

## **Het Landelijk Bureau Vermiste Personen (LBVP)**

### **VRAAG**

Is de personele capaciteit en deskundigheid nu geborgd bij het LBVP?

En zorgt dit ervoor dat de opsporing van vermiste personen nu wel goed gaat?

### **ANTWOORD**

1. De personele bezetting bedraagt 3 fulltime fte, die allen beschikken over de vereiste ervaring en deskundigheid op het terrein van vermiste personen.

2. Het bureau wordt in hun werkzaamheden bijgestaan door diverse onderdelen van de Landelijke Eenheid, bijvoorbeeld de afdelingen operations en communicatie.

3. De hoofdtaak is het verzorgen van de ondersteuning en advisering van de regionale eenheden bij de opsporing van vermiste personen.

Bijvoorbeeld bij de inzet van specialistische middelen zoals Amber Alerts.

4. Het bureau is 24/7 uur voor consultatie bereikbaar voor de regionale eenheden. Daarnaast is er regelmatig overleg tussen de specialisten vermiste personen bij de regionale eenheden en het LBVP. Deze samenwerking verloopt goed.

4. Alle tot het takenpakket behorende werkzaamheden worden hiermee vervuld.

5. Om een mogelijk misverstand uit te sluiten, wil ik hierbij benadrukken dat het bureau niet verantwoordelijk is voor de opsporing van vermiste personen!

Dit is voorbehouden aan de regionale eenheden. Elke eenheid beschikt daartoe over een coördinator en meerdere specialisten vermiste personen.

6. Bij een vermissing zijn de politiemedewerkers zich bewust van de impact en zullen professioneel handelen om snel helderheid te verschaffen.

## **Het Landelijk Bureau Vermiste Personen (LBVP)**

### **VRAAG**

U heeft aangegeven een eenduidige landelijke werkwijze, registratie en monitoring van vermissingen na te streven. Hoe staat het hiermee?

### **ANTWOORD**

Het onderwerp vermiste personen kent nu een functionaris die verantwoordelijk is voor het in goede banen leiden van het opsporingsproces: zowel operationeel als in de ondersteunende processen.

De eerste stappen zijn inmiddels in gang gezet: het inventariseren van de knelpunten in het werkproces en in het verlengde daarvan vermindering van de administratieve lasten.

Voorbeelden zijn het consequent gebruiken van de juiste categorisering van type vermissingen in de daarvoor aangewezen velden en de discipline om meldingsformulieren naar de juiste personen toe te sturen.

Waar mogelijk de verantwoording van de inzet van bijzondere opsporingsmiddelen te verminderen of efficiënter in te richten.

Uiteindelijke doel is om met behulp van eenduidige en gedisciplineerde registratie de monitoring van het opsporingsproces te ondersteunen en beleidsinformatie te genereren.