

## Randvoorwaarden actieonderzoeken

De actie-onderzoeken worden uitgevoerd conform de doelen zoals in Raadsbrief<sup>1</sup> van 19 december 2019 omschreven

*"bij specifieke groepen, met als doel om beter grip te krijgen op waar discriminatie plaatsvindt en de interventies te bepalen die nodig zijn om het gat tussen het aantal meldingen en de daadwerkelijke discriminatie te dichten. Hierbij wil ik een bredere coalitie van organisaties betrekken. Projecten rond moslimdiscriminatie, anti-zwart racisme, antisemitisme en lhbtq+-gerelateerde discriminatie hebben hierbij de prioriteit."*

Het doel van actieonderzoeken zijn concrete, realistische en door de betreffende groepen gedragen voorstellen en aanknopingspunten opleveren voor vervolgacties, waarbij de gemeente en partners gezamenlijk een steviger vuist maken tegen discriminatie.

## Doelen

de aanpak anti-discriminatie versterken voor en door de vier groepen. Daarbij staan voor 2020 vier vragen centraal:

1. Wat is de aard en omvang van discriminatie binnen de groep? Het gaat hierbij om kwalitatieve informatie, aanvullend op de beschikbare kwantitatieve informatie.
2. Wat is het huidige handelingsperspectief om te gaan met discriminatie? Behoort melden daartoe en waarom wel of niet?
3. Met welk handelingsperspectief dat je nu niet tot je beschikking hebt, zou je geholpen zijn?
4. Hoe gaan we discriminatie als stad met elkaar (nog) meer tegen?

## Uitgangspunten

Er is voor elk van de vier groepen waar actieonderzoek heeft plaatsgevonden een overzicht van bevindingen beschikbaar met informatie over de volgende zaken:

- Redenen voor verschil tussen ervaren en voorkomende discriminatie, en voor verschil met de meldingsbereidheid.
  - Mogelijkheden om discriminatie tegen te gaan.
  - Mogelijkheden om de weerbaarheid tegen discriminatie te vergroten..
  - Het stroomlijnen van meldingen; samenwerking met andere organisaties zoals het MDRA en andere relevante organisaties.
  - Er is voor elk van de vier groepen waar actieonderzoek heeft plaatsgevonden, op basis van de bevindingen van het actieonderzoek, een voorstel beschikbaar voor te ondernemen acties tot en met 2022
  - Er is een advies over hoe discriminatie op langere termijn gemonitord kan worden en een advies wat daar voor nodig: randvoorwaarden: hoe meldingen gestroomlijnd kunnen worden,
  - Bij de uit te voeren activiteiten die voortkomen uit de (tussentijdse) uitkomst van de actieonderzoeken wordt nauw aangesloten bij de mogelijkheden en onderzoeken van de lopende programma's van Diversiteit zoals bijvoorbeeld arbeidsmarktdiscriminatie en de Verbonden Stad; de gemeente heeft hierin een faciliterende rol voor de opdrachtnemers /projectleiders van de onderzoeken
-

- De onderzoekers/projectleiders nemen deel aan gezamenlijk overleg gefaciliteerd door de gemeente met als doel kennisdeling en versterking van effecten op het onderzoek en daaruit voortvloeiende activiteiten.
- De onderzoekers/projectleiders geven een bijdrage voor het overkoepelende communicatieplan en een bijdrage voor een eventuele gezamenlijke bijeenkomst.