

Business Rules check op discriminatie en ethiek

Datum: do 05 nov 2020 11:00 - 12:00

Aanwezig: [REDACTED]

Doel meeting: informeren

Recap

- **Advies van [REDACTED]:**
 - Algemeen Business Rules
 - *Proportionaliteit:* Business Rules moeten objectief gerechtvaardigd afgewogen worden t.o.v. het maatschappelijk belang en het doel.
 - Aantal m2 per persoon. = OBJECTIEF
 - Geslacht = SUBJECTIEF
 - Mannen intensiever onderzoeken is niet proportioneel.
 - Impact: Een zo compleet mogelijk beeld hebben van de consequenties ervan
 - Business Rules moeten begrijpelijk zijn voor de mensen die ermee werken
 - Voorstel [REDACTED] voor een duurzame aanpak van ethische dynamiek
 - **[H]** Document opstellen features & business rules naar voorbeeld template van vakantieverhuur
 - Vaste team samenstellen om structureel bijeen te komen om dit document bij te werken.
 - *Voorlopig:* [REDACTED]
 - Markeer de BR; groen = veilig, oranje = randje, rood = gevaarlijk.
- Opmerking:* [REDACTED] gaf aan dat dit heel veel werk is en gezien kan worden als een DPIA XL
- Processen doorlopen (*Zie bijlage proces*)
 - Korte samenvatting: Scientist vs Medewerker vs ketenpartners vs Senior Jurist (iemand met veel ervaring bij de rechtbank) en daarna door laten beoordelen door Privacy Officer laten toetsen. Hierna [REDACTED] (maakt eindkeuze) en dan naar het CPA
- Bovenstaande zal uiteindelijk tot een kwaliteitsverbetering leiden van je bedrijfsprocessen!

- [L] Probeer verschillende visies te betrekken tijdens het wegen van de business rule, bv:
 - data ethicist
 - filosoof
 - crime expert
 - senior jurist

Acties

[H] [] stuurt een aantal documenten:

- European Artificial Intelligence Guidance
- Rapport AP met verwijzing
- Criteria grondslag
- Template features & business rules vakantieverhuur algoritme

[H] [] stelt data voor om structureel te af te spreken via datumprikker

[L] [] zoekt, **INDIEN NODIG**, naar een Senior Jurist

Bijlage proces:

Doorlopen proces

