

Productspecificatie Basisprogramma Beheers Problematische Gedetineerden voor Huizen van bewaring en gevangenen

Mannen en vrouwen

Versie: 28-02-2017

Status: Vastgesteld

Inhoud

Inleiding.....	3
Productspecificatie.....	3
Leefklimaat.....	3
Leeswijzer.....	3
Methode.....	4
1 Beschrijving.....	5
1.1 Doel.....	6
1.2 Doelgroep.....	6
1.3 Selectie en plaatsing.....	6
1.4 Karakterisering van regime naar Processen.....	8
2 Veiligheid (extern en intern).....	9
2.1 Intensiteit van het proces Veiligheid.....	9
2.2 Omschrijving.....	9
2.3 Prestatie-indicatoren en bijbehorende acties.....	9
3 Resocialisatie.....	11
3.1 intensiteit van het proces Resocialisatie.....	11
3.2 Omschrijving.....	11
3.3 Prestatie-indicatoren en bijbehorende acties.....	12
4 Menswaardigheid en zorg.....	13
4.1 Intensiteit van het proces Menswaardigheid en Zorg.....	13
4.2 Omschrijving.....	13
4.3 Prestatie-indicatoren en bijbehorende acties.....	13

Inleiding

Productspecificatie

Dit supplement bij het A3-jaarplan beschrijft de specificatie (product) basisprogramma met individueel regime dat ten uitvoer wordt gebracht op afdelingen met Beheers problematische gedetineerden (BPG). De BPG is aangewezen als een afdeling met een individueel regime conform artikel 22 van de PBW.

Leefklimaat

DJI streeft ernaar een leefklimaat te creëren waarbij detentieschade, waar mogelijk, wordt voorkomen en een verantwoorde terugkeer naar de samenleving wordt gestimuleerd.

Uit onderzoek¹ is gebleken dat verschillende factoren van invloed zijn op het leefklimaat:

1. Contact tussen personeel en gedetineerden
2. Autonomie
3. Contact met de buitenwereld
4. Veiligheid
5. Een zinvolle dagbesteding
6. Fysiek welbevinden
7. Professionaliteit personeel
8. Samenstelling detentiepopulatie
9. Gebouwelijke omgeving.

De intentie van het gevangeniswezen is om binnen alle regimes deze factoren dusdanig vorm te geven dat zij een positieve bijdrage leveren aan het leefklimaat. De mogelijkheden zullen per doelgroep/regime verschillend zijn.

In het BPG-regime staat het beheersen van het problematische gedrag van de gedetineerden centraal. Dat betekent bijvoorbeeld dat op het gebied van veiligheid extra maatregelen moeten worden getroffen. Daarnaast is het onvermijdelijk om de autonomie van deze groep gedetineerden vergaand te beperken. Dat laat echter onverlet dat er veel aandacht is voor het beperken van de detentieschade bij deze groep gedetineerden. De rol van de PIW'er, als aanspreekpunt en mentor, is hierbij van groot belang.

Tijdens het verblijf in een BPG wordt er voor iedere gedetineerde een handelings- en activiteitenplan gemaakt. Iedere gedetineerde wordt wekelijks² besproken in het Psychomedische Overleg en in het individueel gedetineerdenberaad. De zorg is gericht op bejegening waarbij individuele persoonskenmerken leidend zijn. Getracht wordt het gedrag van de gedetineerde te beïnvloeden door middel van intensieve, individuele bejegening. Elke zes weken vindt een beoordeling plaats of langer verblijf op de BPG afdeling voor de gedetineerde nodig is. Zodra dit verantwoord kan gebeuren wordt een gedetineerde teruggeplaatst naar een regulier regime, doorgeplaatst naar een PPC of een voorziening binnen de geestelijke gezondheidszorg of keert hij terug in de samenleving.

Leeswijzer

De productspecificatie begint met een korte beschrijving van het product: voor het product is uitgelegd welk *aanbod* het product omvat, wat het *doel* en de *doelgroep* van het product is, hoe de *selectie* voor het betreffende product plaatsvindt:

Vervolgens zijn per product de volgende thema's/processen opgenomen en in intensiteit beschreven:

1. Externe Veiligheid
2. Interne Veiligheid
3. Resocialisatie en
4. Menswaardigheid (thema) en Zorg (proces)

¹ Boone, M., Althoff, M., Koenraadt, F.(2015). *Het leefklimaat in justitiële inrichtingen*,

² Tijdens de inkomstenperiode bespreekt PMO gedetineerden wekelijks. Na bespreking in het MDO op indicatie.

Basisprogramma Beheersprobleematisch gedetineerden

Per proces vindt u eerst een tabel met succesbepalende factoren, de prestatie-indicatoren en de INK³-velden. Als een prestatie-indicator aan meerdere succesbepalende factoren bijdraagt, is de betreffende prestatie-indicator meerdere keren opgevoerd.

Een korte beleidsmatige *omschrijving* van het proces volgt. Ten slotte zijn per proces de *prestatie-indicatoren* en de *bijbehorende acties* weergegeven.

De prestatie-indicatoren verwoorden op meetbare wijze hoe een succesbepalende factor (SBF) tot stand komt; deze vormen de resultaten van geformuleerde acties. In het A3-Jaarplan heeft DJI de volgende vier INK-velden als aandachtsgebied voor succesbepalende factoren benoemd:

- Groen: INK-veld 6 Klanten en leveranciers
- Blauw: INK-veld 7 medewerkers
- Oranje: INK-veld 8 Maatschappij
- Rood: INK- veld 9 Bestuur en Financiers

Methode

De specificatie is opgesteld in overleg met het veld, de afdeling Bedrijfsvoering van het Gevangeniswezen en het project re-integratie en Juridische zaken. Voor u ligt de productspecificatie van het basisprogramma BPG.

De genoemde prestatie-indicatoren zijn ontleend aan de *Leeswijzer bij het A3-jaarplan 2015*.

³ Het **INK-managementmodel** is een managementmodel dat is bedoeld voor organisaties om een zelfevaluatie uit te voeren.

1 Beschrijving

Het basisprogramma vindt binnen de BPG op individuele basis plaats in uitgebreid beveiligde inrichtingen. Het is bestemd voor mannen en vrouwen in Huizen van Bewaring en Gevangenissen. Gedetineerden die niet deelnemen aan activiteiten zijn ingesloten. Deelname aan activiteiten vindt plaats in de daartoe specifiek toegewezen afgesloten ruimtes. Deelname aan activiteiten in het dagprogramma is niet verplicht.

Het basisprogramma in de BPG is erop gericht om gedetineerden te stabiliseren en bestaat uit wettelijke rechtenactiviteiten⁴, zeer beperkte re-integratieactiviteiten/nazorgactiviteiten en toeleiding naar een geschikte detentievorm voor de individuele gedetineerden.

Het basisprogramma BPG vindt op een daartoe bestemde afdeling plaats.

Het basisprogramma BPG op basis van het individuele regime omvat de volgende activiteiten:

Activiteit	Basisprogramma BPG (uur per week)
Bezoek ⁵	1
Luchten	7
Persoonlijke verzorging	1,5
Recreatie	6
Bibliotheekvoorziening (op cel)	0,50
Sport	1,5 (2x 0,75)
Geestelijk verzorging	1
Onderwijs, re-integratie&zingeving (ORZ)	Op basis van individu en op eigen cel
Individuele hulpverlening en medische zorg	Niet ingepland wel ruimte
<i>Subtotaal</i>	18,50
Sport & communicatie personeel (bloktijd)	4 ⁶
- Sport	1 (100%)*
- Intervisie	1 (90%)
- Teamoverleg	1 (90%)
- Individueel gedetineerden beraad	1 (50%)
<i>Totaal</i>	22,50

*Binnen de BPG is fysieke en mentale gesteldheid noodzakelijk. Deelname aan personeelssport moet binnen de BPG 100% zijn. Het behalen van de fittest voor personeel op de BPG is 100%.

⁴ In de afgelopen jaren is gebleken dat populatie van de BPG niet geschikt is voor arbeid. Arbeid is om die reden geen onderdeel van het dagprogramma. Enige uitzondering hierop is huishoudelijke arbeid in de vorm van afdelingsreinigers. Volgens de huidige PBW hebben gedetineerden recht op arbeid. Uitsluiting van arbeid vindt plaats op basis van een individuele toets en met uitreiking van een met reden omklede beschikking.

⁵ Bezoek vindt altijd op individuele basis met toezicht plaats. Om veiligheidsredenen zijn deze gedetineerden uitgesloten van de regeling bezoek zonder toezicht.

⁶ Sport en Communicatie personeel betreft geen activiteit van gedetineerden. Aangezien gedetineerden in deze uren wel ingesloten zijn, is toch ervoor gekozen om deze uren in het activiteitenoverzicht op te nemen, de feitelijke uren die gedetineerden op de afdelingen BPG aan activiteit kunnen besteden zijn 18,5 uur.

1.1 Doel

Het basisprogramma BPG heeft tot doel om:

- Op humane wijze een vrijheidsbenemende straf of maatregel ten uitvoer te leggen;
- Een ongestoorde rechtsgang te faciliteren;
- Systematisch corrigeren van het gedrag van gedetineerden door middel van zeer strikte regels en een zeer restrictief dagprogramma in combinatie met het systematisch belonen van gewenst gedrag;
- Een persoonlijk plan op te stellen voor de gedetineerde met daarin aandacht voor persoonsgerichte aanpak;
- Een gedetineerde voor te bereiden op terugplaatsing naar een penitentiaire inrichting met meer vrijheden (basisprogramma regulier), dan wel voor te bereiden op doorplaatsing naar een penitentiair psychiatrisch centrum, naar een voorziening binnen de geestelijke gezondheidszorg of op terugkeer in de samenleving;

1.2 Doelgroep

Het basisprogramma BPG is bestemd voor mannen en vrouwen (ook in vreemdelingenbewaring). Beheersproblematische gedetineerden zijn, in algemene zin, ongeschikt voor een regime van algehele gemeenschap, of beperkte gemeenschap. De BPG is bestemd voor gedetineerden met een extreme mate van beheersrisico vanwege:

- Habitueel ageergedrag: een tot gewoonte geworden impuls om agressie op de directe omgeving te uiten, waardoor personeelsleden en medegedetineerden zich voortdurend in een bedreigende omgeving bevinden;
- Een zodanig ontwrichtend en ondermijnend gedragspatroon, waardoor het verblijf op een reguliere of andere leefafdeling niet meer passend is;
- Een daad van een individuele gedetineerde, naar aanleiding waarvan de directeur van de zendende inrichting heeft besloten een disciplinaire straf, dan wel een maatregel tot afzondering op te leggen, maar waarvan de tenuitvoerlegging ervan in de eigen, of naburige inrichting niet mogelijk is, of op ernstige bezwaren stuit;
- Een persoonlijkheidsstoornis, een psychiatrische stoornis, psychologische problematiek, verslavingsproblematiek, of een verstandelijke beperking en de voorgenomen plaatsing in een voorziening binnen de geestelijke gezondheidszorg, of een psychiatrisch centrum nog niet voorbereid, of geëffectueerd is of op ernstige bezwaren stuit;
- Vluchtgevaar, liquidatiegevaar en gevaar voor eigen veiligheid.

1.3 Selectie en plaatsing

Plaatsing op afdeling beheersproblematisch gedetineerden.

Alvorens een gedetineerde geplaatst wordt op een afdeling voor beheersproblematische gedetineerden wordt van de directeur van de inrichting waar de gedetineerde verblijft, verwacht dat achtereenvolgens de volgende inspanningen zijn geleverd:

- a. De directeur heeft alles in het werk gesteld om de betreffende gedetineerde in de eigen inrichting op te vangen.
- b. De directeur heeft de mogelijkheid onderzocht om de betreffende gedetineerde over te plaatsen naar een andere inrichting, waarbij aannemelijk is geworden dat de overplaatsing op ernstige bezwaren stuit, dan wel niet mogelijk is.
- c. De directeur heeft getracht de gedetineerde te plaatsen in een voorziening binnen de geestelijke gezondheidszorg of een penitentiair psychiatrisch centrum, doch het verzoek hiertoe is afgewezen of de plaatsing in het PPC is niet langer mogelijk door één van de bij de "doelgroep 1.2. aangegeven redenen".
- d. Wanneer deze inspanningen geen resultaten hebben opgeleverd of op ernstige bezwaren stuit, kan de directeur een selectieadvies opstellen waaruit blijkt dat het gedrag van de gedetineerde noodzaakt tot plaatsing op een afdeling voor beheersproblematische gedetineerden.
- e. De directeur van de zendende inrichting informeert de gedetineerde over zijn voorstel aan de selectiefunctionaris tot plaatsing en betreft in het selectieadvies de mening van de gedetineerde hierover, tenzij spoed zich daartegen verzet dan wel de gemoedstoestand van de gedetineerde daaraan in de weg staat.
- f. De selectiefunctionaris informeert de gedetineerde over zijn beslissing middels een met redenen omklede, gedagtekende, ondertekende beschikking, die in een voor de gedetineerde begrijpelijk taal is opgesteld. De gedetineerde heeft het recht om tegen de

Basisprogramma Beheersproblematisch gedetineerden

- plaatsing bezwaar en/of beroep aan te tekenen, doch daarvan gaat geen opschortende werking uit.
- g. De selectiefunctionaris beslist, op grond van een door de zendende directeur opgesteld selectieadvies en de checklist plaatsing BPG, over de feitelijke plaatsing van gedetineerde op een afdeling voor beheersproblematische gedetineerden.
 - h. De directeur van de zendende inrichting is verantwoordelijk om alle benodigde informatie (met name relevante dreigingsinformatie en beheersproblematiek) voorafgaand aan de aanvraag van transport aan de ontvangende inrichting te verschaffen.
 - i. De overbrenging geschiedt volgens de geldende vervoersinstructies, met inachtneming van de minimale eisen Extra Beveiligd Vervoer. De directeur van de zendende inrichting stelt de directeur van de ontvangende inrichting in kennis van het vermoedelijke tijdstip van aankomst van de gedetineerde.

Bijzonderheden in het proces op artikelplaatsing worden hieronder vermeld.

Plaatsing op artikel 24 en 25⁷ of 51 en 52⁸ binnen de afdeling beheersproblematische gedetineerden.

- a. Wanneer een gedetineerde een disciplinaire straf, of een maatregel tot afzondering is opgelegd en de tenuitvoerlegging in de eigen inrichting, of naburige inrichting op ernstige bezwaren stuit, beslist de directeur van de zendende inrichting in overeenstemming met de selectiefunctionaris tot de tenuitvoerlegging van de straf of maatregel op een afdeling voor beheersproblematische gedetineerden.
- b. De directeur van de zendende inrichting blijft te allen tijde verantwoordelijk voor de selectie en detentie van de geplaatste gedetineerde.

Screening, monitoring en selectie

Indien screening in een eerdere inrichting niet heeft plaatsgevonden worden de gedetineerden bij binnenkomst gescreend met behulp van de standaard intakeprocedure 'Inkomsten, Screening en Selectie'(ISS). Daarnaast vormen rapportages vanuit het multidisciplinair overleg (MDO)⁹ en het psychomedisch overleg (PMO), de basis voor de explicitering van het detentie en re-integratieplan (D&R-plan).

Vanuit het oogpunt van een zorgvuldige begeleiding wordt voor iedere gedetineerde, eens in de zes weken, nagegaan of langer verblijf op een afdeling voor beheersproblematische gedetineerden is geïndiceerd.

- a. De gedetineerde wordt besproken in het multidisciplinair overleg (MDO).
- b. Op basis van het advies van het MDO besluit de Vrijhedencommissie (VC) tot uitplaatsing of handhaving binnen de afdelingen voor beheersproblematische gedetineerden.
- c. Wanneer de VC besluit tot uitplaatsing wordt dit verwerkt in een selectieadvies aan de selectiefunctionaris.
- d. De selectiefunctionaris neemt aan de hand van dit advies en overige relevante informatie een besluit. Elementen, die bij de selectie worden meegewogen, zijn ondermeer de zorgbehoefte, de risicotaxatie en de motivatie van de gedetineerde.

Uitzondering hierop zijn de gedetineerden aan wie een disciplinaire straf of maatregel (o.b.v. artikel 24 en 25 of 51 en 52) is opgelegd en tijdelijk binnen de afdeling van beheersproblematische gedetineerden verblijven.

- a. De voortgang van de gedetineerden wordt wekelijks in het MDO besproken
- b. Binnen de termijn van de beschikking moet de directeur van de zendende inrichting opnieuw een besluit nemen over het vervolgtraject van de detentie van de gedetineerde¹⁰ (terugplaatsing of herselectie)
- c. Bij herselectie dient de directeur van de zendende inrichting volgens de Regeling selectie, plaatsing en overplaatsing gedetineerden te handelen.

⁷ Artikel 24 is een orde maatregel. Artikel 25 is elders ten uitvoer gelegd.

⁸ Artikel 51 is disciplinaire straf. Artikel 52 elders ten uitvoer gelegd.

⁹ Het multidisciplinair overleg in inrichtingen voor preventief gehechte mannen of vrouwen heeft, uitputtend, de volgende taken:

1. Een adviesfunctie aan de Vrijhedencommissie;
2. Een monitorfunctie van de (intramurale) detentietrajecten;
3. Een beoordelfunctie van bijzondere omstandigheden aangaande gedetineerden.

¹⁰ met instemming van de selectiefunctionaris kan plaatsing o.b.v. art 24 en 25 éénmalig met maximaal twee weken worden verlengd.

1.4 Karakterisering van regime naar Processen

De processen in inrichtingen worden geclusterd in de thema's veiligheid, resocialisatie en 'menswaardigheid en zorg'. Het BPG basisprogramma dat wordt aangeboden varieert in intensiteit op deze thema's.

In onderstaande tabel is de intensiteit vetgedrukt voor het basisprogramma BPG.

In paragraaf 2 tot 4 zijn de processen per thema verder uitgewerkt vanuit de volgende invalshoeken:

- Het beleidsmatig kader, dat ten grondslag ligt aan de aangegeven intensiteit van het betreffende proces
- De wijze waarop het beleidsmatig kader vorm wordt gegeven in de praktijk door de prestatie-indicatoren en acties op te voeren.

Basisprogramma BPG				
Proces	Intensiteit 1	Intensiteit 2	Intensiteit 3	Intensiteit 4
Externe Veiligheid	In zeer beperkte mate gericht op veiligheid	In beperkte mate gericht op veiligheid	In normale mate gericht op veiligheid	In extreme mate gericht op veiligheid
Interne orde en interne veiligheid	Extramuraal dagprogramma	Algemene gemeenschap	Beperkte gemeenschap	Individueel regime
Resocialisatie	In beperkte mate gericht op resocialisatie	In gemiddelde mate gericht op resocialisatie	In sterke mate gericht op resocialisatie	In zeer sterke mate gericht op resocialisatie
Menswaardigheid en zorg	Beperkte zorg	Normale zorg	Intensieve zorg	Zeer intensieve zorg

2 Veiligheid (extern en intern)

Succesbepalende factoren	Prestatie-indicatoren (nummer)	INK-veld
Borging Persoonsgerichte aanpak	Aantal geweldsincidenten onderling (6)	6
	Aantal disciplinaire straffen (38)	6
Perspectief voor medewerkers	Aantal geweldsincidenten tegen personeel (7)	7
	% deelname personeelssport (28a)	7
	% deelname fittest (28b)	
	% geslaagd fittest (28c)	
	% deelname weerbaarheidstest (28d)	
	% geslaagd weerbaarheidstest (28e)	
Gezaghebbende en toonaangevende partner	Totaal aantal integriteitsmeldingen (30a)	7
	De aard van de meldingen (30b)	
	Het totaal aantal afgehandelde integriteitsmeldingen (30c)	
	De Gebruiksvoorwaardemonitor (GVM) is periodiek (4-maandelijks) geactualiseerd en naar de DGW verzonden (36)	7
	Ontvluchtingen uit gesloten inrichting met uitgebreid beveiligingsniveau (4a)	8
	Overige onttrekkingen gesloten inrichting (5a)	8
	Aantal maatregelen tot afzondering (37)	8

2.1 Intensiteit van het proces Veiligheid

In extreme mate gericht op veiligheid in een individueel regime.

2.2 Omschrijving

Externe veiligheid

Externe veiligheid is gebaseerd op:

Het voorkomen van ontvluchtingen en onttrekkingen;

Het beveiligen van de samenleving door voorkomen van ontvluchtingen en onttrekkingen uit detentie staat bij deze doelgroep centraal.

Interne orde en interne veiligheid

Interne orde en interne veiligheid is gebaseerd op het beheersen van de inrichting en het realiseren van een veilig leefklimaat voor personeelsleden en gedetineerden.

Om dit te bereiken worden in beginsel zeer strikte regels gehanteerd om de gedetineerde te laten wennen aan het verblijf op de afdeling en daardoor tot rust te laten komen. Getracht wordt het gedrag van de gedetineerde te beïnvloeden door middel van intensieve, individuele bejegening. De wettelijk aan te bieden activiteiten worden individueel aangeboden. Afhankelijk van het gedrag van de gedetineerde kan hem/haar de mogelijkheid worden geboden deel te nemen aan activiteiten in kleine groepen.

Een veilig leefklimaat voor gedetineerden, geïnitieerd door het personeel, bevordert tegelijkertijd een veilig werkklimaat voor de personeelsleden. De rol van de penitentiair inrichtingswerker, als aanspreekpunt en mentor, is van wezenlijk belang.

2.3 Prestatie-indicatoren en bijbehorende acties

- Aantal geweldsincidenten onderling en aantal geweldsincidenten tegen personeel
 - o Geweldinstructies, werk- en dienstinstructies en gijzelingsbeleid worden op basis van de daartoe door de sector aangereikte kaders op schrift gesteld en bijgehouden;
 - o De directeur is verantwoordelijk voor een juiste balans tussen veiligheid van personeel enerzijds en een efficiënte personele en materiële inzet anderzijds. Dit houdt een verantwoorde verhouding tussen het aantal executieve medewerkers en

- het aantal uitgesloten gedetineerden in. De materiële beveiliging van de afdelingen voor beheersproblematische gedetineerden wordt voortdurend volgens de laatste maatstaven op peil gehouden;
- o Het onder alle omstandigheden uitsluiten van *individuele* gedetineerden met een bovental aan penitentiair inrichtingswerkers;
 - o Het onder alle omstandigheden fysiek begeleiden van *individuele* gedetineerden met een bovental aan penitentiair inrichtingswerkers, waarbij toezicht door middel van camera's en/of geluidsdetectie kan worden ingezet.
 - Aantal disciplinaire straffen en Aantal maatregelen tot afzondering
 - o Het personeel stelt zich consequent op ten opzichte van gedetineerden, ondermeer door consequent motiverende bejegening toe te passen en regels te handhaven. De directie draagt zorg voor het opleggen van disciplinaire straffen en maatregelen volgens de geldende procedures;
 - o Het personeel heeft het vermogen om gemotiveerd en volgens de geldende procedures af te wijken van gestelde regels als het lichamelijk en/of geestelijk belang van de individuele gedetineerde daarbij prevaleert.
 - % deelname personeelssport en % deelname fittest en % geslaagd fittest en % deelname weerbaarheidstest en % geslaagd weerbaarheidstest
 - o Er bestaat een operationeel interventieteam of intern bijstandsteam;
 - o Periodieke trainingen in het omgaan met geweld en weerbaarheidstrainingen worden als onderdeel van de fittest/weerbaarheidstraining voor het executieve personeel aangeboden.
 - Totaal aantal integriteitsmeldingen en Aard van de melding en Totaal aantal afgehandelde integriteitsmeldingen
 - o Het personeel is bereid en zoekt naar manieren om de eigen werkwijze te verbeteren door intervisie, dilemmabesprekingen tijdens de uren voor sport en communicatie (S&C) en teamontwikkeling.
 - De Gebruiksvoorwaardemonitor (GVM) is periodiek (4-maandelijks) geactualiseerd en naar de DGW verzonden
 - o De GVM is een vragenlijst vanuit het hoofdkantoor ten aanzien van brandveiligheid, informatiebeveiliging, beveiliging en arbeidsomstandigheden. De Preventiemedewerker coördineert het invullen van de GVM door de verantwoordelijke personen.
 - Ontvluchtingen uit gesloten inrichting met uitgebreid beveiligingsniveau en Overige onttrekkingen uit gesloten inrichting.
 - o Het rapport 'Visie op interne veiligheid van de Dienst Justitiële Inrichtingen' dient als vertrekpunt voor het handelen;
 - o De rapportages 'Penitentiaire Scherpste' als vertrekpunt hanteren voor het operationeel handelen. In brede zin uitvoering geven aan het beleid met betrekking tot penitentiaire scherpste ('De Haagse Methodiek');
 - o Telefoonverkeer van gedetineerden wordt steekproefsgewijs of op verdenking beluisterd en schriftelijke correspondentie van gedetineerden wordt gecensureerd met uitzondering van telefoonverkeer en correspondentie met personen en organisaties, zoals genoemd in artikel 37, lid 1 van de Penitentiaire Beginselenwet;
 - o Visitatie kan plaatsvinden, zoals genoemd in artikel 29, lid 1 van de Penitentiaire Beginselenwet, bij binnenkomst of bij het verlaten van de inrichting, voorafgaand aan of na afloop van bezoek, dan wel anderszins noodzakelijk.
 - o Gedetineerden worden bij plaatsing, doorplaatsing, ontslag en tijdelijk verlaten van de inrichting conform de richtlijnen van de bevolkingsadministratie geregistreerd;
 - o Personen van buiten worden bij het betreden en verlaten van de inrichting op identiteit en het bezit van contrabande met gebruikmaking van adequate controlemiddelen gecontroleerd;
 - o 'Periodiek Inspectie Programma's' (PIP) ter controle van de staat van de beveiliging van het gebouw worden doorgevoerd;
 - o De inrichting werkt mee aan 'Externe Security Audits' (ESA) en aan het periodiek uitvoeren van 'Interne Security Audits' (ISA);
 - o Een zorgvuldig beveiligingsbeleid, waaronder eveneens gijzelingsbeleid is begrepen.
 - Aantal maatregelen tot afzondering

3 Resocialisatie

Succesbepalende factoren	Prestatie-indicatoren (nummer)	INK-veld
Borging Persoonsgerichte aanpak	% gedetineerden met een D&R plan (52)	
	Aantal mentorrapportage formulieren (66)	
Effectieve en doelmatige besteding van middelen	% gedetineerden die zijn doorplaatsing naar een regulier basisregime, PPC of externe vervolgvoorziening	
Gezaghebbende en toonaangevende partner	% tijdige meldingen aan het Informatiepunt Detentie verloop (54)	

3.1 intensiteit van het proces Resocialisatie

In beperkte mate gericht op Resocialisatie

3.2 Omschrijving

De beperkte resocialisatie is gebaseerd op:

Inkomsten, Screening en selectie

Binnen de BPG is men in beginsel niet gericht op resocialisatie van gedetineerden naar de samenleving.

Doel van de bejegening is gedetineerden, door middel van structuur en discipline, tot rust te laten komen en hen, uitgaande van de eigen mogelijkheden en beperkingen, op een passende wijze door te geleiden naar een interne, of externe vervolgvoorziening

D&R en Multidisciplinair overleg

Rapportages vanuit het multidisciplinair overleg (MDO) en het psychomedisch overleg (PMO) vormen de basis voor de explicitering van het detentie en re-integratieplan (D&R-plan).

Eigen verantwoordelijkheid van de gedetineerden

Door systematisch corrigeren van het gedrag van gedetineerden middels zeer strikte regels en een zeer restrictief dagprogramma in combinatie met het systematisch belonen van gewenst gedrag wordt de eigen verantwoordelijkheid van de gedetineerden gestimuleerd.

Arbeid maakt binnen de BPG geen deel uit van het dagprogramma¹¹.

Binnen de huidige PBW heeft iedere gedetineerde recht op arbeid. Voor iedere gedetineerde moet een individuele toets plaatsvinden m.b.t. het aanbieden van passende arbeid. Deze toets is tweeledig:

1. Is arbeid op de arbeidzaal mogelijk. Onderbouwing wanneer dit niet mogelijk is.
2. Is arbeid op cel mogelijk. Onderbouwing wanneer dit niet mogelijk is.

Wanneer een gedetineerde niet deel kan nemen aan arbeid moet er een beschikking met redenen omkleed worden uitgereikt. De gedetineerde heeft recht op een loon vervangende uitkering.

Re-integratie en Nazorg

De aandacht voor re-integratie is gericht op het vinden van de meest passende interne of externe vervolgvoorziening, waarbij aandacht voor het beheersproblematische gedrag van de gedetineerde een manifeste rol speelt. Zo veel als mogelijk zal worden voorkomen dat een gedetineerde vanaf een afdeling voor beheersproblematische gedetineerden rechtstreeks terugkeert in de samenleving. In alle gevallen zal getracht worden een gefaseerde terugkeer naar de samenleving mogelijk te maken, waartoe de mogelijkheden per gedetineerde worden onderzocht.

¹¹ Enige uitzondering hierop is de huishoudelijke arbeid in de vorm van afdelingsreinigers. Binnen de huidige PBW heeft iedere gedetineerde recht op arbeid. In principe moet uitsluiting van arbeid plaatsvinden middels een individuele beschikking. Naar verwachting zal in de loop van 2016 wet- en regelgeving worden bekrachtigd waarin het mogelijk is om specifieke groepen gedetineerden uit te sluiten voor arbeid..

3.3 Prestatie-indicatoren en bijbehorende acties

- % gedetineerden met een D&R-plan
 - o Gedetineerden krijgen een individueel D&R-plan.
 - o D&R plannen worden vastgesteld in een multidisciplinair overleg, dat op regelmatige basis en in aanwezigheid van de nodige disciplines bijeenkomt¹²;
- Aantal mentorrapportageformulieren
 - o Een mentor rapporteert over het gedrag en de ontwikkelingen van een gedetineerde en stelt een individueel begeleidingsplan voor de gedetineerde op.
- % gedetineerden die zijn doorplaatsing naar een regulier basisregime, PPC of externe vervolgvoorziening
- % tijdige meldingen aan het Informatiepunt Detentie verloop (54)

4 Menswaardigheid en zorg

Succesbepalende	Prestatie-indicatoren (nummer)	INK-veld
-----------------	--------------------------------	----------

¹² Bij plaatsing van een gedetineerde op de BPG moet het D&R plan binnen 6 weken worden geopend/aangemaakt en waar nodig worden bijgewerkt. Wanneer dit niet binnen de termijn van 6 weken gebeurt wordt het plan automatisch afgesloten en kan ook een vervolginrichting niet meer in het D&R plan werken of op het betreffende SKN nummer een (nieuw) D&R plan aanmaken.

factoren		
Borging	Aantal onherroepelijk afgehandelde klachten (8a)	6
Persoonsgerichte aanpak	Aantal van bovenstaande dat gegrond is verklaard (8b)	6

4.1 Intensiteit van het proces Menswaardigheid en Zorg

In normale/intensieve mate gericht om Menswaardigheid en Zorg

4.2 Omschrijving

Menswaardigheid

Het bieden van mogelijkheden tot persoonlijke verzorging en het aanbieden van de nodige geestelijke en medische zorg heeft tot doel om een humaan detentieklimaat te creëren.

Basiszorg

Verlenen van zorg aan gedetineerden die niet in bijzondere nood verkeren. De zorg is gericht op bejegening waarbij individuele persoonskenmerken leidend zijn. De zorg heeft als doel een bijdrage te vormen aan het persoonlijk welzijn en de eigen verantwoordelijkheid van de gedeteneerde te versterken.

Het zorgaspect kan aanleiding zijn om gedetineerden door te plaatsen naar interne of externe vervolgvoorzieningen.

Contactmomenten tussen gedetineerden en personeelsleden zijn van groot belang. De contactmomenten hebben mede tot doel inzicht te krijgen in de persoon, waarover de bevindingen worden weergegeven in gedragsrapportages. Mede op basis hiervan kan het individuele detentieplan worden op- en bijgesteld en een passend selectieadvies tot stand gebracht worden.

Intensieve zorg

De intensieve zorg is gekenmerkt door relatief intensieve contacten tussen gedetineerden en personeelsleden, zowel in kwantitatief als kwalitatief opzicht. Eveneens wordt er dagelijks extra aandacht besteed aan gedragsrapportages.

De intensieve zorg:

- Na plaatsing vindt met elke gedeteneerde een kennismakingsgesprek met de psycholoog plaats. Voorafgaand vindt door het PMO een dossierstudie plaats;
- Wekelijkse bespreking van iedere gedeteneerde in het PMO tijdens de inkomstenperiode. Na bespreking in het MDO vindt bespreking PMO op indicatie plaats;
- Het opstellen van een individueel handelings- en activiteitenplan voor iedere gedeteneerde.
- Wekelijks individueel gedeteneerdenberaad (afdelingshoofd, PIW'er en psycholoog) waarin de persoonsgerichte aanpak voor elke gedeteneerde wordt besproken;
- Als gevolg van de complexe problematiek brengt het door- en uitplaatsen van alle gedetineerden extra inspanningen met zich mee. Deze inspanningen zijn erop gericht om zorg te dragen voor een continuering van een veilig leefklimaat in de vervolgvoorziening;

Het regime brengt met zich mee dat alle contacten met gedetineerden die op de afdeling of buiten de afdeling plaatvinden onder toezicht van meerdere piw'ers. Waardoor het organiseren van het contact veel meer tijd kost.

4.3 Prestatie-indicatoren en bijbehorende acties

Aantal onherroepelijk afgehandelde klachten en aantal van bovenstaande dat gegrond is verklaard:

- Een dagprogramma met de activiteiten zoals eerder beschreven vindt plaats;
- Het dagprogramma wordt bekend gemaakt;
- Verzoekbriefjes worden accuraat beantwoord.

In het kader van menswaardigheid en zorg zijn naast de geformuleerde prestatie-indicator ook de volgende acties geformuleerd:

De gelegenheid bieden tot persoonlijke verzorging:

Basisprogramma Beheersprobleematisch gedetineerden

- Verantwoorde voeding, twee broodmaaltijden en een maaltijd per dag, worden beschikbaar gesteld;
- Gedetineerden krijgen de gelegenheid te douchen, tenminste drie maal per week;
- Gedetineerden krijgen de gelegenheid kleding en beddengoed te (laten) wassen, tenminste een maal per twee weken;
- Gedetineerden krijgen de gelegenheid de cel te reinigen, tenminste een maal per week;
- Gedetineerden krijgen op kosten van de inrichting tenminste een maal per zes weken de gelegenheid om de kapper te bezoeken.

Opstellen en uitvoeren van een zorgplan waarin aandacht wordt gegeven aan:

- De kwaliteitseisen, die gelden voor medische zorg binnen gesloten inrichtingen, volgens het Nederlands Instituut voor Onderzoek van de Gezondheidszorg (NIVEL) zijn uitgangspunt.

Realiseren van persoonsgerichte zorg:

- Kennismakingsgesprek door een psycholoog wordt toegepast;
- Desgewenst krijgen gedetineerden informatie over het verslavingsbeleid dat de inrichting voert;
- Desgewenst krijgen gedetineerden informatie over hygiëne, seksueel overdraagbare aandoeningen (SOA) en moeilijk te genezen virusziektes, zoals AIDS en HIV;
- De bezetting van het vastgestelde aantal formatieplaatsen wordt volgens het organisatie- en formatierapport van de inrichting ten behoeve van psychologische begeleiding gerealiseerd;
- Er bestaat een professioneel statuut (protocol op basis waarvan de inrichting samenwerkt met psychologen en psychiaters);
- De inrichting tracht zelfdoding te voorkomen, uitgaande van de adviezen, die hierover in het rapport 'Suïcidebeleid in detentie' zijn gedaan;
- Na te gaan hoe vaak het psychomedisch overleg in enige periode in vergadering bijeen is geweest;
- Na te gaan hoe de zorgcontinuïteit is gewaarborgd;
- Na te gaan hoe de zorgcoördinatie is verlopen;
- Na te gaan hoe de zorgadvisering heeft plaatsgevonden;
- Het aantal plaatsingen in een afzonderingscel in het kader van een goede zorgverlening dient geminimaliseerd te worden

Geestelijke verzorging door:

- Geestelijke verzorging wordt verleend met inachtneming van geldende circulaire en de mogelijkheden binnen de BPG.
- De directeur verleent volledige medewerking om de producten ('diensten')¹³, die geestelijk verzorgers geacht worden te leveren, in organisatorisch opzicht mogelijk te maken, wat impliceert, dat:
 - o Gedetineerden krijgen de gelegenheid om individuele gesprekken te kunnen voeren;
 - o Gedetineerden kunnen worden begeleid in crisissituaties;
 - o Geestelijke verzorgers verlenen hun volle medewerking om hun producten te leveren binnen de mogelijkheden die het dagprogramma biedt;
 - o Periodiek overleg vindt tussen de directeur en de geestelijk verzorgers plaats om een optimale afstemming tot stand te brengen tussen de organisatorische mogelijkheden van de inrichting enerzijds en de te leveren producten van de geestelijk verzorgers anderzijds. De in dit kader gemaakte afspraken worden neergelegd in het vestigingsjaarplan van de geestelijk verzorgers van de betreffende vestiging.

¹³ Collectief uitsluiten van gedetineerden voor gebedsdiensten/groepen is niet mogelijk (art 43 lid 3 en art. 23 lid 1a Pbw).. Bij behoefte van gedetineerde aan een gebedsdienst/groep vindt een individuele toetsing plaats. Wanneer een gedetineerde niet deel kan nemen aan een gebedsdienst/groep moet er een beschikking met redenen omkleed worden uitgereikt.