



**Beschikking op Wob verzoek  
Van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid**

**Aanleiding**

Op 18 februari 2021 is, met een beroep op de Wet openbaarheid van bestuur (hierna: Wob), verzocht om openbaarmaking van de resultaten van een cao-onderzoek dat is uitgevoerd door de Inspectie SZW. Bij brief van 24 februari 2021 is de ontvangst van het verzoek bevestigd.

**Wet openbaarheid van bestuur**

Het verslag waarvan de openbaarmaking wordt verzocht is door de Inspectie SZW opgesteld naar aanleiding van een cao-onderzoek op grond van artikel 10 Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten (hierna: Wet AVV). Het cao-onderzoek is in het leven geroepen om de positie van cao-partijen die belast zijn met het toezicht op de naleving van cao-bepalingen die algemeen verbindend zijn verklaard, te versterken. Partijen op wier verzoek een algemeen verbindendverklaring is uitgesproken, kunnen op grond van artikel 10 Wet AVV een verzoek indienen bij de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid om onderzoek te doen naar één of meer bepalingen waarvan de verzoeker een gegrond vermoeden heeft dat die door een onderneming niet wordt of niet worden nageleefd. Het onderzoek wordt verricht door de Inspectie SZW en mondt uit in een feitelijk verslag. De bevindingen van de Inspectie SZW hebben tot doel om een door de verzoeker eventueel in te stellen civielrechtelijke vordering tegen een onderneming te ondersteunen. Het verslag wordt daarom enkel aan de verzoeker verstrekt. Dit is vastgelegd in artikel 10 Wet AVV, alsmede de hierop gebaseerde Beleidsregel toetsingskader verzoeken artikel 10 Wet AVV.

Het openbaar maken van de verlangde informatie op grond van de Wob zou artikel 10 Wet AVV op ontoelaatbare wijze doorkruisen. Zoals de Afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State meermalen heeft overwogen (onder meer in de uitspraak van 22 januari 2020, ECLI:NL:RVS:2020:186), wijkt de Wob als algemene openbaarmakingsregeling voor bijzondere regelingen, indien deze zijn neergelegd in een formele wet en indien de bijzondere regeling bovendien uitputtend van aard is. Dat laatste is het geval indien de regeling ertoe strekt te voorkomen dat door toepassing van de Wob afbreuk zou worden gedaan aan de goede werking van de materiële bepalingen in de bijzondere wet. De in artikel 10 Wet AVV geregelde wijze van openbaarmaking van een verslag naar aanleiding van een cao-onderzoek is van dien aard, dat het dient te worden aangemerkt als een bijzondere openbaarmakingsregeling met een uitputtend karakter, waarmee openbaarmaking van dergelijke verslagen via de Wob niet verenigbaar is.

**Besluit**

Nu voor de openbaarmaking van de verzochte informatie een bijzondere openbaarmakingsregeling met een uitputtend karakter geldt, is de Wob op de openbaarmaking van deze informatie niet van toepassing. Het verzoek valt dan ook niet onder de reikwijdte van de Wob.

## Wijze van openbaarmaking

Dit besluit zal binnen vijf werkdagen na toezending geanonimiseerd worden gepubliceerd op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl) en is via de volgende link op te zoeken.

<http://www.rijksoverheid.nl/documenten?trefwoord=&periode-van=&periode-tot=&onderdeel=Ministerie+van+Sociale+Zaken+en+Werkgelegenheid&type=Wob-verzoek>

Datum: **27 JULI 2021**

Hoogachtend,  
de Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,  
namens deze,

Mevr. mr. J.H. Meijer  
*Directeur WBJA*

Dit is een beschikking in de zin van artikel 1:3, tweede lid, van de Awb. Overeenkomstig de Awb kan tegen deze beschikking schriftelijk bezwaar worden gemaakt door degene wiens belang rechtstreeks bij deze beschikking betrokken is. Daartoe moet binnen zes weken na de dag van verzending van deze beschikking een bezwaarschrift worden ingediend bij:

[WBJA-Bezwaren-BO-T1@minszw.nl](mailto:WBJA-Bezwaren-BO-T1@minszw.nl)

Het bezwaarschrift dient te worden ondertekend en ten minste te bevatten de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van deze beschikking alsmede reden(en) waarom de beschikking niet juist wordt gevonden. Het bezwaarschrift dient in de Nederlandse taal te zijn gesteld. Wordt het bezwaarschrift per e-mail ingediend, dan moet het bezwaarschrift in pdf-formaat als bijlage in de e-mail worden verzonden. Deze bijlage moet een ingescande "natte" handtekening bevatten.

Hiermee wordt bedoeld dat het bezwaarschrift met de hand moet worden ondertekend, voordat het wordt ingescand en opgeslagen in pdf-formaat (bij voorkeur met tekstherkenning).

Per post kan u uw bezwaar indienen bij:

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
t.a.v. de Directie Wetgeving, Bestuurlijke en Juridische Aangelegenheden,  
Bureau Ondersteuning team 1  
Postbus 90801  
2509 LV 's-Gravenhage  
(fax 070 333 5116)