



Assurance-rapport van de onafhankelijke accountant

Aan: de raad van bestuur van APG Groep N.V.

Ons oordeel

Wij hebben de rapportage inzake de representativiteit (hierna "de opgave") zoals opgesteld door APG Groep N.V. (de "vennootschap") ten behoeve van Stichting Technisch Bureau Bouw & Infra (de "Stichting") met peildatum 1 april 2020, onderzocht.

Naar ons oordeel is de opgave in alle van materieel belang zijnde aspecten opgesteld in overeenstemming met de eisen zoals gesteld in het Formulier Representativiteitsgegevens (bedoeld in artikel 2:2, eerste lid, onderdeel d, van het Besluit aanmelding van collectieve arbeidsovereenkomsten en het verzoeken om algemeen verbindend verklaring (AVV) en het Formulier Representativiteitsgegevens zoals bedoeld in artikel 2, onderdeel h, artikel 3, onderdeel f, artikel 4, eerste lid, onderdeel d van de Regeling betreffende aanvragen op grond van de Wet verplichte deelneming (VPL) in een bedrijfstakpensioenfonds 2000), voorts 'de criteria'.

Ons oordeel is gevormd op basis van de aangelegenheden die in dit assurance-rapport zijn uiteengezet.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben ons onderzoek uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 3000A 'Assurance-opdrachten anders dan opdrachten tot controle of beoordeling van historische financiële informatie (attest-opdrachten)'. Deze opdracht is gericht op het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Verantwoordelijkheid van de accountant'.

Wij zijn onafhankelijk van APG Groep N.V. zoals vereist in de 'Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten' (ViO) en andere relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Daarnaast hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen assurance-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Beperking in verspreidingskring en het gebruik

De opgave is opgesteld voor Stichting Technisch Bureau Bouw & Infra met als doel aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid te kunnen rapporteren over de representativiteit in overeenstemming met de criteria. Hierdoor is de opgave mogelijk niet geschikt voor andere doeleinden. De opgave en ons assurance-rapport is derhalve uitsluitend bestemd voor APG Groep N.V. en Stichting Technisch Bureau Bouw & Infra en dient niet te worden verspreid aan of te worden gebruikt door anderen.

Verantwoordelijkheid van de raad van bestuur

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de opgave in overeenstemming met de criteria. De raad van bestuur is ook verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opstellen van de opgave, mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van ons onderzoek dat wij daarmee voldoende en geschikte assurance-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Ons onderzoek is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens ons onderzoek niet alle materiële afwijkingen als gevolg van fraude of fouten ontdekken.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de opgave door de vennootschap, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap.

Voor goed begrip wijzen wij erop dat bij onze controle, waar dit mogelijk is, gebruik zal worden gemaakt van deelwaarnemingen. Wij willen er de aandacht op vestigen dat als gevolg van het toepassen van deelwaarnemingen en andere beperkingen die inherent zijn aan een controle, gevoegd bij de beperkingen die inherent zijn aan elk systeem van interne beheersing, er een onvermijdbaar risico bestaat dat, zelfs indien een controle naar behoren is gepland en uitgevoerd in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, een afwijking van materieel belang onontdekt blijft.

Wij passen de 'Nadere Voorschriften Kwaliteitssystemen' (NVKS) toe. Op grond daarvan beschikken wij over een samenhangend stelsel van kwaliteitsbeheersing inclusief vastgelegde richtlijnen en procedures inzake de naleving van ethische voorschriften, assurance-standaarden en andere relevante wet- en regelgeving.

Ons onderzoek richt zich niet specifiek op het ontdekken van fraude of onwettig handelen.

Utrecht, 31 augustus 2020

KPMG Accountants N.V.

5.1.2.e

5.1.2.E

5.1.2.e

Rapportage inzake Representativiteit per 1 april 2020 ten behoeve van Stichting Technisch Bureau Bouw & Infra

Doelstelling rapportage

In deze rapportage zijn de resultaten opgenomen van het onderzoek van APG DWS en Fondsenbedrijf N.V. (verder: APG DWS en FB; voorheen APG Rechtenbeheer N.V. (APG RB)) naar de representativiteit van de partijen betrokken bij de cao (BTER) Bouw & Infra en de representativiteit in het kader van het algemeen verbindend verklaren van de cao Bouw & Infra en in het kader van de verplichte deelneming in het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid (bpfBOUW). Hierbij wordt de representativiteit uitgedrukt in een percentage.

De rapportage stelt Stichting Technisch Bureau Bouw & Infra (TBB) namens partijen Bouw & Infra in staat over de representativiteit te rapporteren aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW), conform de vereisten zoals gesteld in het Formulier Representativiteitsgegevens (bedoeld in artikel 2:2, eerste lid, onderdeel d, van het Besluit aanmelding van collectieve arbeidsovereenkomsten en het verzoeken om algemeen verbindend verklaring (AVV) en het formulier zoals bedoeld in artikel 2, onderdeel h, artikel 3, onderdeel f, artikel 4, eerste lid, onderdeel d van de Regeling betreffende aanvragen op grond van de Wet verplichte deelneming (VPL) in een bedrijfstakpensioenfonds 2000).

Waar in deze rapportage over representativiteit wordt geschreven worden beide vormen van representativiteit bedoeld (AVV en VPL), tenzij specifiek aangegeven.

Gegevens inzake representativiteit op peildatum 1-4-2020:

	CAO	VPL
Peildatum basisadministraties	01-04-2020	
Datum verwerking bestanden	28-07-2020	
Datum rapportage	29-07-2020	
Totaal aantal werkgevers Bouw & Infra	8.695	9.281
Totaal aantal inkomstenverhoudingen Bouw & Infra	111.905	121.882
Totaal aantal werkgevers WGO's	2.969	2.984
Totaal aantal inkomstenverhoudingen WGO's	76.683	77.581
Representativiteit	68,53%	63,65%

Toelichting

Algemeen CAO

De Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten (Wet AVV) bevat bepalingen omtrent verplichtstelling aan een cao. De Wet is nader uitgewerkt in het "Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen (AVV)" (hierna: Toetsingskader AVV) en "Besluit aanmelding van collectieve arbeidsovereenkomsten en het verzoeken om algemeen verbindend verklaring" (hierna: Besluit). Het Toetsingskader AVV bevat bepalingen waaraan de aanvraag voor algemeen verbindendverklaring dient te voldoen. Deze bepalingen vinden hun weerslag in het Formulier Representativiteitsgegevens (voor AVV) zoals deze dient te worden aangeleverd aan het Ministerie van SZW. Onderhavige Rapportage inzake Representativiteit per 1 april 2020 ten behoeve van Stichting Technisch Bureau Bouw & Infra is opgesteld in overeenstemming met de voornoemde bepalingen.

Teneinde de cao (BTER) Bouw & Infra algemeen verbindend te kunnen verklaren zal TBB namens cao-partijen hiertoe een verzoek moeten indienen bij het Ministerie van SZW. De vereisten omtrent dit verzoek staan beschreven in het Besluit. De aanlevering van het Formulier Representativiteitsgegevens (voor AVV) is één van de vereisten.

Algemeen VPL

De Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 (Wet Bpf 2000) bevat bepalingen om verplichtstelling te verkrijgen van de deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds. De Wet is nader uitgewerkt in het "Toetsingskader Wet Bpf 2000" (hierna: Toetsingskader BPF) en de "Regeling betreffende aanvragen op grond van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000" (hierna: Regeling). De Regeling bevat bepalingen waaraan de aanvraag van de verplichtstelling dient te voldoen. Deze bepalingen vinden hun weerslag in het Formulier Representativiteitsgegevens (voor VPL) zoals deze dient te worden aangeleverd aan het Ministerie van SZW. Onderhavige Rapportage inzake Representativiteit per 1 april 2020 ten behoeve van Stichting Technisch Bureau Bouw & Infra is opgesteld in overeenstemming met de voornoemde bepalingen.

Teneinde de verplichtstelling voor de sector Bouw & Infra te kunnen wijzigen, zal TBB namens partijen Bouw & Infra hiertoe een aanvraag moeten indienen bij het Ministerie van SZW. De vereisten omtrent deze aanvraag staan beschreven in de Regeling. De aanlevering van het Formulier Representativiteitsgegevens (voor VPL) is één van de vereisten.

Werkgeversgegevens

Direct aan de cao/bpf gebonden werkgevers zijn werkgevers die lid zijn van de werkgeversorganisaties (WGO's) die het avv-verzoek/de aanvraag om (wijziging van de) verplichtstelling indienen. De werkgevers gebonden door de werkingssfeer zijn gedefinieerd als het totaal van de werkgevers die geadministreerd zijn als aangesloten onderneming bij het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid en de bter¹-fondsen Bouw & Infra.

De direct aan de cao/bpf gebonden WGO's zijn:

- Bouwend Nederland (BNL)
- NVB Vereniging voor ontwikkelaars & bouwondernemers (NVB)
- Vereniging van Waterbouwers
- Aannemersfederatie Nederland Bouw en Infra (AFNL)²

Gegevens werkzame personen

- De in de databestanden opgenomen gegevens werkzame personen betreffen de zogeheten inkomstenverhoudingen welke door APG worden geadministreerd. Het getal in de opgave geeft het aantal unieke personen werkzaam bij aan de cao/bpf gebonden werkgevers weer, alsmede de unieke personen werkzaam bij de werkgevers gebonden door de werkingssfeer.
- De teller van het representativiteitspercentage betreft het totaal aantal inkomstenverhoudingen van de direct aan de cao/bpf verbonden werkgevers.
- De noemer betreft het totaal aantal inkomstenverhoudingen van de werkgevers gebonden door de werkingssfeer van de cao/verplichtstelling.

Gebruikte Bronnen

Alle gegevens voor de representativiteitsopgave worden ontleend aan de databestanden van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid en de bter-fondsen Bouw & Infra, zoals geadministreerd door APG DWS en Fondsbedrijf N.V. De bij APG gehanteerde bronnen betreffen:

- Standgegevens in het GeneriekWerkgeverSysteem (GWS);
- Standgegevens in het premie-incassosysteem (PRINS) met peildatum 1 april 2020;

Gehanteerde Onderzoeksmethode

¹ Bter staat voor bedrijfstakeigen regelingen.

² De AFNL vertegenwoordigt in deze de volgende tien verenigingen: Bond van Aannemers van Tegelwerken in Nederland (Bovatin), Vereniging van Steiger-, Hoogwerk- en Betonbekistingbedrijven (VSB), Vereniging van Infrabedrijven MKB INFRA, Boorinfo Branche Vereniging, Ondernemersorganisatie MKB Bouw, Vereniging Wapeningsstaal Nederland (VWN), Vereniging voor aannemers in de sloop (VERAS), Noordelijke Vereniging Burgerlijke- en Utiliteitsbouw (NVBU), OBN en Vereniging Gebouwschil Nederland secties Metselen en Voegen.

Bij het bepalen van de representativiteit is voor de werkgeversgegevens evenals de daarbij behorende inkomstenverhoudingen gebruik gemaakt van de standgegevens in PRINS van uitvoeringsorganisatie APG DWS en FB. Daarnaast wordt voor de koppeling van de werkgevers aan ledenlijsten van WGO's gebruik gemaakt van de standgegevens in het GWS-systeem van APG DWS en FB. PRINS en GWS zijn door middel van interfaces automatisch gekoppeld.

PRINS vormt de primaire bron voor de gerapporteerde gegevens inzake werkzame personen. Het systeem wordt gebruikt voor de inning van alle premies (zowel pensioenpremies als bter-premies) bij de diverse sectoren in de bouwnijverheid. De standgegevens worden maandelijks via de opgave van Loon- en PremieGegevens van de werkgever actueel gehouden. Dit proces borgt de juistheid en volledigheid van de namens het bedrijfstakpensioenfonds en de bter-fondsen geadmistreerde werkzame personen.

APG RB beschikt over het jaar 2019 over een Standaard 3402, type II rapportage inzake pensioenbeheer welke is voorzien van een goedkeurende verklaring door een onafhankelijke auditor. Het rapport beschrijft de aanwezige interne beheersingsmaatregelen die borgen dat zowel werkgevers- als werknemersgegevens juist, volledig en tijdig worden geadmistreerd. De onafhankelijke auditor geeft door middel van zijn verklaring een redelijke mate van zekerheid dat deze beheersmaatregelen gedurende 2019 effectief waren.

De volledigheid van het aantal werkgevers in de databestanden wordt geborgd door jaarlijkse werkingssfeeronderzoeken door APG.

Ten behoeve van de betrouwbaarheid van de werkgevers- en werknemersgegevens in de teller van de opgave verkrijgt APG DWS en FB van de direct aan de cao/bpf gebonden WGO's ledenlijsten, welke door een onafhankelijke accountant van de WGO zijn voorzien van een assuranceverklaring (in de assuranceverklaring staat: "Naar ons oordeel geeft de opgave de gegevens van de bij WERKGEVERSORGANISATIE aangesloten leden per DATUM juist weer in overeenstemming met de voorwaarden met betrekking tot de reproduceerbaarheid van de gegevens en de betrouwbaarheid van de gebruikte bronnen, zoals vastgelegd in de Praktische Handreiking Representativiteitsopgave van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid"). Deze ledenlijsten hebben eveneens een peildatum van 1 april 2020;

Wijze van meting

Het aantal werkgevers is als volgt bepaald (genoemde punten hebben alle zowel betrekking op de teller als op de noemer van het representativiteitsgetal):

CAO

- Alleen werkgevers met een CAO01 (Bouwplaatspersoneel) en/of CAO06 (UTA-personeel) zijn vanuit PRINS meegenomen in de representativiteit;
- Werkgevers die vrijwillig deelnemen zijn uitgesloten (CAO91) van de telling;
- Werkgevers die zijn gedispenseerd op grond van een eigen cao, zijn uitgesloten van de telling;
- Werkgevers die onderdeel zijn van een werkingssfeeronderzoek zijn uitgesloten (CAO99) van de telling.

VPL³

- Werkgevers met een CAO01 (Bouwplaatspersoneel) en/of CAO06 (UTA-personeel) zijn vanuit PRINS meegenomen in de representativiteit;
- Uitzendondernemingen en hun vakkrachten (CAO17 en/of CAO92) zijn meegenomen in de telling;
- Van de verplichte deelname in het bpf vrijgestelde werkgevers en hun werkzame personen (verder: werknemers) zijn meegenomen in de telling;
- Gemoedsbezwaarde werknemers zijn meegenomen in de telling;
- Werkgevers die vrijwillig deelnemen zijn uitgesloten (CAO91) van de telling;
- Werkgevers die onderdeel zijn van een werkingssfeeronderzoek zijn uitgesloten (CAO99) van de telling.

CAO en VPL

³ Aantal uitzendondernemingen en hun vakkrachten zijn 530 ondernemingen (2 zijn bekend bij de werkgeversorganisaties). In totaal 8.627 vakkrachten (3 vakkrachten zijn bekend bij de werkgeversorganisaties).

Het aantal werknemers is met de volgende methodiek bepaald:

- De leden volgens de ledenlijsten van de WGO's zijn gekoppeld aan werkgevers in GWS op basis van het KvK-nummer in de ledenlijst;
- Indien geen koppeling gevonden wordt op KvK-nummer, wordt voor de niet gekoppelde werkgevers op de ledenlijst handmatig op naam een koppeling gezocht met NAW-gegevens in GWS;
- Voor de rapportage worden alleen de leden meegenomen die bekend zijn in de standgegevens van GWS met een geldig APG-aansluitnummer;
- APG DWS en FB controleert op dubbele werkgevers in de aanleveringen en in de rapportage is geborgd dat werkgevers niet meer dan één keer meegenomen worden in de bepaling van de representativiteit;
- Van elke gekoppelde werkgever is het aantal werknemers geteld via het aantal inkomstenverhoudingen behorend bij het betreffende APG-aansluitnummer volgens de standgegevens in PRINS;
- Een inkomstenverhouding is een door de werkgever in zijn periodieke opgave Loon- en PremieGegevens aan PRINS opgegeven arbeidsverhouding voor een werknemer die bij hem in dienst is op peildatum;
- Voor de rapportage worden alleen werkgevers met meer dan nul inkomstenverhoudingen op peildatum meegeteld als werkgever.

Peildatum / Periode

De peildatum van de opgave is 1 april 2020. Er is geen verschil in peildatum tussen de teller en noemer van het representativiteitsgetal. Er heeft geen actualisatie of extrapolatie op de gegevens in de opgave plaatsgevonden.

Deze opgave kan worden gebruikt voor:

- avv-verzoeken van cao's met een ingangsdatum van uiterlijk 1 april 2021; en
- aanvragen tot verplichtstelling die uiterlijk 1 april 2021 bij het ministerie SZW zijn ingediend;

waarbij de direct aan de cao/bpf gebonden werkgeversorganisaties zijn:

- Bouwend Nederland (BNL)
- NVB Vereniging voor ontwikkelaars & bouwondernemers (NVB)
- Vereniging van Waterbouwers
- Aannemersfederatie Nederland Bouw en Infra (AFNL, waarbij de AFNL de volgende tien verenigingen vertegenwoordigt: Bond van Aannemers van Tegelwerken in Nederland (Bovatin), Vereniging van Steiger-, Hoogwerk- en Betonbekistingbedrijven (VSB), Vereniging van Infrabedrijven MKB INFRA, Boorinfo Branche Vereniging, Ondernemersorganisatie MKB Bouw, Vereniging Wapeningsstaal Nederland (VWN), Vereniging voor aannemers in de sloop (VERAS), Noordelijke Vereniging Burgerlijke- en Utiliteitsbouw (NVBU), OBN en Vereniging Gebouwschil Nederland (secties Metselen en Voegen)

Grenzen aan het domein

De opgave is gerelateerd aan de werkingssfeer van de cao/bpf sector Bouw & Infra. In de werkingssfeer uitgesloten categorieën werkzame personen (bijv. DGA's en ZZP-ers) zijn niet in de tellingen meegenomen.

De volgende groepen worden niet meegenomen in de rapportage:

- Werkzame personen die niet onder de werkingssfeer vallen (bijv. DGA's en ZZP-ers);
- Stagiaires.

Jongeren onder de 18 jaar, Oproepkrachten en werknemers die deelnemen aan BeroepsBegeleidende Leerweg doen volledig mee aan de regelingen en zijn derhalve meegenomen in de tellingen.



Assurance-rapport van de onafhankelijke accountant

Aan: de raad van bestuur van APG Groep N.V.

Ons oordeel

Wij hebben de rapportage inzake de representativiteit (hierna "de opgave") zoals opgesteld door APG Groep N.V. (de "vennootschap") ten behoeve van Stichting Technisch Bureau Bouw & Infra (de "Stichting") met peildatum 1 april 2020, onderzocht.

Naar ons oordeel is de opgave in alle van materieel belang zijnde aspecten opgesteld in overeenstemming met de eisen zoals gesteld in het Formulier Representativiteitsgegevens (bedoeld in artikel 2:2, eerste lid, onderdeel d, van het Besluit aanmelding van collectieve arbeidsovereenkomsten en het verzoeken om algemeen verbindend verklaring (AVV) en het Formulier Representativiteitsgegevens zoals bedoeld in artikel 2, onderdeel h, artikel 3, onderdeel f, artikel 4, eerste lid, onderdeel d van de Regeling betreffende aanvragen op grond van de Wet verplichte deelneming (VPL) in een bedrijfstakpensioenfonds 2000), voorts 'de criteria'.

Ons oordeel is gevormd op basis van de aangelegenheden die in dit assurance-rapport zijn uiteengezet.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben ons onderzoek uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 3000A 'Assurance-opdrachten anders dan opdrachten tot controle of beoordeling van historische financiële informatie (attest-opdrachten)'. Deze opdracht is gericht op het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Verantwoordelijkheid van de accountant'.

Wij zijn onafhankelijk van APG Groep N.V. zoals vereist in de 'Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten' (ViO) en andere relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Daarnaast hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen assurance-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Beperking in verspreidingskring en het gebruik

De de opgave is opgesteld voor Stichting Technisch Bureau Bouw & Infra met als doel aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid te kunnen rapporteren over de representativiteit in overeenstemming met de criteria. Hierdoor is de opgave mogelijk niet geschikt voor andere doeleinden. De opgave en ons assurance-rapport is derhalve uitsluitend bestemd voor APG Groep N.V. en Stichting Technisch Bureau Bouw & Infra en dient niet te worden verspreid aan of te worden gebruikt door anderen.



Verantwoordelijkheid van de raad van bestuur

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de opgave in overeenstemming met de criteria. De raad van bestuur is ook verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opstellen van de opgave, mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van ons onderzoek dat wij daarmee voldoende en geschikte assurance-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Ons onderzoek is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens ons onderzoek niet alle materiële afwijkingen als gevolg van fraude of fouten ontdekken.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de opgave door de vennootschap, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap.

Voor goed begrip wijzen wij erop dat bij onze controle, waar dit mogelijk is, gebruik zal worden gemaakt van deelwaarnemingen. Wij willen er de aandacht op vestigen dat als gevolg van het toepassen van deelwaarnemingen en andere beperkingen die inherent zijn aan een controle, gevoegd bij de beperkingen die inherent zijn aan elk systeem van interne beheersing, er een onvermijdbaar risico bestaat dat, zelfs indien een controle naar behoren is gepland en uitgevoerd in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, een afwijking van materieel belang onontdekt blijft.

Wij passen de 'Nadere Voorschriften Kwaliteitssystemen' (NVKS) toe. Op grond daarvan beschikken wij over een samenhangend stelsel van kwaliteitsbeheersing inclusief vastgelegde richtlijnen en procedures inzake de naleving van ethische voorschriften, assurance-standaarden en andere relevante wet- en regelgeving.

Ons onderzoek richt zich niet specifiek op het ontdekken van fraude of onwettig handelen.

Utrecht, 31 augustus 2020

KPMG Accountants N.V.

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e



Rapportage inzake Representativiteit per 1 april 2020 ten behoeve van Stichting Technisch Bureau Bouw & Infra

Doelstelling rapportage

In deze rapportage zijn de resultaten opgenomen van het onderzoek van APG DWS en Fondsenbedrijf N.V. (verder: APG DWS en FB; voorheen APG Rechtenbeheer N.V. (APG RB)) naar de representativiteit van de partijen betrokken bij de cao (BTER) Bouw & Infra en de representativiteit in het kader van het algemeen verbindend verklaren van de cao Bouw & Infra en in het kader van de verplichte deelneming in het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid (bpfBOUW). Hierbij wordt de representativiteit uitgedrukt in een percentage.

De rapportage stelt Stichting Technisch Bureau Bouw & Infra (TBB) namens partijen Bouw & Infra in staat over de representativiteit te rapporteren aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW), conform de vereisten zoals gesteld in het Formulier Representativiteitsgegevens (bedoeld in artikel 2:2, eerste lid, onderdeel d, van het Besluit aanmelding van collectieve arbeidsovereenkomsten en het verzoeken om algemeen verbindend verklaring (AVV) en het formulier zoals bedoeld in artikel 2, onderdeel h, artikel 3, onderdeel f, artikel 4, eerste lid, onderdeel d van de Regeling betreffende aanvragen op grond van de Wet verplichte deelneming (VPL) in een bedrijfstakpensioenfonds 2000).

Waar in deze rapportage over representativiteit wordt geschreven worden beide vormen van representativiteit bedoeld (AVV en VPL), tenzij specifiek aangegeven.

Gegevens inzake representativiteit op peildatum 1-4-2020:

	CAO	VPL
Peildatum basisadministraties	01-04-2020	
Datum verwerking bestanden	28-07-2020	
Datum rapportage	29-07-2020	
Totaal aantal werkgevers Bouw & Infra	8.695	9.281
Totaal aantal inkomstenverhoudingen Bouw & Infra	111.905	121.882
Totaal aantal werkgevers WGO's	2.969	2.984
Totaal aantal inkomstenverhoudingen WGO's	76.683	77.581
Representativiteit	68,53%	63,65%

Toelichting

Algemeen CAO

De Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten (Wet AVV) bevat bepalingen omtrent verplichtstelling aan een cao. De Wet is nader uitgewerkt in het "Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen (AVV)" (hierna: Toetsingskader AVV) en "Besluit aanmelding van collectieve arbeidsovereenkomsten en het verzoeken om algemeen verbindend verklaring" (hierna: Besluit). Het Toetsingskader AVV bevat bepalingen waaraan de aanvraag voor algemeenverbindendverklaring dient te voldoen. Deze bepalingen vinden hun weerslag in het Formulier Representativiteitsgegevens (voor AVV) zoals deze dient te worden aangeleverd aan het Ministerie van SZW. Onderhavige Rapportage inzake Representativiteit per 1 april 2020 ten behoeve van Stichting Technisch Bureau Bouw & Infra is opgesteld in overeenstemming met de voornoemde bepalingen.

Teneinde de cao (BTER) Bouw & Infra algemeen verbindend te kunnen verklaren zal TBB namens cao-partijen hiertoe een verzoek moeten indienen bij het Ministerie van SZW. De vereisten omtrent dit verzoek staan beschreven in het Besluit. De aanlevering van het Formulier Representativiteitsgegevens (voor AVV) is één van de vereisten.



Algemeen VPL

De Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 (Wet Bpf 2000) bevat bepalingen om verplichtstelling te verkrijgen van de deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds. De Wet is nader uitgewerkt in het "Toetsingskader Wet Bpf 2000" (hierna: Toetsingskader BPF) en de "Regeling betreffende aanvragen op grond van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000" (hierna: Regeling). De Regeling bevat bepalingen waaraan de aanvraag van de verplichtstelling dient te voldoen. Deze bepalingen vinden hun weerslag in het Formulier Representativiteitsgegevens (voor VPL) zoals deze dient te worden aangeleverd aan het Ministerie van SZW. Onderhavige Rapportage inzake Representativiteit per 1 april 2020 ten behoeve van Stichting Technisch Bureau Bouw & Infra is opgesteld in overeenstemming met de voornoemde bepalingen.

Teneinde de verplichtstelling voor de sector Bouw & Infra te kunnen wijzigen, zal TBB namens partijen Bouw & Infra hiertoe een aanvraag moeten indienen bij het Ministerie van SZW. De vereisten omtrent deze aanvraag staan beschreven in de Regeling. De aanlevering van het Formulier Representativiteitsgegevens (voor VPL) is één van de vereisten.

Werkgeversgegevens

Direct aan de cao/bpf gebonden werkgevers zijn werkgevers die lid zijn van de werkgeversorganisaties (WGO's) die het avv-verzoek/de aanvraag om (wijziging van de) verplichtstelling indienen. De werkgevers gebonden door de werkingssfeer zijn gedefinieerd als het totaal van de werkgevers die geadmistreerd zijn als aangesloten onderneming bij het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid en de bter¹-fondsen Bouw & Infra.

De direct aan de cao/bpf gebonden WGO's zijn:

- Bouwend Nederland (BNL)
- NVB Vereniging voor ontwikkelaars & bouwondernemers (NVB)
- Vereniging van Waterbouwers
- Aannemersfederatie Nederland Bouw en Infra (AFNL)²

Gegevens werkzame personen

- De in de databestanden opgenomen gegevens werkzame personen betreffen de zogeheten inkomstenverhoudingen welke door APG worden geadmistreerd. Het getal in de opgave geeft het aantal unieke personen werkzaam bij aan de cao/bpf gebonden werkgevers weer, alsmede de unieke personen werkzaam bij de werkgevers gebonden door de werkingssfeer.
- De teller van het representativiteitspercentage betreft het totaal aantal inkomstenverhoudingen van de direct aan de cao/bpf verbonden werkgevers.
- De noemer betreft het totaal aantal inkomstenverhoudingen van de werkgevers gebonden door de werkingssfeer van de cao/verplichtstelling.

Gebruikte Bronnen

Alle gegevens voor de representativiteitsopgave worden ontleend aan de databestanden van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid en de bter-fondsen Bouw & Infra, zoals geadmistreerd door APG DWS en Fondsbedrijf N.V. De bij APG gehanteerde bronnen betreffen:

- Standgegevens in het GeneriekWerkgeverSysteem (GWS);
- Standgegevens in het premie-Incassosysteem (PRINS) met peildatum 1 april 2020;

Gehanteerde Onderzoeksmethode

¹ Bter staat voor bedrijfstakelgen regelingen.

² De AFNL vertegenwoordigt in deze de volgende tien verenigingen: Bond van Aannemers van Tegelwerken in Nederland (Bovatin), Vereniging van Stelger-, Hoogwerk- en Betonbekistingbedrijven (VSB), Vereniging van Infrabedrijven MKB INFRA, Boorinfo Branche Vereniging, Ondernemersorganisatie MKB Bouw, Vereniging Wapeningsstaal Nederland (VWN), Vereniging voor aannemers in de sloop (VERAS), Noordelijke Vereniging Burgerlijke- en Utiliteitsbouw (NVBU), OBN en Vereniging Gebouwschil Nederland secties Metselen en Voegen.



Bij het bepalen van de representativiteit is voor de werkgeversgegevens evenals de daarbij behorende inkomstenverhoudingen gebruik gemaakt van de standgegevens in PRINS van uitvoeringsorganisatie APG DWS en FB. Daarnaast wordt voor de koppeling van de werkgevers aan ledenlijsten van WGO's gebruik gemaakt van de standgegevens in het GWS-systeem van APG DWS en FB. PRINS en GWS zijn door middel van interfaces automatisch gekoppeld.

PRINS vormt de primaire bron voor de gerapporteerde gegevens inzake werkzame personen. Het systeem wordt gebruikt voor de inning van alle premies (zowel pensioenpremies als bter-premies) bij de diverse sectoren in de bouwlijverheid. De standgegevens worden maandelijks via de opgave van Loon- en PremieGegevens van de werkgever actueel gehouden. Dit proces borgt de juistheid en volledigheid van de namens het bedrijfstakpensioenfonds en de bter-fondsen geadministreerde werkzame personen.

APG RB beschikt over het jaar 2019 over een Standaard 3402, type II rapportage inzake pensioenbeheer welke is voorzien van een goedkeurende verklaring door een onafhankelijke auditor. Het rapport beschrijft de aanwezige interne beheersingsmaatregelen die borgen dat zowel werkgevers- als werknemersgegevens juist, volledig en tijdig worden geadministreerd. De onafhankelijke auditor geeft door middel van zijn verklaring een redelijke mate van zekerheid dat deze beheersmaatregelen gedurende 2019 effectief waren.

De volledigheid van het aantal werkgevers in de databestanden wordt geborgd door jaarlijkse werkingssfeeronderzoeken door APG.

Ten behoeve van de betrouwbaarheid van de werkgevers- en werknemersgegevens in de teller van de opgave verkrijgt APG DWS en FB van de direct aan de cao/bpf gebonden WGO's ledenlijsten, welke door een onafhankelijke accountant van de WGO zijn voorzien van een assuranceverklaring (in de assuranceverklaring staat: "Naar ons oordeel geeft de opgave de gegevens van de bij WERKGEVERSORGANISATIE aangesloten leden per DATUM juist weer in overeenstemming met de voorwaarden met betrekking tot de reproduceerbaarheid van de gegevens en de betrouwbaarheid van de gebruikte bronnen, zoals vastgelegd in de Praktische Handreiking Representativiteitsopgave van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid"). Deze ledenlijsten hebben eveneens een peildatum van 1 april 2020;

Wijze van meting

Het aantal werkgevers is als volgt bepaald (genoemde punten hebben alle zowel betrekking op de teller als op de noemer van het representativiteitsgetal):

CAO

- Alleen werkgevers met een CAO01 (Bouwplaatspersoneel) en/of CAO06 (UTA-personeel) zijn vanuit PRINS meegenomen in de representativiteit;
- Werkgevers die vrijwillig deelnemen zijn uitgesloten (CAO91) van de telling;
- Werkgevers die zijn gedispenseerd op grond van een eigen cao, zijn uitgesloten van de telling;
- Werkgevers die onderdeel zijn van een werkingssfeeronderzoek zijn uitgesloten (CAO99) van de telling.

VPL³

- Werkgevers met een CAO01 (Bouwplaatspersoneel) en/of CAO06 (UTA-personeel) zijn vanuit PRINS meegenomen in de representativiteit;
- Uitzendondernemingen en hun vakkrachten (CAO17 en/of CAO92) zijn meegenomen in de telling;
- Van de verplichte deelname in het bpf vrijgestelde werkgevers en hun werkzame personen (verder: werknemers) zijn meegenomen in de telling;
- Gemoedsbezwaarde werknemers zijn meegenomen in de telling;
- Werkgevers die vrijwillig deelnemen zijn uitgesloten (CAO91) van de telling;
- Werkgevers die onderdeel zijn van een werkingssfeeronderzoek zijn uitgesloten (CAO99) van de telling.

CAO en VPL

³ Aantal uitzendondernemingen en hun vakkrachten zijn 530 ondernemingen (2 zijn bekend bij de werkgeversorganisaties). In totaal 8.627 vakkrachten (3 vakkrachten zijn bekend bij de werkgeversorganisaties).



Het aantal werknemers is met de volgende methodiek bepaald:

- De leden volgens de ledenlijsten van de WGO's zijn gekoppeld aan werkgevers in GWS op basis van het KvK-nummer in de ledenlijst;
- Indien geen koppeling gevonden wordt op KvK-nummer, wordt voor de niet gekoppelde werkgevers op de ledenlijst handmatig op naam een koppeling gezocht met NAW-gegevens in GWS;
- Voor de rapportage worden alleen de leden meegenomen die bekend zijn in de standgegevens van GWS met een geldig APG-aansluitnummer;
- APG DWS en FB controleert op dubbele werkgevers in de aanleveringen en in de rapportage is geborgd dat werkgevers niet meer dan één keer meegenomen worden in de bepaling van de representativiteit;
- Van elke gekoppelde werkgever is het aantal werknemers geteld via het aantal inkomstenverhoudingen behorend bij het betreffende APG-aansluitnummer volgens de standgegevens in PRINS;
- Een inkomstenverhouding is een door de werkgever in zijn periodieke opgave Loon- en PremieGegevens aan PRINS opgegeven arbeidsverhouding voor een werknemer die bij hem in dienst is op peildatum;
- Voor de rapportage worden alleen werkgevers met meer dan nul inkomstenverhoudingen op peildatum meegeteld als werkgever.

Peildatum / Periode

De peildatum van de opgave is 1 april 2020. Er is geen verschil in peildatum tussen de teller en noemer van het representativiteitsgetal. Er heeft geen actualisatie of extrapolatie op de gegevens in de opgave plaatsgevonden.

Deze opgave kan worden gebruikt voor:

- avv-verzoeken van cao's met een ingangsdatum van uiterlijk 1 april 2021; en
- aanvragen tot verplichtstelling die uiterlijk 1 april 2021 bij het ministerie SZW zijn ingediend;

waarbij de direct aan de cao/bpf gebonden werkgeversorganisaties zijn:

- Bouwend Nederland (BNL)
- NVB Vereniging voor ontwikkelaars & bouwondernemers (NVB)
- Vereniging van Waterbouwers
- Aannemersfederatie Nederland Bouw en Infra (AFNL, waarbij de AFNL de volgende tien verenigingen vertegenwoordigt: Bond van Aannemers van Tegelwerken in Nederland (Bovatin), Vereniging van Steiger-, Hoogwerk- en Betonbekistingbedrijven (VSB), Vereniging van Infrabedrijven MKB INFRA, Boorinfo Branche Vereniging, Ondernemersorganisatie MKB Bouw, Vereniging Wapeningsstaal Nederland (VWN), Vereniging voor aannemers in de sloop (VERAS), Noordelijke Vereniging Burgerlijke- en Utiliteitsbouw (NVBU), OBN en Vereniging Gebouwschil Nederland (secties Metselen en Voegen)

Grenzen aan het domein

De opgave is gerelateerd aan de werkingssfeer van de cao/bpf sector Bouw & Infra. In de werkingssfeer uitgesloten categorieën werkzame personen (bijv. DGA's en ZZP-ers) zijn niet in de tellingen meegenomen.

De volgende groepen worden niet meegenomen in de rapportage:

- Werkzame personen die niet onder de werkingssfeer vallen (bijv. DGA's en ZZP-ers);
- Stagiaires.

Jongeren onder de 18 jaar, Oproepkrachten en werknemers die deelnemen aan BeroepsBegeleidende Leerweg doen volledig mee aan de regelingen en zijn derhalve meegenomen in de tellingen.



FORMULIER REPRESENTATIVITEITSGEGEVENS

(bedoeld in artikel 2:2, eerste lid, onderdeel d, van het Besluit aanmelding van collectieve arbeidsovereenkomsten en het verzoeken om algemeen verbindend verklaring)

Bij een avv-verzoek dienen de representativiteitsgegevens en de hiervoor gehanteerde onderzoeksmethodiek te worden opgegeven. Deze opgave kan worden ingediend aan de hand van dit formulier. Gebruikmaking van dit formulier is vereist bij een representativiteitspercentage onder de 60% en in geval beargumenteerde bedenkingen tegen de representativiteit daartoe aanleiding geven.

INHOUD

1 REPRESENTATIVITEITSGEGEVENS

- Werkgeversgegevens
 - Direct aan de cao gebonden werkgevers
 - Werkgevers gebonden door de werkingssfeer
- Gegevens werkzame personen
 - Direct aan de cao gebonden personen en personen gebonden op basis van artikel 14 Wet op de CAO
 - Personen gebonden door de werkingssfeer

2 TOELICHTING

- Gehanteerde onderzoeksmethode
- Gebruikte bronnen
- Wijze van meting
- Relatie tot de werkingssfeer
- Actualiteit van de cijfers

**Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Directie Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving
Datum, 24 AUGUSTUS 2010**

**De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,**

J.P.H. Donner

1 REPRESENTATIVITEITSOPGAVE

Het algemeen verbindend verklaren (avv) van bepalingen van een cao vereist dat naar het oordeel van de minister de cao-bepalingen waarop het avv-verzoek betrekking heeft, moeten gelden voor een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen. Dit meerderheidsvereiste wordt bepaald aan de hand van de representativiteitsgegevens. De mate van representativiteit wordt als volgt berekend:

- het aantal personen werkzaam bij werkgevers gebonden door de cao, die naar aard van hun functie c.q. werkzaamheden binnen de werkingssfeer van de cao vallen (teller), gedeeld door
- het totale aantal personen, dat binnen de werkingssfeer van de cao zou vallen, indien de cao algemeen verbindend zou worden verklaard (noemer).

De in de cao gedefinieerde werkingssfeer dient als uitgangspunt voor het bepalen van het totale aantal personen dat in zowel de teller als de noemer wordt gehanteerd. Tot het aantal personen kunnen naast werknemers ook opdrachtnemers worden gerekend, indien in de cao geregeld is dat deze ook op hen van toepassing is. Uitzendkrachten in dienst van een andere (uitzend)werkgever dienen niet te worden meegeteld.

Gezien de verstrekende consequenties van het algemeen verbindend verklaren van een cao is het noodzakelijk dat de representativiteitsopgave voldoet aan de eisen van:

- reproduceerbaarheid
- validiteit
- interne consistentie
- onderzoekstechnische kwaliteit, en
- actualiteit

Het is een vereiste voor de beoordeling van het representativiteitscijfer dat dit reproduceerbaar is. Brongegevens, gebruikte enquête, uitgevoerde berekeningen, analyses en extrapolatie moeten beschikbaar zijn, zodat desgevraagd een accountant, dan wel het Ministerie van SZW op basis hiervan het cijfer zelfstandig kan reproduceren.

Het begrip validiteit heeft betrekking op de vraag of daadwerkelijk is gemeten wat beoogd was. Is het te meten begrip, werkzame personen, op de juiste wijze gedefinieerd én zijn vervolgens de werkzame personen ook conform de operationalisering gemeten. Voor het begrip werkzame personen bijvoorbeeld speelt dan de werkingssfeer een rol en of op een juiste wijze is gecorrigeerd voor werkzame personen die in de werkingssfeer worden uitgesloten.

Bij de interne consistentie gaat het om gebruikte meeteenheden. De eenheid in de teller moet overeenstemmen met de gehanteerde eenheid in de noemer. In teller én noemer moeten standcijfers (gemeten op een bepaald moment) of stroomcijfers (gemeten over een periode) worden gebruikt. De definitie van werkzame personen moet in beide gelijk zijn. En ook de peildatum of de peilperiode moet in teller en noemer vergelijkbaar zijn.

Bij de beoordeling van de kwaliteit van het onderzoek wordt nagegaan of voldaan is aan de vereisten van zorgvuldigheid. Het gaat hierbij om zaken als de gebruikte methode om de gegevens te verzamelen, de omvang van de enquête, de hoogte van de non-respons, de gebruikte weging, gehanteerde analyses en uitgevoerde berekeningen.

De gegevens waarop het representativiteitscijfer is gebaseerd, mogen in principe niet ouder zijn dan één jaar, te rekenen vanaf de ingangsdatum van de cao.

Om te kunnen beoordelen of aan deze criteria wordt voldaan, dient een toelichting te worden gegeven op de verstrekte werkgeversgegevens en gegevens over het aantal werkzame personen.

Een uitgebreide beschrijving van de eisen die aan de representativiteitsopgave worden gesteld, is te vinden in het onderzoek dat Research voor Beleid in 2009 heeft uitgevoerd naar de kwaliteit van de representativiteitsgegevens bij avv-verzoeken¹. Dit rapport is te vinden op de website cao.szw.nl.

¹ Research voor Beleid, Kwaliteit representativiteitsgegevens bij avv-verzoeken, Stand van zaken 2008, [Eindrapport](#), Zoetermeer, juni 2009

WERKGEVERSGEGEVENS

1 Direct aan de cao gebonden werkgevers

Hoeveel werkgevers vallen direct onder de werkingssfeer van de cao²?

2.969

Geef aan op welke peildatum dan wel over welke periode de gegevens verzameld zijn.

1-4-2020

2 Werkgevers gebonden door de werkingssfeer

Wat is het totale aantal werkgevers dat valt onder de werkingssfeer van de cao?

8.695

Geef aan op welke peildatum dan wel over welke periode de gegevens verzameld zijn.

1-4-2020

De wijze waarop de gegevens zijn verkregen over het aantal werkgevers dat direct en in totaal onder de werkingssfeer van de cao valt, moet worden toegelicht. Daarvoor is onderstaand een aantal aandachtspunten opgenomen. Afhankelijk van de gehanteerde methode kunnen de aandachtspunten al dan niet relevant zijn. Indien een van de genoemde methoden van toepassing is, dienen de vragen waarvoor een '□' is opgenomen te worden aangevinkt en te worden beantwoord. De eerste vraag dient altijd te worden beantwoord. Er zijn globaal 3 methoden, die elkaar overigens niet uitsluiten: gebruik maken van bestaande bronnen/bestanden, onderzoek en extrapolatie. Daarnaast moet zonodig een toelichting worden gegeven op de actualiteit van de gebruikte gegevens. Achter de genoemde aandachtspunten is een verwijzing opgenomen naar een uitgebreidere toelichting in 5.1.2.E van dit formulier. Dat deel gaat in op de gehanteerde onderzoeksmethode (ad. 1); de gebruikte bronnen (ad. 2); de wijze van meting (ad. 3); de relatie tot de werkingssfeer (ad. 4); en de actualiteit van de gegevens (ad. 5).

² Een werkgever valt direct onder de werkingssfeer van een cao als hij lid is van een werkgeversorganisatie die betrokken is bij de totstandkoming van de cao.

Bestaande bronnen/bestanden

Geef voor het uitgevoerde onderzoek naar de bij vraag 1 en 2 opgegeven aantallen een beschrijving van:

- de gebruikte bronnen (ad. 2)
- de bronnen in relatie tot de werkingssfeer (ad. 4)
- de uitgevoerde correctie in de bronbestanden (ad. 4)

Gebruikte bronnen zijn de ledenbestanden van de werkgeversorganisaties partij bij de cao en databestanden van APG. APG beschikt als uitvoerder van de bedrijfstakfondsen in de sector Bouw & Infra over de gegevens van alle werkgevers en werknemers die onder de werkingssfeer van de cao vallen.

Er is sprake van een populatieonderzoek; meeteenheid is aantallen personen.

De grenzen van het domein waarover de gegevens zijn verzameld zijn gerelateerd aan de werkingssfeer van de cao.

In de werkingssfeer uitgesloten categorieën werknemers zijn in de telling buiten beschouwing gelaten.

Er is gebruik gemaakt van meerdere bestanden.

Geef een beschrijving van:

- de representativiteit van de bestanden (ad. 2)
- uitgevoerde correcties voor dubbeltellingen (ad. 2)
- de wijze van 'matching' van de bestanden (ad. 1)

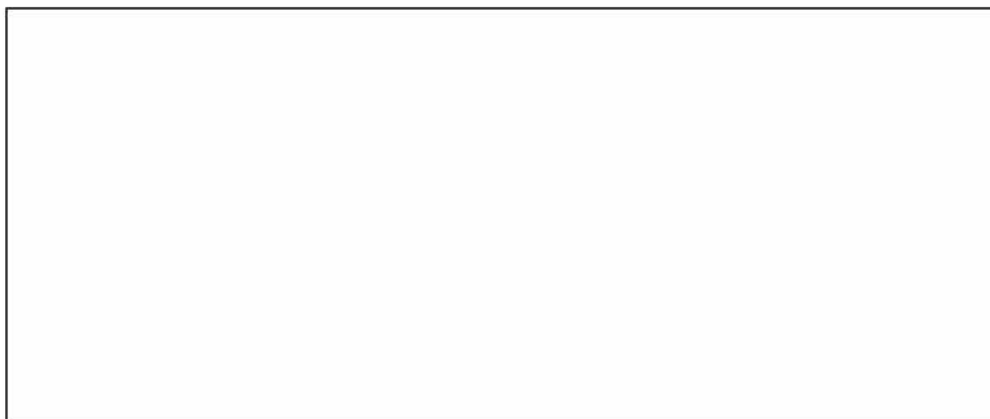
De werkgeversorganisaties partij bij de cao hebben een ledenbestand per 1-4-2020 overgelegd. Dit ledenbestand is naast de databestanden van APG gehouden. Op basis hiervan is de representativiteit bepaald, waarbij de volgende regels zijn gehanteerd:

- Bij het bepalen van de representativiteit is alleen gekeken naar werkgevers met een CAO01 (Bouwplaatspersoneel) en/of CAO06 (uta-personeel) registratie in de databestanden van APG.
- Werkgevers die vrijwillig deelnemen zijn uitgesloten (CAO91).
- De leden zijn gekoppeld aan werkgevers in de databestanden van APG op basis van APG ledennummer.
- Er is gecontroleerd op dubbele werkgevers in de aanleveringen en er is in de rapportage geborgd dat bedrijven niet meer dan één keer meegenomen worden in de bepaling van de representativiteit.

De bronnen sluiten niet volledig aan bij de werkingssfeer,

Geef een beschrijving van:

- de correcties die zijn uitgevoerd (ad. 4)



Onderzoek

Er is (aanvullend) steekproefonderzoek uitgevoerd, bijvoorbeeld op basis van een enquête.

Geef een beschrijving met cijfermatige onderbouwing van:

- de gehanteerde methodiek (ad. 1)

- het steekproefkader in relatie tot de werkingssfeer (ad. 1)
- de respons (ad. 1)
- de representativiteit van de steekproef (ad. 1)
- eventueel gebruik van aanvullende informatie (ad. 1)
- toegepaste berekeningen en schattingen (ad. 1)

Extrapolatie

Onderzoeksgegevens zijn middels andere bronnen geëxtrapoleerd.

Geef een beschrijving met cijfermatige onderbouwing van:

- de hiervoor gebruikte bronnen (ad. 2)
- de representativiteit van het verkregen bestand (ad. 2)
- de verschillen tussen de bronnen (ad. 2)
- eventueel uitgevoerde correcties (ad. 4)

Peildatum

Er zijn gegevens gebruikt ouder dan een jaar, (terug)gerekend vanaf de ingangsdatum van de cao.

Geef een beschrijving van:

- de reden waarom het niet mogelijk is om gegevens van recenter datum te leveren (ad. 5)
- de aannemelijkheid dat sindsdien binnen de bedrijfstak geen grote fluctuaties in de genoemde aantallen zijn opgetreden. Indien wel sprake is van grote fluctuaties is aanvullend onderzoek of extrapolatie nodig (ad. 5)

Overig

Overige opmerkingen

GEGEVENS WERKZAME PERSONEN

3 Direct aan de cao gebonden personen en personen gebonden op basis van artikel 14 Wet op de CAO³

Hoeveel personen worden direct dan wel op basis van artikel 14 van de Wet op de CAO aan de cao gebonden?

76.683

Geef aan op welke peildatum dan wel over welke periode de gegevens verzameld zijn.

1-4-2020

4 Personen gebonden door de werkingssfeer

Wat is het totale aantal personen dat valt onder de werkingssfeer van de cao?

111.905

Geef aan op welke peildatum dan wel over welke periode de gegevens verzameld zijn.

1-4-2020

De wijze waarop de gegevens zijn verkregen over het aantal werkzame personen dat direct en in totaal onder de werkingssfeer van de cao valt, moet worden toegelicht. Daarvoor is onderstaand een aantal aandachtspunten opgenomen. Afhankelijk van de gehanteerde methode kunnen de aandachtspunten al dan niet relevant zijn. Indien een van de genoemde methoden van toepassing is, dienen de vragen waarvoor een '□' is opgenomen te worden aangevinkt en te worden beantwoord. De eerste vraag dient altijd te worden beantwoord. Er zijn globaal 3 methoden, die elkaar overigens niet uitsluiten: gebruik maken van bestaande bronnen/bestanden, onderzoek, en extrapolatie. Daarnaast moet zonodig een toelichting worden gegeven op de actualiteit van de gebruikte gegevens. Achter de genoemde aandachtspunten is een verwijzing opgenomen naar een uitgebreidere toelichting in [5.1.2.E](#) van dit formulier. Dat deel gaat in op de gehanteerde onderzoeksmethode (ad. 1); de gebruikte bronnen (ad. 2); de wijze van meting (ad. 3); de relatie tot de werkingssfeer (ad. 4); en de actualiteit van de gegevens (ad. 5).

³ Een persoon valt direct onder de werkingssfeer van een cao als hij werkzaam is bij een werkgever die lid is van een werkgeversorganisatie die betrokken is bij de totstandkoming van de cao. Ook anders of niet georganiseerde werkzame personen in dienst van een aangesloten werkgever dienen dus te worden meegeteld.

Bestaande bronnen/bestanden

Voor het uitgevoerde onderzoek,
geef een beschrijving van:

- de gebruikte bronnen (ad. 2)
- de bronnen in relatie tot de werkingssfeer (ad. 4)
- de uitgevoerde correctie in de bronbestanden (ad. 4)
- de gehanteerde meeteenheid (ad. 3)

Gebruikte bronnen zijn de ledenbestanden van de werkgeversorganisaties partij bij de cao en databestanden van APG. APG beschikt als uitvoerder van de bedrijfstakfondsen in de sector Bouw & Infra over de gegevens van alle werkgevers en werknemers die onder de werkingssfeer van de cao vallen.

Er is sprake van een populatieonderzoek; meeteenheid is aantallen personen.

De grenzen van het domein waarover de gegevens zijn verzameld zijn gerelateerd aan de werkingssfeer van de cao.

In de werkingssfeer uitgesloten categorieën werknemers zijn in de telling buiten beschouwing gelaten.

Is gebruik gemaakt van meerdere bestanden,
geef een beschrijving van:

- de representativiteit van de bestanden (ad. 2)
- uitgevoerde correcties voor dubbeltellingen (ad. 2)
- de wijze van matching van bestanden (ad. 1)

De werkgeversorganisaties partij bij de cao hebben een ledenbestand per 1-4-2020 overgelegd. Dit ledenbestand is naast de databestanden van APG gehouden. Op basis hiervan is de representativiteit bepaald, waarbij de volgende regels zijn gehanteerd:

- Bij het bepalen van de representativiteit is alleen gekeken naar werkgevers met een CAO01 (Bouwplaatspersoneel) en/of CAO06 (uta-personeel) registratie in de databestanden van APG.
- Werkgevers die vrijwillig deelnemen zijn uitgesloten (CAO91).
- De leden zijn gekoppeld aan werkgevers in de databestanden van APG op basis van APG ledennummer.
- Er is gecontroleerd op dubbele werkgevers in de aanleveringen en er is in de rapportage geborgd dat bedrijven niet meer dan één keer meegenomen worden in de bepaling van de representativiteit.

Sluiten de bronnen niet volledig aan bij de werkingssfeer,
geef een beschrijving van:

- de correcties die zijn uitgevoerd (ad. 4)

Onderzoek

Is er aanvullend steekproefonderzoek uitgevoerd, bijvoorbeeld op basis van een enquête, geef een beschrijving van:

- de gehanteerde methodiek (ad. 1)
- het steekproefkader in relatie tot de werkingssfeer (ad. 1)
- de respons (ad. 1)
- de representativiteit van de steekproef (ad. 1)
- eventueel gebruik van aanvullende informatie (ad. 1)
- toegepaste berekeningen en schattingen (ad. 1)

Extrapolatie

Indien onderzoeksgegevens middels andere bronnen zijn geëxtrapoleerd, geef een beschrijving van:

- de hiervoor gebruikte bronnen (ad. 2)
- de representativiteit van het verkregen bestand (ad. 2)
- de verschillen tussen de bronnen (ad. 2)
- eventueel uitgevoerde correcties (ad. 4)

Peildatum

Zijn gegevens gebruikt ouder dan een jaar, (terug)gerekend vanaf de ingangsdatum van de cao, geef een beschrijving van:

- de reden waarom het niet mogelijk is om gegevens van recenter datum te leveren (ad. 5)
- de aannemelijkheid dat sindsdien binnen de bedrijfstak geen grote fluctuaties in de genoemde aantallen zijn opgetreden. Indien wel sprake is van grote fluctuaties is aanvullend onderzoek of extrapolatie nodig (ad. 5)

Overig

Overige opmerkingen

2 TOELICHTING

De door cao-partijen bij een verzoek tot algemeen verbindend verklaren van cao-bepalingen aangeleverde representativiteitsgegevens dienen, ten behoeve van de beoordelingscriteria, te worden voorzien van een toelichting op de volgende punten:

1. De wijze waarop het onderzoek is uitgevoerd
 - a. populatieonderzoek
 - b. steekproefonderzoek
 - c. extrapolatie
2. De gebruikte bronnen voor het onderzoek
 - a. uitgevoerde correcties
3. De wijze van meting
 - a. aard van de gegevens
4. De relatie tot de werkingssfeer van de cao
 - a. uitgesloten werkzame personen
 - b. vrijwillige aansluiting
 - c. gedispenseerden
5. De peildatum of de periode waarop de cijfers betrekking hebben

*Op grond van paragraaf 4.1 van het Toetsingskader AVV laat de minister periodiek en steekproefsgewijs onderzoek uitvoeren naar de kwaliteit van de representativiteitsgegevens bij avv-verzoeken. Om dit te kunnen doen is het noodzakelijk dat het representativiteitscijfer reproduceerbaar is. Dit betekent dat alle oorspronkelijke (bron)gegevens die zijn gebruikt bij de opgave van de representativiteit bij het laatst ingewilligde avv-verzoek moeten worden bewaard, zodat deze desgevraagd beschikbaar kunnen worden gesteld. De oorspronkelijke gegevens worden dus **niet** bij het avv-verzoek meegestuurd.*

ad 1 Gehanteerde onderzoeksmethode

Het is noodzakelijk dat een beschrijving van de gehanteerde onderzoeksmethode wordt gegeven. Het gaat om de vraag hoe de gegevens zijn verzameld. Idealiter wordt er gebruik gemaakt van populatiebestanden, zowel voor werkgevers aantallen als aantallen werkzame personen die onder de werkingssfeer van de cao dan wel het avv-besluit vallen. Indien geen populatiegegevens beschikbaar zijn, kan gebruik worden gemaakt van steekproefonderzoek. Het gebruik van steekproefgegevens vereist dat een toelichting wordt gegeven op de uitvoering van de enquête, de respons, de representativiteit, verzamelde aanvullende informatie, uitgevoerde berekeningen en schattingen.

Aandachtspunten:

- Beschrijving van de gehanteerde onderzoeksmethode.
- Een beschrijving van de hierbij gebruikte bestanden.
- De manier waarop de steekproef is getrokken (waaronder het gebruikte steekproefkader).
- De respons van de steekproef.
- De representativiteit van het steekproefonderzoek.
- Op bestanden toegepaste correcties ten opzichte van de populatie;
- Het gebruik van aanvullende informatie.
- De manier waarop berekeningen, schattingen en eventuele extrapolaties zijn uitgevoerd.
- Het is niet zorgvuldig om het aantal werkzame personen van niet-responderende bedrijven op nul in te schatten.

Streef altijd naar de verkrijging van gegevens uit één bronbestand. Dit doet u door het bestand waarin de gegevens van de aangesloten werkgevers zijn opgenomen, te matchen met het bestand waaruit de totale aantallen werkgevers en werkzame personen zijn opgenomen. Een nadere uitleg over de uitvoering van het matchen van bestanden is te vinden in het rapport Kwaliteit representativiteitsgegevens bij avv-verzoeken, Stand van Zaken 2008, eindrapport, p. 20 (zie de website cao.szw.nl).

ad 2 Gebruikte bronnen

Een representativiteitsopgave moet een beschrijving bevatten van de gebruikte bronnen. Niet alle bronnen zijn even betrouwbaar. Ook zijn niet alle bronnen even volledig gegeven de werkingssfeer van de cao. Inherent hieraan is het gebruik van meerdere bronnen. Van belang is dat de gebruikte bronnen en de daarbij gehanteerde berekeningen met het oog op de eis van reproduceerbaarheid goed worden beschreven en bewaard.

Aandachtspunten:

- Het is aan te bevelen zo min mogelijk bronnen te gebruiken.
- Worden gegevens uit verschillende bronnen gebruikt, dan vereist dit een toelichting op onderlinge vergelijkbaarheid waarbij aandacht nodig is voor dubbeltellingen, uitgesloten groepen werkzame personen en verschillen in meetmomenten.
- Gebruik van branche- of sectoronderzoek vereist een toelichting op de representativiteit van de gegevens. Aandacht vereist de periode waarin het onderzoek is gehouden, de onderzoeksmethode en de relatie tot de werkingssfeer.
- Ten aanzien van de gebruikte bronnen wordt aandacht gevraagd voor de vrijwillig aangesloten werkgevers, (gedeeltelijk) gedispenseerde werkgevers en de actualiteit van de gegevens.

ad 3 Wijze van meting

Uitgangspunt bij het berekenen van het representativiteitscijfer is dat de teller en de noemer worden uitgedrukt in dezelfde eenheid. Idealiter worden de teller en de noemer uitgedrukt in aantallen personen. Andere meeteenheden worden in principe afgeraden. Andere maatstaven die worden gebruikt om tot een berekening te komen van het aantal personen zijn de loonsom, aantal fte's of omzetgegevens. U dient dan wel aannemelijk te maken dat de gebruikte maatstaf een goede afspiegeling is van het aantal personen zodat geen sprake is van een systematische eenzijdige vertekening van het representativiteitsgegevens. In geval van fte als meeteenheid moet aannemelijk worden gemaakt dat de parttimefactor van georganiseerde ten opzichte van ongeorganiseerde werkgevers vergelijkbaar is. Dit betreft de eis van interne consistentie. Teller en de noemer moeten in dezelfde eenheid worden uitgedrukt en de peildata moeten vergelijkbaar zijn.

Aandachtspunten:

- De wijze van meting moet dezelfde zijn voor teller en noemer. De eenheid moet gelijk zijn. Gegevens moeten ofwel standcijfers óf stroomcijfers zijn.
- De gegevens moeten zijn uitgedrukt in dezelfde eenheid. In de teller aantallen personen dan ook in de noemer aantallen personen gebruiken.
- Het gebruik van een andere meeteenheid dan aantallen personen vereist een gedegen toelichting op het gebruikte bestand en in hoeverre de gebruikte maatstaf een goede afspiegeling is van het aantal werkzame personen.

ad 4 Relatie tot de werkingssfeer

De representativiteitsopgave dient gerelateerd te zijn aan de werkingssfeer van de cao. In de werkingssfeer uitgesloten categorieën werkzame personen moeten dan ook in de tellingen voor de representativiteitsopgave buiten beschouwing worden gelaten. Het is van belang dat daadwerkelijk gemeten wordt wat beoogd was. Het gaat hier om de validiteit van de gegevens.

Aandachtspunten:

- Aandacht voor vrijwillig aangesloten werkgevers die in de representativiteitsopgave niet moeten worden meegenomen.
- De bronnen mogen niet vervuild zijn met werkzame personen die niet onder de werkingssfeer vallen. Hierbij kan gedacht worden aan onder andere uitzendkrachten en hoger personeel.
- In de tellingen moeten van (onderdelen van) de cao gedispenseerden wel worden meegerekend, behalve indien sprake is van een integrale dispensatie vanwege een eigen rechtsgeldige cao.

- Indien gebruik wordt gemaakt van een verplicht gesteld bedrijfstakpensioenfonds, dient –indien van toepassing- gecorrigeerd te worden voor jongere werkzame personen die wel onder de werkingssfeer van de cao vallen, maar niet deelnemen aan het bedrijfstakpensioenfonds. Ook dient gecorrigeerd te worden voor werkgevers die zijn vrijgesteld van het bedrijfstakpensioenfonds, maar niet zijn gedispenseerd van de cao.

ad 5 Actualiteit van de cijfers

Voor de representativiteitsopgave dient de datum of de periode waarop de cijfers betrekking hebben te worden vermeld. Als regel geldt dat gegevens, om te voldoen aan de eis van actualiteit, niet ouder dan één jaar mogen zijn gerekend vanaf de ingangsdatum van de cao. Tevens geldt dat de verschillende peildata niet te ver uit elkaar moeten liggen, omdat anders de interne consistentie van de representativiteitsopgave in het geding is. Als uitgangspunt hierbij geldt dat de peildata in principe niet meer dan één jaar uiteen mogen liggen.

In geval de peildata te ver in het verleden liggen kunnen de gegevensbestanden op basis van de werkgelegenheidsontwikkeling in de branche worden geactualiseerd, oftewel geëxtrapolerd. De marktontwikkelingen in het verleden vormen de basis om de huidige waarden met een zekere onzekerheidsmarge te voorspellen.

Het is dan wel van belang om expliciet te vermelden op welke gegevens deze extrapolatie is gebaseerd en hoe die is uitgevoerd. De bestanden die hiervoor gebruikt worden moeten vergelijkbaar zijn naar bijvoorbeeld verhouding voltijders-deeltijders of de verhouding grote-kleine bedrijven.

Aandachtspunten:

- De actualiteit van de gebruikte gegevens. Deze mogen gerekend vanaf de ingangsdatum van de cao in beginsel niet ouder zijn dan 1 jaar. Indien de gebruikte gegevens ouder zijn, dient vermeld te worden waarom het niet mogelijk is om gegevens van recenter datum te leveren (zie ook aanvulling bij de vraag over actualiteit).
- Het toepassen van extrapolatie. Indien op basis van andere gegevensbronnen de gegevens voor de representativiteitsopgave zijn geactualiseerd dient aangegeven te worden welke bronnen gebruikt zijn en op welke wijze voor onderlinge afwijkingen tussen de bronnen is gecorrigeerd. Een nadere uitleg over de wijze van extrapoleren is te vinden in het rapport Kwaliteit representativiteitsgegevens bij avv-verzoeken, Stand van Zaken 2008, eindrapport, p. 21 (zie de website cao.szw.nl).
- De peildatum dan wel de periode waarop de gegevens betrekking hebben.

REPRESENTATIVITEITSOPGAVE BOUW & INFRA

WERKGEVERSGEGEVENS

1. **Aantal direct aan de cao gebonden werkgevers:**
 - 2.969
 - Peildatum 1-4-2020
2. **Aantal werkgevers gebonden door de werkingssfeer**
 - 8.695
 - Peildatum 1-4-2020

GEGEVENS WERKZAME PERSONEN

3. **Direct aan de cao gebonden personen en personen gebonden o.b.v. artikel 14 Wet op de CAO**
 - 76.683
 - Peildatum 1-4-2020
4. **Personen gebonden door de werkingssfeer**
 - 111.905
 - Peildatum 1-4-2020

TOELICHTING

- Gebruikte bronnen zijn de ledenbestanden van de werkgeversorganisaties partij bij de cao en databestanden van APG. APG beschikt als uitvoerder van de bedrijfstakfondsen in de sector Bouw & Infra over de gegevens van alle werkgevers en werknemers die onder de werkingssfeer van de cao vallen.
- Er is sprake van een populatieonderzoek; meeteenheid is aantallen personen.
- De grenzen van het domein waarover de gegevens zijn verzameld zijn gerelateerd aan de werkingssfeer van de cao.
- In de werkingssfeer uitgesloten categorieën werknemers zijn in de telling buiten beschouwing gelaten.
- De werkgeversorganisaties partij bij de cao hebben een ledenbestand per 1-4-2020 overgelegd. Dit ledenbestand is naast de databestanden van APG gehouden. Op basis hiervan is de representativiteit bepaald, waarbij de volgende regels zijn gehanteerd:
 - Bij het bepalen van de representativiteit is alleen gekeken naar werkgevers met een CAO01 (Bouwplaatspersoneel) en/of CAO06 (uta-personeel) registratie in de databestanden van APG.
 - Werkgevers die vrijwillig deelnemen zijn uitgesloten (CAO91).
 - De leden zijn gekoppeld aan werkgevers in de databestanden van APG op basis van APG ledennummer.
 - Er is gecontroleerd op dubbele werkgevers in de aanleveringen en er is in de rapportage geborgd dat bedrijven niet meer dan één keer meegenomen worden in de bepaling van de representativiteit.



FORMULIER REPRESENTATIVITEITSGEGEVENS

(bedoeld in artikel 2:2, eerste lid, onderdeel d, van het Besluit aanmelding van collectieve arbeidsovereenkomsten en het verzoeken om algemeen verbindend verklaring)

Bij een avv-verzoek dienen de representativiteitsgegevens en de hiervoor gehanteerde onderzoeksmethodiek te worden opgegeven. Deze opgave kan worden ingediend aan de hand van dit formulier. Gebruikmaking van dit formulier is vereist bij een representativiteitspercentage onder de 60% en in geval beargumenteerde bedenkingen tegen de representativiteit daartoe aanleiding geven.

INHOUD

1 REPRESENTATIVITEITSGEGEVENS

- Werkgeversgegevens
 - Direct aan de cao gebonden werkgevers
 - Werkgevers gebonden door de werkingssfeer
- Gegevens werkzame personen
 - Direct aan de cao gebonden personen en personen gebonden op basis van artikel 14 Wet op de CAO
 - Personen gebonden door de werkingssfeer

2 TOELICHTING

- Gehanteerde onderzoeksmethode
- Gebruikte bronnen
- Wijze van meting
- Relatie tot de werkingssfeer
- Actualiteit van de cijfers

**Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Directie Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving
Datum, 24 AUGUSTUS 2010**

**De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,**

J.P.H. Donner

1 REPRESENTATIVITEITSOPGAVE

Het algemeen verbindend verklaren (avv) van bepalingen van een cao vereist dat naar het oordeel van de minister de cao-bepalingen waarop het avv-verzoek betrekking heeft, moeten gelden voor een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen. Dit meerderheidsvereiste wordt bepaald aan de hand van de representativiteitsgegevens. De mate van representativiteit wordt als volgt berekend:

- het aantal personen werkzaam bij werkgevers gebonden door de cao, die naar aard van hun functie c.q. werkzaamheden binnen de werkingssfeer van de cao vallen (teller), gedeeld door
- het totale aantal personen, dat binnen de werkingssfeer van de cao zou vallen, indien de cao algemeen verbindend zou worden verklaard (noemer).

De in de cao gedefinieerde werkingssfeer dient als uitgangspunt voor het bepalen van het totale aantal personen dat in zowel de teller als de noemer wordt gehanteerd. Tot het aantal personen kunnen naast werknemers ook opdrachtnemers worden gerekend, indien in de cao geregeld is dat deze ook op hen van toepassing is. Uitzendkrachten in dienst van een andere (uitzend)werkgever dienen niet te worden meegeteld.

Gezien de verstreckende consequenties van het algemeen verbindend verklaren van een cao is het noodzakelijk dat de representativiteitsopgave voldoet aan de eisen van:

- reproduceerbaarheid
- validiteit
- interne consistentie
- onderzoekstechnische kwaliteit, en
- actualiteit

Het is een vereiste voor de beoordeling van het representativiteitscijfer dat dit reproduceerbaar is. Brongegevens, gebruikte enquête, uitgevoerde berekeningen, analyses en extrapolatie moeten beschikbaar zijn, zodat desgevraagd een accountant, dan wel het Ministerie van SZW op basis hiervan het cijfer zelfstandig kan reproduceren.

Het begrip validiteit heeft betrekking op de vraag of daadwerkelijk is gemeten wat beoogd was. Is het te meten begrip, werkzame personen, op de juiste wijze gedefinieerd én zijn vervolgens de werkzame personen ook conform de operationalisering gemeten. Voor het begrip werkzame personen bijvoorbeeld speelt dan de werkingssfeer een rol en of op een juiste wijze is gecorrigeerd voor werkzame personen die in de werkingssfeer worden uitgesloten.

Bij de interne consistentie gaat het om gebruikte meeteenheden. De eenheid in de teller moet overeenstemmen met de gehanteerde eenheid in de noemer. In teller én noemer moeten standcijfers (gemeten op een bepaald moment) of stroomcijfers (gemeten over een periode) worden gebruikt. De definitie van werkzame personen moet in beide gelijk zijn. En ook de peildatum of de peilperiode moet in teller en noemer vergelijkbaar zijn.

Bij de beoordeling van de kwaliteit van het onderzoek wordt nagegaan of voldaan is aan de vereisten van zorgvuldigheid. Het gaat hierbij om zaken als de gebruikte methode om de gegevens te verzamelen, de omvang van de enquête, de hoogte van de non-respons, de gebruikte weging, gehanteerde analyses en uitgevoerde berekeningen.

De gegevens waarop het representativiteitscijfer is gebaseerd, mogen in principe niet ouder zijn dan één jaar, te rekenen vanaf de ingangsdatum van de cao.

Om te kunnen beoordelen of aan deze criteria wordt voldaan, dient een toelichting te worden gegeven op de verstrekte werkgeversgegevens en gegevens over het aantal werkzame personen.

Een uitgebreide beschrijving van de eisen die aan de representativiteitsopgave worden gesteld, is te vinden in het onderzoek dat Research voor Beleid in 2009 heeft uitgevoerd naar de kwaliteit van de representativiteitsgegevens bij avv-verzoeken¹. Dit rapport is te vinden op de website cao.szw.nl.

¹ Research voor Beleid, Kwaliteit representativiteitsgegevens bij avv-verzoeken, Stand van zaken 2008, [Eindrapport](#), Zoetermeer, juni 2009

WERKGEVERSGEGEVENS

1 Direct aan de cao gebonden werkgevers

Hoeveel werkgevers vallen direct onder de werkingssfeer van de cao²?

2.969

Geef aan op welke peildatum dan wel over welke periode de gegevens verzameld zijn.

1-4-2020

2 Werkgevers gebonden door de werkingssfeer

Wat is het totale aantal werkgevers dat valt onder de werkingssfeer van de cao?

8.695

Geef aan op welke peildatum dan wel over welke periode de gegevens verzameld zijn.

1-4-2020

De wijze waarop de gegevens zijn verkregen over het aantal werkgevers dat direct en in totaal onder de werkingssfeer van de cao valt, moet worden toegelicht. Daarvoor is onderstaand een aantal aandachtspunten opgenomen. Afhankelijk van de gehanteerde methode kunnen de aandachtspunten al dan niet relevant zijn. Indien een van de genoemde methoden van toepassing is, dienen de vragen waarvoor een '□' is opgenomen te worden aangevinkt en te worden beantwoord. De eerste vraag dient altijd te worden beantwoord. Er zijn globaal 3 methoden, die elkaar overigens niet uitsluiten: gebruik maken van bestaande bronnen/bestanden, onderzoek en extrapolatie. Daarnaast moet zonodig een toelichting worden gegeven op de actualiteit van de gebruikte gegevens. Achter de genoemde aandachtspunten is een verwijzing opgenomen naar een uitgebreidere toelichting in 5.1.2.E van dit formulier. Dat deel gaat in op de gehanteerde onderzoeksmethode (ad. 1); de gebruikte bronnen (ad. 2); de wijze van meting (ad. 3); de relatie tot de werkingssfeer (ad. 4); en de actualiteit van de gegevens (ad. 5).

² Een werkgever valt direct onder de werkingssfeer van een cao als hij lid is van een werkgeversorganisatie die betrokken is bij de totstandkoming van de cao.

Bestaande bronnen/bestanden

Geef voor het uitgevoerde onderzoek naar de bij vraag 1 en 2 opgegeven aantallen een beschrijving van:

- de gebruikte bronnen (ad. 2)
- de bronnen in relatie tot de werkingssfeer (ad. 4)
- de uitgevoerde correctie in de bronbestanden (ad. 4)

Gebruikte bronnen zijn de ledenbestanden van de werkgeversorganisaties partij bij de cao en databestanden van APG. APG beschikt als uitvoerder van de bedrijfstakfondsen in de sector Bouw & Infra over de gegevens van alle werkgevers en werknemers die onder de werkingssfeer van de cao vallen.

Er is sprake van een populatieonderzoek; meeteenheid is aantallen personen.

De grenzen van het domein waarover de gegevens zijn verzameld zijn gerelateerd aan de werkingssfeer van de cao.

In de werkingssfeer uitgesloten categorieën werknemers zijn in de telling buiten beschouwing gelaten.

Er is gebruik gemaakt van meerdere bestanden.

Geef een beschrijving van:

- de representativiteit van de bestanden (ad. 2)
- uitgevoerde correcties voor dubbeltellingen (ad. 2)
- de wijze van 'matching' van de bestanden (ad. 1)

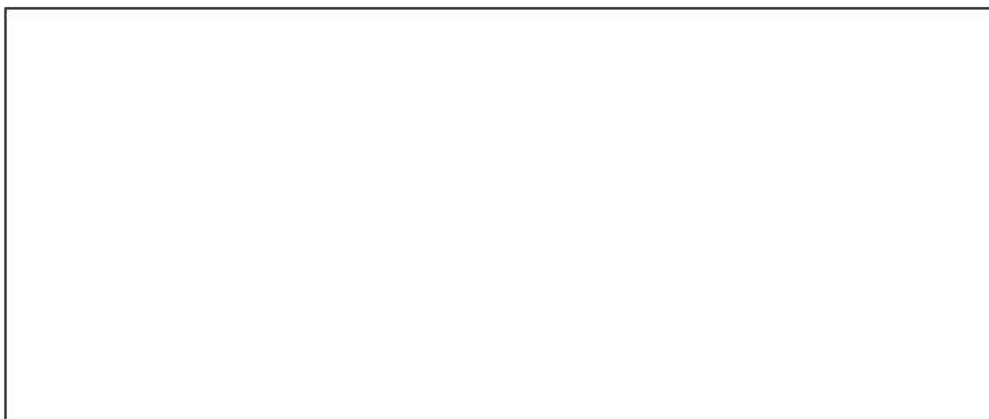
De werkgeversorganisaties partij bij de cao hebben een ledenbestand per 1-4-2020 overgelegd. Dit ledenbestand is naast de databestanden van APG gehouden. Op basis hiervan is de representativiteit bepaald, waarbij de volgende regels zijn gehanteerd:

- Bij het bepalen van de representativiteit is alleen gekeken naar werkgevers met een CAO01 (Bouwplaatspersoneel) en/of CAO06 (uta-personeel) registratie in de databestanden van APG.
- Werkgevers die vrijwillig deelnemen zijn uitgesloten (CAO91).
- De leden zijn gekoppeld aan werkgevers in de databestanden van APG op basis van APG ledennummer.
- Er is gecontroleerd op dubbele werkgevers in de aanleveringen en er is in de rapportage geborgd dat bedrijven niet meer dan één keer meegenomen worden in de bepaling van de representativiteit.

De bronnen sluiten niet volledig aan bij de werkingssfeer,

Geef een beschrijving van:

- de correcties die zijn uitgevoerd (ad. 4)



Onderzoek

Er is (aanvullend) steekproefonderzoek uitgevoerd, bijvoorbeeld op basis van een enquête.

Geef een beschrijving met cijfermatige onderbouwing van:

- de gehanteerde methodiek (ad. 1)

- het steekproefkader in relatie tot de werkingssfeer (ad. 1)
- de respons (ad. 1)
- de representativiteit van de steekproef (ad. 1)
- eventueel gebruik van aanvullende informatie (ad. 1)
- toegepaste berekeningen en schattingen (ad. 1)

Extrapolatie

Onderzoeksgegevens zijn middels andere bronnen geëxtrapoleerd.

Geef een beschrijving met cijfermatige onderbouwing van:

- de hiervoor gebruikte bronnen (ad. 2)
- de representativiteit van het verkregen bestand (ad. 2)
- de verschillen tussen de bronnen (ad. 2)
- eventueel uitgevoerde correcties (ad. 4)

Peildatum

Er zijn gegevens gebruikt ouder dan een jaar, (terug)gerekend vanaf de ingangsdatum van de cao.

Geef een beschrijving van:

- de reden waarom het niet mogelijk is om gegevens van recenter datum te leveren (ad. 5)
- de aannemelijkheid dat sindsdien binnen de bedrijfstak geen grote fluctuaties in de genoemde aantallen zijn opgetreden. Indien wel sprake is van grote fluctuaties is aanvullend onderzoek of extrapolatie nodig (ad. 5)

Overig

Overige opmerkingen

GEGEVENS WERKZAME PERSONEN

3 Direct aan de cao gebonden personen en personen gebonden op basis van artikel 14 Wet op de CAO³

Hoeveel personen worden direct dan wel op basis van artikel 14 van de Wet op de CAO aan de cao gebonden?

76.683

Geef aan op welke peildatum dan wel over welke periode de gegevens verzameld zijn.

1-4-2020

4 Personen gebonden door de werkingssfeer

Wat is het totale aantal personen dat valt onder de werkingssfeer van de cao?

111.905

Geef aan op welke peildatum dan wel over welke periode de gegevens verzameld zijn.

1-4-2020

De wijze waarop de gegevens zijn verkregen over het aantal werkzame personen dat direct en in totaal onder de werkingssfeer van de cao valt, moet worden toegelicht. Daarvoor is onderstaand een aantal aandachtspunten opgenomen. Afhankelijk van de gehanteerde methode kunnen de aandachtspunten al dan niet relevant zijn. Indien een van de genoemde methoden van toepassing is, dienen de vragen waarvoor een '□' is opgenomen te worden aangevinkt en te worden beantwoord. De eerste vraag dient altijd te worden beantwoord. Er zijn globaal 3 methoden, die elkaar overigens niet uitsluiten: gebruik maken van bestaande bronnen/bestanden, onderzoek, en extrapolatie. Daarnaast moet zonodig een toelichting worden gegeven op de actualiteit van de gebruikte gegevens. Achter de genoemde aandachtspunten is een verwijzing opgenomen naar een uitgebreidere toelichting in **5.1.2.E** van dit formulier. Dat deel gaat in op de gehanteerde onderzoeksmethode (ad. 1); de gebruikte bronnen (ad. 2); de wijze van meting (ad. 3); de relatie tot de werkingssfeer (ad. 4); en de actualiteit van de gegevens (ad. 5).

³ Een persoon valt direct onder de werkingssfeer van een cao als hij werkzaam is bij een werkgever die lid is van een werkgeversorganisatie die betrokken is bij de totstandkoming van de cao. Ook anders of niet georganiseerde werkzame personen in dienst van een aangesloten werkgever dienen dus te worden meegeteld.

Bestaande bronnen/bestanden

Voor het uitgevoerde onderzoek,
geef een beschrijving van:

- de gebruikte bronnen (ad. 2)
- de bronnen in relatie tot de werkingssfeer (ad. 4)
- de uitgevoerde correctie in de bronbestanden (ad. 4)
- de gehanteerde meeteenheid (ad. 3)

Gebruikte bronnen zijn de ledenbestanden van de werkgeversorganisaties partij bij de cao en databestanden van APG. APG beschikt als uitvoerder van de bedrijfstakfondsen in de sector Bouw & Infra over de gegevens van alle werkgevers en werknemers die onder de werkingssfeer van de cao vallen.

Er is sprake van een populatieonderzoek; meeteenheid is aantallen personen.

De grenzen van het domein waarover de gegevens zijn verzameld zijn gerelateerd aan de werkingssfeer van de cao.

In de werkingssfeer uitgesloten categorieën werknemers zijn in de telling buiten beschouwing gelaten.

Is gebruik gemaakt van meerdere bestanden,
geef een beschrijving van:

- de representativiteit van de bestanden (ad. 2)
- uitgevoerde correcties voor dubbeltellingen (ad. 2)
- de wijze van matching van bestanden (ad. 1)

De werkgeversorganisaties partij bij de cao hebben een ledenbestand per 1-4-2020 overgelegd. Dit ledenbestand is naast de databestanden van APG gehouden. Op basis hiervan is de representativiteit bepaald, waarbij de volgende regels zijn gehanteerd:

- Bij het bepalen van de representativiteit is alleen gekeken naar werkgevers met een CAO01 (Bouwplaatspersoneel) en/of CAO06 (uta-personeel) ^{5.1.2,E} in de databestanden van APG.
- Werkgevers die vrijwillig deelnemen zijn uitgesloten (CAO91).
- De leden zijn gekoppeld aan werkgevers in de databestanden van APG op basis van APG ledennummer.
- Er is gecontroleerd op dubbele werkgevers in de aanleveringen en er is in de rapportage geborgd dat bedrijven niet meer dan één keer meegenomen worden in de bepaling van de representativiteit.

Sluiten de bronnen niet volledig aan bij de werkingssfeer,
geef een beschrijving van:

- de correcties die zijn uitgevoerd (ad. 4)

Onderzoek

Is er aanvullend steekproefonderzoek uitgevoerd, bijvoorbeeld op basis van een enquête, geef een beschrijving van:

- de gehanteerde methodiek (ad. 1)
- het steekproefkader in relatie tot de werkingssfeer (ad. 1)
- de respons (ad. 1)
- de representativiteit van de steekproef (ad. 1)
- eventueel gebruik van aanvullende informatie (ad. 1)
- toegepaste berekeningen en schattingen (ad. 1)

Extrapolatie

Indien onderzoeksgegevens middels andere bronnen zijn geëxtrapoleerd, geef een beschrijving van:

- de hiervoor gebruikte bronnen (ad. 2)
- de representativiteit van het verkregen bestand (ad. 2)
- de verschillen tussen de bronnen (ad. 2)
- eventueel uitgevoerde correcties (ad. 4)

Peildatum

Zijn gegevens gebruikt ouder dan een jaar, (terug)gerekend vanaf de ingangsdatum van de cao, geef een beschrijving van:

- de reden waarom het niet mogelijk is om gegevens van recenter datum te leveren (ad. 5)
- de aannemelijkheid dat sindsdien binnen de bedrijfstak geen grote fluctuaties in de genoemde aantallen zijn opgetreden. Indien wel sprake is van grote fluctuaties is aanvullend onderzoek of extrapolatie nodig (ad. 5)

Overig

Overige opmerkingen

2 TOELICHTING

De door cao-partijen bij een verzoek tot algemeen verbindend verklaren van cao-bepalingen aangeleverde representativiteitsgegevens dienen, ten behoeve van de beoordelingscriteria, te worden voorzien van een toelichting op de volgende punten:

1. De wijze waarop het onderzoek is uitgevoerd
 - a. populatieonderzoek
 - b. steekproefonderzoek
 - c. extrapolatie
2. De gebruikte bronnen voor het onderzoek
 - a. uitgevoerde correcties
3. De wijze van meting
 - a. aard van de gegevens
4. De relatie tot de werkingssfeer van de cao
 - a. uitgesloten werkzame personen
 - b. vrijwillige aansluiting
 - c. gedispenseerden
5. De peildatum of de periode waarop de cijfers betrekking hebben

*Op grond van paragraaf 4.1 van het Toetsingskader AVV laat de minister periodiek en steekproefsgewijs onderzoek uitvoeren naar de kwaliteit van de representativiteitsgegevens bij avv-verzoeken. Om dit te kunnen doen is het noodzakelijk dat het representativiteitscijfer reproduceerbaar is. Dit betekent dat alle oorspronkelijke (bron)gegevens die zijn gebruikt bij de opgave van de representativiteit bij het laatst ingewilligde avv-verzoek moeten worden bewaard, zodat deze desgevraagd beschikbaar kunnen worden gesteld. De oorspronkelijke gegevens worden dus **niet** bij het avv-verzoek meegestuurd.*

ad 1 Gehanteerde onderzoeksmethode

Het is noodzakelijk dat een beschrijving van de gehanteerde onderzoeksmethode wordt gegeven. Het gaat om de vraag hoe de gegevens zijn verzameld. Idealiter wordt er gebruik gemaakt van populatiebestanden, zowel voor werkgevers aantallen als aantallen werkzame personen die onder de werkingssfeer van de cao dan wel het avv-besluit vallen. Indien geen populatiegegevens beschikbaar zijn, kan gebruik worden gemaakt van steekproefonderzoek. Het gebruik van steekproefgegevens vereist dat een toelichting wordt gegeven op de uitvoering van de enquête, de respons, de representativiteit, verzamelde aanvullende informatie, uitgevoerde berekeningen en schattingen.

Aandachtspunten:

- Beschrijving van de gehanteerde onderzoeksmethode.
- Een beschrijving van de hierbij gebruikte bestanden.
- De manier waarop de steekproef is getrokken (waaronder het gebruikte steekproefkader).
- De respons van de steekproef.
- De representativiteit van het steekproefonderzoek.
- Op bestanden toegepaste correcties ten opzichte van de populatie;
- Het gebruik van aanvullende informatie.
- De manier waarop berekeningen, schattingen en eventuele extrapolaties zijn uitgevoerd.
- Het is niet zorgvuldig om het aantal werkzame personen van niet-responderende bedrijven op nul in te schatten.

Streef altijd naar de verkrijging van gegevens uit één bronbestand. Dit doet u door het bestand waarin de gegevens van de aangesloten werkgevers zijn opgenomen, te matchen met het bestand waaruit de totale aantallen werkgevers en werkzame personen zijn opgenomen. Een nadere uitleg over de uitvoering van het matchen van bestanden is te vinden in het rapport Kwaliteit representativiteitsgegevens bij avv-verzoeken, Stand van Zaken 2008, eindrapport, p. 20 (zie de website cao.szw.nl).

ad 2 Gebruikte bronnen

Een representativiteitsopgave moet een beschrijving bevatten van de gebruikte bronnen. Niet alle bronnen zijn even betrouwbaar. Ook zijn niet alle bronnen even volledig gegeven de werkingssfeer van de cao. Inherent hieraan is het gebruik van meerdere bronnen. Van belang is dat de gebruikte bronnen en de daarbij gehanteerde berekeningen met het oog op de eis van reproduceerbaarheid goed worden beschreven en bewaard.

Aandachtspunten:

- Het is aan te bevelen zo min mogelijk bronnen te gebruiken.
- Worden gegevens uit verschillende bronnen gebruikt, dan vereist dit een toelichting op onderlinge vergelijkbaarheid waarbij aandacht nodig is voor dubbeltellingen, uitgesloten groepen werkzame personen en verschillen in meetmomenten.
- Gebruik van branche- of sectoronderzoek vereist een toelichting op de representativiteit van de gegevens. Aandacht vereist de periode waarin het onderzoek is gehouden, de onderzoeksmethode en de relatie tot de werkingssfeer.
- Ten aanzien van de gebruikte bronnen wordt aandacht gevraagd voor de vrijwillig aangesloten werkgevers, (gedeeltelijk) gedispenseerde werkgevers en de actualiteit van de gegevens.

ad 3 Wijze van meting

Uitgangspunt bij het berekenen van het representativiteitscijfer is dat de teller en de noemer worden uitgedrukt in dezelfde eenheid. Idealiter worden de teller en de noemer uitgedrukt in aantallen personen. Andere meeteenheden worden in principe afgeraden. Andere maatstaven die worden gebruikt om tot een berekening te komen van het aantal personen zijn de loonsom, aantal fte's of omzetgegevens. U dient dan wel aannemelijk te maken dat de gebruikte maatstaf een goede afspiegeling is van het aantal personen zodat geen sprake is van een systematische eenzijdige vertekening van het representativiteitsgegevens. In geval van fte als meeteenheid moet aannemelijk worden gemaakt dat de parttimefactor van georganiseerde ten opzichte van ongeorganiseerde werkgevers vergelijkbaar is. Dit betreft de eis van interne consistentie. Teller en de noemer moeten in dezelfde eenheid worden uitgedrukt en de peildata moeten vergelijkbaar zijn.

Aandachtspunten:

- De wijze van meting moet dezelfde zijn voor teller en noemer. De eenheid moet gelijk zijn. Gegevens moeten ofwel standcijfers óf stroomcijfers zijn.
- De gegevens moeten zijn uitgedrukt in dezelfde eenheid. In de teller aantallen personen dan ook in de noemer aantallen personen gebruiken.
- Het gebruik van een andere meeteenheid dan aantallen personen vereist een gedegen toelichting op het gebruikte bestand en in hoeverre de gebruikte maatstaf een goede afspiegeling is van het aantal werkzame personen.

ad 4 Relatie tot de werkingssfeer

De representativiteitsopgave dient gerelateerd te zijn aan de werkingssfeer van de cao. In de werkingssfeer uitgesloten categorieën werkzame personen moeten dan ook in de tellingen voor de representativiteitsopgave buiten beschouwing worden gelaten. Het is van belang dat daadwerkelijk gemeten wordt wat beoogd was. Het gaat hier om de validiteit van de gegevens.

Aandachtspunten:

- Aandacht voor vrijwillig aangesloten werkgevers die in de representativiteitsopgave niet moeten worden meegenomen.
- De bronnen mogen niet vervuild zijn met werkzame personen die niet onder de werkingssfeer vallen. Hierbij kan gedacht worden aan onder andere uitzendkrachten en hoger personeel.
- In de tellingen moeten van (onderdelen van) de cao gedispenseerden wel worden meegerekend, behalve indien sprake is van een integrale dispensatie vanwege een eigen rechtsgeldige cao.

- Indien gebruik wordt gemaakt van een verplicht gesteld bedrijfstakpensioenfonds, dient –indien van toepassing- gecorrigeerd te worden voor jongere werkzame personen die wel onder de werkingssfeer van de cao vallen, maar niet deelnemen aan het bedrijfstakpensioenfonds. Ook dient gecorrigeerd te worden voor werkgevers die zijn vrijgesteld van het bedrijfstakpensioenfonds, maar niet zijn gedispenseerd van de cao.

ad 5 Actualiteit van de cijfers

Voor de representativiteitsopgave dient de datum of de periode waarop de cijfers betrekking hebben te worden vermeld. Als regel geldt dat gegevens, om te voldoen aan de eis van actualiteit, niet ouder dan één jaar mogen zijn gerekend vanaf de ingangsdatum van de cao. Tevens geldt dat de verschillende peildata niet te ver uit elkaar moeten liggen, omdat anders de interne consistentie van de representativiteitsopgave in het geding is. Als uitgangspunt hierbij geldt dat de peildata in principe niet meer dan één jaar uiteen mogen liggen.

In geval de peildata te ver in het verleden liggen kunnen de gegevensbestanden op basis van de werkgelegenheidsontwikkeling in de branche worden geactualiseerd, oftewel geëxtrapolerd. De marktontwikkelingen in het verleden vormen de basis om de huidige waarden met een zekere onzekerheidsmarge te voorspellen.

Het is dan wel van belang om expliciet te vermelden op welke gegevens deze extrapolatie is gebaseerd en hoe die is uitgevoerd. De bestanden die hiervoor gebruikt worden moeten vergelijkbaar zijn naar bijvoorbeeld verhouding voltijders-deeltijders of de verhouding grote-kleine bedrijven.

Aandachtspunten:

- De actualiteit van de gebruikte gegevens. Deze mogen gerekend vanaf de ingangsdatum van de cao in beginsel niet ouder zijn dan 1 jaar. Indien de gebruikte gegevens ouder zijn, dient vermeld te worden waarom het niet mogelijk is om gegevens van recenter datum te leveren (zie ook aanvulling bij de vraag over actualiteit).
- Het toepassen van extrapolatie. Indien op basis van andere gegevensbronnen de gegevens voor de representativiteitsopgave zijn geactualiseerd dient aangegeven te worden welke bronnen gebruikt zijn en op welke wijze voor onderlinge afwijkingen tussen de bronnen is gecorrigeerd. Een nadere uitleg over de wijze van extrapoleren is te vinden in het rapport Kwaliteit representativiteitsgegevens bij avv-verzoeken, Stand van Zaken 2008, eindrapport, p. 21 (zie de website cao.szw.nl).
- De peildatum dan wel de periode waarop de gegevens betrekking hebben.

From: 5.1,2,E <5.1,2,E@tbbouw.nl>
 To: 5.1,2,E @mozard.nl <5.1,2,E @mozard.nl>
 CC: 5.1,2,E <5.1,2,E@tbbouw.nl>; 5.1,2,E <5.1,2,E@tbbouw.nl>
 Subject: RE: Zaak 177324 - cao 1720 - BOUW EN INFRA BEDRIJFSTAKEIGEN REGELINGEN (CAO BTER), procedurele onderbreking
 Date: 14.09.2020 07:15:33 (+0000)

Geachte heer 5.1,2,e beste 5.1,2,E

Zie hieronder in blauw het antwoord op de door u gestelde vragen.

Graag verneem ik of hiermee een afdoende reactie is gegeven en de avv-procedure weer wordt voortgezet.

Met vriendelijke groet,

5.1,2,E

5.1,2,E

Technisch Bureau Bouw & Infra
 Ceintuurbaan 2, gebouw 100
 Postbus 1128
 3840 BC Harderwijk

T: 5.1,2,E

M: 5.1,2,E

E: 5.1,2,E@tbbouw.nl

I: www.tbbouw.nl

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Technisch Bureau Bouw & Infra kan niet aansprakelijk gesteld worden voor enige schade in welke vorm dan ook voortvloeiende uit informatie in dit e-mail bericht. Tevens aanvaardt Technisch Bureau Bouw & Infra geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Van: Directie Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving <5.1,2,E @mozard.nl>

Verzonden: vrijdag 4 september 2020 11:05

Aan: 5.1,2,E <5.1,2,E@tbbouw.nl>; 5.1,2,E <5.1,2,E@tbbouw.nl>; 5.1,2,E <5.1,2,E@tbbouw.nl>

Onderwerp: Zaak 177324 - cao 1720 - BOUW EN INFRA BEDRIJFSTAKEIGEN REGELINGEN (CAO BTER), procedurele onderbreking



Ministerie van Sociale Zaken en
 Werkgelegenheid

Directie Uitvoeringstaken
 Arbeidsvoorwaardenwetgeving

Geachte mevrouw 5.1,2,e

Naar aanleiding van uw verzoek om algemeenverbindendverklaring (avv) van (gewijzigde) bepalingen van uw cao Bouw en Infra BTER, met zaaknummer 177324, hebben wij de volgende vragen/opmerkingen.

CAO (Hoofdstuk 1)

1. Qua werkingssfeer(omschrijving) van deze cao wordt aangesloten bij die van de reguliere cao Bouw & Infra. De representativiteitsopgave is ook identiek.

In de reguliere cao Bouw en Infra is m.b.t. tijdelijk werken in zowel België als Duitsland expliciet opgenomen dat de cao (verplicht) van toepassing is op de bouwplaatswerknemer die in dienst van een Nederlandse werkgever tijdelijk arbeid verricht (art. 10.2.6 en 10.2.7). Voor de overige in het buitenland verrichte arbeid door een bouwplaatswerknemer kán de werkgever ervoor kiezen de cao Bouw en Infra te blijven toepassen.

In de onderhavige cao is in artikel 7 (uitsluitend) geregeld dat deze van toepassing is op de in België verrichte arbeid en dat in de overige gevallen de werkgever ervoor kan kiezen (artikel 14). De vraag is nu waarom hier de in Duitsland verrichte arbeid niet verplicht onder de cao valt. Graag uw reactie hierop met daarbij tevens toegelicht in hoeverre dit gegeven van invloed is op de werkingssfeer in vergelijking met de reguliere cao Bouw & Infra en de (identieke) representativiteit(sopgaaf).

Tot 1 januari 2009 hadden werkgevers die tijdelijk werkzaamheden in Duitsland uitvoeren op grond van een overeenkomst tussen Nederlandse cao-partijen en Duitse sociale partners betrokken bij het Duitse vakantiefonds ULAK, vrijstelling van afdrachten aan ULAK. Tot en met 31 december 2005 waren werkgevers verplicht af te dragen aan het Vakantiefonds en vanaf 1 januari 2006 aan het Tijdsparfonds (opvolger van het Vakantiefonds).

Het Duitse ULAK heeft de vrijstelling op 1 januari 2009 ingetrokken. Cao-partijen constateerden dat door de toepassing van ULAK in plaats van deelname aan het Tijdsparfonds, sprake kon zijn van een inkomensverschil voor de werknemer. Om die reden is toen in de cao Bouw & Infra geregeld dat de werkgever het inkomensverschil dient te compenseren door middel van een bruto loontoeslag (ULAK toeslag) op een zodanige wijze dat minimaal het netto loonbedrag per loonperiode gelijk blijft aan het netto loon als ware sprake van deelname aan het Tijdsparfonds door de werknemer. Daarom is de cao Bouw & Infra dus van toepassing op deze werknemers.

De representativiteitsopgave is gebaseerd op de registratie van dienstverbanden door werkgevers van hun werknemers bij APG, de uitvoeringsorganisatie van de bedrijfstakfondsen. Als een bouwplaatswerknemer zijn werkzaamheden tijdelijk in Duitsland uitvoert, wordt dit niet bij APG geregistreerd omdat het dienstverband van die werknemer in die periode niet wordt beëindigd. Als er bouwplaatswerknemers op 1 april 2020 tijdelijk werkzaamheden uitvoerden in Duitsland, zijn deze dus meegenomen in de tellingen.

Als er bouwplaatswerknemers op 1 april 2020 tijdelijk werkzaamheden uitvoerden in Duitsland, dan betreft het bouwplaatswerknemers op wie de cao BTER slechts tijdelijk niet van toepassing is en tijdelijk is hier maximaal een periode van 3 maanden. Wij verwachten daarom niet dat het om een materieel deel van het totaal aantal bouwplaatswerknemers gaat.

Het bovenstaande heeft tot gevolg dat uw avv-verzoek pas na ontvangst van de ontbrekende gegevens en een afdoende reactie kan worden voortgezet.

In dit verband verzoek ik u binnen uiterlijk drie weken op het bovenstaande te reageren.

De gevraagde gegevens kunt u door middel van de link onderaan deze PO-mail uploaden. Ingeval u alleen op deze PO-mail wilt reageren, zonder daarbij nieuwe stukken te uploaden, behoort u de referentie die onderaan staat in uw e-mailbericht te laten staan. Let er hierbij wel op dat u beantwoorden heeft geselecteerd, zodat u naar het e-mailadres van het zaakstelsel mailt.

Het aanleveren van aangepaste stukken en/of een reactie op een PO-mail geschiedt dus altijd via de bestaande zaak en niet via het invullen van een nieuw avv-webformulier.

Tevens dient een aangepaste cao op grond van artikel 4 van de Wet op de Loonvorming te worden aangemeld als tussentijdse wijziging. Hiervoor dient gebruikgemaakt te worden van het daarvoor bestemde webformulier genaamd "Formulier cao tussentijds wijzigen". Het is raadzaam hiermee te wachten totdat alle bovenstaande punten zijn opgehelderd.

Mocht u nog vragen hebben, dan kunt u contact met mij opnemen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2,E

5.1.2,E

Met deze verwijzing kunt u via onze website informatie opvragen over de status van de zaak:

5.1.2,i

Reageren via e-mail is mogelijk als u onderstaande referentie onderaan uw reactie laat staan:

mzrdrefyr16qr8u2qi4dposqrhm3i8d2j6muhblfc5kq6toferdrzm