

Van: [redacted]@ec.europa.eu namens [redacted]@ec.europa.eu
Verzonden: vrijdag 11 september 2020 19:52
Aan: [redacted]@bmk.gv.at; [redacted]@bmbwf.gv.at; [redacted]@bmk.gv.at;
 [redacted]@innoviris.brussels; [redacted]@belspo.be;
 [redacted]@spw.wallonie.be; [redacted]@vlaanderen.be; [redacted]@ffnfib.bg;
 [redacted]@mon.bg; [redacted]@mon.bg; [redacted]@mon.bg;
 [redacted]@mzo.hr; [redacted]@mzo.hr; [redacted]@mvep.hr;
 [redacted]@mzo.hr; [redacted]@research.org.cy; [redacted]@dgepcd.gov.cy;
 [redacted]@msmt.cz; [redacted]@msmt.cz; [redacted]@ufm.dk; [redacted]@ufm.dk; [redacted]@ufm.dk;
 [redacted]@ufm.dk; [redacted]@ufm.dk; [redacted]@etagee;
 [redacted]@hm.ee; [redacted]@hm.ee; [redacted]@tem.fi;
 [redacted]@minedu.fi; [redacted]@tem.fi; [redacted]@recherche.gouv.fr;
 [redacted]@recherche.gouv.fr; [redacted]@recherche.gouv.fr;
 [redacted]@recherche.gouv.fr; [redacted]@finances.gouv.fr;
 [redacted]@recherche.gouv.fr; [redacted]@dlr.de;
 [redacted]@bmbf.bund.de; [redacted]@bmbf.bund.de;
 [redacted]@dlr.de; [redacted]@bmbf.bund.de; [redacted]@dlr.de;
 [redacted]@bmbf.bund.de; [redacted]@bmbf.bund.de;
 [redacted]@dlr.de; [redacted]@dlr.de;
 [redacted]@bmbf.bund.de; [redacted]@gsrt.gr; [redacted]@gsrt.gr;
 [redacted]@gsrt.gr; [redacted]@rp-grece.be; [redacted]@mfa.gov.hu;
 [redacted]@nkfi.gov.hu; [redacted]@rannis.is; [redacted]@mfa.is;
 [redacted]@dbe.gov.ie; [redacted]@dbe.gov.ie; [redacted]@unife.it;
 [redacted]@miur.it; [redacted]@viaa.gov.lv; [redacted]@izm.gov.lv;
 [redacted]@mfa.gov.lv; [redacted]@izm.gov.lv; [redacted]@llv.li;
 [redacted]@bru.llv.li; [redacted]@smm.lt; [redacted]@lmt.lt;
 [redacted]@luxinnovation.lu; [redacted]@luxinnovation.lu;
 [redacted]@gov.mt; [redacted]@gov.mt;
 [redacted]@innovasjon Norge.no; [redacted]@rcn.no;
 [redacted]@nfd.dep.no; [redacted]@innovasjon Norge.no; [redacted]@rcn.no;
 [redacted]@kd.dep.no; [redacted]@nauka.gov.pl;
 [redacted]@nauka.gov.pl; [redacted]@ncbr.gov.pl;
 [redacted]@kpk.gov.pl; [redacted]@ani.pt; [redacted]@fct.pt;
 [redacted]@reper-Portugal.be; [redacted]@research.gov.ro;
 [redacted]@research.gov.ro; [redacted]@research.gov.ro;
 [redacted]@minedu.sk; [redacted]@cvtisr.sk; [redacted]@gov.si;
 [redacted]@gov.si; [redacted]@cdti.es; [redacted]@ciencia.gob.es;
 [redacted]@cdti.es; [redacted]@vinnova.se;
 [redacted]@regeringskansliet.se; [redacted]@regeringskansliet.se;
 [redacted]@vr.se; [redacted]@regeringskansliet.se; [redacted];
 [redacted]@minez.nl; [redacted]; [redacted]@minez.nl; [redacted]
 [redacted]
CC: [redacted]@ec.europa.eu; [redacted]@ec.europa.eu;
 [redacted]@ec.europa.eu; [redacted]@ec.europa.eu;
 [redacted]@ec.europa.eu; [redacted]@ec.europa.eu;
 [redacted]@ec.europa.eu; [redacted]@ec.europa.eu;
 [redacted]@ec.europa.eu; [redacted]@ec.europa.eu;
 [redacted]@ec.europa.eu; [redacted]@ec.europa.eu;
 [redacted]@ec.europa.eu; [redacted]@ec.europa.eu;
 [redacted]@ec.europa.eu; [redacted]@ec.europa.eu;
 [redacted]@ec.europa.eu; [redacted]@ec.europa.eu;
 [redacted]@ec.europa.eu; [redacted]@ec.europa.eu;
 [redacted]@ec.europa.eu

Onderwerp: 12th SPC meeting 17 September - Documents
Bijlagen: Draft WP General Annexes Horizon Europe v.1 September 2020.pdf; Mission Board Updates_20200910.pdf; WK 8917 2020 INIT.pdf; WK 8928 2020 INIT.pdf; draft Horizon Europe Strategic Plan for SPC 17 September.docx; draft Horizon Europe Strategic Plan for SPC 17 September - TC.docx

Opvolgingsvlag: Opvolgen
Vlagstatus: Met vlag

Dear Members of the 'shadow' Strategic Configuration of the Horizon Europe Programme Committee,

In preparation of the SPC meeting next Thursday, please find attached and on [CIRCABC](#) the following documents:

1. Revised draft Strategic Plan. The annexes will be added on CIRCABC shortly.
2. Summaries and updates of the Mission Boards' interim reports.
3. Two documents on the European Partnerships Strategic Coordinating Process. These were sent to ERAC for discussion and feedback with a view to its Plenary meeting on 10 September.
4. Draft Horizon Europe Work programme 2021-2022 'General Annexes'.

Regarding the **Strategic Plan** we would like to suggest the following way forward:

We have revised the draft Plan on the basis of your valuable comments and final contributions from the Commission services. We are pleased that there is a high degree of convergence and no fundamental objections to the current draft.

This gives us hope that we can have a final discussion on the draft Strategic Plan in the next SPC meeting.

We suggest that after the SPC meeting you get back to us within a week if there are any essential comments you still need to put forward. We will take these into account in the final version that will then go into Inter-Service-Consultation in the beginning of October. Like this, we will be able to meet the foreseen timeline for the adoption of the Plan and can then focus on the finalisation of the Work Programmes.

We hope that you can agree to this proposed procedure and will be happy to discuss it during our meeting if needed.

Kind regards,

[Redacted signature]



European Commission
DG Research & Innovation
A3 - Horizon Strategic Planning & Programming (Co-design & Co-creation)
ORBN [Redacted]
1049 Brussels/Belgium
+32 [Redacted]
[Redacted]@ec.europa.eu

Van: [redacted]@rvo.nl>
Verzonden: maandag 21 september 2020 19:50
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: Concept WP Widening participation & General Annexes
Bijlagen: HE_WP_Widening_ERA_full_version_G1_G2_110920_clean.docx; MSs comments to draft Widening orientation doc and answers_final.xlsx; Draft WP General Annexes Horizon Europe v.1 September 2020 (1).pdf

Beste leden van de klankbordgroep Horizontal aspects 2020,

Bijgaand ontvangt u de volgende documenten ter beoordeling:

1. Het draft HE Work Programme 2021-2022 van Widening participation and strengthening the European Research Area.
2. Overzicht van commentaren van Lidstaten op het Background document en het Strategic orientation document over Widening participation.
3. De draft General Annexes bij het HE Work Programme 2021-2022.

Indien u wilt reageren op deze concept Werkprogramma's, dan is dat mogelijk tot **uiterlijk dinsdag 29 september om 9:00 uur in de ochtend**, in reactie op deze email en aan de personen die in cc van deze email worden genoemd. Reacties op het eerste document (Widening WP) ontvangen wij graag in de vorm van Engelstalige comments in de kantlijn van het Word-document.

Met vriendelijke groet, mede namens EZK en OCW,

[redacted]
 [redacted]
 [redacted]

 Ministerie van Economische Zaken en Klimaat
 Rijksdienst voor Ondernemend Nederland
 Prinses Beatrixlaan 2 | 2595 AL | Den Haag
 M + 31 (0) 6 [redacted]
 W h2020.nl

De Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO.nl) stimuleert Duurzaam, Agrarisch, Innovatief en Internationaal ondernemen.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is gezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen.

De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you

are requested to inform the sender and delete the message.

The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Van: [redacted] <[redacted]@rvo.nl>
Verzonden: woensdag 23 september 2020 17:42
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: Concept General Annexes bij HE Workprogramma 2021-2022

Ter info.

Van: [redacted] <[redacted]@tudelft.nl>
Verzonden: maandag 21 september 2020 20:15
Aan: [redacted] <[redacted]@rvo.nl>
Onderwerp: Re: Concept General Annexes bij HE Workprogramma 2021-2022

Ha [redacted], weet jij of een gender equality plan GEP ook echt een hard eligibility criterium wordt voor deelneming aan Horizon Europe, zo ja vanaf wanneer precies?

Dank,

On Sep 21, 2020 20:04, [redacted] <[redacted]@rvo.nl> wrote:

Beste leden van de Juridisch financiële klankbordgroep Horizon Europe,
 Bijgaand ontvangt u de concept versie van de General Annexes bij het Horizon Europe Work Programme 2021-2022. Dit document betreft niet de HE Model Grant Agreement zelf (of Annotations op de MGA), maar het gaat om een aantal juridische en procedurele aspecten die nadrukkelijk onder de aandacht worden gebracht van de indieners van projectvoorstellen in Horizon Europe.

Indien u wilt reageren op deze concept General Annexes, dan is dat mogelijk tot **uiterlijk dinsdag 29 september om 9:00 uur in de ochtend**, in reactie op deze email en aan de personen die in cc van deze email worden genoemd.

Met vriendelijke groet,

Ministerie van Economische Zaken en Klimaat
 Rijksdienst voor Ondernemend Nederland
 Prinses Beatrixlaan 2 | 2595 AL | Den Haag
 M + 31 (0) 6 [redacted]
 W h2020.nl

De Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO.nl) stimuleert Duurzaam, Agrarisch, Innovatief en Internationaal ondernemen.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is gezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen.

De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message.

The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

De Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO.nl) stimuleert Duurzaam, Agrarisch, Innovatief en Internationaal ondernemen.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is gezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen.

De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message.

The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

[REDACTED]

Van: [REDACTED]
Verzonden: donderdag 24 september 2020 09:00
Aan: [REDACTED]
CC: [REDACTED]
Onderwerp: Gender in Horizon / ERA
Bijlagen: FW: Concept General Annexes bij HE Workprogramma 2021-2022; FW: vraag over: gender & equality plan in HEU general annex versus ERA Communication concepten; FW: Concept General Annexes bij HE Workprogramma 2021-2022

Hoi [REDACTED],

Begin deze week is het concept WP widening & strengthening uitgezet bij de KBG Horizon Aspects. Ze kunnen tot en met maandag reageren, maar we hebben inmiddels al drie reacties binnen. Alle drie refereren ze aan de Gender plannen. Zie hieronder en in bijlage.

Hebben we op deze vragen van TU Delft en VU al een antwoord of is daarvoor nog teveel onbekend?

Groet,
[REDACTED]

TU Delft

Ha [REDACTED], weet jij of een gender equality plan GEP ook echt een hard eligibility criterium wordt voor deelneming aan Horizon Europe, zo ja vanaf wanneer precies?

Dank,
[REDACTED]

VU

Ik begrijp dat het gender & equality plan door het Europees Parlement is geagendeerd en opgenomen door de Europese Commissie (EC, Commissie). En dat het voortkomt uit de EU Gender & Equality Strategy (https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/qanda_20_357).

Hoe verhoudt de tijdslijn in de General Annex zich tot de ERA Communicatie die de komende 1,5 jaar (gedurende de EU Council Presidencies) nog bediscussieerd en uitgewerkt wordt door de Europese Instituties (EC, EP, Council)? Is het inderdaad de bedoeling dat vanaf dag 1 van de implementatie van HEU programmering dit plan overal aanwezig moet zijn? Doorkruist dit dan niet bijvoorbeeld het Widening aspect? Immers, niet alle lidstaten laat staan universiteiten en UMC's hebben een dergelijk plan klaar of gepubliceerd. En de tijd voor de ontwikkeling hiervan zal iha meer dan een paar maanden zijn. In het ERA document staat ook dat dit plan ontwikkeld moet worden met stakeholders.

Dus voordat half Nederland in de stress schiet en niet meer de HEU subsidies kan aanvragen en Europees onderzoek op zijn gat ligt, kun jij mij en anderen vertellen wat er nu precies bedoeld wordt c.q. wanneer e.e.a. binnen de kennisinstituten en andere stakeholders klaar moet zijn?

TUE

Ben verrast door het verplichtende karakter van de gender equality plans in Horizon Europe en vraag we af of dit niet belemmerend gaat werken voor een aantal landen.

Kan misschien beperkend zijn voor de 'Widening' landen, wat wel bijzonder zou zijn. Ik heb echter geen compleet beeld van deze problematiek in alle EU landen.

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: FW: vraag over: gender & equality plan in HEU general annex versus ERA Communication concepten
Datum: woensdag 23 september 2020 17:42:05
Bijlagen: [ERA Communication 2020 revised text Sept2020-highlightedPim.pdf](#)
[WP General Annexes Horizon Europe v200901.pdf](#)
Prioriteit: Hoog

Hallo,

Zie onderstaande vraag van [REDACTED] over gender & equality. Hebben jullie al zicht op zijn specifieke vraag over de tijdslijn in relatie tot de ERA Communicatie?

Overigens is [REDACTED] niet de enige die reageerde op het gender & equality onderdeel. Zie ook de reacties van TUD en TU/e, die ik hierna doorstuur.

Groeten, [REDACTED]

Van: [REDACTED] @vu.nl>

Verzonden: woensdag 23 september 2020 11:40

Aan: [REDACTED] <[REDACTED]@rvo.nl>

CC: [REDACTED] @vu.nl>

Onderwerp: vraag over: gender & equality plan in HEU general annex versus ERA Communication concepten

Urgentie: Hoog

23-09-2020

Beste [REDACTED],

Ik wil je graag wijzen op een discussie die momenteel rondgaat in in ieder geval Nederland.

Het gaat over een frasering in het concept Horizon Europe General Annex m.b.t. de eis voor een "gender & equality plan" bij elke subsidie aanvraag, en de frasering in het concept ERA Communication document (via Brusselse netwerken verkregen).

Ik heb het document over de Horizon Europe General Annexes toegevoegd – lees pagina 14 hiervoor, en het concept van de ERA Communicatie die op 30 sept. a.s. wordt gepubliceerd door de Commissie (pagina 11).

Dit geeft de context aan en de urgentie. Ik begrijp dat het gender & equality plan door het Europees Parlement is geagendeerd en opgenomen door de Europese Commissie (EC, Commissie). En dat het voortkomt uit de EU Gender & Equality Strategy (https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/qanda_20_357).

Hoe verhoudt de tijdslijn in de General Annex zich tot de ERA Communicatie die de komende 1,5 jaar (gedurende de EU Council Presidencies) nog bediscussieerd en uitgewerkt wordt door de Europese Instituten (EC, EP, Council)?

Is het inderdaad de bedoeling dat vanaf dag 1 van de implementatie van HEU programmering dit plan overal aanwezig moet zijn? Doorkruist dit dan niet bijvoorbeeld het Widening aspect?

Immers, niet alle lidstaten laat staan universiteiten en UMC's hebben een dergelijk plan klaar of gepubliceerd. En de tijd voor de ontwikkeling hiervan zal iha meer dan een paar maanden zijn. In het ERA document staat ook dat dit plan ontwikkeld moet worden met stakeholders.

Dus voordat half Nederland in de stress schiet en niet meer de HEU subsidies kan aanvragen en Europees onderzoek op zijn gat ligt, kun jij mij en anderen vertellen wat er nu precies bedoeld wordt c.q. wanneer e.e.a. binnen de kennisinstituten en andere stakeholders klaar moet zijn?

Groetjes,

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

VU Amsterdam & Amsterdam UMC

Van: [redacted] <[redacted]@rvo.nl>
Verzonden: woensdag 23 september 2020 17:42
Aan: [redacted]; [redacted]; [redacted]
Onderwerp: FW: Concept General Annexes bij HE Workprogramma 2021-2022

Ter info.

Van: [redacted] <[redacted]@tue.nl>
Verzonden: dinsdag 22 september 2020 09:05
Aan: [redacted] <[redacted]@rvo.nl>
CC: [redacted] <[redacted]@minezk.nl>; [redacted] <[redacted]@minocw.nl>;
 [redacted] <[redacted]@minocw.nl>; [redacted] <[redacted]@minocw.nl>
Onderwerp: RE: Concept General Annexes bij HE Workprogramma 2021-2022

Beste [redacted],

Dank voor dit document.

Ben verrast door het verplichtende karakter van de gender equality plans in Horizon Europe en vraag we af of dit niet belemmerend gaat werken voor een aantal landen.

Kan misschien beperkend zijn voor de 'Widening' landen, wat wel bijzonder zou zijn. Ik heb echter geen compleet beeld van deze problematiek in alle EU landen.

From: [redacted] <[redacted]@rvo.nl>
Sent: Monday, 21 September 2020 20:04
To: [redacted] <[redacted]@rvo.nl>
Cc: [redacted] <[redacted]@minezk.nl>; [redacted] <[redacted]@minocw.nl>;
 [redacted] <[redacted]@minocw.nl>; [redacted] <[redacted]@minocw.nl>
Subject: Concept General Annexes bij HE Workprogramma 2021-2022

Beste leden van de Juridisch financiële klankbordgroep Horizon Europe,

Bijgaand ontvangt u de concept versie van de General Annexes bij het Horizon Europe Work Programme 2021-2022.

Dit document betreft niet de HE Model Grant Agreement zelf (of Annotations op de MGA), maar het gaat om een aantal juridische en procedurele aspecten die nadrukkelijk onder de aandacht worden gebracht van de indieners van projectvoorstellen in Horizon Europe.

Indien u wilt reageren op deze concept General Annexes, dan is dat mogelijk tot **uiterlijk dinsdag 29 september om 9:00 uur in de ochtend**, in reactie op deze email en aan de personen die in cc van deze email worden genoemd.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
 Juridisch en financieel Nationaal Contact Punt voor Horizon 2020
 Internationaal Innoveren, Team IRIS

.....
Ministerie van Economische Zaken en Klimaat
Rijksdienst voor Ondernemend Nederland
Prinses Beatrixlaan 2 | 2595 AL | Den Haag
M + 31 (0) 6 [REDACTED]
W h2020.nl
.....

De Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO.nl) stimuleert Duurzaam, Agrarisch, Innovatief en Internationaal ondernemen.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is gezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen.

De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message.

The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

De Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO.nl) stimuleert Duurzaam, Agrarisch, Innovatief en Internationaal ondernemen.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is gezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen.

De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message.

The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Amsterdam | Brussels

De Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO.nl) stimuleert Duurzaam, Agrarisch, Innovatief en Internationaal ondernemen.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is gezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen.

De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message.

The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Van: [redacted]
Aan: [redacted]
Cc: [redacted]
Onderwerp: RE: vraag over: gender & equality plan in HEU general annex versus ERA Communication concepten
Datum: donderdag 24 september 2020 09:15:18
Bijlagen: [20#357 Nationaal actieplan boekje Nederlands.pdf](#)
[20#357 nationaal actieplan infographic NL .pdf](#)

Dag [redacted],

Ik kreeg de vragen doorgestuurd van mijn collega's. Het lijkt ons gezien de verwarring handig als je hier nog een algemene reactie op kunt sturen. Daarvoor kun je onderstaande tekst gebruiken. Dank alvast!

Groet,

[redacted]
 De Commissie zinspeelt al langer dat genderplannen verplicht worden gesteld voor Horizon Europe. Afgelopen dinsdag tijdens de R&I days sessie over dit thema noemde Paquet 'de eerste calls van 2022' als mogelijke startdatum, om iedereen ruim een jaar de tijd te geven om een dergelijk plan op te stellen. Er komt vanuit Horizon ook (beperkte financiële) ondersteuning voor. Daarnaast hadden wij hier al op voorgesteld met één van de ambities uit het Nationaal Actieplan voor meer Diversiteit en Inclusie in het Hoger Onderwijs en Onderzoek (zie bijlage) dat op 1 september gelanceerd is. De adviescommissie, onder leiding van Vinod Subramaniam, krijgt mee wat de deadline voor de plannen is. Zij zullen zich snel richten op een overzichtelijk format dat aan de eisen van de CIE voldoet, maar die eisen zijn vooralsnog niet duidelijk. De Diversity Officers van de verschillende universiteiten kunnen vervolgens inhoudelijke ondersteuning bieden. Er zijn ook al een aantal universiteiten die goede plannen hebben liggen. Via de ERA werkgroep Gender in Research and Innovation volgt waarschijnlijk binnenkort meer informatie. We zullen jullie hiervan op de hoogte houden. Voor vragen kun je terecht bij [redacted]:
[\[redacted\]@minocw.nl](mailto:[redacted]@minocw.nl).

Van: [redacted]
Verzonden: woensdag 23 september 2020 17:44
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: vraag over: gender & equality plan in HEU general annex versus ERA Communication concepten
Urgentie: Hoog

Van: [redacted] [mailto:[redacted]@rvo.nl]
Verzonden: woensdag 23 september 2020 17:42
Aan: [redacted]; [redacted]; [redacted]; [redacted]
Onderwerp: FW: vraag over: gender & equality plan in HEU general annex versus ERA Communication concepten
Urgentie: Hoog
 Hallo,
 Zie onderstaande vraag van [redacted] over gender & equality. Hebben jullie al zicht op zijn specifieke vraag over de tijdslijn in relatie tot de ERA Communicatie?
 Overigens is [redacted] niet de enige die reageerde op het gender & equality onderdeel. Zie ook de reacties van TUD en TU/e, die ik hierna doorstuur.
 Groeten, [redacted].

Van: [redacted] <[redacted]@vu.nl>
Verzonden: woensdag 23 september 2020 11:40
Aan: [redacted] <[redacted]@rvo.nl>
CC: [redacted] <[redacted]@vu.nl>
Onderwerp: vraag over: gender & equality plan in HEU general annex versus ERA Communication concepten
Urgentie: Hoog

23-09-2020

Beste [redacted].

Ik wil je graag wijzen op een discussie die momenteel rondgaat in in ieder geval Nederland.

Het gaat over een frasering in het concept Horizon Europe General Annex m.b.t. de eis voor een "gender & equality plan" bij elke subsidie aanvraag, en de frasering in het concept ERA Communication document (via Brusselse netwerken verkregen).

Ik heb het document over de Horizon Europe General Annexes toegevoegd – lees pagina 14 hiervoor, en het concept van de ERA Communicatie die op 30 sept. a.s. wordt gepubliceerd door de Commissie (pagina 11).

Dit geeft de context aan en de urgentie. Ik begrijp dat het gender & equality plan door het Europees Parlement is geagendeerd en opgenomen door de Europese Commissie (EC, Commissie). En dat het voortkomt uit de EU Gender & Equality Strategy (https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/qanda_20_357).

Hoe verhoudt de tijdslijn in de General Annex zich tot de ERA Communicatie die de komende 1,5 jaar (gedurende de EU Council Presidencies) nog bediscussieerd en uitgewerkt wordt door de Europese Instituten (EC, EP, Council)?

Is het inderdaad de bedoeling dat vanaf dag 1 van de implementatie van HEU programmering dit plan overal aanwezig moet zijn? Doorkruist dit dan niet bijvoorbeeld het Widening aspect?

Immers, niet alle lidstaten laat staan universiteiten en UMC's hebben een dergelijk plan klaar of gepubliceerd. En de tijd voor de ontwikkeling hiervan zal iha meer dan een paar maanden zijn. In het ERA document staat ook dat dit plan ontwikkeld moet worden met stakeholders.

Dus voordat half Nederland in de stress schiet en niet meer de HEU subsidies kan aanvragen en Europees onderzoek op zijn gat ligt, kun jij mij en anderen vertellen wat er nu precies bedoeld wordt c.q. wanneer e.e.a. binnen de kennisinstituten en andere stakeholders klaar moet zijn?

Groetjes,

■

Dr. ■

■

VU Amsterdam & Amsterdam UMC

Amsterdam | Brussels

De Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO.nl) stimuleert Duurzaam, Agrarisch, Innovatief en Internationaal ondernemen.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is gezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen.

De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message.

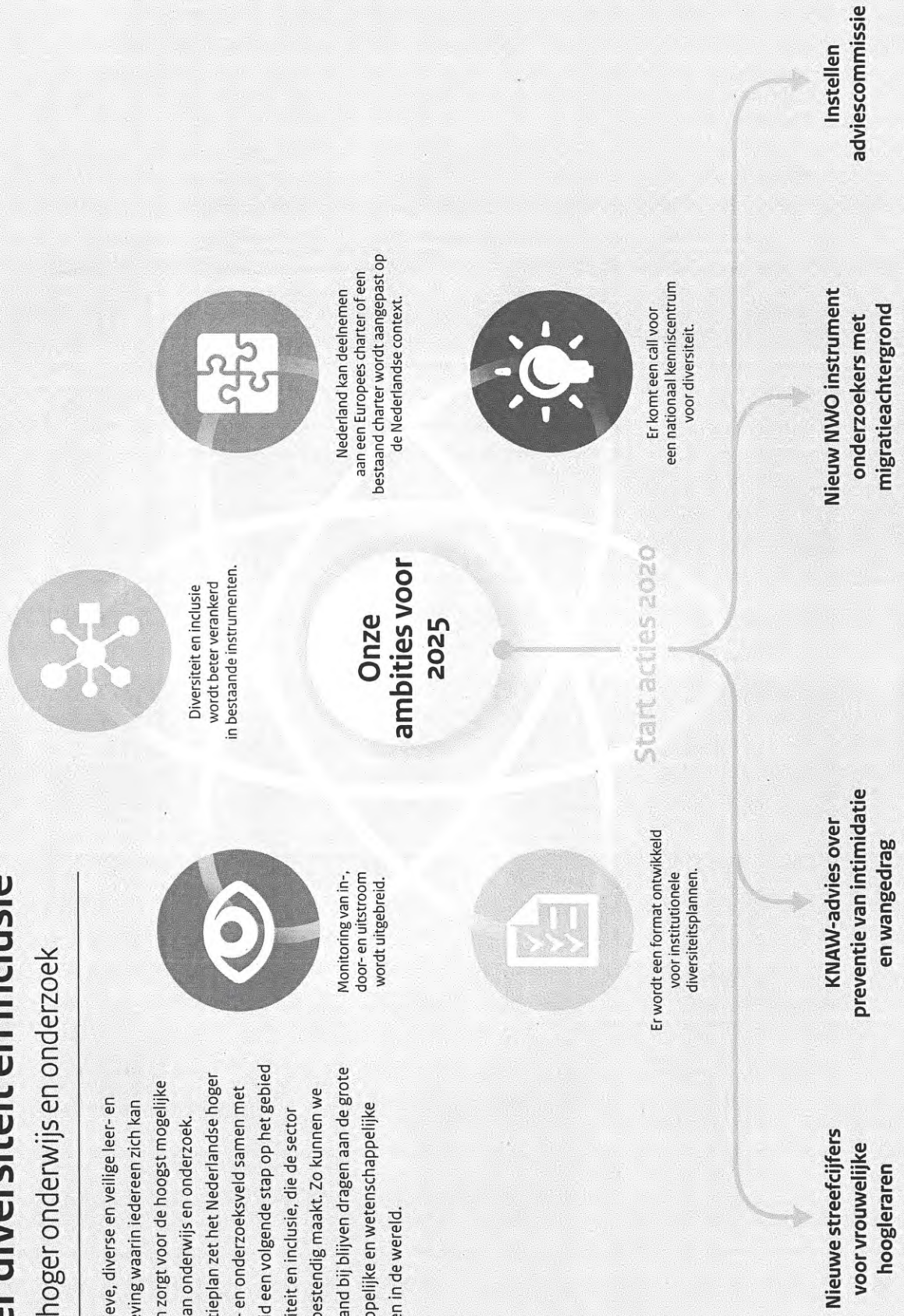
The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.



Nationaal actieplan voor meer diversiteit en inclusie in het hoger onderwijs en onderzoek

Een inclusieve, diverse en veilige leer- en werkomgeving waarin iedereen zich kan ontplooiën zorgt voor de hoogst mogelijke kwaliteit van onderwijs en onderzoek.

Met dit actieplan zet het Nederlandse hoger onderwijs- en onderzoeksveld samen met de overheid een volgende stap op het gebied van diversiteit en inclusie, die de sector van toekomstbestendig maakt. Zo kunnen we als Nederland bij blijven dragen aan de grote maatschappelijke en wetenschappelijke uitdagingen in de wereld.



Van: [redacted] <[redacted]@rvo.nl>
Verzonden: donderdag 24 september 2020 18:33
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: Gender equality plan in General Annexes
Bijlagen: 20#357 Nationaal actieplan boekje_Nederlands.pdf; 20#357 nationaal actieplan infographic NL .pdf

Beste leden van de klankbordgroep Horizontal aspects 2020,

Naar aanleiding van de concept versie van de General Annexes ontvingen wij enkele vragen over het Gender Equality Plan, en uit deze vragen blijkt dat er wat onduidelijkheid hierover bestaat. Zie hieronder namens OCW een korte toelichting hierop.

De Commissie zinspeelt al langer dat genderplannen verplicht worden gesteld voor Horizon Europe. Afgelopen dinsdag tijdens de R&I days sessie over dit thema noemde Paquet 'de eerste calls van 2022' als mogelijke startdatum, om iedereen ruim een jaar de tijd te geven om een dergelijk plan op te stellen. Er komt vanuit Horizon ook (beperkte financiële) ondersteuning voor.

Daarnaast hadden wij hier al op voorgesorteerd met één van de ambities uit het Nationaal Actieplan voor meer Diversiteit en Inclusie in het Hoger Onderwijs en Onderzoek (zie bijlage) dat op 1 september gelanceerd is. De adviescommissie, onder leiding van Vinod Subramaniam, krijgt mee wat de deadline voor de plannen is. Zij zullen zich snel richten op een overzichtelijk format dat aan de eisen van de CIE voldoet, maar die eisen zijn vooralsnog niet duidelijk.

De Diversity Officers van de verschillende universiteiten kunnen vervolgens inhoudelijke ondersteuning bieden. Er is ook al een aantal universiteiten die goede plannen hebben liggen. Via de ERA werkgroep Gender in Research and Innovation volgt waarschijnlijk binnenkort meer informatie. Wij zullen u hiervan op de hoogte houden. Voor vragen kunt u terecht bij [redacted] van OCW: [redacted]@minocw.nl

Met vriendelijke groet, mede namens OCW en EZK,

[redacted]
 Juridisch en financieel Nationaal Contact Punt voor Horizon 2020
 Internationaal Innoveren, Team IRIS

.....
 Ministerie van Economische Zaken en Klimaat
 Rijksdienst voor Ondernemend Nederland
 Prinses Beatrixlaan 2 | 2595 AL | Den Haag
 M + 31 (0) 6 [redacted]
 W h2020.nl

Van: [redacted]
Verzonden: maandag 21 september 2020 19:50
Aan: [redacted] <[redacted]@rvo.nl>
CC: [redacted] <[redacted]@minocw.nl>; [redacted] <[redacted]@minezk.nl>; [redacted] <[redacted]@minocw.nl>; [redacted] <[redacted]@minocw.nl>
Onderwerp: Concept WP Widening participation & General Annexes

Beste leden van de klankbordgroep Horizontal aspects 2020,

Bijgaand ontvangt u de volgende documenten ter beoordeling:

1. Het draft HE Work Programme 2021-2022 van Widening participation and strengthening the European Research Area.
2. Overzicht van commentaren van Lidstaten op het Background document en het Strategic orientation document over Widening participation.
3. De draft General Annexes bij het HE Work Programme 2021-2022.

Indien u wilt reageren op deze concept Werkprogramma's, dan is dat mogelijk tot **uiterlijk dinsdag 29 september om 9:00 uur in de ochtend**, in reactie op deze email en aan de personen die in cc van deze email worden genoemd. Reacties op het eerste document (Widening WP) ontvangen wij graag in de vorm van Engelstalige comments in de kantlijn van het Word-document.

Met vriendelijke groet, mede namens EZK en OCW,

██████████
Juridisch en financieel Nationaal Contact Punt voor Horizon 2020
Internationaal Innoveren, Team IRIS

.....
Ministerie van Economische Zaken en Klimaat
Rijksdienst voor Ondernemend Nederland
Prinses Beatrixlaan 2 | 2595 AL | Den Haag
M + 31 (0) 6 ██████████
W h2020.nl
.....

De Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO.nl) stimuleert Duurzaam, Agrarisch, Innovatief en Internationaal ondernemen.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is gezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen.

De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message.
The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

[REDACTED]

Van: [REDACTED]
Verzonden: donderdag 1 oktober 2020 20:56
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: comments general annexes
Bijlagen: Dutch comments to the HEU General Annexes.docx; Verzameld commentaar GA.docx

Hoi [REDACTED],

Bijgaand twee documentjes:

- 1) Alle binnengekomen commentaren vanuit KBG, EUWI-PC en NCPs verzameld
- 2) Op basis daarvan door mij geformuleerde input voor CIE

Ik heb in het verzamelde commentaar doc ook in opmerkingen aangegeven welke opmerkingen ik wel en niet heb overgenomen in de input voor de CIE.

Morgen check ik even of [REDACTED] tijd heeft om naar enkele opmerkingen te kijken, anders doen we het zonder die opmerkingen over kosten (mijn inschatting is nl dat het niet relevant is hier, ook aangezien [REDACTED] al had aangegeven dat er geen gekke dingen in staan en het in lijn is met de besproken zaken in de MGA expert group.)

Kijk jij er ook nog even naar? Heb jij iets afgesproken met [REDACTED] hierover?

De twee gender puntjes moeten we nog even afstemmen met [REDACTED], heb het er al wel met haar over gehad.

Groet,

[REDACTED]



[REDACTED]
Sr. Beleidsmedewerker | Directie Onderzoek en Wetenschapsbeleid

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP | Den Haag
Mobiel: +31 (0) 6 [REDACTED]
E-mail: [REDACTED]@minocw.nl

Van:
Verzonden:
Aan:

[redacted] <[redacted]@minezk.nl>
vrijdag 2 oktober 2020 13:45
[redacted]@ec.europa.eu; [redacted]@bmk.gv.at;
[redacted]@bmbwf.gv.at; [redacted]@bmk.gv.at;
[redacted]@innoviris.brussels; [redacted]@belspo.be;
[redacted]@spw.wallonie.be; [redacted]@vlaanderen.be; [redacted]@ffnfbg;
[redacted]@mon.bg; [redacted]@mon.bg; [redacted]@mon.bg;
[redacted]@mzo.hr; [redacted]@mzo.hr; [redacted]@mvep.hr;
[redacted]@mzo.hr; [redacted]@research.org.cy; [redacted]@dgepcd.gov.cy;
[redacted]@msmt.cz; [redacted]@msmt.cz; [redacted]@ufm.dk; [redacted]@ufm.dk; [redacted]@ufm.dk;
[redacted]@ufm.dk; [redacted]@ufm.dk; [redacted]@ufm.dk; [redacted]@etag.ee;
[redacted]@hm.ee; [redacted]@hm.ee; [redacted]@tem.fi;
[redacted]@minedu.fi; [redacted]@tem.fi; [redacted]@recherche.gouv.fr;
[redacted]@recherche.gouv.fr; [redacted]@recherche.gouv.fr;
[redacted]@recherche.gouv.fr; [redacted]@finances.gouv.fr;
[redacted]@recherche.gouv.fr; [redacted]@dlr.de;
[redacted]@bmbf.bund.de; [redacted]@bmbf.bund.de;
[redacted]@dlr.de; [redacted]@bmbf.bund.de; [redacted]@dlr.de;
[redacted]@bmbf.bund.de; [redacted]@bmbf.bund.de;
[redacted]@dlr.de; [redacted]@dlr.de;
[redacted]@bmbf.bund.de; [redacted]@gsrt.gr; [redacted]@gsrt.gr;
[redacted]@gsrt.gr; [redacted]@rp-grece.be; [redacted]@mfa.gov.hu;
[redacted]@nkfi.gov.hu; [redacted]@rannis.is; [redacted]@mfa.is;
[redacted]@dbe.gov.ie; [redacted]@dbe.gov.ie; [redacted]@unife.it;
[redacted]@miur.it; [redacted]@viaa.gov.lv; [redacted]@izm.gov.lv;
[redacted]@mfa.gov.lv; [redacted]@izm.gov.lv; [redacted]@llv.li;
[redacted]@bru.llv.li; [redacted]@smm.lt; [redacted]@lmt.lt;
[redacted]@luxinnovation.lu; [redacted]@luxinnovation.lu;
[redacted]@gov.mt; [redacted]@gov.mt;
[redacted]@innovasjon Norge.no; [redacted]@rcn.no; [redacted]
[redacted]@nfd.dep.no; [redacted]@innovasjon Norge.no; [redacted]@rcn.no;
[redacted]@kd.dep.no; [redacted]@nauka.gov.pl;
[redacted]@nauka.gov.pl; [redacted]@ncbr.gov.pl;
[redacted]@kpk.gov.pl; anabela.carvalho@ani.pt; [redacted]@fct.pt;
[redacted]@reper-Portugal.be; [redacted]@research.gov.ro;
[redacted]@research.gov.ro; [redacted]@research.gov.ro;
[redacted]@minedu.sk; [redacted]@cvtisr.sk; [redacted]@gov.si;
[redacted]@gov.si; guillermo.alvarez@cdti.es; [redacted]@cdti.es;
[redacted]@vinova.se; [redacted]@regeringskansliet.se;
pontus.holm@regeringskansliet.se; [redacted]@vr.se;
[redacted]@regeringskansliet.se; [redacted]
[redacted]


CC:

[redacted]@ec.europa.eu; [redacted]@ec.europa.eu;
[redacted]@ec.europa.eu; [redacted]@ec.europa.eu;
[redacted]@ec.europa.eu; [redacted]@ec.europa.eu;
[redacted]@ec.europa.eu; [redacted]@ec.europa.eu;
[redacted]@ec.europa.eu; [redacted]@ec.europa.eu;
[redacted]@ec.europa.eu; [redacted]@ec.europa.eu;
[redacted]@ec.europa.eu; [redacted]@ec.europa.eu;
[redacted]@ec.europa.eu; [redacted]@ec.europa.eu;
[redacted]@ec.europa.eu; [redacted]@ec.europa.eu;
[redacted]@ec.europa.eu; [redacted]@ec.europa.eu;
[redacted]

Bijlagen:

Dutch comments to the HEU General Annexes.docx

Thank you for the opportunity to provide written feedback on the General Annexes. Please find attached comments from the Netherlands.



[REDACTED]

[REDACTED]

De: [REDACTED] @ec.europa.eu <[REDACTED]@ec.europa.eu> En nombre de

[REDACTED] @ec.europa.eu

Enviado el: viernes, 11 de septiembre de 2020 19:52

Para: [REDACTED] @bmk.gv.at; [REDACTED] @bmbwf.gv.at; [REDACTED] @bmk.gv.at;
[REDACTED] @innoviris.brussels; [REDACTED] @belspo.be; [REDACTED] @spw.wallonie.be;
[REDACTED] @vlaanderen.be; [REDACTED] @ffnfb.bg; [REDACTED] @mon.bg; [REDACTED] @mon.bg;
[REDACTED] @mon.bg; [REDACTED] @mzo.hr; [REDACTED] @mzo.hr; [REDACTED] @mvep.hr;
[REDACTED] @mzo.hr; [REDACTED] @research.org.cy; [REDACTED] @dgepcd.gov.cy; [REDACTED] @msmt.cz;
[REDACTED] @msmt.cz; [REDACTED] @ufm.dk; [REDACTED] @ufm.dk; [REDACTED] @ufm.dk; [REDACTED] @ufm.dk; [REDACTED] @ufm.dk;
[REDACTED] @etag.ee; [REDACTED] @hm.ee; [REDACTED] @hm.ee; [REDACTED] @tem.fj;
[REDACTED] @minedu.fi; [REDACTED] @tem.fi; [REDACTED] @recherche.gouv.fr;
[REDACTED] @recherche.gouv.fr; [REDACTED] @recherche.gouv.fr; [REDACTED]
[REDACTED] @recherche.gouv.fr; [REDACTED] @finances.gouv.fr; [REDACTED] @recherche.gouv.fr;
[REDACTED] @dlr.de; [REDACTED] @bmbf.bund.de; [REDACTED] @bmbf.bund.de;
[REDACTED] @dlr.de; [REDACTED] @bmbf.bund.de; [REDACTED] @dlr.de; [REDACTED] @bmbf.bund.de;
[REDACTED] @bmbf.bund.de; [REDACTED] @dlr.de; [REDACTED] @dlr.de;
[REDACTED] @bmbf.bund.de; [REDACTED] @gsrt.gr; [REDACTED] @gsrt.gr; [REDACTED] @gsrt.gr; [REDACTED] @rp-
grece.be; [REDACTED] @mfa.gov.hu; [REDACTED] @nkfih.gov.hu; [REDACTED] @rannis.is; [REDACTED] @mfa.is;
[REDACTED] @dbei.gov.ie; [REDACTED] @dbei.gov.ie; [REDACTED] @unife.it; [REDACTED] @miur.it;
[REDACTED] @viaa.gov.lv; [REDACTED] @izm.gov.lv; [REDACTED] @mfa.gov.lv; [REDACTED] @izm.gov.lv;
[REDACTED] @llv.li; [REDACTED] @bru.llv.li; [REDACTED] @smm.lt; [REDACTED] @lmt.lt;
[REDACTED] @luxinnovation.lu; [REDACTED] @luxinnovation.lu; [REDACTED] @gov.mt;
[REDACTED] @gov.mt; [REDACTED] @innovasjon norge.no; [REDACTED] @rcn.no; [REDACTED] @nfd.dep.no;
[REDACTED] @innovasjon norge.no; [REDACTED] @rcn.no; [REDACTED] @kd.dep.no;
[REDACTED] @nauka.gov.pl; [REDACTED] @nauka.gov.pl; [REDACTED] @ncbr.gov.pl;
[REDACTED] @kpk.gov.pl; [REDACTED] @ani.pt; [REDACTED] @fct.pt; [REDACTED] @reper-Portugal.be;
[REDACTED] @research.gov.ro; [REDACTED] @research.gov.ro; [REDACTED] @research.gov.ro;
[REDACTED] @minedu.sk; [REDACTED] @cvtisr.sk; sergej.mozina@gov.si; [REDACTED] @gov.si;
[REDACTED] @cdti.es; [REDACTED] <[REDACTED]@ciencia.gob.es>; [REDACTED] @cdti.es;
[REDACTED] @vinnova.se; [REDACTED] @regeringskansliet.se; [REDACTED] @regeringskansliet.se;
[REDACTED] @vr.se; [REDACTED] @regeringskansliet.se; [REDACTED] @minocw.nl; [REDACTED] @minez.nl;
[REDACTED] @minocw.nl; [REDACTED] @minez.nl; [REDACTED] @minocw.nl
CC: [REDACTED] @ec.europa.eu; [REDACTED] @ec.europa.eu; [REDACTED] @ec.europa.eu;
[REDACTED] @ec.europa.eu; [REDACTED] @ec.europa.eu; [REDACTED] @ec.europa.eu;
[REDACTED] @ec.europa.eu; [REDACTED] @ec.europa.eu; [REDACTED] @ec.europa.eu;
[REDACTED] @ec.europa.eu; [REDACTED] @ec.europa.eu; [REDACTED] @ec.europa.eu;
[REDACTED] @ec.europa.eu; [REDACTED] @ec.europa.eu; [REDACTED] @ec.europa.eu;
[REDACTED] @ec.europa.eu; [REDACTED] @ec.europa.eu; [REDACTED] @ec.europa.eu;
[REDACTED] @ec.europa.eu; [REDACTED] @ec.europa.eu; [REDACTED] @ec.europa.eu;

██████████@ec.europa.eu; ██████████@ec.europa.eu

Asunto: 12th SPC meeting 17 September - Documents

Dear Members of the 'shadow' Strategic Configuration of the Horizon Europe Programme Committee,

In preparation of the SPC meeting next Thursday, please find attached and on CIRCABC the following documents:

1. Revised draft Strategic Plan. The annexes will be added on CIRCABC shortly.
2. Summaries and updates of the Mission Boards' interim reports.
3. Two documents on the European Partnerships Strategic Coordinating Process. These were sent to ERAC for discussion and feedback with a view to its Plenary meeting on 10 September.
4. Draft Horizon Europe Work programme 2021-2022 'General Annexes'.

Regarding the **Strategic Plan** we would like to suggest the following way forward:

We have revised the draft Plan on the basis of your valuable comments and final contributions from the Commission services. We are pleased that there is a high degree of convergence and no fundamental objections to the current draft.

This gives us hope that we can have a final discussion on the draft Strategic Plan in the next SPC meeting.

We suggest that after the SPC meeting you get back to us within a week if there are any essential comments you still need to put forward. We will take these into account in the final version that will then go into Inter-Service-Consultation in the beginning of October. Like this, we will be able to meet the foreseen timeline for the adoption of the Plan and can then focus on the finalisation of the Work Programmes.

We hope that you can agree to this proposed procedure and will be happy to discuss it during our meeting if needed.

Kind regards,

██████████
██████████



European Commission

DG Research & Innovation

A3 - Horizon Strategic Planning & Programming (Co-design & Co-creation)

ORBN ██████████

1049 Brussels/Belgium

+32 ██████████

██████████@ec.europa.eu

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is gezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen.

De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message.
The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

General Annexes – feedback from the Netherlands

10	Gender Equality Plan The Netherlands is in favour of more concrete action to promote gender equality. We would however favour a broader outlook, at least in the text if not in the eligibility, and refer to "Diversity and Inclusion Policy", of which the Gender Equality Plan would be a concrete part.
----	---

Van: [REDACTED]@ec.europa.eu namens [REDACTED]@ec.europa.eu
Verzonden: vrijdag 30 oktober 2020 14:36
Aan: [REDACTED]@bmk.gv.at; [REDACTED]@bmbwf.gv.at; [REDACTED]@bmk.gv.at;
[REDACTED]@innoviris.brussels; [REDACTED]@belspo.be;
[REDACTED]@spw.wallonie.be; [REDACTED]@vlaanderen.be; [REDACTED]@ffnfib.bg;
[REDACTED]@mon.bg; [REDACTED]@mon.bg; [REDACTED]@mon.bg;
[REDACTED]@mzo.hr; [REDACTED]@mzo.hr; [REDACTED]@mvep.hr;
[REDACTED]@mzo.hr; [REDACTED]@research.org.cy; [REDACTED]@dgepcd.gov.cy;
[REDACTED]@msmt.cz; [REDACTED]k@msmt.cz; [REDACTED]@ufm.dk; [REDACTED]@ufm.dk; [REDACTED]@ufm.dk;
[REDACTED]@ufm.dk; [REDACTED]@ufm.dk; [REDACTED]@ufm.dk; [REDACTED]@etagee;
[REDACTED]@hm.ee; [REDACTED]@hm.ee; [REDACTED]@tem.fi;
[REDACTED]@minedu.fi; [REDACTED]@tem.fi; [REDACTED]@recherche.gouv.fr;
[REDACTED]@recherche.gouv.fr; [REDACTED]@recherche.gouv.fr;
[REDACTED]@finances.gouv.fr; [REDACTED]@recherche.gouv.fr;
[REDACTED]@dlr.de; [REDACTED]@bmbf.bund.de;
[REDACTED]@bmbf.bund.de; [REDACTED]@dlr.de; [REDACTED]@bmbf.bund.de;
[REDACTED]@dlr.de; [REDACTED]@bmbf.bund.de;
[REDACTED]@bmbf.bund.de; [REDACTED]@dlr.de;
[REDACTED]@dlr.de; [REDACTED]@bmbf.bund.de; [REDACTED]@gsrt.gr;
[REDACTED]@gsrt.gr; [REDACTED]@gsrt.gr; [REDACTED]@rp-grece.be;
[REDACTED]@mfa.gov.hu; [REDACTED]i@nkfih.gov.hu;
[REDACTED]@rannis.is; [REDACTED]@mfa.is; [REDACTED]@dbei.gov.ie;
[REDACTED]@dbei.gov.ie; [REDACTED]@dbei.gov.ie; [REDACTED]@unife.it;
[REDACTED]@miur.it; [REDACTED]@viaa.gov.lv; [REDACTED]@izm.gov.lv;
[REDACTED]@mfa.gov.lv; [REDACTED]@izm.gov.lv; [REDACTED]@llv.li;
[REDACTED]@bru.llv.li; [REDACTED]@smm.lt; [REDACTED]@lmt.lt;
[REDACTED]@luxinnovation.lu; [REDACTED]r@luxinnovation.lu;
[REDACTED]@gov.mt; [REDACTED]@gov.mt; [REDACTED]@gov.mt;
[REDACTED]@innovasjon norge.no; [REDACTED]@rcn.no; [REDACTED]
[REDACTED]@nfd.dep.no; [REDACTED]@innovasjon norge.no; [REDACTED]@rcn.no;
[REDACTED]@kd.dep.no; [REDACTED]@nauka.gov.pl; [REDACTED]
[REDACTED]@kpk.gov.pl; [REDACTED]@kpk.gov.pl;
[REDACTED]@nauka.gov.pl; [REDACTED]@ncbr.gov.pl;
[REDACTED]@kpk.gov.pl; [REDACTED]@ani.pt; [REDACTED]@fct.pt;
[REDACTED]@reper-Portugal.be; [REDACTED]@research.gov.ro;
[REDACTED]@research.gov.ro; [REDACTED]@research.gov.ro;
[REDACTED]@minedu.sk; [REDACTED]@cvtisr.sk; [REDACTED]@gov.si;
[REDACTED]@gov.si; [REDACTED]@cdti.es; [REDACTED]@ciencia.gob.es;
[REDACTED]@cdti.es; [REDACTED]@vinnova.se;
[REDACTED]@regeringskansliet.se; [REDACTED]@regeringskansliet.se;
[REDACTED]@vr.se; [REDACTED]@regeringskansliet.se; [REDACTED]
[REDACTED]
CC: [REDACTED]@ec.europa.eu; [REDACTED]@ec.europa.eu;
[REDACTED]@ec.europa.eu; [REDACTED]@ec.europa.eu;
[REDACTED]@ec.europa.eu; [REDACTED]@ec.europa.eu;
[REDACTED]@ec.europa.eu; [REDACTED]
[REDACTED]@ec.europa.eu; [REDACTED]@ec.europa.eu
Onderwerp: 13th SPC meeting - documents
Bijlagen: WP_HE General Annexes Horizon Europe DRAFT V2.0 October 2020.pdf; SPC
comments and COM replies to first draft HE WP General Annexes 2021-22.pdf;
ec_rtd_coherence-synergies-of-ep-under-he.pdf; ec_rtd_coherence-synergies-of-ep-
under-he_annex.pdf; Draft Horizon Europe Strategic Plan for SPC 5 November -
TC.docx; Draft Horizon Europe Strategic Plan for SPC 5 November Clean.docx;
Annex Cluster 2 for SPC 5 November Clean.docx; Annex Cluster 2 for SPC 5

Bijlagen:

November TC.docx; Annex Cluster 3 for SPC 5 November - TC.docx; Annex Cluster 3 for SPC 5 November Clean.docx; Annex Cluster 4 for SPC 5 November - TC.docx.docx; Annex Cluster 4 for SPC 5 November Clean.docx; Annex Cluster 5 for SPC 5 November - TC.docx; Annex Cluster 5 for SPC 5 November Clean.docx; Annex Cluster 6 for SPC 5 November - TC.docx; Annex Cluster 6 for SPC 5 November Clean.docx; Annex Cluster 1 for SPC 5 November Clean.docx; Annex Cluster 1 for SPC 5 November - TC.docx

**Opvolgingsvlag:
Vlagstatus:**

Opvolgen
Met vlag

Dear Members of the 'shadow' Strategic Configuration of the Horizon Europe Programme Committee,
Please find attached and on [CIRCABC](#) the documents for the meeting next week:

- Revised draft Strategic Plan with annexes (clean and TC)
- Revised draft General Annexes and overview of SPC comments and replies
- Report on Coherence and Synergies of candidate European Partnerships (with Annex)

The final minutes of the last meeting were uploaded on CIRCABC on 28 October.
Kind regards,

[Redacted signature]

European Commission - DG Research and Innovation
A3 Horizon Strategic Planning and Programming

Tel. +32 [Redacted] e-mail: [Redacted]@ec.europa.eu

SPC comments to first draft of HE WP General Annexes 2021-2022 and Commission replies October 2020

B – Eligibility	NL	Gender Equality Plan The Netherlands is in favour of more concrete action to promote gender equality. We would however favour a broader outlook, at least in the text if not in the eligibility, and refer to “Diversity and Inclusion Policy”, of which the Gender Equality Plan would be a concrete part.	If broader diversity and inclusion action plans adopted by legal entities cover the minimum requirements ('building blocks) for a Gender Equality Plan (GEP), they will be considered as equivalents. This can be highlighted better in the text of the General Annex to the Work Programme, and in the corresponding questionnaire in the participant portal. However, the focus on GEPs is in line with the Horizon Europe legal basis (Art.6a5 FP and Art.2 SP).
------------------------	----	---	---

