

5.1/2.e

**Van:** 5.1/2.e  
**Verzonden:** donderdag 18 juni 2020 19:30  
**Aan:** 5.1/2.e  
**CC:** 5.1/2.e  
**Onderwerp:** Re: Beoogd voorzitter

Heb je 5.1/2.e daar nog over gesproken in regulier overleg met slo vandaag?

Verstuurd vanaf mijn iPhone

Op 18 jun. 2020 om 19:28 heeft 5.1/2.e @minocw.nl> het volgende geschreven:

En SLO moet als een dolle die voorzet voor het secretariaat sturen.

Verstuurd vanaf mijn iPhone

Op 18 jun. 2020 om 19:26 heeft 5.1/2.e @minocw.nl> het volgende geschreven:

Om onnodig werk te voorkomen: eerst even een kapstok maken/ ingrediënten voorbereiding, die check ik dan via een appje met 5.1/2.e.

Vragen om mee te geven: max 3.

Verstuurd vanaf mijn iPhone

Op 18 jun. 2020 om 19:22 heeft 5.1/2.e @minocw.nl> het volgende geschreven:

Paar goede vragen verzinnen lijkt me goed!

Verder lees ik in de mail van 5.1/2.e dat hij zelf al veel vragen had, misschien 5.1/2.e even vragen waar die vragen betrekking op hadden? Dan kunnen we iets gericht voorbereiden.

Verstuurd vanaf mijn iPhone

Op 18 jun. 2020 om 18:53 heeft 5.1/2.e @minocw.nl> het volgende geschreven:

Leuk klusje wel! Wel pittig om in een dagje voor elkaar te krijgen.

Gaan we dan ook vragen voorbereiden, zoals hoe om te gaan met het spanningsveld tussen onafhankelijkheid, bevorderen kwaliteit onderwijs, recht doen aan de verschillende opvattingen die in het onderwijs heersen? Hoe hij denkt inzichten en expertise in te winnen, wat hij ziet als de taken en de samenstelling van zijn team? Wat hij nodig heeft aan ondersteuning?

---

**Van:** 5.1/2.e  
**Verzonden:** donderdag 18 juni 2020 18:50  
**Aan:** 5.1/2.e  
**CC:** 5.1/2.e

**Onderwerp:** Re: Beoogd voorzitter

Ik werk morgenmiddag vanaf 13:00. Wat moet er in de voorbereiding?

In het kb staat al veel info over adviestaken commissie, verder hebben we idd een namenlijstje, verder nog iets?

Verstuurd vanaf mijn iPhone

Op 18 jun. 2020 om 18:45 heeft 5.1/2.e  
@minocw.nl> het volgende geschreven:

Zie onderstaande.  
@ 5.1/2.e : zijn jullie morgen in de gelegenheid om te zorgen voor de voorbereiding?

Verstuurd vanaf mijn iPhone

Begin doorgestuurd bericht:

**Van:** 5.1/2.e  
@mino  
cw.nl>  
**Datum:** 18 juni  
2020 om 18:42:10  
CEST  
**Aan:** 5.1/2.e  
@minoc  
w.nl>

Kopie: 5.1/2.e

@mi

nocw.nl>

5.1/2.e

@minocw.nl>

5.1/2.e

@minocw.nl>

**Onderwerp:**

**Antw: Beoogd  
voorzitter**

Fijn dat er vaart in  
zit!

We gaan zorgen  
voor een  
handzame  
voorbereiding.

Verstuurd vanaf  
mijn iPhone

Op 18 jun. 2020  
om 16:36 heeft

5.1/2.e

minoc

w.nl> het  
volgende  
geschreven:

M  
wil  
gra  
ag  
dat

5.

1/

2.

e

en

ik

een

“

soll

icit

atie

”

ges

pre

k  
gaa  
n  
voe  
ren  
me  
t  
Ro  
el  
Ku  
ipe  
r,  
de  
eve  
ntu  
ele  
vo  
orz  
itte  
r  
van  
de  
cur  
ric  
ulu  
m.  
cie.

He  
b  
he  
m  
tele  
fon  
isc  
h  
al  
ges  
pro  
ken  
en  
hij  
had  
een  
hel  
e  
lan  
ge  
lijs  
t  
me  
t  
vra  
gen  
4

.  
We  
llic  
ht  
oo  
k  
goe  
d  
om

5.1  
/2.  
e

erb  
ij  
uit  
te  
no  
dig  
en?  
Zij  
kan  
het  
bes  
te  
ver  
tell  
en  
ove  
r  
wat  
er  
al  
ligt  
en  
hoe  
dat  
tot  
sta  
nd  
is  
gek  
om  
en.

Hij  
kan  
aan  
sta  
and  
e



wo  
ens  
dag  
24

,  
tijd  
stip  
is  
no  
g  
puz  
zel  
en.

Ik  
kan  
tus  
sen

10

en

14

uur

mij

n

age

nda

her

sch

ikk

en.

Ho

pel

ijk

krij

gen

we

dat

oo

k

me

t

5.1

2.

e

age

nda

ron

d.

Ku

nne

n

jull

ie

dit  
vo  
orb  
ere  
ide  
n?  
Hij  
vro  
eg  
of  
we  
al  
na  
me  
n  
had  
den  
vo  
or  
de  
led  
en.  
He  
b  
he  
m  
gez  
egd  
dat  
we  
dat  
oo  
k  
in  
ove  
rle  
g  
me  
t  
de  
vo  
orz  
itte  
r  
wil  
len  
doe  
n.  
Ma  
ar  
nee  
mt  
nie  
t

we  
g  
dat  
we  
mis  
sch  
ien  
al  
na  
me  
n  
ku  
nne  
n  
wis  
sel  
en.  
Hij  
gaf  
aan  
het  
dos  
sier  
gev  
olg  
d  
te  
heb  
ben  
en  
wa  
s  
wel  
al  
op  
de  
ho  
ogt  
e  
van  
de  
bu  
mp  
y  
vo  
org  
esc  
hie  
den  
is.

5.1  
/2.  
e



5.1/2.e

**Van:** 5.1/2.e  
**Verzonden:** vrijdag 19 juni 2020 15:58  
**Aan:** 5.1/2.e  
**Onderwerp:** voorbereiding gesprek beoogde voorzitter  
**Bijlagen:** Groslijst potentiële leden Curriculumcommissie met profielschets\_20200619.docx

Ha 5.1/2.e ,

Wat betreft de voorbereiding voor het gesprek met de beoogde voorzitter... 5.1/2. en ik spraken elkaar daar net over. 5.1/2.e, jij gaf aan dat het een verkennend gesprek is en (nog) geen sollicitatieproces. Aan de telefoon kwamen we op het volgende:

- Meest recente versie van KB → hebben zo nog overleg hierover met BZK om 16:00 uur
- Profielschets voorzitter en overige commissieleden
- Opgeschoonde namenlijst met daarin een voorstel voor de overige commissieleden. Ik heb het oorspronkelijke lijstje toegevoegd en gemarkeerd welke personen gezien het profiel van de beoogde voorzitter geschikte kandidaten zouden kunnen zijn. Kunnen jullie je daarin ook vinden? Ben wel benieuwd of de voorzitter zelf mogelijk nog anderen op het oog heeft, want andere kandidaten zijn ook denkbaar.
- Verder lijkt het ons goed om maximaal 3 vragen mee te geven. Deze thema's/vragen bijv? is slecht een eerste schot voor de boeg;)
  - o Hoe denkt u de onafhankelijkheid van de adviezen van de toekomstige commissie te kunnen waarborgen?
  - o Hoe denkt u om te gaan met felle kritiek, vanuit social media en daarbuiten, op de curriculumherziening in het algemeen en op de adviezen die de commissie uitbrengt?
  - o Welke ondersteuning denkt u dat de commissie nodig heeft, gezien het voornemen een compacte commissie (max 5 personen) in te stellen waarbinnen het onmogelijk is om alle leergebieden, vakken, stromingen in het onderwijs, visies op curriculumontwikkelingen ect te vertegenwoordigen?

Gr,  
5.1/2.e

5.1/2.e  
 Senior beleidsmedewerker  
 Directie Primair Onderwijs  
 Ministerie van OCW  
 +31-6-5.1/2.e

## Groslijst potentiële leden Curriculumcommissie

### Profielschets

#### *Voorstel criteria voor individuele commissieleden:*

- een wetenschappelijke achtergrond in het onderwijsdomein of aanpalende domeinen; curriculumontwikkeling/leerplanontwikkeling; onderwijskunde/onderwijsinnovatie; pedagogiek/ontwikkelingspsychologie; bestuurskunde (gericht op organisatie van onderwijs).
- Actieve maatschappelijke rol (geen emeriti), zodat er verbinding is met actualiteit en geen risico op te grote rolopvatting;
- Gezaghebbend in de wetenschappelijke wereld en bekend met de onderwijspraktijk;
- Open houding ten aanzien van verschillende perspectieven op curriculum (geen schijnbare vooringenomenheid/stokpaardjes, geen sterke publieke positie ingenomen);
- Scherpe keuzes durven maken, desnoods tegen de stroom in (in het kader van overladenheid);
- Onderschrijven nut en noodzaak voor een permanente commissie;
- Bij voorkeur niet verbonden aan één specifiek vakgebied (bijv. niet alleen wiskunde), maar met een brede maatschappelijke blik op onderwijs.
- Kennis van en/of werkzaam in meerdere onderwijssectoren.

#### *Voorstel additionele criteria voor voorzitter:*

- Bekend gezicht / sterk publiek profiel / geschikt als boegbeeld voor leraren;
- Sterke bestuurlijke sensitiviteit;
- Afkomstig uit wetenschappelijke wereld (niet perse onderwijswetenschap) of veel affiniteit hiermee;
- Maatschappelijk gezaghebbend;
- Groot relevant netwerk;
- Een verbinder;
- Ervaring in commissies.

#### *Voorstel criteria voor samenstelling van de commissie als geheel:*

- Maximaal 5 leden, inclusief voorzitter;
- Evenredige vertegenwoordiging van kennisdomeinen (alfa, gamma, bèta)
- Minimaal een lid uit de voormalige adviesgroep van Curriculum.nu voor borgen continuïteit;
- Uit de samenstelling blijkt dat er deskundigheid is (en/of de leden hebben toegang tot relevante netwerken) op tenminste de volgende thema's (taal, wiskunde, digitale geletterdheid, mens en maatschappij, sociale opbrengsten/burgerschap en kansengelijkheid)

#### *Nota bene*

- Minimaal een lid dat ook geschikt is en bereid is om zitting te nemen in de permanente commissie voor het borgen continuïteit.

#### *Aanvullende criteria conform Kaderwet:*

- Evenredige deelneming van vrouwen;
- Evenredige deelneming van personen behorende tot een etnische of culturele minderheidsgroep;
- Een mogelijke deelneming van arbeidsgehandicapten;
- Minimaal iemand met aantoonbare deskundigheid en ervaring op het beleidsterrein waarvoor het college is ingesteld (lees: curriculum).
- Minimaal iemand met maatschappelijke kennis en ervaring op of binnen het beleidsterrein waarvoor het college is ingesteld (lees: kennis van de schoolpraktijk in po/vo)
- Er dient geen risico te zijn op vertegenwoordigen bijzondere belangen, gelet op andere functies die lid vervult dan wel handelt op last van ruggespraak met een bepaalde achterban. EK/TK-leden zijn niet verboden, maar alleen bij hoge uitzondering;
- Geen ambtenaar of in dienst bij ministerie of daaronder resonerende instellingen.

#### *Criteria conform adviezen Onderwijsraad:*

- De samenstelling moet het brede maatschappelijke belang van onderwijs weerspiegelen. NB gezien de fase waar we nu in zitten lijkt dit advies gepast voor de permanente commissie, en volstaat de tijdelijke commissie met een grotere verhouding curriculum/onderwijskundige experts (omzetten naar kerndoelen is een tamelijk technische exercitie);
- De leden moeten een hoge mate van expertise hebben;



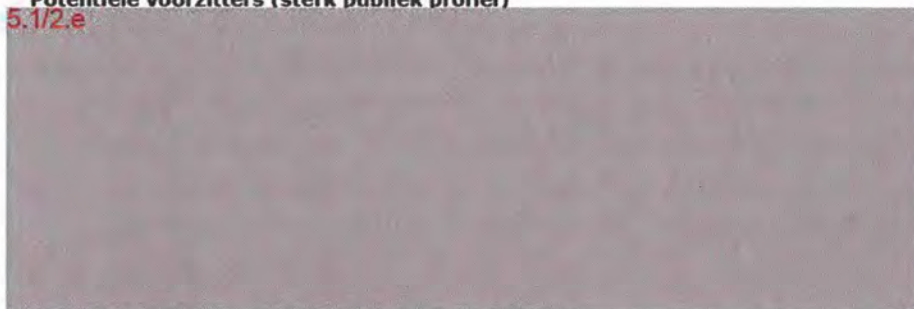
- In aanmerking komen deskundigen op het gebied van curriculumontwikkeling, vertegenwoordigers van verschillende onderwijssectoren en betrokkenen vanuit de wetenschap en maatschappij.

### Voorstel namenlijst

Deze namenlijst is samengesteld op basis van suggesties van de directies PO, VO, Kennis en de leraarambtenaren van OCW en de SLO. De namen zijn gerangschikt op alfabetische volgorde van de voornaam en voorzien van een hyperlink voor meer informatie over de betreffende persoon.

#### Potentiele voorzitters (sterk publiek profiel)

5.1/2.e



#### Potentiele voorzitters (minder prominente namen)

*NB. uit lijst met overige commissieleden*

5.1/2.e

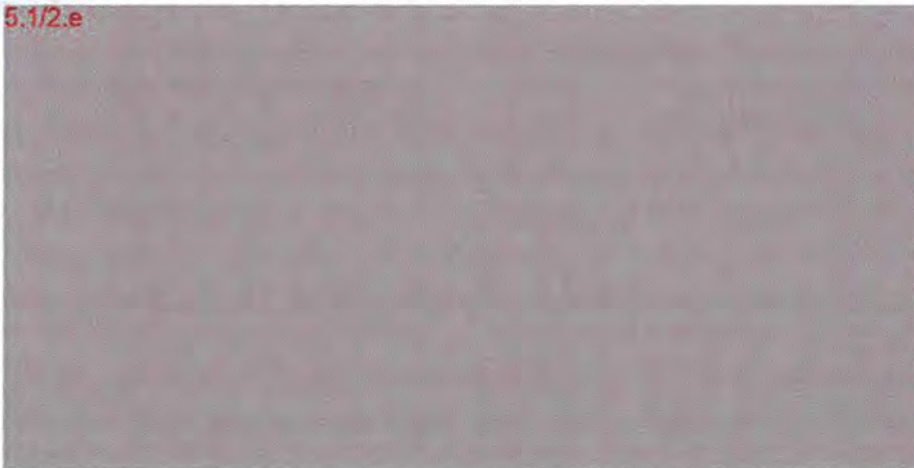


heeft opmaak toegepast: Markeren

heeft opmaak toegepast: Markeren

#### Potentiele overige commissieleden

5.1/2.e



heeft opmaak toegepast: Markeren

heeft opmaak toegepast: Markeren

heeft opmaak toegepast: Markeren

heeft opmaak toegepast: Markeren

heeft opmaak toegepast: Markeren

heeft opmaak toegepast: Markeren

heeft opmaak toegepast: Markeren

heeft opmaak toegepast: Markeren

5.1/2.e

heeft opmaak toegepast: Markeren

heeft opmaak toegepast: Markeren

heeft opmaak toegepast: Markeren

heeft opmaak toegepast: Markeren

heeft opmaak toegepast: Markeren

heeft opmaak toegepast: Markeren

heeft opmaak toegepast: Markeren

heeft opmaak toegepast: Markeren

heeft opmaak toegepast: Markeren

heeft opmaak toegepast: Markeren



5.1/2.e

**Van:** 5.1/2.e  
**Verzonden:** maandag 22 juni 2020 13:01  
**Aan:** 5.1/2.e  
**CC:** 5.1/2.e  
**Onderwerp:** RE: Contact deze week

Wat mij betreft is het één pakket dat geschikt is voor zowel intern gebruik als dat het doorgezet kan worden naar de beoogd voorzitter.

**Van:** 5.1/2.e  
**Verzonden:** maandag 22 juni 2020 12:57  
**Aan:** 5.1/2.e  
**CC:** 5.1/2.e  
**Onderwerp:** RE: Contact deze week

Qua pakketje: wat willen we graag via 5.1/2 aan Roel Kuiper sturen, en wat is interne voorbereiding? Die vragen die hij noemt kunnen we ook wel schriftelijk richting hem organiseren namelijk.

**Van:** 5.1/2.e  
**Verzonden:** maandag 22 juni 2020 8:51  
**Aan:** 5.1/2.e  
**CC:** 5.1/2.e  
**Onderwerp:** RE: Contact deze week

Dank.

Dit is handig.

Later vandaag volgt een pakketje met daarin:

- Concept besluit (taakopdracht commissie)
- Profielschets commissieleden
- Opzet invulling secretariaat
- Governance en rolverdeling
- Tijdpad en producten (duiding voorwerk door SLO maakt hier deel van uit)

**Van:** 5.1/2.e  
**Verzonden:** maandag 22 juni 2020 8:19  
**Aan:** 5.1/2.e  
**CC:** 5.1/2.e  
**Onderwerp:** Fwd: Contact deze week

Aanstaaende woensdag hebben 5.1/2.e en ik een gesprek met de potentiële voorzitter van de curriculum cie. Omdat hij zei dat hij veel vragen had, heb ik hem gevraagd alvast wat te mailen. Dan kunnen we goed voorbereid het gesprek in. Kunnen jullie hier alvast de gedachten over laten gaan? M ziet het als een "sollicitatie" gesprek. Als we bedenkingen hebben dan is daar ruimte voor.

5.1/2  
e

Verstuurd vanaf mijn iPad

Begin doorgestuurd bericht:

Van: Roel Kuiper 5.1/2.e@gmail.com>  
Datum: 22 juni 2020 om 07:01:12 CEST  
Aan: 5.1/2.e@minocw.nl>  
Onderwerp: Contact deze week

Dag 5.1/2,

Je vroeg me vorige week alvast wat vragen te mailen met het oog op ons gesprek aanstaande woensdag. Die vragen zullen je vast niet verrassen, we moeten gewoon maar even bij het begin beginnen.

1. Voorgeschiedenis, relatie tot het curriculum.nl-project. Hoe wordt omgegaan met de opbrengst daarvan en waar liggen de voornaamste gevoeligheden nu er een onafhankelijke wetenschappelijke commissie wordt ingesteld?
2. De opdracht voor de commissie: formulering, niveau waarop wordt ingezet. Gaat het om het bewaken van grote lijnen en/of ook dicht bij de inhoud komen?
3. De relatie met SLO, status, bevoegdheid en rol van de commissie en de betekenis (het 'gezag') van de uitspraken van de commissie. Dit gaat natuurlijk ook over relaties tot andere stakeholders, het ministerie, etc. Is er een 'statuut' of reglement? Gelet op de drukte van het veld, en de vele belangen die daar spelen, moeten wij ons aan heldere afspraken en procedures kunnen houden.
4. Er wordt nu al 'technisch voorwerk' verricht door SLO. Hoe daartoe te verhouden in de opstartfase van de commissie?
5. Omvang en samenstelling van de commissie. Welk type mensen? Neem ik terecht aan dat als SLO de technici, vakdidactici etc. levert dat de expertise van de commissie op een wat abstracter, onderwijskundig en maatschappelijk niveau ligt? Het gaat om een brede blik, overzicht en het vermogen verder de toekomst in te kijken, lijkt mij. Mij lijkt een commissie van vijf overigens dan wat klein. Ik denk uiteraard mee over namen, maar hoor graag wat al door jullie is verzameld.
6. Aanvangsdatum (wat mij betreft kan het vanaf augustus), tijdspad, ondersteuning, op te leveren 'producten'.

Ik hoop woensdag om ca. 9.45 uur mij bij het ministerie te melden. Ik wil dan graag vanaf 10 uur ergens kunnen zitten voor een online-vergadering die gepland staat. Rond 11 uur ben ik daarmee klaar.

Graag maak ik gebruik van de parkeergelegenheid. Kenteken: 5.1/2.e . Geef s.v.p. even het adres van de ingang van de parkeergarage.

Hartelijke groet en tot woensdag,  
Roel Kuiper

Verzonden vanuit Mail voor Windows 10



5.1/2.e

**Van:** 5.1/2.e  
**Verzonden:** woensdag 24 juni 2020 13:50  
**Aan:** 5.1/2.e @gmail.com  
**CC:** 5.1/2.e  
**Onderwerp:** Stukken curriculumcommissie conform afspraak  
**Bijlagen:** Bijlage 1 Koninklijk Besluit curriculumcommissie versie 22 juni.pdf; Bijlage 2 Governance.pdf; Bijlage 3 Pofielschets leden curriculumcommissie.pdf; Bijlage 4 secretariaat wetenschappelijke curriculumcommissie.pdf; Bijlage 5 Planning met adviesmomenten curriculumcommissie.pdf  
**Opvolgingsvlag:** Opvolgen  
**Vlagstatus:** Met vlag

Beste 5.1/2,

Nogmaals dank voor prettige gesprek van zojuist. Conform afspraak stuur ik je hierbij een aantal stukken die je een beter beeld geven over opdracht en samenstelling van de commissie.

Het Koninklijk Besluit (bijlage 1) willen we graag in de laatste MR voor de zomer laten goedkeuren door het kabinet. De tekst zit dus al in de ambtelijke afstemmingslijn, maar kan nog wel aangepast worden waar nodig. Dit moet dan wel uiterlijk begin volgende week: in de loop van volgende week ligt de tekst al in het ambtelijk voorportaal van de MR.

Speciale aandacht daarbij zoals besproken dus graag voor de opdracht aan de commissie, en voor de breedte van de commissie: zoals jij aangaf vond je het aantal van vijf wat mager, tegelijkertijd betekent meer leden dat je meer kikkers in de kruiwagen moet houden. Hoor graag je definitieve oordeel op dit punt.

Mochten deze stukken vragen oproepen (en dat kan ik me zomaar voorstellen ;-), degenen die hier volop mee bezig zijn staan ook in de cc: Dat zijn 5.1/2.e en 5.1/2.e, die binnen dat programma speciaal belast is met de totstandkoming en samenstelling van de commissie: 5.1/2.e heeft dus bijvoorbeeld ook het concept besluit geschreven. Als je hen mailt krijg je snel antwoord, je kan mij of 5.1/2 ook altijd bellen/mailen natuurlijk.

We zullen proberen nog voor jouw vakantie ook een nader gesprek te organiseren over de mogelijke samenstelling van de commissie, zodat onze M dan wel 5.1/2 wellicht al wat kandidaten in de zomermaand kan benaderen.

Met hartelijke groet, en tot ziens,

5.1/2

5.1/2.e

Directie Voortgezet Onderwijs

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap  
 10e etage - IPC 2650  
 Postbus 16375, 2500 BJ Den Haag  
 06-5.1/2.e

## Conceptprofielschets leden wetenschappelijke curriculumcommissie

### *Voorstel criteria voor commissieleden:*

- een wetenschappelijke achtergrond in het onderwijsdomein of aanpalende domeinen: curriculumontwikkeling/leerplanontwikkeling; onderwijskunde/onderwijsinnovatie; pedagogiek/ontwikkelingspsychologie; bestuurskunde (gericht op organisatie van onderwijs).
- actieve maatschappelijke rol (geen emeriti), zodat er verbinding is met actualiteit en verminderd risico op te grote rolopvatting;
- gezaghebbend in de wetenschappelijke wereld en bekend met de onderwijspraktijk;
- open houding ten aanzien van verschillende perspectieven op curriculum (geen schijnbare vooringenomenheid/stokpaardjes, geen sterke publieke positie ingenomen);
- scherpe keuzes durven maken, desnoods tegen de stroom in (in het kader van overladenheid);
- onderschrijven nut en noodzaak voor een permanente commissie;
- bij voorkeur niet verbonden aan één specifiek vakgebied (bijv. niet alleen wiskunde), maar met een brede maatschappelijke blik op onderwijs.
- kennis van en/of werkzaam in meerdere onderwijssectoren.

### *Voorstel criteria voor samenstelling van de commissie als geheel:*

- Maximaal 5 leden, inclusief voorzitter;
- Vertegenwoordiging van verschillende kennisdomeinen (alfa, gamma, bèta);
- Rekenschap van de verschillende stromingen in het onderwijs en het gezag in en vertrouwen van verschillende geledingen van het onderwijsveld om de adviestaak uit te voeren;
- Eventueel: een lid uit de voormalige adviesgroep van Curriculum.nu voor borgen continuïteit;
- Uit de samenstelling blijkt dat er deskundigheid is (en/of de leden hebben toegang tot relevante netwerken) op tenminste de volgende thema's: taal, wiskunde, digitale geletterdheid, mens en maatschappij, sociale opbrengsten/burgerschap en kansengelijkheid;

### *Nota bene*

- Minimaal een lid dat ook geschikt is en bereid is om zitting te nemen in de permanente commissie voor het borgen van de continuïteit.

### *Aanvullende criteria (Kaderwet adviescolleges art. 12):*

- Benoeming geschiedt op basis van deskundigheid nodig voor de advisering op het beleidsterrein waarvoor het college is ingesteld, evenals maatschappelijke kennis en ervaring;
- Streven naar evenredige deelneming van vrouwen en personen behorende tot een etnische of culturele minderheidsgroep;
- Een mogelijke deelneming van arbeidsgehandicapten;
- Minimaal iemand met aantoonbare deskundigheid en ervaring op het beleidsterrein waarvoor het college is ingesteld (lees: curriculum);
- Minimaal iemand met maatschappelijke kennis en ervaring op of binnen het beleidsterrein waarvoor het college is ingesteld (lees: kennis van de schoolpraktijk in po/vo);
- Er dient geen risico te zijn op vertegenwoordigen bijzondere belangen, gelet op andere functies die een lid vervult. dan wel handelt op last van ruggespraak met een bepaalde achterban. EK/TK-leden zijn niet verboden, maar alleen bij hoge uitzondering;
- Geen ambtenaren of in dienst bij ministerie of daaronder resonerende instellingen belast met beleidsontwikkeling op het voorliggende terrein of aanpalende terreinen.

### *Criteria conform adviezen Onderwijsraad:*

- De leden moeten stevige relevante expertise hebben;
- In aanmerking komen deskundigen op het gebied van curriculumontwikkeling, ontwikkelingspsychologie, pedagogiek en didactiek.



5.1/2.e

**Van:** 5.1/2.e  
**Verzonden:** donderdag 2 juli 2020 12:32  
**Aan:** 5.1/2.e  
**CC:** 5.1/2.e  
**Onderwerp:** RE: Voorbereiding vervolgggesprek beoogd voorzitter curriculumcommissie  
**Bijlagen:** Bijlage 2 Governance.pdf; Bijlage 3 Pofielschets leden curriculumcommissie.pdf; Bijlage 4 secretariaat wetenschappelijke curriculumcommissie.docx; Bijlage 5 Planning met adviesmomenten curriculumcommissie.pdf; Conceptbesluit curriculumcommissie versie 20200701.docx; potentiële leden Curriculumcommissie 20200702.docx; vergoedingen adviescommissie curriculumherziening.docx

Dag 5.1/2.e,

Vanmiddag spreken wij met de beoogd voorzitter van de curriculumherziening. Bijgevoegd enkele stukken ter voorbereiding die je al eerder langs hebt zien komen.

Het gesprek zal vooral gaan over de samenstelling van de commissie. Gisteren heb ik de beoogd voorzitter onze voorkeurskandidaten gestuurd en vanochtend heeft hij zelf ook een namenlijst gestuurd. Ik heb de lijstjes samengevoegd in de bijlage *Potentiele leden curriculumcommissie*. Wat mij betreft lopen we het lijstje in het gesprek even langs. Enige twijfel heb ik bij 5.1/2.e

Gesprekspunten zijn wat mij betreft:

- Profielschets, samenstelling commissie en omvang van de commissie
- Afspraken over het benaderen van potentiële leden
- De wijze waarop de voorzitter het secretariaat voor de commissie wil regelen. Ons voorstel hebben we hem toegestuurd (zie bijlage 4).
- Inwerkpakket voorzitter: hoe kunnen we hem helpen om deze zomer goed ingewerkt te raken op de curriculumherziening?

5.1/2.e : kun jij de bijlagen van deze e-mail in ibabs zetten?

Gr,

5.1/2.e

5.1/2.e

Senior beleidsmedewerker  
 Directie Primair Onderwijs  
 Ministerie van OCW  
 +31-6-5.1/2.e

Van: 5.1/2.e

Verzonden: dinsdag 30 juni 2020 10:16

Aan: 5.1/2.e

CC: 5.1/2.e

Onderwerp: Voorbereiding vervolgggesprek beoogd voorzitter curriculumcommissie

Dag 5.1/2.e,

Donderdag a.s. vindt er een vervolgggesprek plaats met de beoogd voorzitter van de curriculumcommissie. Ik zie de afspraak nog niet in de agenda's van jou en 5.1/2. staan, maar heb van 5.1/2. gehoord dat 5. ermee bezig is. Ik begreep van 5.1/2. en 5.1/ dat vooral de samenstelling van de commissie onderwerp van gesprek zal zijn. De onderstaande 2 gespreksonderwerpen lijken ons relevant voor het vervolgggesprek. We horen graag of je nog aanvullende informatie nodig hebt voor de voorbereiding van het gesprek.



### 1. Samenstelling commissie

- De beoogd voorzitter heeft aangegeven een commissie van vijf leden aan de kleine kant te vinden. Hij heeft voorkeur voor een commissie van zeven. In het koninklijk besluit dat vandaag akkoord is bevonden in de CWIZO hebben we de mogelijkheid voor een commissie van zeven open gelaten. 5.1/ heeft bij de beoogd voorzitter aangegeven dat ook met een omvang van zeven het niet mogelijk zal zijn om alle benodigde inhoudelijke expertise te dekken. SLO kan op de momenten dat de commissie daarom vraagt aanvullende inhoudelijke expertise organiseren.
- Diversiteit in de commissie vinden we belangrijk, tevens zal BZK in de Ministerraad hier aandacht voor vragen. We hebben o.a. gekeken naar relevantie en diversiteit in wetenschappelijke expertise, vertegenwoordiging van verschillende universiteiten, verhouding man/vrouw. In de bijgevoegde conceptnamenlijst hebben we een voorzet gedaan voor zes leden die naar ons idee aanvullend zijn op het profiel van de voorzitter. Daarnaast hebben we een lijstje met andere potentiële commissieleden beschikbaar (zie bijlage). Op dit moment hebben we bij enkele collega's nog de vraag uitstaan om mee te lezen op de namenlijst en om met nog wat suggesties te komen die bijdragen aan diversiteit in de commissie. Ons voorstel is om de namenlijst voorafgaand aan het vervolggesprek (woensdag bijv.) te delen met de beoogd voorzitter. We horen graag of je nog opmerkingen hebt bij deze namenlijst. I.v.m. vertrouwelijkheid stellen we voor om daarover te bellen als je dat nodig vindt.
- NB: in eerdere gesprekken met de SLO over de namenlijst is gebleken dat enkele 5.1/2.e niet perse goed vallen bij de SLO. Wij vinden het echter wel belangrijk dat deze expertise goed is geborgd in de commissie. We hebben daarom een aantal namen toch op de lijst laten staan.

### 2. Vergoedingen adviescommissie

Het ligt voor de hand dat de vraag op tafel komt welke vergoeding mogelijk is voor de voorzitter en commissieleden. In overleg met de F-afdeling hebben we enkele scenario's gemaakt (zie bijlage). Een korte toelichting hierbij:

- We zijn uitgegaan van 0,2 fte voor de voorzitter. Deze inzet komt overeen met wat de voorzitter zelf heeft genoemd in het vorige gesprek.
- Voor overige commissieleden zijn 2 scenario's gemaakt: 0,1 fte en 0,05 fte. We verwachten een gemiddelde inzet van 0,05 fte. Echter, zeker dit najaar wanneer de commissie in een opstartfase zit en er op korte termijn geadviseerd moet worden over de voorstellen van Curriculum.nu en de werkopdracht aan SLO (waarin ook de ontwerptijdverdeling zit) zal dit meer tijdsinvestering vragen van de commissieleden.
- Ook twee scenario's voor de omvang van de commissie: totaal van 5 leden en totaal van 7 leden.
- We zijn uitgegaan van een vaste vergoeding per maand. Alternatief is om met een vergoeding per vergadering te werken. Echter dit betekent facturatie per vergadering en is daarom arbeidsintensief. Daarnaast is het vrij lastig om in te schatten hoe vaak de commissie zal vergaderen, dat zal ook variëren in de tijd. Daarom heeft de F-afdeling een vaste vergoeding per maand geadviseerd.
- De F-afdeling heeft een vergoeding in schaal 5 geadviseerd. Dat lijkt hen redelijk gezien de achtergrond van de commissieleden, namelijk 5.2/1. Komt bijv. ook overeen met 5.1/1. Het is niet wettelijk bepaald in welke schaal de commissieleden betaald moeten worden. Daarover kan onderhandeld worden, waarbij schaal 18 de max is.
- De voorzitter ontvangt 130% van de vergoeding.
- Voor alle scenario's is financiële dekking in de bestedingsplannen.

### 3. Benaderen commissieleden

- Gezien het krappe tijdspad voor instelling van de commissie is het zaak om zo snel mogelijk geschikte kandidaten te polsen. De vraag ligt nog open wie de potentiële commissieleden gaat benaderen. De beoogd voorzitter kan hier zelf een rol in spelen, uiteraard kunnen we ook de 5.1/2. of de minister hiervoor inzetten.

### 4. Ondersteuning en inwerkpakket beoogd voorzitter

- Op dit moment zijn we in gesprek met de SLO om de ondersteuning voor de commissie vorm te geven. Ons voorstel is om het secretariaat bij de SLO te beleggen en de

ondersteuning vorm te geven met een inhoudelijke secretaris vanuit OCW en een inhoudelijk secretaris vanuit SLO. Deze informatie is gedeeld met de beoogd voorzitter. We horen graag welke ideeën hij heeft bij de ondersteuning.

- Aangezien het even zal duren voordat het secretariaat is opgestart is ons voorstel om de beoogd voorzitter alvast te voorzien van een 'inwerkpakket'. Naast uiteraard het adviesrapport van de Coördinatiegroep en de voorstellen van de ontwikkelteams, lijkt het ons ook relevant om het verslag van de hoorzittingen, technische briefings en het AO te delen. Daarnaast hebben we bijv. ook een aantal factsheets uit het AO-dossier liggen, zoals de beleidshistorie, het proces en verloop van de ontwikkelfase, lessen van eerdere herzieningen/buitenlandse voorbeelden, stammenstrijd in het onderwijs. Eventueel kunnen we ook een map met position papers delen van organisaties in en om het onderwijs die zich hebben uitgesproken over de curriculumherziening. Kortom, we horen op dit punt ook graag welke informatiebehoefte hij heeft, zodat hij een vliegende start kan maken deze zomer.

Gr,

5.1/2.e

5.1/2.e

Senior beleidsmedewerker

Directie Primair Onderwijs

Ministerie van OCW

+31-6-5.1/2.e



## Conceptprofielschets leden wetenschappelijke curriculumcommissie

### *Voorstel criteria voor commissieleden:*

- een wetenschappelijke achtergrond in het onderwijsdomein of aanpalende domeinen: curriculumontwikkeling/leerplanontwikkeling; onderwijskunde/onderwijsinnovatie; pedagogiek/ontwikkelingspsychologie; bestuurskunde (gericht op organisatie van onderwijs).
- actieve maatschappelijke rol (geen emeriti), zodat er verbinding is met actualiteit en verminderd risico op te grote rolopvatting;
- gezaghebbend in de wetenschappelijke wereld en bekend met de onderwijspraktijk;
- open houding ten aanzien van verschillende perspectieven op curriculum (geen schijnbare vooringenomenheid/stokpaardjes, geen sterke publieke positie ingenomen);
- scherpe keuzes durven maken, desnoods tegen de stroom in (in het kader van overladenheid);
- onderschrijven nut en noodzaak voor een permanente commissie;
- bij voorkeur niet verbonden aan één specifiek vakgebied (bijv. niet alleen wiskunde), maar met een brede maatschappelijke blik op onderwijs.
- kennis van en/of werkzaam in meerdere onderwijssectoren.

### *Voorstel criteria voor samenstelling van de commissie als geheel:*

- Maximaal 5 leden, inclusief voorzitter;
- Vertegenwoordiging van verschillende kennisdomeinen (alfa, gamma, bèta);
- Rekenschap van de verschillende stromingen in het onderwijs en het gezag in en vertrouwen van verschillende geledingen van het onderwijsveld om de adviestaak uit te voeren;
- Eventueel: een lid uit de voormalige adviesgroep van Curriculum.nu voor borgen continuïteit;
- Uit de samenstelling blijkt dat er deskundigheid is (en/of de leden hebben toegang tot relevante netwerken) op tenminste de volgende thema's: taal, wiskunde, digitale geletterdheid, mens en maatschappij, sociale opbrengsten/burgerschap en kansengelijkheid;

### *Nota bene*

- Minimaal een lid dat ook geschikt is en bereid is om zitting te nemen in de permanente commissie voor het borgen van de continuïteit.

### *Aanvullende criteria (Kaderwet adviescolleges art. 12):*

- Benoeming geschiedt op basis van deskundigheid nodig voor de advisering op het beleidsterrein waarvoor het college is ingesteld, evenals maatschappelijke kennis en ervaring;
- Streven naar evenredige deelneming van vrouwen en personen behorende tot een etnische of culturele minderheidsgroep;
- Een mogelijke deelneming van arbeidsgehandicapten;
- Minimaal iemand met aantoonbare deskundigheid en ervaring op het beleidsterrein waarvoor het college is ingesteld (lees: curriculum);
- Minimaal iemand met maatschappelijke kennis en ervaring op of binnen het beleidsterrein waarvoor het college is ingesteld (lees: kennis van de schoolpraktijk in po/vo);
- Er dient geen risico te zijn op vertegenwoordigen bijzondere belangen, gelet op andere functies die een lid vervult. dan wel handelt op last van ruggespraak met een bepaalde achterban. EK/TK-leden zijn niet verboden, maar alleen bij hoge uitzondering;
- Geen ambtenaren of in dienst bij ministerie of daaronder resonerende instellingen belast met beleidsontwikkeling op het voorliggende terrein of aanpalende terreinen.

### *Criteria conform adviezen Onderwijsraad:*

- De leden moeten stevige relevante expertise hebben;
- In aanmerking komen deskundigen op het gebied van curriculumontwikkeling, ontwikkelingspsychologie, pedagogiek en didactiek.



5.1/2.e

**Van:** 5.1/2.e  
**Verzonden:** donderdag 2 juli 2020 20:34  
**Aan:** 5.1/2.e  
**Onderwerp:** FW: afsprakenlijstje Roel Kuiper  
**Bijlagen:** belijst potentiële leden Curriculumcommissie 20200702.docx

Ha 5.1/2.e ,

Vandaag hadden 5.1/2.e en ik een gesprek met de beoogd voorzitter voor de curriculumcommissie. We denken beide wel dat hij geschikt is: habemus voorzitter ☺. Zie onderstaand nog de afspraken die we hebben gemaakt en bijgevoegd de potentiële overige commissieleden die we gaan bellen.

Gr,  
5.1/2.e

5.1/2.e  
 Senior beleidsmedewerker  
 Directie Primair Onderwijs  
 Ministerie van OCW  
 +31-6-5.1/2.e

**Van:** 5.1/2.e  
**Verzonden:** donderdag 2 juli 2020 20:16  
**Aan:** 5.1/2.e  
**Onderwerp:** afsprakenlijstje Roel Kuiper

Dag 5.1/2.e en 5.1/2.e

5.1/2.e ik heb je telefonisch al bijgepraat, dus hier alleen de afspraken op een rij:

#### Namenlijst en benaderen potentiële commissieleden

We hebben de namenlijst doorgelopen en een selectie gemaakt van kandidaten die we als eerste gaan benaderen. Dat zijn 7 personen geworden (zie bijlage). Er zal dus nog wel minimaal 1 persoon moeten afvallen, maar mogelijk wil ook niet iedereen. Ik heb de telefoonnummers toegevoegd die ik op internet nog vinden. We hebben met Roel het volgende afgesproken:

- OCW (5.1/2.e en 5.1/2.e) legt het eerste contact en inventariseert welke personen interesse hebben om zitting te nemen in de commissie. Hoe eerder we bellen, hoe beter lijkt me.
- Bij interesse plannen we in de week van 3 augustus een kennismakingsgesprek met Roel en iemand vanuit OCW.
- Bij voorkeur alle kennismakingsgesprekken clusteren op 1 of 2 dagen in de week van 3 augustus.

#### Secretariaat

- Roel is op zoek naar een inhoudelijk secretaris die kan fungeren als de rechterhand van de commissie, veel van de inhoud weet, ervaren is en goed kan adviseren op de inhoud.
- Een tweetal vindt hij prima, maar wel met duidelijke afspraken over wie het voortouw heeft/goede verdeling van taken tussen de twee inhoudelijk secretarissen.
- Daarnaast is iemand nodig die secretariële werkzaamheden doet zoals vergaderingen inplannen, ruimtes reserveren ed.
- 5.2/1

Concreet betekent dit dat we een aanbesteding zullen moeten doen voor een opdracht aan een communicatiebureau. Ik zal checken hoe dit is gedaan bij de commissie onderwijsbevoegdheden. Die commissie heeft ook een vrij simpele website. Als het om een laag bedrag gaat (denk het wel) kunnen we dit onderhands doen, anders hebben we te maken met een aanbesteding via het raamcontract en een minicompetitie.

### Inwerkpakket

We hebben afgesproken dat ik hem in ieder geval (onderdelen van) het voorbereidingsdossier van het AO, het adviesrapport en de voorstellen van Curriculum.nu en position papers stuur. Hij gaat dit na z'n vakantie lezen. En we hebben aangegeven dat hij uiteraard andere verzoeken bij ons neer kan leggen via 5.1/2.e

5.1/2.e appte nog wanneer we Roel laten weten dat we hem voordragen. Volgens mij kan dat nu wel toch? 5.1/2 was immers ook enthousiast. En Slob sowieso. Of moeten we hem eerst nog 'sonderen' bij de SLO/CG-leden?

Morgen werk ik van 13:00 – 17:30 uur, als ik dan nog iets kan betekenen in de voorbereiding voor het benaderen van potentiële commissieleden, dan hoor ik het graag.

Gr,

5.1/2.e

5.1/2.e

Senior beleidsmedewerker  
Directie Primair Onderwijs  
Ministerie van OCW  
+31-6-5.1/2.e



5.1/2.e

**Van:** 5.1/2.e  
**Verzonden:** maandag 6 juli 2020 19:07  
**Aan:** 5.1/2.e  
**Onderwerp:** RE: gespreksleidraad commissieleden  
**Bijlagen:** Gespreksleidraad commissieleden curriculumcommissie.docx  
**Opvolgingsvlag:** Flag for follow up  
**Vlagstatus:** Met vlag

Ha 5.1/2.e ,

Met wat kleinigheden retour.

Uit het overleg met 5.1/2.e een verzoek aan jou:

Kun je een mail opstellen die 5.1/2.e aan MBVOM kan sturen met een korte update + voorstellen?

Dus:

- Ambtelijk 2x goed gesprek met de beoogd voorzitter. Graag gaan we per augustus onder zijn voorzitterschap een commissie samenstellen. Verzoek aan M om hem dat te laten weten.
- Aanpak zoals jullie hebben afgesproken met betrekking tot aanstaande commissieleden
- Stappen die we deze zomer zetten.

Dan is M geheel bij voor hij met reces gaat en hebben we zijn fiat.

M.b.t. mogelijke OCW invulling secretariaat gaf 5.1/2.e de tip om 5.1/2.e te checken voor suggesties. Ga ik doen, met het verzoek om die vervolgens tegen jou en 5.1/2.e aan te houden.

En verder gaf 5.1/2.e nog aan dat jullie samen echt een goed gesprek hebben gehad, en goede voorbereiding. Complimenten dus!

Groet, 5.1/2.e

---

**Van:** 5.1/2.e  
**Verzonden:** maandag 6 juli 2020 11:48  
**Aan:** 5.1/2.e  
**Onderwerp:** gespreksleidraad commissieleden

Ha 5.1/2.e ,

Is dit voldoende behulpzaam als 'gespreksleidraad' voor jou en 5.1/2.e Of mis je nog iets?

Neem jij met 5.1/2.e vanmiddag nog het punt op over het wel/niet bevestigen bij Roel K. dat we graag met hem verder gaan als voorzitter? En wanneer hij/jij gaat bellen? En wat we eventueel doen met nog toevoegen criticasters en het belijstje? N.a.v die hele mailwisseling met 5.1/2.e .

Ik heb zo om 12:30 uur weer kinderdienst. Zullen we vanavond nog even bellen om door te nemen wat er uit het gesprek met 5.1/2.e kwam? Mailen kan natuurlijk ook.

Gr,

5.1/2.e

5.1/2.e

Senior beleidsmedewerker  
 Directie Primair Onderwijs  
 Ministerie van OCW  
 +31-6-5.1/2.e

5.1/2.e

**Van:** 5.1/2.e  
**Verzonden:** vrijdag 10 juli 2020 11:13  
**Aan:** 5.1/2.e  
**CC:** 5.1/2.e  
**Onderwerp:** M.BVOM is akkoord met wervingsproces commissieleden  
**Bijlagen:** Scan\_20200709\_181843.pdf; ATT00001.htm

Dag 5.1/2.e,

Zie bijgevoegd de nota met z'n reactie. Hij is het zeer eens met wat we voorstellen en heeft in de toelichting in proza aangegeven dat 5.1/2. de beoogd voorzitter kan bellen.

Gr,  
5.1/2.e

Verstuurd vanaf mijn iPhone

Begin doorgestuurd bericht:

**Van:** 5.1/2.e @minocw.nl>  
**Datum:** 9 juli 2020 om 18:39:13 CEST  
**Aan:** 5.1/2.e @minocw.nl>, 5.1/2.e  
 5.1/2.e @minocw.nl>  
**Onderwerp:** Doorst: Scan vanaf een Xerox MFP

Hoi 5.1/2.e,

Hierbij de reactie van MBVOM op jullie nota.

Groet, 5.1/2

Begin doorgestuurd bericht:

**Van:** OCW Scan Service 5.1/2.e @minocw.nl>  
**Datum:** 9 juli 2020 om 18:18:50 CEST  
**Aan:** 5.1/2.e @minocw.nl>  
**Onderwerp:** Scan vanaf een Xerox MFP  
**Antwoord aan:** OCW Scan Service 5.1/2.e @minocw.nl>

Er is een scan gemaakt vanaf een Xerox MFP. U vindt de scan als bijlage bij deze e-mail.





TER BESLUITVORMING

Aan: M.BVOM

*abh*

5.1/2.e

Primair Onderwijs

Van

5.1/2.e

T +31 6 5.1/2.e

5.1/2.e

T +31 5.1/2.e

Datum

9 juli 2020

Referentie

Bijlagen

nota

Werving en selectie leden curriculumcommissie

Kopie voor

Reeds afgestemd met  
VO, COM, O&B

Aantal pagina's  
2

#### Aanleiding

- Er hebben inmiddels twee gesprekken met de heer Kuiper plaatsgevonden over de inrichting en bemensing van een wetenschappelijke curriculumcommissie, met een positief stemmende uitkomst. Graag zouden we de heer Kuiper voordragen als kandidaat-voorzitter in het benoemingsbesluit dat na de zomer in de MR wordt besproken.
- We streven ernaar om het proces van bemensing van de commissie open en transparant vorm te geven, terwijl voldoende tempo gehouden wordt. In onze optiek is het van belang om ook geluiden in de commissie te hebben van mensen en vertegenwoordigingen die het proces tot dusver kritisch hebben gevolgd:
  - Tijdens de Platform2032-fase van het curriculumtraject is, niet volledig ongegrond, de kritiek gekomen dat slechts advies is ingewonnen bij gelijkgestemden;
  - Tijdens het VAO bent u bevraagd over het proces waarmee de commissie zou worden ingericht door het lid Van Meenen;
  - Bij kritische facties in het onderwijsveld is de samenstelling van de commissie al onderwerp van gesprek.
- Om het vertrouwen in de onafhankelijkheid van de commissie en de kwaliteit van de adviezen te bevorderen, wordt een open proces ingericht. Dit doen we door een oproep te plaatsen op LinkedIn en via de overige gebruikelijke kanalen. Deze oproep wordt gedeeld met de bestuurlijke partners.

#### Beslispunten

1. Stemt u ermee in om het proces voor werving en selectie van de overige commissieleden op deze manier te starten?
2. Stemt u ermee in om de beoogd voorzitter ervan op de hoogte te brengen dat wij hem willen voordragen als kandidaat-voorzitter voor de Curriculumcommissie? Indien gewenst kan 5.1/2.e dit ook doen.
  - Wilt u hem hierbij voorleggen dat we een open werving starten voor het vinden van de overige commissieleden, daarbij aangetekend dat specifieke kandidaten nog steeds (informeel) kunnen worden benaderd?
  - De wens van de voorzitter om tot een goed team te komen is hierbij overigens nog steeds leidend.

### Toelichting

- Met het oog op de balans in de commissie, en het draagvlak in het onderwijsveld en de Kamer, lijkt het verstandig om erop in te zetten om ook constructief kritische geluiden een plek te geven in de commissie.
- De beoogd voorzitter is nog niet op de hoogte van het voorgestelde proces om tot kandidaten te komen. U kunt hem meegeven dat OCW hem organisatorisch zoveel als mogelijk zal ontlasten in het selectieproces.
- Ook blijven de uitgangspunten die de voorzitter heeft meegegeven overeind, en heeft hij uiteindelijk de belangrijkste stem in de benoeming.
- Om te bevorderen dat de commissie voortvarend aan zijn taken kan beginnen en tijdig tot advisering kan komen, zoals gewenst wordt door de Kamer en door SLO/OCW, zijn de termijnen scherp. De oproep wordt op 13 juli geplaatst, en sluit op 7 augustus. Daarmee zijn er vier werkweken om te reageren.
- Kandidaten die bijzonder geschikt worden geacht, worden benaderd om een reactie te geven.
- Het streven is om eind augustus/begin september het benoemingsbesluit in de MR te bespreken.
- Met het oog op de eerste beoogde tussenrapportage van de curriculumcommissie is het zaak om óók snel tot besluitvorming te komen over de ondersteuning van de commissie. Dit wordt in de recesperiode verder voorbereid.

Datum  
9 juli 2020

zeel  
cent

← zomer periode  
is helaas niet  
anders

By onvoldoende  
respons,  
graag aangeven  
in mijn recht



### **Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) zoekt leden voor een wetenschappelijke curriculumcommissie (Kenmerk: DGPV/2020/766)**

Op dit moment vindt een actualisatie plaats van het formele curriculum voor het primair onderwijs (po) en voortgezet onderwijs (vo): de wettelijk verankerde kerndoelen en eindtermen op basis waarvan scholen hun onderwijs vormgeven. Doel van deze actualisatie is onder meer om de verplichte onderwijshoud bij de tijd te brengen, de doorlopende leerlijnen van primair naar voortgezet onderwijs te versterken, de ervaren overladenheid van het curriculum terug te dringen en gelijke kansen te bevorderen voor alle leerlingen. Ter ondersteuning hiervan wordt een wetenschappelijke commissie ingericht die richtinggevende aanbevelingen doet voor de bijstelling van de kerndoelen en eindtermen. Voor deze onafhankelijke commissie is het ministerie van OCW op zoek naar leden met stevige expertise in onderwijskunde, curriculumontwikkeling, en/of relevante onderwijsgerelateerde wetenschappen.

In de afgelopen twee jaar hebben teams van leraren en schoolleiders uit primair en voortgezet onderwijs onder de noemer [Curriculum.nu](https://curriculum.nu) voorstellen ontwikkeld om het curriculum te verbeteren, samen met experts en in overleg met belanghebbenden. In de komende periode worden deze voorstellen door de Stichting Leerplan Ontwikkeling (SLO) samen met het onderwijsveld vertaald naar kerndoelen en eindtermen. De wetenschappelijke commissie brengt onafhankelijk advies uit over de inhoud en het proces aan de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en de minister voor Basis- en Voortgezet Onderwijs en Media. Het betreft een adviescommissie onder de Kaderwet adviescolleges.

#### **Verantwoordelijkheden commissie**

De commissie wordt gevraagd om de ministers van onafhankelijk wetenschappelijk advies te voorzien tijdens het vervolgtraject waarin de curriculumvoorstellen vertaald worden naar vernieuwde kerndoelen en eindtermen, en vervolgens beproefd worden op scholen. De commissie adviseert over de bruikbaarheid van de voorstellen die er nu liggen, de werkopdracht aan SLO, en in hoeverre de ontwikkelde kerndoelen voldoen aan de doelstellingen van het traject. Onderdeel van de opdracht is daarnaast een advies over de inrichting van een proces voor periodieke herijking van het curriculum.

#### **Samenstelling, looptijd en vergoeding**

- Er wordt een commissie samengesteld van maximaal zeven leden. Beoogd wordt om tot een commissie van gezaghebbende wetenschappers te komen uit het onderwijsdomein, en onderwijsgerelateerde domeinen als sociologie en ontwikkelingspsychologie.
- Naast eigen expertise beschikken de leden over een brede, (vak)disciplineoverstijgende blik op het onderwijs.
- Er wordt gestreefd naar een evenwichtige samenstelling van wetenschappelijke achtergronden en onderwijskundige visies. Daarnaast gelden de richtlijnen omtrent evenredige vertegenwoordiging van vrouwen en culturele minderheidsgroepen, in lijn met de Kaderwet adviescolleges.
- De looptijd van de commissie is van september 2020 tot eind 2023. De tijdsinvestering van commissieleden is gemiddeld een dagdeel in de week.
- Vergoeding vindt plaats met inachtneming van de Wet vergoedingen adviescolleges en commissies en het Besluit vergoedingen adviescolleges en commissies.

#### **Profielchets**

- Een wetenschappelijke achtergrond in het onderwijsdomein of onderwijsgerelateerde domeinen, met aantoonbare relevante onderzoekservaring en publicaties;
- Bij voorkeur een actief wetenschappelijk dienstverband;
- Aantoonbaar gezaghebbend in de wetenschappelijke wereld en bekend met de onderwijspraktijk;
- Constructieve en open houding ten aanzien van verschillende perspectieven op curriculum;
- Bij voorkeur niet verbonden aan één specifiek vakgebied, maar met een brede wetenschappelijke blik op onderwijs;

- Kennis van en/of werkzaam in meerdere onderwijssectoren.

**Procedure**

- Het ministerie ziet uw reactie voorzien van een motivatie en CV inclusief relevante publicaties, graag uiterlijk voor 7 augustus 2020 tegemoet. U kunt uw reactie o.v.v. kenmerk DGPV/2020/766 mailen naar [sollicitatiebrieven@minocw.nl](mailto:sollicitatiebrieven@minocw.nl). Op maandag 10 augustus ontvangt u per e-mail een ontvangstbevestiging van uw sollicitatie.
- In de week van 10 augustus vinden de selectiegesprekken plaats, met het oog op afronding van de selectieprocedure voor 1 september a.s.
- Voor nadere informatie en inlichtingen kunt u contact opnemen met Timon Verheule, directeur Voortgezet Onderwijs via ...

[15-06-2020 13:40:38] 5.1/2.e : Wie is nou de voorzitter die M gevraagd heeft voor de commissie? Die dominee?

[15-06-2020 13:41:03] 5.1/2.e : Roel Kuiper

[15-06-2020 13:41:30] 5.1/2.e : Ja dus ðŸ™^

[15-06-2020 13:41:33] 5.1/2.e : [https://nl.m.wikipedia.org/wiki/Roel\\_Kuiper](https://nl.m.wikipedia.org/wiki/Roel_Kuiper)

[15-06-2020 13:41:42] 5.1/2.e : Stond die op de lijst?!

[15-06-2020 13:42:00] 5.1/2.e : Nope

[15-06-2020 13:42:04] 5.1/2.e : Was zijn idee

[15-06-2020 13:42:14] 5.1/2.e : Ik ben ff weg, boodschappen met kids ðŸ~%

[15-06-2020 13:42:17] 5.1/2.e : 5.2/1

[15-06-2020 13:42:25] 5.1/2.e : Tuurlijk! Sorry voor het storen!



[10-07-2020 15:15:49] 5.1/2.e : Beste 5.1/2 ik hoop dat ik je nog even mag storen. Je ontvangt vanmiddag een mail van 5.1/2.e met info over het verdere proces tav de bemensing van de commissie. Denk dat het goed is om daar nog even over te bellen. Zou dat jou einde dag of maandagochtend nog even passen? Groet, 5.1/2.e

[10-07-2020 17:13:38] Roel Kuiper: Beste 5.1/2, maandagochtend bellen is goed. Is het mogelijk de inhoud van de mail mij via deze app mee te delen? Hartelijke groet, 5.1/

[10-07-2020 18:12:23] 5.1/2.e : Fijn. Lukt dat rond 845? Mailtekst vind je hieronder.

[10-07-2020 18:15:07] 5.1/2.e : Beste meneer Kuiper,

Nogmaals bedankt voor het prettige gesprek dat we vorige week met u hebben gehad. Vandaag heeft de Ministerraad akkoord gegeven op het instellingsbesluit, daar zijn we uiteraard blij mee. We hebben ondertussen contact gehad met minister Slob en minister van Engelshoven over de gesprekken die we met u hebben gevoerd. Hierbij hebben we aangegeven dat we u graag voordragen als voorzitter van de Curriculumcommissie. Ze zijn hier beide mee akkoord gegaan, gefeliciteerd! We stellen voor om in de eerste week van augustus - nadat u terug bent van vakantie - nadere afspraken te maken over uw benoeming. We streven ernaar om het benoemingsbesluit eind augustus/begin september te bespreken in de Ministerraad.

Vorige week hebben we enkele namen uitgewisseld van potentiële leden voor de curriculumcommissie. Bijgevoegd vindt u de kandidaten die ons beiden geschikt lijken. Gisteren hebben we met de ministers van gedachten gewisseld over het wervingsproces. We hebben geconcludeerd dat het proces tot dusver relatief gesloten is verlopen. Om het vertrouwen in de onafhankelijkheid van de commissie en de kwaliteit van de adviezen te bevorderen, hebben we voorgesteld het proces transparanter te maken. We zijn met de ministers overeengekomen dat we een open oproep voor commissieleden plaatsen op de website van de Rijksoverheid, die ook gedeeld wordt op andere communicatiekanalen, zoals LinkedIn en twitter. Daarnaast vragen we onze bestuurlijke partners ook om de oproep onder de aandacht te brengen. Bijgevoegd vindt u een concept van de wervingstekst. Deze tekst is gebaseerd op de profielschets die we eerder met u hebben gedeeld.

Uw uitgangspunt om een goed functionerend team te kunnen vormen steunen wij ter harte. U zult een belangrijke stem in de benoeming hebben. Gezien het gegeven dat de Kamer in het najaar het eerste advies van de commissie verwacht, is de termijn voor werving en selectie kort. We hebben ervoor gekozen om de sluitingsdatum voor een reactie op de oproep op 7 augustus te zetten, zodat specifieke kandidaten na uw vakantie nog benaderd kunnen worden met de vraag om te reageren. Verder stellen wij voor om in de week van 10 augustus de selectiegesprekken te laten plaatsvinden die door u en 5.1/2.e gevoerd zullen worden. De wervingstekst zal maandagmiddag 13 juli gepubliceerd worden.

Ik kan me voorstellen dat bovenstaande vragen oplevert. 5.1/2.e zal u hier spoedig over bellen.

[10-07-2020 18:43:19] Roel Kuiper: Maandag 845 uur is goed. Groeten, Roel.

[10-07-2020 18:49:14] Roel Kuiper: O, en ik zie geen bijlage. Kan die nog in een aparte app? Veel dank!

[10-07-2020 19:12:49] 5.1/2.e : Open werving commissie versie 20200710.docx.awsec document weggelaten

[10-07-2020 19:13:02] 5.1/2.e : potentiële leden Curriculumcommissie.docx.awsec document weggelaten

[10-07-2020 19:13:16] 5.1/2.e : Hoop dat het zo leesbaar is

[13-07-2020 08:45:31] Roel Kuiper: Bel je mij?

[13-07-2020 08:45:41] 5.1/2.e : Ja ik bel nu

[14-07-2020 10:14:23] 5.1/2.e :

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2020/07/13/werving-wetenschappelijke-curriculumcommissie>

[14-07-2020 10:15:30] 5.1/2.e : Ter info: wervingstekst is uit.

[14-07-2020 10:16:07] 5.1/2.e : (Je mailbox zit overigens vol, waardoor onze mail niet aankomt)

[14-07-2020 11:02:46] Roel Kuiper: Dank, ja, ik weet het van de mailbox. Ga het regelen zodra ik terug ben. Je kunt ook altijd mailen naar: [5.1/2.e@tukampen.nl](mailto:5.1/2.e@tukampen.nl). Groeten, Roel

[24-07-2020 16:28:00] Roel Kuiper: Mijn mailbox ontvangt weer. Stuur dus gerust opnieuw de mail. Groeten, Roel Kuiper

[24-07-2020 20:09:48] [5.1/2.e@tukampen.nl](mailto:5.1/2.e@tukampen.nl) : Mooi. Je ontvangt maandag de stukken nogmaals, inclusief een korte update van het proces. Groet!

[24-07-2020 22:55:18] Roel Kuiper: Prima!



[02-07-2020 16:17:22] 5.1/2.e : Dag 5 1/2.e Roel Kuiper is er al  
 [02-07-2020 16:17:38] 5.1/2.e : Ik haal hem nu op  
 [02-07-2020 16:17:47] 5.1/2.e : We zitten in 4.003  
 [02-07-2020 16:18:03] 5.1/2.e : Dus mocht je al eerder klaar zijn, weet ons dan te vinden  
 [02-07-2020 16:20:02] 5.1/2.e : Ok ik kom eraan  
 [02-07-2020 17:31:06] 5.1/2.e : Hoe vond je het gaan? Lijkt hij je geschikt?  
 [02-07-2020 17:31:43] 5.1/2.e : Vond hem vrij rustig, bedachtzaam en denk dat hem dat wel geschikt maakt  
 [02-07-2020 17:54:24] 5.1/2.e : Ik vond het een heel prettig gesprek. Denk dat het wel goed gaat. 5.2/1

[02-07-2020 17:54:45] 5.1/2.e : Wanneer gaan we tegen hem zeggen dat we hem gaan voordragen? 😊  
 [02-07-2020 17:55:28] 5.1/2.e : Bellijstje voor 5.1/2. en mij?  
 [02-07-2020 17:55:52] 5.1/2.e : 5.1/2.e 😊  
 [02-07-2020 19:24:33] 5.1/2.e : 5.1/2. 5.1/2.e jij en ik zien het zitten. Dus je kunt hem vast bellen dat we met hem verder willen 😊 heeft hij meteen leuk nieuws voordat z'n vakantie begint. Over de vergoedingen hebben we het met hem nog niet gehad.  
 [02-07-2020 22:38:15] 5.1/2.e : Eens. Maar neem wel aan dat zijn benoeming ook keurig door MR moet met benoemingsbesluit?  
 [03-07-2020 07:26:45] 5.1/2.e : Ja Idd, dat kan pas als de hele commissie rond is en in het benoemingsbesluit staan ook de vergoedingen, dat gedeelte moet nog met hem besproken worden. Verwacht daar geen probleem

[10-07-2020 09:56:25] 5.1/2.e : Slob is akkoord en wil graag dat jij gaat bellen met Roel Kuiper. Ik heb deze ochtend de kids en werk vanaf 13:00 uur. Heb je dan nog iets van mij nodig voor dat telefoongesprek?  
 [10-07-2020 10:37:53] 5.1/2.e : Top. Heb je voor mij het telefoonnummer van Roel Kuiper? Anders vraag ik het ergens anders.  
 [10-07-2020 10:40:45] 5.1/2.e : En kan ik hem toezeggen dat wij hem nog de lijst met namen sturen die wat ons betreft de voorkeur hebben? En dan kan ik met hem sparren over wie hen benadert?  
 [10-07-2020 10:48:47] 5.1/2.e : Nee die heb ik niet... 5.1/2. wellicht?  
 [10-07-2020 10:49:19] 5.1/2.e : Ja is goed. Ik dicht wel een mail met wat info erin over de procedure, namen ect  
 [10-07-2020 10:54:15] 5.1/2.e : Ik vraag 5.1/2. Mail is heel fijn, thx!

[10-07-2020 13:13:19] 5.1/2.e : Wanneer gaat een en ander online?  
 [10-07-2020 13:16:20] 5.1/2.e : Maandagmiddag as precieze tijdstip krijg ik nog door van Com  
 [10-07-2020 13:21:54] 5.1/2.e : Prima, ik zit nog hele dag in heisessie maar dan weet ik dat ik Roel Kuiper voor die tijd gesproken moet hebben  
 [10-07-2020 13:22:52] 5.1/2.e : Zullen we hem vandaag al wel mailen en daarin aankondigen dat jij hem hier ook nog even over belt?  
 [10-07-2020 13:23:41] 5.1/2.e : Goed idee, app ik hem ook vast  
 [10-07-2020 14:47:41] 5.1/2.e : Ik heb je net een conceptmail aan roel Kuiper gestuurd. Ben jij nog in de gelegenheid om daarop mee te lezen?  
 [10-07-2020 15:13:32] 5.1/2.e : Ha 5.1/2.e mooie mail. 5.2/1

Verder

akkoord. Ik app hem vast even om mail aan te kondigend  
 [10-07-2020 15:14:26] 5.1/2.e : Prima, ik pas het aan en doe de mail er dan zo uit  
 [10-07-2020 15:31:56] 5.1/2.e : Krijg net door dat de mr zonder opmerkingen akkoord is met kb. Ik zet dan ook nog even in de mail  
 [10-07-2020 16:20:05] 5.1/2.e : Heb je Paul Rosenmöller al kunnen spreken over de open werving? Lijkt me goed als voormalig cg leden weten dat we een open oproep doen en ze hier niet mee overvallen. Denk btw wel dat ze blij zijn met dit proces



[10-07-2020 21:23:54] 5.1/2.e : Ik bel maandag 845 met Roel Kuiper om zeker te zijn dat hij niet ineens afhaakt... als dat normaal gaat, bel ik direct daarna Paul R. Die zal ik zo vast appen, want die is sinds gisteren met vakantie.

[10-07-2020 21:24:44] 5.1/2.e : Roel heeft mail niet gelezen en vroeg me alles door te appen. Heb ik net gedaan. Ik laat weten als hij daar nog wat van vindt.

[10-07-2020 22:02:21] 5.1/2.e : Ok ik ben benieuwd, fijne avond!

[09-03-2020 17:49:25] 5.1/2.e : 5.1/2.e , voorzitter curriculumcommissie.

Goed idee toch? 5.1/2.e is voor 😊

[09-03-2020 17:52:56] 5.1/2.e : 5.1/2.e

[09-03-2020 20:40:41] 5.1/2.e : Die is 5.1/2.e geen onderwijskundige. Denk wel dat we het (helaas) niet in die hoek moeten zoeken. 5.1/2.e .

[09-03-2020 20:50:52] 5.1/2.e : Een voorzitter uit een andere discipline zou best kunnen toch? 5.2/1

[09-03-2020 20:53:26] 5.1/2.e : Begin anders met een profiel. Wat moet deze dame of heer weten en kunnen?

[09-03-2020 20:53:58] 5.1/2.e : Dat ben ik ook aan het doen 😊

[09-03-2020 20:54:22] 5.1/2.e : Ik vind 5.1/2.e trouwens wel iets voor een maatschappelijke reflectiegroep voor de permanente commissie. Veel meer 'waar gaat de samenleving heen'.

[16-03-2020 09:41:25] 5.1/2.e : Ik kan me hier goed in vinden. Vind sowieso dat we moeten heroverwegen om er een puur wetenschappelijke club van te maken. Onderwijsraadadvies pleit voor een bredere club. Met oog op overladenheid kan ik me voorstellen dat je bij keuzes over kern/keuze ook 'de maatschappij' wilt betrekken, dus ook een leraar, een econoom bijv.

[16-03-2020 09:46:34] 5.1/2.e : 5.1/2.e kan ook op wetenschappelijk niveau.

Iets meer ruimte is altijd handig

Strekking is dat we op de een of andere manier MBVOM en 5.1/2.e faciliteren door zichtbaar te maken/ te visualiseren waar we a) nu al meegaan b) aanvullende mogelijkheden.

[10-04-2020 16:25:57] 5.1/2.e : Ik ga zo onze bzk-collega mailen om input te vragen op concept kb 😊

[10-04-2020 16:26:27] 5.1/2.e : En op proces kandidaten?

[10-04-2020 16:26:52] 5.1/2.e : 😊

[10-04-2020 16:28:15] 5.1/2.e : Op dit moment niet. De namenlijst ligt nu bij slo. Dinsdagochtend bel ik met 5.1/2.e daarover, kennis komt ook dinsdag met een voorkeur voor kandidaten en dat geheel bespreken we in de stuurgroep

[13-04-2020 17:53:12] 5.1/2.e : Voor wat betreft het laatste weet ik niet helemaal of ik de laatste stand heb.

-Concept-KB ligt ter toetsing bij BZK;

-Er wordt een lijst namen voorgelegd bij de SLO, Kennis en xxx, de gemene deler daarvan wordt via de stuurgroep aan Slob voorgelegd om een keuze te maken.

[13-04-2020 18:27:15] 5.1/2.e : Voorzet prima

[14-04-2020 13:49:24] 5.1/2.e : Zou iemand vandaag al kunnen checken wanneer er plek is in de bewindslidenstaff om de curriculumcommissie te bespreken?

[14-04-2020 13:49:38] 5.1/2.e : Wilde ik vanochtend doen, maar is nog niet gelukt 😊

[14-04-2020 13:51:32] 5.1/2.e : Of 5.1/2.e , als jij al inspiratie hebt om zo'n bespreknotitie te maken vandaag, dan krijg! Kan ik er morgenvroeg mee verder

[14-04-2020 13:55:59] 5.1/2.e : Dan graag bedoel ik 😊

[14-04-2020 13:57:56] 5.1/2.e : Haha.

[21-04-2020 08:52:12] 5.1/2.e : Is al bekend of slob gisteren met de coalitie heeft gebeld gisteren?

[21-04-2020 08:54:39] 5.1/2.e : Gebeld zal die sowieso hebben. Maar wat er uit is gekomen weten we nog niet. (...)

[21-04-2020 09:15:31] 5.1/2.e : Ok, ben heel benieuwd. Net als jullie waarschijnlijk 😊

[08-05-2020 11:12:38] 5.1/2.e : Korte versie terugkoppeling MTOCW: lof en andere groenten voor de stukken, het zal wel nog een pittige zoektocht worden naar de schapen met 5 poten die ook nog eens ja zeggen.

[08-05-2020 11:12:56] 5.1/2.e : Stukken kunnen inhoudelijk ongewijzigd door.

[08-05-2020 11:13:34] 5.1/2.e : 🍌🍌 super!!



[08-05-2020 12:01:43] 5.1/2.e : Sturen we nog een namenlijst mee?  
[08-05-2020 12:02:02] 5.1/2.e : Vanmiddag kan ik dat nog wat aanpassen  
[08-05-2020 12:02:26] 5.1/2.e : Die gaat 5.1/ in de binnenzak van Slob stoppen geloof ik.  
Proces spreken we nog door, want de stukken gaan via Proza.  
[08-05-2020 12:02:43] 5.1/2.e : Ok

[05-06-2020 14:53:06] 5.1/2.e : Gaat het gesprek met slob van woensdag as alleen over de curriculumcommissie?

[05-06-2020 14:53:51] 5.1/2.e : Om de namenlijst te bespreken? Of is er nog een andere aanleiding?

[05-06-2020 14:53:57] 5.1/2.e : Tenzij wij ook willen dat het over iets anders gaat?

[05-06-2020 14:54:15] 5.1/2.e : Namen en inrichting commissie. Allebei.

[05-06-2020 15:01:27] 5.1/2.e : Is zonder mocw toch? Uiteindelijk moet zij ook instemmen met de opdracht en samenstelling van de commissie. Dat gaan we schriftelijk doen?

[05-06-2020 15:02:58] 5.1/2.e : Klopt; zij reageert doorgaans snel

[05-06-2020 15:21:09] 5.1/2.e : Wat een zalig schuivende agenda's

[05-06-2020 16:55:52] 5.1/2.e : Ik maak dit weekend een conceptolegnota voor gesprek met slob woensdag as. (...)

[05-06-2020 17:03:43] 5.1/2.e : (...) we vuren nu al 1. Brief, 2. Oplegnota brief, 3. VAO voorbereiding, 4. Annotatie BO-CG op m af. Daar komt dus 5. Concept instellingsbesluit en 6. Namenlijst op m af. Oplegnota voor 5 en 6 lijkt me overbodig. Zeker als je dat in het weekend moet maken. Anyone disagree?

[05-06-2020 17:04:38] 5.1/2.e : Nouja. We hebben die oplegger al min of meer liggen denk ik.

[05-06-2020 17:05:32] 5.1/2.e : 5.2/1

[05-06-2020 17:06:59] 5.1/2.e : Een beetje sturen op het gesprek met beslispunten/bespreekpunten kan wel helpen toch?

[05-06-2020 17:07:37] 5.1/2.e : Denk het wel ja. 5.2/1

[05-06-2020 17:07:48] 5.1/2.e : Focus op akkoord met instekkingsbesluit, onder voorbehoud vao

[05-06-2020 17:07:59] 5.1/2.e : 🐾

[05-06-2020 17:07:59] 5.1/2.e : En akkoord op profielschets

[05-06-2020 17:08:14] 5.1/2.e : En horen wat hij van onze namenlijst vindt?

[05-06-2020 17:08:28] 5.1/2.e : En een definitie van 'brede maatschappelijke blik' 😊

[05-06-2020 17:08:34] 5.1/2.e : 😊

[05-06-2020 17:08:41] 5.1/2.e : Vrije interpretatie

[05-06-2020 17:09:49] 5.1/2.e : 5.2/1

is een lijstje voor onszelf met bespreek/beslispunten niet goed genoeg?

[05-06-2020 17:10:27] 5.1/2.e : Komt goed 5.1/2 !

[10-06-2020 14:22:20] 5.1/2.e : [https://nl.wikipedia.org/wiki/Roel\\_Kuiper?wprov=sfti1](https://nl.wikipedia.org/wiki/Roel_Kuiper?wprov=sfti1)

[10-06-2020 14:26:42] 5.1/2.e : 5.2/1

[10-06-2020 14:28:00] 5.1/2.e : "In september 2013 werd Kuiper benoemd buitengewoon hoogleraar Christelijke identiteit in maatschappelijke praktijken aan de Theologische Universiteit van de Gereformeerde Kerken (vrijgemaakt) te Kampen. Per 1 mei 2015 is hij benoemd tot rector, en tot voorzitter van het college van bestuur van deze universiteit.

De historische, politieke en filosofische publicaties van Kuiper zijn vaak bezinnend en apologetisch van aard. Hij probeert het christelijk geloof in Nederland te verdedigen tegen de voortschrijdende secularisatie. Veel ideeën ontleent hij aan Guillaume Groen van Prinsterer, de intellectuele vader van de antirevolutionaire beweging, over wie Kuiper in 2001 een biografie schreef, en Herman Dooyeweerd, de grondlegger van de moderne christelijke filosofie in Nederland."



[10-06-2020 14:33:23] 5.1/2.e : Maar... hij staat wel open voor voorzitterschap hoorde ik net van 5.1/2 .... een schaap met erg christelijke poten 😊

[10-06-2020 14:33:47] 5.1/2.e : Als-ie er maar vijf heeft dan vind ik het best.

[10-06-2020 14:34:18] 5.1/2.e : Is dit een voorstel van Slob?!

[10-06-2020 14:34:47] 5.1/2.e : 5.2/1

[10-06-2020 14:35:01] 5.1/2.e : Welke voorzitter het ook wordt, we zullen ervoor moeten zorgen dat elk minpunt kan rekenen op een tegengestelde plus bij een commissielid

[10-06-2020 14:35:02] 5.1/2.e : Ja 5.1/2.e dat is het voorstel.

[10-06-2020 14:35:17] 5.1/2.e : 5.2/1

[10-06-2020 14:35:27] 5.1/2.e : 5.2/1

[10-06-2020 14:35:39] 5.1/2.e : 5.2/1

[10-06-2020 14:35:39] 5.1/2.e : 5.2/1

[10-06-2020 14:36:35] 5.1/2.e : 5.2/1

[10-06-2020 14:36:58] 5.1/2.e : 5.2/1

[10-06-2020 14:37:30] 5.1/2.e : 5.2/1

[10-06-2020 14:38:21] 5.1/2.e : Hij wil weten wat de tijdsinvestering gaat zijn. Heb net met 5.1/2 afgesproken Dat ik op hoofdlijnen een a4'tje knutsel wat 5.1/ morgen wil hebben. Dat a4'tje komt jullie kant op voor feedback. 2

[24-06-2020 10:46:03] 5.1/2.e : 5.1/ vroeg om een tabel met verschil tijdelijk en permanente commissie voor gesprek Roel Kuiper. Maar had even niet door dat jullie (5.1/2.e) dat verzoek niet ook hadden gekregen.

[24-06-2020 10:59:15] 5.1/2.e : Ben heel benieuwd hoe het gesprek met de beoogd voorzitter gaat. Geef je ons straks nog je ongezoeten mening 5.1/2.e? 😊

[02-07-2020 17:46:35] 5.1/2.e : 5.1/2.e 'Net goed gesprek gehad met De beoogde voorzitter van de commissie: zal 5.1/2.e vast wel even terugkoppelen. Daarnaast belde Paul Rosenmoller me om nogmaals wens te benadrukken van een adviesraad van CG-partijen en dat wij daarvoor de opdracht geven. Vind dat een lastige. Kunnen we dat binnenkort nog even bespreken?'

[02-07-2020 17:46:44] 5.1/2.e : Fire away 5.1/2.e

[02-07-2020 17:46:59] 5.1/2.e : Haha!

[02-07-2020 17:47:22] 5.1/2.e : Ik bel zo even 5.1/2. vnvvd doe ik uitgebreid verslag

[02-07-2020 17:47:54] 5.1/2.e : Maar... Habemus Voorzitter!

[02-07-2020 17:48:06] 5.1/2.e : We kunnen aan de bak met kandidaten benaderen (...)

[02-07-2020 17:49:52] 5.1/2.e : 5.2/1

prima voor dit traject denk ik

[02-07-2020 17:50:38] 5.1/2.e : Ha! Heel goed.