

Regenboogmiddelen Gemeente Arnhem

Jaar	2019	2020	2021	2022
Jaarlijkse middelen 2019-2022	€19.282 €10.810	€19.282 €10.810	€19.282 €10.810	€19.282 €10.810
Jaarlijkse middelen uit de begroting 2021-2024	€20.000	€20.000	€20.000	€20.000
Middelen uit de begroting 2022 ter uitvoering van de toezegging ¹ (voor 2 jaar)				€36.000
Totaal	€50.092	€50.092	€50.092	€86.092

Toekenning/uitgaven Regenboogmiddelen Gemeente Arnhem

Organisatie - Project	2019	2020	2021	2022
COC Midden Gelderland - subsidie	10900	10900	10900	10900
InDifferent - subsidie	5000		10430	36000
Mind Mix	14254	7809	11110	
Theater aan Z	10200		1400	
Vitanos	1494		465	1065
Het Hartenhuis	750	1950	450	
Swoa - roze loper	950	480		292
Trans Werkt Nederland	5000			
Theater Beekdal Quadraam		2250		
St. Poink				637
Tour d'Amour	765			
Trots! Nijmegen	1282			
Diverse projecten	4585	1679	53	134
Totaal uitgaven	55180	25068	34808	49027

Door de coronamaatregelen hebben in 2020 en 2021 minder activiteiten kunnen plaatsvinden. De activiteiten van 2022 hebben nog niet allemaal plaatsgevonden.

¹ Wethouder Louwers zegt toe te streven naar het doel om binnen twee jaar op alle VO- en MBO-scholen een netwerk te hebben dat de LHBTQ+-leerlingen ondersteunt en de raad te informeren als dat binnen twee jaar niet lukt. (niet gekoppeld aan een voorliggende motie)

Activiteiten

In onderstaand tabel is opgenomen wat de overige organisaties doen/ hebben gedaan in de afgelopen jaren.

Organisatie/ stichting	Beschrijving activiteiten
Theater AanZ	<p>Gemeente Arnhem en Theater AanZ werken al langdurig samen om, met name in het onderwijs, het onderwerp gender en seksuele diversiteit te agenderen en het gesprek over diversiteit en inclusie te faciliteren onder leerlingen.</p> <p>Door middel van theatervoorstellingen maakt Theater AanZ onderwerpen als (seksuele) diversiteit en inclusie bespreekbaar onder leerlingen op een open en positieve manier.</p> <p>De gemeente financiert deels de voorstellingen op scholen. De onderstaande scholen nemen jaarlijks meerdere voorstellingen af: ISK het Venster Presikhaaf en ISK het Venster Bruninkweg, Beekdal Lyceum, Maarten van Rossem, Olympus en Rijn IJssel College. Voor specifieke gelegenheden worden er ook voorstellingen opgevoerd voor professionals van Rijnstad en gemeente Arnhem (denk aan themadagen zoals Week van de Respect, Paarse Vrijdag).</p>
Mindmix	<p>Mind Mix hanteert een actieve en creatieve aanpak om jongeren te betrekken bij diverse actuele maatschappelijke en sociale thema's. Met prikkelende voorstellingen en interactieve workshops maken zij onderwerpen als seksuele diversiteit, discriminatie en sociale beïnvloeding bespreekbaar in de wijken en binnen het onderwijs, zowel aan professionals als aan jongeren</p> <p>Mind Mix stimuleert jongeren en professionals op positieve wijze om kritisch na te denken over de oorsprong van hun eigen meningen en opvattingen. Meer inzicht in zichzelf en de wereld om zich heen stelt jongeren in staat om ruimer te gaan kijken en denken.</p> <p>Daarnaast traint Mind Mix professionals, zodat ook zij maatschappelijke thema's bespreekbaar kunnen maken met jongeren.</p>
Vitanos	<p>Stichting VitaNos organiseert wijkdiners op verschillende plekken. De professionele kok zorgt voor de begeleiding. Specifieke doelgroepen worden uitgenodigd al naar gelang de aard van de avond. Bij kookworkshops ligt de nadruk op het overdragen van kennis en luisteren naar elkaars verhalen. Deelnemers leren van elkaar en delen met elkaar. Regelmatig verzorgt VitaNos workshops om de sociale verbindingen in wijken te versterken. Dit is in samenwerking met SWOA met regenboogworkshops gedaan.</p>
SWOA roze loper	<p>SWOA is een welzijnsorganisatie, die sinds september 2015 het keurmerk Roze loper heeft. Een keurmerk voor LHBTI vriendelijke organisatie. SWOA was de eerste welzijnsorganisatie in Nederland met dit keurmerk.</p> <p>SWOA richt zich op de doelgroep Roze Ouderen, maar ook op diversiteit in de breedte.</p> <p>De Regenboog-kookworkshop is een van de voorbeeld van samenwerking van SWOA op het gebied van (seksuele) diversiteit. SWOA vindt samenwerking belangrijk om elkaar op die manier aan te vullen en te versterken en zo een beter en meer op maat product te kunnen leveren.</p> <p>SWOA heeft de afgelopen jaren o.a. de volgende activiteiten voor Roze Ouderen ontplooit:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Roze ontmoetingsgroepen.

	<p>-Theater en Muziek: vaak worden hier externe partijen voor uitgenodigd om een voorstelling of presentatie te geven.</p> <p>-Project Roze Cast, dansvoorstelling door Roze Ouderen, een samenwerking van SWOA en Introdans.</p> <p>-Deelname aan Coming Out Dag.</p> <p>-Regenboog-kookworkshop, samen met Vitanos en Mindmix. Deze kookworkshop is een middel om mensen van verschillende achtergrond met elkaar in contact te brengen en bruggen te bouwen tussen de deelnemers. (waaronder roze ouderen). Van elkaar leren en vooroordelen bespreekbaar maken in een veilige en respectvolle omgeving</p>
TransWerkt Nederland	<p>TransWerkt Nederland is een ambulante zorgpraktijk en bureau voor coaching van transpersonen. Zij onderzoeken, diagnosticeren, behandelen en coachen deze mensen. Door hun concept klimmen cliënten uit de LHBTI gemeenschap op de participatieladder</p> <p>Transwerkt Nederland heeft de opdracht gekregen om 5 coachingstrajecten uit te voeren in Arnhem. Deze worden speciaal aan mensen die transgender zijn aangeboden door de gemeente (vanuit LHBTI beleid en in samenwerking met Werk&Inkomen)</p> <p>Transwerkt zet zich in voor de ontwikkeling van transgender personen, specifiek middels het zetten van stappen op de participatieladder. Wanneer dit traject positief wordt geëvalueerd zal het een vervolg krijgen</p>
InDifferent	<p>InDifferent organiseert activiteiten op het Voortgezet Onderwijs in Arnhem en omstreken om discriminatie op verschillende gronden (ook seksuele geaardheid en identiteit) tegen te gaan door het bespreekbaar te maken en aandacht voor te vragen. Door middel van het opzetten van InDifferent netwerken op scholen willen ze jongeren binden als ambassadeur voor het bespreekbaar maken van seksuele diversiteit binnen het onderwijs.</p>
Poink	<p>Organiseren activiteiten voor én door lesbische (LHBTIQ+) vrouwen vanaf 25 jaar in de regio Arnhem en Nijmegen om elkaar op een ongedwongen manier te ontmoeten</p>
Het Hartenhuis	<p>O.a. begeleiding bij de dialogen over LHBTIQ+ op Arnhemse voetbalverenigingen</p>
Trots Nijmegen	<p>Buiten foto expositie met transgender modellen in de stad van Arnhem voor meer bewustwording en acceptatie van transgenders</p>
Tour D'Amour	<p>Reizen door Nederland en België om aandacht te vragen voor seksuele en gender diversiteit. Dit doen ze aan de hand van levensverhalen van LHBT ouderen (Uit o.a. Stormachtig Stil en Nieuwe Namen) en bijpassende liedjes</p>



We zijn de Dullert Stichting, Stichting Burger Nieuwe WSHS en COC Nederland zeer dankbaar voor de steun die zij dit jaar hebben gegeven.

Ons pand is dit jaar onderdeel geweest van een kunstproject. Hiervoor werd het pand voorzien van een nieuw “jasje”, ontworpen en uitgevoerd door beeldend kunstenaar Gijs Frieling. Wij zijn zeer blij met het resultaat en danken Gijs Frieling, Stichting Plaatsmaken, de sponsors, waaronder The People of the Labyrinths (Hans Démoed en Geert de Rooij) voor de realisatie van dit kunstwerk.

Jaarrekening

2019

COC Midden-Gelderland

Tel 026-442 3161

St. Catharinaplaats 10
6811BS ARNHEM

www.cocmiddengelderland.nl
info@cocmiddengelderland.nl

Inhoud

Balans.....	1
Balansspecificatie.....	2
Verlies en Winst Rekening.....	3
Kostenverdeelstaten.....	4
Overzicht gesubsidieerde activiteiten.....	5

Balans 2019

Activa	2019	2018	Passiva	2019	2018
VLOTTENDE ACTIVA			EIGEN VERMOGEN		
- Voorraad dranken en kantoor	2.013	3.467	- Eigen Vermogen	7.902	6.827
- Debiteuren	1.545	510			
- Vooruitbetaalde kosten	0	0			
- Transitoria	16	0			
				7.902	6.827
			VOORZIENINGEN *)		
			Projectvoorzieningen	4.129	1.522
			Eigen voorzieningen	9.000	6.757
				13.129	8.278
LIQUIDE MIDDELEN			KORTLOPENDE SCHULDEN		
- Kas	1.094	3.780	- Crediteuren	0	3.495
- ING Rekeningen	16.369	13.632	- Nog te betalen/Vooruit ontvangen	5	84
			- Vrijwilligers nog te betalen	0	2.705
				5	6.283
Totaal Activa	21.036	21.389	Totaal Passiva	21.036	21.389

*) Projectvoorzieningen zijn voor projecten die vanuit 2019 nog doorlopen in 2020,
Eigen voorzieningen betreffen onderhoud pand, automatisering en 70-jarig jubileum

Balans specificaties 2019

Activa		Eind Saldo	Begin Saldo
OMSCHRIJVING	OMSCHRIJVING		
Voorraad	Voorraad Café, Kantoor en Huishoud	2.013	3467
Debiteuren	Debiteuren: Voorlichting	1545	510
Vooruitbetaalde kosten	Vooruitbetaalde kosten	0	0
Transistoria	Transistoria Contributie	16	0
Kas	Kasboek	1094	3780
ING Rekeningen	ING 353991 Zakelijke rekening	6542	12248
	ING 353991 Spaarrekening	763	763
	ING 354124 Zakelijke rekening	9033	591
	ING 354124 Spaarrekening	30	30
		21036	21389

Balans specificaties 2019

Passiva		Eind Saldo	Begin Saldo
OMSCHRIJVING	OMSCHRIJVING		
Eigen Vermogen	Eigen Vermogen	7902	6827
Project voorzieningen	Voorlichting	1351	1522
	J&O	193	0
	Cocktail	2586	0
Eigen voorzieningen	Onderhoud pand	4000	6757
	Automatisering	4000	0
	70 jarig Jubileum 2024	1000	0
		13129	8278
Nog te betalen/vooruitontvangen	Nog te betalen kosten huur	0	3495
	Nog te betalen bankkosten	5	84
	Nog te betalen vrijwilligerskosten	0	2705
		5	6283
		21036	21389

WINST & VERLIES REKENING 2019

	omschrijving	2019 % van opbrengst	
	Omzet	29.343	56,9%
	Contributies	4.107	8,0%
	Subsidie ontvangen Gemeente Arnhem	10.900	21,1%
	Subsidie ontvangen Dullert Stichting	10.800	20,9%
	Subsidie ontvangen St. Burger Nieuwe WSHS	2.700	5,2%
	Subsidie ontvangen COC NL tbv Cocktail	3.373	6,5%
	Subsidie ontvangen COC NL tbv J&O	1.050	2,0%
TOTAAL	Opbrengsten (+)	62.273	120,7%
	INKOPEN	10.679	20,7%
***** BRUTO RESULTAAT		51.594	100,0%

	omschrijving	2019 % van opbrengst	
	PERSONEELSKOSTEN	4.583	8,9%
	HUISVESTING	22.707	44,0%
	VERKOOPKOSTEN	692	1,3%
	DIRECTE KOSTEN KOSTENPLAATSEN	6.626	12,8%
	ACTIVITEITENKOSTEN	5.924	11,5%
	FINANCIËLE KOSTEN	409	0,8%
	OVERIGE KOSTEN	578	1,1%
	AAN VOORZIENINGEN	9.000	17,4%
TOTAAL	Kosten (-)	50.519	97,9%
***** BEDRIJFSRESULTAAT		1.075	2,1%
***** FISCAAL RESULTAAT		1.075	2,1%
***** NETTO RESULTAAT		1.075	2,1%

Specificatie Voorzieningen**Toevoeging aan Voorzieningen***Projectvoorzieningen*

Projectvoorzieningen per 1-1-2019

8.278

Ontvangen Subsidies (+)

19.623

Opbrengsten (+)

3.497

31.399

Gebruikt voor projecten in 2019 (-)

-27.269

Naar projectenvoorziening 2019 (+)

4.129

Eigen voorzieningen

Eigen voorzieningen per 1-1-2019

6.756

Ontvangen Subsidies (+)

0

Opbrengsten (+)

0

6.756

Gebruikt voor Onderhoud in 2019 (-)

-6.756

Toevoeging Eigen Voorzieningen

9.000

Naar eigen voorziening 2019 (+)

9.000

Totaal voorzieningen

13.129

Eindbalans Projectvoorzieningen

4.129

Eindbalans Eigen voorzieningen

9.000

Eindbalans Voorzieningen**13.129**

Teamkosten		
Verdeling Huisvesting- en overige kosten		
omschrijving		2019
Huisvesting		€ 22.707
Overig		€ 19.647
Totaal		<u>€ 42.354</u>
Soos	4%	€ 1.615
Voorlichting Scholen/Doelgroepen	7%	€ 2.965
Voorlichting Infomarkten	2%	€ 975
Voorlichting individuele hulp	7%	€ 2.965
Informatiecentrum	4%	€ 1.491
Website COC Midden-Gelderland	1%	€ 463
Heerensalon	8%	€ 3.388
Vrouwenmiddag	8%	€ 3.388
Ouderen	5%	€ 2.118
Café De Roze Bunker	22%	€ 9.459
Website De Roze Bunker	1%	€ 462
Team Politiek	1%	€ 564
Jong&Out	2%	€ 854
Cocktail (Vluchtelingen)	28%	€ 11.647
Totaal	<u>100%</u>	<u>€ 42.354</u>

Café De Roze Bunker			
Verdeling Inkopen			
omschrijving		2019	INKOOP
Totale omzet	100%	€ 25.810	
Inkopen	41%	<u>€ 10.679</u>	
Winst	59%	<u>€ 15.130</u>	
AfterSales Drink	4%	€ 1.016	€ 239
Yes Weekend	6%	€ 1.629	€ 382
Chill & Dance	11%	€ 2.819	€ 662
Jong & Out/Expreszo	0%	€ -	€ 346
Groep 7152	9%	€ 2.293	€ 538
Cocktail	12%	€ 3.096	€ 1.761
Soos/AutiRoze	1%	€ 219	€ 58
Heerensalon	15%	€ 3.980	€ 934
Verhuur	32%	€ 8.191	€ 1.922
Overig	10%	€ 2.567	€ 603
Eigen Verbruik		€ -	€ 3.236
Totaal	<u>100%</u>	<u>€ 25.810</u>	<u>€ 10.679</u>

Overzicht gesubsidieerde activiteiten 2019

WINST & VERLIES REKENING 2019

TEAM VOORLICHTING

	omschrijving	2019	% van opbrengst
	Subsidie Gemeente Arnhem Voorlichten scholen	1700	35,9%
	Voorziening Voorlichting 2019	1522	32,1%
	Omzet Voorlichting	1654	34,9%
TOTAAL	Opbrengsten (+)	4876	102,8%
	Inkopen Bar	134	2,8%
TOTAAL Inkoopwaarde (-)		134	2,8%
*****	BRUTO RESULTAAT	4741	100,0%
	TEAMKOSTEN	2965	62,5%
	Voorlichting	426	9,0%
	Reservering Voorlichting 2020	1351	28,5%
TOTAAL Kosten (-)		4741	100,0%
*****	BEDRIJFSRESULTAAT	0	0,0%
*****	FISCAAL RESULTAAT	0	0,0%
*****	NETTO RESULTAAT	0	0,0%

Prestatie-doel:

Voorlichting op scholen en andere doelgroepen, tenminste 30 activiteiten op minimaal 20 Arnhemse Scholen.

Gerealiseerd:

Er zijn in 2019 48 voorlichtingslessen gegeven waaronder op Arnhemse scholen.

Er zijn gesprekken gevoerd met scholen in Arnhem en omgeving waarin aandacht voor het geven van voorlichting is gevraagd. Nog niet alle scholen hebben hiervoor tijd beschikbaar gesteld. Een aantal scholen is van mening dat zij het onderwerp seksuele diversiteit zelf kunnen oppakken, sommige stellen een docentenvoorlichting op prijs en is deze ook gegeven. Of men vraagt een les pakket op. Verder is er een voorlichting gegeven aan personeel van een AZC's en jongerenwerkers.

WINST & VERLIES REKENING 2019**TEAM POLITIEK**

	omschrijving	2019	% van opbrengst
	Subsidie Gemeente Arnhem	800	100,0%
TOTAAL	Opbrengsten (+)	800	100,0%
*****	BRUTO RESULTAAT	800	100,0%
	TEAMKOSTEN	564	70,5%
	Barinkoop	235	
TOTAAL Kosten (-)		800	100,0%
*****	BEDRIJFSRESULTAAT	0	0,0%
*****	FISCAAL RESULTAAT	0	0,0%
*****	NETTO RESULTAAT	0	0,0%

Prestatie-doel:

Een overzicht van het aantal activiteiten en het aantal bezoekers

Gerealiseerd:

De werkzaamheden van Team Politiek worden gedaan door het Bestuur.

Er zijn meerdere gesprekken geweest met de Gemeente Arnhem, Provincie, OM en Politie.

WINST & VERLIES REKENING 2019**TEAM COCKTAIL**

grootb		2019	% van
rek	omschrijving		opbrengst
	Subsidie Gemeente Arnhem individuele hulpgesprekken	800	4,5%
	Subsidie Dullertstichting	10.800	
	Subsidie Stichting St. Burger Nieuwe WSHS	2.700	
	Subsidie COC Nederland	3.373	
TOTAAL	Opbrengsten (+)	17.673	100,0%
*****	BRUTO RESULTAAT	17.673	100,0%
	TEAMKOSTEN	2.965	16,8%
	Barinkoop	1.035	5,9%
	Activiteitenkosten	11.088	62,7%
	Reservering cocktail 2020	2.586	14,6%
			0,0%
TOTAAL Kosten (-)		17.673	100,0%
*****	BEDRIJFSRESULTAAT	0	0,0%
*****	FISCAAL RESULTAAT	0	0,0%
*****	NETTO RESULTAAT	0	0,0%

Het betreft hier puur de organisatiekosten van het team Cocktail. Een project voor vluchtelingen/asielzoekers en mensen met een verblijfsvergunning. De kosten van de ontmoetingsactiviteiten voor de asielzoekers zijn verdisconteerd in de bar-en CIA-activiteiten.

In 2019 zijn 63 intakegesprekken gevoerd en 958 contactmomenten met LHBT vluchtelingen of statushouders. 10 vluchtelingen zijn voor langere of kortere tijd gekoppeld aan een maatje.

De 2 diner-meetings zijn door 124 unieke vluchtelingen bezocht. Omdat deze meer bezocht worden door mannen, daardoor ook meer mangericht zijn georganiseerd, kwam het verzoek van vrouwen om overdag iets voor hun te doen, er zijn 36 wekelijkse middagen georganiseerd, deze groep bestaat uit 16 personen.

We werken samen met COA, VWN, GCA (per 1-1-2019 Arts en Zorg).

Er bestaan contacten met Nidos, Pact18 en Just, om het Cocktail project bekend te maken.

We blijven inzetten op zichtbaarheid en organisaties weten beter de weg naar ons te vinden. We zijn ook dit jaar geconfronteerd met een paar (gewelds-)incidenten waar een LHBT vluchteling bij betrokken was, met als oorzaak discriminatie door eveneens vluchtelingen in AZC's.

WINST & VERLIES REKENING 2019
ComingOut, Informatie en Advies (CIA TEAM)

	omschrijving	2019	% van opbrengst
	Subsidie Gemeente Arnhem, infomarkten	1.250	36,8%
	Subsidie Gemeente Arnhem Groepsgesprekken	850	25,0%
	Subsidie Gemeente Arnhem, Informatiecentrum	1.300	38,2%
TOTAAL	Opbrengsten (+)	3.400	100,0%
*****	BRUTO RESULTAAT	3.400	100,0%
	TEAMKOSTEN	2.466	72,5%
	Barinkopen	508	14,9%
	Activiteitenkosten	426	12,5%
TOTAAL Kosten (-)		3.400	100,0%
*****	BEDRIJFSRESULTAAT	0	0,0%
*****	FISCAAL RESULTAAT	0	0,0%
*****	NETTO RESULTAAT	0	0,0%

Prestatie-doel:

Infomarkten: Voorlichting op infomarkten, waarmee met minimaal vier infomarkten ten minste 200 personen wordt bereikt. Individuele hulpgesprekken, minimaal 20 gesprekken

Informatiecentrum: informeren van minimaal 800 bezoekers

Gerealiseerd:

Er nog 3 informatiemarkten geweest waaronder op de scholen voor leerlingen en docenten, zoals HAN-intro
Er zijn in 2019 totaal 2015 contactmomenten geweest, waarvan 107 chats, 1185 telefoongesprekken, 150 face to face gesprekken, 573 e-mails beantwoord

- Sinds 2013 participeert dit team in Switchboard en dit kader zijn er in 2019 381 hulpvragen verwerkt, waarvan 242 per mail, 37 per telefoon en 38 per chat.
- ComingOutDag werd er een film vertoont voor vluchtelingen en daarna gedanst (35 bezoekers)
- Er is geholpen bij het uitzetten van de Paarse vrijdag krant.

WINST & VERLIES REKENING 2019**SOOS**

	omschrijving	2019	% van opbrengst
	Subsidie Arnhem	1.500	87,2%
	Omzet Soos	219	12,8%
TOTAAL	Opbrengsten (+)	1.719	100,0%
	Inkopen Bar	58	0,0%
TOTAAL Inkoopwaarde (-)		58	3,4%
*****	BRUTO RESULTAAT	1.661	96,6%
	TEAMKOSTEN	1.615	94,0%
	Activiteitskosten	46	
			0,0%
TOTAAL Kosten (-)		1.661	96,6%
*****	BEDRIJFSRESULTAAT	0	0,0%
*****	FISCAAL RESULTAAT	0	0,0%
*****	NETTO RESULTAAT	0	0,0%

Prestatie-doel:

De Soos: tenminste 11 activiteiten op jaarbasis met minimaal 15 bezoekers

Gerealiseerd:

Voor de Soos zijn 12 activiteiten georganiseerd op derde zondag van de maand.
Er zijn gemiddeld 5 bezoekers per keer geweest. Het aantal bezoekers neemt af.

WINST & VERLIES REKENING 2019**Jong & Out**

	omschrijving	2019	% van opbrengst
	Subsidie Gemeente Arnhem	1.200	53,3%
	Subsidie COC Nederland	1.050	
	Omzet Jong&Out	<u>0</u>	0,0%
TOTAAL	Opbrengsten (+)	2.250	100,0%
	Inkopen Bar	<u>346</u>	15,4%
TOTAAL Inkoopwaarde (-)		346	15,4%
*****	BRUTO RESULTAAT	<u><u>1.904</u></u>	84,6%
	TEAMKOSTEN	854	38,0%
	Activiteitskosten	858	38,1%
	Voorziening J&O 2020	193	8,6%
		<u></u>	
TOTAAL Kosten (-)		1.904	84,6%
*****	BEDRIJFSRESULTAAT	<u><u>0</u></u>	0,0%
*****	FISCAAL RESULTAAT	<u><u>0</u></u>	0,0%
*****	NETTO RESULTAAT	<u><u>0</u></u>	0,0%

Prestatie-doel:

11 activiteiten op jaarbasis, met minimaal 20 bezoekers

Gerealiseerd:

Voor Jong & Out zijn in 2019 12 activiteiten georganiseerd. De ontmoetingen bestaan vooral uit dingen samen doen. Bijvoorbeeld Picknick in Sonsbeek, BBQ, kookworkshop, spelletjes, etc.

Tijdens de ontmoetingen zijn er gesprekken, over de situatie op school, thuis, etc. En geven we ook voorlichting over hoe om te gaan met het "anders zijn", maar ook bijv. veilig vrijen, etc.

Gemiddeld waren er 15 bezoekers.

WINST & VERLIES REKENING 2019**COC Midden-Gelderland Online (websites, Ledeninfo e.d.)**

		2019 % van	
	omschrijving		opbrengst
	Subsidie Gemeente Arnhem	1500	100,0%
TOTAAL	Opbrengsten (+)	1.500	100,0%
*****	BRUTO RESULTAAT	1.500	100,0%
	TEAMKOSTEN	924	61,6%
	Onkosten en abonnementen	576	
TOTAAL Kosten (-)		1.500	100,0%
*****	BEDRIJFSRESULTAAT	0	0,0%
*****	FISCAAL RESULTAAT	0	0,0%
*****	NETTO RESULTAAT	0	0,0%

Prestatie-doel:

Website: ten minste 50.000 hits per jaar waarbij wordt aangegeven indien mogelijk over hoeveel individuele hits het gaat

Gerealiseerd:

Regelmatig werden deze websites in 2019 geactualiseerd. Het echte onderhoud wordt door een externe partij uitgevoerd.

Website cocmiddengelderland.nl had 5.226 unieke bezoekers, 12.499 paginaweergaven.

Gemiddeld hebben we gemiddeld 40 hits per dag

Website derozebunker.nl had 4.570 unieke bezoekers en 12.306 paginaweergaven.

Gemiddeld hebben we gemiddeld 34 hits per dag

Daarnaast zijn er de facebookpagina's van cocmiddengelderland en de roze bunker en twitteraccounts

En voor de roze bunker eveneens Instagram.



Lid van federatie COC Nederland

St. Catharinaplaats 10
6811 BS Arnhem

Postbus 359
6800 AJ Arnhem
Telefoon: 026 - 442 31 61
E-mail: info@cocmiddengelderland.nl
Website: www.cocmiddengelderland.nl

Bankgegevens:
IBAN: NL96 INGB 0000 3539 91
BIC: INGBNL2A

KvK: 09114523

Arnhem, 25 juni 2020

Betreft: Verslag Kascommissie

De kascommissie bestaat voor de controle van de jaarrekening 2019 uit de heren:

- Belal Ruben Sweepe
- Ruud van den Berg

De kascommissieleden verklaren elk afzonderlijk te voldoen aan de voorwaarde voor deelname aan de kascommissie zoals deze zijn opgenomen in de statuten van COC Midden-Gelderland.

De kascommissie verklaart de boekhouding met alle onderliggende stukken te hebben onderzocht. Er is geen onderzoek gedaan naar de juistheid van het beleid achter de cijfers.

De kascommissie heeft de taak de correcte wijze van de boekhouding te onderzoeken.

De kascommissie verklaart dat haar vragen naar tevredenheid zijn beantwoord door de penningmeester.

De kascommissie verklaart dat de boekhouding op correcte wijze is gevoerd; er zijn geen tekortkomingen of nog te verwerken correcties geconstateerd.

De kascommissie adviseert de ledenvergadering van COC Midden-Gelderland de penningmeester decharge te verlenen.

Aldus opgemaakt en ondertekend:

Arnhem; 25 juni 2020

Belal Ruben Sweepe

Ruud van de Berg



We zijn de Dullert Stichting, Stichting Burger Nieuwe WSHS en COC Nederland zeer dankbaar voor de steun die zij dit jaar hebben gegeven.

Ons pand is dit jaar onderdeel geweest van een kunstproject. Hiervoor werd het pand voorzien van een nieuw “jasje”, ontworpen en uitgevoerd door beeldend kunstenaar Gijs Frieling. Wij zijn zeer blij met het resultaat en danken Gijs Frieling, Stichting Plaatsmaken, de sponsors, waaronder The People of the Labyrinths (Hans Démoed en Geert de Rooij) voor de realisatie van dit kunstwerk.

Jaarverslag

2019

COC Midden-Gelderland

Tel 026-442 3161

St. Catharinaplaats 10
6811BS ARNHEM

www.cocmiddengelderland.nl
info@cocmiddengelderland.nl

Inhoud

Aandachtsvelden	1
Bestuur	3
Jongeren en Scholen.....	6
Informatie en Advies	8
Specifieke doelgroepen	10
Vluchtelingen	13
Veiligheid	14
Communicatie	18
De Roze Bunker	19

De vijf belangrijkste punten:

1. *Inclusie*
2. *Veiligheid*
3. *Jongeren*
4. *Kwetsbaren*
5. *Zichtbaarheid.*

Aandachtsvelden

Inclusief beleid voeren

De gemeente motiveren om ook aandacht voor LHBTI's in haar inclusiebeleid te hebben. Bijvoorbeeld door in het collegeprogramma een passage op te gaan nemen over LHBTI-emanipatie, door concrete voornemens worden opgenomen in een beleidsnotitie of actieprogramma en er ook budget voor beschikbaar te stellen. COC Midden-Gelderland wil betrokken worden bij de beleidsvorming. En ernaar streven dat de situatie van de doelgroep wordt meegenomen in gemeentelijke monitors en er is, behalve voor homomannen, ook aandacht voor lesbische vrouwen, biseksuelen, trans- en intersekse personen.

Veiligheid bevorderen

De gemeente en politie zou zich meer actief moeten inzetten voor de veiligheid van LHBTI's. Bij de politie is er een aanspreekpunt en wordt expertise over discriminatie bevorderd. Aangiftebereidheid moet meer gestimuleerd worden, daarnaast moet een goede registratie van anti-LHBTI-geweld en discriminatie bevorderd worden.

Jongeren ondersteunen

Het wordt steeds belangrijker te focussen op een omgeving waar LHBTI-jongeren zich veilig en prettig voelen. We moeten de wethouder nadrukkelijk motiveren om de basis- en middelbare scholen te wijzen op hun wettelijke plicht om LHBTI-acceptatie te bevorderen. Onderwijsinstellingen bieden we steun en begeleiding aan om acceptatie te bevorderen en het pesten aan te pakken. Activiteiten voor LHBTI-jongeren worden ondersteund. De gemeente moet bevorderen dat jeugdzorgmedewerkers, jeugd- en jongerenwerkers voldoende expertise hebben over deze groep. Het komt nu bijvoorbeeld voor dat dit gewoon geweigerd wordt vanuit de persoonlijke (geloofs-)overtuiging van de jongerenwerker.

Kwetsbare groepen ondersteunen

De gemeente moet zich meer in zetten voor een omgeving waarin kwetsbare groepen zoals bi-culturele en religieuze LHBTI's en LHBTI-asielzoekers, -ouderen, mensen met een beperking en transgenders zich veilig en prettig voelen. Activiteiten en ontmoetingsmogelijkheden voor deze groepen nog meer ondersteunen. Er zijn nog te weinig Zorginstellingen die beschikken over een Roze Lopercertificaat voor LHBTI-vriendelijke zorg. Wanneer er in de gemeente een asielzoekerscentrum is, moet ook daar de veiligheid van LHBTI's nog meer bevorderd worden.

Zichtbaarheid bevorderen

Zonder zichtbaarheid geen acceptatie. We moeten de partners, waaronder ook de gemeente, aanmoedigen de zichtbaarheid te ondersteunen, door ook foto's van LHBTI's te tonen in (gemeentelijke en organisatie) folders en ander informatiemateriaal, Regenboogvlaggen te hijsen op Coming Out Dag en andere momenten, regenboogpaden aanleggen, etc.

Deze 5 punten zijn de belangrijkste aandachtsgebieden van COC Midden-Gelderland.

We zullen ons in 2020 hiervoor blijven inzetten met alle vrijwilligers, die zich ook in 2019 weer enorm hebben ingezet of het nu gaat om scholieren, ouderen, bi-culturele jongeren, vluchtelingen, mensen met een verstandelijke beperking of mensen met autisme om de positie van deze LHBTI's te versterken. Mensen in hun eigen kracht te zetten.

Ook zullen we blijven communiceren met Gemeente en partners. De schijntolerantie die er bestaat in ons werkgebied blijft een punt van zorg.

Bestuur COC Midden-Gelderland

Bestuur

Het bestuur van COC Midden-Gelderland heeft de taak alle team overstijgende zaken op te pikken en uit te bouwen. In 2017 is het beleidsplan 2017-2019 door de Algemene Ledenvergadering goedgekeurd. In dit plan legt het bestuur haar ambities en doelstellingen voor de komende drie jaar vast door de visie en missie en de daaraan gekoppelde doelstellingen te beschrijven. COC Midden-Gelderland heeft zich wederom de komende jaren als ultiem doel gesteld: "Zichtbaar zijn".

Voor een groot deel zijn deze doelstellingen gerealiseerd, zichtbaar zijn blijft natuurlijk altijd een aandachtspunt. De afnemende tolerantie en schijntolerantie blijft een zorg. Wel zien we dat jongeren steeds positiever denken over LHBTI's. Dat er desondanks nog veel te winnen valt, blijkt uit de meldingen van LHBTI-jongeren op middelbare scholen en mbo's.

Door de minimale financiële middelen die we beschikbaar hebben vraagt het elk jaar van onze vrijwilligers steeds meer om aan de toenemende probleemsituaties hulp te kunnen bieden. Het is een constant zoeken naar middelen om iedereen te kunnen helpen, om vrijwilligers te kunnen trainen en hen te faciliteren met de juiste middelen. We hebben de professionalisering en efficiëncyslag binnen de organisatie al in 2017 voltooid. Desondanks werden we geconfronteerd met de zeer wankelende financiële situatie waarin we verkeren.

Zoals in elk jaar is in 2019 weer een inventarisatie gemaakt door de verschillende teams van de vragen die ons bereiken vanuit ons werkgebied. Er is een analyse gemaakt welke behoefte er bestaat. Voorlichting blijft onze corebusiness, daarnaast zien we de individuele belangenbehartiging toenemen. In 2019 hebben we weer veel gesprekken met vluchtelingen gevoerd en met COA- en POL-medewerkers. Overal op deze locaties hebben we contactpersonen die onze doelgroep beter kan begeleiden ook door de trainingen die we geven en het regelmatige contact.

We kregen in 2019 tweemaal te maken met een incident op het gebied van eerwraak/eergerelateerd geweld. In beide gevallen speelde geloofsovertuiging een rol (christelijk en islamitisch). Deze jongeren hebben we naar de instanties kunnen begeleiden. We merken is dat de incidenten ernstiger en frequenter binnen. Dit kan ook komen doordat we sinds een aantal jaren sterk inzetten op zichtbaarheid. Het heeft wel tot gevolg dat we als Bestuur en de andere vrijwilligers, maar ook onszelf steeds moeten bijscholen en trainen en in deze zeer nauwgezet een protocol. Daarnaast blijkt het belangrijk naast ondersteuning

ook soms nazorg te bieden. Verhalen die zij en wij te horen krijgen kunnen soms heftig zijn en dan is nazorg nodig.

Arnhem is een Regenbooggemeente. Het Bestuur hoopt dat deze door het Rijk verstrekte gelden meer ingezet zullen worden bij het oplossen of verzachten van de problemen die wij bij onze doelgroepen ervaren. De reguliere subsidie van Gemeente Arnhem was in 2019 absoluut ontoereikend in relatie tot de toenemende vraag en daarmee de stijgende kosten. We zijn de Dullert Stichting, Stichting Burger Nieuwe WSHS en COC Nederland zeer dankbaar voor de steun die zij hebben gegeven. Financiën blijven ook de komende jaren een punt van aandacht. Er zal een fondsenwerver worden aangetrokken.

Er is altijd vraag naar vrijwilligers, voor de diverse functies. Regelmatig kijken we of onze interne organisatie aansluit bij de vraag. We beschikken over een gedegen vrijwilligersbeleid. Omdat steeds meer van een vrijwilliger gevraagd wordt, wordt er ook een hoger ontwikkelingsniveau gevraagd. Daarnaast hebben we mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen helpen aan een betaalde baan of naar een omscholingstraject.

Verder heeft het bestuur zich beziggehouden met het onderhouden van contacten met collega-organisaties, zowel regionaal als nationaal. Wij blijven ons inzetten om het pand de functie van een Roze Huis te geven, waar zoveel mogelijk LHBTI gerelateerde verenigingen gebruik van kunnen gaan maken.

Er zijn meerdere gesprekken met de gemeente en de provincie geweest. Maar ook de banden met organisaties zoals, Humanistisch Verbond Arnhem, De Kringen, Groep 7152, Orpheus, ANBO roze, Het Heerenakkoord, Stichting Roze Zaterdag Arnhem, GGD/VGGM, Politie (waaronder Roze in Blauw), Brandweer (Roze in Rood), Meldpunt Discriminatie en Pesten, Moviera, Humanitas, Spectrum en VluchtelingenWerk Oost-Gelderland werden onderhouden om onze diensten aan te kunnen bieden. Het netwerk seksuele diversiteit is een netwerk dat valt onder COC Midden-Gelderland en zij kwamen 3x per jaar bij elkaar.

Het pand is dit jaar onderdeel geweest van een kunstproject. Hiervoor werd het pand aan de buitenkant voorzien van een geheel nieuwe look, ontworpen en uitgevoerd door beeldend kunstenaar Gijs Frieling. Wij zijn zeer blij met het resultaat en danken Gijs Frieling, Stichting Plaatsmaken, de sponsors, waaronder The People of the Labyrinths (Hans Démoed en Geert de Rooij) voor de realisatie van dit kunstwerk.

Het bestuur bestond tot medio mei uit vier personen. Ook in 2019 werd het bestuur bijgestaan door de Adviesbrigade.

Bestuurssamenstelling

In het verslagjaar bestond het verenigingsbestuur uit:

Voorzitter: J. van Maanen (vanaf 1 mei 2018)

Penningmeester: vacature

Secretaris: J.W. van Dijk (vanaf 25 juni 2014)

Algemeen bestuurslid: T. Hassing (vanaf mei 2014)

Algemeen bestuurslid: V. Mulder (vanaf mei 2017)

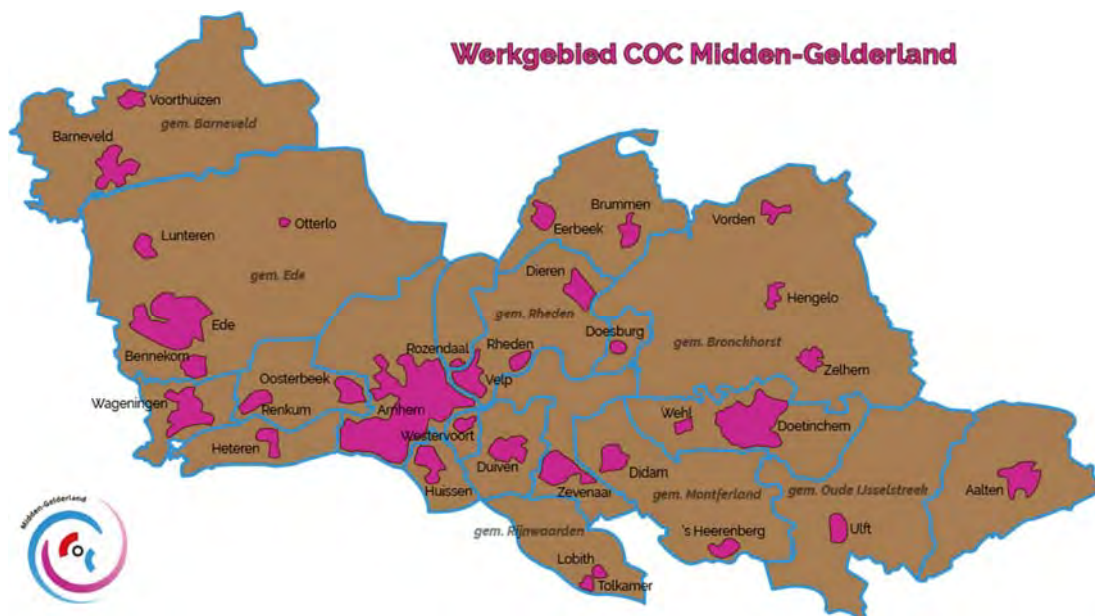
COC Midden-Gelderland en haar rechtsopvolgers is opgericht op 29 november 1953.

Doelstelling Vereniging

De vereniging dient een algemeen belang en heeft als doel: het streven naar een diverse en inclusieve samenleving die werk maakt van gelijkheid en emancipatie, zodat mensen volledig kunnen participeren en zich tot hun volle potentieel kunnen ontwikkelen, ongeacht hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit of -expressie en geslachtskenmerken, en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

In 2019 zijn er bijna 13.000 manuren besteed door de vrijwilligers aan COC Midden-Gelderland.

Werkgebied COC Midden-Gelderland



Het ledental schommelt rond de 200 en meer dan de helft van de leden woont in Arnhem

*Gerealiseerd:**Voorlichting geven op scholen, AZC's, organisaties**Aantal voorlichtingen:
- Scholen 48**6 vrijwilligers**Jong en Out:**12 meetings in 2019
12-18 jongeren**3 vrijwilligers**Expreszo:**4 meetings in 2019
10-15 jongeren**3 vrijwilligers*

Jongeren en Scholen

Voorlichtingen worden gegeven door ervaringsdeskundigen van het COC met hun eigen coming out verhaal. Doel: interactief informatie delen over seksuele diversiteit, bespreekbaar maken en bewustwording, zodat mensen hun eigen afwegingen kunnen maken en zelf leren een mening over dit onderwerp te vormen. Er wordt gesproken over vooroordelen, pesten, wetgeving, maatschappij, religie en cultuur.

Dit team bestaat uit 6 vrijwilligers. Zij hebben gastlessen verzorgd op scholen voor voortgezet en beroepsonderwijs. In het voortgezet onderwijs ligt de nadruk vooral op tolerantie, terwijl in het beroepsonderwijs de nadruk wordt gelegd op de behandeling van beroep specifieke cases. Er zijn 48 voorlichtingslessen gegeven in 2019.

Een aantal scholen is van mening dat zij het onderwerp seksuele diversiteit zelf op kunnen pakken. Een paar hebben daarom een docentenvoorlichting aangevraagd en is deze ook gegeven. Daarnaast zijn er scholen die wel aandacht besteden aan het onderwerp, maar met behulp van andere lesmethodieken.

Jong en Out (14 t/m 18 jaar)

Jong en Out is een ontmoetingsmiddag voor jongeren van 14 tot en met 18 jaar met niet-heteroseksuele gevoelens. Dit is een besloten middag, dat wil zeggen dat er een strikt deurbelied wordt gehanteerd, omdat de jongeren nog aan het ontdekken zijn en daardoor erg kwetsbaar. Het pand aan de Sint Catharinaplaats wordt ervaren als een veilige ruimte. De jongeren maken gebruik van de middelen die het COC Midden-Gelderland heeft en organiseerde bijvoorbeeld een film, karaoke, kookworkshop, een creatieve middag, sport en spel, een picknick in Park Sonsbeek en een BBQ. Er zijn 3 begeleiders (waarvan 2 jongeren) die voor de invulling van de middag verantwoordelijk zijn. Het blijkt nog steeds een prima opzet. De teamleider van het COC Midden-Gelderland blijft echter eindverantwoordelijk. De samenstelling van de groep is 60% vrouw en 40% man. De aantallen schommelen tussen de 12 en de 18. Elke derde zondag van de maand is er een activiteit voor hen georganiseerd.

Expreszo (19 t/m 26 jaar)

Het blijkt dat jongeren als ze eenmaal 19 zijn geworden, niet alleen nog behoefte hebben aan beschermd uitgaan, maar het ook lastig vinden om Jong en Out te verlaten. Er zijn immers vriendschappen gesloten. Deze jongeren maken dan de overstap naar Expreszo. Expreszo is bedoeld voor jongeren van 18 t/m 26 jaar. Expreszo heeft haar activiteit na de

activiteit van Jong en Out op de derde zondag van de maand. Deze activiteiten zijn wat volwassener en ze mogen ze naast fris ook alcohol drinken. Verder geven wij bijvoorbeeld ook voorlichting over alcohol en (party)drugs. Dit omdat we gemerkt hebben dat het bereiken van de 18-jarige leeftijd een startschot is voor alcoholgebruik en zij daar geen inzicht in hebben. In 2019 zijn er 4 meetings geweest. Het discussiëren staat hier meer centraal dan bij de Jong en Out activiteiten en het geeft hen de gelegenheid om afspraken te maken voor het gezamenlijk bezoeken van feesten. We proberen dan toegangskaarten te krijgen voor een lagere entreprijs. De aantal bezoekers schommelt tussen 10-15. Expreszo bevindt zich nog steeds in een opbouwfase.

Gerealiseerd:*CIA Team:*** 4 Infomarkten**CIA Team heeft
3 vrijwilligers, maakt
soms gebruik van
andere vrijwilligers
afhankelijk van het
onderwerp of de
werkzaamheden.*

Informatie en Advies

Coming-out, Informatie en Advies (CIA)

Als mensen contact zoeken met het COC en over het thema coming-out van gedachten willen wisselen kan dit op verschillende manieren. In groepsverband tijdens gespreksavonden, door middel van een persoonlijk gesprek telefonisch of op afspraak, per mail, door inloop in het Infocentrum en chatcontact op zaterdagmiddag.

Het totale CIA/Switchboard team bestond uit 3 vrijwilligers, van wie één persoon de coördinatie heeft.

Het CIA-team beheert de sociale kaart en zorgt dat foldermateriaal beschikbaar/up to date blijft. Verder is dit team vaak aanwezig op een aantal infomarkten, bijv. introductiedagen van de HAN, vrijwilligersmarkten. Verder fungeert het team als backoffice voor team Voorlichting (prepareren van tassen met foldermateriaal voor scholen, mailings, etc.).

Gespreksavonden

Deze hebben tot doel avonden te houden waarop voornamelijk gesproken wordt over de problemen en ervaringen bij de coming-out en andere onderwerpen die te maken hebben met seksuele identiteit of genderidentiteit. De doelgroep bestrijkt alle leeftijden en is voor zowel mannen als vrouwen bestemd. De vraag naar deze vorm van hulpverlening is in 2019 iets gestegen. Met name op het gebied van vluchtelingen.

Persoonlijke gesprekken

CIA-medewerkers bieden een luisterend oor aan mensen die na hun coming out gelijkgestemden willen ontmoeten, maar ook aan mensen die worstelen met of daardoor in verwarring zijn door hun lesbische, homo- of biseksuele gevoelens of genderidentiteit; en/of ouders van een kind dat hiermee worstelt. Er vinden ook gesprekken plaats met docenten, werkenden in de zorg en ook met ouders van kinderen die worstelen met het vermoeden van de geaardheid van hun kind of de acceptatie ervan.

Wij verwijzen al naar gelang de behoefte/hulpvraag van de cliënt door naar gespecialiseerde organisaties vanuit onze sociale kaart, (zoals Transvisie, Orpheus, Rozehulpverlening, TNN etc.) en/of ontmoetingsmogelijkheden of –locaties (zoals De Kringen, De Roze Bunker, Heerensalon, Bar Bi, Ladies Only, Soos, AntiRoze, etc.).

Gerealiseerd:

* 2015 contacten,
 waarvan:
 - 107 chats,
 - 1185 telefoon,
 - 573 e-mails
 - 150 face to face
 gesprekken.

Switchboard:

* 381 hulpvragen
 waarvan:
 - 38 chats,
 - 37 telefoon,
 - 242 e-mails

*Uitzetten Paarse
 Vrijdag Krant
 middels
 aanbiedingsbrief*

*Coming-Out-Dag
 Filmavond voor m.n.
 Vluchtelingen*

*Week van Respect
 -Dialogoog*

De gesprekken gebeuren op afspraak en vinden plaats in het pand van het COC Midden-Gelderland, voornamelijk op de zaterdagmiddagen. Een uitzonderlijke keer op een school met een leerling.

Ook wordt er door externe (hulp)organisaties (docenten, wijkteams, teams Sociale Leefomgeving) t.b.v. leerlingen/cliënten informatie/hulp gevraagd per mail/telefoon. Er zijn 2015 contactmomenten geweest, waarvan 573 e-mails, 107 chats, 1185 telefoongesprekken en 150 face to face gesprekken.

Veel gesprekken zijn er gevoerd per chat op Bullchat met mannen. Deze communicatievorm is laagdrempelig, omdat het contact anoniem is.

Switchboard

Sinds december 2013 is COC Midden-Gelderland partner in "Switchboard", een landelijk informatie- en adviespunt waar iedereen met vragen met betrekking tot seksuele identiteit en genderidentiteit terecht kan. Vrijwilligers draaien telefoon, e-mail en chatdiensten. Dit een goed alternatief voor de verminderde aanloop, wat vanwege internet en social media een trend is. Switchboard is een dienst van COC Nederland in samenwerking met COC Amsterdam, Midden-Gelderland en COC Rotterdam. Diensten worden gedraaid in Amsterdam, Arnhem en Rotterdam. In Arnhem is dit op de zaterdagmiddag. We hebben 318 hulpvragen beantwoord, waarvan 242 e-mails, 38 chats en 37 telefoongesprekken.

Paarse Vrijdagkrant

De Paarse Vrijdagkrant verschijnt de tweede vrijdag van december (14 december 2019). Dit jaar zijn we ook weer benaderd door de makers van de Paarse Vrijdagkrant om mee te werken aan de bekendmaking hiervan in ons werkgebied. Wij hebben hun aanbiedingsbrief naar alle middelbare scholen in ons werkgebied gemaild.

Coming-Out-Dag

Een jaarlijks terugkerend evenement is de Internationale Coming-Out-Dag, 11 oktober. Deze keer hebben we een film vertoond en daarna een discussie gevoerd.

Week van Respect

Tijdens deze jaarlijks terugkerende Week van Respect hebben we op 8 november 2019 een Dialoog aan Tafel verzorgt (Arnhem in Dialoog) in samenwerking met de organisatie "d3rde verdieping". Dit was een succes.

Gerealiseerd:

Soos:

** 12 activiteiten
(maandelijks)**2 vrijwilligers*

AutiRoze:

** 12 activiteiten
(maandelijks)**2 vrijwilligers*

Specifieke doelgroepen

Soos

De Soos is een maandelijkse activiteit voor LHBTI's met een verstandelijke beperking. De voornaamste doelen zijn ontmoeting en ontwikkeling van de persoonlijke identiteit. Op deze middagen zijn zowel (licht) verstandelijke LHBTI's aanwezig als soms ook een persoonlijk begeleider of een familielid. De reguliere activiteiten vinden plaats op de tweede zondag van de maand en twee vrijwilligers zijn daarbij aanwezig. De Soos trekt per keer gemiddeld 5-10 bezoekers, al dan niet met hun begeleiders. De bezoekers zijn tussen de 25 en 65 jaar oud en komen voornamelijk uit Arnhem en omgeving. De soosmiddagen hebben vooral plaatsgevonden in café De Roze Bunker. We merken wel een terugloop in het aantal deelnemers. Bij navraag bleek dat een aantal bezoekers die gebruik maken van gehandicaptenvervoer niet meer kunnen komen, omdat de financiële vergoeding die zij voor dit vervoer kregen niet meer verstrekt wordt en de bezoekers zelf hier geen geld voor hebben. Ook blijken andere COC-locaties consumpties e.d. gratis beschikbaar te stellen, waardoor een deel van onze bezoekers naar een Soos in zijn eigen regio gaan. De teamleider die tevens activiteitenbegeleider en barmedewerker is, heeft 12 activiteiten in 2019 georganiseerd. Voor de Soos wordt regelmatig gekeken naar de mogelijkheid om de Soos wat meer onder de aandacht te brengen bij de diverse instellingen.

AutiRoze

De maandelijkse netwerkborrel van AutiRoze is er voor mensen met autisme. Het heeft een informeel karakter en is gericht op ontmoeten, gezelligheid en ruimte voor een goed gesprek. AutiRoze is er primair voor LHBTI-volwassenen (18 jaar en ouder) met autisme die gemiddeld of hoog functioneren. Het gaat dan zowel om mensen die een officiële diagnose hebben als mensen die vermoeden dat ze autisme hebben.

De activiteiten zijn ingericht op mensen die zelfstandig kunnen functioneren. Het is duidelijk niet bedoeld voor mensen die naast autisme ook een verstandelijke beperking hebben, daarvoor is de Soos.

Waarom we een netwerkborrel speciaal voor LHBTI'ers met autisme?

Mensen met autisme hebben vaker moeite met contacten leggen en onderhouden, waardoor ze een kleiner sociaal netwerk en minder vrienden hebben om bijvoorbeeld mee uit te gaan. Voor mensen met autisme is het vaak lastig om uit de kast te komen voor hun autisme (een "coming-aut"). Ze worden niet geloofd, niet serieus genomen of het is moeilijk bespreekbaar. LHBTI'ers met autisme hebben in feite dus een dubbele coming-out. Ze

Gerealiseerd:

hebben moeite met te veel prikkels, zoals harde muziek, lichten en grote groepen mensen etc. Daarom zullen ze minder snel uitgaan of deelnemen aan (gay) evenementen. Ze hebben vaak bijzondere specifieke interesses en voelen daardoor minder aansluiting of voelen zich eenzaam. In contacten nemen ze de dingen snel letterlijk, emoties van andere begrijpen en zien is vaak lastig en ze kunnen een slecht of onvolledig zelfbeeld hebben.

Een netwerkborrel geeft hen een veilige plek (zoveel mogelijk zonder prikkels), het onder elkaar zijn, hoewel de diversiteit onder mensen met autisme zeer groot is. Sommigen werken fulltime, anderen zijn volledig arbeidsongeschikt. Er is ook een groot man-vrouw verschil. Autismen bij vrouwen wordt minder snel opgemerkt. Een mogelijke verklaring zou kunnen zijn dat vrouwen van nature een socialer wezen zijn, en op een andere manier worden opgevoed dan mannen.

De netwerkborrel van AutiRoze is er elke tweede zondag van de maand vanaf 16:00 uur. Deze activiteit wordt steeds bekender en bezoekersaantallen nemen ook toe.

Bar Bi:

** 12 activiteiten
(maandelijks)
2 vrijwilligers*

Bar Bi

Elke derde vrijdagavond van de maand is er een ontmoetingsavond voor biseksuele mannen en vrouwen. Deze avond is in 2018 van start gegaan en het bezoekersaantal is erg wisselend, hoewel het verzoek om zo'n avond uit de doelgroep zelf is gekomen. We hopen dat het bekender wordt in 2020.

Ladies Only:

** 12 activiteiten
(maandelijks)
4 vrijwilligers*

Ladies Only

Maandelijks is er op de eerste zondag een Ladies Only. Een drukbezochte vrouwenavond waarbij de leeftijd ongeveer ligt tussen 35-70 jaar. Er zijn altijd 2 DJ's aanwezig en er wordt veel gedanst. Af en toe is er een thema en in de zomer een BBQ. Opvallend is dat de vrouwen niet uitsluitend uit de regio Arnhem komen, maar ook uit een straal van ongeveer 50km om Arnhem heen. Een enkeling daargelaten die van nog verder komt. Er is een besloten Facebookgroep waarin 206 vrouwen zitten, waarvan een deel ook regelmatig de activiteit bezoeken.

Heerensalon:

** 12 activiteiten
(maandelijks)
2 vrijwilligers*

Heerensalon

Elke vierde zondag van de maand is er een zondagmiddagsalon voor heren. Daarbij is het van belang dat er een prettige sfeer heerst, zodat de bezoekers gezellig met elkaar kunnen praten en hun verhaal kwijt kunnen. De Heerensalon kent een redelijk vaste groep, 35-40 mannen die variëren in leeftijd van 40 tot 90 jaar. Deze bezoekers komen net als bij de vrouwenactiviteit uit een straal van gemiddeld 50 kilometer rond Arnhem.

Gerealiseerd:*Roze Ouderen:*** 12 activiteiten**(maandelijks)**1 vrijwilliger***Roze Ouderen**

Roze Ouderen café, waar ouderen elkaar kunnen ontmoeten, kunnen kaarten of een ander spel spelen. Dit initiatief is in 2017 gestart en werd in 2019 door te weinig mensen bezocht. Rozen Ouderen komen wel op de reguliere café avonden of de Heerensalon of Ladies Only. Hun voorkeur gaat uit naar gemengde leeftijd en geen activiteit speciaal voor Ouderen.

Gerealiseerd:*Vluchtelingen:*** 63 intake-
gesprekken*** 958 contact-
momenten met
LHBTI-vluchtelingen
of statushouders*** 10 vluchtelingen
zijn voor langere of
kortere tijd
gekoppeld aan een
maatje.*** De 2 diner-
meetings zijn door
resp. 70 en 54
vluchtelingen
bezocht*** 39 meetings
specifiek voor
vrouwen (wekelijks)**12 vrijwilligers*

Vluchtelingen

LHBTI-vluchtelingen worden gediscrimineerd en bedreigd in grote delen van de wereld. In sommige landen worden zij gevangengezet of zelfs ter dood veroordeeld. Maar ook in het AZC in Nederland worden zij geconfronteerd met dezelfde (ernstige) bedreigingen die zij ontvlucht waren. Dit kan leiden tot angst, isolatie, depressie of erger.

Vanaf medio 2012 zijn we gestart met een LHBTI-vluchtelingenproject en vanaf medio 2013 heeft het de naam Cocktail gekregen. Cocktail wil het isolement van LHBTI-nieuwkomers doorbreken en hen op een veilige manier introduceren in de Nederlandse samenleving.

Cocktail brengt een LHBTI-nieuwkomer in contact met een maatje als hij dat wenst, een vrijwilliger die meestal zelf tot een LHBTI doelgroep behoort. Niet iedere nieuwkomer wenst overigens een maatje, maar zoekt uitsluitend informatie. Wij bieden de nieuwkomer een uitgebreide sociale kaart op het gebied op gezondheid, ontmoeten, etc.

Naast het bieden van een maatje organiseren we ook groepsbijeenkomsten, waardoor de nieuwkomers hun netwerk kunnen vergroten en dient als verstrooiing. De bijeenkomsten bestaan meestal uit een gezamenlijke maaltijd en karaoke en dansen.

Cocktail biedt geen juridische, medische, psychische of financiële hulp. Zo nodig wordt iemand doorverwezen naar professionele instanties.

Cocktail is landelijk uitgerold over meerdere COC-lidverenigingen. Hierdoor is het vaker mogelijk, als een asielzoeker overgeplaatst wordt, dat hij of zij weer een maatje kan krijgen elders in Nederland.

Dit jaar konden we veel beter aan de vraag vanuit deze doelgroep voldoen, dankzij een subsidie van de Dullert Stichting en Stichting Burger Nieuw WSHS. Daarvoor danken wij en de vluchtelingen deze stichtingen zeer.

In 2019 werden er 63 intakegesprekken gevoerd en 958 contactmomenten (vooral mail) met LHBTI-vluchtelingen of statushouders. 10 vluchtelingen zijn voor langere of kortere tijd gekoppeld aan een maatje. In het jaar waren er 12 vrijwillige maatjes beschikbaar.

Op 16 maart en 12 oktober hebben we een vluchtelingenbijeenkomst georganiseerd, hier hebben we resp. ruim 70 en 54 vluchtelingen een maaltijd hebben aangeboden; hebben de GGD's uit Gelderland en Overijssel hebben een voorlichting gegeven en de mogelijkheid gegeven voor een hepatitis-B vaccinatie, SOA test en/of een persoonlijk consult. De bijeenkomst werd afgesloten met een karaoke gevolgd door een dansfeest. Vluchtelingen zijn voor de GGD's een moeilijk te bereiken groep en op deze manier blijkt het succesvol te zijn.

Vanaf medio 2019 zijn we begonnen met een LBT Refugee Ladies Hangout op de zaterdagmiddag, speciaal voor de kwetsbare doelgroep lesbische en biseksuele vluchtelingen. De vraag kwam vanaf de vrouwen zelf, omdat de cocktailmeetings te veel man-gericht bleken te zijn en vrouwen in de opvanglocaties kwetsbaarder zijn dan de mannen. De groep haalt vrouwen uit hun isolement en wordt geleerd hoe het is om in Nederland te wonen, te werken. Dit op basis van de vragen die uit de groep zelf voorkomen. Er is een whats-app groep waar zijn onderling contact kunnen houden, ook als zij naar andere locaties moeten verhuizen. Ondertussen voelt het voor hen als familie. Ze bespreken in de whats-app groep van alles met elkaar. En ze laten vrouwen ook aansluiten.

We werken samen met COA, VWN en GZA (GezondheidsZorg Asielzoekers). Daarnaast met de GGD's, zodat zij makkelijker in contact komen met LHBTI-vluchtelingen. Verder zijn er contacten met Nidos, Pact18 en Just om bekendheid te geven aan Cocktail. We blijven inzetten op zichtbaarheid!

We zijn ook dit jaar geconfronteerd met (gewelds-)incidenten waar bij ~~een~~ LHBTI-vluchtelingen bij betrokken waren, met als oorzaak discriminatie binnen AZC, maar ook buiten AZC's. Met name jonge homomannen lopen het risico te maken te krijgen met prostitutie en machtsmisbruik.

Veiligheid

Veiligheid dient niet opgevat te worden als het ontbreken van risico's, maar je beschermd weten door een omgeving en vooral een overheid of andere verantwoordelijke instantie die veiligheid waarborgt door het nemen van passende preventieve en waar nodig repressieve maatregelen. COC Midden-Gelderland wil de regie voeren in het maken van een definitief uitvoeringsplan gericht op veiligheid. Belangrijk is dat er voorlichting gegeven wordt aan politie, beveiligingsbedrijven en ambtenaren van de Gemeente. COC Midden-Gelderland wil zich richten op de bewustwording op het gebied van tolerantie en respect voor seksuele diversiteit.

Er zijn verschillende voorbeelden bekend die een aanwijzing zijn voor deze behoefte:

- LHBTI's worden in hun wijk weggepest.
- LHBTI's worden op straat uitgescholden/geslagen.
- LHBTI's worden in horeca gediscrimineerd of zelfs gedrogeerd en vervolgens verkracht
- Eerwraak of eergerelateerd geweld bij met name homomannen en transgenders.

Ruim zeven op de tien LHBTI's krijgen in hun leven te maken met fysiek of verbaal geweld, puur om wie ze zijn. En dat heeft vergaande gevolgen: zes op de tien past om die reden zijn/haar gedrag in het openbare leven aan te passen, uit vrees voor geweld. Zo zoenen ze bijvoorbeeld niet meer in het openbaar of lopen ze liever niet hand in hand. De afgelopen jaren groeide het aantal meldingen van anti-homogeweld en discriminatie flink. Zo werden er in 2009 nog 428 meldingen geregistreerd, in 2016 groeide dit aantal naar 1295.

Maar ondanks een toename van het aantal meldingen volgt slechts in een fractie van de gevallen vervolging. COC Nederland concludeert dat er gemiddeld slechts 16 zaken op jaarbasis terecht komen bij het Openbaar Ministerie. Dit resulteert ieder jaar in ongeveer zeven veroordelingen door een rechter. In de meeste gevallen bestaat die veroordeling uit een geldboete (300 a 400 euro) of een taakstraf (30 tot 60 uur). Bovendien komen lang niet alle zaken bij het Openbaar Ministerie terecht. Uit cijfers blijkt dat de politie in slechts een kwart van de gevallen discriminatiezaken doorstuurt naar het OM. Gebrek aan bewijs is de belangrijkste reden hiervoor. De politiestatistieken zijn echter summier omdat de aangiftebereidheid laag is. Wij hebben zelf ondervonden dat het doen van een aangifte niet zo makkelijk gaat. Politie geeft mensen de indruk aangifte te doen, maar blijkt dan slechts een melding te zijn (waar geen opvolging op gedaan hoeft te worden). Of men raad het doen van aangifte af (zou lastiger voor de persoon worden of men stelt dat bewijslast moeilijk is). Dit zorgt er ook voor dat de aangiftebereidheid laag blijft en daardoor de statistieken achter blijven. Dit kan slachtoffers het gevoel geven dat een aangifte toch niets uithaalt en dus negatieve gevolgen kan hebben voor de aangiftebereidheid.

Deze activiteit wordt steeds bekender en bezoekersaantallen nemen ook toe.

Politie en BOA's

Het voorlichten van politie is belangrijk omdat zij meldingen van intimidatie en geweld tegen LHBTI's altijd serieus moeten nemen. Nu blijkt dit vaak niet te gebeuren, waardoor de incidenten aanhouden. Teveel wordt aangifte afgeraden. Ook dit vraagt eerst het benaderen van directies over de noodzaak van dit onderwerp.

Beveiligingsbedrijven

Het voorlichten van beveiligers aan de deur in de horeca is belangrijk om de doorkoppeling naar de politie te verstevigen. Ook zijn zij de eerste die ingrijpen op incidenten in de horeca. Daarbij is het belangrijk dat zij de problematiek goed kennen en ook tevens onbevooroordeeld reageren. Een zeer goede ontwikkeling in 2018 was de introductie van het Horecadeurpanel Arnhem. Het Horecadeurpanel Arnhem ziet tot op een discriminatievrij uitgaansleven in Arnhem waar bezoekers, horecapersoneel en portiers discriminatie kunnen melden. Het Horecadeurpanel is een samenwerking tussen de ondernemersvereniging Korenmarkt, Korenkwartier, Gemeente Arnhem, Politie en Meldpunt discriminatie en pesten (MDP).

Ambtenaren

Ambtenaren kunnen een bijdrage leveren aan veiligheid door in hun beleidsontwikkeling en beleidsuitvoering op de hoogte te zijn van seksuele diversiteit.

Met het bewust maken van het meewegen van de LHBTI doelgroep zal op het ontwikkelen van beleid een gunstige werking hebben en daarmee ook bijdragen aan de veiligheid doordat rechtsposities meteen goed geregeld zijn.

De eerste gedachten gaan in de richting van:

- 1) Kwartier maken bij directies en leidinggevenden en daarmee de eerste betrokkenheid en verantwoordelijkheid te creëren.
- 2) Opstellen van trainingen en voorlichtingen. Na acceptatie op directie en beleidsniveau zullen er programma's moeten worden opgesteld, waarmee de doelgroep op het onderwerp seksuele diversiteit getraind moeten worden in relatie tot hun beroep.
- 3) Er zullen verder brochures moeten worden ontwikkeld om mensen voor te lichten over instanties die zij kunnen benaderen bij discriminatie en geweld en wat zij daarvan mogen verwachten. Ook zal er een goede klachtenregeling ontwikkeld dienen te worden.

Stand van Zaken

COC Midden-Gelderland beschikt over een veiligheidscoördinator die een rechtstreeks contact heeft met politie en OM binnen onze regio. Het betreft een driehoek: de politiecontactpersonen discriminatie in de provincie Gelderland en met de

discriminatieofficier van justitie en andere medewerkers van het Openbaar Ministerie die discriminatie in portefeuille hebben en onze veiligheidscoördinator. Hierdoor zijn korte lijnen ontstaan, waardoor er makkelijker informatie kan worden uitgewisseld en per dossier ook kan worden aangegeven wat de gang van zaken is. Verder wordt er aan politieagenten in opleiding voorlichting gegeven over seksuele diversiteit. Ernstige zaken geven we door aan politie en als de aangever dit wenst geven we de meldingen door aan Meldpunt Discriminatie en Pesten. Afgesproken is dat wij eens per kwartaal van het Meldpunt Discriminatie en Pesten de statistieken van de meldingen die bij hen zijn gekomen zouden krijgen. Wij hebben sinds 2015 niets van hen ontvangen.

Onze indruk is dat het aantal incidenten in Arnhem een stuk lager ligt dan in een stad als Amsterdam, maar toch zien ook wij een toename. Wij krijgen zelf wel meldingen, waaronder ook ernstige gevallen. COC Midden-Gelderland zet enorm in op aangiftebereidheid, maar slachtoffers die zich bij ons melden zijn daar meest ingegeven door angst of schaamte, of het idee dat er toch niets mee gebeurt, nauwelijks toe bereid.

LHBTI's die verblijven in AZC's of in de andere opvanglocaties krijgen regelmatig te maken met onveilige situatie door intolerante medebewoners.

LHBTI's die in gezinnen wonen die oorspronkelijk uit een andere cultuur komen, soms zelfs al de 2de of 3de generatie die in Nederland verblijven, worden uitgehuwelijkt, huiselijk geweld, uitstoting of met de dood bedreigd. We constateren dat er nog steeds teveel van uit wordt gegaan dat dit soort problemen alleen voorkomen bij meisjes. Hoewel in mindere mate komt dit ook voor bij homojongens en homomannen. We merken dat deze problematiek onderbelicht is en er daarom is er ook geen voldoende acute noodopvang. Het is overigens ook niet zo dat deze problemen of discriminatie alleen bij niet van origine niet-Nederlandse gezinnen voorkomt, het komt ook voor bij autochtone gezinnen.

In 2018 kregen we te maken met jongerenwerk(st)ers die in jongerencentra absoluut niet LHBTI-jongeren niet wilde helpen/spreken over hun geaardheid of überhaupt jongeren wilde gaan voorlichten over seksuele diversiteit. De reden die hiervoor werd gegeven was dat dit niet kon in verband met hun eigen geloof. Een nieuw fenomeen "de weiger jongerenwerker". Bij dit soort beroepen is dat nogal vreemd. En we gaan in 2020 een gesprek aan met dit soort sociale opleidingen. Ook vinden we dat hier een taak voor de Gemeente ligt. In 2019 hebben we hier geen verbetering in gezien.

In het uitgaansleven zijn bepaalde plekken in Arnhem niet veilig. Overigens geldt dit niet alleen voor LHBTI-jongeren, het blijkt ook te gelden voor jonge vrouwen. Ook komt het vaker voor dat mensen die in of uit het pand van COC Midden-Gelderland gaan te maken krijgen

gaan krijgen met scheldpartijen. Dit gebeurt dan uitsluitend door de inzittenden van de auto's, waarvan een passagier een bezoek brengt aan een koffieshops in de Beekstraat. Overigens zijn we niet de enige die last hebben van deze koffieshops, ook de bewoners in onze omgeving klagen hierover. Veiligheid wordt meer en meer een issue!

Communicatie

In 2018 hebben we aanpassingen gedaan op ons automatiseringssysteem, zodat we alles in overeenstemming hebben met de wet AVG (Privacywet). Ook in 2019 bleef het een punt van aandacht. Daarnaast zijn onze websites geactualiseerd (www.cocmiddengelderland.nl en www.derozebunker.nl). Het technische onderhoud en beveiliging van ons automatiseringssysteem evenals de websites worden gedaan door een derde partij. Verder beschikken we over meerdere Facebookpagina's en Facebookgroepen. Instagram en Twitter en Whats-app groepen. Daarnaast hebben we een uitgebreide Sociale Kaart die regelmatig geactualiseerd wordt.

Elke zaterdagmiddag van 14:00-17:00 houden we een spreekuur in het kantoor. En zijn we telefonisch goed bereikbaar, bijna 24/7, via doorschakelingen.

Gerealiseerd:

220 openingen

5 vrijwilligers

De Roze Bunker

Het doel is het exploiteren van de caféruimte in het pand van COC Midden-Gelderland. We willen ons onderscheiden van andere horeca door de laagdrempeligheid, de veilige sfeer en de mogelijkheid om informatie te verkrijgen over seksuele diversiteit. Dit team bestaat uit één teamleider en een groep vaste barvrijwilligers, bestaande uit 5 medewerkers, waarvan 4 uitsluitend de zondagactiviteiten draaien. De overige 2 vrijwilligers staan achter de bar tijdens de reguliere caféavonden.

Naast het draaien van bardiensten draagt de teamleider zorg voor de drankvoorraad, de nodige versnaperingen en de caféruimte, zodat deze altijd gebruiksklaar is. Het café heeft een vernieuwde website www.derozebunker.nl, waarin de activiteiten vermeld staan. Ook maken we veelvuldig gebruik van social media.

Het café was donderdag en vrijdag geopend van 20.00 uur – 2.00 uur. Zaterdag van 14.00 uur – 2.00 uur en Zondag met de specials, van 15.00-21.00 uur.

In 2018 is het bezoekersaantal bleef achter en dit is veroorzaakt met name door de werkzaamheden aan de St. Jansbeek tot eind 2017, waarbij de toegang tot ons pand volledig werd geblokkeerd door een hek om ons pand en later maanden door stapels straatstenen. In 2019 zagen we het aantal gasten weer aantrekken. We zitten nog niet op het oude niveau, maar door de vernieuwde buitenkant van het pand vallen we nu veel meer op. We hopen dat de toename van het aantal gasten in 2020 wordt voortgezet. De baromzet zijn voor ons essentieel, deze wordt ingezet om de belangenbehartiging te kunnen blijven doen en onze vaste lasten te kunnen betalen.

Verhuur

We streven er meer en meer naar om ons pand het roze huis te laten worden. Daardoor stellen we het pand ook beschikbaar aan roze organisaties. Poink maakt af en toe gebruik van de locatie, de motorclub Pink Spirit houdt er de jaarvergadering, mensen uit onze doelgroep houden er verjaardagsfeesten, etc. In 2019 bleek juist dit ook weer een welkome aanvulling.



Beleidsplan

2020-2022

■ VOORWOORD

Een nieuwe stip op de horizon, wisseling van de wacht.

Sinds april 2010 ben ik begonnen als vrijwilliger bij COC Midden-Gelderland. In februari 2011 werd ik gekozen als penningmeester en heb dat 3 termijnen gedaan. Vervolgens heb ik 1 jaar geen bestuursfunctie gehad, maar werden wel die taken bij mij neergelegd. In mei 2019 werd ik gekozen als voorzitter. Tijdens de ledenvergadering van 30 juni 2020 neem ik afscheid van een geweldig team vrijwilligers, waaronder het bestuur, en van de leden. Na 10 jaar vind ik dat het tijd is voor nieuwe uitdagingen, zowel voor mijzelf als voor deze vereniging. In mijn geval een verhuizing naar het noorden des lands en voor de vereniging is nieuw bloed een goede zaak. Ik heb mij keihard ingezet zowel intern als extern voor onze vereniging en de belangen van LHBTI's in onze regio. Mijn rol als voorzitter en penningmeester heb ik altijd gezien als een baan. Dit deed ik zeer gemotiveerd, met veel toewijding en energie. Ik heb geconcludeerd dat ik diezelfde motivatie, toewijding en energie niet langer kan leveren bij COC Midden-Gelderland. De vereniging is geprofessionaliseerd. Er zijn handboeken gemaakt, vrijwilligersbeleid is neergezet, procedures geschreven en we zitten in een groot netwerk, waarbij de lijnen tussen verschillende organisaties kort zijn en we daardoor ook snel kunnen schakelen. Ook beschikken we over een brede sociale kaart. De organisatie staat als een huis, dus nieuwe bestuursleden kunnen makkelijker een doorstart maken, wat destijds voor ons niet het geval was.

We hebben in die 10 jaar veel bereikt. We zijn een kenniscentrum geworden voor andere organisaties in onze regio. We geven veel meer voorlichtingen op scholen, zorgprofessionals, politie, ambtenaren, etc. We zijn partner in Switchboard, hebben een vluchtelingen project dat veel verder gaat dan alleen een maatjesproject en druk bezochte spreekuren. Kortom we zijn zichtbaar! Mijn doelstelling was destijds een professionaliseringslag maken, zichtbaar zijn, het opbouwen van een extern netwerk en een kenniscentrum worden. Dat was mijn uitdaging en hoewel ik besef dat het werk bij een COC lid vereniging nooit ophoud, vind ik dat het tijd is geworden om het stokje over te dragen.

Ik kijk terug op echt fantastische en leerzame jaren. Het waren geen makkelijke jaren, strijden kost veel energie en tijd, maar als iets lukt geeft het ook veel voldoening. Toch merkte ik dat het steeds meer een herhaling van zetten werd en werd "vrijwillig" een steeds meer "moeten". Met als gevolg zeer lange werkweken de laatste jaren.

Ik ben echt dankbaar voor het vertrouwen van de leden de afgelopen jaren, de samenwerking met vrijwilligers en bestuursleden. Ik neem ze mee in mijn hart. Verder dank ik ook alle andere mensen die ik binnen en buiten onze vereniging heb mogen ontmoeten en die me de kans hebben gegeven om mezelf te ontwikkelen in de diverse rollen.

Voor u ligt het beleidsplan voor de komende jaren welke is geschreven door het aankomende bestuur. Zoals u kunt lezen een nieuwe stip op de horizon, ik heb er alle vertrouwen in en wens ze veel succes. Ik verwacht dan ook dat leden en derden hen net zoveel vertrouwen geven, zoals u mij, de andere bestuursleden en teamleiders heeft gegeven.

Dank voor de afgelopen 10 jaar.

Het ga jullie goed!

Janneke van Maanen

■ INHOUDSOPGAVE

1. Inleiding	4
2. Organisatie	5
3. Doelstellingen 2020-2022	6
3.1 Missie	6
3.2 Visie	6
3.3 Speerpunten 2020-2022	7
4. Doelgroepen	9
4.1 Jongeren	9
4.2 Senioren	9
4.3 Migranten	10
4.4 Biculturaliteit	10
5. Activiteiten	11
5.1 Veiligheid	11
5.2 Voorlichting	11
5.3 Advies & Ondersteuning	12
5.4 Ontmoeting en Ontspanning	12

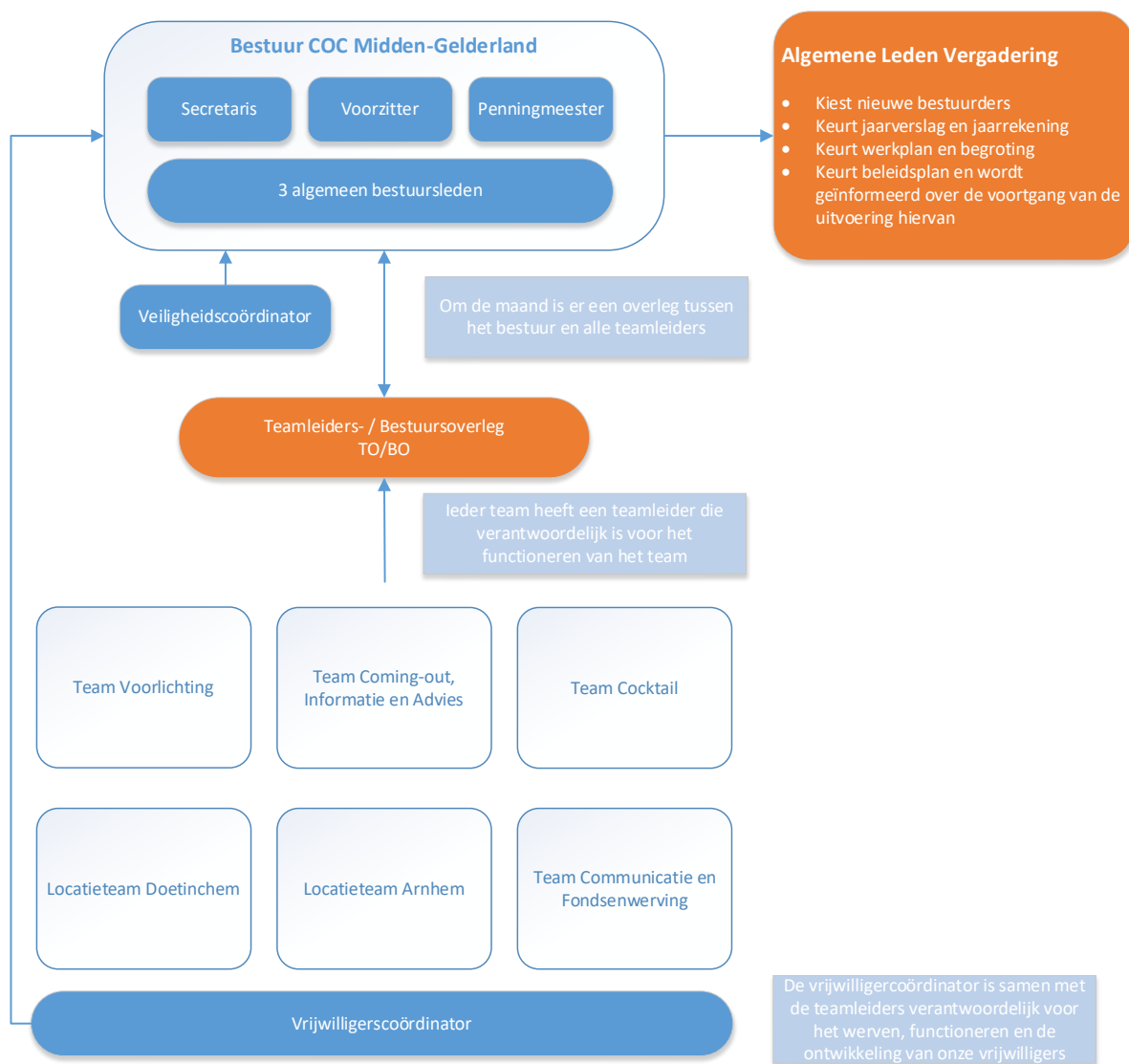
■ 1. INLEIDING

Het COC is de oudste belangenorganisatie voor LHBTI's (afkorting voor lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuelen, transgenders en mensen met een intersekse conditie) in de wereld en houdt zich bezig met integratie van homoseksualiteit. Het COC werd in zijn huidige vorm opgericht in 1951 en is ontstaan uit haar voorgangers. COC Midden-Gelderland is één van de 20 regioverenigingen die samen deel uit maken van de federatie COC Nederland en is sinds 1953 actief als vereniging. Arnhem is onze vestigingsplaats.

Voor u ligt het beleidsplan van COC Midden-Gelderland voor de periode 2020-2022. In dit plan legt het bestuur haar ambities en doelstellingen voor de komende drie jaar vast door de visie en missie en de daaraan gekoppelde doelstellingen te beschrijven. Voor de periode 2020-2022 zijn bovendien een vijftal speerpunten benoemd die de koers van de organisatie de aankomende jaren zullen bepalen. Behalve als een inhoudelijk document, kan dit beleidsplan tevens gezien worden als de voortzetting van de al ingezette weg naar professionalisering van de organisatie. Het bestuur van COC Midden-Gelderland is ambitieus in haar doelstellingen, maar moet daarin keuzes maken gelet op de beschikbare middelen en het aantal vrijwilligers. Bij het maken van deze keuzes wordt continu gekeken naar de actualiteiten en noodzaak van de desbetreffende actiepunten.

In deze beleidsnotitie vindt u in hoofdstuk 2 een korte omschrijving van de organisatie en werkwijze van COC Midden-Gelderland door middel van een organogram. Vervolgens wordt in hoofdstuk 3 een beschrijving gegeven van de missie en visie van de organisatie. Ook komen hier de speerpunten voor de periode 2020-2022 aan de orde. In hoofdstuk 4 gaan we in op de doelgroepen die onze bijzondere aandacht hebben en in hoofdstuk 5 beschrijven we de activiteiten waarmee we onze missie en speerpunten willen verwezenlijken.

■ 2. ORGANISATIE



■ 3. DOELSTELLINGEN 2020-2022

3.1 Missie

COC Midden-Gelderland vindt dat de leden van de doelgroep als ieder ander moeten kunnen deelnemen en bijdragen aan de samenleving, op een manier die ieder individu zelf verkiest. En dat zij, net als heteroseksuelen, zonder enige belemmering, voor hun seksuele geaardheid uit mogen en durven komen zonder dat dit nadelige consequenties heeft.

3.2 Visie

Om haar missie te kunnen vervullen wil COC Midden-Gelderland:

- Persoonlijke ondersteuning bieden, zowel individueel als groepsgewijs, aan homoseksuele vrouwen en mannen die met vragen en/of problemen kampen als gevolg van hun (pas ontdekte) homoseksualiteit;
- Idem dito voor transseksuelen en personen met een interseksuele conditie;
- Speciale aandacht vragen voor bewoners / cliënten, die tot onze doelgroep behoren, binnen zorginstellingen;
- Speciale aandacht vragen voor genderidentiteit en/of –expressie en geslachtskenmerken die bestaan binnen de gemeenschappen van mensen met een migratie-achtergrond;
- Een kenniscentrum zijn waar automatisch een beroep op wordt gedaan, wanneer het gaat om kennis, kunde en expertise;
- In haar voorzieningsgebied sterk, actief, zichtbaar en herkenbaar zijn;
- Verbonden zijn met tal van maatschappelijke organisaties waarmee coalities en samenwerkingsverbanden gesloten kunnen worden;
- Zich inzetten voor de sociale acceptatie van seksuele diversiteit in een pluriforme en tolerante samenleving, waarin mensen in vrijheid veilig vorm kunnen geven aan hun identiteit.

3.3 Speerpunten 2020 - 2022

COC Midden-Gelderland werkt aan deze doelen door de aankomende jaren in te zetten op een vijftal speerpunten die de koers van de organisatie de aankomende jaren zal bepalen.

1.

Gezonde en betrouwbare organisatie

Om onze doelen te realiseren is het belangrijk om een stabiele, betrouwbare en onafhankelijke organisatie te blijven.

Dit willen we de komende jaren als volgt bereiken:

- We zorgen voor stabiliteit door te streven naar een continue instroom en een zo beperkt mogelijke uitstroom van vrijwilligers.
 - De voorlichtings- en ontmoetingsactiviteiten worden afgestemd op de beschikbare vrijwilligers en getoetst op een aantal criteria met betrekking tot haalbaarheid, wenselijkheid en realiseerbaarheid.
 - We zetten wervingsacties op voor nieuwe vrijwilligers en leden.
 - We geven extra aandacht aan fondsenwerving door dit een portefeuille in het bestuur te maken.
 - We zetten in op zekerstelling van de huidige huisvesting in Arnhem door financiële reserves voor groot onderhoud te reserveren.
-

2.

Zichtbaarheid en communicatie

De doelstelling op het gebied van zichtbaarheid is tweeledig. We zetten primair in op zichtbaarheid voor de diverse doelgroepen binnen de LHBTI-gemeenschap. Daarnaast willen we ook zichtbaar zijn voor de bredere samenleving om LHBTI gerelateerde issues zichtbaar te maken en te zorgen dat seksuele diversiteit geen taboe meer is. Dit draagt tevens bij aan onze doelstellingen voor fondsenwerving en we bereiken zo een breder publiek.

Dit willen we als volgt bereiken:

- We hebben een strategisch communicatieplan opgesteld om zo op een eenduidige manier naar buiten te treden en de doelen te behalen.
 - We investeren bijvoorbeeld in de website en de sociale media kanalen van COC Midden-Gelderland. Deze kanalen dienen een integrale boodschap uit te dragen en dragen bij aan het verwerven van meer vrijwilligers en leden. Ook zetten we in op een mailadressenbestand waarnaar nieuwsbrieven en aankondigingen kunnen worden verstuurd.
 - We betrekken onze leden, donateurs en partners actiever.
-

3.

Dialogoog en samenwerking

Voorlichting, ontmoeten en informeren blijven de belangrijkste activiteiten van COC Midden-Gelderland. We willen daarvoor een stabiele, professionele en strategische partner zijn en blijven voor alle belanghebbenden, scholen en partners in ons werkgebied.

- COC Midden-Gelderland moet de organisatie zijn waar je als school in het werkgebied voorlichting over seksuele diversiteit kan en wil krijgen.
- We faciliteren ontmoeting voor diverse groepen mensen en bieden informatie en advies bij hulpvragen over LHBTI-gerelateerde onderwerpen.
- We zetten in op het bevorderen van de dialoog binnen LHBTI-partners in het werkgebied. Bijvoorbeeld door het opzetten van een regenboogoverleg om LHBTI-partners aan tafel te krijgen en ontwikkelingen binnen organisaties, het werkgebied en de samenleving te bespreken.
- We zoeken samenwerking met het maatschappelijk middenveld, zoals met (sport)verenigingen, culturele en religieuze instellingen.

4.

Politieke belangenbehartiging

COC Midden-Gelderland behartigt de belangen van LHBTI's en bewaakt de belangen van LHBTI's bij de ontwikkeling en uitvoering van beleid. Daarnaast leveren wij een actieve bijdragen aan gemeentelijk en regionaal beleid. Dit gaat met name richting de gemeentelijke, en waar mogelijk en noodzakelijk ook de provinciale en landelijke politiek.

- We zetten in op warme contacten met ambtenaren en politieke woordvoerders diversiteit binnen de gemeenten in ons werkgebied.
- We zetten in op actief en zichtbaar beleid binnen de gemeenten in ons werkgebied, bijvoorbeeld door Regenboog Uitvoeringsprogramma's.
- Actieve lobby met politieke partijen. Met name rondom, maar zeker niet beperkt tot, de gemeenteraadsverkiezingen.

5.

Regionale functie

Vergroten van de regionale functie van COC Midden-Gelderland door ons, meer dan nu, actiever in te zetten op andere delen van ons werkgebied.

- We koesteren de warme relaties met de gemeente Arnhem
- We investeren in relaties met gemeenten buiten Arnhem door ontmoetingsplekken te creëren en activiteiten te organiseren. We focussen ons daarbij op twee werkgebieden: regio Doetinchem en regio Ede.
- We stimuleren, bevorderen en faciliteren waar mogelijkheid en waar verantwoord andere dan door COC georganiseerde LHBTI-gerelateerde initiatieven in de regio.

■ 4. DOELGROEPEN

Hoewel we het belangrijk vinden de belangen van alle leden van onze doelgroep op een goede manier te behartigen, zijn er vier groepen te onderscheiden die het sociaal-maatschappelijk gezien moeilijker hebben.

- Jongeren
- Senioren
- Migranten
- Biculturaliteit

4.1. Jongeren

Jongeren zijn zich vaak in hun puberteit al bewust van hun seksuele geaardheid en willen graag met “gevoelsgenoten” optrekken. Op dit moment is er elke derde zondag van de maand in Arnhem een cafémiddag voor deze groep onder de naam Jong&Out. Er komen bezoekers op af vanuit het hele land. De jongeren in deze leeftijdsgroep vallen qua uitgaansmogelijkheden tussen wal en schip.

Ouders kunnen hun kinderen brengen en een kijkje nemen. Om meer jongeren op jongere leeftijd te kunnen bereiken om eventueel hulp of ondersteuning te verlenen bij hun coming-out, wordt ingezet op het realiseren van een grotere bekendheid.

4.2. Senioren

Het COC Midden-Gelderland richt zich op de groep Senioren. Er bestaat een samenwerking met Roze 50+ en SWOA en er worden bijeenkomsten en activiteiten georganiseerd. We proberen gezamenlijk een zo breed mogelijk publiek te trekken. Veel ouderen zien en zagen het COC als een organisatie die vooral jongeren na hun coming-out op weg helpt. Sinds een aantal jaren groeit het besef bij zowel het COC als de ouderen dat men veel voor elkaar kan betekenen. Gebleken is namelijk dat zeker ouderen die homoseksueel zijn komen snel in een isolement terecht of zelfs weer de kast in gaan als zij naar een verzorgingshuis zouden moeten gaan. COC Midden-Gelderland wil ouderen stimuleren om actief te blijven en contacten te onderhouden om isolement te voorkomen.

In de contacten met de ouderen- en thuiszorg zal meer aandacht moeten komen voor onze doelgroep. Het komt helaas nog steeds voor dat sommige ouderen de foto van hun overleden partner verstoppen als de hulp langskomt, omdat ze bang zijn voor discriminatie of vervelende opmerkingen. Daarnaast wil COC Midden-Gelderland de instellingen graag adviseren bij het maken van beleid specifiek gericht op de LHBTI bewoners c.q. cliënten.

4.3. Migranten

Migranten vormen een zeer kwetsbare doelgroep. Men komt vaak uit een sociaal-maatschappelijke omgeving waar seksuele diversiteit een taboe is en waardoor men zichzelf niet durft te zijn. In enkele gevallen is dit de specifieke reden waarom men wil migreren uit het eigen land. Ook binnen de opvanglocaties van het centraal orgaan asielzoekers (COA) voelt men zich niet altijd veilig.

Om deze mensen, en specifiek vluchtelingen, te helpen met hun ontdekkingstocht en zelfacceptatie is het COC Cocktail maatjesproject gestart. Hierbij brengen we vluchtelingen in contact met een maatje die hen ondersteunt. Daarnaast organiseren we Cocktail bijeenkomsten en bezoeken we met hen die willen LHBTI-evenementen. Daarnaast is dit een uitstekende mogelijkheid om deze groep mensen op een veilige manier in contact te brengen met de GGD.

4.4. Biculturaliteit

Binnen de diverse woonplaatsen in ons werkgebied hebben zich om begrijpelijke redenen sterke maar gesloten gemeenschappen gevormd van mensen met eenzelfde migratie- en culturele achtergrond. Binnen deze gemeenschappen worden regelmatig normen en waarden gehanteerd waarin er geen plaats is voor seksuele diversiteit. Dit leidt in enkele gevallen tot sociale uitsluiting, eerwraak, depressie of zelfmoord.

Het COC Midden-Gelderland signaleert deze problematiek voor onze doelgroep en wil de komende jaren actief gaan inzetten op meer tolerantie van seksuele diversiteit binnen deze gemeenschappen. Dit willen we bewerkstelligen door een Respect2Love community te vormen en de daaruit voortvloeiende activiteiten te faciliteren.

■ 5. ACTIVITEITEN

- Veiligheid
- Voorlichting
- Advies & Ondersteuning
- Ontmoeting & Ontspanning

5.1 Veiligheid

Op straat en in de openbare ruimte moet iedereen zich veilig voelen. Ook als je hand in hand loopt met je partner, en wanneer je jezelf anders presenteert dan de status quo. Uit onderzoek door de provincie Gelderland blijkt dat veertig procent van de LHBTI'ers die in Gelderland wonen, zich geregeld niet veilig voelt. Een deel daarvan overweegt zelfs om hierdoor te verhuizen. Vijftien procent van die groep geeft aan zich vaak onveilig te voelen op werk of school. 'Wij lopen niet hand in hand over straat. Ik heb toch een alertheid, omdat ik nooit weet wie ik ga aantreffen', zegt een ondervraagde die daarmee het onveilige gevoel wil onderstrepen. Het onderzoek is gedaan onder 5.500 man. De groep LHBTI'ers geeft veel vaker dan andere groepen aan zich niet thuis te voelen in hun eigen buurt, de buurt niet gezellig te vinden of een onveilig gevoel in hun woonomgeving te hebben. Ouderen voelen zich vaak genoodzaakt niet uit te komen voor hun geaardheid als ze worden opgenomen in een verzorgingshuis omdat ze deze omgeving als niet veilig inschatten.¹

De politie in ons voorzieningsgebied heeft er duidelijk voor gekozen homoseksualiteit in de samenleving en bij de politie als gewoon te beschouwen. Er is overleg met de Politie (Roze in Blauw) en het Openbaar Ministerie. Men wil actief bekijken hoe discriminatie voorkomen kan worden en kan worden aangepakt. Er wordt zelden aangifte gedaan, of de aangifte wordt niet herkend als een LHBTI gerelateerd incident. De komende jaren zal het contact met politie en OM gehandhaafd worden en we blijven er naar streven om de aangiftebereidheid binnen de doelgroep te vergroten.

5.2. Voorlichting

Scholen behoren voor kinderen veilige havens te zijn, waarin ze zichzelf kunnen zijn in al hun diversiteit. Een school waar een homojongere wordt gepest, is tenslotte ook voor andere leerlingen geen veilige omgeving. Ook het meisje of de jongen met de rode haren zal op het schoolplein getreiterd worden. Het geven van voorlichting over (homo)discriminatie op scholen zal dan ook fors uitgebreid worden. Voor het benaderen van de scholen zullen we gebruik maken van de contacten van diverse partners, in eerste instantie vooral via persoonlijke benadering.

Werving van voorlichters en acquisitie van scholen zijn twee speerpunten van dit project. Met de beschikbare projectgelden is het mogelijke om de werving en de acquisitie gedegen aan te pakken. De vrijwilligers volgen gerichte trainingen, zodat wij competente voorlichters leveren voor deze taak.

¹ I&O Research in opdracht van de provincies Gelderland en Overijssel (2019). *Acceptatie van LHBTI+'ers in Gelderland en Overijssel*: <https://www.art1 gelderland midden.nl/uploads/Samenlevingsonderzoek%20Oost-Nederland%20acceptatie%20van%20LHBTI%20in%20Gelderland%20en%20Overijssel.pdf>

5.3 Advies en Ondersteuning

In deze beleidsperiode blijft er veel aandacht voor de eigen achterban. Vooral vragen betreffende geestelijke gezondheidszorg en fysieke gezondheidsrisico's, als HIV, AIDS en SOA's, worden beantwoord. Advies en ondersteuning op deze terreinen beschouwt COC Midden-Gelderland als één van haar primaire taken. Relaties en samenwerking met organisaties die ondersteuning kunnen bieden worden onderhouden en verder uitgebreid.

COC Midden-Gelderland biedt individuele begeleiding. Indien gewenst kunnen er gespreksgroepen worden opgestart, maar primair biedt COC Midden-Gelderland individuele ondersteuning.

In samenwerking met COC Nederland en COC Midden-Nederland (Utrecht) voeren wij de werkzaamheden uit die bij Gay and Lesbian Switchboard horen. Gay and Lesbian Switchboard is een landelijke bekend platform, een informatiedienst waarbij mensen per telefoon, chat, email vragen kunnen stellen op het gebied van seksuele diversiteit

5.4. Ontmoeting en Ontspanning

COC Midden-Gelderland heeft zijn eigen café in Arnhem: De Roze Bunker. Hier bieden we onze gasten een veilige plek om elkaar te ontmoeten.

Café De Roze Bunker is de formule voor bar activiteiten van COC Midden-Gelderland. Café De Roze Bunker is een gay café dat zich niet concurrerend opstelt tegenover de andere gay horeca, maar een aanvullend product biedt. We hebben open baravonden waarop iedereen welkom is en LHBTI'ers zichzelf kunnen zijn. Hierbij zullen we komende jaren inzetten op het actief betrekken van de buurt.

Daarnaast is er wekelijks een activiteit voor een specifieke doelgroep zoals:

- Jong&Out (jongeren van 14 tot 18 jaar)
- Groep 7152 (vrouwengroep)
- De Heerensalon (mannengroep)
- De Soos (een activiteit voor mensen met een verstandelijke beperking)
- AutiRoze (een netwerkborrel gericht op mensen met een gemiddeld tot hoog intelligentieniveau en een stoornis in het autistisch spectrum)
- Respect2Love (groep voor LHBTI'ers met een biculturele achtergrond)

De komende jaren willen we onze ontmoetingsactiviteiten ook uitbreiden naar andere gemeenten in ons werkgebied. We richten ons daarbij primair op Doetinchem.



COC Midden-Gelderland Jaarverslag 2020

Email: info@cocmiddengelderland.nl
Telefoonnummer: 026 442 31 61

COC Midden-Gelderland
St. Catharinaplaats 10
6811 BS Arnhem



Voorwoord

Beste lezer,

2020 gaat de boeken in als het jaar dat totaal anders verliep dan een ieder op 1 januari had bedacht. Het nieuwe jaar bij COC Midden-Gelderland begon mooi, met onder andere een groot aantal voorlichtingen in het vooruitzicht, diverse ontmoetingsactiviteiten op de agenda en bovendien een financieel gezonde organisatie. En toen werd het maart.

Het coronavirus greep wereldwijd om zich heen. Nederland ging in lockdown en het bleek het begin van een nieuwe tijd. Het bestuur van COC Midden-Gelderland is ontzettend trots op de manier waarop we daar ons als organisatie doorheen hebben geslagen. Zo hebben we de uitvoering van de maatregelen goed en serieus opgepakt. De veiligheid voor de bezoekers en onze vrijwilligers stond te allen tijden voorop. En dat heeft ervoor gezorgd dat er niet één coronabesmetting gerelateerd is aan het COC. Dat betekent echter ook dat soms moeilijke besluiten genomen moesten worden. Veel fysieke activiteiten zijn niet doorgegaan. De Roze Bunker is maanden lang gesloten geweest voor onder andere de ontmoetingsactiviteiten, de open baravonden in de weekenden, de intakegesprekken voor vluchtelingen, inloopsprekken op zaterdagmiddag en tal van andere activiteiten.

Dat betekent dat COC Midden-Gelderland een ontzettend lastig jaar achter de rug heeft. De coronacrisis heeft een grote impact gehad op onze financiën, onze activiteiten, onze vrijwilligers en de LHBTI-doelgroep in algemene zin. Zo hebben we bijna geen inkomsten kunnen halen uit ons café en de voorlichtingsactiviteiten. Ook hebben we vanwege de beperkende maatregelen moeite gehad met het bereiken van de doelgroep. In het najaar van 2020 zijn we daarnaast een vaste cafébezoeker verloren door zinloos geweld. Het verdriet binnen de vereniging en de LHBTI-gemeenschap in Arnhem, maar ook ver daarbuiten, is nog steeds ontzettend groot.

Hoewel we nog jaren last zullen ervaren van het jaar 2020, zijn afgelopen jaar ook behoorlijk wat positieve veranderingen in gang gezet. Zo hebben we een nieuw dagelijks bestuur, is er een nieuw meerjarenbeleidsplan geïntroduceerd, is er een nieuwe teamleider voor Cocktail die met frisse energie is gestart en hebben we een nieuwe Jong & Out groep in Doetinchem. Daarnaast is een gloednieuwe website opgezet, en zijn er behoorlijk wat wijzigingen doorgevoerd in de bedrijfsvoering waardoor we kostenefficiënter werken met meer aandacht voor de vrijwilligers. Tevens hebben we de lockdown periode gebruikt om het interieur van ons café De Roze Bunker onder handen te nemen. Door al deze veranderingen zijn we de tweede helft van het jaar veel intern gericht geweest. Desondanks hebben we mooie nieuwe verbindingen gemaakt met diverse (nieuwe) gemeenten, politieke partijen en andere samenwerkingspartners, zoals het SWOA en in het bijzonder stichting InDifferent.

Wij verlangen als bestuur van COC Midden-Gelderland weer naar spontane ontmoetingen. Wij hebben dat ontzettend gemist en hopen dat we in 2021 weer meer mensen mogen ontmoeten. Wij gaan immers door met ons werk, want zolang niet iedereen (volledig) zichzelf kan zijn blijven wij ons als COC Midden-Gelderland onverminderd inzetten.

Een warme groet en veel leesplezier.

Het bestuur van COC Midden-Gelderland

Voorwoord

Voorwoord	2
1. De organisatie	3
1.1 De vereniging	3
1.2 Missie en doelstelling	3
1.3 Algemene Ledenvergadering	3
1.4 Bestuurssamenstelling	3
1.5 Werkgroepen en vrijwilligers	4
1.6 Leden	4
1.7 Onderhoud pand	4
1.8 Strategie 2020-2022	5
1.9 De impact van COVID-19	6
1.10 Organogram	7
2. Belangenbehartiging en Zichtbaarheid	8
2.1 Lokale politiek	8
2.2 Klankbordgroep	8
2.3 Samenwerkingspartners	8
2.4 Coming Outdag	9
2.5 Paarse Vrijdag	10
3. Ontmoetingsactiviteiten	11
2.1 De SOOS	11
2.2 Dames en Heerensalon	11
2.3 Autiroze	11
2.4 Jong & Out	12
2.5 Café de Roze Bunker	12
4. Voorlichting en CIA	13
4.1 Voorlichting	13
4.2 Coming Out, Informatie en Advies	14
5. Vluchtelingen en Biculturaliteit	15
5.1 Het Cocktail-project	15
5.2 Biculturaliteit	15
6. Communicatie en fondsen	16
7. Veiligheid	17

1. Organisatie

COC Midden-Gelderland komt sinds 1953 op voor de belangen van lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen, transgenders, interseksuelen, queers en anderen (LHBTI'ers). Wij zetten ons in voor gelijke rechten, emancipatie en sociale acceptatie van deze doelgroep in Nederland en in het buitenland. 2020 stond in het teken van grote veranderingen voor onze vereniging.

1.1 De vereniging

COC Midden-Gelderland werkt voortdurend aan het verbeteren van de eigen organisatie om zo een gezonde vereniging te houden. In 2020 heeft de vereniging dan ook behoorlijk wat wisselingen gehad qua vrijwilligers op belangrijke posities, maar toch is het in veel gevallen gelukt om activiteiten door te laten gaan. Ook heeft een bestuurs-wisseling plaatsgevonden die het COC zowel een nieuwe voorzitter als een nieuwe secretaris heeft gebracht. In 2020 hebben we ondanks de coronacrisis hard gewerkt om een gezonde en toekomstbestendige vereniging te blijven. Diverse onderdelen zijn flink in ontwikkeling en blijven ook in ontwikkeling, zodat we ons meer kunnen professionaliseren.

1.2 Missie en doelstelling

Missie - COC Midden-Gelderland vindt dat de leden van de doelgroep als ieder ander moeten kunnen deelnemen en bijdragen aan de samenleving, op een manier die ieder individu zelf verkiest. En dat zij, net als heteroseksuelen, zonder enige belemmering, voor hun seksuele geaardheid uit mogen en durven komen zonder dat dit nadelige consequenties heeft.

Visie - Om bovenstaande missie te kunnen vervullen wil COC Midden-Gelderland de volgende doelstellingen behalen:

- Persoonlijke ondersteuning bieden, zowel individueel als groepsgewijs, aan homoseksuele vrouwen en mannen die met vragen en/of problemen kampen als gevolg van hun homoseksualiteit;
- Idem dito voor transseksuelen en personen met een interseksuele conditie;
- Speciale aandacht vragen voor bewoners / cliënten, die tot onze doelgroep behoren, binnen zorginstellingen;
- Speciale aandacht vragen voor genderidentiteit en/of – expressie en geslachtskenmerken die bestaan binnen de gemeenschappen van mensen met een migratie-achtergrond;
- Een kenniscentrum zijn waar automatisch een beroep op wordt gedaan, wanneer het gaat om kennis en expertise;
- In haar voorzieningsgebied sterk, actief, zichtbaar en herkenbaar zijn;
- Verbonden zijn met tal van maatschappelijke organisaties waarmee coalities en samenwerkingsverbanden gesloten kunnen worden;
- Zich inzetten voor de sociale acceptatie van seksuele diversiteit in een pluriforme en tolerante samenleving, waarin mensen in vrijheid veilig vorm kunnen geven aan hun identiteit.

1.3 Algemene Ledenvergaderingen

In 2020 organiseerde COC Midden-Gelderland eenmaal een Algemene Ledenvergadering (ALV), namelijk op 30 juni. Tijdens deze ledenvergadering is uitgebreid stilgestaan bij het vertrek van onze vaste krachten, oud-voorzitter Janneke van Maanen en teamleider en vrijwilligerscoördinator Monique van Schaik. Daarnaast zijn ook de jaarstukken 2019 vastgesteld, is het Beleidsplan 2020-2022 besproken en zijn twee nieuwe bestuursleden voorgesteld aan de leden. Ook is stil gestaan bij de coronacrisis en de gevolgen van de maatregelen voor het COC. De ledenvergadering is afgesloten met een informele borrel waarbij diverse sprekers een woord van dank uitspraken richting Janneke en Monique.

“Een nieuwe stip op de horizon, wisseling van de wacht. Sinds april 2010 ben ik begonnen als vrijwilliger bij COC Midden-Gelderland en we hebben als COC ontzettend veel bereikt in die tien jaar. Ik ben dankbaar voor het vertrouwen van de leden de afgelopen jaren, de samenwerking met vrijwilligers en bestuursleden. Ik neem ze mee in mijn hart. Het ga jullie goed!”

- Janneke van Maanen (oud voorzitter)

1.4 Bestuurssamenstelling

In 2020 zijn er een aantal wisselingen geweest in de samenstelling van het bestuur. In de ALV van juni is een nieuwe samenstelling van het dagelijks bestuur gekozen, met daarbij de benoeming van een nieuwe voorzitter, een nieuwe secretaris en een functievoerschuiving binnen het bestuur.

Bestuurssamenstelling van 1 januari 2020 tot 30 juni 2020

- Voorzitter: Janneke van Maanen
- Secretaris: Jan van Dijk
- Penningmeester: Vacant
- Algemeen bestuurslid: Vera Mulder
- Algemeen bestuurslid: Tineke Hasselink

Bestuurssamenstelling van 30 juni 2020 tot 31 december 2020

- Voorzitter: Jeroen van Duuren
- Secretaris: Joris Brandts
- Penningmeester: Jan van Dijk
- Algemeen bestuurslid: Vera Mulder
- Algemeen bestuurslid: Tineke Hassink

1.5 Werkgroepen en vrijwilligers

COC Midden-Gelderland heeft verschillende actieve werkgroepen en die komen in de volgende hoofdstukken uitvoerig aan bod. Ze worden geleid door één of meerdere coördinatoren / teamleiders. Het betreft de volgende werkgroepen: Autiroze, SOOS, Coming-out Informatie en Advies (CIA), Jong & Out Arnhem, Jong & Out Doetinchem, Cocktail, Voorlichting, Communicatie en Bar Roze Bunker. In 2020 zijn er veel verschuivingen geweest binnen het coördinatorteam van het COC. Naast het vertrek van een aantal vaste vrijwilligers, hebben we ook nieuwe gezichten verwelkomd. Zo hebben de werkgroepen Cocktail, Jong & Out Doetinchem, Voorlichting en Communicatie een nieuwe coördinator / teamleider gekregen in 2020. COC Midden-Gelderland telde op 31 december 2020 ruim veertig vrijwilligers.

Het COC kan niet functioneren zonder vrijwilligers. Een goede ondersteuning, begeleiding en advisering is noodzakelijk”

- Monique van Schaik (vrijwilligerscoördinator tot juni 2020)

1.6 Leden

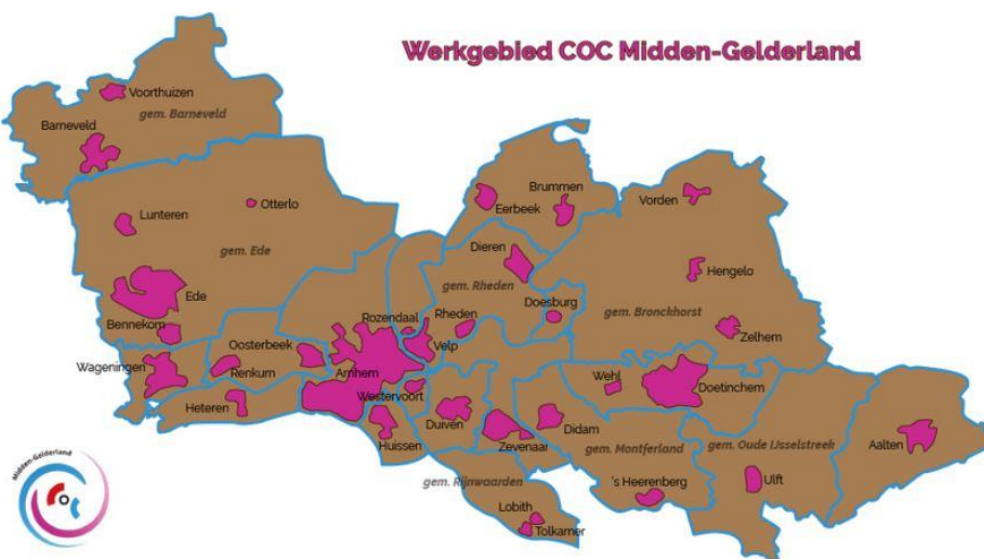
Het ledental van COC Midden-Gelderland schommelt al ruim tien jaar rond de 200, meer dan de helft van de leden woont in Arnhem. Op 31 december 2020 was het ledenaantal 185. In 2020 heeft COC Midden-Gelderland maar liefst 12 nieuwe leden mogen verwelkomen. We danken hen voor hun steun en lidmaatschap.

1.7 Onderhoud pand

De Roze Bunker is de ontmoetingslocatie van COC Midden-Gelderland. De locatie kent een ontmoetingsruimte (Café) waar zowel ontmoetingsactiviteiten worden georganiseerd als open baravonden op vrijdag en zaterdagavond. Op de begane grond is een kantoor ingericht voor intakegesprekken en het inloopsprek uur op zaterdagmiddag. Het pand heeft een kleine buitenruimte met terras en wordt al ruim tien jaar gehuurd van de gemeente Arnhem.

In 2020 heeft een groep vrijwilligers van het COC onderhoudswerkzaamheden aan het pand de Roze Bunker verricht. Tijdens de eerste en tweede lockdown vonden er vanwege de beperkende maatregelen immers geen activiteiten in de Roze Bunker plaats. Dat bood het COC de mogelijkheid om noodzakelijk onderhoud dat al langer op de planning stond, alsnog uit te voeren. Het onderhoud van het pand zit immers niet in de huur inbegrepen. In het kort zijn de volgende aanpassingen qua onderhoud aan het pand en de ruimtes doorgevoerd:

- Bezuinigingen. Door het vrijwilligersteam is breed gekeken op welke factoren structureel bezuinigd kan worden. Dat gaat met name over structurele kosten zoals energie, internet en telefonie
- Inrichting café en kantoor. De sluiting van het café en het kantoor bood de mogelijkheid om de binnenruimtes te voorzien van een lik verf en moderne decoratie. Meerdere vrijwilligers zijn hier een aantal zaterdagen in het voorjaar mee aan de slag gegaan.
- Het IT-netwerk op de locatie is vereenvoudigd waardoor deze onderhoudsvriendelijker en veiliger is voor vrijwilligers.
- De lampen zijn allemaal vervangen waardoor deze zuiniger zijn.
- Het geluid van de speakers is vervangen vanwege ruis.



1.8 Strategie 2020-2022

Tijdens de algemene ledenvergadering in juni 2020 is het nieuwe **Beleidsplan voor 2020 – 2022** goedgekeurd. In dit plan legt het bestuur haar ambities en doelstellingen voor de komende drie jaar vast door de visie en missie en de daaraan gekoppelde doelstellingen te beschrijven. Dit beleidsplan geeft richting aan de activiteiten en doelgroepen waar we als COC Midden-Gelderland de komende jaren extra aandacht op vestigen. Het COC werkt aan haar doelen door de aankomende jaren in te zetten op het volgende vijftal speerpunten die de koers van de organisatie zal bepalen.

A. Gezonde en betrouwbare organisatie

Om onze doelen te realiseren is het belangrijk om een stabiele, betrouwbare en onafhankelijke organisatie te blijven. We zorgen voor stabiliteit door te streven naar een continue instroom en een zo beperkt mogelijke uitstroom van vrijwilligers. Daarnaast zetten we in op wervingsacties voor nieuwe vrijwilligers en leden. Ook geven we extra aandacht aan fondsenwerving door dit een portefeuille in het bestuur te maken. De voorlichtings- en ontmoetingsactiviteiten worden afgestemd op de beschikbare vrijwilligers en getoetst op een aantal criteria met betrekking tot haalbaarheid, wenselijkheid en realiseerbaarheid.

B. Zichtbaarheid en communicatie

De doelstelling op het gebied van zichtbaarheid is tweeledig. We zetten primair in op zichtbaarheid voor de diverse doelgroepen binnen de LHBTI-gemeenschap. Daarnaast willen we ook zichtbaar zijn voor de bredere samenleving om LHBTI gerelateerde issues zichtbaar te maken en te zorgen dat seksuele diversiteit geen taboe meer is. We investeren in de website en de sociale media kanalen van COC Midden-Gelderland. Deze kanalen dienen een integrale boodschap uit te dragen en dragen bij aan het verwerven van meer vrijwilligers en leden. Met een actueel mailadressenbestand versturen we nieuwsbrieven en aankondigingen. Daarnaast betrekken we onze leden, donateurs en partners actiever bij de vereniging.

C. Dialoog en samenwerking

Voorlichting, ontmoeten en informeren blijven de belangrijkste activiteiten van COC Midden-Gelderland. We willen daarvoor een stabiele, professionele en strategische partner zijn en blijven voor alle belanghebbenden, scholen en partners in ons werkgebied. COC Midden-Gelderland moet de organisatie zijn waar je als school in het werkgebied voorlichting over seksuele diversiteit kan en wil krijgen. We faciliteren ontmoeting voor diverse groepen mensen en bieden informatie en advies bij hulpvragen over LHBTI-gerelateerde onderwerpen. Daarnaast zetten we in op het bevorderen van de dialoog binnen LHBTI-partners in het werkgebied, maar ook met bijvoorbeeld het maatschappelijk middenveld.

D. Politieke belangenbehartiging

COC Midden-Gelderland behartigt de belangen van LHBTI'ers en bewaakt de belangen van LHBTI'ers bij de ontwikkeling en uitvoering van beleid. Daarnaast leveren wij een actieve bijdragen aan gemeentelijk en regionaal beleid. Dit gaat richting de gemeentelijke, en waar noodzakelijk ook de provinciale en landelijke politiek. We zetten in op warme contacten met ambtenaren en politieke woordvoerders diversiteit binnen de gemeenten in ons werkgebied.

E. Regionale functie

We zetten ons in op het vergroten van de regionale functie van COC Midden-Gelderland door ons, meer dan nu, actiever in te zetten op andere delen van ons werkgebied. We koesteren daarbij de warme relaties met de gemeente Arnhem, maar investeren daarnaast in relaties met gemeenten buiten Arnhem door ontmoetings-plekken te creëren en activiteiten te organiseren. We focussen ons daarbij op regio Doetinchem en regio Ede. We stimuleren, bevorderen en faciliteren waar mogelijk, andere dan door COC georganiseerde LHBTI-gerelateerde initiatieven in de regio.

1.9 De impact van COVID-19

Iedereen in Nederland is geraakt door de maatschappelijke en sociale gevolgen van de corona pandemie. Scholen zijn dicht, veel mensen werken vanuit huis en ouderen worden met veel voorzichtigheid afgezonderd. Ineens blijkt iedereen kwetsbaar. Het leven zoals we dat kenden is voor onbepaalde tijd opgeschort. Handen wassen, anderhalve meter afstand, digitaal contacten onderhouden. Het vergt veel van iedereen. Movisie heeft onderzoek gedaan naar de impact van corona op de LHBTI-gemeenschap en concludeert dat een groot deel van de doelgroep extra problemen ervaart.

"Ruim 30% LHBTI'ers ervaart extra problemen door corona"

Een aanzienlijk deel van de Nederlandse LHBTI-gemeenschap is zwaar getroffen door de beperkende maatregelen van de voortslepende coronacrisis. Dit blijkt uit een recente peiling van Movisie (november 2020), waaraan bijna 1200 mensen meededen. Ruim 30% geeft aan in deze crisis extra problemen en moeilijkheden te ervaren vanwege LHBTI zijn.

Movisie organiseerde de peiling naar aanleiding van signalen dat de LHBTI-gemeenschap extra hard geraakt wordt door de coronacrisis. Van de bijna 1200 respondenten geeft 32% aan in coronatijd extra problemen en moeilijkheden te ervaren door beperkende maatregelen, specifiek vanwege het LHBTI zijn. De meesten ervaren problemen omdat zij weinig tot geen mogelijkheden hebben voor ontmoeting met andere LHBTI'ers (77%). Ook het niet kunnen daten (47%) en het wegvallen of uitstellen van professionele of vrijwillige hulp en ondersteuning (28%) wordt door velen als probleem ervaren. Een kleiner deel de van respondenten laat weten ten onterecht te worden aangesproken op het niet naleven van de maatregelen (13%) of te moeten verblijven in een onveilige en/of LHBTI'ers onvriendelijke omgeving (8%). Bijna 70% van de deelnemers aan de peiling geeft aan in de eigen omgeving nog 2 tot 10 andere LHBTI'ers te kennen die extra in de problemen komen door de coronacrisis vanwege hun LHBTI zijn.

Bron: <https://www.movisie.nl/publicatie/peiling-ruim-30-lhbtis-ervaart-extra-problemen-door-corona>

De impact van COVID-19 op COC Midden-Gelderland is op diverse vlakken groot geweest. Allereerst vanwege de sluiting van de Roze Bunker. Vanwege de beperkende maatregelen is de Roze Bunker gesloten geweest van respectievelijk 8 maart 2020 tot 6 juni 2020 en vervolgens vanaf 12 oktober tot op heden (voorjaar 2021). Het COC Midden-Gelderland heeft in een vroeg stadium besloten de locatie te sluiten om ervoor te zorgen dat mensen door een bezoek aan een activiteit of aan de bar niet besmet zouden raken. Een groot deel van de doelgroep is namelijk kwetsbaar. De sluiting van de Roze Bunker betekent dat een groot deel van onze activiteiten in deze periode

geen doorgang heeft kunnen vinden, zowel fysieke ontmoetingsactiviteiten als het inloopspreekuur op zaterdagmiddag, intake-gesprekken voor Cocktail, reguliere baravonden en overige activiteiten. Waar mogelijk zijn teams thuis en online gaan werken. Een goed voorbeeld is Team Coming-Out, Informatie en Advies (CIA), dat volledig vanuit huis meer dan 300 hulpvragen heeft weten te beantwoorden via diverse kanalen, zoals de telefoon.

In de zomermaanden na de eerste lockdown zijn beperkt activiteiten georganiseerd. Zo is de Roze Bunker enkel op zaterdag (bar) en zondag (ontmoetingsactiviteiten) open geweest voor gasten. Door de extra voorzorgsmaatregelen konden we minder gasten begroeten dan gebruikelijk. Daarnaast betekenden deze maatregelen dat er bij een aantal activiteiten een extra vrijwilliger werd ingezet voor de triage bij binnenkomst en voor handhaving van de regels. In de praktijk bleek het handhaven van de regels lastiger dan verwacht. In december heeft naar aanleiding van een advies van Movisie om sociaal-kwetsbare groepen waar mogelijk mogelijkheden voor contact te geven, nog één Autiroze middag plaatsgevonden."



Voor de veiligheid van de vrijwilligers heeft het COC op 8 maart 2020 besloten om alle fysieke voorlichtingsactiviteiten tot nadere orde op te schorten. Op dat moment stonden er ruim 25 voorlichtingslessen op de agenda. Toen in de zomer van 2020 de scholen voor een deel open gingen, is in overleg met COC Nederland besloten om de voorlichtingen voorlopig nog niet op te starten. De anderhalve meter werd op scholen niet altijd bewaakt en vrijwilligers voelden zich hier niet veilig bij.

De financiële impact van de Covid-19 maatregelen is groot, een groot deel van de inkomsten van de vereniging komen uit de omzet van de bar en de inkomsten vanuit de voorlichtingslessen. Beide inkomsten zijn voor een groot deel weggevalen in 2020. Aangezien de vaste lasten gewoon doorlopen, heeft de vereniging in moeten teren op zijn vermogen (zie ook de jaarrekening).

Ten slotte heeft de COVID-19 impact gehad op het vrijwilligersbestand en de bezoekers van het COC. Doordat veel activiteiten niet hebben plaatsgevonden, zijn enkele vrijwilligers gestopt. Ook hebben we veel vaste bezoekers moeten teleurstellen met de besluiten die we hebben genomen.

2. Belangenbehartiging en Zichtbaarheid

COC Midden-Gelderland is een belangenbehartiger. Het draait om jouw belangen om in vrijheid jezelf te kunnen zijn, ongeacht je seksuele geaardheid, je genderidentiteit, je genderexpressie of je sekse kenmerken. Om deze belangen goed te vertegenwoordigen is zichtbaarheid essentieel.

2.1 Lokale politiek

Als lokale LHBT-belangenpartij vindt het COC het belangrijk dat de lokale politiek in hun verkiezingsprogramma's en beleid rekening houden met LHBTI-emancipatie. Dit kan worden bereikt door beleids- en besluitvormingsprocessen effectief te beïnvloeden. COC Midden-Gelderland zet al jaren in op samenwerking met lokale politieke partijen en colleges, om er zo voor te zorgen dat LHBTI-emancipatie ook daadwerkelijk in het beleid belandt. We streven ernaar dat in alle gemeenten in onze regio het gesprek over LHBTI wordt gevoerd, zowel in grote als kleine gemeenten.

Zo verloopt de samenwerking met de gemeente Arnhem, al jaren een regenboogstad met bijbehorende regenboogagenda, goed. Sinds 2020 zijn, met name door activiteiten van Jong & Out Doetinchem, de banden met politieke partijen en het college in Doetinchem aangehaald en versterkt. Ook is kennis gemaakt met politieke partijen uit Doesburg en Montferland.

Het belangrijkste succes op het gebied van lokale politiek betreft de voorbereiding van Ede als regenbooggemeente. Begin 2021 is Ede, van oorsprong een conservatieve gemeente voor een deel gelegen op de *bible belt*, een regenbooggemeente. Dat betekent dat er nu concreet beleid uitgerold wordt voor de sociale acceptatie, veiligheid en emancipatie van LHBTI's. Een ongekend succes! COC Midden-Gelderland heeft in 2020 een nadrukkelijke bijdrage geleverd in de voorbereiding van dit besluit, namelijk door met de initiatiefnemers te brainstormen over de opzet van het regenboogakkoord en na te denken hoe draagvlak te creëren in deze gemeente. En dat werkte, want alleen de SGP stemde tegen het initiatiefvoorstel, respectievelijk vanwege Bijbelse principes en omdat het plan niet inclusief genoeg zou zijn. Het COC kijkt uit naar de plannen van de gemeente Ede en richt zijn vizier na dit succes ook nadrukkelijk op deze gemeente binnen het werkgebied.

2.2 Klankbordgroep

Met enige regelmaat krijgt COC Midden-Gelderland vragen van diverse gemeentes, lokale politieke partijen en maatschappelijke instellingen om input en feedback te geven op inclusief beleid. Daarom is in 2020 een de COC klankbordgroep gestart. Het doel van de klankbordgroep is om zo een diverse stem vanuit de LHBTI-gemeenschap te laten horen en bij te dragen aan een meer inclusieve samenleving. Negen personen (zowel vrijwilligers als leden) hebben zich tot op heden gemeld voor de klankbordgroep



2.3 Samenwerkingspartners

COC Midden-Gelderland heeft in 2020 de coronacrisis in alle opzichten samen aangepakt. De samenwerking met partners is op veel vlakken nog intensiever geworden dan deze voorheen al was. Een overzicht van bestaande en nieuwe samenwerkingen

Het COC werkte in 2020 onder andere samen met de gemeente Arnhem, gemeente Doetinchem, Vertegenwoordigers lokale politieke partijen en leden van college's van B&W, Stichting Indifferent, COC Nederland, Art.1, Centraal Orgaan Opvang Asielzoekers, Vluchtelingenwerk, SWOA Arnhem, Mindmix, Poink, Willemeen, Movisie, Zorgbelang Inclusief, Roze 50+, Roze Ambassadeurs, ANBO, GGD, Openbaar Ministerie, Politie, Roze in Blauw, Vrijwilligerscentrale Arnhem, Vrijwilligers-centrale Doetinchem, De Gruitpoort, diverse sportverenigingen en Vereniging Sport Utrecht, Genderdivers, Pride Arnhem. Naast structurele samenwerking hebben we in 2020, naar aanleiding van het nieuwe beleidsplan, ook bijzondere kennismakingen gehad. Op de volgende pagina leest u een interview met een voorbeeld waarmee het COC in 2021 verder mee wil gaan samenwerken.

Als lidverenigingen dragen we daarnaast actief bij aan het verstevigen van de federatie COC Nederland, door middel van kwaliteitsborging en kennisuitwisseling. We zoeken als COC Midden-Gelderland ook nadrukkelijk samenwerking op met andere COC-lidverenigingen en bezoeken jaarlijks de federatiedagen.

INTERVIEW INA VELDHUIZEN

Ik ben Ina Veldhuizen en ik ben predikant in de Protestantse Gemeente Doetinchem. Deze kerk bestaat uit de Wingerd (aan de Bongerd op de Huet), de Catharinakerk, Slangenburgerse Kerk en de Protestantse Gemeente Wehl. Ik ben in dienst van heel de gemeente, maar mijn verantwoordelijk ligt vooral bij de gemeenschap rondom de Wingerd en het jeugd- en jongerenwerk.

Voordat ik in Doetinchem kwam, werkte ik als predikant in Wormer (Noord Holland). Er kwam een vacature in Doetinchem en de beroepingscommissie (een soort sollicitatiecommissie) heeft mij toen gevraagd te solliciteren. En zo is van het één het ander gekomen. In de Achterhoek, aan de andere kant van het land, bleek een leuke stad te liggen en zo ben ik hier terecht gekomen.

Ik sta niet alleen open voor LHBT-ers, ik ben er zelf één. Ik ben getrouwd met Annelies en ik wil me eigenlijk niet bezig houden met het gegeven dat ik met een vrouw getrouwd ben. Ik wil gewoon met hart en ziel werken in de kerk en ik probeer zo goed mogelijk te vertellen dat God van mensen houdt en van deze aarde. Maar soms moet ik even de barricade op. Toen in 2019 de Nashvilleverklaring kwam en veel orthodoxe broeders meenden aan te moeten geven dat homoseksualiteit een zonde in Gods ogen zou zijn, vond ik het heel belangrijk om een tegengeluid te laten horen. Want ik vind het heel erg dat mensen kerk en God associëren met een anti-LHBT-sfeer. Zo heb ik God niet leren kennen, integendeel. En zo is de Protestantse Gemeente Doetinchem niet. We vieren dat God de schepping veelkleurig heeft gemaakt, mensen zijn verschillend en hoeven niet allemaal hetzelfde te zijn. Liefde is liefde.



Ik geloof dat de veelkleurigheid van mensen een afspiegeling is van Gods veelkleurigheid. En het maakt me boos als medegelovigen LHBT-ers in een verdomhoekje duwen. Dus in 2019 heb ik met alle liefde de regenboogvlag opgehangen in de toren van de Catharinakerk. Voor iemand met hoogtevrees is het smalle trappetje in deze toren heel eng. Maar hé, het was voor de goede zaak!

Op het moment van mijn coming out zat ik in een kerk waarin homoseksualiteit helemaal geaccepteerd was. Het was in die kerk dus geen enkel probleem. Maar in contacten met andere kerken of sommige collega's merk ik dat het wel een punt is. Sommige mensen uit orthodoxe kerken zullen mij met argwaan bekijken. Sommige mensen dat ik in zonde leef en vinden dat ik geen goede dominee kan zijn. Dat frustrert me soms, het doet me pijn, of ik word boos. Maar ik kan er weinig aan veranderen behalve dat ik soms mijn stem laat horen, want ik gun niemand een moeilijke coming out op grond van geloof. Maar

voor de rest besteed ik mijn tijd en energie dan liever aan die mensen en plaatsen waar ik gewoon erkend word als dominee.

Wat zou ik jongeren kunnen meegeven die spanning ervaren tussen hun geaardheid en geloof? Ik kan ben het beste thuis in het christelijk geloof en wat ik in de loop vd tijd ervaren heb:

Bedenk als mensen tegen LHBT-ers zijn op grond van hun geloof, dat het vaak meer te maken heeft met het onbekende voor hen of omdat ze zelf zich niets kunnen voorstellen bij de aantrekkingskracht tussen mensen van hetzelfde geslacht of juist wel en dat niet durven erkennen. Geloof is dan vaak een dekmantel voor allerlei onderbuikgevoelens.

Gelovigen die op grond van de Bijbel moeite hebben met homoseksualiteit lezen de bijbel vaak heel selectief. Ze hebben het alleen zelf nog niet door. Jij heb het geluk als LHBT-er dat je met een andere bril naar de Bijbel kunt kijken en daardoor dingen ziet die zij nog niet hadden gezien.

God is liefde. Neem de liefde die je voor iemand voelt serieus, want de bron van liefde is... God!

Zoek andere gelovigen die een weg hebben gevonden als LHBT-er en als gelovige. Echt, ze zijn er volop! Je moet ze even weten te vinden. Grote kans dat zij iets van jouw spanning begrijpen.

Wat mensen je ook vertellen, God staat altijd open voor je en kan een enorme bron van kracht voor je worden als je een heftige tijd doorgaat.

2.4 Coming-outdag

Een jaarlijks terugkerend evenement voor COC Midden-Gelderland is de Internationale Coming-Out-Dag op 11 oktober. Op Coming-Outdag (Engels: Coming Out Day), die jaarlijks op 11 oktober plaatsvindt, wordt aandacht besteed aan het moment dat een LHBTI'er openlijk voor zijn of haar seksuele geaardheid of genderidentiteit uitkomt: het uit de kast komen oftewel de coming-out. Door COVID-19 gingen de infomarkten waar het CIA-team (Coming-Out, Advies en Informatie) normaliter het COC vertegenwoordigt niet door. Wel heeft dit team dit jaar op een andere manier invulling gegeven aan deze speciale dag. Het team heeft namelijk coming-outverhalen van teamleden, bekenden, vrijwilligers van andere teams en van mensen die hun coming-outverhaal zelf openbaar hadden gemaakt verzameld en ze op zondag 11 oktober via social media met de wereld gedeeld.

Door de dag heen deelde het team via facebook vier geschreven coming-outverhalen en plaatsten we op twitter tussen 8:00 en 23:00 uur elk uur een filmpje. Op die manier heeft het COC laten zien hoe divers de groep LHBTI'ers is maar ook hoe uiteenlopend en toch voor welhaast iedereen invoelbaar de verhalen zijn.

De reacties op de online campagne waren overweldigend. De bezoekers vonden de verhalen herkenbaar. Ook zijn de filmpjes met daarin coming-out story's veelvuldig gedeeld door bezoekers. Daarnaast heeft het COC met een aantal vaste bezoekers en twee vrijwilligers een anderhalve meter wandeling georganiseerd door Arnhem, welke in de week van 11 oktober veelvuldig versierd was met regenboog-vlaggen. Vrijwilligers verspreid over het hele werkgebied hebben bovendien op Instagram meegedaan met de actie "spot de regenboogvlag". Daaruit volgde de conclusie dat nog lang niet alle gemeenten binnen het werkgebied bekend zijn met deze dag en de symboliek van de bijbehorende vlag. Werk aan de winkel voor de komende jaren dus.

COC Midden-Gelderland heeft daarnaast in 2020 een eerste stap gemaakt in het ontwikkelen van een regionale regenboogmonitor, welke elk jaar op 11 oktober uit gaat komen en het regenboog-beleid van de gemeenten in het werkgebied jaarlijks in kaart brengt. Team CIA, Jong & Doetinchem en Team Communicatie denken daar actief aan mee. Ook is advies gevraagd bij andere COC verenigingen die al een dergelijke monitor hebben.

2.5 Paarse Vrijdag

Vrijdag 11 december 2020 was het Paarse Vrijdag. Paarse Vrijdag is een dag waarop scholieren en studenten door het dragen van de kleur paars op school hun solidariteit kunnen tonen met homoseksuelen, biseksuelen, lesbiennes en transgenders. In Nederland wordt de dag sinds 2010 ieder jaar op de tweede vrijdag van december gehouden. Het is een speciale dag waarop het COC en vele anderen in Nederland de kleur paars dragen om steun te tonen aan de LHBTI-gemeenschap en te laten zien dat wij oké zijn met alle genders en seksuele oriëntaties.

Jong&Out Doetinchem heeft speciaal voor deze dag een paarse krant ontwikkeld. In deze krant vind je artikelen gemaakt en geschreven door LHBTI-jongeren uit Doetinchem en omstreken, interviews met de GGD en video's met inspirerende verhalen, coming-out stories en inspirerende quotes. De krant is breed verspreid onder alle (online) kanalen van het COC en ook binnen de gemeente Doetinchem is de krant opgepikt, wat heeft geresulteerd in een kennismakingsgesprek met de wethouder. De reacties op de editie waren ontzettend positief. Het COC is heel trots op het team van Jong & Out Doetinchem die deze krant vrijwel geheel zelfstandig heeft gemaakt. Hieronder een pagina uit de krant met een verhaal van vrijwilligers Anne en Fleur.

ALLE KLEUREN VAN DE REGENBOOG

Een reis, zo zou je het uit de kast komen kunnen omschrijven. Een reis waarin je op zoek bent naar jezelf, een reis waarin je erachter komt wie je bent. Het is een reis die voor iedereen uniek is, zo ook de onze.

Wij zijn Anne en Fleur, beiden 25 jaar oud en inmiddels zijn we bijna 1,5 jaar samen. Hieraan vooraf ging voor ons beiden een coming out verhaal. Fleur is tijdens haar studententijd op haar 19e uit de kast gekomen. Op de middelbare school was ze er voor zichzelf al achter gekomen dat ze op vrouwen valt, maar toch was er een drempel om er daadwerkelijk voor uit te komen. Ook waren er weinig medescholieren die deze stap al hadden gezet, waardoor ze zichzelf niet zo snel kon herkennen in anderen.

Anne is wat later uit de kast gekomen, namelijk op haar 24e. Voor haar heeft de zoektocht naar zichzelf wat langer geduurd. Het stoeien met gedachten zoals 'Wat als ik uit de kast kom? Hoe definitief is dit dan? Kloppen mijn gevoelens wel?' hoorden hierbij. Uiteindelijk heeft het voor haar geholpen om een vriendin in vertrouwen te nemen.

Als wij terugkijken naar onze schooltijd, hebben wij beiden een drempel ervaren en een open gesprek op school over LHBTI gemist. Vandaar dat wij beiden zo achter Paarse Vrijdag staan, een dag waarop de solidariteit richting deze groep wordt getoond. Een dag volledig in het teken van jezelf kunnen, mogen en durven zijn, juist tijdens je schooltijd!

Je ontvangt nu dit tijdschrift, dat was 10 jaar geleden niet zo. Er worden dus zeker stappen gezet! Daar zijn wij heel blij mee, want het is juist belangrijk dat de hele groep dit leest, niet alleen de LHBT'ers. Het is namelijk cruciaal dat iedereen op



school bewust is hoe lastig het kan zijn om deze twijfel te voelen en te delen. De omgiving is hierin erg bepalend. De bal ligt niet alleen bij de persoon die uit de kast wil komen, maar juist bij iedereen in de omgeving van die persoon. Laat zien dat je ervoor open staat en het accepteert, zo creëer je voor iedereen een veilige omgeving!

Twijfel je aan je geaardheid? Wat we je vooral willen meegeven is dat je je reis in je eigen tempo moet doorlopen. Probeer iemand in vertrouwen te nemen, zodat je het in ieder geval met iemand kan delen. Dit kan een vriend/vriendin, docent, trainer/coach of een familielid zijn, maar net bij wie jij je prettig voelt!

Wil je uitgebreidere coming out verhalen lezen van ons en van anderen? Neem dan vooral een kijkje op @reenbo_official. Hopelijk zit er iets herkenbaars voor je tussen, want onthoud: je staat niet alleen!

X Anne en Fleur

Nieuw in 2020 was de verbreding van Paarse Vrijdag. Paarse Vrijdag werd in 2020 voor het eerst in heel het onderwijs gehouden. Tot nu werd op de tweede vrijdag van december voornamelijk op middelbare scholen en mbo's aandacht besteed aan diversiteit en solidariteit getoond aan de LHBTI-gemeenschap. Nu doen ook basisscholen, hogescholen en universiteiten mee, wat betekent dat meer dan vijfhonderd basisscholen 11 december paars kleurden. Een belangrijke volgende stap voor scholen.



Ook de basisscholen in het werkgebied van COC Midden-Gelderland deden mee aan deze dag. Vaak worden de activiteiten op Paarse Vrijdag georganiseerd door de leden van een GSA. Maar ook anderen kunnen dit oppikken. Soms is het organiseren van Paarse Vrijdag bijvoorbeeld een opdracht voor een maatschappelijke stage. Bij het COC is vanaf begin november een gratis Paarse Vrijdag actiepakket te bestellen geweest. In deze pakketten zitten alle attributen om een geslaagde Paarse Vrijdag te organiseren. COC Midden-Gelderland heeft samen met COC Nederland en een aantal andere lidverenigingen meegedacht over dit pakket en hen samen met het GSA-netwerk breed verspreid. Uiteindelijk zijn bij COC Midden-Gelderland 21 gratis pakketten aangevraagd, wat varieerde van basisscholen tot middelbare scholen en ook de HAN in Arnhem. Via een aantrekkelijke online campagne zijn scholen op de hoogte gebracht van het lespakket. Ook zijn in samenwerking met COC Nederland online gastlessen verzorgd voor leerlingen in het middelbaar onderwijs.

3. Ontmoetingsactiviteiten

COC Midden-Gelderland organiseert diverse maandelijks ontmoetingsactiviteiten. Het doel van deze ontmoetingsactiviteiten is door middel van bijeenkomsten mensen met elkaar verbinden zodat ze een sociaal netwerk vormen en meer zelfredzaam worden. De doelgroepen zijn zowel kwetsbare LHBTI'ers die niet makkelijk kunnen bewegen in de maatschappij, als wel de brede LHBTI-community. Door middel van ontmoeten kunnen bezoekers zichzelf verder ontwikkelen.

3.1 De SOOS

De SOOS is een maandelijks activiteit voor LHBTI's met een verstandelijke beperking. De voornaamste doelen zijn ontmoeting en ontwikkeling van de persoonlijke identiteit. Op deze middagen zijn zowel (licht) verstandelijke LHBTI's aanwezig als soms ook een persoonlijk begeleider of een familielid. De reguliere activiteiten vinden plaats op de tweede zondag van de maand. Twee vrijwilligers zijn daarbij aanwezig. De Soos trekt per keer gemiddeld 5-10 bezoekers, al dan niet met hun begeleiders. De bezoekers zijn tussen de 25 en 65 jaar oud en komen voornamelijk uit Arnhem en omgeving. De Soos vindt plaats in De Roze Bunker en heeft in 2020 enkel tot maart en drie maanden in de zomer plaatsgevonden.

Kerncijfers 2020:

Aantal vrijwilligers: 2 vrijwilligers

Aantal activiteiten: 6 bijeenkomsten

Aantal bezoekers: 14 bezoekers (inclusief begeleiding)

3.2 Dames- en Heerensalon

Maandelijks is er op de eerste zondag van de maand een Ladies Only activiteit. Een drukbezochte vrouwenavond waarbij de leeftijd ongeveer ligt tussen 35-70 jaar. Er zijn altijd 2 DJ's aanwezig en er wordt veelvuldig gedanst. De vrouwen komen niet uitsluitend uit de regio Arnhem, maar uit een straal van ongeveer 50km om Arnhem heen. Elke vierde zondag van de maand is er een zondagmiddagsalon voor heren. Daarbij is het van belang dat er een prettige sfeer heerst, zodat de bezoekers gezellig met elkaar kunnen praten en hun verhaal kwijt kunnen. Vanwege corona hebben minder bijeenkomsten plaatsgevonden dan in 2019.

Kerncijfers 2020:

Aantal vrijwilligers: 6 (vier damessalon, twee heerensalon)

Aantal activiteiten: 11 (zes damessalon, vijf heerensalon)

Aantal bezoekers heren: 82 bezoekers

Aantal bezoekers dames: 74 bezoekers

3.3 Autiroze



De maandelijks netwerkborrel van AutiRoze is er voor mensen met autisme. Het heeft een informeel karakter en is gericht op ontmoeten, gezelligheid en ruimte voor een goed gesprek. AutiRoze is er primair voor LHBTI-volwassenen (18 jaar en ouder) met autisme die gemiddeld of hoog functioneren. Het gaat dan zowel om mensen die een officiële diagnose hebben als mensen die vermoeden dat ze autisme hebben. Een netwerkborrel geeft hen een veilige plek (zoveel mogelijk zonder prikkels), het onder elkaar zijn. De netwerkborrel van AutiRoze is elke tweede zondag van de maand na de SOOS-activiteit. Autiroze heeft evenals de SOOS enkel in het begin van het jaar en in de zomer plaats gevonden. Ook is een enkele activiteit in december geweest.

Kerncijfers 2020:

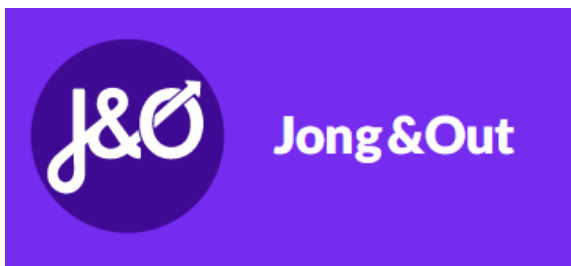
Aantal vrijwilligers: 2 vrijwilligers

Aantal activiteiten: 7 bijeenkomsten

Aantal bezoekers: 21 bezoekers



3.4 Jong & Out



De vierde zondag van de maand stond in het teken van Jong & Out. Jong & Out ondersteunt, begeleidt en empowert LHBTI-jongeren tot 18 jaar welke LHBTI-problematiek ervaren. Ook bieden ze de mogelijkheid aan jongeren tot 18 jaar soortgelijke te ontmoeten in een veilige omgeving. Naast de reguliere activiteiten op zondagmiddag bestaat er ook een actief landelijk netwerk waarbij jongeren via een app informatie krijgen en mee kunnen doen met activiteiten.

COC Midden-Gelderland kent twee succesvolle Jong & Out groepen, namelijk Jong & Out Arnhem (vanaf 2016) en vanaf 2020 ook Jong & Out Doetinchem. In 2020 zijn in beide groepen diverse activiteiten georganiseerd voor jongeren. Een greep uit de activiteiten die in 2020 zijn georganiseerd door twee teams:

- Fright Night Doetinchem, een griezelige avond waarbij spannende spellen zijn gespeeld, de jongeren verkleed kwamen in Halloween thema en pompoen lantaarns zijn gemaakt.
- Pubquiz Arnhem, waarbij jongeren konden meedoen aan een online Pubquiz waarbij zelf het thema mocht worden gekozen. Voor de winnaars van de quiz stond een mooie prijs klaar.
- Rainbow Picknick Doetinchem, waarbij de jongeren onder het genot van een hapje en een drankje in het park hebben gepicknickt
- Christmas Movie Meeting Arnhem, waarbij jongeren samen een gezellige kerstfilm hebben gekeken vanuit hun eigen woonkamer.
- Spelletjesmiddag Doetinchem, waarbij jongeren in de Gruitpoort, een cultureel kunst en debat-centrum in Doetinchem, een hele middag gezellige bordspellen hebben kunnen spelen.
- Among Us Gaming Arnhem, waarbij jongeren in teams een gezellige middag het (online) spel Among Us hebben gespeeld.

Kerncijfers Doetinchem 2020:

Aantal vrijwilligers: 6 (waaronder één teamleider)

Aantal activiteiten: 8 (online en offline)

Aantal bezoekers totaal: 74 jongeren

Kerncijfers Arnhem 2020:

Aantal vrijwilligers: 4 (waaronder twee teamleiders)

Aantal activiteiten: 7 activiteiten (online en offline)

Aantal bezoekers totaal: 62 jongeren

3.5 Café De Roze Bunker

Café De Roze Bunker is de ontmoetingslocatie van COC Midden-Gelderland. Naast het beschikbaar stellen van de ruimte voor de hiervoor besproken ontmoetingsactiviteiten, werd door vijf vrijwilligers het reguliere ontmoetingscafé gedraaid. Het doel hierbij is het exploiteren van de caféruimte in het pand van COC Midden-Gelderland. We willen ons hierbij onderscheiden van andere horeca door de laagdrempeligheid, de veilige sfeer en de mogelijkheid om informatie te verkrijgen over seksuele diversiteit. Dit team bestaat uit één teamleider en een groep van vijf vaste barvrijwilligers. Het café was donderdag en vrijdag geopend van 20.00 uur – 1.00 uur. Zaterdag van 14.00 uur – 1.00 uur. Dit resulteerde ondanks corona tot 62 openingen in 2020. Naast het draaien van bardiensten draagt de teamleider zorg voor de drankvoorraad, de nodige versnaperingen en de caféruimte, zodat deze altijd gebruiksklaar is. Het café heeft een vernieuwde website, waarin ook de activiteiten vermeld staan. Ook maakt de Roze Bunker veelvuldig gebruik van social media.

We streven er meer en meer naar om ons pand het roze huis te laten worden. Daardoor stellen we het pand ook beschikbaar aan roze organisaties. Poink maakt af en toe gebruik van de locatie, mensen uit onze doelgroep houden er verjaardagsfeesten, etc. In 2020 hebben De Kringen Arnhem een aantal keer gebruik gemaakt van de locatie. De Kringen organiseert de bijeenkomsten in principe bij één van de leden thuis. Vanwege de restricties op het aantal gasten dat men thuis mocht ontvangen en de onderling te houden afstand, konden deze bijeenkomsten niet bij de deelnemers thuis worden gehouden. In 2020 zijn ze daarom een aantal keren uitgeweken naar De Roze Bunker



In 2018 en 2019 is het bezoekersaantal achtergebleven. Dit is vooral veroorzaakt door de werkzaamheden aan de St. Jansbeek tot eind 2017, waarbij de toegang tot ons pand volledig werd geblokkeerd. In 2019 is het aantal gasten weer wat aangetrokken, maar begin 2020 zaten we nog niet op het oude niveau. We hadden gehoopt dat de bezoekersaantallen weer zouden aantrekken, maar COVID heeft helaas roet in het eten gegooit. Doordat het pand, en daarmee Café de Roze Bunker een groot deel van het jaar gesloten is geweest, weten we niet exact waar we staan met de bezoekersaantallen. De openstelling in de zomer van 2020 stond echter niet in verhouding tot de omzet die we in de zomer van 2019 hebben gehaald met barinkomsten. De baromzet is voor COC Midden-Gelderland essentieel omdat deze wordt ingezet om de belangenbehartiging te kunnen blijven doen en onze vaste lasten te kunnen betalen.

4. Voorlichting en CIA

Voorlichting en Informatievoorziening zijn belangrijke speerpunten voor COC Midden-Gelderland. Al jaren wordt er voorlichting gegeven door een team voorlichters op scholen in regio. Voorlichting kan niet alleen voor een veiliger en opener sfeer in de klas en school zorgen, maar draagt ook bij aan de eigen (seksuele) ontwikkeling. Ook heeft het COC een team dat er is voor iedereen die vragen heeft over seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie of seksekenmerken.

4.1 Voorlichting

COC Midden-Gelderland verzorgt interactieve voorlichtingslessen over seksuele diversiteit en genderidentiteit. Met name onder jongeren zijn seksuele diversiteit en genderidentiteit vaak spannende onderwerpen. Tijdens een voorlichtingsles gaan vrijwilligers van het COC op basis van eigen ervaringen en verhalen in gesprek met de deelnemers. Het doel van het team Voorlichting is het bespreekbaar maken en informatie geven over seksuele diversiteit, zodat mensen hun eigen afwegingen kunnen maken en zelf leren een mening over dit onderwerp te vormen.



Het team met voorlichters bestaat uit zes vrijwilligers, waaronder één teamleider. In 2020 zijn er, vergeleken met eerdere jaren, nauwelijks voorlichtingsactiviteiten geweest op scholen in verband met de coronacrisis. Dit komt deels doordat scholen gesloten waren, zowel het voortgezet als het beroepsonderwijs, maar ook omdat we bewust gekozen hebben voor de veiligheid van onze vrijwilligers. Concreet betekent dit dat in 2020 enkel fysieke voorlichtingen zijn gegeven tot 10 maart. In de periode daarna zijn geen fysieke voorlichtingen meer gegeven op scholen.

Voorlichtingen van het COC kennen immers piekperiodes in het voorjaar en in het najaar, exact de twee momenten dat het kabinet een (gedeeltelijke) lockdown afkondigde. In de zomerperiode zijn geen voorlichtingen uitgevoerd omdat de anderhalve meter maatregel niet kon worden gegarandeerd voor onze vrijwilligers. Ook waren scholen terughoudend in het benaderen van het COC.

“De voorlichters van het COC stonden dicht bij de leerlingen en waren in staat om ook geladen vragen met geduld te beantwoorden. Er was een goede mondelinge wisselwerking. De leerlingen konden hun (soms extravagante) beeldvorming toetsen aan gewone mensen/ medemensen.”

- Docent Marnix College, Ede

Om de twee maanden wordt er tijdens de voorlichtingsvergaderingen aandacht besteed aan de kwaliteit van de voorlichtingen. Dat wordt gedaan aan de hand van het thema “onder de loep”, waarbij een onderdeel van een voorlichting onder de loep wordt genomen. De teamleider bereidt het onderdeel voor om vervolgens met de groep te bekijken of het nog up to date is, er wellicht verbeteringen plaats kunnen vinden. Tijdens de coronacrisis zijn er vier online vergaderingen geweest.

COC Nederland en InDifferent hebben meegedacht met het ontwikkelen van een online lespakket en het geven van een online lessen. Ook heeft het COC, zoals in het verleden vaker is gedaan, samengewerkt met het creatieve gezelschap Mindmix. Twee scholen uit Arnhem hebben tot nu toe gebruikt gemaakt van de mogelijkheid tot (online) voorlichting. Ook is met vier scholen intensief contact geweest over het oprichten van een Gender & Sexuality Alliance (GSA). COC Midden-Gelderland heeft de scholen hierin van adviezen voorzien.

Kerncijfers 2020:

Aantal fysieke voorlichtingen: 14 lessen tot 10 maart 2020
Aantal online voorlichtingen: 2 lessen in mei en oktober 2020
Aantal afgezegde voorlichtingen door corona: 27
Aantal leerlingen bereikt: 320 leerlingen
Aantal vrijwilligers: 6 vrijwilligers

4.2 Coming Out, Informatie en Advies

Informatie en advies Gelderland-Midden

Als mensen contact zoeken met het COC en over het thema coming-out van gedachten willen wisselen kan dit op verschillende manieren. Het team CIA is er voor iedereen met vragen die te maken hebben met seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie of seksekenmerken. Van een scholier die haar profielwerkstuk wil schrijven over de verandering in acceptatie van homoseksualiteit in Nederland en hier informatie voor zoekt tot een transvrouw die in Irak woont, daar geen leven heeft en graag naar Nederland zou willen komen en hier hulp bij zoekt. Voor een breed pakket aan vragen zit ons CIA-team iedere zaterdagmiddag van 14.00 tot 17.00 uur klaar.

Afhankelijk van de vraag biedt het team een luisterend oor en/of wordt doorverwezen. Om naar de juiste instanties door te kunnen verwijzen maken we gebruik van een sociale kaart. Hierop staan instanties/initiatieven zoals Cocktail, Bi+ Nederland, Transvisie, Zonder Stempel, Meer dan gewent, Christen Queer, Respect2Love, Veilige Haven Amsterdam, Stichting Maruf, Colour Ground, Pink Marrakech, Orpheus, lesbisch.nl, Roze Hulpverlening, Roze in Wit, Bullchat, Planet Romeo, Grindr, HIV Vereniging Nederland, NNID, IHLIA, Movisie, SCP, datingappkiezen.nl, De Kringen, GSA, Gay & School, iedereenisanders.nl, Jong en Out, mantotman.nl, thuisarts.nl, Roze in Blauw en Roze 50 Plus. Deze sociale kaart wordt doorlopend up to date wordt gehouden.

Het Coming-out, Informatie en Advies-team (CIA) heeft dit jaar een omschakeling moeten maken van elke zaterdagmiddag aanwezig te zijn in De Roze Bunker naar thuiswerken. Ondanks deze verandering hebben deze vrijwilligers ook dit jaar weer veel mensen bij kunnen staan middels het inloopsprek uur, de e-mail, chat en telefoon. Via e-mail of chat via bullchat.nl of telefoon is het team altijd bereikbaar. Daarnaast hebben ze het nationale programma Switchboard bemenst op de zaterdagmiddagen.

Switchboard



Sinds december 2013 is COC Midden-Gelderland partner in "Switchboard", een landelijk informatie- en adviespunt waar iedereen met vragen met betrekking tot seksuele identiteit en genderidentiteit terecht kan. Vrijwilligers draaien telefoon, e-mail en chatdiensten. Dit een goed alternatief voor de verminderde aanloop, wat vanwege internet en social media een trend is. Switchboard is een dienst van COC Nederland in samenwerking met COC Amsterdam, COC Midden-Gelderland en COC Rotterdam. Diensten worden gedraaid in Amsterdam, Arnhem en Rotterdam, in Arnhem op de zaterdagmiddag. COC Midden-Gelderland merkt dat een groot deel van de vragen die via Switchboard binnen komen, afkomstig zijn uit Gelderland.

Kerncijfers 2020:

Aantal hulpvragen totaal: 322 hulpvragen
Aantal vrijwilligers: 3 vrijwilligers (waarvan één teamleider)
Aantal chatgesprekken en mails: 61 online correspondentie
Aantal telefoontjes: 25 telefoontjes

Hiermee is COC Midden-Gelderland verantwoordelijk voor ruim 37% van de contactmomenten van Switchboard.

5. Vluchtelingen en Biculturaliteit

Als je omgeving je niet accepteert zoals je bent, is het niet eenvoudig jezelf te zijn. COC Midden-Gelderland wil het isolement van LHBTI asielzoekers en vluchtelingen doorbreken en zet zich vanaf 2020 ook sterk in voor een community voor LHBTI'ers met een biculturele achtergrond.

5.1 Vluchtelingen



Vanaf medio 2012 is COC Midden-Gelderland gestart met een LHBTI-vluchtelingenproject dat vanaf medio 2013 de naam Cocktail heeft gekregen. Cocktail wil het isolement van LHBTI-nieuwkomers doorbreken en hen op een veilige manier introduceren in de Nederlandse samenleving. Cocktail zet zich in voor het doorbreken van het sociaal isolement waarin LHBTI-nieuwkomers (vluchtelingen en asielzoekers) zich vaak bevinden.

Cocktail brengt een LHBTI-nieuwkomer in contact met een maatje als hij dat wenst, een vrijwilliger die meestal zelf tot een LHBTI doelgroep behoort. Niet iedere nieuwkomer wenst overigens een maatje, maar zoekt uitsluitend informatie. Wij bieden de nieuwkomer een uitgebreide sociale kaart op het gebied op gezondheid, ontmoeten, etc. Naast het bieden van een maatje organiseren we ook groepsbijeenkomsten, waardoor de nieuwkomers hun netwerk kunnen vergroten. De bijeenkomsten bestaan meestal uit een gezamenlijke maaltijd en activiteit.

“ LHBTI'ers worden in grote delen van de wereld gediscrimineerd en bedreigd. In een aantal landen staat hen gevangenisstraf of zelfs de doodstraf te wachten. Vluchten is dan vaak de enige mogelijkheid. Het Cocktail project draait om mensen die vaak een enorme achterstand hebben opgelopen in hun leven, simpelweg omdat ze geboren zijn waar ze geboren zijn. Ons project wil het isolement van LHBTI-asielzoekers doorbreken en hen op een veilige manier introduceren in de Nederlandse samenleving. Ook willen we bijdragen aan het verbeteren van het leefklimaat en de veiligheid van LHBTI-asielzoekers en -migranten in Nederland.”

- Jursly Muzo – Teamleider Cocktail COC Midden-Gelderland

Covid-19 heeft een grote impact gehad op de activiteiten wat betreft Cocktail. Tot maart 2020 hebben er nog op tien zaterdagen fysieke intakegesprekken plaatsgevonden in de Roze Bunker.

Daarbij zijn een aantal vluchtelingen en/of asielzoekers gekoppeld aan een maatje van het COC, maar soms werd voldaan met enkel informatievoorziening. De eerste en tweede lockdown hebben grote invloed gehad op het project. De bestaande maatjes stonden onder druk en bovendien was er weinig ruimte om nieuwe maatjes te koppelen. Dat terwijl de behoefte voor een groot deel bleef bestaan. Het Team Cocktail heeft daarom veel contact onderhouden met de AZC's om hulpvragen te beantwoorden en waar mogelijk intakegesprekken of afstand te voeren. Ook is vanuit huis veel contact geweest met de maatjes om te spreken over de beperkte mogelijkheden. In de zomerperiode zijn weer enkele fysieke intakegesprekken gehouden, middels een wandeling door de buitenlucht. In tegenstelling tot 2019 zijn er vanwege de maatregelen geen grote bijeenkomsten georganiseerd.

Desalniettemin is het Cocktail-project onder omstandigheden doorgegaan en zijn een aantal vluchtelingen en asielzoekers toch aan een maatje gekoppeld, is de samenwerking met de AZC's in ons werkgebied sterk verbeterd en zijn hulpvragen beantwoord.

Medio 2019 is COC Midden-Gelderland begonnen met een LHBTI Refugee Ladies Hangout op de zaterdagmiddag. Deze activiteit is gericht op de kwetsbare doelgroep lesbische en biseksuele vluchtelingen. De vraag kwam in eerste instantie van de vrouwen zelf, omdat zij zich niet altijd prettig voelden bij de cocktail-meetings waar voor een groot deel mannen op af kwamen. Ook voelden de vrouwen zich kwetsbaar in de opvanglocaties. De groep haalt de vrouwen uit hun isolement en wordt geleerd hoe het is om in Nederland te wonen en te werken. Dit op basis van de vragen die uit de groep zelf voorkomen. Er is daarnaast een Whatsapp-groep waar zij onderling contact houden, ook op het moment wanneer zij naar andere locaties moeten verhuizen.

Kerncijfers 2020:

Aantal intakegesprekken: 22 intakegesprekken
Aantal contact-momenten met LHBTI-vluchtelingen: 428
Aantal LHBTI Refugee Ladies Hangout meetings: 11
Aantal koppelingen aan een maatje: 8 koppelingen
Aantal vrijwilligers: 8 vrijwilligers (één teamleider)

5.2 Biculturaliteit

COC vindt het belangrijk dat er een community is voor LHBTI'ers met een biculturele achtergrond. We ontvangen signalen dat hier vraag naar is. Het COC wil zich hier meer op richten, maar helaas zijn activiteiten door corona in 2020 niet van de grond gekomen.

6. Communicatie & Fondsen

COC Midden-Gelderland wil als vereniging een uitstraling hebben die open is, trots, actief en betrouwbaar. Dit betekent dat we actief willen communiceren, zichtbaar willen zijn, actief mensen tot gesprek willen uitnodigen en activiteiten organiseren. Daar hoort goede communicatie bij, naar onze leden, naar organisaties, naar iedereen die geïnteresseerd is onze activiteiten.

6.1 Online zichtbaarheid

We hebben in 2020 sterk geïnvesteerd in online zichtbaar. Door het wegvallen van fysieke bijeenkomsten door corona is online zichtbaarheid in 2020 nog belangrijker geworden. Daar lag een kans, want niet alleen de website maar ook de sociale kanalen van COC Midden-Gelderland waren sterk verouderd of niet meer actief. Daarom is vanaf september 2020 Team Communicatie opgestart. Deze werkgroep heeft in de maanden september tot en met december 2020 sterk gewerkt aan de online profilering van het COC. Daar zijn twee vrijwilligers bij betrokken. Deze vernieuwde energie heeft geresulteerd in mooie resultaten. Zo is er vanaf oktober 2020 een nieuwe website. Daarnaast zijn de online kanalen zoals Facebook, Twitter, Instagram en LinkedIn nieuw leven in geblazen. Dat betekent niet alleen dat ze zijn geactualiseerd, maar ook dat er frequent berichten worden geplaatst. De website is in eigen beheer gemaakt.



Samen met een kleine groep vrijwilligers en twee leden is actief nagedacht over hoe de website van het COC er anno 2020 uit zou moeten zijn. Daar zijn drie brainstormsessies over gevoerd. Het resultaat mag er zijn en daar zijn we dan ook ontzettend trots op. De werkgroep is eind 2020 begonnen met het actualiseren van de sociale kaart, welke in 2021 wordt doorgezet.

6.2 Bereikbaarheid en automatisering

COC Midden-Gelderland is zowel online als telefonisch goed bereikbaar, bijna 24/7, via doorschakelingen. Het fysieke spreekuur op zaterdagmiddag heeft in 2020, vanwege eerder benoemde redenen, niet altijd doorgang kunnen vinden. Het inloopsprek uur heeft online een succesvolle doorstart gekend, waarvoor ontzettend veel dank voor de flexibele opstelling van team CIA. E-mails worden in de meeste gevallen binnen 24 uur beantwoordt en ook webberichten, bijvoorbeeld via Facebook, worden dagelijks gemonitord en beantwoord. Het COC vervult in de regio Midden-Gelderland daardoor nog altijd dé loketfunctie en het expertisecentrum voor vragen over LHBTI. Via (online) nieuwsbrieven worden zowel de leden als de vrijwilligers maandelijks op de hoogte gesteld van het laatste nieuws rondom het COC.

Eerder heeft het COC aanpassingen gedaan op ons automatiseringssysteem, zodat we alles in overeenstemming hebben met de wet AVG (Privacywet). Ook in 2020 bleef dit een punt van aandacht. Het IT-netwerk van het COC in en rondom de Roze Bunker is in de zomer niet alleen vereenvoudigd waardoor deze onderhoudsvriendelijker is, maar ook extra beveiligd.

6.3 Fondsenwerving

Een financieel gezonde organisatie kent diverse inkomstenbronnen. Afhankelijkheid van één of enkele partijen is ongezond en bovendien kwetsbaar, blijkt onder andere uit de heissessies die COC Midden-Gelderland in het voorjaar van 2020 heeft gehad met andere lidverenigingen onder leiding van COC Nederland. In het kader van een financieel gezonde organisatie en het nieuwe beleidsplan, is vanaf de zomer van 2020 effectief geïnvesteerd in particuliere fondsenwerving. Tot op heden is dit echter nog weinig succesvol gebleken. Tot tweemaal toe is de werving van een fondsenwerver op het laatste moment misgelopen. Bovendien heeft het bestuur van het COC in 2020, vanwege de specifieke omstandigheden rondom COVID-19, weinig ruimte gehad om zelf effectief fondsen te gaan werven.

7. Veiligheid

Lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuele- en transgender personen - zowel volwassenen als jongeren - kunnen te maken krijgen met scheldpartijen, pesterijen, seksueel geweld, bedreigingen en fysiek geweld omdat ze LHBT zijn. Dit geweld kan zowel thuis plaatsvinden als op school, op het werk, in de buurt of in de openbare ruimte. Gewelddadigheden worden niet altijd gemeld bij de politie. Het COC zet zich in voor een Nederland waar LHBTI's zich veilig kunnen voelen om zichtbaar zichzelf te zijn.

COC Midden-Gelderland beschikt over een veiligheidscoördinator die een rechtstreeks contact heeft met politie en OM binnen onze regio. De veiligheidscoördinator is aangesteld om slachtoffers van LHBTI+ gerelateerde veiligheidsincidenten bij te staan. Daarnaast zet hij zich proactief in op het reageren op signalen in de (sociale) media. Het afhandelen van de meldingen gebeurt op een veilige locatie. De coördinator neemt verder ook deel aan diverse netwerkoeverleggen in de regio en onderhoudt contacten met Roze in Blauw. Hierdoor zijn korte lijnen ontstaan, waardoor er makkelijker informatie kan worden uitgewisseld en per dossier ook kan worden aangegeven wat de gang van zaken is. Ernstige zaken geven we door aan politie en als de aangever dit wenst geven we de meldingen door aan Meldpunt Discriminatie en Pesten.

Onze indruk is dat het aantal incidenten in Arnhem een stuk lager ligt dan in een stad als Amsterdam, maar toch zien ook wij een toename. Het COC krijgt zelf meldingen binnen, waaronder ook ernstige gevallen. COC Midden-Gelderland zet daarom sterk in op aangiftebereidheid, maar slachtoffers die zich bij ons melden zijn daar meest ingegeven door angst of schaamte, of het idee dat er toch niets mee gebeurt, nauwelijks toe bereid. Het COC gaat dan met hen in gesprek om te zoeken naar een oplossing.

De cijfers op een rij (COC Nederland, 2020): Zeven van de tien LHBTI's krijgen te maken met discriminerend geweld. Het aantal geregistreerde gevallen van discriminatie en geweld tegen LHBTI's steeg van 428 in 2009 naar 2072 in 2019. Meer dan de helft van de transgenders (54 procent) wordt maandelijks of vaker beledigd en/of maakte in de afgelopen 12 maanden een gewelddadig incident mee. 60 procent van de LHBTI's past haar/zijn gedrag aan om negatieve reacties te voorkomen. 15 procent van de LHBTI's die te maken krijgen met discriminerend geweld doet aangifte.

LHBTI's voelen zich vaker onveilig

Veertig procent van de LHBTI'ers die in Gelderland wonen, voelt zich geregeld niet veilig. Een deel daarvan overweegt zelfs om hierdoor te verhuizen. Dat blijkt uit een onderzoek (2019) in opdracht van de provincie Gelderland. Vijftien procent van die groep geeft aan zich vaak onveilig te voelen op werk of school. Het onderzoek is gedaan onder 5.500 man. De groep LHBTI'ers geeft veel vaker dan andere groepen aan zich niet thuis te voelen in hun eigen buurt, de buurt niet gezellig te vinden of een onveilig gevoel in hun woonomgeving te hebben.

Bron: [Acceptatie van LHBTI+'ers in Gelderland en Overijssel](#).

In het najaar van 2020 heeft het COC een vaste cafébezoeker verloren door zinloos geweld. Het verdriet binnen de vereniging en de LHBTI-gemeenschap in Arnhem is nog steeds groot. Het gevoel van onveiligheid neemt door gebeurtenissen zoals deze helaas toe. Het COC heeft in de periode na het voorval tot op heden intens contact onderhouden met de betrokken instanties en de nabestaanden van het slachtoffer.

Om het gevoel van veiligheid te versterken zet COC Midden-Gelderland zich daarom al een aantal jaren sterk in op het gebied van veiligheid. Naast de warme samenwerking in de regio organiseert COC Midden-Gelderland ook workshops voor vrijwilligers en nieuwkomers. Met name vanuit de Cocktail-groep bestaat een grote behoefte aan dergelijke trainingen. Ook wordt aangesloten bij reeds bestaande trainingen in de stad.





COC Midden-Gelderland Jaarverslag 2021

Email: info@cocmiddengelderland.nl
Telefoonnummer: 026 442 31 61

COC Midden-Gelderland
Apeldoornseweg 4a
6828 AB Arnhem



Voorwoord

Beste lezer,

2021 was het jaar dat in het teken stond van een aantal grote veranderingen bij het COC: van een verhuizing tot een inhoudelijk koerswijziging. We kijken terug op een bijzonder jaar waarin zowel voor als achter de schermen, letterlijk en figuurlijk, veel gebeurde. In dit jaarverslag een weergave van de ontwikkelingen COC Midden-Gelderland in 2021.

2021 begon met grote plannen en een COC dat in de startblokken stond om deze uit te gaan voeren. De vereniging werd echter al snel geconfronteerd met uitval van vrijwilligers en bestuursleden, de voortdurende coronacrisis met al haar beperkingen en een terugloop in het aantal bezoekers van het COC. Een stabiele fundering bleek te missen en er was geen consensus over de toekomst van de organisatie, blijkt ook uit de gesprekken die in die tijd hebben plaatsgevonden. Met de sluiting van scholen en horeca voorzieningen was het ook voor de vrijwilligers een onrustig jaar. Er was behoefte aan rust, stabiliteit, fundering en een herziening van de kernwaarden.

COC Midden-Gelderland heeft niet stilgezeten. 2021 was het jaar van een nieuw bestuur en het jaar waarin de vereniging is verhuisd naar een nieuwe locatie in Arnhem. We zijn nieuwe samenwerkingen aangegaan en hebben een aantal activiteiten inhoudelijk versterkt. Het nieuwe bestuur heeft inhoudelijk een aantal inspirerende sessies gehad waarin we de koers en kernwaarden voor de komende jaren hebben uitgestippeld. Dat betekent ook moeilijke keuzes maken, zoals afscheid nemen van activiteiten die we al jaren uitvoeren. Dit hebben we samen met de vrijwilligers, leden en betrokken instanties besproken en verfijnd. De basis moet na de coronajaren weer op orde zijn, waarna we met deze mooie vereniging meters kunnen maken en meer mensen kunnen bereiken. Met een aantal nieuwe gezichten hebben we het afgelopen jaar geprobeerd zoveel mogelijk activiteiten, waar mogelijk, door te laten gaan. Dat heeft veel van onze vrijwilligers gevraagd en we zijn dan ook ontzettend trots op dit mooie team en hun prestaties!

In dit verslag een korte weergave van de ontwikkelingen binnen en rondom COC Midden-Gelderland in 2021.

Een warme groet en veel leesplezier,

Bestuur COC Midden-Gelderland



1. Organisatie

COC Midden-Gelderland komt sinds 1953 op voor de belangen van lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen, transgenders, interseksuelen, queers en anderen (LHBTI'ers). Wij zetten ons in voor gelijke rechten, emancipatie en sociale acceptatie van deze doelgroep in Nederland en in het buitenland.

1.1 De vereniging

COC Midden-Gelderland werkt voortdurend aan het verbeteren van de eigen organisatie om zo een gezonde vereniging te houden. Ook in 2021 heeft de vereniging behoorlijk wat wisselingen gehad qua vrijwilligers op belangrijke posities, maar toch is het in veel gevallen gelukt om activiteiten door te laten gaan. Ook heeft een bestuurswisseling plaatsgevonden die het COC zowel een nieuwe voorzitter als twee nieuwe algemeen bestuursleden heeft gebracht. In 2021 hebben we ondanks de coronacrisis hard gewerkt om een gezonde en toekomstbestendige vereniging te blijven.

1.2 Missie en doelstelling

COC Midden-Gelderland vindt dat de leden van de doelgroep als ieder ander moeten kunnen deelnemen en bijdragen aan de samenleving, op een manier die ieder individu zelf verkiest. En dat zij zonder enige belemmering voor hun seksuele geaardheid uit mogen en durven komen zonder dat dit nadelige consequenties heeft.

Om bovenstaande missie te kunnen vervullen focust COC Midden-Gelderland zich de komende jaren op drie pijlers:

- We willen een veilige ontmoetingsplek zijn voor iedereen, met in het bijzonder de LHBTI+ gemeenschap. Het doel van onze ontmoetingsactiviteiten is door middel van bijeenkomsten mensen met elkaar verbinden zodat ze een sociaal netwerk vormen en elkaar kunnen inspireren. We organiseren onze ontmoetingsactiviteit voor zowel de LHBTI+ gemeenschap als voor iedereen die zich hiermee verbonden voelt.
- We bieden ondersteuning op allerlei vraagstukken binnen de LHBTI+ gemeenschap. Het COC is er voor iedereen die vragen heeft over seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie of seksekenmerken. Informatievoorziening is belangrijk voor zowel de LHBTI+ gemeenschap als iedereen daarbuiten.
- We zetten ons in voor een inclusieve samenleving waarin mensen zich tot hun volle potentieel kunnen ontwikkelen, ongeacht hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit of -expressie en geslachtskenmerken. Dat doen we door empowerment, voorlichting, maar ook de rol van belangenbehartiger en lobbyist (erkenning) te vervullen. De zichtbaarheid van de LHBTI+ gemeenschap (herkenning), is hierbij noodzakelijk.

Onze werkwijze is inside-out: we ondersteunen LHBTI's en hetero's om zelf van binnenuit verandering tot stand te brengen. De kracht van binnenuit heeft vaak meer impact dan beïnvloeding van buitenaf. Om dit te bereiken hebben we eerst onze eigen organisatie in orde, voordat we het veld in kunnen.

1.3 Algemene Ledenvergaderingen

In 2021 organiseerde COC Midden-Gelderland tweemaal een Algemene Ledenvergadering (ALV), namelijk op 17 februari en 30 juni. Tijdens de eerste ledenvergadering kondigde Jeroen van Duuren zijn afscheid aan als voorzitter. Daarnaast is gesproken over de begroting 2022 en de financiële vooruitzichten. Een belangrijk agendapunt was daarnaast het besluit om de Roze Bunker af te stoten en de toekomst van het COC. De tweede ALV in juni stond in het teken van de jaarstukken over 2021, een update over het de Roze Bunker en een voorstelronde van drie aspirant bestuursleden die vanaf het nieuwe jaar verkozen zouden kunnen worden. De goed bezochte ledenvergaderingen zijn afgesloten met een online borrel.

“Met veel plezier heb ik ruim een half jaar aan het roer van het COC gestaan. Het was een bijzonder ingewikkelde tijd met de coronamaatregelen en de beperkingen voor onze mooie organisatie. Helaas moet ik nu voor mijzelf kiezen. Ik zal op de achtergrond actief blijven bij het werven en inwerken van een nieuwe voorzitter en het besturen van de organisatie in deze overgangsfase. Ik wens het COC een mooie toekomst toe.”

- Jeroen van Duuren (oud-voorzitter) tijdens de ALV

1.4 Bestuurssamenstelling

In 2021 zijn er een aantal wisselingen geweest in de samenstelling van het bestuur. In de ALV van juni is een nieuwe samenstelling van het dagelijks bestuur gekozen, met daarbij de benoeming van een nieuwe voorzitter en twee nieuwe algemeen bestuursleden. We bedanken Jeroen, Vera en Tineke Hasselink voor hun inzet.

Bestuurssamenstelling januari 2021

- Voorzitter: Jeroen van Duuren
- Secretaris: Joris Brandts
- Penningmeester: Jan van Dijk
- Algemeen bestuurslid: Vera Mulder
- Algemeen bestuurslid: Tineke Hasselink

Bestuurssamenstelling januari 2022

- Voorzitter: Tineke Knoester
- Secretaris: Joris Brandts
- Penningmeester: Jan van Dijk
- Algemeen bestuurslid: Loys ten Hove
- Algemeen bestuurslid: Sharona Driessen

2. Verhuizing

2021 was het jaar van de verhuizing van COC Midden-Gelderland. Na ongeveer 10 jaar in de Roze Bunker te hebben gezeten, hebben we besloten om het roer om te gooien en op zoek te gaan naar een nieuwe locatie voor het COC. Een ingrijpende beslissing voor een kleine vrijwilligersorganisatie, maar wel een beslissing met het oog op de toekomst van de vereniging. Een korte terugblik.

2.1 Roze Bunker

Het jaar 2021 stond in het teken van het afscheid van de Roze Bunker. Een locatie met veel historie, en een locatie waar veel mensen COC Midden-Gelderland mee associëren. Een icoon en kunstwerk, midden in Arnhem. Wie het pand kent, weet ook dat het veel bijnamen heeft. Al jaren is het COC in gesprek met de gemeente Arnhem over de Roze Bunker. Het pand stond niet alleen op een slooplijst, maar was ook aan onderhoud toe. De huur drukte daarnaast al jaren hevig op de begroting van het COC. Waar de Roze Bunker bij velen waren gevoelens oproept, was het voor anderen ook letterlijk een bunker. Een locatie met een drempel om naar binnen te stappen. Een locatie waar ook weinig nieuwe gezichten zich lieten zien. In een jaar van corona en teruglopende inkomsten konden we niet anders dan het gesprek aangaan over de toekomst van deze locatie als huiskamer van het COC.

Het bestuur heeft begin 2021 veel intensieve gesprekken gevoerd met de leden, de vrijwilligers, de bezoekers van de Roze Bunker, andere partijen in de stad en de gemeente Arnhem. Tijdens de ALV van februari is unaniem besloten om de locatie op termijn af te stoten. Een emotioneel besluit, maar wel een besluit om de toekomst van het COC te kunnen garanderen.

De tweede helft van 2021 stond dan ook in het teken van opruimen en verhuizen. Want wat wás er veel verzameld in al die jaren. Niet alleen op het kantoor en bij de bar, maar ook alle opbergkasten en ruimtes stonden vol met spullen die we als COC ooit hebben gebruikt. Met een klein team hardwerkende vrijwilligers zijn we wekenlang aan de slag geweest om alles uit te zoeken en op te ruimen. We hebben veel van onze spullen een mooie nieuwe locatie kunnen geven door deze te verkopen of te schenken. Per november zijn we uit de Roze Bunker (foto).



2.2 Coehoorn

In de periode tussen het vertrek uit de Roze Bunker en de komst naar de huidige locatie van het COC, Café Bosch, hebben we een aantal maanden een locatie gehuurd in het Coehoorn complex in Arnhem. Deze locatie diende enkel als tussentijdse oplossing en was bovendien niet toegankelijk voor bezoek. In de periode november-december golden bovendien strenge beperkende maatregelen waardoor we weinig activiteiten konden uitvoeren.

2.3 Café Bosch

Vanaf het nieuwe jaar 2022 verhuizen we ons kantoor naar Café Bosch aan de Apeldoornseweg. Een nieuwe toegankelijke locatie waar het COC warm is verwelkomd. Café Bosch, vroeger Hotel Bosch, is een plek met veel activistische historie. Jarenlang was het oudste kraakpand van Nederland. De krakersgemeenschap in begin jaren tachtig in Arnhem was groot. Verschillende panden, verspreid over de hele stad, werkten samen op verschillende gebieden, zoals de ontwikkeling van cultuur en acties tegen beleidsvormingen. Toen we als COC Midden-Gelderland vroegen wat er mogelijk was op deze locatie, was er snel een antwoord.



COC Midden-Gelderland huurt een kantoorlocatie boven het Café, naast de woongroep. In deze prima kantoorlocatie kunnen op zaterdagmiddag inloopspreekuren worden georganiseerd. Ook is het kantoor groot genoeg voor sollicitatiegesprekken, bestuursoverleggen en andere vergaderingen. Het mooie aan de nieuwe locatie is de link met het café beneden. De ontmoetingsactiviteiten zoals die voorheen in de Roze Bunker plaatsvonden, vinden vanaf 2022 plaats in het café of in de zaal beneden. Vaak vinden deze activiteiten op zondagmiddag plaats, waardoor er regelmatig een mooie synergie ontstaat tussen de activiteiten van het COC en de overige bezoekers van het café. Het is precies waar het nieuwe COC vanaf 2022 aan wil werken. Een organisatie waar je zo naar binnen kan lopen en kan aansluiten. We zijn heel blij met de nieuwe locatie en hopen er lang te mogen blijven.

3. Activiteiten

COC Midden-Gelderland organiseert verschillende ontmoetingsactiviteiten. Het doel van deze activiteiten is door middel van bijeenkomsten mensen met elkaar verbinden. Verder zijn ook voorlichting en informatievoorziening belangrijke speerpunten voor het COC. Voorlichting kan niet alleen voor een veiliger en opener sfeer in de klas en school zorgen, maar draagt ook bij aan de eigen (seksuele) ontwikkeling. Ook heeft het COC een team dat er is voor iedereen die vragen heeft over seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie of seksekenmerken, én zetten wij ons in voor LHBTI-vluchtelingen. In deze paragraaf een overzicht van onze activiteiten in 2021.

3.1 De SOOS

De SOOS is een maandelijkse activiteit voor LHBTI's met een verstandelijke beperking. De voornaamste doelen zijn ontmoeting en ontwikkeling van de persoonlijke identiteit. Op deze middagen zijn zowel (licht) verstandelijke LHBTI's aanwezig als persoonlijke begeleiding. Twee vrijwilligers zijn daarbij aanwezig. Vanwege de lockdowns aan het begin en het einde van het jaar hebben we vier maanden de SOOS kunnen organiseren. Deze middagen vonden plaats in de Roze Bunker. De opkomst viel tegen en kwam ook na extra promotie nauwelijks van de grond. In oktober, tijdens een nieuwe besmettingsgolf en maatregelen, is besloten om de SOOS voorlopig op pauze te zetten.

Kerncijfers 2021:

Aantal vrijwilligers: 2 vrijwilligers
Aantal activiteiten: 4 bijeenkomsten
Aantal bezoekers: 10 bezoekers in totaal

3.2 Dames- en Heerensalon

Maandelijks is er op de eerste zondag van de maand een vrouwenactiviteit en op de laatste zondag van de maand een activiteit specifiek voor heren. Twee druk bezochte middagen waarbij de dames en heren niet uitsluitend uit de regio Arnhem komen, maar uit een straal van ongeveer 50km om Arnhem heen. De activiteit voor heren heeft het karakter van een borrel, de vrouwenactiviteit is een dansmiddag met een DJ. In 2021 hebben vier vrouwen- en herenmiddagen plaatsgevonden, met name in de zomerperiode (van juni tot en met september). Vanwege corona hebben minder bijeenkomsten plaatsgevonden dan in 2019 en 2020. De edities in september stonden in het teken van het afscheid van de Roze Bunker. Het leverde twee emotionele en gedenkwaardige middagen op. De bezoekers namen daarbij afscheid van de Roze Bunker, jaren lang een veilige haven.

Kerncijfers 2021:

Aantal vrijwilligers: 4 (twee damessalon, twee heerensalon)
Aantal activiteiten: 8 (vier damessalon, vier heerensalon)
Aantal bezoekers heren: 74 bezoekers in totaal
Aantal bezoekers dames: 62 bezoekers in totaal

3.3 Autiroze



De maandelijkse netwerkborrel van AutiRoze is er voor mensen met autisme. Het heeft een informeel karakter en is gericht op ontmoeten, gezelligheid en ruimte voor een goed gesprek. AutiRoze is er primair voor LHBTI-volwassenen (18 jaar en ouder) met autisme die gemiddeld of hoog functioneren. Het gaat dan zowel om mensen die een officiële diagnose hebben als mensen die vermoeden dat ze autisme hebben. Een netwerkborrel geeft hen een veilige plek (zoveel mogelijk zonder prikkels), het onder elkaar zijn. De netwerkborrel van AutiRoze is elke tweede zondag van de maand na de SOOS-activiteit. Autiroze heeft evenals de SOOS enkel in het begin van het jaar en in de zomer plaats gevonden. De bezoekersgroep bestaat uit een relatief vaste groep waardoor de bijeenkomsten goed bezocht worden.

Kerncijfers 2021:

Aantal vrijwilligers: 2 vrijwilligers
Aantal activiteiten: 4 bijeenkomsten
Aantal bezoekers: 32 bezoekers in totaal



3.4 Jong & Out

De vierde zondag van de maand staat bij het COC in het teken van Jong & Out. Jong & Out ondersteunt, begeleidt en empowert LHBTI-jongeren tot 18 jaar welke LHBTI-problematiek ervaren. Ook bieden ze de mogelijkheid aan jongeren tot 18 jaar soortgelijke te ontmoeten in een veilige omgeving. Naast de reguliere activiteiten op zondagmiddag bestaat er ook een actief landelijk netwerk waarbij jongeren via een app informatie krijgen en mee kunnen doen met activiteiten. Jong en Out is één van onze meest succesvolle activiteiten. Tijdens corona hebben verschillende activiteiten plaatsgevonden, zowel fysiek als in online vorm. Daarmee heeft Jong & Out zich flexibel opgesteld in 2021.

De activiteiten rondom Jong & Out focussen zich met name rondom Arnhem. In 2020 was er even een kleine groep Jong & Out Doetinchem, maar vanwege beperkte bemensing is deze groep in 2021 weer gestopt. Het team van Jong & Out Arnhem kent drie coördinatoren die de activiteiten zorgvuldig voorbereiden en daarbij afstemming zoeken met het bestuur van COC Midden-Gelderland en COC Nederland. Zo creëren we met elkaar een veilige omgeving voor deze jonge doelgroep.



In 2021 hebben we voor het team nieuwe shirts en hoodies laten bedrukken die het team kan dragen tijdens de activiteiten (foto).

Een overzicht van de activiteiten in 2021:

- Het maken van je eigen Tie Dye T-shirt. Met witte shirts en specifieke verftechnieken zijn er mooie kunstwerken gemaakt.
- De Jong & Out Games. De editie van september stond in het teken van ouderwetse (bord)spelletjes. De laatste editie in de Roze Bunker hebben de jongeren in competitieverband spellen gedaan.
- Workshop portrettekenen. Voor de creatievelingen en de jonge Rembrandts is onder leiding van een professioneel tekenaar een workshop portrettekenen voor beginners georganiseerd.
- Jongeren en sekspraat. Samen met SKSPRAAT organiseerde Jong & Out Arnhem in november een veilige en inclusieve praatmiddag om vragen te stellen over seks, seksualiteit, intimiteit en relaties.

Spelletjes middag was gezellig!

DE ROZE BUNKER

J&O Arnhem

Kerncijfers Jong & Out 2021:

- Aantal vrijwilligers: 3 (waaronder twee teamleiders)
- Aantal activiteiten: 7 activiteiten (online en offline)
- Aantal bezoekers totaal: 62 jongeren

3.5 Voorlichting

COC Midden-Gelderland verzorgt interactieve voorlichtingslessen over seksuele diversiteit en genderidentiteit. Met name onder jongeren zijn seksuele diversiteit en genderidentiteit vaak spannende onderwerpen. Het doel van het team Voorlichting is het bespreekbaar maken en informatie geven over seksuele diversiteit, zodat mensen hun eigen afwegingen kunnen maken en zelf leren een mening over dit onderwerp te vormen.

In 2021 zijn er, evenals 2020, nauwelijks voorlichtingsactiviteiten geweest op scholen in verband met de coronacrisis. Het jaar begon in een lockdown en scholen die gesloten waren. In de zomerperiode was er een kleine opleving in het aantal verzoeken, maar vanuit veel bij het COC bekende scholen bleef het verzoek ook dit jaar uit vanwege de onzekerheid op dat moment en de veiligheid van onze vrijwilligers. Het najaar stond in het teken van de verhuizing en wederom een lockdown, waardoor het logistiek niet mogelijk is geweest om veel voorlichtingen te kunnen geven. Het gevolg daarvan is dat de vrijwilligers die verbonden zijn aan het voorlichtingsteam, op zoek zijn gegaan naar andere invulling van hun vrije tijd. Het COC heeft hen vanwege de situatie geen zekerheid kunnen bieden in de vorm van vrijwilligerswerk.

Dat betekent niet dat er geen voorlichtingen zijn geweest in ons werkgebied. Met de beperkte mogelijkheden die we hadden, de beperkte inzet van vrijwilligers, en de hulp van andere COC verenigingen (Nijmegen, Achterhoek-Twente en Midden-Nederland, waarvoor heel erg veel dank!) hebben we in de zomerperiode toch een aantal mooie voorlichtingen kunnen geven op scholen in ons werkgebied. Daarnaast hebben we in 2021 geïnvesteerd in de relatie met samenwerkingspartners op het gebied van voorlichting, zoals InDifferent in Arnhem.

Ook is in 2021 aandacht besteed aan de kwaliteit van de voorlichtingen. Dat wordt gedaan aan de hand van het thema “onder de loep”, waarbij een onderdeel van een voorlichting onder de loep wordt genomen. De teamleider bereidt het onderdeel voor om vervolgens met de groep te bekijken of het nog up to date is, er wellicht verbeteringen plaats kunnen vinden. Ten slotte is met enkele scholen, zoals in Doetinchem en Velp, intensief contact geweest over het oprichten van een Gender & Sexuality Alliance (GSA). COC Midden-Gelderland heeft de scholen hierin van adviezen voorzien en biedt een introductiepakket aan hen aan.



Kerncijfers voorlichting 2021:

Aantal fysieke voorlichtingen: 14 lessen in 2021
Aantal bereikte leerlingen: 200 leerlingen
Aantal vrijwilligers: 4 vrijwilligers

3.6 Coming Out, Informatie en Advies

Als mensen contact zoeken met het COC en over het thema coming-out van gedachten willen wisselen kan dit op verschillende manieren. Het team CIA is er voor iedereen met vragen die te maken hebben met seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie of seksekenmerken. Van een scholier die haar profielwerkstuk wil schrijven over de verandering in acceptatie van homoseksualiteit in Nederland en hier informatie voor zoekt tot een transvrouw die in Irak woont, daar geen leven heeft en graag naar Nederland zou willen komen en hier hulp bij zoekt. Voor een breed pakket aan vragen zit ons CIA-team iedere zaterdagmiddag van 14.00 tot 17.00 uur klaar voor het inlooppreekuur.

Afhankelijk van de vraag biedt het team een luisterend oor en/of wordt doorverwezen. Om naar de juiste instanties door te kunnen verwijzen maken we gebruik van een sociale kaart. Hierop staan instanties/initiatieven zoals Cocktail, Bi+ Nederland, Transvisie, Zonder Stempel, Meer dan gewent, Christen Queer, Respect2Love, Veilige Haven, Stichting Maruf, Colour Ground, Pink Marrakech, Orpheus, Roze Hulpverlening, Roze in Wit, Bullchat, Planet Romeo, HIV Vereniging Nederland, NNID, IHLIA, Movisie, S De Kringen, GSA, Gay & School, Indifferent, GGD etc. Deze sociale kaart wordt doorlopend up to date wordt gehouden.

Het Coming-out, Informatie en Advies-team (CIA) heeft ook dit jaar een groot deel vanuit huis gewerkt. Vrijwel alle zaterdagen heeft het team gedraaid. Ondanks deze verandering hebben deze vrijwilligers ook dit jaar weer veel mensen bij kunnen staan middels het inlooppreekuur, bijvoorbeeld via de e-mail, chat en telefoon. Via e-mail of chat of telefoon is het team altijd bereikbaar. De invloed van de coronacrisis op de LHBTI-gemeenschap blijkt ook uit de hulpvragen die worden gesteld. We zien een duidelijke verandering in de hulpvraag het afgelopen jaar, bijvoorbeeld door meer vragen over eenzaamheid en ontmoeting.



Sinds december 2013 is COC Midden-Gelderland partner in “Switchboard”, een landelijk informatie- en adviespunt waar iedereen met vragen met betrekking tot seksuele identiteit en genderidentiteit terecht kan. Vrijwilligers draaien telefoon, e-mail en chatdiensten. Dit een goed alternatief voor de verminderde aanloop, wat vanwege internet en social media een trend is. Switchboard is een dienst van COC Nederland in samenwerking met COC Amsterdam, COC Midden-Gelderland en COC Rotterdam. Diensten worden gedraaid in Amsterdam, Arnhem en Rotterdam, in Arnhem op de zaterdagmiddag. COC Midden-Gelderland merkt dat een groot deel van de vragen die via Switchboard binnen komen, afkomstig zijn uit Gelderland.

Team CIA kent vier vaste vrijwilligers die afwisselend de zaterdagmiddag bemensen. Teamleider Peter heeft na ruim veertien jaar vrijwilligerswerk bij het COC, eind 2021 afscheid genomen van het COC en daarmee ook zijn rol als teamleider. We bedanken hem ontzettend voor al zijn inzet in die jaren en zijn ontzettend grote hart voor de LHBTI-community.

Kerncijfers 2020:

Aantal hulpvragen totaal: 283 hulpvragen
Aantal diensten gedraaid op zaterdag: 48 middagen
Aantal vrijwilligers: 4 vrijwilligers (waarvan één teamleider)

Hiermee is COC Midden-Gelderland verantwoordelijk voor ruim 32% van de contactmomenten van Switchboard.

3.7 Vluchtelingen (Cocktail)

Vanaf medio 2012 is COC Midden-Gelderland gestart met een LHBTI-vluchtelingenproject dat vanaf medio 2013 de naam Cocktail heeft gekregen. Cocktail wil het isolement van LHBTI-nieuwkomers doorbreken en hen op een veilige manier introduceren in de Nederlandse samenleving. Cocktail zet zich in voor het doorbreken van het sociaal isolement waarin LHBTI-nieuwkomers

(vluchtelingen en asielzoekers) zich vaak bevinden. Cocktail brengt een LHBTI-nieuwkomer in contact met een maatje als hij dat wenst, een vrijwilliger die meestal zelf tot een LHBTI doelgroep behoort. Niet iedere nieuwkomer wenst overigens een maatje, maar zoekt uitsluitend informatie. Wij bieden de nieuwkomer een uitgebreide sociale kaart op het gebied van ontmoeting en gezondheid. Naast het bieden van een maatje organiseren we ook groepsbijeenkomsten waar kan worden gewerkt aan een netwerk.

Ook bij Cocktail heeft de coronacrisis grote invloed gehad op het project. Fysieke ontmoetingsactiviteiten konden niet altijd doorgang vinden en vanwege sluiting van de Roze Bunker in het voorjaar en najaar konden geen nieuwe intakegesprekken worden gevoerd. Bovendien is in de loop van 2021 de teamleider gestopt waardoor op korte termijn geen goede vervanger voor konden gevonden. Dat terwijl de behoefte voor een groot deel bleef bestaan. Daarom is gekeken wat er ondanks de beperkende maatregelen toch mogelijk was. Bestaande buddy koppelingen zijn doorgedaan en versterkt. Ook zijn verschillende wandelingen georganiseerd door het Sonsbeekpark en in augustus heeft een 1,5 meter barbecue plaatsvonden in de tuin van de Roze Bunker.

We hebben het gehele jaar gezocht naar wat mogelijk en veilig is binnen de geldende regels, maar hebben tijdens de tweede lockdown in december besloten om het Cocktailproject tijdelijk te pauzeren. Dit vanwege de beperkte capaciteit bij het COC en de onzekerheid omtrent de mogelijkheden voor ontmoeting. We hebben hierover contact gezocht met de AZC's in ons werkgebied.

Kerncijfers 2020:

Aantal intakegesprekken: Geen nieuwe intakegesprekken
Aantal contact-momenten met LHBTI-vluchtelingen: 98
Aantal koppelingen aan een maatje: 6 koppelingen
Aantal vrijwilligers: 4 vrijwilligers (één teamleider)
Aantal groepsactiviteiten: 4 activiteiten

3.8 Regenboogcafé

Vanaf oktober 2021 heeft COC Midden-Gelderland een nieuwe activiteit waarbij iedereen van harte welkom is voor een gezellige borrel of een goed gesprek! Het maakt daarbij niet uit wat je leeftijd, seksuele oriëntatie of genderidentiteit is, iedereen die zich verbonden voelt met de LHBTI+ community is van harte welkom. Het Regenboog Café is een veilige plek voor iedereen en zal elke eerste zondag van de maand plaatsvinden in Café Bosch.

De eerste editie van het Regenboogcafé, tijdens Coming Out Dag op 11 oktober, was zo'n succes, dat we het concept hebben uitgebreid. In plaats van een activiteit voor specifieke subgroepen binnen de LHBTI-gemeenschap staat het Regenboogcafé voor een ontmoetingsplek waar iedereen welkom is. Dat bleek ook wel tijdens de eerste drie edities: een complete mix aan mensen was aanwezig om elkaar te leren kennen en een gezellige tijd te hebben. Na de lockdown in de winter van 2021 gaat het Regenboogcafé in 2022 weer verder met haar bestaan.

3.9 Activiteiten rondom speciale dagen

Internationale Dag tegen Homofobie en Transfobie

DAHOT is de internationale dag tegen homofobie, transfobie en bifobie. Ieder jaar wordt op 17 mei wereldwijd aandacht gevraagd voor homohaar en de sociale onwenselijkheid daarvan. Op deze dag heeft COC Midden-Gelderland online aandacht gegeven aan deze dag en zijn er door het COC op verschillende plekken regenboogvlaggen gehesen en gebouwen verlicht, zoals in Ede.

Coming Out Dag

Een jaarlijks terugkerend evenement voor COC Midden-Gelderland is de Internationale Coming-Out-Dag op 11 oktober. Op Coming-Outdag, die jaarlijks op 11 oktober plaatsvindt, wordt aandacht besteed aan het moment dat een LHBTI'er openlijk voor zijn of haar seksuele geaardheid of genderidentiteit uitkomt: het uit de kast komen oftewel de coming-out. Onderstaand het programma van het COC rondom deze dag. Naast een aantal mooie voorlichtingen in het werkgebied zijn op verschillende plekken regenboogvlaggen gehesen (voor het eerst in Bronkhorst!), is een speciaal inloopspreekuur met de GGD georganiseerd en is een ontmoetingsactiviteit georganiseerd.



Paarse Vrijdag

Vrijdag 11 december 2021 was het Paarse Vrijdag. Paarse Vrijdag is een dag waarop scholieren en studenten door het dragen van de kleur paars op school hun solidariteit kunnen tonen met homoseksuelen, biseksuelen, lesbiennes en transgenders. In Nederland wordt de dag sinds 2010 ieder jaar op de tweede vrijdag van december gehouden. Het is een speciale dag waarop het COC en vele anderen in Nederland de kleur paars dragen om steun te tonen aan de LHBTI-gemeenschap. Ook in 2021 heeft het COC voor verschillende scholen Paarse-vrijdagpakketten verzorgd.

4. Samenwerking

COC Midden-Gelderland wil als vereniging een uitstraling hebben die open is, trots, actief en betrouwbaar. Dit betekent dat we actief willen communiceren, zichtbaar willen zijn, actief mensen tot gesprek willen uitnodigen en activiteiten organiseren. Daar hoort goede communicatie en samenwerking met onze partners bij. Alleen samen kunnen we onze doelen realiseren.

4.1 Samenwerkingspartners

COC Midden-Gelderland heeft in 2021 de coronacrisis in alle opzichten samen aangepakt. De samenwerking met partners is op veel vlakken nog intensiever geworden dan deze voorheen al was. Een overzicht van bestaande en nieuwe samenwerkingen

Het COC werkte in 2020 onder andere samen met de gemeente Arnhem, gemeente Doetinchem, Vertegenwoordigers lokale politieke partijen en leden van college's van B&W, Stichting Indifferent, COC Nederland, Art.1, Centraal Orgaan Opvang Asielzoekers, Vluchtelingenwerk, SWOA Arnhem, Provincie Gelderland, Mindmix, Poink, Café Bosch, Willemeen, Movisie, Zorgbelang Inclusief, Roze 50+, Roze Ambassadeurs, AZC's, COA, ANBO, GGD, Openbaar Ministerie, Politie, Roze in Blauw, Vrijwilligerscentrale Arnhem, Vrijwilligers-centrale Doetinchem, De Gruitpoort, diverse sportverenigingen en Vereniging Sport Utrecht, Genderdivers, Pride Arnhem. Als lidverenigingen dragen we daarnaast actief bij aan het verstevigen van de federatie COC Nederland, door middel van kwaliteitsborging en kennis uitwisseling. We zoeken als COC Midden-Gelderland ook nadrukkelijk samenwerking op met andere COC-lidverenigingen.

4.2 Communicatie

Vanaf 2020 heeft COC Midden-Gelderland een kleine werkgroep communicatie die de website onderhoudt en de social media bijhoudt. Ook verstuurt de werkgroep eens per kwartaal een nieuwsbrief naar de leden en worden flyers en advertenties gemaakt als gezocht wordt naar nieuwe vrijwilligers of activiteiten moeten worden gepromoot. Vanwege de inzet op online activiteiten gedurende 2021 heeft het COC plannen om in 2022 meer capaciteit in dit team te brengen. We merken dat investeren in communicatie effect heeft op de bezoekersaantallen van onze activiteiten.

4.3 Fondsenwerving

Een financieel gezonde organisatie kent diverse inkomsten bronnen. Afhankelijkheid van één of enkele partijen is ongezond en bovendien kwetsbaar. In het kader van een financieel gezonde organisatie is ook in 2021 effectief geïnvesteerd in particuliere fondsenwerving. Dit is helaas, evenals in 2020, weinig succesvol gebleken. Het werven van een fondsenwerver blijkt lastig. Bovendien heeft het bestuur van het COC in 2021, vanwege de specifieke omstandigheden rondom COVID-19 en de verhuizing, weinig ruimte gehad om zelf effectief te gaan werven. We hopen dit in 2022 op te pakken.



4.4 Politieke belangenbehartiging

Als lokale LHBT-belangenpartij vindt het COC het belangrijk dat de lokale politiek in hun verkiezingsprogramma's en beleid rekening houden met LHBTI-emancipatie. Dit kan worden bereikt door beleids- en besluitvormingsprocessen effectief te beïnvloeden. COC Midden-Gelderland zet al jaren in op samenwerking met lokale politieke partijen en colleges, om er zo voor te zorgen dat LHBTI-emancipatie ook daadwerkelijk in het beleid belandt. We streven ernaar dat in alle gemeenten in onze regio het gesprek over LHBTI wordt gevoerd, zowel in grote als kleine gemeenten. Zo verloopt de samenwerking met de gemeente Arnhem, al jaren een regenboogstad met bijbehorende regenboogagenda, goed. Het COC sluit sinds 2021 weer aan bij de Klankbordgroep en heeft ook met andere gemeenten, waaronder Doetinchem, hernieuwd contact. Het feit dat Ede vanaf het begin van 2021 een Regenboog-gemeente is, is ook als een succes te benoemen. Eind 2021 ontvingen we van de PvdA een bedankje en waardering voor het werk dat het COC verzet in de gemeente Arnhem (zie foto).

4.5 Veiligheid

Veiligheid staat hoog in het vaandel bij het COC. COC Midden-Gelderland beschikte tot begin 2021 over een veiligheidscoördinator die een rechtstreeks contact had met politie en OM binnen onze regio. De veiligheidscoördinator is aangesteld om slachtoffers van LHBTI+ gerelateerde veiligheidsincidenten bij te staan. De coördinator nam verder ook deel aan diverse netwerkoverleggen in de regio en onderhoudt contacten met Roze in Blauw. Hierdoor zijn korte lijnen ontstaan, waardoor er makkelijker informatie kan worden uitgewisseld. In 2022 willen we onderzoek doen naar dit onderwerp om te onderzoeken waar precies de toegevoegde waarde van het COC kan zijn op het gebied van veiligheid, zodat we in 2022 weer een nieuwe veiligheidscoördinator kunnen aannemen.

Balans 2020

Activa	2020	2019	Passiva	2020	2019
VLOTTENDE ACTIVA			EIGEN VERMOGEN		
- Voorraad dranken en kantoor	2.013	2.013	- Eigen Vermogen	1.216	7.902
- Debiteuren	45	1.545			
- Vooruitbetaalde kosten	0	0			
- Transitoria	16	16			
				1.216	7.902
			VOORZIENINGEN *)		
	2.073	3.574	Projectvoorzieningen	6.123	4.130
			Eigen voorzieningen	3.990	9.000
				10.113	13.130
LIQUIDE MIDDELEN			KORTLOPENDE SCHULDEN		
- Kas	1.255	1.094	- Crediteuren	953	0
- ING Rekeningen	8.958	16.368	- Nog te betalen/Vooruit ontvangen	5	5
	10.213	17.462		958	5
Totaal Activa	12.287	21.036	Totaal Passiva	12.287	21.037

*) Projectvoorzieningen zijn voor projecten die vanuit 2020 nog doorlopen in 2021,
Eigen voorzieningen betreffen onderhoud pand, automatisering en 70-jarig jubileum

Balans specificaties 2020

Activa		Eind Saldo	Begin Saldo
OMSCHRIJVING	OMSCHRIJVING		
Voorraad	Voorraad Café, Kantoor en Huishoud	2.013	2013
Debiteuren	Debiteuren: Voorlichting	45	1545
Vooruitbetaalde kosten	Vooruitbetaalde kosten	0	0
Transistoria	Transistoria Contributie	16	16
Kas	Kasboek	1255	1094
ING Rekeningen	ING 353991 Zakelijke rekening	1165	6542
	ING 353991 Spaarrekening	763	763
	ING 354124 Zakelijke rekening	7000	9033
	ING 354124 Spaarrekening	30	30
		<hr/>	<hr/>
		12287	21036

Balans specificaties 2020

Passiva		Eind Saldo	Begin Saldo
OMSCHRIJVING	OMSCHRIJVING		
Eigen Vermogen	Eigen Vermogen	1216	7902
Project voorzieningen	Voorlichting	1772	1351
	J&O	1766	193
	Cocktail	2585	2586
Eigen voorzieningen	Onderhoud pand	1756	4000
	Automatisering	1234	4000
	70 jarig Jubileum 2024	1000	1000
		<hr/>	<hr/>
		10113	13130
Nog te betalen/vooruitontvangen	Crediteuren	953	0
	Nog te betalen bankkosten	5	5
		0	0
		<hr/>	<hr/>
		958	5
		<hr/>	<hr/>
		12287	21037

WINST & VERLIES REKENING 2020

	omschrijving	2020	% van opbrengst
	Omzet	6.503	30,7%
	Contributies	4.500	21,3%
	Subsidie ontvangen Gemeente Arnhem	10.900	51,5%
	Subsidie ontvangen Dullert tbv Cocktail	1.500	7,1%
	Subsidie ontvangen COC NL tbv J&O	65	0,3%
	Giften	809	
TOTAAL	Opbrengsten (+)	24.277	114,8%
	INKOPEN	3.128	14,8%
***** BRUTO RESULTAAT		21.149	100,0%

	omschrijving	2020	% van opbrengst
	PERSONEELSKOSTEN	1.580	7,5%
	HUISVESTING	16.687	78,9%
	VERKOOPKOSTEN	509	2,4%
	DIRECTE KOSTEN KOSTENPLAATSEN	5.912	28,0%
	ACTIVITEITENKOSTEN	1.882	8,9%
	FINANCIËLE KOSTEN	305	1,4%
	OVERIGE KOSTEN	961	4,5%
	AAN VOORZIENINGEN		0,0%
TOTAAL	Kosten (-)	27.835	131,6%
***** BEDRIJFSRESULTAAT		-6.686	-31,6%
***** FISCAAL RESULTAAT		-6.686	-31,6%
***** NETTO RESULTAAT		-6.686	-31,6%

Specificatie Voorzieningen**Toevoeging aan Voorzieningen***Projectvoorzieningen*

Projectvoorzieningen per 1-1-2020 4.130

Ontvangen Subsidies (+) 6.765

Opbrengsten (+) 2.285

13.180

Gebruikt voor projecten in 2020 (-) 7.057

Naar projectenvoorziening 2021 (+) 6.123

Eigen voorzieningen

Eigen voorzieningen per 1-1-2020 9.000

Ontvangen Subsidies (+) 0

Opbrengsten (+) 0

9.000

Gebruikt voor Onderhoud in 2020 (-) -5.010

Toevoeging Eigen Voorzieningen 0

Naar eigen voorziening 2021 (+) 3.990

Totaal voorzieningen 10.113

Eindbalans Projectvoorzieningen 6.123

Eindbalans Eigen voorzieningen 3.990

Eindbalans Voorzieningen 10.113

Teamkosten		
Verdeling Huisvesting- en overige kosten		
omschrijving		2020
Huisvesting		€ 16.687
Overig		€ 11.143
Totaal		€ 27.830
Soos	4%	€ 1.061
Voorlichting Scholen/Doelgroepen	7%	€ 1.948
Voorlichting Infomarkten	2%	€ 641
Voorlichting individuele hulp	7%	€ 1.948
Informatiecentrum	4%	€ 980
Website COC Midden-Gelderland	1%	€ 304
Heerensalon	8%	€ 2.226
Vrouwenmiddag	8%	€ 2.226
Ouderen	5%	€ 1.391
Café De Roze Bunker	22%	€ 6.215
Website De Roze Bunker	1%	€ 303
Team Politiek	1%	€ 371
Jong&Out	2%	€ 561
Cocktail (Vluchtelingen)	28%	€ 7.653
Totaal	100%	€ 27.830

Café De Roze Bunker			
Verdeling Inkopen			
omschrijving		2020	INKOOP
Totale omzet	100%	€ 4.218	
Inkopen	74%	€ 3.128	
Winst	26%	€ 1.091	
AfterSales Drink	2%	€ 83	€ 26
Yes Weekend	16%	€ 675	€ 211
Chill & Dance	19%	€ 822	€ 257
Jong & Out/Expreszo	0%	€ -	€ 86
Groep 7152	20%	€ 844	€ 264
Cocktail	0%	€ -	€ 1.027
Soos/AutiRoze	2%	€ 96	€ 30
Heerensalon	40%	€ 1.669	€ 521
Verhuur	1%	€ 27	€ 8
Overig	0%	€ 3	€ 1
Eigen Verbruik		€ -	€ 697
Totaal	100%	€ 4.218	€ 3.128

Balans	31-12-2021		31-12-2020	
Omschrijving	Activa	Passiva	Activa	Passiva
Kas	1912		1255	
Crediteuren		154		935
Debiteuren			45	
Voorraad dranken en kantoor			2013	
Kruisposten			16	
Eigen Voorzieningen				
Onderhoud Pand				2169
Automatisering		2835		2835
Jubileum		1000		1000
Totaal Eigen Voorzieningen		3835		6004
Project voorzieningen				
Voorlichting		1351		1351
Jong & Out		193		193
Cocktail		2586		2586
Totaal Project voorzieningen		4130		4130
Rekeningen				
Bank - NL96 INGB 0000 3539 91	558		1165	
Spaarrekening - NL96 INGB 0000 3539 91	763		763	
Bank - NL94 INGB 0000 3541 24	1610		7000	
Spaarrekening - NL94 INGB 0000 3541 24	30		30	
Totaal Rekeningen	2960		8958	
Saldo	3247			1218
	8119	8119	12287	12287

Balanspost

Crediteuren	<ul style="list-style-type: none"> Het openstaande bedrag heeft betrekking op de telefoonrekening. Deze wordt in 2022 voldaan
Debiteuren	<ul style="list-style-type: none"> Het openstaande bedrag in 2020 was overgenomen van mijn voorganger. In anderhalf jaar tijd niet aan een debiteur kunnen koppelen. Tegenboeking naar overige kantoorkosten
Kruisposten	<ul style="list-style-type: none"> Het openstaande bedrag in 2020 was overgenomen van mijn voorganger. Kruisposten zouden moeten verdwijnen. Tegenboeking naar overige kantoorkosten
Onderhoud Pand	<ul style="list-style-type: none"> Deze gelden zijn gebruikt voor de verhuizing
Voorraad	<ul style="list-style-type: none"> Er is korting gegeven voor de ontruiming van De Roze Bunker waarbij de tegenprestatie de voorraad sterke drank was Consumpties voor bestuursvergaderingen, CIA Team en Jong & Out zijn hieruit voldaan Doordat de bar de afgelopen twee jaar gedurende lange periodes dicht was, was een deel van de voorraad onverkoopbaar geworden. Dit deel is afgeschreven.

Omschrijving	Verlies	Winst
Huisvesting		
Huur	9.051,28	
Belastingen	510,68	
Nutsvoorzieningen	1.199,89	
Veiligheid	339,44	
Totaal Huisvesting	11.101,29	0,00
Organisatie		
Verzekeringen	988,75	
ICT Beheer - Webhosting	346,84	
Lidmaatschappen	237,74	
Brievenbus	272,25	
Representatie en verteer	229,01	
Reis- en verblijfkosten	309,22	
Relatiegeschenken	34,99	
Bankkosten	367,40	
Kantoorbenodigdheden	41,14	
Drukwerk, porti en vrachten	3,64	
Telefoon en internet	830,58	
Overige kantoorkosten	246,01	
Betalingsverschillen		0,36
Activiteiten werkgroepen	355,06	
Totaal Organisatie	4.262,63	0,36
De Roze Bunker		
Horeca abonnementen	2.141,61	
Totaal De Roze Bunker	2.141,61	0,00
Onderhoud		
Onderhoud Pand	1.819,95	
Totaal Onderhoud	1.819,95	0,00
Inkomsten Organisatie		
Gemeente Arnhem - Subsidie		10.900,00
COC NL - Afdracht contributies		4.484,89
Giften		232,50
Totaal Inkomsten Organisatie	0,00	15.617,39
Bar		
Inkopen	1.513,95	
Baromzet		756,60
Totaal Bar	1.513,95	756,60
Saldo verlies		4.465,08
	20.839,43	20.839,43

De Winst & Verliesrekening is onder te brengen in een aantal grotere categorieën, waardoor er een sterk vereenvoudigd beeld ontstaat:

Omschrijving	Verlies	Winst
Huisvesting	11.101,29	
Onderhoud	1.819,95	
Organisatie direct	1.293,29	
Organisatie indirect	2.969,34	0,36
De Roze Bunker	2.141,61	
Inkoop	1.513,95	
Omzet Bar		756,60
Inkomsten direct		11.132,50
Inkomsten indirect		4.484,89
Saldo verlies		4.465,08
	20.839,43	20.839,43

Toelichting

Huisvesting	* Alle kosten die direct met het gebruik van het pand hebben te maken
Onderhoud	* Alle kosten die te maken hebben met het onderhoud van het pand en de verhuizing
Organisatie direct	Alle kosten die direct aan een specifieke werkgroep toegerekend worden
Organisatie indirect	* Kosten die niet aan één specifieke werkgroep toegekend kunnen worden
De Roze Bunker	* Kosten die gemaakt worden om de bar functioneel te kunnen draaien
Inkoop	* Alle kosten gekoppeld aan inkoop bar
Omzet Bar	De omzet die in de bar wordt gegenereerd
Inkomsten direct	Subsidies en giften voor een specifieke werkgroep
Inkomsten indirect	* Inkomsten die niet voor een specifieke werkgroep zijn

* Deze posten worden naar rato van gebruik over de verschillende werkgroepen verdeeld.

Per werkgroep is dan een Winst & Verliesrekening beschikbaar volgens onderstaand model

Omschrijving	Verlies	Winst
Huisvesting	11.101,29	
Onderhoud	1.819,95	
Organisatie direct	1.293,29	
Organisatie indirect	2.969,34	0,36
De Roze Bunker	2.141,61	
Inkoop	1.513,95	
Omzet Bar		756,60
Inkomsten direct		11.132,50
Inkomsten indirect		4.484,89
Saldo verlies		4.465,08
	20.839,43	20.839,43

Omschrijving	Bestuur		Veiligheid		Politiek	
	Verlies	Winst	Verlies	Winst	Verlies	Winst
Huisvesting	846,84		771,84		771,84	
Onderhoud	127,40		127,40		127,40	
Organisatie direct	283,48					
Organisatie indirect	296,93	0,36	237,55		237,55	
De Roze Bunker					428,32	
Inkoop	204,30				114,36	
Omzet Bar						
Inkomsten direct				800,00		450,00
Inkomsten indirect		1.485,83				500,00
Saldo verlies		272,76		336,79		729,47
	1.758,95	1.758,95	1.136,79	1.136,79	1.679,47	1.679,47

Omschrijving	CIA		Cocktail		Voorlichting	
	Verlies	Winst	Verlies	Winst	Verlies	Winst
Huisvesting	2.315,52		2.315,52		330,79	
Onderhoud	327,59		327,59		72,80	
Organisatie direct	400,00					
Organisatie indirect	267,24		267,24		237,55	
De Roze Bunker						
Inkoop	157,30		57,30		57,92	
Omzet Bar						
Inkomsten direct		2.400,00		3.473,00		500,00
Inkomsten indirect		900,00				199,06
Saldo verlies		167,65	505,35			
	3.467,65	3.467,65	3.473,00	3.473,00	699,06	699,06

Omschrijving	AutiRoze		Jong & Out		Soos	
	Verlies	Winst	Verlies	Winst	Verlies	Winst
Huisvesting	771,84		771,84		771,84	
Onderhoud	127,40		127,40		127,40	
Organisatie direct	24,25		573,68			
Organisatie indirect	237,55		237,55		237,55	
De Roze Bunker	428,32		428,32		428,32	
Inkoop	150,37		199,48		114,36	
Omzet Bar		41,00				
Inkomsten direct		1.250,00		1.250,00		450,00
Inkomsten indirect		300,00		600,00		500,00
Saldo verlies		148,73		488,27		729,47
	1.739,73	1.739,73	2.338,27	2.338,27	1.679,47	1.679,47

Omschrijving	Respect2Love		Heerensalon		Women Only	
	Verlies	Winst	Verlies	Winst	Verlies	Winst
Huisvesting	330,79		771,84		771,84	
Onderhoud	127,40		127,40		127,40	
Organisatie direct					11,88	
Organisatie indirect	237,55		237,55		237,55	
De Roze Bunker			428,32		428,32	
Inkoop			343,75		229,17	
Omzet Bar				566,00		149,60
Inkomsten direct		1.000,00				
Inkomsten indirect						
Saldo verlies	304,26			1.342,86		1.656,56
	1.000,00	1.000,00	1.908,86	1.908,86	1.806,16	1.806,16

Bij de kosten voor het bestuur zijn ook de kosten opgenomen die gemaakt zijn in het kader van de Coming-Out dag en de verhuizing.

Boekhoudverslag 2021 2020 2019



INHOUDSOPGAVE

Inhoudsopgave
Balans per 31 december 2021
Resultatenrekening

Toelichting algemeen

—

BALANS PER

Vervolg

BALANS PER

	2021	2020	2019
		€	€
<u>Eigen vermogen</u>			
Stand 1 januari boekjaar	7.235	2.985	
Resultaat boekjaar	-6.793	4.250	2.985
Opname per bank			
Prive stortingen			
Stand per 31 december	442	7.235	2.985
<u>VLOTTENDE PASSIVA</u>			
Crediteuren		0	0
Nog te ontvangen facturen	9.000	0	
Overige	2.824		
Overige schulden en overlopende passiva		10.000	16.000
Nog te betalen administratie/advieskosten		0	
Omzetbelasting			
Nog te besteden schoolbijdrage	13.000		
Nog te besteden subsidiegelden	16.000	10.000	16.000
Balans totaal	41.266	17.235	18.985
Niet uit de balans blijvende verplichtingen			
	0	0	0

—

TOELICHTING OP DE RESULTATENREKENING

	2021	2020	2019
0 Omzet			
Subsidie Provincie Gelderland			17.753
Subsidie Provincie Gelderland	10.000	6.000	-16.000
subsidie gemeente Arnhem	10.000		5.000
Gift gemeente Renkum		1.500	
Omzet School 1	17.540		
Omzet School 2	16.750		
Omzet Scholen naar 2022	-13.000		
Voor 2022	-16.000		
Donaties		891	
Omzet Kunstbedrijf			250
	25.290	8.391	7.003
Werkzaamheden coördinator	9.000		
Organisatiekosten	3.831		
Bankkosten	98	167	94
Andere kosten	287		
Representatie eten in Horeca	3.313	605	189
Communicatiekosten Documentaire	7.524		
Eten en drinken niet horeca	110	140	43
Website inkoop diensten			1.198
Inhuur inkoop diensten	4.633	2016	871
Materialen	557	404	74
Representatie	109	33,4	45
Vrijwilligersvergoeding	774	564	165
Fondsenwerving	605		
Tickets	125	212	
Afschrijving	268		
Administratiekosten	849		1.339
Kosten	32.083	4.141	4.018
Resultaat	-6.793	4.250	2.985

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen verkrijgingsprijzen c.q. nominale waarden. Baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarin de prestatie plaatsvindt. Lasten welke hun oorsprong hebben in het boekjaar worden in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

Alle vermelde bedragen zijn Euro's.

Vorderingen

De vorderingen zijn gewaardeerd tegen nominale waarden onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

Liquide middelen

Onder liquide middelen worden uitsluitend middelen opgenomen die binnen 12 maanden beschikbaar zijn voor de rechtspersoon. Middelen die langer dan 12 maanden niet beschikbaar zijn worden gepresenteerd onder de financiële vaste activa.

TOELICHTING ALGEMEEN

Baten en lasten

Baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

INDIFFERENT

Eindverantwoording en aanvraag tot vaststelling subsidie 2021 InDifferent

InDifferent

InDifferent is een Arnhemse organisatie die als doel heeft dat elke school een inclusieve plek is waar iedereen gelijk is, in veiligheid en vrijheid, ongeacht etniciteit en cultuur, gender, sekse en seksualiteit, gezondheid, welzijn en conditie.

InDifferent ondersteunt scholen bij het creëren van inclusief onderwijs door het aanbieden van een programma dat is gericht op actuele maatschappelijke thema's en de ideeën, wensen en behoeften die leven op de school. Iedere school is immers anders en heeft een unieke populatie met eigen cultuur. InDifferent sluit hierop aan door samen te werken aan de ontwikkeling van een community met de leerlingen en docenten die zich willen inzetten voor inclusie, diversiteit en respect.

Voor het jaar 2021 hebben wij subsidie mogen ontvangen van de gemeente Arnhem om activiteiten te organiseren in afstemming met de InDifferent jongerenraad.

Jongerenraad

Bij InDifferent staan de ideeën, wensen, behoeften van de jongere centraal. Alles wat InDifferent voor jongeren onderneemt gebeurt in samenspraak met de jongeren zelf. Dit heeft immers de grootste impact. Doordat zij aangeven wat er speelt en hoe ze hierop willen reageren, blijft ons aanbod dichtbij hun belevingswereld en behoeften. Dit vereist voortdurende afstemming en daarom organiseert InDifferent elke maand een jongerenraad bijeenkomst, waar de leerlingen van verschillende scholen elkaar ontmoeten.



Evaluatie

Dit document is een evaluatie aangaande de activiteiten waar subsidie voor is toegekend over 2021. Helaas bleek corona in 2021 nog niet geheel te zijn verdwenen; om die reden hebben een aantal van de geplande evenementen niet of op een andere manier plaatsgevonden.

Hieronder kunt u teruglezen welke van de oorspronkelijk geplande activiteiten wel, niet of in aangepaste vorm doorgang hebben gevonden. Ook is opgeschreven welke aanpassingen er zijn geweest in de organisatie en het type activiteiten.

Wij hopen van harte dat jullie je kunnen vinden in onze oplossingen en jullie de toegekende subsidie definitief vast kunnen stellen.

1) Ontwikkeling en uitvoer nulmeting

De nulmeting die we wilden ontwikkelen is bedoeld als onderzoek om op nieuwe scholen een eerste indruk te krijgen van de heersende situatie, zodat we weten waar de behoeften en kansen liggen en hierop in kunnen spelen. Door de komst van corona en het (tijdelijk) stoppen van enkele scholen met het InDifferent programma, werd de behoefte aan een nulmeting en evaluatie een minder grote prioriteit en hebben we het daarom doorgeschoven. Deze nulmeting staat in de planning voor voorjaar 2022.

2) Jongerenraad bijeenkomsten InDifferent

Vertegenwoordigers van verschillende scholen komen elke maand samen om de geplande activiteiten van het jaarprogramma, de actualiteit en belangrijke thema's te bespreken en in te kleuren. Zij zijn de ambassadeurs van InDifferent en promoten de activiteiten binnen hun eigen scholen. Na elke activiteit gaan we met de Jongerenraad evalueren.

De jongerenraad bestaat momenteel uit 14 jongeren. De jongerenraad heeft 3 keer fysiek en 2 keer online plaatsgevonden in de maanden september tot december. Het is een keer afgezegd vanwege de lockdown. Verder is er geprobeerd online zoveel mogelijk met elkaar in contact te blijven. In de periodes dat we elkaar wel fysiek konden ontmoeten waren er helaas soms ook zieken of mochten kinderen vanuit hun ouders niet fysiek afspreken.

Daarom waren de groepen wat kleiner en de organisatie en coördinatie wat arbeidsintensiever. Desalniettemin was het niet minder geslaagd, de jongeren tonen een grote betrokkenheid en hebben veel plezier in de bijeenkomsten.

Naast de jongerenraad komen de jongeren ook regelmatig op andere momenten samen. Ze zijn betrokken bij alle verschillende activiteiten en zijn een heuse vriendengroep geworden.

3) Documentaire

Sinds 1 september 2021 is een documentaire crew gekoppeld aan InDifferent. Deze crew (olv Broos doc) volgt de organisatie en waar mogelijk de activiteiten van InDifferent; het resultaat wordt een eerlijke inkijk in dat wat InDifferent is. Idealiter is de premiere in het najaar van 2022 in Focus Filmtheater met natuurlijk zoveel mogelijk betrokkenen van InDifferent in de zaal.



4) Kick-off van het nieuwe schooljaar en de campagne 'Ik discrimineer niet. En jij?'.

De kick-off heeft plaatsgevonden op 24 september 2021 in club Rembrandt, op de vrijdag voor de Week tegen Pesten. Op dit moment is onze campagne gelanceerd die in heel Arnhem en daarbuiten verspreid is: op scholen, culturele instellingen en andere openbare plekken.

De kick-off was bedoeld voor iedereen in Arnhem die met InDifferent te maken heeft: docenten, schooldirecties, ouders van leerlingen die voor InDifferent actief zijn, partners van de gemeente, partners uit de culturele sector, etc. Veel van hen stellen ons met regelmaat de vraag of ze eens langs mogen komen bij een van onze activiteiten. Aangezien deze activiteiten voor de jongeren een safe space zijn, die door de aanwezigheid van elke onbekende (volwassen) persoon wordt doorbroken, kunnen we niet zomaar iedereen toegang geven om te komen kijken. Speciaal voor hen is de kick-off georganiseerd, zodat iedereen met de jongeren kon kennismaken en uit eerste hand kon ervaren wat het belang van InDifferent en ons programma is.

De kick-off was ook de aftrap van de campagne 'Ik discrimineer niet. En jij?' waarin we iedereen opriepen om zich uit te spreken tegen discriminatie en voor een veilig klimaat op scholen. Hiermee hebben leerlingen laten zien dat zij de oprechte intentie hebben om rekening te houden met iedereen die zich anders voelt. Ze ondertekenden het digitale statement "Ik sta voor diversiteit, inclusie respect en een wereld waarin iedereen zichzelf mag en kan zijn." Op deze intentie bouwen wij verder alle acties in het jaar voort en het heeft als doel om het gedachtegoed en de methode van InDifferent bij nieuwe scholen onder de aandacht te brengen.

De kick-off was een groot succes. Door middel van de campagne, social media, nieuwsbrief, websites van scholen en posters op de scholen hebben we minstens 10.000 mensen bereikt en misschien wel veel meer. Het is moeilijk om te onderzoeken hoeveel mensen de posters hebben gezien die in heel Arnhem in scholen, culturele centra en op openbare plekken hingen.

Op het evenement in Club Rembrandt waren 120 mensen aanwezig en is een mooi programma verzorgd:

- Een gesprek met drie jongeren en een teamlid van InDifferent;
- Een optreden van oud-InDifferent jongere (Sem) met zijn eigen nummer 'Half a man';
- Een praatje van de oprichter Elmar Noteboom en de presentatie van de campagne;
- Na afloop hapjes en drankjes in de foyer;
- DJ Thomas Hell draaide zijn muziek;
- Er was een live performance art project door twee oud-InDifferent jongeren.

Bezoekers: 120 mensen

Deelnemers: 25 jongeren

Bereik campagne: 10.000 mensen (schatting)



5) Week tegen Pesten - 27 september tot 1 oktober 2021



In deze week deden alle bij InDifferent aangesloten scholen mee aan de Week tegen Pesten. Voor alle leerlingen van de onderbouw was een lespakket beschikbaar die de mentoren tijdens de mentorles konden gebruiken om zo het thema pesten bespreekbaar te maken en afspraken te kunnen maken over het aankomende schooljaar. Deze was gekoppeld aan onze campagne 'Ik discrimineer niet. En jij?' (zie 3).

Deze campagne is via meerdere kanalen verspreid: via lessen, via websites, via posters en via social media.

De week tegen pesten was een succes. De campagne 'Ik discrimineer niet. En jij?' heeft veel reacties teweeg gebracht op deelnemende scholen en heeft voor bekendheid van InDifferent gezorgd. We kregen zeer positieve feedback van scholen, zowel

van docenten als leerlingen.

Leerlingen die op de posters stonden werden herkend en kregen zodoende een voorbeeldfunctie op hun eigen school. Dit blijkt een goede formule om te herhalen in verschillende vormen, in de toekomst.

6) Week van Respect - 8 tot 12 november 2021

Omdat de campagne 'Ik discrimineer niet. En jij?' zo groots was en heel erg goed is ontvangen, besloten we om de campagne en acties rond de Week van Respect iets kleiner te houden. We wilden immers geen oververtegenwoordiging van InDifferent creëren. De educatieve lessen (voor onder-, en bovenbouw) zijn wel aangeboden aan scholen.

Bereik: 4259 leerlingen (in Arnhem + Doorwerth) + 1500 Social Media (overlap met leerlingen die ook op school zitten)

7) Paarse vrijdag - 10 december 2021

Paarse Vrijdag is op drie Arnhemse scholen gevierd, dit waren Beekdal, Stedelijk Gymnasium en Montessori. Ook is het op het Dorenweerd College en Raayland College gevierd.

Wat op deze dag is gebeurd:

- Er is een podcast opgenomen in het Taphuys in Arnhem, met leden van D66 en drie jongeren van InDifferent. oud-InDifferent lid Sem heeft met zijn nummer 'Half a man' opgetreden.
- De hele dag is gefilmd door de documentaire crew op verschillende scholen.
- Op alle deelnemende scholen zijn paarse vlaggen opgehangen met teksten van verschillende artiesten erop.
- Leerlingen konden hun nagels laten lakken als teken van steun voor de regenboog community. Dit is een aanleiding om tijdens het lakken gesprekken te voeren over paarse vrijdag.
- Verder heeft elke school op een eigen manier deze dag gevierd, aangezien elke school eigen behoeften en wensen heeft en een eigen sfeer en cultuur die op een unieke manier wil stilstaan bij dit thema.

Door corona moesten we het een stuk kleiner vieren dan gepland. Onderstaande onderdelen zijn niet doorgaan:

- Het theaterproject Boys won't be boys kon helaas niet doorgaan, want vanwege corona is de voorstelling afgelast. Deze is verzet naar 14 en 15 april 2022.
- Het InDifferent Café en de workshop moesten worden afgelast
- De filmvoorstelling in Focus Filmtheater met nagesprek is afgelast

Ter compensatie van de afgelaste activiteiten hebben we een grotere online campagne gevoerd. Het overkoepelende thema van de campagne was muziek, aangezien verschillende wereldberoemde artiesten veel voor de LGBTQIA+ gemeenschap hebben gedaan en muziek hebben gemaakt met teksten die als inspiratie kunnen dienen. We hebben vlaggen ontworpen die we hebben opgehangen op alle deelnemende scholen. Online hebben we elke dag een artiest gepost met achtergrondinformatie en enkele songteksten.

Bereik: alle leerlingen van de betrokken scholen (in ieder geval 5000) + 1500 Social Media volgers (overlap met leerlingen die ook op school zitten).

8) Leerlingen meetups op scholen (community vorming)

Het Montessori College, Beekdal Lyceum en Stedelijk Gymnasium Arnhem zijn vanwege de druk die is ontstaan door corona (hopelijk tijdelijk) gestopt met de frequente deelname aan InDifferent. Leerlingen van deze verschillende scholen zijn zelfstandig doorgegaan met het bezoeken van onze activiteiten. De docenten hadden het helaas te druk om actieve deelname aan de InDifferent activiteiten voort te zetten. Dit was een teleurstelling voor InDifferent, maar begrijpelijk omdat de omstandigheden zo drastisch waren veranderd. Ten gevolge van corona zijn de leerlingen meet-ups in de scholen niet allemaal doorgegaan.

Om deze uitval te compenseren en om leerlingen toch betrokken te houden bij InDifferent, zijn we een ander project gestart dat online geregeld kon worden en niet afhankelijk was van organisatie van de school. Fotograaf Gery ten Broek portretteert jongeren die op verschillende scholen zitten en zijn aangesloten bij InDifferent. Deze jongeren werden en worden geïnterviewd door Bram Wientjes (medewerker van InDifferent) en deze portretten en interviews worden geëxposeerd tijdens de expositie in Rozet (opening 21 mei 2022). Op deze expositie wordt ook werk tentoongesteld van jongeren die in het voorjaar 2022 bezig zijn met kunst maken via InDifferent Art in Rozet.



Nu corona weer is verdwenen, willen enkele scholen gelukkig weer met InDifferent samenwerken.

9) InDifferent Café (community vorming)

Per 2021 hadden we een nieuwe activiteit voor ogen: het InDifferent Café. Een bijeenkomst voor leerlingen van alle InDifferent scholen en voor iedereen die het leuk vindt om andere leerlingen te ontmoeten en zin heeft om in een veilige, gezellige omgeving zichzelf te kunnen zijn. De InDifferent Jongerenraad zou aanwezig zijn en verantwoordelijk voor de organisatie en het programma.

Het eerste InDifferent Café was een groot succes: er waren 30 jongeren. Dat is niet de gehoopte 50 jongeren, maar voor de eerste keer waren wij zeer tevreden. Omdat het op die dag hard regende hadden we minder jongeren verwacht dan die er waren en de aanwezige jongeren vonden het erg leuk. Er kwamen zowel bekende als nieuwe jongeren die via instagram van InDifferent hadden gehoord.

We hadden een gevarieerd programma:

- Een pubquiz
- Speeddates met vragen op kaartjes zodat jongeren elkaar konden leren kennen
- Er was een DJ die muziek draaide
- Er waren hapjes en drankjes

Helaas kon vanwege corona het tweede InDifferent Café niet doorgaan. Deze vindt aankomende 10 april 2022 plaats. We wilden dit niet eerder plannen omdat we merken dat er sinds corona weer is verdwenen, nog weinig jongeren deelnemen aan onze activiteiten. Ze komen niet zomaar de deur uit naar onze activiteiten toe. De hoop en verwachting is dat dit in de komende maanden weer zal oplopen.

10) Overig

Naast bovenstaande activiteiten is er in de corona tijd veel meer online gedaan en gepost. Ook hebben we een drietal podcasts opgenomen die via onze social media kanalen actief zijn verspreid (109 keer beluisterd).

11) Organisatiestructuur

Tot slot willen we middels deze evaluatie aangeven dat het najaar van 2021 ook in het teken heeft gestaan van een aanpassing in de organisatiestructuur. Het team dat tot najaar 2021 de kar had getrokken heeft plaats gemaakt voor een bestuur op afstand met een algemeen directeur (Elmar Noteboom) en zakelijk leider (Jessica de Jaeger) als dagelijkse leiding. Deze organisatieverandering was - ondanks het voordeel voor de langere termijn - een tijdrovende klus die gelukkig mogelijk was door de corona periode waarin enkele activiteiten niet door konden gaan zoals hierboven te lezen viel.

Vertrouwende erop u middels deze verantwoording voldoende te hebben geïnformeerd over de besteding van de toegekende subsidie en wij hopen op een positieve vaststelling van deze subsidie.