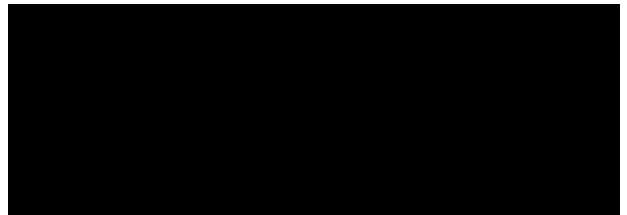


gemeente
Buren



uw brief van:
uw kenmerk:
ons kenmerk: Z.052055/D.158327
behandeld door: 
bijlage(n):
onderwerp: Besluit op Woo-verzoek

Maurik, 29 juni 2023

verzonden: 30 JUNI 2023

Geachte ,

Op 5 juni 2023 ontvingen wij uw verzoek om informatie op grond van artikel 4.1 Woo. U vraagt om kopieën van documenten inzake casussen met betrekking tot integriteitsschendingen in de periode tussen 1 januari 2020 tot en met 31 december 2022.

Besluit

Er zijn in het betreffende tijdvak geen integriteitsschendingen geregistreerd. Er zijn daarom geen documenten beschikbaar met betrekking tot uw verzoek.

Toelichting / ter informatie

Gemeente Buren rapporteert bij iedere jaarrekening over het aantal en het type integriteitsschendingen en meldingen vermoeden van een misstand over een kalenderjaar.

In 2020, 2021 en 2022 zijn er geen klachten ingediend m.b.t. integriteitsschendingen. Ook zijn er geen meldingen gedaan in het kader van een vermoeden van een misstand.

Wel is in 2021 een aantal keer aangegeven aan de vertrouwenspersonen en aan HR dat een onveilige werksituatie ervaren werd. Hierop is doorgevraagd en ook doorverwezen naar de regeling om het vermoeden van een misstand te melden. Hiervan is geen gebruik gemaakt. Medewerkers gaven aan dat het fijn was dat zij hun hart konden luchten en dat zij het hierbij wilden laten.

In 2021 ging het in één situatie om grensoverschrijdend gedrag waarna verschillende gesprekken met betrokkenen hebben plaatsgevonden. We hebben hier het volgende over opgenomen in de jaarrekening 2021:

Er zijn 3 meldingen binnen gekomen bij de vertrouwenspersonen en bij HR. Medewerkers gaven aan dat het fijn en genoeg was om hun hart te luchten, zij gaven aan nu geen vervolgstappen te willen zetten maar het wel gemeld te willen hebben.



Ook ging het in één situatie om grensoverschrijdend gedrag. Er zijn gesprekken geweest, er hebben interventies plaatsgevonden en we hebben met elkaar onderzocht welke stappen er genomen moesten worden en nog moeten worden. We doen dit met inachtneming van alle belangen van betrokkenen. Daarbij realiseren we ons dat dit een heel precair en emotioneel proces is voor alle betrokkenen.

We gaan in 2022 een protocol vaststellen over en aandacht besteden aan grensoverschrijdend gedrag. De vertrouwenspersonen en HR worden getraind voor de eerste opvang en we zorgen dat we extern deskundigen kunnen inschakelen bij complexere situaties.

Overigens is in 2022 dit protocol grensoverschrijdend gedrag ook vastgesteld. Leidinggevend en de medewerkers zijn inmiddels getraind voor de opvang en zorg bij emotionele gebeurtenissen. Deze training wordt periodiek herhaald.

Voor de volledigheid geven we hieronder ook aan welke teksten in de jaarrekening van 2020 en 2022 zijn opgenomen:


2020

In 2020 zijn er gelukkig geen meldingen van vermoedens van misstanden gedaan. Daar zijn we blij mee. Er heeft wel een aantal gesprekken plaatsgevonden met de voorzitter van de ondernemingsraad.

2022

Er zijn in 2022 6 meldingen binnen gekomen bij de vertrouwenspersonen en bij HR, waarbij er niet direct sprake was van Agressie en Geweld maar waarbij medewerkers psychologische onveiligheid ervaarden. Daarnaast is er een melding binnen gekomen van een medewerker waarbij er sprake was van intimiderend gedrag door een inwoner. Hiervan is aangifte gedaan.

Met vriendelijke groet,
Namens het college van burgemeester en wethouders,


Medewerker Bedrijfsvoering