

Voor alle collega's gelden nu dezelfde [feestdagen](#) als vrije dag (bijvoorbeeld Hemelvaartsdag, tweede Pinksterdag en de Kerstdagen). Het is nu niet mogelijk om één van deze vrije dagen in te ruilen voor een andere feestdag (bijvoorbeeld Suikerfeest of Ketikoti). We zijn benieuwd of collega's hier wel behoefte aan hebben. In dat geval kunnen we dat als gemeente Utrecht meegeven aan de onderhandelaars van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG). De onderhandelaars nemen het dan mee voor de CAO-onderhandelingen van de komende jaren. Via onderstaande link vind je daarvoor een (anonieme) peiling die je in dertig seconden kan invullen. Laat voor 15 juni van je horen! Ook als je deze behoefte om te ruilen niet hebt.

<https://forms.office.com/r/kPa4NTZXMW>

Alle antwoorden worden anoniem verzonden. Mocht je nog iets willen meegeven of heb je vragen over deze enquête, dan kan dat via: maakhetverschil@utrecht.nl. Dankjewel!

Tekst in BMT

(351/562) 21/T303	cie. M&S 23-06-21	VJN 2021	Organisatie en Personeel	-Wethouder zegt toe om tbv volgende CAO onderhandelingen te peilen of er bij medewerkers behoefte is aan keuze bij inzet van verplichte verlofdagen en als dat er is en het juridisch kan dit te betrekken bij de inzet voor de volgende CAO onderhandelingen (termijn afhankelijk van looptijd cao, Q2 2022?)	Personeel en Organisatie: HRM/F&H	30-06-22 De toegezegde peiling heeft in juni 2022 plaatsgevonden onder de medewerkers. Globaal beeld geeft aan dat 71% van de reagerende medewerkers (totaal: 300) voorstander is van de mogelijkheid om flexibeler om te gaan met bepaalde vastgestelde feestdagen. Voor de eerstvolgende cao-onderhandelingen verwachten we later dit jaar een ledenraadpleging vanuit de VNG over de werkgeversinzet. In deze ledenraadpleging zal het college aandacht vragen voor dit onderwerp bij de VNG. We zullen in de reactie aan de VNG wel aandacht vragen voor het belang van uitvoerbaarheid bij een eventuele afspraak. In de commissievergadering Veiligheid, bestuur en financiën op 22 juni 2022 heeft de wethouder op verzoek een mondelinge update gegeven met voorgaande strekking. Bij het sluiten van een nieuwe cao voor de sector Gemeenten eind 2022 of begin 2023 wordt de raad geïnformeerd over het resultaat van deze inspanningen.
----------------------	-------------------	----------	--------------------------	--	-----------------------------------	---



Motie: inclusieve feestdagen

De gemeenteraad van Utrecht, in vergadering bijeen op 8 juli 2021, ter bespreking van de Voorjaarsnota 2021 en bijbehorende stukken.

Constaterende dat:

1. We in een diverse samenleving leven;
2. Veel werkgevers in Nederland al ruilmogelijkheden bieden voor feestdagen¹;
3. De feestdagen zoals bepaald in de CAO en het HUP² op dit moment geen ruimte geven aan feestdagen zoals Chanoeka, Suikerfeest, Divali, Chinees Nieuwjaar, Noroëz, Keti Koti, etc..

Overwegende dat:

1. De gemeente Utrecht een inclusieve werkgever wil zijn;
2. De gemeente Utrecht ook ruimte wil geven voor mensen om hun eigen feestdagen te vieren en daarbij meer keuzevrijheid te geven

Draagt het college op:

1. Bij medewerkers van de gemeente Utrecht op te halen hoe zij een eventuele flexibilisering van feestdagen voor zich zouden zien;
2. Daarbij rekening houdend met de uitvoerbaarheid;
3. Deze geluiden mee te nemen in de voorbereiding van de Utrechtse inzet bij de CAO onderhandelingen;
4. Op basis daarvan bij de volgende CAO onderhandelingen in te zetten op een flexibilisering van enkele, nader te bepalen, feestdagen;
5. Het resultaat van deze inzet terug te rapporteren aan de raad.

En gaat over tot de orde van de dag

Ingediend door:

- Hind Dekker-Abdulaziz, D66
- Rick van der Zweth, PvdA
- Mahmut Sungur, DENK
- Ruurt Wiegant, SP
- Jantine Zwinkels, CDA
- Maarten van Heuven, PvdD

¹ <https://www.trouw.nl/opinie/feestdagen-ruilen-doet-recht-aan-diverse-samenleving~bde18831/>

² Zoals bijvoorbeeld voor 'Feestdagen in december' (artikel 6.4 van het HUP) geregeld is

- Eva Oosters, S&S

From: "5.1,2E"
Sent: Fri, 9 Jul 2021 11:34:44 +0100
To: "5.1,2E" 5.1,2E " <5.1,2E@utrecht.nl>;" 5.1,2E " <5.1,2E@utrecht.nl>;" 5.1,2E "
<5.1,2E@utrecht.nl>;" 5.1,2E " <5.1,2E@utrecht.nl>;" 5.1,2E " <5.1,2E@utrecht.nl>
Subject: Motie inclusieve feestdagen
Attachments: 20210708 D66 Motie inclusieve feestdagen_v6 (1).pdf

Ha collega's,

Ter informatie:

Gisteren in het slotdebat met de gemeenteraad is bijgevoegde motie ingediend en door het college overgenomen (na eerst nog wat tegendruk en aanpassing van de motie).

In feite staat er uitsluitend dat we voorafgaand aan de volgende cao-onderhandelingen gaan kijken of het uitwisselen van feestdagen draagvlak heeft bij medewerkers (is er behoefte) en is het uitvoerbaar. Op basis daarvan tzt te besluiten of we dit bij de ledenraadpleging over de werktgeversinzet meegeven aan de VNG.

Geen korte termijn-actie. Wel goed voor het weekstartbord.

5.1,2E

From: "5.1.2E"
Sent: Wed, 15 Sep 2021 12:59:11 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Cc: "Osanmaz, Emine" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: Vragen Telegraaf over Peiling 1 juli (portefeuille Linda)

Hoi 5.1.2E e.a.

Jeutje.. goeie vragen die allemaal op enig moment helder moeten worden. Maar op dit moment is de peiling bij medewerkers nog slechts een voornemen op hoofdlijnen. Deze peiling zal ergens in 2022 plaatsvinden. Het exacte moment is afhankelijk van startdatum nieuwe cao-traject. En dat is weer afhankelijk van looptijd van de cao waar momenteel over wordt onderhandeld (de cao 2021 t/m).

Hebben jullie voor dit moment voldoende aan deze procesinformatie?

5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: woensdag 15 september 2021 11:37
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
CC: Osanmaz, Emine <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: Vragen Telegraaf over Peiling 1 juli (portefeuille Linda)
Urgentie: Hoog

Ha 5.1.2E

N.a.v. de beantwoording van de schriftelijke vragen over 1 juli als feestdag zijn onderstaande vragen van de Telegraaf binnen gekomen.

De vragen gaan allemaal over de peiling dus daar weet ik zelf weinig van. Zou jij of een andere collega die hiermee bezig is 5.1.2E en 5.1.2E kunnen helpen met de beantwoording? Mocht de opzet van de peiling nog niet bekend zijn, zou je dan aan kunnen geven wanneer hier meer duidelijkheid over komt?

Hierbij enkele vragen nav de SV nr. 172, 'Erken 01 juli ook tot een feestdag'.

- Wordt in de peiling onder medewerkers alleen 1 juli of ook andere suggesties voor feestdagen gegeven als mogelijk nieuwe vrije dag? Zo ja, welke suggesties?*
- Kunnen medewerkers ook zelf suggesties aandragen?*
- Hoe wordt het draagvlak voor een nieuwe vrije dag precies gemeten?*
- Wanneer is er voldoende draagvlak voor een nieuwe vrije dag? Is er bijvoorbeeld een absolute ondergrens aan 'stemmen', of een minimaal percentage, en wie bepaalt dat?*
- Maakt het voor de uitkomst waarmee de gemeente de volgende cao-onderhandelingen in gaat nog uit hoe de 'stemverhoudingen' per organisatieonderdeel zijn?*
- Is de ambtelijke slagkracht voorbereid op meer vrije dagen (afwezigheid van medewerkers op een groter aantal dagen dan nu het geval is)?*

Beantwoording zoals altijd graag puntsgewijs.

Dank alvast!

Groet,

5.1.2E

From: "5.1,2E"
Sent: Thu, 16 Sep 2021 12:11:15 +0100
To: "Osanmaz, Emine" <5.1,2E@utrecht.nl>
Cc: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Subject: RE: antwoorden 1 juli feestdag

Hoi Emine,

Tav de door jou voorgestelde tekst een kleine wijziging om duidelijk te maken dat het om het wisselen van dagen gaat, en geen aanvullende vrije dagen:

Deze peiling zal ergens in 2022 plaatsvinden. Het exacte moment is afhankelijk van startdatum nieuwe cao-traject. En dat is weer afhankelijk van looptijd van de cao waar momenteel over wordt onderhandeld.

Goed om te vermelden is dat we daarbij voornemens zijn om te peilen in hoeverre medewerkers behoefte hebben aan het omwisselen van vrije feestdagen. Het betreft geen aanvullende vrije dagen. Dan kunnen medewerkers zelf kiezen om bijvoorbeeld met Keti Koti vrij te zijn in plaats van op Hemelvaartsdag. In de cao gemeenten zijn 7 feestdagen opgenomen.

Tav het antwoord op de eerste twee vragen:

In de peiling onder medewerkers zullen we vragen naar de behoefte om een van de huidige vrije feestdagen te kunnen omruilen naar een andere niet-vastgestelde feestdag. We zullen daar waarschijnlijk enkele voorbeelden bij geven zoals 1 juli en het Suikerfeest. Eventueel volgen tzt ook enkele andere voorbeelden van bestaande feestdagen. In de peiling wordt ook uitgevraagd aan welke feestdagen medewerkers – bij een eventuele omruilmogelijkheid – behoefte hebben.

5.1,2E

Van: Osanmaz, Emine <5.1,2E@utrecht.nl>
Verzonden: donderdag 16 september 2021 12:23
Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
CC: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Onderwerp: antwoorden 1 juli feestdag
Urgentie: Hoog

Dag 5.1,2E hartelijk dank voor je antwoord. Het is wel iets té beknopt om er antwoord op te kunnen geven. De eerste 2 vragen kunnen we volgens mij echt wel beantwoorden.

Wil jij daar een antwoord op dichtten? Onderaan lees je in ieder geval wat ik de journalist nu wil beantwoorden, maar wil dus nog wel een antwoord op de eerste twee vragen toevoegen.

Lukt het jou om dit voor 14:00 uur naar mij te sturen? Dank vast.

-Wordt in de peiling onder medewerkers alleen 1 juli of ook andere suggesties voor feestdagen gegeven als mogelijk nieuwe vrije dag? Zo ja, welke suggesties?

-Kunnen medewerkers ook zelf suggesties aandragen?

-Hoe wordt het draagvlak voor een nieuwe vrije dag precies gemeten?

-Wanneer is er voldoende draagvlak voor een nieuwe vrije dag? Is er bijvoorbeeld een absolute ondergrens aan 'stemmen', of een minimaal percentage, en wie bepaalt dat?

-Maakt het voor de uitkomst waarmee de gemeente de volgende cao-onderhandelingen in gaat nog uit hoe de 'stemverhoudingen' per organisatieonderdeel zijn?

-Is de ambtelijke slagkracht voorbereid op meer vrije dagen (afwezigheid van medewerkers op een groter aantal dagen dan nu het geval is)?

Deze peiling zal ergens in 2022 plaatsvinden. Het exacte moment is afhankelijk van startdatum nieuwe cao-traject. En dat is weer afhankelijk van looptijd van de cao waar momenteel over wordt onderhandeld.

Goed om te vermelden is dat we daarbij voornemens zijn om te peilen in hoeverre medewerkers behoefte hebben aan flexibele vrije dagen. Zodat ze zelf kunnen bepalen welke dagen ze eventueel zouden willen omwisselen. Dan kunnen medewerkers zelf

kiezen om bijvoorbeeld met Keti Koti vrij te zijn in plaats van op Hemelvaartsdag. In de cao gemeenten zijn 7 feestdagen opgenomen.

Met vriendelijke groet,

Emine Osanmaz

Communicatieadviseur en woordvoerder

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Postbus 16200
3500 CE Utrecht



From: "5.1.2E"
Sent: Thu, 16 Sep 2021 12:13:28 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Cc: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: FW: antwoorden 1 juli feestdag

5.1.2E

Ter info onderstaande reactie op vragen van de Telegraaf over de – door Linda toegezegde – peiling bij medewerkers over het omwisselen van feestdagen.

Ik heb geprobeerd de vragen af te houden omdat we nog helemaal niet over die invulling hebben nagedacht. Maar we ontkwamen helaas niet aan een beetje invulling. Heb ik op inhoud afgestemd met 5.1.2E

Goed dat je het weet.

Actie om deze peiling uit te voeren heb ik op mn actielijstje. Ergens begin volgend jaar.

5.1.2E

Van: 5.1.2E
Verzonden: donderdag 16 september 2021 13:11
Aan: Osanmaz, Emine <5.1.2E@utrecht.nl>
CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: antwoorden 1 juli feestdag

Hoi Emine,

Tav de door jou voorgestelde tekst een kleine wijziging om duidelijk te maken dat het om het wisselen van dagen gaat, en geen aanvullende vrije dagen:

Deze peiling zal ergens in 2022 plaatsvinden. Het exacte moment is afhankelijk van startdatum nieuwe cao-traject. En dat is weer afhankelijk van looptijd van de cao waar momenteel over wordt onderhandeld.

Goed om te vermelden is dat we daarbij voornemens zijn om te peilen in hoeverre medewerkers behoefte hebben aan het omwisselen van vrije feestdagen. Het betreft geen aanvullende vrije dagen. Dan kunnen medewerkers zelf kiezen om bijvoorbeeld met Ketikoti vrij te zijn in plaats van op Hemelvaartsdag. In de cao gemeenten zijn 7 feestdagen opgenomen.

Tav het antwoord op de eerste twee vragen:

In de peiling onder medewerkers zullen we vragen naar de behoefte om een van de huidige vrije feestdagen te kunnen omruilen naar een andere niet-vastgestelde feestdag. We zullen daar waarschijnlijk enkele voorbeelden bij geven zoals 1 juli en het Suikerfeest. Eventueel volgen tzt ook enkele andere voorbeelden van bestaande feestdagen. In de peiling wordt ook uitgevraagd aan welke feestdagen medewerkers – bij een eventuele omruilmogelijkheid – behoefte hebben.

5.1.2E

Van: Osanmaz, Emine <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: donderdag 16 september 2021 12:23
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: antwoorden 1 juli feestdag
Urgentie: Hoog

Dag 5.1.2E hartelijk dank voor je antwoord. Het is wel iets té beknopt om er antwoord op te kunnen geven. De eerste 2 vragen kunnen we volgens mij echt wel beantwoorden.

Wil jij daar een antwoord op dichten? Onderaan lees je in ieder geval wat ik de journalist nu wil beantwoorden, maar wil dus nog wel een antwoord op de eerste twee vragen toevoegen.

Lukt het jou om dit voor 14:00 uur naar mij te sturen? Dank vast.

-Wordt in de peiling onder medewerkers alleen 1 juli of ook andere suggesties voor feestdagen gegeven als mogelijk nieuwe vrije dag? Zo ja, welke suggesties?

-Kunnen medewerkers ook zelf suggesties aandrazen?

-Hoe wordt het draagvlak voor een nieuwe vrije dag precies gemeten?

-Wanneer is er voldoende draagvlak voor een nieuwe vrije dag? Is er bijvoorbeeld een absolute ondergrens aan 'stemmen', of een minimaal percentage, en wie bepaalt dat?

-Maakt het voor de uitkomst waarmee de gemeente de volgende cao-onderhandelingen in gaat nog uit hoe de 'stemverhoudingen' per organisatieonderdeel zijn?

-Is de ambtelijke slagkracht voorbereid op meer vrije dagen (afwezigheid van medewerkers op een groter aantal dagen dan nu het geval is)?

Deze peiling zal ergens in 2022 plaatsvinden. Het exacte moment is afhankelijk van startdatum nieuwe cao-traject. En dat is weer afhankelijk van looptijd van de cao waar momenteel over wordt onderhandeld.

Goed om te vermelden is dat we daarbij voornemens zijn om te peilen in hoeverre medewerkers behoefte hebben aan flexibele vrije dagen. Zodat ze zelf kunnen bepalen welke dagen ze eventueel zouden willen omwisselen. Dan kunnen medewerkers zelf kiezen om bijvoorbeeld met Keti Koti vrij te zijn in plaats van op Hemelvaartsdag. In de cao gemeenten zijn 7 feestdagen opgenomen.

Met vriendelijke groet,

Emine Osanmaz

Communicatieadviseur en woordvoerder

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Postbus 16200
3500 CE Utrecht



Gemeente Utrecht

From: "5.1.2E"
Sent: Thu, 23 Sep 2021 13:15:31 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: Staf Organisatie

Pakken we begin volgend jaar op.

Zie onderstaande reactie die we daarover aan Telegraaf hebben gegeven op vragen hierover.

Tav de door jou voorgestelde tekst een kleine wijziging om duidelijk te maken dat het om het wisselen van dagen gaat, en geen aanvullende vrije dagen:

Deze peiling zal ergens in 2022 plaatsvinden. Het exacte moment is afhankelijk van startdatum nieuwe cao-traject. En dat is weer afhankelijk van looptijd van de cao waar momenteel over wordt onderhandeld.

Goed om te vermelden is dat we daarbij voornemens zijn om te peilen in hoeverre medewerkers behoefte hebben aan het omwisselen van vrije feestdagen. Het betreft geen aanvullende vrije dagen. Dan kunnen medewerkers zelf kiezen om bijvoorbeeld met Keti Koti vrij te zijn in plaats van op Hemelvaartsdag. In de cao gemeenten zijn 7 feestdagen opgenomen.

Tav het antwoord op de eerste twee vragen:

In de peiling onder medewerkers zullen we vragen naar de behoefte om een van de huidige vrije feestdagen te kunnen omruilen naar een andere niet-vastgestelde feestdag. We zullen daar waarschijnlijk enkele voorbeelden bij geven zoals 1 juli en het Suikerfeest. Eventueel volgen tzt ook enkele andere voorbeelden van bestaande feestdagen. In de peiling wordt ook uitgevraagd aan welke feestdagen medewerkers – bij een eventuele omruilmogelijkheid – behoefte hebben.

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: donderdag 23 september 2021 12:10
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: Staf Organisatie

Hoi 5.1.2E

Wat kan ik hier in de stand van zaken kolom opnemen?

toezegging 21/T303	Wethouder zegt toe om tbv volgende CAO onderhandelingen te peilen of er bij medewerkers behoefte is aan keuze bij inzet van verplichte verlofdagen en als dat er is en het juridisch kan dit te betrekken bij de inzet voor de volgende CAO onderhandelingen (termijn afhankelijk van looptijd cao, Q2 2022?)	Commissie M&S 23 juni	5.1.2E	
--------------------	---	-----------------------	--------	--

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E / 5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Mens en Organisatie

Stadsplateau 1

maandag, dinsdag, woensdag, donderdag

Postbus 16200

3500 CE Utrecht



From: "5.1,2E"
Sent: Fri, 25 Feb 2022 06:53:55 +0100
To: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Subject: RE: Vraag

Het is een combinatie van twee zaken:

- In de raad heeft Linda toegezegd dat we dit jaar gaan peilen of er behoefte is aan flexibiliteit bij het inzetten van feestdagen. Bijv vrij met suikerfeest ipv hemelvaart. Op basis van die peiling bepalen we of we dit als wens aan de VNG/CVA willen meegeven voor de volgende cao-onderhandelingen.
- In de cao is afgesproken dat per 1-1-2023 het bovenwettelijk verlof wordt geharmoniseerd. Dat betekent dat bij alle gemeenten de lokaal aangewezen feestdagen komen te vervallen (bij ons is dat 5 mei) en dat opnieuw gekozen moet worden of je een lokale feestdag wil (en anders is het vrij opneembaar verlof). Voor ons betekent dit dus dat we in overleg met de COR moeten over het aanwijzen van maximaal 2 lokale feestdagen. Dit kan opnieuw 5 mei zijn. Maar mag ook mijn verjaardag zijn 😊

5.1,2E heeft het dossier vakantie/verlof. Ik heb eerste punt bij haar bekendgemaakt en houd het in de gaten. Tweede punt hoort bij uitvoering cao. Daar wordt al aan gewerkt.

5.1,2E

Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Verzonden: donderdag 24 februari 2022 14:15
Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Onderwerp: Vraag

Hoi 5.1,2E

Nog even dit, ik hoorde dinsdag in het lokaal overleg dat 5.1,2E verwees naar de harmonisatie verlof en dat jij aangaf dat 5 mei daarvoor was gekozen. Is dit het punt dat er een feestdag wordt gekozen die flexibel ingezet mag worden. Dus wil je 5 mei vrijhouden dan kan dit maar als je vrij wilt voor het suikerfeest zet je deze dag in? Toch? En dat is dan voor de nieuwe CAO onderhandelingen?

Bovenstaande suggereert dat er al een besluit is genomen?

In die lijn staat er op de afsprakenlijst nog een toezegging en kunnen we hier al iets mee? :

toezegging 21/T303	<i>Wethouder zegt toe om tbv volgende CAO onderhandelingen te peilen of er bij medewerkers behoefte is aan keuze bij inzet van verplichte verlofdagen en als dat er is en het juridisch kan dit te betrekken bij de inzet voor de volgende CAO onderhandelingen</i>	Commissie M&S 23 juni	5.1,2E	termijn afhankelijk van looptijd cao, Q2 2022
--------------------	---	--------------------------	--------	---

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

5.1.2E info@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Mens en Organisatie

Stadsplateau 1

maandag, dinsdag, woensdag, donderdag

Postbus 16200

3500 CE Utrecht



From: "5.1.2E"
Sent: Tue, 8 Mar 2022 15:13:25 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: Peiling naar omruilen van feestdagen
Attachments: 20210708 D66 Motie inclusieve feestdagen_v6 (1).pdf

Hoi 5.1.2E

We spraken elkaar eerder al eens over de aangenomen motie in de gemeenteraad om voorafgaand aan de nieuwe cao-onderhandelingen een peiling te houden onder de medewerkers over de behoefte voor een flexibele inzet van feestdagen. Zie onderstaande mail en bijgevoegd de aangenomen motie.

Tav de uitvoering/planning: In de stukken van het CVA staat de concrete planning voor de ledenraadpleging van de Arbeidsvoorwaardennota. Deze ledenraadpleging wordt vlak na 22 juni uitgezet bij alle gemeenten. Op dat moment moeten wij in Utrecht deze peiling afgerond hebben. Maar... bij voorkeur hebben we peiling nog veel eerder afgerond zodat het voor Linda mogelijk is om een eventuele behoefte op dit onderwerp ook al in het CVA te adresseren op het moment dat de arbeidsvoorwaardennota nog in ontwikkeling is. Op basis daarvan stel ik voor dat we de peiling uiterlijk in april uitzetten (via reguliere intranet-peiling) en zodoende uiterlijk 1 mei een uitkomst hebben.

Nog relevant: in september zijn er schriftelijke raadsragen geweest + vragen vanuit de Telegraaf: In de beantwoording is expliciet opgenomen dat (1) het gaat om het omwisselen van vrije feestdagen en niet extra vrije feestdagen en (2) dat we in de peiling zullen vragen of er wel/niet behoefte is aan het omruilen van een vastgestelde feestdag in een niet-vastgestelde feestdag (waarbij we enkele voorbeelden geven zoals 1 juli 'Keti Koti' en Suikerfeest) en (3) dat we in de peiling vragen aan welke feestdagen medewerkers – bij een eventuele omruilmogelijkheid – behoefte hebben.

Vraag: Ik zou graag concrete afspraken willen maken over de uitvoering van deze peiling. Zullen jij en ik daar halfuurtje voor inplannen? Jij gaf eerder al aan dat je ook contact had met 5.1.2E over deze peiling. En volgens mij moeten we ook 5.1.2E betrekken vanuit Inclusie en Diversiteit. Is het een idee om met z'n vieren af te stemmen?

Laat maar weten dan plan ik wat in.

5.1.2E

Van: 5.1.2E
Verzonden: vrijdag 9 juli 2021 12:35
Aan: 5.1.2E 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>;
Onderwerp: Motie inclusieve feestdagen

Ha collega's,

Ter informatie:

Gisteren in het slotdebat met de gemeenteraad is bijgevoegde motie ingediend en door het college overgenomen (na eerst nog wat tegendruk en aanpassing van de motie).

In feite staat er uitsluitend dat we voorafgaand aan de volgende cao-onderhandelingen gaan kijken of het uitwisselen van feestdagen draagvlak heeft bij medewerkers (is er behoefte) en is het uitvoerbaar. Op basis daarvan tzt te besluiten of we dit bij de ledenraadpleging over de werktgeversinzet meegeven aan de VNG.

Geen korte termijn-actie. Wel goed voor het weekstartbord.

5.1.2E

From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Wed, 9 Mar 2022 11:13:03 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: Peiling naar omruilen van feestdagen

Ha 5.1.2E

Ik heb inderdaad al eens met 5.1.2E gesproken over het wel/niet aanwijzen van max 2 vaste feestdagen irt de harmonisatie van verlof per 1-1-23.

a. geven we dit vrij = optimale keuzevrijheid = 43,2 BW verlof-uren. (Dit is de makkelijkste uitkomst, maar geen 5 mei en geen inclusieve feestdag)
b. of gaan we max 2 vaste dagen aanwijzen. Nu hebben we 5 mei, willen we die inleveren voor een andere dag? Of 5 mei + een andere (inclusieve dag) dag? Deze dagen worden dan afgetrokken van de 43, 2 uur.
Lastig: gaan we deeltijders compenseren die op die dagen vrij hebben? En wat als deze dagen samenvallen met het weekend of een nationale feestdag (= 5 mei om de 5 jaar).

We moeten de voors- en tegens in beeld brengen.

Ik heb 5.1.2E ook gesproken over de inclusieve feestdagen. Goed om te weten is dat we goede vrijdag als vaste vrije dag met dit doel hebben ingeleverd en toegevoegd aan het Utrechtse BW-verlof (=18 uur). De vrijgekomen tijd kon daarmee ingezet worden voor andere diverse feesten.

De implementatie van de harmonisatie heeft een net iets andere insteek dan de motie inclusieve feestdagen. Voor beide onderwerpen past een medewerkerspeiling. Voor de harmonisatie had ik dat voor april/mei in gedachte en wilde hier binnenkort met 5.1.2E over van gedachte wisselen. Peiling harmonisatie en inclusieve feestdagen kunnen we m.i. ineen vlechten. De uitkomst is van invloed op het toekennen van BW-verlof per 1-1-23 in MjinHR. Goed om hier met elkaar over verder te praten.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E@utrecht.nl
www.utrecht.nl

Werktijden =>
Ma, wo, vr: tot 15:00 uur
Di: tot 17:00 uur
Do: tot 13:00 uur
Gemeente Utrecht
Mens en Organisatie
HRM
Stadsplateau 1
19e etage Noord

Postbus 16200
3500 CE Utrecht



Gemeente Utrecht

Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 8 maart 2022 15:13

Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: Peiling naar omruilen van feestdagen

Hoi 5.1,2E

We spraken elkaar eerder al eens over de aangenomen motie in de gemeenteraad om voorafgaand aan de nieuwe cao-onderhandelingen een peiling te houden onder de medewerkers over de behoefte voor een flexibele inzet van feestdagen. Zie onderstaande mail en bijgevoegd de aangenomen motie.

Tav de uitvoering/planning: In de stukken van het CVA staat de concrete planning voor de ledenraadpleging van de Arbeidsvoorwaardennota. Deze ledenraadpleging wordt vlak na 22 juni uitgezet bij alle gemeenten. Op dat moment moeten wij in Utrecht deze peiling afgerond hebben. Maar... bij voorkeur hebben we peiling nog veel eerder afgerond zodat het voor Linda mogelijk is om een eventuele behoefte op dit onderwerp ook al in het CVA te adresseren op het moment dat de arbeidsvoorwaardennota nog in ontwikkeling is. Op basis daarvan stel ik voor dat we de peiling uiterlijk in april uitzetten (via reguliere intranet-peiling) en zodoende uiterlijk 1 mei een uitkomst hebben.

Nog relevant: in september zijn er schriftelijke raadsragen geweest + vragen vanuit de Telegraaf: In de beantwoording is expliciet opgenomen dat (1) het gaat om het omwisselen van vrije feestdagen en niet extra vrije feestdagen en (2) dat we in de peiling zullen vragen of er wel/niet behoefte is aan het omruilen van een vastgestelde feestdag in een niet-vastgestelde feestdag (waarbij we enkele voorbeelden geven zoals 1 juli 'Keti Koti' en Suikerfeest) en (3) dat we in de peiling vragen aan welke feestdagen medewerkers – bij een eventuele omruilmogelijkheid – behoefte hebben.

Vraag: Ik zou graag concrete afspraken willen maken over de uitvoering van deze peiling. Zullen jij en ik daar halfuurtje voor inplannen? Jij gaf eerder al aan dat je ook contact had met 5.1,2E over deze peiling. En volgens mij moeten we ook 5.1,2E betrekken vanuit Inclusie en Diversiteit. Is het een idee om met z'n vieren af te stemmen?

Laat maar weten dan plan ik wat in.

5.1,2E

Van: 5.1,2E

Verzonden: vrijdag 9 juli 2021 12:35

Aan: 5.1,2E 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E 5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E 5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: Motie inclusieve feestdagen

Ha collega's,

Ter informatie:

Gisteren in het slotdebat met de gemeenteraad is bijgevoegde motie ingediend en door het college overgenomen (na eerst nog wat tegendruk en aanpassing van de motie).

In feite staat er uitsluitend dat we voorafgaand aan de volgende cao-onderhandelingen gaan kijken of het uitwisselen van feestdagen draagvlak heeft bij medewerkers (is er behoefte) en is het uitvoerbaar. Op basis daarvan tzt te besluiten of we dit bij de ledenraadpleging over de werktgeversinzet meegeven aan de VNG.

Geen korte termijn-actie. Wel goed voor het weekstartbord.

5.1,2E

From: "5.1.2E"
Sent: Wed, 9 Mar 2022 13:50:02 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: Peiling naar omruilen van feestdagen

Okay, neem ik hem voorlopig even op als mededeling. Hoor dan wel of het nog nodig is of niet.

5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: woensdag 9 maart 2022 13:49
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: Peiling naar omruilen van feestdagen

Hooguit mededeling.

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: woensdag 9 maart 2022 11:50
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: Peiling naar omruilen van feestdagen

Doen we dit dan bij de mededelingen of heb je dan al een opzet van de vraag/vragen die gesteld gaan worden?

5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: woensdag 9 maart 2022 10:57
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: Peiling naar omruilen van feestdagen

Prima hoor.

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: woensdag 9 maart 2022 10:29
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: Peiling naar omruilen van feestdagen

Super, misschien kun je in de volgende staf dan al wat meegeven aan Linda. Je bent er dan toch!
Ik geef ook even door aan 5.1.2E dat je er mee bezig bent zij had me nl. gevraagd jou hierover te informeren. Wacht daarmee wel even tot jij antwoord hebt op mijn vraag of we Linda terugkoppelen via de staf.

5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: woensdag 9 maart 2022 09:02
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: FW: Peiling naar omruilen van feestdagen

Ter info

Van: 5.1.2E
Verzonden: dinsdag 8 maart 2022 15:13

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: Peiling naar omruilen van feestdagen

Hoi 5.1.2E

We spraken elkaar eerder al eens over de aangenomen motie in de gemeenteraad om voorafgaand aan de nieuwe cao-onderhandelingen een peiling te houden onder de medewerkers over de behoefte voor een flexibele inzet van feestdagen. Zie onderstaande mail en bijgevoegd de aangenomen motie.

Tav de uitvoering/planning: In de stukken van het CVA staat de concrete planning voor de ledenraadpleging van de Arbeidsvoorwaardennota. Deze ledenraadpleging wordt vlak na 22 juni uitgezet bij alle gemeenten. Op dat moment moeten wij in Utrecht deze peiling afgerond hebben. Maar... bij voorkeur hebben we peiling nog veel eerder afgerond zodat het voor Linda mogelijk is om een eventuele behoefte op dit onderwerp ook al in het CVA te adresseren op het moment dat de arbeidsvoorwaardennota nog in ontwikkeling is. Op basis daarvan stel ik voor dat we de peiling uiterlijk in april uitzetten (via reguliere intranet-peiling) en zodoende uiterlijk 1 mei een uitkomst hebben.

Nog relevant: in september zijn er schriftelijke raadvragen geweest + vragen vanuit de Telegraaf: In de beantwoording is expliciet opgenomen dat (1) het gaat om het omwisselen van vrije feestdagen en niet extra vrije feestdagen en (2) dat we in de peiling zullen vragen of er wel/niet behoefte is aan het omruilen van een vastgestelde feestdag in een niet-vastgestelde feestdag (waarbij we enkele voorbeelden geven zoals 1 juli 'Keti Koti' en Suikerfeest) en (3) dat we in de peiling vragen aan welke feestdagen medewerkers – bij een eventuele omruilmogelijkheid – behoefte hebben.

Vraag: Ik zou graag concrete afspraken willen maken over de uitvoering van deze peiling. Zullen jij en ik daar halfuurtje voor inplannen? Jij gaf eerder al aan dat je ook contact had met 5.1.2E over deze peiling. En volgens mij moeten we ook 5.1.2E betrekken vanuit Inclusie en Diversiteit. Is het een idee om met z'n vieren af te stemmen?

Laat maar weten dan plan ik wat in.

5.1.2E

Van: 5.1.2E

Verzonden: vrijdag 9 juli 2021 12:35

Aan: 5.1.2E 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: Motie inclusieve feestdagen

Ha collega's,

Ter informatie:

Gisteren in het slotdebat met de gemeenteraad is bijgevoegde motie ingediend en door het college overgenomen (na eerst nog wat tegendruk en aanpassing van de motie).

In feite staat er uitsluitend dat we voorafgaand aan de volgende cao-onderhandelingen gaan kijken of het uitwisselen van feestdagen draagvlak heeft bij medewerkers (is er behoefte) en is het uitvoerbaar. Op basis daarvan tzt te besluiten of we dit bij de ledenraadpleging over de werktgeversinzet meegeven aan de VNG.

Geen korte termijn-actie. Wel goed voor het weekstartbord.

5.1.2E

From: "5.1,2E"
Sent: Wed, 9 Mar 2022 14:04:11 +0100
To: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Subject: Afstemming peiling medewerkers flexibele inzet feestdagen
Attachments: 20210708 D66 Motie inclusieve feestdagen_v6 (1).pdf

Collega's,
Bij deze een voorstel om af te stemmen over dit onderwerp. Zie hieronder korte toelichting.

Groet. 5.1,2E

In juli 2021 is bijgevoegde motie door het college overgenomen.

Op basis daarvan moeten we een peiling onder onze medewerkers houden over de behoefte voor een flexibele inzet van feestdagen.

Tav de uitvoering/planning: De VNG komt rond 22 juni met de ledenraadpleging voor de Arbeidsvoorwaardennota 2023 (dit is de werkgeversinzet voor de volgende cao-onderhandelingen). De toegezegde peiling moet dus voor deze datum zijn afgerond om in de ledenraadpleging te kunnen meenemen vanuit Utrecht. Maar... bij voorkeur hebben we peiling nog veel eerder afgerond zodat het voor Linda mogelijk is om een eventuele behoefte op dit onderwerp ook al in het CVA te adresseren op het moment dat de arbeidsvoorwaardennota nog in ontwikkeling is. Op basis daarvan stel ik voor dat we de peiling uiterlijk in april uitzetten (via reguliere intranet-peiling) en zodoende uiterlijk 1 mei een uitkomst hebben.

Ook relevant 1: in september zijn er schriftelijke raadsragen geweest + vragen vanuit de Telegraaf: In de beantwoording is expliciet opgenomen dat (1) het gaat om het omwisselen van vrije feestdagen en niet extra vrije feestdagen en (2) dat we in de peiling zullen vragen of er wel/niet behoefte is aan het omruilen van een vastgestelde feestdag in een niet-vastgestelde feestdag (waarbij we enkele voorbeelden geven zoals 1 juli 'Keti Koti' en Suikerfeest) en (3) dat we in de peiling vragen aan welke feestdagen medewerkers – bij een eventuele omruilmogelijkheid – behoefte hebben.

Ook relevant 2: in het kader van de harmonisatie van het bovenwettelijk verlof per 1-1-2023 (huidige cao-afspraken) moeten we per deze datum besluit hebben genomen over aanvullende lokale feestdagen voor onze medewerkers. Op dit moment betreft dit 5 mei en er is ruimte voor maximaal 2 lokale feestdagen. Ik begreep van 5.1,2E dat hiervoor ook een peiling gewenst lijkt. Goed om elkaar te spreken over het mogelijk combineren van beide peilingen.

Microsoft Teams-vergadering

Deelnemen op uw computer of via de mobiele app

[Klik hier om deel te nemen aan de vergadering](#)

[Meer informatie](#) | [Opties voor vergadering](#)

Peiling feestdagen



Aanleiding 1 =>

Motie raad 8 juli 2021

- Utrecht wil een inclusieve werkgever zijn
- peil onder medewerkers het draagvlak voor uitwisselen feestdagen
- hoe zien medewerkers een eventuele flexibilisering voor zich?
- rekening houdend met uitvoerbaarheid
- uitkomst is input voor komende cao-onderhandelingen (2023)
- uitkomst terugkoppelen aan raad

Doel: medewerkers krijgen ruimte om eigen feestdagen te vieren en meer keuzevrijheid



Aanleiding 2 =>

Cao 2021–2021: afspraak harmonisatie BW vakantie 1–1–2023

- Landelijke norm bovenwettelijke vakantie artikel 6:2 cao = 43,2 uur
- Gemeenten kunnen daarvan max. twee dagen (=14,4 uur) aanwijzen als lokale feestdag of verplichte sluiting (artikel 6:2 en 6.6 cao)
- instemming COR
- Geen ruimte voor andere verlof - of feestdagen



Huidige situatie

- Bovenwettelijke vakantie = 18 uur
= inclusief 7,2 uur (voorheen goede vrijdag). Jaren geleden ingewisseld om meer ruimte te geven aan viering eigen (religieuze) feestdagen
- Utrechtse heeft 1 lokale feestdag = 5 mei (artikel 6.3 HUP)
- Leeftijdsdagen: hoogte afhankelijk van datum in dienst en leeftijd (artikel 6.1 HUP)



Scenario's

Optie 1 => optimale keuzevrijheid en eenvoudigst in uitvoering

BW verlof = 43,2 uur, geen lokale feestdag

Optie 2 => 1 lokale vrije dag *

BW verlof = 36 uur + 1 lokale feestdag =>

a. 5 mei, of

b. andere feestdag

Optie 3 => 2 lokale vrije dagen *

BW verlof = 28,8 uur + 2 lokale feestdagen =>

a. 5 mei + andere dag, of

b. 2 andere dagen

* hoe omgaan met vaste vrije dag (deeltijd) op feestdag en lokale feestdag in het weekend?



Bespreken 22 maart

- Hoe verder?
- Wie doet wat?
- Planning
- ?



From: "[REDACTED]" <[REDACTED]@utrecht.nl>
Sent: Mon, 21 Mar 2022 22:51:11 +0100
To: "[REDACTED]" <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>
Subject: peiling flexibele feestdagen
Attachments: 220322 peiling feestdagen JdV.pptx

Morgen spreken we elkaar over de peiling feestdagen. Ik heb alvast ter voorbereiding eea op een rij gezet. Tot morgen!

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]
[REDACTED]@utrecht.nl
www.utrecht.nl

Werktijden =>
Ma, wo, vr: tot 15:00 uur
Di: tot 17:00 uur
Do: tot 13:00 uur
Gemeente Utrecht
Mens en Organisatie
HRM
Stadsplateau 1
19e etage Noord

Postbus 16200
3500 CE Utrecht



From: "5.1,2E"
Sent: Mon, 28 Mar 2022 11:00:51 +0100
To: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E"
<5.1,2E@utrecht.nl>
Subject: Peiling medewerkers mbt feestdagen

Hoi 5.1,2E 5.1,2E

We spraken elkaar vorige week over de peiling bij medewerkers mbt meer flexibiliteit bij keuze feestdagen.

Bij deze het opzetje dat ik daar eerder bij in gedachten had. Mogelijk dat jullie hier iets mee kunnen.

5.1,2E

—

Peiling bij medewerkers:

In de cao zijn de volgende feestdagen voor iedereen vastgesteld?: Nieuwjaarsdag, Koningsdag, 2^e paasdag, 2^e pinksterdag, Hemelvaartsdag, 1^e en 2^e kerstdag

Zou jij het fijn vinden als de mogelijkheid bestaat om individueel aan te geven om een van deze feestdagen om te wisselen voor een andere – algemeen erkende – feestdag? Te denken aan Ketikoti, suikerfeest, Chanoeka, etc.

☐ ja

☐ nee

Zo ja, welke feestdag uit de cao zou je het liefst willen inruilen (1 keuze aangeven):

☐ Nieuwjaarsdag

☐ Koningsdag

☐ 2^e paasdag

☐ 2^e pinksterdag

☐ Hemelvaartsdag

☐ 1^e kerstdag

☐ 2^e kerstdag

Toelichting: dit betreft een puur informatieve peiling. Er zijn geen concrete plannen om deze mogelijkheid op korte termijn te realiseren.

Zo ja, welke feestdag zou je graag in de plaats willen omruilen: ... (te mailen naar loket)

Behoeftepeiling flexibele feestdagen

- 1) In onze cao zijn een aantal feestdagen voor iedereen vastgesteld (zie opties bij vraag 2). Zou jij het fijn vinden als jij één van deze feestdagen kan omwisselen voor een andere – algemeen erkende – feestdag? Bijvoorbeeld Ketj Koti, Suikerfeest, Chanoeka, Divali, Chinees nieuwjaar, Noroez etc.
- ☐ ja
☐ nee

Commented [5.1.2E]: Indien uitklappen kan, dan hier opnemen: (Nieuwjaarsdag, 2e Paasdag, Koningsdag, Hemelvaartsdag, 2e Pinksterdag, 1e Kerstdag, 2e Kerstdag)

Zo ja:

- 2) Welke feestdag uit de cao zou je het liefst willen inruilen (1 keuze aangeven):
- ☐ Nieuwjaarsdag
☐ 2e Paasdag
☐ Koningsdag
☐ Hemelvaartsdag
☐ 2e Pinksterdag
☐ 1e Kerstdag
☐ 2e Kerstdag
- 3) Welke feestdag zou je graag daarvoor in de plaats willen hebben?
- ☐ Ketj Koti
☐ Suikerfeest
☐ Divali
☐ Chinees nieuwjaar
☐ Noroez
☐ Chanoeka
☐ Anders namelijk: ...

Commented [5.1.2E]: Liefst alleen uitklappen indien 'ja'. Indien dat niet kan: bolletje 'NVT'?

Toelichting: Deze peiling is om de behoefte te polsen onder collega's, naar aanleiding van een motie van de gemeenteraad. De uitkomst brengen we in bij de volgende cao onderhandelingen.

Commented [5.1.2E]: Indien mogelijk: invulveld. Indien niet mogelijk: mail naar ...?

Opmerkingen:

- Vraag zal zijn: wat zijn 'algemeen erkende' feestdagen.. Is Oktoberfest ook een algemene erkende feestdag?
- Qua voorbeelden hebben we alle voorbeelden uit de motie overgenomen. Alternatief zou zijn minimum dat in de raadvragen is toegezegd (Ketj Koti en Suikerfeest). Lastigheids: Chanoeka viering duurt officieel 8 dagen.
- Niet vermeld ivm zo kort mogelijk houden, maar willen we nog vermelden dat het goed is om te weten dat je nu al in de gemeente je werkgever kan vragen om expliciet rekening te houden met traditionele feestdagen, maar dat dat nu van het bovenwettelijke verlof af gaat?
- Overpeinzingen van [5.1.2E]
 - o Wat we m.i. willen weten, is of dit leeft onder een deel van de medewerkers met een biculturele achtergrond. Ik vraag me daarom af of we dit in een enquête aan iedereen moeten opnemen.
 - o Vraag is tegelijkertijd hoe we de mensen met een biculturele achtergrond bereiken. Misschien is een poll op Intranet nog niet zo'n slecht idee als we hier bijvoorbeeld uitdrukkelijk aandacht voor vragen bijv. door een artikel over dit onderwerp te plaatsen. Het zou goed zijn om ook nog over andere manieren na te denken. Helaas hebben we nog geen netwerk van medewerkers met een biculturele achtergrond.
- Er is in deze vraagstelling rekening gehouden met de opmerking van [5.1.2E] dat er in september schriftelijke raadvragen zijn geweest + vragen vanuit de Telegraaf: In de beantwoording is expliciet opgenomen dat

- (1) het gaat om het omwisselen van vrije feestdagen en niet extra vrije feestdagen en
- (2) dat we in de peiling zullen vragen of er wel/niet behoefte is aan het omruilen van een vastgestelde feestdag in een niet-vastgestelde feestdag (waarbij we enkele voorbeelden geven zoals 1 juli 'Keti Koti' en Suikerfeest) en
- (3) dat we in de peiling vragen aan welke feestdagen medewerkers – bij een eventuele omruilmogelijkheid – behoefte hebben.

From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Tue, 29 Mar 2022 17:12:11 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)
Attachments: 20220329 Behoeftepeiling flexibele feestdagen.docx

Collega's,

Bijgaand ter voorbereiding op ons overleg van volgende week alvast onze eerste opzet. Jouw input 5.1.2E hebben we hierin ook nog meegenomen, waarvoor dank. Vraag daarbij is nog even waar we dit kunnen uitzetten. Op intranet? Frontpage? We hebben de tekst al zo bondig mogelijk gehouden, maar als het frontpage internet is moet het wellicht nog korter (als ik daar nu de peiling over wachtwoordmanager zie staan, is er heel weinig ruimte). Verder nog een paar opmerkingen/overpeinzingen van ons.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E

5.1.2E
5.1.2E@utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Mens en Organisatie
HRM



-----Oorspronkelijke afspraak-----

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: dinsdag 22 maart 2022 10:33
Aan: 5.1.2E; 5.1.2E; 5.1.2E; 5.1.2E
Onderwerp: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)
Tijd: dinsdag 5 april 2022 12:00-12:45 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, Bern, Rome, Stockholm, Wenen.
Locatie: teams

23/3 gezamenlijk bedoeling en mogelijkheden motie en cao + peiling verkend:

Motie raad:

- meer ruimte voor eigen religieuze feestdagen.
- Maar ook de mogelijkheid om erkende feestdag (vb hemelvaart of 2e paasdag) te ruilen voor een eigen religieuze feestdag (vb suikerfeest).
- peiling, hoe? wat? wanneer?

Cao

- Aanwijzen of loslaten van vaste dagen heeft ook gevolg voor bedrijfsvoering (kantoor = open of dicht). Dit meenemen in overwegingen.
- 5 mei handhaven of niet?
- scenario's voor peiling?
- Is uitkomst peiling voorspelbaar? wat is toegevoegde waarde?
- Wat doen we met vaste vrije dagen van deeltijders en lokale feestdag in het weekend? Als we een peiling doen dan hier al direct helder over zijn.
- COR zal vragen hoe behoefte medewerkers is gepeild. COR tijdig betrekken bij overwegingen om behoefte niet te peilen.

Gecombineerde peiling?

Gecombineerde peiling (motie + cao) kan verwarrend zijn. Materie is lastig, kan alleen met heldere vragen. Nog onderzoeken of eventueel gecombineerde peiling verstandig is.

Afspraken:

5.1.2E en 5.1.2E bereiden cao-deel voor

5.1.2E en 5.1.2E bereiden motie raad voor

Microsoft Teams-vergadering

Deelnemen op uw computer of via de mobiele app

[Klik hier om deel te nemen aan de vergadering](#)

[Meer informatie](#) | [Opties voor vergadering](#)

Behoeftepeiling **flexibele feestdagen**

Teksten voor het intranetbericht.

Uitgebreid bericht:

(aanleiding)

~~De~~ vaste vrije dagen die wij als gemeente Utrecht hebben, zijn veelal landelijke feestdagen die voortkomen uit de Nederlandse (christelijke traditie). Binnen de gemeente werken mensen met heel veel verschillende culturele achtergronden. Veel medewerkers vieren feesten en tradities op heel andere dagen. Misschien geldt dat ook voor jou. Wil je soms liever vrij zijn op een andere dag dan de nu vastgestelde vrije dagen? ~~In de gemeenteraad zijn hier ook vragen over gesteld. En er is een motie aangenomen. Daarom zijn we benieuwd naar de ideeën hierover onder alle medewerkers.~~

~~{Schets van de huidige situatie}~~

Officiële feestdagen

~~Nederland heeft een aantal officiële feestdagen. In de Cao Gemeenten staat op welke officiële feestdagen alle je vrij bent gemeente-ambtenaren vrij zijn. Dit geldt voor de Je bent vrij op kerstdagen, Nieuwjaarsdag, Kerst, Pasen, Koningsdag, Hemelvaartsdag en Pinksteren. Je bent ook vrij op 5 mei. Vijf mei, de dag van de vrijheid, is een officiële feestdag maar geen landelijke vrije dag. Ook niet in de cao. Vijf mei Bevrijdingsdag~~ is door de gemeente Utrecht aangewezen als vaste vrije dag.

Andere feest- en gedenkdagen

Veel collega's vieren andere feest- of gedenkdagen. Denk aan Suikerfeest, Ketikoti, Chanoeka, Divali, Chinees Nieuwjaar of Noroëz. Wil je op zo'n andere feestdag vrij zijn? Dan houdt je leidinggevende zoveel mogelijk rekening met jouw wens. ~~Voor deze vrije dag neem je.~~ Je neemt dan een vakantiedag op. Als het kan, dan mag je de vrije dag ook op een andere dag inhalen. Dat spreekt je af met je leidinggevende.

Een aantal jaren geleden is Goede vrijdag vervallen als vaste vrijdag. Daarvoor heeft iedere medewerker extra verlofuren gekregen om te gebruiken voor andere (feest)dagen.

Ik mis het waarom van de peiling en wat we gaan doen met de informatie? Zetten we de uitslag nog ergens?

Kort bericht

Peiling over het ruilen van feestdagen

Voor alle medewerkers gelden nu dezelfde feestdagen als vrije dag (Nieuwjaarsdag, Hemelvaart, Pinksteren, Koningsdag, enz.). Het is nu niet mogelijk om deze vrije om te ruilen voor een andere feestdag (denk aan Suikerfeest, Ketikoti, enz.). We zijn benieuwd of medewerkers hier wel behoefte aan hebben. In dat geval kunnen we dat als gemeente Utrecht namelijk meegeven aan de onderhandelaars van de VNG voor de cao-onderhandelingen van komende jaren. Dus laat van je horen via deze peiling. Ook als je deze behoefte om te ruilen niet hebt.

~~We doen deze peiling om te weten welke wens collega's hebben om een vaste vrije feestdag te kunnen wisselen voor een andere feestdag. De aanleiding dat we dit nu doen is een motie van de gemeenteraad. De uitkomst kan bijvoorbeeld interessante informatie opleveren voor de volgende Cao-besprekingen.~~

~~[\(lees meer link\)](#)~~

Vragen:

Commented [5.1.2E] 1]: Deze titel is niet direct duidelijk voor de lezer. Hebben we betere pakkendere alternatieven? suggestie: Officiële feestdag ruilen voor Suikerfeest of een ander feest?

Commented [5.1.2E] 1]: Waar moet dit uitgebreide bericht komen?

Commented [5.1.2E] 1]: Zou deze alinea beginnen met de kern. Wil je soms liever vrij zijn op een andere dag dan de nu vastgestelde vrije dagen?

Commented [5.1.2E] 1]: Dit is procesinfo. Moet dat er echt in? Is dat interessant voor de medewerker?

Commented [5.1.2E] 1]: ? M&O, werkgever, gemeente Utrecht?

Commented [5.1.2E] 1]: Volgens mij willen we alleen antwoord op een paar vragen.

Commented [5.1.2E] 1]: Alinea kan misschien wat korter, bondiger en aantrekkelijker voor de medewerker geschreven.

Commented [5.1.2E] 1]: Misschien toch maar weglaten. Wordt wel veel en misschien ook verwarrend

Commented [5.1.2E] 1]: waar gaan we dit plaatsen

Commented [5.1.2E] 1]: Niet iedereen leest de uitgebreide tekst. Dan snap je deze korte tekst niet. Dus moet duidelijker

Commented [5.1.2E] 1]: Wat mij betreft is een uitgebreide tekst niet nodig. Houd het simpel! Dus alleen deze korte tekst met bijbehorende vragen. Maar ook geen halszaak. Dus als jullie die uitgebreide tekst als link ergens willen toevoegen is dat prima. Maar uitsluitend als naslagwerk. Niet als intranetbericht oid.

Commented [5.1.2E] 1]: volgens mij beginnen met de kernboodschap

Zou je het een goed idee vinden als medewerkers van de gemeente Utrecht in de CAO het recht krijgen om een vaste -vrije feestdag in te wisselen voor een andere feest- of gedenkdag?

- ☐ ja
☐ nee

Zo ja:

- 1) Welke vaste vrije dag vind jij dan geschikt om te ruilen of te laten vervallen? (1 keuze aangeven):

- ☐ Nieuwjaarsdag
☐ 2^e paasdag
☐ Koningsdag
☐ Bevrijdingsdag
☐ Hemelvaartsdag
☐ 2^e Pinksterdag
☐ 1^e kerstdag
☐ 2^e kerstdag
☒ Niet van toepassing

- 2) Welke feestdag zou je graag daarvoor in de plaats willen hebben? Je kunt hierbij denken aan Ketikoti, Suikerfeest, Divali, Chinees nieuwjaar, Noroëz etc.

< >

Commented [5.1.2E]: Ik twijfel nog: of 'van gemeenten'? De input gaat immers terug naar de onderhandeltafel voor alle medewerkers

Commented [5.1.2E]: Je zou het ook weg kunnen laten. ... als medewerkers in de cao het recht krijgen....

Commented [5.1.2E]: Volgens mij zouden we die niet noemen

Commented [5.1.2E]: Wat mij betreft wel noemen. Houd het maar volledig.

Commented [5.1.2E]: Deze optie alleen als er geen link met de 1^e vraag gemaakt kan worden

Commented [5.1.2E]: Ik begrijp niet van toepassing ook niet als antwoord.

Commented [5.1.2E]: Beetje gekke zin. Collega's die een ander feest willen vieren weten heel goed welk feest ze willen vieren.

Commented [5.1.2E]: Open invulveld, of mail naar: maakhetverschil@utrecht.nl

From: "5.1,2E"
Sent: Fri, 8 Apr 2022 06:09:50 +0100
To: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E"
<5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E"
<5.1,2E@utrecht.nl>
Subject: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)
Attachments: 20220408 Behoeftepeiling flexibele feestdagen 5.1,2E 5.1,2E en 5.1,2E

Ha collega's,

Om het feest compleet te maken bij deze ook mijn reactie.

Mijn voorkeur zou zijn om het heel eenvoudig te houden met uitsluitend de korte tekst als intranetbericht en als peiling. Keep it simple. We maken het onszelf en de lezers denk ik onnodig ingewikkeld met uitgebreide teksten 😊.

Hooguit uitgebreide tekst als naslagwerk via een link (maar dit is en blijft lastig te volgen voor niet HRM-ers). Maar zoals gezegd is het voor mij niet nodig. Je kan ook voor naslagwerk linken naar reguliere pagina waar de feestdagen vermeld staan.

5.1,2E

Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 7 april 2022 23:48

Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E
<5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Ik heb mijn opmerkingen in het document van 5.1,2E gezet.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E@utrecht.nl
www.utrecht.nl

Werktijden =>

Ma, wo, vr: tot 15:00 uur

Di: tot 17:00 uur

Do: tot 13:00 uur

Gemeente Utrecht

Mens en Organisatie

HRM

Stadsplateau 1

19e etage Noord

Postbus 16200
3500 CE Utrecht



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 7 april 2022 22:08

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: Re: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Ik heb de inleidende teksten aangepast voor een tekst met achtergrondinformatie en een heel kort inleidend tekstje voor de peiling.

In de vragen heb ik ook nog een paar kleine aanpassingen gedaan.

@5.1.2E Ik neem jou gelijk mee in de cc zodat je mee kan kijken naar de teksten of deze zo geschikt zijn.

groet,

5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 5 april 2022 17:44

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

En bijgaand de laatste versie. Staan nog een paar opmerkingen in. 5.1.2E kijkt even naar de inleidende tekst en koppelt dan naar ons terug.

Groet,

5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 5 april 2022 09:27

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Hierbij mijn nog mijn opmerkingen bij het stuk van 5.1.2E Tot later.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Werktijden =>

Ma, wo, vr: tot 15:00 uur

Di: tot 17:00 uur
Do: tot 13:00 uur
Gemeente Utrecht
Mens en Organisatie
HRM
Stadsplateau 1
19e etage Noord

Postbus 16200
3500 CE Utrecht



Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 29 maart 2022 18:12

Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E
<5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Collega's,

Bijgaand ter voorbereiding op ons overleg van volgende week alvast onze eerste opzet. Jouw input 5.1,2E hebben we hierin ook nog meegenomen, waarvoor dank. Vraag daarbij is nog even waar we dit kunnen uitzetten. Op intranet? Frontpage? We hebben de tekst al zo bondig mogelijk gehouden, maar als het frontpage internet is moet het wellicht nog korter (als ik daar nu de peiling over wachtwoordmanager zie staan, is er heel weinig ruimte). Verder nog een paar opmerkingen/overpeinzingen van ons.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E
5.1,2E

5.1,2E
5.1,2E@utrecht.nl

Gemeente Utrecht
Mens en Organisatie
HRM



From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Fri, 15 Apr 2022 15:13:10 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Klopt, maar niet om te voldoen aan wat er aan de Telegraaf en in raadvragen al is toegezegd. Uit 5.1.2E eerdere communicatie:

"Ook relevant 1: in september zijn er schriftelijke raadvragen geweest + vragen vanuit de Telegraaf: In de beantwoording is expliciet opgenomen dat (1) het gaat om het omwisselen van vrije feestdagen en niet extra vrije feestdagen en (2) dat we in de peiling zullen vragen of er wel/niet behoefte is aan het omruilen van een vastgestelde feestdag in een niet-vastgestelde feestdag (waarbij we enkele voorbeelden geven zoals 1 juli 'Keti Koti' en Suikerfeest) en (3) dat we in de peiling vragen aan welke feestdagen medewerkers – bij een eventuele omruilmogelijkheid – behoefte hebben."

Oftewel, deze 3 vragen zijn het 'bare-minimum' volgens mij.

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: vrijdag 15 april 2022 16:07
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Volgens mij volstaat alleen vraag 1 al om aan de motie van de raad te voldoen. Lekker simpel 😉

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E@utrecht.nl
www.utrecht.nl

Werktijden =>
Ma, wo, vr: tot 15:00 uur
Di: tot 17:00 uur
Do: tot 13:00 uur
Gemeente Utrecht
Mens en Organisatie
HRM
Stadsplateau 1
19e etage Noord
Postbus 16200
3500 CE Utrecht



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: vrijdag 15 april 2022 16:02

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Hi collega's,

Reactie op proces

5.1.2E volgens mij is dat zeker mogelijk. Als jullie het met onderstaande eens zijn kan hij wat mij betreft geagendeerd worden op het beleidsoverleg aankomende dinsdag. Tikken we 'm meteen af met 5.1.2E 5.1.2E wil jij 10 minuten op de agenda reserveren voor dit onderwerp 'Poll: Feestdag ruilen nav motie'. En dan even onderstaande tekst (onder 'POLL INTRANET') kopiëren in de toelichting in iBabs.

Op inhoud

Ik zag dat jullie allemaal nog wat hebben lopen sleutelen aan de tekst. Waarvoor dank. De algemene informatie op intranet over de feestdagen is een goede toevoeging, die staat als link nu achter het eerste woord 'feestdagen'. Dit + de scherpe tekst van 5.1.2E maakt een extra intranetbericht of toelichting op de personeelssite wat mij betreft overbodig. Alle benodigde informatie staat in dit kleine stukje tekst. Ik heb de aangepaste tekst hieronder even geplakt (de spraaksoftware van 5.1.2E kan niet goed overweg met al onze comments).

Reagerend op 5.1.2E en 5.1.2E een exacte afspiegeling van de gemeente is nu ook niet nodig. Het gaat om een eerste beeld, en dat geven we mee aan de VNG. Dus extra reuring hierover is wat mij betreft ook overbodig. Ik denk dat extra toelichting in intranetberichten alleen maar extra verwachtingen scheppen over dat we hier iets mee gaan doen. Kortom, volgens mij is onderstaande poll + korte toelichting daarbij, die we op de homepage op intranet willen zetten voor een week of twee, voor nu afdoende. Zou onderstaande tekst daarvoor geschikt zijn @ 5.1.2E 5.1.2E? Zo ja, dan krijg je nadat we dit met het MT hebben afgestemd/toegelicht (via 5.1.2E) een definitieve versie van ons.

Groet!

5.1.2E

POLL INTRANET

Titel:

Peiling over het ruilen van vrije feestdagen

Toelichting:

Voor alle collega's gelden nu dezelfde [feestdagen](#) als vrije dag (bijvoorbeeld Hemelvaartsdag, tweede Pinksterdag en de Kerstdagen). Het is nu niet mogelijk om één van deze vrije dagen in te ruilen voor een andere feestdag (bijvoorbeeld Suikerfeest of Keti Koti). We zijn benieuwd of collega's hier wel behoefte aan hebben. In dat geval kunnen we dat als gemeente Utrecht namelijk meegeven aan de onderhandelaars van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) voor de cao-onderhandelingen van komende jaren. Dus laat van je horen via deze peiling. Ook als je deze behoefte om te ruilen niet hebt.

Vragen:

Zou je het een goed idee vinden als medewerkers in de cao het recht krijgen om een vaste vrije feestdag in te wisselen voor een andere feest- of gedenkdag?

- ☐ ja
- ☐ nee

Zo ja:

1. *Welke vaste vrije dag vind jij dan het meest geschikt om te ruilen? (één keuze aangeven):*
 - ☐ Nieuwjaarsdag
 - ☐ 2^e paasdag
 - ☐ Koningsdag
 - ☐ Bevrijdingsdag
 - ☐ Hemelvaartsdag
 - ☐ 2^e Pinksterdag

() 1^e kerstdag

() 2^e kerstdag

() Niet van toepassing <Deze optie alleen als er geen link met de 1^e vraag gemaakt kan worden. Als je het er niet mee eens bent, kan het namelijk dat je geen van die vrije dagen in wil ruilen>

2. Welke feestdag zou je graag daarvoor in de plaats willen hebben?

< Open invulveld, of anders de tekst: "Mail je antwoord naar: maakhetverschil@utrecht.nl" >

Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: vrijdag 15 april 2022 13:59

Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

CC: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Hoi 5.1,2E en 5.1,2E

Even procesopmerking 😊: het lijkt me goed als we uiterlijk komende week een ei leggen hierover en de peiling laten plaatsvinden. Is dat mogelijk?

Waarbij jullie mijn voorkeur kennen voor een korte bondige tekst en uitleg. Prima om daarin te benadrukken dat het slechts oriënterend is bedoeld. Dus niemand hoeft concrete besluiten te verwachten.

Nog detail-procesdingetje: Het MT-M&O hoeft geen akkoord te geven. Maar wel handig als 5.1,2E een mededeling doet in het MT-M&O op 25 april (laat haar dit vooraf bij mededelingen op de agenda zetten). Dan zijn 5.1,2E en MT niet verrast als hier vanuit de organisatie vragen over mochten binnenkomen.

5.1,2E

Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 12 april 2022 17:15

Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E

<5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Hangt er vanaf wat het doel is van de peiling en hoe groot je het wilt maken. Wil je een vrijblijvende denkrichting en laagdrempelig input ophalen dan kan alleen een poll op intranet voldoende zijn. Maar dan is het wel belangrijk dat ook aan de voorkant aan te geven in de begeleidende tekst bij de poll, dit om de verwachtingen te managen.

Wil je een afspiegeling van de organisatie ophalen, dan zou ik kijken waar je de buitendienst collega's al kan bereiken. Zodat je aanhaakt op automatisch gedrag. Dat kunnen we afstemmen met bv. stadsbedrijven.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E | 5.1,2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Marketing- en Communicatienetwerk

Corporate en Strategie

maandag, dinsdag, woensdagochtend en donderdag



Van: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 12 april 2022 11:35

Aan: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

Onderwerp: Re: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Goede vragen [redacted]

Wat zou jou suggestie zijn om meer mensen te bereiken? Of moeten we wellicht ook gewoon aangeven dat deze poll een eerste indruk geeft?

groet,

[redacted]

Van: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 11 april 2022 16:30

Aan: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Dank voor het toesturen. Mooi initiatief! Waar ik wel naar op zoek ben is, hoe managen we de verwachtingen? Door deze vraag voor te leggen kweek je ook de verwachting dat de gemeente Utrecht er wat mee doet als de uitslag daar om vraagt. En hoe weet je of de peiling een goede afspiegeling vormt van wat de medewerkers belangrijk vinden (terwijl de uitslag wellicht wel zichtbaar is voor iedereen op intranet). Bij bijvoorbeeld Stadsbedrijven zijn de medewerkers bijna niet digitaal. Van hen missen we dan ws de reactie op de peiling. Komt het bij hen dan aan bod in een teamoverleg of via een 'ouderwetse' stembus.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Marketing- en Communicatienetwerk

Corporate en Strategie

maandag, dinsdag, woensdagochtend en donderdag



Van: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

Verzonden: vrijdag 8 april 2022 07:10

Aan: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Ha collega's,

Om het feest compleet te maken bij deze ook mijn reactie.

Mijn voorkeur zou zijn om het heel eenvoudig te houden met uitsluitend de korte tekst als intranetbericht en als peiling. Keep it simple. We maken het onszelf en de lezers denk ik onnodig ingewikkeld met uitgebreide teksten 😊

Hooguit uitgebreide tekst als naslagwerk via een link (maar dit is en blijft lastig te volgen voor niet HRM-ers). Maar zoals gezegd is het voor mij niet nodig. Je kan ook voor naslagwerk linken naar reguliere pagina waar de feestdagen vermeld staan.

5.1.2E

Van: 5.1.2E <j.de.5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 7 april 2022 23:48

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E
<5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Ik heb mijn opmerkingen in het document van 5.1.2E gezet.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Werktijden =>

Ma, wo, vr: tot 15:00 uur

Di: tot 17:00 uur

Do: tot 13:00 uur

Gemeente Utrecht

Mens en Organisatie

HRM

Stadsplateau 1

19e etage Noord

Postbus 16200

3500 CE Utrecht



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 7 april 2022 22:08

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E
<5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: Re: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Ik heb de inleidende teksten aangepast voor een tekst met achtergrondinformatie en een heel kort inleidend tekstje voor de peiling.

In de vragen heb ik ook nog een paar kleine aanpassingen gedaan.

@5.1.2E Ik neem jou gelijk mee in de cc zodat je mee kan kijken naar de teksten of deze zo geschikt zijn.
groet,

5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 5 april 2022 17:44

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E
<5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

En bijgaand de laatste versie. Staan nog een paar opmerkingen in. 5.1.2E kijkt even naar de inleidende tekst en koppelt dan naar ons terug.

Groet,

5.1.2E

Van: 5.1.2E 5.1.2E @utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 5 april 2022 09:27

Aan: 5.1.2E 5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E
<5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Hierbij mijn nog mijn opmerkingen bij het stuk van 5.1,2E Tot later.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Werktijden =>

Ma, wo, vr: tot 15:00 uur

Di: tot 17:00 uur

Do: tot 13:00 uur

Gemeente Utrecht

Mens en Organisatie

HRM

Stadsplateau 1

19e etage Noord

Postbus 16200

3500 CE Utrecht



Gemeente Utrecht

Van: 5.1,2E <5.1,2E @utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 29 maart 2022 18:12

Aan: 5.1,2E <5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E

<5.1,2E @utrecht.nl>

Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Collega's,

Bijgaand ter voorbereiding op ons overleg van volgende week alvast onze eerste opzet. Jouw input 5.1,2E hebben we hierin ook nog meegenomen, waarvoor dank. Vraag daarbij is nog even waar we dit kunnen uitzetten. Op intranet? Frontpage? We hebben de tekst al zo bondig mogelijk gehouden, maar als het frontpage internet is moet het wellicht nog korter (als ik daar nu de peiling over wachtwoordmanager zie staan, is er heel weinig ruimte). Verder nog een paar opmerkingen/overpeinzingen van ons.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E 5.1,2E @utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Mens en Organisatie

HRM



Gemeente Utrecht



-----Oorspronkelijke afspraak-----

Van: 5.1,2E 5.1,2E @utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 22 maart 2022 10:33

Aan: 5.1,2E ; 5.1,2E ; 5.1,2E ; 5.1,2E

Onderwerp: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Tijd: dinsdag 5 april 2022 12:00-12:45 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, Bern, Rome, Stockholm, Wenen.

Locatie: teams

23/3 gezamenlijk bedoeling en mogelijkheden motie en cao + peiling verkend:

Motie raad:

- meer ruimte voor eigen religieuze feestdagen.
- Maar ook de mogelijkheid om erkende feestdag (vb hemelvaart of 2e paasdag) te ruilen voor een eigen religieuze feestdag (vb suikerfeest).
- peiling, hoe? wat? wanneer?

Cao

- Aanwijzen of loslaten van vaste dagen heeft ook gevolg voor bedrijfsvoering (kantoor = open of dicht). Dit meenemen in overwegingen.
- 5 mei handhaven of niet?
- scenario's voor peiling?
- Is uitkomst peiling voorspelbaar? wat is toegevoegde waarde?
- Wat doen we met vaste vrije dagen van deeltijders en lokale feestdag in het weekend? Als we een peiling doen dan hier al direct helder over zijn.
- COR zal vragen hoe behoefte medewerkers is gepeild. COR tijdig betrekken bij overwegingen om behoefte niet te peilen.

Gecombineerde peiling?

Gecombineerde peiling (motie + cao) kan verwarrend zijn. Materie is lastig, kan alleen met heldere vragen. Nog onderzoeken of eventueel gecombineerde peiling verstandig is.

Afspraken:

5.1.2E en 5.1.2E bereiden cao-deel voor

5.1.2E en 5.1.2E bereiden motie raad voor

Microsoft Teams-vergadering

Deelnemen op uw computer of via de mobiele app

[Klik hier om deel te nemen aan de vergadering](#)

[Meer informatie](#) | [Opties voor vergadering](#)

Onderwerp: Peiling over het ruilen van vrije feestdagen

Bestemd voor: MT HRM (ter info)

Opsteller: 5.1.2E & 5.1.2E (in afstemming met 5.1.2E
en 5.1.2E)

Datum: 9-5-2022

Het waarom en hoe van deze peiling

In juli 2021 is [deze motie](#) door het college overgenomen. Op basis daarvan moeten we een peiling onder onze medewerkers houden over de behoefte voor een flexibele inzet van feestdagen.

In september zijn er schriftelijke raadvragen geweest + vragen vanuit de Telegraaf: In de beantwoording is expliciet opgenomen dat:

- (1) het gaat om het omwisselen van vrije feestdagen en niet extra vrije feestdagen en
- (2) dat we in de peiling zullen vragen of er wel/niet behoefte is aan het omruilen van een vastgestelde feestdag in een niet-vastgestelde feestdag (waarbij we enkele voorbeelden geven zoals 1 juli 'Keti Koti' en Suikerfeest) en
- (3) dat we in de peiling vragen aan welke feestdagen medewerkers – bij een eventuele omruilmogelijkheid – behoefte hebben.

Tav de uitvoering/planning: De VNG komt rond 22 juni met de ledenraadpleging voor de Arbeidsvoorwaardennota 2023 (dit is de werkgeversinzet voor de volgende cao-onderhandelingen). De toegezegde peiling moet dus voor deze datum zijn afgerond om in de ledenraadpleging te kunnen meenemen vanuit Utrecht. Bij voorkeur hebben we de peiling eerder afgerond zodat het voor Linda mogelijk is om een eventuele behoefte op dit onderwerp ook al in het CVA te adresseren op het moment dat de arbeidsvoorwaardennota nog in ontwikkeling is. We gaan de peiling daarom zo snel mogelijk uitzetten.

Goed om te weten: in het kader van de harmonisatie van het bovenwettelijk verlof per 1-1-2023 (huidige cao-afspraken) moeten gemeenten per deze datum een besluit hebben genomen over de bestaande lokale feestdagen voor gemeenteamttenaren.

Utrecht heeft 1 lokale feestdag en dat is 5 mei. Ook hiervoor willen we onder medewerkers peilen wat hun voorkeur heeft: behouden of laten vervallen en de vrijgekomen uren opnemen bij de landelijke norm voor bovenwettelijke vakantie. De peiling over 5 mei komt op een later moment.

We hebben overwogen om deze peilingen samen te voegen, maar onze conclusie was dat dat voor medewerkers teveel verwarring gaat opleveren. Daarom, en omdat we de peiling heel kort moeten houden, anders kan het niet op de frontpage van internet, combineren we deze twee peilingen niet. Op het moment dat bekend is wanneer en hoe er een peiling over deze harmonisatie van het bovenwettelijk verlof zal worden gehouden, zal het MT hierover worden geïnformeerd.

Bijlage: Tekst van de peiling

Procesopmerking: Wens was om deze peiling 1 week op frontpage intranet te hebben. We hoorden echter net dat gezien we 3 vragen moeten stellen dit niet op intranet kan. Waarschijnlijk wordt het daarom een intranetberichtje (als 'nieuws'), met een link naar de achterliggende vragenlijst.

Titel: Peiling over het ruilen van vrije feestdagen

Voor alle collega's gelden nu dezelfde [feestdagen](#) als vrije dag (bijvoorbeeld Hemelvaartsdag, tweede Pinksterdag en de Kerstdagen). Het is nu niet mogelijk om één van deze vrije dagen in te ruilen voor een andere feestdag (bijvoorbeeld Suikerfeest of Ketu Koti). We zijn benieuwd of collega's hier wel behoefte aan hebben. In dat geval kunnen we dat als gemeente Utrecht meegeven aan de onderhandelaars van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) voor de cao-onderhandelingen van komende jaren. Dus laat van je horen via deze peiling. Ook als je deze behoefte om te ruilen niet hebt.

Vragen:

Zou je het een goed idee vinden als medewerkers in de cao het recht krijgen om een vaste vrije feestdag in te wisselen voor een andere feest- of gedenkdag?

- ☐ ja
- ☐ nee

<< bij 'JA' onderstaande vraag uitklappen. Indien dat *niet* kan, als extra optie onderaan de vraag hieronder (na 2^e kerstdag) de optie "☐ Niet van toepassing: ik had hierboven 'nee' aangekruist" toevoegen (als je het er niet mee eens bent, kan het namelijk dat je geen van die vrije dagen in wil ruilen). >>

Zo ja:

- 1) *Welke vaste vrije dag vind jij dan het meest geschikt om te ruilen? (één keuze aangeven):*
 - ☐ Dat maakt me niet uit
 - ☐ Nieuwjaarsdag
 - ☐ 2^e paasdag
 - ☐ Koningsdag
 - ☐ Bevrijdingsdag
 - ☐ Hemelvaartsdag
 - ☐ 2^e Pinksterdag
 - ☐ 1^e kerstdag
 - ☐ 2^e kerstdag
- 2) *Welke feestdag zou je graag daarvoor in de plaats willen hebben?*
(open invulveld)

<< *Indien een open invulveld niet mogelijk is, dan de tekst:*
"Mail je antwoord naar: maakhetverschil@utrecht.nl" >>

Bijlage: Tekst van de peiling

Titel: Peiling over het ruilen van vrije feestdagen

Voor alle collega's gelden nu dezelfde [feestdagen](#) als vrije dag (bijvoorbeeld Hemelvaartsdag, tweede Pinksterdag en de Kerstdagen). Het is nu niet mogelijk om één van deze vrije dagen in te ruilen voor een andere feestdag (bijvoorbeeld Suikerfeest of Ketikoti). We zijn benieuwd of collega's hier wel behoefte aan hebben. In dat geval kunnen we dat als gemeente Utrecht meegeven aan de onderhandelaars van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) voor de cao-onderhandelingen van komende jaren. Dus laat van je horen via deze peiling. Ook als je deze behoefte om te ruilen niet hebt.

Vragen:

Zou je het een goed idee vinden als medewerkers in de cao het recht krijgen om een vaste vrije feestdag in te wisselen voor een andere feest- of gedenkdag?

- ☐ ja
- ☐ nee

<< bij 'JA' onderstaande vraag uitklappen. Indien dat *niet* kan, als extra optie onderaan de vraag hieronder (na 2^e kerstdag) de optie "☐ Niet van toepassing: ik had hierboven 'nee' aangekruist" toevoegen (als je het er niet mee eens bent, kan het namelijk dat je geen van die vrije dagen in wil ruilen). >>

Zo ja:

- 1) *Welke vaste vrije dag vind jij dan het meest geschikt om te ruilen? (één keuze aangeven):*
 - ☐ Dat maakt me niet uit
 - ☐ Nieuwjaarsdag
 - ☐ 2^e paasdag
 - ☐ Koningsdag
 - ☐ Bevrijdingsdag
 - ☐ Hemelvaartsdag
 - ☐ 2^e Pinksterdag
 - ☐ 1^e kerstdag
 - ☐ 2^e kerstdag
- 2) *Welke feestdag zou je graag daarvoor in de plaats willen hebben?*
(open invulveld)

<< Indien een open invulveld niet mogelijk is, dan de tekst:
"Mail je antwoord naar: maakhetverschil@utrecht.nl" >>

Onderwerp	Gemeentebrede Peiling over het ruilen van vrije feestdagen
Bespreekdatum	16-05-2022
Opsteller	5.1.2E (ism 5.1.2E en 5.1.2E)
Verantwoordelijk MT Lid	5.1.2E
Stukken vooraf afgestemd?	<input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Bespreektijd	-
Doel(en)	<input type="checkbox"/> Ter besluitvorming <input type="checkbox"/> Ter bespreking <input checked="" type="checkbox"/> Ter informatie
Inleiding	
<p>In juli 2021 is deze motie door het college overgenomen. Op basis daarvan moeten we een peiling onder onze medewerkers houden over de behoefte voor een flexibele inzet van feestdagen.</p> <p>In september zijn er schriftelijke raadvragen geweest + vragen vanuit de Telegraaf: In de beantwoording is expliciet opgenomen dat:</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) het gaat om het omwisselen van vrije feestdagen en niet extra vrije feestdagen en (2) dat we in de peiling zullen vragen of er wel/niet behoefte is aan het omruilen van een vastgestelde feestdag in een niet-vastgestelde feestdag (waarbij we enkele voorbeelden geven zoals 1 juli 'Keti Koti' en Suikerfeest) en (3) dat we in de peiling vragen aan welke feestdagen medewerkers – bij een eventuele omruilmogelijkheid – behoefte hebben. <p>Tav de uitvoering/planning: De VNG komt rond 22 juni met de ledenraadpleging voor de Arbeidsvoorwaardennota 2023 (dit is de werkgeversinzet voor de volgende cao-onderhandelingen). De toegezegde peiling moet dus voor deze datum zijn afgerond om in de ledenraadpleging te kunnen meenemen vanuit Utrecht. Bij voorkeur hebben we de peiling eerder afgerond zodat het voor Linda mogelijk is om een eventuele behoefte op dit onderwerp ook al in het CVA te adresseren op het moment dat de arbeidsvoorwaardennota nog in ontwikkeling is. We gaan de peiling daarom zo snel mogelijk uitzetten. De tekst met toelichting en de vragen zitten in de bijlage.</p> <p><i>Procesopmerking: Wens was om deze peiling 1 week op frontpage intranet te hebben. We hoorden echter net dat, gezien we 3 vragen moeten stellen, dit niet als een 'blokje' (net zoals de vraag over wachtwoordmanagers een aantal weken geleden) op intranet kan. Waarschijnlijk wordt het daarom een intranetberichtje (als 'nieuws'), met een link naar de achterliggende vragenlijst.</i></p>	
Beslispunt(en)	
Geen. Indien er op/aanmerkingen zijn van MT leden horen we dit graag.	
Argumenten	
Zie inleiding. 'Moetje' ivm motie.	
Risico's	
Goed om te weten: in het kader van de harmonisatie van het bovenwettelijk verlof per 1-1-2023 (huidige cao-afspraken) moeten gemeenten per deze datum een besluit hebben genomen over de bestaande lokale feestdagen voor gemeenteambtenaren.	

Utrecht heeft 1 lokale feestdag en dat is 5 mei. Ook hiervoor willen we onder medewerkers peilen wat hun voorkeur heeft: behouden of laten vervallen en de vrijgekomen uren opnemen bij de landelijke norm voor bovenwettelijke vakantie. De peiling over 5 mei komt op een later moment.

We hebben overwogen om deze peilingen samen te voegen, maar onze conclusie was dat dat voor medewerkers teveel verwarring gaat opleveren. Daarom, en omdat we de peiling heel kort moeten houden, anders kan het niet op de frontpage van internet, combineren we deze twee peilingen niet. Op het moment dat bekend is wanneer en hoe er een peiling over deze harmonisatie van het bovenwettelijk verlof zal worden gehouden, zal het MT hierover worden geïnformeerd.

Consequenties

Financieel	<input type="checkbox"/> Ja, te weten: <input type="checkbox"/> Nee
Personeel	<input type="checkbox"/> Ja, te weten: <input type="checkbox"/> Nee
IPM	<input type="checkbox"/> Ja, te weten: <input type="checkbox"/> Nee
Communicatie	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, te weten: 5.1,2E reeds betrokken (tekstje op intranet) <input type="checkbox"/> Nee

Vervolg

Directeur Bedrijfsvoering	<input type="checkbox"/>
CMO	<input type="checkbox"/>
20 beraad	<input type="checkbox"/>
Directieraad	<input type="checkbox"/>
Staf Organisatie	<input type="checkbox"/>
College	<input type="checkbox"/>
Raad	<input type="checkbox"/>
OR	<input type="checkbox"/>
Terug in MT M&O (omstreeks)	MM/JJ

Bijlagen

- Bijlage bij voorblad MT HRM_ Peiling over het ruilen van vrije feestdagen_16 mei 2020

N.B: Met dit voorblad wordt een invulinstructie toegezonden door de secretaris.

Alleen volledig en tijdig ingevulde voorbladen worden aan het MT aangeboden.

(Versie: januari 2022)

From: "5.1,2E"
Sent: Fri, 20 May 2022 09:09:10 +0100
To: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Subject: RE: Vraagje

Dat zijn we niet verplicht. Mag uiteraard wel. Maar ik weet niet 100% zeker of we die peiling nog gaan redden in de planning. Eventueel kan 5.1,2E iets melden als:

- We gaan op korte termijn de peiling uitzetten over het flexibel uitwisselen van formele feestdagen (nav motie in de raad vorig jaar). Met als kernvraag of medewerkers behoefte hebben aan het kunnen ruilen van feestdagen. De input daarvan gebruiken we voor de reactie van de GU op de VNG-ledenraapleging over de volgende cao.
- Daarnaast houden we ook korte peiling onder medewerkers over keuze tussen (1) 5 mei als collectieve vrije dag of (2) extra verlofuren die men zelf vrij kan inzetten. Dit gebeurt als onderdeel van de verlofharmonisatie die per 1-1-2023 plaatsvindt obv de huidige cao.

5.1,2E

Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Verzonden: vrijdag 20 mei 2022 08:58
Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: Vraagje

Moeten we dan Linda ook niet informeren over die 5 mei peiling.

5.1,2E

Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Verzonden: vrijdag 20 mei 2022 08:57
Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: Vraagje

Hoi 5.1,2E
Exacte planning is mij niet bekend. Volgens mij zouden 5.1,2E en 5.1,2E kijken naar het juiste publicatie-moment. @5.1,2E heb jij al beeld bij de planning? Ook relevant omdat we de andere peiling over 5 mei ook willen publiceren.

5.1,2E

Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Verzonden: vrijdag 20 mei 2022 08:34
Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Onderwerp: Vraagje

Hoi 5.1,2E

Weet jij al wanneer de peiling uitgaat voor het omruilen van een vrije dag? Realiseerde me dat omdat vorige keer de staf geannuleerd is we de wethouder volgens mij nog op de hoogte moeten brengen. Dus wil dat maandag door 5.1,2E in de mededelingen laten meenemen.
Ik hoor het wel.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Mens en Organisatie

Stadsplateau 1

maandag, dinsdag, woensdag, donderdag

Postbus 16200

3500 CE Utrecht



From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Wed, 1 Jun 2022 10:28:05 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: Vraag op intranet nieuwsbericht peiling

Heb de volgorde iets omgegooid en haar beantwoord op intranet. Dank voor de snelle reactie.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E 5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Marketing- en Communicatienetwerk

Corporate en Strategie

maandag, dinsdag, woensdagochtend en donderdag



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: woensdag 1 juni 2022 11:13
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: Vraag op intranet nieuwsbericht peiling

Hoi 5.1.2E
Fijn als jij de beantwoording op je kan nemen.
Wat mij betreft iets als: We willen graag weten zicht krijgen op de meningen van de medewerkers is op dit onderwerp. Dus ook van de medewerkers die geen behoefte hebben aan het ruilen van de huidige feestdagen. Om het onderwerp mee te geven aan de VNG is het relevant om te weten of de behoefte hieraan groot of klein is.

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: woensdag 1 juni 2022 10:41
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: Vraag op intranet nieuwsbericht peiling

Hoi 5.1.2E en 5.1.2E

Deze vraag staat onder het nieuwsbericht over de peiling:

Ik snap niet waarom er gevraagd wordt om ook aan te geven als er geen behoefte aan is. Dat is toch niet relevant hiervoor? De behoefte bestaat. Wat willen jullie precies meten voordat VNG dit mee gaat nemen in onderhandelingen?

Die vraag wil ik gaan beantwoorden, maar heb daarvoor jullie inhoudelijke reactie nodig. Ik ben er vandaag tot 11:30 uur. Daarna ben ik weer bereikbaar vanaf morgenochtend 9 uur. Natuurlijk kunnen jullie zelf ook op intranet de vraag beantwoorden. Laat maar weten wat jullie voorkeur heeft.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E 5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Marketing- en Communicatienetwerk

Corporate en Strategie

maandag, dinsdag, woensdagochtend en donderdag



From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Tue, 7 Jun 2022 12:32:39 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: Vraag peiling op intranet

Mooi, ik heb net de vraag beantwoord op intranet 😊

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E 5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Marketing- en Communicatienetwerk

Corporate en Strategie

maandag, dinsdag, woensdagochtend en donderdag



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: dinsdag 7 juni 2022 13:27
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: Re: Vraag peiling op intranet

Akkoord met voorstel 5.1.2E !

From: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Tuesday, June 7, 2022 12:34:48 PM
To: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: Vraag peiling op intranet

Hoi 5.1.2E

Lukt het jou om vandaag een reactie te geven?

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Marketing- en Communicatienetwerk

Corporate en Strategie

maandag, dinsdag, woensdagochtend en donderdag



Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 7 juni 2022 11:39

Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: Vraag peiling op intranet

Hoi 5.1,2E

Hieronder een voorstel voor een reactie. Fijn als 5.1,2E er ook eerst naar kan kijken.

5.1,2E

Bij een eventuele toekomstige afspraak voor het wijzigen van de feestdagen zal zeer zeker ook gekeken worden naar de gevolgen voor de dienstverlening (loketten open) en bedrijfsvoering (kantoor, catering en schoonmaak open en aanwezig). Zover is het voorlopig echter nog lang niet. Voor dit moment peilen we uitsluitend de meningen van de medewerkers. Pas als het in de toekomst eventueel tot een cao-afpraak komt zal er sprake zijn van een echte wijziging. Dit is echter niet op hele korte termijn te verwachten.

Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 7 juni 2022 09:25

Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: Vraag peiling op intranet

Hoi 5.1,2E en 5.1,2E

Onder het nieuwbericht Peiling feestdagen staat deze vraag. Wat is hier op het antwoord? Plaats ik het er straks weer onder

Het lijkt erop dat wij naar een 24/7 samenleving gaan. Waarbij alle feestdagen worden omgezet in verlofdagen.

Gaat dit betekenen, dat op feestdagen de gemeente ook voor het publiek open gaat?

Vanuit de gebruikersorganisatie zal ondersteuning op de primaire processen geëist worden en zullen de ondersteunende diensten deze moeten bieden.

Denk aan Huisvesting, beveiliging, catering en o.a. DomstadIT.

Daar een deel uitbesteed is, zal hier rekening mee gehouden moeten worden in de afspraken met de leverancier(s).

Financieel kunnen er voor de medewerkers consequenties zijn.

Gaan de toeslagen voor deze feestdagen, nu vastgelegd in de CAO, vervallen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Marketing- en Communicatienetwerk

Corporate en Strategie

maandag, dinsdag, woensdagochtend en donderdag



From: "5.1.2E"
Sent: Wed, 22 Jun 2022 11:09:48 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Yes

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: woensdag 22 juni 2022 12:01
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Heb jij de tekst in teams aangepast dan?

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: woensdag 22 juni 2022 11:57
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Dank je.
Toezegging over informeren van de raad heb ik weggelaten. Dit is overigens onderdeel van de motie. Dus we zullen het wel moeten doen.
Toelichting is uitsluitend aanvullende info voor de wethouder. Niet bedoeld om te zeggen, wel om te weten.
Het is opgenomen in het totaaloverzicht

5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: woensdag 22 juni 2022 11:43
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: Re: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Ha 5.1.2E

Antwoord lijkt me prima.
Zin over toezegging informeren Raad zou je weg kunnen laten

Toelichting zou ik nu ook weglaten voert m.i. nu wat ver en kan tot discussie leiden.

groet,

5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: woensdag 22 juni 2022 11:35
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Hoi 5.1.2E

Bij deze een voorstel voor antwoord aan wethouder:

De motie over inclusieve feestdagen van 8 juli 2021 bepaalt dat we bij de medewerkers van de gemeentelijke organisatie ophalen hoe zij een eventuele flexibilisering van de feestdagen voor zich zien. Vervolgens nemen we de resultaten van die peiling mee als input vanuit gemeente Utrecht bij de start van de volgende cao-onderhandelingen voor de sector Gemeenten. Update: De toegezegde peiling heeft in juni jl. plaatsgevonden onder de medewerkers. Globaal beeld geeft aan dat 71% van de medewerkers voorstander is van de mogelijkheid om flexibeler om te gaan met bepaalde vastgestelde feestdagen. Voor de eerstvolgende cao-onderhandelingen verwachten we later dit jaar een ledenraadpleging vanuit de VNG over de werkgeversinzet. In deze ledenraadpleging zullen we als college aandacht vragen voor dit onderwerp waarbij we de uitkomsten uit deze peiling meenemen. We zullen in de reactie aan de VNG wel aandacht vragen voor het belang van uitvoerbaarheid bij een eventuele afspraak.

Bij een definitieve cao voor de sector Gemeenten voor 2023 wordt de raad geïnformeerd over het resultaat van deze inspanningen.

Toelichting: Het uitwisselen van feestdagen (Bijvoorbeeld wel werken op 2^e pinksterdag en op een nadere (feest)dag vrij nemen) klinkt sympathiek. Maar het vereist wel goed doordenken van de uitvoerbaarheid. Voor veel werkzaamheden zal de locatie namelijk open moeten zijn om te kunnen werken. Het kan dan voorkomen dat medewerkers in het uitvoerende werk (bijv aan de balie en huisvuilinzameling) uitgesloten worden van deze mogelijkheid om uit te wisselen.

Graag je reactie.

5.1,2E

Van: 5.1,2E

Verzonden: woensdag 22 juni 2022 11:17

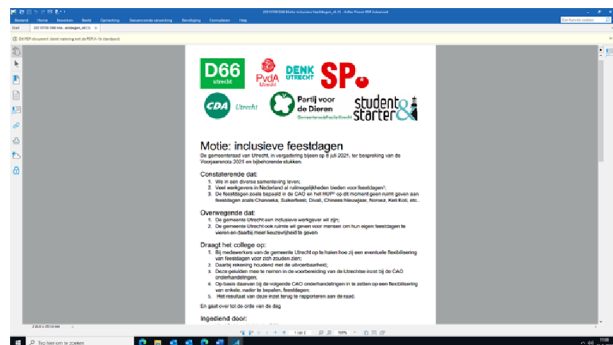
Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E 5.1,2E 5.1,2E <utrecht.nl>

CC: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

5.1,2E 5.1,2E

In de commissievergadering wordt gevraagd naar een update op onderstaande motie. Wie pakt the lead op de beantwoording? Het lijkt mij vraag voor Rachel en niet voor Linda.



Van: 5.1,2E

Verzonden: vrijdag 17 juni 2022 07:38

Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E 5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E

<5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E 5.1,2E @utrecht.nl>

CC: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Dank je. Heel fijn om dit beeld te hebben.

Volgens mij zijn er twee dingen nodig:

1. Zoals toegezegd aan de raad moeten we de uitkomst van deze peiling meenemen in de reactie van Utrecht aan de start van de cao-onderhandelingen. Ik pak dit op. Eind juni volgt namelijk een ledenraadpleging van de VNG aan alle gemeente over de werkgeversinzet voor de volgende cao-onderhandelingen. Daarvoor maak ik het collegevoorstel. Ik

- zorg ervoor dat dit onderwerp daarin terugkomt. De inhoud hiervan stem ik vooraf af met jullie. Het college moet in augustus een besluit nemen. Maar ik ga proberen een eerste concept nog in de eerste week van juli gereed te hebben.
2. De wethouder moet op enig moment bepalen of ze raad hier expliciet over informeert (nav de toezegging van de vorige wethouder P). Maar het lijkt me goed als we dat pas met haar bespreken op het moment dat het college een besluit heeft genomen over de reactie op de ledenraadpleging.

Alvast een vraag naar jullie mening: uit de peiling is af te leiden dat 29% van de medewerkers tegen een flexibilisering is. Dus ook tegen een beleid waarbij dit voor anderen wel mogelijk is. Dat is geen meerderheid. Maar toch nog een aanzienlijk deel. Waar brengt ons dit voor een standpunt? Ik vind het geen overtuigende "Ja, Utrecht is voorstander om meer individuele flexibiliteit te realiseren in de cao-feestdagen" Wat kan ons advies aan de directie en college hierin zijn? Benieuwd naar jullie mening.

5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 16 juni 2022 20:41

Aan: 5.1.2E 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E 5.1.2E 5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E
<5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Hi collega's,

De peiling is gister gesloten en het bericht staat niet meer op intranet. Na mijn vorige update is er nog één reactie bijgekomen. Hieronder de conclusie in screenshot, daarna in tekst.

Vraag is even: hoe verder? 5.1.2E doe jij een doorgeleiding naar de onderhandelaars? Willen we het MT nog ter info meenemen? Willen we samen nog even de resultaten bespreken volgende week?

Groet!

5.1.2E

Peiling over het ruilen van vrije feestdagen

445

Antwoorden

03:11

Gemiddelde tijd om te voltooien

Gesloten

Status

Resultaten weergeven

 Openen in Excel ...

1. Zou je het een goed idee vinden als medewerkers in de cao het recht krijgen om een vaste vrije feestdag in te wisselen voor een andere feest- of gedenkdag?


[Meer details](#)

Ja	315
Nee	130

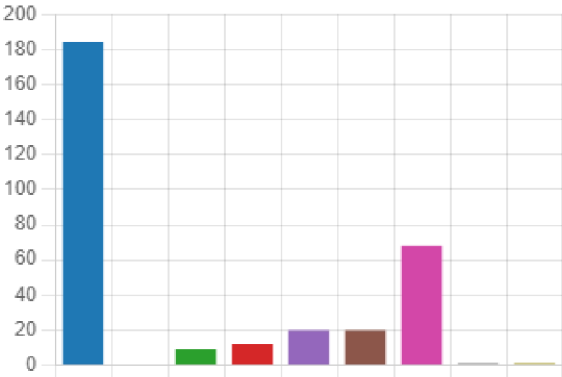


2. Welke vaste vrije dag vind jij dan het meest geschikt om te ruilen? (één keuze aangeven)

[Meer details](#)

 Inzichten

Dat maakt me niet uit	184
Nieuwjaarsdag	0
2e paasdag	9
Koningsdag	12
Bevrijdingsdag	20
Hemelvaartsdag	20
2e Pinksterdag	68
1e Kerstdag	1
2e Kerstdag	1



Ruilen goed idee?

JA: 315 (71%)

Welke dag?

Gros zegt: maakt niet uit (184 keer), 2^e pinksterdag op 2^e plek (68 keer). Bevrijdingsdag en Hemelvaart staan op een gedeelde 3^e plaats, maar door een foutje is Hemelvaart pas later als optie aangevuld (nadat er 305 reacties al binnen waren). Bevrijdingsdag stond toen op 15, Hemelvaart dus op 0. Nu beiden op 20. Als je het grofweg extrapoleert (van 1/3 van totaal reacties komt hemelvaart op 20) kom je voor 3/3 op 60x Hemelvaart uit.

Op welke feestdag zou je graag daarvoor in de plaats een vrije dag willen hebben? (open vraag)

Er waren 254 collega's die bij de open vraag iets ingevuld hebben. De meeste antwoorden waren van de strekking: 'het maakt mij niet uit' of 'laat collega's zelf bepalen'.

Er waren 68 collega's die wel een concrete dag opgaven, waarvan Eid EL Fitr (Suikerfeest)/Eid Al Adha (Offerfeest) met stip op 1 staat.

Rijlabels	Aantal van Ruilen voor
Eid EL Fitr (Suikerfeest)/Eid Al Adha (Offerfeest)	34
Verjaardag	9
Keti Koti	6
Suikerfeest	5
Diwali	4
Oudjaarsdag	2
Carnaval	1
2 januari	1
Allerheiligen	1
Utrechts verzetje (15 september)	1
Wereld Vrede Dag	1
Yom Kippur	1
1 mei	1
Goede Vrijdag	1
Eindtotaal	68

NEE: 130 (29%)

Er waren 42 opmerkingen in het open veld. Deze hebben vooral de strekking: 'Het is goed dat we soms dicht zijn, als rustpunt of even verplicht niet werken' en 'hoe gaan we dit praktisch regelen, aan de balies en KKC'. Ook het missen van de extra toelage in de uitvoering werd genoemd. Verder zijn er een aantal collega's die het willen vasthouden aan de Nederlandse normen en waarden/tradities noemen als reden voor hun 'nee'. Tot slot wordt het feit dat Goede Vrijdag in het verleden reeds is ingeruild voor een eigen extra vrije dag naar keuze een aantal keer genoemd als reden voor 'nee'.

Zie bijlage voor alle toelichtingen.

Groet,

5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 13 juni 2022 09:56

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>;

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: Re: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Dank 5.1.2E

Hier vast de open antwoorden uit de 'Maak het verschil'-mailbox: Het is bij drie mails gebleven (van nieuw naar oud). Alle mailers heb ik geantwoord.

groet,

5.1.2E

Reactie:

Ik vind het een goed idee dat de feestdagen geruild zouden kunnen worden. Blij dat er beweging in zit.

Maar waarom voor een andere feestdag of gedenkdag?

Houdt er rekening mee dat meer dan 54% van de Nederlanders niet religieus is.

Daarom zouden alle feestdagen losgekoppeld moeten worden en bij de vakantie uren kunnen worden opgeteld. Dan kan iedereen zijn eigen vrije dagen kiezen.

4 mei kan ik voor mezelf voorstellen, 28 augustus ook (Gronings ontzet) of de 3^e dinsdag in oktober (Zuidlaardermarkt).

Maar wat is een feest- of gedenkdag? Is dat niet elke dag? Daarom, nogmaals, koppel ze los en tel de uren bij de vakantie uren.

Oh ja, laten we 1 januari wel als verplichte vrije dag aanhouden. Ja, waarom eigenlijk? 😊

Reactie:

Ik wilde graag de enquête invullen over het ruilen van een vaste vrije Feestdag, met in mijn achterhoofd het steunen van mijn collega's van andere afkomst.

Ik wil echter MIJN vaste vrije dagen niet kwijt, maar HUN de kans geven om een dag in te ruilen.

Als ik het nu in wil vullen kan dat dus niet.....

Betekend dat alleen de collega's van andere afkomst de enquête in gaan vullen.

Ik wil namelijk 1^{ste} Kerstdag niet kwijt voor Suikerfeest ofzo

Is volgens mij een gemiste kans.

Zo krijg je namelijk niet een algemene mening, maar die van een selecte groep.

Reactie:

Ik vulde zojuist de peiling in over het ruilen van vrije dagen en vond dat je daar wel erg weinig in kwijt kunt.

Mijn overwegingen:

- Ik gun iedereen vrij op zijn eigen feestdag
- Als je zelfstandig vanuit huis kunt werken, staat het je vrij dat te doen tijdens een feestdag, toch? En dan neem je zelf een andere keer die overuren op.
- Als je een functie hebt die niet vanuit huis kan, is het de vraag of je die op een feestdag kunt uitvoeren als je collega's wel vrij zijn
- Naar de klant/bewoner is het duidelijk als gemeentegebouwen gesloten zijn op officiële feestdagen. Ipv op sommige wel en op sommige niet.
- Als je gebouwen kunt sluiten, is dat waarschijnlijk ook efficiënt qua stroomverbruik, beveiliging, etc.?
- Scheiding van kerk en staat. Veel feestdagen zijn gestart vanuit geloof, maar zijn inmiddels cultuur en nationale vastgestelde feestdagen. Vreemd om daar als overheidsorganisatie van af te wijken.

Ik voelde de behoefte om dat toe te voegen aan mijn onaardig klinkende "nee" waarna er geen verdere vragen meer bleken te zijn. 😊

Van: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

Verzonden: vrijdag 10 juni 2022 15:48

Aan: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

CC: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Hi collega's,

Bijgaand even een update van de resultaten. Zie screenshot, maar ook even uitgeschreven voor spraaksoftware [redacted]

Ruilen goed idee?

Ja: 315

Nee: 129

Welke dag? Gros zegt: maakt niet uit (184 keer), 2^e pinksterdag op 2^e plek (68 keer)

15 juni sluit de peiling, ik zal die donderdag (ben woe vrij) de eindstand doorgeven incl alle open antwoorden)

444

Antwoorden


03:11

Gemiddelde tijd om te voltooien

Actief

Status

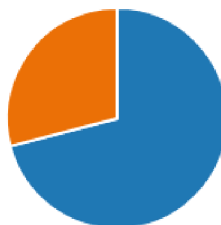
Resultaten weergeven

 Openen in Excel
 ...


1. Zou je het een goed idee vinden als medewerkers in de cao het recht krijgen om een vaste vrije feestdag in te wisselen voor een andere feest- of gedenkdag?

[Meer details](#)

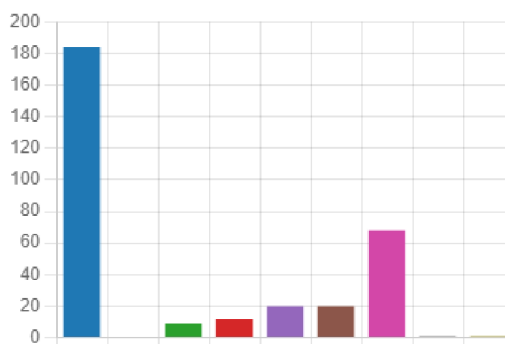
● Ja	315
● Nee	129



2. Welke vaste vrije dag vind jij dan het meest geschikt om te ruilen? (één keuze aangeven)

[Meer details](#)
 Inzichten

● Dat maakt me niet uit	184
● Nieuwjaarsdag	0
● 2e paasdag	9
● Koningsdag	12
● Bevrijdingsdag	20
● Hemelvaartsdag	20
● 2e Pinksterdag	68
● 1e Kerstdag	1
● 2e Kerstdag	1



Groet,

5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 7 juni 2022 15:15

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E 5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E

<5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: Re: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Zeker leuk! PA

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 7 juni 2022 15:05

Aan: 5.1,2E <5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E 5.1,2E 5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E

<5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E 5.1,2E @utrecht.nl>

CC: 5.1,2E 5.1,2E >

Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Leuk artikel in volkskrantmagazine:

[Een voorstel, beste lezer, want we hebben te veel vrije dagen in Nederland \(volkskrant.nl\)](#)

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Werktijden =>

Ma, wo, vr: tot 15:00 uur

Di: tot 17:00 uur

Do: tot 13:00 uur

Gemeente Utrecht

Mens en Organisatie

HRM

Stadsplateau 1

19e etage Noord

Postbus 16200

3500 CE Utrecht



Van: 5.1,2E

Verzonden: donderdag 2 juni 2022 09:51

Aan: 5.1,2E <5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E 5.1,2E <5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E

<5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E @utrecht.nl>

CC: 5.1,2E 5.1,2E @utrecht.nl>

Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Helder. Goed dat je het nog hebt toegevoegd. Aantal reacties vind ik overigens niet tegenvallen. Mooi deze peiling.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E

5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl

Werktijden =>
Ma, wo, vr: tot 15:00 uur
Di: tot 17:00 uur
Do: tot 13:00 uur
Gemeente Utrecht
Mens en Organisatie
HRM
Stadsplateau 1
19e etage Noord

Postbus 16200
3500 CE Utrecht



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 2 juni 2022 09:50

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E 5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E
<5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Komt omdat ik dat net aangepast had voor de uitdraai te maken..
Is een fout van mij geweest om die niet in het formulier op te nemen

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E

5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Mens en Organisatie
HRM



Van: [redacted] [redacted] [redacted] <[\[redacted\]@utrecht.nl](mailto:[redacted]@utrecht.nl)>

Verzonden: donderdag 2 juni 2022 09:49

Aan: [redacted] <[\[redacted\]@utrecht.nl](mailto:[redacted]@utrecht.nl)>; [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] <[\[redacted\]@utrecht.nl](mailto:[redacted]@utrecht.nl)>; [redacted]

<[\[redacted\]@utrecht.nl](mailto:[redacted]@utrecht.nl)>; [redacted] [redacted] [redacted] <[\[redacted\]@utrecht.nl](mailto:[redacted]@utrecht.nl)>

CC: [redacted] [redacted] >

Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Opvallend dat hemelvaart hier wel in de rij staat maar op 0. In de poll staat hemelvaart niet bij de keuzemogelijkheden. Volgens mij wel een gemis omdat 2^e pinksterdag nu wel redelijk vaak wordt genoemd als inwisselbaar.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted] <[\[redacted\]@utrecht.nl](mailto:[redacted]@utrecht.nl)>

www.utrecht.nl

Werktijden =>

Ma, wo, vr: tot 15:00 uur

Di: tot 17:00 uur

Do: tot 13:00 uur

Gemeente Utrecht

Mens en Organisatie

HRM

Stadsplateau 1

19e etage Noord

Postbus 16200

3500 CE Utrecht



Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 2 juni 2022 09:41

Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E

<5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

CC: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

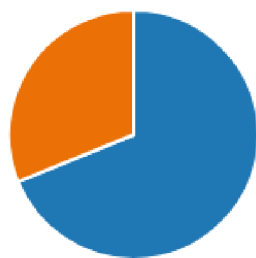
Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Eerste beeld na 305 reacties:

1. Zou je het een goed idee vinden als medewerkers in de cao het recht krijgen om een vaste vrije feestdag in te wisselen voor een andere feest- of gedenkdag?

[Meer details](#)

Ja	210
Nee	95

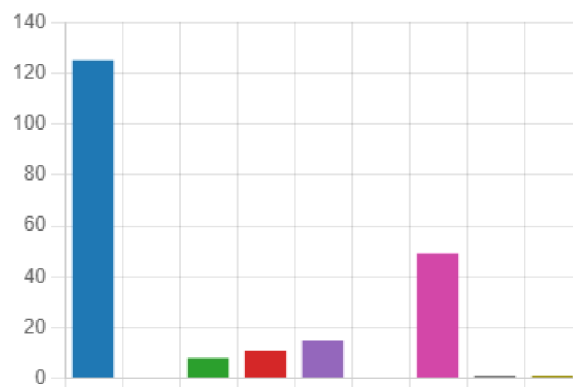


2. Welke vaste vrije dag vind jij dan het meest geschikt om te ruilen? (één keuze aangeven)

[Meer details](#)

[Inzichten](#)

Dat maakt me niet uit	125
Nieuwjaarsdag	0
2e paasdag	8
Koningsdag	11
Bevrijdingsdag	15
Hemelvaartsdag	0
2e Pinksterdag	49
1e Kerstdag	1
2e Kerstdag	1



Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 31 mei 2022 16:16

Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E

<5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

CC: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Mooi, ben ook erg benieuwd.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E

5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl

Werktijden =>
Ma, wo, vr: tot 15:00 uur
Di: tot 17:00 uur
Do: tot 13:00 uur
Gemeente Utrecht
Mens en Organisatie
HRM
Stadsplateau 1
19e etage Noord

Postbus 16200
3500 CE Utrecht



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 31 mei 2022 15:47

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E

<5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: Re: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Ik zag het 5.1.2E; heb al twee reacties in de mailbox van Maak het verschil binnen gekregen 😊

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 31 mei 2022 15:45

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E

<5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Collega's,

Het was nog zoeken wat voor enquête tool we intern gebruiken, maar dat is dus Microsoft Forms. Werkt trouwens erg handig. Maar de peiling staat nu online!

Groet,

5.1.2E

Van: 5.1.2E

Verzonden: donderdag 12 mei 2022 16:01

Aan: 5.1,2E 5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E 5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E
5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E 5.1,2E @utrecht.nl>
CC: 5.1,2E 5.1,2E @utrecht.nl>
Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Zo'n opmerking van de raad 'ga even polsen bij de medewerkers', gaat inderdaad altijd meer tijd in zitten dan raadsleden vaak beseffen. Maar goed, informatie kan ook wel relevant zijn, dus prima om te doen. Zie bijlage voor de versie die naar het MT is gestuurd (gate-geeper 5.1,2E wilde graag nog een net voorblad).

Groet!

5.1,2E

Van: 5.1,2E 5.1,2E @utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 12 mei 2022 14:42

Aan: 5.1,2E 5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E 5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E

5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E 5.1,2E @utrecht.nl>

CC: 5.1,2E 5.1,2E @utrecht.nl>

Onderwerp: Re: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Zeker; dank 5.1,2E !

Van: 5.1,2E 5.1,2E @utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 12 mei 2022 14:34

Aan: 5.1,2E 5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E 5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E

5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E 5.1,2E @utrecht.nl>

CC: 5.1,2E 5.1,2E @utrecht.nl>

Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Heel mooi! Best een geregeld nog.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E
5.1,2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl

Werktijden =>

Ma, wo, vr: tot 15:00 uur

Di: tot 17:00 uur

Do: tot 13:00 uur

Gemeente Utrecht

Mens en Organisatie

HRM

Stadsplateau 1

19e etage Noord

Postbus 16200
3500 CE Utrecht



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 12 mei 2022 13:43

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E
<5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Hi collega's,

Even laatste update hierover.

@5.1.2E dank voor je opmerkingen. Ik heb je tekstuele aanpassingen in de toelichting overgenomen. Jouw tekstsuggestie over behoefte / idee zette me aan het denken, maar heb ik niet overgenomen. Mijn argumentatie: iedereen kan het een goed idee vinden, maar als niemand er daadwerkelijk behoefte aan heeft hoeven wij als gemeente dit niet in te brengen als wens bij de cao onderhandelingen.

5.1.2E heeft navraag gedaan bij de intranetredactie, maar het feit dat wij 3 vragen willen stellen (en liefst met een uitklap bij antwoord 'ja'), maakt dat deze niet als 'blokje' op frontpage intranet kan (zoals de wachtwoordmanagerpoll eerder). 5.1.2E heeft de vraag ontstaan bij een collega hoe zij dit heeft gedaan bij het project rondom het nieuwe gemeentebrede Intranet (was tijdje terug en een inventarisatie van). Meest logische alternatief lijkt een 'nieuwsberichtje' met dezelfde tekst en met een link naar een enquetetool. Bij een andere collega staat weer de vraag uit welke tool wij daarvoor gebruiken (schijnbaar hebben we een abonnement op Analyzer).

Qua proces: de laatste versie zit in de bijlage. Die heb ik zojuist naar 5.1.2E verstuurd met de vraag deze maandag ter info aan het MT mee te geven, wellicht dat zij nog op/aanmerkingen hebben. 5.1.2E is volgende week op vakantie, maar ik zal met 5.1.2E kijken naar hoe we dit bericht online kunnen zetten.

Groet,

5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 9 mei 2022 21:45

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E
<5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Ziet er goed uit. In de bijlage nog wat opmerkingen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Werktijden =>
Ma, wo, vr: tot 15:00 uur
Di: tot 17:00 uur
Do: tot 13:00 uur
Gemeente Utrecht
Mens en Organisatie
HRM
Stadsplateau 1
19e etage Noord

Postbus 16200
3500 CE Utrecht



Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 9 mei 2022 16:18

Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

CC: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Hi allen,

5.1,2E was er niet bij tijdens de bespreking in het beleidsoverleg. En daarna was ze 2 weken op vakantie. Vanmiddag heb ik met haar afgestemd dat ze morgen einde dag uiterlijk de laatste versie nog even krijgt en dat deze ter mededeling naar het MT van maandag gaat. 5.1,2E en ik hebben ook even geschakeld, zij gaat nog even checken bij de Intranetredactie. @5.1,2E zie bijlage voor de laatste versie + toelichting. Belangrijkste vragen zijn volgens mij:

1. is de tekst OK voor intranet frontpage (lengte/inhoud)
2. kan het technisch met een vervolgvraag en
3. wanneer kan de vraag erop?

Als we dan maandag niks van het MT hebben gehoord (gezien het ter info gaat, verwacht ik alleen reactie als er iets mis is), kan begin volgende week de definitieve tekst naar de intranetredactie.

@5.1,2E / 5.1,2E willen jullie nog even de tekst checken over de harmonisatie van het bovenwettelijk verlof? Heb die info voor het MT er ook even ingezet.

Groet!

5.1,2E

Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 9 mei 2022 13:32

Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Ha collega's,

Vanuit nieuwsgierigheid: is er zicht op de planning van deze peiling? Langs het MT-HRM mag uiteraard. Maar kan wat mij betreft met mededeling ter info. Hoeft geen agendapunt oid te zijn. Dus als dat helpt..

5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 19 april 2022 18:23

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E

<5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E

<5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: Re: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Ha 5.1.2E en anderen,

Naar aanleiding van wat we vandaag in het bleidsoverleg bespraken, kun je onder 'zo ja' als eerste optie 'geen voorkeur' toevoegen. Als ik de inleiding zo nog eens teruglees, zou ik die wat mij betreft toch zo laten staan uiteindelijk is de CAO bespreking de plaats waar dit mogelijk een vervolg kan krijgen.

Het lijkt me goed om de snelheid er zo in te houden. Ik ben het met je eens om nu geen extra acties te doen. Laten we eerst zien wat deze poll oplevert.

groet,

5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: vrijdag 15 april 2022 16:01

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E

<5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E

<5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: peiling motie raad en lokale feestdagen cao (harmonisatie)

Hi collega's,

Reactie op proces

5.1.2E volgens mij is dat zeker mogelijk. Als jullie het met onderstaande eens zijn kan hij wat mij betreft geagendeerd worden op het beleidsoverleg aankomende dinsdag. Tikken we 'm meteen af met 5.1.2E 5.1.2E wil jij 10 minuten op de agenda reserveren voor dit onderwerp 'Poll: Feestdag ruilen nav motie'. En dan even onderstaande tekst (onder 'POLL INTRANET') kopiëren in de toelichting in iBabs.

Op inhoud

Ik zag dat jullie allemaal nog wat hebben lopen sleutelen aan de tekst. Waarvoor dank. De algemene informatie op intranet over de feestdagen is een goede toevoeging, die staat als link nu achter het eerste woord 'feestdagen'. Dit + de scherpe tekst van 5.1.2E maakt een extra intranetbericht of toelichting op de personeelssite wat mij betreft overbodig. Alle benodigde informatie staat in dit kleine stukje tekst. Ik heb de aangepaste tekst hieronder even geplakt (de spraaksoftware van 5.1.2E kan niet goed overweg met al onze comments).

Reagerend op 5.1.2E en 5.1.2E een exacte afspiegeling van de gemeente is nu ook niet nodig. Het gaat om een eerste beeld, en dat geven we mee aan de VNG. Dus extra reuring hierover is wat mij betreft ook overbodig. Ik denk dat extra toelichting in intranetberichten alleen maar extra verwachtingen scheppen over dat we hier iets mee gaan doen. Kortom, volgens mij is onderstaande poll + korte toelichting daarbij, die we op de homepage op intranet willen zetten voor een week of twee, voor nu afdoende. Zou onderstaande tekst daarvoor geschikt zijn @5.1.2E Zo ja, dan krijg je nadat we dit met het MT hebben afgestemd/toegelicht (via 5.1.2E) een definitieve versie van ons.

Groet!

5.1.2E

From: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Sent: Wed, 29 Jun 2022 09:54:31 +0100
To: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Subject: RE: Toezegging BMT

Ik ga het in ieder geval toevoegen, mooie aanvulling.

5.1,2E

Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Verzonden: woensdag 29 juni 2022 10:51
Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: Toezegging BMT

Hoi 5.1,2E
Ik vermoed eigenlijk dat 5.1,2E die zin over de commissievergadering over het hoofd heeft gezien. Ik kan er niet heel veel meer van maken. Kleine toevoeging gedaan.

5.1,2E

[toezegging 21/T303: Organisatie en ...](#)

-Wethouder zegt toe om tbv volgende CAO onderhandelingen te peilen of er bij medewerkers behoefte is aan keuze bij inzet van verplichte verlofdagen en als dat er is en het juridisch kan dit te betrekken bij de inzet voor de volgende CAO onderhandelingen (termijn afhankelijk van looptijd cao, Q2 2022?)

In overleg met 5.1,2E willen we bij de stand van zaken het volgende vermelden (zie hieronder). Aan de toezegging is deels voldaan maar de onderhandelingen lopen nog. Ben jij akkoord?

De toegezegde peiling heeft in juni 2022 plaatsgevonden onder de medewerkers. Globaal beeld geeft aan dat 71% van de reagerende medewerkers (totaal: 300) voorstander is van de mogelijkheid om flexibeler om te gaan met bepaalde vastgestelde feestdagen. Voor de eerstvolgende cao-onderhandelingen verwachten we later dit jaar een ledenraadpleging vanuit de VNG over de werkgeversinzet. In deze ledenraadpleging zal het college aandacht vragen voor dit onderwerp bij de VNG. We zullen in de reactie aan de VNG wel aandacht vragen voor het belang van uitvoerbaarheid bij een eventuele afspraak. In de commissievergadering Veiligheid, bestuur en financiën op 22 juni 2022 heeft de wethouder op verzoek een mondelinge update gegeven **met voorgaande strekking**. Bij het sluiten van een nieuwe cao voor de sector Gemeenten eind 2022 of begin 2023 wordt de raad geïnformeerd over het resultaat van deze inspanningen.

Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Verzonden: maandag 27 juni 2022 11:44
Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Onderwerp: FW: Toezegging BMT

Zie opmerking 5.1,2E Ik lees het als dat nog iets scherper opnemen bij de opmerking over 22 juni.

5.1,2E

Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Verzonden: maandag 27 juni 2022 11:28
Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: Toezegging BMT

Hoi 5.1,2E

Misschien ook opnemen dat er in de commissie van 22 juni ook al antwoord op is gegeven. Daar werd namelijk ook gevraagd naar de stadn van zaken.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 27 juni 2022 10:07

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: Toezegging BMT

Hoi 5.1.2E

Ik kreeg van BMT het onderstaande bericht:

de afhandeltermijn van deze toezegging zal over 7 dagen (op 30-06-22) verstrijken. De huidige status van deze toezegging is 'toegewezen door {bewOrgKort}'. NB het is mogelijk dat je dit bericht krijgt ook al heb je deze toezegging reeds behandeld. In dat geval heeft SG de afhandeling nog niet goedgekeurd.

[toezegging 21/T303: Organisatie en ...](#)

-Wethouder zegt toe om tbv volgende CAO onderhandelingen te peilen of er bij medewerkers behoefte is aan keuze bij inzet van verplichte verlofdagen en als dat er is en het juridisch kan dit te betrekken bij de inzet voor de volgende CAO onderhandelingen (termijn afhankelijk van looptijd cao, Q2 2022?)

In overleg met 5.1.2E willen we bij de stand van zaken het volgende vermelden (zie hieronder). Aan de toezegging is deels voldaan maar de onderhandelingen lopen nog. Ben jij akkoord?

De toegezegde peiling heeft in juni 2022 plaatsgevonden onder de medewerkers. Globaal beeld geeft aan dat 71% van de reagerende medewerkers (totaal: 300) voorstander is van de mogelijkheid om flexibeler om te gaan met bepaalde vastgestelde feestdagen. Voor de eerstvolgende cao-onderhandelingen verwachten we later dit jaar een ledenraadpleging vanuit de VNG over de werkgeversinzet. In deze ledenraadpleging zal het college aandacht vragen voor dit onderwerp bij de VNG. We zullen in de reactie aan de VNG wel aandacht vragen voor het belang van uitvoerbaarheid bij een eventuele afspraak. In de commissievergadering Veiligheid, bestuur en financiën op 22 juni 2022 heeft de wethouder op verzoek een mondelinge update gegeven. Bij het sluiten van een nieuwe cao voor de sector Gemeenten eind 2022 of begin 2023 wordt de raad geïnformeerd over het resultaat van deze inspanningen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Mens en Organisatie

Stadsplateau 1

maandag, dinsdag, woensdag, donderdag

Postbus 16200

3500 CE Utrecht



From: "5.1.2E"
Sent: Mon, 8 Aug 2022 15:34:52 +0100
To: "Streefland, Rachel" <5.1.2E@utrecht.nl>
Cc: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: Tbv bespreking 11 augustus: Collegevoorstel Arbeidsvoorwaardennota 2023
Attachments: 20220805 Collegevoorstel Ledenraadpleging VNG ABA

Rachel,

Aanstaande donderdag 11 augustus spreken we elkaar om 1530uur om kort af te stemmen over bijgevoegd concept-collegevoorstel mbt de Arbeidsvoorwaardennota 2023. Het is de bedoeling om dit voorstel te agenderen in de collegevergadering van 23 augustus.

Normaliter had ik dit onderwerp geagendeerd in een reguliere Staf. Maar omdat geen Staf gepland staat voorafgaand aan de collegevergadering van 23 augustus spreken we elkaar hier donderdag over.

ABA

Tot donderdag.

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Mens en Organisatie

Stadsplateau 1, Utrecht

maandag t/m vrijdag

Postbus 16200

3500 CE Utrecht



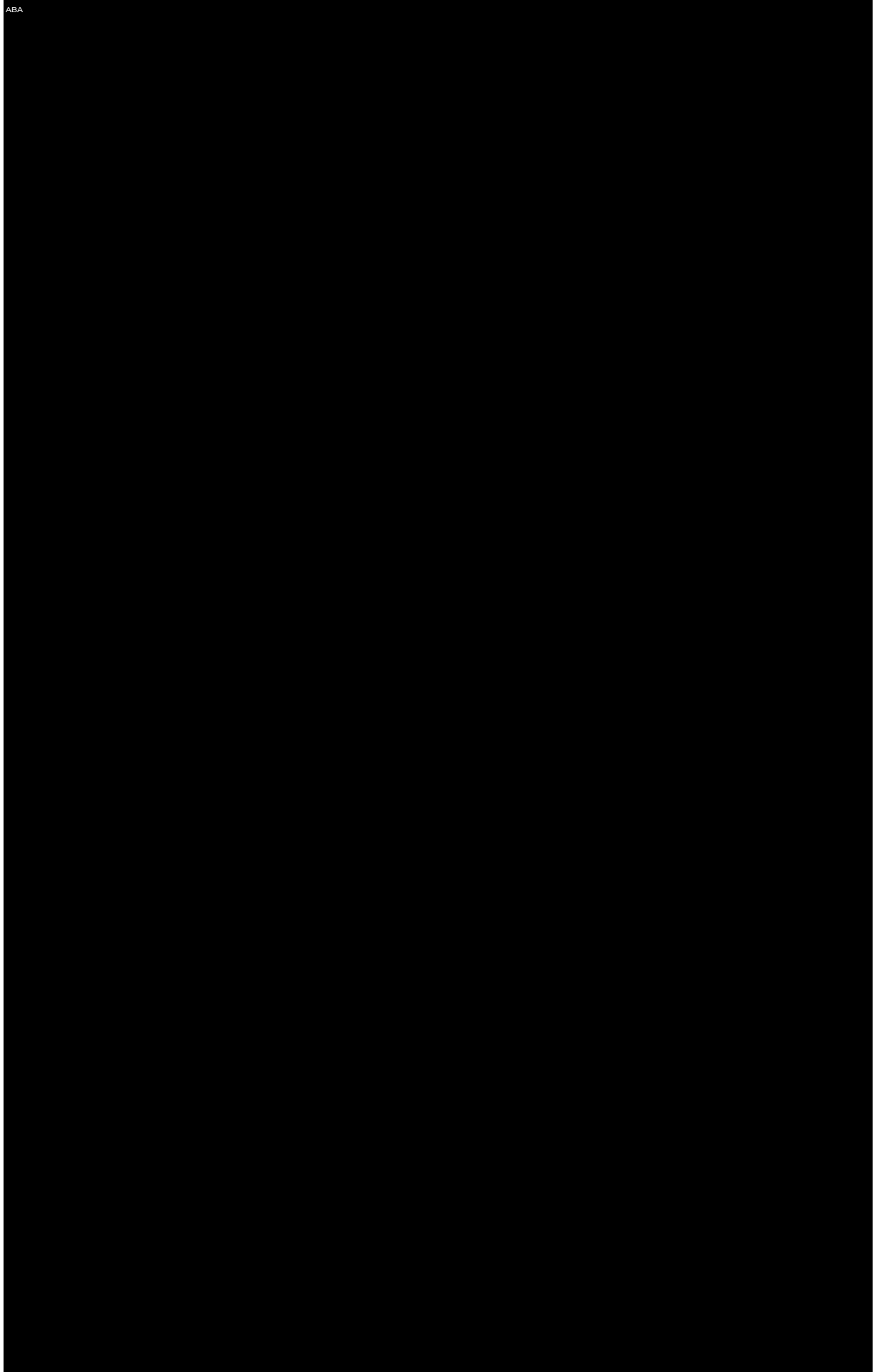
Voorstel aan het college van B&W

Ledenraadpleging VNG over Arbeidsvoorwaardennota 2023 (Cao Gemeenten)

Beleidsveld	Personeel en Organisatie
Portefeuillehouder	Rachel Streefland
Organisatieonderdeel	Bedrijfsvoerings- en Strategienetwerk
Opsteller	5.1.2E
Kenmerk	10352718
Vergaderdatum College	23 augustus 2022
Geheim	Nee

Het college van burgemeester en wethouders besluit:

1. In te stemmen met de concept-arbeidsvoorwaardennota 2023.
2. Een aanvullende opmerking over flexibele feestdagen mee te geven aan de VNG in de ledenraadpleging: De gemeente Utrecht geeft ter overweging mee om in de cao een goed uitvoerbare afspraak te maken over de mogelijkheid voor medewerkers om een vaste feestdag om te wisselen voor een andere feest- of gedenkdag.



Beslispunt

2. Een aanvullende opmerking over flexibele feestdagen mee te geven aan de VNG in de ledenraadpleging: De gemeente Utrecht geeft ter overweging mee om in de cao een goed uitvoerbare afspraak te maken over de mogelijkheid voor medewerkers om een vaste feestdag om te wisselen voor een andere feest- of gedenkdag.

Argumenten

- 2.1 Een peiling onder medewerkers geeft aan dat er een bepaalde mate van behoefte en draagvlak is om flexibilisering van de feestdagen mogelijk te maken.
- In juni 2022 heeft een peiling plaatsgevonden onder alle medewerkers. 455 van de 5000 medewerkers hebben op deze peiling gereageerd. 71% van deze respondenten heeft bevestigend gereageerd op de vraag "Zou je het een goed idee vinden als medewerkers in de cao recht krijgen om een vaste vrije dag in te wisselen voor een andere feest- of gedenkdag?".

Kanttekeningen/Risico's

- 2.1 Uitwisselen van feestdagen is niet altijd mogelijk voor medewerkers in uitvoerende diensten.
- Voor veel functies zal het omwisselen van feestdagen eenvoudig uitvoerbaar zijn omdat deze medewerkers ook vanuit huis kunnen werken op dagen dat de werklocatie gesloten is. Voor medewerkers in de uitvoerende diensten zal dit niet altijd mogelijk zijn.
- 2.1 Bij een eventuele cao-afspraken over het flexibel omruilen van feestdagen is uitvoerbaarheid een belangrijke randvoorwaarde.

	Bij een eventuele cao-afspraken is het van belang dat de uitvoering in elke organisatie eenvoudig en goed uitvoerbaar moet zijn. Medewerkers moeten hun verzoek op eenvoudige wijze kunnen aangeven en verwerken in het HRM-systeem.
--	--

ABA



Participatie

n.v.t.

Communicatie

n.v.t.

Bijlage(n)



ABA



5.1,2E

laatst gezien: vandaag om 08:50



van onder de rivieren

19:36

13 oktober 2022

Bonjour kerel, ik was gisteren nog even de moties en toezeggingen door aan het nemen en jou vast helemaal bekend en scherp maar zag daar de toezegging dat de wh in de cao onderhandeling gaat inzetten op meer keuzevrijheid voor de vrije vaste **feestdagen** daar waar mogelijk

09:11

Geven we dat Rachel nog mee?

09:11

Dat hebben we meegegeven in de ledenraadpleging van de VNG in augustus. Langs college geweest in een besluit over deze ledenraadpleging. Daarnaast heb ik het enkele malen aan Rachel meegegeven in de cao-annotaties. Het is wel handig om het op enig moment terug te koppelen aan de raad. Handigst om dat te doen is als er een cao is. Dan kunnen we melden "we hebben het meegegeven, maar helaas niet tot een afspraak geleid", of wel natuurlijk. Is dat werkbaar?

13:37 ✓✓

Precies... Helemaal goed

13:38



check 😊

13:46



Bericht

