

Conclusie Onderzoeksbijlagen

Advies over besprokenheid bij de aanvraag voor een Koninklijke onderscheiding

Naam decorandus/a: 5.1.2.e 5.1.2.e
Geboortedatum: 5.1.2.e
Nummer LINT: 5.1.2.e

Alleen in te vullen door de burgemeester

- ☒ De volgende documenten en websites zijn onderzocht en eventueel bijgevoegd in LINT (zie checklist onderaan het formulier op pagina 4 en 5):
- Uittreksel Justitiële Documentatie
 - Uittreksel Politieregister
 - Verklaring van geen bezwaar werkgever
 - Uitdraai resultaten Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd
 - Centraal Archief Bijzondere Rechtspleging (CABR)
 - Internetbevindingen aangaande de persoon en/of organisatie

5.1,2,e

Advies burgemeester:

- ☒ Er is geen beletsel voor decoratieverlening
☐ De bevindingen vormen een beletsel voor decoratieverlening

Eventuele toelichting burgemeester:



Alleen in te vullen door de commissaris van de Koning

Zijn er aanvullende bevindingen vanuit de provincie?

- ☐ Nee
- ☐ Ja, er zijn de volgende bevindingen:

-

Advies commissaris van de Koning:

- ☐ Er is geen beletsel voor decoratieverlening
- ☐ De bevindingen vormen een beletsel voor decoratieverlening

Eventuele toelichting commissaris van de Koning:

Alleen in te vullen door de Kanselarij der Nederlandse Orden

Zijn er aanvullende bevindingen?

- ☐ Nee
- ☐ Ja, er zijn de volgende bevindingen:

-

Advies Kapittel voor de Civiele Orden:

- ☐ Er is geen beletsel voor decoratieverlening
- ☐ De bevindingen vormen een beletsel voor decoratieverlening

Eventuele toelichting:

Checklist Onderzoeksbijlagen voor gemeenten

De volgende documenten moeten altijd als onderzoeksbijlage worden bijgevoegd in LINT (zo mogelijk in één document):

A. Justitiële Documentatie

Wanneer vermelden op de Conclusie onderzoeksbijlagen:

- o Iedere gevonden aantekening vermelden (meerdere aantekeningen onder elkaar opsommen).

Per aantekening vermelden:

- o Kop boven aantekening (bijv. Misdrijf)
- o Pleegperiode/pleegdatum
- o Overtreden wetsartikel (vermeld onder feit)
- o Beslissing (boete/straf/proefperiode)
- o Status

B. Politieregister

Wanneer vermelden op de Conclusie onderzoeksbijlagen:

zoveel mogelijk zoals hierboven beschreven

In bepaalde gevallen moet de volgende informatie als onderzoeksbijlage in LINT worden bijgevoegd:

C. Verklaring van geen bewaar van de werkgever

Wanneer: als decorandus/decoranda in loondienst is of is geweest (peildatum één jaar voor de beoogde uitreikingsdatum)

Hoe: door het (rechtstreeks) opvragen van een verklaring bij de werkgever

Wanneer vermelden op de Conclusie onderzoeksbijlagen:

als werkgever bezwaren heeft tegen decoratieverlening (reden vermelden) of als werkgever niet bereid is verklaring op te geven (motivatie vermelden).

D. Gegevens van de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ)

Wanneer: als decorandus/decoranda een (para)medisch beroep heeft uitgeoefend na 1995

Hoe: door decorandus/a op te zoeken op de website www.zoeken.bigregister.nl. Maak van de uitkomst een printscreen of pdf en sla deze als onderzoeksbijlage op

Wanneer vermelden op de Conclusie onderzoeksbijlagen:

als er tuchtrechtelijke maatregelen zijn opgelegd

E. Gegevens van het CABR (oorlogsverleden)

Wanneer: alleen personen die geboren zijn vóór 1932.

Hoe: via brief opvragen bij het CABR of via de website nationaalarchief.nl

Wanneer vermelden op de Conclusie onderzoeksbijlagen:

als er bij het CABR een dossier is gevonden. De gevonden informatie vermelden

F. Andere gegevens van besprokenheid rondom een persoon of organisatie (bijvoorbeeld informatie van internet).

Hoe:

zoeken op internet en wellicht navraag doen (bijvoorbeeld bij afdelingen binnen de gemeente). De volgende zoekleutel zou kunnen worden gebruikt: *[naam persoon/bedrijf] ophef OR opspraak OR fraude OR boete OR veroordeling OR besproken*

Wanneer vermelden op de Conclusie onderzoeksbijlagen:

als er bevindingen zijn die leiden tot onvoldoende maatschappelijk draagvlak voor decoratieverlening of die leiden tot mogelijke opspraak en/of media-aandacht

NB. Voor meer informatie over besprokenheid en de bovengenoemde documenten zie hoofdstuk 4 van de Handleiding voor Kabinetsmedewerkers Gemeenten.