



Aan

MVWS
MLZS

Deadline: 17-10-2022

TER BESLISSING

SG
Directie Financieel-
Economische Zaken
Afdeling Beleidstoetsing
en Advies

Ontworpen door

Datum Document
14 oktober 2022

Kenmerk
3451382-1038026-FEZ

Bijlage(n)
1

nota

Feitelijke vragen Tussentijdse aanpassing van de gereguleerde tarieven, budgetten en vergoedingsbedragen

Toelichting bij vakje deadline in de koptekst/briefhoofd

In de procedurevergadering van de Vaste Commissie voor VWS is eerder deze week gevraagd om een reactie vóór de begrotingsbehandeling VWS (18-20 oktober a.s.).

1. Aanleiding

De vaste commissie voor VWS heeft een aantal feitelijke vragen gesteld over de Tussentijdse aanpassing van de gereguleerde tarieven, budgetten en vergoedingsbedragen die de NZa heeft vastgesteld voor 2023 voor de Wet langdurige zorg (Wlz) en de Zorgverzekeringswet (Zvw) (Kamerstuk 29689, nr. 1168).

2. Geadviseerd besluit

Akkoord gaan met de beantwoording van de kamervragen over de NZa-tarieven.

3. Kernpunten

Het betreft een vijftal feitelijke vragen over de tussentijdse aanpassing van de gereguleerde tarieven, budgetten en vergoedingsbedragen.

4. Toelichting

a. Draagvlak politiek

We rekenen op breed draagvlak voor de tussentijdse aanpassing van de NZa-tarieven. Immers, zonder bijstelling worden zorgaanbieders en budgethouders gedeeltelijk pas vanaf 2024 gecompenseerd voor de thans voorziene stijging van lonen en prijzen in 2022 en 2023.

14-10-22



b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

In het onderhandelaarsakkoord IZA is afgesproken dat partijen verkennen hoe de indexatie die van toepassing is op het Uitgavenplafond Zorg (UPZ) – waaronder de Zvw- en de Wlz-uitgaven vallen – identiek wordt toegepast in de gereguleerde tarieven van de NZa. Met de tussentijdse aanpassing van de NZa-tarieven voor 2023 wordt voor 2023 feitelijk hieraan reeds tegemoet gekomen.

c. Financiële en personele gevolgen

In de uitgavenramingen voor de Zvw en de Wlz wordt reeds rekening gehouden met de hogere loon- en prijsstijgingen op basis van de MEV. Het macroprestatiebedrag, de vereveningsbijdragen en de premieraming (Zvw) en het Wlz-kader (voor zorg in natura en pgb) worden vastgesteld met inachtneming van de loon- en prijsraming van de MEV. De loon- en prijsbijstelling tranche 2023 is op basis van de MEV budgettair verwerkt in de ontwerpbegroting 2023, en wordt in de eerste suppletoire begroting 2023 naar sectoren toebedeeld.

d. Juridische aspecten haalbaarheid

-

e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

De antwoorden zijn intern afgestemd met betrokken directies.

f. Gevolgen administratieve lasten

-

g. Toezeggingen

-

h. Fraudetoets

-

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Geel gemarkeerde persoonsgegevens.

a. Motivering

Bescherming persoonlijke levenssfeer.