

11-12-22



Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

Aan

Minister LZS

Deadline: 14 december  
2022

nota

Het artikel 'Racisme duwt medewerkers uit de  
ouderenzorg'

### 1. Aanleiding

Naar aanleiding van het artikel "Racisme duwt medewerkers uit de ouderenzorg" uit de NRC van 25 oktober 2022 zijn er Kamervragen gesteld door de leden Sahla en Belhaj (beiden D66) en Kuzu (DENK) aan de ministers voor Langdurige Zorg en Sport en van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De vragen worden beantwoord door u als verantwoordelijke voor de ouderenzorg, mede namens de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

### 2. Geadviseerd besluit

Akkoord te gaan met de beantwoording van bijgaande Kamervragen. Indien u akkoord bent, worden deze vragen mede namens de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid verzonden naar de Tweede Kamer.

**BPZ:** De minister van SZW is akkoord met de antwoorden op de Kamervragen.

### 3. Kernpunten

Korte samenvatting artikel NRC: Interview met Saskia Duijs van Amsterdam UMC over dat veel zorgmedewerkers van kleur racisme ervaren door zowel patiënten/cliënten als door collega's en leidinggevendenden. Veel leidinggevendenden hebben hier geen oog voor en ontkennen het soms zelfs. Een deel van deze zorgmedewerkers zegt daarom een vaste baan op om als zzp'er aan de slag te gaan. Twee vrouwelijke zorgmedewerkers doen hun verhaal.

De vragen die betrekking hebben op uw beleidsterrein betreffen o.a.: handelen over hoe vaak racisme en discriminatie in de zorg voorkomen, maar niet altijd onderkend worden (vragen 2 en 4), en over hoe de aanbevelingen van de Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en Racisme (NCDR) in de zorg tot verbeteringen leiden (vraag 6).

#### TER BESLISSING

##### SG

Dir. Macro-Eco. Vraagst. en  
Arbeidsmarkt  
Team Arbeidsmarkt

##### Opgesteld door

##### Datum

17 november 2022

##### Kenmerk

3463406-1039021-MEVA

##### Uw kenmerk

##### Zaaknummer

1039021

##### Bijlage(n)

1





De vragen, die door SWZ beantwoord zijn vragen over de impact van racisme en discriminatie op de mentale en fysieke gezondheid van werknemers (vraag 3), over wat er gedaan wordt om racisme en gezondheid in de zorg te voorkomen (vraag 5), over hoe de meldstructuur en de rol van de bedrijfsarts verbeterd kunnen (vraag 7) en de verantwoordelijkheid van zorginstellingen (vraag 8).

**Kenmerk**  
3463406-1039021-MEVA

#### **4. Toelichting**

##### Beantwoordingslijn VWS

- Erkennen dat discriminatie en racisme in de zorg voorkomt en dat het kan leiden tot o.a. burn-outklachten en zelfs opzeggen van een vaste baan.
- Er zijn wel cijfers hoe vaak zorgmedewerkers te maken hebben gehad met discriminatie door patiënten/cliënten (ca. 14%) of collega's (ca. 6,5%) in het afgelopen jaar, maar niet hoe vaak een baan daadwerkelijk wordt opgezegd.
- Er wordt verwezen naar initiatieven: o.a. rondetafelgesprekken en de VWS-brede aanpak discriminatie en gelijke kansen.

##### Beantwoordingslijn SZW arbeidsomstandigheden in de ouderenzorg

- Er wordt erkend dat er racisme en discriminatie voorkomt in de zorg en dat dit een ernstig gegeven is. Daarom moeten werkgevers daar iets aan doen.
- Gewezen wordt op de wettelijke verplichting vanuit de Arbowet voor werkgevers om hun werknemers te beschermen tegen discriminatie op de werkvloer. Werkgevers zijn zelf primair verantwoordelijk voor het treffen van maatregelen.
- Daarbij worden zij ondersteund met praktische informatie vanuit SZW zoals handreikingen en wegwijzers.
- Daarnaast wordt verwezen naar het initiatiefwetsvoorstel vertrouwenspersoon en de verkenning om een gedragscode en klachtenregeling te verplichten voor werkgevers.
- Tevens wordt verwezen naar de RI&E, waarin psychosociale arbeidsbelasting zoals discriminatie en racisme, moet zijn opgenomen. Er wordt onderkend dat de naleving van de RI&E beter kan.

#### **5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden**

##### *a. Motivering.*

Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.'