



Aan

Minister VWS

Deadline: 30-11-2022

Ontworpen door

# nota

(ter beslissing)

Kamervragen over berichtgeving met betrekking tot  
'vaccinatieverplichting' voor personeel Isala ziekenhuizen

Datum Document

27 november 2022

Kenmerk

3455433-1038391-PDCV

Bijlage(n)

1

29.11.22

## 1. Aanleiding

Door het lid Van Haga (Groep Van Haga) zijn schriftelijke vragen gesteld over berichtgeving met betrekking tot 'vaccinatieverplichting' voor personeel Isala-ziekenhuizen.

## 2. Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd akkoord te gaan met de concept-beantwoording van deze Kamervragen. Op 9 november jl. is er een uitstelbrief verzonden. De nieuwe termijn voor de beantwoording verstrijkt op 30 november.

## 3. Kernpunten

In de vragen wordt gevraagd naar het beleid van de Isala-ziekenhuisgroep, dat werknemers op een zeer select aantal subafdelingen vraagt om gevaccineerd te zijn. Dit is een arbeidsrechtelijke kwestie tussen werkgever en werknemer waar de minister van VWS geen rol in speelt; deze (met SZW-afgestemde) lijn wordt in de beantwoording daarom aangehouden. Het algemene wettelijke kader voor dergelijk beleid en de mogelijkheid voor werknemers om bezwaar te maken tegen deze maatregel worden toegelicht. De volledige verklaring van het ziekenhuis is opgevraagd en opgenomen in de beantwoording om het juridisch kader in context te kunnen plaatsen en het beeld dat in de vragen wordt opgeroepen te nuanceren.

Overige punten van belang:

- In het antwoord op vraag 2 wordt ingegaan op het gebruik van de term 'vaccinatieverplichting' in de vraagstelling op basis van een zeer beperkt bericht op een blog zonder journalistieke waarborgen. Dit wordt gekwalificeerd als 'onzorgvuldig' richting werkgever en werknemers.



- In het antwoord op vraag 5 wordt nadrukkelijk stelling genomen tegen de ongefundeerde suggestie dat vaccinatie door grootschalige bijwerkingen juist zou leiden tot meer druk op de zorg.
- In vraag 7 wordt gevraagd naar contact tussen het ministerie van VWS en de ziekenhuisgroep over het invoeren van de maatregel. Hier is geen contact over geweest. Er is enkel ná ontvangst van de schriftelijke vragen contact gezocht met het ziekenhuis om te verifiëren dat er vóór invoering van de maatregel geen contact is geweest.

**Kenmerk**  
3455433-1038391-PDCV

#### **4. Toelichting**

*a. Draagvlak politiek*

De indiener van de vragen stelt regelmatig Kamervragen over COVID-19-vaccinatie. Met name in de eerste helft van 2021 is er veel politieke aandacht geweest voor de mogelijkheid dat werkgevers hun werknemers kunnen vragen of zij zijn gevaccineerd.

*b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie*

De concept-beantwoording is conform de Rijksoverheid-pagina 'Mag een werkgever vragen of een werknemer is gevaccineerd?'.<sup>1</sup>

*c. Financiële en personele gevolgen*

N.v.t.

*d. Juridische aspecten haalbaarheid*

N.v.t.

*e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)*

De beantwoording is afgestemd met de directie Gezond en Veilig Werken van het ministerie van SZW. Binnen VWS is de beantwoording afgestemd met de directie WJZ. Er is, na het indienen van de schriftelijke vragen contact geweest tussen het ministerie van VWS en de Isala-groep om de verklaring en de voor het antwoord op vraag 7 benodigde informatie op te vragen. Er is geen concept-beantwoording gedeeld.

*f. Gevolgen administratieve lasten*

N.v.t.

*g. Toezeggingen*

N.v.t.

*h. Fraudetoets*

N.v.t.

#### **5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden**

*a. Motivering*

Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt van wege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

<sup>1</sup> Zie: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-vaccinatie/vraag-en-antwoord/mag-ik-een-werknemer-verplichten-zich-te-laten-vaccineren>