



28-01-24



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Deze nota wordt met een Kamerbrief meegestuurd: Ja

Aan

Minister van VWS

Deadline: 29 januari
2024

Directie Sport
Ontworpen door



Datum Document
23-01-2024

Kenmerk
3727260-1057234-S

Bijlage(n)
-

nota

(ter beslissing) De honorering van buurtsportcoaches in Nederland naar
aanleiding van diverse wisselingen over dit onderwerp in de
Tweede Kamer

1. Aanleiding

Er zijn Kamervragen gesteld door het lid Heerema (VVD) over de honorering van buurtsportcoaches in Nederland.

2. Geadviseerd besluit

Op basis van de verschillende onderzoeken die naar aanleiding van eerdere debatten met de Tweede Kamer zijn uitgevoerd, zijn de Kamervragen beantwoord. U wordt geadviseerd de beantwoording aan de Tweede Kamer te versturen.

3. Kernpunten

Het lid Heerema heeft op 24 november 2023 de Kamervragen ingediend, waarmee hij terugkomt op eerder gestelde Kamervragen uit februari 2022. Deze vragen kwamen destijds voort uit het Rondetafelgesprek bewegingsarmoede dat op 21 februari 2022 werd gehouden.

De vragen hebben betrekking op de buurtsportcoaches die in het onderwijs worden ingezet als vakleerkracht en niet altijd eenzelfde beloning ontvangen als een vakleerkracht in dienst van de onderwijsinstelling, de verschillende cao's waar buurtsportcoaches werkzaam onder zijn en het signaal dat u hierover afgeeft.

De buurtsportcoaches worden net als andere functionarissen, zoals de beweegcoach en clubkadercoach, gefinancierd uit de Brede Regeling Combinatiefuncties. U heeft de nieuwe bestuurlijke afspraken over deze regeling op 6 februari 2023 aan de Tweede Kamer gestuurd. In deze nieuwe afspraken heeft u de kanttekeningen van het lid Heerema meegenomen en verwerkt.



Zo heeft u het volgende afgesproken:

- De bekostiging van de bevoegde vak- of groepsleerkracht bewegingsonderwijs wordt vanuit het onderwijs gefinancierd. De inzet van functionarissen voor extra aanbod boven op de onderwijstijd voor bewegingsonderwijs kan vanuit de Brede Regeling Combinatiefuncties worden bekostigd. Voor de looptijd van de huidige Brede Regeling Combinatiefuncties is een afbouwmodel afgesproken en heeft het onderwijs tot en met 31 december 2026 de tijd om de inzet van combinatiefunctionarissen in onderwijstijd af te bouwen. Uiteindelijk zullen de combinatiefunctionarissen alleen voor extra aanbod, buiten onderwijstijd, in worden gezet. Gedurende de looptijd wordt deze ontwikkeling gemonitord. De eerste monitor wordt verwacht in het najaar van 2024;
- Gemeenten maken met opdrachtnemers afspraken die in lijn zijn met de Wet arbeidsmarkt in balans. Het staat gemeenten echter vrij om lokaal de best passende arbeidsconstructie te kiezen;
- Gemeenten en werkgevers volgen het principe van eerlijke beloning, zoals de Fair Practice Code voor cultuur. Dit houdt in dat er wordt gestreefd naar een gelijkwaardige beloning voor functionarissen bij gelijkwaardige inzet, conform cao-afspraken en andere bestaande richtlijnen;
- Overeenkomstig het beleid van een leven lang ontwikkelen en het stimuleren van toekomstbestendige inzetbaarheid van werkenden, is het wenselijk dat gemeenten met werkgevers afspraken maken over de scholing en de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers. Hierbij dient 2% van de lokale middelen beschikbaar te zijn voor opleidingen en het versterken van de kwaliteit van functionarissen. Voor buurtsportcoaches specifiek is hier een carrièrepad voor ontwikkeld.

Op basis van deze nieuwe bestuurlijke afspraken zijn de vragen beantwoord.

4. Toelichting

a. Draagvlak politiek

De antwoorden geven gehoor aan de signalen die de Kamer, waaronder het lid Heerema, heeft afgegeven. De bestuurlijke afspraken zetten in op een beter carrièreperspectief, borgen de financiële inzet voor het domein sport en bewegen en zetten in op gelijke beloningen voor gelijke inzet.

b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

Inzet vanuit de Brede Regeling Combinatiefuncties is gewenst voor het onderwijs. Dat blijft ook nog steeds mogelijk. Vanaf 2027 is het financieren van de vakleerkracht niet meer mogelijk vanuit deze regeling, maar wel de inzet rond het onderwijs om extra sport- en beweegmomenten te realiseren. Voor het maatschappelijk draagvlak is het belangrijk om dit te borgen in de regeling.

c. Financiële en personele gevolgen

Niet van toepassing.



d. Juridische aspecten haalbaarheid

De Bestuurlijke afspraken Brede Regeling Combinatiefuncties 2023-2026 zijn voor het afsluiten met de directie WJZ afgestemd.

e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

Afstemming heeft plaatsgevonden met het ministerie van OCW en de Vereniging Sport en Gemeenten.

f. Gevolgen administratieve lasten

Niet van toepassing.

g. Toezeggingen

Er worden geen nieuwe toezeggingen gedaan.

h. Fraudetoets

Niet van toepassing.

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

a. Motivering

Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.