

## **Krachtige impuls realisering banen voor mensen met een arbeidsbeperking bij de overheid**

### **Overwegingen:**

- In het Sociaal Akkoord van april 2013 hebben sociale partners in de marktsector en het kabinet afgesproken om 125.000 extra banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking bij reguliere werkgevers: de banenafpraak. Vervolgens is afgesproken dat hiervan 25.000 banen bij overheidswerkgevers zullen worden gerealiseerd. Overheidswerkgevers staan achter deze afspraken en nemen hun verantwoordelijkheid daarin.
- De overheid heeft het aantal banen zoals afgesproken in het Sociaal Akkoord nog niet gerealiseerd. Daarom is het van belang om via deze weg de wil, het commitment en de verantwoordelijkheid van de overheidswerkgevers te benadrukken.
- In het Regeerakkoord is opgenomen dat het kabinet een samenleving wil waarin iedereen mee kan doen ongeacht talenten of beperkingen. Ten aanzien van de banenafpraak is opgenomen dat gekeken wordt naar de uitkomsten van het brede onderzoek gericht op knelpunten en mogelijkheden, met bijzondere aandacht voor verbetering van de prestaties bij de overheid.
- Het brede onderzoek laat zien dat er bij overheids- en onderwijswerkgevers de wil en commitment is om een succes te maken van de banenafpraak. Deze energie wordt echter nog niet altijd omgezet in resultaten.
- Op 19 november 2018 heeft de Staatssecretaris SZW, in vervolg op eerdere brieven, de Tweede kamer geïnformeerd over de contouren van de vereenvoudiging van het systeem van de banenafpraak. Kernpunten van de vereenvoudiging zijn:
  - De focus is op extra banen, niet op waar banen meetellen
  - Inleenadministratie moet overbodig worden
  - Inkoop meetellen bij inkoopende werkgever
  - Focus op belonen van werkgevers die het goed doen
- Na een periode waarin tellen en registreren dominant werden ten opzichte van het plaatsen van mensen, kan met de vereenvoudiging het accent op het aan de slag gaan met de banenafpraak komen te liggen. Nieuwe energie kan weer gaan stromen. Overheidswerkgevers zullen deze nieuwe mogelijkheden benutten en vol hernieuwde inspiratie verantwoordelijkheid nemen in hun aandeel van de opgave.

### **Partijen:**

- De Zelfstandig Publieke Werkgevers (Vereniging Nederlandse Gemeenten, Interprovinciaal Overleg, Vereniging werken voor waterschappen, PO-Raad, VO-raad, MBO Raad, Vereniging Hogescholen, Vereniging van Universiteiten, Werkgeversvereniging onderzoeksinstellingen, Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra)
- De minister van Defensie
- De minister van Justitie en Veiligheid en de minister voor Rechtsbescherming (Politie, Openbaar Ministerie, Rechtspraak)
- De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
- De minister voor Basis- en Voortgezet onderwijs en Media
- De staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
- De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties



### **Sprekken het volgende af:**

- De afspraak voortvloeiend uit het Sociaal Akkoord 2013 staat: in totaal 125.000 extra banen bij reguliere werkgevers voor mensen met een arbeidsbeperking. Overheids- onderwijswerkgevers nemen daarin hun verantwoordelijkheid voor hun aandeel.

### **Werkagenda**

- In elke overheids- en onderwijssector wordt uiterlijk voor 1 juni 2019 een werkagenda vastgesteld. Deze agenda heeft als doel de inspanningen en resultaten te stimuleren, faciliteren en inzichtelijk te maken, goede voorbeelden te delen en de voortgang te bewaken. De overheids- en onderwijssectoren zullen gebruik maken van de resultaten van het brede onderzoek naar de knelpunten en mogelijkheden dat op verzoek van het kabinet is uitgevoerd. Wanneer geen gebruik wordt gemaakt van de conclusies uit het onderzoek, zullen sectoren duidelijk maken waarom dit niet is gebeurd.
- De werkagenda bevat:
  - De (soorten) acties die de overheids- en onderwijssectoren ondernemen voor het realiseren van banen. Ook acties die zij samen met marktpartijen of andere overheidssectoren ondernemen, worden genoemd. Zij voorzien deze acties van een planning en waar mogelijk een prognose van het aantal banen dat daarmee gerealiseerd gaat worden.
  - De wijze waarop de werkgevers jaarlijks verantwoording afleggen over de inspanningen (kwalitatief) en resultaten (daar waar dat mogelijk is, ook kwantitatief). Werkgevers leggen verantwoording af over de inspanningen en resultaten voor de banenafpraak op het niveau van de individuele werkgever, bij voorkeur in jaarstukken. Indien beargumenteerd kan worden dat een ander niveau (bijvoorbeeld sectoraal per arbeidsmarktregio) meer aangewezen is en tevens niet ten koste gaat van de inspanning van de individuele werkgever is dit ook een mogelijkheid.
  - De werkagenda's en verantwoordingen worden op sectorniveau gerapporteerd en besproken.

### **Monitoren resultaten**

- Overheidssectoren delen hun Werkagenda's en vervolgens hun ervaringen daarmee en spreken elkaar aan op inspanningen en realisatie. De sectoren rapporteren en publiceren vervolgens over de inspanningen van de werkgevers in hun sector.
- Het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties monitort de voortgang op basis van de publicaties van de overheidssectoren ten behoeve van politieke verantwoording. Het ministerie doet hier jaarlijks aan de Tweede Kamer verslag van.
- Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is in algemene zin verantwoordelijk voor het geïnitieerde brede offensief, waarvan de verbetering en vereenvoudiging van de banenafpraak deel uitmaakt.

**Ondertekening**

**De Zelfstandig Publieke Werkgevers**

Dr. Y.J. van Hijum

~~Dr. C.A. den Besten~~

**De minister van Defensie, namens deze**

~~Commandeur M.R.P. Elsensohn~~

**De minister van Justitie en Veiligheid  
en de minister van Rechtsbescherming,  
namens deze**

Drs. S. Riedstra

**De minister van Onderwijs, Cultuur  
en Wetenschap**

Mr. Drs. I.K. van Engelshoven

**De minister voor Basis- en Voortgezet onderwijs  
en Media**

Drs. A. Slob

**De staatssecretaris van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid**

Drs. T. van Ark

**De minister van Binnenlandse Zaken  
en Koninkrijksrelaties**

Drs. K.A. Pioniers

11 april 2019