



Ministerie van Economische Zaken

> Retouradres Postbus 20401 2500 EK Den Haag

Directie Bedrijfsvoering

Bezoekadres
Bezuidenhoutseweg 73
2594 AC Den Haag

Postadres
Postbus 20401
2500 EK Den Haag

Factuuradres
Postbus 16180
2500 BD Den Haag

Overheidsidentificatienr
00000001003214369000
T 070 379 8911 (algemeen)
www.rijksoverheid.nl/ez

Behandeld door

T
F

Ons kenmerk
DB / 14014259

Uw kenmerk

Bijlage(n)
1

Datum **29 JAN. 2014**
Betreft Wob-verzoek Integriteitsaantastingen

Geachte heer

Bij brief van 11 oktober 2013 heeft u bij het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties met een beroep op de Wet openbaarheid van bestuur (hierna: Wob) informatie verzocht over "integriteitsaantastingen en verdenkingen van integriteitsaantastingen".

Bij brief van 7 november 2013 heeft het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties uw verzoek ter gedeeltelijke behandeling, te weten voor zover betrekking hebbend op het ministerie van Economische Zaken en op de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit, doorgezonden aan mijn ministerie.

U vraagt onder punt 1 van uw verzoek om "al die documenten die een zo volledig mogelijk beeld geven van integriteitsaantastingen en verdenkingen van integriteitsaantastingen waarvan meldingen bekend zijn, waaronder het jaar, het aantal ambtenaren, de aard van de integriteitsaantasting cq. verdenking, soort onderzoek en handhaving". Uw verzoek "heeft betrekking op de periode 1 januari 2010 tot en met 31 december 2012" en "op het personeel" van alle ministeries en een groot aantal andere instellingen.

U verzoekt "deze informatie gekoppeld te ontvangen, zodat de band tussen een specifieke melding en alle andere genoemde velden zicht- of volgbaar is". Onder punt 2 verzoekt u om "al die documenten over meldingen die geleid hebben tot ontslag en schorsing in de periode 1 januari 2010 tot en met 31 december 2012". U verzoekt daarbij "om een omschrijving van de inhoud van de melding, subsidiair een samenvatting daarvan".

Onder punt 3 van uw verzoek vraagt u "het jaarverslag of de periodiek terugkerende evaluatie of anderszins benoemde analyses betreffende integriteitsaantastingen en verdenkingen van integriteitsaantastingen, inclusief aanbevelingen en/of conclusies, in de periode tussen 1 januari 2010 tot en met 31 december 2012".

Subsidiair vraagt u "om een ambtelijk beperkte versie van het document" dan wel meer subsidiair "om een samenvatting".

De ontvangst van uw verzoek is schriftelijk bevestigd bij brief van 14 november 2013.

Bij brief van 4 december 2013 is de beslistermijn met vier weken verdaagd.

Op 3 december 2013 bent u uitgenodigd op het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties om te spreken over uw verzoek. In dit gesprek heeft u toegelicht dat u een totaalbeeld wilt kunnen maken van de (meldingen van) integriteitsschendingen in vervolg op informatie die eerder openbaar is gemaakt. Van de kant van de ministeries is toegelicht dat in het kader van een eerder Wob-verzoek de door u gevraagde informatie over 2010 al is openbaar gemaakt. U heeft daarop uw verzoek beperkt tot de gegevens over 2011 en 2012. Verder zijn in het gesprek onder meer afspraken gemaakt over de wijze en het moment van afdoening van uw verzoek.

Met betrekking tot uw verzoek om informatie bericht ik u als volgt.

Het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (hierna ook: BZK) is namens het kabinet verantwoordelijk voor de coördinatie van het integriteitsbeleid van het Rijk. Zo verzamelt het ministerie van BZK onder andere jaarlijks ten behoeve van de Jaarrapportage Bedrijfsvoering Rijk de informatie over (vermoedelijke) integriteitsschendingen bij de Rijksoverheid. Vanwege de relatie tussen uw verzoek en de informatie in genoemde rapportage is met de ministeries afgestemd dat het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties uw verzoek in meer algemene zin zal beantwoorden. Dit betreft punt 3 van uw Wob-verzoek en het subsidiaire gedeelte van punt 1 van uw verzoek.

In zoverre verwijs ik u dan ook naar de beslissing van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties op uw Wob-verzoek.

Voor mijn ministerie heeft u in uw verzoek gevraagd om informatie over de volgende onderdelen:

- het ministerie van Economische Zaken;
- de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit.

Met betrekking tot mijn ministerie verstrek ik u de door u in het primaire gedeelte van punt 1 en in punt 2 van uw verzoek gevraagde gegevens. Bedoelde gegevens hebben betrekking op mijn ministerie in de brede zin en betreffen derhalve zowel het kernministerie als de onder mijn ministerie ressorterende buitendiensten, waaronder ook de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit. U treft de gegevens aan als bijlage bij dit besluit. Het overzicht in de bijlage bevat voor het jaar 2011 de door het ministerie van Economische Zaken aan het ministerie van BZK gemelde schendingen. Het betreft voor genoemd jaar alleen de geconstateerde



bijlage

Bijlage bij Wob-besluit ministerie van Economische Zaken
(kernministerie en buitendiensten inclusief de NVWA) over
integriteitsaantastingen

Directie Bedrijfsvoering

Behandeld door

/

T

F

**Meldingen van (vermoedelijke) integriteitschendingen,
geregistreerd ten behoeve van de Jaarrapportage
Bedrijfsvoering Rijk 2011 en 2012**

Datum

29 JAN. 2014

Bijlage nummer 1
Horend bij kenmerk DB / 14014259
Datum 29 JAN. 2014
Contactpersoon

Jaar: 2011 Geconstateerde schendingen

Aantal ambtenaren	Aard integriteitsaantasting/ verdenking	Soort onderzoek	Handhaving	Ref.
1	Financiële schending Verduistering Categorie: a	Volledig feitenonderzoek, extern.	Oneigenlijk gebruik van een bankpasje werkgever. Betrokken medewerker, is direct geschorst gevolgd door oneervol ontslag. Aangifte gedaan bij OM. Er staat een vordering uit op betrokkene.	A
1	Overschrijding interne regels Categorie: g	Volledig feitenonderzoek, intern	Medewerker die de ziekteverzuimregels niet heeft nageleefd. Tevens zijn nevenwerkzaamheden niet gemeld en is een re-integratietraject belemmerd. Voorwaardelijk ontslag met proeftijd van 2 jaar.	B
1	Overschrijding interne regels Categorie: g	Volledig feitenonderzoek, intern	Medewerker kwam frequent te laat en nam verzuimbegeleidingvoorschriften niet in acht. Schriftelijke berisping	C
1	Overschrijding interne regels Categorie: g	Volledig feitenonderzoek, intern	Uit afgesloten dienstauto van medewerker is laptop gestolen. Aangifte bij politie gedaan. Nalatigheid van medewerker vastgesteld. Schriftelijke berisping.	D
1	Misbruik positie Categorie: g	Volledig feitenonderzoek, intern	Betreft medewerker die medewerking heeft verleend bij het opzetten illegale activiteiten met radio-frequenties. Voorwaardelijk ontslag met proeftijd van 1 jaar.	E

Jaar: 2012 Vermoedens van schendingen

Aantal ambtenaren	Aard integriteitsaantasting/ verdenking	Soort onderzoek	Handhaving	Ref.
1	Misbruik positie Categorie: b	Volledig feitenonderzoek, intern	Betreft vermoeden tot blokkeren van een vergunningsaanvraag van derden bij gemeente. Na onderzoek kon vermoeden niet worden vastgesteld.	F
1	Misbruik positie en belangenverstrengeling	Volledig feitenonderzoek, intern	Betreft verdwijnen van informatie in buitenland. In deze casus is geen verwijtbaar gedrag vastgesteld.	G

	Categorie: b			
1	Lekken en misbruik van informatie Categorie: c	Volledig feitenonderzoek, intern	Betreft onderzoek naar het aantal kopieën van een rapport. Aan de hand van uitslag onderzoek is vastgesteld dat onderzoek naar een lek bij EZ t.a.v. dit rapport niet tot een gewenst resultaat zou leiden.	H
1	Lekken en misbruik van informatie Categorie: c	Volledig feitenonderzoek, intern	Betrof vermoeden van lekken uit interne notitie. Is intern onderzocht en aangifte gedaan bij OM. Na onderzoek bleek onvoldoende grond voor nader onderzoek door Rijksrecherche	I
1	Misdragingen in de privé-sfeer	Volledig feitenonderzoek, intern	Betreft misdragen van een medewerker. Is na onderzoek niet vastgesteld.	J
1	Misdragingen in de privé-sfeer Categorie: h	Volledig feitenonderzoek, intern	Vermoeden van stalking van burger door medewerker met gebruikmaking van een diensttelefoon. Na gesprek met betrokkene geen maatsregelen genomen.	K
1	Overschrijding interne regels Categorie: g	Volledig feitenonderzoek, intern	Betreft vermoeden van drankmisbruik en drugsgebruik tijdens werk. Misstanden zijn na onderzoek niet vastgesteld.	L

Jaar: 2012 Geconstateerde schendingen

Aantal ambtenaren	Aard integriteitsaantasting/ verdenking	Soort onderzoek	Handhaving	Ref.
1	Financiële schending Categorie: a	Volledig feitenonderzoek, intern	Medewerker heeft zich voor een groot bedrag cadeaubonnen toegeëigend. Diefstal is gemeld bij OM en betrokkene is vervolgd. Onvoorwaardelijk ontslag. Er staat een vordering uit op betrokkene.	M
1	Misbruik positie en belangenverstrengeling Categorie: b	Volledig feitenonderzoek, intern	Medewerker heeft misbruik gemaakt van zijn positie in het kader van subsidieverstrekking. Betrokkene is overgeplaatst naar ander dienstonderdeel	N
1	Overschrijding interne regels Categorie: g	Volledig feitenonderzoek, intern	Medewerker kwam ondanks een aantal waarschuwingen, toch herhaaldelijk te laat op het werk. Aanzegging voorwaardelijk ontslag	O
1	Overschrijding interne regels Categorie: g	Volledig feitenonderzoek, intern	Niet verschijnen na oproep van bedrijfsarts. Schriftelijke berisping.	P
1	Overschrijding interne regels Categorie: g	Volledig feitenonderzoek, intern	Medewerker heeft de opgedragen werkzaamheden geweigerd en. verscheen niet op het werk. Ook ging de medewerker zonder toestemming onder werktijd naar een therapeut. Inhouding salaris, een schriftelijke berisping en voorwaardelijk ontslag	Q
1	Oneigenlijk gebruik dienstmiddelen/overschrijding	Volledig feitenonderzoek,	Gebruik dienstauto voor privé. Een schriftelijke berisping is opgelegd.	R

	interne regels Categorie: g	intern		
1	Overschrijding interne regels Categorie: g	Volledig feitenonderzoek, intern	Niet navolgen van ziekteverzuimbegeleidingsregels. Een schriftelijke berisping is opgelegd.	S

Categorieën mogelijke aard inbreuken/schendingen:

- a. Financieel: diefstal/verduistering; fraude; overig
- b. Misbruik positie/belangenverstrengeling: nevenactiviteiten; omkoping/corruptie; aannemen geschenken/uitnodigingen; overig
- c. Lekken en misbruik van informatie: lekken/misbruik van informatie; verlies/diefstal informatiedragers; overig
- d. Misbruik bevoegdheden: opsporingsmethoden/dwangmiddelen; meened/valsheid in geschrift; afgifte vergunningen/ID-bewijzen; overig
- e. Misbruik geweldsbevoegdheid: fysiek geweld; vuurwapengeweld; overig
- f. Ongewenste omgangsvormen extern/intern: discriminatie; seksuele intimidatie; verbale agressie/geweld; fysieke agressie/geweld; overig
- g. Misbruik bedrijfsmiddelen en overschrijding interne regels: misbruik en ongewenst gebruik van e-mail/internet; misbruik van bedrijfsmiddelen (telefoon, auto, e.d.), overig
- h. Misdragingen in de privésfeer
- i. Misstanden volgens klokkenluidersregeling: schending wettelijke voorschriften of beleidsregels; gevaar voor gezondheid, veiligheid of milieu; onbehoorlijke wijze van functioneren die gevaar vormt voor goed functioneren openbare dienst
- j. Overig (geen van bovenstaande)