



Ministerie van Veiligheid en Justitie

> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag



**Directoraat-Generaal
Politie**

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/venj

Contactpersoon



Ons kenmerk
760534

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

Datum 20 mei 2016
Onderwerp Besluit op Wob verzoek

Geachte heer

Op 17 maart 2016, heeft u mij met een beroep op de Wet Openbaarheid van Bestuur (hierna: de Wob) verzocht om openbaarmaking van de brief aan de korpschef van politie, waarin toestemming wordt verleend voor betrouwbaarheids- en veiligheidsonderzoeken naar externen die werkzaamheden bij de politie verrichten.

Bij brief van 30 maart 2016 is de ontvangst van uw verzoek door mij bevestigd.
Op 12 april 2016 is de beslistermijn verdaagd.

Bij brief van 18 mei 2016, door mij ontvangen op 19 mei 2016, heeft u mij in gebreke gesteld. Aangezien binnen twee weken na deze ingebrekestelling alsnog op uw verzoek een besluit is genomen, ben ik u geen dwangsom verschuldigd.

Ik beschik over een brief die onder de reikwijdte van uw verzoek valt. Het betreft de brief van 20 november 2015 aan de korpschef over afspraken omtrent politiecreeningen.

Ik heb besloten aan uw verzoek tegemoet te komen en bovengenoemde brief openbaar te maken behoudens persoonsgegevens die in deze brief zijn opgenomen.

Op grond van artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e, van de Wob blijft verstrekking van deze gegevens achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen het belang dat de persoonlijke levenssfeer wordt geëerbiedigd. Waar het gaat om beroepshalve functioneren van ambtenaren, kan slechts in beperkte mate een beroep worden gedaan op het belang van eerbiediging van hun persoonlijke levenssfeer. Dit ligt anders indien het betreft het openbaar maken van persoonsgegevens van ambtenaren. Het belang van eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer kan zich tegen het openbaar maken daarvan verzetten. Aangezien de functies van de betrokken ambtenaren niet inhouden dat deze beroepsmatig regelmatig in de openbaarheid treden, heb ik de persoonsgegevens van deze ambtenaren verwijderd uit de openbaar te maken documenten.

De namen van ambtenaren die wel een publieke functie vervulden heb ik laten staan.

**Directoraat-Generaal
Politie**

Hoogachtend,

Datum
20 mei 2016

De Minister van Veiligheid en Justitie,
namens deze,
Directeur Middelende Politie

Ons kenmerk
760534



Een belanghebbende die bezwaar heeft tegen de weigering om informatie openbaar te maken kan binnen zes weken na de dag waarop dit is bekend gemaakt een bezwaarschrift indienen.

Het bezwaarschrift moet door de indiener zijn ondertekend en bevat ten minste zijn naam en adres, de dagtekening, een omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar is gericht en de gronden waarop het bezwaar rust.

Dit bezwaarschrift moet worden gericht aan: de Minister van Veiligheid en Justitie, t.a. v. Directie Wetgeving en Juridische Zaken, Sector Juridische Zaken, Postbus 20301, 2500 EH Den Haag.



Ministerie van Veiligheid en Justitie

> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

Korpschef
mr. G.L. Bouman
Postbus 17107
2502 CC Den Haag

Directoraat-Generaal
Politie
HRM&O

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/venj

Contactpersoon

Projectnaam
HRM&O

Ons kenmerk
703070

Kopie aan
- Bureau Regioburgemeesters
- Landelijk Platform GOC

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

Datum 20 november 2015
Onderwerp Afspraken omtrent politiecreeningen

Geachte heer Bouman,

Op 1 september 2015 heeft een overleg plaatsgevonden tussen het Ministerie van Veiligheid en Justitie en de korpsleiding van de politie over het screenen van medewerkers van externe samenwerkingspartners. In dit overleg is gezamenlijk vastgesteld dat het onwenselijk is dat de politie uitvoering geeft aan de screening van externe samenwerkingspartners, omdat voor deze screeningen geen wettelijke grondslag bestaat. Tevens is afgesproken dat deze screeningen zorgvuldig dienen te worden afgebouwd, met dien verstande dat de verdere samenwerking tussen de ketenpartners hierdoor niet wordt belemmerd.

Op 15 oktober jl. heb ik over dit onderwerp overleg gevoerd met de politie, de Regioburgemeesters, het LIEC en het College van Pg's. Daar is afgesproken dat in gezamenlijkheid een oplossing moet worden gezocht voor de huidige situatie. Met deze brief leg ik de gemaakte afspraken van dit overleg vast.

Gemaakte afspraken

In dit overleg zijn de volgende afspraken gemaakt:

- er wordt een werkgroep ingesteld die in kaart brengt voor welke functies medewerkers van externe samenwerkingspartners door de politie worden gescreend en wat de zwaarte van de screening is;
- de werkgroep zal de juridische mogelijkheden en onmogelijkheden in kaart brengen van het screenen van deze medewerkers;
- er wordt een overzicht gemaakt van screeningsmogelijkheden op de korte en langere termijn om te voorzien in de behoefte van de gezagen en samenwerkingspartners om de integriteit van medewerkers die zich bezig houden met veiligheidsonderwerpen te toetsen;
- dit zal worden neergelegd in een notitie die voorgelegd wordt ter bespreking in het LOVP.

Context

In een aantal regionale eenheden is de situatie ontstaan dat in het kader van de samenwerking en informatie-uitwisseling met de RIEC's, ZSM en de veiligheidshuizen, de politie het personeel van de externe samenwerkingspartners screent. Ook wordt in een aantal regio's mogelijk gemeentelijke BOA's gescreend door de politie. De screening is in deze gevallen enerzijds bedoeld om bij te

dragen aan het borgen van de integriteit van de informatie-uitwisseling tussen de samenwerkingspartners en anderzijds om de integriteit van de medewerkers te toetsen. Het screenen van medewerkers van externe samenwerkingspartners door de politie past niet binnen de huidige wettelijke kaders. Zo heeft de politie op grond van het Besluit Algemene Rechtspositie Politie uitsluitend de bevoegdheid om (nog aan te stellen) politiepersoneel middels een betrouwbaarheids- en geschiktheidsonderzoek te screenen.

Directoraat-Generaal
Politie
HRM&O

Datum
20 november 2015

Ons kenmerk
703070

In het overleg van 1 september jl. tussen het ministerie en de politie is afgesproken dat het screenen van medewerkers van externe samenwerkingspartners door de politie op zorgvuldige wijze moet worden afgebouwd en dat de samenwerking tussen de ketenpartners hierdoor niet mag worden belemmerd. Nagegaan wordt hoe de informatie-uitwisseling en de integriteit hiervan binnen de samenwerking gewaarborgd kan worden. De gezagen en samenwerkingspartners hebben mij verzocht bij de uitwerking van deze afspraken te worden betrokken en om u in staat te stellen de huidige screening van hun personeel voort te zetten, totdat gezamenlijk nieuwe afspraken zijn gemaakt. Mocht er in overeenstemming met de samenwerkingspartners al begonnen zijn met het afbouwen van de screenings, omdat er reeds een passende oplossing is gevonden, dan kan dit uiteraard worden voortgezet.

Een werkgroep zal voor het LOVP van 14 december 2015 een gespreksnotitie voorbereiden met een analyse van de stand van zaken en oplossingsrichtingen voor de korte en de langere termijn en die ter bespreking voorleggen. Op basis daarvan wordt een proces gestart voor de spoedige uitwerking en implementatie van de gekozen oplossing.

Ik ben van mening dat met de gemaakte afspraken de mogelijkheid geboden kan gaan worden om de ontstane situatie verantwoord en zorgvuldig af te gaan bouwen, zonder dat dit ten koste gaat van de integrale samenwerking.

Ik verzoek u de bij de screening betrokken afdelingen in het korps te laten weten dat vooralsnog, onder gelijkblijvende omstandigheden, de huidige screeningsactiviteiten van de medewerkers van ketenpartners kunnen worden voortgezet, totdat voor deze situatie andere afspraken zijn gemaakt.

Hoogachtend,
De Minister van Veiligheid en Justitie,
namens (deze,

