



26/10 124

Aan

Minister van SZW

## nota

Nota aanbieding jaarrapportage arbeidsmigranten 2023  
aan de TK

### TER BESLISSING

Directie

Datum

24 oktober 2023

Onze referentie

2023-

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)

0

### Aanleiding

De jaarrapportage arbeidsmigranten 2023 is de derde voortgangsrapportage met betrekking tot de uitvoering van de aanbevelingen uit het adviesrapport 'Geen tweederangsburgers' van het Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten (Roemer). U stuurt de jaarrapportage (bijlage 1) mede namens de andere verantwoordelijke bewindspersonen met een aanbiedingsbrief (bijlage 2), naar de TK. In de aanbiedingsbrief geeft u de politieke appreciatie van de voortgang van de maatregelen.

### Geadviseerd besluit

- Stemt u in met inhoud van de concept-jaarrapportage en de concept aanbiedingsbrief aan de TK?
- Opmerkingen uit afstemrondes (Regiegroep en DG stuurgroep) zullen nog verwerkt worden in volgende versie die aan u voorgelegd zal worden voor akkoord en verzending aan TK via de MR. Streven is verzending naar de TK op 17 november 2023 (voor de verkiezingen).

### Kernpunt

- De jaarrapportage en aanbiedingsbrief zijn afgestemd met BZK, EZK, JenV, LNV, VWS en NLA, en extern met de VNG, provincies en sociale partners in de Begeleidingsgroep arbeidsmigranten.
- De concept jaarrapportage en aanbiedingsbrief worden simultaan geagendeerd in de Regiegroep met sociale partners en IDMS op 1 november, en daarna in de onderraad ACMS op 8 november 2023.
- In een brief wordt aangegeven dat er een bijlage is waarin wordt ingegaan op enkele toezeggingen die het kabinet aan de Kamer heeft gedaan en op de stand van zaken van moties van de Kamer. Deze bijlage volgt op een later moment.

### Inhoud Jaarrapportage

In de jaarrapportage wordt de voortgang beschreven van de maatregelen zoals aanbevolen door het Aanjaagteam, hieronder vindt u de belangrijkste punten per thema. De maatregelen bevinden zich in zeer uiteenlopend stadium - al ingevoerd; bij de TK ingediend; voorgelegd aan de RvS, in internetconsultatie en uitvoeringstoetsen of nog niet concreet uitgewerkt in een beleidsvoornemen (denk hierbij aan zorgplicht werkgevers in kader van registratie, omgekeerde bewijslast WML en doelgroepenhuurcontract).

1 maar wel  
beleidsmatige  
hoop ik!  
↓  
Bijlagen →  
Dit mag in de  
wel stuur in  
(en kan ook  
sonder politiek  
(te) worden  
te worden)

2022?  
2023?

Er zijn een aantal onderwerpen die uw bijzondere aandacht vragen omdat hierover nog separate nota's ter beslissing aan u voorliggen (zie schuingedrukt).

Datum  
24 oktober 2023

Onze referentie  
2023- [ ]

- Arbeidsmigranten en beleid: het eerste hoofdstuk is een nieuw hoofdstuk 'arbeidsmigranten en beleid'.
  - Hierin wordt een nadere toelichting gegeven over de doelgroep arbeidsmigranten aan de hand van nieuwe cijfers van CBS. Kortom: in december 2021 waren 594.800 personen in NL aan het werk uit de EU. De top 5 landen waar deze mensen vandaan komen zijn: Polen, Duitsland, Roemenië, België en Bulgarije. 157.610 hiervan zijn als ingezetene ingeschreven met een verblijfsduur van minder dan vijf jaar en 236.450 als niet-ingezetene. Van deze groep ontvangt 204.970 minder dan 130% WML. Er worden begin november nog cijfers van CBS Migrantemonitor omtrent zelfstandigen en (gedetacheerde) derdelanders toegevoegd. ! 2x !!
  - Daarnaast zijn in dit hoofdstuk de aanbevelingen opgenomen die betrekking hebben op het betrekken van arbeidsmigranten in en bij het beleid op zowel gemeentelijk, provinciaal en rijksbreed niveau.
- Werk (SZW):
  - Toelichting op het wetsvoorstel van toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten<sup>1</sup> dat in oktober 2023 is ingediend bij de Tweede Kamer.
  - Er wordt verwezen naar het versturen van een brief aan de TK in december 2023 over de aanpak malafide werkgevers en het rechtsvermoeden bij onderbetaling minimumloon.
  - Over de meld- en vergewisplicht bij arbeidsongevallen bent u per separate nota geïnformeerd dat de reactie op de toetsen bij het wetsvoorstel aanleiding geven om nogmaals te bezien hoe om moet worden gegaan met de dubbele meldplicht (zie bijlage 3).
- Registratie (BZK):
  - Om de tijdelijke verblijfsadressen en contactgegevens die vrijwillig worden doorgegeven bij de RNI aan alle gemeenten en andere afnemers te kunnen verstrekken, wordt gewerkt aan autorisaties en het aanpassen van systemen van (lokale) overheden.
  - Er is in oktober 2023 een experiment gestart met vijf gemeenten waarbij zij een rol krijgen in het bijhouden van tijdelijke verblijfsadressen. In 2023 is de mogelijkheid tot voorinschrijving voor niet-ingezetenen gerealiseerd. In de loop van 2023 wordt dit verder uitgerold.
  - Er wordt een applicatie ontwikkeld waarmee arbeidsmigranten zelf digitaal wijzigingen in hun adresgegevens kunnen doorgeven. De verwachting was dat deze applicatie in de tweede helft van 2023 gereed zou zijn. Er wordt nu uitgegaan van medio 2024.
  - Over de verplichte aanwezigheidsmelding (wordt door ambtelijk SZW, JenV en BZK niet wenselijk en doelgericht geacht) en zorgplicht voor werkgevers (wordt niet meegenomen in toelating uitzendbureaus maar wordt verder verkend waar het wel kan landen) heeft u een separate nota ontvangen (zie bijlage 4). In de

nog meer bij mij

die volgt dus nog?  
sommige vragen (niet meer)  
TK met spoed te behandelen

SZW? planning?  
het is nu 26/10

nog meer bij mij

Waarom zo veel vertragen?  
dit vind ik wel heel laissez faire!

<sup>1</sup> De betrokken organisaties zijn FNV, CNV, VCP, VNO-NCW, MKB Nederland, LTO Nederland, ABU, en NBBU. Het wetsvoorstel is op 12 december 2022 aanhangig gemaakt bij de Afdeling advisering van de Raad van State



BER?

jaarrapportage en brief is nu tekst opgenomen conform het ambtelijk advies in deze nota.

Datum  
24 oktober 2023

Onze referentie  
2023- [redacted]

• Huisvesting (BZK):

- Op 1 juli 2023 is de Wet goed verhuurderschap in werking getreden. Deze wet stelt algemene normen voor goed verhuurderschap, waaronder het scheiden van arbeidscontract en huurcontract en stelt gemeenten in staat een vergunningsplicht in te voeren voor verhuurders.
- Het ministerie van BZK streeft ernaar om het wetsvoorstel waarmee een doelgroepencontract voor arbeidsmigranten met meer huur(prijs)bescherming en verdere (materiële) ontkoppeling van arbeids- en huurovereenkomst wordt geregeld in de eerste helft van 2024 in internetconsultatie te brengen.
- Het wetsvoorstel Versterking regie volkshuisvesting dat in juli 2023 naar de TK is gegaan geeft het Rijk, de provincies en gemeenten de wettelijke instrumenten om samen, en met regionale afstemming, regie te voeren op de volkshuisvesting.
- Vanaf oktober 2023 wordt de effectrapportage bij nieuwe bedrijvigheid getest bij zes gemeenten. Op basis hiervan wordt een vervolgversie ontwikkeld die in het eerste kwartaal van 2024 gereed is.

• Zorg en welzijn (VWS):

- In 2023 zijn de zorgverzekeraars aan de slag gegaan met de afspraken in het zorgconvenant<sup>2</sup>. Het gaat hierbij veelal om maatwerkafspraken met bepaalde huisartsen.

• Toezicht en handhaving (NLA):

- Er wordt extra capaciteit geworven voor de handhaving op het toelatingsstelsel voor uitzenders. De reeds geworven extra capaciteit wordt ingezet voor het intensiveren van het toezicht op uitzendbureaus.
- De afgelopen jaren zijn er verschillende samenwerkingsverbanden opgezet waarbij toezichthouders en handhavers integraal en gezamenlijk optrekken. Tevens wordt het grensoverschrijdend toezicht steeds beter ingevuld.
- Om gemeenten te faciliteren in de handhaving van de Wet goed verhuurderschap krijgen ze van het Rijk eenmalig 9,2 miljoen euro in 2023 en structureel 12,4 miljoen euro.

• Informatie en dienstverlening (SZW):

- Informatievoorziening en dienstverlening aan arbeidsmigranten is en wordt verbeterd. Zo hebben welkomstcentra in de grote steden hun dienstverlening uitgebreid naar de groep EU-arbeidsmigranten. Rotterdam heeft een uitgebreide dienstverlening middels informatiepunten in de wijken. In Den Haag is een mobiel informatiepunt gestart met groot succes.
- Er wordt ingezet op verbetering van de toegang tot het recht voor kwetsbare werknemers op drie manieren: informatievoorziening, advies en ondersteuning aan rechtszoekenden (met mogelijkheid

<sup>2</sup> Dit zorgconvenant is ondertekend door Zorgverzekeraars Nederland, het ministerie van SZW en het ministerie van VWS en legt een gezamenlijke commitment vast om de toegang tot zorg voor arbeidsmigranten te verbeteren op het gebied van o.a. zelfredzaamheid en onafhankelijkheid van arbeidsmigranten, verantwoordelijkheden van werkgevers en verantwoordelijkheden van zorgaanbieders.

En documenten in  
gemeente van huus.  
arb. migr. reeds andere  
doelgroepen?

! mooi!

kanus R'dam  
→ wanner?  
u: C

Prabani?

van doorverwijzing naar bemiddeling en rechtsbijstand), laagdrempelige geschilbeslechting via de kantonrechter. Hierover is een separate brief aan de TK gestuurd op 20 oktober 2023.

**Datum**  
24 oktober 2023

**Onze referentie**  
2023- [redacted]

#### *Nadere toelichting op jaarrapportage en aanbiedingsbrief*

- In de toon van de jaarrapportage leest u geen waardeoordeel terug maar een - eerlijke - beschrijving van de voortgang van de uitvoering van de maatregelen. De appreciatie van de voortgang is opgenomen in de aanbiedingsbrief.
- In de brief wordt een balans gevonden tussen een positieve toon met betrekking tot maatregelen die al gerealiseerd zijn of in gang zijn gezet en het besef dat er ook nog veel te doen is.
- In de Kamerbrief wordt de politieke appreciatie op de voortgang gegeven door enkele hoofdpunten die vooral toezien op relevante wetgeving expliciet te noemen: wonen (wet goed verhuurderschap) en werk (certificering uitzendbranche).
- Ook is er aandacht voor ontwikkelingen op meer regionaal/lokaal niveau waar gemeenten meedoen aan pilots en/of eigen beleid ontwikkelen.
- Daarnaast wordt de bredere context geschetst (druk op voorzieningen etc.) waar aandacht is voor waar het beter kan en moet, maar ook al beter gaat. De ervaringen van uw werkbezoeken zijn hierin meegenomen.
- In de brief laten we zien dat er nog veel te doen is en dat de komende jaren onverkort doorgaan met uitvoering nodig is.

! svp veel verb.  
bv in box ☐

#### *Proces*

- De jaarrapportage en de brief liggen parallel voor bij de begeleidingsgroep en DG stuurgroep middels een schriftelijke ronde. Op 1 november 2023 zal de jaarrapportage en brief geagendeerd worden in de Regiegroep. Daardoor kunnen er nog (kleine) wijzigingen in de tekst plaatsvinden.
- Ten slotte dient de jaarrapportage opgemaakt te worden in de stijl van de jaarrapportage 2022.
- De jaarrapportage is opgesteld door de schrijfgroep bestaande uit leden van het Interdepartementale Project Arbeidsmigranten (IPA) van de NLA en de ministeries van BZK, EZK, J&V, LNV, SZW, VWS. De brief zal mede namens de verantwoordelijke bewindslieden worden ondertekend.

#### *Communicatie*

Met de publicatie van de jaarrapportage volgt er ook een persbericht.





3/11 BEN

Aan

Minister van SZW

# nota

Nota reactie op de eerdere concept aanbiedingsbrief en  
nota

## TER BESLISSING

Directie

Datum

1 november 2023

Onze referentie

2023- [redacted]

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)

0

## Aanleiding

Eerder heeft u meegekeken met de concept jaarrapportage arbeidsmigranten en aanbiedingsbrief (zie in bijlage uw reactie). In deze nota wordt een reactie gegeven op de door u gestelde vragen en wordt een nieuwe versie van de aanbiedingsbrief en jaarrapportage aan u voorgelegd. Naast uw opmerkingen zijn hier ook aanvullingen in verwerkt die gemaakt zijn door de verschillende departementen maar ook suggesties gegeven door leden van de IPA Begeleidingsgroep en/of Regiegroep (FNV, VNG, LTO). Daarnaast wordt u verzocht akkoord te gaan met agendering in de MR van 17 november 2023.

## Geadviseerd besluit

- Bent u akkoord met de concept jaarrapportage, aanbiedingsbrief en bijlage met moties/toezeggingen.
- Instemmen met het agenderen van de Jaarrapportage Arbeidsmigranten 2023 en aanbiedingsbrief in MR van 17 november 2023 (en derhalve te verzenden voor de verkiezingen).
- Indien u akkoord bent verzoeken wij u om bijgevoegd MR formulier uiterlijk 8 november 2023 te ondertekenen.

## Kernpunten

### Vragen naar aanleiding van de nota

#### Cijfers

In de nota heeft u vragen gesteld of er ook actuelere cijfers omtrent arbeidsmigranten beschikbaar zijn over 2022 en 2023. De jaarrapportage zal nog aangevuld worden met data die in november 2023 beschikbaar komt met de publicatie van de Migrantenmonitor van het CBS met daarin de voorlopige data over 2022. De cijfers van het aantal werknemers in 2022 is dan beschikbaar, voor zelfstandigen niet. Recentere data is er niet vanuit CBS.

#### Voorinschrijving niet-ingezetenen

U heeft verzocht om een stavaza omtrent de verdere uitrol van de voorinschrijving voor niet-ingezetenen. Het portaal voor de voorinschrijving is na de livegang in 2023 eerst op kleine schaal getest in de gemeenten Venlo en Breda. De eerste ervaringen zijn positief. Het portaal zal voor het einde van het jaar 2023 in gebruik worden genomen bij alle 19 RNI-loketten.

#### Applicatie zelf doorgeven wijzigingen

U heeft verzocht om een toelichting waarom deze applicatie zo vertraagd is (eerder verwachting was 2e helft 2023 maar wordt nu medio 2024). RvIG (die verantwoordelijk is voor ontwikkeling applicatie) is in grote mate afhankelijk van leveranciers en daar waren afgelopen jaar capaciteitsproblemen. BZK is in overleg met RvIG om deze problematiek op te lossen.

Datum  
1 november 2023

Onze referentie  
2023- [redacted]

*en toch te vermelden?*

#### Informatievoorziening

In de samenvatting in de nota omtrent informatievoorziening heeft u aangegeven Brabant te missen. De voortgang van het Brabant Migratie en Informatiepunt is wel opgenomen in de Jaarrapportage en de aanbiedingsbrief.

#### Aanwezigheidsmelding/zorgplicht voor werkgevers en dubbele meldplicht

In de nota is gewezen op separate nota's die over deze onderwerpen aan u voorgelegd zouden worden. U heeft inmiddels de nota's gelezen en hierbij krijgt u een update over hoe dit nu in de jaarrapportage/brief is verwerkt.

#### Aanwezigheidsmelding

De vraag of en hoe een aanwezigheidsmelding moet worden geïntroduceerd wordt meegenomen in het breder overleg met VNG en BZK omtrent het beter zicht krijgen op arbeidsmigranten. Wel zijn er twijfels of dit het juiste instrument is. De meeste arbeidsmigranten schrijven zich op dit moment al in als ingezetene of niet-ingezetene in het BRP voor het krijgen van een BSN. Daarnaast zijn arbeidsmigranten nu vaak al verplicht om zich na vier maanden in te schrijven als ingezetene in de BRP maar doen dit niet. Een nieuwe meldingsplicht heeft naar verwachting weinig toegevoegde waarde om correcte registratie te bevorderen en veroorzaakt naar verwachting grotere uitdagingen op het gebied van handhaving. Door BZK, JenV en SZW wordt het waardevoller geacht om in te zetten op goede maatregelen om te zorgen dat niet-ingezetenen zich na 4 maanden alsnog (correct) inschrijven als ingezetene. Dit zal nader in de overleggen worden besproken.

#### Zorgplicht werkgevers bij registratie

In het overleg van 30 oktober 2023 dat is gevoerd naar aanleiding van de nota over de zorgplicht voor werkgevers bij registratie bent u akkoord gegaan om vooralsnog de zorgplicht niet op de nemen in het toelatingsstelsel voor uitleners.

Er wordt wel gekeken naar wat wel mogelijk is (opnemen in de effectrapportage, convenanten afsluiten met werkgevers e.d.). Dit zal worden meegenomen in het breder overleg omtrent registratie dat gepland staat naar aanleiding van de afspraken hierover tijdens het Bestuurlijk Overleg met de VNG.

*dit vind ik te gemakkelijk. Er moet echt iets gebeuren en ik begrijp de bezwaren.*

#### Dubbele meldplicht

U heeft in het overleg op 30 november 2023 aangegeven dat u wilt dat het wetsvoorstel ten aanzien van de dubbele meldplicht wordt voortgezet. Vanuit G&VW wordt hier derhalve mee verder gewerkt. In de jaarrapportage en aanbiedingsbrief zal worden opgenomen dat de toetsen verder verwerkt worden.

*Maar (dit) moet echt sneller, concreter, met meer passie*

#### Aanbiedingsbrief

##### Toon

Waar mogelijk is de toon van de brief steviger van aard. Zie hiervoor onder andere de afsluitende passage over handhaving als sluitstuk.

**onderhandelings positie van de staat**



Wij vinden dat we een gebalanceerd verhaal vertellen waar aandacht is voor de belangrijkste stappen die zijn gezet (bijvoorbeeld op wetgeving) maar ook het besef dat er nog stappen te zetten zijn, door het Rijk maar ook door andere partijen die een verantwoordelijkheid hebben.

Datum  
1 november 2023

Onze referentie  
2023- [redacted]

#### *Algemene alinea over druk op voorzieningen/visie op economie*

Er is op uw verzoek een alinea toegevoegd waardoor eerder in de brief wordt stilgestaan bij druk op de voorzieningen. Later in de brief komt dit nogmaals terug. Ook is er kort aandacht voor een visie op de economie. Wij adviseren om hier niet verder over uit te wijden met andere punten omdat dit politiek is en niet past in deze brief.

*maximaal*

#### *Nieuwe maatregelen*

U vraagt naar de stand van zaken van nieuwe maatregelen zoals het zorgconvenant en de afspraken in de ABU CAO. Dit waren ontwikkelingen van 2022 en lopen door. Hier zijn voor nu geen bijzonderheden te melden daarom wordt er niet naar verwezen in de brief. We focussen ons op hoofdpunten. In de jaarrapportage komt het wel terug. Daarnaast lopen de ABU en NBBU CAO's af op 1 januari 2024 en zijn zij (nog) niet algemeen verbindend verklaard.

*wel graag en  
dat het dus (?)  
goed loopt*

#### *Effectrapportage bij nieuwe bedrijvigheid*

Rotterdam doet niet rechtstreeks mee met de testfase van de effectrapportage. Daarom is de tekst aangepast. Zij gaan hier invulling aan geven middels de provinciale omgevingsverordening zoals opgesteld door de provincie. Rotterdam moet dit nog verder uitwerken. De mogelijke verbreding van de effectrapportage is hier nu niet opgenomen. Dit is op het moment geen onderdeel van de opdracht van BZK aan de VNG en vraagt om een politieke keuze. Over een eventuele tekst hierover kan moeilijk overeenstemming bereikt worden met EZK.

*je kunt het  
gewoon moge-  
lijkheid binnen  
en aan het  
kabinet*

#### *Toezicht en handhaving*

Er is een afsluitende passage toegevoegd net als een passage over het FRIT. Ten slotte is er tekst toegevoegd over de activiteiten van de ELA en de aandacht hierin voor de positie van gedetacheerde derdelanders.

#### Bijlage moties/toezeggingen

Er is tevens een bijlage opgesteld waarin verschillende toezeggingen en moties rondom arbeidsmigratie worden afgedaan.

In deze bijlage zitten de volgende zaken:

- Motie van de leden van Beukering-Huijbregts en Podt over een laagdrempelige informatiecampaagne over moderne slavernij.  
*Het verzoek tot een laagdrempelige informatiecampaagne is opgenomen in het nieuwe Actieplan Samen tegen Mensenhandel dat recent mede door u aan de Tweede Kamer is toegezonden.*
- Motie van het lid Podt over de inzet van werkgevers bij het voorkomen van dakloosheid van EU-arbeidsmigranten.  
*De motie wordt uitgevoerd binnen het Brabants Migratie Informatiepunt. Daar is ook publiek-private samenwerking waarbinnen dit probleem geagendeerd wordt.*
- Motie van de leden Smeulders/Bruins over kinderen van arbeidsmigranten  
*De motie heeft opgeroepen tot een rapport. Dit rapport is nu gereed en publiceren we gelijktijdig met het verschijnen van de jaarrapportage.*
- Toezegging aan het lid Heerma over richtgetallen

*voor het NL?*

*Deze toezegging is eerder al opgenomen in een brief aan de Kamer, maar wordt nu formeel afgedaan middels deze bijlage.*

- *Toezegging aan het lid Podt over ongedocumenteerden en de bedenktijd  
In de bijlage wordt beschreven hoe het zit met ongedocumenteerden en de bedenktijd.*

**Datum**

1 november 2023

**Onze referentie**

2023-





Aan

Minister van SZW

# nota

Aanbieding jaarrapportage arbeidsmigranten 2023 aan  
MR voor publicatie

## TER BESLISSING

Directie  
Arbeidsverhoudingen

ex: [redacted]

Datum  
13 november 2023

Onze referentie  
2023-[redacted]

Opgesteld door  
[redacted]

Tweede contactpersoon  
[redacted]

Bijlage(n)  
0

## Aanleiding

Eerder is per separate nota ingestemd met de concept Jaarrapportage Arbeidsmigranten 2023, de aanbiedingsbrief en een bijlage waarin wordt ingegaan op verschillende moties en toezeggingen. In deze nota wordt u verzocht in te stemmen met agendering in de MR van 24 november 2023 en de verzending naar de Tweede Kamer.

## Geadviseerd besluit

- Bent u akkoord met het opnemen van cijfers in de Jaarrapportage omtrent derdelanders die op 31 december 2021 dan wel 31 december 2022 aan het werk waren in Nederland als werknemer met een geschatte verblijfsduur van minder dan 5 jaar en een inkomen van maximaal 130% WML?
- Bent u akkoord met agendering in de MR van 24 november 2023 en verzending naar de Tweede Kamer?
- Zo ja, kunt u uiterlijk donderdag 16 november 2023, bijgevoegd MR formulier ondertekenen.

✓ met duidelijk & context  
en opspijting

## Kernpunten

- De Jaarrapportage arbeidsmigranten 2023 is de derde voortgangsrapportage met betrekking tot de uitvoering van de aanbevelingen uit het adviesrapport 'Geen tweederangsburgers' van het Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten (Roemer).
- U stuurt de jaarrapportage (bijlage 1) mede namens de andere verantwoordelijke bewindspersonen met een aanbiedingsbrief (bijlage 2), naar de TK. In de aanbiedingsbrief geeft u de politieke appreciatie van de voortgang van de maatregelen en is een bijlage toegevoegd met daarin wat moties en toezeggingen.
- De jaarrapportage en aanbiedingsbrief zijn afgestemd met BZK, EZK, JenV, LNV, VWS en NLA, en extern met de VNG, provincies en sociale partners in de Begeleidingsgroep arbeidsmigranten en in de Regiegroep met sociale partners.
- Bij bespreking in de ACMS zijn twee punten naar voren gebracht:
  - De SG JenV gaf aan dat het eerste deel van de brief las alsof het aan een volgend kabinet is om maatregelen te nemen. In de door u goedgekeurde versie is hier aan tegemoet gekomen door eerder in de brief aandacht te hebben voor de inzet van het huidige kabinet.

- o BZK heeft aangegeven dat zij graag een stevigere paragraaf wilden over de zorgplicht voor werkgevers bij registratie. In de ACMS lag echter een eerdere versie van de brief voor en deze paragraaf is op uw verzoek al steviger geworden.

Datum  
13 november 2023

Onze referentie  
2023- [redacted]

## in verband met kabinetsbeleid standpunten verschillende BWP's

### Jaarrapportage

- In de jaarrapportage wordt de voortgang beschreven van de maatregelen zoals aanbevolen door het Aanjaagteam.
- De jaarrapportage is inmiddels aangevuld met de nieuwe (voorlopige) cijfers uit de CBS Migrantenmonitor van personen die op 31 december 2022 in Nederland aan het werk waren als werknemer.

De cijfers laten het volgende zien:

- Op 31 december 2021 waren 594.800 personen in Nederland aan het werk in loondienst afkomstig uit de EU-27. Op 31 december 2022 waren dit 635.100 personen. Dit zijn de cijfers die altijd zijn gecommuniceerd aan de TK op de vraag hoeveel arbeidsmigranten uit de EU er in Nederland zijn.
- Het IPA hanteert de volgende definitie voor de doelgroep kwetsbare arbeidsmigranten: EU-burgers en derdelanders, die voor werk en korter dan vijf jaar in Nederland verblijven, en ten hoogste 130% van het minimumloon verdienen.
- Met de nieuwe Migrantenmonitor van CBS kan voor het eerst dit onderscheid ook cijfermatig gemaakt worden. Zo blijkt dat op 31 december 2021 206.690 personen uit de EU-27 in Nederland aan het werk waren in loondienst met een geschatte verblijfsduur van minder dan 5 jaar<sup>1</sup> en maximaal 130% WML. Op 31 december 2022 waren dit er 205.180.
- Ten aanzien van derdelanders is er richting de TK tot nu toe altijd enkel verwezen naar instroomcijfers per jaar bij vragen over de aantal arbeidsmigranten maar is er nog niet eerder gecommuniceerd over de standcijfers.
- In de Migrantenmonitor is nu voor het eerst ook data beschikbaar over derdelanders die vergelijkbaar is met bovenstaande data voor de EU-27. De aantallen zien op alle personen afkomstig van een derdeland die op 31 december 2022 (en 2021) in loondienst aan het werken waren in Nederland. Dit is een zeer brede groep waaronder ook gezins-, studie, asielmigranten en ontheemden uit Oekraïne vallen. Ook mensen die al gedurende langere tijd in Nederland zijn, net als voor EU-migranten, opgenomen in de migrantenmonitor. Deze cijfers moeten derhalve wel met voorzichtigheid gelezen worden. Dit geldt trouwens ook voor de cijfers voor zover deze zien op de EU-27.
- Uit de cijfers blijkt dat op 31 december 2021 799.630 personen van derde landen in Nederland aan het werk waren in loondienst en op 31 december 2022 waren dit er 901.560.

*dit exd  
verand?*

*dat goed in  
brief hangen*

*Enorm  
aantal!  
opspeling?!*

<sup>1</sup> Let op hier vallen ook de personen onder de als niet-ingezetenen in de RNI staan waarvan niet duidelijk is hoe lang zij daadwerkelijk in Nederland verblijven.



- ?
- Als gekeken wordt naar de doelgroep van IPA waren op 31 december 2021 71.590 personen aan het werk als werknemer in Nederland met een geschatte verblijfsduur van minder dan 5 jaar en een inkomen van maximaal 130% en op 31 december 2022 waren dit er 98.220.
  - Zoals hierboven aangegeven hoeft dit niet te gaan om migranten die naar Nederland zijn gekomen om te werken maar het geeft een voorzichtige indicatie van de mogelijke doelgroep als het gaat om migranten uit derdelanden die zich in een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt bevinden in Nederland.
  - **Advies:** wij adviseren om in de jaarrapportage wel data op te nemen waarin wordt aangegeven welke groep van derdelanders een geschatte verblijfsduur heeft van minder dan 5 jaar en een inkomen van maximaal 130%. Hoewel deze cijfers met voorzichtigheid moeten worden gelezen (aangezien dit gaat om een veel bredere groep dan enkel arbeidsmigranten) geeft het wel een indicatie van de in potentie kwetsbare doelgroep die ook valt onder de aanbevelingen van het Aanjaagteam.
- VS gro. nu?

**Datum**

13 november 2023

**Onze referentie**

2023