



Aan

Minister van SZW

## nota

OPENBAAR MAKEN: Oplegnota antwoorden Kamervragen  
van Den Haan (Fractie Den Haan) en Smals (VVD)

## TER BESLISSING

Directie

Datum  
15 mei 2023

Onze referentie

Opgesteld door

Bijlage(n)  
2

## Aanleiding

- De leden Den Haan (fractie Den Haan) en Palland (VVD) hebben vragen gesteld naar aanleiding van het bericht 'Aanzienlijk onbenut arbeidspotentieel onder gepensioneerden'. In de bijlage vindt u de vragen en de antwoorden hierop.

## Geadviseerd besluit

- Bent u akkoord met de beantwoording en verzending van de antwoorden op de vragen?
- Verzocht wordt de antwoorden en de aanbestedingsbrief zo snel mogelijk te verzenden. De tweede termijn verloopt 25 mei.

## Kernpunten

- De vragen die zijn gesteld gaan met name over de mogelijkheid om na de AOW-leeftijd door te werken.
- Zo wordt de vraag gesteld of u bereid bent te bevorderen dat het overleg tussen werkgever en werknemer over de mogelijkheid om door te werken, geruime tijd voor de pensionering, in gang kan worden gezet.
- Bij de beantwoording verwijst u naar de voorlichting (die naar verwachting in de zomer van start zal gaan) waarbij werkgevers onder meer worden aangemoedigd om het gesprek met werknemers hierover aan te gaan.
- Ook zal de voorlichting zich richten op de mogelijkheden die de wet biedt (verlichte arbeidsrechtelijk regime) om na de AOW-leeftijd door te werken.
- Verder wordt gevraagd naar de oorzaken van de 'terughoudendheid' van werkgevers om AOW'ers in dienst te nemen/te houden en of hiernaar onderzoek kan worden gedaan.
- U verwijst in het antwoord naar de conclusies uit het SEO-onderzoek naar de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd. Hieruit blijkt dat het risico op ziekte een reden is om niet met AOW'ers te willen werken.
- Daarbij verwijst u ook naar de resultaten van hetzelfde onderzoek dat de aannamekans toeneemt met zestien procent op het moment dat de loondoorbetalingsperiode wordt teruggebracht naar 6 weken. Per 1 juli 2023 zal deze termijn worden teruggebracht.
- Gezien de beschikbare informatie zegt u geen verder onderzoek toe.
- Ook wordt gevraagd of u bekend bent met (andere) wetgeving die als beklemmend kan worden ervaren.

- In het antwoord benadrukt u dat er geen wettelijke belemmeringen zijn om (door) te werken. Zo kunnen werkgevers en werknemers afspraken maken over de mogelijkheid om door te werken. Bovendien kunnen werkenden die leeftijdsontslag krijgen en graag willen blijven werken zichzelf daarna opnieuw aanbieden op de arbeidsmarkt. Wel verwijst u naar het SEO-onderzoek waaruit blijkt dat de periode van loondoorbetaling bij ziekte een reden kan zijn voor een werkgever om niet met AOW'ers te werken.
- Daarnaast worden twee vragen gesteld die zien op flexibele arbeidsrelaties. Zoals u eerder in de nota flex (2023-0000227935) heeft meegekregen is voor AOW-gerechtigden momenteel geen uitzondering gemaakt voor oproepovereenkomsten. In de antwoord op vraag 7 wordt daarom inhoudelijk toegelicht waarom dit het geval is.
- Wel zou u hier, afhankelijk van het verdere verloop en de internetconsultatie, na de internetconsultatie een andere keuze in kunnen maken, in overleg met sociale partners.
- De antwoorden zijn inhoudelijk afgestemd met WBJA, ASEA, Communicatie en de Programmadirectie Pensioenen.

**Datum**  
15 mei 2023

**Onze referentie**

#### **Toelichting**

- Aanleiding voor de vragen is het bericht 'Aanzienlijk onbenut arbeidspotentieel onder gepensioneerden' van de ESB.
- Uit een analyse (zie bijlage 2) van Ellen Dingemans (Onderzoeker bij Tilburg University), Kène Henkens (Hoogleraar Rijksuniversiteit Groningen) en Hanna Solinge (onderzoeker bij NIDI) zou blijken dat één op de vier niet werkende AOW'ers belangstelling zou tonen voor een terugkeer naar betaald werk.
- Een conservatieve schatting suggereert dat er zeker nog 200.000 extra ouderen zijn die in deeltijd zouden willen werken.
- Wel is ook de conclusie dat steeds meer ouderen tot op hoge leeftijd blijven participeren in de arbeidsmarkt. Zo is de arbeidsdeelname van 68-jarige mannen de afgelopen decennia gestegen van 10 procent in 2003 tot 22 procent in 2021.
- Ook wordt benadrukt dat werkgevers een centrale rol spelen om het onbenutte arbeidspotentieel onder volledig gepensioneerden aan te spreken.

#### **Bijlagen**

<b>Volgnummer</b>	<b>Naam</b>	<b>Actie</b>	<b>Informatie</b>
1	Antwoorden Kamervragen van Den Haan (Fractie Den Haan) en Smals (VVD) over het bericht 'Aanzienlijk onbenut arbeidspotentieel onder gepensioneerden'	Verzenden aan TK	
2	Bijlage 2, Aanzienlijk onbenut arbeidspotentieel		

onder  
gepensioneerden

**Datum**  
15 mei 2023

**Onze referentie**