



**Beschikking op Wob-verzoek  
Van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid**

**Aanleiding**

Op 30 augustus 2018 is een verzoek ingediend om openbaarmaking van de stukken die ter voorbereiding van de inspectie door 's Heeren Loo aan de Inspectie SZW zijn toegezonden en de verslagen van de gesprekken met twee medewerkers.

**Wet openbaarheid van bestuur**

Bij brief van 3 september 2018 is het verzoek aangemerkt als een verzoek in gevolge de Wet openbaarheid van bestuur (hierna: Wob).

**Inventarisatie documenten**

Op basis van het verzoek zijn in totaal 11 documenten aangetroffen. Deze documenten zijn opgenomen in een inventarislijst, die als bijlage 1 bij dit besluit is gevoegd. In dit besluit wordt verwezen naar de corresponderende nummers uit de inventarislijst, zodat per document duidelijk is wat is besloten.

Het document met volgnummer 1 is reeds openbaar en voor eenieder toegankelijk en te raadplegen via de volgende link: [https://puc.overheid.nl/nza/doc/PUC\\_11437\\_22/1/](https://puc.overheid.nl/nza/doc/PUC_11437_22/1/)

**Zienswijze**

Het verzoek is getoetst aan de bepalingen van de Wob. Op grond van artikel 4:8 van de Algemene wet bestuursrecht heb ik de belanghebbenden in de gelegenheid gesteld te reageren op het Wob verzoek. Een belanghebbende heeft aangegeven geen bedenkingen te hebben tegen openbaarmaking.

Een belanghebbende heeft bedenkingen te hebben tegen openbaarmaking van de persoonsgegevens. Voorts heeft deze belanghebbende aangegeven dat een aantal documenten niet verstrekt mogen worden, omdat er rekening gehouden moet worden met de mogelijkheid dat de verstrekking van de documenten wordt verzocht in het kader van de voorbereiding van een civiele procedure. Verstrekking van deze documenten zou kunnen leiden tot verslechtering van onze procespositie in een dergelijke procedure.

**Overwegingen**

Ik ben nagegaan of er sprake is van in de wet vastgelegde uitzonderingsgronden die het openbaar maken van de genoemde documenten of delen daarvan in de weg zouden kunnen staan.

Persoonsgegevens

Op grond van artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e, van de Wob blijft verstrekking van informatie achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen het belang dat de persoonlijke levenssfeer wordt geëerbiedigd.

In de documenten met volgnummers 2 tot en met 5, 8 en 9 staan persoonsgegevens. Ik ben van oordeel dat ten aanzien van deze gegevens het belang dat de persoonlijke levenssfeer wordt geëerbiedigd, zwaarder moet wegen dan het belang van openbaarheid. Daarom maak ik de persoonsgegevens in deze documenten niet openbaar. Daarmee wordt deels tegemoet gekomen aan de bedenkingen van een belanghebbende.

Onevenredige bevoordeling of benadeling

Op grond van artikel 10, tweede lid, aanhef en onder g, van de Wob blijft verstrekking van informatie achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen het belang van het voorkomen van onevenredige bevoordeling of benadeling van bij de aangelegenheid betrokken natuurlijke personen of rechtspersonen dan wel van derden.



## Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Dat er mogelijk een civiele procedure gestart wordt en dat dat zou kunnen leiden tot een verslechtering van de procespositie, staat openbaarmaking van de documenten niet in de weg. Bij het indienen van een Wob-verzoek hoeft de verzoeker geen belang te stellen, waardoor het niet duidelijk is waar de documenten voor gebruikt zullen worden. Er is door belanghebbende voorts niet onderbouw waaruit een eventuele verslechtering van de procespositie zou bestaan. Het is dan ook niet aannemelijk dat partijen onevenredig bevoordeeld of benadeeld worden. Het belang van openbaarheid dient daarom zwaarder te wegen dan het belang van mogelijke onevenredige benadeling of bevoordeling van betrokken partijen.

### **Besluit**

Ik maak de documenten met volgnummers 2 tot en met 5, 8 en 9, behoudens de daarin opgenomen persoonsgegevens, openbaar. De documenten met volgnummers 6, 7, 10 en 11 maak ik volledig openbaar. Het document met volgnummer 1 is reeds openbaar.

### **Wijze van openbaarmaking**

De feitelijke verstrekking van de documenten blijft echter met een beroep op artikel 6, vijfde lid, van de Wob tijdelijk achterwege. Aangezien een belanghebbende zich mogelijk niet kan verenigen met de inhoud van dit besluit, wordt hij in de gelegenheid gesteld om een bezwaarschrift en een verzoek tot het treffen van een voorlopige voorziening in te dienen. Indien na **twee weken** na verzending van dit besluit géén bezwaarschrift **en** een verzoek om een voorlopige voorziening zijn ingediend, wordt overgegaan tot feitelijke verstrekking van de genoemde documenten.

Dit besluit en de documenten zullen, na het verlopen van de termijn, binnen vijf werkdagen na toezending geanonimiseerd op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl) worden geplaatst en zijn via de volgende link te raadplegen:

<http://www.rijksoverheid.nl/documenten?trefwoord=&periode-van=&periode-tot=&onderdeel=Ministerie+van+Sociale+Zaken+en+Werkgelegenheid&type=Wob-verzoek>

Afschrift van deze beschikking zal worden gezonden aan alle belanghebbenden.

Datum: **29 NOV. 2018**

Hoogachtend,  
de Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,  
namens deze,

mr. E.D.G. Kiersch  
*directeur WBJA*

Dit is een beschikking in de zin van artikel 1:3 2<sup>e</sup> lid van de Awb. Overeenkomstig de Awb kan tegen deze beschikking schriftelijk bezwaar worden gemaakt door degene wiens belang



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

rechtstreeks bij deze beschikking betrokken is. Daartoe moet binnen zes weken na de dag van verzending van deze beschikking een bezwaarschrift worden ingediend bij:

[WBJA-Bezwaren-BO-T1@minszw.nl](mailto:WBJA-Bezwaren-BO-T1@minszw.nl)

Het bezwaarschrift dient te worden ondertekend en ten minste te bevatten de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van deze beschikking alsmede reden(en) waarom de beschikking niet juist wordt gevonden. Het bezwaarschrift dient in de Nederlandse taal te zijn gesteld. Wordt het bezwaarschrift per e-mail ingediend, dan moet het bezwaarschrift in pdf-formaat als bijlage in de e-mail worden verzonden. Deze bijlage moet een ingescande "natte" handtekening bevatten.

Hiermee wordt bedoeld dat het bezwaarschrift met de hand moet worden ondertekend, voordat het wordt ingescand en opgeslagen in pdf-formaat (bij voorkeur met tekstherkenning).

Per post kan u uw bezwaar indienen bij:

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
t.a.v. de Directie Wetgeving, Bestuurlijke en Juridische Aangelegenheden,  
Bureau Ondersteuning team 1  
Postbus 90801  
2509 LV 's-Gravenhage  
(fax 070 333 5116)

**Inventarislijst 4.2018.1202.001**

<b>Nr.</b>	<b>Documenten</b>	<b>Beoordeling</b>	<b>Weigeringsgrond</b>
1	Beleidsregel prestatiebeschrijvingen en tarieven zorgzwaartepakketten 2018 - BR/REG-18143c	Reeds openbaar	
2	Overzicht van in te vullen vragen RI&E d.d. 3 juli 2018	Gedeeltelijk openbaar	Artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e Wob
3	Overzicht geselecteerde processen en aspecten RI&E d.d. 3 juli 2018	Gedeeltelijk openbaar	Artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e Wob
4	Overzicht van beantwoorde vragen RI&E d.d. 3 juli 2018	Gedeeltelijk openbaar	Artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e Wob
5	Voortgang Plan van aanpak RI&E	Gedeeltelijk openbaar	Artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e Wob
6	Richtlijn hoeveel medewerkers op hoeveel cliënten	Volledig openbaar	
7	Uren indicatie clientzorg	Volledig openbaar	
8	Verslag van gesprek over beleid agressie en geweld bij 'sHeerenloo	Gedeeltelijk openbaar	Artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e Wob
9	Voorlegger evaluatie veiligheid en agressie	Gedeeltelijk openbaar	Artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e Wob
10	Voorlopig agressieprotocol 's Heeren Loo Zorggroep	Volledig openbaar	
11	Vragenlijst over veiligheid en agressie	Volledig openbaar	