


Datum en actie	Onderwerp
ACTIVITEITEN AFGEROND	
Vrijdag 15 december 16.00 uur	Afsluiting: bij de minister
Donderdag 7 december 2017, 13.30 – 14.00 uur Locatie: Hotel ten Cate, Noordbargerstraat 44, 7812 AB in Emmen. JOHN NIET GEWEEST IVM AUTO PECH	<p>Contactpersoon: [redacted] ([redacted] Personeeldiensten) Telefoon: 05 [redacted] - [redacted]). Interview John tijdens de kick off van het project Het carrousel 50Plus. Programma volgt!! Interviewvragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - U bent ambassadeur voor de werkzoekende 50plusser, hoe is dat zo gekomen? - U staat bekend om uw doorzettingsvermogen, uw winnaarsmentaliteit en een "over mijn lijk" uitstraling. Buiten uw sportieve talenten heeft u met uw instelling optimaal kunnen profiteren van kansen en mogelijkheden. Heeft u die kansen gekregen of heeft u die zelf gecreëerd? Als u ze zelf heeft gecreëerd, hoe heeft u dat gedaan? - U heeft veel zelf als individu bereikt, maar is samenwerken ook van belang geweest in uw carrière, ik denk oa aan het duo de Wolf / [redacted] bij Feyenoord? Hoe kijkt u hier tegenaan? - De 50plusser krijgt bij ons een coach, hoe ziet u de rol van een coach? - Om de 50plusser aan de bak te krijgen moet je creatief zijn. Dat dacht de minister ook. Vandaar deze experimenten. Sociale Zaken en Werkgelegenheid waardeerde onze creativiteit. Maar vind u onze aanpak ook realistisch, uitvoerbaar, zullen bedrijven open staan voor deze benadering? - Hoe kunnen we nu het beste op die bedrijven afstappen? - We zetten de 50plusser in een bijzondere rol. Opsporen van verborgen werk en zo je eigen baan creëren. Ziet u dat gebeuren? En wat is uw ervaring bij zoeken naar werk? - We vragen veel van de 50plusser. Een actieve rol op zich nemen, werk oppakken dat je nog niet eerder gedaan hebt. Wat is uw ervaring met de inzet en motivatie van 50plussers? - Is de 50plusser flexibel genoeg? - Wij Noordelingen zijn vaak niet zo uitbundig, wellicht heeft u dat bij WKE anders ervaren, maar over het algemeen kijken wij graag eerst de kat uit de boom. Heeft

Datum en actie	Onderwerp
	<p>u een tip voor de 50plusser die van nature een rustige, teruggetrokken houding heeft?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Met het Carrousel 50plus willen we vooral een <i>samenwerking</i> tot stand brengen, willen we een 'draaiwiel' of rotonde (vergelijk Place de carrousel in Parijs) creëren waar werkgevers en 50plussers 'rondjes draaien' om <i>samen</i> meer kansen te creëren voor werk voor deze 50plusser. Hoe kunnen bedrijven onderling en bedrijven met 50plussers deze samenwerking het beste vormgeven? <p>Achtergrond informatie over project het Carrousel 50plus</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dit project heeft subsidie van SZW gekregen (3 ton) - Het Carrousel50plus is een samenwerking tussen bedrijven en werkzoekende onder leiding van de coaches van [] Personeelsdiensten bv. Zij gaan op zoek naar verborgen werkzaamheden bij bedrijven en kijken of zij daar een gemotiveerde werkzoekende 50plusser voor kunnen inzetten. Samen op zoek naar uiteindelijk een betaalde baan. Het is geen bestaande vacature bij een bedrijf, zij willen een nieuwe baan creëren! - Het kan gaan om groei bij een bedrijf, het zgn "tafellaken en servet" idee; een bedrijf groeit maar heeft nog geen zicht op de groei voor de komende tijd, er is dan wel werk maar dat is nog niet concreet zichtbaar en dat is zeker nog geen vacature. Het kan ook gaan om een organisatie vraagstuk. Een HBO student studeert af en levert een mooi product af, maar dat blijft in de la liggen. Een 50plusser kan hiermee aan de slag om te kijken of de aanbevelingen en conclusies ook daadwerkelijk in de praktijk zijn uit te voeren. Indien dat lukt hebben zij een betaalde baan. - Het idee van de carrousel is dat er meerdere bedrijven meedoen. Lukt het niet bij bedrijf 1 dan gaan zij door naar bedrijf 2 en wellicht 3. - Zij kijken zeer streng naar mogelijkheden die de bedrijven bieden als zij de indruk hebben dat het voor een bedrijf handig is om een paar klussen op te knappen dan doet dat bedrijf niet mee.
<p>BKB DRAAIDAG woensdag 6 december, 13.30 – 16.00 uur</p>	<p>Nadere info volgt via BKB</p>

Datum en actie	Onderwerp
Donderdag 30 november 2017, van 11.30 – 14.00 uur in Spakenburg	Voorbereidend overleg BKB en John over afsluiting werkzaamheden boegbeeld aanpak werkzoekende vijftigplussers.
Maandag 27 november, 15.00 – 16.00 uur Locatie: Feyenoord Stadion (De KUIP) Van Zandvlietplein 1, 3077 AA Rotterdam	Organisator: [redacted] <ul style="list-style-type: none"> - Interview om 15.00 uur (duur 20 – 25 minuten, kan uitlopen tot een half uur). Interviewvragen ontvang je van te voren. - Rondetafel sessie: 16.00 – 16.30 uur (met gemeenten, bedrijven, werkgevers en werknemersorganisaties) Programma: 13.00 uur ontvangst gasten (De Kuip is waarschijnlijke locatie onder voorbehoud van beschikbaarheid) 13.30 uurwelkom directie Arbeidspool en uitleg mogelijkheden Arbeidspool 13.45 uurspreker 1 [redacted] , HR Directeur [redacted] over vinden en binden en boeien van personeel binnen organisaties 15.00 uurinterview met John de Wolf over ontwikkeling ouderen werkloosheid en kansen voor werkgevers in deze tijd van arbeidskrapte 15.45 uurpauze 16.00 uur rondetafel sessies waarbij gemeenten, bedrijven, werkgevers en werknemersorganisaties samen komen en tot samenwerking worden gestimuleerd.
Donderdag 23 november 13.00-15.00 Locatie: City Sense, St. Jacobsstraat 12, 3511 BS Utrecht .	In opvolging van de succesvolle "De echte ontmoeting" vorig jaar bij Slot Zuylen. [redacted] en [redacted] (De vrije denkers) geven de toezegging mee te werken. Contact persoon: [redacted] . Programma: 13.00 - 13.30 Inloop en persoonlijk ontvangst door [redacted] én John de Wolf 13.30 - 13.45 Opening door initiator [redacted] 13.45 - 14.45 Inspiratiesessie met John de Wolf 14.45 - 15.00 Pauze 15.00 - 16.30 LIVE belsessies door het BELmeisje 16.30 - 17.00 Evaluatie en afsluiting

Datum en actie	Onderwerp
	<p>Toelichting door</p> <p>Net zoals vorig jaar bij Slot Zuylen hang ik een aantal stellingen op die John eruit pikt om hier zijn mening, ervaring over te delen...en de dialoog te creëren met de aanwezigen.</p> <p>Doelgroep: 50 plus werkzoekenden.</p> <p>Een aantal voorbeelden:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 50plussers vormen de verbindende factor binnen organisaties. Ze zijn de lijm die alles bij elkaar houdt. 2. Werkgevers in veel bedrijfstakken zien de veroudering van hun personeelsbestand met lede ogen aan en proberen bij voorkeur jonge mensen te werven. Het is de vraag of dat verstandig, en realistisch is. Een slimme werkgever kan zijn voordeel doen met een rijper personeelsbestand. Immers de gemiddelde klant/consument wordt ook steeds ouder. Dat vraagt wel om een frisse blik. 3. Waarom is de expertise, ervaring van een 50-plusser niets meer waard voor een ondernemer? 4. Diploma's zijn altijd meer waard dan werkervaring 5. Recruiters hebben belang bij snel resultaat en kiezen voor de makkelijke weg: wel of niet diploma 6. Sollicitanten met héél veel levenservaring zijn juist interessant. 7. Een werknemer van 50+ heeft een positieve werkhouding en heeft veel levenservaring. 8. Als 50+er tel je niet meer mee in onze samenleving. <p>John kan parkeren in de parkeergarage Paardenveld, Kroonstraat 9, 3511 RC Utrecht. zorgt voor een uitrijkaart http://citysense-utrecht.nl/routebeschrijving-citysense.pdf .</p>
<p>Woensdag 22 november 13 – 15.00 uur Locatie: Ministerie EZ</p> <p><u>De film krijgen we nog van te voren te zien!!</u></p>	<p>Netwerkgesprek met oudere werkzoekende en werkgever.</p> <p>John de Wolf is te gast bij een netwerkgesprek tussen een werkzoekenden en een organisatie in het kader van de Nationale Werkbezoekdag, zie ook deze video: https://werkbezoekdag.nl/werkzoekend/. Te gast in Den Haag op de Bezuidenhoudseweg 73 bij het Ministerie. Zie</p>

Datum en actie	Onderwerp										
	<p>Ook: https://werkbezoekdag.nl/bedrijf/ministerie-economische-zaken-en-klimaat/. Hier zal een werkzoekende vijftigplusser een netwerkgesprek hebben, het is dus geen sollicitatiegesprek. Graag spreken we om 13.00 uur af met John de Wolf bij de entree van het gebouw. Daar zal hij worden ontvangen door [redacted] (tel: 06-[redacted]).</p> <p>We starten de opname buiten met een korte pep-talk waarbij John tips geeft aan de werkzoekende. Vervolgens zal het netwerkgesprek plaats vinden en is er hopelijk de mogelijkheid om even een rondje te maken door de organisatie. Hierbij is ons nadrukkelijk verzocht om geen privacy-gevoelige dingen te filmen. Na afloop willen we het gesprek nabespreken, dit kan weer buiten voor het gebouw of (als er tijd is) bij een koffiebar om de hoek in Babylon.</p> <p>[redacted] van Stichting De Broekriem.</p>										
<p>Vrijdag 17 november 09.30 – 12.00 uur Locatie: Hobbemastraat 28, 5613 HL Eindhoven</p>	<p>draaidag BKB bij HoubenWorstenbrood. Briefing ontvangen.</p> <p> 171113_Briefing [redacted] De...</p>										
<p>Dinsdag 14 november, 12.00 – 12.30 uur Philharmonie, Lange Begijnstraat 11, 2011 HH Haarlem</p> <p>JOHN AFWEZIG (ziek)</p>	<p>INVvA/AKC najaarscongres https://www.arbeidsdeskundigen.nl/evenementen Titel/Thema: 'Als het werk anders moet'. Ondertitel: 'Maakbaarheid van langer doorwerken' Contactpersoon [redacted] - [redacted] 033-[redacted]</p> <p><u>Voor de zekerheid nog even de tijden:</u></p> <table border="0"> <tr> <td>10.00 uur</td><td>bij voorkeur John graag aanwezig voor kennismaking dagvoorzitter</td></tr> <tr> <td>10.30 uur</td><td>opening congres door dagvoorzitter [redacted]</td></tr> <tr> <td>10.50 uur</td><td>welkom door voorzitter NVvA</td></tr> <tr> <td>10.50 uur</td><td>interview John de Wolf, afgenomen door [redacted]</td></tr> <tr> <td>11.10 uur</td><td>eventueel nog aanvullende vraag uit zaal</td></tr> </table>	10.00 uur	bij voorkeur John graag aanwezig voor kennismaking dagvoorzitter	10.30 uur	opening congres door dagvoorzitter [redacted]	10.50 uur	welkom door voorzitter NVvA	10.50 uur	interview John de Wolf, afgenomen door [redacted]	11.10 uur	eventueel nog aanvullende vraag uit zaal
10.00 uur	bij voorkeur John graag aanwezig voor kennismaking dagvoorzitter										
10.30 uur	opening congres door dagvoorzitter [redacted]										
10.50 uur	welkom door voorzitter NVvA										
10.50 uur	interview John de Wolf, afgenomen door [redacted]										
11.10 uur	eventueel nog aanvullende vraag uit zaal										

Datum en actie	Onderwerp
	<p>11.15 uur start volgende spreker, [REDACTED]</p> <p>Er zijn 750 deelnemers geregistreerd, een volle zaal dus!</p> <p>Interview vragen – Nvva/AKC congres op 14 november a.s.</p> <p>Oud-profvoetballer John de Wolf is sinds voorjaar 2016 het gezicht van de aanpak van de werkloosheid onder vijftigplussers. De zesvoudig international is als boegbeeld aan de slag om de positie van vijftigplussers op de arbeidsmarkt te verbeteren. Als boegbeeld van aanpak van de werkloosheid onder vijftigplussers gaat John de Wolf (1962) het land in om werkzoekenden te adviseren, te activeren en te ondersteunen. Ook gaat hij met werkgevers in gesprek om hen te wijzen op de waarde van 50-plussers op de werkvloer. De benoeming van De Wolf is tot stand gekomen in overleg met de sociale partners.</p> <p>U bent een man van 'geen woorden maar daden'. U trekt het land door naar werkgevers. Er is een actieplan aanpak werkloosheid onder 50-plussers. Wat ziet u daarvan terechtkomen?</p> <p>Langer doorwerken en gezond en gelukkig je pensioen halen is niet voor iedereen weggelegd. We zien met name dat mensen met een zwaar beroep, lage opleiding, eenzijdig werk en daardoor problemen met de gezondheid voortijdig uitvallen. Hoe krijgen we en houden we juist die mensen (letterlijk) in beweging?</p> <p>Voetballers maken op tijd en misschien wel noodgedwongen tegen hun veertigste een loopbaanswitch. Zouden niet veel meer mensen daar over moeten nadenken?</p> <p>Vijftigers moeten via hun netwerk solliciteren. Op officiële vacatures krijgen mensen uit deze doelgroep niet eens een reactie. Werkgevers hebben vooroordelen tegen vijftigers. Ze zijn duur, eigenwijs en verzuimen veel. Hoe is dat vooroordeel te doorbreken? Er is een tekort aan mensen op de arbeidsmarkt. Aan de andere kant is een groep vijftigers met een arbeidshandicap of chronische ziekte. Werk net anders inrichten en geschikt maken is een oplossing. Zijn werkgevers hiervoor te enthousiasmeren? Tot slot wat beveelt u arbeidsdeskundigen aan in hun praktijk te doen richting werkgevers? En richting werkenden? Om de groep 50+ aan het werk te helpen en te houden!</p>

Datum en actie	Onderwerp
<p>Maandag 13 november 14.00 – 15.30 Locatie: Stadion FC Groningen</p> <p>Is geannuleerd door FC Groningen.</p>	<p>Bijeenkomst FC Groningen: een activiteit om de positie van ouderen op de arbeidsmarkt onder de aandacht te brengen. De gedachte is om in samenwerking met een vereniging van bedrijven rond de voetbalclub FC Groningen deze activiteit te organiseren en daarbij John de Wolf uit te nodigen.</p>
<p>Donderdag 9 november 2017, 13.30 – 14.30 Locatie: Torenallee 20, 5617 BC Eindhoven (videolab, Strijp S, 5de etage)</p> <p>John afwezig (ziek)</p>	<p>Ondernemen: aanpak ouderenwerkloosheid. Interview vragen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Waarom zet je je in voor ouderen? 2) Wat heb je gemerkt in je rol? Wat is belangrijk? 3) Hoe kijk je aan tegen ondernemerschap? 4) Wat zou je deze mensen hier mee willen geven?
<p>Dinsdag 7 nov. 2017 , 16.00 – 17.00 uur Locatie: Isala Theater Capelle aan de IJssel</p> <p>John afwezig (ziek)</p>	<p>Banenmarkt Isala theater Capelle aan de IJssel. Deelname John dmv interview. Gemeente Capelle aan den IJssel organiseert ism het Werkplein, een bijeenkomst voor Capelse 50 plussers die moeite hebben met het vinden van een baan. <u>Doel van de bijeenkomst</u> is om deze doelgroep in contact te brengen met Capelse ondernemers.</p> <p>De persoonlijke ervaringen van John De Wolf spreken niet alleen aan tot Capelse 50 plussers, maar zullen ook een bron van inspiratie zijn voor Capelse werkgevers (circa 75 aanwezig). Ze willen graag laten zien dat de 50 plusser nog steeds vitaal is en beschikt over onschatbare kennis en ervaring, waarmee hij/zij een meerwaarde is voor een werkgever. De bijeenkomst wordt geopend door wethouder [] en begeleidt door dagvoorzitter []. Ook oud-voetballer [] zal acte de présence geven.</p> <p>Op 25 september jl. is een kort filmpje gemaakt.</p> <div data-bbox="943 1114 1010 1177" data-label="Image"> </div> <p>55+2e Scenario filmpje.docx</p> <p>Programma: 7 november: 16.00 uur: inloop 16.15: start bijeenkomst:</p>

Datum en actie	Onderwerp
	interview John door dagvoorzitter (interview vragen volgen nog) Vragen uit de zaal
Maandag 6 november 15.30 – 16.30 uur (John moet uiterlijk om 16.30 uur weg) in Alphen a/d Rijn	Gemeente Alphen aan den Rijn, de Vereniging Ondernemers Alphen (VOA) en het UWV organiseert de Week van het Werk / Banenmarkt. In overleg met Collectief voor Duurzame Inzetbaarheid is besloten dat Duurzame Inzetbaarheid van oudere werknemers en werkzoekenden daarin een prominente plek krijgt. John de Wolf zal dmv een interview deelnemen als hoofdspreker. Er zullen ook werkgevers aanwezig zijn. Marlou Min, Projectmanagement en advies op het gebied van Arbeidsmarkt en Onderwijs 06 [redacted] Nadere afstemming met [redacted], zij is van de Gemeente en zit ook in de Stuurgroep die de Week van het Werk voorbereidt. [redacted] @alphenaandenrijn.nl , 06 [redacted]. Programma volgt
Donderdag 2 november 2017, 14.00 – 14.30 uur Locatie: Keileweg 63, 3029 BR Rotterdam	Interview met MetalElektro Contact via BKB ([redacted]) Interviewvragen + naam contactpersoon MetalElektro volgen via BKB.
Donderdag 2 november 2017, 10.00 – 14.00 uur. Locatie: Keileweg 63, 3029 BR Rotterdam	Draaidag BKB bij Stedin Praktijkschool. Hier worden mensen opgeleid tot elektromonteur, waaronder de vijftigplusser [redacted]. Briefing BKB volgt.
Dinsdag 31 oktober 2017 Tijd: tussen 13 – 15 uur Geannuleerd door de organisator.	Vervallen!! WerkgeversServicepunt Regio Zwolle, onderdeel werkgeversplatform in NO.Overijssel, Ondernemers Club HCC. Het programma is van 13.00 – 15.00 uur met inloop vanaf 12.30 uur. Na de drie sprekers zal de dagvoorzitter met John terugblikken, mogelijk vragen stellen over wat aan de orde is gekomen. Voordelen die al dan niet genoemd zijn maar vooral ook eventuele nadelen en vooroordelen. Juist gericht op de beeldvorming. Mogelijk komen er ook vragen uit de zaal. Lokale ondernemers en HR-managers zijn uitgenodigd. Programma: 13:00 uur <i>Welkom ca. 5 min</i> 13:05 uur <i>Kijk op personeel van.....</i> , CEO Rollepaal BV <i>ca. 20 min</i> 13:25 uur <i>Personeelsvoorziening Evenementenhal,</i> <i>68 Degrees ca.</i>

Datum en actie	Onderwerp
	<p>20 min Koffiepauze ca. 15 min 14:00 uur Korte inleiding (ik zelf, 5-10 min) 14:10 uur Ervaringen werkzoekenden, , ArboPositief, ca. 20 min 14:30 uur Voors en tegens, vooroordelen, etc. interview met John de Wolf, Ambassadeur voor ouderen ca. 20 min 14:50 uur Ondersteunende regelingen (ik zelf, ca. 5 min) * 15:00 uur Einde</p> <p>Interview vragen: John, je bent namens het Ministerie ambassadeur voor de oudere werkzoekenden. Hoe is dat zo gekomen en wat is jouw rol? Waarom is aandacht voor de werkzoekende vijftigplusser zo belangrijk? Je hoort wel dat oudere werknemers vaker ziek zouden zijn. Klopt dat? Wat is nog meer het algemene beeld van de werkzoekende vijftigplusser? Is het geschetste beeld juist? Waarom wel/niet? Wat is dan het juiste beeld? Zijn er verschillen in het beeld in het land? Hoe kunnen we het heersende en vaak negatieve beeld van de werkzoekende vijftigplusser veranderen/verbeteren? Hoe kunnen we vijftigplussers en werkgevers het beste bij elkaar brengen? Voorbeelden uit het land? Wat moeten of kunnen vijftigplussers zelf het beste doen om op gesprek te komen bij een werkgever? Wat is 'Openvoor50plus'? Wat zou je nog graag kwijt willen?</p>
Vrijdag 27 oktober 19.00 – 20.00 uur UWV Werkgeversservicepunt Foodservice GOAL Locatie Veenendaal	Het WSP (Werkgevers Servicepunt Foodvalley) organiseert met de samenwerkende partijen een evenement voor oudere werkzoekenden. Het project wordt GOAL genoemd omdat ze in een informele sfeer 50+ werkzoekenden in contact willen laten komen met werkgevers uit de Foodvalley regio wat moet leiden tot het scoren van leads.

Datum en actie	Onderwerp
JOHN KAN AANWEZIG ZIJN VAN 19.00 – 20.00 uur! Tijdstip is doorgegeven aan Ed Hofstede.	Ed Hofstede Oosterbeek T 06 [redacted] E [redacted] @renkum.nl Programma: 19.00 – 19.15 uur: ontvangst 19.15 – 20.0 uur: welkom [redacted] in gesprek met John 20.00 uur aftrap John (bal wordt geregeld). Maandag 30/10 sturen zij de kernwoorden van het gesprek tussen John en [redacted].
Donderdag 26 oktober 2017, 16.10 – 16.30 Locatie: Beatrix Theater, Jaarbeursplein 6A, 3521 AL Utrecht.	MKB congres. 16.10 – 16.30 uur POWERSESSIE 2A (20 MIN) Ontdek het talent en kwaliteit van de vijftigplusser! John de Wolf & [redacted] <i>powered by ministerie van SZW</i> Inzet John is van 16.10 – 16.30 uur. (Het programma van dit congres is van 12.30 tot 22.00 uur) https://www.mkbondernemerscongres.nl/#programma
Maandag 23 oktober 14.00 – 15.30 Locatie: Muntgebouw, Leidseweg 90, 3531 BG Utrecht	Vakbond CNV organiseert themadag voor werkzoekende 50+ers- . Contactpersoon [redacted] : 030 [redacted]. Programma : 13.00 Inloop met koffie en thee, Informatiemarkt (aan het begin, tijdens de pauze en borrel) 13.45 Inleiding door [redacted] (voorzitter CNV) 14.00 Interview [redacted] met John de Wolf 14.30 Vragen vanuit de zaal 14.50 Strandballen de zaal in; warming up (fysiek en mentaal door John de Wolf) 15.00 pauze, waarin mediamoment John de Wolf met [redacted] 15.30 workshops 17.00 Afsluiting door [redacted] 17.15 Borrel Interviewvragen voor John de Wolf: 1. Wat doe je nou eigenlijk precies om vooroordelen weg te nemen bij werkgevers over 50 plussers (wat is je taak als ambassadeur)? 2. Wat zijn de meest gangbare voorbeelden die je tegenkomt bij werkgevers over 50plussers en heb je er voorbeelden van hoe jij hebt geholpen om die vooroordelen te bestrijden? Noem eens een paar spraakmakende voorbeelden van je ambassadeurschap?

Datum en actie	Onderwerp
	3. Wat is jouw boodschap aan de mensen in het publiek (wat wel/niet doen)? (noem eens wat voorbeelden van wat je als 50+er wel moet doen bij het solliciteren en wat absoluut niet?)
Woensdag 18 oktober van 13.00 – 15.00 uur Locatie: Jan van Galenstraat 4 in Amsterdam.	Werkbezoek bij Fruitfull Office in Amsterdam. Georganiseerd door gemeente Amsterdam. Ook wethouder Vliegthart is bij het werkbezoek aanwezig. <u>Programma:</u> <ul style="list-style-type: none"> • 14.30 uur: verzamelen bij ingang Food Center, gezamenlijk wandelen naar Fruitful Office • 14.35 uur: maken groepsfoto (John de Wolf, wethouder [REDACTED], de raadsleden, en alle chauffeurs) bij de busjes buiten • 14.45 uur: wandeling over de werkvloer olv [REDACTED] • 15.00 uur: vraaggesprek wethouder en raadsleden met John de Wolf in de kantine • 15.30 uur: vervolgggesprek wethouder en raadsleden met [REDACTED] (werkgever), [REDACTED] en [REDACTED] (werknemers) en [REDACTED] (klantmanager Team 50+) • 16.00 uur: einde programma
Dinsdag 17 oktober 2017, 12.00 – 14.00 uur Locatie: Frankeneng 14a, 6716 AA in Ede	Draaidag BKB in Ede. Toelichting door BKB: - Wat gaan wij onderzoeken? Op disdag 17 oktober bezoekt John de Wolf Syntus in Ede. Hij is uitgenodigd door [REDACTED]. Sinds mei dit jaar heeft zij namelijk haar droombaan! Ze heeft, mede dankzij Randstad, haar grootrijbewijs gehaald. En heeft nu de overstapgemaakt van taxichauffeur naar buschauffeur. Graag deelt ze met John en anderen haar verhaal. - John in gesprek met [REDACTED]: Samen met John gaat [REDACTED] in gesprek over hard werken, veranderingen en ambitieus blijven.
Vrijdag 13 oktober 2017 13.30 – 16.00 uur Locatie: BKB, Westerstraat 252, 1015MT	Facebook Live Q&A in Amsterdam (bij BKB) In gesprek met de community waarin zij allerlei vragen en stellingen aan John kunnen voorleggen.

Datum en actie	Onderwerp
Amsterdam	
Woensdag 11 oktober 2017 Locatie: Grand Cafe t Hoofd in Maassluis	<p>Filmopname door projectteam Hoe werkt Nederland . (Gerlinde Vos; SZW).Om de oproep, waarin we nu ook over werklevens gaan reppen, ook visueel opvallend te maken, laten we met een knipoog John diverse 'werklevens uitbeelden. In zoveel mogelijk werkoutfits laten we John de oproep doen. Zodat we die door elkaar heen kunnen snijden.</p> <p>John loopt terwijl hij de volgende tekst zegt:</p> <p><i>"Je hebt maar 1 leven, maar die zit vol met verschillende werklevens. Zeker als je, zoals ik, rond de 50 bent. Maar soms lukt het niet de volgende stap te maken. We zijn op zoek naar iemand die al een aantal werklevens achter de rug heeft, maar nu zonder werk zit, maar wel hard op zoek is. Ken jij zo iemand of ben jij die iemand, geef je dan hier op.."</i></p> <div data-bbox="943 746 1010 810" data-label="Image"> </div> <p>John de Wolf oproep.docx</p>
Vrijdag 6 oktober 2017 Locatie: Stadion Feijenoord, Van Zandvlietplein 1, 3077 AA Rotterdam	<p>BKB Draaidag. Toelichting BKB: <i>Wat gaan wij onderzoeken?</i></p> <p>Op vrijdag 6 oktober bezoekt John de Wolf Feijenoord. Zij hebben meerdere verhalen van 50-plussers. Zo gaan we in gesprek met [REDACTED], die recentelijk een kans heeft gekregen op een nieuwe carrière als groundsman. En met [REDACTED], die 6 jaar geleden na vele afwijzingen de kans kreeg om te werken. Beiden hebben een ander perspectief op werkloosheid en solliciteren na je vijftigste.</p> <p><i>John aan de slag met [REDACTED]</i></p> <p>Samen met [REDACTED] gaat John aan de slag op het veld. Prikken, lijnen zetten, borstelen etc. Tijdens deze activiteiten hebben ze het over de carrière switch van taxichauffeur naar groundsman.</p> <p><i>John in gesprek met [REDACTED]</i></p> <p>Met [REDACTED] gaat John dieper in op solliciteren en de voordelen van 50-plussers. Eventueel kan John ook met hem aan de slag, maar de focus ligt op het gesprek.</p>

Datum en actie	Onderwerp
	 171006_Briefing Feijenoord.pdf...
Vrijdag 29 september van 10 – 13.30 uur Locatie: Autowereld Rüttchen, Ettensebaan 34, 4814 NN Breda	Draaidag BKB. Bedrijf: Autowereld Rüttchen, Ettensebaan 34 in Breda Op vrijdag 29 september bezoekt John de Wolf Autowereld Rüttchen in Breda. Zij hebben goede ervaringen met 50+ medewerkers. Sinds enkele jaren zijn er, mede dankzij de goede samenwerking met de werkgeversservice van het UWV, diverse vijftigplussers aangesteld. John loopt mee om [redacted] (werkgever) en [redacted] (werknemer) te vragen naar hun ervaringen.
Dinsdag 26 september, 10 – 12 uur Locatie: Ambachtstraat 10 in Naaldwijk	Gemeente Westland organiseert "Week van het Werk". Doelgroep werkzoekenden 50-plussers en werkgevers. Contactpersoon: [redacted], [redacted] bij Patijnenburg/WSP, het re-integratiebedrijf van de Gemeente Westland.  4130_001.pdf
Maandag 25 september: 12.00 – 13.00 uur Locatie: Maassluis	Filmopname JohndW tbv bijeenkomst 7 november voor 55 plussers en ondernemers in Cappelle aan de IJssel (Zie ook bijeenkomst 7 november 2017)
Vrijdag 22 september: 13.30 – 14.30 Locatie: Jaarbeurs Utrecht	Filmopname JohndW tbv bijeenkomst 23 november (zie hieronder onder 23 november 2017)
Donderdag 21 september 13.00-15.00 Werkplein Hart van West-Brabant Locatie: Anna van Berchemlaan 2, 4872 XH Etten-Leur	AFGEZEGD DOOR JOHN privé omstandigheid Werkbeurs, contacten om invulling deelname John de Wolf te bespreken. [redacted] Manager WerkgeversServicepunt, 06 [redacted] [redacted] @werkpleinhartvanwest-brabant.nl .
Dinsdag 19 september 10 – 12 Locatie : De Kern, Bouwstraat 23 in Ommen,.	Vorig jaar september is John te gast geweest bij Arbopositief Zwolle [redacted] is zelf actief in de kerngroep van ArboPositief Hardenberg en zij bereiden de start van een zelfstandige groep in Ommen voor. Contactpersoon [redacted]. Persbericht is geaccordeerd door [redacted] Speciale gast is John de Wolf , dé verdediger van de






Datum en actie	Onderwerp
	<p>werkzoekende vijftigplusser. Het programma is als volgt:</p> <p>10.00 – 10.15 uur: Ontvangst met koffie en thee 10.15 – 10.25 uur: Woord van welkom door wethouder [REDACTED] 10.25 – 10.45 uur: Wie en wat is ArboPositief? Door Kerngroep ArboPositief</p> <p>10.45 – 11.45 uur: ArboPositief Ommen trapt af met John de Wolf, een gesprek over werkgelegenheid, onder leiding van [REDACTED]. Verder nemen hieraan deel: - [REDACTED], ATC Dienstenbedrijf bestuursdienst Ommen-Hardenberg. [REDACTED], directeur OCB Bouw</p> <p>11.45 – 12.00 uur: Afsluiting</p> 
<p>Dinsdag 12 september 13.30 – 16.30 uur Locatie: Stadstheater Arnhem, Velperbinnensingel 10, 6811 BP Arnhem</p>	<p>Voorstelling over 50plussers en de arbeidsmarkt door <i>50Company</i> We willen de show starten met een heel gaaf filmpje met John de Wolf in de hoofdrol. Dit filmpje leidt de show in. John kan in dit filmpje bijvoorbeeld zijn punt maken richting de werkgevers in de zaal. Dit alles in [REDACTED] stijl'. Het wordt door een professionele crew gefilmd en gemaakt. Gegevens contactpersoon: [REDACTED] ([REDACTED]@50company.nl) 026 [REDACTED].</p>
<p>Vervallen. Bibliotheek Weert heeft zelf afgezien van deze bijeenkomst. Ze hebben te weinig capaciteit om werkgevers en werkzoekenden uit te nodigen.</p>	<p>Bibliotheek Weert organiseert een netwerkbijeenkomst voor 50 plus werkzoekenden. Vanuit die groep is de vraag gekomen of het mogelijk is dat John uit te nodigen om hen een hart onder de riem te steken en toe te spreken. Hij verricht als ambassadeur goed werk en is zeer toegankelijk. Er is overleg over datum en programma (rol van John)</p>
<p>Woensdag 30 augustus filmopname tbv 12/9. Tijdstip: 13.30 – 16.30 uur. Locatie: IJsselburcht 3, 6823 BS Arnhem</p>	<p>Opname introductie film tbv theatervoorstel 12/9 . Contactpersoon [REDACTED] @50company.nl <u>Terugkoppeling van 50Company:</u> Goed gegaan. Alle shots staan er op en het was hartstikke leuk om te doen. Eindresultaat van de film op 12/9 te zien.</p>
<p>Dinsdag 15 augustus Radio EenVandaag in Hilversum. Live 15.30 – 16.00 uur</p>	<p>Vervallen!! Afspraak werd op het laatste moment afgezegd. Op dat moment ging interview met [REDACTED] voor. Loopt via woordvoerder Minister [REDACTED]</p>


Datum en actie	Onderwerp
Donderdag 10 augustus interview John. 13 – 14.00 uur in Den Haag (SZW)	Vijftig+ Magazine voor de november editie . Iedere editie opent met een interview met een bekende 50-plusser. Contactpersoon: [redacted] Journalist stuurt interviewtekst nog naar ons toe!
Dinsdag 1 augustus interview met John van 10.00 – 10.30	Regionale WerkgeversServicepunt Haaglanden. Inspanningen om werkzoekende vijftigplussers op de kaart zetten. Contactpersoon: [redacted] s 06 [redacted] Publicatie: in september 2017
Dinsdag 25 juli telefonisch interview met John van 15.00 – 15.15 uur	Blad Margriet. Contactpersoon [redacted] :06-[redacted] annemariebergfeld.nl . Publicatie in november 2017
28 juni tot 24 juli	Vakantie
06/21/2017	[redacted] woonde ([redacted] Producties/www.jaapdevriesproducties.nl en [redacted], Nijkerkerweg 30 Ermelo) een werkgeversbijeenkomst bij waarop John de Wolf sprak over 50+. Hij raakte geïnspireerd en bood de vijftigplussers/gehandicapte [redacted] een baan. Zodra [redacted] kan beginnen, moet een afspraak gemaakt worden met BKB om te filmen. Contactpersoon [redacted] 06-[redacted] en [redacted] 03 - [redacted]
13 juni tm 18 juni USA	John de Wolf Rebellen on Tour
06/12/2017	Geannuleerd. ADO Den Haag. Bouwend Nederland, bijeenkomst over de werving en selectie van personeel. John zal middels een interview over de voordelen van de vijftigers de aanwezige werkgevers informeren over zijn ervaringen. Er zal ook iemand aanwezig zijn die over de meerwaarde van jongeren gaat praten. Doel is om duidelijk te maken dat een juiste mix de beste is. De vragen worden tzt per mail aangeleverd. [redacted], Adviseur Onderwijs & Arbeidsmarkt Bouwend Nederland 06 [redacted]
06/01/2017	Opnames bij Van Dal, Bloemenmarkt 23 te Roosendaal met BKB. Bram Festen BKB Het Campagnebureau 06 [redacted]

Datum en actie	Onderwerp
06/01/2017	<p>Doelen: Gemeente Rotterdam, [REDACTED].</p> <p>De gemeente wil graag John de Wolf inzetten op het werkgeversgedeelte van de activiteit. Ruim 200 werkgevers komen voor een eigen middagprogramma en sluiten gezamenlijk af met de werkzoekenden.</p> <p>Om 12:00 start de ambassadeurs lunch (tijdens de Inspiratiedag) van UWV met 25 prominente Rijnlandse <i>werkgevers</i>. Er zijn 5 tafels met aan iedere tafel 5 werkgevers en een "gastheer/gastvrouw" die op een ontspannen manier met de werkgevers in gesprek gaan tijdens de lunch. Om de 10 minuten volgt er een wissel zodat alle 25 werkgevers met alle "gastheren/gastvrouwen" een gesprekje hebben kunnen voeren. Na de lunch is de inloop van 13:00 tot 13:30 van de overige 200 werkgevers. Om 13:30 start de bijeenkomst voor de dan 225 aanwezige werkgevers.</p> <p>[REDACTED] houdt een interactieve lezing over de weg die ze heeft afgelegd (met alle up's en down's) van succesvol topsporter naar succesvolle zaken vrouw. [REDACTED] opent de bijeenkomst en gaat John introduceren en een aantal vragen stellen (de eerste 10 minuten van 13:30 tot en met 13:40 ongeveer).</p> <p><u>Landelijk Projectmanager WERKbedrijf 06</u> [REDACTED]</p>
05/20	Kennismaking John de Wolf met het bestuur van de Stichting van de Arbeid
05/25	Powerrun bijgewoond
05/26	UWV Inspiratiedag
05/30	Belangenorganisatie voor senioren zal een interview afnemen voor hun blad ANBO
06/01	Alle binnengekomen mails zijn beantwoord
06/02	Kennismaking Optidee met UWV olv John
06/03	Werkbezoek aan UWV/Werkbedrijf Arbeidsmarktregio Holland Rijnland, Elevator pitch bijgewoond.
06/06	De werkgroepleden en individuen hebben samen met John de Wolf kennism gemaakt. Doel was informatie uitwisseling.
06/13	Interview Column in ABU, City Hall te Leiden
06/15	VNO-NCW Forum, interview
07/11	Wecreate Consulting. We begeleidt meerdere sectoren bij de uitvoering van hun sectorplan. In dat kader organiseren ze voor het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Post & Koeriers een mini-symposium Voor het mini-symposium wilden ze John als boegbeeld aanpak werkloosheid 50+ willen laten spreken. Ze hebben voor een andere opzet gekozen.
07/13	John gaat de sollicitanten voor gastvrouw/gastheer Hotel New York succes wensen
07/15	Live radioprogramma Aan tafel met, tussen 13.00 en 13.30

Datum en actie	Onderwerp
	, 030- presentatie.
08/15	Interview met de schrijver van het boek U past niet in het profiel
08/24	, fotograaf maakt afspraak met John de Wolf
08/24	UWV magazine , interview
08/26	Het verzoek van Eco cab is overgedragen aan de gemeente Den Haag. Indien nodig, zal de werkgroep vijftig plus wederom geraadpleegd worden.
08/29	Kennismaking met BKB
08/31	Afspraak met de ArbeidsBelmiddelaar
08/31	Interview met Flexibel WERKT is een magazine van NBBU.
09/02	SER magazine column aangeleverd
09/07	I.s.m. BKB gaan we op locatie filmen, Stomerij Slenders, Ervaren jaren uitzendbureau en Netwerkcursus UWV Den Haag
09/19	Snippers van 7 september bekijken en bespreken
09/20 50 plus Beurs	Interview met Interview met nominatievoor Meer dan Vijftiger 2016
09/21	Kennismaking met directeurs AWWN, 06
09/22	De Netwerkbijeenkomst Diversiteit is afgelast.
09/27	Beeldberichtje voor Adecco 29/9 Banenmarkt Zwolle
09/29 ochtend	Opname sportschool
09/29 11.30-12.30 Ministerie van SZW	Minister en werkgroep vijftig plus Doornemen activiteiten met John de Wolf en de werkgroep bij minister
09/29 11.30	Tekenen convenant gemeente Alkmaar, minister en John de Wolf
09/30 11.00 -12.00 Dijkstraat 6, Zwolle John gaat werkzoekenden een hart onder de riem steken. Interactie met aanwezigen olv een gespreksleider	ArboPositief Zwolle organiseert wekelijks een bijeenkomst voor werkzoekenden, nodigt daar een spreker voor uit of organiseert een workshop. Ze activeren zo'n 40 à 50 mensen per week om op die manier contact met elkaar te hebben, elkaar te helpen en iets van elkaar en van de sprekers op te steken. 06
09/30 12.30 lunchen bij Enexis Begin programma 13.00 – 15.00 Marsweg 5, 8013 PD Zwolle	ENEXIS Zwolle Voor de rol van gespreksleider is Met vertegenwoordigers van onder meer de regionale werkbedrijven, VNO-NCW en SER Overijssel zijn ze aan het zoeken naar goede voorbeelden.
10/03 15.00 – 16.00	Vorbereiding bezoek aan de Tweede Kamer
10/05 11.00 – 12.00 21.30 – 00.00	Bezoek aan de Tweede Kamer PAUW

Datum en actie	Onderwerp
<p>10/06 13.30 - 17.30 Hotel en congrescentrum Papendal, Sporthal Zuid Papendallaan 3, 6816 VD Arnhem</p> <p>16.30 Videoboodschap maken na afloop van 50 Company voor BCG 45+</p>	<p>50 Company Netwerkgesprekken werkgevers en werknemers. [redacted] Ronde tafelgesprekken</p> <p>Magazine Baanbreker van Start Foundations [redacted], journalist voor het evenement op 6 oktober in Arnhem. Afsproken met [redacted]. In overleg met SZW schrijft ze naar aanleiding van de middag een korte reportage over het werk van John de Wolf als ouderenambassadeur.</p> <p>[redacted] 06 [redacted]</p> <p>Doel van het interview is om enerzijds een beeld te krijgen van wat John's ambassadeurschap inhoudt en dan met name wat zijn bijdrage is en welke doelstellingen hij heeft meegekregen van de minister. Daarnaast willen ze graag een videoboodschap voor de leden opnemen met daarin het interview en een "hart onder de riem" boodschap voor alle aanwezigen.</p> <p>Er is professionele opname apparatuur waarmee ze het interview afnemen. Van [redacted] krijgen we een rustige plek aangereikt om het interview af te nemen. De interviewer zal ik zelf zijn en ik wordt technisch ondersteund door [redacted] (ervaren cameravrouw). Misschien is er ook een radiozender, maar dat is nog niet bekend.</p>
<p>10/05 11.00 – 12.00 Lange Poten 4, Den Haag</p>	<p>We gaan de Tweede Kamer in het najaar informeren over hoe de actieplan uitgevoerd wordt en op welke wijze de maatregelen worden geëvalueerd.</p> <p>Het wordt een informeel bezoekje. We worden met een Conexxion bus opgehaald en gebracht. Biesieklette heeft vijftigplussers in dienst. Dat bedrijf zal bezocht worden. Exacte uitnodiging volgt.</p>
<p>10/10 13.30 – 17.00 Theater Hangaar Katwijk 2223 LA Katwijk</p>	<p>AWVN, Algemene Werkgevers Vereniging Nederland, Jaarcongres Theater Hangaar Katwijk</p>
<p>10/13 Gemeente Breda vervalt</p>	<p>Op verzoek van mevrouw [redacted] - van Dingenouts neemt [redacted] de communicatie met betrekking tot het evenement van 13 oktober 2016 over. Wegens omstandigheden is besloten om de bijeenkomst uit te stellen tot een later tijdstip dit jaar. Hiervoor bieden wij onze excuses aan en annuleren wij vooralsnog de komst van John de Wolf als gastspreker. Mochten wij meer duidelijkheid hebben over een nieuw tijdstip, dan zullen wij contact met u opnemen om te kijken of we dan een geschikte datum kunnen plannen. [redacted] 076-[redacted] [redacted]@ateagroep.nl</p>
<p>10/11 Simon Loos</p>	<p>Overleg met BKB over deelname aan [redacted], 100 chauffeurs in 100 dagen</p> <p>Contactpersoon [redacted] 06-[redacted] of [redacted] 06-[redacted]. Hoe zetten we John de Wolf in.</p>

Datum en actie	Onderwerp
10/12 Deelname dmv videoboodschap	BCG 45+ Droomvilla Lux Oranjesingel Nijmegen. Nadere informatie volgt tzt. Contactpersoon [redacted] 06 [redacted] Deelname dmv videoboodschap
10/13 Interview NRC	Interview met NRC, [redacted] NRC 06-[redacted]
10/18 13.30 – 16.00 Perron 3 Hoff van Hollantlaan 1, 5243 SR Rosmalen	UWV Noord oost Brabant Oudere werkzoekenden (50-plussers) het Netwerkcafé & Speeddate 50+. Dit is een uitgebreidere variant van de reguliere netwerkbijeenkomsten en speeddates die regelmatig op de verschillende werkpleinen wordt georganiseerd. In een tijdsbestek van 2 uur kunnen werkzoekenden diverse workshops bijwonen en daarnaast speeddaten met werkgevers en uitzendbureaus.  Uitnodiging Boost3daagse-50+... [redacted] WerkgeversServicepunt Noordoost-Brabant 06-[redacted]
10/19 11.30 – 14.30 De Betho, Klein Frankrijk 2, Goes	UWV Zeeland Een bijeenkomst/banenmarkt specifiek voor de doelgroep 50-plus. Voor deze bijeenkomst zijn ook werkgevers uitgenodigd met vacatures voor deze  Uitnodiging Banenbeurs 50plus.p  Uitnodigingsbrief werkzoekenden 50plu doelgroep. [redacted] 06 [redacted]
10/20 13.00 17.00 opnames met BKB Hoofdkantoor Simon Loos Tender 2, Wognum	 Microsoft Word 161014 690 5Z...
10/21 18.00 – 20.30 LRC Bruininxdeelsekade 4 4143 LM Leerdam	UWV Gorinchem Gemeentelijke sociale dienst, UWV, een werkgevers netwerkbijeenkomst en sponsoren van een voetbalvereniging willen de aandacht vestigen op sport / bewegen en werken voor 50+ ers. Er zullen aardig wat potentiële, minstens 80 werkgevers bij aanwezig zijn. Als voormalig voetballer, international, en op dit moment trainer, neemt John de Wolf de aanwezigen mee in zijn visie over wat sport en bewegen voor hem betekent.  Uitnodiging John de Wolf.pdf [redacted] 06 [redacted]


Datum en actie	Onderwerp
10/27 14.00 – 18.00 Beatrix theater	MKB Congres en opnamesBKB Jaarbeursplein 6a 3521 AL Utrecht
11/02 10.00 – 12.30 Kulturhus De Kruidenwijk Kuperserf 43, 7443 NC Nijverdal De wethouder pers en lokale tv zullen aanwezig zijn. Het programma, de locatiegegevens en de vragen die ze op die dag gaan stellen krijgen we nog.	Weewee cafe gemeente Hellendoorn Initiatief van Kulturhus De Kruidenwijk (wijkvereniging, vrijwilligersorganisatie en de Raad van Kerken Elke eerste woensdag van de maand organiseren ze een bijeenkomst in het Kulturhus. Daar komen dan tussen de 30 en 40 mensen op af, allemaal met één doel: weer werk te vinden. De meeste bezoekers zijn ouder dan 50 jaar. Meestal is er die ochtend iemand om de mensen verder te helpen in hun zoektocht naar werk.
11/04 14.45 – 15.00 Fotoshoot	Fotoshoot tbv Sozavox-online met [redacted] 06 [redacted]
11/08 tekst aanleveren per mail	UWV Amsterdam Barometer november editie, [redacted] 06 [redacted] heeft tekst aangeleverd.
11/09 10.00 – 11.00 UWV Amsterdam Regiokantoor UWV Delflandlaan 3-5 1062 EA Amsterdam	Werkbezoek met minister Asscher, BKB gaat waarschijnlijk mee.
11/09 16.00 – 20.00 DSV Ermelo 16.00 hebben we vooroverleg. Het programma start om 17.00	De bijeenkomst "Niemand Buitenspel" is speciaal voor werkgevers uit Ermelo. Naast het promoten van sociaal ondernemerschap door werkgevers, willen ze speciale aandacht vragen voor de werkzoekenden 50-plussers uit Ermelo.  Uitnodiging bijeenkomst Samen V
11/15 SZW C12.06	Briefing 16 en 18 november 2017
11/15 14.00-15.00 LE:EN Heuveloord 14, 3523 CK Utrecht	Het goud van de vijftigplusser Contactpersoon Reeds uitgeverij [redacted] 06 [redacted]
11/16 14.30 15.00 Roda JC Parkstad Limburg	UWV Zuid Limburg Kansenmarkt 50 +Parkstad Limburg, Roda JC ring Contactpersoon [redacted] 06 [redacted]
11/17 14.30 – 15.00	Fotoshoot jaareditie NRC contactpersoon [redacted] 06 [redacted]
11/18 Roda JC 18.00 - 22.30	UWV Heerlen, Werkgeversnetwerk 50+ bij de wedstrijd Fortuna Sittard- MVV [redacted] 06- [redacted]
11/22 16.00 - 18.00 Van der Valk Hotel Houten Hoofdveste 25, 3992 DH Houten ivm ziekte John afgeblazen	Algemene Ledenvergadering NBBU Daarbij zijn zo'n 100 uitzendbureaus aanwezig.. [redacted] mobiel 06- [redacted]
11/24 14.00- 16.00 Slot Zuylen	De ArbeidsBelmiddelaar

Datum en actie	Onderwerp
Toernooiveld 1 3611 AS Oud Zuylen	Nadere informatie krijgen we tzt. Tijdstip nb. 06
11/25 15.30 – 17.00 Skylounge Amsterdam	BNR
11/29 12.00 – 12.45 Brasserie 't Hoofd Maassluis	Sport FM 06
11/29 13.45 – 16.00 Brasserie t Park Leiderdorp	BKB voortgang bespreken
11/30 10.00 – 11.30 bij John de Wolf thuis	interview jaareditie NRC 06
08/12 15.45 – 21.00 G.V.V.V.	Filmen met BKB
09/12 12.00 -13.00 Pakhuis de Zwijger Amsterdam	geeft een masterclass 10.00-12.00 om belangeloos voor de 50+ doelgroep. Netwerkcafé nodigt 100 vijftigplussers uit Amsterdam en omstreken uit. 02
13/01 Eindhoven	Bezoek aan Eindhoven, item over de mogelijkheid voor 50-plussers om nieuwe dingen te leren en om te gaan met technische beroepen. Er zijn een aantal mooie verhalen van bedrijven die goede dingen doen voor de medewerkers en ook hun vijftigplussers (zowel het aannemen van vijftigplussers als duurzame inzetbaarheid). Het zijn doorgaans bedrijven in de techniek en er zitten ook leuke high tech voorbeelden tussen (bijvoorbeeld vijftigplussers die werken met virtual reality). De bedrijven willen hun verhaal ook voor de camera vertellen. Idee is nu om een dag naar Eindhoven en omstreken te gaan, een aantal deze bedrijven te bezoeken en ze in het zonnetje te zetten. maakt dagprogramma en BKB maakt briefing Contactpersoon: Brainport Development 06
17/01 13.00 – 15.00 De Spinnerij Rigtersbleek – Zandvoort 10 7521 BE ENSCHEDE	UWV Werkbedrijf Twente. Er worden 2 bijeenkomsten van 50min gegeven door John de Wolf, obv van een dame van de communicatie afdeling. 1 ^{ste} gedeelte het delen van zijn eigen ervaringen/motivatatie e.d., gevolgd door de mogelijkheid van vragen stellen door het publiek, circa 150 personen per keer. 06
18/01 15.00 – 18.00 Huijbregts Innovation Centre (HIC), Lage Dijk 30, Helmond	<i>Maak een punt met je leeftijd</i> , succesvolle aanpak van werkloosheid 50-plussers (met o.a. John de Wolf en van De Mens Werkt Groep) Contactpersoon 06-
27/01 13.00 – 18.00 Ampilar/Arnhem eo item Fit en vitaliteit (eventueel kan dit verplaatst worden naar 25/01)	John de Wolf bezoekt verschillende werkgevers waar Uitzendbureau Ampliar mee samenwerkt. Daar gaat hij met werkgevers, werknemers en werkzoekenden in gesprek over werken als en met vijftigplussers. Doel is om de vooroordelen die bestaan rondom vijftigplussers te doorbreken. Het bezoek is onderdeel van de campagne John de Wolf op onderzoek.

Datum en actie	Onderwerp
	Contactpersoon [redacted] 06 [redacted]
08/02 15.45 – 18.00 Restaurant Entree Grutstraat 44 7001 BX Doetinchem	John de Wolf zal zijn visie op de arbeidsmarkt geven. Dit gaat dmv een interview. Tevens zal het WSP Achterhoek zichzelf presenteren en de samenwerking belichten met diverse werkgevers. Contactpersoon [redacted] 031 [redacted]
16/02 14.30 – 18.00 PEC Stadion Zwolle (nadere informatie volgt tzt)	De Broekriem organiseert iom MKB Zwolle een vacaturecafé/speeddate met 200 werkzoekenden (veelal 50+) en werkgevers uit de regio Zwolle. [redacted] 06 [redacted]
23/02 11.30 – 12.30 Ministerie van SZW (4 ^e etage zitjes)	Interview Loopbaanvisie Contactpersoon: [redacted] 06 [redacted]
03/03 11.00 – 12.30 Kerkeböske Aan de Koeberg 3 5988 NE Helden	Het hoofddoel van de netwerkbijeenkomsten is voor werkzoekenden in de gemeente Peel en Maas het vinden van een baan te bespoedigen, al dan niet via vrijwilligerswerk. De deelnemers zijn zelf de kartrekkers van de bijeenkomsten en willen elkaar op een positieve manier ontmoeten, informeren en enthousiasmeren. Tijdens de bijeenkomsten wordt kennis gedeeld en is er gelegenheid tot netwerken en interactie. Contactpersoon [redacted] 06 [redacted]
10/03 10.00 – 12.00 Bud Holland, Maasland Transportweg 67 2676LM Maasdijk	Opnames met BKB, Contactpersoon: BKB Contactpersoon [redacted]
10/03 13.00 – 16.00 Van der Valk Tiel Laan van Westroyen 10, Tiel	Opnames met BKB Contactpersoon: BKB
13/03 12.00 – 16.00 Waterschap Zuiderzeeland	Opname bij het waterschap Zuiderzeeland met BKB, Contactpersoon: BKB
15/03 09.00 – 13.00 Noordwest Veluwe	Routiers Nunspeet BV Rijksweg A 28 2, 8091ZZ Nunspeet 09.15 start opnames Interview met [redacted] . [redacted] . (Hij is door UWV op de Horeca banenmarkt voorgesteld bij dit bedrijf en aangenomen met een proefplaatsing.) Julianatoren Apeldoorn Amersfoortseweg 35, 7313AC Apeldoorn 11.30 uur start opnames Interview met de directie. Ieder jaar heeft het park veel seizoenskrachten nodig. Veel van die krachten zijn 50+. Waarom? Wat is de meerwaarde van 50 plussers voor het park? Mogelijk opnamen van 50+ medewerker die aan het werk is en bezig is met de voorbereidingen voor de opening van het park in april. Contactpersoon: [redacted] 06 [redacted]
17/03 09.30 – 12.00 gemeente Alkmaar Tijden kunnen iets wijzigen	Tijdens het werkbezoek gaan we met John naar 1 of 2 bedrijven gaan die actief meedoen met het 50plus beleid. Daarnaast zou het een mooi moment zijn om de

Datum en actie	Onderwerp
	landelijk ambassadeur kennis te laten maken met de Alkmaarse 50plus ambassadeurs. [redacted], 072 – [redacted] Senior adviseur Communicatie & Public Affairs
17/03 14.00-15.30 Presentatie Jobvious Café de Paus P.J. Jongstraat 96 1614 LH Lutjebroek	John de Wolf krijgt het eerste exemplaar en zal vervolgens mee doen met een rond-de-tafel-gesprek met overige gasten. PostNL Pakketten en Wit Wognum (groot regionaal bouwbedrijf) sluiten aan WerkSaam (het grootste re-integratiebureau van West-Friesland) en een iemand van de gemeente doet ook mee met de discussie. Er wordt terplekke ook een mini-training gegeven. Dit alles om een zo aantrekkelijke middag te organiseren waar hopelijk veel publiek op af komt. Aangezien regio Noord-Holland Noord erg is vergrijsd, worden er veel 50+-werkzoekenden verwacht [redacted], 06 [redacted]
20/03 14.00 – 16.00 Modemweg 37 3821 BS Amersfoort	Een informatiebijeenkomst voor HR-directeuren en Recruiters VISMA Software. Onder andere een recruiter van Essent komt vertellen hoe Essent de omslag van het traditionele werven van personeel naar het online marketing werven heeft gemaakt. Wat erg succesvol is gebleken. Verder informeren ze de aanwezigen (circa 100 personen) over welke software tools beschikbaar zijn voor het werven van personeel en wat deze tools kunnen doen. [redacted] interviewt John de Wolf. Eerst zal hij wat vragen stellen over zijn carrière en vervolgens zal het onderwerp overgaan op werkeloze 50-plussers. Zij hebben hier zo'n 45 minuten voor uitgetrokken. Aansluitend is er een borrel waar informeel over de onderwerpen doorgepraat kan worden. Contactpersoon: [redacted] [redacted] 06 - [redacted]
28/03 14.00 – 16.00 Kunstplaza Schruer Assen Achtergrond JobIN is een uitzendbureau met een sociaal en persoonlijk karakter. Sinds maart 2016 zijn ze gevestigd in het één na grootste warenhuis van Nederland. Warenhuis Vanderveen. Daar zijn ze gevestigd samen met Werkplein Drentsche Aa (sociale dienst) en het Drenthe College.	Het programma In een vogelvlucht: Inleiding/welkomstwoord Beeldvorming/vooroordelen: Een theater gezelschap zal dmv een kort stuk de problematiek rond verkeerde beeldvorming en vooroordelen zichtbaar en herkenbaar maken. Werkgevers/succesverhaal: één of meerdere werkgevers die succesvol 50+ mensen aan het werk heeft en hun verhaal. Mensen uit het veld: professionals van UWV en/of sociale dienst die vanuit hun oogpunt hun visie delen. Afsluiting: terugblik met John over zijn jaar als ambassadeur en de afsluiting van het event. Tijdens het event zijn er coaches en adviseurs van het UWV en sociale dienst aanwezig om werkzoekenden en werkgevers van raad en daad te voorzien.

Datum en actie	Onderwerp
	<p>Er wordt gelegenheid geboden om vanuit het publiek te reageren op het programma om zo een interactief dialoog op gang te brengen.</p> <p>Tijdens het event wordt ik en/of John tweemaal gestoord in het programma, eenmaal door een werkzoekende met een ongeïnteresseerde houding en eenmaal door iemand met een geïnteresseerde en gemotiveerde houding. Later komt de vraag wie het publiek aan zou nemen.</p> <p>Contactpersoon: [redacted]</p>
29/03 16.00 – 17.00 Gemeente Den Haag	Op 29 maart is de banenmarkt 50+ in de Grote kerk Den Haag in samenwerking met UWV en MKB. Contactpersoon: [redacted] / [redacted] 06 [redacted]
30/03 09.30 – 10.00 Hilversum	Radio 1, één jaar boegbeeld
30/03 21.30 – 00.00	PAUW
24 april 13.30 – 15.30	<p>De pilot van het House of Skills- 'Vergrijzen of verzilveren' (Werken op Schiphol voor 50 plussers) gaat van start op 3 of 4 april. Nu willen ze John heel graag uitnodigen tijdens deze bijeenkomst om zowel werkgevers als werknemers binnen deze pilot (interview) toe te spreken met als kader het House of Skills. Deze bijeenkomst is voor 30 potentiële kandidaten waarvan 15 worden geselecteerd voor het traject zelf. Een uitgebreide briefing volgt uiteraard</p> <p>[redacted] Beleidsadviseur Arbeidsmarkt Gemeente Amsterdam</p> <p>06 [redacted] / [redacted] @amsterdam.nl</p>
04 mei 13.30 – 15.30 Son en Breugel Science Park Eindhoven 5550 5692 EL Son	Interview met Omroep Brabant, (1 mei, 30 min telefonisch briefing)
11 mei 13.45 – 16.00 MN Services Prinses Beatrixlaan 15, 2595 AK Den Haag	<p>Netwerkbijeenkomst over kansen op werk en werkbehoud van 50-plussers dhr. De Wolf zal dmv een interview een bijdrage leveren aan deze bijeenkomst</p> <p><u>Diversiteit in bedrijf</u></p> <p>[redacted], <i>Diversiteit in bedrijf</i> : 06 [redacted]</p>
19 mei 14.30 -16.00 SVO Houten Sleepboot 2 3991 CN HOUTEN	<p>SVO, Vakopleiding Horeca relatiedag, thema is duurzame inzetbaarheid.</p> <p>John de Wolf gaat zijn ervaringen delen(dmv interview) die hij heeft opgedaan in het afgelopen jaar. Ellen Edelbroek/Directie assistent en directeur/ [redacted]</p> <p>06 [redacted]</p>
22 mei 13.30 – 14.30 Min SZW toren C13.07	<p>Nu de verlenging van de werkzaamheden van John en de begeleiding van BKB voor de komende maanden definitief is gaan we overleggen over de activiteiten van komende maanden. Wat voor content gaat BKB maken? Kunnen we het werk van John nog breder onder de aandacht brengen? En hoe incorporeren we de (nieuwe) regelingen van SZW in de campagne. BKB heeft een memo opgesteld met een aantal aanbevelingen en ideeën. We gaan aan de hand van dit memo verder te praten.</p>

Datum en actie	Onderwerp
	 170413_JdW op Onderzoek_Nieuw .
PERS, media en televisie	<ul style="list-style-type: none"> - AD, 9-04 - NOS radio/internet 09-04 - Volkskrant, 11-04 - 538, , 11-04 - Financieel Dagblad, 12-04 - Omroep Max, 13-04 - Libelle, 13-04 - Met de deur in huis, kort quootje. - Den haag FM, 25-05 powerrun - Langs de Lijn eo. 01-06 - Eenvandaag, 02-06 - plan 06-06 - Telegraaf (11 november 2016) - Trouw 07-06 - CNV bladen, verschenen. - Start foundatin (6 oktober 2016)