

## AVV-RAPPORTAGEFORMULIER 2019

<b>Naam CAO</b>	<b>Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2016-2019</b>	
<b>Soort CAO</b>	<b>Regulier 759</b>	
<b>Looptijd CAO</b>	<b>1 oktober 2016 t/m 30 september 2021</b>	
<b>Avv tot</b>	<b>Maximale looptijd avv, 2 jr</b>	
<b>Intervisiedatum</b>	<b>28-2-2019</b>	
<b>Behandelaar</b>	10.2. F	
<b>Leden intervisie</b>	<b>Voorbereiding</b>	<b>Duur intervisie</b>
10.2.E		
10.2.E		
10.2.E		
<b>Opmerkingen afdelingshoofd/directeur</b>		

### Procedureel

Vorige avv-verzoek (2016) is in 2018 gearchiveerd i.v.m. werkingssfeeroverlap met de cao Vlakglas. In deze procedure was in eerst instantie ook sprake van een werkingssfeeroverlap met de cao Vlakglas, maar die overlap is uiteindelijk opgelost (afgestemd met 10.2.E)

#### • Voorconsultatie/natraject:

- 10.2.G

- In dit traject speelt dit niet meer daar in de huidige cao door partijen, artikel 2 Uitzendondernemingen van de vorige cao, is vervallen. In het huidige traject is artikel 2 gewijzigd in artikel 2 Naleving en handhaving (welk artikel door partijen zelf is gerenoveerd).
- 20-2-2019: De voorgelegde artikelen zijn niet avv-baar: artikel 28, I lid 4 als lid 5: artikel 38, lid 7; artikel 69 lid 2.
- Artikel 69 lid 1 betreft een kapstokpensioenbepaling en is wel avv-baar.

#### • Jaarverslagen (bevindingen/evidenties): nvt

- **Dispensaties** (let ook op eventuele gebreken in de statuten van partijen bij de dispensatie-cao):

#### • **Bedenkingen (buiten categorie Toetsingskader)/Pro-activiteit bij werkingssfeeroverlap:**

- In de vorige procedure zijn er gezamenlijke bedenkingen ingediend door (CNV en FNV).
- In de vorige procedure is door Embassy bedenkingen (o.a. over de rep) ingediend. Embassy heeft de bedenkingen uiteindelijk weer ingetrokken.

- In de vorige procedure is door Bouwend Nederland bedenkingen ingediend t.a.v. de werkingssfeer, de overlap had betrekking op het plaatsen van glas, zoals in beide cao's zijn genoemd.

Huidige procedure:

Naar aanleiding van het huidige avv-verzoek zijn schriftelijke bedenkingen ingebracht door FNV en CNV Vakmensen.

Deze bedenkingen kunnen als volgt worden samengevat:

- Bedenkinghebbenden twijfelen of er voldoende draagvlak is voor de cao in de branche van de schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijven en geven aan dat zij van mening zijn dat de CAO SAG een groot aantal verslechtingen inhouden ten opzichte van de CAO SAG zoals die eerder met bedenkinghebbenden is gesloten waardoor de bepalingen van de cao SAG in zijn algemeenheid niet algemeen verbindend zonder moeten worden verklaard wegens strijdigheid met de doelstelling van avv.
- Tevens zijn bedenkinghebbenden van mening dat ze onvoldoende zijn betrokken bij het cao-overleg.
- Bedenkinghebbenden zijn van mening dat cao-partijen niet onafhankelijk van elkaar hebben gecontracteerd en trekken met name de onafhankelijkheid van de Landelijke Belangen Vereniging (LBV) als vakbond in deze sector in twijfel.
- Tot slot zijn bedenkingen ingediend tegen algemeen verbindendverklaring (avv) van specifieke cao-bepalingen wegens strijdigheid met het recht.

• **Representativiteit (actualiteit/rep.onderzoek):**

10.2.G

Gebruikte bronnen:

Bron 1: het aantal werkgevers en werknemers uit de administratie van Stichting Uitvoeringsregelingen SAG, peildatum: 1 januari 2019 (teller).

2. Bron 2: het aantal werkgevers en werknemers uit de verzekerdenadministratie van PGGM, peildatum: 1 januari 2019 (noemer).

3. In de werkingssfeer uitgesloten categorieën werkgevers zijn in de tellingen in deze representativiteitsopgave buiten beschouwing gelaten. Het betreft hier werkgevers van bedrijven die in de werkingssfeer zijn uitgesloten. Werknemers die werkzaam zijn bij de in de werkingssfeer uitgesloten categorieën bedrijven zijn in de tellingen in deze representativiteitsopgave buiten beschouwing gelaten.

Rep. onderzoek is in orde. Er is geen gebruik gemaakt van extrapolatie volgens rep.opgave.

**HUIDIG AVV VERZOEK**

aantal werknemers in dienst van georg. werkgevers

totaal aantal werknemers

representativiteitspercentage

peildatum

ingangsdatum CAO

12.699
14.009
90,65%
1 januari 2019
1 oktober 2016

### **VORIG AVV VERZOEK**

aantal werknemers in dienst van georg. werkgevers  
totaal aantal werknemers  
representativiteitspercentage  
peildatum

10.446
14.762
70,76%
1 september 2016

- **Evidenties Statuten (check statuten bij wijziging werkingssfeer; check partijen bij convenanten e.d.):**

wno en wgo zijn in orde.

10.2.G

- Huidige traject:
- Statuten zijn niet aangepast. In dit traject speelt dit niet meer daar in de huidige cao door partijen, artikel 2 Uitzendondernemingen van de vorige cao, is vervallen. In het huidige traject is artikel 2 gewijzigd in artikel 2 Naleving en handhaving (welk artikel door partijen zelf is gerenoveerd) opgenomen.

10.2.G

---

### **Wijzigingen in concept-besluit n.a.v. intervisie:**

Staart: let op nu bepaling opgenomen voor 2 jaar: indien i.v.m. werkingssfeeroverlap behandeling langer duurt dan dictum aanpassen (zodat de exp.datum van de cao 1-7-2021, niet wordt overschreden).

---

### **Afwijkende meningen:**

---

### **Enmalig geschrapt/ambtshalve renvooi (NATRAJECT):**

- Kop: titel cao.
- Pagina's 1, 4 en 6: titel cao.
- kop Artikel 2.
- kop Artikel 7.
- kop Artikel 17 t/m 22.
- Artikel 23 lid 4: "de bij deze cao betrokken" 2x i.v.m. neutrale formulering georganiseerde/ongeorganiseerde.
- kop Artikel 27.
- Artikel 34 lid 11, Overlijden: laatste zin over uitkering is te ruim geformuleerd en niet cf. 7:674 lid 4 en lid 6 BW.
- kop Artikel 35.
- Artikel 35: kop "2016" (valt buiten avv-periode).
- Artikel 39 kop.
- Artikel 41 lid 8c en lid 10c.

- Artikel 42 schema jaar 2017 en 2018; 2022 t/m 2027 (valt buiten avv-periode).
  - Artikel 43 schema jaar 2017; 2018 en 2022 (valt buiten avv-periode).
  - Artikel 45 en artikel 46 kop.
  - Artikel 58 lid 1 partieel (met ingang...2016/2017) en lid 5 en lid 6. Lid 6 loonschalen week 1 en week 41 2017 (1e, 2e en 3e loonschalen). Bij loonschalen Week 25 van 2019 partieel de 1<sup>e</sup> loonschaal omdat deze lager is dan wml per 1-1-2020.
  - Artikel 60 en 61 kop.
  - Artikel 63 partieel (met ingang van 1 januari 2017).
  - Artikel 65 lid 1 c, is niet avv-baar omdat er niet sprake is van een nieuw in diensttreding.
  - Artikel 70 lid 2 betreft een fondsbepaling en hoort thuis in een fondscao, de bepaling is derhalve niet avv-baar en wordt ambtshalve gerenoveerd.
  - Bijlage 5 loonschalen 2018 en loonschaal 2019 partieel 1e t/m 3e aanloopschaal, omdat deze lager dan wml per 1-1-2020, zijn.
  - "Bijlage 7" kop
  - Bijlage 9: Artikel 33 niet avv-baar, valt buiten avv-periode.
- 

## Inhoudelijk

- Artikel 1 (Werkings sfeer): De werkingssfeeroverlap is opgelost. De werkingssfeeroverlap is verholpen door gebruik te maken van een heldere omschrijving en afbakening maar middels een lidmaatschapsconstructie (per 28 mei 2018) van BouwendNL (vakgroep GBO) en diegene die per 28 mei 2018 aangesloten zijn bij BPF Groothandel in de vlakglas, middels een dispensatieartikel.
- Artikel 4 en bijlage 6 WagwEU. De lijst met minimum voorwaarden is niet conform de WagwEU. Aan pp vragen om artikel 4 en de bijlage 6 aan te passen conform Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten, artikel 2.
- Artikel 8: alleen uitzendbureaus met een SNA-keurmerk. Vergewisbepaling in orde.
- Artikel 34 (arbeidsongeschiktheid) lid 1 juncto artikel 3 lid f, verwijzing op laten nemen naar 7:629 lid 1 ('het naar tijdruimte vastgesteld' loon'). Artikel 34 lid 1 voor het overige cf. 7:629 lid 1 BW (voldoet aan 70% en aan vereiste Wml).
- Artikel 34 (arbeidsongeschiktheid) lid 4 (wachtdagen) cf. 7:629 lid 9 BW.
- Artikel 34 lid 11: laatste zin over uitkering is te ruim geformuleerd en niet avv-baar.
- Artikel 47 vakantietoelage lid 3: Overwerk is expliciet uitgesloten. Verwijzing naar artikel 16 lid 2 van de WML laten opnemen.
- Artikel 49 afwijken Wazo ivm loonbetaling bij artikel 4:1 mogelijk voor wat betreft de loondoorbetaling (cf artikel 4:7 Wazo), maar afwijken ten nadele is niet meer mogelijk bij 4:2 (i.v.m. Wieg). De verwijzing naar heel hds 4 wazo omdat duidelijk is aangegeven dat het om calamiteiten- en kortdurendverzuimverlof gaat.
- Artikel 49 lid 2, hier wordt onderscheid gemaakt tussen arbeidsvoorwaarden gehuwd en ongehuwd, **meegewezen in LB**.
- Artikel 65 lid 1 c, is niet mogelijk omdat er niet sprake is van een nieuw in diensttreding. De overige leden zijn niet kennelijk strijdig en avv-baar.
- Artikel 66 lid 2, hier zijn voorwaarden voor onderaanneming opgenomen. Geen kennelijke strijdigheid.
- Artikel 68: vorige keer ook in orde bevonden en avv-d. Wel zijn de boetebedragen in de huidige cao veel hoger.
- Artikel 70 de reserves van IBR, worden ter beschikking gesteld aan Stichting Mijn Carrière. Is dit een nieuw fonds? Navragen bij pp. Wordt voor de fondsbepalingen van het voorgaande fonds nog een avv-verzoek ingediend? Artikel 70 lid 2 betreft

een fondsbepaling en hoort thuis in een fondscas, de bepaling is derhalve niet avv-baar en wordt ambtshalve gereenvooid.

- Artikel 73 nawerking: deze bepaling is avv-baar (vorige procedure voorgelegd aan WBJA).

- **Checklist inhoudelijke toetspunten**

*Hoog-risicogebieden en prioritaire onderwerpen 2019*

## 1. Wet AVV en Toetsingskader, bijvoorbeeld:

Cao-fondsen (w.o. mutaties in doelstelling, structuurwijziging (let op vermindering avv'de stichtingen), betalingsvoorwaarden, sectoroverschrijdende doelstellingen, individuele trekkingsrechten, mededeling gescheiden incasso-administratie)	
Bekendmaking premie op website (niet toegestaan i.g.v. werknemerspremie)	
Internationalisering . WagwEU	Artikel 4 en bijlage 6 WagwEU.
. onderscheid nationaliteit	
. ww-aanvulling grensarbeiders	
Naleving Cao . NEN-certificatie	Artikel 2 (naleving en handhaving) is gerenoveerd door pp. Artikel 68, boetebepaling werknemer. In orde. Artikel 8 SNA keurmerk
. omgekeerde bewijslast	
. inlenersaansprakelijkheid	<i>Artikel 14, lid 15?</i>
. vergewisbepaling	Art 8 (uitzendkrachten), in orde
Verwijzingen naar wetgeving in werkingssfeer	
Bindend advies	Artikel 9, lid 8, in orde

## 2. Specifieke onderwerpen (SZW-regelgeving), bijvoorbeeld:

Wet Aanpak Schijnconstructies (WAS): . inhouding	
. verrekening	
Wet Werk en Zekerheid (toets gehele cao of deze is aangepast aan de WWZ): . loondoorbetaling	
. oproepkrachten	
. proeftijd; aanzeg- en opzegtermijn en ketenregeling <ul style="list-style-type: none"> <li>• artikel 10 lid 3 sub a cf 7: 667 lid 1 BW (einde ovk. bepaalde tijd)</li> <li>• artikel 10 lid 3 sub b cf 7: 667 lid 3 BW (tussentijdse opzegging)</li> <li>• artikel 10 lid 3 sub c cf 7: 668a lid 12 BW (afwijken bij cao van keten)</li> <li>• artikel 10 lid 4 a: cf. 7: 667 lid 1 BW</li> <li>• artikel 10 lid 4 b: cf. 7: 667 lid 2 BW</li> <li>• artikel 10 lid 4 c en lid d: cf. 7: 668 lid 1 sub a en sub b BW</li> </ul>	artikel 10 (arbeidsovereenkomst) in orde

<ul style="list-style-type: none"> <li>artikel 10 lid 6 (arbeidsovereenkomst werknemers BBL): cf. 7: 668a lid 9 BW (afwijken bij cao bij educatie mogelijk).</li> <li>artikel 10 lid 7 (proeftijd) sub a: cf. 7: 652 lid 2 BW.</li> <li>artikel 10 lid 7 (proeftijd) sub b sub 1: cf. 7: 652 lid 4 BW</li> <li>artikel 10 lid 7 (proeftijd) sub b sub 3: cf. 7: 652 lid 2 BW</li> <li>artikel 10 lid 7 (proeftijd) sub c: cf. 7: 670a lid 2b BW</li> <li>artikel 10 lid 8 sub a en b (aanzegtermijn): cf. 7: 668 lid 1 BW</li> <li>artikel 10 lid 8 sub c (aanzegtermijn): conform 7: 668 BW;</li> <li>artikel 10 lid 9a (opzegtermijn): cf. 7:672 lid 1 BW</li> <li>artikel 10 lid 9b sub 1 (opzegtermijn): cf. 7:672 lid 2a BW</li> <li>artikel 10 lid 9b sub 2 (opzegtermijn): cf. 7:672 lid 6 BW (afwijken in cao toegestaan).</li> <li>artikel 10 lid 9c: cf. cf. 7:672 lid 7 BW</li> </ul>	
. concurrentiebeding	
. uitzendarbeid	
. ontslagvergoedingen, ontslagcommissies	
Begrenzing flexibele contracten (min-/max-, op-afroepcontracten, nuluren etc. (7:628))	
WML	Artikel 47 vakantietoelage lid 3 Artikel 34 lid 1 Artikel 58 (loon leerling-werknemer): In lid 3 is opgenomen dat altijd WML betaald moet worden.
Participatiewet (loonschaal startend op WML-niveau voor werknemers met arbeidsbeperking niet in staat WML te verdienen)	Na artikel 73, door pp gereenvooid.
Loonbegrip . bij ziekte (7:629)	Artikel 34, niet in orde Pp gevraagd om aan te passen.
. bij vakantie (7:610 en 7:639)	
Kraam- en geboorteverlof	Art. 50 lid 3 in orde

### 3. Ontwikkelingen arbeidsvoorwaarden:

Decentralisatie/maatwerk	
ZZP-ers/OVO Vorige traject: In het vorige traject was een artikel 6 lid 3 inzake onderaanneming opgenomen en de daarbij horende bijlage 11. Werkgevers mochten alleen in zee gaan met zzp'ers die zich verzekerd hebben tegen de gevolgen van arbeidsongeschiktheid en een pensioenvoorziening hebben getroffen. De markt kan hierdoor worden belemmerd (Mededingingswet). Uit de bedenkingenprocedure kan worden opgemaakt dat verzekeraars bepaalde groepen zzp-ers (bijv. ouderen en een ziekte verleden)	

<p>weigeren voor een arbeidsongeschiktheidsverzekering of ze moeten een hogere premie betalen. Dit kan worden aangemerkt als een te grote benadeling van de rechtmatige belangen van derden in de betrokken bedrijfstak of daarbuiten (paragraaf 6.2, onder 2, Toetsingskader AVV). Verder gaat het erg ver om, weliswaar indirect, zzp-ers te verplichten via avv een pensioenvoorziening te treffen. Destijds is besloten is om deze bepaling en de daarbij behorende bijlage 11 te schrappen.</p> <p>In dit traject speelt dit niet meer daar in de cao door partijen geen bepaling is opgenomen over zzp-ers en een verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering (artikel 6 Onderaanneming) van de vorige cao, is vervallen). Artikel 6 regelt nu de looptijd van de cao en is door pp gerenoveerd.</p>	
<b>Payrolling</b>	
<p>Gewijzigde dispensatieregels per 1-4-2014 (let ook op renvooi dispensatiebepaling)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Artikel 9 Dispensatie (voorheen artikel 8) is in het vorige traject aangepast en is conform de gewijzigde regels inzake dispensatie. In de huidige procedure is het artikel aangepast en nog steeds in orde.</li> <li>• Artikel 23 lid 6 (voorheen artikel 16 lid 5). Betreft niet een dispensatiebepaling in de zin van TK avv, maar voldoet wel aan alle voorwaarden genoemd in TK avv.</li> </ul>	<p>Artikel 9, in orde Artikel 23 lid 6.</p>

#### **4. Gelijke behandeling/direct onderscheid (niet in de werkingssfeer):**

Leeftijd	<p>Artikel 40 Artikel 41 Artikel 42 en 43:</p>
Voltijd/Deeltijd	
Vast/Tijdelijk	

#### **5. In duur uitgewerkte bepalingen tijdens looptijd:**

- Artikel 44 laatste kolom 2021 april/mei.
- Artikel 47 lid 1 sub, c, d,e.
- Artikel 58 Lid 6 loonschalen week 13 van 2018 e.v. (3<sup>e</sup>, 4<sup>e</sup> en 5<sup>e</sup> loonschaal). Lid 6 sub a en sub b.