



TER ONDERTEKENING

Aan: MOCW

**Onderzoek en
Wetenschapsbeleid**

Van

Persoonlijke levensfeer -

T Persoonlijke levensfeer - bes

Datum

8 februari 2023

Referentie

35514728

Bijlagen

Antwoorden op de Kamervragen
van het lid Westerveld

Intern OCW afgestemd

FEZ, HO&S

Extern OCW afgestemd

SZW

nota

Beantwoording Kamervragen van het lid Westerveld (GL)
aan de minister van OCW over het bericht 'Paniek en
slaapgebrek door tijdelijke contracten in wetenschap'

Aanleiding

Het lid Westerveld (GroenLinks) heeft op 16 november 2022 vragen gesteld naar aanleiding van het bericht "Paniek en slaapgebrek door tijdelijke contracten in wetenschap". Dit bericht is geschreven naar aanleiding van het onderzoeksrapport van Casual Academy over de werkomstandigheden van universiteitsmedewerkers met tijdelijke contracten. Met deze brief beantwoordt u de Kamervragen.

U heeft middels een uitstelbrief toegezegd de vragen vóór het notaoverleg wetenschapsbeleid van 6 februari 2023 te beantwoorden. Het notaoverleg is inmiddels omgezet naar een commissiedebat en is verzet naar 18 april. Toch is het goed de vragen zo snel mogelijk te beantwoorden.

Geadviseerd besluit

Indien akkoord met de antwoorden, de brief graag ondertekenen.

Kernpunten

- In de bijgevoegde brief zijn de vragen van het lid Westerveld beantwoord.
- De beantwoording van deze vragen is in lijn met de set vragen van het lid Kwint die naar aanleiding van hetzelfde rapport zijn gesteld.
- De antwoorden op de vragen zijn afgestemd met FEZ, HO&S en het ministerie van SZW.

Toelichting

Casual Academy is een netwerk van actiegroepen bestaande uit academici die zich inzetten voor betere arbeidsomstandigheden in het hoger onderwijs. In het onderzoeksrapport worden ervaringen van 28 academici gedeeld.

Er zijn de afgelopen jaren verschillende keren Kamervragen gesteld over de tijdelijke contracten en flexibele werkvormen in het onderwijs. Een rode draad in de beantwoording is dat flexibiliteit voor de werkgever belangrijk is, maar dat de wendbaarheid die werkgever zoekt niet ten koste moet gaan van de door de werknemer benodigde zekerheid.

De uitwerking van het kabinetsvoornemen om regelgeving rond tijdelijke contracten aan te scherpen ligt bij de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De vormgeving van deze maatregelen zal generiek gelden. In de antwoorden op de vragen wordt hiernaar verwezen. Welke maatregelen dat precies zullen zijn staat nog niet vast. Daarom kunnen wij in de beantwoording

van de vragen nog niet inhoudelijk op de genoemde maatregelen ingaan, maar hier enkel op hoofdlijnen naar verwijzen. Hieronder in de nota staat uitgewerkt wat volgens OCW de verwachte maatregelen zullen zijn. Mogelijk wijzigen deze voorstellen nog na overleg met sociale partners, dit is aan SZW.

Datum

17 januari 2023

Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Lopende onderhandelingen

