Overal 10.2.e

Doc. 1

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag 25 juli 2017 9:32
Aan: [redacted]'
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Gunning offerte 'capaciteit in de mondzorg' [PANTEIA-A13452]

Beste [redacted]

14 augustus is bij ons de eerste mogelijkheid voor het officiële startgesprek met de begeleidingscommissie. Bijvoorbeeld maandag 14 augustus om twee uur? Of dinsdag 15 augustus om tien uur?
Mijn collega [redacted] en ik zijn deze zomer niet op vakantie en ook voor die tijd al bereikbaar voor vragen.

Met vriendelijke groet,

[redacted] | [redacted]
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport |
Directie Macro-economische vraagstukken en arbeidsmarkt (MEVA) |
☏ +31-70 [redacted] 06 [redacted]
✉ [redacted] @minvws.nl |

Van: [redacted] [mailto [redacted] @panteia.nl]
Verzonden: woensdag 19 juli 2017 16:29
Aan: [redacted])
CC: [redacted]'
Onderwerp: Gunning offerte 'capaciteit in de mondzorg' [PANTEIA-A13452]

Beste [redacted],

Tot ons genoegen ontvingen wij vandaag de gunningsbrief voor de uitvoering van het onderzoek 'capaciteit in de mondzorg'. Dank voor het vertrouwen.

Graag zou ik met u een afspraak willen inplannen voor het startoverleg. Bij dit overleg zal, naast mijzelf, [redacted] aanwezig zijn vanuit Etil. In verband met de vakantieperiode heeft het onze voorkeur het startoverleg in week 32 plaats te laten vinden. Wat is voor u een geschikt moment? Wat mij betreft zijn 8, 9 of 11 augustus geschikte dagen.

Zelf ben ik vanaf morgen op vakantie t/m 7 augustus. Om die reden zet ik mijn collega [redacted] in de cc, zodat hij tijdens mijn afwezigheid de afspraak vast kan leggen.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Onderzoeker/adviseur

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
M. 31 (0)6 [redacted]
[redacted]@panteia.nl
www.panteia.nl

Deze e-mail is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Verstrekking aan en gebruik door anderen is niet toegestaan. Panteia B.V. sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit electronische verzending. This e-mail is intended exclusively for the addressee(s), and may not be passed on to, or made available for use by any person other than the addressee(s). Panteia B.V. rules out any and every liability resulting from any electronic transmission.

Overal 10.2.e

Doc. 2

[redacted]

Van: [redacted]@radboudumc.nl
Verzonden: woensdag 2 augustus 2017 20:54
Aan: [redacted]@minocw.nl; [redacted]@acta.nl; [redacted]@umcg.nl
CC: [redacted]
Onderwerp: Re: Overleg tandheelkunde
Bijlagen: Gespreksonderwerpen opleidingen Tandheelkunde 20170801.docx

Beste [redacted]

Namens het Disciplineoverleg kan ik je aangehecht onze gezamenlijke notitie sturen, welke verduidelijking geeft van de onderwerpen die wij graag tijdens ons overleg willen bespreken. Mochten er nog aanvullende vragen zijn, dan ben ik hier altijd bereikbaar voor.

Met vriendelijke groet,
[redacted]
Voorzitter Disciplineoverleg Tandheelkunde

[redacted]
Professor and Head
Department of Biomaterials
[redacted]@radboudumc.nl
T +31(0)24 [redacted] M +31(0[redacted]

Radboud university medical center
Dentistry – Biomaterials (THK 309)
Thomas van Aquinostraat 4, 6525 GD Nijmegen, The Netherlands
www.radboudumc.nl

Present: Monday/Friday

Van: "[redacted]@minocw.nl>
Datum: vrijdag 28 juli 2017 10:58
Aan: [redacted]@acta.nl>, [redacted]@radboudumc.nl>, [redacted]@umcg.nl>
CC: [redacted]" <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: Overleg tandheelkunde

Beste [redacted], [redacted] [redacted],

Naar aanleiding van uw brief van 29 juni 2017 is er op dinsdag 26 september een overleg gepland met VWS, OCW en de opleiders tandheelkunde. In uw brief geeft u aan drie onderwerpen te willen bespreken:

[redacted] Buiten reikwijdte verzoek

3. Onderzoek naar de capaciteit van tandartsen en mondhygiënisten

Ter voorbereiding op dit overleg zouden wij graag kennis nemen van de visie van het disciplineoverleg omtrent de financiering. Ten aanzien van agendapunt 2 en 3 zouden wij graag van u horen wat de bespreekpunten zijn.

Ik hoor graag van u of dit mogelijk is.

Met vriendelijke groet,
[redacted]

Afdeling Control, Begroting en Verantwoording
Directie Hoger Onderwijs en Studiefinanciering
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP | Den Haag
.....
T: 06 [redacted]
E: [redacted] @minocw.nl

Het Radboudumc staat geregistreerd bij de Kamer van Koophandel in het handelsregister onder nummer 41055629.
The Radboud university medical center is listed in the Commercial Register of the Chamber of Commerce under file number 41055629.

Naar aanleiding van uw brief van 29 juni 2017 is er op dinsdag 26 september een overleg gepland met VWS, OCW en de opleiders tandheelkunde. In uw brief geeft u aan drie onderwerpen te willen bespreken:

1. Buiten reikwijdte verzoek
2.
3. *Onderzoek naar de capaciteit van tandartsen en mondhygiënisten*

Ter voorbereiding op dit overleg zouden wij graag kennisnemen van de visie van het disciplineoverleg omtrent de financiering. Ten aanzien van agendapunt 2 en 3 zouden wij graag van u horen wat de bespreekpunten zijn.

Buiten reikwijdte verzoek

Buiten reikwijdte verzoek

Onderzoek naar de capaciteit van tandartsen en mondhygiënisten
Wij hebben vernomen dat VWS op instigatie van de Tweede Kamer een onderzoek naar de benodigde capaciteit van mondzorgverleners uit laat voeren, waarvan wordt beoogd dat dit eind 2017 is afgerond.

Een feit is dat het 'veld' al geruime tijd aandacht vraagt voor een -naar hun mening- opkomend tandartsentekort, gecombineerd met een relatief hoge instroom van Europese tandartsen. Deze instroom is hoger dan de jaarlijkse uitstroom van de Nederlandse opleidingen tandheelkunde. Ook ervaart het veld een tekort aan mondhygiënisten.

De opleidingen worden geconfronteerd met een beperkte aantrekkelijkheid voor klinische staf, om er te komen werken. Dit betreft niet de werkzaamheden, maar vooral de te lage salariëring

in vergelijking tot het norminkomen van een tandarts. In de CAO UMC's wordt de tandarts(-docent) niet genoemd en veel lager ingeschaald dan een '(huis)arts(-docent). De CAO NU kent ook geen tandarts-docenten en schaalt iedereen met een universitaire opleiding gelijk in.
Het dient benadrukt te worden dat de opleiding huisartsgeneeskunde hogere salarisschalen kan betalen, vanwege het feit dat zij extra worden gefinancierd vanuit het specialisten-opleidingsfonds dat door VWS wordt gefinancierd. Tegelijkertijd heeft de tandarts-docent een grotere verantwoordelijkheid dan bijvoorbeeld de opleider huisartsgeneeskunde of een tandarts-algemeen practicus in het veld. Immers, de tandarts-docent begeleidt studenten in de klinische praktijken is dan vanuit de wet BIG persoonlijk aansprakelijk voor de zorg die onder de supervisie van de docent wordt geleverd.

Inmiddels zijn wij geïnformeerd over het voornemen van VWS om per 2019 verplichte deskundigheidsbevordering voor tandartsen in te voeren. Wij verwachten dat dit een grote toename van de werkdruk van de in Nederland beschikbare onderwijzende tandartsstaf zal leiden.

Vanuit dit perspectief maken wij ons zorgen over de uitbreidingsmogelijkheden van de mondzorg-opleidingen in de volle breedte.
Wanneer de overheid desondanks de noodzaak ziet om de opleidingscapaciteit te verhogen zouden wij graag in overleg met de overheid verschillende scenario's willen bespreken om dit efficiënt te doen, waarbij als randvoorwaarden de duurzaamheid en kwaliteit van de opleidingen geldt en daarmee de duurzaamheid van de mondzorg voor onze burgers.

Overal 10.2.e

Doc. 3

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 10 augustus 2017 8:58
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Startgesprek VWS - Panteia onderzoek capaciteit mondzorg

Hoi [redacted]

Ah, excuses voor de slechte communicatie. Ik heb [redacted] gevraagd het door te sturen.
Ik neem het verslag van de rondetafel Mondzorg mee naar het gesprek met Panteia, daar waren een hoop deskundigen bij aanwezig.

Groet, [redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: woensdag 9 augustus 2017 17:22
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Startgesprek VWS - Panteia onderzoek capaciteit mondzorg

Hi [redacted],

[redacted] zou benaderd kunnen worden. Ik had haar contactgegevens al doorgestuurd aan [redacted]. Verder zouden de professionals benaderd kunnen worden die aanwezig waren tijdens de hoorzitting in de kamer. Ik kijk deze week nog naar het plan van Panteia. Mocht ik nog punten hebben dan mail ik je.
Gr [redacted]

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: [redacted]@minvws.nl>
Datum: woensdag 09 aug. 2017 16:06
Aan: [redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: Startgesprek VWS - Panteia onderzoek capaciteit mondzorg

Hoi [redacted],

Een tijdje geleden hadden wij een voorgesprek (jij belde in) voor het startgesprek met Panteia voor het onderzoek dat zij gaan doen naar de capaciteit in de mondzorg.
Een van de aandachtspunten was de onafhankelijkheid van experts. Nu wil Panteia vooral de beroepsverenigingen benaderen, maar zij zijn natuurlijk ook belanghebbenden. [redacted] kwam daarbij ook ter sprake. Jou zou nog even kijken of zij een bijdrage zou kunnen leveren/ of zij de juiste persoon zou zijn om te benaderen. Zou je daar nog naar kunnen kijken?

Het startgesprek is maandag van 14.00 – 15.00. Mocht je nog andere punten hebben om daar in te brengen dan hoor ik het graag.

Alvast bedankt,

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] 6 | [redacted]@minvws.nl

Overal 10.2.e

Doc. 4

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: vrijdag 11 augustus 2017 13:39
Aan: [redacted]
CC: [redacted]

Onderwerp: RE: Startoverleg capaciteit mondzorg [PANTEIA-C12021]

Beste [redacted],

Bedankt voor het overzicht. Het lijkt ons ook goed om in ieder geval genoemde punten aan bod te laten komen. Ik heb jou, [redacted] en [redacted] aangemeld. Als het goed is kunnen jullie op vertoon van identiteitsbewijs zo doorlopen naar de 7e verdieping.

Alvast een fijn weekend en tot maandag,

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31[redacted] | [redacted]minvws.nl

---

Van: [redacted] [mailto:[redacted]panteia.nl]
Verzonden: donderdag 10 augustus 2017 13:16
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: Startoverleg capaciteit mondzorg [PANTEIA-C12021]

Beste [redacted] en [redacted]

Allereerst bedankt voor jullie vertrouwen door ons de opdracht voor het onderzoek te gunnen. Wij zijn uiteraard verheugd het onderzoek naar de capaciteit in de mondzorg te mogen uitvoeren. A.s. maandag vindt het startoverleg plaats. Hieronder heb ik de punten die we tijdens het overleg aan bod willen laten komen nog even op een rijtje gezet, zodat we maandag spijkers met koppen kunnen slaan.

De volgende onderwerpen zouden wat ons betreft in ieder geval aan bod moeten komen. Mogelijk hebben jullie nog aanvullende agendapunten.

- Afbakening beroepsgroepen waarover een advies dient te worden gegeven; het uiteindelijke doel van het onderzoek is een advies kunnen geven over het aantal op te leiden tandartsen, mondhygiënisten en waar mogelijk (preventie)assistenten, dat nodig is om aan de toekomstige vraag naar mondzorg te voldoen.
- Beschikbare literatuur; zijn er bepaalde documenten die jullie tot je beschikking hebben die voor het onderzoek van belang kunnen zijn?
- Selectie van respondenten die optreden als landelijke experts; in de offerte is een aantal partijen genoemd. Zijn jullie het hiermee eens? Zijn er bepaalde partijen die in ieder geval face-to-face moeten worden geïnterviewd wat jullie betreft?
- Totstandkoming betekenisvol rekenmodel; gaan jullie akkoord met het rekenmodel zoals geschetst in de offerte?
- Samenwerking met beroepsorganisaties in verband met de enquête; om een goede steekproef te kunnen trekken, is het van belang om (via beroepsverenigingen) lijsten met emailadressen van mondzorgpraktijken te verkrijgen. Wellicht hebben jullie hier suggesties voor.
- Planning, inclusief datum voor bespreking van het conceptrapport;

Doc. 4

• Opzet van het rapport; heeft het jullie voorkeur de opzet van het rapport analoog te laten zijn met het eerdere rapport dat wij hebben geschreven over de kinderverpleegkundigen? (zie: https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2017/05/04/arbeidsmarktanalyse-kinderverpleegkundigen)

We zien elkaar in ieder geval maandag. Naast [redacted] (Etil) zal ook mijn collega [redacted] bij het overleg aanwezig zijn.

Wij kijken uit naar een prettige en constructieve samenwerking!

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Onderzoeker/adviseur

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
M. 31 (0)6 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

Deze e-mail is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Verstrekking aan en gebruik door anderen is niet toegestaan. Panteia B.V. sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit electronische verzending. This e-mail is intended exclusively for the addressee(s), and may not be passed on to, or made available for use by any person other than the addressee(s). Panteia B.V. rules out any and every liability resulting from any electronic transmission.

Overal 10.2.e

Doc. 5

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: maandag 14 augustus 2017 16:19
Aan: [redacted]
Onderwerp: Onderzoek naar de capaciteit in de mondzorg

Beste [redacted],

Ter info. Panteia gaat voor ons onderzoek doen naar de capaciteit in de mondzorg. Ik verwacht dat ze binnenkort contact met jou opnemen voor contactgegevens van tandartsen/ mondhygiënisten. Ook zullen ze in ieder geval vragen om gegevens over tandartsen met een niet Nederlands diploma en hun herkomst.

Mocht je meer willen weten dan kun je natuurlijk contact met mij opnemen.

Vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-3[redacted] | **M** +31-[redacted] | [redacted]@minvws.nl

Overal 10.2.e

Doc. 7

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: woensdag 16 augustus 2017 15:38
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Informatie naar aanleiding van startgesprek [PANTEIA-C12021]

Beste [redacted],

Helder. Wij zullen dan even meekijken.

Vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6[redacted] | [redacted]@minvws.nl

---

Van: [redacted] [mailto:[redacted]@panteia.nl]
Verzonden: maandag 14 augustus 2017 20:45
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Informatie naar aanleiding van startgesprek [PANTEIA-C12021]

Beste [redacted],

Ik zal ons voorstel voor de definitieve lijst van te interviewen personen z.s.m. aan je voorleggen. Omdat het zo'n gevoelig onderwerp is, is het van belang dat we de juiste personen/organisaties bij het onderzoek betrekken. Om die reden denk ik dat jullie oordeel over te interviewen personen doorslaggevend zou moeten zijn. Mochten dat er meer dan 10 zijn, dan kunnen we kijken of we iets meer interviews telefonisch afnemen.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Onderzoeker/adviseur

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79[redacted]
[redacted]@panteia.nl
www.panteia.nl

Doc. 7

From: [redacted]) [mailto:[redacted]@minvws.nl]
Sent: maandag 14 augustus 2017 16:34
To: [redacted] <[redacted]@panteia.nl>
Cc: [redacted]@minvws.nl>; [redacted]@minocw.nl>; [redacted]@etil.nl>; [redacted]@panteia.nl>
Subject: RE: Informatie naar aanleiding van startgesprek

Beste [redacted],

Het CIBG staat er tussen voor de gegevensverstrekking, niet voor een interview.
Naast de 3 genoemde beroepsverenigingen is het denk ik ook goed om met de opleiders te spreken (DOT en LOM).
Ik laat de definitieve selectie graag aan jullie.

Vriendelijke groet,
[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted]@minvws.nl

---

Van: [redacted] [mailto:[redacted]@panteia.nl]
Verzonden: maandag 14 augustus 2017 16:29
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Informatie naar aanleiding van startgesprek [PANTEIA-C12021]

Beste [redacted],

Hartelijk dank dat je deze informatie zo snel toestuurt. Erg fijn, zo kunnen wij snel aan de slag!

Ik zie wel dat in de lijst hieronder 15 personen staan om geïnterviewd te worden, terwijl er in de offerte 10 stonden. Van 3 personen gaven jullie aan dat deze face-to-face geïnterviewd moeten worden. Als wij 15 in plaats van 10 interviews doen, heeft dat wel gevolgen voor de verdeling face-to-face / telefonisch. Zijn er bij nader inzien nog meer mensen waarvan je denkt dat het beter is om hen face-to-face te interviewen?

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Onderzoeker/adviseur

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
[redacted]@panteia.nl
www.panteia.nl

Doc. 7

From: [mailto: @minvws.nl]
Sent: maandag 14 augustus 2017 16:12
To: @panteia.nl>
Cc: @minvws.nl>; @minocw.nl>
Subject: Informatie naar aanleiding van startgesprek

Beste ,

Zoals besproken heb ik een aantal rapporten en het verslag van het rondetafelgesprek mondzorg van 3 oktober 2016 bijgevoegd.
Contactgegevens:
Discipline Overleg Tandheelkunde -> @radboudumc.nl)
Landelijk Overleg Mondzorg -> @inholland.nl)
Voorzitter ANT -> @ant-tandartsen.nl)
Voorzitter KNMT @knmt.nl)
Voorzitter NVM @mondhygienisten.nl)
CIBG -> @minvws.nl 06
IGZ -> Hoofd Producten en Mondzorg @igz.nl)
Organisatie van Nederlandse Tandprothetici → @ont.nl'; @ont.nl'
Nederlandse Vereniging van Instellingen voor Jeugdtandzorg → @hetnet.nl'; @hetnet.nl'
Zorgverzekeraars Nederland → @zn.nl
Patiëntenfederatie Nederland → @npcf.nl'
Nederlandse Zorgauthoriteit → @nza.nl
Consumentenbond → @consumentenbond.nl';

Als onafhankelijk experts zouden jullie nog contact kunnen opnemen met personen die aanwezig waren bij het rondetafelgesprek mondzorg (zie verslag). Daarnaast zouden ( ) en ( ) gevraagd kunnen worden. Contact gegeven van zijn beschikbaar bij de KNMT.

| | Instituut voor Paramedische Studies |
Kenniscentrum Innovatie van zorgverlening | Faculteit Gezondheidszorg | Hogeschool Utrecht |
@hu.nl | www.hu.nl Tel:

Met vriendelijke groet,

Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31- | **M** +31- | @minvws.nl

Overal 10.2.e

Doc. 8

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: maandag 21 augustus 2017 14:36
Aan: [redacted]
CC:
Onderwerp: RE: Selectie respondenten onderzoek mondzorg [PANTEIA-C12021]

Beste [redacted],

Bedankt voor het overzicht. Wij zien toch nog graag twee toevoegingen. Graag zowel ZN als de IGZ betrekken. Zij zijn er ieder toch weer vanuit een andere hoek bij betrokken. Consumentenbond kan wat ons betreft dus achterwege gelaten worden omdat de Patiëntenfederatie al betrokken wordt. Eens ook met de f2f selectie.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-[redacted] | **M** +31-6[redacted] | [redacted]@minvws.nl

---

Van: [redacted] [mailto:[redacted]@panteia.nl]
Verzonden: vrijdag 18 augustus 2017 13:04
Aan: [redacted])
CC: [redacted]
Onderwerp: Selectie respondenten onderzoek mondzorg [PANTEIA-C12021]

Beste [redacted],

Bijgevoegd een overzicht met de personen die we voor het onderzoek naar de mondzorg willen interviewen. We hebben nu 12 personen geselecteerd. Wat ons betreft kan daar nog 1 interview bij. Naar welke persoon gaat jullie voorkeur uit?

Bij onze selectie hebben we er op gelet dat de verschillende spelers binnen de mondzorg goed vertegenwoordigd zijn, zodat we een helder en compleet beeld kunnen krijgen van het gehele speelveld. De belangrijkste belangen/beroepsorganisaties worden face-to-face geïnterviewd. Dit geldt ook voor [redacted] en [redacted], omdat we verwachten dat zij een goed 'overall' beeld van de ontwikkelingen in de mondzorg hebben en als opleiders een spilfunctie vervullen.

Graag horen wij of jullie akkoord gaan met deze selectie en welke dertiende respondent er wat jullie betreft toegevoegd moet worden. Zodra wij akkoord hebben, beginnen wij met het benaderen van de respondenten.

Een fijn weekend gewenst!

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Onderzoeker/adviseur

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
M. 31 (0)6 [redacted]
[redacted]@panteia.nl
www.panteia.nl

Deze e-mail is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Verstrekking aan en gebruik door anderen is niet toegestaan. Panteia B.V. sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit electronische verzending. This e-mail is intended exclusively for the addressee(s), and may not be passed on to, or made available for use by any person other than the addressee(s). Panteia B.V. rules out any and every liability resulting from any electronic transmission.

Overal 10.2.e

Doc. 8.1

#	**Aangedragen in offerte:** Partij
1	Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Tandheelkunde
2	Associatie Nederlandse Tandartsen
3	Nederlandse Vereniging van Mondhygiënisten
4	Organisatie van Nederlandse Tandprothetici
5	Organisatie van Nederlandse Tandprothetici
6	Nederlandse Vereniging van Instellingen voor Jeugdtandzorg
7	Nederlandse Vereniging van Instellingen voor Jeugdtandzorg
8	Zorgverzekeraars Nederland
9	Patiëntenfederatie Nederland
10	Nederlandse Zorgauthoriteit
11	Consumentenbond

	Aanvullingen VWS: Partij
12	Discipline Overleg Tandheelkunde (opleider DOT)
13	Landelijk Overleg Mondzorg (opleider LOM)
14	Inspectie voor de Gezondheidszorg
15	Hogeschool Utrecht
16	Universiteit van Amsterdam

	Aanvullingen VWS: Overige aanwezigen rondetafelgesprek 3 okt 2016: Partij
16	Nederlandse Vereniging voor Gerodontologie (NVGd) (verpleeghuispatienten)
17	Verenso
18	Keurmerk Onafhankelijke Mondzorg (KOM)
19	Radboud Universiteit/Radboudumc
20	Nederlandse Vereniging van Kindertandheelkunde (NVvK)
21	Nederlandse Vereniging van Orthodontisten

Doc. 8.1

Plaats	Naam
Utrecht	[redacted]
Amsterdam-Zuidoost	
Utrecht	
Heemstede	
Heemstede	
Diverse locaties	
Diverse locaties	
Zeist	
Utrecht	
Utrecht	
Den Haag	

	Naam
Rotterdam	[redacted]
Amsterdam	
Utrecht	
Utrecht	
Amsterdam	

	Naam
Bilthoven (nabij Utrecht)	[redacted]
Utrecht	
Laren (nabij Hilversum)	
Rotterdam	
Breda	
Tubbergen (nabij Almelo)	

Functie	E-mail
[redacted]	[redacted]

Functie	E-mail
[redacted]	[redacted]
	Opvragen bij KNMT

Functie	E-mail
[redacted]	

Tel nr	F2f/tel interview	Status interviews
	f2f	
	f2f	
	f2f	
	tel?	
	tel?	
	tel	
	tel	

Tel nr		Status interviews
	f2f	
	f2f	
06[redacted]	tel	
	tel	

Tel nr		Status interviews
	tel	

Overal 10.2.e, tenzij anders aangegeven

Doc. 9

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: maandag 21 augustus 2017 14:37
Aan: [redacted]

Onderwerp: RE: Selectie respondenten onderzoek mondzorg [PANTEIA-C12021]

Hoi allen,

Ter info. Ik heb Panteia gevraagd zowel de IGZ als ZN nog te betrekken.

Vriendelijke groet,

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: vrijdag 18 augustus 2017 16:11
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Selectie respondenten onderzoek mondzorg [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

[redacted]

[redacted]

Wat denkt de rest?

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

---

Van: [redacted] [mailto: [redacted] minocw.nl]
Verzonden: vrijdag 18 augustus 2017 15:52
Aan: [redacted] ([redacted]
Onderwerp: RE: Selectie respondenten onderzoek mondzorg [PANTEIA-C12021]

Dag [redacted]

Als ik naar het lijstje kijk van respondenten die nu nog niet gevraagd zouden worden zou ik eerder kiezen voor [redacted] (als onafhankelijk expert) en/of de IGZ (als toezichthouder op de kwaliteit van mondzorg). Dat voegt wat mij betreft meer toe dan de consumentenbond (aangezien patiëntenfederatie al gevraagd wordt) en ZN (die hebben misschien niet zo heel veel zicht op capaciteit van mondzorg?)

Groet,

Doc. 9

[redacted]

Van: [redacted] [mailto: [redacted] minvws.nl]
Verzonden: vrijdag 18 augustus 2017 14:48
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: Selectie respondenten onderzoek mondzorg [PANTEIA-C12021]

Hoi allen,

Zie onderstaande vraag van Panteia.
[redacted]
Hoe staan jullie hier in?

11.1 + 10.2.g

Graag vandaag of maandag reactie, dan kan Panteia zo snel mogelijk aan de slag.

Alvast bedankt, [redacted]

Van: [redacted] [mailto: [redacted] panteia.nl]
Verzonden: vrijdag 18 augustus 2017 13:04
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: Selectie respondenten onderzoek mondzorg [PANTEIA-C12021]

Dubbel met 8.0

[redacted]

Overal 10.2.e

Doc. 10

[redacted]

Van: [redacted])
Verzonden: woensdag 23 augustus 2017 9:42
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Herkomst landen buitenlandse instroom tandartsen

Hi [redacted]

Ik ga er achteraan. Wanneer heb je dit nodig?

Eens kijken of ik je verzoek goed heb begrepen:

- Je wilt weten nieuwe registraties in 2006 en 2007 tot en met heden. Ik kan je ook een overzicht geven van alle tandartsen met een actieve registratie in het BIG-register, waarin de startdatum van de registratie staat. Dan heb je een totaalbeeld van de capaciteit en kun je alsnog inzicht krijgen in de jaarlijkse instroom.

- Wat bedoel je met herkomst? Land van diploma of land van nationaliteit? Ik zou je beide kunnen aanleveren.

Ben je handig met Excel? Zo niet, dan kan ik de relevante informatie voor je filteren zodat je alleen de voor jou interessante informatie over houdt.
Ik hoor graag van je.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Specialist BIG
.....
Registers
Agentschap CIBG
Kloosterweg 22 | 6412 CN | Heerlen
Postbus 3173 | 6401 DR | Heerlen
.....
T 070 - [redacted]
M 06 - [redacted]
[redacted]@minvws.nl
www.bigregister.nl
Niets missen rondom uw BIG-registratie? Abonneer u op de nieuwsbrief of volg ons op Twitter @BIGregister.
.....
In het kader van het flexwerken, werk ik ook wel eens buiten reguliere kantoortijden en kunt u op die tijdstippen een mail van mij ontvangen. Voel u niet geroepen deze direct te beantwoorden. Ik ontvang uw reactie graag op een later voor u passend moment.

Van: [redacted]
Verzonden: woensdag 23 augustus 2017 9:14
Aan: [redacted]
Onderwerp: Herkomst landen buitenlandse instroom tandartsen

Beste [redacted]

In het kader van het onderzoek naar de capaciteit in de mondzorg zijn wij benieuwd naar de meest voorkomende landen van herkomst van de buitenlandse tandartsen in Nederland. Is het mogelijk daar een klein overzichtje van te maken? Bijvoorbeeld van de instroom 2016 en van 2017 tot nu toe? Ik hoor het graag.

Alvast bedankt,

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

Overal 10.2.e

Doc. 11

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: zondag 27 augustus 2017 11:04
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Bijpraten Mondzorg IGZ-VWS

Dank voor de update [redacted]
Ik begin morgen weer.

Zie inderdaad dat ik ben uitgenodigd door Panteia.
En heb op borrel van [redacted] [redacted] ook al even gesproken over het contact met [redacted]

Groet [redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: vrijdag 25 augustus 2017 13:10
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Bijpraten Mondzorg IGZ-VWS

Hi [redacted]

Ik had dit overleg voor vandaag in mijn agenda staan, maar jij hebt wellicht nog vakantie?
Goed om te weten dat het onderzoek naar de capaciteit in de mondzorg van start is. Ik verwacht dat jij binnenkort benaderd zult worden voor een telefonisch interview met Panteia. Daarnaast hebben [redacted] en ik tijdens jouw vakantie gesproken met [redacted] [redacted] Wij waren geïnteresseerd in de tarieven in de mondzorg en zochten een tandarts die ons daar wat meer over kon vertellen. Ik neem aan dat [redacted] jou bijpraat over het gesprek.

Groet, [redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

-----Oorspronkelijke afspraak-----
Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 18 mei 2017 11:20
Aan: [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted]
Onderwerp: Bijpraten Mondzorg IGZ-VWS
Tijd: vrijdag 25 augustus 2017 13:00-13:30 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, Bern, Rome, Stockholm, Wenen.
Locatie: Huiskamer 7e

Overal 10.2.e

Doc. 12

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag 29 augustus 2017 15:08
Aan: [redacted])
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Tandartsen, nationaliteit, land diploma

Dag [redacted]

Alvast bedankt. Mocht het tzt toch problemen opleveren dan hoor ik het graag. Dan gaan we kijken hoe we het anders aan kunnen pakken.

Vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

---

Van: [redacted]
Verzonden: maandag 28 augustus 2017 16:46
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Tandartsen, nationaliteit, land diploma

Dag [redacted]

Graag gedaan. Succes ermee! Ik wacht je terugkoppeling af.

Wij zullen Panteia ook voorzien van deze gegevens wanneer ze erom vragen. Het aanleveren van contactgegevens zal ik met onze afdeling Juridische zaken bespreken als ze daarom verzoeken. Want dan betreft het geen geanonimiseerde data meer.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Specialist BIG
.....
Registers
Agentschap CIBG
Kloosterweg 22 | 6412 CN | Heerlen
Postbus 3173 | 6401 DR | Heerlen
.....
T 070 - [redacted]
M 06 - [redacted]
[redacted] @minvws.nl
www.bigregister.nl
Niets missen rondom uw BIG-registratie? Abonneer u op de nieuwsbrief of volg ons op Twitter @BIGregister.
.....
In het kader van het flexwerken, werk ik ook wel eens buiten reguliere kantoortijden en kunt u op die tijdstippen een mail van mij ontvangen. Voel u niet geroepen deze direct te beantwoorden. Ik ontvang uw reactie graag op een later voor u passend moment.

Van: [redacted]
Verzonden: maandag 28 augustus 2017 15:42
Aan: [redacted]

Doc. 12

CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Tandartsen, nationaliteit, land diploma

Dag [redacted]

Bedankt voor het zo snel toesturen van de informatie! Erg fijn.
Ik ga met deze data bepalen wat de grootste 'leverancier' landen zijn voor de instroom in Nederland. Wij zullen wij die landen gaan informeren hoe de situatie daar is. Is er nog steeds een groot overschot? Gaat er iets veranderen? Etc. Ik zal tzt aan je terugkoppelen.

Panteia gaat, zoals eerder al gemaild, ook contact met jullie opnemen voor het onderzoek naar de capaciteit in de mondzorg. Zij zullen dan ook geïnteresseerd zijn in deze gegevens. Zouden jullie rechtstreeks aan hun kunnen leveren? Het is netter als ik daar niet tussen zit/ geen data zomaar doorstuur.

Daarnaast zullen ze vragen naar contactgegevens van geregistreerde tandartsen om een enquête uit te kunnen zetten. Kunnen jullie ze daar ook aan helpen? Ik meen dat het Capaciteitsorgaan dit eerder ook zo heeft gedaan.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

---

Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 24 augustus 2017 11:53
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: Tandartsen, nationaliteit, land diploma

Dag [redacted]

Hierbij de door jou gevraagde gegevens: alle actieve tandarts registraties. Ik ben zo vrij geweest om draaitabellen in 3 aparte tabs te maken:

- Nationaliteit: instroom per nationaliteit per jaar. Gesorteerd van hoog naar laag.
- Diploma: instroom per land diploma per jaar. Gesorteerd van hoog naar laag. Er komen nog 448 records erin voor waarvan land diploma nog niet bekend is (NULL). In het kader van het project BIG-archief op orde wordt eraan gewerkt om deze records te vullen. Naar verwachting is de rest van de tandartsen in najaar 2018 aan de beurt.
- Instroom per jaar: zelfde informatie maar sec met instroom cijfers. Hieronder in de tabel is het nog gedetailleerder door de instroom per jaar per maand weer te geven.

Aantal van DatumRegistratie	Kolomlabels												
Rijlabels	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
jan	5	32	23	28	19	15	3	11	12	17	26	14	43
feb	327	16	11	14	18	13	14	21	33	22	15	19	28
mrt	2.079	28	22	22	24	17	27	27	23	24	17	26	17
apr	1.412	23	16	25	13	13	16	15	18	28	22	23	19
mei	472	14	25	17	22	32	18	22	18	9	30	20	15
jun	313	20	9	11	5	11	20	11	26	19	16	16	26
jul	104	22	24	31	28	35	53	68	42	59	56	69	38
aug	52	24	33	38	30	42	28	25	18	23	22	31	55

sep	48	15	15	16	14	21	11	12	37	10	23	34	26
okt	18	10	28	14	39	27	25	28	17	23	42	39	38
nov	27	19	19	17	12	18	19	18	24	33	11	21	28
dec	19	15	13	20	33	23	27	32	48	33	40	18	49
Eindtotaal	**4.876**	**238**	**238**	**253**	**257**	**267**	**261**	**290**	**316**	**300**	**320**	**330**	**382**

Hoop dat je wat aan deze informatie hebt. Mocht je nog vragen hebben, dan hoor ik het graag. Ik ben benieuwd naar eventuele conclusies die hieruit voortkomen.

Groetjes,

[redacted]

[redacted]
Specialist BIG
.....
Registers
Agentschap CIBG
Kloosterweg 22 | 6412 CN | Heerlen
Postbus 3173 | 6401 DR | Heerlen
.....
T 070 - [redacted]
M 06 - [redacted]
[redacted]@minvws.nl
www.bigregister.nl
Niets missen rondom uw BIG-registratie? Abonneer u op de nieuwsbrief of volg ons op Twitter @BIGregister.
.....
In het kader van het flexwerken, werk ik ook wel eens buiten reguliere kantoortijden en kunt u op die tijdstippen een mail van mij ontvangen. Voel u niet geroepen deze direct te beantwoorden. Ik ontvang uw reactie graag op een later voor u passend moment.

Doc. 13.1

Panteia
Research to Progress

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Overal 11.1 + 10.2.g, tenzij anders aangegeven

Memo

Van 10.2.e
Kenmerk 10.2.e
Datum 24 augustus 2017
Onderwerp Interview checklist

Panteia voert op dit moment in opdracht van het ministerie van VWS een onderzoek uit naar de capaciteit in de mondzorg. Het ministerie wenst inzicht in de capaciteit van tandartsen en mondhygiënisten die nodig is om aan de huidige en toekomstige vraag naar mondzorg tegemoet te komen.

Opmerking 10.2.e

Voor dit onderzoek maken wij gebruik van een rekenmodel om het benodigde aantal tandartsen en mondhygiënisten te ramen. In het rekenmodel nemen we parameters op over opleiding, de zorgvraag en het zorgaanbod. Om het rekenmodel te kunnen vullen, ontwikkelen wij een web-enquête die door mondzorgpraktijken wordt ingevuld.

Daarnaast interviewen wij een aantal experts om zicht te krijgen op belangrijke ontwikkelingen die van invloed zijn op de toekomstige vraag naar mondzorg en het aanbod van tandartsen en mondhygiënisten.

Start interview

1. Welke ontwikkelingen op het gebied van de mondgezondheid spelen er die volgens u van invloed zijn op de toekomstige vraag naar tandartsen en mondhygiënisten? Hierbij kunt u denken aan epidemiologische en sociaal-culturele ontwikkelingen. Spelen deze ontwikkelingen mondzorgbreed? Of specifiek voor tandartsen dan wel mondhygiënisten? *[vaak zal dit wel duidelijk zijn o.b.v. het gegeven antwoord. Indien dit niet het geval is doorvragen]*

   [Onder epidemiologie vallen bijvoorbeeld veranderingen in de mondgezondheid van een specifieke (leeftijds-) groep (ouderen, jeugdigen, gehandicapten). Sociaal-culturele ontwikkelingen zijn vaak een oorzaak van verschillen in mondgezondheid tussen bevolkingsgroepen]

Opmerking 10.2.e

- *Goed doorvragen naar relatie genoemde ontwikkeling en zorgvraag. Het moet duidelijk zijn hoe de ontwikkeling een verandering in de zorgvraag teweegbrengt.*
- *Goed doorvragen naar verschil tussen tandartsen en mondhygiënisten. Dus wat betekent de slechte mondgezondheid van ouderen en kinderen voor de vraag naar tandartsen en mondhygiënisten?*

Opmerking 10.2.e

2. Welke werkproces-gerelateerde ontwikkelingen spelen er die volgens u van invloed zijn op de toekomstige vraag naar tandartsen en mondhygiënisten? Hierbij kunt u denken aan vakinhoudelijke ontwikkelingen, de opkomst van ketens, technologische ontwikkelingen, de discussies rondom taakherschikking.

Opmerkin 10.2.e

- *Goed doorvragen naar relatie genoemde ontwikkeling en zorgvraag. Het moet duidelijk zijn hoe de ontwikkeling een verandering in de zorgvraag teweegbrengt.*

Opmerking 10.2.e

- *Goed doorvragen naar verschil tussen tandartsen en mondhygiënisten.*

3. Kwantificering verwachte verandering in omvang zorgvraag
   a. Kunt u een schatting maken van de verwachte verandering in zorgvraag o.b.v. epidemiologische en sociaal-culturele ontwikkelingen, uitgedrukt in procentuele verandering per jaar? *[dus bijv. 3%]*
      i. Tandartsen
      ii. Mondhygiënisten
      iii. Wat is volgens u de belangrijkste reden voor deze verandering?

Opmerking 10.2 e

[Bij de kwantificering van de verwachte verandering in zorgvraag o.b.v. werkproces-gerelateerde ontwikkelingen is het belangrijk om een onderscheid te maken tussen huidige situatie en de situatie waarin de AMvB wordt doorgevoerd. Daarom wordt gevraagd twee aparte schattingen te maken. Bij vraag 3b wordt de respondent gevraagd een schatting te maken o.b.v. de situatie zoals deze op dit moment is. Bij vraag 3c wordt de respondent gevraagd een schatting te maken voor de situatie waarin de AMvB wordt doorgevoerd. Het gaat er niet om of de doorvoering van de AMvB goed of slecht is; het gaat erom dat we kunnen inschatten wat een eventuele doorvoering van de AMvB betekent voor de vraag naar tandartsen en mondhygiënisten]

   b. Huidige situatie: Kunt u een schatting maken van de verwachte verandering in omvang zorgvraag o.b.v. werkproces-gerelateerde ontwikkelingen, uitgedrukt in procentuele verandering per jaar? *[dus bijv. 3%]*
      i. Tandartsen
      ii. Mondhygiënisten
      iii. Wat is volgens u de belangrijkste reden voor deze verandering?

   c. Doorvoering AMvB: Kunt u een schatting maken van de verwachte verandering in omvang zorgvraag o.b.v. werkproces-gerelateerde ontwikkelingen, uitgedrukt in procentuele verandering per jaar? *[dus bijv. 3%]*
      i. Tandartsen
      ii. Mondhygiënisten

In overleg met de opdrachtgever is besloten dat het onderwerp 'buitenlandse tandartsen' niet in de interviews aan bod komen. Om hier uitspraken over te doen, analyseren wij gegevens van het CIBG.

Overal 11.1 + 10.2.g, tenzij anders aangegeven

Doc. 14

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: dinsdag 5 september 2017 12:06
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: RE: Interview checklist [PANTEIA-C12021]

Hoi 10.2.e

Excuses voor mijn late reactie. Er kwam van alles met spoed tussendoor.

Ik begrijp de overwegingen.

Is dit voor jullie voldoende werkbaar?

Vriendelijke groet,

10.2.e

10.2.e
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70 10.2.e | **M** +31 10.2.e | 10.2.e @minvws.nl

Van: 10.2.e [mailto 10.2.e @panteia.nl]
Verzonden: donderdag 31 augustus 2017 11:19
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: RE: Interview checklist [PANTEIA-C12021]

Hoi 10.2.e

[redacted]

Met vriendelijke groet,

[redacted] 10.2.e

Onderzoeker/adviseur

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0) 10.2.e
10.2.e @panteia.nl
www.panteia.nl

From: 10.2.e
Sent: dinsdag 29 augustus 2017 16:55
To: 10.2.e @minvws.nl>
Cc: 10.2.e @panteia.nl>; 10.2.e @etil.nl>; 10.2.e 10.2.e @minvws.nl>; 10.2.e @etil.nl>
Subject: RE: Interview checklist

Hoi 10.2.e ,

Dank voor je toelichting, helemaal helder zo!

Met vriendelijke groet,

10.2.e

Onderzoeker/adviseur

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 10.2.e
10.2.e @panteia.nl
www.panteia.nl

From: 10.2.e [mailto: 10.2.e @minvws.nl]
Sent: dinsdag 29 augustus 2017 16:53
To: 10.2.e
Cc: 10.2.e
Subject: RE: Interview checklist

Doc. 14

Hoi 10.2.e ,

[redacted]

Wij zijn toch wel benieuwd naar wat andere partijen (naast de tandartsen) 'signaleren'. Dit kan een korte vraag zijn. Belangrijkste informatie zijn natuurlijk de harde cijfers!

Groet 10.2.e

10.2.e
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70 10.2.e | **M** + 10.2.e @minvws.nl

Van: 10.2.e [mailto 10.2.e @panteia.nl]
Verzonden: dinsdag 29 augustus 2017 16:44
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: RE: Interview checklist [PANTEIA-C12021]

Hoi 10.2.e

Dank voor je snelle reactie en voor de suggesties. Wellicht had ik moeten vermelden dat de schuine stukken meer bedoeld zijn voor de interviewer; dit zijn geen vragen die we direct aan de respondenten zullen voorleggen.

[redacted]

Inzicht in de huidige tekorten zullen uit de web-enquête naar voren komen. Daaruit wordt o.a. duidelijk of er sprake is van openstaande vacatures en bijv. hoeveel buitenlandse tandartsen er werkzaam zijn. Vandaar dat wij deze vraag niet hebben toegevoegd aan de checklist, omdat het dan – zoals je zegt – vooral om 'signalen' gaat, terwijl we met dit onderzoek juist beogen de eventuele tekorten cijfermatig in kaart te brengen. Als je toch wilt dat we in de interviews ingaan op signalen uit het veld, is het uiteraard geen probleem om een dergelijke vraag toe te voegen.

Met vriendelijke groet,

10.2.e

Onderzoeker/adviseur

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 10.2.e
10.2.e @panteia.nl

www.panteia.nl

From: [redacted]) [mailto [redacted] @minvws.nl]
Sent: dinsdag 29 augustus 2017 16:31
To: [redacted] @panteia.nl>
Cc: [redacted] @panteia.nl>; [redacted] @etil.nl>; [redacted] @minvws.nl>
Subject: RE: Interview checklist

Hoi [redacted]

Wij hebben met een aantal collega's even meegelezen en komen tot bijgevoegde opmerkingen. Mocht je daar vragen over hebben dan ben ik natuurlijk bereikbaar.

Met vriendelijke groet,
[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-[redacted] @minvws.nl

Van: [redacted] [mailto: [redacted] @panteia.nl]
Verzonden: maandag 28 augustus 2017 14:03
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: Interview checklist [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted],

Zojuist hebben wij elkaar telefonisch gesproken over de interviews die wij af gaan nemen voor het onderzoek naar de capaciteit in de mondzorg. Wij zijn overeengekomen dat het interview niet in zal gaan op het onderwerp 'buitenlandse tandartsen'. Informatie hierover wordt verkregen door het opvragen van gegevens bij het CIBG. Je vertelde dat jij hen al hebt geïnformeerd dat wij contact met hen opnemen. Dank hiervoor.

Om discussies over taakherschikking te vermijden (goed/slecht), om draagvlak voor het onderzoek te vergroten, en om zo goed mogelijke ramingen te kunnen doen, vragen wij respondenten in het interview een schatting te maken van de toekomstige zorgvraag voor de huidige situatie en de situatie waarin de AMvB wordt doorgevoerd.

In de bijlage vind je de vragen die wij in het interview aan de respondenten stellen. Zou jij hiernaar willen kijken en z.s.m. laten weten of je hiermee akkoord bent?

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Onderzoeker/adviseur

Doc. 14

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 10.2.e
M. 31 (0)6 10.2.e
10.2.e @panteia.nl
www.panteia.nl

Deze e-mail is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Verstrekking aan en gebruik door anderen is niet toegestaan. Panteia B.V. sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit electronische verzending. This e-mail is intended exclusively for the addressee(s), and may not be passed on to, or made available for use by any person other than the addressee(s). Panteia B.V. rules out any and every liability resulting from any electronic transmission.

Overal
10.2.e

Doc. 15

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 7 september 2017 11:46
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Landen van herkomst tandartsen

Ga ik doen, je hoort nader!
[redacted]

Van: [redacted])
Verzonden: donderdag 7 september 2017 9:35
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: Landen van herkomst tandartsen

Hoi [redacted]

Zoals gisteren besproken. Bij deze een lijstje met landen waaruit de meeste buitenlandse tandartsen in Nederland uit afkomstig zijn (instroom 2016).

Land van nationaliteit:
- Spanje
- Griekenland
- Portugal
- Duitsland
- Italië

Land van diploma:
- Spanje
- Portugal
- Griekenland
- Duitsland
- Roemenie

Zoals je ziet komen lijstjes behoorlijk overeen. Maakt dus niet zoveel uit of je kijkt naar land van nationaliteit of naar land waar diploma is behaald.

Zou fijn zijn als jij bij de CDO's van deze landen kunt informeren hoe de situatie is. Is daar nog steeds een overschot? Etc.

Alvast bedankt, [redacted]

overal 10.2.e

Doc. 16

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: woensdag 13 september 2017 15:56
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: MEVA: Stand van zaken AMvB tijdelijk besluit zelfstandige bevoegdheid mondhygiënist [PANTEIA-C12021]

Dank voor de update!

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

---

Van: [redacted] [mailto:[redacted] panteia.nl]
Verzonden: woensdag 13 september 2017 13:03
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: MEVA: Stand van zaken AMvB tijdelijk besluit zelfstandige bevoegdheid mondhygiënist [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

Dank voor het sturen van de concept AMvB. Weet dat ik je niet vergeten ben hoor ;-) We zijn druk bezig en ik kom uiterlijk morgen bij je terug. Inmiddels zijn overigens, op 1 na, alle interviews afgenomen.

Hartelijke groet,

[redacted]

From: [redacted] [mailto:[redacted] minvws.nl]
Sent: maandag 11 september 2017 16:15
To: [redacted] <[redacted] panteia.nl>; [redacted] @panteia.nl>; [redacted] @etil.nl>; [redacted] etil.nl>
Subject: FW: MEVA: Stand van zaken AMvB tijdelijk besluit zelfstandige bevoegdheid mondhygiënist

Beste allen,

Bij deze ter info een brief over taakherschikking in de mondzorg zoals deze zojuist door de minister aan de Tweede Kamer is gezonden. Mochten jullie naar aanleiding van deze brief vragen hebben dan hoor ik het graag. Verder heb ik met [redacted] afgesproken dat we komende week een afspraak maken over het aandeel taakherschikking in de interviews, dan zal deze brief ook aan de orde komen.

Vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

Van: [redacted]
Verzonden: maandag 11 september 2017 15:03
Onderwerp: MEVA: Stand van zaken AMvB tijdelijk besluit zelfstandige bevoegdheid mondhygiënist

Brief aan de Voorzitter van de TK,
Onderwerp: Stand van zaken AMvB tijdelijk besluit zelfstandige bevoegdheid mondhygiënist,
Verzonden d.d. 11 september 2017.

Overal 10.2.e

Doc. 17

[redacted]

Van: [redacted])
Verzonden: donderdag 14 september 2017 9:14
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: foreign dentists in The Netherlands

Thanks, [redacted], for this quick and extensive reply, very helpful!
[redacted]

Van: [redacted] [mailto: [redacted] @bzaek.de]
Verzonden: woensdag 13 september 2017 9:17
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: AW: foreign dentists in The Netherlands

Dear [redacted]

1. How would you describe the present dental workforce in your country? Is there oversupply, undersupply or just right?
In Germany we have 31 dental faculties which "produce" approx. 1.800 – 2.000 dentists per year. This is a constant number since many years. Due to the so called "feminisation" of the dental profession – 70% of the dental students are females – we expect that the number of dentists is, and will be, just right. The working lifetime (Lebensarbeitszeit) of female dentists will be shorter in comparison of the males. That's why the assumption is that we do not need a reduction of the student intake in the education.

Regarding dental chairside assistants the prognosis expects a little shortage in the future, esp. in rural areas.

2. Are there any developments underway that may change this situation?
Not for dentists. For the profession of dental chairside assistants we plan PR-campaigns and better wages.

3. What is the role of the government in dental work force planning?
No direct role by the government but we have the numerus clausus as a restriction to access to universities (for medicine and dentistry) since 40 years.

I suppose that German dentists from the border region work in your country, because it´s more attractive from the financial point than to work in Germany in the regulated SHI-system.

Kind regards,
[redacted]

.....
German Dental Association
Bundeszahnärztekammer

[redacted]
Dept. of Prevention and Health Promotion

Chausseestraße 13
10115 Berlin

Tel.: +49 [redacted]

Doc. 17

Fax: +49 30 40005-200

E-Mail: [redacted]@bzaek.de
Web: www.bzaek.de

.....

Von: [redacted]@minvws.nl]
Gesendet: Dienstag, 12. September 2017 09:51
An: [redacted]
Cc: [redacted]
Betreff: foreign dentists in The Netherlands

Dear colleagues,

May I ask your attention for the following. The Netherlands sees an increasing volume of dentists from other member states seeking employment in our country. Due to an urgent request by Parliament we are now in the process to conduct a study to the required work force for dentists in the near future. The influx of dentists from other member states also needs consideration. It concerns mainly dentists with certificates from Spain, Portugal, Greece, Germany, Italy and Romania.

In order to determine the future volume of the expected influx, could you please answer the following questions. If there are no 'statistics', educated guesses will do for the moment.

1. How would you describe the present dental workforce in your country? Is there oversupply, undersupply or just right?
2. Are there any developments underway that may change this situation?
3. What is the role of the government in dental work force planning?

It would be very helpful if you could be answer me ultimately before 15 October.

[redacted]

[redacted] | senior beleidsmedewerker/[redacted] |
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport | Directie Curatieve zorg |
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag | Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag |
☎ +31(70) [redacted] | flexplek 14e verdieping |
✉ [redacted]@minvws.nl

Overal 10.2.e, tenzij anders aangegeven

Doc. 18

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: maandag 25 september 2017 10:21
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Voortgang onderzoek capaciteit in de mondzorg [PANTEIA-C12021]

Dag [redacted]

Bedankt voor je reactie. Wij zijn toch wel benieuwd naar het beeld van de andere beroepsgroep, graag die vraag toevoegen.
Succes komende week en ik hoor vrijdag weer.

Vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-[redacted] | [redacted] minvws.nl

---

Van: [redacted] [mailto:[redacted]panteia.nl]
Verzonden: vrijdag 22 september 2017 16:25
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Voortgang onderzoek capaciteit in de mondzorg [PANTEIA-C12021]

Dag [redacted]

Hartelijk dank voor je reactie en voor het meedenken, dat stellen we zeer op prijs. Zie hieronder mijn reactie in het rood.

- Ik heb de opdrachtbrief (zijnde de dienstverleningsovereenkomst) bijgevoegd. Dank!
- Het logo van VWS hoeft niet op de enquête. Dat kan het logo van Panteia zijn. Oké, prima.
- Een extra interview met een grote keten is akkoord. Mooie aanvulling. Gaan we regelen.
- Het CIBG was op de hoogte van het onderzoek en dat zij benaderd zouden worden door jullie. Zij hebben niet vooraf ingestemd met delen van persoonsgegevens. Wel dat zij bereid waren om jullie data aan te leveren. Ook ik was er, gezien het eerdere rapport van het capaciteitsorgaan, vanuit gegaan dat jullie contactgegevens via het CIBG zouden kunnen krijgen. Helaas lukt dat niet. Wellicht kan het CIBG de enquêtes versturen? Zodat zij de persoonsgegevens niet hoeven te delen? Mocht ook dat niet kunnen dan moet het via de beroepsverenigingen. Als ik daar nog iets in kan betekenen hoor ik het graag. We gaan het CIBG maandag meteen opnieuw benaderen. Mochten zij de enquête niet willen/kunnen versturen, dan nemen we z.s.m. weer contact met de beroepsverenigingen op.
- Ik kan mij vinden in het voorstel om de vraag over de verwachte capaciteit algemeen aan te vliegen. Lukt het wel om dan in het rapport een uitspraak te kunnen doen over de benodigde capaciteit in relatie tot taakherschikking? Op basis van de interviews en het model? Ja, dat gaat lukken. Ik denk dat we uiteindelijk een meer betekenisvol ramingsmodel krijgen met deze algemene vraag dan wanneer er uitsplitsingen worden gemaakt.
- Dan over de webenquête. Bij vraag 5, bedoelen jullie daar 'in de eigen praktijk' of 'in Nederland'? Voor mij is de vraag nu niet helemaal duidelijk. Goed punt. Ik denk dat mensen een betere schatting kunnen maken als ze dichtbij zichzelf/hun eigen praktijk blijven. Dit betekent dat het dus een vraag over de eigen praktijk is.

Doc. 18

- Verder lijkt het ons toch goed om ook gekruist uit te vragen. Dus wat denken mondhygiënisten over de benodigde capaciteit bij tandartsen en vice versa. Interessant om te zien of dat overeenkomt. [redacted]

11.1 + 10.2.g

- En slechts een suggestie, wellicht is het goed om bij vraag 7 aan te geven waar jullie deze mogelijke oorzaken opgehaald hebben (interviews). Goed idee, dat gaan we doen.

We gaan dus volgende week de enquête aanpassen n.a.v. bovenstaande opmerkingen. Ook nemen we weer contact op met het CIBG. Ik stuur volgende week vrijdag weer een update. Mochten er in de tussentijd belangrijke ontwikkelingen zijn, dan laat ik dat uiteraard weten.

Fijn weekend!

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Onderzoeker/adviseur

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

From: [redacted] [mailto: [redacted] minvws.nl]
Sent: donderdag 21 september 2017 14:27
To: [redacted] <[redacted] panteia.nl>
Cc: [redacted] <[redacted] etil.nl>; [redacted] @etil.nl>; [redacted] @panteia.nl>
Subject: RE: Voortgang onderzoek capaciteit in de mondzorg

Beste [redacted]
Nogmaals excuses dat een reactie zo lang op zich heeft laten wachten.

Zie onderstaand puntsgewijs mijn reactie:

- Ik heb de opdrachtbrief (zijnde de dienstverleningsovereenkomst) bijgevoegd.
- Het logo van VWS hoeft niet op de enquête. Dat kan het logo van Panteia zijn.
- Een extra interview met een grote keten is akkoord. Mooie aanvulling.
- Het CIBG was op de hoogte van het onderzoek en dat zij benaderd zouden worden door jullie. Zij hebben niet vooraf ingestemd met delen van persoonsgegevens. Wel dat zij bereid waren om jullie data aan te leveren. Ook ik was er, gezien het eerdere rapport van het capaciteitsorgaan, vanuit gegaan dat jullie contactgegevens via het CIBG zouden kunnen krijgen. Helaas lukt dat niet. Wellicht kan het CIBG de

enquêtes versturen? Zodat zij de persoonsgegevens niet hoeven te delen? Mocht ook dat niet kunnen dan moet het via de beroepsverenigingen. Als ik daar nog iets in kan betekenen hoor ik het graag.

- Ik kan mij vinden in het voorstel om de vraag over de verwachte capaciteit algemeen aan te vliegen. Lukt het wel om dan in het rapport een uitspraak te kunnen doen over de benodigde capaciteit in relatie tot taakherschikking? Op basis van de interviews en het model?
- Dan over de webenquête. Bij vraag 5, bedoelen jullie daar 'in de eigen praktijk' of 'in Nederland'? Voor mij is de vraag nu niet helemaal duidelijk.
- Verder lijkt het ons toch goed om ook gekruist uit te vragen. Dus wat denken mondhygiënisten over de benodigde capaciteit bij tandartsen en vice versa. Interessant om te zien of dat overeenkomt.
- En slechts een suggestie, wellicht is het goed om bij vraag 7 aan te geven waar jullie deze mogelijke oorzaken opgehaald hebben (interviews).

Mocht je vragen hebben kun je natuurlijk bellen of e-mailen.

Vriendelijke groet,

Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70- | **M** +31-6- | minvws.nl

Van: [mailto: panteia.nl]
Verzonden: dinsdag 19 september 2017 16:39
Aan:
CC:
Onderwerp: RE: Voortgang onderzoek capaciteit in de mondzorg [PANTEIA-C12021]

Beste

Wanneer kunnen wij een reactie op onderstaande mail verwachten? Om ons aan de voorgestelde planning te kunnen houden, is het uiteraard van belang dat wij de enquête op korte termijn kunnen uitzetten.

Dan nog een vraag in aanvulling op onderstaande mail. Is het de bedoeling dat het logo van VWS op de enquête komt? Zo ja, zou jij dat logo kunnen aanleveren?

Met vriendelijke groet,

Onderzoeker/adviseur

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79
panteia.nl
www.panteia.nl

From: [redacted]
Sent: donderdag 14 september 2017 20:50
To: [redacted] < [redacted] minvws.nl>
Cc: [redacted] etil.nl>; [redacted] @etil.nl>; [redacted] @panteia.nl>
Subject: Voortgang onderzoek capaciteit in de mondzorg

Beste [redacted]

Zoals eerder besproken merkten wij tijdens de interviews dat respondenten veel moeite hadden met het inschatten van de verwachte verandering in vraag naar tandartsen en mondhygiënisten. Zeker als daarbij een onderscheid werd gemaakt tussen veranderingen als gevolg van epidemiologische en sociaal culturele veranderingen enerzijds en veranderingen als gevolg van het werkproces anderzijds. Dit onderscheid, zoals wij dat ook in de offerte hebben gebruikt was gebaseerd op het onderzoek van het Capaciteitsorgaan uit 2013. Ons idee was om in de web enquête een vergelijkbare vraag op te nemen en dit als parameter mee te nemen in het ramingsmodel (zie Tabel 1 offerte). Tegelijkertijd merken we dat het thema taakherschikking – en de daaraan gekoppelde voorgenomen (concept) AMvB – gevoelig ligt bij alle partijen. Wat betreft de vraag in de interview over verwachte verandering in zorgvraag, gaven nagenoeg alle respondenten aan deze vraag graag via de mail te ontvangen. Omdat we de vraag hierover de interviews en in de enquête vergelijkbaar willen houden, hebben we deze vraag nog niet schriftelijk voorgelegd aan de landelijke experts totdat er zekerheid is over de beste wijze van formulering van deze vraag.

Wij komen hierbij met een voorstel. Zowel in de enquête als in de vraag die landelijke experts – bij wie een interview is afgenomen en die nog schriftelijk een vraag over verandering in zorgvraag moeten ontvangen – willen wij de volgende vraag stellen: *Wat is volgens u de verwachte verandering in benodigde capaciteit (% / jaar)?* Tandartsen moeten dit invullen voor tandartsen en mondhygiënisten maken een schatting over de benodigde capaciteit aan mondhygiënisten. Daarbij plaatsen de volgende toelichting en geven een voorbeeld om enige richting te geven:

Toelichting
De verwachting van de groei of krimp (in % per jaar) van het benodigde aantal FTE werkzaam als [*tandarts/mondhygiënist*] in de komende jaren (op basis van ontwikkelingen in de sector).

Voorbeeld
In het rapport van het Capaciteitsorgaan uit 2013 werd voor tandartsen uitgegaan van XX% groei per jaar en voor mondhygiënisten werd uitgegaan van XX% groei per jaar.

In de bijlage is de web enquête opgenomen. Hierin staat bovenstaande vraag bij vraag 6. Vervolgens is er een vervolgvraag voor degenen die verwachten dat er een afname of toename zal zijn. Hen wordt gevraagd naar de oorzaken van deze verwachte verandering. Respondenten kunnen uit een aantal punten kiezen, die eveneens bij de interviews naar voren zijn gekomen. De oorzaken tellen samen op tot 100% (zie bijlage).

Door deze vraag op de voorgestelde (algemene) manier te formuleren omzeilen we ook de term 'AMvB' in zowel het interview als in de enquête. Het thema 'taakherschikking' komt in brede zin aan bod bij de vraag over de oorzaak van de verwachte verandering. (overigens zijn er veel respondenten die denken dat taakherschikking weinig invloed zal hebben op de benodigde capaciteit).

Daarnaast is deze aanpak (algemene vraag over verwachte verandering + vraag naar oorzaken verandering) vergelijkbaar met de aanpak die we hebben gehanteerd in het onderzoek naar de capaciteit van kinderverpleegkundigen. Bij dat onderzoek bleek het een werkbare aanpak en waren we in staat een betekenisvol ramingsmodel te gebruiken. Op basis van voortschrijdend

inzicht zijn wij tot de conclusie gekomen dat ook in het huidige onderzoek de vraag naar verwachte verandering zo eenvoudig mogelijk moet zijn. Doordat de landelijk experts die wij hebben geïnterviewd de vraag per mail krijgen kan de vraag exact hetzelfde zijn als in de web enquête. De geïnterviewden zijn er van op de hoogte dat zij nog een vraag per mail zullen ontvangen. Zij stelden het zeer op prijs dat wij hen op de manier wat meer tijd geven om rustig over de vraag na te denken. De data die de interviews hebben opgeleverd helpen ons bij de duiding van de schattingen die de respondenten van de web enquête doen (in aanvulling op de vraag over de oorzaken verwachte verandering).

Inmiddels hebben er 13 interviews plaatsen gevonden. Er staat eind september nog 1 interview gepland. Daarnaast willen wij voorstellen om nog 1 aanvullend interview te doen, namelijk met een grote keten, zoals Dental Clinics of Dentcorrect. Hoe denken jullie hierover?

Een ander punt dat ik graag wil voorleggen betreft medewerking van het CIBG. Wij hebben namelijk een reactie ontvangen van het CIBG n.a.v. onze gegevensaanvraag. Zij kunnen ons cijfers over het aantal (buitenlandse) tandartsen leveren als ik de opdrachtbrief van VWS doorstuur. Heb jij die voor mij [redacted]

Lastiger is echter dat ze geen contactgegevens (emailadressen) van tandartsen verstrekken. Op basis van het onderzoek van het capaciteitsorgaan uit 2013 zijn wij ervanuit gegaan dat we emailadressen van (buitenlandse) tandartsen via hen zouden krijgen voor onze enquête. In het rapport van het capaciteitsorgaan wordt namelijk verwezen naar een rapport van Nivel (2010) waarin staat: *'Voor het uitzetten van ons onderzoek is het BIG-register gebruikt als adressenbron. Op basis van de meest recente (januari 2010) versie van het register zijn alle BIG-geregistreerde tandartsen die in een ander land dan Nederland zijn geboren of opgeleid geselecteerd.'* Naar mij idee wist het CIBG dat wij contact met hen zouden opnemen en waren zij bereid mee te werken. Of heb ik dit verkeerd begrepen [redacted] Eventueel kunnen we de contactgegevens via ANT en/of KNMT verkrijgen, maar dat was niet ons plan.

Graag ontvang ik een reactie op bovenstaande punten, zodat wij op korte termijn de enquête uit kunnen zetten en de mail naar de landelijke experts kunnen sturen (die meewerkten aan een interview).

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Onderzoeker/adviseur

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
M. 31 (0)6 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

Deze e-mail is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Verstrekking aan en gebruik door anderen is niet toegestaan. Panteia B.V. sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit electronische verzending. This e-mail is intended exclusively for the addressee(s), and may not be passed on to, or made available for use by any person other than the addressee(s). Panteia B.V. rules out any and every liability resulting from any electronic transmission.

Overal 10.2.e

Doc. 19

Vragenlijst onderzoek capaciteit mondzorg

Panteia voert op dit moment in opdracht van het ministerie van VWS een onderzoek uit naar de capaciteit in de mondzorg. Het ministerie wenst inzicht in de capaciteit van tandartsen en mondhygiënisten die nodig is om aan de huidige en toekomstige vraag naar mondzorg tegemoet te komen.

Voor dit onderzoek maken wij gebruik van een rekenmodel om het benodigde aantal tandartsen en mondhygiënisten te ramen. In het rekenmodel nemen we parameters op over de opleiding, de zorgvraag en het zorgaanbod. Om het rekenmodel te kunnen vullen, hebben wij een web-enquête ontwikkeld die door mondzorgpraktijken kan worden ingevuld.

Wij stellen het zeer op prijs als u mee wilt werken aan het onderzoek en deze enquête wilt invullen. Om mee te doen aan het onderzoek, klikt u op de link hieronder:

<< link naar enquête >>

Heeft u vragen tijdens het invullen van de vragenlijst? Dan kunt u contact opnemen met [redacted] via [redacted]@panteia.nl of telefonisch via 06-[redacted]

Bij voorbaat veel dank,

[redacted] (Panteia)
[redacted] (Etil)

1. **Welke vorm van mondzorg verleent u?** ***<<selectievraag>>***
   - Ik ben tandarts
   - Ik ben mondhygiënist

2. **Werkt u in een praktijk of zelfstandig?**
   - Vrijgevestigd, eigen praktijk
   - Als vrijgevestigde werkzaam in een (niet eigen) praktijk
   - In loondienst

3. **Hoeveel uur per week werkt u?**

4. **Wat is uw leeftijd?**

5. **A. Is er momenteel sprake van een onvervulde zorgvraag bij *<<tandartsen/mondhygiënisten>>*?**
   - Ja, ga naar vraag 5b.
   - Nee, ga naar vraag 6.

5. B. Indien ja, kunt u een inschatting maken van de huidige onvervulde zorgvraag bij *<<tandartsen/mondhygiënisten>>*?

Toelichting
Onder onvervulde zorgvraag verstaan we de vraag waaraan op dit moment niet voldaan wordt door gebrek aan capaciteit.

Voorbeeld
In een onderzoek naar de mondzorg door het Capaciteitsorgaan uit 2013 werd uitgegaan van een tekort **van 1%** van de huidige capaciteit.

6. Verwachte verandering benodigde capaciteit (% / jaar) *[hier kunnen we eventueel werken met balkje]*

Toelichting
De verwachting van de groei of krimp (in % per jaar) van het benodigde aantal FTE werkzaam als [*tandarts/mondhygiënist*] in de komende jaren (op basis van ontwikkelingen in de sector).

Voorbeeld
In het rapport van het Capaciteitsorgaan uit 2013 werd voor tandartsen uitgegaan van 1% groei per jaar en voor mondhygiënisten werd uitgegaan van 2% groei per jaar.

Routing: bij 'verwachte groei' → vraag 7a
Bij 'verwachte afname' → vraag 7b
Bij 'geen verandering' door naar vraag 8

7a. Oorzaak van de verwachte groei benodigde capaciteit (% / jaar)
(antwoorden tellen op tot 100%)

Verslechtering mondgezondheid ouderen in combinatie met vergrijzing bevolking	
Verslechtering mondgezondheid jeugdigen	
Vakinhoudelijke ontwikkelingen	
Taakherschikking	
Totaal	100%

Toelichting
De verwachte verandering van de benodigde capaciteit kan meerdere oorzaken hebben. Wat zijn volgens u de oorzaken van de verwachte verandering?

Wilt u hier een schatting invullen van het belang van de verschillende oorzaken in de door u verwachte jaarlijkse verandering van de benodigde capaciteit. (Let op, de antwoorden tellen op tot 100%)

Voorbeelden

20%, 50%, 30%

7b. Oorzaak van de verwachte afname benodigde capaciteit (% / jaar)
(antwoorden tellen op tot 100%)

Vakinhoudelijke ontwikkelingen	
Vergroting efficiency door technologische ontwikkelingen	
Taakherschikking	
Totaal	100%

Toelichting
De verwachte verandering van de benodigde capaciteit kan meerdere oorzaken hebben. Wat zijn volgens u de oorzaken van de verwachte verandering?

Wilt u hier een schatting invullen van het belang van de verschillende oorzaken in de door u verwachte jaarlijkse verandering van de benodigde capaciteit. (Let op, de antwoorden tellen op tot 100%)

Voorbeelden

20%, 50%, 30%

8. Wat is de verwachte uitstroom (%/jaar) van (gediplomeerde) medewerkers in de branche die nu jonger dan 60 jaar zijn?

Toelichting
Hoeveel gediplomeerden jonger dan 60 jaar (die nu in de branche werken) zullen de komende jaren stoppen met het uitoefenen van hun beroep? Wilt u hier een schatting invullen van het percentage dat per jaar zal stoppen.

Voorbeeld: 2,2% per jaar

Overal 10.2.e

Doc. 20

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 12 oktober 2017 14:22
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Publicaties over cariës, etniciteit en sociaaleconomische status uit Generation R onderzoek

Beste [redacted]

Bedankt voor het toesturen van de informatie. Ik ga het doorgeleiden naar het onderzoeksbureau. Of zij er vervolgens wat mee doen in het kader van het onderzoek naar de capaciteit is aan hen. Voor het geval zij contact met jou willen opnemen stuur ik jou contactgegevens mee.

Vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70[redacted] | **M** +31-[redacted]@minvws.nl

Van: [redacted] [mailto[redacted]@erasmusmc.nl]
Verzonden: woensdag 11 oktober 2017 17:18
Aan: [redacted]
Onderwerp: Publicaties over cariës, etniciteit en sociaaleconomische status uit Generation R onderzoek

Beste [redacted]

Goed dat we elkaar eerder deze week hebben gesproken.

Bijgaand ontvang je van mij een overzicht van relevante onderzoeksgegevens . Deze gegevens wijzen duidelijk op een enorme achterstand mondzorg bij zwakke groepen, namelijk kinderen van bepaalde etnische achtergrond. Het onderzoek maakt deel uit van Generation R, het grootschalige en langdurige onderzoek naar de groei, ontwikkeling en gezondheid van 10.000 kinderen in Rotterdam. De resultaten suggereren dat sociaal achtergestelde kinderen en/of kinderen van etnische minderheden een slechtere mondgezondheid hebben. Ik heb geen modellen voorhanden wat de effecten op lange termijn zijn, maar de impact is enorm en vraagt meer (capaciteit) en andere (veel meer gecombineerde opleiding) inzet van mondzorgkundige/mondhygiëniste en tandarts.

Indien gewenst ben ik graag bereid tot nadere toelichting,

Groet, [redacted]

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Erasmus MC
Universitair Medisch Centrum Rotterdam

Postbus 2040, 3000 CA Rotterdam, intern postadres [redacted]
Bezoekadres: kamer [redacted], 's Gravendijkwal 230, 3015 CE Rotterdam
E-mail [redacted]@erasmusmc.nl | Telefoon 010 [redacted] | Telefoon 010 [redacted] | Fax 010 703 30 98
www.erasmusmc.nl

The association of socioeconomic status and ethnicity with oral health in Dutch children

This is an overview of the published articles on the association between socioeconomic status, ethnic background and oral health conducted within the Generation R Study by the Department of Oral and Maxillofacial Surgery, Special Dental Care and Orthodontics of the Erasmus MC te Rotterdam. In this document the abstracts of three articles are presented.

The Generation R Study is a population-based prospective cohort study from fetal life until adulthood. In total, 9778 mothers with a delivery date from April 2002 until January 2006 were enrolled in the study. Response at baseline was 61%, and general follow-up rates until the age of 10 years were around 80%. Research on oral health was conducted in these children when they were 6 years old and 10 years old. Oral health data collection in children included questionnaires, interviews and intra as well as extra oral photographs. The latter was used to determine the oral health status of the children in terms of caries and malocclusion. In summary, the results of the presented studies indicate that children with an lower socioeconomic status and a non-Dutch background experience worse oral health. The results from the Generation R Study can contribute to the development of strategies for optimizing oral health and oral healthcare for children.

1) **Title:** Ethnic Disparities in Dental Caries among Six-Year-Old Children in the Netherlands.

Abstract: The aim of this study was to investigate potential differences in caries prevalence of children from ethnic minority groups compared to native Dutch children and the influence of socio-economic status (SES) and parent-reported oral health behavior on this association. The study had a cross-sectional design, embedded in a population-based prospective multi-ethnic cohort study. 4,306 children with information on caries experience, belonging to 7 different ethnic groups, participated in this study. The decayed, missing, and filled teeth (dmft) index was assessed at the age of 6 and categorized in two ways for analysis: children without caries (dmft = 0) versus any caries experience (dmft >0) and children without caries (dmft = 0) versus children with mild caries (dmft = 1–3) or severe caries (dmft >3). Compared to native Dutch children, children with a Surinamese-Hindustani, Surinamese-Creole, Turkish, Moroccan, and Cape Verdean background had significantly higher odds for dental caries. Especially the Surinamese-Hindustani, Turkish, and Moroccan group had significantly higher odds for severe dental caries. Household income and educational level of the mother explained up to 43% of the association between ethnicity and dental caries, whereas parent-reported oral health behavior did not mediate the association. Alarming disparities in caries prevalence between different ethnic (minority) groups exist, which cannot be fully explained by social inequalities. Public health strategies can apply this new knowledge and specifically focus on the reduction of ethnic disparities in oral health. More research is needed to explain the high caries prevalence among different ethnic minority groups.

Table and Figure:

Table 1 Associations of ethnicity with dmft indices, after adjustment for SES factors and oral health behavior (n = 4,306)

Caries measures		Ethnicity groups						
		Dutch	Surinamese-Hindustani	Surinamese-Creole	Turkish	Dutch Antillean	Moroccan	Cape Verdean
dmft		*n = 2,957*	*n = 152*	*n = 154*	*n = 402*	*n = 161*	*n = 308*	*n = 172*
(0 vs > 0)	Crude model[1] OR (95% CI)	Reference	**2.06 (1.46 to 2.89)**	**1.45 (1.02 to 2.07)**	**4.48 (3.60 to 5.58)**	1.28 (0.90 to 1.83)	**4.43 (3.46 to 5.67)**	**1.63 (1.17 to 2.26)**
	+ *SES factors[2] OR (95% CI)*	Reference	**1.54 (1.08 to 2.19)**	1.18 (0.81 to 1.70)	**3.18 (2.50 to 4.04)**	0.96 (0.66 to 1.40)	**3.25 (2.47 to 4.27)**	1.16 (0.81 to 1.65)
	+ *Oral health behavior[3] OR (95% CI)*	Reference	**2.02 (1.42 to 2.86)**	1.42 (0.98 to 2.04)	**4.34 (3.42 to 5.52)**	1.27 (0.88 to 1.84)	**4.27 (3.29 to 5.54)**	**1.56 (1.11 to 2.20)**
dmft	*n_1 / n_2*	484 / 2281	29 / 92	40 / 102	102/167	35 / 109	83 / 126	39 / 111
(0 vs 1-3)	Crude model[1] OR (95% CI)	Reference	1.39 (0.90 to 2.14)	**1.58 (1.07 to 2.33)**	**2.73 (2.09 to 3.57)**	1.22 (0.81 to 1.82)	**2.85 (2.12 to 3.83)**	1.47 (1.00 to 2.15)
	+ *SES factors[2] OR (95% CI)*	Reference	1.15 (0.74 to 1.79)	1.38 (0.93 to 2.05)	**2.18 (1.63 to 2.90)**	1.00 (0.66 to 1.53)	**2.32 (1.69 to 3.21)**	1.16 (0.78 to 1.74)
	+ *Oral health behavior[3] OR (95% CI)*	Reference	1.36 (0.88 to 2.11)	**1.54 (1.04 to 2.28)**	**2.66 (2.00 to 3.52)**	1.19 (0.79 to 1.80)	**2.74 (2.02 to 3.72)**	1.40 (0.94 to 2.07)
	n_1 / n_2	192 / 2281	31 / 92	12 / 102	133/167	17 / 109	99 / 126	22 / 111
(0 vs > 3)	Crude model[1] OR (95% CI)	Reference	**3.77 (2.43 to 5.84)**	1.14 (0.61 to 2.13)	**8.90 (6.76 to 11.7)**	1.44 (0.84 to 2.50)	**8.43 (6.21 to 11.4)**	**2.04 (1.25 to 3.32)**
	+ *SES factors[2] OR (95% CI)*	Reference	**2.36 (1.49 to 3.73)**	0.79 (0.41 to 1.53)	**5.12 (3.73 to 7.04)**	0.90 (0.50 to 1.61)	**5.12 (3.54 to 7.41)**	1.18 (0.69 to 2.01)
	+ *Oral health behavior[3] OR (95% CI)*	Reference	**3.69 (2.35 to 5.81)**	1.11 (0.58 to 2.13)	**8.63 (6.28 to 11.9)**	1.48 (0.83 to 2.62)	**8.16 (5.80 to 11.5)**	**1.97 (1.18 to 3.28)**

[1] Values are odds ratios with 95% confidence interval (CI) for the crude model adjusted for child's gender and age at dmft assessment;
[2] for the crude model additionally adjusted for SES factors (education level mother and household income);
[3] for the crude model additionally adjusted for oral health behavior related factors (children's age at first dental visit, dental visit in the past year and tooth brushing frequency);
Significant associations are bold. SES = Social Economic Status; dmft = decayed, missing, and filled teeth; n_1 / n_2 = odds for having caries versus no caries if same ethnic background

Figure 1. Cumulative caries distribution per ethnic group

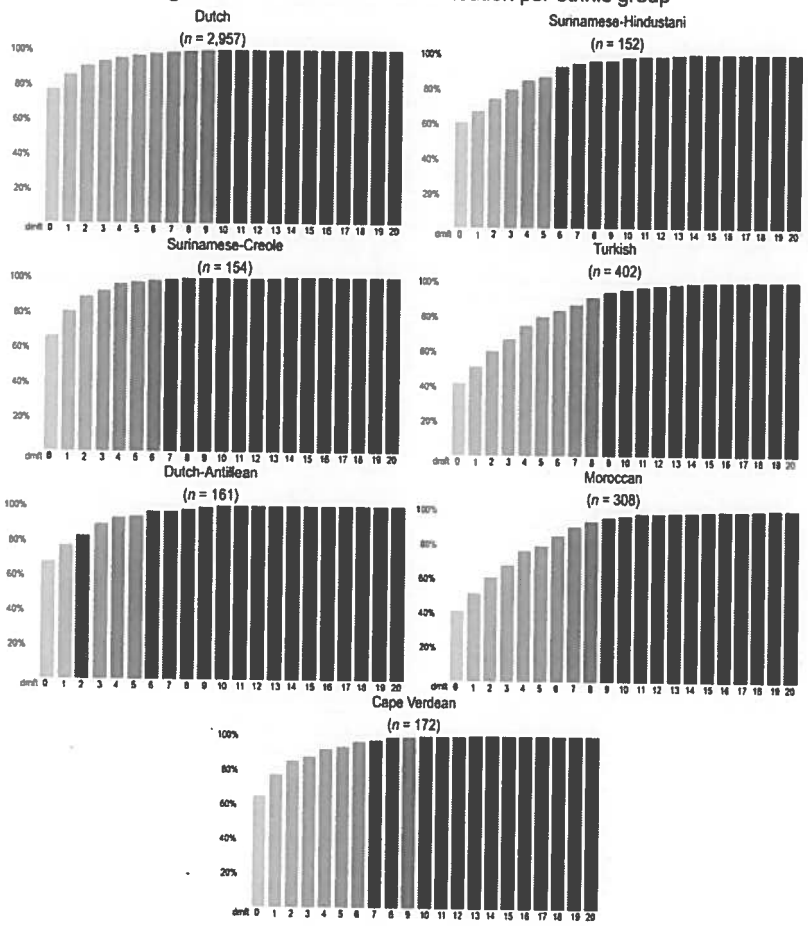

Figure 1 Cumulative caries distribution per ethnic group.

Reference: 10.2.e . **Ethnic Disparities in Dental Caries among Six-Year-Old Children in the Netherlands.** Caries Res 2016;50(5):489-497.

2) **Title:** Social inequalities and dental caries in six-year-old children from the Netherlands.

Abstract: Socioeconomic Position (SEP) often was not measured in a uniform way in studies examining social inequalities in dental caries. Therefore, the purpose of our study was to investigate the association of the most common used SEP indicators, in public health research, on dental caries in children. Furthermore, we analyzed the distribution of dental caries among different districts in Rotterdam, the Netherlands. In our cross-sectional study 5,189 six-year-old children were included. This study was embedded in a prospective population-based birth cohort study, the Generation R Study. Parental education level, parental employment status, net household income, single parenting, and teenage pregnancy were considered as indicators for SEP. Dental caries was scored on intraoral photographs by using the decayed, missing, and filled teeth (dmft) index. We compared children without caries (dmft = 0) to children with mild caries (dmft

=1–3) or severe caries (dmft >3). Only maternal education level remained significantly associated with mild caries after adjusting for all other SEP-indicators. Paternal educational level, parental employment status, and household income additionally served as independent indicators of SEP in children with severe caries. 3,846 children were identified from ten districts of Rotterdam, the Netherlands. Living in more disadvantaged districts was significantly associated with higher odds of dental caries. Dental caries is more prevalent among six-year-old children with a low SEP, which is also visible on a district level. Maternal educational level is the most important indicator of SEP in the association with caries. Our results should raise concerns about the existing social inequalities in dental caries and should encourage development of dental caries prevention strategies. New knowledge about the distribution of oral health inequalities between districts should be used to target the right audience for these strategies.

Table and Figure:

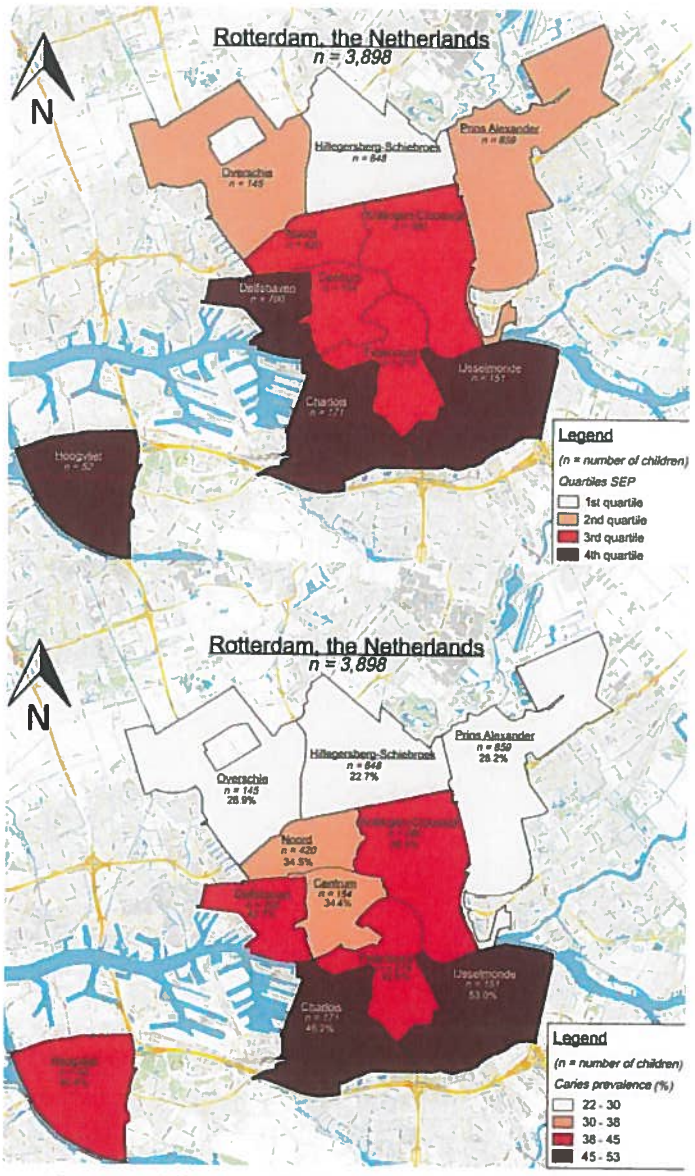

Figure 2 Ranking of each district (upper) and caries prevalence per district (lower).

Table 2 Multinomial Logistic regression models for the association between Socioeconomic Position (SEP) indicators and dmft indices

		dmft						
		Model 1			Model 2		Model 3	
		OR [95% CI]			OR [95% CI]		OR [95% CI]	
(n = 5,189)		Index 0	Index 1-3	Index > 3	Index 1-3	Index > 3	Index 1-3	Index > 3
Maternal educational level	High	*reference*	*reference*	*reference*	*reference*	*reference*	*reference*	*reference*
	Mid-high	*reference*	1.20 [0.95 - 1.52]	1.37 [0.74 - 2.56]	1.21 [0.96 - 1.53]	1.40 [0.74 - 2.65]	1.18 [0.92 - 1.50]	1.13 [0.64 - 2.00]
	Mid-low	*reference*	**1.55 [1.22 - 1.96]**	**2.83 [1.55 - 5.15]**	**1.56 [1.23 - 1.98]**	**2.91 [1.56 - 5.43]**	**1.46 [1.10 - 1.93]**	1.83 [1.00 - 3.36]
	Low	*reference*	**2.13 [1.64 - 2.77]**	**6.05 [3.36 - 10.9]**	**2.16 [1.62 - 2.87]**	**6.38 [3.33 - 12.2]**	**1.85 [1.31 - 2.62]**	**3.10 [1.60 - 6.02]**
Paternal educational level	High	*reference*	*reference*	*reference*	*reference*	*reference*	*reference*	*reference*
	Mid-high	*reference*	1.14 [0.90 - 1.46]	1.39 [0.72 - 2.70]	1.15 [0.91 - 1.45]	1.42 [0.74 - 2.69]	1.03 [0.82 - 1.31]	1.12 [0.75 - 1.67]
	Mid-low	*reference*	1.20 [0.95 - 1.50]	**2.07 [1.28 - 3.37]**	1.20 [0.96 - 1.51]	**2.11 [1.30 - 3.42]**	0.96 [0.75 - 1.23]	1.30 [0.84 - 2.00]
	Low	*reference*	**1.59 [1.28 - 1.98]**	**4.04 [2.67 - 6.12]**	**1.60 [1.28 - 2.04]**	**4.18 [2.59 - 6.74]**	1.09 [0.83 - 1.43]	**1.83 [1.13 - 2.96]**
Maternal employment status	Paid job	*reference*	*reference*	*reference*	*reference*	*reference*	*reference*	*reference*
	No paid job	*reference*	**1.40 [1.18 - 1.65]**	**2.51 [2.01 - 3.13]**	**1.38 [1.17 - 1.63]**	**2.52 [1.97 - 3.22]**	1.12 [0.92 - 1.35]	**1.60 [1.25 - 2.04]**
Paternal employment status	Paid job	*reference*	*reference*	*reference*	*reference*	*reference*	*reference*	*reference*
	No paid job	*reference*	**1.48 [1.04 - 2.12]**	**2.08 [1.39 - 3.10]**	1.46 [1.01 - 2.11]	**2.05 [1.39 - 3.03]**	1.30 [0.89 - 1.89]	**1.57 [1.04 - 2.37]**
Household income	> €3200	*reference*	*reference*	*reference*	*reference*	*reference*	*reference*	*reference*
	€2000-<€3200	*reference*	1.22 [0.97 - 1.54]	**2.28 [1.39 - 3.74]**	1.22 [0.98 - 1.52]	**2.28 [1.42 - 3.67]**	1.06 [0.86 - 1.32]	**1.66 [1.18 - 2.33]**
	<€2000	*reference*	**1.55 [1.21 - 1.99]**	**3.16 [1.92 - 5.19]**	**1.55 [1.22 - 1.97]**	**3.19 [1.91 - 5.32]**	1.20 [0.91 - 1.59]	1.42 [0.88 - 2.29]
Single parenting	No	*reference*	*reference*	*reference*	*reference*	*reference*	*reference*	*reference*
	Yes	*reference*	1.17 [0.98 - 1.40]	**1.56 [1.24 - 1.97]**	1.16 [0.97 - 1.39]	**1.56 [1.23 - 1.99]**	0.93 [0.76 - 1.13]	1.00 [0.76 - 1.33]
Teenage pregnancy	No	*reference*	*reference*	*reference*	*reference*	*reference*	*reference*	*reference*
	Yes	*reference*	1.04 [0.67 - 1.61]	**1.85 [1.20 - 2.84]**	1.02 [0.66 - 1.60]	**1.85 [1.18 - 2.88]**	0.80 [0.51 - 1.25]	1.12 [0.72 - 1.73]

Model 1 = crude model, adjusted for age, sex and child's ethnicity only; Model 2 = additionally adjusted oral health related behaviour (Tooth brushing frequency, age at first dental visit, dental visit in past year); Model 3 = additionally adjusted for all other SEP indicators; Significant associations are bold.

Reference: 10.2.e **. Social inequalities and dental caries in six-year-old children from the Netherlands.** J Dent. Jul.2017;62:18-24.

3) **Title:** Social inequalities in children's oral health-related quality of life: the Generation R Study

Abstract: Oral health-related quality of life (OHRQoL) is the most important patient-reported outcome measure in oral health research. The purpose of the present research was to study the association of family socioeconomic position (SEP) with children's OHRQoL. This cross-sectional study was embedded in the Generation R Study, a population-based cohort study conducted in Rotterdam, The Netherlands. For the present study, OHRQoL was assessed of 3871 10-year old children. Family SEP was assessed with the following indicators: maternal/paternal education level, maternal/paternal employment status, household income, benefit dependency and family composition. Linear regression analyses were performed to evaluate the (independent) associations of family SEP indicators with OHRQoL. The median(90%range) OHRQoL score of the participating children was relatively high (50.0 (43.0 – 53.0)), however OHRQoL was consistently lower in children with low family SEP. Negative associations were found for all SEP indicators (p-values < 0.05) except maternal education level and employment status. Benefit dependency, paternal employment and household income were the strongest associated with OHRQoL. No family SEP indicator was significantly associated with OHRQoL independent of the other indicators. Based on the present findings, interventions and policies promoting good oral health and oral wellbeing should target children from low socioeconomic position. More research is needed, however, to understand the pathways of social inequalities in children's OHRQoL especially for the effects of material resources on subjective oral health measures.

Table and Figure:

Table 2 Associations of socioeconomic indicators with OHRQOL at children's age of 10

		Crude model β [95%CI]	Model 1 β [95%CI]	Model 2 β [95%CI]
Maternal education level [a, c]				
	low	-0.21 [-0.44 - 0.17]	-0.11 [-0.33 - 0.10]	0.03 [-0.21 - 0.27]
Paternal education level [a, c]				
	low	**-0.33 [-0.56 - -0.10]**	**-0.24 [-0.45 - -0.04]**	-0.20 [-0.44 - 0.03]
Maternal employment status [c]				
	no paid job	-0.09 [-0.39 - 0.21]	0.02 [-0.25 - 0.30]	0.11 [-0.18 - 0.40]
Paternal employment status [c]				
	no paid job	**-0.59 [-1.19 - -0.00]**	-0.45 [-0.99 - -0.09]	-0.29 [-0.84 - 0.26]
Household income[d]				
	< 2000€	**-0.45 [-0.77 - -0.12]**	**-0.40 [-0.70 - -0.11]**	-0.21 [-0.57 - 0.16]
Receiving benefits [b, d]				
	yes	**-0.52 [-0.91 - -0.14]**	**-0.51 [-0.87 - -0.14]**	-0.33 [-0.70 - 0.04]
Family composition [d]				
	single parent	**-0.39 [-0.71 - 0.07]**	**-0.36 [-0.65 - -0.06]**	-0.09 [-0.42 - 0.24]

The data are presented as linear regression coefficients (β) with 95%-confidence intervals (95%CI). The crude model is adjusted for gender, age and ethnicity only. Model 1 is additionally adjusted for confounders: caries experiences, orthodontic treatment need, aesthetic treatment need and self-perceived orthodontic treatment need. Model 2 is additionally adjusted for confounders and the other socioeconomic factors. Significant associations are printed bold.

Reference: 10.2.e **Social inequalities in children's oral health-related quality of life: the Generation R Study.** Qual Life Res. Aug 18.2017. *[Epub ahead of print]*

Overal 10.2.e

Doc. 21

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: maandag 2 oktober 2017 16:36
Aan: [redacted]
CC:
Onderwerp: RE: Stand van zaken onderzoek 'capaciteit in de mondzorg' [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

Goed om te horen. Ben benieuwd.

Vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70[redacted] | **M** +31-[redacted] minvws.nl

Van: [redacted] [mailto:[redacted]panteia.nl]
Verzonden: maandag 2 oktober 2017 16:35
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Stand van zaken onderzoek 'capaciteit in de mondzorg' [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

CIBG komt er morgen bij ons op terug. Mochten zij niet akkoord gaan, dan neem ik telefonisch contact met je op om door te nemen hoe we dan verder gaan.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Onderzoeker/adviseur

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

Doc. 21

From: [redacted] [mailto:[redacted]minvws.nl]
Sent: maandag 2 oktober 2017 16:32
To: [redacted] <[redacted]panteia.nl>
Cc: [redacted] <[redacted]etil.nl>; [redacted] <[redacted]panteia.nl>; [redacted]minvws.nl>
Subject: RE: Stand van zaken onderzoek 'capaciteit in de mondzorg'

Hoi [redacted]

Bedankt voor de update.
Enquêtes via CIBG heeft wel onze voorkeur. Zouden we wellicht vaker willen doen. Hoor graag wat er uit komt.

Vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted]minvws.nl

Van: [redacted] [mailto:[redacted]panteia.nl]
Verzonden: vrijdag 29 september 2017 14:26
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: Stand van zaken onderzoek 'capaciteit in de mondzorg' [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

Bij deze stuur ik je zoals afgesproken een kort overzicht met de stand van zaken rondom het onderzoek naar de capaciteit in de mondzorg.

- Tot op het heden hebben we helaas nog geen positief bericht vanuit het CIBG dat we de enquête onder tandartsen via hen kunnen verspreiden. Ik heb wel een toezegging van de ANT dat wij de enquête via hen mogen verspreiden. KNMT neemt contact met mij op omdat zij dit eerst intern willen overleggen. Ik verwacht dat zij meewerken, gezien het belang dat zij bij het onderzoek hebben. De NVM heeft ook toegezegd dat het mogelijk is de enquête onder mondhygiënisten via hen te verspreiden. Mocht het CIBG op korte termijn geen uitsluitsel geven, dan stellen wij voor de enquête via de beroepsverenigingen te verspreiden, zodat de planning niet in gevaar komt.
- Ik begreep van [redacted] (ANT) dat het gros van de buitenlandse tandartsen is aangesloten bij de KNMT. Dit betekent dat de KNMT ons – indien zij hiermee instemmen – kan helpen bij het verspreiden van de enquête onder de buitenlandse tandartsen.
- De aanvullende vraag over de verwachte verandering in benodigde capaciteit is nog niet per mail verstuurd aan de experts (die eerder aan interviews hebben deelgenomen). De vraag is: *Wat is volgens u de verwachting van de groei of krimp (in % per jaar) van het benodigde aantal FTE werkzaam als tandarts/mondhygiënist in de komende jaren op basis van ontwikkelingen in de vraag naar tandheelkundige zorg[tandartsen]/mondzorg [mondhygiënisten]?* Daarbij willen wij de volgende zin opnemen: "in het rapport van het Capaciteitsorgaan uit 2013 werd voor tandartsen/mondhygiënisten uitgegaan van XX % groei per jaar." In het rapport van het Capaciteitsorgaan worden echter verschillende percentages genoemd: voor verandering in capaciteit als gevolg van zorgvraag, voor verandering als gevolg van werkproces. Daarnaast geeft het CO natuurlijk een eindadvies. Wij zijn nu aan het kijken welk percentage geschikt is om hier te noemen. Zoals je merkt gaan we zeer zorgvuldig te werk, omdat we merken dat het een politiek gevoelig onderwerp is en we uiteraard graag tot een betekenisvol ramingsmodel willen komen op basis van valide onderzoek.

Ik wens je een fijn weekend!

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Onderzoeker/adviseur

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

Overal 10.2.e

Doc. 22

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: woensdag 4 oktober 2017 8:52
Aan: [redacted]
CC:

Onderwerp: RE: onderzoek mondzorg

Geachte mevrouw [redacted]

Zoals gisteren besproken hierbij de onderbouwing waarom we niet kunnen meewerken aan onderstaand verzoek. Het spijt me dat ik u niet anders kan berichten.

De gegevens uit het BIG-register zijn bedoeld voor een bepaald doel. Namelijk nakijken of een zorgverlener bevoegd is (incl. tuchtrechtelijke aspecten) en titelbescherming. De e-mail van een zorgverlener gebruiken voor ander doel is daarom niet mogelijk: het ontbreekt aan doelbinding. Daarbij komt dan ook nog eens de verzwarende omstandigheid dat het CIBG gebruik wil gaan maken (verwerken) van een persoonsgegeven. Het CIBG kan dan ook niet meewerken met dit verzoek, ook al heeft de minister een overeenkomst met uw onderzoeksbureau.

Wellicht kunt u contact opnemen met het KNMT met het verzoek of u hun leden mag aanschrijven?

Wat betreft de opgevraagde gegevens kan ik u op basis van het eerdere juridisch advies het volgende verstrekken:

1. Aantal BIG-geregistreerde tandartsen;
2. Aantal tandartsen per land van herkomst **of** aantal tandartsen per land diplomering. Kunt u aangeven welke voor u relevant is? Vanwege de herleidbaarheid tot individuele tandartsen, zullen we de geringe aantallen niet verstrekken. Daarom kan dit aantal afwijken van het totaal aantal geregistreerde tandartsen;
3. In het BIG-register voorkomende woon-gemeenten van tandartsen (zonder aantallen);
4. Indien ingevuld, in het BIG-register voorkomende werk-gemeenten (zonder aantallen).

Ik verneem graag van u welke keuze u maakt bij 2 en of u geholpen bent met bovenstaande gegevens.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Specialist BIG
.....
Registers
Agentschap CIBG
Kloosterweg 22 | 6412 CN | Heerlen
Postbus 3173 | 6401 DR | Heerlen
.....
T 070 - [redacted]
M 06 - [redacted]
[redacted]@minvws.nl
www.bigregister.nl
Niets missen rondom uw BIG-registratie? Abonneer u op de nieuwsbrief of volg ons op Twitter @BIGregister.
.....
In het kader van het flexwerken, werk ik ook wel eens buiten reguliere kantoortijden en kunt u op die tijdstippen een mail van mij ontvangen. Voel u niet geroepen deze direct te beantwoorden. Ik ontvang uw reactie graag op een later voor u passend moment.

Van: [redacted] [mailto[redacted]etil.nl]
Verzonden: dinsdag 26 september 2017 10:46
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: onderzoek mondzorg

Geachte [redacted]

Zoals zojuist telefonisch besproken, onze vraag per email.

Is het mogelijk is om via uw organisatie een mailing te doen naar alle tandartsen met een link naar een enquête, zodat u geen persoonsgegevens hoeft te delen? Indien mogelijk willen we graag onderscheid maken tussen Nederlandse en buitenlandse tandartsen. Beide groepen krijgen namelijk een andere enquête.

Verder ontvang ik graag de gegevens zoals hieronder beschreven. Etil voert dit onderzoek uit in samenwerking met Panteia, in de bijlage vind u de getekende Dienstverleningsovereenkomst.

Ik verneem graag uw reactie ten aanzien van de mailing.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Senior adviseur arbeidsmarkt & onderwijs

Etil arbeidsmarkt & onderwijs

Wilhelminasingel 68c
6221 BK Maastricht
T +31(0)43 [redacted]
M +31(0)6 [redacted])
[redacted] etil
www.etil.nl

Disclaimer | Aan dit bericht kunnen geen rechten worden ontleend.
Dit bericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde.
Als u dit bericht per abuis hebt ontvangen, wordt u verzocht het te vernietigen en de afzender te informeren.
Wij adviseren u om bij twijfel over de juistheid of de volledigheid van de mail contact met de afzender op te nemen.

Van: [redacted] @minvws.nl]
Verzonden: woensdag 6 september 2017 14:13
Aan: [redacted] <i[redacted] etil.nl>
CC: [redacted] < [redacted] panteia.nl>; [redacted] @etil.nl>; [redacted] l@minvws.nl>; [redacted] < [redacted] minvws.nl>; [redacted] @minvws.nl>; [redacted] @minvws.nl>
Onderwerp: RE: onderzoek mondzorg

Geachte mevrouw [redacted]

Ik heb uw verzoek voorgelegd aan onze afdeling juridische zaken. Kunt u mij de opdrachtbrief van het ministerie van VWS doen toekomen?

Na ontvangst van de opdrachtbrief zijn dit de gegevens die ik u kan verstrekken: alleen gegevens betreffende tandartsen omdat het BIG-register geen mondhygiënisten registreert.
Wat betreft het rijtje hieronder is dit het advies van onze afdeling Juridische Zaken:

- Overzicht van alle tandartsen en mondhygiënisten die in Nederland werkzaam zijn
  - Uitsluitend aantallen BIG-geregistreerde tandartsen nu we geen mondhygiënisten registreren.
- Wat hun land van herkomst is
  - In het BIG-register voorkomende landen van herkomst kunnen in aantallen verstrekt worden. Aantal zorgverleners per land X kan verstrekt worden tenzij dit leidt tot identificatie (of een

reële optie daartoe) van een individuele zorgverleners. Geen verstrekking gekoppeld aan land van diplomering (dus niet: X zorgverleners met een diploma uit land Y afkomstig uit land Z)

- In welk land ze hun diploma hebben gehaald
  - In het BIG-register voorkomende landen van diplomering kunnen in aantallen verstrekt worden. Aantal zorgverleners met diploma uit land X kan ook verstrekt worden tenzij dit leidt tot identificatie (of een reële optie daartoe) van een individuele zorgverleners. Geen verstrekking gekoppeld aan land van herkomst (dus niet: X zorgverleners uit land Y met diploma uit land Z)
- In welke gemeente ze wonen
  - In het BIG-register voorkomende woon-gemeenten kunnen verstrekt worden. Verstrekking van aantal zorgverleners woonachtig in gemeente X bij voorkeur niet verstrekken omdat dit in combinatie met de gegevens over land van herkomst, land van diplomering, gemeente waar zorgverleners werkzaam zijn en externe bronnen (o.a. telefoonboek, Google, etc.) kan leiden tot directe identificatie.
- In welke gemeente ze werken
  - In het BIG-register voorkomende werk-gemeenten kunnen verstrekt worden. Verstrekking van aantal zorgverleners werkzaam in gemeente X bij voorkeur niet verstrekken omdat dit in combinatie met de gegevens over land van herkomst, land van diplomering, gemeente waar zorgverleners woonachtig zijn en externe bronnen (o.a. telefoonboek, Google, etc.) kan leiden tot directe identificatie. De werkadressen worden overigens niet meer bijgehouden in het BIG-register omdat zorgverleners niet verplicht zijn dit door te geven bij wijzigingen.
- Contactgegevens (in ieder geval emailadres)
  - Mogen niet verstrekt worden.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Specialist BIG
.....
Registers
Agentschap CIBG
Kloosterweg 22 | 6412 CN | Heerlen
Postbus 3173 | 6401 DR | Heerlen
.....
T 070 - [redacted]
M 06 - [redacted]
[redacted]@minvws.nl
www.bigregister.nl
Niets missen rondom uw BIG-registratie? Abonneer u op de nieuwsbrief of volg ons op Twitter @BIGregister.
.....
In het kader van het flexwerken, werk ik ook wel eens buiten reguliere kantoortijden en kunt u op die tijdstippen een mail van mij ontvangen. Voel u niet geroepen deze direct te beantwoorden. Ik ontvang uw reactie graag op een later voor u passend moment.

Van: [redacted] [mailto:j.[redacted]etil.nl]
Verzonden: vrijdag 1 september 2017 10:32
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: onderzoek mondzorg

Geachte [redacted],

Panteia en Etil voeren op dit moment in opdracht van het ministerie van VWS een onderzoek uit naar de capaciteit in de mondzorg. Het ministerie wenst inzicht in de capaciteit van tandartsen en mondhygiënisten die nodig is om aan de toekomstige vraag naar mondzorg tegemoet te komen. Voor dit onderzoek maken wij gebruik van een rekenmodel om het benodigde aantal tandartsen en mondhygiënisten te ramen. In het rekenmodel nemen we parameters op over opleiding, de zorgvraag en het zorgaanbod. Om het rekenmodel te kunnen vullen, ontwikkelen wij een web-enquêtes die door mondzorgpraktijken wordt ingevuld.

Ten behoeve van de web-enquête hebben wij contactgegevens nodig van tandartsen en mondhygiënisten die in Nederland werkzaam zijn. Via onze contactpersoon ([redacted] begrepen we dat u ons hiermee kunt verder helpen. Binnen het onderzoek zoomen we ook nader in op de rol die buitenlandse tandartsen in de mondzorg in Nederland spelen, vandaar dat we ook land van herkomst en/of land waarin ze hun diploma gehaald hebben mee willen nemen in de analyses.

Doc. 22

Kunt u ons een overzicht geven van:

- Alle tandartsen en mondhygiënisten (hebben jullie ook gegevens over mondhygiënisten) die in Nederland werkzaam zijn
- Wat hun land van herkomst is
- In welk land ze hun diploma hebben gehaald
- In welke gemeente ze wonen
- In welke gemeente ze werken
- Contactgegevens (in ieder geval emailadres)

Bovenstaande overzicht is een ideaalplaatje, we horen graag van u welke van deze gegevens (kenmerken) u kunt leveren. Is het mogelijk om bovenstaande gegevens in de loop van volgende week te ontvangen, zodat wij in de tweede week van september kunnen starten met de enquête?

Alvast hartelijk dank voor uw reactie.
Mocht u nog vragen hebben naar aanleiding van deze email, neem dan gerust contact me op.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Senior adviseur arbeidsmarkt & onderwijs

Etil arbeidsmarkt & onderwijs

Wilhelminasingel 68c
6221 BK Maastricht
T +31(0)43 [redacted]
M +31(0)6 [redacted])
[redacted]@etil
www.etil.nl

Disclaimer | Aan dit bericht kunnen geen rechten worden ontleend.
Dit bericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde.
Als u dit bericht per abuis hebt ontvangen, wordt u verzocht het te vernietigen en de afzender te informeren.
Wij adviseren u om bij twijfel over de juistheid of de volledigheid van de mail contact met de afzender op te nemen.

Overal 10.2.e

Doc. 23

[redacted]

Van: [redacted] [redacted] [redacted] panteia.nl]
Verzonden: donderdag 5 oktober 2017 16:41
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE:

Hartelijk dank voor je snelle reactie [redacted]

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Onderzoeker/adviseur

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

From: [redacted] [mailto: [redacted] minvws.nl]
Sent: donderdag 5 oktober 2017 16:24
To: [redacted] [redacted] < [redacted] panteia.nl>
Subject: RE:

Geen bezwaar.

Vriendelijke groet, [redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

---

Van: [redacted] [redacted] [mailto: [redacted] panteia.nl]
Verzonden: donderdag 5 oktober 2017 15:59
Aan: [redacted]
Onderwerp:

Voor het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) voert Panteia samen met Etil onderzoek uit naar de capaciteit in de mondzorg. Het ministerie van VWS wil weten of er voldoende tandartsen en mondhygiënisten zijn om aan de huidige en toekomstige vraag naar mondzorg tegemoet te komen. Het uiteindelijke doel van het onderzoek is een advies te kunnen geven over het aantal tandartsen en mondhygiënisten dat moet worden opgeleid om aan de toekomstige vraag naar mondzorg te voldoen. Op basis van de onderzoeksresultaten kunnen dus beleidskeuzes worden gemaakt over het aantal opleidingsplaatsen in de mondzorg.

Voor dit onderzoek maken Panteia en Etil gebruik van een rekenmodel om het benodigde aantal tandartsen en mondhygiënisten te ramen, waarbij oog is voor de bredere context waarbinnen de mondzorg zich ontwikkelt. In het rekenmodel nemen we parameters op over opleiding, de zorgvraag en het zorgaanbod.

Evenals in het arbeidsmarktonderzoek naar kinderverpleegkundigen dat Panteia en Etil recentelijk in opdracht voor VWS hebben uitgevoerd, kiezen we er ook in dit onderzoek voor om te werken met een *demografiescenario* en een *expertscenario*. De uitkomsten van het demografiescenario laten zien hoeveel personen er in de opleiding tandheelkunde en mondzorgkunde moeten instromen om aan de toekomstige zorgvraag te kunnen voldoen, vastgesteld op basis van demografische ontwikkelingen. De uitkomsten van het expertscenario zijn gebaseerd op de ingeschatte ontwikkelingen in zorgvraag en werkproces volgens lokale experts (d.w.z. tandartsen en mondhygiënisten) en landelijke experts (o.a. beroepsverenigingen en patiëntenvereniging). Door het gebruik van deze tweetrapsbenadering kunnen we tot een landelijke raming voor tandartsen en mondhygiënisten komen.

Om het rekenmodel te kunnen vullen, ontwikkelen wij een web-enquête die door tandartsen en mondhygiënisten wordt ingevuld. Daarnaast interviewen wij een aantal landelijke experts om zicht te krijgen op belangrijke ontwikkelingen die van invloed zijn op de toekomstige vraag naar mondzorg en het aanbod van tandartsen en mondhygiënisten. Door de combinatie van expertinterviews en enquêtes onder tandartsen en mondhygiënisten kunnen we uiteindelijk een rapport opleveren dat draagvlak heeft onder belangrijke partijen uit het veld. Het onderzoek zal eind 2017 zijn afgerond.

Overal
10.2.e

Doc. 24

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: woensdag 11 oktober 2017 14:19
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: foreign dentists in The Netherlands

[redacted], zie bijgaand.

Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 5 oktober 2017 15:42
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: foreign dentists in The Netherlands

Van: [redacted]@msssi.es [mailto[redacted]@msssi.es]
Verzonden: woensdag 4 oktober 2017 18:25
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: foreign dentists in The Netherlands

Dear [redacted]

Find below the answers to your questions:

1- How would you describe the present dental workforce in your country? Is there oversupply, undersupply or just right?

There is a consistent opinion in the Profession that there is an oversupply. We graduate about 1600 new dentists/year in the Spanish dental Schools (12 from public universities and 10 from private universities). About 80% of those new young dentists ask for a good-practice certificate (which is compulsory to work in EU-countries out of Spain). This certificate is extended by the Spanish Dental Council.

The number of dentists coming from South-American countries represented big figures by the years 1990s and 2000s, but it is now residual.

2- Are there any developments underway that may change this situation?

No. The problem of oversupply of university graduates is happening in all studies, and not only in Dentistry.

3- What is the role of the government in dental work force planning?

There´s not much governmental control over the number of new dental students. Although it is difficult to enter into a
public University to study Dentistry (very low taxes), there is virtually no limit to enter into a private one. This is a difference with Medicine, since the limit is imposed both for public and private universities. The latter is derived from the fact that virtually all medical graduates need to spend 4-5 years more to specialize, and most of the positions are offered in the public sector. Dentistry in Spain is mainly private (about 80% of dental demand is completely privately provided and paid).

Hoping these answers will be helpful for you, receive kind regards,

[redacted]

[redacted]
Dirección General de Ordenación Profesional
Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad
Tlfno: [redacted]
Email: [redacted] *@msssi.es*

De: [redacted] [mailto: [redacted] @minvws.nl]
Enviado el: lunes, 02 de octubre de 2017 10:12
Para: [redacted]
Asunto: FW: foreign dentists in The Netherlands

Dear colleagues, may I once again raise your attention for the request as written below. It is very relevant for us to receive a reaction.
[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag 12 september 2017 9:51
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: foreign dentists in The Netherlands

Dubbel met doc. 17.0

Overal 10.2.e, tenzij anders aangegeven

Doc. 25

[redacted]

Van: [redacted] [redacted] minocw.nl]
Verzonden: woensdag 11 oktober 2017 10:37
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Stavaza onderzoek 'capaciteit in de mondzorg' [PANTEIA-C12021]

Dag allen,

Zoals ik gisteren al tegen [redacted] zei kan ik morgen helaas niet bij het overleg zijn ivm een andere afspraak. Ik ben wel heel benieuwd wat jullie van onderstaande mail vinden.
Ik vind het [redacted]

11.1 + 10.2.g

Wat vinden jullie? Stel [redacted]

11.1 + 10.2.g

Groet,
[redacted]

Van: [redacted] [mailto: [redacted] minvws.nl]
Verzonden: dinsdag 10 oktober 2017 13:58
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: FW: Stavaza onderzoek 'capaciteit in de mondzorg' [PANTEIA-C12021]

Beste allen,

Zie onderstaande e-mail van Panteia. Ik heb de mail nog niet door kunnen nemen.
Wel vragen ze om een overleg aanstaande donderdag van 15.15 – 16.15. Zijn jullie dan beschikbaar?
Hoor graag per ommegaande.

Alvast bedankt,

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

---

Van: [redacted] [mailto: [redacted] panteia.nl]
Verzonden: vrijdag 6 oktober 2017 17:17

Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: Stavaza onderzoek 'capaciteit in de mondzorg' [PANTEIA-C12021]

Doc. 25

Dag [redacted]

Zoals afgesproken stuur ik je bij deze een update over de stand van zaken rondom het onderzoek naar de capaciteit in de mondzorg.

Deze week hebben we zoals je weet bericht van het CIBG ontvangen dat zij geen medewerking aan het onderzoek verlenen waar het gaat om het verstrekken van emailadressen van tandartsen of het verspreiden van emails via het CIBG. Daarnaast hebben we, zoals ik gisteren aan de telefoon vertelde, begin deze week een mail + bijlagedocument van de ANT ontvangen. De mail kun je hieronder lezen en het bijlagedocument heb ik bijgevoegd. Deze twee punten zijn naar ons idee van grote invloed op de verdere uitvoering van het onderzoek. Ik zal hieronder onze standpunten t.a.v. de twee ontwikkelingen schetsen.

Het is uiteraard erg jammer dat het CIBG niet mee wil/kan werken aan het onderzoek. Dit maakt ons volledig afhankelijk van de ANT en KNMT om tandartsen per mail te kunnen bereiken om de enquête te verspreiden. Dit hoeft *an sich* geen probleem te zijn. In de mail van de ANT lijkt echter de indruk te worden gewekt dat hun medewerking 'conditioneel' is (d.w.z. medewerking akkoord onder een aantal voorwaarden). Wij hebben nog geen reactie gegeven op de mail van de ANT, omdat wij de situatie eerst met jullie als opdrachtgever wilden bespreken.

Dat brengt ons bij de mail van de ANT. Ook al waren wij niet erg gecharmeerd van de toon van de email, inhoudelijk gezien voert de ANT steekhoudende argumenten aan. Ik zal hieronder kort aangeven hoe wij aankijken tegen de punten die ANT in hun mail/document benoemt.

1) Verschillende punten waar de ANT aan gerefereerd zijn impliciet opgenomen in onze enquête; denk aan technologische ontwikkelingen, ontwikkelingen zorgvraag jeugdigen en ouderen, toename ketens. Wij vragen immers een algehele schatting te maken waarna mensen kunnen toelichten waar dit door wordt veroorzaakt. Dan kunnen deze factoren worden benoemd.
2) De ANT spreekt steeds over "de AMvB". Hiermee doen zij voorkomen alsof er een AMvB ligt waarvan zeker is dat die in de betreffende vorm wordt ingevoerd. Volgens VWS is dat niet het geval. Een nieuwe minister kan kiezen voor een net wat andere invulling dan de huidige AMvB die er ligt (en nog niet van kracht is!). De ANT doet alsof de AMvB een helder aanknopingspunt biedt, maar dat is dus niet het geval. Om die reden hebben Panteia/Etil en VWS ook afgesproken dat wij niet naar de AMvB verwijzen in de enquête.
3) Gerelateerd aan punt 2, de ANT stelt dat eerst helder moet worden gedefinieerd wat 'taakherschikking' inhoudt. Ook dat is problematisch want dat is een normatieve/politieke kwestie. Hier kunnen onderzoekers geen definitie van geven; verschillende betrokken partijen geven hier ieder een andere invulling aan. Hoe taakschikking er volgens de tandartsen uit moet zien is anders dan hoe de mondhygiënisten hierover denken. Ook de AMvB biedt hierin geen houvast, gezien het niet-definitieve karakter van de huidige AMvB.
4) Gerelateerd aan punt 2 en 3, de ANT zegt dat de allerbelangrijkste vraag is in welke mate prioriteit komt te liggen bij curatie dan wel preventie. Precies! Maar dat is een politieke keuze die nog niet vastligt.
5) Punt 2, 3 en 4 maken dat vragen over 'de' AMvB niet kunnen worden meegenomen in de enquête. Dit laat echter wel zien hoe zo'n belangrijke rol de taakherschikking speelt bij het maken van een inschatting van de benodigde toekomstige capaciteit.
6) Het punt van ANT over extrapolatie en het meenemen van veronderstellingen over (de)regulering, concurrentiedynamiek en financiering klinkt plausibel maar lijkt ons praktisch onuitvoerbaar binnen het huidige onderzoek.
7) Punt over buitenlandse tandartsen is reeds meegenomen in onze offerte.
8) Punt over ontwikkeling in samenstellingen beroepsgroep mondhygiënisten (vrouwen, herintreders) en de intentie van het aantal te werken uren vonden wij goed, maar vereist een aanpassing van de enquête en het rekenmodel.
9) Leeftijdsopbouw tandartsen zit reeds in ons model.
10) De opmerking over het onderscheid mondhygiënist met 2, 3 of 4 jarig diploma plus intentie voor aanvullende scholing vonden wij sterk. Dit kan ook los van AMvB een vraag zijn.

Doc. 25

11) Punt over gebrek aan opleidingscapaciteit komt ook uit de interviews naar voren. Herkenbaar dus wat ons betreft.
12) Bijna alle punten over boren houden verband met de AMvB en zijn dus problematisch om mee te nemen in het onderzoek in huidige vorm. We zouden hooguit vraag kunnen toevoegen over hoeveel mondhygiënisten er momenteel boren. Vraag over productiviteit voert wat ver ons inziens. Op zich een goed punt, maar dat is niet de focus van het onderzoek.
13) Punt over röntgen idem dito: gaat over AMvB. Ook hier kan hooguit vraag over hoeveel mondhygiënisten beschikt over röntgenapparatuur, maar vereist ook aanpassingen enquête en rekenmodel.

[redacted] Het stuk van ANT laat eigenlijk zien dat onze resultaten bij voorbaat onder vuur liggen. We hebben in onze offerte aangesloten bij de onderzoeksmethode van het Capaciteitsorgaan, omdat we er vanuit gingen dat die draagvlak genoot. Dit is iets wat ook door VWS is bevestigd in het startoverleg. Als we echter kijken naar het stuk van ANT dan blijkt dit niet per se het geval te zijn en wordt er aangedrongen op een veel uitgebreider model en set van factoren, terwijl wij juist voor een simplificatie hebben gekozen. Wij staan nog steeds achter de door ons gekozen methode en enquête, maar vragen wij ons af of die simplificatie de beste tactiek is (vooral omdat we bij voorbaat detailvragen niet kunnen beantwoorden). Anderzijds past een uitgebreider model en enquête niet binnen de huidige afspraken. 11.1 + 10.2.g

Samenvattend zijn er verschillende scenario's mogelijk:
1) het onderzoek wordt in de huidige vorm voortgezet, waarbij gekeken wordt of enkele van de door ANT genoemde punten alsnog in de enquête kunnen worden meegenomen. De overige steekhoudende argumenten/aspecten kunnen als kanttekening worden opgenomen in het rapport. Dus op een meer kwalitatieve manier. Hierbij is het wat ons betreft wenselijk dat VWS duidelijk de verwachtingen over het onderzoek communiceert naar stakeholders. Dit laatste geldt met name t.a.v. de rol van de AMvB in het onderzoek. Kennelijk is de status van de AMvB niet voor alle partijen helder.

2) zoals bij 1 maar dan met aanvullende vragen in de enquête over hoe taakherschikking er volgens betrokkenen uit zou moeten zien. Zo kunnen verschillende perspectieven over taakherschikking in kaart worden gebracht. Hiermee wordt afgeweken van het aanbod in onze offerte.

3) het onderzoek wordt uitgesteld totdat er zekerheid is over de precieze invulling en ingangsdatum van de AMvB. Op deze manier kan het onderwerp taakherschikking op een eenduidige manier in de enquête worden verwerkt. De gevolgen van taakherschikking voor de benodigde capaciteit in de mondzorg kunnen zo beter worden meegenomen in het ramingsmodel.

Graag zouden mijn collega [redacted] en ik volgende week langskomen bij VWS om bovenstaande punten te bespreken. Wat ons betreft zou dit kunnen op 12 oktober van 15:15-16:15.

Gelet op bovenstaande ontwikkelingen hebben wij de overige activiteiten binnen het onderzoek even 'on hold' gezet tot er duidelijkheid is over de te volgen route.

Wij horen graag jullie reactie.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Onderzoeker/adviseur

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26

Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

Doc. 25

MAIL ANT 2 oktober 2017:

mail afkomstig van verzoeker

Overal 10.2.e, tenzij anders aangegeven

Doc. 26

[redacted]

Van: Mur, C.E. (Katja)
Verzonden: woensdag 11 oktober 2017 17:10
Aan: [redacted]
CC:
Onderwerp: RE: Stavaza onderzoek 'capaciteit in de mondzorg' [PANTEIA-C12021]

Lijkt me wijs.

Met vriendelijke groet,

Katja Mur
Directeur Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Buiten werktijden mailen mag, maar is zeker niet nodig. Beantwoord deze mail op een voor jou geschikt moment.

Van: [redacted]
Verzonden: woensdag 11 oktober 2017 15:51
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: FW: Stavaza onderzoek 'capaciteit in de mondzorg' [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

Ter informatie.
De ANT heeft onderstaande e-mail (helemaal onderaan) en bijgaand document aan Panteia gezonden als input voor het onderzoek naar de capaciteit in de mondzorg. Zij stellen hierin allerlei voorwaarden waar het onderzoek van Panteia minimaal aan moet voldoen, en het lijkt alsof zij dit ook als voorwaarde stellen voor hun medewerking. De medewerking van de ANT is nodig voor Panteia omdat zij de webenquêtes uit moeten zetten bij de leden van de ANT (eventuele oplossing: enquêtes alleen uitzetten via KNMT).

[redacted]

11.1 + 10.2.g

Morgenmiddag heb ik een voortgangsoverleg met Panteia, waarin wij ze vragen hun onderzoek voort te zetten. E.e.a. moet niet afhankelijk worden gemaakt van de AMvB. Ook los van de ontwikkelingen omtrent taakherschikking zouden wij een beeld moeten kunnen krijgen over de capaciteitsbehoefte in de mondzorg. Wel vragen we Panteia om de punten van de ANT die zij mee kunnen nemen en zinvol achten mee te nemen.

Dit is scenario 1 wat Panteia zelf voorstelt (zie geel gearceerd hieronder).
E.e.a. is afgestemd met OCW, CZ en [redacted].

Vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

Doc. 26

Van: [redacted] [mailto:[redacted]panteia.nl]
Verzonden: vrijdag 6 oktober 2017 17:17
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: Stavaza onderzoek 'capaciteit in de mondzorg' [PANTEIA-C12021]

Dubbel met doc. 25.0

Overal 10.2.e, tenzij anders aangegeven

Doc. 27

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: maandag 16 oktober 2017 14:17
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Ter info [PANTEIA-C12021]

Dag [redacted]

Bedankt voor het doorsturen. Ik had het bericht nog niet gezien.
Ik zal nog reageren op jullie voorstel voor reactie op ANT voor wat betreft die lijst met onderwerpen en onderzoeksvragen.

Vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

---

Van: [redacted] [mailto:[redacted] panteia.nl]
Verzonden: maandag 16 oktober 2017 12:05
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: Ter info [PANTEIA-C12021]

Dag allen,

Bericht op skipr.nl bericht over het onderzoek naar de mondzorg: https://www.skipr.nl/actueel/id32170-panteia-onderzoekt-capaciteit-in-de-mondzorg.html

[redacted]

11.1 + 10.2.g

"Een interne werkgroep van de ANT heeft zich over het probleem gebogen en een uitgebreide lijst opgesteld met te onderzoeken onderwerpen en onderzoeksvragen." [redacted]

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectmanager

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26

Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

Doc. 27

Overal 10.2.e

Doc. 28

[redacted]

Van: [redacted] [redacted] [redacted] panteia.nl]
Verzonden: maandag 16 oktober 2017 9:38
Aan: [redacted]
CC:
Onderwerp: RE: Uitvraag instroom buitenlandse tandartsen vanuit Duitsland en Spanje [PANTEIA-C12021]

Beste [redacted]

Hartelijk dank hiervoor!

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectmanager

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

From: [redacted] [mailto: [redacted] minvws.nl]
Sent: vrijdag 13 oktober 2017 11:58
To: [redacted] < [redacted] panteia.nl>
Cc: [redacted] panteia.nl>; [redacted] etil.nl>; [redacted] minvws.nl>
Subject: Uitvraag instroom buitenlandse tandartsen vanuit Duitsland en Spanje

Beste [redacted]

Onze [redacted]) heeft bij zijn collega's uit Duitsland, Spanje, Portugal, Griekenland, Italië en Roemenië (de meest voorkomende landen als land van herkomst/ behalen diploma van tandartsen die instromen in Nederland) navraag gedaan naar de huidige en verwachte situatie aldaar.
Hij heeft alleen vanuit Duitsland en Spanje een reactie gekregen. Wellicht komt het van pas in jullie onderzoek.
Wanneer wij meer reacties ontvangen zal ik ook die doorsturen.

Vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

Doc. 29

Overal 10.2.e, tenzij anders aangegeven

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag 17 oktober 2017 10:09
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Ter info [PANTEIA-C12021]

11.1 + 10.2.g

[redacted].
Ze hebben een concept-reactie opgesteld aan de ANT. Ik zal je die zo doorsturen. Als je daar nog aanvullingen/ wijzigingen op hebt hoor ik het graag.

Groet, [redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

---

Van: [redacted] [mailto:[redacted] minocw.nl]
Verzonden: dinsdag 17 oktober 2017 8:59
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Ter info [PANTEIA-C12021]

Dank! Hoe was het overleg met Panteia?

Van: [redacted] [mailto:[redacted] minvws.nl]
Verzonden: maandag 16 oktober 2017 14:12
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: Ter info [PANTEIA-C12021]

Ter info.

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

---

Van: [redacted] [mailto:[redacted] panteia.nl]
Verzonden: maandag 16 oktober 2017 12:05
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: Ter info [PANTEIA-C12021]

Dubbel met doc. 28.0

Overal 10.2.e, tenzij anders aangegeven

Doc. 30

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag 17 oktober 2017 13:58
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Voorstel reactie mail ANT [PANTEIA-C12021]

Bedankt voor je snelle reactie.

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

---

Van: [redacted] [mailto:[redacted] minocw.nl]
Verzonden: dinsdag 17 oktober 2017 13:57
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Voorstel reactie mail ANT [PANTEIA-C12021]

Ik kan me hier in vinden.

Groet,
[redacted]

Van: [redacted] [mailto:[redacted] minvws.nl]
Verzonden: dinsdag 17 oktober 2017 11:33
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: FW: Voorstel reactie mail ANT [PANTEIA-C12021]
Urgentie: Hoog

Beste [redacted] en [redacted]

Panteia heeft een reactie opgesteld aan de ANT en heeft ons gevraagd mee te lezen. Zie in de bijlage mijn opmerkingen/ wijzigingen.
Ik hoor graag of jullie je hier in kunnen vinden of ook nog wijzigingen of opmerkingen hebben. **Lukt dat vandaag?**

Alvast bedankt,

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

---

Van: [redacted] [mailto:[redacted] panteia.nl]
Verzonden: maandag 16 oktober 2017 11:08
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: Voorstel reactie mail ANT [PANTEIA-C12021]
Urgentie: Hoog

Hoi [redacted]

Hieronder de mail die ik in reactie op de mail van ANT wil sturen. Is dit zo akkoord wat jou betreft?

Hartelijke groet,

[redacted]

11.1 + 10.2.g

[redacted]

Doc. 30

[redacted] 11.1 + 10.2.g

Met vriendelijke groet,

dr. [redacted]

Projectmanager

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

Overal 10.2.e, tenzij anders aangegeven

Doc. 31

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag 17 oktober 2017 16:19
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Voorstel reactie mail ANT [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

[redacted]. 11.1 + 10.2.g

Gisteren hebben wij nog een gesprek gehad met de ANT en de KNMT. Dit is kort ter sprake geweest. Ook toen leek het of ze gaan meewerken.

Vriendelijke groet,
[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

---

Van: [redacted] [mailto:[redacted] panteia.nl]
Verzonden: dinsdag 17 oktober 2017 16:16
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Voorstel reactie mail ANT [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

Helder! En dank voor de snelle reactie. Ik zal jullie opmerkingen verwerken en de reactie aan 10.2.e sturen. [redacted] 11.1 + 10.2.g

Gisteren heb ik overigens nog telefonisch contact gehad met de secretaresse van de voorzitter van de KNMT. Ze bespreken intern of ze hieraan meewerken. Er was niet echt een reden waarom ze niet op mijn eerdere mail hadden gereageerd.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectmanager

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

From: [redacted] [mailto:[redacted]minvws.nl]
Sent: dinsdag 17 oktober 2017 16:08
To: [redacted] <[redacted]panteia.nl>
Cc: [redacted] ; [redacted]panteia.nl>
Subject: RE: Voorstel reactie mail ANT

Hoi [redacted]

Zie in de bijlage mijn opmerkingen. Mocht je nog vragen hebben dan kun je uiteraard contact opnemen.

Vriendelijke groet,
[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted]minvws.nl

Van: [redacted] [mailto:[redacted]panteia.nl]
Verzonden: maandag 16 oktober 2017 11:08
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: Voorstel reactie mail ANT [PANTEIA-C12021]
Urgentie: Hoog

Dubbel met doc. 31.0

Overal
10.2.e

Doc. 32

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: vrijdag 20 oktober 2017 8:38
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Toezegging medewerking KNMT [PANTEIA-C12021]

Mooi!

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

---

Van: [redacted] [mailto:[redacted] panteia.nl]
Verzonden: donderdag 19 oktober 2017 17:53
Aan: [redacted]
Onderwerp: Toezegging medewerking KNMT [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

Goed nieuws! Vandaag bericht gekregen van de KNMT dat zij de vragenlijst onder hun leden willen verspreiden.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectmanager

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

Overal 10.2.e, tenzij anders aangegeven

Doc. 33

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: maandag 23 oktober 2017 16:23
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Update onderzoek mondzorg [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

Bedankt voor het doorsturen van het bericht op de website van de ANT. Ik had deze nog niet gezien.
De lijn die je hieronder beschrijft lijkt mij goed. Ik zie de vragenlijst wel verschijnen.

Alvast bedankt en vriendelijke groet,
[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted]minvws.nl

---

Van: [redacted] [mailto:[redacted]panteia.nl]
Verzonden: maandag 23 oktober 2017 15:05
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: Update onderzoek mondzorg [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

Vorige week vrijdag nam [redacted]) contact op met Panteia. Zij was bezorgd na het lezen van dit bericht: https://www.ant-tandartsen.nl/actueel/nieuws/panteia-gaat-capaciteit-in-de-mondzorg-onderzoeken/ Vanochtend heb ik met haar gesproken en heb haar kunnen geruststellen dat Panteia zich bewust is van eenieders belangen en dat Panteia onafhankelijk is bij de uitvoering van dit onderzoek. Het was een prettig gesprek.

11.1 + 10.2.g

[redacted] Het leek me daarom goed dit met jullie te delen. Voor de goede orde, het is niet ons plan om de vragenlijst aan de ANT, KNMT dan wel de NVM voor te leggen. Ook de introductie die bij de vragenlijst hoort zal door Panteia/Etil worden geschreven. Ik ben van plan om 1 mail aan zowel ANT, KNMT als NVM te sturen met daarin de 'instructies' voor verspreiding. Dan is ook meteen duidelijk dat alle betrokkenen op dezelfde manier behandeld wordt.

Ik stuur je overigens morgen de aangepaste vragenlijst.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectmanager

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26

Doc. 33

Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

Overal 10.2.e

Doc. 34

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 26 oktober 2017 10:16
Aan: [redacted]
CC: [redacted]

Onderwerp: RE: Vragenlijsten mondzorg [PANTEIA-C12021]
Bijlagen: Vragenlijst onderzoek capaciteit mondzorg - buitenl tandartsen FINAL CC.pdf; Vragenlijst onderzoek capaciteit mondzorg - FINAL CC.pdf

Hoi [redacted]

Ik heb beide enquêtes bekeken. In de bijlage staan enkele opmerkingen. Verder akkoord.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted]minvws.nl

---

Van: [redacted] [mailto:[redacted]panteia.nl]
Verzonden: woensdag 25 oktober 2017 10:12
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: Vragenlijsten mondzorg [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

Ik zou je gisteren de vragenlijsten sturen, maar dat is me helemaal ontschoten. Excuus daarvoor. In de bijlage vind je de vragenlijsten voor zowel de NL tandartsen/mondhygiënisten als de vragenlijst voor de buitenlandse tandartsen. In de webenquête zijn deze 2 vragenlijsten geïntegreerd en worden mensen middels routing naar de juiste vragen gestuurd.

Als je hiermee akkoord bent, benaderen we de beroepsverenigingen opnieuw om de vragenlijsten uit te gaan zetten. Voordat de vragenlijst echt 'live' gaat, zal ik je nog een link doorsturen zodat je vragenlijst zelf ook even kan testen.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectmanager

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

Overal 10.2.e

Doc. 34.1

<Logo Panteia boven enquête>

Vragenlijst onderzoek capaciteit mondzorg – buitenlandse tandartsen

Panteia en Etil voeren op dit moment in opdracht van het ministerie van VWS een onderzoek uit naar de capaciteit in de mondzorg. Het ministerie wenst inzicht in de capaciteit van tandartsen en mondhygiënisten die nodig is om aan de huidige en toekomstige vraag naar mondzorg tegemoet te komen.

Binnen het onderzoek zoomen we ook nader in op de rol die buitenlandse tandartsen in de mondzorg in Nederland spelen. Om gegevens te verzamelen over de instroom van buitenlandse tandartsen en mondhygiënisten in Nederland, zouden we u graag een paar vragen willen stellen

Wij stellen het zeer op prijs als u mee wilt werken aan het onderzoek en deze enquête wilt invullen.

If you prefer an English version of this questionnaire, please click here.

Heeft u vragen tijdens het invullen van de vragenlijst? Dan kunt u contact opnemen met [redacted] via [redacted]@panteia.nl of telefonisch via [redacted]

Bij voorbaat veel dank,

[redacted] (Panteia)
[redacted] (Etil)

1. **Persoonlijke gegevens**

   A. **Leeftijd:** ... jaar

   B. **Geslacht:**
   - o Man
   - o Vrouw

   C. **Nationaliteit:** _____

Notitie

Is nationaliteit relevant of het land van behalen diploma? Kan ook zijn dat daar weinig verschil tussen zit.

2. **Werkt u momenteel als tandarts en zo ja, werkt u in Nederland of het buitenland?**
   - o Nee, op het moment werk ik niet als tandarts in Nederland ***<< routing naar vraag 9 >>***
   - o Ja, op het moment werk ik als tandarts in Nederland ***<< routing naar vraag 3 >>***
   - o Ja, op het moment werk ik als tandarts in het buitenland ***<< routing naar vraag 9 >>***

3. **Werkt u in een praktijk of zelfstandig?**
   - o Vrijgevestigd (ZZP'er) met eigen praktijk
   - o Als vrijgevestigde (ZZP'er) werkzaam in een (niet eigen) praktijk
   - o In loondienst
   - o Combinatie werkzaam in loondienst én vrijgevestigd/ZZP'er

4. **Hoeveel uur per week werkt u?**

5. **Sinds wanneer werkt u als tandarts in Nederland?**
   Sinds: ..... (jaar)

6. **Tot welke leeftijd denkt u in Nederland te blijven werken?**
   Tot: ..... (leeftijd)

7. **Welke factoren hebben een rol gespeeld bij uw overwegingen om in Nederland als tandarts te gaan werken?**

   _____

8. **Welke factoren spelen een rol in uw overweging om ook in de toekomst werkzaam te blijven in Nederland als tandarts?**

   _____

9. **Heeft u ooit als tandarts in Nederland gewerkt?**
   - o Nee, Ik heb nooit als tandarts in Nederland gewerkt ***<< einde vragenlijst >>***
   - o Ja, Ik heb in Nederland als tandarts gewerkt

10. **In welke periode heeft u in Nederland als tandarts gewerkt?**

    Van: ..... (jaar) tot ..... (jaar)

English version

1. **Personal details**

   A. **Age: ...**

   B. **Sex:**
   - o Male
   - o Female

   C. **Nationality:** _____

2. **Are you working as a dentist at the moment and, if yes, are you working in the Netherlands or abroad?**
   - o No, at the moment I do not work as a dentist in the Netherlands ***<<routing to question 9 >>***
   - o Yes, at the moment I work as a dentist in the Netherlands ***<< routing to question 3 >>***
   - o Yes, at the moment I work as a dentist abroad ***<< routing to question 9 >>***

3. **In what kind of practice or environment are you working at the moment as a dentist in the Netherlands?**
   - o Own practice (owner of the practice) or fellow-owner
   - o Working in a practice, employed by practice owner
   - o Dentist employed by dental centre, foundation or ownership dentist(s)
   - o Dentist employed by dental centre, ownership non-dentist
   - o Locum

4. **How many hours per week do you work as a dentist?**

5. **Since when have you been working as a dentist in the Netherlands?**
   Since: ..... (year)

6. **Until what ages are you planning to work in the Netherlands?**
   Until: ..... (age)

7. **What factors played a role in your decision to come to work as a dentist in the Netherlands?**

   _____

8. **What factors play a role in your decision to continue to work in the Netherlands as a dentist?**

   _____

9. **Have you ever worked as a dentist in the Netherlands?**
   - o No, I have never worked as a dentist in the Netherlands ***<< end questionnaire >>***
   - o Yes, I have worked as a dentist in the Netherlands

10. **In which period did you work as a dentist in the Netherlands?**

    From: ..... (year) to ..... (year)

Overal
10.2.e

Doc. 34.2

[redacted]
Notitie
mondzorgverleners in plaats van praktijken?

<Logo Panteia boven enquête>

Vragenlijst onderzoek capaciteit mondzorg

Panteia en Etil voeren op dit moment in opdracht van het ministerie van VWS een onderzoek uit naar de capaciteit in de mondzorg. Het ministerie wenst inzicht in de capaciteit van tandartsen en mondhygiënisten die nodig is om aan de huidige en toekomstige vraag naar mondzorg tegemoet te komen.

Voor dit onderzoek maken wij gebruik van een rekenmodel om het benodigde aantal tandartsen en mondhygiënisten te ramen. In het rekenmodel nemen we parameters op over de opleiding, de zorgvraag en het zorgaanbod. Om ie rekenmodel te kunnen vullen, hebben wij een web-enquête ontwikkeld die door mondzorgpraktijken kan worden ingevuld.

Wij stellen het zeer op prijs als u mee wilt werken aan het onderzoek en deze enquête wilt invullen. Om mee te doen aan het onderzoek, klikt u op de link hieronder:

<< link naar enquête >>

[If you have qualified as a dentist outside the Netherlands, please click here.]

Heeft u vragen tijdens het invullen van de vragenlijst? Dan kunt u contact opnemen met [redacted] via [redacted]@panteia.nl of telefonisch via [redacted]

Bij voorbaat veel dank,

[redacted] (Panteia)
[redacted] (Etil)

[redacted]
Notitie
Dit deel kan weggelaten worden denk ik.

1. **Welke vorm van mondzorg verleent u? *<<selectievraag>>***
   - Ik ben tandarts
   - Ik ben mondhygiënist

2. **Werkt u in een praktijk of zelfstandig?**
   - Vrijgevestigd (ZZP'er) met eigen praktijk
   - Als vrijgevestigde (ZZP'er) werkzaam in een (niet eigen) praktijk
   - In loondienst
   - Combinatie werkzaam in loondienst én vrijgevestigd/ZZP'er

3. **Hoeveel personen zijn er werkzaam in de praktijk waar u werkzaam bent?**
   - Aantal tandartsen:
   - Aantal mondhygiënisten:
   - Aantal (preventie)assistenten:

4. **Wat is uw geslacht?**
   - Man
   - Vrouw

5. **Wat is uw leeftijd?**

6. **Hoeveel uur per week werkt u?**

7. **A. Welke opleiding heeft u afgerond:**
   - Tandheelkunde, 6-jarige opleiding
   - Mondzorgkunde, 4-jarige opleiding
   - Mondzorgkunde, 3-jarige opleiding
   - Mondzorgkunde, 2 jarige opleiding
   - Iets anders, namelijk...

   B. Heeft u een aanvullende opleiding gevolgd?
   - Ja, namelijk ...
   - Nee

Notitie

Tandheelkunde is per 2008 verlengd van 5 naar 6 jaar. Voor bevoegdheden is dit niet relevant. Ik zou daarom '6 - jarige opleiding' weglaten en alleen 'tandheelkunde' neerzetten.

8. **A. Is er momenteel sprake van een onvervulde zorgvraag bij u in de praktijk?**
   - Ja ***<< routing naar vraag 8B >>***
   - Nee ***<< routing naar vraag 9 >>***

   B. Indien ja, kunt u een inschatting maken van de huidige onvervulde zorgvraag (in %) bij u in de praktijk?

Toelichting
Onder onvervulde zorgvraag verstaan we de vraag waaraan op dit moment niet voldaan wordt door gebrek aan capaciteit.

9. **Verwachte verandering zorgvraag?** ***<< bij tandartsen eerst 9A dan 9B, bij mondhygiënisten eerst 9B dan 9A >>***

Wat is volgens u de verwachting van de groei of krimp (in % per jaar) van het benodigde aantal FTE werkzaam als tandarts en mondhygiënist in de komende jaren op basis van ontwikkelingen in de vraag naar tandheelkundige zorg en mondzorg?

A. Verwachte verandering benodigde capaciteit (% / jaar) aan tandartsen

B. Verwachte verandering benodigde capaciteit (% / jaar) aan mondhygiënisten

<< Routing: bij 'verwachte groei' → vraag 10a >>

<< Bij 'verwachte afname' → vraag 10b >>

<< Bij 'geen verandering' door naar vraag 11 >>

Notitie

Wellicht een overbodige vraag, maar hoe gaat de routing als men bij A (tandartsen) groei verwacht, en bij B (mondhygiënisten) afname (en vice versa)?

10.

A. De verwachte verandering van de benodigde capaciteit kan meerdere oorzaken hebben. Wilt u hier een schatting invullen van het belang van de verschillende oorzaken in de door u verwachte jaarlijkse verandering van de benodigde capaciteit? (Let op, de antwoorden tellen op tot 100%)

Verslechtering mondgezondheid ouderen in combinatie met vergrijzing bevolking	
Verslechtering mondgezondheid jeugdigen	
Vakinhoudelijke ontwikkelingen	
Taakherschikking	
Totaal	*100%*

Toelichting
Bij voorbeeld: 30%, 50%, 20%

De oorzaken zoals hierboven vermeld zijn opgehaald uit interviews met experts.

B. De verwachte verandering van de benodigde capaciteit kan meerdere oorzaken hebben. Wilt u hier een schatting invullen van het belang van de verschillende oorzaken in de door u verwachte jaarlijkse verandering van de benodigde capaciteit? (Let op, de antwoorden tellen op tot 100%)

Vakinhoudelijke ontwikkelingen	
Vergroting efficiency door technologische ontwikkelingen	
Taakherschikking	
Totaal	*100%*

Toelichting
Bij voorbeeld: 30%, 50%, 20%

De oorzaken zoals hierboven vermeld zijn opgehaald uit interviews met experts.

11. Kunt u een inschatting maken van de verwachte uitstroom (%/jaar) van tandartsen/mondhygiënisten << *selectie* >> die nu jonger dan 60 jaar zijn?

Toelichting
Hoeveel tandartsen/mondhygiënisten << *selectie* >> jonger dan 60 jaar (die nu in de branche werken) zullen de komende jaren stoppen met het uitoefenen van hun beroep? Wilt u hier een schatting invullen van het percentage dat per jaar zal stoppen.

Overal 10.2.e

Doc. 35

[redacted]

Van: [redacted]@acta.nl]
Verzonden: vrijdag 27 oktober 2017 7:48
Aan: [redacted]
CC: [redacted]@radboudumc.nl'; [redacted]@umcg.nl
Onderwerp: RE: interview onderzoeker VWS marktbehoefte aan tandartsen

Beste [redacted]

Bedankt!
Ik zal bij het interview ook iemand van ons team uitnodigen m.b.t. onze taak om buitenslandse tandartsen te screenen.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

From: [redacted] [mailto:[redacted]minvws.nl]
Sent: donderdag 26 oktober 2017 12:05
To: [redacted]@radboudumc.nl'; [redacted]@umcg.nl
Subject: RE: interview onderzoeker VWS marktbehoefte aan tandartsen

Geachte heren [redacted], [redacted],

Ter informatie. VWS heeft Panteia vandaag gevraagd om het aantal interviews uit te breiden. Alle opleiders (tandheelkunde en mondzorgkunde) zullen benaderd worden door Panteia.

Ik hoop u zo voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

[redacted] [redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted]minvws.nl

---

Van: [redacted]@radboudumc.nl [mailto:[redacted]@radboudumc.nl]
Verzonden: woensdag 25 oktober 2017 17:45
Aan: [redacted]@acta.nl
CC: [redacted]@umcg.nl; [redacted]
Onderwerp: RE: interview onderzoeker VWS marktbehoefte aan tandartsen

Beste [redacted],

Wordt meegenomen op de agenda. Wil wel benadrukken (ook voor VWS) dat het niet mogelijk is om vragen die tijdens interview gesteld worden vooraf te besproken (omdat ik deze ook niet ken) en dat wij als DT samen met LOM een notitie geschreven over taakherschikking hebben welke alleen maar herhaald is in het interview.

Met vriendelijke groet,
[redacted]

Doc. 35

[redacted]
[redacted]
[redacted]@radboudumc.nl
T +31 (0)24[redacted] / M +31 (0[redacted]

Radboud university medical center
Dentistry - Biomaterials (THK 309)
Philips van Leijdenlaan 25, 6525EX Nijmegen, The Netherlands
www.radboudumc.nl

Present: Monday/Friday

Van: [redacted] [mailto:[redacted]@acta.nl]
Verzonden: woensdag 25 oktober 2017 12:44
Aan: [redacted]
CC: [redacted]@umcg.nl; [redacted]
Onderwerp: interview onderzoeker VWS marktbehoefte aan tandartsen

Beste [redacted]

Tijdens mijn bezoek aan VWS (16 oktober jl.) m.b.t. de receptuurbevoegdheid van mondhygiënisten heb ik in de rondvraag gevraagd waarom ik nog niet was benaderd door hun onderzoekers m.b.t hun onderzoek naar de marktbehoefte aan tandartsen.
Gisteren belde [redacted] mij, het blijkt dat men alleen met de voorzitter van ons disciplineoverleg een interview had voorzien en dat dit waarschijnlijk al heeft plaatsgevonden. Ik heb daar bezwaar tegen aangetekend omdat ik in een eerder stadium binnen ons discipline-overleg al een discussie heb gevoerd over de taken en representativiteit van het disciplineoverleg en de representativiteit voor en belangen van ACTA onvoldoende vindt geborgd en er van uit ben gegaan dat de voorzitter over dit soort onderwerpen met de andere opleidingen afstemt. Dit is helaas niet gebeurt.
Ik zou dit onderwerp graag wederom op de agenda van onze komende vergadering willen hebben.
Vooralsnog kan ik niet anders dan het onderzoeksverslag al bij voorbaat niet representatief verklaren.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted] | Tel. [redacted]@acta.nl | ACTA 9[redacted] |Gustav Mahlerlaan 3004|1081 LA Amsterdam |
www.acta.nl

ACTA

ACTA is het samenwerkingsverband van de Faculteiten der Tandheelkunde van de Universiteit van Amsterdam en de Vrije Universiteit Amsterdam

UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM vrije Universiteit

QS WORLD UNIVERSITY RANKINGS TOP 50 UNDER 50 2016/17 ACTA nr 8 in QS World ranking 2016/2017!

Denk aan het milieu en maak alleen een afdruk van dit bericht indien het echt nodig is.

Het Radboudumc staat geregistreerd bij de Kamer van Koophandel in het handelsregister onder nummer 41055629.
The Radboud university medical center is listed in the Commercial Register of the Chamber of Commerce under file number 41055629.

Overal 10.2.e

Doc. 36

[redacted]

Van: [redacted] [redacted] [redacted] panteia.nl]
Verzonden: zondag 29 oktober 2017 20:29
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: onderzoek capaciteit mondzorg [PANTEIA-C12021]
Bijlagen: PanteiaEtilWord (30oktober 2017).docx

Hoi [redacted]

Zie hieronder de reactie van de ANT op onze eerdere mail. Lijkt me goed om hier één dezer dagen even over te bellen. Schikt morgenmiddag (rond 14:00) of dinsdagochtend?

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectmanager

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

From: [redacted] [mailto: [redacted] @xs4all.nl]
Sent: zondag 29 oktober 2017 11:33
To: [redacted] [redacted] < [redacted] panteia.nl>
Cc: [redacted] [redacted] [redacted] panteia.nl>; [redacted] [redacted] [redacted] etil.nl>; [redacted] @etil.nl>; [redacted] @tandarts.nl>; [redacted] @ant-tandartsen.nl>
Subject: onderzoek capaciteit mondzorg

Beste [redacted] en collega's,

Bijgesloten onze reactie op jullie mail van 17 oktober, opgesteld in overleg met onze advokaat. De strekking van onze reactie zal duidelijk zijn.

Toevallig had de ANT daags voor jullie reactie het onderzoek van Panteia bij de leden aangekondigd. Zie de onderstaande link naar onze nieuwsbrief. Wij zijn voornemens jullie enquete van een leeswijzer te voorzien die via onze website voor iedereen die de enquete wil invullen beschikbaar zal zijn. Omdat wij zowel de context, de geschiedenis als ook alle nuances en discussies kennen is het ons team mogelijk in een oogopslag in te schatten of een vraag realistisch is en tot welke onderzoekstechnische- en interpretatieproblemen de vraag zou kunnen leiden. Met name het woord "taakherschikking" zal extra aandacht moeten krijgen omdat dit onlosmakelijk verbonden is met de concept-AMvB.

De zin: "Ik neem graag binnenkort contact met u op om te kijken of wij gebruikmaken van uw eerdere aanbod om de vragenlijst ook onder de ANT-leden te verspreiden" wekt enige verbazing. Wij mogen aannemen dat een

representatieve enquete automatisch de leden van de ANT zal omvatten. De ANT vertegenwoordigt immers ca 30% van de actieve tandartsen.

Voor overleg en toelichting zijn wij zoals altijd beschikbaar,

met vriendelijke groet,

[redacted]

http://mailchi.mp/ant-tandartsen/nbr-41-s?e=45fe3cd965

Overal 10.2.e

Doc. 37

[redacted]

Van: [redacted] [redacted] [redacted] panteia.nl]
Verzonden: dinsdag 31 oktober 2017 16:50
Aan: [redacted]
CC:
Onderwerp: RE: Omschrijving taakherschikking taakdelegatie ihkv onderzoek capaciteit mondzorg [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

Hartelijk dank. We gaan het meenemen in de enquête.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectmanager

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

From: [redacted] [mailto: [redacted] minvws.nl]
Sent: dinsdag 31 oktober 2017 14:04
To: [redacted] [redacted] < [redacted] panteia.nl>
Cc: [redacted] [redacted] minvws.nl>
Subject: Omschrijving taakherschikking taakdelegatie ihkv onderzoek capaciteit mondzorg

Hoi [redacted]

Zie hieronder een korte omschrijving van de termen taakdelegatie en taakherschikking.

Taakdelegatie

- Bij taakdelegatie gaat het om zorgtaken die door een andere zorgverlener worden gedaan in opdracht van een eindverantwoordelijke zorgverlener. Taakdelegatie is ook wel bekend als de verlengde arm constructie.

Taakherschikking

- Bij taakherschikking gaat het om herverdeling van taken inclusief verantwoordelijkheid en bevoegdheid. De zorgverlener waarnaar de taken worden herschikt kan deze dan volledig zelfstandig uitvoeren. Hiervoor is een wetswijziging vereist.

Vriendelijke groet,

[redacted]

Doc. 37

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted]minvws.nl

overal
10.2.e

Doc. 38

[redacted]

Van: [redacted] [redacted] [redacted] panteia.nl]
Verzonden: donderdag 2 november 2017 17:04
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Testlink [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

Bedankt dat je de vragenlijst zorgvuldig bent doorgelopen. We zullen dit aanpassen. Ik zal de link dan morgen doorsturen naar de beroepsverenigingen zodat zij deze kunnen verspreiden onder hun leden.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectmanager

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

From: [redacted] [mailto: [redacted] minvws.nl]
Sent: donderdag 2 november 2017 17:01
To: [redacted] [redacted] < [redacted] panteia.nl>
Cc: [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] panteia.nl>; [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] etil.nl>
Subject: RE: Testlink

Hoi [redacted]

Ik heb de vragenlijst ingevuld. Bij vraag 10 kon ik een antwoord invullen dat niet optelt tot 100%, en toch kon ik doorgaan naar vraag 11.
Verder ziet het er goed uit.

Vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

Van: [redacted] [mailto:[redacted]panteia.nl]
Verzonden: donderdag 2 november 2017 11:56
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: Testlink [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

Hierbij stuur ik je de link naar de vragenlijst. Mijn vraag is of jij hem ook nog zou willen testen voordat we de link naar de beroepsverenigingen doorsturen. We willen hem graag morgen versturen.

http://rminl.nebu.com/scripts/dubinterviewer.dll/Frames?Quest=20171756

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectmanager

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
[redacted]panteia.nl
www.panteia.nl

Overal 10.2.e

Doc. 39

[redacted]

Van: [redacted] [redacted] [redacted] panteia.nl]
Verzonden: maandag 6 november 2017 10:12
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Enquête is verstuurd

Hoi [redacted]

Ik hou je uiteraard op de hoogte!

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectmanager

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

From: [redacted] [mailto: [redacted] minvws.nl]
Sent: maandag 6 november 2017 10:11
To: [redacted] [redacted] < [redacted] panteia.nl>
Subject: RE: Enquête is verstuurd

Hoi [redacted]

Bedankt voor het signaal. Anderhalve week zou toch voldoende respons op moeten kunnen leveren. Ik hoor rond die datum graag hoe het gegaan is.

Vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

---

Van: [redacted] [redacted] [mailto: [redacted] panteia.nl]
Verzonden: vrijdag 3 november 2017 16:46
Aan: [redacted]
Onderwerp: Enquête is verstuurd [PANTEIA-C12021]

Doc. 39

Hoi [redacted]

De enquête is verstuurd naar de ANT, KNMT en NVM. Ik hoop dat zij hem snel verspreiden onder hun leden. Voor nu hebben we de deadline voor het invullen op 15 nov gezet. We kunnen dat altijd verlengen als de respons achterblijft.

Omdat de link is verstuurd, betekent het ook dat wij (en jij dus ook) niet meer in de vragenlijst kunnen. Dan vertroebelen we de data.

Fijn weekend!

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectmanager

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

Overal 10.2.e

Doc. 40

[redacted]

Van: [redacted] [redacted] [redacted] panteia.nl]
Verzonden: vrijdag 10 november 2017 16:17
Aan: [redacted]
Onderwerp: Re: Aanvullende interviews onderzoek mondzorg [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

Ja het is helder zo. Ik wilde even checken of ik het wel goed had begrepen.

Fijn weekend!

Groeten,
[redacted]

Van: [redacted] < [redacted] minvws.nl>
Verzonden: vrijdag 10 november 2017 15:14:56
Aan: [redacted] [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Aanvullende interviews onderzoek mondzorg [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

11.1 + 10.2.g

De interviews kunnen telefonisch plaatsvinden. [redacted] De open vraag was prima. Ik heb ze niet allemaal persoonlijk benaderd.

[redacted]

11.1 + 10.2.g

Kun je hiermee verder?

Vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

---

Van: [redacted] [redacted] [mailto: [redacted] panteia.nl]
Verzonden: vrijdag 10 november 2017 15:00
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Aanvullende interviews onderzoek mondzorg [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

11.1 + 10.2.g

Ik heb net iedereen uitgenodigd met de vraag of ze willen meewerken aan een interview. [redacted] Het was mij niet duidelijk dat jij hier echt met iedereen afzonderlijk over hebt gesproken dus ik heb de vraag open ingesteld.

Doc. 40

[redacted]. In de offerte ben ik uitgegaan van telefonische interviews, aangezien we de andere (op ANT, KNMT en NVM na) ook telefonisch hebben geïnterviewd. Ik wilde even checken of jij nog steeds wil dat we dit telefonisch doen.

[redacted]

11.1 + 10.2.g

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectmanager

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

From: [redacted] [mailto: [redacted] minvws.nl]
Sent: donderdag 26 oktober 2017 11:52
To: [redacted] [redacted] < [redacted] panteia.nl>
Subject: Aanvullende interviews onderzoek mondzorg

Ha [redacted]

Zoals zojuist besproken.
Onderstaand alle opleiders tandheelkunde en mondzorgkunde. Graag ontvangen wij een offerte voor de aanvullende interviews.

Tandheelkunde:

- Groningen (UMCG) -> [redacted] @umcg.nl
- Amsterdam (ACTA) -> [redacted] @acta.nl
- Nijmegen (Radboud) -> [redacted] (al geïnterviewd)

Mondzorgkunde:

- Nijmegen (HAN) -> [redacted] @radboudumc.nl
- Groningen (Hanzehogeschool) -> [redacted] @pl.hanze.nl
- Amsterdam (InHolland) -> [redacted] (al geïnterviewd)
- Utrecht (HU) -> [redacted] @hu.nl

Alvast bedankt en vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)

Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted]minvws.nl

Overal 10.2.e

Doc. 42

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: vrijdag 5 januari 2018 13:58
Aan: [redacted]); [redacted]
CC:
Onderwerp: Ter info: Brief ANT aan MEVA ter info aan commissie VWS TK
Bijlagen: 2017-11-16 Kopie brief aan [redacted] inzake capaciteitsonderzoek Panteia tav leden vaste commissie VWS.pdf

Beste allen,

Ter info. De ANT heeft de brief over het capaciteitsonderzoek die zij in november aan [redacted] gestuurd hebben ook ter informatie aan de leden van de vaste commissie VWS gestuurd. Daar hebben wij dan weer een afschrift van gekregen (zie bijlage).

De brief van de ANT aan ons hebben we al beantwoord (we wachten eerst de resultaten van het onderzoek van Panteia af). Deze brief behoeft verder geen actie. Ik zal het wel in gedachten houden bij de voorbereiding van het AO van 1 februari.

Vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

Overal 10.2.e

Doc. 44

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: maandag 13 november 2017 16:42
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Capaciteitsonderzoek mondzorg [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

We hebben de brief vanmiddag binnen gekregen. Ik heb het nog niet kunnen lezen.
Ik zal er later op terugkomen.

Vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

---

Van: [redacted] [mailto:[redacted] panteia.nl]
Verzonden: maandag 13 november 2017 16:35
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: Capaciteitsonderzoek mondzorg [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

Was jij er al van op de hoogte dat de ANT deze brief heeft verstuurd naar de directeur van Meva?

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectmanager

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 32 221 55
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

From: [redacted] @ant-tandartsen.nl]
Sent: maandag 13 november 2017 14:59
To: [redacted] <[redacted] panteia.nl>; [redacted] <p.[redacted] panteia.nl>
Cc: [redacted] @ant-tandartsen.nl>
Subject: Capaciteitsonderzoek mondzorg

Doc. 44

Geachte geadresseerde,

Bijgaande brief met bijlagen hebben wij heden aan [redacted] van VWS verzonden. Dit ter info.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
secretaresse ANT

(aanwezig op maandag, woensdag en vrijdag)

Margriettoren, 9e etage
Haaksbergweg 75
1101 BR Amsterdam Zuidoost
Tel: (020) [redacted]
Website: www.ant-tandartsen.nl
E-mail: [redacted]@ant-tandartsen.nl
KvK Amsterdam: 40597450

*ATTENTIE**
Dit E-mail bericht is vertrouwelijk en mogelijk ook persoonlijk. Mocht u dit bericht bij vergissing hebben ontvangen dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. U wordt bij deze in kennis gesteld dat iedere openbaarmaking, verveelvoudiging, aanpassing, toevoeging, verspreiding dan wel gebruik van het bericht ten strengste verboden is zonder toestemming van de afzender. Wij nemen aan, maar staan daarvoor niet in, dat dit bericht en eventuele bijlagen, virusvrij zijn. U blijft zelf verantwoordelijk voor het controleren van het bericht op mogelijke virussen.

Met vr.gr.

Overal 10.2.e

Doc. 45

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: vrijdag 17 november 2017 13:18
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: NVM zet enquête nogmaals uit onder leden [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

Jammer dat het uitzetten van de enquête niet in een keer goed gegaan is. Hopelijk levert deze nieuwe ronde wel veel respons op.

Vriendelijke groet,
[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted]minvws.nl

---

Van: [redacted] [mailto:[redacted]panteia.nl]
Verzonden: woensdag 15 november 2017 20:44
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: NVM zet enquête nogmaals uit onder leden [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

Ik heb nog met [redacted] gesproken [redacted] en ze vindt het heel belangrijk dat er voldoende mondhygiënisten deelnemen aan de enquête. Daarom hebben we besloten de enquête morgen nogmaals onder de leden van de NVM uit te zetten. Ze betreurde dat het eerder fout was gegaan. Zoals ik in mijn eerdere mail van vandaag zei, op dit moment kunnen de NVM-leden namelijk alleen via het besloten deel van de NVM-website bij de juiste link komen. Dat levert onvoldoende respons op. Ik neem morgen contact op met de afdeling communicatie van de NVM om er zeker van te zijn dat ze de link nu op de juiste manier delen.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectmanager

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
[redacted]panteia.nl
www.panteia.nl

Overal 10.2.e

Doc. 46

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: vrijdag 17 november 2017 13:35
Aan: [redacted]
CC:
Onderwerp: Brief ANT nav Capaciteitsonderzoek Panteia
Bijlagen: FW: Capaciteitsonderzoek mondzorg; Update stavaza onderzoek mondzorg [PANTEIA-C12021]; NVM zet enquête nogmaals uit onder leden [PANTEIA-C12021]; Stavaza onderzoek 'capaciteit in de mondzorg' [PANTEIA-C12021]; Update onderzoek mondzorg [PANTEIA-C12021]; FW: onderzoek capaciteit mondzorg [PANTEIA-C12021]; RE: Voorstel reactie mail ANT [PANTEIA-C12021]; FW: Capaciteitsonderzoek mondzorg [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

Zie bijgevoegd de brief die we deze week van de ANT hebben ontvangen (bijlage 'capaciteitsonderzoek mondzorg'). Wij hebben nog niet eerder rechtstreeks richting de ANT een standpunt ingenomen over (de kwaliteit van) het onderzoek. Wel heb ik beide bijlagen bij de brief eerder gezien. Die heeft de ANT aan Panteia gestuurd en Panteia heeft contact met mij gehad over hoe ze hierop kunnen reageren (zie bijlage 'stavaza onderzoek', 'voorstel reactie mail ANT' en 'FW: onderzoek capaciteit mondzorg') . Ook heeft Panteia ons eerder geïnformeerd over berichtgeving van de ANT (zie bijlage 'update onderzoek mondzorg').

Panteia heeft ook een afschrift van de brief ontvangen (zie bijlage 'FW:capaciteitsonderzoek mondzorg [Panteia]'. Ik heb naar hun alleen nog gereageerd dat we het stuk ontvangen hebben en later nog terugkomen op reactie. Zij hebben wel uitgebreider richting ons gereageerd (zie bijlage 'update stavaza onderzoek mondzorg' en 'nvm zet enquête nogmaals uit'). Daar staat ook in dat er van de ANT maar 22 ingevulde enquetes zijn ontvangen, waarvan ook nog 4 mondhygiënisten?! .

Zou jij kunnen reageren op de laatste e-mail van Panteia (bijlage 'update stavaza onderzoek mondzorg')? Ik stuur je de e-mail ook door met wat suggesties van mijn kant.

Ter info:
Taakdelegatie en taakherschikking is toegevoegd aan de enquête en gedefinieerd naar aanleiding van de punten van de ANT.

Zie hieronder een korte omschrijving van de termen taakdelegatie en taakherschikking.

Taakdelegatie

- Bij taakdelegatie gaat het om zorgtaken die door een andere zorgverlener worden gedaan in opdracht van een eindverantwoordelijke zorgverlener. Taakdelegatie is ook wel bekend als de verlengde arm constructie.

Taakherschikking

- Bij taakherschikking gaat het om herverdeling van taken inclusief verantwoordelijkheid en bevoegdheid. De zorgverlener waarnaar de taken worden herschikt kan deze dan volledig zelfstandig uitvoeren. Hiervoor is een wetswijziging vereist.

Stukken staan in de map: [redacted] Buiten reikwijdte verzoek [redacted] Buiten reikwijdte verzoek [redacted]

Betrokken bij dossier: OCW [redacted], CZ [redacted], MEVA [redacted], [redacted] is contactpersoon bij Panteia [redacted] @panteia.nl).

Doc. 46

Alvast bedankt,

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31[redacted] | [redacted]@minvws.nl

Overal 10.2.e, tenzij anders aangegeven

Doc. 47

[redacted]

Van: [redacted] [redacted] [redacted] panteia.nl]
Verzonden: dinsdag 21 november 2017 16:50
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Update stavaza onderzoek mondzorg [PANTEIA-C12021]

Dag [redacted]

Ik heb nog niet van mijn partner van Etil gehoord wat na vandaag de exacte respons is. Ik kom hier z.s.m. op terug. Dan kan ik ook reageren op je vraag over de nieuwe deadline.

11.1+ 10.2.g

[redacted]. Wij kunnen dus niet in de gaten houden of mensen zich als iemand anders voordoen. Wij zijn ervan uit gegaan dat mensen de enquête te goeder trouw invullen. Wij zagen geen reden om aan te nemen dat het interessant zou zijn voor iemand die tandarts is om zich als mondhygiënist voor te doen of andersom. Uiteraard hadden wij ook liever toegang gehad tot de emailadressen van mondzorgverleners. Dan hadden we bijv. ook gerichte reminders uit kunnen sturen. Dit bleek helaas niet mogelijk; zowel vanuit het CIBG als vanuit de beroepsverenigingen konden geen emailadressen met ons worden gedeeld.

Het is uiteraard prima als je contact met ons opneemt als je verduidelijking wilt over bepaalde zaken bij het opstellen van jullie reactie aan de ANT.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectmanager

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

From: [redacted] [redacted] [mailto: [redacted] @minvws.nl]
Sent: dinsdag 21 november 2017 14:50
To: [redacted] [redacted] < [redacted] panteia.nl>
Cc: [redacted] < [redacted] minvws.nl>; [redacted] < [redacted] minvws.nl>
Subject: RE: Update stavaza onderzoek mondzorg

Beste [redacted]

Naar aanleiding van onze telefoongesprekken reageer ik graag ook nog even aanvullend op de mail.
Graag ontvang ik een update van de respons van de mondhygiënisten. [redacted]

11.1+ 10.2.g

Doc. 47

Met andere woorden, kan Panteia toch in de gaten houden of men zich onjuist voordoet als mondhygiënist of tandarts?
De toon van ANT betreuren wij ook. VWS zal reageren op de brief. Jullie hoeven niet te reageren. Kan wel zijn dat ik nog contact met je opneem voor verduidelijking .
In het telefoongesprek gaf je aan dat de meerwerkovereenkomst voor de vijf interviews nu ter tekening bij jullie ligt. In het telefoongesprek gaf je aan dat jullie willen de deadline van de overeenkomst echter ook willen aanpassen. De deadline stond op 11 december. Graag wil ik een nieuwe meerwerkovereenkomst laten opstellen waarin dan ook de deadline is aangepast, de rest van de informatie uit de meerwerkovereenkomst die nu bij jullie ligt blijft dan hetzelfde. Kan ik de nieuwe deadline zetten op 22 januari 2018?

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Van: [redacted] [mailto: [redacted] panteia.nl]
Verzonden: woensdag 15 november 2017 17:01
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: Update stavaza onderzoek mondzorg [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

Hierbij stuur ik je weer een update over de stand van zaken rondom het onderzoek naar de capaciteit in de mondzorg.

Allereerst de respons op de enquête. Slechts 22 ANT-leden hebben de enquête ingevuld, waaronder [redacted] 4 mondhygiënisten. Aangezien er geen mondhygiënisten lid zijn van de ANT [redacted] 11.1 + 10.2.g Ik weet niet exact hoeveel leden de ANT heeft, maar ze zeggen zelf dat 30% van de tandartsen lid is van de ANT. Dat komt grofweg uit op zo'n 2.000-3.000 leden. Dat zou betekenen dat minder dan 1% de enquête heeft ingevuld. Wij zouden de ANT dan ook willen vragen de 'leesinstructie'/begeleidende tekst die zij onder hun leden hebben verspreid met ons te delen. [redacted] We zullen dit ook aan de KNMT vragen. Het bericht van de NVM hebben we al gezien ([redacted]). Mogelijk nemen we de uitkomsten van de ANT niet mee [redacted] 11.1 + 10.2.g

11.1+ 10.2.g

Dit brengt me bij de respons onder de mondhygiënisten. De NVM bleek tot 3x toe de link op een verkeerde manier naar haar leden te hebben gestuurd via een nieuwsbrief. In plaats van de uitnodigingsmail zoals ik deze heb gestuurd gewoon door te sturen naar hun leden, hebben zij de link geopend en vervolgens de link die toen in de webbrowser stond gekopieerd. [redacted] Toen werd ons als snel duidelijk wat het probleem was. Ik heb ze toen nogmaals de juiste link gestuurd die zij vervolgens op hun website hebben geplaatst. Probleem is echter dat de link op het beveiligde deel van de website staat, waardoor leden de link pas zien als ze eerst uit zichzelf hebben ingelogd. Ik heb wel zo'n 25 mails van mondhygiënisten gekregen dat de link die ze hadden ontvangen via de nieuwsbrief niet werkte. Hen heb ik allemaal persoonlijk de juiste link gestuurd. [redacted] . Door deze hele gang van zaken hebben pas van 113 mondhygiënisten de enquête ingevuld. Ik heb vandaag geprobeerd om contact op te nemen met de voorzitter van de NVM omdat ik wil voorstellen dat zij de link toch nog via een mail onder de aandacht brengen. 113 reacties is gewoon te weinig om een representatief beeld te krijgen. 11.1+ 10.2.g 11.1+ 10.2.g

Het goede nieuws is dat 955 KNMT-leden de enquête hebben ingevuld.

Dan de brief die de ANT afgelopen maandag naar 10.2.e heeft verstuurd. [redacted] 11.1+ 10.2.g

Mocht dit anders zijn, laat het dan weten.

Zoals vorige week besproken aan de telefoon, heb ik vorige week een mail gestuurd met aanvullende vragen naar alle respondenten die reeds aan de interviews hebben deelgenomen. Deze vragen gingen o.a. over het kwantificeren van de verwachte verandering in benodigde capaciteit aan tandartsen en mondhygiënisten. Het komt erop neer dat de landelijke experts nu ook een deel van de vragen die ook in de enquête zijn opgenomen via de mail hebben gekregen. Op deze manier kunnen we een vergelijking maken tussen de landelijke experts en de lokale mondzorgverleners. Tot nu toe hebben zo'n 5 mensen op de mail gereageerd (van de 15). Er was eerder al aangekondigd dat zij een dergelijke mail zouden ontvangen. Tijdens de interviews gaven mensen namelijk aan dat zij het erg lastig vonden om een schatting te maken van de verwachte procentuele verandering in de vraag naar tandartsen en mondhygiënisten. Opvallend is echter dat ook in mail verschillende experts zich niet durven te wagen aan dergelijke uitspraken. Ik vraag me af waarom ze dat niet doen, er is immers ruimte om te nuanceren. Toen wij deze vraag aan experts voorlegden in het onderzoek naar de kinderverpleegkundigen, vond men dit lastig maar noemde wel gewoon een percentage.

Ook zijn vorige week alle respondenten voor de aanvullende interviews uitgenodigd. Een aantal hiervan zijn al ingepland en a.s. vrijdag vindt het eerste aanvullende interview plaats.

In de oorspronkelijke planning kent het onderzoek een looptijd tot 31 december 2017. Door externe omstandigheden heeft het onderzoek vertraging opgelopen [redacted] 11.1 + 10.2.g

Daarnaast zou de enquête eigenlijk vandaag sluiten, maar gezien de lage respons bij de mondhygiënisten zien wij ons genoodzaakt om de enquête langer open te houden. Dit betekent vervolgens dat we ook pas later met de analyse van de data kunnen beginnen. Mijn vraag is dan ook hoe hard de deadline van 31 december is? Is het mogelijk dat het onderzoek in januari wordt opgeleverd?

Zoals je wellicht zult begrijpen hebben wij in onze begroting geen rekening gehouden met alle extra uren die zijn gaan zitten in alle extra (interne) overleg- en afstemmingsmomenten n.a.v. de mails van de ANT die wij hebben ontvangen. Ook de gang van zaken rondom de verspreiding van de enquête door de NVM heeft voor extra werk gezorgd. De uren die wij aan projectleiding en communicatie hebben besteed zijn reeds ruimschoots overschreden. Kort gesteld: de financiële rek is er inmiddels uit bij ons. Ik vroeg mij dan ook af hoe jullie aankijken tegen een eventuele meerwerkvergoeding.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectmanager

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]

[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

Overal 10.2.e

Doc. 48

[redacted]

Van: [redacted] [redacted] [redacted] panteia.nl]
Verzonden: woensdag 22 november 2017 15:50
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: Onderzoek mondzorg: representativiteit en betrouwbaarheid [PANTEIA-C12021]

Dag [redacted]

Inmiddels weten we dat 871 tandartsen van de KNMT de enquête hebben gevuld. Hier zitten 56 buitenlandse tandartsen tussen. In totaal hebben 6.069 tandartsen van de KNMT de link ontvangen. Het is onduidelijk hoeveel van de 6.069 hun diploma in het buitenland hebben behaald. Om de respons te berekenen gaan we nu uit van de volgende rekensom: 6.090-56 = 6.013. 871-56 = 815 NL tandartsen die de enquête hebben ingevuld. 815/6.013 *100 = 13,6% (responspercentage). Voor de NL tandartsen kunnen we concluderen dat deze omvang binnen de 95% betrouwbaarheidsmarge valt.

De 56 buitenlandse tandartsen zijn eigenlijk te weinig om betrouwbare uitspraken te kunnen doen. Nu hebben we de data van deze groep niet nodig voor ons ramingsmodel. Met de enquête onder de buitenlandse tandartsen willen we o.a. een beeld krijgen van hun overwegingen om in NL te komen en blijven werken. Het wordt dus lastig hier betrouwbare en representatieve uitspraken over te doen. Omdat de KNMT niet weet wie een 'buitenlandse tandarts' is, kunnen we ook niet gericht een herinnering sturen onder deze groep. Ook nu is het wederom spijtig dat we geen gebruik mochten maken van de emailadressen die het CIBG tot haar beschikking heeft. De resultaten zouden als 'indicatief' kunnen worden gepresenteerd.

In totaal hebben slechts 22 tandartsen van de ANT de enquête ingevuld. Gezien de eerdere brief van de ANT lijkt het ons voor de hand liggen om deze resultaten niet mee te nemen in het onderzoek.

In totaal hebben 250 mondhygiënisten de vragenlijst ingevuld. De NVM heeft volgens hun website 3.100 leden. Dit komt uit op een responspercentage van 250/3.100* 100 = 8,1%. Qua betrouwbaarheid is dit net voldoende; het valt binnen het 90% betrouwbaarheidsinterval. Zelf zou ik niet de enquête nogmaals onder de mondhygiënisten verspreiden, aangezien zij inmiddels al 4 mails hierover hebben ontvangen (waarvan 3 met foutieve link). Ik vermoed dat een 5de mail niet veel extra reacties zal opleveren. Daarnaast helpen meer reacties om de betrouwbaarheid van het onderzoek te vergroten, maar zorgt het per definitie voor een betere representativiteit (zie hieronder meer over representativiteit). Ik heb [redacted] (NVM) al een paar keer gebeld om met haar te overleggen over het opnieuw onder de aandacht brengen van de enquête, maar ik krijg haar niet te pakken.

Over de representativiteit kunnen we nu eigenlijk niks zeggen, omdat we geen cijfers hebben over de samenstelling van de populatie (in dit geval: alle leden van de KNMT en de NVM; of breder; alle tandartsen en mondhygiënisten in NL). Wij kunnen deze gegevens over o.a. leeftijdssamenstelling en m/v-verhouding opvragen bij de KNMT en de NVM. Mocht na analyse van onze data blijken dat de steekproef niet representatief is, dan kunnen we altijd de data herwegen om toch een representatief beeld te kunnen schetsen.

Ik zou ook nog terugkomen op je vraag over de nieuwe deadline. In je mail van gisteren stel je voor om de deadline te verschuiven naar 22 januari. Bedoel je dat als datum voor het opleveren van het eindrapport? Of voor het conceptrapport? En als je 22 januari ziet als deadline voor het eindrapport, wanneer zou je dan het conceptrapport verwachten en willen bespreken?

Overigens zijn inmiddels al 3 van de 5 aanvullende interviews afgenomen.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectmanager

Doc. 48

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

Overal 10.2.e, tenzij anders aangegeven

Doc. 49

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: vrijdag 24 november 2017 11:53
Aan: [redacted]
CC: [redacted]

Onderwerp: concepttekst curestaf; reactie ANT onderzoek capaciteit mondzorg

Hoi [redacted] en [redacted],

Concepttekst voor de mondelinge curestaf:

- Op dit moment voert Panteia in opdracht van OCW en VWS een onderzoek uit naar de benodigde capaciteit van tandartsen en mondhygiënisten. Begin volgend jaar verwachten we de resultaten. Met die resultaten kan worden bepaald of de instroom in de opleiding van tandartsen en mondhygienisten (en daarmee dus het budget van OCW voor de opleiders) moet worden verhoogd.
- De ANT (een van de twee beroepsverenigingen van de tandartsen) heeft donderdag 23 nov de pers (Skipr) gezocht waarin ze aangeven dat het onderzoek naar hun mening extreem fraudegevoelig is, de uitkomsten niet of nauwelijks betrouwbaar zullen zijn en dat het onderzoek amateuristisch wordt uitgevoerd.
- Panteia heeft daarop gereageerd dat zij zich niet herkennen in dat beeld. Het is een gerenommeerd onderzoeksbureau en zij voeren al decennia lang onafhankelijk en kwalitatief hoogwaardig onderzoek uit. Zij zijn zich bewust van de complexiteit van de materie en staan achter de verschillende onderzoeksmethodieken die zij in dit onderzoek toepassen. Ten behoeve van de betrouwbaarheid van de onderzoeksresultaten voeren zij checks uit op de verzamelde data.
- Ik (directeur MEVA) heb ook een brief ontvangen van de ANT met hun zorgen over het onderzoek. Ik stel voor [redacted]

11.1 + 10.2.g

Achtergrondinformatie:

- Voornaamste kritiekpunt van de ANT is dat de enquête meerdere keren ingevuld kan worden door dezelfde persoon. Ook kan de link naar het onderzoek naar willekeurige adressenbestanden worden doorgestuurd en door niet-tandartsen of mondhygiënisten worden ingevuld (meerdere keren). Ook kunnen tandartsen zich voordoen als mondhygiënist en vice versa.
- Voor de enquête moest Panteia gebruik maken van de beroepsverenigingen. De-mailadressen van de big-geregistreerden van CIBG worden niet gebruikt voor onderzoek. [redacted] chter het onderzoek baseert zich niet alleen op de enquête, ook nog op interviews en demografische scenario's op basis van o.a. CBS data.

11.1 + 10.2.g

- ANT is ook van mening dat VWS het capaciteitsorgaan had moeten vragen dit onderzoek uit te voeren. Echter het capaciteitsorgaan doet ramingen van vervolgopleidingen en alleen bij uitzondering van basisopleidingen. [redacted] Dit is de reden dat wij via de HIS samen met OCW diverse bureaus hebben benaderd voor dit onderzoek. Panteia kwam als beste uit de bus. Zij hebben oa. ook een capaciteitsraming naar kinderverpleegkundige gedaan voor VWS.

11.1 + 10.2.g

- Overigens hebben we een mail van het capaciteitsorgaan waarin ze aangeven dat ze graag met ons in gesprek gaan nav de kritiek van de ANT. [redacted]. Ze stellen echter ook vast dat veel (en misschien zelfs al) van hun enquêtes ook min of meer vrijelijk toegankelijk zijn en ook in andere opzichten lijken op de enquête waar de ANT kritiek op heeft.

11.1 + 10.2.g

Groet [redacted]

[redacted] r | [redacted] |
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport |

Doc. 49

Directie Macro-economische vraagstukken en arbeidsmarkt (MEVA) |
☏ +31-70[redacted] | 06[redacted]
✉[redacted]@minvws.nl|

Overal 10.2.e

Doc. 51

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: vrijdag 15 december 2017 11:46
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: ANT distantieert zich van onderzoek Panteia/Etil naar capaciteit in de mondzorg | MedicalFacts.nl

Oke, doe ik.

Van: [redacted]
Verzonden: vrijdag 15 december 2017 11:40
Aan: [redacted])
Onderwerp: RE: ANT distantieert zich van onderzoek Panteia/Etil naar capaciteit in de mondzorg | MedicalFacts.nl

Liever de conclusie aan hem e-mailen.
Alvast bedankt,
[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: vrijdag 15 december 2017 11:39
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: ANT distantieert zich van onderzoek Panteia/Etil naar capaciteit in de mondzorg | MedicalFacts.nl

Kan ik de brief aan ANT nar [redacted] sturen ter kennisneming, of is dat niet de bedoeling? Ik kan ook volstaan met hem de conclusie te melden.

Van: [redacted]
Verzonden: vrijdag 15 december 2017 11:30
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: ANT distantieert zich van onderzoek Panteia/Etil naar capaciteit in de mondzorg | MedicalFacts.nl

Dag [redacted]

Ik zag dat [redacted] jou heeft ge-cct bij haar concepttekst voor de curestaf over het onderzoek naar de capaciteit in de mondzorg.
Verder heb ik ons antwoord op de brief van de ANT bijgevoegd. Strekking is dat wij eerst de resultaten van het onderzoek afwachten. Weet je zo voldoende?

Vriendelijke groet,
[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

---

Van: [redacted]
Verzonden: vrijdag 24 november 2017 10:13
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: FW: ANT distantieert zich van onderzoek Panteia/Etil naar capaciteit in de mondzorg | MedicalFacts.nl

Doc. 51

Hebben jullie de behoefte om op verzoek [redacted] in te gaan?

Van: [redacted] [mailto: [redacted] @Capaciteitsorgaan.nl]
Verzonden: vrijdag 24 november 2017 10:09
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: FW: ANT distantieert zich van onderzoek Panteia/Etil naar capaciteit in de mondzorg | MedicalFacts.nl

Capaciteits orgaan

Berekent zorgverleners voor de toekomst

Dag [redacted]

Kunnen wij over dit dossier

https://www.medicalfacts.nl/2017/11/23/ant-distantieert-zich-van-onderzoek-panteia-etil-naar-capaciteit-in-de-mondzorg/

nog eens overleggen? Wij hadden binnen het Capaciteitsorgaan via de Kamer Eerstelijns Mondzorg een platform waarin tandartsen (KNMT en ANT) en mondhygiënisten elkaar spraken met verzekeraars en opleidingsinstellingen. We hadden toendertijd al bijna consensus bereikt over tempo en mate van substitutie. Buiten reikwijdte van het verzoek [redacted]

Met vriendelijke groet,

[redacted]
| Directeur| Aandachtsgebieden: Basisartsen/ Sociaal Geneeskundigen | Postbus 20051| 3502 LB Utrecht| T: 030- [redacted] | M: 06- [redacted] | www.capaciteitsorgaan.nl| Aanwezig: maandag tot en met donderdag

---

Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 23 november 2017 23:46
Aan: [redacted] @Capaciteitsorgaan.nl>; [redacted] @Capaciteitsorgaan.nl>
Onderwerp: Fwd: ANT distantieert zich van onderzoek Panteia/Etil naar capaciteit in de mondzorg | MedicalFacts.nl

Dag [redacted] dag [redacted],

Wellicht hadden jullie al vernomen over de reactie van de ANT over de enquête door Panteia en etil ihkv de raming van de mondzorg. Hieronder de link ernaar toe.

Overigens stel ik vast dat veel (alle?) van onze enquêtes ook min of meer vrijelijk toegankelijk zijn en ook in andere opzichten lijken op de enquête waar de ANT kritiek op heeft.

Mvg [redacted]

* sent from my mobile device *

Begin doorgestuurd bericht:

Van: " [redacted] @Capaciteitsorgaan.nl>
Datum: 23 november 2017 om 23:25:14 CET
Aan: [redacted] @Capaciteitsorgaan.nl>

Onderwerp: ANT distantieert zich van onderzoek Panteia/Etil naar capaciteit in de mondzorg | MedicalFacts.nl

* sent from my mobile device *

Doc. 52

Overal 10.2.e

[redacted]

Van: [redacted] [redacted] minocw.nl]
Verzonden: vrijdag 15 december 2017 16:13
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Onderzoek

Oké, dank!

Van: [redacted] [mailto: [redacted] minvws.nl]
Verzonden: vrijdag 15 december 2017 16:01
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Onderzoek

Panteia belde mij gelijk naar aanleiding mijn van mailtje. Op 22 januari kunnen we een conceptrapport verwachten. Ik zal die dan gelijk doorsturen.

Van: [redacted]
Verzonden: vrijdag 15 december 2017 13:24
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Onderzoek

Ha [redacted]

Ik ben weer terug van vakantie en aan de slag. Het onderzoek naar de capaciteit in de mondzorg loopt. Wel is de opleverdatum uitgesteld tijdens mijn vakantie. De overeenkomst loopt nu tot 2 februari.

Verder heeft de ANT ons bijgevoegde brief gestuurd over het onderzoek. Wij hebben daar op gereageerd dat wij de resultaten eerst zullen afwachten.

Verder zijn er nog geen voorlopige uitkomsten. Ik zal contact opnemen met Panteia voor de verdere planning en dit ook naar jou communiceren.

Vriendelijke groet,
[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

---

Van: [redacted] [mailto: [redacted] minocw.nl]
Verzonden: vrijdag 15 december 2017 10:44
Aan: [redacted]
Onderwerp: Onderzoek

Dag [redacted]
Ben je alweer terug van vakantie en aan het werk?
Ik was even benieuwd hoe het met het onderzoek naar capaciteit in de mondzorg gaat. Zijn er bijvoorbeeld al voorlopige uitkomsten? En hoe ziet de planning er verder uit?

Groet,
[redacted]

Directie Hoger Onderwijs en Studiefinanciering
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP | Den Haag
.....
T: 06[redacted]
E: [redacted]minocw.nl

Overal 10.2.e

Doc. 53

[redacted]

Van: [redacted] [redacted] [redacted] panteia.nl]
Verzonden: vrijdag 15 december 2017 14:47
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Planning onderzoek capaciteit mondzorg

Oké prima!

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectmanager

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

From: [redacted] [mailto: [redacted] minvws.nl]
Sent: vrijdag 15 december 2017 14:46
To: [redacted] [redacted] < [redacted] panteia.nl>
Cc: [redacted] [redacted] < [redacted] @minvws.nl>; [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] panteia.nl>
Subject: RE: Planning onderzoek capaciteit mondzorg

Hoi [redacted]

Ik heb zojuist ons secretariaat gevraagd iets in te plannen. Zodra ik meer weet hoor je het.
Jij ook fijne feestdagen!

Vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

---

Van: [redacted] [redacted] [mailto: [redacted] panteia.nl]
Verzonden: vrijdag 15 december 2017 13:55
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Planning onderzoek capaciteit mondzorg [PANTEIA-C12021]

Doc. 53

Hoi [redacted]

Goed om elkaar zojuist weer even gesproken te hebben. Zoals ik aangaf zijn we druk bezig met de analyses en met de rapportage. Daarnaast hebben we dus aanvullend nog een interview gehouden met de directeur van een grote keten. Erg nuttig en leverde toch nog wat nieuwe inzichten op.

Zodra jij zicht hebt op de agenda van jullie MT (je gaf aan dat zij het conceptrapport ook nog willen lezen), kunnen we een afspraak inplannen om het conceptrapport te bespreken. Als het lukt het liefst nog in de week van 22 januari. Wij leveren in ieder geval 22 januari het conceptrapport op.

Alvast fijne feestdagen gewenst!

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectmanager

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

From: [redacted] [mailto: [redacted] minvws.nl]
Sent: vrijdag 15 december 2017 13:42
To: [redacted] [redacted] < [redacted] panteia.nl>
Subject: Planning onderzoek capaciteit mondzorg

Hoi [redacted]

Ik ben weer terug van vakantie en ben even nieuwsgierig naar de verdere planning van het onderzoek naar de capaciteit in de mondzorg. Ik begrijp dat de overeenkomst verlengd is tot 2 februari.
Moet er nog een tussentijds overleg plaatsvinden? En wanneer verwachten jullie een conceptrapport te kunnen opleveren?
Hoor graag.

Alvast bedankt,
[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

Overal 10.2.e

Doc. 54

[redacted]

Van: [redacted] [redacted] [redacted] panteia.nl]
Verzonden: donderdag 11 januari 2018 16:29
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Aanvullende vragen [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

Helder! Dank voor je antwoord.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectmanager

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
M. 31 (0)6 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

Deze e-mail is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Verstrekking aan en gebruik door anderen is niet toegestaan. Panteia B.V. sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit electronische verzending. This e-mail is intended exclusively for the addressee(s), and may not be passed on to, or made available for use by any person other than the addressee(s). Panteia B.V. rules out any and every liability resulting from any electronic transmission.

From: [redacted] [mailto: [redacted] minvws.nl]
Sent: donderdag 11 januari 2018 16:27
To: [redacted] [redacted] < [redacted] panteia.nl>
Subject: RE: Aanvullende vragen

Hoi [redacted]

Je kan zeggen dat jullie het rapport begin februari aan ons aanbieden en dat wanneer VWS deze openbaar maakt door deze aan te bieden aan de Tweede Kamer jullie het rapport ook zullen publiceren.

Ik begrijp dat dat nog geen volledig antwoord is voor [redacted], maar voor meer informatie moet hij zich dan bij mij melden.

Ik zal dan aangeven dat we eerder al afgesproken hadden de opleiders te zullen betrekken bij de consequenties van het rapport. Op dit moment weten wij nog niet of we het rapport gelijk naar de Kamer sturen (zonder kabinetsreactie, en aangeven dat deze volgt) of eerst met de partijen in gesprek gaan en pas aan de Kamer aanbieden als we een kabinetsreactie gereed hebben.

Weet je zo voldoende?

Vriendelijke groet,

Doc. 54

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

---

Van: [redacted] [mailto:[redacted] panteia.nl]
Verzonden: woensdag 10 januari 2018 17:57
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: Aanvullende vragen [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

Onderstaande mail kreeg ik van [redacted]. Wat kan ik hierop antwoorden?

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectmanager

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
M. 31 (0)6 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

Deze e-mail is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Verstrekking aan en gebruik door anderen is niet toegestaan. Panteia B.V. sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit electronische verzending. This e-mail is intended exclusively for the addressee(s), and may not be passed on to, or made available for use by any person other than the addressee(s). Panteia B.V. rules out any and every liability resulting from any electronic transmission.

From: [redacted]. [mailto:[redacted] @acta.nl]
Sent: dinsdag 9 januari 2018 08:09
To: [redacted] [redacted] <[redacted] panteia.nl>
Subject: RE: Aanvullende vragen

Geachte mevrouw [redacted]

Allereerst de beste wensen voor 2018!

Ik zou graag willen weten wanneer de planning is om uw rapport/onderzoeksverslag openbaar te maken is dat al bekend?

Met vriendelijke groet,

Doc. 54

[redacted] | [redacted] | Tel. [redacted] @acta.nl | ACTA [redacted] 7 |Gustav Mahlerlaan 3004|1081 LA Amsterdam | www.acta.nl

ACTA

ACTA is het samenwerkingsverband van de Faculteiten der Tandheelkunde van de Universiteit van Amsterdam en de Vrije Universiteit Amsterdam

UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM vrije Universiteit

QS WORLD UNIVERSITY RANKINGS TOP 50 UNDER 50 2016/17 ACTA nr 8 in QS World ranking 2016/2017!

Denk aan het milieu en maak alleen een afdruk van dit bericht indien het echt nodig is.

From: [redacted] [redacted] [mailto: [redacted] panteia.nl]
Sent: woensdag 29 november 2017 9:38
To: [redacted]
Subject: RE: Aanvullende vragen [PANTEIA-C12021]

Geachte [redacted],

Hartelijk dank voor uw antwoorden.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectmanager

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

From: [redacted] mailto: [redacted] @acta.nl]
Sent: woensdag 29 november 2017 09:29
To: [redacted] [redacted] < [redacted] panteia.nl>
Subject: RE: Aanvullende vragen

Geachte mevrouw [redacted]

Hierbij mijn antwoorden:

1) *Is er volgens u momenteel sprake van een onvervulde zorgvraag (tandartsen) in Nederland? Onder onvervulde zorgvraag verstaan we hierbij de vraag naar tandheelkundige zorg waaraan op dit moment niet voldaan wordt door gebrek aan capaciteit aan tandartsen.*

   Deze vraag is onvolledig. Het echte probleem is dat mondzorg niet in de basiszorgverzekering is opgenomen en dat een deel van de bevolking nu zorg mijn om financiële redenen mijdt. De onvervulde zorgvraag is groot. Voor de huidige zorgvraag is al te weinig capaciteit.

2) *Indien ja, kunt u een inschatting maken van de huidige onvervulde zorgvraag (in %) (tandartsen) in Nederland? Is hierbij nog sprake van verschillen tussen regio's?*

   Er is verschil tussen regio's. De hoge instroom van buitenlandse tandartsen is ongewenst. De instroom vanuit de opleidingen zou minstens gelijk / hoger moeten zijn aan het aantel tandartsen dat jaarlijks pensioneert.

3) *Is er volgens u momenteel sprake van een onvervulde zorgvraag (mondhygiënisten) in Nederland? Onder onvervulde zorgvraag verstaan we hierbij de vraag naar mondzorg waaraan op dit moment niet voldaan wordt door gebrek aan capaciteit aan mondhygiënisten.*

   Dit is een lastige vraag. Het tekort aan mondhygiënisten is vanwege de mogelijkheden die de wet BIG biedt voor een groot deel opgevuld met tandarts-preventieassistenten. De vraag die echt speelt is of de opleiding tot tandarts-preventieassistent goed genoeg is.

4) *Indien ja, kunt u een inschatting maken van de huidige onvervulde zorgvraag (in %) (mondhygiënisten) in Nederland? Is hierbij nog sprake van verschillen tussen regio's?*

   Dit betreft vooral de parodontologie. De parondontologen ervaren dat de opleiding mondzorgkunde onvoldoende competente mondhygiënisten aflevert om in de parodontologische praktijk te kunnen werken.

5) *Wat is volgens u de verwachting van de groei of krimp (in % per jaar) van het benodigde aantal FTE werkzaam als tandarts in de komende jaren op basis van ontwikkelingen in de vraag naar tandheelkundige zorg en mondzorg?*
   Zie antwoord vraag 1. Het antwoord hangt sterk samen met de verzekering en de politieke acceptatie omtrent hoe gewenst het is om een groot deel van onze bevolking goede zorg te onthouden. Ik verwacht vanuit demografische gegevens (in komende tien jaar 34% meer bejaarden) een enorm tekort)
6) *Wat zijn volgens u de belangrijkste oorzaken van deze verandering? [deze vraag is (deels) in de interviews ter sprake gekomen. Wij willen u hier toch de ruimte geven hier nogmaals op in te gaan indien u dit nodig acht]*
   Mensen worden ouder maar niet gezonder, behouden hun tanden langer.
7) *Wat is volgens u de verwachting van de groei of krimp (in % per jaar) van het benodigde aantal FTE werkzaam als mondhygiënist in de komende jaren op basis van ontwikkelingen in de vraag naar tandheelkundige zorg en mondzorg?*
   Het zou goed zijn om 20% meer mondhygiënisten op te leiden en een bekostigde vervolgopleiding (HBO-master) voor kindertandverzorger te starten.

8) *Wat zijn volgens u de belangrijkste oorzaken van deze verandering? [deze vraag is (deels) in de interviews ter sprake gekomen. Wij willen u hier toch de ruimte geven hier nogmaals op in te gaan indien u dit nodig acht]*
   Ondanks het feit dat kindertandheelkunde is verzekerd ziet een te groot deel van de kinderen nooit een tandarts.
9) *Kunt u een inschatting maken van de verwachte uitstroom (%/jaar) van tandartsen die nu jonger dan 60 jaar zijn?*
   De KNMT kan u hier goede voorspellingen op basis van peilstations onderzoek aanleveren.
10) *Kunt u een inschatting maken van de verwachte uitstroom (%/jaar) van mondhygiënisten die nu jonger dan 60 jaar zijn?*
   NVM vragen

Met vriendelijke groet,

[redacted]

From: [redacted] [redacted] [mailto: [redacted] panteia.nl]
Sent: woensdag 22 november 2017 13:52

Doc. 54

To: [redacted]
Subject: Aanvullende vragen [PANTEIA-C12021]

Geachte [redacted],

Nogmaals hartelijk dank voor uw tijd vanochtend. Zoals ik aangaf zijn er een aantal vragen die wij de experts per mail voorleggen. Zou u onderstaande vragen per mail willen beantwoorden? Er is deels sprake van overlap met de punten die wij vanochtend reeds hebben besproken. Als bepaalde thema's wat u betreft al zijn behandeld, dan hoeft u deze vraag uiteraard niet nogmaals te beantwoorden. Het grootste verschil met de vragen uit het interview is dat in onderstaande vragen om een kwantificering wordt gevraagd.

1) *Is er volgens u momenteel sprake van een onvervulde zorgvraag (tandartsen) in Nederland? Onder onvervulde zorgvraag verstaan we hierbij de vraag naar tandheelkundige zorg waaraan op dit moment niet voldaan wordt door gebrek aan capaciteit aan tandartsen.*

2) *Indien ja, kunt u een inschatting maken van de huidige onvervulde zorgvraag (in %) (tandartsen) in Nederland? Is hierbij nog sprake van verschillen tussen regio's?*

3) *Is er volgens u momenteel sprake van een onvervulde zorgvraag (mondhygiënisten) in Nederland? Onder onvervulde zorgvraag verstaan we hierbij de vraag naar mondzorg waaraan op dit moment niet voldaan wordt door gebrek aan capaciteit aan mondhygiënisten.*

4) *Indien ja, kunt u een inschatting maken van de huidige onvervulde zorgvraag (in %) (mondhygiënisten) in Nederland? Is hierbij nog sprake van verschillen tussen regio's?*

5) *Wat is volgens u de verwachting van de groei of krimp (in % per jaar) van het benodigde aantal FTE werkzaam als tandarts in de komende jaren op basis van ontwikkelingen in de vraag naar tandheelkundige zorg en mondzorg?*

6) *Wat zijn volgens u de belangrijkste oorzaken van deze verandering? [deze vraag is (deels) in de interviews ter sprake gekomen. Wij willen u hier toch de ruimte geven hier nogmaals op in te gaan indien u dit nodig acht]*

7) *Wat is volgens u de verwachting van de groei of krimp (in % per jaar) van het benodigde aantal FTE werkzaam als mondhygiënist in de komende jaren op basis van ontwikkelingen in de vraag naar tandheelkundige zorg en mondzorg?*

8) *Wat zijn volgens u de belangrijkste oorzaken van deze verandering? [deze vraag is (deels) in de interviews ter sprake gekomen. Wij willen u hier toch de ruimte geven hier nogmaals op in te gaan indien u dit nodig acht]*

9) *Kunt u een inschatting maken van de verwachte uitstroom (%/jaar) van tandartsen die nu jonger dan 60 jaar zijn?*

10) *Kunt u een inschatting maken van de verwachte uitstroom (%/jaar) van mondhygiënisten die nu jonger dan 60 jaar zijn?*

Met vriendelijke groet,

dr. [redacted]

Projectmanager

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26

Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

Overal 10.2.e

Doc. 55

[redacted]

Van: [redacted] [[redacted] minocw.nl]
Verzonden: dinsdag 16 januari 2018 13:43
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: *Spam* RE: Vraag arbeidsmarktonderzoek mondzorg
Bijlagen: Tandheelkunde en Mondzorgkunde 2005 tm 2017.docx

Dag [redacted]

Ik kan het cijfer 311 niet helemaal plaatsen en kan de meegestuurde link van het rekenmodel ook niet openen, maar bijgevoegde tabel bevat in ieder geval de juiste cijfers met betrekking tot de numerus fixus bij tandheelkunde en mondzorgkunde.

Zoals je ziet heeft ACTA per collegejaar 2017/2018 de fixus verhoogd met 16 plekken (11 bij UvA en 5 bij VU). Voor collegejaar 2018/2019 gelden dezelfde cijfers als voor 2017/2018.

Met betrekking tot je vraag of dat mag en hoe de financiën dan geregeld zijn geldt het volgende:

- Het aantal beschikbare opleidingsplaatsen is door het ministerie van OCW, in overleg met de instellingen vastgesteld. Het betreft een (vrijwillige) instellingsfixus waarover de instelling zelf beslist. De financiering van de opleidingen door OCW is deels op deze afgesproken aantallen gebaseerd. OCW heeft ook de wettelijke mogelijkheid om een arbeidsmarktfixus in te stellen. Dat is een numerus fixus waarbij instellingen wettelijk verplicht zijn zich aan een bepaald aantal te houden. Dat is bij tandheelkunde niet het geval.
- De opleidingen zijn vrij om meer studenten op te leiden dan waarvoor het ministerie van OCW financiering beschikbaar stelt (omdat het hier dus een instellingsfixus betreft en niet een arbeidsmarktfixus).
- Deze plekken worden dan maar deels bekostigd. De financiering van het vaste deel is gebaseerd op de afspraken met instellingen over de capaciteit. Deze blijft op het afgesproken niveau, ook als de instelling besluit meer studenten op te leiden. Indien instellingen meer gaan opleiden dan de afgesproken capaciteit krijgen ze wel extra geld via het variabele, studentgebonden deel (op basis van het aantal inschrijvingen en graden).
- Het is hiermee mogelijk dat er meer (of minder) studenten worden opgeleid dan dat de overheid graag zou zien. Wel probeert de overheid te sturen op het aantal door middel van het financieren van een bepaald aantal plaatsen.

Groet,
[redacted]

Directie Hoger Onderwijs en Studiefinanciering
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Rijnstraat 50 | 2515 XP | Den Haag
T: 06 2[redacted]
E: [redacted] minocw.nl

Van: [redacted] [mailto[redacted]@etil.nl]
Verzonden: maandag 15 januari 2018 15:57
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: *Spam* Vraag arbeidsmarktonderzoek mondzorg

Beste [redacted]

Ik heb uw gegevens doorgekregen van [redacted] van het ministerie van VWS.

Binnen een onderzoek naar de toekomstige arbeidsmarktsituatie in de mondzorg lopen we tegen het volgende aan met betrekking tot de instroom in het onderwijs van tandartsen.

Doc. 55

Op onderstaande site lezen we dat het aantal opleidingsplaatsen 311 is, waarbij de ACTA 16 méér opleidingsplaatsen heeft dan de vastgestelde numerus fixus (http://ntdigitaal.nl/content/kiezen-voor-de-meest-geschikte-studenten)

file:///H:/sec/Projectenmap%201700/1756%20Mondzorg/08%20Onderzoeksfasen/Rekenmodel/Input/Staat%20van%20de%20Mondzorg.html

Voor 2017-2018 verhoogd de ACTA het aantal opleidingsplaatsen nog verder (op basis van de meegestuurde link).

De vraag die wij hebben is, hoe dit kan. Een lange tijd stond de numerus fixus vast op 243, en dan wordt deze opeens verhoogd door ACTA. Mag dit zo maar? Moet ACTA dan zelf een grotere financiële bijdrage leveren?

We ontvangen graag meer achtergrondinformatie over bovenstaande van u.

Bij voorbaat dank!

Groeten,

[redacted]
Senior adviseur arbeidsmarkt & onderwijs

Etil arbeidsmarkt & onderwijs

Alexander Battalaan 51
Maastricht 6221 CB
T +31(0)[redacted]
M +31(0)6[redacted]
[redacted]@etil
www.etil.nl

Disclaimer | Aan dit bericht kunnen geen rechten worden ontleend.
Dit bericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde.
Als u dit bericht per abuis hebt ontvangen, wordt u verzocht het te vernietigen en de afzender te informeren.
Wij adviseren u om bij twijfel over de juistheid of de volledigheid van de mail contact met de afzender op te nemen.

Overal 10.2.e

Doc. 56

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag 23 januari 2018 20:43
Aan: _Groep MEVA-MT medewerkers
Onderwerp: FW: Conceptrapport onderzoek 'capaciteit in de mondzorg' [PANTEIA-C12021]
Bijlagen: Conceptrapport onderzoek mondzorg Panteia Etil .pdf

Beste MT-leden,

Morgen wordt bijgevoegd rapport besproken in een extra-MT van 14.00 – 15.00.
Mocht je tijd vinden om een deel te lezen dan is pagina 38 tot en met 47 het meest relevant (conclusie en advies).
Ik zal het rapport morgen ook toelichten.

Vriendelijke groet,
[redacted]

Van: [redacted] [mailto: [redacted] panteia.nl]
Verzonden: maandag 22 januari 2018 14:49
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: Conceptrapport onderzoek 'capaciteit in de mondzorg' [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

Bij deze stuur ik je het conceptrapport 'Capaciteit in de mondzorg'. Het enige wat nog ontbreekt is sub-paragraaf 8.2.2 (toelichting bij het rekenmodel). In het rapport staat onze aanpak al wel beschreven, maar deze paragraaf gaat meer in op de technische kant van het rekenmodel. De samenvatting schrijven we na de bespreking van het conceptrapport.

Ik stuur het rapport nu alleen naar jou. Jij verspreidt het intern bij jullie onder betrokken collega's? Wij kijken uit naar jullie reactie vrijdag! Mocht je voor vrijdag vragen hebben, aarzel niet om telefonisch contact op te nemen.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectmanager

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
M. 31 (0)6 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

Deze e-mail is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Verstrekking aan en gebruik door anderen is niet toegestaan. Panteia B.V. sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit electronische verzending. This e-mail is intended exclusively for the addressee(s), and may not be passed on to, or made available for use by any person other than the addressee(s). Panteia B.V. rules out any and every liability resulting from any electronic transmission.

Overal 10.2.e, tenzij anders aangegeven

Doc. 59

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: vrijdag 26 januari 2018 17:18
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Brief Minister voor MZS inzake tijdelijke besluit zelfstandige bevoegdheid mondhygiënist

[redacted] Buiten reikwijdte verzoek. Gaat niet over onderzoek. [redacted] Panteia gaat opdracht verlengen. Hebben we na het weekend contact met ze over. Ze gaan expertopinion vragen bij [redacted] 10.1.c [redacted]. Goede uitkomst denk ik.
Fijn weekend!

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

[redacted] Buiten reikwijdte verzoek. Gaat niet over onderzoek. [redacted]

Overal 10.2.e, tenzij anders aangegeven

Doc. 60

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: maandag 29 januari 2018 8:43
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Conceptrapport onderzoek 'capaciteit in de mondzorg' [PANTEIA-C12021]
Bijlagen: RE: Conceptrapport onderzoek 'capaciteit in de mondzorg' [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

Niet nodig! Je hebt al een keer opmerkingen ingestuurd (zie bijgaand). Ook hebben [redacted] en ik het rapport goed doorgenomen en het is afgelopen woensdag in het MT besproken. Afgelopen vrijdag zaten we met Panteia, afgesproken is dat zij het binnen hun opdracht voor gaan leggen aan andere experts op het gebied van capaciteitsramingen [redacted] 10.1.c). Verder stuur ik onze feitelijke opmerkingen per mail naar ze toe.

Groet,

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

---

Van: [redacted]
Verzonden: maandag 29 januari 2018 8:29
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Conceptrapport onderzoek 'capaciteit in de mondzorg' [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

Rapport aan het lezen. Paar dingen die mij opvallen.

[redacted]

Groet [redacted]

11.1 + 10.2.g

Van: [redacted]
Verzonden: maandag 22 januari 2018 16:16
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: FW: Conceptrapport onderzoek 'capaciteit in de mondzorg' [PANTEIA-C12021]

Alvast ter informatie. We hebben het conceptrapport van Panteia vanmiddag ontvangen. Heb er nog niet naar kunnen kijken. We bespreken het aanstaande woensdag van 14.00 – 15.00 in een extra MT.

Vriendelijke groet,
[redacted]

Doc. 60

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted]minvws.nl

---

Van: [redacted] [mailto:[redacted]panteia.nl]
Verzonden: maandag 22 januari 2018 14:49
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: Conceptrapport onderzoek 'capaciteit in de mondzorg' [PANTEIA-C12021]

Dubbel met doc. 56

Overal 10.2.e

Doc. 61

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: maandag 29 januari 2018 13:34
Aan: [redacted]
CC:
Onderwerp: RE: Word-versie conceptrapport [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

Bedankt. [redacted] zal contact opnemen.

Vriendelijke groet,
[redacted]

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: [redacted] <[redacted]panteia.nl>
Datum: maandag 29 jan. 2018 12:59
Aan: [redacted] <[redacted]minvws.nl>
Kopie: [redacted]panteia.nl>
Onderwerp: Word-versie conceptrapport [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted]

Zoals zojuist telefonisch besproken stuur ik je bij deze de word-versie van het conceptrapport. Graag zie ik je schriftelijke reactie op het stuk tegemoet. Ik wacht het bericht van [redacted] af over de meerwerkopdracht.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectmanager

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
M. 31 (0)6 [redacted]
[redacted]panteia.nl
www.panteia.nl

Deze e-mail is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Verstrekking aan en gebruik door anderen is niet toegestaan. Panteia B.V. sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit electronische verzending. This e-mail is intended exclusively for the addressee(s), and may not be passed on to, or made available for use by any person other than the addressee(s). Panteia B.V. rules out any and every liability resulting from any electronic transmission.

Overal 10.2.e, tenzij anders aangegeven

Doc. 62

[redacted]

Van: [redacted] [redacted] [redacted] panteia.nl]
Verzonden: dinsdag 30 januari 2018 15:05
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Vergoeding [redacted] 10.1.c [redacted] [PANTEIA-C12021]

Dag [redacted]

Helder! Dank voor je snelle reactie.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectmanager

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
M. 31 (0)6 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

Deze e-mail is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Verstrekking aan en gebruik door anderen is niet toegestaan. Panteia B.V. sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit electronische verzending. This e-mail is intended exclusively for the addressee(s), and may not be passed on to, or made available for use by any person other than the addressee(s). Panteia B.V. rules out any and every liability resulting from any electronic transmission.

From: [redacted] [redacted] [mailto [redacted] @minvws.nl]
Sent: dinsdag 30 januari 2018 15:04
To: [redacted] [redacted] < [redacted] panteia.nl>; [redacted] < [redacted] minvws.nl>
Subject: RE: Vergoeding [redacted] 10.1.c [redacted]

Beste [redacted]

Ja dat gaat uit jullie budget. Jullie schakelen zelf de expertise is en dienen daarvoor een totaalofferte bij VWS in.

Met vriendelijke groet,

[redacted] r | [redacted] |
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport |
Directie Macro-economische vraagstukken en arbeidsmarkt (MEVA) |
☏ +31-70 [redacted] | 06 [redacted]
✉ [redacted] @minvws.nl|

Van: [redacted] [redacted] [mailto: [redacted] panteia.nl]
Verzonden: dinsdag 30 januari 2018 14:56

Doc. 62

Aan: [redacted]
Onderwerp: Vergoeding [redacted] 10.1.c [redacted] [PANTEIA-C12021]

Hoi [redacted] en [redacted]

Hoogstwaarschijnlijk willen [redacted] 10.1.c [redacted] een vergoeding voor de werkzaamheden die zij uit moeten gaan voeren. Hoe kijken jullie hier tegenaan? Is dat iets wat vanuit ons budget moet? Zo ja, betekent dit dat wij het contractueel moeten afhandelen? Of regelen jullie dat buiten ons om?

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectmanager

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
M. 31 (0)6 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

Deze e-mail is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Verstrekking aan en gebruik door anderen is niet toegestaan. Panteia B.V. sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit electronische verzending. This e-mail is intended exclusively for the addressee(s), and may not be passed on to, or made available for use by any person other than the addressee(s). Panteia B.V. rules out any and every liability resulting from any electronic transmission.

Overal 10.2.e

Doc. 63

[redacted]

Van: [redacted] [redacted] [redacted] panteia.nl]
Verzonden: donderdag 1 februari 2018 9:34
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Voorstel meerwerk 'capaciteit in de mondzorg' [PANTEIA-C12021]

Dag [redacted]

Oké, goed om te weten. Dat was mij niet duidelijk. Wij zullen jullie z.s.m. laten weten welke personen wij willen benaderen om als experts op te treden.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectmanager

Panteia

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
M. 31 (0)6 [redacted]
[redacted] panteia.nl
www.panteia.nl

Deze e-mail is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Verstrekking aan en gebruik door anderen is niet toegestaan. Panteia B.V. sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit electronische verzending. This e-mail is intended exclusively for the addressee(s), and may not be passed on to, or made available for use by any person other than the addressee(s). Panteia B.V. rules out any and every liability resulting from any electronic transmission.

-----Original Message-----
From: [redacted] [redacted] [mailto: [redacted] @minvws.nl]
Sent: woensdag 31 januari 2018 14:33
To: [redacted] [redacted] < [redacted] panteia.nl>; [redacted] < [redacted] minvws.nl>
Cc: [redacted] [redacted] < [redacted] panteia.nl>; [redacted] [redacted] @etil.nl>
Subject: Re: Voorstel meerwerk 'capaciteit in de mondzorg'

Beste [redacted]

Alvast in antwoord op je vragen. Op zijn vroegst ontvang je onze reactie vrijdag. Wij verwachten overigens geen nieuwe versie van jullie deze of volgende week. Wij gaan er vanuit dat in de eerstvolgende versie die we van jullie ontvangen de opmerkingen van experts zijn verwerkt. Daar zal dus een paar weken overheen gaan, ga ik vanuit?

Vriendelijke groet,

[redacted] [redacted]

Verzonden met BlackBerry Work(www.blackberry.com) _____
Van: ["[redacted] [redacted] < [redacted] panteia.nl>]

Doc. 63

Verzonden: 31 jan. 2018 10:09
Aan: ["[redacted] <[redacted]minvws.nl>, "[redacted]@minvws.nl>]
Onderwerp: [Voorstel meerwerk 'capaciteit in de mondzorg' [PANTEIA-C12021]]
Cc: ["[redacted] <[redacted]panteia.nl>, "[redacted]@etil.nl>]

Hoi [redacted] en [redacted]

In de bijlage vinden jullie het meerwerkvoorstel. Wij zien jullie reactie graag tegemoet!

[redacted] wanneer kan ik het conceptrapport retour verwachten met commentaar? Ik weet natuurlijk niet precies hoeveel werk dat nog zal zijn en in principe was de afspraak dat we de aangepaste versie 2 februari op zouden leveren. Ik weet dat je nu erg druk bent met de voorbereidingen voor het algemeen overleg van donderdag. Als we de aangepaste versie ook (begin) volgende week mogen opleveren, is het wat mij betreft ook prima als je het commentaar na donderdag stuurt.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectmanager

[cid:image001.png@01D39A7A.B6062520]

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Bredewater 26
Postbus 7001
2701 AA Zoetermeer

T. 31 (0)79 [redacted]
M. 31 (0)6 [redacted]
[redacted]panteia.nl
www.panteia.nl<http://www.panteia.nl>
[cid:image002.png@01D39A7A.B6062520]<https://twitter.com/[redacted]

[cid:image003.png@01D39A7A.B6062520]<https://nl.linkedin.com/in/[redacted]

Deze e-mail is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Verstrekking aan en gebruik door anderen is niet toegestaan. Panteia B.V. sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit electronische verzending. This e-mail is intended exclusively for the addressee(s), and may not be passed on to, or made available for use by any person other than the addressee(s). Panteia B.V. rules out any and every liability resulting from any electronic transmission.

Doc. 63.1

Overal 10.2.e, tenzij anders aangegeven

Panteia
Research to Progress

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM

Voorstel meerwerk 'Capaciteit in de mondzorg'

VAN Panteia/Etil
DATUM 31 januari 2018

Inhoud en scope meerwerkopdracht

Begin februari 2018 leveren Panteia en Etil (hierna: Panteia/Etil) het definitieve concepteindrapport van het onderzoek naar de capaciteit in mondzorg op. Het ministerie van VWS heeft Panteia/Etil gevraagd om dit definitieve concepteindrapport ter beoordeling aan een aantal partijen voor te leggen. Het gaat hier om het [redacted] 10.1.c [redacted]. Deze partijen hebben inhoudelijke kennis van het thema mondzorg en/of ervaring met arbeidsmarktanalyses. Hen wordt gevraagd het rapport kritisch tegen te lezen vanuit hun expertrol. Het kritisch tegenlezen houdt in na te gaan of het rapport van Panteia/Etil feitelijke onjuistheden bevat, of er belangrijke bronnen zijn gemist, of het rekenmodel deugdelijk in elkaar zit en of uit de analyse de juiste conclusies getrokken worden (inclusief nuancering ten aanzien van de betrouwbaarheid).

Bij het kritisch tegenlezen dienen de eerder genoemde partijen de vraag die VWS bij aanvang van het onderzoek had als uitgangspunt te nemen. Dit betekent onder andere dat de experts zich bewust zijn van de rol die het thema taakherschikking speelde in de initiële onderzoeksvraag. Tevens dienen 10.1.c [redacted] 10.1.c [redacted] rekening te houden met de omstandigheden waarbinnen het onderzoek uitgevoerd diende te worden. Hieronder valt bijvoorbeeld het feit dat de onderzoekers geen beschikking hadden over de emailadressen van tandartsen via het CIBG en het feit dat de beroepsverenigingen eveneens niet bereid waren de emailadressen van hun leden met de onderzoekers te delen.

De kernvraag voor het [redacted] 10.1.c [redacted] wordt daarmee als volgt:

"Vormt het onderzoek van Panteia/Etil – gegeven de reikwijdte van de onderzoek en de gegevens die de onderzoekers tot hun beschikking hadden – een goede basis voor het instroomadvies voor initiële opleidingen tot tandarts en mondhygiënist?"

Aanpak meerwerkopdracht

Panteia/Etil benaderen de eerder genoemde partijen met de vraag of zij als kritische tegenlezers van het definitieve concepteindrapport willen optreden. Het zou hierbij helpen als VWS een begeleidende brief opstelt die Panteia/Etil kan gebruiken bij het benaderen van de experts.

Indien VWS specifieke personen bij deze organisaties in gedachten heeft, horen wij dat graag en ontvangen indien mogelijk contactgegevens. Het definitieve overzicht van de personen die als tegenlezer optreden, wordt met VWS afgestemd voordat we deze personen benaderen.

Wanneer de betreffende personen akkoord zijn gegaan, is de procedure als volgt:

1) Expert ontvangt het rapport, leest dit kritisch tegen, stelt indien van toepassing vragen op voor de onderzoekers en geeft feedback.

2) Panteia/Etil plannen per organisatie een overleg in samen met de betrokken experts. Vanuit Panteia schuiven [redacted] en [redacted] aan. Vanuit Etil is [redacted] aanwezig. Tijdens deze bijeenkomst lichten de onderzoekers van Panteia/Etil eerst hun werkwijze toe. Vervolgens kunnen de experts vragen stellen aan de onderzoekers.
3) Indien er sprake is van verbeterpunten die binnen de scope van het onderzoek vallen, voert Panteia/Etil deze punten door. De wijzigingen worden ter controle aan de experts teruggekoppeld.
4) Na afloop worden de experts gevraagd een korte schriftelijke reactie op te stellen. Indien de opdrachtgever dit wenselijk acht, voegen we deze schriftelijke reacties toe als bijlage bij het rapport.
5) Wanneer de experts uiteindelijk stellen dat het onderzoek van Panteia/Etil – gegeven de reikwijdte van de onderzoek en de gegevens die de onderzoekers tot hun beschikking hadden – een goede basis vormt voor het instroomadvies voor initiële opleidingen tot tandarts en mondhygiënist, wordt dit in de inleiding van het eindrapport opgenomen. We vermelden dan dat een conceptversie van het rapport ter verificatie aan experts is voorgelegd.

Begroting

Omdat moeilijk te voorspellen is hoeveel meerwerk – naast het benaderen van de experts en de inzet van onderzoekers tijdens het overleg – de consultatie van experts oplevert, stellen we voor de gemaakte uren in rekening te brengen. Het maximale te factureren bedrag [redacted] 10.1.c

10.1.c

[redacted]

Facturatie

Met betrekking tot de betaling gaan wij ervan uit dat de reeds gemaakte kosten al kunnen worden gefactureerd (interim betaling). De kosten die gemaakt worden binnen de meerwerkopdracht worden bij oplevering van het definitieve eindrapport gefactureerd.

[1] Stelpost

Overal
10.2.e

Doc. 64

[redacted]

Van: [redacted]@acta.nl]
Verzonden: vrijdag 2 februari 2018 17:57
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Ontstane situatie binnen de mondzorg

Beste [redacted]

Helaas lukt mij dinsdag niet ik moet dan rond 13:30 al op Schiphol zijn voor een tweedaags bezoek aan de universiteit van Geneve.

Ik kan wel maandag aan het eind van de dag.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Tel mobiel 06 [redacted]

From: [redacted] [mailto: [redacted] minvws.nl]
Sent: vrijdag 2 februari 2018 14:12
To: [redacted]
Cc: [redacted]
Subject: RE: Ontstane situatie binnen de mondzorg

Beste [redacted]

Bedankt voor je bericht. Namens [redacted] nodig ik je graag uit om hier over door te praten. Schikt aanstaande dinsdag van 12.30 – 13.15? Ik hoor het graag.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
T +31-70-[redacted] | **M** +31-6-[redacted] | [redacted] minvws.nl

---

Van: [redacted] [mailto: [redacted] @acta.nl]
Verzonden: donderdag 1 februari 2018 12:05
Aan: [redacted]
Onderwerp: Ontstane situatie binnen de mondzorg

Beste [redacted]

Ik ben erg ongelukkig met de gang van zaken die zich thans ontspint als gevolg van het besluit van de minister van VWS om het experiment met de mondzorgkunde in te zetten. De standpunten ontwikkelen zich nu zodanig dat ik vrees dat een goed overleg tussen de beroepsverenigingen van tandartsen en het ministerie voorlopig niet van de grond zal komen. De brief van de ANT die gisteren aan 9000 tandartsen is verstuurd is daar een schrijnend voorbeeld van.

Doc. 64

Ik heb enkele ideeën hoe wij uit deze impasse zouden komen en waarbij tegelijkertijd ook de voor mij nog onbekende uitkomsten van het Panteia onderzoek zouden kunnen worden meegenomen. Als jullie daar voor open staan ben ik graag bereid om deze met jullie op korte termijn te delen.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted] | [redacted] | Tel. 020[redacted]4 | [redacted]@acta.nl | ACTA [redacted] |Gustav Mahlerlaan 3004|1081 LA Amsterdam | www.acta.nl

ACTA

ACTA is het samenwerkingsverband van de Faculteiten der Tandheelkunde van de Universiteit van Amsterdam en de Vrije Universiteit Amsterdam

UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM vrije Universiteit

QS WORLD UNIVERSITY RANKINGS TOP 50 UNDER 50 2016/17 ACTA nr 8 in QS World ranking 2016/2017!

Denk aan het milieu en maak alleen een afdruk van dit bericht indien het echt nodig is.