



> Retouradres Postbus 20901 2500 EX Den Haag

10.2e

Bestuurskern
Directie Communicatie

Rijnstraat 8
Den Haag
Postbus 20901
2500 EX Den Haag

Contactpersoon

10.2e

Persvoorlichter

10.2e

10.2e k@minienw.nl

Datum 3 oktober 2019
Betreft WOB verzoek documenten diversiteit

Ons kenmerk
IenW/BSK-2019/212187

Geachte 10.2e

Bij brief van 11 april 2019, ontvangen op 18 april 2019, heeft u namens het programma Nieuwsuur bij mijn ministerie een verzoek ingediend als bedoeld in artikel 3, eerste lid, van de Wet openbaarheid van bestuur (hierna: Wob). Uw verzoek heeft betrekking op diverse documenten over diversiteit/inclusiviteit.

In uw verzoek vraagt u om de volgende documenten:

- Alle documenten die op enigerlei wijze gewag maken van dan wel verwijzen naar (onderliggende stukken omtrent) trainingen, leerprogramma's, workshops, cursussen dan wel bijeenkomsten voor medewerkers van uw ministerie in het kader van (het vergroten van kennis dan wel bewustwording omtrent) diversiteit dan wel inclusiviteit (inclusief maar niet uitsluitend over de thema's *unconscious bias*, gender, seksualiteit, etnische dan wel culturele diversiteit) over de periode tussen 1 januari 2015 en 11 april 2019.
- Alle documenten die op enigerlei wijze gewag maken van dan wel verwijzen naar namen van (commerciële) organisaties, bedrijven, personen, stichtingen en/of andere instellingen die gelden hebben ontvangen en/of voor wie/welke de verstrekking van gelden gepland is voor het (mede-)verzorgen dan wel (mede-)organiseren van trainingen, leerprogramma's, workshops, cursussen dan wel bijeenkomsten voor medewerkers van uw ministerie in het kader van diversiteit dan wel inclusiviteit (inclusief maar niet uitsluitend over de thema's *unconscious bias*, gender, seksualiteit, etnische dan wel culturele diversiteit) over de periode tussen 1 januari 2015 en 11 april 2019.
- Alle documenten waarin gewag wordt gemaakt dan wel verwezen wordt naar geplande dan wel reeds gemaakte kosten en/of geplande dan wel reeds gedane uitgaven met betrekking tot trainingen, leerprogramma's, workshops, cursussen dan wel bijeenkomsten voor medewerkers van uw ministerie in het kader van diversiteit dan wel inclusiviteit (inclusief maar niet uitsluitend over de thema's *unconscious bias*, gender, seksualiteit, etnische dan wel culturele diversiteit) over de periode tussen 1 januari 2015 en 11 april 2019 (inclusief

maar niet uitsluitend betalingen en/of vergoedingen aan organisaties, personen, stichtingen en/of bedrijven die de betreffende cursussen aanbieden/verzorgen, locatiehuur, (cursus)materiaalkosten, reiskosten, catering dan wel ontbijt/lunch/dinerkosten en overnachtingskosten.

Bestuurskern
Directie Communicatie

Datum
3 oktober 2019

Ons kenmerk
IenW/BSK-2019/212187

Procedure

De ontvangst van uw verzoek is op 18 april schriftelijk bevestigd. Bij brief van 14 mei 2019 is de beslistermijn verdaagd.

Onder coördinatie van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) is u door alle ministeries een inventarislijst voorgelegd met een overzicht van de documenten.

Op 2 juli 2019 heeft u aan een medewerker van het ministerie van BZK aangegeven de documenten behorend bij de op de lijst genoemde bijeenkomsten te willen ontvangen.

Wettelijk kader

Uw verzoek valt onder de reikwijdte van de Wob. Voor de relevante Wob-artikelen verwijs ik u naar de bijlage 1.

Inventarisatie documenten

De inventarisatie van de documenten door mijn ministerie, die aan u eerder is verstrekt, treft u aan als bijlage 2.

Zienswijzen

Aan de derde belanghebbenden zijn zienswijzen gevraagd. De derde belanghebbenden hebben geen bedenkingen tegen de openbaarmaking van de informatie.

Besluit

Ik heb besloten uw verzoek deels te honoreren door de door u gevraagde documenten openbaar te maken, met uitzondering van de daarin opgenomen persoonsgegevens en vertrouwelijk aan mij meegegeelde bedrijfs- en fabricagegegevens. Voor de motivering verwijs ik naar het onderdeel Overwegingen van dit besluit.

Overwegingen

Algemeen

Met dit besluit maak ik de door u gevraagde informatie openbaar over trainingen, leerprogramma's, workshops, cursussen en bijeenkomsten voor medewerkers van het ministerie in het kader van (het vergroten van kennis en de bewustwording omtrent diversiteit en inclusiviteit).

Ter toelichting op de informatie wil ik het volgende opmerken. Het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat wil een inclusieve organisatie zijn en erkent en waardeert de verschillen tussen personen. Wij hebben aandacht voor en bewustwording van diversiteit en inclusie binnen IenW. Eén van de concrete opdrachten is de in- en doorstroom van (nieuwe) medewerkers met een migratieachtergrond. Het bevorderen van de in- en doorstroom ten aanzien van culturele diversiteit gebeurt door de instroom te bevorderen van trainees, stagiaires en managers met een migratieachtergrond. Ook worden er werkervaringsplaatsen in samenwerking met het Universitair Asielfonds (UAF) aangeboden.

Naast deze activiteiten zet IenW de inspanningen en acties gericht op vrouwen naar de top, arbeidsbeperkten, LHBTI, jongeren en ouderen voort door verschillende cross mentoring programma's, aandacht hiervoor in coachings trajecten, bewustwordingsbijeenkomsten en verschillende medewerkersnetwerken. Eén van de zeven focuspunten uit het strategisch personeelsbeleid Rijk 2025 is dat het Rijk een inclusieve organisatie is met divers samengestelde teams. Dit focuspunt wordt concreter uitgewerkt door onder meer leden van de sollicitatiecommissie verplicht een workshop te laten volgen ter voorkoming van vooringenomenheid en ter verbetering van het selectiegesprek (bias trainingen). Het ministerie biedt bias trainingen aan voor vertrouwenspersonen en start in het najaar van 2019 met het aanbieden van de bias trainingen voor de gehele organisatie (medewerkers, leidinggevenden, HR-adviseurs, werving- en sollicitatiecommissies).

Bestuurskern
Directie Communicatie

Datum
3 oktober 2019

Ons kenmerk
IenW/BSK-2019/212187

Overwegingen met betrekking tot de documenten

Bedrijfs- en fabricagegegevens (artikel 10, eerste lid, onder c, Wob)

Artikel 10, eerste lid, aanhef en onder c, van de Wob bepaalt dat het verstrekken van informatie achterwege blijft voor zover dit bedrijfs- en fabricagegegevens betreft, die door natuurlijke personen of rechtspersonen vertrouwelijk aan de overheid zijn medegedeeld.

Onder bedrijfs- en fabricagegegevens wordt op grond van bestendige jurisprudentie verstaan: al die gegevens waaruit wetenswaardigheden kunnen worden afgelezen of afgeleid met betrekking tot de technische bedrijfsvoering of het productieproces dan wel met betrekking tot de afzet van producten of de kring van afnemers of leveranciers. Cijfers of gegevens die de financiële bedrijfsvoering en andere financiële stromen betreffen, worden eveneens als bedrijfs- en fabricagegegevens aangemerkt.

De documenten die onder uw verzoek vallen betreffen facturen van bedrijven en bevatten gegevens die de financiële bedrijfsvoering betreffen. Deze gegevens zijn vertrouwelijk medegedeeld en uit deze gegevens kunnen wetenswaardigheden worden afgeleid over de prijzen voor de diensten die de bedrijven leveren. Deze informatie maak ik niet openbaar.

Bescherming persoonlijke levenssfeer (artikel 10, tweede lid, onder e, Wob)

Op grond van artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e, van de Wob blijft verstrekking van informatie achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen het belang dat de persoonlijke levenssfeer wordt geëerbiedigd.

In de documenten die onder uw verzoek vallen zijn namen van ambtenaren en medewerkers van bedrijven opgenomen. Hoewel personen in hun beroepshalve functioneren als zodanig niet ten volle een beroep kunnen doen op de persoonlijke levenssfeer, geldt dit volgens vaste rechtspraak in beginsel wel voor gegevens als namen, telefoonnummers (werk en privé), e-mailadressen en handtekeningen. Namen en andere naar een persoon herleidbare gegevens zijn immers persoonsgegevens en het belang van eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer kan zich tegen het openbaar maken van dergelijke informatie verzetten.

In de documenten bij dit verzoek gaat het om namen en contactgegevens van personen die niet vanwege hun functie in de openbaarheid treden. Ik ben van oordeel dat het belang van de bescherming van de persoonlijke levenssfeer in dit geval zwaarder weegt dan het

algemene, publieke belang van openbaarheid. De betreffende gegevens zijn daarom onleesbaar gemaakt.

Bestuurskern
Directie Communicatie

Wijze van openbaarmaking

De documenten die (deels) openbaar worden gemaakt treft u bij dit besluit in kopie aan.

Datum
3 oktober 2019
Ons kenmerk
IenW/BSK-2019/212187

Ik vertrouw er op u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
DE MINISTER VAN INFRASTRUCTUUR EN WATERSTAAT
namens deze,
De HOOFDDIRECTEUR FINANCIEN, MANAGEMENT EN CONTROL,
10.2e

Voor nadere informatie over dit besluit kunt u terecht bij 10.2e , persvoorlichter.
Op grond van de Algemene wet bestuursrecht kan een belanghebbende tegen dit besluit binnen zes weken na de dag waarop dit is bekendgemaakt een bezwaarschrift indienen. Het bezwaarschrift moet worden gericht aan de Minister van Infrastructuur en Waterstaat, ter attentie van Hoofddirectie Bestuurlijke en Juridische Zaken, afdeling Algemeen Bestuurlijk-Juridische Zaken, postbus 20906, 2500 EX Den Haag.
Het bezwaarschrift dient te zijn ondertekend en ten minste te bevatten:
a. naam en adres van de indiener;
b. de dagtekening;
c. een omschrijving van het besluit waartegen het bezwaarschrift zich richt;
d. een opgave van de redenen waarom men zich met het besluit niet kan verenigen.
Het niet voldoen aan deze eisen kan leiden tot niet-ontvankelijkheid van het bezwaarschrift.