



> Retouradres Postbus 20701 2500 ES Den Haag

Bestuursstaf
Directie Communicatie

Kalvermarkt 32
MPC 58 B
Postbus 20701
2500 ES Den Haag
www.defensie.nl

Contactpersoon
J. Kuiper

M 0613471647
J.Kuiper.05@mindef.nl

Onze referentie
BS2018025313
Bijlage
1

*Bij beantwoording datum,
onze referentie en onderwerp
vermelden.*

Datum **23 OKT 2018**
Onderwerp Beslissing op uw Wob-verzoek

Geachte [REDACTED]

Bij brief van 25 september jl. heeft u bij mijn ministerie een verzoek ingediend als bedoeld in artikel 3, eerste lid, van de Wet openbaarheid van bestuur (hierna Wob). In uw verzoek verwijst u naar de stand van zaken brief ten aanzien van de Michiel Adriaanszoon de Ruyterkazerne Vlissingen van de Staatssecretaris van Defensie aan de Tweede Kamer van 11 september jl. Specifiek verzoekt u de onderliggende rapportage naar uitstroom zoals vermeld op pagina 4.

Het bureau Trends, Onderzoeken en Statistiek van Defensie heeft een enquête gehouden onder de mariniers, waarbij specifiek gevraagd is naar de verhuisbereidheid. Deze rapportage besluit ik hierbij openbaar te maken en treft u gevoegd aan.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

De Minister van Defensie
voor deze

[REDACTED]
Drs. W.J.P. Geerts

Belanghebbenden kunnen binnen zes weken na bekendmaking van dit besluit bezwaar indienen bij de Minister van Defensie. Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan Diensten Centrum Juridische Dienstverlening, Commissie advisering bezwaarschriften Defensie, Postbus 90004, 3509 AA Utrecht. Het bezwaarschrift moet zijn ondertekend, een dagtekening bevatten en van de naam en het adres van de indiener zijn voorzien. Uit het bezwaarschrift moet duidelijk blijken tegen welk besluit en op welke gronden bezwaar wordt gemaakt.

Onderzoek Vlissingen Factsheet

TOS-18-045

Datum	03-05-2018
Status	Definitief

Inhoud

Respons	3
Verloopintentie en -actie	4
Mogelijkheden voor behoud	7

Respons

Tabel Responsopbouw 2018

	Ontvangen	Verstuurd	Respons %
1MCG	351	522	67%
2MCG	409	546	75%
SSG	62	87	71%
SATG	113	171	66%
MTC	53	72	74%
Totaal 2018	988	1398	71%

Tabel Responsopbouw 2015

	Ontvangen	Verstuurd	Respons %
1 MCG	391	528	74%
2 MCG	295	514	57%
NLMARSOF	108	212	51%
SSG	62	103	60%
SATG	106	161	66%
Totaal 2015	962	1518	63%

Verloopintentie en -actie

Tabel Ik denk er de laatste tijd over om ander werk te zoeken.

	DEF 1617		CZSK 1617		OPE MARNS 15		OPE MARNS 18	
	N	%	N	%	N	%	N	%
nee	5814	46%	669	42%	384	43%	313	33%
ja, binnen Defensie	1971	16%	208	13%	104	12%	94	10%
ja, buiten Defensie	2070	16%	361	23%	150	17%	228	24%
ja, zowel binnen als buiten Defensie	2782	22%	365	23%	245	28%	328	34%
Totaal	12637	100%	1603	100%	883	100%	963	100%

Tabel Ik zal vertrekken bij OPE MARNS als ik een andere baan kan krijgen.*

	OPE MARNS 18	
	N	%
helemaal mee oneens	71	8%
mee oneens	175	19%
noch mee eens, noch mee oneens	252	28%
mee eens	267	29%
helemaal mee eens	145	16%
Totaal	910	100%

*Deze stelling is voor OPE MARNS 2018 toegevoegd.

Tabel Ik zal vertrekken bij OPE MARNS als ik in Vlissingen word geplaatst.*

	OPE MARNS 18	
	N	%
helemaal mee oneens	68	7%
mee oneens	85	9%
noch mee eens, noch mee oneens	145	16%
mee eens	153	17%
helemaal mee eens	462	51%
Totaal	913	100%

*Deze stelling is voor OPE MARNS 2018 toegevoegd.

Tabel Ik heb de afgelopen 3 maanden concrete actie ondernomen om ander werk te krijgen, of ga dat de komende 3 maanden doen.

	DEF 1617		CZSK 1617		OPE MARNS 15		OPE MARNS 18	
	N	%	N	%	N	%	N	%
nee	7989	64%	1065	68%	592	68%	598	62%
ja, binnen Defensie	2138	17%	222	14%	89	10%	80	8%
ja, buiten Defensie	1168	9%	160	10%	95	11%	129	13%
ja, zowel binnen als buiten Defensie	1095	9%	119	8%	92	11%	154	16%
Totaal	12390	100%	1566	100%	868	100%	961	100%

Tabel Verloopredenen

	DEF 1617		CZSK 1617		OPE MARNS 15		OPE MARNS 18	
	N	%	N	%	N	%	N	%
1. Wijze waarop de organisatie wordt bestuurd	1266	22%	231	26%	129	28%	199	30%
2. Manier van leidinggeven direct leidinggevende	265	5%	43	5%	22	5%	41	6%
3. Werksfeer	467	8%	83	10%	27	6%	62	9%
4. Ongewenst gedrag	60	1%	11	1%	6	1%	10	2%
5. Inhoud van het werk	1279	22%	210	24%	130	28%	160	24%
6. Regelmogelijkheden in het werk	136	2%	27	3%	13	3%	20	3%
7. Salaris	1302	23%	247	28%	131	28%	335	51%
8. Arbeidsvoorwaarden*	-	-	-	-	-	-	115	18%
9. Werkdruk	377	7%	61	7%	23	5%	29	4%
10. Uitzending	375	7%	108	12%	27	6%	78	12%
11. Reistijd/ afstand	1141	20%	230	26%	151	33%	272	42%
12. Reorganisatie	427	7%	54	6%	37	8%	23	4%
13. Combinatie werk en zorgtaken	131	2%	29	3%	10	2%	25	4%
14. Arbeidsomstandigheden*	-	-	-	-	-	-	52	8%
15. De werkplek/ fysieke omstandigheden	267	5%	68	8%	16	3%	29	4%
16. Staat van materieel*	-	-	-	-	-	-	260	40%
17. Aansluiting werkniveau bij mijn capaciteiten	1032	18%	135	15%	78	17%	98	15%
18. Loopbaanmogelijkheden/ nieuwe uitdaging	2824	49%	382	44%	153	33%	199	30%
19. Maatschappelijke positie/ status	114	2%	29	3%	10	2%	12	2%
20. Verhuizing naar Vllslingen**	-	-	-	-	295	34%	462	71%
21. Thuisituatie	659	11%	185	21%	81	18%	107	16%
22. Steun van het thuisfront	93	2%	14	2%	18	4%	27	4%
23. Steun van de organisatie	277	5%	59	7%	19	4%	30	5%
24. Werktijden	267	5%	51	6%	28	6%	31	5%
25. Functietoewijzingssysteem	942	16%	92	11%	51	11%	68	10%
26. Informatievoorziening en communicatie	178	3%	39	4%	19	4%	32	5%
27. Inspraak*	-	-	-	-	-	-	53	8%
28. Toekomstonzekerheid	1506	26%	164	19%	42	9%	132	20%
29. Anders	502	9%	76	9%	36	8%	31	5%

*Deze antwoorden zijn voor OPE MARNS 2018 toegevoegd.

**Deze antwoordoptie is zowel voor OPE MARNS 2015 als 2018 toegevoegd.

Antwoorden op de open vraag: *'Als u de afgelopen of komende tijd actie hebt ondernomen of gaat ondernemen voor ander werk, wat is daarvan de belangrijkste reden? Kunt u uw antwoord toelichten?'*

1. 109x Niet naar Vlissingen gaan/ in Doorn blijven
2. 46x Arbeidsvoorwaarden aanpassen (salaris, toelage, CAO)
3. 40x Functie-/ werkinhoud (uitzendingen, inhoud en duur oefeningen)
4. 26x Arbeidsomstandigheden (materiaal, leef- en werkomgeving)
5. 24x Thuisfront (en i.r.t. reistijd)

705 respondenten hebben deze vraag niet beantwoord.

Mogelijkheden voor behoud

Antwoorden op de open vraag: *'Indien u heeft aangegeven te willen vertrekken wat zou OPE MARNs kunnen doen om u te behouden?'*

1. 215x Niet naar Vlissingen gaan/ in Doorn blijven
2. 152x Arbeidsvoorwaarden aanpassen (salaris, toelage, CAO)
3. 71x Arbeidsomstandigheden (materiaal, leef- en werkomgeving)
4. 65x Functie-/ werkinhoud (uitzendingen, inhoud en duur oefeningen)
5. 24x Flexibele werktijden

475 respondenten hebben deze vraag niet beantwoord.