

academie voor

**organisatie
cultuur**



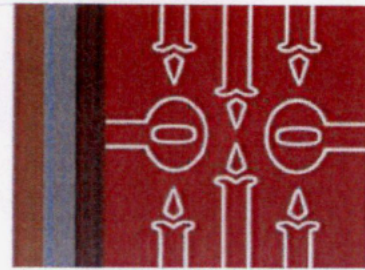
**WoW! Wat een verschil –
building tribes ready for change and safe for diversity**



Dat we allemaal anders zijn, is geen verrassing. Maar we vinden het wel fijn als iedereen een beetje 'normaal' doet. Maar volgens welke standaard dan? Wie bepaalt er wat normaal is? Zonder diversiteit kunnen we niet leven; verschillen zijn een noodzakelijk ingrediënt voor synergie en groei. Diversiteit is een gegeven, we zijn nu eenmaal allemaal andere en unieke mensen. Het vraagstuk is: hoe gaan we met de verschillen om? In deze presentatie leer je hoe je fragmentatie voorkomt en kunt zorgen voor een open en inclusieve werkomgeving. Door acht inclusie principes in de praktijk te brengen kun je de verschillen tussen mensen beter laten werken. Een praktische en inspirerende kijk op diversiteit en inclusie. Over kijken vanuit een opvallend perspectief. Zonder automatische piloot. Nieuwsgierigheid. Lef om van de gebaande paden af te wijken. Een kwestie van mentaliteit. Het gewone uitdagen. Vragen stellen. Elke dag. Openstellen. Exploreren. Creëren. Om het veilig te maken om anders te mogen en te kunnen zijn. Om te genieten van elkaars verschillen. En deze te benutten. Inclusief. En/en.

academie voor

organisatie cultuur



Uitbreiding tot Master Class:

Hierin wordt de lezing afgewisseld met interactieve opdrachten en reflectiemomenten door de lezing heen gevlochten per inclusieprincipe.

Boek Wow! Wat een verschil



Dit is een veelzijdig boek vol inspiratie over verschillen. Met ingrediënten om de creatieve spanning tussen tegenstellingen te hanteren. Van beconcurreren en vechten naar co-creatie en verbinden. Met acht inclusie principes die leiden tot een open werkcultuur. Praktische theorieën uitgelegd in maximaal 650 woorden.

Diversiteit gaat over verschillen en overeenkomsten. Inclusie over het inzetten van ieders uniekheid. Over kijken vanuit een opvallend perspectief. Zonder

automatische piloot.

Nieuwsgierigheid. Lef om van de gebaande paden af te wijken. Een kwestie van mentaliteit. Het gewone uitdagen. Vragen stellen. Elke dag. Openstellen. Exploreren. Creëren. Om het veilig te maken om anders te mogen en kunnen zijn. Om te genieten van elkaars verschillen.

En deze te benutten.

De mens centraal.

Sociale innovatie.

Inclusie.

En/en.

Kosten: € 14,95 per boek. Grote oplages in overleg.

Taal: Dit boek is ook in het Engels beschikbaar: 'Wow! What a difference'



Koninklijke Landmacht

Voorlichting inzake
discriminatiegronden
t.b.v. OTCRij

14 augustus 2019



Discriminatie op straat.mp4



Betekenis discriminatie

Het woord: het maken van onderscheid

Maatschappelijk/juridisch: het onrechtmatig onderscheid maken tussen mensen of groepen

Wordt gezien als: een uiting van onverdraagzaamheid en het in daden omzetten van vooroordelen



Wat zegt de wet?

Discriminatie is bij wet verboden.

Artikel 1 van de grondwet:

- Iedereen in NL in gelijke gevallen gelijk behandelen
- Discriminatie op welke grond dan ook, is verboden
- Aanzetten tot haat of discriminatie is ook verboden



Discriminatiegronden

Gelijke behandeling van personen ongeacht hun

1. godsdienst
2. levensovertuiging
3. politieke gezindheid
4. ras
5. geslacht
6. nationaliteit
7. hetero- of homoseksuele gerichtheid
8. burgerlijke staat.

De discriminatiegronden die voortvloeien uit de aanvullende wetten over
gelijke behandeling en onderscheid

9. Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte
10. Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid
11. Wet onderscheid arbeidsduur: voltijd of deeltijd
12. Wet onderscheid vast of tijdelijk arbeidscontract