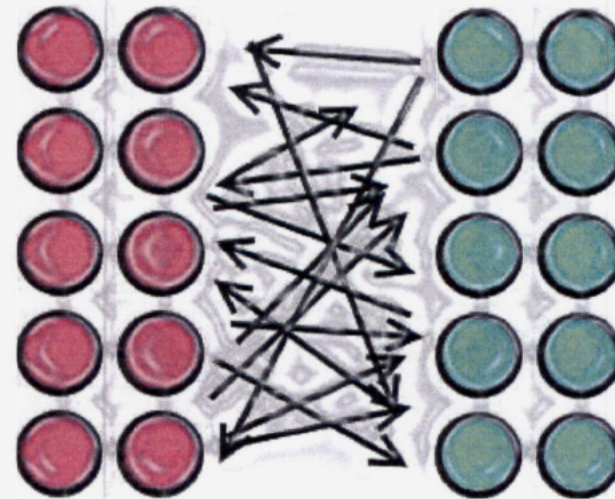


DOELEN VAN EEN LAGERHUISSESSIE



DE SPELREGELS

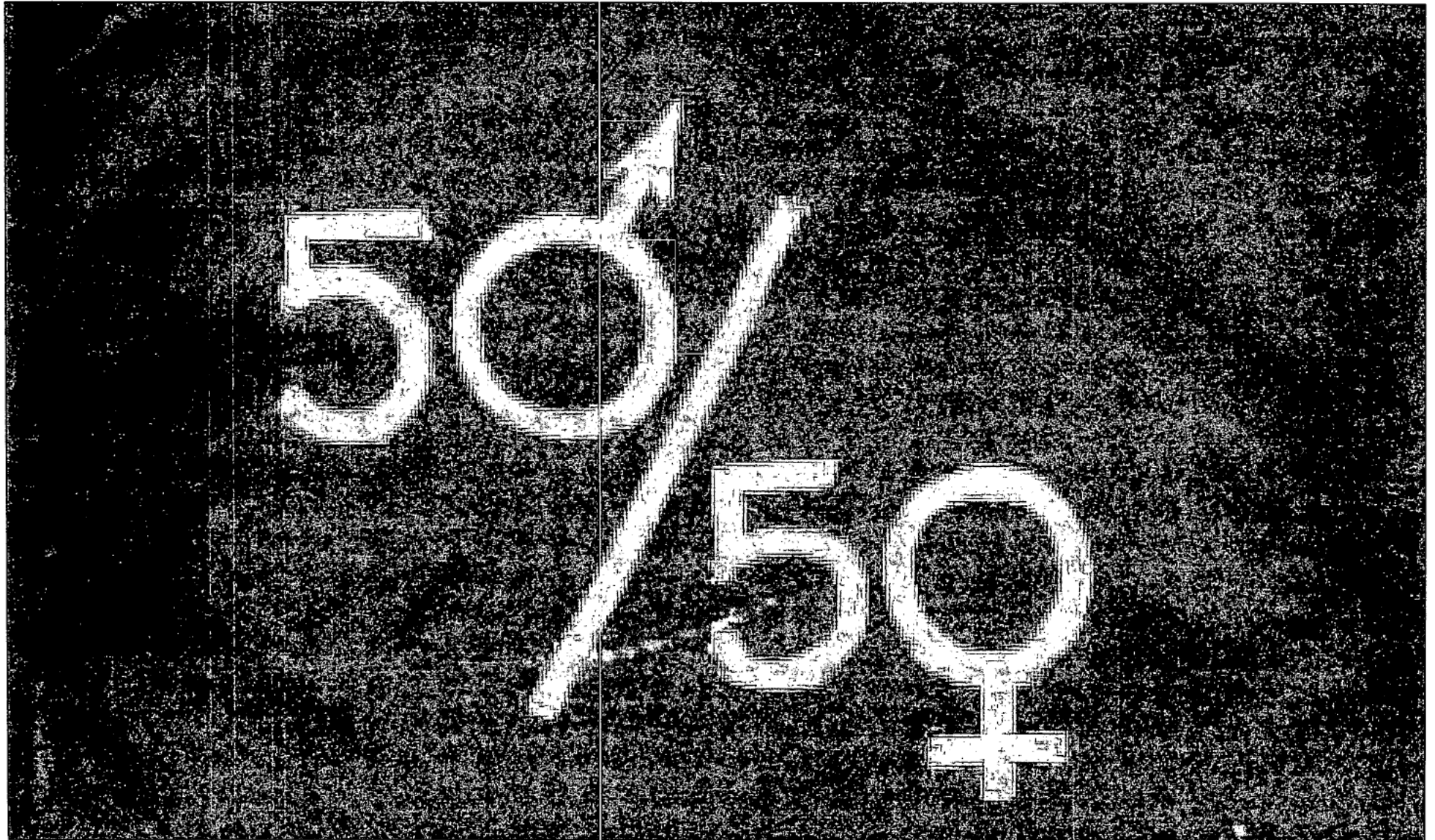
- Twee groepen
- Debatleider introduceert de stelling
- Elke groep krijgt een standpunt toegewezen
- Wie wil reageren, gaat staan
- Je mag elkaar niet in de reden vallen
- De debatleider geeft aan wie er mag spreken
- Ieder debat duurt 10 minuten
- De jury heeft het laatste woord



Iemand met een dubbel paspoort mag
niet werken voor Defensie



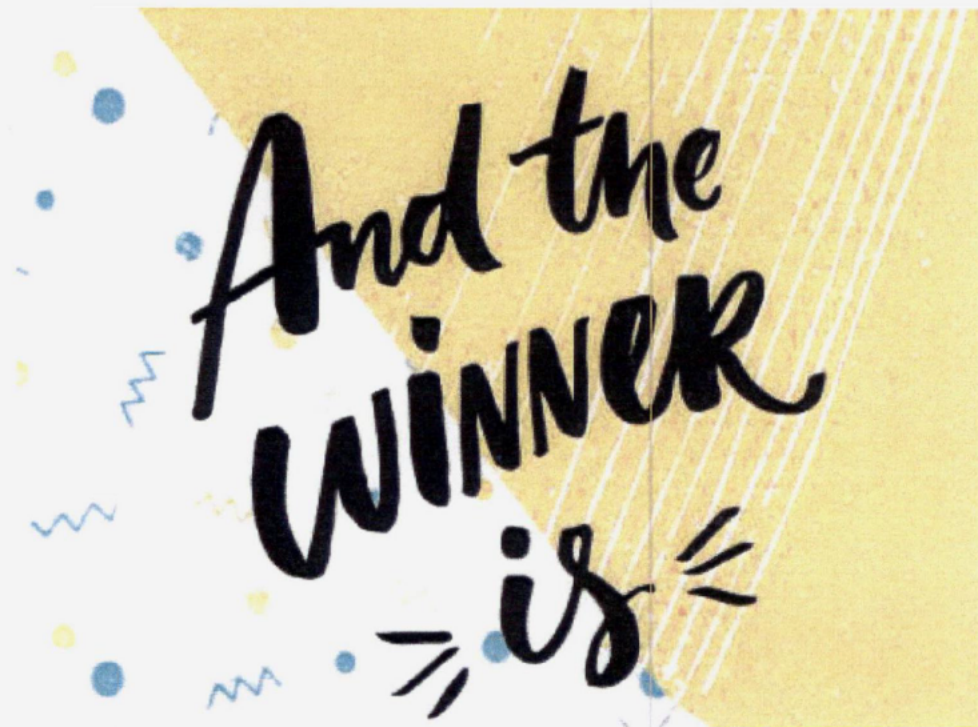
Een vrouwenquotum is goed voor Defensie



Werven voor Defensie in de West wordt een succes



And the
winner
is



Stellingen tbv Lagerhuisdiscussie

1. 'Iemand met een dubbel paspoort mag niet werken voor Defensie'

Steun die bijna driekwart van de stemmende Turkse Nederlanders aan Erdogan gaf, heeft de discussie over dubbele nationaliteit vorig jaar doen oplaaien. Eerder al ontstond er ophef over de dubbele paspoorten van verschillende kamer- en kabinetsleden. Waar ligt hun loyaliteit? Bij Nederland of bij het land waar zijzelf of hun voorouders oorspronkelijk vandaan komen? Is het geen probleem en is de loyaliteit voldoende geborgd met de selectie en veiligheidsonderzoeken van onze militairen of kan een Nederlandse militair met ook een paspoort van een moslimland niet op missie in Afghanistan? Daarom de stelling: "Iemand met een dubbel paspoort mag niet werken voor Defensie".

2. 'Een vrouwenquotum is goed voor Defensie'

Californië voerde vorige maand bij wet een vrouwenquotum in: volgend jaar moeten alle beursgenoteerde bedrijven minimaal een vrouw in het bestuur hebben, later twee of drie. Moet er bij Defensie ook een vrouwenquotum komen of werkt dat averechts?

3. 'Werven voor Defensie in de West wordt een succes'

Naast inzet voor de CURMIL en de ARUMIL zouden Nederlanders uit het Caraïbisch gebied ook gestimuleerd moeten worden om in het Europese Nederland te dienen bij Defensie. Een mooie kans voor hen en een aanjager voor hier wonende Antillianen om ook bij Defensie te komen werken.



Ministerie van Defensie

Aan De leden van het Beraad Personeel

Bestuursstaf
Hoofddirectie Personeel

Locatie
Plein-Kalvermarktcomplex
Kalvermarkt 32
's-Gravenhage

Postadres
Postbus 20701
2500 ES 'S-GRAVENHAGE
MPC 588

Contactpersoon
[Redacted]
Senior Adviseur

www.defensie.nl

nota

Focusgroepen doorstroom

Inleiding

Ter bevordering van diversiteit en inclusiviteit in de defensieorganisatie organiseert de HDP het komende half jaar focusgroepen. De focusgroepen dienen om meer (diepgaander) inzicht te krijgen welke (onzichtbare) drempels medewerkers ervaren bij doorstroom in de organisatie. De focusgroepen richten zich specifiek op jongeren, vrouwen, medewerkers met een migratie achtergrond en medewerkers met een andere seksuele geaardheid¹.

Met deze nota informeer ik u over de focusgroepen en verzoek ik u om binnen uw defensieonderdeel deelname aan de focusgroepen te stimuleren.

Verzoek

Via de vier defensienetwerken² worden medewerkers benaderd om deel te nemen aan de focusgroepen. Ik verzoek u om binnen uw defensieonderdeel bekendheid te geven aan de focusgroepen en te stimuleren, dat medewerkers die worden benaderd voor deelname hiertoe in de gelegenheid worden gesteld.

Toelichting

Defensie wil een goede en aantrekkelijke werkgever zijn. Eén van de speerpunten is, dat Defensie streeft naar meer diversiteit binnen haar gelederen en een werkomgeving biedt waar iedereen zich gewaardeerd en veilig voelt (inclusiviteit), ongeacht bijvoorbeeld geslacht, afkomst of leeftijd³.

De focusgroepen over doorstroom vinden plaats in de periode november 2018 t/m april 2019. Het programma bestaat uit twee dagen. Tijdens de eerste dag delen en bespreken de deelnemers hun ervaringen, tijdens de tweede dag bespreken zij mogelijke oplossingen voor de ervaren drempels. Het is daarom van belang dat deelnemers beide dagen beschikbaar zijn.

¹ Waarschijnlijk wordt hieraan ook een focusgroep toegevoegd over psychische diversiteit (mogelijk in een iets andere vorm).

² Stichting Vrouwen Defensie, Multicultureel Netwerk Defensie, Stichting Homoseksualiteit en Krijgsmacht en Jong Defensie.

³ Zie ook de Kamerbrief "Diversiteit en inclusiviteit" van 11 oktober jl. (Kamerstuk 35 000 X, nr. 12).

Datum
06 NOV 2018

Onze referentie
BS2018027951

Bijlage: 1
Nota Deelname aan
focusgroep doorstroom
BS2018024298

*Bij beantwoording, datum,
onze referentie en onderwerp
vermelden.*

Focusgroep	Dag 1	Dag 2
Jongeren	12 november 2018	29 november 2018
Vrouwen	10 januari 2019	24 januari 2019
Migratie achtergrond	7 februari 2019	26 februari 2019
Seksuele geaardheid	14 maart 2019	28 maart 2019
(Psychische diversiteit)	(11 april 2019)	(25 april 2019)

Bestuursstaf
Hoofddirectie Personeel

Datum
06 NOV 2018

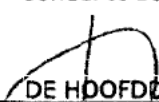
Onze referentie
BS2018027951

Aan een focusgroep nemen 15 tot 20 personen deel.

De uitkomsten worden gebruikt voor het formuleren van een plan van aanpak (routekaart) ter bevordering van de doorstroom en het behoud van defensiepersoneel.

De werving van deelnemers vindt plaats door zorg van de defensienetwerken. Ter ondersteuning stel ik aan elk van de netwerken een nota beschikbaar, waarin aan commandanten/leidinggevenden uitleg wordt gegeven en om medewerking wordt gevraagd. Als voorbeeld voeg ik de nota voor Jong Defensie bij. Het programma is daarin als bijlage opgenomen. De werving voor de focusgroep Jongeren is al grotendeels afgerond.

Het is in ons aller belang om doorstroom op basis van kwaliteit en behoud van personeel te bevorderen. Ik vertrouw dan ook op uw medewerking.


DE HOOFDDIRECTEUR PERSONEEL



Schout-bij-nacht



Ministerie van Defensie

Aan Commandanten/leidinggevers van potentiële deelnemers
aan focusgroepen doorstroom

Bestuursstaf
Hoofddirectie Personeel
Locatie
Plein-Kalvermarktcomplex
Kalvermarkt 32
's-Gravenhage
Postadres
Postbus 20701
2500 ES 'S-GRAVENHAGE
MPC 588

Contactpersoon
[Redacted]
Senior Adviseur

www.defensie.nl

nota

Deelname aan focusgroep doorstroom

Geachte commandant/leidinggevende,

Defensie wil een goede en aantrekkelijke werkgever zijn. Eén van de speerpunten is dat Defensie streeft naar meer diversiteit binnen haar gelederen en een werkomgeving biedt waar iedereen zich gewaardeerd en veilig voelt (inclusiviteit), ongeacht bijvoorbeeld geslacht of afkomst.

Ter bevordering van diversiteit en inclusiviteit binnen de organisatie heeft de Hoofddirectie Personeel (HDP) de opdracht concrete maatregelen te formuleren. De maatregelen richten zich op Instroom, doorstroom, opleiding & training, leiderschap, uitstroom (exitgesprekken), regelgeving en de meldingsbereidheid van Incidenten. De vier defensienetwerken – Stichting Homoseksualiteit en Krijgsmacht, Multicultureel Netwerk Defensie, Stichting Vrouwen Defensie en Jong Defensie ondersteunen de HDP bij de uitvoering.

Via deze brief wil ik u informeren over een onderzoek naar de *doorstroom* bij Defensie en u verzoeken één of meer van uw medewerkers in de gelegenheid te stellen om deel te nemen aan dit onderzoek.

Het onderzoek

Om te bepalen op welke wijze diversiteit en inclusiviteit bij doorstroom het beste kan worden bevorderd, is er behoefte aan diepgaander inzicht in obstakels die medewerkers uit minderheidsgroepen ervaren bij doorstroom in de defensieorganisatie. Daarbij wordt ook gekeken naar positieve ervaringen. Het onderzoek vindt plaats in de vorm van 'focusgroepen', georganiseerd door de HDP, in samenwerking met de Defensienetwerken. Onder begeleiding van ervaren defensietrainers zijn er verschillende focusgroepen waarin deelnemers in groepen over het onderwerp Doorstroom van gedachten wisselen, ervaringen delen en mee denken over concrete maatregelen. Het programma bestaat uit twee dagen (sessies) met enige tijd daartussen. De tweede dag is korter dan de eerste dag.

Datum
16 OKT 2018

Onze referentie
BS2018024298

Bijlage: 1
Programma en
contactgegevens

*Bij beantwoording, datum,
onze referentie en onderwerp
vermelden.*

De resultaten van het onderzoek dragen uiteindelijk bij aan een plan van aanpak ter bevordering van de doorstroom en het behoud van defensiepersoneel. Het onderzoek loopt van november 2018 tot mei 2019 en wordt defensiebreed aangepakt. Het programma vindt u in de bijlage.

Verzoek

Eén van de focusgroepen is gericht op de ervaren doorstroommogelijkheden van jongeren. Daarom worden één of meer personeelsleden uit uw eenheid die tot deze groep behoren, aangeschreven door Jong Defensie om aan deze focusgroep deel te nemen.

Indien de dienst het toelaat, verzoek ik u hen in de gelegenheid te stellen deel te nemen aan betreffende sessies. De sessies vinden plaats op 12 en 29 november. De locatie is Camp New Amsterdam te Huis ter Heide.

Mocht u nog vragen hebben, dan kunt contact opnemen met mevrouw I.M.M. van Zijderveld van mijn hoofddirectie. Zie de bijlage voor haar contactgegevens.

Ik hoop u hierbij voldoende te hebben geïnformeerd en vertrouw op uw medewerking.

DE HOOFDDIRECTEUR PERSONEEL



Schout-bij-nacht

Bestuursstaf
Hoofddirectie Personeel

Datum

16 OKT 2018

Onze referentie
BS2018024298

BIJLAGE

bij nota BS2018024298

Programma focusgroep doorstroom

Dag 1 - Ervaringen delen

Tijd	Activiteit
08:00	Inloop
08:30	Welkom Korte voorstelronde: • +/- 30 seconde, vorm-vrij, wie je bent; • Leuke anekdote evt.
09:00	Aanleiding van de dag Introductie van het thema – wat is D&I voor jullie? Het programma doornemen
10:00	Pauze
10:30	Indelen van de groepen
11:00	Per groepje kennismakingsoefening
11:30	Proces uitleggen
12:00	Lunch
12:45	Daadwerkelijke start met de sessie (3 uur de tijd, pauze tussendoor) Ervaringen delen en bespreken binnen het groepje
15:45	Per groep presentatie van de resultaten (plenair) Afsluiting
17:00	Einde dag 1

Dag 2 - Oplossingen

Tijd	Activiteit
08:00	Inloop
08:30	Welkom Naar aanleiding van de vorige keer nog bijzonderheden die men kwijt wil aan de groep Aanleiding van de dag
09:15	Samen met procesbegeleider als groepje bij elkaar zitten. Bespreken mogelijke oplossingen Pauze naar eigen invulling, per groep
12:00	Lunch
13:00	Plenair afsluiten: Plenair de bevindingen van groepen terugkoppelen en bespreken Aangeven wat ermee gedaan gaat worden Afsluiting
14:30	Einde dag 2

Contactgegevens aanspreekpunten

Hoofdverantwoordelijke:

[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]

Ondersteuning:

[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]