

Van: 5.1.2e
Aan: 5.1.2e [FGzPt"](#)
Cc: 5.1.2e
Onderwerp: Overleg morgen
Datum: woensdag 12 oktober 2022 13:53:00
Bijlagen: [Oplossingsrichtingen.docx](#)

Beste 5.1.2e

Morgen spreken wij elkaar op VWS. Ik heb drie onderwerpen genoteerd die in ieder geval even ter sprake moeten komen:

1. Actualiteiten, oa het (nieuwe) kort geding van Silver
2. De oplossingsrichtingen voor de korte termijn
3. Het kader voor erkenning en evt andere kwaliteitsbevorderende activiteiten van de FGzPT

Zijn er vanuit jullie kant hier nog aanvullingen op?

In de bijlage vind je een tabel met onze bevindingen per oplossingsrichting tot nu toe. Dit is vast nog niet alle relevante informatie en ook nog niet absoluut, maar geeft denk ik wel een goed beeld van onze gedachtegang tot nu toe. We hopen dat we op basis hiervan het gesprek verder met elkaar kunnen aangaan om te kijken waar er nog lucht zit en waar wij misschien nog belangrijke zaken over het hoofd zien.

Graag tot morgen!

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Parnassusplein 5 | 2511 VX Den Haag

Postbus 20350 | 2500 EJ Den Haag

☎ 06 5.1.2e

✉ 5.1.2e @minvws.nl

Aanwezig op ma, di, do, vrij

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Deze nota wordt met een Kamerbrief meegestuurd: **Nee**

Aan

Deadline:

nota

Opleidingssystematiek basisberoepen
Gezondheidszorgpsycholoog & Psychotherapeut

TER BESLISSING

SG

Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Beroepen

Opgesteld door

5.1.2a

5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl

Datum

5 oktober 2022

Kenmerk

Uw kenmerk

Zaaknummer

Bijlage(n)

2

1. Aanleiding

- VWS financiert onder andere de opleidingsplekken voor de beroepen GZ-psycholoog en de psychotherapeut (artikel 3 Wet BIG beroepen) via de beschikbaarheidsbijdrage. Dit betreft een kostendekkende financiering, die wordt uitgekeerd aan de opleidende zorgaanbieder, de praktijkopleidingsinstelling (hierna: POI). Een erkenning van de FGzPt¹ is een vereiste voor een POI om in aanmerking te komen voor de beschikbaarheidsbijdrage.
- Recent zijn er rechterlijke uitspraken gedaan over de toewijzingssystematiek van de beschikbaarheidsbijdrage. Dit heeft ertoe geleid dat deze toewijzingssystematiek aangepast dient te worden en dat VWS in december 2022 het veld uitsluitend dient te geven over hoe de toewijzingssystematiek van de beschikbaarheidsbijdrage voor het jaar 2024 wordt vormgegeven.
- In deze nota wordt de achtergrond van de problematiek weergegeven en worden de geïnventariseerde oplossingsrichtingen aan u voorgelegd.

2. Geadviseerd besluit

- Gaat u akkoord om de toewijzingssystematiek voor het jaar 2024 vorm te geven via oplossingsrichting A. In deze oplossingsrichting wordt de erkenningseis in de aanwijzing aan de NZa vervangen door de verplichting van een samenwerkingsverband en wordt de kwaliteitsborging in de Wet BIG versterkt.

3. Achtergrond

Huidige opleidingssystematiek GZ-psycholoog en psychotherapeut

In het landschap van het opleiden van GZ-psychologen en psychotherapeuten lopen 2 processen naast elkaar:

1. De Wet BIG bepaalt wie kan worden aangewezen als opleidingsinstelling voor het beroep GZ-psycholoog & Psychotherapeut. Deze wet stelt kwaliteitseisen aan de opleiding en stelt dat de opleidingsinstelling verantwoordelijk is voor de kwaliteit van zowel de theorie als het

¹ De Federatie van Gezondheidszorgpsychologen en Psychotherapeuten (FGzPt) bestaat uit de vier beroepsverenigingen in de psychologische zorg en is hun overkoepelend orgaan voor voor opleiding, erkenning, registratie en toezicht.

onderwijs in de praktijk. Het theoretisch onderwijs geeft de opleider meestal zelf, het praktijkdeel vindt meestal plaats bij de praktijkopleider. De minister vraagt de FGzPt om te toetsen of een opleidingsinstelling aan de criteria in de Wet BIG voldoet. Op basis van dat advies besluit de minister van VWS om de opleidingsinstellingen wel of niet te erkennen.

Datum
5 oktober 2022
Kenmerk

2. De op de WMG gebaseerde regelgeving bepaalt welke POI aanspraak kan maken op de beschikbaarheidsbijdrage. Het betreft een subsidie-instrument, waarbij als kwaliteitseis wordt gesteld dat een POI erkend moet zijn. Sinds 1 oktober 2015 hebben de opleidingsinstellingen (verenigd in VLOGO) de FGzPt de opdracht gegeven om de kwaliteitscriteria die worden gesteld in de AMvB's uit te werken, te beoordelen of POI's hieraan voldoen en om erkenningen af te geven. Hiervoor heeft de FGzPt de *Regeling Gezondheidszorgpsycholoog en Psychotherapeut: basisberoep en specialismen gecreëerd*. VWS heeft hier geen juridische grondslag gecreëerd en van deze problematiek al enige jaren op de hoogte.

Verschillende gerechtelijke procedures

Silver Specialistische Zorg B.V. (hierna: Silver) was een door de FGzPt erkende POI. In 2018 heeft de FGzPt de erkenning ingetrokken, wegens een onveilig leer- & werkklimaat. Sindsdien heeft Silver verscheidene procedures gevoerd tegen VWS/de Staat, de FGzPt en tegen de opleidingsinstelling waarmee zij samenwerkten. De procedures tegen VWS/de Staat (op dit moment lopen er 10) betreffen de onderwerpen:

- Het afwijzen van een erkenning als poi;
- Het verdeelplan en de beschikbaarheidsbijdrage (staatssteun);
- Het afwijzen van een aanwijzing als opleidingsinstelling.

Op 15 juli jl. heeft de rechtbank Zeeland-West-Brabant het besluit waarmee de minister van VWS instemt met de *Regeling Gezondheidszorgpsycholoog en Psychotherapeut: basisberoep en specialismen* van de FGzPt, herroepen. De minister zou ten onrechte hebben ingestemd met een Regeling die bepalingen over basisberoepen bevat (artikel 3 beroepen). Hierop spande Silver een kort geding aan tegen VWS. Op 7 september jl. oordeelde de civiele rechter hierin dat de Staat actief dient te bevorderen dat de FGzPt stopt met de erkenning van POI's voor artikel 3 beroepen en dat alle aspecten m.b.t. de artikel 3-beroepen uit de regeling geschrapt dienden te worden. In het kort geding heeft de Staat toegezegd dat ruimschoots voor de uiterste datum voor aanmelding voor het verdeelplan 2024 (1 april 2023) een erkenningsprocedure (en kader) is vormgegeven dat juridisch houdbaar is². Om ervoor te zorgen dat POI's ook de tijd krijgen om aan de criteria voor opname in het verdeelplan te kunnen voldoen, is het nodig om uiterlijk december 2022 uitsluitel te kunnen geven over de ~~toewijzing~~toewijzingssystematiek van POI's in het kader van de beschikbaarheidsbijdrage.

4. Kernpunten

- Er zijn drie oplossingsrichtingen bekend:
 - Oplossingsrichting A – de aanwijzing aan de NZa wordt aangepast door de erkenningseis te vervangen door een verplichting van een samenwerkingsovereenkomst en de kwaliteitsborging wordt versterkt in de Wet BIG.
 - Oplossingsrichting B – De eis van erkenning blijft bestaan en MinVWS geeft de erkenningen af na advisering door de FGzPt
 - Oplossingsrichting C – De eis van erkenning blijft bestaan en de FGzPt krijgt hiertoe formeel de bevoegdheid.

Datum

5 oktober 2022

Kenmerk

Deze drie oplossingsrichtingen zijn getoetst aan de volgende criteria:

1. creëert deze oplossing meer helderheid in het stelsel?
2. wordt er geen afbreuk gedaan aan de huidige kwaliteit van de opleidingen gz-psycholoog en psychotherapeut?
3. heeft de oplossing een houdbare juridische basis?
4. kan de oplossing snel worden ingericht?
5. is de oplossing uitvoerbaar qua doorlooptijden en capaciteit?
6. in hoeverre wordt aangesloten bij de huidige praktijk van erkennen en het toewijzingsproces voor de beschikbaarheidsbijdrage? (vanwege de snelheid waarmee moet worden geïmplementeerd heeft het de voorkeur om niet voor onnodige onrust in het veld te zorgen en niet het kind met het badwater weg te gooien)

5. Toelichting

- Onderstaand worden de oplossingsrichtingen A, B & C geschetst.

Oplossingsrichting A: de aanwijzing aan de NZa wordt aangepast door de erkenningseis te schrappen en de kwaliteitsborging wordt versterkt in de Wet BIG.

- In deze oplossingsrichting blijft de verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van de opleiding bij de opleidingsinstellingen.
- De erkenningseis komt te vervallen, en in het aanvraagproces voor de beschikbaarheidsbijdrage wordt een POI gevraagd om bewijs van een samenwerkingsverband met een door de minister aangewezen opleidingsinstelling te overleggen voor het opleiden van een GZ-psycholoog of psychotherapeut.
- Een toets op het bestaan van een dergelijk samenwerkingsverband ligt nu ook al impliciet besloten in het proces van toekenning van de beschikbaarheidsbijdrage. Een beschikbaarheidsbijdrage wordt immers alleen definitief toegekend als de opleidingsplaats daadwerkelijk is gerealiseerd voor het cursorisch gedeelte en het praktijkgedeelte en dat is alleen mogelijk als een POI een samenwerking heeft met een opleidingsinstelling.
- Indachtig de overwegingen van de rechtbank dat de minister onvoldoende gebruikmaakt van zijn regelgevende bevoegdheid om nadere regels te stellen t.b.v. POI's, worden de kwaliteitseisen in de AMvB's aangescherpt.
- Dit heeft gevolgen voor het proces inzake het aanwijzen van opleidingsinstellingen (hierna: OI) voor de beroepen Gezondheidszorgpsycholoog en Psychotherapeut. Bij het aanwijzen van een

opleidingsinstelling dient de minister ook te toetsen of de kwaliteitseisen m.b.t. het praktijkgedeelte voldoende zijn geborgd.

- Voor de volledigheid wordt benadrukt dat het een opleidingsinstelling vrijstaat om te bepalen met welke zorgaanbieders zij een samenwerking als POI willen aangaan, mits daarmee wordt voldaan aan de minimale kwaliteitseisen die in het kader van de Wet BIG worden gesteld. Het staat een opleidingsinstelling vrij om aan de samenwerking aanvullende vereisten te verbinden en daarbij al dan niet de FGzPt (of een andere partij) de opdracht te geven om te laten beoordelen of een POI met wie zij samenwerken ook voldoet aan de beroepsnormen.
- Naast het wijzigen van de AMvB's dient VWS ook het spelregeldocument en de aanwijzing aan de NZa t.b.v. de beschikbaarheidsbijdrage (hierbij geldt een voorhangprocedure). Ook dient de NZa op basis van de gewijzigde aanwijzing haar beleidsregels te wijzigen en dient Stichting TOP-opleidingsplaatsen haar toewijzingsprotocol t.b.v. het verdeelplan 2024 te wijzigen.

Datum

5 oktober 2022

Kenmerk

Voordelen oplossingsrichting

- In plaats van twee parallelle kwaliteitssystemen bestaat er nog maar één kwaliteitssysteem waarin de kwaliteit van de gehele opleiding wordt gewaarborgd, namelijk de Wet BIG. Er is geen aanvullend kwaliteitssysteem meer voor het praktijkgedeelte van de opleiding via subsidievoorwaarden van de beschikbaarheidsbijdrage.
- Er wordt geen afbreuk gedaan aan de huidige kwaliteit van de opleiding tot GZ-psycholoog en psychotherapeut, aangezien er minimeisen voor het praktijkgedeelte worden gesteld. Daarnaast staat het erkende opleidingsinstellingen vrij om vanuit hun verantwoordelijkheid voor de kwaliteit voor de gehele opleiding gebruik te maken van de expertise de FGzPt (of anderen).
- Met deze invulling wordt er aangesloten bij de wettelijke verantwoordelijkheid van opleidingsinstellingen voor de kwaliteit van de gehele opleiding. Hiermee is er een houdbare juridische basis.
- Deze oplossing kan worden vormgegeven t.b.v. toewijzingssystematiek van de beschikbaarheidsbijdrage voor het jaar 2024. Hiervoor dient besluitvorming voor 1 december 2023 plaats te vinden. Als dit gebeurt kunnen de AMvB's, het spelregeldocument en de aanwijzing aan de NZa tijdig worden aangepast.
- In deze oplossingsrichting verandert er niet veel aan het proces. De enige verandering is dat dat Stichting TOP-opleidingsplaatsen en de NZa t.b.v. de beschikbaarheidsbijdrage 2024 niet meer hoeven te verifiëren of een POI een erkenning heeft van de FGzPt. In plaats hiervan dienen zij te verifiëren of een POI een samenwerkingsverband heeft met een erkende opleidingsinstelling.
- Er wordt zo veel mogelijk uniformiteit gecreëerd met de opleidingssystematiek van de medische vervolgoopleidingen die toegang geven tot artikel 3 beroepen van de Wet BIG. Bij deze opleidingen wordt er door de NVAO getoetst of de opleidingsinstellingen de kwaliteit van zowel het theoretisch als praktijkgedeelte van de opleiding voldoende borgen.
- De IGJ heeft vanuit de Wet BIG de taak om toezicht te houden op de opleiding tot GZ-psycholoog en Psychotherapeut. Met het stellen van minimeisen voor het praktijkgedeelte wordt de IGJ meer handvatten gegeven om vast te stellen of de wijze waarop de opleidingsinstelling invulling geeft aan diens verantwoordelijkheid voor de gehele opleiding afdoende is.

Nadelen oplossingsrichting

- Zorgaanbieders die als POI een opleidingsplek willen aanbieden blijven afhankelijk van de samenwerking met een aangewezen opleidingsinstelling. Daarbij is het mogelijk dat de opleidingsinstellingen aanvullende eisen stellen t.o.v. de minimeisen uit de AMvB's. Dit kan vanuit het perspectief van een zorgaanbieder die graag een opleidingsplek wil verzorgen als nadeel worden ervaren. Tegelijkertijd sluit dit aspect wel aan bij de wettelijke verantwoordelijkheid die de opleidingsinstelling heeft voor de kwaliteit van de opleiding als geheel.
- De IGJ houdt momenteel geen toezicht op de opleiding tot GZ-psycholoog & psychotherapeut. Hierdoor wordt niet gecontroleerd of opleidingsinstellingen afdoende invulling geven aan diens verantwoordelijkheid voor de gehele opleiding.

Datum
5 oktober 2022
Kenmerk

Oplossingsrichting B: De eis van erkenning blijft bestaan en MinVWS geeft de erkenningen af na advisering door de FGzPt

- Bij gebrek aan duidelijke regelgeving ligt bevoegdheid om te beslissen over de erkenning van POI's als systeemverantwoordelijke bij MVWS.
- Om aanvragen van erkenningen van POI's te kunnen beoordelen stelt VWS een kader vast met minimeisen voor de POI's. Dit kader zal onder de WMG worden vormgegeven, aangezien in de huidige systematiek de kwaliteitsborging van POI's valt onder het verdeelplan ten behoeve van de beschikbaarheidsbijdrage. Bij het vaststellen van dat kader zal worden gekeken naar de besluiten 'opleidingseisen psychotherapeut' en de 'opleidingseisen gezondheidszorgpsycholoog' zoals vastgesteld door de FGzPt, maar zullen enkel de minimale vereisten die wij vanuit de overheid van belang vinden worden vastgelegd.
- Bij aanvragen van POI's tot erkenning zal de MVWS de Commissie Registratie en Toezicht (hierna: CRT) van de FGzPt vragen om te adviseren over of de aanvrager in voldoende mate voldoet aan de door de minister vastgestelde vereisten om in aanmerking te komen voor erkenning als POI.
- Bij de beoordeling van dit advies is van belang dat de minister zich kan vergewissen van de inhoud, maar ook van een zorgvuldig proces waarin het advies tot stand is gekomen. Derhalve is het van belang om naast het opstellen van een inhoudelijk kwaliteitskader waar de aanvraag tot erkenning op wordt getoetst, ook de noodzakelijke procedurele waarborgen in te richten voor het adviestraject.
- De minister besluit, met behulp van het advies van de CRT, om het al dan niet te erkennen. Als de POI het niet eens is met het besluit van de minister, is er een bestuursrechtelijke bezwaar- en beroepsprocedure mogelijk.

Voordelen oplossingsrichting

- Er wordt geen afbreuk gedaan aan de huidige kwaliteit van de opleiding tot GZ-psycholoog en Psychotherapeut, aangezien de kwaliteitscriteria van de FGzPt als uitgangspunt zullen dienen voor het op te stellen erkenningskader.
- Deze oplossing kan worden vormgegeven t.b.v. beschikbaarheidsbijdrage voor het jaar 2024. Hiervoor dient besluitvorming voor 1 december 2023 plaats te vinden. Als dit gebeurt kan tijdig een beleidskader worden opgesteld waarin het erkenningskader voor POI's wordt vastgesteld en kan de aanwijzing van de NZa te worden aangegeven. Stichting TOP-Opleidingsplaatsen heeft ook voldoende tijd om haar toewijzingsprotocol aan te passen.

- Er wordt invulling gegeven aan rechterlijke uitspraken, aangezien de minister invulling geeft aan haar regelgevende bevoegdheid door zelf kwaliteitseisen te stellen en te gaan erkennen.
- In deze oplossingsrichting verandert er niet veel aan het proces. De eis van erkenning blijft bestaan t.b.v. van de beschikbaarheidsbijdrage. VWS neemt in deze oplossingsrichting enkel de besluiten over het erkennen van POI's en de FGzPt heeft voortaan een adviserende rol.
- De IGJ heeft vanuit de Wet BIG de taak om toezicht te houden op de opleiding tot GZ-psycholoog en Psychotherapeut. Met het stellen van minimumeisen voor het praktijkgedeelte wordt de IGJ meer handvatten gegeven om vast te stellen of de wijze waarop de opleidingsinstelling invulling geeft aan diens verantwoordelijkheid voor de gehele opleiding afdoende is.

Datum
5 oktober 2022
Kenmerk

Nadelen oplossingsrichting

- In deze oplossingsrichting blijven twee parallelle kwaliteitssystemen bestaan naast elkaar: één kwaliteitssysteem waarin de kwaliteit van de gehele opleiding wordt gewaarborgd (de Wet BIG) en een aanvullend kwaliteitssysteem voor enkel het praktijkdeel, via subsidievoorwaarden van de beschikbaarheidsbijdrage.
- De toegevoegde waarde van een aanvullend kwaliteitssysteem in het kader van de beschikbaarheidsbijdrage staat niet vast. De opleidingsinstellingen zijn (wettelijk) verantwoordelijk voor de kwaliteit voor de gehele opleiding. Daarnaast blijft gelden dat er voor een POI geen mogelijkheid is om een opleiding aan te bieden zonder een samenwerking met een opleidingsinstelling. Ook wordt in deze oplossingsrichting de positie van de FGzPt verwarrend. Enerzijds staat het opleidingsinstellingen vrij om vanuit hun verantwoordelijkheid voor de gehele opleiding gebruik te maken van de expertise van de FGzPt. Anderzijds wordt de FGzPt ook door de minister om advies gevraagd om POI's te toetsen aan het erkenningskader.
- Deze oplossingsrichting brengt extra werkzaamheden voor VWS met zich mee. Er moeten duidelijke adviesopdrachten worden verstrekt aan de FGzPt, de aanvragen en adviezen moeten worden beoordeeld door VWS, VWS neemt de formele besluiten en de bezwaar en beroepzaken moeten worden behandeld door VWS. Dit betekent iets qua capaciteit en op te bouwen expertise voor VWS.
- 5.1.2i

5.1.2i

Niet alle opleidingsinstellingen hebben hierin stemrecht. Voorbeelden hiervan zijn Gerion en Cure & Care Development.
- Zorgaanbieders die als POI een opleidingsplek willen aanbieden blijven afhankelijk van de samenwerking met een aangewezen opleidingsinstelling. Daarbij is het mogelijk dat de opleidingsinstellingen aanvullende eisen stellen t.o.v. de minimumeisen uit de AMvB's. Dit kan vanuit het perspectief van een zorgaanbieder die graag een opleidingsplek wil verzorgen als nadeel worden ervaren. Tegelijkertijd sluit dit aspect wel aan bij de wettelijke verantwoordelijkheid die de opleidingsinstelling heeft voor de kwaliteit van de opleiding als geheel.
- De IGJ houdt momenteel geen toezicht op de opleiding tot GZ-psycholoog & Psychotherapeut. Hierdoor wordt niet gecontroleerd of opleidingsinstellingen afdoende invulling geven aan diens verantwoordelijkheid voor de gehele opleiding.

Datum
5 oktober 2022
Kenmerk

Oplossingsrichting C: De eis van erkenning blijft bestaan en de FGzPt krijgt hiertoe formeel de bevoegdheid

- Het ministerie VWS geeft de FGzPt de taak om POI's voor de basisberoepen gz-psycholoog en psychotherapeut te erkennen. Deze taak, evenals het kader waaraan de FGzPt moet toetsen, wordt vastgelegd in regelgeving.

Voordelen oplossingsrichting

- Er wordt geen afbreuk gedaan aan de huidige kwaliteit van de opleiding tot GZ-psycholoog en Psychotherapeut, aangezien de FGzPt blijft POI's erkennen op basis van een kader waarbij hun huidige kader als uitgangspunt dient.
- Deze oplossing kan worden vormgegeven t.b.v beschikbaarheidsbijdrage voor het jaar 2024. Hiervoor dient besluitvorming voor 1 december 2023 plaats te vinden. Als dit gebeurt kan tijdig een beleidskader worden opgesteld waarin de minimeisen van het praktijkgedeelte kunnen worden vastgelegd in een beleidskader of de AMvB's.
- De minister geeft invulling aan haar regelgevende bevoegd om nadere eisen te stellen t.b.v. het praktijkgedeelte van de opleiding.
- In deze oplossingsrichting verandert er niet veel aan het proces en de werkwijze. De eis van erkenning blijft bestaan t.b.v. van de beschikbaarheidsbijdrage en de FGzPt blijft deze erkenning afgeven.
- De IGJ heeft vanuit de Wet BIG de taak om toezicht te houden op de opleiding tot GZ-psycholoog en Psychotherapeut. Met het stellen van minimeisen voor het praktijkgedeelte wordt de IGJ meer handvatten gegeven om vast te stellen of de wijze waarop de opleidingsinstelling invulling geeft aan diens verantwoordelijkheid voor de gehele opleiding afdoende is.

Nadelen oplossingsrichting

- In deze oplossingsrichting blijven twee parallelle kwaliteitssystemen bestaan naast elkaar: één kwaliteitssysteem waarin de kwaliteit van de gehele opleiding wordt gewaarborgd (de Wet BIG) en een aanvullend kwaliteitssysteem voor enkel het praktijkdeel, via subsidievoorwaarden van de beschikbaarheidsbijdrage.
- Voor deze formele bevoegdheid is een uitbreiding van ZBO-taken vereist. De FGzPt geeft nu erkenningen af voor POI's voor de klinisch psychologen en klinisch neuropsychologen. Dit kunnen ze doen doordat de beroepsverenigingen voor de specialismen (artikel 14) de regelgevende bevoegdheid hebben, aangezien hier een registratie voor een artikel 3 beroep (hierna: basisberoep) aan ten grondslag ligt. Daarnaast is de erkenning randvoorwaardelijk voor het recht op een beschikbaarheidsbijdrage. Wordt de erkenning ingetrokken, dan leidt dit ertoe de NZa ook de beschikbaarheidsbijdrage stopzet. De erkenning heeft daarmee onzes inziens publiekrechtelijk rechtsgevolg, waardoor de FGzPt in het kader van uitoefening van deze taak kwalificeert als zelfstandig bestuursorgaan. Het is kabinetsbeleid om slechts bij hoge uitzondering het takenpakket van bestaande zbo's uit te breiden. Het is de vraag of we daar een dragende motivering voor hebben.
- Het is zeer de vraag of deze oplossing kan worden vormgegeven t.b.v beschikbaarheidsbijdrage voor het jaar 2024, aangezien uitbreiding van de ZBO-taken van de FGzPt moeten worden uitgebreid.

- 5.1.2i

5.1.2i

 Niet alle
opleidingsinstellingen hebben hierin stemrecht. Voorbeelden hiervan zijn
Gerion en Cure & Care Development.
- Er is geen uniformiteit met de opleidingssystematiek van andere medische
vervolgopleidingen. Bij deze medische vervolgoopleidingen wordt getoetst of
opleidingsinstellingen de kwaliteit van zowel het theoretisch als
praktijkgedeelte van de opleiding voldoende borgen. Dat is hier niet het geval.
- Zorgaanbieders blijven voor de vraag of zij als POI een opleidingsplek kunnen
aanbieden afhankelijk van de samenwerking met een aangewezen
opleidingsinstelling. Daarbij is het mogelijk dat de opleidingsinstellingen
aanvullende eisen stellen t.o.v. de minimumeisen uit het Besluit
gezondheidszorgpsycholoog c.q. het Besluit psychotherapeut. Dit kan vanuit
het perspectief van een zorgaanbieder die graag een opleidingsplek wil
verzorgen als nadeel worden ervaren.
- De IGJ houdt momenteel geen toezicht op de opleiding tot GZ-psycholoog &
Psychotherapeut. Hierdoor wordt niet gecontroleerd of opleidingsinstellingen
afdoende invulling geven aan diens verantwoordelijkheid voor de gehele
opleiding.

Datum
5 oktober 2022

Kenmerk

Voorkeursoplossing

- Na overleg met PZO en WJZ is geconcludeerd dat de voorkeur is om de
toewijzingssystematiek via oplossingsrichting A vorm te geven. In deze
oplossingsrichting wordt de kwaliteit van de opleiding tot gz-psycholoog en
Psychotherapeut weer enkel geborgd in de Wet BIG. Daarnaast doet het geen
afbreuk aan de huidige kwaliteit van de opleidingen gz- psycholoog en
psychotherapeut, heeft het een houdbare juridische basis, kan de
toewijzingssystematiek snel worden ingericht, is deze uitvoerbaar en sluit
zoveel mogelijk aan bij de huidige praktijk het toewijzingsproces en de
toewijzingssystematiek van de beschikbaarheidsbijdrage.

Bijlage 1: Huidige opleidingssystematiek GZ-psycholoog en psychotherapeut

Datum
5 oktober 2022
Kenmerk

Huidige wettelijke processen

- In het landschap van het opleiden van Gz-psychologen en psychotherapeuten lopen 2 wettelijke processen naast elkaar:
 - De Wet BIG bepaalt wie kan worden aangewezen als opleidingsinstelling. Deze wet stelt kwaliteitseisen aan de opleiding, en stelt dat de opleidingsinstelling verantwoordelijk is voor de kwaliteit van zowel de theorie als het onderwijs in de praktijk. Het theoretisch onderwijs geeft de opleider meestal zelf, het praktijkdeel vindt meestal plaats bij de praktijkopleider. De FGzPT toetst of een opleidingsinstelling aan de criteria in de Wet BIG voldoet. Op basis van dat advies wijst de minister van VWS de opleidingsinstelling al dan niet aan.
 - De op de WMG gebaseerde regelgeving bepaalt welke zorgaanbieder aanspraak kunnen maken op een beschikbaarheidsbijdrage. Het betreft een subsidie-instrument, waarbij op grond van de Aanwijzing van MinVWS aan de NZa als kwaliteitseis wordt gesteld dat een praktijkopleider erkend moet zijn. Het opstellen van kwaliteitscriteria, de beoordeling en besluitvorming of een instelling werd erkend, werd in de praktijk door de FGzPT vervuld.

Huidige procedure erkennen opleidingsinstellingen

- Een onderwijsinstituut dat een opleiding wil aanbieden voor het beroep Gezondheidszorgpsycholoog of/en Psychotherapeut dient een aanvraag in te dienen bij de minister voor VWS. Deze beroepen zijn namelijk in artikel 3 gereguleerd van de Wet BIG. De minister VWS vraagt de FGzPT om toetsen of de opleidingsinstelling voldoet aan de minimale vereisten die in de Wet BIG worden gesteld. Op basis van dit advies beoordeelt de minister of de opleidingsinstelling wordt aangewezen. Bij een negatief oordeel staat bezwaar en beroep tegen de Staat open.

Huidige procedure erkennen praktijkopleidingsinstellingen

- De huidige erkenningsprocedure voor POI's is zo vormgegeven dat een praktijkopleidingsinstelling op basis van een visitatie met positief advies van een erkende GGZ-opleidingsinstelling via het POI-register een aanvraag kan indienen bij de Commissie Registratie en Toezicht (CRT) van de FGzPT. De visitatie moet het erkennings- en visitatieprotocol van VLOGO volgen. De aanvraag is pas volledig als de registratiebijdrage voor 1 jaar is voldaan (25 euro per jaar – exclusief BTW). De CRT besluit aan de hand van het dienstdoende erkenningskader (het besluit 'opleidingseisen psychotherapeut' ofwel het besluit 'opleidingseisen gezondheidszorgpsycholoog')³ of de POI wordt ingeschreven in het POI-register. Een erkenning is geldig voor vijf jaar en nadien dient er aanvraag te worden ingediend bij de CRT om de erkenning

³ Vastgesteld door College Specialismen Gezondheidszorgpsycholoog en Psychotherapeut (CSGP) op basis van input van de vereniging Landelijk overleg Geestelijke Gezondheidszorgopleidingsinstellingen (VLOGO).

te verlengen. Ook hier moet een visitatie of adviesbrief van een erkende opleidingsinstelling aan ten grondslag liggen.

- De CRT heeft de bevoegdheid nieuwe erkenningen afgeven, erkenningen verlengen, voorlopige erkenningen omzetten naar onvoorwaardelijke erkenningen, erkenningen intrekken en onvoorwaardelijke erkenningen omzetten naar voorlopige erkenningen.

Datum

5 oktober 2022

Kenmerk

Van: [redacted]
Aan: [redacted] 5.1.2e
Cc: [redacted]
Onderwerp: RE: Vraag nav procedure Silver Psychologie
Datum: donderdag 13 oktober 2022 09:28:05

Ik zal hem oppakken!

Van: [redacted] 5.1.2e @minvws.nl>
Verzonden: donderdag 13 oktober 2022 09:24
Aan: [redacted] 5.1.2e @minvws.nl>; [redacted] 5.1.2e
 [redacted] 5.1.2e @minvws.nl>
CC: [redacted] 5.1.2e @minvws.nl>; [redacted] 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: FW: Vraag nav procedure Silver Psychologie

Ter info!

Van: [redacted] 5.1.2e @acm.nl>
Verzonden: woensdag 12 oktober 2022 14:31
Aan: [redacted] 5.1.2e @minvws.nl>; [redacted] 5.1.2e
 [redacted] 5.1.2e @minvws.nl>
CC: [redacted] 5.1.2e @minvws.nl>; [redacted] 5.1.2e
 [redacted] 5.1.2e @minvws.nl>; [redacted] 5.1.2e @acm.nl>
Onderwerp: Vraag nav procedure Silver Psychologie

Ha [redacted] 5.1.2e

Nav ons eerdere gesprek over Silver Psychologie nog even een korte terugkoppeling van onze zitting en daarbij ook een vraag aan jullie.

De zitting bij het CBb ging op zich goed. De rechters leken ons een heel eind te kunnen volgen in de redenering dat het aanbieden van opleidingsplaatsen tot gz-psycholoog en psychotherapeut (en daarmee het erkennen van POI's binnen die opleidingen) geen economische activiteit was. Wel hadden ze veel vragen over het gedeelte van de opleiding tot gz-psycholoog dat niet door de beschikbaarheidsbijdrage werd gefinancierd. Uit ons dossier blijkt dat de afgelopen jaren ongeveer 20% van deze opleidingsplaatsen onbesocht wordt ingevuld. Ons betoog is steeds geweest dat voor dit gedeelte nog een paar andere publieke potjes (buiten de BHB om) beschikbaar zijn, namelijk voor gz-psychologen die hun opleiding volgen in de Jeugd GGZ, militaire GGZ en GGZ in justitiële instellingen. De rechters leken meer duiding op dit gebied te willen hebben (hoeveel van die 20% wordt dan anderszins publiek gefinancierd?). De rechters sloten onze zitting af met de mededeling dat zij zich gingen beraden of zij direct uitspraak konden doen, of toch het onderzoek moesten heropenen door aan de ACM meer helderheid op dit punt te vragen.

Vooruitlopend op een eventuele vraag van het CBb aan jullie alvast de volgende vraag: we zagen dat de gz-opleiding in de Jeugd GGZ op aanvraag kan worden gesubsidieerd vanuit VWS ([Subsidieregeling opleidingen in een jeugd ggz-instelling](#)). Klopt dit? Zo ja: kunnen jullie aangeven hoeveel opleidingen deze subsidie hebben ontvangen in de jaren 2019 t/m 2021?

We horen graag, zou ontzettend fijn zijn als jullie ons hiermee verder kunnen helpen. Veel dank alvast!

Groet, [redacted] 5.1.2e

Van: [redacted] 5.1.2e @minvws.nl>
Verzonden: donderdag 29 september 2022 15:24

Aan: 5.1.2e @acm.nl>; 5.1.2e @acm.nl>
CC: 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e
 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Updates procedures Silver Psychologie?

Beste 5.1.2e

Zoals beloofd zou ik bij jullie terugkomen op een aantal openstaande vragen:

1. Licht er al een instemmingsbesluit voor de nieuwe regeling van de FGzPt ten aanzien van de artikel 14 beroepen?
 Er is nog geen instemmingsbesluit. Er is recentelijk een nieuwe versie van de regeling opgesteld die nu bij ons ligt ter beoordeling.
2. Wat is de stavaza van de aansprakelijkheidstelling?
 De laatste stand van zaken hierin is dat de landsadvocaat per brief heeft gereageerd op de aansprakelijkheidstelling waarin we aangeven dat wij geen aanleiding zien om de aansprakelijkheid te erkennen.
3. Mag de FGzPt een opleidingsinstelling visiteren op basis van de AMvB?
 Er is geen specifieke bepaling waarin staat dat de FGzPt de taak heeft om visitaties te doen voor het aanwijzen van opleidingsinstellingen. Ons standpunt hierin is dat bij de beoordeling van een besluit tot aanwijzing van een opleidingsinstelling (artikel 6 Besluit GZ psycholoog) de minister ter zorgvuldige voorbereiding advies wil inwinnen bij de FGzPt. De FGzPt heeft namelijk de kennis in huis om te kunnen beoordelen op de inhoudelijke kennis dat vereist is over de opleiding, deskundigheid en het beroep van een gezondheidszorgpsycholoog (gz-psycholoog).

Verder heb ik nog een aantal aanvullingen op ons gesprek vanochtend:
 De FGzPt is op ons verzoek voorlopig gestopt met het erkennen. Verder organiseert de FGzPt de visitaties, maar de daadwerkelijke visitaties worden door de opleidingsinstelling gedaan. Op basis van zo'n bezoek wordt een rapport opgesteld die aan de FGzPt wordt voorgelegd ter beoordeling of een praktijkopleidingsinstelling erkend kan worden. De visitatie gebeurt dus door de opleidingsinstelling zelf.

Mijn collega's 5.1.2e of 5.1.2e (van de afdeling Beroepen/MEVA) zullen vandaag contact met je opnemen.

Klopt het dat jullie op deze telefoonnummers bereikbaar zijn?

5.1.2e M: +31 5.1.2e
 5.1.2e M: +31 5.1.2e

Neem gerust contact mochten jullie nog aanvullende vragen hebben.

Groeten,
 5.1.2e

Van 5.1.2e @acm.nl>
Verzonden: dinsdag 27 september 2022 15:59
Aan: 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e @minvws.nl>
CC: 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e @nza.nl; 5.1.2e
 5.1.2e @acm.nl>; 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: Re: Updates procedures Silver Psychologie?

Ha 5.1.2e

Dank voor je bericht. Ik ben vanmiddag niet goed bereikbaar, morgen wel de hele dag. Fijn om morgen even te bellen, tussen 12u en 14u ben ik beschikbaar.

@ 5.1.2e : lijkt me goed als jij ook aanhaakt. Lukt dit jou ook op dit tijdstip? Ik hoor graag, dan stuur ik morgenochtend een webex-uitnodiging rond.

Groet en tot morgen,

5.1.2e

5.1.2e Autoriteit Consument & Markt Muzenstraat 41 2511 WB Den Haag Tel: 070-7222000 Email: 5.1.2e @acm.nl

Van: 5.1.2e @minvws.nl>

Datum: dinsdag 27 september 2022 om 15:21:17

Aan: 5.1.2e @acm.nl>, 5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl>

Cc: 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e @nza.nl" 5.1.2e @nza.nl>,

5.1.2e @acm.nl>, 5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: RE: Updates procedures Silver Psychologie?

Beste 5.1.2e

Probeerde je net te bellen, maar ik kreeg je helaas niet te pakken. Vandaar dat ik je mail.

Via mijn collega 5.1.2e neem ik graag contact met je op om je voor de zitting op vrijdag 30 september bij te praten over alle relevante ontwikkelingen in procedures die lopen tegen Silver.

Wat mogelijk voor jullie interessant kan zijn is de EC-klacht van Silver over de vraag of de beschikbaarheidsbijdrage staatssteun oplevert. 5.1.2e en ik kunnen jullie hierover bijpraten.

Ik realiseer mij dat het misschien kortdag is, maar zouden jullie bijvoorbeeld morgen tussen 12.00 en 14.00 kunnen?

Ik hoor het graag!

Groeten,

5.1.2e

Met vriendelijke groet,

mw. mr. 5.1.2e

5.1.2e

.....
Afdeling Opleidingen, Beleidsadvies en Financiën
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
 Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
 Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

.....
T 06 5.1.2e

E 5.1.2e @minvws.nl

.....
 In oneven weken op vrijdag vrij.

Van: 5.1.2e @acm.nl>

Verzonden: woensdag 14 september 2022 15:27

Aan: 5.1.2e @nza.nl>; 5.1.2e @minvws.nl>

CC: 5.1.2e @acm.nl>

Onderwerp: Updates procedures Silver Psychologie?

Ha 5.1.2e,

Zoals eerder aan jullie gemaild is op dit moment bij het CBb aanhangig de hoger beroepsprocedure tussen de ACM en Silver Psychologie. Op 30 september staat de zitting gepland. In aanloop daar naartoe alvast even de vraag aan jullie: zijn er nog ontwikkelingen in procedures die bij jullie lopen tegen Silver die voor ons interessant zouden kunnen zijn? Onze zaken lopen inhoudelijk uiteen, dus waarschijnlijk weinig overlap. Maar voor de zekerheid toch even een check, zou jammer zijn als we ter zitting worden verrast.

We horen graag, dan kunnen we eea waar nodig meenemen in onze voorbereidingen. Veel dank alvast!

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

Directie Juridische Zaken



Muzenstraat 41
2511 WB Den Haag

T: +31 70 5.1.2e
M: +31 6 5.1.2e

Postbus 16326
2500 BH Den Haag

www.acm.nl
www.consuwijzer.nl

Markten goed laten werken voor mensen en bedrijven

Wij doen ons best om uw en onze informatie te beschermen. Lees meer over [de e-mailbereikbaarheid van de ACM](#)

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

Valt niet onder verzoek

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

Valt niet onder verzoek

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e
5.1.2e

Valt niet onder verzoek

Valt niet onder verzoek

Van: [redacted] 5.1.2e
Aan: [redacted]
Cc: [redacted] 5.1.2e @nza.nl; [redacted] 5.1.2e @nza.nl; [redacted] 5.1.2e @nza.nl
Onderwerp: Re: Gesprek oplossing erkenning poi's voor de ggz
Datum: woensdag 19 oktober 2022 11:02:32
Bijlagen: [image.png](#)

Beste [redacted] 5.1.2e

Ik ben beschikbaar op de tijdstippen die [redacted] 5.1.2e heeft aangegeven.

Vriendelijke groet,

[redacted] 5.1.2e
 [redacted] 5.1.2e TOP-opleidingsplaatsen

mob.: 06- [redacted] 5.1.2e
 bereikbaar maandag t/m donderdag
 e-mail: [redacted] 5.1.2e @top-opleidingsplaatsen.nl

Top Opleidingsplaatsen kantoor 033 [redacted] 5.1.2e
www.top-opleidingsplaatsen.nl



Van: [redacted] 5.1.2e @top-opleidingsplaatsen.nl>
Verzonden: woensdag 19 oktober 2022 09:30
Aan: [redacted] 5.1.2e @gmail.com>; [redacted] 5.1.2e @minvws.nl>
CC: [redacted] 5.1.2e @top-opleidingsplaatsen.nl>;
 [redacted] 5.1.2e @nza.nl <[redacted] 5.1.2e @nza.nl>; [redacted] 5.1.2e @nza.nl [redacted] 5.1.2e @nza.nl>;
 [redacted] 5.1.2e @nza.nl [redacted] 5.1.2e @nza.nl>
Onderwerp: RE: Gesprek oplossing erkenning poi's voor de ggz

Beste [redacted] 5.1.2e

Op de genoemde data ben ik op herfstvakantie. Mijn collega [redacted] 5.1.2e kan waarschijnlijk wel aansluiten. Zij is momenteel een paar dagen vrij, maar zal z.s.m. reageren.

Met vriendelijke groet,

[redacted] 5.1.2e
 [redacted] 5.1.2e TOP Opleidingsplaatsen

Top opleidingsplaatsen kantoor 033 [redacted] 5.1.2e
 mob.: 06- [redacted] 5.1.2e
 e-mail: [redacted] 5.1.2e @top-opleidingsplaatsen.nl

www.top-opleidingsplaatsen.nl



Op vrijdagden afwezig

Belangrijke informatie over het verdeelplan VWS 2023 en het project toewijzingscriteria en evaluatie proeftuinen is te lezen in onze nieuwsbrief van 30 augustus 2022.

Van: 5.1.2e@gmail.com>

Verzonden: dinsdag 18 oktober 2022 20:49

Aan: 5.1.2e@minvws.nl>

CC: 5.1.2e@top-opleidingsplaatsen.nl>; 5.1.2e@top-opleidingsplaatsen.nl> 5.1.2e@nza.nl; 5.1.2e@nza.nl; 5.1.2e@nza.nl

Onderwerp: Re: Gesprek oplossing erkenning poi's voor de ggz

Dag 5.1.2e

Ik zou (online) kunnen op dinsdagmiddag 25 oktober tussen 14.30 en 17.30 uur en donderdag 27 oktober tussen 14.30 en 17.30 uur.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

06 5.1.2e

Op di 18 okt. 2022 om 17:36 schreef 5.1.2e@minvws.nl>:

Beste 5.1.2e

Zoals jullie weten zijn wij op zoek naar een oplossing voor het feit dat er momenteel geen regelgeving van kracht is die de procedure en criteria voor de erkenning als praktijkopleidingsinstelling voor de ggz regelt. Deze erkenning is wel nodig om opgenomen te worden in het verdeelplan en dus om in aanmerking te komen voor de beschikbaarheidsbijdrage. Vanuit VWS is toegezegd dat veldpartijen zo snel mogelijk en in ieder geval ruim voor de sluitingsdatum voor het aanmelden voor het verdeelplan (1 april 2023), duidelijkheid krijgen over de voorwaarden waaraan poi's moeten voldoen voor het verdeelplan 2024. De oplossing waar momenteel onze voorkeur naar uitgaat is het aanpassen van de aanwijzing aan de NZa door de voorwaarde van een erkenning te vervangen door de voorwaarde dat er een samenwerking is met een opleidingsinstelling. Ik zou graag met jullie door willen praten over de gevolgen voor het verdeelproces en de toekenning van de beschikbaarheidsbijdrage en daarmee de haalbaarheid van deze oplossing, en de zaken waarmee wij rekening moeten houden als wij deze weg inslaan.

Zouden jullie aan mij door kunnen geven of en wanneer jullie beschikbaar zijn op:

- Dinsdagmiddag 25 oktober vanaf 14:00, en op;
- Donderdag 27 oktober?

Alvast veel dank voor jullie reactie! Ik hoop jullie snel te spreken.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt

.....
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Parnassusplein 5 | 2511 VX Den Haag

Postbus 20350 | 2500 EJ Den Haag

☎ 06 5.1.2e

✉ 5.1.2e @minvws.nl

Aanwezig op ma, di, do, vrij

Van: 5.1.2e
Aan: 5.1.2e @altrecht.nl 5.1.2e
Cc: 5.1.2e
Onderwerp: Kort verslag gesprek TOP - Stichting EVC - VWS
Datum: vrijdag 21 oktober 2022 09:56:31

Dag 5.1.2e

Zoals zojuist toegezegd hierbij de punten die we zojuist bespraken.
Tot in november, hartelijke groet,

5.1.2e

Overleg stichting EVC – TOP – VWS, 21 oktober 2022

5.1.2e bestuur stichting EVC

5.1.2e stichting TOP

5.1.2e VWS

- Diploma's EVC worden niet gefinancierd via beschikbaarheidsbijdrage en worden daarmee ook niet onderdeel van het verdeelproces (van Historisch Opleidings Volume). Dit wordt aan iedere partij die deelneemt duidelijk gemaakt.
- Idee is om proeftuinen te betrekken bij de instroom om de pilot zo breed mogelijk weg wordt gezet (in verschillende sectoren en regio's), maar het tegelijkertijd uitvoerbaar en behapbaar te houden. VWS en stichting EVC zijn op dit moment aan het nagaan of op deze manier voldaan wordt aan staatsteunregels.
- Hoofdopleiders zijn verantwoordelijk voor het programma. Uitvoeringsinstellingen zijn opleidingsinstellingen die door VWS erkend zijn.
- TOP en stichting EVC hebben contact over definitieve lijst van proeftuinen op datum X.
- Qua plekken spreken we af, maximaal 44 plekken (4 per proeftuin) binnen huidig budget.
- TOP biedt aan dat stichting EVC ook via nieuwsbrief van TOP enige informatie kan delen. Dan kan ook duidelijk worden gemaakt dat het om verschillende financieringsstromen en processen gaat.

Planning AMvB

Aanvullen Besluit gezondheidszorgpsycholoog en Besluit psychotherapeut

Processtap	Duur voor de stap	Datum afronding
Opstellen AMvB met toelichting	2,5 week	Woe 9 november
Interdepartementale afstemming en vooroverleg met uitvoeringsinstanties en/of toezichthouders	2,5 week	Woe 9 november
Akkoord van de minister	0,5 week	Ma 14 november
Uitvoeringstoetsen en/of toezichttoetsen, eventuele andere consultaties en internetconsultatie <i>* Dit vereist strakke werkafspraken met de betrokken partijen zoals IGJ, NZa enz. Wat is daarin überhaupt haalbaar?</i>	1,5 week	Do 24 november
Alle toetsen en consultatie verwerkt	0,5 week	Ma 28 november
Wetgevingstoets door het Ministerie van Justitie en Veiligheid afgerond <i>* Moeten we dan wel werkafspraken over maken want is normaal ná consultatie</i>	Afhankelijk van startmoment	Di 29 november
Aanleveren ambtelijk voorportaal (CWIZO) na akkoord minister	0,5 week voor akkoord minister voor aanlevering CWIZO	Vrij 2 december
Behandeling ambtelijk voorportaal (CWIZO)	Normale termijn	Ma 12 december
Behandeling onderraad (RWIZO) <i>* Als we de RWIZO niet kunnen overslaan, zitten we pas in de RWIZO na het kerstreces.</i>	-	-
Behandeling ministerraad	Normale termijn	Vrij 23 december
Advies ontvangen RvS	7 weken	Do 9 februari ¹
Opstellen nader rapport afgerond	1 week	Vrij 17 februari ²
Ondertekening <i>* Opletten op naderend voorjaarsreces (24 feb-6mrt) en mogelijke afwezigheid Koning</i>		Di 21 februari
Bekendmaking in het Staatsblad		Ma 6 mrt
Inwerkingtreding met inachtneming van vaste verandermomenten (1 januari of 1 juli) en minimuminvoeringstermijn, of motiveren afwijking daarvan <i>* Aangezien we aanvullende eisen gaan stellen, moeten we denk ik wel nadenken over op z'n minst een bepaalde periode tussen publicatie in Stb en inwerkingtreding</i>		1 april

Overige:

- Recesperiodes TK:
 - Herfstreces 2022: vrijdag 21 oktober t/m maandag 31 oktober 2022
 - Kerstreces 2022: vrijdag 23 december 2022 t/m maandag 16 januari 2023
 - Voorjaarsreces 2023: vrijdag 24 februari t/m maandag 6 maart 2023
 - Provinciale Statenverkiezingen: woensdag 15 maart 2023 (geen avondvergadering op dinsdag 14 maart 2023 en geen vergadering op woensdag 15 maart 2023)
 - Mei-reces 2023: vrijdag 21 april t/m maandag 8 mei 2023 (Koningsdag: donderdag 27 april 2023)
- Een MR eerder betekent aanleveren CWIZO op vrij 18 nov, CWIZO op ma 28 nov, MR op vrij 9 dec. Een MR later betekent waarschijnlijk MR pas op 13 januari. Zie hieronder:

¹ Officieel is dit maximaal drie maanden. De Afdeling advisering van de Raad van State bepaalt zelf binnen welke termijn een advies wordt uitgebracht.

² Let op! Als de Afdeling advisering van de Raad van State een negatief advies heeft gegeven (dictum C of D) komt hier zeker nog twee weken bij. Het wetsvoorstel moet dan namelijk opnieuw worden voorgelegd voor de wetgevingstoets bij het Ministerie van Justitie en Veiligheid en opnieuw worden behandeld in de ministerraad.

Herfstreces (22 okt - 30 okt)						
vrijdag 21 oktober 2022	maandag 31 oktober 2022	16:00 - 17:30	dinsdag 15 november 2022	vrijdag 18 november 2022	vrijdag 11 november 2022	
vrijdag 4 november 2022	maandag 14 november 2022	16:00 - 17:30	dinsdag 29 november 2022	vrijdag 2 december 2022	vrijdag 25 november 2022	
vrijdag 18 november 2022	maandag 28 november 2022	16:00 - 17:30	Eerste RW/ZZ na het herfstreces	XXXX	vrijdag 9 december 2022	
vrijdag 2 december 2022	maandag 12 december 2022	16:00 - 17:30	Eerste RW/ZZ na het herfstreces	XXXX	vrijdag 23 december 2022	
Herfstreces (14 dec - 8 jan)						

Van: 5.1.2e
Aan: 5.1.2e
Onderwerp: RE: Erkenning door de FGzPt: zbo-taak?
Datum: dinsdag 25 oktober 2022 14:04:00

Hoi 5.1.2e

Ik hoorde het inderdaad, vervelend. Hopelijk ben je inmiddels weer wat opgeknapt! Kan voor de zekerheid geen kwaad om nog even te bellen, zeker omdat er ook wordt gewerkt aan een nota richting MinVWS. Ik probeer het omstreeks 15:30 uur!

Groet, 5.1.2e

Van: 5.1.2e @minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 25 oktober 2022 12:10
Aan: 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Erkenning door de FGzPt: zbo-taak?

Hoi 5.1.2e

Ik ben een paar dagen ziek geweest, dus ik lees je mail nu pas.
 Zullen we hier eind van de middag even over bellen? Ik heb vanaf 15:30 uur tijd.
 Of is het inmiddels mosterd na de maaltijd?

Groeten 5.1.2e

Van: 5.1.2e @minvws.nl>
Verzonden: donderdag 20 oktober 2022 16:38
Aan: 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: Erkenning door de FGzPt: zbo-taak?

Hoi 5.1.2e

Ik had afgelopen dinsdag aangegeven dat ik bij jou nog even iets wilde checken over de oplossingsrichting dat we in regelgeving zouden vastleggen dat de FGzPt de taak heeft om een erkenning af te geven, die vervolgens als randvoorwaarde geldt om in aanmerking te kunnen komen voor de beschikbaarheidsbijdrage. Oftewel: het in regelgeving vastleggen van de huidige procedure. Dit is nu niet de voorkeursroute, maar tegelijkertijd is het goed om in beeld te hebben wat dit doet met de status van de FGzPt: is het een zbo-taak of niet. Dat speelt immers ook een rol bij de afweging.

In mijn optiek gaat de FGzPt daarmee vwb deze taak kwalificeren als een zelfstandig bestuursorgaan, omdat zij openbaar gezag uitoefenen. Mijn redenering is als volgt:

- De erkenning geeft de zorgaanbieder/POI een bepaalde status die een zorgaanbieder/POI zonder de erkenning niet heeft.
- Dit heeft ook rechtsgevolg, want alleen mét een erkenning wordt het aanbieden van een leerwerkplek vatbaar voor overheidsfinanciering via de beschikbaarheidsbijdrage. Degene die de erkenning afgeeft bepaalt derhalve eenzijdig de rechtspositie van de zorgaanbieder.
- De grondslag daarvoor is publiekrechtelijk, want we gaan de bevoegdheid in regelgeving vastleggen.

Vanuit mijn 5.1.2e-achtergrond dacht ik in dit kader aan 5.1.2e een privaatrechtelijke stichting die een keurmerk afgeeft aan cursusinstellingen in het kader van de inburgering. Als je als inburgeringsplichtige daar je cursus afneemt, kun je een overheidslening krijgen. Als je de cursus afneemt bij een organisatie zonder keurmerk kun je géén lening krijgen. In dit kader heeft de RvS toevallig in maart van dit jaar geoordeeld dat de stichting Blik op Werk kwalificeert als zelfstandig bestuursorgaan vanwege het uitoefenen van openbaar gezag. Volgens mij, gezien de gelijkenissen met onze casus, een heel interessante uitspraak. Zie: [ECLI:NL:RVS:2022:696, Raad van State, 202100290/1/A2 \(rechtspraak.nl\)](https://ecli.nl/RVS:2022:696_Raad_van_State_202100290/1/A2_(rechtspraak.nl)).

Hoe kijk jij naar dit vraagstuk? Ben ik heel benieuwd naar aangezien jij meer doet met de Awb, en het sowieso fijn is om dit breder af te stemmen gezien de belangen die hier spelen.

Wat in dit kader ook relevant is, is dat in het verleden in het kader van de Wet BIG het standpunt is ingenomen dat het afgeven van een erkenning – hetgeen de beroepsverenigingen ook doen in het kader van de artikel 14-specialismen – geen zbo-taak is. Ik kan die conclusie puur in het licht van de Wet BIG overigens goed volgen. Het is de koppeling met de beschikbaarheidsbijdrage die dat vraagstuk ook daar interessant maakt.

We hebben a.s. maandag een vervolgoverleg met de FGzPt, vandaar dat ik voor die tijd even met iemand van gedachten zou willen wisselen die beter in de Awb-materie zit. En ik kan me voorstellen dat dit ook bij het bespreken van de gevolgen van de uitspraak van 15 juli jl. Rb ZWB al even aan bod is geweest.

Is het een idee dat we hier morgenmiddag even over bellen? Hoef je je er verder niet maximaal voor in te lezen hoor, even sparren is al top!

Groet, 5.1.2e

Van: 5.1.2e
Aan: 5.1.2e | FGzPt
Onderwerp: RE: Overleg donderdag
Datum: donderdag 27 oktober 2022 09:42:00

Dag 5.1.2e

Prima, ik bel je om 11:00 even.

Graag tot dan!

5.1.2e

Van: 5.1.2e | FGzPt 5.1.2e @fgzpt.nl>
Verzonden: donderdag 27 oktober 2022 09:19
Aan: 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Overleg donderdag

Ha 5.1.2e

Ik heb de webex-meeting voor 5.1.2e geannuleerd. Spreken wij elkaar straks telefonisch of via webex?

Hartelijke groet,

5.1.2e

Federatie van Gezondheidszorgpsychologen en Psychotherapeuten (FGzPt)
 Arthur van Schendelstraat 650, 3511 MJ Utrecht
 Postbus 2713, 3500 GS Utrecht
 tel. 085- 5.1.2e
www.fgzpt.nl

Disclaimer

Dit bericht en eventuele bijlagen zijn vertrouwelijk en uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Verstrekking aan en gebruik door anderen is niet toegestaan. Als u dit bericht per abuis heeft ontvangen, wordt u verzocht het te vernietigen en de afzender te informeren. Bij twijfel over de juistheid of de volledigheid van de mail verzoeken wij u contact op te nemen met de afzender.

Van: 5.1.2e FGzPt 5.1.2e @fgzpt.nl>
Verzonden: dinsdag 25 oktober 2022 15:33
Aan: 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Overleg donderdag

Ha 5.1.2e

Ik ben benieuwd wat maakt dat je die indruk hebt. Ik ervaarde het gesprek gisteren als constructief.

5.1.2i

5.1.2i

Ik ben vanmiddag tot ca. 16.30 uur nog goed bereikbaar als je dat wilt. Als je dit liever donderdag eerst één-op-één bespreekt is dat wat mij betreft natuurlijk ook prima. Dan plannen we voor het grotere gezelschap een nieuwe afspraak in.

Hartelijke groet,

5.1.2e

Werkdagen: maandag t/m donderdag

Federatie van Gezondheidszorgpsychologen en Psychotherapeuten (FGzPt)

Arthur van Schendelstraat 650, 3511 MJ Utrecht

Postbus 2713, 3500 GS Utrecht

tel.: 085- 5.1.2e

Mob.: 06- 5.1.2e

www.fgzpt.nl

Bezoek ons ook op [LinkedIn](#)

Disclaimer

Dit bericht en eventuele bijlagen zijn vertrouwelijk en uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Verstrekking aan en gebruik door anderen is niet toegestaan. Als u dit bericht per abuis heeft ontvangen, wordt u verzocht het te vernietigen en de afzender te informeren. Bij twijfel over de juistheid of de volledigheid van de mail verzoeken wij u contact op te nemen met de afzender.

Van: 5.1.2e <@minyws.nl>

Verzonden: dinsdag 25 oktober 2022 14:30

Aan: 5.1.2e <@fgzpt.nl>

Onderwerp: RE: Overleg donderdag

Dag 5.1.2e

Ik belde je net om nog even na te praten over ons overleg gisteren.

5.1.2i

5.1.2i

5.1.2i

Ik ben eventueel vanmiddag na 16:30 weer bereikbaar en werk morgen eigenlijk niet, maar kan tussendoor altijd even (terug)bellen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e

Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Parnassusplein 5 | 2511 VX Den Haag

Postbus 20350 | 2500 EJ Den Haag

☎ 06- 5.1.2e

✉ 5.1.2e @minvws.nl

Aanwezig op ma, di, do, vrij

Van: 5.1.2e FGzPt 5.1.2e @fgzpt.nl>

Verzonden: maandag 24 oktober 2022 17:28

Aan: 5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: Overleg donderdag

Ha 5.1.2e

Ik heb net even contact gehad met 5.1.2e Zij kan donderdag om 11 uur ook. Sturen jullie de webex uitnodiging? 5.1.2e sluit dan namens ons ook aan.

Hartelijke groet,

5.1.2e

Werkdagen: maandag t/m donderdag

Federatie van Gezondheidszorgpsychologen en Psychotherapeuten (FGzPt)

Arthur van Schendelstraat 650, 3511 MJ Utrecht

Postbus 2713, 3500 GS Utrecht

tel.: 085- 5.1.2e

Mob.: 06- 5.1.2e

www.fgzpt.nl

Bezoek ons ook op [LinkedIn](#)

Disclaimer

Dit bericht en eventuele bijlagen zijn vertrouwelijk en uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Verstrekking aan en gebruik door anderen is niet toegestaan. Als u dit bericht per abuis heeft ontvangen, wordt u verzocht het te vernietigen en de afzender te informeren. Bij twijfel over de juistheid of de volledigheid van de mail verzoeken wij u contact op te nemen met de afzender.

Van: 5.1.2e
Aan: 5.1.2e
Cc: 5.1.2e
Onderwerp: RE: Nota ter beslissing - aanpassing opleidingssystematiek GZ-psycholoog & Psychotherapeut
Datum: donderdag 27 oktober 2022 10:25:35

Ha 5.1.2e,

Dank hiervoor en ziet er goed uit! Ik heb een paar aanvullingen (zie onderstaand)

Kolom WMG

- Ik mis hier de beleidsregels van de NZa en het spelregeldocument.

-

Wet BIG

- Ik zou hier nog een blokje toevoegen waarin wij wordt aangegeven dat MVWS de FGzPt om advies vraagt als een opleidingsinstelling een aanvraag doet om te worden aangewezen als opleidingsinstelling voor de GZ-psycholoog & Psychotherapeut.
- Kunnen wij nog ergens aangegeven dat de FGzPt de regelgevende bevoegdheid heeft voor de specialismen en deze regels vastlegt in hun regeling.

-

-

Groet,

5.1.2e

Van: 5.1.2e @minvws.nl
Verzonden: donderdag 27 oktober 2022 09:42
Aan: 5.1.2e @minvws.nl; 5.1.2e
 <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e @minvws.nl
CC: 5.1.2e @minvws.nl
Onderwerp: RE: Nota ter beslissing - aanpassing opleidingssystematiek GZ-psycholoog & Psychotherapeut

Top 5.1.2e! Bedankt voor het werk weer en straks ga ik ook nog inhoudelijk reageren. Het verzoek van 5.1.2e was nog om een stroomschema aan de nota toe te voegen. Bijgaand een poging. Ik hoor graag van jullie waar en hoe het eventueel beter kan. Er lopen af en toe wat pijltjes scheef, daar ga ik op een ander moment nog wel mee worstelen.

Alvast dank!

5.1.2e

Van: 5.1.2e @minvws.nl
Verzonden: woensdag 26 oktober 2022 15:57
Aan: 5.1.2e @minvws.nl; 5.1.2e @minvws.nl;
 5.1.2e @minvws.nl
CC: 5.1.2e @minvws.nl
Onderwerp: Nota ter beslissing - aanpassing opleidingssystematiek GZ-psycholoog & Psychotherapeut

Ha allen,

Zoals jullie weten hebben wij vorige week de nota ter beslissing inzake de korte termijn beslissing besproken met **5.1.2e** en **5.1.2e**. Zij gaven aan dat zij het eens zijn met onze lijn. Wel gaven zij aan dat wij de nota korter en bondiger moesten neerzetten, de nota moesten focussen op onze geprefereerde oplossingsrichting en de overwegingen waarom wij de FGzPt niet de formele bevoegdheid willen geven om te erkennen in de bijlage moesten neerzetten.

Op basis van hun feedback heb ik een slag gemaakt op de nota en de bijbehorende stukken (zie bijgaand). Onderstaand enkele toelichtende opmerkingen.

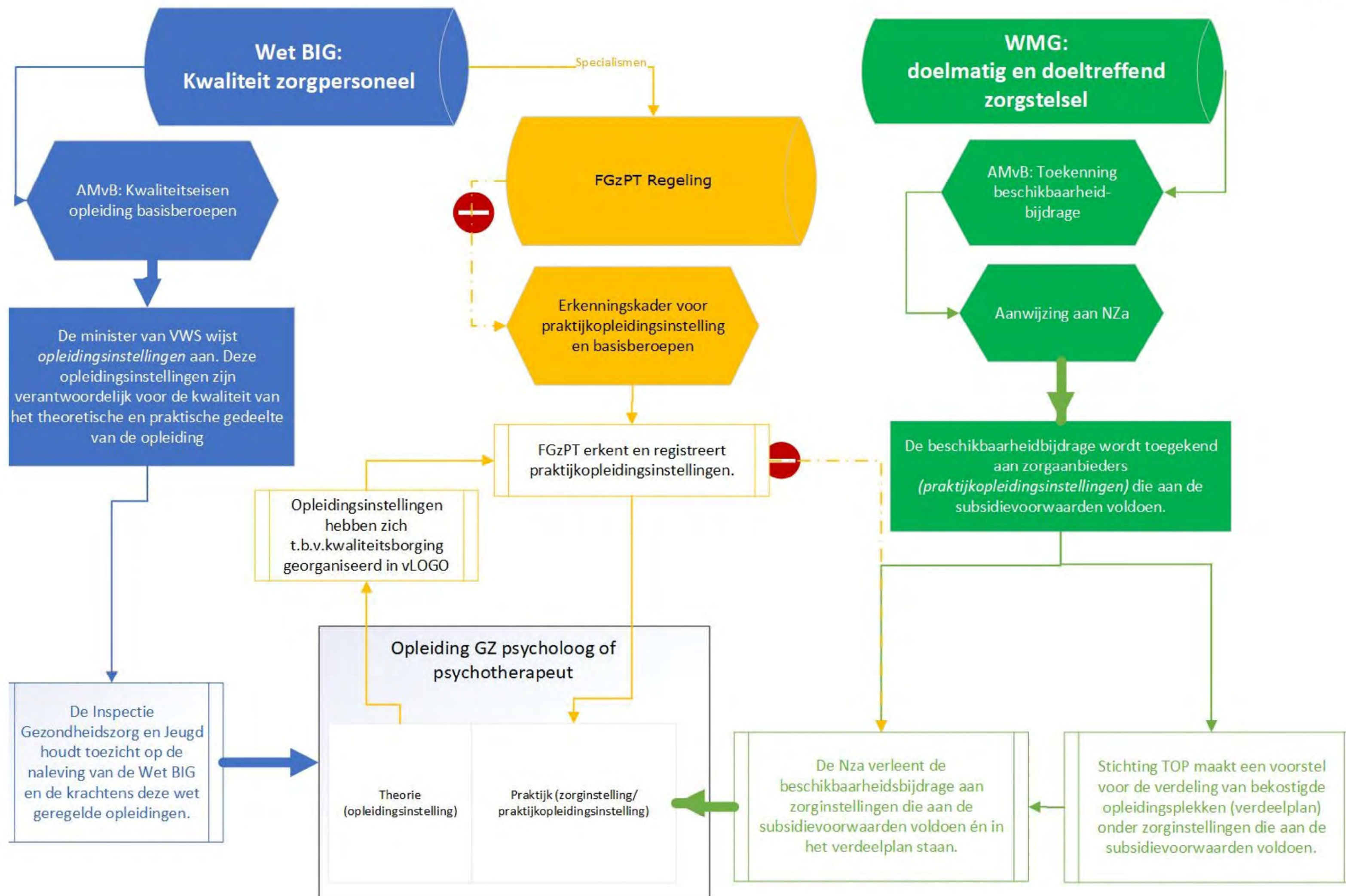
- De optie dat MVWS erkenningen gaat afgeven heb ik uit de nota en de bijlagen gehaald, aangezien zowel de FGzPt als VWS dit niet ziet als een realistische oplossing.
- De nota heb ik teruggebracht naar iets meer dan vier pagina's, de toelichting waarom wij er niet voor kiezen om de FGzPt de formele bevoegdheid te geven om te erkennen heb ik neergezet in de bijlage.
- De uitwerking van de door ons geprefereerde oplossingsrichting heb ik ook toegevoegd in de bijlagen. Dit document wordt niet naar de ministers gestuurd.
- In de nota ter beslissing heb ik gewerkt met track & changes in de overige documenten niet.
- Er staan voor jullie nog enkele opmerkingen in de kantlijn van de nota.

Ik heb zojuist ook mijn PO met **5.1.2e** gehad, zij gaf aan dat wij niet meer met haar en **5.1.2e** hierover hoeven te overleggen. Zij zijn het namelijk eens met onze lijn. Wij hoeven de stukken enkel schriftelijk aan hen voor te leggen (uiterlijk vrijdagochtend). Op basis van hun opmerkingen maken wij weer een slag en de planning is dat wij deze nota dan op 7 november bespreken met **5.1.2e**.

Alvast dank voor het tegenlezen!

Groet,

5.1.2e



Van: 5.1.2e
Aan: 5.1.2e
Onderwerp: RE: Nota ter beslissing - aanpassing opleidingssystematiek GZ-psycholoog & Psychotherapeut
Datum: vrijdag 28 oktober 2022 18:10:15

Goede nota trouwens!!!

Van: 5.1.2e
Verzonden: vrijdag 28 oktober 2022 18:04
Aan: 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Nota ter beslissing - aanpassing opleidingssystematiek GZ-psycholoog & Psychotherapeut

Sorry voor mijn late reactie 5.1.2e , hierbij!

Groeten,

5.1.2e

Van: 5.1.2e @minvws.nl>
Verzonden: vrijdag 28 oktober 2022 13:59
Aan: 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e
 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e @minvws.nl>
CC: 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Nota ter beslissing - aanpassing opleidingssystematiek GZ-psycholoog & Psychotherapeut

Ho 5.1.2e

Lekker bezig! Wat goed dat je je hieraan hebt gewaagd. Best een lastige klus om dit echt helder neer te zetten. Ik denk dat hij nu nog best ingewikkeld is voor de niet ingevoerde lezer, maar ik vind het ook moeilijk aan te geven wat het schema in één oogopslag meer helderheid kan bieden (en of dat mogelijk is...). Enkele gedachten:

- De verschillende kleuren worden niet verklaard. Je moet dus zelf even uitpluizen wat precies de betekenis van de verschillende stromen is. Misschien dat we dat op de een of andere manier nog via een legenda kunnen verklaren?
- Kunnen we de stappen waar het mis is gegaan wat meer laten opvallen en dat toch enigszins duiden? Dus dat duidelijker wordt dat in de praktijk een werkwijze is ontstaan die heel veel lijkt op de werkwijze bij de specialismen, terwijl dat niet de geldende regelgeving is omdat het om basisberoepen gaat. Daarom twijfel ik ook nog over het linkje van Wet BIG naar FGzPt-regelgeving. Voor wat betreft de basisberoepen biedt de Wet BIG daar immers geen grondslag voor.
- In het schema van de Wmg spreken we in z'n algemeenheid over subsidievoorwaarden, maar ik denk goed om daar ook te expliciteren dat één van de voorwaarden erkenning is en waar de eis van erkenning in is opgenomen.
- Het blokje rechtsonder lijkt te impliceren dat Stichting Top het verdeelplan maakt, maar zij maken het toewijzingsvoorstel en daarnaast stelt de minister het verdeelplan vast. Ik weet niet of we het hele toewijzingsproces ook echt willen expliciteren (spelregeldocument, toewijzingsprotocol enz.). Anders kunnen we ook opnemen dat in het toewijzingsproces steeds de eis van erkenning centraal staat en derhalve alleen een erkende zorgaanbieder een

beschikbaarheidsbijdrage verleend kan krijgen door de NZa. Als het doel is om te laten zien dat de erkenningsprocedure nu feitelijk geen goede grondslag heeft, maar wel is gelinkt aan de beschikbaarheidsbijdrage, moeten we het verder misschien ook niet onnodig complex maken me spelregeldocumenten e.d.

Tot zover wat eerste gedachten!

Groet!

Van: 5.1.2e @minvws.nl>

Verzonden: donderdag 27 oktober 2022 09:42

Aan: 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e @minvws.nl>

CC: 5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: RE: Nota ter beslissing - aanpassing opleidingssystematiek GZ-psycholoog & Psychotherapeut

Top 5.1.2e ! Bedankt voor het werk weer en straks ga ik ook nog inhoudelijk reageren. Het verzoek van 5.1.2e was nog om een stroomschema aan de nota toe te voegen. Bijgaand een poging. Ik hoor graag van jullie waar en hoe het eventueel beter kan. Er lopen af en toe wat pijltjes scheef, daar ga ik op een ander moment nog wel mee worstelen.

Alvast dank!

5.1.2e

Van: 5.1.2e @minvws.nl>

Verzonden: woensdag 26 oktober 2022 15:57

Aan: 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e @minvws.nl>;

5.1.2e @minvws.nl>

CC: 5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: Nota ter beslissing - aanpassing opleidingssystematiek GZ-psycholoog & Psychotherapeut

Ha allen,

Zoals jullie weten hebben wij vorige week de nota ter beslissing inzake de korte termijn beslissing besproken met 5.1.2e en 5.1.2e . Zij gaven aan dat zij het eens zijn met onze lijn. Wel gaven zij aan dat wij de nota korter en bondiger moesten neerzetten, de nota moesten focussen op onze geprefereerde oplossingsrichting en de overwegingen waarom wij de FGzPt niet de formele bevoegdheid willen geven om te erkennen in de bijlage moesten neerzetten zetten.

Op basis van hun feedback heb ik een slag gemaakt op de nota en de bijbehorende stukken (zie bijgaand). Onderstaand enkele toelichtende opmerkingen.

- De optie dat MVWS erkenningen gaat afgeven heb ik uit de nota en de bijlagen gehaald, aangezien zowel de FGzPt als VWS dit niet ziet als een realistische oplossing.
- De nota heb ik teruggebracht naar iets meer dan vier pagina's, de toelichting waarom wij er niet voor kiezen om de FGzPt de formele bevoegdheid te geven om te erkennen heb ik neergezet in de bijlage.

- De uitwerking van de door ons geprefereerde oplossingsrichting heb ik ook toegevoegd in de bijlagen. Dit document wordt niet naar de ministers gestuurd.
- In de nota ter beslissing heb ik gewerkt met track & changes in de overige documenten niet.
- Er staan voor jullie nog enkele opmerkingen in de kantlijn van de nota.

Ik heb zojuist ook mijn PO met 5.1.2e gehad, zij gaf aan dat wij niet meer met haar en 5.1.2e hierover hoeven te overleggen. Zij zijn het namelijk eens met onze lijn. Wij hoeven de stukken enkel schriftelijk aan hen voor te leggen (uiterlijk vrijdagochtend). Op basis van hun opmerkingen maken wij weer een slag en de planning is dat wij deze nota dan op 7 november bespreken met 5.1.2e.

Alvast dank voor het tegenlezen!

Groet,

5.1.2e

Van: 5.1.2e
Aan: 5.1.2e
Onderwerp: RE: Schrappen erkenningsvereiste in aanwijzing
Datum: vrijdag 4 november 2022 10:45:12
Bijlagen: [image003.png](#)

Dag 5.1.2e

Bedankt voor je mail. Fijn om jullie overwegingen ook even op papier te hebben staan, dan kan ik ze goed meenemen in ons overleg intern en het overleg met de FGzPT. Ik plan binnenkort een vervolgoverleg in om het hele proces ook even goed langs te lopen.

Een goed weekend en tot binnenkort,
Vriendelijke groeten,

5.1.2e

Van: 5.1.2e @nza.nl>
Datum: maandag 31 okt. 2022 12:17 PM
Aan: 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e
 5.1.2e @minvws.nl> 5.1.2e @minvws.nl>
Kopie: 5.1.2e @nza.nl>, 5.1.2e @nza.nl>
Onderwerp: Schrappen erkenningsvereiste in aanwijzing

Beste 5.1.2e

Afgelopen dinsdag spraken we elkaar over het aanpassen van de aanwijzing n.a.v. het kort geding van Silver.

Jullie zijn voornemens om in de aanwijzing op te nemen dat er sprake moet zijn van een samenwerkingsrelatie tussen een OI en een POI. De erkenningsvereiste door de FGzPt voor de artikel-3 beroepen komt dan te vervallen.

We hebben dit intern verder besproken en willen jullie graag een aantal aandachtspunten meegeven, zodat wij het beleid goed kunnen blijven uitvoeren:

1. Voor de NZa is het noodzakelijk dat per opleiding het volgende wordt bijgehouden:

- a. of de opleiding subsidiabel is ingestroomd
- b. op welke datum de opleiding is gestart met de opleiding
- c. hoeveel fte de opleiding in opleiding is

De FGzPt is op dit moment ons aanspreekpunt voor bovenstaande gegevens (er wijzigt nogal eens iets). Met de FGzPt hebben we een goede samenwerkingsrelatie opgebouwd en goede afspraken over de registratie gemaakt. Op het moment dat deze registratie bij de individuele OI's wordt belegd, moeten we met acht verschillende organisaties afspraken maken of gegevensleveringen, hoe zaken moeten worden geregistreerd ed. Dit betekent een onnodig grotere administratieve last voor POI's die met meerdere OI's samenwerkingsrelaties hebben en voor controlerende accountants (die moeten punt a gemakkelijk kunnen checken ihkv de accountantscontrole). Maar zeker ook voor ons en de OI's, want er klopt regelmatig iets niet in de registratie. Voor ons is het daarom noodzakelijk dat de FGzPt het Opleidingsregister blijft bijhouden, wij voorzien enorm veel inefficiëntie als we dit met 8 partijen moeten bespreken.

2. **5.1.2e** gaf in het overleg aan dat de samenwerkingsrelatie tussen de OI en de POI op persoonsniveau is, dus er wordt per opleiding een overeenkomst gesloten. Het is niet zo dat er sprake is van een samenwerking tussen POI's en OI's op organisatieniveau. Klopt dat?
- Wij verstrekken een bb aan POI's op basis van het aantal fte en aantal personen. De FGzPt is de partij die een opleiding koppelt aan de opleidingsplek van het verdeelplan. De NZa ziet dus niet aan welke persoon de bb gekoppeld is. Wij ontvangen aantallen personen en fte op totaalniveau (dus per instelling per opleiding). Het wordt erg ingewikkeld om bij het verstrekken van de bb per opleiding na te gaan of en met welke OI een samenwerkingsrelatie bestaat. Wij beschikken niet over deze gegevens (en willen ook niet onnodig over persoonsgegevens beschikken).
3. De samenwerking gaat plaatsvinden op basis van een overeenkomst tussen de OI en de POI, hoe wordt gecontroleerd dat er sprake is van een geldende overeenkomst? Omdat het met name om kleine POI's gaat, is het niet voldoende om in ons accountantsprotocol op te nemen dat dit door de accountant moet worden gecheckt (bij < € 125.000 hoeven POI's geen assurancerapport aan te leveren). We zouden de bestuurder van de POI hiervoor kunnen laten tekenen bij verlening en vaststelling. Vraag is wel wie aan ons doorgeeft dat de samenwerking is opgezegd. Nu geeft de FGzPt het meteen door als erkenningen worden ingetrokken. De OI's hebben geen relatie met/verplichting aan de NZa hiervoor. Daarbij komt dat als de overeenkomsten op persoonsniveau zijn (zie punt 2), het praktisch onmogelijk is om per opleidingsplaats na te gaan of er een samenwerkingsrelatie is tussen een POI en OI en dus of elke specifieke opleiding subsidiabel is.

Al met al lijkt het schrappen van de erkenningsvereiste en dit vervangen door een samenwerkingsrelatie een kleine wijziging in de aanwijzing en als de checks blijven zoals deze nu zijn vormgegeven, voorziet de NZa geen grote problemen. Maar op het moment dat niet aan bovengenoemde punten wordt voldaan, verwachten we wel problemen in de uitvoering.

We worden graag op de hoogte gehouden van het vervolg. Mochten jullie verdere toelichting willen op bovenstaande, dan doen we dat natuurlijk graag.

Daarnaast kregen wij vorige week van Silver te horen dat het bezwaar dat Silver tegen het verdeelplan 2021 en 2022 nu bij de Raad van State ligt. Dit was nieuwe informatie voor ons. Hebben jullie hier meer informatie over voor ons? En zouden jullie ons op de hoogte willen houden van de stand van zaken, ook omdat dit van invloed is op vragen die Silver aan ons stelt. Bedankt alvast!

Met vriendelijke groet, ook namens

5.1.2e

5.1.2e



Nederlandse Zorgautoriteit

info@nza.nl | www.nza.nl

[LinkedIn](#) | [Twitter](#)

Disclaimer NZa

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht per abuis aan u is toegezonden, wordt u vriendelijk verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De NZa aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Van: 5.1.2e
Aan: 5.1.2e
Cc: 5.1.2e
Onderwerp: Beslisnota beschikbaarheidsbijdrage
Datum: maandag 31 oktober 2022 15:53:00
Bijlagen: [281022 Beslisnota voorwaarden beschikbaarheidsbijdrage gz psycholoog en psychotherapeut.docx](#)
[Bijlage stroomschema.jpg](#)

Ha 5.1.2e

Zoals zojuist ook telefonisch besproken: bijgaand de beslisnota over de wijziging in de voorwaarden voor de beschikbaarheidsbijdrage voor de opleidingen gz psycholoog en psychotherapeut. Momenteel vereisen wij van praktijkopleidingsinstellingen dat zij erkend zijn om in aanmerking te komen voor een beschikbaarheidsbijdrage. Er is alleen nooit vastgelegd wie die erkenning moet afgeven en op welke grond. In de praktijk is de FGzPt dit gaan invullen, maar hierover is de minister dus afgelopen zomer op de vingers getikt door de rechter. Ons voorstel is nu om de kwaliteitsborging (conform het stelsel zoals beoogd in de Wet BIG) geheel bij de opleidingsinstellingen te leggen. De opleidingsinstelling is dan vrij om alsnog van de FGzPt gebruik te maken om de kwaliteit van het praktijkdeel te borgen. De indicatie is dat zij dit ook zullen blijven doen. Voor de beschikbaarheidsbijdrage vragen wij dan aan de praktijkopleidingsinstelling om een bewijs van samenwerking met een door de minister aangewezen opleidingsinstelling. Hiermee komt de erkenning van de FGzPt los te staan van de beschikbaarheidsbijdrage en wordt het een soort privaatrechtelijk keurmerk. Wij gaan dan wel aan de slag met een vernieuwing van de AMvB's waarin wij kwaliteitseisen aan de opleidingen stellen, want die kunnen nog wel een tandje scherper.

Aan jou dus de vraag in hoeverre je hierin wilt worden meegenomen en of het nodig is om nog verder binnen jouw directie af te stemmen. We willen deze nota uiteraard zo snel mogelijk de lijn in doen (volgende week), maar alle begrip voor jouw drukte deze week. Laten we na het debat even kijken wat haalbaar is.

Alvast dank voor je reactie!

Met vriendelijke groet,
5.1.2e

5.1.2e
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Parnassusplein 5 | 2511 VX Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ Den Haag

06 5.1.2e 5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl

5.1.2e

Van: 5.1.2e
Aan: 5.1.2e
Onderwerp: FW: Beslisnota erkenning poi's ggz
Datum: maandag 31 oktober 2022 10:58:00
Bijlagen: [281022_Beslisnota_voorwaarden_bschikbaarheidbijdrage_gz_psycholoog_en_psychotherapeut_IH.docx](#)
[image001.jpg](#)

Zie hierbij ter info de versie met de opmerkingen van 5.1.2e en 5.1.2e (afdelingshoofden MEVA).

Groet!

Van: 5.1.2e @minvws.nl>
Verzonden: maandag 31 oktober 2022 10:49
Aan: 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e @minvws.nl>
CC: 5.1.2e @minvws.nl> 5.1.2e @minvws.nl>;
 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Beslisnota erkenning poi's ggz

Hoi,

Dank!! Zie ook nog paar laatste vragen/opmerkingen vanuit mij. En een hartenkreet: zouden we alvast kunnen oefenen op een simpele woordvoeringslijn hoe we dit vraagstuk in Jip en Janneke goed en kort voor het voetlicht kunnen brengen?

Bijv treintje als:

- Het is belangrijk om X en Y goed geborgd te hebben.
- Tot op heden was onderdeel daarvan erkenning via FgZPt.
- Dat mag vanaf heden niet meer (uitspraak rechter).
- Laat onverlet dat borging van X en Y noodzakelijk blijft.
- Dat borgen we door een samenwerkingsverband met een opleidingsinstelling te vereisen voor bekostiging.
- Dit is volgens ons een goede manier, omdat...
- Deze wijziging gaat in vanaf...

Groet en veel dank weer!

5.1.2e

Van: 5.1.2e @minvws.nl>
Verzonden: zondag 30 oktober 2022 18:23
Aan: 5.1.2e @minvws.nl> 5.1.2e
 5.1.2e @minvws.nl>
CC: 5.1.2e @minvws.nl> 5.1.2e @minvws.nl>;
 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Beslisnota erkenning poi's ggz

Mooi stuk geworden zo, compact en helder!
 In het doc heb ik mijn laatste puntjes opgeschreven. Hoop dat jullie ermee uit de voeten kunnen.

Hartelijke groet,

5.1.2e

drs. 5.1.2e

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
 Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt
 Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
 Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
 +31 6 5.1.2e
 5.1.2e@minvws.nl



Van: 5.1.2e@minvws.nl>

Verzonden: vrijdag 28 oktober 2022 18:27

Aan: 5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e@minvws.nl>

CC: 5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e@minvws.nl>;
 5.1.2e@minvws.nl>

Onderwerp: Beslisnota erkenning poi's ggz

Beste 5.1.2e en 5.1.2e

Bijgaand namens 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e en mij een nieuwe versie van de beslisnota over de erkenning/beschikbaarheidsbijdrage. 5.1.2e heeft er met name een flinke slag op geslagen en veel geschrapt en verhelderd. Ook als bijlage een eerste versie van een stroomschema. Het is best een uitdaging om de kern in een schema te vatten, dus ik ben benieuwd wat jullie hier zo van vinden.

De bedoeling is om aan de hand van jullie opmerkingen nog een slag te slaan zodat wij hem op maandag 7 november met 5.1.2e kunnen bespreken (en hij daarna hopelijk spoedig de lijn in kan) Zouden jullie begin volgende week (uiterlijk dinsdag) kunnen reageren zodat de nota uiterlijk donderdag naar 5.1.2e verzonden kan worden? Dan heeft zij voldoende tijd om te lezen. Mocht dat niet lukken, dan hoor ik het graag.

Voor nu een fijn weekend en graag tot volgende week!

Met vriendelijke groet,
 5.1.2e

5.1.2e
 Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
 Parnassusplein 5 | 2511 VX Den Haag
 Postbus 20350 | 2500 EJ Den Haag
 06 5.1.2e
 5.1.2e@minvws.nl

5.1.2e

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: Afspraak werkbezoek regio Twente
Datum: dinsdag 1 november 2022 16:40:13

Hoi [REDACTED]
 Hebben jullie nog aanvullingen bij onderstaande reactie aan [REDACTED] tav het werkbezoek vrijdag?
 Hoor graag uiterlijk morgen voor 20u, zodat ik het woensdagavond kan versturen, groet,
 [REDACTED]

--

Dag [REDACTED]

Dank voor het programma. Ik kijk erg uit naar ons gesprek vrijdag.

In reactie op jouw vragen per mail;

Valt niet onder verzoek
 [REDACTED]

- Wij hebben de vraag nog uitstaan bij onze collega's van Langdurige Zorg, ik reken er eerlijk gezegd niet meer op dat er iemand van hen aan zal sluiten, maar ik heb nog geen definitief antwoord. Ik zal hen in ieder geval op de hoogte brengen van onze bevindingen/gesprek vrijdag.
- Het besluit over het toewijzingsmodel 2024 is aan TOP. Aangezien onze contacten via hen tot stand zijn gekomen neem ik aan dat jullie hen weten te vinden. Ik begreep dat het formele besluit medio november zal plaatsvinden.
 Hoewel het formele spelregeldocument van ons voor TOP pas later komt zullen wij hen ergens komende week laten weten welke kaders wij mee zullen gaan geven ten aanzien van de toewijzing, zodat voor hen duidelijk is dat de voorgestelde verdelingssystematiek niet tot bezwaren vanuit ons zal leiden (en dat is hen mondeling ook al meegegeven).

Voorts een vraag vanuit ons, die ook aansluit bij de vragen die jullie voor ons aanstaande vrijdag hebben (waarop wij dus weinig concrete antwoorden zullen kunnen geven;): op welke manier sluit(en) jullie (sector) aan bij het Programma Adaptieve Psychologische Vervolgopleidingen ([PAPV](#))?

[Wij geven subsidie aan dit programma van de FGzPt om als veld verder uit te werken (ondermeer) hoe de samenwerkingsverbanden vorm gegeven worden. De gewenste uitwerking van de samenwerkingsverbanden is wat ons betreft aan het veld, wij subsidiëren het uitwerken hiervan via het APV. Dat maakt dat wij onderstaande vragen niet zozeer zouden kunnen/willen beantwoorden, maar wel geïnteresseerd zijn of jullie (als sector) voldoende geïnvolveerd zijn in het PAPV...]

Hartelijke groet,

[REDACTED]

[REDACTED]

MEVA GGZ

Van: [REDACTED]@xpertisenzorg.nl>
Verzonden: dinsdag 1 november 2022 15:54
Aan: [REDACTED]@minvws.nl>
Onderwerp: Re: Afspraak werkbezoek regio Twente

Dag 5.1.2e

Voor vrijdag hebben we een aantal onderwerpen die we in de regio graag willen bespreken net als een aantal vragen. Hieronder neem ik ze alvast op.

Daarnaast een tweetal vragen die je wellicht alvast per mail kunt beantwoorden.

- a. In hoeverre is er nog een (last-minute) mogelijkheid om ook iemand van langdurige zorg aan te laten sluiten? Juist omdat we tijdens het bezoek ook willen inzoomen op de rol van de langdurige zorg bij het opleiden van GZ-psychologen.
- b. Weten jullie wanneer er een besluit wordt genomen over het toewijzingsmodel 2024? Ergens in november staat in alle stukken... Als regio willen we heel graag snel na het besluit zelf ook besluiten nemen over de wijze waarop we samenwerken. En ik moet daarvoor een bestuurlijk overleg inplannen. Het is handig als dat niet net voor het formele besluitmoment / communicatie vanuit jullie dan wel TOP-opleidingen ligt.

Als een soort agenda met vraagstukken voor vrijdag:

1. We willen graag wat vertellen over het verschil tussen ouderenzorg en GGZ en de rol van de GZ-psycholoog daarin
2. We willen jullie graag meenemen in de verschillende inzet van masterpsycholoog en GZ-psycholoog in de ouderenzorg
3. We willen graag met jullie stil staan bij de complexiteit van de besluitvorming rondom samenwerking.
4. Gelijkwaardigheid in de samenwerking tussen verschillende sectoren

Thema's die we daarin ook als vragen aan jullie hebben:

- a. Hoe kijken jullie aan tegen samenwerking in de regio? Welke samenwerkingsvormen zijn passend? En is het dan logisch en passend om meer dan 1 samenwerking in de regio te hebben? (GOP / Proeftuin)
- b. Welke sectoren onderscheiden jullie als het gaat om samenwerking en samenwerking tussen sectoren?
- c. Hoe kijken jullie aan tegen goede besluitvorming in relatie tot de relatief korte deadline van 1 februari? Er verandert veel en we willen graag samenwerken, maar hoe doen we dat op de goede manier als de kaders van het speelveld nog niet duidelijk zijn?
- d. Als een PIOG stage loopt is dat verplicht 1 dag in de GGZ. Maar als je kijkt naar gelijkwaardige samenwerking is het bijzonder dat er geen verplichting is om bijvoorbeeld vanuit de GGZ ook een deel van de stage in de ouderenzorg te doen. Hoe kijken jullie hier tegenaan?
- e. Hoe zouden we als regio samen met onze partners beter invulling kunnen geven aan die gelijkwaardigheid? Wat zouden jullie als VWS daarin kunnen doen?
- f. Hoe krijgen we meer aandacht voor juist de component ouderenzorg in de opleidingen? Welke rol zien jullie daar voor jullie zelf?

Verder de locatie-gegevens:

Liberein, De Eschpoort, Boulevard 1945 505, Enschede (vergaderruimte 1.13)

Telefoonnummer van het secretariaat daar is: 06 5.1.2e ik ben zelf niet aanwezig vrijdag, maar eventueel wel bereikbaar mocht dat nodig zijn.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e



drs. 5.1.2e | senior consultant & onderzoeker
 Capitoel 42 | 7521 PL Enschede | 06 - 5.1.2e
 074 - 5.1.2e | www.xpertisezorg.nl

Op ma 31 okt. 2022 om 15:17 schreef 5.1.2e @minvws.nl>:

Hoi 5.1.2e

Nog een paar vragen vanuit ons; is de locatie Boulevard 1945-505 definitief? Is er een programmaatje wat ik met collega's kan delen? Zijn er vragen die wij evt. vast voor kunnen bereiden? Verwachten jullie van onze kant nog iets?

Vanuit ons zullen in ieder geval aansluiten:

- 5.1.2e van directie Macro Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
- 5.1.2e
- 5.1.2e GGZ-MEVA
- 5.1.2e GGZ
- 5.1.2e GGZ (nog niet helemaal zeker of ze erbij kan zijn)

Zelf ben ik dus ook 5.1.2e binnen directie MEVA op ggz terrein, 5.1.2e

Valt buiten verzoek

5.1.2e

MEVA GGZ

Van: 5.1.2e @xpertisezorg.nl>

Verzonden: woensdag 19 oktober 2022 18:43

Aan: 5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: Re: Afspraak werkbezoek regio Twente

Dag 5.1.2e

Leuk!

Ik denk dat de locatie Enschede, Liberein wordt, het adres is Boulevard 1945-505 in Enschede. Dit is nog even onder voorbehoud, zodra het definitief is laat ik het je weten.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e



drs. 5.1.2e | senior consultant & onderzoeker
Capitool 42 | 7521 PL Enschede | 06 - 5.1.2e
074 - 5.1.2e | www.xpertisezorg.nl

Op di 18 okt. 2022 om 09:49 schreef 5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl>:

Dag 5.1.2e

Wij maken graag gebruik van de optie van 4 november. Is het mogelijk om een locatie te kiezen die (relatief) goed bereikbaar is met het OV? Ik hoor de locatie graag zsm dan kunnen mijn collega's en ik bezien of het lukt om daarvoor kinderen naar school te brengen e.d. of dat dat toch net niet lukt.

Met hartelijke groet,

5.1.2e

Van: 5.1.2e @xpertisezorg.nl>

Verzonden: dinsdag 18 oktober 2022 08:13

Aan: 5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: Afspraak werkbezoek regio Twente

Dag 5.1.2e

Inmiddels heb ik van alle secretariaten in de regio reactie over de mogelijkheden voor een werkbezoek. Dat zou passen op vrijdag 4 november of 11 november van 11 tot 13 uur. Locatie moeten we nog bepalen.

Ik hoor graag welk moment voor jou en collega's schikt.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e



drs. 5.1.2e | senior consultant & onderzoeker
Capitool 42 | 7521 PL Enschede | 06 - 5.1.2e

074 - 5.1.2e | www.xpertisezorg.nl

XpertiseZorg werkt resultaatgericht met 35 jaar ervaring in onderzoek, beleid en advies.
Mensen zorgen voor mensen. Dat is de essentie van de zorg. Bekijk [onze website](#) voor actuele projecten en maatschappelijke uitdagingen waaraan we werken.

XpertiseZorg werkt resultaatgericht met 35 jaar ervaring in onderzoek, beleid en advies.
Mensen zorgen voor mensen. Dat is de essentie van de zorg. Bekijk [onze website](#) voor actuele projecten en maatschappelijke uitdagingen waaraan we werken.

XpertiseZorg werkt resultaatgericht met 35 jaar ervaring in onderzoek, beleid en advies.
Mensen zorgen voor mensen. Dat is de essentie van de zorg. Bekijk [onze website](#) voor actuele projecten en maatschappelijke uitdagingen waaraan we werken.

Van: 5.1.2e
Aan: 5.1.2e
Onderwerp: RE: Oplossingsrichting Spoed AMvB
Datum: dinsdag 1 november 2022 16:10:41
Bijlagen: [minimale opleidingseisen gz-psycholoog + CG.docx](#)

Hoi allen,

Ik heb vandaag voor mezelf wat aantekeningen gemaakt bij het document van 5.1.2e. Niet gezegd dat ze overal goed te volgen zijn of ergens op slaan, maar desalniettemin hierbij voor de volledigheid ook voor jullie. Misschien handig voor de voorbereiding voor het overleg van maandag. Heb hier en daar genoteerd als iets al in het huidige Besluit gezondheidszorgpsycholoog staat en bij meerdere bepalingen denk ik goed om de vraag te stellen of die aansluiten bij ons doel van regulering: het borgen van een minimumkwaliteitsniveau van de opleidingen zodat ook de kwaliteit van zorg en bescherming van cliënten tegen ondeskundig en onverantwoord handelen is geborgd.

Fijn om er maandag over bij te praten. Kan ik mogelijk daarna ook alvast wat gaan puzzelen met de ontwerp-AMvB, waardoor het weer een slag concreter wordt.

Groet, 5.1.2e

Van: 5.1.2e @minvws.nl>
Verzonden: maandag 24 oktober 2022 14:34
Aan: 5.1.2e @minvws.nl> 5.1.2e
 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: FW: Oplossingsrichting Spoed AMvB

Ha allen,

Ik heb donderdag even een moment ingepland om het specifiek over de AMvB(s) te hebben. Bijgaand het document dat 5.1.2e eerder heeft gemaakt (en zijn mails hieronder) en ook nog even de Besluiten zoals die nu zijn.

Groeten,
 5.1.2e

Van: 5.1.2e @minvws.nl>
Verzonden: maandag 24 oktober 2022 08:43
Aan: 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: FW: Oplossingsrichting Spoed AMvB

Ha 5.1.2e

Hierbij de mail waarin ik de minimale opleidingsvereisten van de FGzPt nader heb bekeken.

Groet,

5.1.2e

Van: 5.1.2e
Verzonden: maandag 26 september 2022 16:26
Aan: 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e
 <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: FW: Oplossingsrichting Spoed AMvB

Ha 5.1.2e 5.1.2e & 5.1.2e

Zoals beloofd heb ik in het 'Besluit opleidingseisen Gezondheidszorgpsycholoog' gekeken welke minimale opleidingseisen wij voor de praktijkopleidingsinstelling & de praktijkopleider kunnen opnemen in de AMvB.

In het bijgaande bestand vinden jullie het 'Besluit opleidingseisen gezondheidszorgpsycholoog', althans de passages waar de eisen voor erkenning van de opleidingsinstelling, hoofdopleider, praktijkopleidingsinstelling en praktijkopleider zijn weergegeven. In dit document heb ik aangegeven welke minimale eisen wij mijns inziens moeten/kunnen opnemen in de AMvB. Ook heb ik aangegeven welke bepalingen uit het 'Besluit opleidingseisen Gezondheidszorgpsycholoog' moeten worden gehaald als wij kiezen voor deze oplossingsrichting.

5.1.2i
 5.1.2i Zij baseren zich hierbij op de AMvB en op hun aanvullende eisen. Dit moet er mijns inziens ook uit het besluit worden gehaald, aangezien MVWS bij het erkennen van een opleidingsinstelling toetst of de hoofdopleider & waarnemend hoofdopleider voldoen aan de minimale eisen die gesteld zijn in de AMvB. Het erkennen van hoofdopleiders door de CRT strookt ook niet met de laatste rechterlijke uitspraken. Goed om dit ook mee te nemen bij uitwerking van deze oplossingsrichting.

Ik heb nog niet gekeken naar het 'Besluit opleidingseisen Psychotherapeuten', maar veel zal overeenkomen.

Ik zie jullie reacties met belangstelling tegemoet.

Groet,

5.1.2e
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
 Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
M +31-6- 5.1.2e | 5.1.2e @minvws.nl

Van: 5.1.2e
Verzonden: maandag 26 september 2022 10:55
Aan: 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e
 <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: FW: Oplossingsrichting Spoed AMvB

Ha allen,

Ik had nog een ingeving. Naast het afgeven van erkenningen, houdt de CRT ook toezicht op de POI's en kunnen zij ook erkenningen intrekken. Het stellen van minimale eisen aan POI's in de AMvB heeft ook gevolgen voor deze toezicht rol van de CRT.

Bovenstaande heb ik ook uitgewerkt in deze nieuwe versie.

Groet,

5.1.2e

Van: 5.1.2e

Verzonden: vrijdag 23 september 2022 14:39

Aan: 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e @minvws.nl>;

5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: Oplossingsrichting Spoed AMvB

Ha (5.1.2e), (5.1.2e) & 5.1.2e

Op basis van ons gesprek dinsdag heb ik de optie uitgewerkt om in de AMvB's de minimale vereisten op te nemen voor praktijkopleidingsinstellingen. Hier zou in principe de erkenningssystematiek mee verdwijnen. Er zijn nog veel open eindjes en vragen. Zowel juridisch, financieel als praktisch. Toch zie ik deze optie met vertrouwen tegemoet. De rol van de FgzPt wordt wel echt kleiner.

Ik heb nog niet de belangen van de verschillende partijen weergegeven. Leek mij en 5.1.2e nog een beetje prematuur omdat nu al in kaart te brengen.

Vullen jullie dit document aan? Maandag kijk ik naar welke minimale vereisten voor de praktijkopleidingsinstellingen wij mogelijk kunnen opnemen in de AMvB's.

Fijn weekend alvast.

Groet,

5.1.2e

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
 Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
M +31-6- 5.1.2e | 5.1.2e @minvws.nl

Van: 5.1.2e
Aan: 5.1.2e
Cc: 5.1.2e
Onderwerp: RE: Stukje terugblik 2022 in Jaarplan 2023
Datum: dinsdag 1 november 2022 15:29:00

Hierbij!

Herijking Beroepen- en opleidingenstructuur GGZ

De minister van VWS en de minister voor LZS hebben ingestemd met het wijzigen van de beroepenstructuur voor de GGZ-beroepen in de Wet BIG per 1 januari 2025. Met deze wijziging krijgen patiënten, naasten en verwijzers meer duidelijkheid en kan er efficiënter zorg worden verleend. In het Integraal Zorgakkoord is afgesproken dat een eventuele stijging van de structurele zorgkosten binnen het kader GGZ wordt opgevangen. Er is een subsidie verleent aan de beroepsverenigingen om de wijziging aan hun kant in gang te zetten.

Ramen, verdelen en opleiden GGZ

Conform het jaarplan zijn een aantal stappen gezet;

- in het IZA is afgesproken met partijen om niet boven de ramingen, zonder beschikbaarheidsbijdrage, op te leiden en in de verdeelsystematiek wordt het belonen van onbeschikt opleiden gestopt;
- ook is gewerkt aan een nieuwe verdeelsystematiek, voor opleidingsjaar 2024, waarbij er een meer rechtvaardige verdeling over sectoren komt;
- het veld heeft dit jaar serieus werk gemaakt van de ramingen voor gz-psychologen, om meer rust te krijgen over deze getallen en de discussie over deze getallen binnen de reguliere processen te brengen;
- VWS heeft besloten om een vervolg op het PAPV te subsidiëren waarbij ondermeer een implementatieplan voor een logistieke aansluiting van de GZ-opleiding aan de Master Psychologie zal worden opgeleverd;
- tevens heeft VWS besloten om een EVC pilot te financieren om te bezien of het inderdaad mogelijk is om ervaren Masterpsychologen via een verkort opleidingstraject op te leiden tot GZ-psycholoog.

Erkennen praktijkopleidingsinstellingen voor artikel-3-beroepen in de GGZ

De rechter heeft geoordeeld dat de rol die de FGzPt heeft bij het erkennen van praktijkopleidingsinstellingen voor artikel-3 beroepen in de GGZ onvoldoende juridische grond heeft en dat de Minister zijn regelgevende bevoegdheid voor de basisberoepen onvoldoende heeft ingevuld. Als gevolg daarvan is dit najaar een korte termijn oplossing uitgewerkt ten behoeve van het verdeelproces 2024 en een start gemaakt met het uitwerken van een structurele oplossing om de kwaliteit van de opleidingen voor de basisberoepen in de GGZ beter te borgen.

Van: 5.1.2e @minvws.nl>

Verzonden: dinsdag 1 november 2022 15:21

Aan: 5.1.2e @minvws.nl> 5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: RE: Stukje terugblik 2022 in Jaarplan 2023

Dank 5.1.2e voor jouw voorzet en het stuk uit het jaarplan
 Hierbij mijn aanvulling. Graag jullie aanscherping, iig van het laatste stukje.
 Als jullie vanmiddag kunnen reageren, zal ik het doorsturen naar 5.1.2e.

Herijking Beroepen- en opleidingenstructuur GGZ

De minister van VWS en de minister voor LZS hebben ingestemd met het wijzigen van de beroepenstructuur voor de GGZ-beroepen in de Wet BIG per 1 januari 2025. Met deze wijziging krijgen patiënten, naasten en verwijzers meer duidelijkheid en kan er efficiënter zorg worden verleend. In het Integraal Zorgakkoord is afgesproken dat een eventuele stijging van de structurele zorgkosten binnen het kader GGZ wordt opgevangen. Er is een subsidie verleent aan de beroepsverenigingen om de wijziging aan hun kant in gang te zetten.

Ramen, verdelen en opleiden GGZ

Conform het jaarplan zijn een aantal stappen gezet;

- in het IZA is afgesproken met partijen om niet boven de ramingen, zonder beschikbaarheidsbijdrage, op te leiden en in de verdeelsystematiek wordt het belonen van *onbeschikt opleiden* gestopt;
- ook is gewerkt aan een nieuwe *verdeelsystematiek*, voor opleidingsjaar 2024, waarbij er een meer rechtvaardige verdeling over sectoren komt;
- het veld heeft dit jaar serieus werk gemaakt van de *ramingen* voor gz-psychologen, om meer rust te krijgen over deze getallen en de discussie over deze getallen binnen de reguliere processen te brengen;
- VWS heeft besloten om een vervolg op het *PAPV* te subsidiëren waarbij ondermeer een implementatieplan voor een logistieke aansluiting van de GZ-opleiding aan de Master Psychologie zal worden opgeleverd;
- tevens heeft VWS besloten om een *EVC* pilot te financieren om te bezien of het inderdaad mogelijk is om ervaren Masterpsychologen via een verkort opleidingstraject op te leiden tot GZ-psycholoog.

Erkennen praktijkopleidingsinstellingen voor artikel-3-beroepen in de GGZ

De rechter heeft geoordeeld dat de rol die de FGzPt heeft bij het erkennen van praktijkopleidingsinstellingen voor artikel-3 beroepen in de GGZ onvoldoende juridische grond heeft en dat de Minister deze taak naar zichzelf toe moet trekken. Als gevolg daarvan is dit najaar een korte termijn oplossing uitgewerkt en een start gemaakt met het uitwerken van een structurele oplossing.

Buiten reikwijdte verzoek

Buiten reikwijdte verzoek



Van: [redacted]
Aan: [redacted]
Cc: [bestuurder u-center; SilverPsychologie](#) - [redacted]
Onderwerp: RE: Herhaald Verzoek Platform MEERGGZ Regeling erkenningsprocedure praktijkopleidingsinstellingen
Datum: donderdag 3 november 2022 18:30:08
Bijlagen: [image001.png](#)
[image001.png](#)

Beste mevrouw [redacted]

Hartelijke bedankt voor uw e-mail.

Het klopt dat de FGzPT de bepalingen omtrent de basisberoepen uit de regeling Gezondheidszorgpsycholoog en Psychotherapeut verwijderd en dat wij onderzoeken op welke wijze en onder welke voorwaarden praktijkopleidingsinstellingen kunnen meedoen met het verdeelproces 2024 om zodoende beschikbaarheidsbijdrage te kunnen ontvangen. Wij spreken hierover met de FGzPt omdat deze wijzigingen de FGzPt direct raken. Bovendien heeft de FGzPt vanuit het vervullen van de taak om praktijkopleidingsinstellingen te erkennen de nodige inhoudelijke expertise opgebouwd. Voorts hechten wij waarde aan de expertise van het veld en daarom spreekt het voor zich dat, afhankelijk van de gekozen oplossingsrichting en daarmee het niveau van te wijzigen wet- en regelgeving, ook andere veldpartijen worden geconsulteerd. Omdat er over deze oplossingsrichting nog besluitvorming moet plaatsvinden, kan ik u op dit moment nog geen uitsluitsel geven over waar en op welke wijze u uw zienswijze kunt inbrengen.

Ik verwacht ruim voor de sluitingsdatum voor de aanmeldingen voor het verdeelproces 2024 meer duidelijkheid te kunnen verschaffen. Het belang van een zorgvuldig proces staat voor mij buiten kijf. U kunt erop vertrouwen dat ik hierin een zorgvuldige afweging zal maken.

Zonnige groet,

[redacted]
5.1.2e

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: [redacted] [@platformmeerggz.nl](#)>
Datum: donderdag 03 nov. 2022 3:01 PM
Aan: [redacted] [@minvws.nl](#)>
Kopie: bestuurder u-center - [redacted] [@u-center.nl](#)>, SilverPsychologie - [redacted] [@silverpsychologie.nl](#)>
Onderwerp: Herhaald Verzoek Platform MEERGGZ Regeling erkenningsprocedure praktijkopleidingsinstellingen

Beste [redacted]
5.1.2e

20 Oktober jl. stuurde ik u onderstaande mail inzake ons verzoek om Platform MEERGGZ, als vertegenwoordiger van praktijkinstellingen, te betrekken bij het opstellen van de nieuwe regeling. Zou u aan mij aan kunnen geven of u deze mail in goede orde heeft ontvangen, en wanneer u verwacht hierop een antwoord te kunnen geven?

Namens ons bestuur,

5.1.2e

Platform MEERGGZ

Overgoo 13

Postbus 262

2260 AG Leidschendam

M 06 5.1.2e

E 5.1.2e @platformmeerggz.nl

W www.platformmeerggz.nl

Werkdagen; maandag en donderdag



Van: 5.1.2e

Verzonden: donderdag 20 oktober 2022 14:38

Aan: 5.1.2e @minvws.nl

CC: bestuurder u-center <5.1.2e@u-center.nl>; SilverPsychologie 5.1.2e

5.1.2e @silverpsychologie.nl>

Onderwerp: Verzoek Platform MEERGGZ Regeling erkenningsprocedure praktijkopleidingsinstellingen

Geachte minister voor Volksgezondheid, Welzijn en Sport en Geachte dr. 5.1.2e

Het is ons bekend dat u de FGzPt heeft verzocht de basisberoepen (gezondheidszorgpsycholoog en psychotherapeut van artikel 3 van de Wet BIG) uit de Regeling 'Gezondheidszorgpsycholoog en Psychotherapeut, basisberoep en specialismen' te verwijderen. Dit betekent dat er op dit moment geen regelgeving van kracht is die de procedure en criteria voor de erkenning als praktijkopleidingsinstelling ten aanzien van de basisberoepen regelt. Wij zijn ervan op de hoogte dat deze procedure nog moet worden vormgeven en vastgesteld en de minister hier op zo'n kortst mogelijke termijn duidelijkheid over wil verschaffen daar de bevoegdheid om te beslissen over de erkenning bij de minister ligt als systeemverantwoordelijke van de Wet BIG. Een zorgvuldige totstandkoming van een regeling omtrent de inrichting van de erkenningsprocedure voor de gesubsidieerde opleidingsplekken is hierbij van belang ter borging van de kwaliteit van de opleidingen.

U heeft aangegeven de FGzPt te betrekken in de stappen tot totstandkoming van de regeling omtrent de inrichting van de erkenningsprocedure van praktijkopleidingsinstellingen. Als

vertegenwoordiger van de praktijkopleidingsinstellingen, die een substantieel aantal praktijkopleidingsplaatsen vertegenwoordigen, verzoeken wij u om Platform MEERGGZ te betrekken bij het opstellen van de nieuwe regeling.

In afwachting van uw reactie,

Namens het bestuur van Platform MEERGGZ,

5.1.2e

Platform MEERGGZ

Overgoo 13

Postbus 262

2260 AG Leidschendam

M 06 - 5.1.2e

E 5.1.2e [@platformmeerggz.nl](mailto:5.1.2e@platformmeerggz.nl)

W www.platformmeerggz.nl

Werkdagen; maandag en donderdag



Platform
MEERGGZ

Van: 5.1.2e
Aan: 5.1.2e
Onderwerp: FW: Beslisnota erkenning poi's ggz
Datum: donderdag 3 november 2022 09:08:39
Bijlagen: [021122 Beslisnota voorwaarden beschikbaarheidbijdrage gz psycholoog en psychotherapeut IHCA.BvG.docx](#)

Hoi collega's,

Zie hierbij alvast (nog ongelezen) de reactie van de collega's van cluster 6 (staatssteun, mededinging en subsidies) op de nota over de voorwaarden beschikbaarheidbijdrage gz-opleidingen.

Groet!

Van: 5.1.2e @minvws.nl>
Verzonden: woensdag 2 november 2022 14:01
Aan: 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e
 5.1.2e @minvws.nl>
CC: 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Beslisnota erkenning poi's ggz

H 5.1.2e

Zie hierbij de nota retour met onze opmerkingen/aanvullingen. Het lijkt ons wel goed de staatssteunklacht kort te benoemen. Stel namelijk dat een uitspraak van de EC toch gevolgen heeft, dan is het wellicht vreemd dat we de minister over deze klacht in dit stuk niet hebben geïnformeerd.

Groet, 5.1.2e

Van: 5.1.2e @minvws.nl>
Verzonden: maandag 31 oktober 2022 10:59
Aan: 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e
 <5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: FW: Beslisnota erkenning poi's ggz

Zie hierbij ter info de versie met de opmerkingen van 5.1.2e en 5.1.2e (afdelingshoofden MEVA).

Groet!

Van: 5.1.2e @minvws.nl>
Verzonden: maandag 31 oktober 2022 10:49
Aan: 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e @minvws.nl>
CC: 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e @minvws.nl>;
 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Beslisnota erkenning poi's ggz

Hoi,

Dank!! Zie ook nog paar laatste vragen/opmerkingen vanuit mij. En een hartenkreet: zouden we alvast kunnen oefenen op een simpele woordvoeringslijn hoe we dit vraagstuk in Jip en Janneke goed en kort voor het voetlicht kunnen brengen?

Bijv treintje als:

- Het is belangrijk om X en Y goed geborgd te hebben.
- Tot op heden was onderdeel daarvan erkenning via FgZPt.
- Dat mag vanaf heden niet meer (uitspraak rechter).
- Laat onverlet dat borging van X en Y noodzakelijk blijft.
- Dat borgen we door een samenwerkingsverband met een opleidingsinstelling te vereisen voor bekostiging.
- Dit is volgens ons een goede manier, omdat...
- Deze wijziging gaat in vanaf...

Groet en veel dank weer!

5.1.2e

Van: 5.1.2e @minvws.nl>

Verzonden: zondag 30 oktober 2022 18:23

Aan: 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e

< 5.1.2e @minvws.nl>

CC: 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e @minvws.nl>;

5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: RE: Beslisnota erkenning poi's ggz

Mooi stuk geworden zo, compact en helder!

In het doc heb ik mijn laatste puntjes opgeschreven. Hoop dat jullie ermee uit de voeten kunnen.

Hartelijke groet,

5.1.2e

drs.

5.1.2e

5.1.2e

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
☎ +31 6 5.1.2e
✉ 5.1.2e @minvws.nl



Van: 5.1.2e @minvws.nl>

Verzonden: vrijdag 28 oktober 2022 18:27

Aan: 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e @minvws.nl>

CC: 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e @minvws.nl>;

5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: Beslisnota erkenning poi's ggz

Beste 5.1.2e en 5.1.2e .

Bijgaand namens 5.1.2e 5.1.2e, 5.1.2e en mij een nieuwe versie van de beslisnota over de erkenning/beschikbaarheidsbijdrage. 5.1.2e heeft er met name een flinke slag op geslagen en veel geschrapt en verhelderd. Ook als bijlage een eerste versie van een stroomschema. Het is best een uitdaging om de kern in een schema te vatten, dus ik ben benieuwd wat jullie hier zo van vinden.

De bedoeling is om aan de hand van jullie opmerkingen nog een slag te slaan zodat wij hem op maandag 7 november met 5.1.2e kunnen bespreken (en hij daarna hopelijk spoedig de lijn in kan) Zouden jullie begin volgende week (uiterlijk dinsdag) kunnen reageren zodat de nota uiterlijk donderdag naar 5.1.2e verzonden kan worden? Dan heeft zij voldoende tijd om te lezen. Mocht dat niet lukken, dan hoor ik het graag.

Voor nu een fijn weekend en graag tot volgende week!

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e

Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt

.....
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Parnassusplein 5 | 2511 VX Den Haag

Postbus 20350 | 2500 EJ Den Haag

☎ 06 5.1.2e

✉ 5.1.2e @minvws.nl

5.1.2e

Van: 5.1.2e
Aan: 5.1.2e
Onderwerp: RE: Motie vvd ggz/IZA
Datum: donderdag 3 november 2022 10:59:46

Kan ook kans zijn als we meedenken. En punt dat je noemt van RINO; zou graag wel weten wie uiteindelijk zicht heeft op onbeschikt opgeleiden en hoe CO dat meeweegt in advies. Je zou zeggen dat we er dan - criteria paribus - minder te bekostigen hebben. Die stellingname mag misschien wel stellig naar buiten ook. De NF is er niet voor niks.

Eens?

Grs!

5.1.2e

Verzonden met BlackBerry Work
 (www.blackberry.com)

Van: 5.1.2e @minvws.nl>
Datum: donderdag 03 nov. 2022 10:41 AM
Aan: 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e
 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Motie vvd ggz/IZA

Tsja... ik zou aan CZ willen vragen hoe ze het Bestuurlijk Overleg van de hoofdlijnakkorden hebben ervaren; moet het aanjaagteam het bestuurlijk overleg van de hoofdlijnakkorden vervangen? Was dat bestuurlijk overleg effectief en wat zouden we nodig hebben om de afspraken uit het IZA wel effectief te maken. Voorbeeld; we hebben in het IZA opgenomen dat we niet meer zonder beschikbaarheidsbijdrage boven de ramingen gz psychologen opleiden, maar ik heb gehoord dat de RINO's al meer aanmeldingen hebben dan plekken en zullen gaan selecteren voor de onbeschikte plekken. Als we de vrijblijvendheid voorbij zijn zullen we dat moeten gaan bespreken (ik verwacht dat het ggz veld naar de hogere ramingen zal gaan verwijzen en er op die manier een onderhandeling ontstaat); gaat het aanjaagteam daar een rol in hebben?

Van: 5.1.2e @minvws.nl>
Verzonden: donderdag 3 november 2022 10:21
Aan: 5.1.2e @minvws.nl> 5.1.2e @minvws.nl>;
 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Motie vvd ggz/IZA

Dank. Kunnen wij iets met de wens die ik lees om tot formulering te komen die ons en andere partijen ook vooral op haalbare wijze aanzet tot actie?

Verzonden met BlackBerry Work
 (www.blackberry.com)

Buiten reikwijdte verzoek

Buiten reikwijdte verzoek