

Bijlage 2 – Inventarislijst

Nummer	Naam	Beoordeling	Woo-grond
1.	Werkwijze afkoelperiode TMG-def.docx	Deels openbaar	5.1.2.e Buiten reikwijdte 5.1.2.i + 5.2.1
1a.	Werkwijze afkoelingsperiode TMG	Deels openbaar	5.1.2.e
2.	RE: [PERSOONSNAAM]	Deels openbaar	5.1.2.e 5.1.2.i
3.	RE: aanpassing bericht vertrek DG	Reeds openbaar, zie besluit EZK.	
4.	Bericht [PERSOONSNAAM]	Gedeeltelijk openbaar	5.1.2.e
5.	Bericht [PERSOONSNAAM] algemeen directeur bij VNO-NCW	Reeds openbaar, zie <i>algemenebestuursdienst.nl</i>	
6.	RE: concept brief i.v.m. buitengewoon adviseur en einde dienstverband	Niet openbaar, concept	5.1.2.i + 5.2.1
7.	Buitengewoon adviseur en einde dienstverband	Deels openbaar	5.1.2.e 5.1.2.i
8.	Whatsapp berichten opdracht [PERSOONSNAAM]	Niet openbaar	Buiten reikwijdte
9.	Uw vertrek uit Rijksdienst	Niet openbaar	5.1.2.e, 5.1.2.i

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Verzonden: maandag 11 juli 2022 12:33
Aan: 5.1.2.e @minbzk.nl
Onderwerp: afkoelperiode TMG
Bijlagen: werkwijze afkoelingsperiode TMG - def .docx

Ha 5.1.2.e

Met betrekking tot de mogelijke overstap van 5.1.2.e, het volgende.

In paragraaf 4.6 van de Gedragscode Integriteit Rijk (GIR) is de "cooling down" periode opgenomen. Ik heb de integrale tekst daarvan onderaan de mail aan 5.1.2.e opgenomen. Een gesprek over een mogelijke gevoelige overstap is aangewezen indien de ambtenaar een kwetsbare functie vervult en overstapt naar werk dat als nevenfunctie meldplichtig of zelf verboden zou zijn. Gelet op het feit dat 5.1.2.e de functie 5.1.2.e bij EZK vervult en gelet op de aard van 5.1.2.e is aan die voorwaarde wel voldaan lijkt mij. Dus mocht 5.1.2.e het worden dan is een gesprek over een mogelijk cooling down wel aan de orde lijkt mij. Eerder maatregelen nemen lijkt mij niet aan de orde omdat eventuele maatregelen terughoudend moeten worden toegepast, de belangen van betrokkene daarin moeten worden meegewogen en betrokkene nog geen eindkandidaat is. Mocht hij het dan niet worden dan kan een eventueel preventief genomen maatregel schadelijk zijn voor de positie van betrokkene. Bovendien lijkt ook de GIR ervan uit te gaan dat betrokkene de nieuwe functie reeds moet hebben. Daarbij komt dat eventuele preventieve maatregelen andere TMG-ers in de toekomst niet zal uitnodigen om reeds in een vroeg stadium transparant te zijn.

Ik ben verder geen bijzondere voorwaarden op dit punt in het personeelsreglement EZK tegengekomen, dus de GIR is het uitgangspunt.

5.1.2.e, Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

In 2018 is bijgaande Richtlijn gemaakt voor het SGO over cooling down naar aanleiding van de overstap van 5.1.2.e. Daaruit volgt dat de vraag of er sprake is van botsende belangen primair wordt beoordeeld door de functioneel leidinggevende 5.1.2.e. Indien de leidinggevende van oordeel is dat een afkoelingsperiode in acht moet worden genomen, bespreekt de leidinggevende met de 5.1.2.e en het TMG-lid de wijze waarop de afkoelingsperiode wordt ingericht. De termijn waarop ontslag wordt verleend, wordt na overleg met het TMG-lid en de leidinggevende vastgesteld door de 5.1.2.e.

Opties m.b.t. maatregelen blijkens de Richtlijn:

1. In functie blijven tot uitdiensttreding, met enkele beperkingen

Als het mogelijk is, blijft het TMG-lid in functie tot uitdiensttreding. Hierbij kunnen afspraken worden gemaakt over taken en verantwoordelijkheden, toegang tot informatie en contact met derden. De leidinggevende maakt hierover afspraken met het TMG-lid en de 5.1.2.e en legt deze vast.

2. Vervangende werkzaamheden als buitengewoon adviseur

Als de (schijn van) belangenverstrengeling het noodzakelijk maakt om het TMG-lid per direct te laten stoppen met de huidige werkzaamheden, zullen vervangende werkzaamheden worden gezocht door de 5.1.2.e, zo mogelijk samen met de leidinggevende. Het TMG-lid wordt ontheven uit zijn functie en wordt aangewezen als buitengewoon adviseur.

Onderstaand nog een tekst voor de 5.1.2.e die je zou kunnen gebruiken.

5.1.2.i + 5.2.1

4.6 Afkoelingsperiode bij gevoelige overstap naar ander werk (uit de GIR)

Wanneer is er sprake van een gevoelige overstap?

In uitzonderlijke gevallen kan de overstap vanuit de rijksdienst naar ander werk gevoelig liggen omdat daar integriteitsrisico's aan verbonden zijn. Te denken valt aan een overstap vanuit een kwetsbare functie (zie de tekst onder 8.3) naar werk dat als nevenfunctie meldplichtig of zelfs verboden zou zijn. Het gaat erom dat de belangen van de dienst kunnen botsen met de belangen van jouw nieuwe werk, als zelfstandige of in dienst van een werkgever. Het is belangrijk om vooruit te denken, mogelijke risico's te onderkennen en die bespreekbaar te maken. Je neemt daarmee zowel de dienst als jezelf in bescherming. Dit vereist openheid en wederzijds vertrouwen. Met alleen het naleven van de geheimhoudingsplicht ben je er vaak nog niet.

Uitgangspunten voor een gevoelige overstap:

- wees transparant over je nieuwe werk en meld de overstap tijdig;
- bespreek de risico's;
- spreek een afkoelingsperiode af: dit is altijd maatwerk.

Afkoelingsperiode voorafgaand aan uitdiensttreding

Om problemen voor te zijn, kan een afkoelingsperiode helpen. Hiermee wordt bedoeld dat je voorafgaand aan de overstap al een bepaalde afstand neemt van jouw ambtelijke functie. Door afspraken te maken over bijvoorbeeld de toegang tot bepaalde informatie, of de taken en verantwoordelijkheden die je hebt tot het moment van overgang. Wederzijds kunnen ook afspraken worden gemaakt om een persoonlijke confrontatie vanuit jouw nieuwe werk gedurende een bepaalde periode te vermijden. Wat het beste werkt zal per situatie verschillen, maar jouw medewerking is noodzakelijk en het heeft pas effect als je bereid bent een gevoelige overstap tijdig te melden bij jouw leidinggevende. Met jouw belangen moet wel voldoende rekening gehouden worden.

Aan
VanSGO
5.1.2.eMinisterie van
Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties
Bureau Algemene
BestuursdienstContactpersoon
5.1.2.e
T 5.1.2.eDatum
27 februari 2018Kenmerk
2018-0000139366

nota

werkwijze afkoelingsperiode TMG

In uitzonderlijke gevallen kan een overstap vanuit de TMG naar ander werk buiten de Rijksoverheid gevoelig liggen. De overstap van 5.1.2.e naar 5.1.2.e is een voorbeeld van zo'n gevoelige overstap. Bijzonder bij TMG-leden is dat de 5.1.2.e de werkgeverstaken uitvoert namens de minister van BZK, terwijl het TMG-lid op het ministerie waar hij werkzaam is een functioneel leidinggevende heeft (verder: leidinggevende). Er zijn aldus altijd drie partijen betrokken. Het is gewenst om een procedure vast te leggen. Deze treft u hieronder aan. Graag bespreek ik een en ander met u op 21 maart 2018.

Procedure

Een TMG-lid dient een mogelijk gevoelige overstap zo spoedig mogelijk te melden aan zowel zijn leidinggevende als de 5.1.2.e. De verantwoordelijkheid en het belang om dit te doen staan beschreven in de Gedragscode Integriteit Rijk (GIR), paragraaf 4.1.5. TMG-leden worden hier apart nog op gewezen in het Factsheet Integriteit, dat alle TMG-leden bij hun benoeming ontvangen.

Of er sprake is van botsende belangen wordt primair beoordeeld door de leidinggevende. Indien de leidinggevende van oordeel is dat een afkoelingsperiode in acht moet worden genomen, bespreekt de leidinggevende met de 5.1.2.e en het TMG-lid de wijze waarop de afkoelingsperiode wordt ingericht. De termijn waarop ontslag wordt verleend, wordt na overleg met het TMG-lid en de leidinggevende vastgesteld door de 5.1.2.e.

Opties

1. In functie blijven tot uitdiensttreding, met enkele beperkingen
Als het mogelijk is, blijft het TMG-lid in functie tot uitdiensttreding. Hierbij kunnen afspraken worden gemaakt over taken en verantwoordelijkheden, toegang tot informatie en contact met derden. De leidinggevende maakt hierover afspraken met het TMG-lid en de 5.1.2.e en legt deze vast.

2. Vervangende werkzaamheden als buitengewoon adviseur
Als de (schijn van) belangenverstrengeling het noodzakelijk maakt om het TMG-lid per direct te laten stoppen met de huidige werkzaamheden, zullen vervangende werkzaamheden worden gezocht door de 5.1.2.e zo mogelijk samen met de leidinggevende. Het TMG-lid wordt ontheven uit zijn functie en wordt aangewezen als buitengewoon adviseur.

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Verzonden: woensdag 24 augustus 2022 17:48
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: RE: 5.1.2.e

Dank. Zitten een paar taalvoutjes in bijv. Overtap ipv overstap....

Daarnaast wordt de datum 29/8.

Hij wordt inderdaad directeur.

Verzonden met BlackBerry Work
 (www.blackberry.com)

Van: 5.1.2.e 5.1.2.e @minbzk.nl>
Datum: woensdag 24 aug. 2022 4:11 PM
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e @minbzk.nl>
Onderwerp: 5.1.2.e

Hoi 5.1.2.e

Bijgaand een conceptbrief voor heer 5.1.2.e. Het is een reguliere BA brief met een iets andere aanloop. 5.1.2.i (als deze is bijgewerkt, dat weet ik niet). Ik heb in de brief opgenomen dat 5.1.2.i. Dan houdt hij nog 5.1.2.i. In de brief staat dat we hem werkzaamheden op kunnen dragen. Dat is meer voor de Bühne want ik neem niet aan dat dat voor 5.1.2.i nog gaat gebeuren toch?

Wordt hij trouwens directeur of voorzitter van 5.1.2.e?

Akkoord zo?

Groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e @minbzk.nl>
Verzonden: dinsdag 23 augustus 2022 21:17
Aan: 5.1.2.e @minbzk.nl>; 5.1.2.e @minbzk.nl>
Onderwerp: RE:

Graag

Verzonden met BlackBerry Work
 (www.blackberry.com)

Van: 5.1.2.e @minbzk.nl>
Datum: dinsdag 23 aug. 2022 8:59 PM
Aan: 5.1.2.e @minbzk.nl>, 5.1.2.e @minbzk.nl>

Onderwerp: RE:

Gaan we regelen. Conceptbrief eerst nog naar hem per mail voordat we de definitieve sturen?

Van: 5.1.2.e @minbzk.nl>

Verzonden: dinsdag 23 augustus 2022 20:35

Aan: 5.1.2.e @minbzk.nl>; 5.1.2.e @minbzk.nl>

Onderwerp:

Eind deze week gaat 5.1.2.e zijn vertrek bij ezk aankondigen. Hij gaat naar 5.1.2.e. Hij legt zijn functie direct neer (ivm afkoeling) maar start pas 1/1/23 bij 5.1.2.e. In de tussentijd is hij ba. Kunnen jullie conceptbrief maken?

5.1.2.i

Groet, 5.1.2.e

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)



Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

> Retouradres Postbus 20011 2500 EA Den Haag

5.1.2.e

Werkgeverschap
Bureau ABD

Muzenstraat 9/ (Zurichtoren)
Den Haag
Postbus 20011
2500 EA Den Haag

Contactpersoon

5.1.2.e

T 5.1.2.e

5.1.2.e @m.bz.k.nl

Kenmerk
2022-00004/5315

Uw kenmerk

Datum 29 augustus 2022
Betreft buitengewoon adviseur en einde dienstverband

Geachte 5.1.2.e

U heeft aangegeven per 1 januari 2023 de Rijksdienst te zullen verlaten in verband met uw overstap per diezelfde datum naar 5.1.2.e. Daar bent u per 1 april 2023 benoemd als algemeen directeur. Allereerst uiteraard van harte gefeliciteerd met deze mooie nieuwe stap!

In overleg met de 5.1.2.e hebben wij gekeken naar wat dit betekent voor uw huidige benoeming als 5.1.2.e bij het ministerie van EZK. Wij kwamen daarbij tot de gezamenlijke conclusie dat – indachtig het bepaalde in artikel 4.6 van de Gedragscode Integriteit Rijk (GIR) – u ter voorkoming van (de schijn van) belangenverstrengeling, uw huidige functie niet meer kunt uitoefenen en de resterende periode tot 1 januari 2023 aan te wijzen als *afkoelingsperiode*.

Met inachtneming van hoofdstuk 17 van de CAO Rijk eindigt daarom per 29 augustus 2022 uw benoemingstermijn als 5.1.2.e en krijgt u de status van buitengewoon adviseur. In het onderstaande worden de met u gemaakte afspraken behorende bij deze status vastgelegd.

Buitengewoon adviseur

U blijft TMG-lid maar per 29 augustus 2022 zal dit zijn in de hoedanigheid van buitengewoon adviseur. U behoudt deze status totdat uw arbeidsovereenkomst eindigt in verband met uw overstap naar 5.1.2.e. Dat zal zijn per 1 januari 2023. Gedurende deze periode kunnen aan u andere werkzaamheden worden opgedragen. Daarnaast hebben wij de afspraak gemaakt dat 5.1.2.i

Financiële arbeidsvoorwaarden

5.1.2.i

Werkgeverschap
Bureau ABD

Datum
29 augustus 2022

Kenmerk
2022-0000475315

5.1.2.i

[REDACTED]. U kunt voor woon-werkverkeer en dienstreizen gebruik blijven maken van de mobiliteitskaart van Shuttel.

Door uw handtekening onder aan deze brief verklaart u zich akkoord met het voorgaande. Ik verzoek u één exemplaar ondertekend te retourneren in bijgevoegde antwoortenvelop, waarvoor dank.

In november 2022 ontvangt u nog een informatieve brief over de verdere afwikkeling van het dienstverband.

Ik vertrouw erop u hiermee voor nu voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
namens de Staat der Nederlanden
de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
vertegenwoordigd door,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e