



Leden van de Ondernemingsraad van RVO.nl
Algemeen directeur RVO.nl
Plv. Algemeen directeur RVO.nl
Afdelingsmanager P&O

**Rijksdienst voor
Ondernemend Nederland**
Concernstaf

Verzetslaan 30
7411 HX Deventer
Postbus 363
7400 AJ Deventer
www.rvo.nl

Contactpersoon

5.1.2,E
Bestuursadviseur

M 5.1.2,E
5.1.2,E @rvo.nl

verslag

Overlegvergadering tussen Bestuurder RVO.nl en OR
RVO.nl

Datum
30 augustus 2018

Bijlagen
1

Vergaderdatum en -tijd 30 augustus 2018, 10.00-12.00

Vergaderplaats

Den Haag

Aanwezig

Directiezijde: 5.1.2,E (plv bestuurder),
5.1.2,E (P&O), 5.1.2,E (secretariaat)
OR-zijde: 5.1.2,E (vz OR), 5.1.2,E (vice vz
OR), 5.1.2,E
5.1.2,E
5.1.2,E
5.1.2,E

Afwezig

Directiezijde: 5.1.2,E 5.1.2,E (bestuurder), 5.1.2,E
5.1.2,E (P&O)
OR-zijde: 5.1.2,E (secretaris), 5.1.2,E
5.1.2,E 5.1.2,E 5.1.2,E 5.1.2,E
5.1.2,E (ambtelijk secretaris)

Kopie aan

1. Opening en vaststelling agenda

Buifreikwijdte
5.1.2,E 5.1.2,E
5.1.2,E

2. Mededelingen

2a. bestuurder RVO.nl

Stand van zaken Tijdelijke Commissie Mijnbouwschade Groningen
TCMG zit in een lastige fase, vooral door gebrek aan expertise op het vlak van schade-experts. Hierdoor zit onvoldoende tempo in het afhandelen van schademeldingen. De cijfers hierover zijn openbaar en te volgen op de site. Er gaat hier veel energie naartoe. Verder wordt nagedacht over wat vastere inbedding, daarvoor wordt een voorgenomen organisatiebesluit voorbereid. 5.1.2,E
5.1.2,E vult aan dat de OR dit vooral tegen de speerpunten van de OR zal houden, met extra nadruk op de veiligheid van medewerkers.

Daarnaast is de verhuizing volop in voorbereiding. De ICT-voorbereidingen geven nog wat uitdagingen.

4.1.4

Rijksdienst voor
nemend Nederland
staf

stus 2018

4.1.4

4.1.4

geevende:

4.1,4

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

**Rijksdienst voor
Ondernemend Nederland**
Concernstaf

Datum
30 augustus 2018

4.1,4

4.1,4

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

4.1.4

**Rijksdienst voor
Ondernemend Nederland**
Concernstaf

Datum
30 augustus 2018

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

aan gegeven worden.

Buiten reikwijdte
5.1,2,E



**Rijksdienst voor
Ondernemend Nederland**
Concernstaf

Datum
30 augustus 2018





Leden van de Ondernemingsraad van RVO.nl
Algemeen directeur RVO.nl
Plv. Algemeen directeur RVO.nl
Manager P&O

**Rijksdienst voor
Ondernemend Nederland**
Concernstaf

Verzetslaan 30
7411 HX Deventer
Postbus 363
7400 AJ Deventer
www.rvo.nl

Contactpersoon
5.1,2,E ' 5.1,2,E
Ambtelijk secretaris

M 5.1,2,E
5.1,2,E @rvo.nl

verslag

Overlegvergadering tussen Bestuurder RVO.nl en OR
RVO.nl

Datum
3 oktober 2018

Omschrijving	
Vergaderdatum en -tijd	27 5.1,2,E 10.00-12.00
Vergaderplaats	Utrecht
Aanwezig	Directiezijde: 5.1,2,E 5.1,2,E (bestuurder), 5.1,2,E 5.1,2,E (plv. algemeen directeur RVO) 5.1,2,E 5.1,2,E (bestuursadviseur), 5.1,2,E (P&O). OR-zijde: 5.1,2,E (vz OR), 5.1,2,E (vice vz OR), 5.1,2,E (secretaris), 5.1,2,E 5.1,2,E 5.1,2,E 5.1,2,E ' 5.1,2,E ambtelijk secretaris (verslag).
Afwezig	Directie-zijde: 5.1,2,E (P&O). OR-zijde: 5.1,2,E 5.1,2,E 5.1,2,E en 5.1,2,E
Kopie aan	

1. Opening en vaststelling agenda

5.1,2,E opent de vergadering en heet allen welkom. In het bijzonder 5.1,2,E
5.1,2,E als nieuw aangetreden bestuursadviseur.

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte



TCMG

Rondom de instelling van de TCMG meldt bestuurder dat de formalisering van TCMG vol in gang is gezet. De afdeling P&O zal hiervoor een plan van aanpak opstellen. De OR ontvangt ter advisering een voorgenomen organisatiebesluit (hierna VOB), waarin ook de effecten van de standplaatswijziging worden opgenomen. De personele gevolgen van de instelling van de TCMG worden eveneens in kaart gebracht, waarbij de overgang van de huidige externe medewerkers naar de TCMG de aandacht heeft. De medewerkers zullen zelf de afweging moeten maken of zij mee willen naar de TCMG of teruggaan naar de organisatie waar ze vandaan komen.

Verder meldt bestuurder dat een punt van zorg is de beschikbare capaciteit van schade experts die nodig zijn voor het wegwerken van de voorraad aan meldingen. Er loopt momenteel een Europees aanbestedingstraject om aan de vraag voor meer capaciteit te voldoen en die te verhogen. Deze aanpassingen kunnen leiden tot een andere omvang van de organisatie waardoor mogelijk huisvestingsproblemen ontstaan.

5.1.2.E vraagt hoe detachering zich verhoudt tot openstaande vacatures. Komen gedetacheerden daarvoor in aanmerking? Bestuurder meldt dat het uitgangspunt is dat medewerkers kunnen solliciteren omdat de TCMG in beginsel als directie binnen de RVO wordt geformaliseerd. 5.1.2.E stelt de vraag of medewerkers met een vaste aanstelling die aanstelling bij de overgang naar de TCMG behouden. Bestuurder bevestigt dit. 5.1.2.E vraagt naar het perspectief van het Instituut Mijnbouwbouwschade op de langere termijn. Bestuurder meldt dat TCMG in de huidige vorm tenminste 2 jaar zal bestaan. Gaandeweg zal duidelijk worden hoe verder gegaan wordt. Daarbij zijn bepalend

de structuur en omvang van de organisatie van de TCMG. Zolang er schademeldingen zullen zijn, blijft het werk voortduren.

**Rijksdienst voor
Ondernemend Nederland**
Concernstaf

2b. ondernemingsraad RVO.nl

Het onderwerp TCMG is reeds bij de mededelingen van de bestuurder besproken.
De OR heeft verder geen mededelingen.

Datum
3 oktober 2018

Buiten reikwijdte

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

Buiten reikwijdte

5.1,2,E

5.1,2,E 5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

Buiten reikwijdte

Datum
3 oktober 2018

5.1,2,E

5.1,2,E

overgang naar staatsboedel geen terugkeergarantie bestaat en ook

Buiten reikwijdte

5.1,2,E

5.1,2,E

Buiten reikwijdte

Datum
3 oktober 2018



5.1,2,E



Buiten reikwijdte

**Rijksdienst voor
Ondernemend Nederland**
Concernstaf

Datum
3 oktober 2018

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

5.1,2,E

**Rijksdienst voor
Ondernemend Nederland**
Concernstaf

Datum
3 oktober 2018

Buiten reikwijdte

5.1,2,E

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte	or Nederland
5.1,2,E	
5.1,2,E	
5.1,2,E	

Buiten reikwijdte	Buiten reikwijdte
5.1,2,E	
5.1,2,E	5.1,2,E
5.1,2,E	5.1,2,E
	5.1,2,E

Buiten reikwijdte
5.1,2,E



Verslag OR vergadering
Datum: 1 oktober 2018

Aanwezig: 5.1.2.E (vz), 5.1.2.E 5.1.2.E
5.1.2.E (vanaf 11.00 uur), 5.1.2.E en 5.1.2.E
5.1.2.E 5.1.2.E 5.1.2.E ambtelijk secretaris (verslag).

Afwezig: 5.1.2.E 5.1.2.E 5.1.2.E
5.1.2.E en 5.1.2.E

1. Opening en mededeling

5.1.2.E opent de vergadering en heet allen welkom.

2. Concept-verslag OR vergadering 10 september 2018

Het verslag wordt vastgesteld.

3. Actielijst

Buiten reikwijdte

5.1.2.E

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

5.1.2.E 5.1.2.E

5.1.2.E

4.

Buiten reikwijdte

5.1,2,E

5. Buiten reikwijdte

5.1,2,E

5.1,2,E

6. Buiten reikwijdte

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

7. Ontwikkelingen TCMG

5.1,2,E

licht kort het voorstel voor het instellen van een voorbereidingscommissie toe. Het voorstel behelst het voornemen tot het instellen van een commissie ter voorbereiding van de vorming van de Projectdirectie "TCMG" en om invulling geven aan de lokale medezeggenschap bij deze projectdirectie.

De reden van het instellen van deze commissie is dat de OR graag vroegtijdig betrokken wil worden in de procedure rondom de instelling van de TCMG. De OR wil in de beginfase meepraten over de afwegingen die gemaakt worden daaromtrent. Er is reeds een klankbordgroep TCMG ingesteld waarin acht personen deelnemen. De OR wil daarnaast aan de medewerkers de nodige faciliteiten bieden door het instellen van lokale medezeggenschap in de vorm van deze voorbereidingscommissie; daarin nemen lokale medewerkers deel die daarvoor ook worden vrijgesteld. Voorgesteld wordt om het aantal deelnemers op maximaal 9 personen te stellen.

De OR vindt het daarnaast van belang dat de deelnemers aan de commissie tijd mogen besteden aan deze werkzaamheden. De vraag die voorligt is of er een minimaal of maximaal aantal uren aan tijdsbesteding moet worden opgenomen. De OR stelt zich op het standpunt om geen tijdsbepaling voor het schrijven van uren op te nemen. De meerderheid van de OR leden is het daarmee eens.

Buiten reikwijdte

8. Buiten reikwijdte

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E 5.1,2,E 5.1,2,E

5.1,2,E

9. Buiten reikwijdte

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E 5.1,2,E 5.1,2,E 5.1,2,E

5.1,2,E

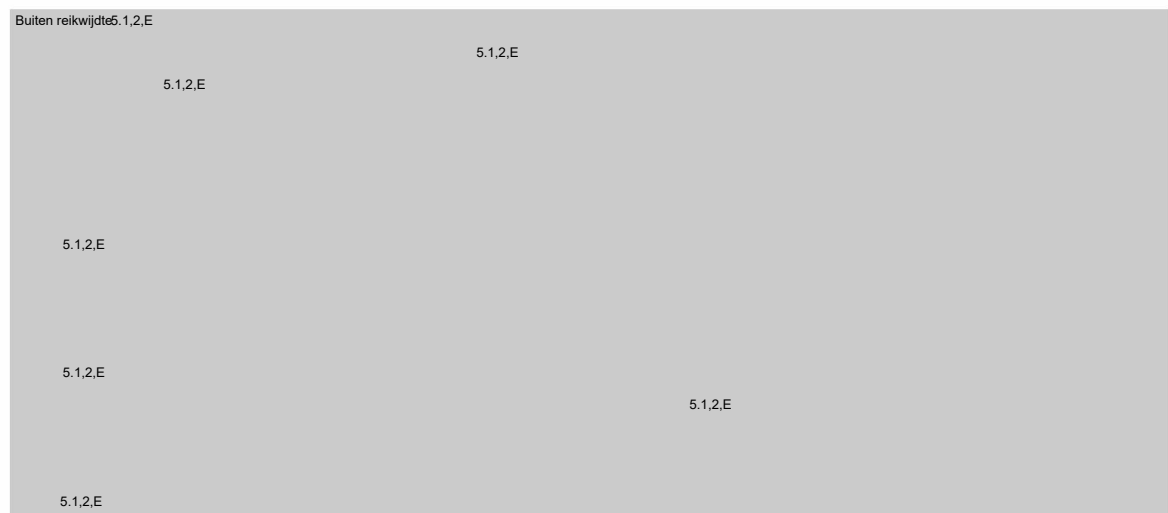
Buiten reikwijdte

5.1,2,E

Buiten reikwijdte

5.1,2,E

5.1,2,E





Rijksdienst voor Ondernemend
Nederland



Medewerkersonderzoek 2019

Uitkomsten directie
TCMG

31 mei 2019



Inhoud

1. Introductie
2. Instructie
3. Respons
4. Kwantitatieve analyse
 - Opgavegericht werken
 - Talentgerichte en lerende organisatie
 - Medewerkerstevredenheid
 - Ongewenste omgangsvormen
 - Overig
5. Kwalitatieve analyse



Introductie

In deze rapportage vinden jullie de uitkomsten van het Medewerkersonderzoek van jullie directie. De vragenlijst is uitgezet tussen 1 februari t/m 21 februari. Het Medewerkersonderzoek vindt plaats in het kader van Agenda 2022. De bespreking van de cijfermatige rapportages op team-, afdeling- en directieniveau is de laatste stap van dit project. Eerder zijn analyses van open antwoorden gedeeld via [intranet](#) en zijn de open antwoorden besproken in de week van de Agenda. Ook is het DT geïnformeerd middels een eindpresentatie door onderzoekers van de Rijksbrede benchmark groep. De belangrijkste bevindingen hieruit zullen via intranet gedeeld worden.

Verzoek: We verzoeken jullie om deze uitkomsten te bespreken in jullie directie. Handvatten voor dit gesprek zijn de vragen:

- Wat valt op?
- Wat willen we koesteren?
- Wat willen we veranderen?

Vervolg: Eerder dit jaar is aan alle teams gevraagd om initiatieven te ontplooien om Agenda 2022 te verwezenlijken. De uitkomsten van het Medewerkersonderzoek kan je gebruiken om de initiatieven rondom Agenda 2022 verder vorm te geven. We vragen jullie naar aanleiding van deze resultaten niet om specifieke acties te benoemen.



Instructie

De rapportage kent drie onderdelen:

1. Respons
2. Kwantitatieve informatie op vijf thema's
3. Kwalitatieve analyse op de open vragen

Bij de respons en de kwantitatieve informatie zijn de gemiddelde scores van jullie directie afgezet tegen het gemiddelde van heel RVO. Teams en afdelingen waarvan minder dan tien medewerkers de vragenlijst hebben ingevuld, ontvangen vanwege het borgen van anonimiteit geen rapportage.

De vragen over medewerkerstevredenheid waren niet verplicht om in te vullen. Medewerkers hadden zelf de keuze over welke vragen zij wilden beantwoorden (minimaal 3). Dit zou kunnen betekenen dat sommige vragen slechts ingevuld zijn door een enkele medewerker. Let hier dus op bij het interpreteren van de MTO resultaten.

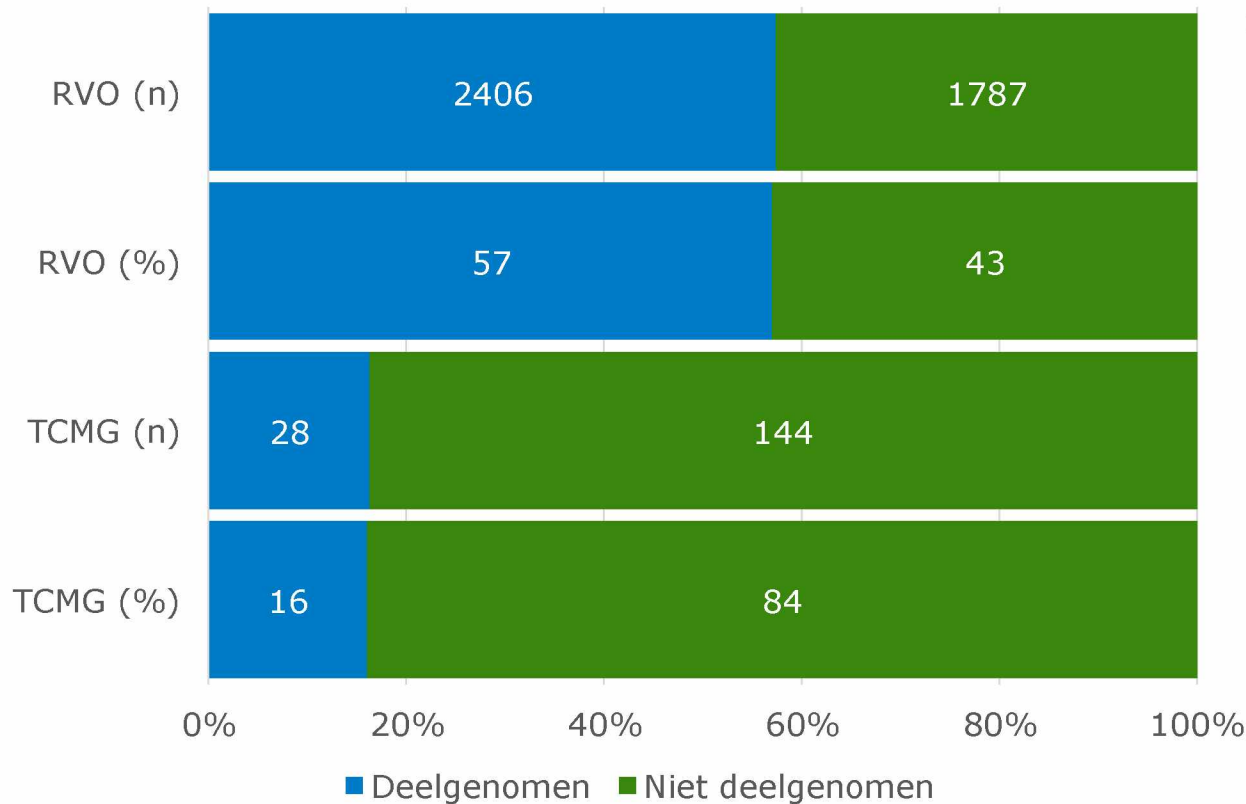
De vragenlijst bestond uit veel open vragen. De onderzoekers van het projectteam hebben deze open antwoorden geanalyseerd. Op basis van de meest genoemde antwoorden hebben zij in enkele zinnen per team beschreven wat hen opviel.

Voor vragen over de rapportage kun je terecht bij het projectteam: 5.1.2.E (projectleider, 5.1.2.E [@rvo.nl](mailto:5.1.2.E@rvo.nl)) of 5.1.2.E (5.1.2.E [@rvo.nl](mailto:5.1.2.E@rvo.nl))

Voor ondersteuning bij het voeren van het team-gesprek kan je terecht bij het Campusnetwerk. Denk bijvoorbeeld aan het Moderatorenteam of de collega's van Teamontwikkeling en Samenwerking (TOS). Het Campusnetwerk kan je ook helpen met het doen van nader onderzoek naar vraagstukken die spelen in het team. Kijk voor meer informatie over het Campusnetwerk op [intranet](#) of neem contact op met 5.1.2.E



Respons

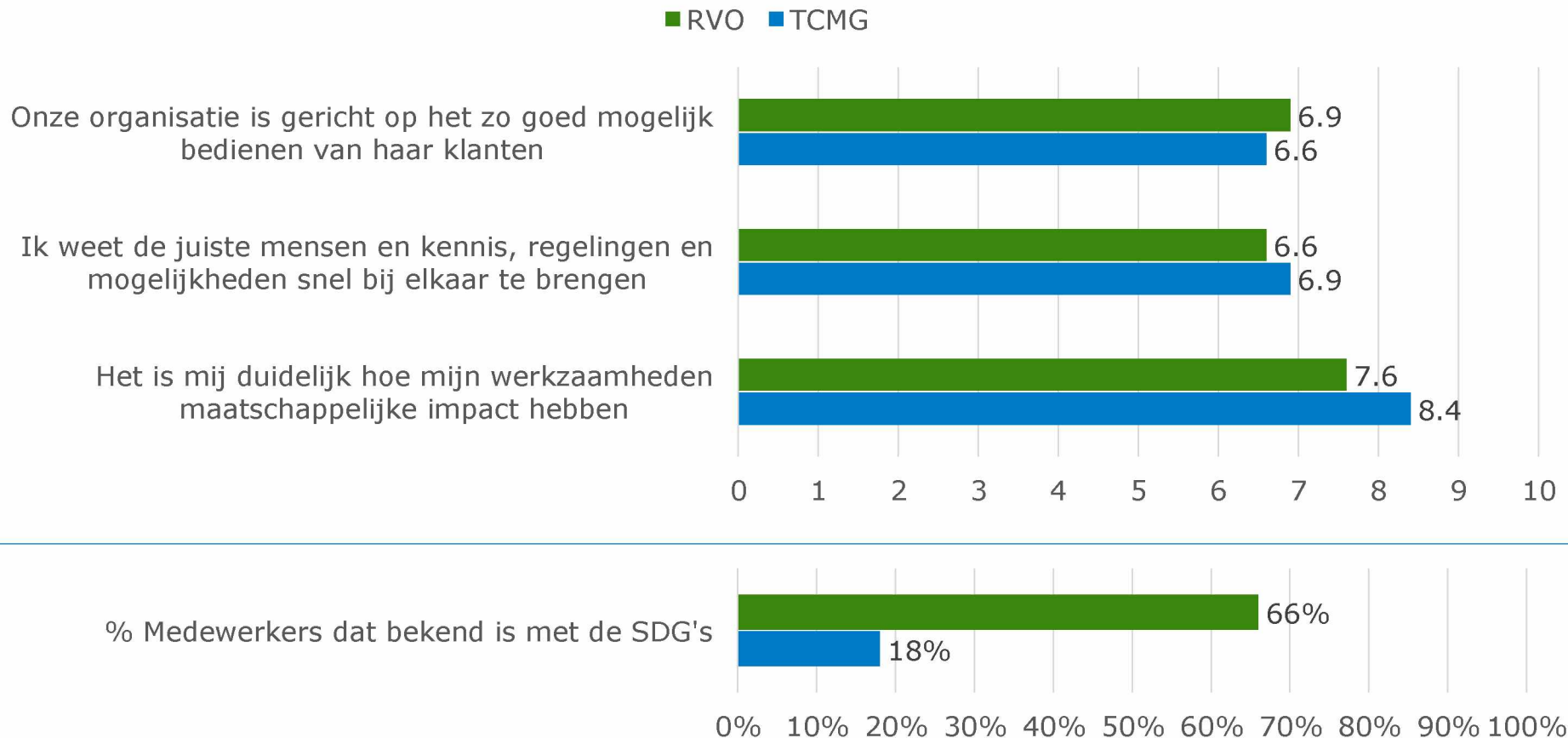


- De grafiek hiernaast toont de respons, zowel in aantallen respondenten (n) als uitgedrukt in een percentage (%).



Opgavegericht werken

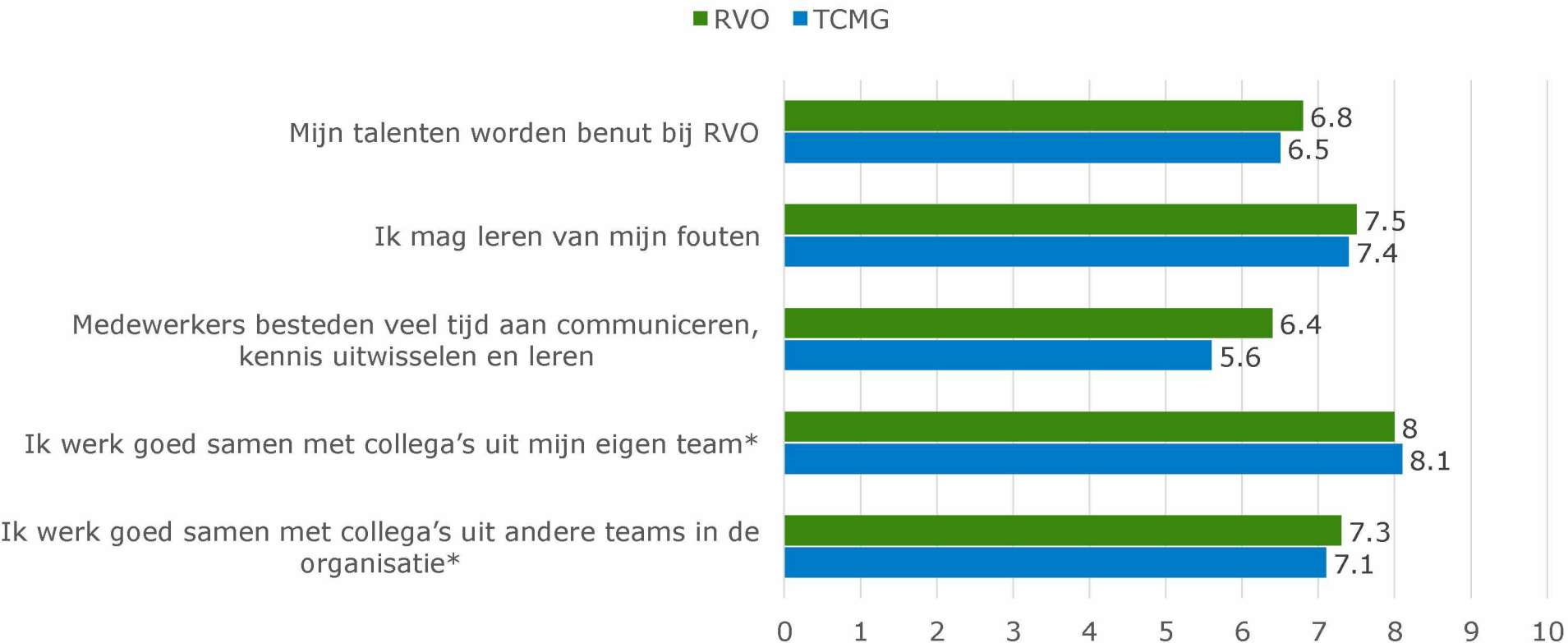
Gemiddelde scores





Talentgerichte en lerende organisatie

Gemiddelde scores



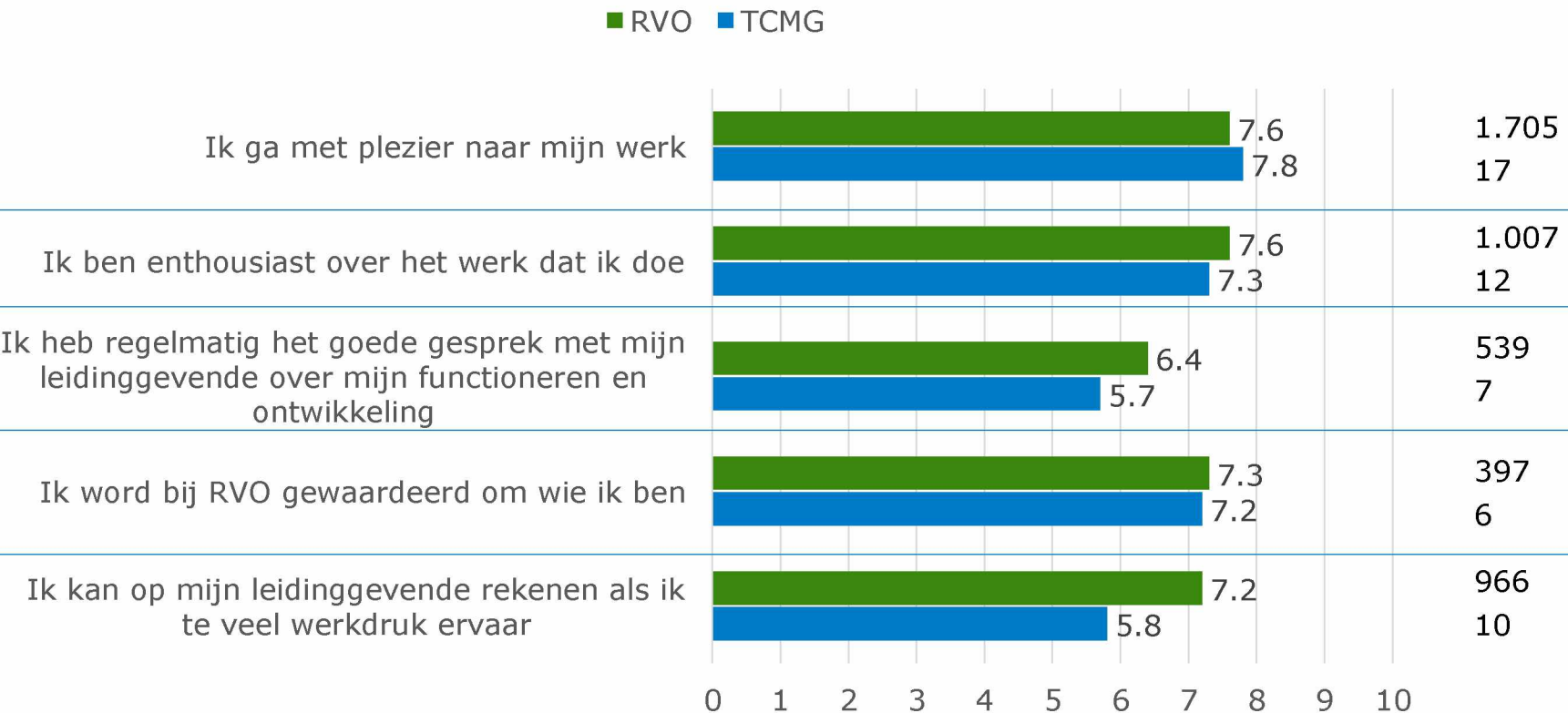
* Medewerkers zijn gevraagd minimaal 3 thema's te kiezen om vragen over te beantwoorden. Hierdoor kan het zijn dat deze twee stellingen niet door alle respondenten zijn ingevuld.



Medewerkerstevredenheid (I/III)

Gemiddelde scores

Respondenten



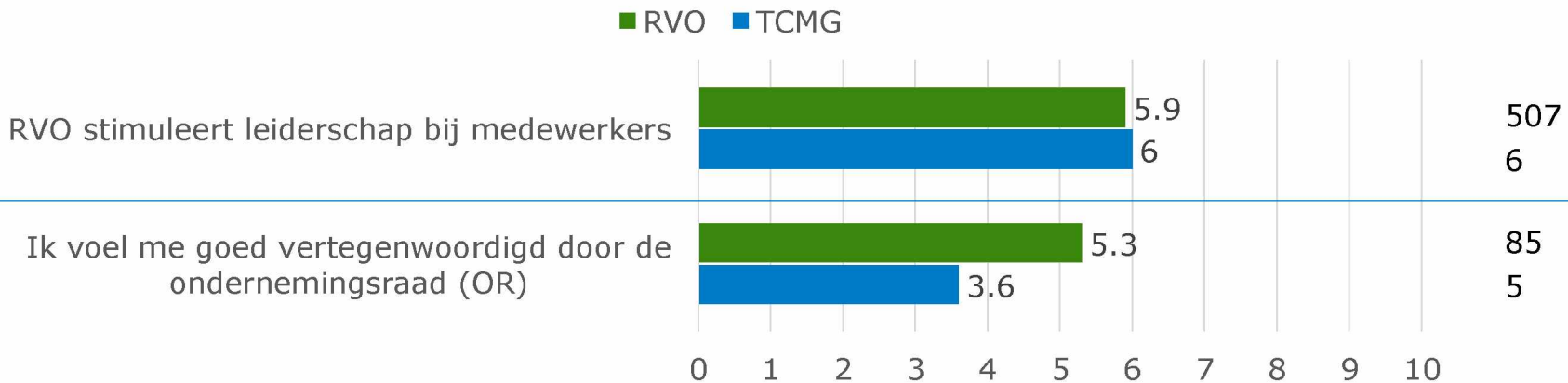
- Medewerkers zijn gevraagd minimaal 3 thema's te kiezen om vragen over te beantwoorden. Hierdoor kan het zijn dat de stellingen niet door alle respondenten zijn ingevuld.



Medewerkerstevredenheid (II/III)

Gemiddelde scores

Respondenten



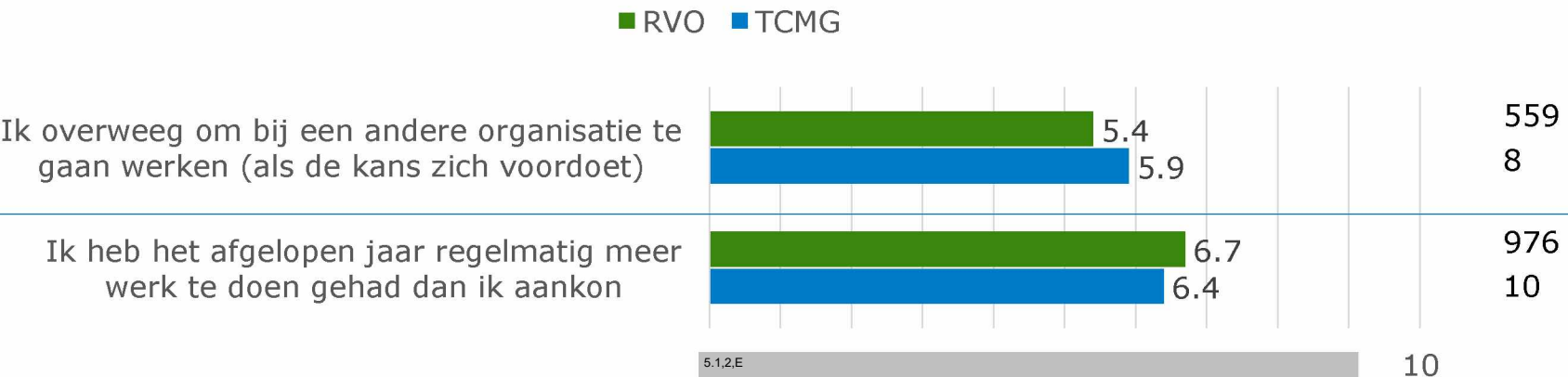
- Medewerkers zijn gevraagd minimaal 3 thema's te kiezen om vragen over te beantwoorden. Hierdoor kan het zijn dat de stellingen niet door alle respondenten zijn ingevuld.



Medewerkerstevredenheid (III/III)

Gemiddelde scores

Respondenten

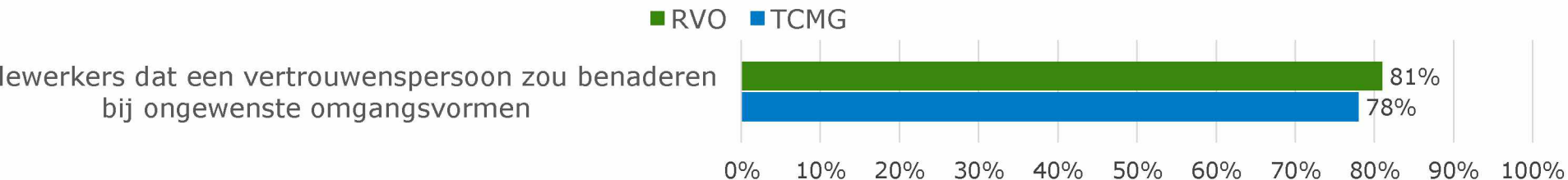


- Medewerkers zijn gevraagd minimaal 3 thema's te kiezen om vragen over te beantwoorden. Hierdoor kan het zijn dat de stellingen niet door alle respondenten zijn ingevuld.
- N.B. De stellingen hierboven zijn negatief geformuleerd. Dat betekent dat het resultaat positiever is naarmate het gemiddelde lager is. N.B. in de data zien we dat niet iedereen zich heeft gerealiseerd dat de stellingen negatief geformuleerd zijn. Op RVO-niveau is het effect daarvan verwaarloosbaar klein, maar de resultaten op een lager niveau zijn hierdoor onder voorbehoud.



Ongewenste omgangsvormen

	Helemaal oneens	Oneens	Neutraal	Eens	Helemaal eens
Ik word weleens door collega's genegeerd	26%	37%	15%	19%	4%
In mijn werksituatie word ik gepest	63%	30%	4%	4%	0%
In mijn werksituatie word ik geïntimideerd	56%	22%	19%	4%	0%
In mijn werksituatie heb ik regelmatig te maken met verbale agressie van collega's	56%	41%	0%	4%	0%
Tijdens het werk heb ik last van ongewenste intimiteiten	67%	33%	0%	0%	0%
Ik ervaar op mijn werk regelmatig discriminatie door collega's	58%	42%	0%	0%	0%
Ik voel mij vrij om naar mijn leidinggevende te stappen als ik last heb van ongewenste omgangsvormen	4%	8%	4%	46%	38%

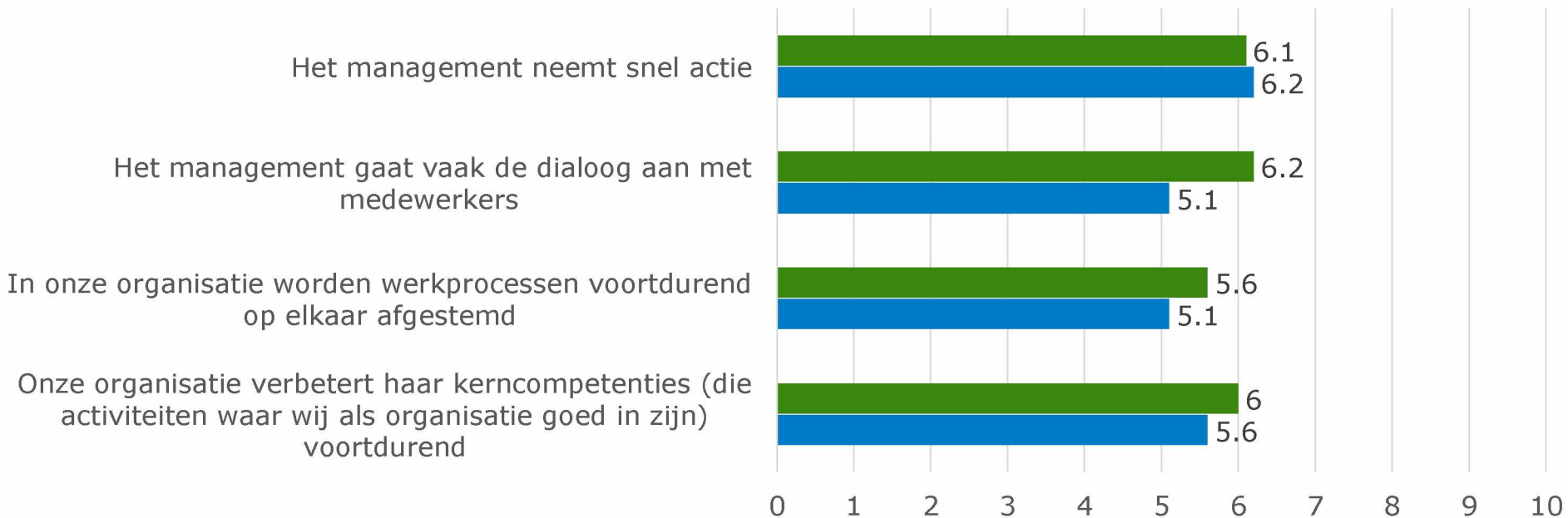




Overige vragen (I/II)

Gemiddelde scores

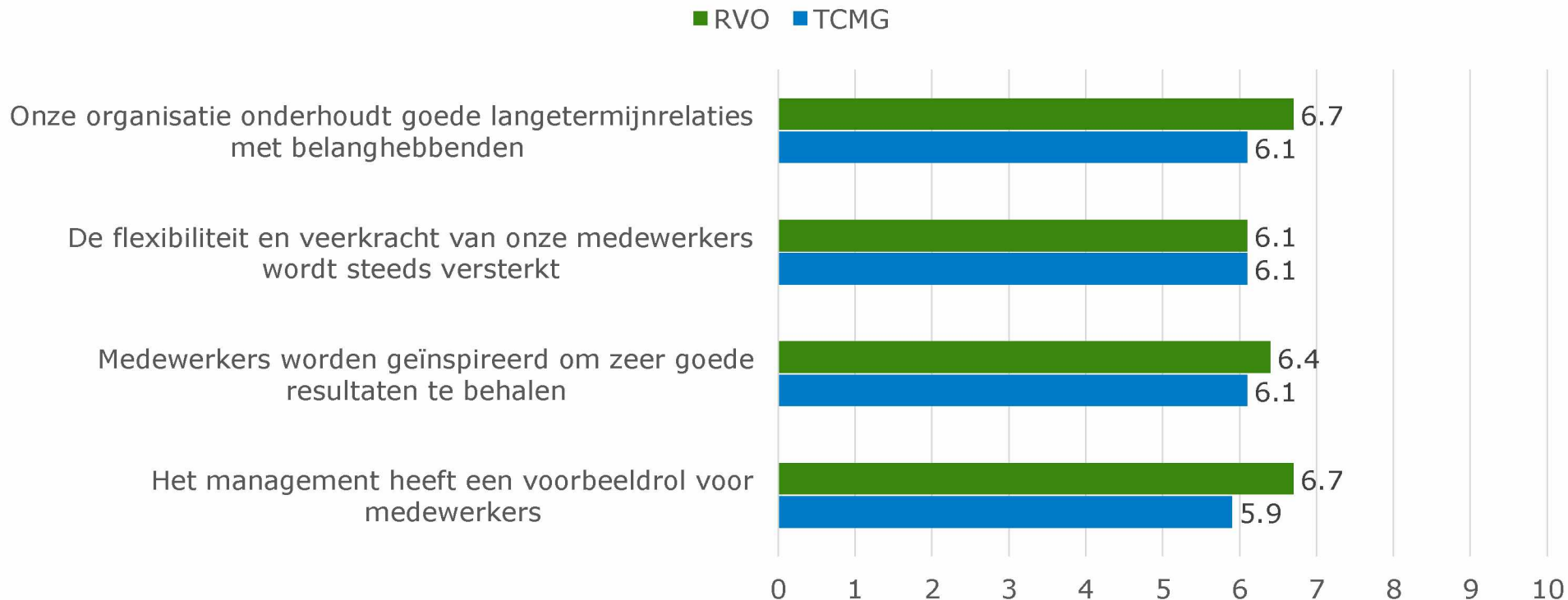
■ RVO ■ TCMG





Overige vragen (II/II)

Gemiddelde scores





Kwalitatieve analyse

- De analyse van de open vragen heeft op teamniveau plaatsgevonden. Voor de analyse op de open vragen verwijzen we je naar de teamrapporten.



Verslag OR vergadering 5 november 2018

Aanwezig: 5.1,2,E (vz.),
5.1,2,E
5.1,2,E en 5.1,2,E 5.1,2,E 5.1,2,E ambtelijk secretaris (verslag).

Afwezig: 5.1,2,E en 5.1,2,E

1. Opening

5.1,2,E opent de vergadering en heet allen welkom.

Buiten reikwijdte

2. Mededelingen

5.1,2,E deelt mee dat de verhuizing van de TCMG naar Hoogezand heeft plaatsgevonden.

3. Buiten reikwijdte

4. 5.1,2,E

5.1,2,E

Buiten reikwijdte

5.1,2,E

5.1,2,E

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

- Buiten reikwijdte

8. Vaststelling instellingsbesluit voorbereidingscommissie TCMG

De OR-leden 5.1,2,E en 5.1,2,E worden benoemd als lid van de voorbereidingscommissie TCMG. Indien nodig zullen de commissies HRM en Organisatie bijstand verlenen.

Afgesproken wordt dat:

- het instellingsbesluit wordt vastgesteld, ondertekent door de voorzitter van de OR en naar de bestuurder toegezonden.

9. Buiten reikwijdte

5.1,2,E

5.1,2,E

10. Buiten reikwijdte

5.1,2,E

11. Buiten reikwijdte

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

Buiten reikwijdte

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E



Aan: Ondernemingsraad RVO.nl

Ondernemingsraad RVO.nl

Contactpersoon

5.1.2.E
Secretaris OR RVO.nl

M 5.1.2.E
ondernemingsraad@rvo.nl

Datum
29-01-18

agenda

Omschrijving	OR Vergadering
Vergaderdatum en -tijd	5 februari, 10.00-13.30 uur, inclusief lunch
Vergaderplaats	RVO.nl Utrecht, Groningenzaal
Status	C O N C E P T

Buiten reikwijdte

3. 10.20-10.30 Mededelingen Informeren
- Schadeafhandeling gaswinning Groningen

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte Buiten reikwijdte

— Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

14. 13.30

Rondvraag en Sluiting

Met vriendelijke groet,

5.1,2,E

Secretaris OR RVO.nl



Ondernemingsraad RVO

Hanzelaan 310
8017 JK Zwolle
Postbus 10073
8000 GB Zwolle
www.rvo.nl

Contactpersoon

5.1.2.E
managementondersteuner

T 5.1.2.E

M 5.1.2.E

5.1.2.E @rvo.nl

verslag

Datum

8 februari 2018

Omschrijving OR-vergadering
Vergaderdatum en -tijd 5 februari 2018, 10.00 - 13.30 uur
Vergaderplaats RVO Utrecht, Groningenzaal
Aanwezig 5.1.2.E
5.1.2.E (voorzitter), 5.1.2.E
5.1.2.E
(verslag), 5.1.2.E
Afwezig 5.1.2.E
5.1.2.E
Kopie aan

Buiten reikwijdte

3. Mededelingen

- Schadeafhandeling gaswinning Groningen

Er is een brief met bijlagen betreffende dit onderwerp van de bestuurder ontvangen. Deze worden nog doorgestuurd naar alle OR-leden.

De medewerkers voor dit project komen in Assen niet in het oude NAM-gebouw te werken, maar in de Mandemaat. Op intranet is te lezen dat 5.1.2.E de projectdirecteur is.

De OR gaat als reactie op de brief een reactie sturen waarin in elk geval aandacht wordt gevraagd voor de medewerkers in dit project. Medewerkers wonen soms in dit gebied en zijn daarmee direct betrokken. Dit kunnen zeer duivelse dilemma's tot gevolg hebben. Na afloop van dit overleg zullen 5.1.2.E en 5.1.2.E een opzet maken voor de reactie. Deze wordt gedeeld met alle OR-leden zodat deze hun opmerkingen kunnen maken. **(actie 180205-01)**

Dit onderwerp zal op het formele deel van het OV besproken worden.

Ondernemingsraad

Is het wenselijk om een afspraak te maken met 5.1,2,E ? (**actie 180205-02**)

Datum
8 februari 2018

In de nieuwsbrief van de OR komt deze week iets te staan over dit onderwerp. Misschien dat de aandachtspunten die wij vragen hierin genoemd kunnen worden.

5.1,2,E 5.1,2,E is op de vestiging Assen geweest om die medewerkers bij te praten. Een update van haar is naar alle medewerkers Assen gestuurd, 5.1,2,E stuurt dit bericht door naar de OR-leden.

Buiten reikwijdte

5.1,2,E	5.1,2,E
5.1,2,E	5.1,2,E

Buiten reikwijdte

5.1,2,E
5.1,2,E 5.1,2,E
5.1,2,E
5.1,2,E
5.1,2,E

Buiten reikwijdte

5.1,2,E

6.

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

7.

8.

9.

Buiten reikwijdte

Ondernemingsraad

Datum

8 februari 2018

5.1.2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

Buiten reikwijdte

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

Buiten reikwijdte

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

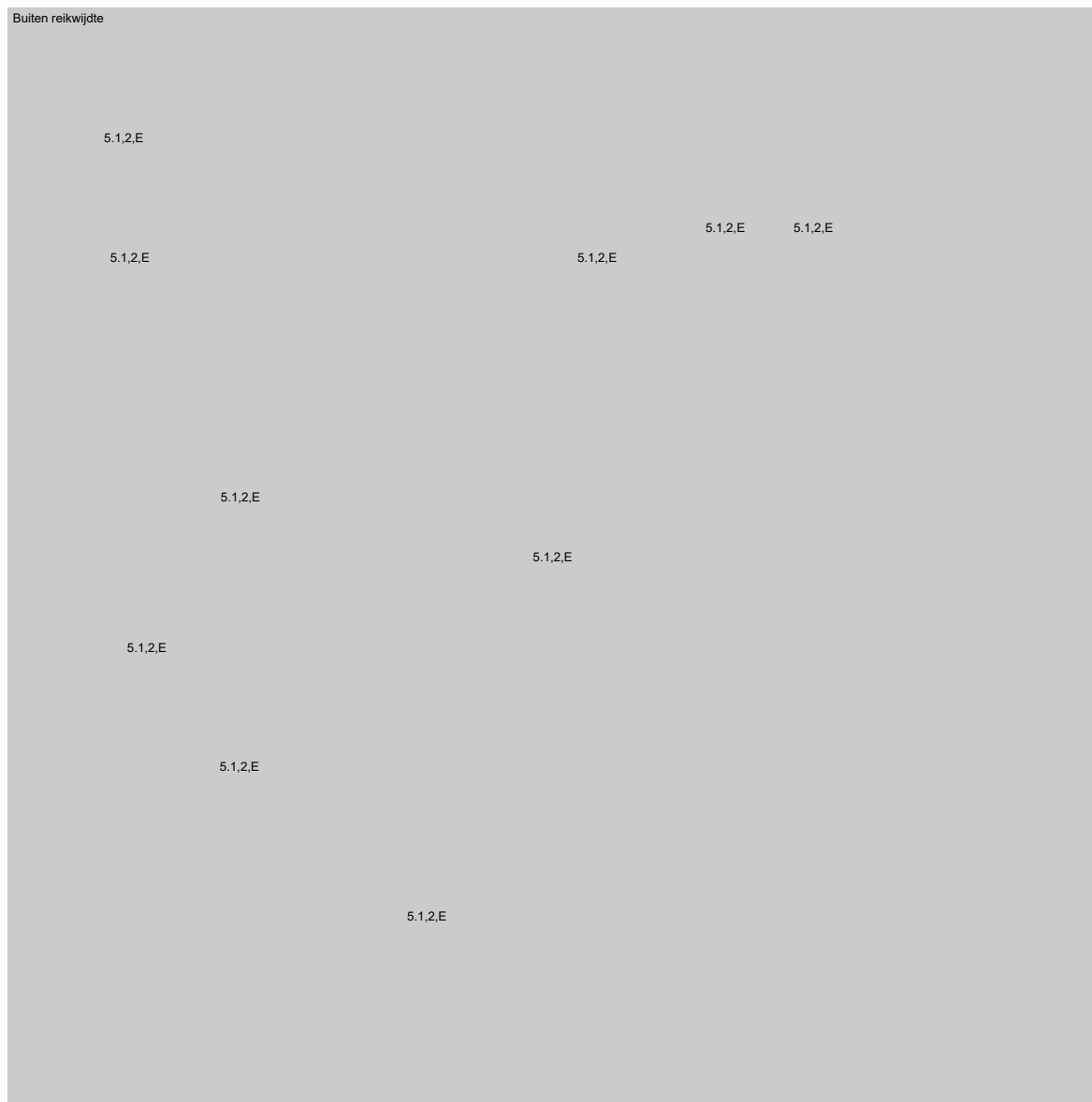
5.1,2,E

5.1,2,E



Concept Verslag OR vergadering 23 juli 2018

Buiten reikwijdte	5.1,2,E	5.1,2,E
5.1,2,E		5.1,2,E
5.1,2,E		
	5.1,2,E	
	5.1,2,E	
5.1,2,E	5.1,2,E	
	5.1,2,E	
	5.1,2,E	
	5.1,2,E	
		5.1,2,E
	5.1,2,E	
	5.1,2,E	5.1,2,E
	5.1,2,E	5.1,2,E
	5.1,2,E	
	5.1,2,E	



Verhuizing TCMG: 5.1,2,E meldt dat de verhuizing naar Hoogezand aan de medewerkers is meegedeeld. Dit heeft geleid tot enkele vragen van de medewerkers. 5.1,2,E en 5.1,2,E hebben gesproken met 5.1,2,E teammanager Assen en aanspreekpunt voor de TCMG. 5.1,2,E heeft gemeld dat er een klankbordgroep van toekomstige bewoners van de locatie Hoogezand is ingesteld. Ook is gesproken over het aanhaken van de OR bij de lokale medezeggenschap, dat voorstel is voor akkoord bevonden. De OR zal voortaan bij de bijeenkomsten van de klankbordgroepen, georganiseerd door 5.1,2,E aansluiten.

5.1,2,E meldt verder dat er een open spreekuur voor medewerkers op locatie is georganiseerd. De medewerkers waren zeer enthousiast over deze actie, omdat zij met hun vragen bij de OR terecht konden.

5.1,2,E afgesproken wordt om binnenkort een gesprek met 5.1,2,E over de locatie Groningen in te plannen, al dan niet via facetime.



Buiten reikwijdte

5.1,2,E

5.1,2,E

5.12E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

Buiten reikwijdte

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

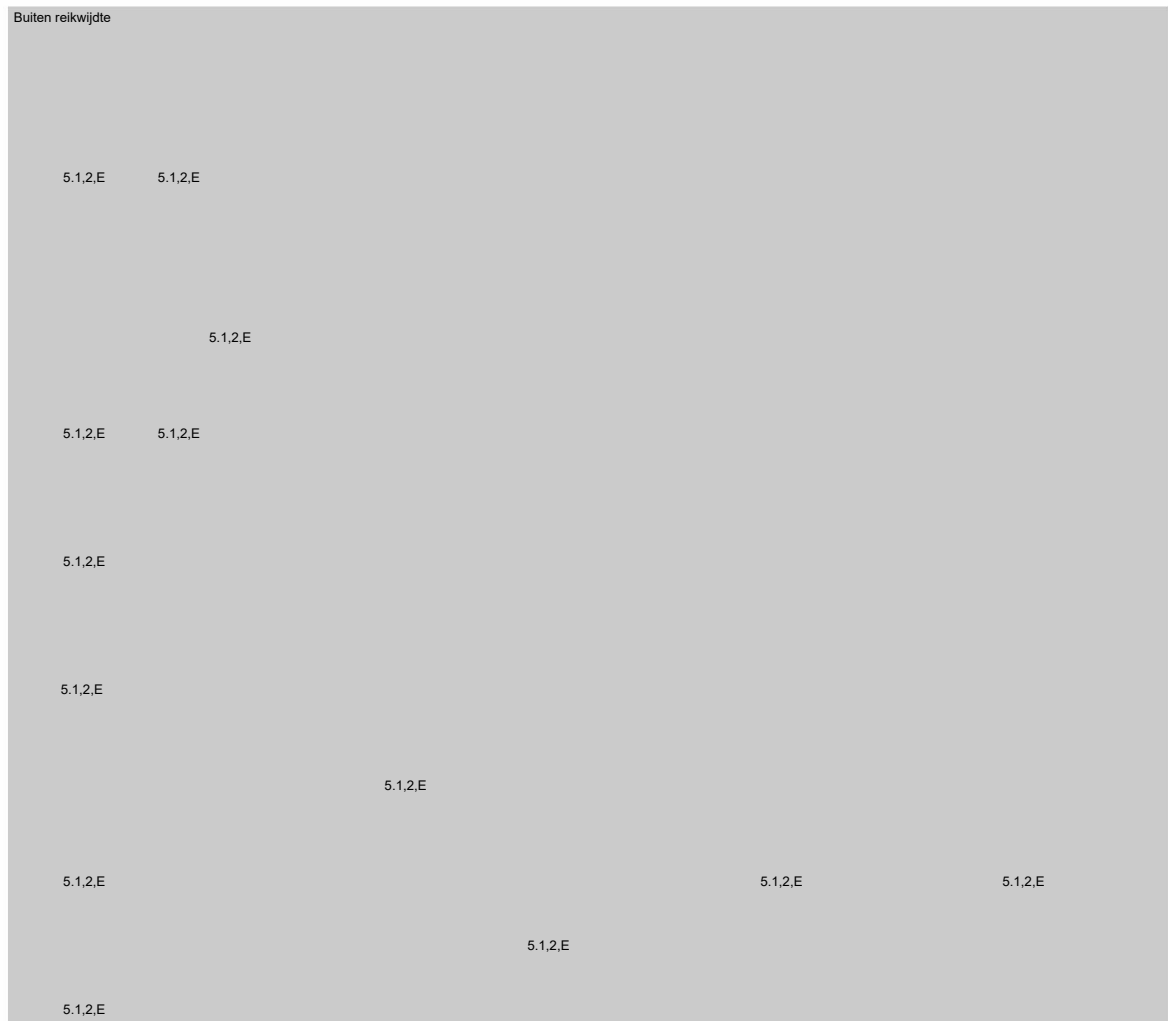
5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E

5.1,2,E





Aan: Ondernemingsraad RVO.nl

Ondernemingsraad RVO.nl

Contactpersoon

5.1,2,E
Secretaris OR RVO.nl

M 5.1,2,E
ondernemingsraad@rvo.nl

Datum
20-08--18

agenda

Omschrijving	OR Vergadering
Vergaderdatum en -tijd	1 oktober 2018, 10.00-13.30 uur, inclusief lunch
Vergaderplaats	RVO.nl Utrecht, Domtoreenzaal
Status	CONCEPT

Buiten reikwijdte

5.1,2,E

7. 11.15- 11.30 **Ontwikkelingen TCMG** Besluitvorming Bijlage 7
Bespreking en standpunt bepaling inzake
Advies op het aangeboden VOB, alsmede de
instelling van een voorbereidingscie TCMG

Buiten reikwijdte



11. 13.15-13.30 **Rondvraag**
12. 13.30 uur **Sluiting om 13.30 uur**

Met vriendelijke groet,

5.1,2B,2E





Rijksdienst voor Ondernemend
Nederland

> Retouradres Postbus 93144 2509 AC Den Haag

Aan de voorzitter en leden van de OR

**Rijksdienst voor
Ondernemend Nederland**
Concernstaf

Prinses Beatrixlaan 2
2595 AL Den Haag
Postbus 93144
2509 AC Den Haag

Contactpersoon

5.1.2.E

Bestuursadviseur

T 5.1.2.E

5.1.2.E @rvo.nl

Bijlagen

Datum 5 juni 2020

Betreft Van TCMG naar IMG

Geachte 5.1.2.E beste 5.1.2.E

Door inwerkingtreding van de Tijdelijke Wet Groningen gaat de huidige Tijdelijke Commissie Mijnbouwschade Groningen (TCMG) per 1 juli a.s. over in het Instituut Mijnbouwschade Groningen (IMG). De afgelopen periode zijn de beelden gedeeld over de consequenties voor RVO met betrekking tot de implementatie van deze wetswijziging. Samengevat betreft dit onderstaande 4 punten:

1. Een naamswijziging van de huidige Projectdirectie Groningen naar Bureau IMG. De medewerkers ontvangen medio juni een brief, waarin wordt opgenomen dat medewerkers in plaats van bij TCMG, bij ZBO IMG te werk worden gesteld vanuit RVO/EZK. Net zoals in de huidige situatie worden medewerkers vanuit RVO ter beschikking gesteld, wat betekent dat het gezag over de medewerkers buiten RVO blijft liggen;
2. Het oprichten van een OR-IMG. De voorbereidingen zijn daarvoor in gang gezet en het aanbod vanuit de OR RVO om kennis te delen, is overgebracht;
3. Ten gevolge van de extra taken die bij IMG komen te liggen en niet van toepassing zijn voor TCMG (waardedaling en immateriële schade) lijken er kwantitatief en kwalitatief meer functies nodig dan nu opgenomen binnen de Projectdirectie Groningen. Deze organisatorische wijziging én andere ontwikkelingen, zoals bijvoorbeeld de consequenties van digitalisering in verband met het ondersteunende ICT-systeem MIRA, worden vanuit IMG voorgelegd aan de OR-IMG i.o.;
4. IMG is voornemens een afdeling bedrijfsbureau aan bureau IMG toe te voegen. Dit heeft tot gevolg dat de staf en beleidsfuncties, die nu worden ingevuld vanuit RVO directies, binnen de bezetting van bureau IMG komen. Uitgangspunt daarbij is functie en werkzaamheden blijven gelijk, alleen de leidinggevende wijzigt. Mens volgt werk, in deze zonder wijziging van formele werkgever.

Het proces tot formaliseren wordt na 1 juli door IMG in gang gezet en zal te zijner tijd ter advies worden voorgelegd aan de medezeggenschap van RVO én IMG.

**Rijksdienst voor
Ondernemend Nederland**
Concernstaf

Datum
5 juni 2019

Er vanuit gaande u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e



Mr. ing. H.A. Harmsma

Algemeen directeur Rijksdienst voor Ondernemend Nederland

Verhuizing: 30 december

5.1.2,E in [Nieuws](#)

Op maandag 30 december verhuist de TCMG van Hoogezand naar Groningen. In de week van 16 december worden de verhuisdozen afgeleverd. Een inventarisatie van wat over moet is al gedaan. Mocht je het idee hebben dan er iets niet in beeld is, neem dan contact op met

5.1.2,E Gelukkig is er niet heel veel om over te brengen. Vriendelijk verzoek om zelf je kluisje leeg te maken en die inhoud, samen met persoonlijke dingen als bekers, doosjes thee en dergelijke, zelf mee te nemen.

Ruimtes in Groningen

In Groningen hebben we nu al in gebruik:

De 5^e etage van bouwdeel 5

De 6^e etage van bouwdeel 4

De 7^e etage van bouwdeel 4

Daar komen bij:

De 2^e etage van bouwdeel 4

De 3^e etage van bouwdeel 4

De 7^e etage van bouwdeel 5

De 3^e etage van bouwdeel 6 (boven het vergadercentrum)

Samen met NCG

De NCG betreft het pand in Hoogezand. Wij houden hier wel een aantal werkplekken voor AOS, een tiental aanlandplekken voor zaakbegeleiding, en de spreekkamers waar we bewoners ontvangen. De NCG zal ook de 1^e etage van bouwdeel 4 en de 4^e etage van bouwdeel 6 in Groningen in gebruik nemen.

Meer info

Hoe de exacte verdeling van de afdelingen over de diverse ruimtes wordt, hoor je zo snel mogelijk. Ook informatie over parkeren of bv. het omboeken van vergaderzalen volgt zodra hier duidelijkheid over is. Geef eventuele vragen alsjeblieft door aan je teammanager. We verzamelen die vragen en proberen daar zo snel mogelijk antwoord op te geven.



Aan: Ondernemingsraad RVO.nl

Ondernemingsraad RVO.nl

Contactpersoon

5.1.2.E

Secretaris OR RVO.nl

M 5.1.2.E

ondernemingsraad@rvo.nl

Datum

29-10-2018

agenda

Omschrijving	OR Vergadering
Vergaderdatum en -tijd	5 november 2018, 10.00-13.30 uur, inclusief lunch
Vergaderplaats	RVO.nl Utrecht, Domtorenzaal
Status	

- | | | | | |
|-----|-------------|--|-------------------------------|--------------|
| 0. | 10.00-10.15 | Aanlanden | | |
| 1. | 10.15 | Opening (5.1.2.E) | | |
| 2. | 10.15 | Mededelingen | Informerend | |
| 3. | 10.20-10.25 | Vaststellen Agenda 5 november 2018 | Besluitvorming | |
| 4.A | 10.25-10.30 | Vaststellen concept-verslag
Verslag van 01-10-2018 | Besluitvorming | Bijlage 4A.1 |
| 4.B | 10.30-10.45 | Actielijst 01-10-2018 | Besluitvorming | Bijlage 4B.1 |
| 5. | 10.45-11.00 | Terugblik Heidag met Bestuurder
Buiten reikwijdte | Informerend | |
| 6. | 11.00-11.30 | Voorbereiding Overlegvergadering
Algemene Gang van Zaken art 24
<i>Afspraken maken over de voorbereiding en
concept-agenda voor de speciale art .24
overlegvergadering met de bestuurder</i> | Beelvormend
Besluitvormend | Bijlage 6 |

Buiten reikwijdte	Buiten reikwijdte	5.1,2,E	5.1,2,E
	5.1,2,E		

8. 11.40- 11.50 **Vaststelling Instellingsbesluit TCMG** Besluitvorming Bijlage 8
- In de vorige OR vergadering is de i instelling van een voorbereidingscie TCMG besloten. De bestuurder heeft gereageerd. De OR kan nu een instellingsbesluit vaststellen*

Buiten reikwijdte	Buiten reikwijdte
-------------------	-------------------

Buiten reikwijdte	5.1,2,E
-------------------	---------

Buiten reikwijdte

Met vriendelijke groet,

5.1,2,E 5.1,2,E

Secretaris OR RVO.nl