
Van: MVJ Bestuursraad - DBO <10.2.g@minjenv.nl>
Verzonden: dinsdag 10 september 2019 17:20
Aan: BD-Brede Bestuursraadleden
CC: BD-Bestuursraad contactpersonen
Onderwerp: Stukken Brede Bestuursraad 13-09-2019
Bijlagen: BBR Bundel 13 september 2019 Definitief.pdf

Beste collega's,

Bijgaande de agenda en stukken voor de Brede Bestuursraad op 13-09-2019 .
Wilt u de agenda en alle bijbehorende stukken openen en/of printen, klik [hier](#).

Indien u niet alles wilt printen, ga dan in het navigaermenu van Paminco naar:

- Invoeren
- Onder het kopje "Centrale Overleggen" klikt u op "Reserveren agendapunt"
- Klik linksonder op "maak printselectie". U kunt hier selecteren welk document u wilt printen.

Voor de leden zijn de stukken ook digitaal beschikbaar in iBabs.

Met vriendelijke groet,
Directie Bestuursondersteuning
Afdeling Managementondersteuning en Bedrijfsvoering
10.2.g@minjenv.nl
Tst. 10.2.g

Agenda Bestuursraad

Datum : vrijdag, 13 september 2019

Tijd : 10:30 Brede Bestuursraad
N.08.01 Hugo de Grootzaal

1. Opening

2. Actualiteiten

3. Ter bespreking

Buiten reikwijdte

3.4. Incidentenoverzicht (evaluatie DGM en opdrachtverlening nieuwe stijl) (BR 101294)

Buiten reikwijdte

4. Ter schriftelijke accordering

5. Hamerstukken

5.1. Het conceptverslag van de Bestuursraad van 06-09-2019 (BR 101505)

6. Sluiting

Ter kennisneming

Buiten reikwijdte

[REDACTED]

Van: Griendt, S.L.A. Van de - BD/DP&O <[REDACTED]@minjenv.nl>
Verzonden: dinsdag 10 september 2019 20:18
Aan: [REDACTED] - BD/DP&O/BI
Onderwerp: RE: eindrapportage DGM

Dank [REDACTED], 11.1 [REDACTED]
Stefan

Van: [REDACTED] - BD/DP&O/BI <[REDACTED]@minjenv.nl>
Datum: dinsdag 10 sep. 2019 1:35 PM
Aan: [REDACTED] - BD/AL <[REDACTED]@minjenv.nl>, Griendt, S.L.A. Van de - BD/DP&O
<[REDACTED]@minjenv.nl>
Kopie: [REDACTED]@justid.nl <[REDACTED]@justid.nl>
Onderwerp: eindrapportage DGM

Beste [REDACTED] en Stefan,

11.1/10.2.e

[REDACTED]

Hartelijke groet, ook namens [REDACTED],
[REDACTED]

Van: [redacted] (Justid) <[redacted]@justid.nl>
Verzonden: woensdag 11 september 2019 09:09
Aan: [redacted] - BD/DP&O/BI
Onderwerp: Antw: eindrapportage DGM

11.1

11.1

Van: [redacted] - BD/DP&O/BI
Datum: 10 september 2019 om 23:32:57 CEST
Aan: [redacted] (Justid)
Onderwerp: FW: eindrapportage DGM

Verzonden met BlackBerry Work
 (www.blackberry.com)

Van: Griendt, S.L.A. Van de - BD/DP&O <[redacted]@minjenv.nl>
Datum: dinsdag 10 sep. 2019 22:02
Aan: [redacted] - BD/DP&O/BI <[redacted]@minjenv.nl>
Onderwerp: RE: eindrapportage DGM

11.1/10.2.e

Groet, Stefan

Van: [redacted] - BD/DP&O/BI <[redacted]@minjenv.nl>
Datum: dinsdag 10 sep. 2019 1:35 PM
Aan: [redacted] - BD/AL <[redacted]@minjenv.nl>, Griendt, S.L.A. Van de - BD/DP&O
 <[redacted]@minjenv.nl>
Kopie: [redacted]@justid.nl <[redacted]@justid.nl>
Onderwerp: eindrapportage DGM

Beste [redacted] en Stefan,

11.1/10.2.e

Hartelijke groet, ook namens [REDACTED],
[REDACTED]

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Justitie en Veiligheid

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Justice and Security

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Justitie en Veiligheid

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Justice and Security

[REDACTED]

Van: [REDACTED] (Justid) <[REDACTED]@justid.nl>
Verzonden: woensdag 11 september 2019 10:16
Aan: [REDACTED] - BD/DP&O/BI
Onderwerp: RE: Antw: eindrapportage DGM

Nader:
 11.1/10.2.e

[REDACTED]

Van: [REDACTED] (Justid)
Datum: 10 september 2019 om 14:29:12 CEST
Aan: [REDACTED] - BD/DP&O/BI
Onderwerp: RE: Antw: eindrapportage DGM

Dank je, voor het informeren en de goede wensen. Ik ben d'r inderdaad bijna

Van: [REDACTED] - BD/DP&O/BI
Datum: 10 september 2019 om 14:00:11 CEST
Aan: [REDACTED] (Justid)
Onderwerp: RE: Antw: eindrapportage DGM

11.1

[REDACTED]

Groet,

[REDACTED]

Van: [REDACTED] (Justid) [mailto:[REDACTED]@justid.nl]
Verzonden: dinsdag 10 september 2019 13:55
Aan: [REDACTED] - BD/DP&O/BI
Onderwerp: Antw: eindrapportage DGM

Ha [REDACTED],
 11.1/10.2.e

[REDACTED]

Van: [REDACTED] - BD/DP&O/BI
Datum: 10 september 2019 om 13:35:50 CEST
Aan: [REDACTED] - BD/AL , Griendt, S.L.A. Van de - BD/DP&O
CC: [REDACTED] (Justid)
Onderwerp: eindrapportage DGM
 Beste [REDACTED] en Stefan,

11.1/10.2.e

[REDACTED]

Hartelijke groet, ook namens [REDACTED],
[REDACTED]

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Justitie en Veiligheid

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Justice and Security

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Justitie en Veiligheid

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Justice and Security

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Justitie en Veiligheid

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic

transmission of messages.

Ministry of Justice and Security

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Justitie en Veiligheid

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Justice and Security

Van: MVJ Bestuursraad - DBO <10.2.g@minjenv.nl>
Verzonden: woensdag 11 september 2019 11:03
Aan: BD-Brede Bestuursraadleden
CC: BD-Bestuursraad contactpersonen
Onderwerp: Aangepaste Agendabundel voor Brede BR van vrijdag 13 september 2019
Bijlagen: Aangepaste agendabundel Brede BR vrijdag 13 september 2019.pdf

Leden van de Brede BR,

Hierbij ontvangt u een aangepaste agendabundel voor de Brede BR van vrijdag 13 september 2019.

- Buiten reikwijdte
- Bij agendapunt 3.4 is het rapport 'Een overzicht werd een incident – wat kunnen we daarvan leren?' toegevoegd.

Voor de leden zijn de stukken ook digitaal beschikbaar in iBabs.

Met vriendelijke groet,
Directie Bestuursondersteuning
Afdeling Managementondersteuning en Bedrijfsvoering
10.2.g@minjenv.nl
Tst. 10.2.g

Bundel van de Bestuursraad van 13 september 2019

Buiten reikwijdte



3.4 Incidentenoverzicht (evaluatie DGM en opdrachtverlening nieuwe stijl)

aanbieding BR nota incidentenrapportage

Kamerbrief SvJenV 1 juli 2019 RVK

nota opdrachtverlening brede BR

20190906 Een overzicht werd een incident

Buiten reikwijdte



Van: [REDACTED] - BD/DP&O/BI <[REDACTED]@minjenv.nl>
Verzonden: donderdag 12 september 2019 20:10
Aan: [REDACTED]@justid.nl
Onderwerp: 11.1 [REDACTED]

11.1 [REDACTED] Zal morgen antwoorden. Fijne avond, [REDACTED]

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: [REDACTED] (Justid) <[REDACTED]@justid.nl>
Datum: donderdag 12 sep. 2019 13:47
Aan: [REDACTED] - BD/DP&O/BI <[REDACTED]@minjenv.nl>
Onderwerp: 11.1 [REDACTED]

Ha [REDACTED],
11.1 [REDACTED] Antwoord jij hem?
[REDACTED]

Van: [REDACTED] - BD/DP&O
Datum: 12 september 2019 om 11:11:05 CEST
Aan: [REDACTED] (Justid)
Onderwerp: 11.1 [REDACTED]

Van: [REDACTED] - BD/DP&O
Verzonden: donderdag 12 september 2019 11:10
Aan: [REDACTED] - BD/DP&O/BI; [REDACTED] - BD/DP&O/DV
Onderwerp: 11.1 [REDACTED]

11.1 [REDACTED]

Groetjes,

DP&O
T | M | E @minjenv.nl

Bezoekadres | Turfmarkt 147 | 2511 DP Den Haag

Postadres | Ministerie van Justitie en Veiligheid | t.a.v. | Postbus 20301 | 2500 EH DEN HAAG

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Justitie en Veiligheid

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Justice and Security

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Justitie en Veiligheid

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Justice and Security

[REDACTED]

Van: [REDACTED] - BD/DBO/ADVIES <[REDACTED]@minjenv.nl>
Verzonden: vrijdag 13 september 2019 17:29
Aan: BD-Brede Bestuursraadleden
CC: BD-Bestuursraad contactpersonen
Onderwerp: Conceptverslag BBR 13 september 2019
Bijlagen: Conceptverslag BBR 13 september 2019.docx

Geachte leden van de Brede Bestuursraad,

Bijgaand stuur ik u het conceptverslag van de Brede Bestuursraad van vanmorgen.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Directie Bestuursondersteuning | Afdeling Advies
Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag
Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

.....
M: [REDACTED]
E: [REDACTED] [@minjenv.nl](mailto:[REDACTED]@minjenv.nl)

.....
Voor een veilige en rechtvaardige samenleving

.....
Rijksoverheid.nl | [Facebook](https://www.facebook.com/minjenv) | [Twitter](https://twitter.com/minjenv)



Directie
Bestuursondersteuning

Contactpersoon

M [redacted]
[redacted]@minvenj.nl

Datum
13 september 2019

Notulist

verslag

Bestuursraad 30 augustus 2019

Omschrijving
Vergaderdatum en -tijd
Vergaderplaats
Aanwezig

Verslag Brede bestuursraad 13 september 2019
13 september 2019, 10.30 uur
Hugo de Grootzaal
SG (Riedstra, vz.), pSG (Lazeroms), DGRR (Vegter), dRC
(van Dam), dPBT (Schaper), DGM (van Dijk), dNCTV
(Smit), HIND (Berckel), HDJI (Bakker), KLNP ([redacted]),
[redacted], dWJZ (Kiersch), dFEZ (Bezem)
plvdCOM (van der Eerde), dBO (Bruinsma), [redacted]
(verslag/DBO)

Buiten reikwijdte

Voor agendapunt 3.4.: [redacted] (DGM) en [redacted]
[redacted] (DP&O)

Afwezig

-

1. Opening en mededelingen

- buiten reikwijdte

2. Actualiteiten

- Buiten reikwijdte

-
-
-
-
-
-

- Buiten reikwijdte

3. Ter bespreking

3.1 Buiten reikwijdte

-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-

3.2 Buiten reikwijdte

-
-

Buiten reikwijdte

-
-

3.3 Buiten reikwijdte

-
-
-

3.4. Incidentenoverzicht (evaluatie DGM + opdrachtverlening nieuwe stijl)

- 11.1
- SJeNV heeft de TK toegezegd de Kamer te informeren over de evaluatie. De brede bestuursraad stelt voor om de evaluatie integraal te delen met de TK.
- 11.1

3.5. Buiten reikwijdte

-
-
-

4. Ter schriftelijke accordering

buiten reikwijdte

5. Hamerstukken

Buiten reikwijdte

6. Sluiting

buiten reikwijdte

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS <[REDACTED]@minjenv.nl>
Verzonden: zondag 15 september 2019 12:14
Aan: Kapteijns, drs. J. - BD/DGM/DRM; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/APM; Riezebos, mr. dr. C. - BD/DGM/DMB; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS; [REDACTED] - BD/DGM/DMB/AO&T; [REDACTED] - BD/DGM/DMB/AO&T
CC: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S
Onderwerp: Terugkoppeling Topberaad 12 sep. en brede BR 13 sep. - evaluatie en voorstel vernieuwde incidentenrapportage
Bijlagen: 4b. Hoofdpunten en aanbevelingen evaluatie.docx; 3a. Aanbieding BR nota incidentenrapportage.pdf; 3b. Nota opdrachtverlening brede BR 13 september 2019.pdf; 3c. Presentatie TB 12 september 2019.pptx

Allen,

Afgelopen vrijdag zijn de **evaluatie "Een overzicht werd een incident"** en het **voorstel voor de opdrachtverlening van de vernieuwde incidentenrapportage** in de brede BR besproken. Onderstaand de terugkoppeling en acties t.b.v. vervolgproces.

M.b.t. de evaluatie:

- 11.1 [REDACTED]
- afspraak is bevestigd dat de evaluatie binnen de andere beleidsdirectoraten wordt besproken (volgens SG is er breed behoefte aan uitleg wat er aan de hand is geweest);
- met het oog op proactieve en transparante communicatie en regie wordt het wenselijk gevonden de evaluatie mee te sturen in de brief aan de TK. De Stas heeft de Kamer bij beantwoording KV Groothuizen d.d. 1 juli toegezegd over de evaluatie te informeren.
- 11.1 [REDACTED]

N.a.v. deze uitkomst zal de conceptbrief i.a.m. DBO, DCOM opgesteld worden (**actie KS**). Bedoeling is om daarin ook in te gaan op de wijze waarop opvolging is/wordt gegeven aan de hoofdpunten uit de evaluatie (zie bijlage voor overzicht).

M.b.t. de opdrachtverlening voor de vernieuwde incidentenrapportage:

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

-
-
-

Mede namens [REDACTED],

Groet, [REDACTED]

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

[REDACTED]

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Directoraat-generaal Migratie

Directie Regie Migratieketen (DRM)

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23^e / 24^e etage

Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

.....
M [REDACTED]

www.rijksoverheid.nl/venj

.....
Voor een veilige en rechtvaardige samenleving

.....

Van: [redacted] (Justid) <[redacted]@justid.nl>
Verzonden: maandag 16 september 2019 21:33
Aan: [redacted] - BD/DP&O/BI
Onderwerp: Antw: Terugkoppeling Topberaad 12 sep. en brede BR 13 sep. - evaluatie en voorstel vernieuwde incidentenrapportage

11.1

Van: [redacted] (Justid)
Datum: 16 september 2019 om 21:17:03 CEST
Aan: [redacted] - BD/DP&O/BI
Onderwerp: Antw: Terugkoppeling Topberaad 12 sep. en brede BR 13 sep. - evaluatie en voorstel vernieuwde incidentenrapportage

Dank, [redacted] 11.1

Van: [redacted] - BD/DP&O/BI
Datum: 16 september 2019 om 17:32:55 CEST
Aan: [redacted] (Justid)
Onderwerp: FW: Terugkoppeling Topberaad 12 sep. en brede BR 13 sep. - evaluatie en voorstel vernieuwde incidentenrapportage

Beste [redacted],
 Vanmiddag zocht ik even contact met [redacted] om te spreken over voortgang.
 Zie hieronder de mail die zij zojuist stuurde, dan ben je weer op de hoogte.
 Groet, [redacted]

Van: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS
Verzonden: maandag 16 september 2019 17:22
Aan: [redacted] - BD/DP&O/BI; Eerde, K. van - BD/DCOM/P&B; [redacted] - BD/DGM/DMB/JAZ
CC: [redacted] - BD/DGM/DRM/B&S
Onderwerp: FW: Terugkoppeling Topberaad 12 sep. en brede BR 13 sep. - evaluatie en voorstel vernieuwde incidentenrapportage
 Karin, [redacted], [redacted],
 Zie svp onderstaand verzoek.
 Vwb tijdpad van de brief:
 11.1/10.2.e

Hg, [REDACTED]

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S <[REDACTED]@minjenv.nl>

Datum: maandag 16 sep. 2019 1:17 PM

Aan: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS <[REDACTED]@minjenv.nl>

Onderwerp: RE: Terugkoppeling Topberaad 12 sep. en brede BR 13 sep. - evaluatie en voorstel vernieuwde incidentenrapportage

Hola,

Vraagje.

Zie jij kans een korte notitie (met korte schets van aanbevelingen en opvolging) te maken bovenop de evaluatie, zodat de stas deze woensdag en donderdag tijdens de APB zou kunnen lezen?

Lukt jou dat uiterlijk morgen af te krijgen?

Laat anders even weten.

Thanks en groet,

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS

Verzonden: zondag 15 september 2019 12:14

Aan: Kapteijns, drs. J. - BD/DGM/DRM; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/APM; Riezebos, mr. dr. C. - BD/DGM/DMB;

[REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS; [REDACTED] -

BD/DGM/DMB/AO&T; [REDACTED] - BD/DGM/DMB/AO&T

CC: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S

Onderwerp: Terugkoppeling Topberaad 12 sep. en brede BR 13 sep. - evaluatie en voorstel vernieuwde incidentenrapportage

Allen,

Afgelopen vrijdag zijn de **evaluatie "Een overzicht werd een incident"** en het **voorstel voor de opdrachtverlening van de vernieuwde incidentenrapportage** in de brede BR besproken. Onderstaand de terugkoppeling en acties t.b.v. vervolgproces.

M.b.t. de evaluatie:

- 11.1 [REDACTED]
- afspraak is bevestigd dat de evaluatie binnen de andere beleidsdirectoraten wordt besproken (volgens SG is er breed behoefte aan uitleg wat er aan de hand is geweest);
- met het oog op proactieve en transparante communicatie en regie wordt het wenselijk gevonden de evaluatie mee te sturen in de brief aan de TK. De Stas heeft de Kamer bij beantwoording KV Groothuizen d.d. 1 juli toegezegd over de evaluatie te informeren.

• 11.1 [REDACTED]

N.a.v. deze uitkomst zal de conceptbrief i.a.m. DBO, DCOM opgesteld worden (**actie KS**). Bedoeling is om daarin ook in te gaan op de wijze waarop opvolging is/wordt gegeven aan de hoofdpunten uit de evaluatie (zie bijlage voor overzicht).

M.b.t. de opdrachtverlening voor de vernieuwde incidentenrapportage:

Buiten reikwijdte [REDACTED]

Buiten reikwijdte

Mede namens [REDACTED],
Groet, [REDACTED]
Met vriendelijke groet,
[REDACTED]

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid
Directoraat-generaal Migratie
Directie Regie Migratieketen (DRM)

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23^e / 24^e etage
Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

.....
M [REDACTED]
www.rijksoverheid.nl/venj

.....
Voor een veilige en rechtvaardige samenleving
.....

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Justitie en Veiligheid

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Justice and Security

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit

bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Justitie en Veiligheid

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Justice and Security

Van: [redacted] - BD/DGM/DMB/JAZ <[redacted]@minjenv.nl>
Verzonden: dinsdag 17 september 2019 10:49
Aan: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS; [redacted] - BD/DP&O/BI; Eerde, K. van - BD/DCOM/P&B; [redacted] - BD/DGM/DMB/JAZ
CC: [redacted] - BD/DGM/DRM/B&S
Onderwerp: RE: Terugkoppeling Topberaad 12 sep. en brede BR 13 sep. - evaluatie en voorstel vernieuwde incidentenrapportage

Dag [redacted],

Ik praat je graag bij over de behandeling van het Wob-verzoek. Wij sturen op medio oktober.

Groet, [redacted].

Verzonden met BlackBerry Work
 (www.blackberry.com)

Van: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS <[redacted]@minjenv.nl>
Datum: maandag 16 sep. 2019 5:22 PM
Aan: [redacted] - BD/DP&O/BI <[redacted]@minjenv.nl>, Eerde, K. van - BD/DCOM/P&B <k.van.eerde@minjenv.nl>, [redacted] - BD/DGM/DMB/JAZ <[redacted]@minjenv.nl>
Kopie: [redacted] - BD/DGM/DRM/B&S <[redacted]@minjenv.nl>
Onderwerp: FW: Terugkoppeling Topberaad 12 sep. en brede BR 13 sep. - evaluatie en voorstel vernieuwde incidentenrapportage

Karin, [redacted], [redacted],

Zie svp onderstaand verzoek.

Vwb tijdpad van de brief:

11.1/10.2.e

Hg, [redacted]

Verzonden met BlackBerry Work
 (www.blackberry.com)

Van: [redacted] - BD/DGM/DRM/B&S <[redacted]@minjenv.nl>

Datum: maandag 16 sep. 2019 1:17 PM

Aan: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS <[REDACTED]@minjenv.nl>

Onderwerp: RE: Terugkoppeling Topberaad 12 sep. en brede BR 13 sep. - evaluatie en voorstel vernieuwde incidentenrapportage

Hola,

Vraagje.

Zie jij kans een korte notitie (met korte schets van aanbevelingen en opvolging) te maken bovenop de evaluatie, zodat de stas deze woensdag en donderdag tijdens de APB zou kunnen lezen?

Lukt jou dat uiterlijk morgen af te krijgen?

Laat anders even weten.

Thanks en groet,

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS

Verzonden: zondag 15 september 2019 12:14

Aan: Kapteijns, drs. J. - BD/DGM/DRM; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/APM; Riezebos, mr. dr. C. - BD/DGM/DMB;

[REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS; [REDACTED] -

BD/DGM/DMB/AO&T; [REDACTED] - BD/DGM/DMB/AO&T

CC: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S

Onderwerp: Terugkoppeling Topberaad 12 sep. en brede BR 13 sep. - evaluatie en voorstel vernieuwde incidentenrapportage

Allen,

Afgelopen vrijdag zijn de **evaluatie "Een overzicht werd een incident"** en het **voorstel voor de opdrachtverlening van de vernieuwde incidentenrapportage** in de brede BR besproken. Onderstaand de terugkoppeling en acties t.b.v. vervolgproces.

M.b.t. de evaluatie:

11.1

- afspraak is bevestigd dat de evaluatie binnen de andere beleidsdirectoraten wordt besproken (volgens SG is er breed behoefte aan uitleg wat er aan de hand is geweest);
- met het oog op proactieve en transparante communicatie en regie wordt het wenselijk gevonden de evaluatie mee te sturen in de brief aan de TK. De Stas heeft de Kamer bij beantwoording KV Groothuizen d.d. 1 juli toegezegd over de evaluatie te informeren.

11.1

N.a.v. deze uitkomst zal de conceptbrief i.a.m. DBO, DCOM opgesteld worden (**actie KS**). Bedoeling is om daarin ook in te gaan op de wijze waarop opvolging is/wordt gegeven aan de hoofdpunten uit de evaluatie (zie bijlage voor overzicht).

M.b.t. de opdrachtverlening voor de vernieuwde incidentenrapportage:

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

Mede namens [REDACTED],
Groet, [REDACTED]
Met vriendelijke groet,
[REDACTED]

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Directoraat-generaal Migratie

Directie Regie Migratieketen (DRM)

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23^e / 24^e etage

Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

.....
M [REDACTED]
www.rijksoverheid.nl/venj

.....
Voor een veilige en rechtvaardige samenleving
.....

Van: [REDACTED] - BD/DCOM/C&R <[REDACTED]@minjenv.nl>
Verzonden: dinsdag 17 september 2019 16:17
Aan: Nijhuis, I. - BD/DCOM; Eerde, K. van - BD/DCOM/P&B; [REDACTED] - BD/DCOM
CC: Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B; Stuurwold, J. - BD/DCOM; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R
Onderwerp: Advies "lessons learned" en brief aan medewerkers: graag jullie reactie

Hallo Ivar, Karin en [REDACTED],

Zoals afgesproken in het MT vandaag, stuur ik jullie een opzet hoe om te gaan met de "lessons learned" van DGM en de door de BBR gevraagde brief aan medewerkers.

Graag **vandaag jullie reactie** (zoals afgesproken) op de opzet ivm het verzoek om aanstaande vrijdag een brief aan te leveren bij de BR (dit willen wij annuleren).

Wat speelt nu

- In de BBR 6 september is gevraagd aan DCOM om een brief op te stellen nav "Lessons learned" gecombineerd met adviezen over hoe je een nota moet opstellen, integriteit en een gouden parafenstructuur. De brief is vanuit de organisatie gericht aan de medewerkers;
- 11.1 [REDACTED];
- Buiten reikwijdte [REDACTED]

Advies

11.1 [REDACTED]

Acties

- Brief niet in BR aanstaande vrijdag
- Met Anneke van Dijk de communicatieacties bespreken en inzetten: Deze week
 - o Interview op Rijksportaal (incl. rapport)
 - o Inplannen oploopjes
- Oplegger maken en integreren in het rapport van DGM
- Advies over hoe de "lessons learned" gecommuniceerd kunnen worden in de organisatie: deze week
- Advies aan de sg, akkoord vragen: woensdag

Risico's

11.1 [REDACTED]

Bovenstaand advies is in afstemming met team stas.

Hartelijke groet,

Strategisch adviseur corporate communicatie

Ministerie van Justitie en Veiligheid

Directie Communicatie

Communicatieadvies & Redactie

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag

Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

T
M
@minvenj.nl
www.rijksoverheid.nl/jenv

Voor een veilige en rechtvaardige samenleving



Van: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS <[redacted]@minjenv.nl>
Verzonden: dinsdag 17 september 2019 22:11
Aan: [redacted] - BD/DP&O/BI; Eerde, K. van - BD/DCOM/P&B; [redacted]
 [redacted] - BD/DGM/DMB/JAZ
CC: [redacted] - BD/DGM/DRM/B&S
Onderwerp: RE: Terugkoppeling Topberaad 12 sep. en brede BR 13 sep. - evaluatie en voorstel vernieuwde incidentenrapportage
Bijlagen: Svp opnemen in tas voor stas: nota + evaluatie "Een overzicht werd een incident"

Dag Karin, [redacted] en [redacted],

Ter info: bijgevoegde nota over de evaluatie is vandaag meegegaan in de tas voor de stas. De afspraak met de stas moet nog worden ingepland.

Verzoek aan Karin is om aan te geven wat DCOM gewenste lijn vindt c.q. adviseert inzake de brief.

Alvast dank en groet,

Van: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS
Verzonden: maandag 16 september 2019 17:22
Aan: [redacted] - BD/DP&O/BI; Eerde, K. van - BD/DCOM/P&B; [redacted] - BD/DGM/DMB/JAZ
CC: [redacted] - BD/DGM/DRM/B&S
Onderwerp: FW: Terugkoppeling Topberaad 12 sep. en brede BR 13 sep. - evaluatie en voorstel vernieuwde incidentenrapportage

Karin, [redacted], [redacted],

Zie svp onderstaand verzoek.

Vwb tijdpad van de brief:

11.1/10.2.e

Hg, [redacted]

Verzonden met BlackBerry Work
 (www.blackberry.com)

Van: [redacted] - BD/DGM/DRM/B&S <[redacted]@minjenv.nl>
Datum: maandag 16 sep. 2019 1:17 PM
Aan: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS <[redacted]@minjenv.nl>
Onderwerp: RE: Terugkoppeling Topberaad 12 sep. en brede BR 13 sep. - evaluatie en voorstel vernieuwde incidentenrapportage

Hola,

Vraagje.

Zie jij kans een korte notitie (met korte schets van aanbevelingen en opvolging) te maken bovenop de evaluatie, zodat de stas deze woensdag en donderdag tijdens de APB zou kunnen lezen?

Lukt jou dat uiterlijk morgen af te krijgen?

Laat anders even weten.

Thanks en groet,

Van: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS

Verzonden: zondag 15 september 2019 12:14

Aan: Kapteijns, drs. J. - BD/DGM/DRM; [redacted] - BD/DGM/DRM/APM; Riezebos, mr. dr. C. - BD/DGM/DMB;

[redacted] - BD/DGM/DRM/KS; [redacted] - BD/DGM/DRM/KS; [redacted] -

BD/DGM/DMB/AO&T; [redacted] - BD/DGM/DMB/AO&T

CC: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM; [redacted] - BD/DGM/DRM/B&S

Onderwerp: Terugkoppeling Topberaad 12 sep. en brede BR 13 sep. - evaluatie en voorstel vernieuwde incidentenrapportage

Allen,

Afgelopen vrijdag zijn de **evaluatie “Een overzicht werd een incident”** en het **voorstel voor de opdrachtverlening van de vernieuwde incidentenrapportage** in de brede BR besproken. Onderstaand de terugkoppeling en acties t.b.v. vervolgproces.

M.b.t. de evaluatie:

11.1

- afspraak is bevestigd dat de evaluatie binnen de andere beleidsdirectoraten wordt besproken (volgens SG is er breed behoefte aan uitleg wat er aan de hand is geweest);
- met het oog op proactieve en transparante communicatie en regie wordt het wenselijk gevonden de evaluatie mee te sturen in de brief aan de TK. De Stas heeft de Kamer bij beantwoording KV Groothuizen d.d. 1 juli toegezegd over de evaluatie te informeren.

11.1

N.a.v. deze uitkomst zal de conceptbrief i.a.m. DBO, DCOM opgesteld worden (**actie KS**). Bedoeling is om daarin ook in te gaan op de wijze waarop opvolging is/wordt gegeven aan de hoofdpunten uit de evaluatie (zie bijlage voor overzicht).

M.b.t. de opdrachtverlening voor de vernieuwde incidentenrapportage:

Buiten reikwijdte

Mede namens [redacted],

Groet, [redacted]

Met vriendelijke groet,



.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Directoraat-generaal Migratie

Directie Regie Migratieketen (DRM)

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23^e / 24^e etage

Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

.....
M

www.rijksoverheid.nl/venj

.....
Voor een veilige en rechtvaardige samenleving

.....

Van: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS <[redacted]@minjenv.nl>
Verzonden: dinsdag 17 september 2019 18:05
Aan: [redacted] - BD/DBO/ADVIES; [redacted] - BD/DBO/ADVIES
CC: [redacted] - BD/DGM/DRM/B&S; Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM
Onderwerp: Svp opnemen in tas voor stas: nota + evaluatie "Een overzicht werd een incident"
Bijlagen: Nota stas_evaluatie_17.09.2019.docx; Bijlage. Overzicht hoofdpunten evaluatie.docx; Evaluatie_Een overzicht werd een incident_6 september 2019.pdf

Urgentie: Hoog

Hi [redacted],
 Bijgevoegd zoals afgesproken met [redacted] de door de DGM geaccordeerde nota en de evaluatie "Een overzicht werd een incident" voor de stas.
 Wil je deze svp printen en meegeven aan stas?
 Veel dank alvast!
 groet, [redacted]
 Met vriendelijke groet,
 [redacted]

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid
Directoraat-generaal Migratie
Directie Regie Migratieketen (DRM)
 Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23^e / 24^e etage
 Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

.....
M [redacted]
www.rijksoverheid.nl/venj

.....
Voor een veilige en rechtvaardige samenleving



Staatssecretaris Justitie en Veiligheid

**Directoraat-Generaal
Migratie**Directie Regie Migratieketen
DG MigratieTurfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/jenv**Contactpersoon**

[Redacted]

T [Redacted]

Datum

17 september 2019

Ons kenmerk

nota

Evaluatie "Een overzicht werd een incident"

Van

DGM

Datum/eindparaaf

Aanleiding

In opdracht van uw ambtsvoorganger is in de zomerperiode een evaluatie uitgevoerd naar het proces rondom de totstandkoming van en besluitvorming over het incidentenoverzicht zoals opgenomen in de Rapportage Vreemdelingenketen 2018 (RVK). U heeft in uw brief van 1 juli j.l. over de nadere duiding van het incidentenoverzicht aan de TK melding gemaakt van deze evaluatie, die reeds werd gestart direct na aftreden van staatssecretaris Harbers en tot doel heeft om lessen te trekken voor de toekomst. Bij de beantwoording van de schriftelijke vragen van het lid Groothuizen (D66) over de RVK 2018 heeft u toegezegd de kamer hierover te informeren nadat deze is afgerond.

Advies

11.1

Toelichting

- Maandag 9 september j.l. is de evaluatie "*een incident werd een overzicht*" in finale versie opgeleverd en aan de DG Migratie als opdrachtgever aangeboden.
- De evaluatie is uitgevoerd door intern onafhankelijke onderzoekers c.q. adviseurs van Min. JenV (DP&O).
- Op p. 15 van de evaluatie staan de hoofdpunten en aanbevelingen van de rapportage. De leerpunten zien op de werkwijze, verantwoordelijkheidsverdeling, het tijdsverloop, de ingezette en benodigde expertise en de algehele coördinatie en planning. De hoofdpunten zijn als bijlage bij deze nota opgenomen.

- 11.1

11.1

**Directoraat-Generaal
Migratie**
Directie Regie Migratieketen
DG Migratie

Datum
17 september 2019

Ons kenmerk

- De hoofdpunten en aanbevelingen uit het rapport zullen worden gebruikt om het proces en het incidentenoverzicht zelf op onderdelen anders in te richten. Concreet gaat het dan om de volgende verbeteringen:
 - De eindverantwoordelijkheid voor het incidentenoverzicht wordt centraal belegd bij de brede Bestuursraad;
 - Er wordt een projectstructuur ingericht waarbij de verschillende rollen en taken – van zowel de ketenpartners als het bestuursdepartement – expliciet worden belegd.
 - De op te leveren tussen- en eindproducten worden vooraf gedefinieerd;
 - Er wordt een breed gedeelde en geaccordeerde planning vastgesteld, waarin tussentijdse mijlpalen zijn benoemd en de beschikbaarheid van management en bewindspersonen is meegenomen.
 - Er vindt een externe c.q. onafhankelijke review plaats op de tussen- en hoofdproducten;
 - In het proces worden kennis en ervaring met duiding van gegevens uit zowel de migratie- als strafrechtketen geborgd. Daar waar nodig wordt aanvullende externe expertise ingewonnen ten behoeve van interpretatie en duiding van data uit beide ketens.
 - Er wordt advies bij het CBS ingewonnen omtrent de mogelijkheden van het gebruik van 'open data'.

11.1

Communicatie

- In de brede BR is besproken dat er JenV breed behoefte is aan een nadere toelichting op de totstandkoming van en besluitvorming over het incidentenoverzicht. Hierover volgen nog nader te plannen sessies met de beleidsdirectoraten.

11.1

•

¹ Antwoorden Kamervragen lid Groothuizen, d.d. 1 juli 2019

11.1

**Directoraat-Generaal
Migratie**
Directie Regie Migratieketen
DG Migratie

Datum
17 september 2019

Ons kenmerk

	Hoofdpunten evaluatie	Acties
In algemene zin zijn de onderzoekers van oordeel dat:		
0.	Het beeld dat is gerezen als zou bedoeld informatie zijn achtergehouden volstrekt niet met de werkelijkheid van het ambtelijke proces overeenstemt.	
1.	Op inhoud sprake is geweest van een zekere onderschatting van de complexiteit om gegevens uit de migratieketen op een evenwichtige wijze te relateren aan gegevens uit de strafrechtsheten. Dit punt verdient doordening bij de aanpassingen van de aanpak van de gegevensverzameling t.b.v. toekomstige incidentenoverzichten en de presentatie daarvan.	Meegenomen in voorstel vernieuwde incidentenrapportage: expertise/ kennis en ervaring data/ gegevens strafrechtsheten worden geborgd. Extra dataduiding door betrokken ketenorganisaties zelf, m.n. politie en OM.
2.	De algehele departementale procesvoering om het incidentenoverzicht te maken op onderdelen beter had kunnen worden georganiseerd. Breng in beeld hoe de verantwoordelijkheden van de onderscheiden partijen liggen en wat een beste aanpak is voor de regie op de totstandkoming van het overzicht.	Meegenomen in voorstel voor governance omtrent vernieuwde incidentenrapportage (akkoord brede BR 13 september)
3.	De omvang van het aantal betrokkenen, zowel in stuur- en werkgroep, als in de digijust lijn de scherpste in de individueel gevoelde verantwoordelijkheid heeft doen afnemen. Maak expliciet wie waarop let bij de beoordeling van het overzicht en wie waarvoor verantwoordelijkheid neemt.	Meegenomen in voorstel voor governance omtrent vernieuwde incidentenrapportage (akkoord brede BR 13 september)
4.	Er meer duidelijkheid mag komen over het gebruik van digijust , met name wat betreft de betekenis van de bijdrage van de afzonderlijke meelezers. Zie het vorige punt.	Aanbeveling JenV breed van toepassing, nadere (werk)afspraken gemaakt.
5.	Het proces tussen de ambtelijke staf en de bewindspersoon over een eindproduct in een dossier dat als gevoelig bekend staat	- Tijdpad wordt afgestemd en voorgelegd; - Afgestemd met DBO en communicatie

	strakker zou mogen, zowel in het plannen van activiteiten als in frequentie en wijze van afstemming bij kwesties die extra aandacht behoeven. Neem de bewindspersoon mee in planning en gemaakte afwegingen, in het bijzonder als het gevoelige dossiers betreft.	Rekening houdend met reces en vakantieperiodes
6.	Het onderwerp ' externe communicatie ' over het eindresultaat het verdiende om expliciet onderdeel te zijn van de opdracht van stuurgroep. Maak daar een apart agendapunt van, ten minste in de fase waarin het eindresultaat gereed komt. Zorg daarbij voor een stevige verbinding met de betrokken woordvoerders.	Nadere afstemming met DCOM: communicatieplan volgt.
7.	De timing van de publicatie van de RVK op een ongelukkig tijdstip kwam, vlak na het reces en een week voor de verkiezingen. Kies liever een moment dat minder kans loopt om te worden beïnvloed door andere belangrijke politieke (of persoonlijke) gebeurtenissen.	Wordt betrokken bij opstellen tijdpad. NB. Dat wat planbaar is, wordt rekening mee gehouden. Echter altijd mogelijkheid van onvoorziene omstandigheden
8.	De menselijke maat in de omgang tussen ambtenaren onderling en met bewindspersonen in het oog moet worden gehouden; de kwaliteit van de relaties bepaalt immers wat tot stand kan worden gebracht. Overweeg in elke procesfase of het rechtstreekse contact tussen de betrokkenen van toegevoegde waarde kan zijn.	

Van: [REDACTED] - BD/DBO/ADVIES <[REDACTED]@minjenv.nl>
Verzonden: dinsdag 17 september 2019 18:06
Aan: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS; [REDACTED] - BD/DBO/ADVIES
CC: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S; Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM
Onderwerp: RE: Svp opnemen in tas voor stas: nota + evaluatie "Een overzicht werd een incident"

Dag [REDACTED],
 Veel dank! Deze gaat morgen mee in de leesmap van SjenV.
 Groet,
 [REDACTED]

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS
Verzonden: dinsdag 17 september 2019 18:05
Aan: [REDACTED] - BD/DBO/ADVIES; [REDACTED] - BD/DBO/ADVIES
CC: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S; Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM
Onderwerp: Svp opnemen in tas voor stas: nota + evaluatie "Een overzicht werd een incident"
Urgentie: Hoog

Hi [REDACTED],
 Bijgevoegd zoals afgesproken met [REDACTED] de door de DGM geaccordeerde nota en de evaluatie "Een overzicht werd een incident" voor de stas.
 Wil je deze svp printen en meegeven aan stas?
 Veel dank alvast!
 groet, [REDACTED]
 Met vriendelijke groet,
 [REDACTED]
 [REDACTED]
 [REDACTED]

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid
Directoraat-generaal Migratie
Directie Regie Migratieketen (DRM)
 Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23^e / 24^e etage
 Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

.....
M [REDACTED]
www.rijksoverheid.nl/venj

.....
Voor een veilige en rechtvaardige samenleving

Van: [redacted] - BD/DP&O/BI <[redacted]@minjenv.nl>
Verzonden: dinsdag 17 september 2019 23:43
Aan: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS
Onderwerp: RE: Terugkoppeling Topberaad 12 sep. en brede BR 13 sep. - evaluatie en voorstel vernieuwde incidentenrapportage

Met dank [redacted]. Ben benieuwd naar de reactie van de stas.

Hgr, [redacted]

Van: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS
Verzonden: dinsdag 17 september 2019 22:11
Aan: [redacted] - BD/DP&O/BI; Eerde, K. van - BD/DCOM/P&B; [redacted] - BD/DGM/DMB/JAZ
CC: [redacted] - BD/DGM/DRM/B&S

Onderwerp: RE: Terugkoppeling Topberaad 12 sep. en brede BR 13 sep. - evaluatie en voorstel vernieuwde incidentenrapportage

Dag Karin, [redacted] en [redacted],

Ter info: bijgevoegde nota over de evaluatie is vandaag meegegaan in de tas voor de stas. De afspraak met de stas moet nog worden ingepland.

Verzoek aan Karin is om aan te geven wat DCOM gewenste lijn vindt c.q. adviseert inzake de brief.

Alvast dank en groet,

Van: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS
Verzonden: maandag 16 september 2019 17:22
Aan: [redacted] - BD/DP&O/BI; Eerde, K. van - BD/DCOM/P&B; [redacted] - BD/DGM/DMB/JAZ
CC: [redacted] - BD/DGM/DRM/B&S

Onderwerp: FW: Terugkoppeling Topberaad 12 sep. en brede BR 13 sep. - evaluatie en voorstel vernieuwde incidentenrapportage

Karin, [redacted], [redacted],

Zie svp onderstaand verzoek.

Vwb tijdpad van de brief:

11.1/10.2.e

Hg, [redacted]

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: [redacted] - BD/DGM/DRM/B&S <[redacted]@minjenv.nl>
Datum: maandag 16 sep. 2019 1:17 PM
Aan: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS <[redacted]@minjenv.nl>
Onderwerp: RE: Terugkoppeling Topberaad 12 sep. en brede BR 13 sep. - evaluatie en voorstel vernieuwde incidentenrapportage

Hola,

Vraagje.

Zie jij kans een korte notitie (met korte schets van aanbevelingen en opvolging) te maken bovenop de evaluatie, zodat de stas deze woensdag en donderdag tijdens de APB zou kunnen lezen?

Lukt jou dat uiterlijk morgen af te krijgen?

Laat anders even weten.

Thanks en groet,

Van: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS

Verzonden: zondag 15 september 2019 12:14

Aan: Kapteijns, drs. J. - BD/DGM/DRM; [redacted] - BD/DGM/DRM/APM; Riezebos, mr. dr. C. - BD/DGM/DMB; [redacted] - BD/DGM/DRM/KS; [redacted] - BD/DGM/DRM/KS; [redacted] - BD/DGM/DMB/AO&T; [redacted] - BD/DGM/DMB/AO&T

CC: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM; [redacted] - BD/DGM/DRM/B&S

Onderwerp: Terugkoppeling Topberaad 12 sep. en brede BR 13 sep. - evaluatie en voorstel vernieuwde incidentenrapportage

Allen,

Afgelopen vrijdag zijn de **evaluatie “Een overzicht werd een incident”** en het **voorstel voor de opdrachtverlening van de vernieuwde incidentenrapportage** in de brede BR besproken. Onderstaand de terugkoppeling en acties t.b.v. vervolgproces.

M.b.t. de evaluatie:

- **11.1** [redacted]
- afspraak is bevestigd dat de evaluatie binnen de andere beleidsdirectoraten wordt besproken (volgens SG is er breed behoefte aan uitleg wat er aan de hand is geweest);
- met het oog op proactieve en transparante communicatie en regie wordt het wenselijk gevonden de evaluatie mee te sturen in de brief aan de TK. De Stas heeft de Kamer bij beantwoording KV Groothuizen d.d. 1 juli toegezegd over de evaluatie te informeren.

11.1 [redacted]

N.a.v. deze uitkomst zal de conceptbrief i.a.m. DBO, DCOM opgesteld worden (**actie KS**). Bedoeling is om daarin ook in te gaan op de wijze waarop opvolging is/wordt gegeven aan de hoofdpunten uit de evaluatie (zie bijlage voor overzicht).

M.b.t. de opdrachtverlening voor de vernieuwde incidentenrapportage:

Buiten reikwijdte [redacted]

Mede namens [redacted],

Groet, [redacted]
Met vriendelijke groet,

[redacted]

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Directoraat-generaal Migratie

Directie Regie Migratieketen (DRM)

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23^e / 24^e etage

Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

.....
M [redacted]

www.rijksoverheid.nl/venj

.....
Voor een veilige en rechtvaardige samenleving
.....

Van: Eerde, K. van - BD/DCOM/P&B <k.van.eerde@minjenv.nl>
Verzonden: woensdag 18 september 2019 08:02
Aan: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS; [REDACTED] - BD/DP&O/BI;
 [REDACTED] - BD/DGM/DMB/JAZ; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R
CC: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S; Stuurwold, J. - BD/DCOM
Onderwerp: RE: Terugkoppeling Topberaad 12 sep. en brede BR 13 sep. - evaluatie en voorstel vernieuwde incidentenrapportage

Hoi [REDACTED],
 Om dubbel werk te voorkomen knoop ik je aan collega [REDACTED]. Zij adviseert Anneke en de SG over de verdere aanpak. Dat loopt al. Schakel vooral even rechtstreeks. Dank.

Karin van Eerde
 Hoofd Woordvoering

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Directie Communicatie

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | N.10.flex
 Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

.....
M +31-615038178

k.van.eerde@minvenj.nl

www.rijksoverheid.nl/venj

.....
Voor een veilige en rechtvaardige samenleving



Dubbel: zie doc 297

Van: Eerde, K. van - BD/DCOM/P&B <k.van.eerde@minjenv.nl>
Verzonden: woensdag 18 september 2019 10:51
Aan: Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B
Onderwerp: FW: Advies "lessons learned" en brief aan medewerkers: graag jullie reactie
Urgentie: Hoog

TKN

Karin van Eerde
 Hoofd Woordvoering

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid
Directie Communicatie
 Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | N.10.flex
 Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

.....
M +31-615038178
k.van.eerde@minvenj.nl
www.rijksoverheid.nl/venj

.....
Voor een veilige en rechtvaardige samenleving



Van: Eerde, K. van - BD/DCOM/P&B
Verzonden: dinsdag 17 september 2019 17:14
Aan: [REDACTED] - BD/DCOM/C&R; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R
CC: Nijhuis, I. - BD/DCOM; [REDACTED] - BD/DCOM
Onderwerp: FW: Advies "lessons learned" en brief aan medewerkers: graag jullie reactie
Urgentie: Hoog

Hoi!

Bijgaand namens ons drieën één reactie. Lekker efficiënt niet?

11.1

Kunnen jullie zo verder?

[REDACTED], Ivar en Karin

Van: [redacted] (Justid) <[redacted]@justid.nl>
Verzonden: woensdag 18 september 2019 13:27
Aan: [redacted] - BD/DP&O/BI
Onderwerp: Antw: Terugkoppeling Topberaad 12 sep. en brede BR 13 sep. - evaluatie en voorstel vernieuwde incidentenrapportage

Nader: handig om [redacted] alvast te voorzien van een pdf van het onderzoek, waaruit onze namen zijn weggelaten?

Van: [redacted] (Justid)
Datum: 18 september 2019 om 09:39:14 CEST
Aan: [redacted] - BD/DP&O/BI
Onderwerp: Antw: Terugkoppeling Topberaad 12 sep. en brede BR 13 sep. - evaluatie en voorstel vernieuwde incidentenrapportage

Dank je!

Van: [redacted] - BD/DP&O/BI
Datum: 17 september 2019 om 22:30:14 CEST
Aan: [redacted] (Justid)
Onderwerp: FW: Terugkoppeling Topberaad 12 sep. en brede BR 13 sep. - evaluatie en voorstel vernieuwde incidentenrapportage

In het kader van de informatiedeling.

Groet,

Van: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS
Verzonden: dinsdag 17 september 2019 22:11
Aan: [redacted] - BD/DP&O/BI; Eerde, K. van - BD/DCOM/P&B; [redacted] - BD/DGM/DMB/JAZ
CC: [redacted] - BD/DGM/DRM/B&S

Dubbel: zie doc 297

[REDACTED]

Van: Eerde, K. van - BD/DCOM/P&B <k.van.eerde@minjenv.nl>
Verzonden: woensdag 18 september 2019 14:52
Aan: [REDACTED] - BD/DCOM/C&R; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R;
Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R; Stuurwold,
J. - BD/DCOM
CC: Nijhuis, I. - BD/DCOM; [REDACTED] - BD/DCOM
Onderwerp: Advies nav Lessons learned.docx
Bijlagen: Advies nav Lessons learned.docx

Collega's,

Bijgaand een reactie op jullie mail en voorzet. Waarvoor dank!

Vraag : is deze lijn gedeeld en gedragen met de directies die verantwoordelijk zijn gemaakt voor de brief? (te weten DBO, J&V verandert) zo ja, dan melden.

11.1

[REDACTED]

Kunnen jullie verder zo?

Ik cc ook even de makker van team stas, zodat alles in sinc gaat.

Groet!

Karin

Van: Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B <m.e.molenbeek@minjenv.nl>
Verzonden: woensdag 18 september 2019 15:59
Aan: [REDACTED] - BD/DCOM/C&R
Onderwerp: RE: Advies bij Lessons learned

Beste Siebe,

11.1

De argumenten hiervoor:

11.1

11.1

Bovenstaand advies en het rapport zelf wordt begin volgende week besproken met de staatssecretaris en Anneke van Dijk. Pas na deze afstemming gaan we de acties uitvoeren.

Van: [REDACTED] - BD/DCOM/C&R
Verzonden: woensdag 18 september 2019 12:22
Aan: Eerde, K. van - BD/DCOM/P&B; Nijhuis, I. - BD/DCOM; [REDACTED] - BD/DCOM
CC: Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R
Onderwerp: Advies bij Lessons learned
Urgentie: Hoog

Hallo Ivar, Karin en [REDACTED]

Bijgevoegd het advies nav lessons learned en de gevraagde brief aan medewerkers (afgesteld met Maarten).

Zijn jullie akkoord?

Maarten stemt vandaag af met Anneke van Dijk, de staatsecretaris en daarna met de sg.

Hartelijke groet,



11.1

Buiten reikwijdte

vr 18 okt.

11.1

11.1

wo 6 nov.

Ambtenaren Harbers hielden
toelichting asielcijfers bewust
buiten rapport

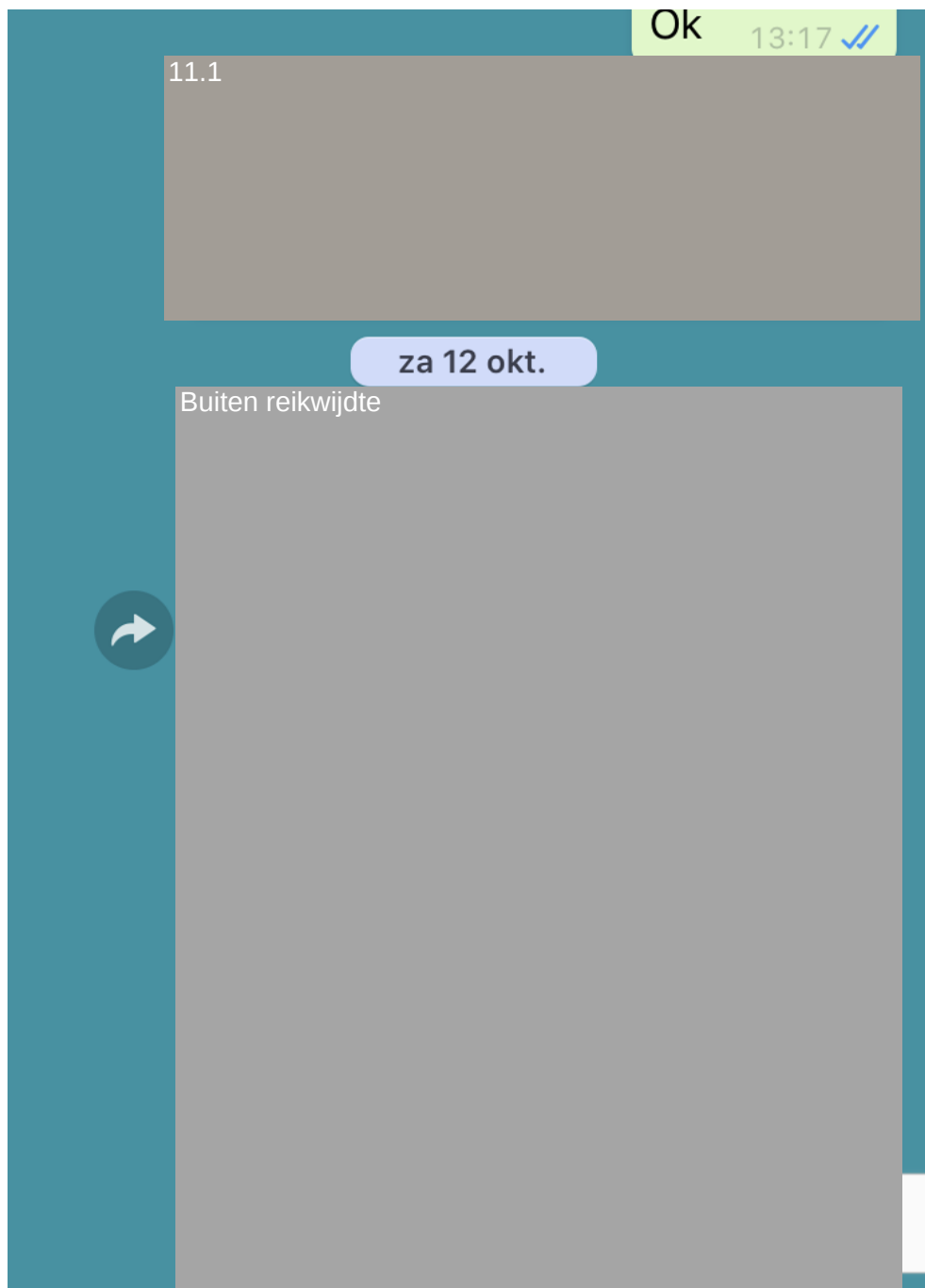


Criminaliteitscijfers: Mark
Harbers (VVD) trad af als staatssecretaris,
ook al hadden zijn ambtenaren „volstrekt
onbedoeld” misdaadcijfers van asielzoekers
genegeerd. Naar nu blijkt handelden ze wél
bewust.

www.nrc.nl

[https://www.nrc.nl/nieuws/
2019/11/06/ambtenaren-hielden-
toelichting-asielcijfers-bewust-
buiten-rapport-a3979422?
utm_source=social&utm_medium=f
acebook&utm_campaign=facebook
&utm_term=20191106](https://www.nrc.nl/nieuws/2019/11/06/ambtenaren-hielden-toelichting-asielcijfers-bewust-buiten-rapport-a3979422?utm_source=social&utm_medium=facebook&utm_campaign=facebook&utm_term=20191106)

11.1



Justitie belooft weer beterschap met asielcijfers

Het ministerie van Justitie en Veiligheid belooft wederom transparanter te zijn over incidenten waarbij asielzoekers bij zijn betrokken.

www.telegraaf.nl



Justitie belooft weer beterschap met asielcijfers https://www.telegraaf.nl/nieuws/1155322094/justitie-belooft-weer-beterschap-met-asielcijfers/?utm_source=whatsapp

09:38

En dat twitter bericht van gisteravond

09:38

11.1

11.1

11.1

11.1

za 19 okt.

➔ Doorgestuurd

Als een vuile Haagse oorlog tussen politici en topambtenaren escaleert



Deze week: een ambtelijke afrekening met een politicus op het grootste Haagse ministerie. Ofwel: hoe een conflict tussen topambtenaren en kabinetsleden uit de hand loopt.

www.nrc.nl

Als een vuile Haagse oorlog tussen politici en topambtenaren escaleert

<https://www.nrc.nl/nieuws/2019/10/10/als-een-vuile-haagse-oorlog-tussen-politici-en-topambtenaren-escaleert>



Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S <[REDACTED]@minjenv.nl>
Verzonden: donderdag 19 september 2019 15:13
Aan: Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B
CC: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM; Stuurwold, J. - BD/DCOM; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS
Onderwerp: FW: Evaluatie gebeurtenissen incidentenoverzicht
Bijlagen: 20190906 Een overzicht werd een incident.pdf

Hoi Maarten,
 Zoals gisteren afgesproken met Anneke.
 Groet [REDACTED]

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S **Namens** Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM
Verzonden: maandag 9 september 2019 14:56
Aan: BD/DGM/DMB; BD/DGM/DRM; BD/DGM/Flex; BD/DGM/LVV; BD/DGM/GenV; BD/DGM/DRM/APM
CC: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM
Onderwerp: Evaluatie gebeurtenissen incidentenoverzicht

Beste collega's,

Zoals jullie weten is [REDACTED] gevraagd in beeld te brengen wat de loop van de gebeurtenissen is geweest rond de totstandkoming en publicatie van het incidentenoverzicht en wat eruit kan worden geleerd voor de toekomst. Hij heeft zich laten bijstaan door [REDACTED]. Bijgaand treffen jullie de bevindingen. Morgen in de Keek zullen we er bij stilstaan. Daarnaast zal de Q-time van 8 oktober a.s. aan dit onderwerp worden gewijd.

11.1

Hoofdpunten rapport

- het beeld dat is gerezen als zou bedoeld informatie zijn achtergehouden volstrekt niet met de werkelijkheid van het ambtelijke proces overeenstemt.
- op inhoud sprake is geweest van een zekere onderschatting van de complexiteit om gegevens uit de migratieketen op een evenwichtige wijze te relateren aan gegevens uit de strafrechtsketen. Dit punt verdient doordenking bij de aanpassingen van de aanpak van de " gegevensverzameling t.b.v. toekomstige incidentenoverzichten en de presentatie daarvan.
- de algehele departementale procesvoering om het incidentenoverzicht te maken op onderdelen beter had kunnen worden georganiseerd. Breng in beeld hoe de verantwoordelijkheden van de onderscheiden partijen liggen en wat een beste aanpak is voor de regie op de totstandkoming van het overzicht.
- de omvang van het aantal betrokkenen, zowel in stuur- en werkgroep, als in de digijust lijn de scherpste in de individueel gevoelde verantwoordelijkheid heeft doen afnemen. Maak expliciet wie waarop let bij de beoordeling van het overzicht en wie waarvoor verantwoordelijkheid neemt.
- er meer duidelijkheid mag komen over het gebruik van digijust, met name wat betreft de betekenis van de bijdrage van de afzonderlijke meelezers. Zie het vorige punt.
- het proces tussen de ambtelijke staf en de bewindspersoon over een eindproduct in een dossier dat als gevoelig bekend staat strakker zou mogen, zowel in het plannen van activiteiten als in frequentie en wijze van afstemming bij kwesties die extra aandacht behoeven. Neem de bewindspersoon mee in planning en gemaakte afwegingen, in het bijzonder als het gevoelige dossiers betreft.
- het onderwerp 'externe communicatie' over het eindresultaat het verdiende om expliciet onderdeel te zijn van de opdracht van stuurgroep. Maak daar een apart agendapunt van, ten minste in de fase waarin het eindresultaat gereed komt. Zorg daarbij voor een stevige verbinding met de betrokken woordvoerders.
- de timing van de publicatie van de RVK op een ongelukkig tijdstip kwam, vlak na het reces en een week voor de verkiezingen. Kies liever een moment dat minder kans loopt om te worden beïnvloed door andere belangrijke politieke (of persoonlijke) gebeurtenissen.

- *de menselijke maat in de omgang tussen ambtenaren onderling en met bewindspersonen in het oog moet worden gehouden; de kwaliteit van de relaties bepaalt immers wat tot stand kan worden gebracht. Overweeg in elke procesfase of het rechtstreekse contact tussen de betrokkenen van toegevoegde waarde kan zijn.*

Hartelijke groet,
Mede namens Kees en Joeri
Anneke

Van: Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B <m.e.molenbeek@minjenv.nl>
Verzonden: donderdag 19 september 2019 20:43
Aan: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS; [REDACTED] - BD/DBO/ADVIES
CC: Stuurwold, J. - BD/DCOM; [REDACTED] - BD/DBO/ADVIES; Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/APM
Onderwerp: RE: Ter afstemming: opvolging aanbevelingen evaluatie "een overzicht werd een incident" + brief aan TK

Dag [REDACTED],

Klopt. Voor de volledigheid ons advies aan DG en SG. Uiteraard voeren we dit pas uit als de stas volledig op de hoogte is.

11.1

Hartelijke groet

Maarten Molenbeek

Verzonden met BlackBerry Work
 (www.blackberry.com)

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS <[REDACTED]@minjenv.nl>
Datum: donderdag 19 sep. 2019 5:11 PM
Aan: [REDACTED] - BD/DBO/ADVIES <[REDACTED]@minjenv.nl>
Kopie: Stuurwold, J. - BD/DCOM <[REDACTED]@minjenv.nl>, [REDACTED] - BD/DBO <[REDACTED]@minjenv.nl>, Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B <m.e.molenbeek@minjenv.nl>, [REDACTED] - BD/DGM/DRM/APM <[REDACTED]@minjenv.nl>
Onderwerp: Ter afstemming: opvolging aanbevelingen evaluatie "een overzicht werd een incident" + brief aan TK

Hoi [REDACTED] (cc. Jaap, [REDACTED] en Maarten),

Morgen spreken wij elkaar over de opvolging van de aanbevelingen uit de evaluatie "een overzicht werd een incident".

Er is nu voor volgende week vrijdag 27 sep. een afspraak met de Stas ingepland n.a.v. bijgevoegde nota. Ter afstemming met DBO en DCOM de volgende punten:

11.1

Graag zou ik morgen a.d.h.v. bijgevoegd overzicht met je afstemmen welke acties we willen / moeten opnemen in de brief van de Stas aan de kamer aangaande de evaluatie. Regie voor opstellen van brief ligt bij DGM, maar zullen we natuurlijk i.s.m. DCOM en DBO moeten opstellen. Zie bijlage voor een 1^e concept. Ik begreep uit terugkoppeling van afstemming Jaap en Maarten (dacht ik?) met Anneke gistermiddag dat er parallel aan de brief een intranetbericht over de evaluatie wordt voorbereid. @Jaap, klopt mijn beeld dat DCOM dit verder oppakt?

Met vriendelijke groet,

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid
Directoraat-generaal Migratie
Directie Regie Migratieketen (DRM)

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23^e / 24^e etage
 Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

.....
M
www.rijksoverheid.nl/venj

.....
Voor een veilige en rechtvaardige samenleving

-----Oorspronkelijke afspraak-----

Van: Broekers - Knol, A. - BD/AL

Verzonden: donderdag 19 september 2019 15:29

Aan: Broekers - Knol, A. - BD/AL; Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM; - BD/DGM/DRM/KS;
 - BD/DBO/ADVIES; Stuurwold, J. - BD/DCOM; - BD/DBO

Onderwerp: A.v.Dijk/.....: evaluatie DGM

Tijd: vrijdag 27 september 2019 11:00-11:30 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, Bern, Rome, Stockholm, Wenen.

Locatie: M.08.239

19.09.2019 adj/telefonisch vanuit DGM staf

Van: Eerde, K. van - BD/DCOM/P&B <k.van.eerde@minjenv.nl>
Verzonden: vrijdag 20 september 2019 11:36
Aan: [REDACTED] - BD/DCOM/C&R; Eerde, K. van - BD/DCOM/P&B
CC: Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B; [REDACTED] - BD/DCOM; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R
Onderwerp: RE: info mbt BR morgen

Hoi!

11.1

Groet!

Met vriendelijke groet,

Karin van Eerde
 Hoofd Woordvoering, Speeches & Beleidspresentatie

.....
 Ministerie van Justitie en Veiligheid
 Directie Communicatie
 Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | N.10.flex
 Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

.....
 M +31-615038178
 k.van.eerde@minjenv.nl
 www.rijksoverheid.nl/venj

.....
 Voor een veilige en rechtvaardige samenleving

Van: [REDACTED] - BD/DCOM/C&R <[REDACTED]@minjenv.nl>
Datum: donderdag 19 sep. 2019 6:30 PM
Aan: Eerde, K. van - BD/DCOM/P&B <k.van.eerde@minjenv.nl>
Kopie: Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B <m.e.molenbeek@minjenv.nl>, [REDACTED] - BD/DCOM <[REDACTED]@minjenv.nl>, [REDACTED] - BD/DCOM/C&R <[REDACTED]@minjenv.nl>
Onderwerp: info mbt BR morgen

Hallo Karin,

Net terug van Siebe. Daar hebben we “Lessons learned” besproken met oog op de BR van morgen.

Conclusie:

11.1

A large rectangular area of the document is redacted with a solid grey background.

11.1

A large rectangular area of the document is redacted with a solid grey background.

Hieronder nogmaals het advies dat al per mail richting Siebe is gegaan, afgelopen woensdag:

11.1

A large rectangular area of the document is redacted with a solid grey background.



Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS <[REDACTED]@minjenv.nl>
Verzonden: dinsdag 24 september 2019 08:08
Aan: [REDACTED] - BD/AL; [REDACTED] - BD/DCOM; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R; Bruinsma, mr. drs. M.P. - BD/DBO; [REDACTED] - BD/DBO/ADVIES
CC: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S
Onderwerp: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident"
Bijlagen: Evaluatie_Een overzicht werd een incident_6 september 2019.pdf; Nota stas_evaluatie_17.09.2019.docx; CONCEPT_brief evaluatie incidentenoverzicht_23.09.2019.docx

Urgentie: Hoog

Beste [REDACTED], Martin, [REDACTED] en [REDACTED],
 11.1/10.2.e

Met excuus voor de korte termijn, alvast veel dank voor jullie reactie!
 Met vriendelijke groet,

Ministerie van Justitie en Veiligheid
 Directoraat-generaal Migratie
 Directie Regie Migratieketen (DRM)
 Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23^e / 24^e etage
 Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

M [REDACTED]
www.rijksoverheid.nl/venj

Voor een veilige en rechtvaardige samenleving

Van: [REDACTED] - BD/AL
Verzonden: maandag 23 september 2019 17:46
Aan: Kremer, drs. M. - BD/DGM/DRM/KS
Onderwerp: JenV verandert

Beste [REDACTED],
 Hierbij de voortgangsrapportage JenV Verandert die vorige week dinsdag als bijlage bij de begroting van JenV is aangeboden aan de Tweede Kamer.
 Martin Bruinsma heeft de juiste informatie over de actiepunten die te maken hebben met de stukkenstroom en parafenlijn.
 Hoofd bij DCom is [REDACTED]; [REDACTED]@minjenv.nl, je kunt denk ik ook terecht bij [REDACTED]; [REDACTED]@minjenv.nl, zij zijn verantwoordelijk voor de corporate communicatie en hebben over de interne berichtgeving contact met Anneke.

11.1

Openheid buiten begint met openheid binnen. De balans tussen vertrouwelijkheid en openbaarmaking, tussen snel openbaar maken en alles eerst helemaal uitgezocht hebben, tussen het bureaucratische proces volgen en doen wat nodig is, vraagt een voortdurende afweging en een juiste beslissing. Het nemen van die beslissing, politiek en

maatschappelijk sensitief, is en blijft een prioriteit waar JenV werk van maakt. Afwegingen die JenV'ers maken en dilemma's die ze daarin ervaren, moeten op het juiste niveau besproken worden en bewindspersonen tijdig bereiken. Een sociaal veilige werkomgeving is een voorwaarde om dat te durven doen. Naast het bieden van randvoorwaarden in het integriteitsstelsel heeft JenV onderstaande stappen gezet om de sociale veiligheid in het werk te vergroten:

- JenV heeft instrumenten ontwikkeld om op een gestructureerde en vertrouwelijke wijze over morele dilemma's en sociale veiligheid te spreken, zoals de Koerskaart en het Moreel beraad. De gesprekken in het kader van de Koerskaart zijn gevoerd met leidinggevend en medewerkers, in uitvoering en beleid. Inmiddels hebben zo'n 1.500 JenV'ers dat gedaan. Samen met de resultaten van het medewerkersonderzoek 2018 van het Bestuursdepartement komen per team specifieke behoeften in beeld, die tot acties leiden in die teams. De taakorganisaties zetten de Koerskaart in waar dit past binnen hun eigen organisatieontwikkelingstraject. Dit maakt deel uit van de Jaarplanaanschrijving 2020, waarbij de organisatieonderdelen afspraken vastleggen over de stappen die zij in hun onderdelen zetten om de integriteit van hun organisatie te versterken;
- De uitkomsten van het medewerkersonderzoek en de Koerskaartbijeenkomsten op het bestuursdepartement krijgen opvolging in de teams. Leidinggevend en medewerkers maakten hier afspraken over, geholpen door getrainde procesbegeleiders. De afspraken liggen vast in verbeterplannen die de komende periode worden uitgevoerd. De voortgang van alle plannen wordt gevolgd door de brede Bestuursraad en de medezeggenschap;
- Moreel beraad richt zich op spanningsvelden die medewerkers in hun werk ervaren en hoe zij daarmee omgaan. Een Moreel beraad is een gesprek waarin de deelnemers gezamenlijk, met hulp van een gecertificeerde gespreksleider, een ethische kwestie uit hun werk bespreken. Door samen vraag en antwoord te onderzoeken in een concrete casus, doen deelnemers nieuwe, gedeelde, morele inzichten op. De gespreksleiders komen in contact met alle medewerkers uit teams en afdelingen die behoefte hebben aan het bespreken van een ethische kwestie uit hun werk. In 2018 is ruim 50 keer door groepen JenV'ers gebruikgemaakt van een gespreksleider Moreel beraad. In 2019 zijn er tot juni al bijna 40 aanvragen gedaan door groepen JenV'ers. Belangrijke voorwaarde voor een succesvol Moreel beraad is de vrijwillige inbreng van dilemma's en vertrouwelijkheid;
- Een interne pool van getrainde begeleiders is ingericht voor de toepassing van de ontwikkelde instrumenten. De pool telt zo'n 75 coaches, 17 moreelberaadbegeleiders, 14 dagvoorzitters, 26 intervisiebegeleiders, 77 dialoogbegeleiders en 62 procesbegeleiders. In 2018 werd tegen de 70 keer gevraagd naar procesbegeleiding, in 2019 is er bijna 240 keer gevraagd om begeleiding van bijeenkomsten, teamsessies, congressen en dergelijke. Ook de vraag naar coaching neemt toe. Er wordt gemiddeld 100 keer per half jaar om individuele coaching gevraagd en eind april 2019 lag het aantal aanvragen voor teamcoaching al op het niveau van een heel jaar in 2018. Er wordt gericht geïnvesteerd in scholing en intervisie van de begeleiders, zodat de begeleiding op niveau is en steeds blijft aansluiten bij de behoeften van de organisatie. Het uit de begeleiding ontstane inzicht over actuele organisatie thema's wordt teruggekoppeld aan de organisatieonderdelen, zodat er een leereffect vanuit gaat;
- Daarnaast hebben bewindspersonen en de top van JenV aan leidinggevend en medewerkers de oproep gedaan om dilemma's die zij tegenkomen in hun werk, actief en tijdig te delen.

Een hele korte samenvatting over wat we met JenV Verandert willen bereiken:

Samen voor een rechtvaardig, veilig Nederland

Een samenleving waarin iedereen veilig is. Waar je rechten worden gerespecteerd en beschermd – los van je opvattingen of levensstijl. Waar we meningsverschillen en ruzies op een rechtvaardige en daadkrachtige manier oplossen. En mensen die de wet overtreden opsporen, vervolgen, berechten en bestraffen volgens duidelijke regels. Een samenleving waar je je als slachtoffer beschermd voelt, en waar je goede opvang en begeleiding krijgt. Waar ook anderen bescherming kunnen vinden wanneer die in hun land van herkomst ontbreekt.

Voor die samenleving maken wij als ministerie van Justitie en Veiligheid (JenV) ons elke dag sterk. Met duizenden collega's in vele onderdelen en diensten, en met talrijke mensen bij andere overheden, bedrijven en instellingen. Alleen mét elkaar lossen we de ingewikkelde vraagstukken op waarvoor we dagelijks komen te staan. Een veilig en rechtvaardig Nederland. Dat doen we samen!

Werken bij JenV is voortdurend zoeken naar balans. Bijvoorbeeld tussen de rechten van slachtoffers en verdachten, of tussen veiligheid en privacy. Dat zijn lastige afwegingen, en we laten als dat kan graag zien waarom we bepaalde keuzes maken. Nederland staat de afgelopen jaren stevast in de top 10 van landen met een goed functionerende, veilige rechtsstaat. Met recht iets om trots op te zijn. Die positie willen we graag houden.

Dat lukt als we bij alles wat we doen het maatschappelijk resultaat voorop zetten. Als we snel inspelen op wat er in onze samenleving gebeurt, op nieuwe spelers, nieuwe vragen en nieuwe oplossingsmogelijkheden. Gewoontes loslaten waar die niet meer werken. En structuren en werkprocessen aanpassen die in de weg zitten. Dat is niet altijd makkelijk. In 2016 startte JenV Verandert met de opdracht een beweging in gang te zetten die na het beëindigen van het programma niet meer stopt. Met een helder doel voor ogen:

JenV is een open en transparante organisatie; een betrouwbare partner voor burger, bedrijf, bestuur en media, die resultaat levert in een veranderende samenleving.

Daartoe werken we langs zes lijnen;

1. Informatie en communicatie:
Samenleving en politiek weten snel wat er speelt op het terrein van JenV.
2. Continue leren:
We nemen tijd om te leren en waar dat kan verbeteren we ons werk.
3. Professioneel organiseren:
Professionals hebben ruimte voor onverwachte oplossingen, managers sturen op resultaat.
4. Visie en strategie:
We maken keuzes op basis van een gezamenlijke koers.
5. Interne verbinding:
We werken over de kolommen heen aan complexe maatschappelijke vragen.
6. Verbinding met buiten:
We werken samen met iedereen die kan bijdragen aan een veilig en rechtvaardig Nederland.

Ik kan morgenochtend met je meelezen.

Met vriendelijke groet,

Ministerie van Justitie en Veiligheid

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag

Postbus 30132 | 2500 GC | Den Haag

info@minijenv.nl

Van: [REDACTED] - BD/DCOM/C&R <[REDACTED]@minjenv.nl>
Verzonden: dinsdag 24 september 2019 09:01
Aan: Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B
Onderwerp: FW: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident"
Bijlagen: Evaluatie_Een overzicht werd een incident_6 september 2019.pdf; Notastas_evaluatie_17.09.2019.docx; CONCEPT_brief evaluatie incidentenoverzicht_23.09.2019.docx

Urgentie: Hoog

Hartelijke groet,

[REDACTED]
 Strategisch adviseur corporate communicatie

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid
Directie Communicatie
Communicatieadvies & Redactie
 Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag
 Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

.....
 T [REDACTED]
 M [REDACTED]
 [REDACTED]@minjenv.nl
www.rijksoverheid.nl/jenv

.....
 Voor een veilige en rechtvaardige samenleving



Van: [REDACTED] - BD/DCOM
Verzonden: dinsdag 24 september 2019 8:35
Aan: Stuurwold, J. - BD/DCOM; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R
CC: [REDACTED] - BD/DCOM/C&R
Onderwerp: FW: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident"
Urgentie: Hoog

11.1 [REDACTED]

Verzonden met BlackBerry Work
 (www.blackberry.com)

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS <[REDACTED]@minjenv.nl>
Datum: dinsdag 24 sep. 2019 8:08 AM
Aan: [REDACTED] - BD/AL <[REDACTED]@minjenv.nl>, [REDACTED] - BD/DCOM <[REDACTED]@minjenv.nl>, [REDACTED] - BD/DCOM/C&R <[REDACTED]@minjenv.nl>, Bruinsma, mr. drs. M.P. - BD/DBO <[REDACTED]@minjenv.nl>, [REDACTED] - BD/DBO/ADVIES <[REDACTED]@minjenv.nl>
Kopie: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM <[REDACTED]@minjenv.nl>, [REDACTED] van - BD/DGM/DRM/B&S <[REDACTED]@minjenv.nl>
Onderwerp: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident"

Beste [REDACTED], Martin, [REDACTED] en [REDACTED]

Met excuus voor de korte termijn, alvast veel dank voor jullie reactie!

Met vriendelijke groet,

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid
Directoraat-generaal Migratie
Directie Regie Migratieketen (DRM)
Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23^e / 24^e etage
Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag
.....

M
www.rijksoverheid.nl/venj
.....

Voor een veilige en rechtvaardige samenleving
.....

Van: - BD/AL
Verzonden: maandag 23 september 2019 17:46
Aan: - BD/DGM/DRM/KS
Onderwerp: JenV verandert

Beste

Hierbij de voortgangsrapportage JenV Verandert die vorige week dinsdag als bijlage bij de begroting van JenV is aangeboden aan de Tweede Kamer.
Martin Bruinsma heeft de juiste informatie over de actiepunten die te maken hebben met de stukkenstroom en parafenlijn.
Hoofd bij DCom is;@minjenv.nl, je kunt denk ik ook terecht bij@minjenv.nl, zij zijn verantwoordelijk voor de corporate communicatie en hebben over de interne berichtgeving contact met Anneke.

Openheid buiten begint met openheid binnen. De balans tussen vertrouwelijkheid en openbaarmaking, tussen snel openbaar maken en alles eerst helemaal uitgezocht hebben, tussen het bureaucratische proces volgen en doen wat nodig is, vraagt een voortdurende afweging en een juiste beslissing. Het nemen van die beslissing, politiek en maatschappelijk sensitief, is en blijft een prioriteit waar JenV werk van maakt. Afwegingen die JenV'ers maken en dilemma's die ze daarin ervaren, moeten op het juiste niveau besproken worden en bewindspersonen tijdig bereiken. Een sociaal veilige werkomgeving is een voorwaarde om dat te durven doen. Naast het bieden van randvoorwaarden in het integriteitsstelsel heeft JenV onderstaande stappen gezet om de sociale veiligheid in het werk te vergroten:

- JenV heeft instrumenten ontwikkeld om op een gestructureerde en vertrouwelijke wijze over morele dilemma's en sociale veiligheid te spreken, zoals de Koerskaart en het Moreel beraad. De gesprekken in het kader van de Koerskaart zijn gevoerd met leidinggevend en medewerkers, in uitvoering en beleid. Inmiddels hebben zo'n 1.500 JenV'ers dat gedaan. Samen met de resultaten van het medewerkersonderzoek 2018 van het Bestuursdepartement komen per team specifieke behoeften in beeld, die tot acties leiden in die teams. De taakorganisaties zetten de Koerskaart in waar dit past binnen hun eigen organisatieontwikkelingstraject. Dit maakt deel uit van de Jaarplanaanschrijving 2020, waarbij de organisatieonderdelen afspraken vastleggen over de stappen die zij in hun onderdelen zetten om de integriteit van hun organisatie te versterken;
- De uitkomsten van het medewerkersonderzoek en de Koerskaartbijeenkomsten op het bestuursdepartement krijgen opvolging in de teams. Leidinggevend en medewerkers maakten hier afspraken over, geholpen door getrainde procesbegeleiders. De afspraken liggen vast in verbeterplannen die de komende periode worden uitgevoerd. De voortgang van alle plannen wordt gevolgd door de brede Bestuursraad en de medezeggenschap;
- Moreel beraad richt zich op spanningsvelden die medewerkers in hun werk ervaren en hoe zij daarmee omgaan. Een Moreel beraad is een gesprek waarin de deelnemers gezamenlijk, met hulp van een gecertificeerde gespreksleider, een ethische kwestie uit hun werk bespreken. Door samen vraag en antwoord te onderzoeken in een concrete casus, doen deelnemers nieuwe, gedeelde, morele inzichten op. De gespreksleiders komen in contact met alle medewerkers uit teams en afdelingen die behoefte hebben aan het bespreken van een ethische kwestie uit hun werk. In 2018 is ruim 50 keer door groepen JenV'ers gebruikgemaakt van een gespreksleider Moreel beraad. In 2019 zijn er tot juni al bijna 40 aanvragen gedaan door groepen JenV'ers. Belangrijke voorwaarde voor een succesvol Moreel beraad is de vrijwillige inbreng van dilemma's en vertrouwelijkheid;
- Een interne pool van getrainde begeleiders is ingericht voor de toepassing van de ontwikkelde instrumenten. De pool telt zo'n 75 coaches, 17 moreelberaadbegeleiders, 14 dagvoorzitters, 26 intervisiebegeleiders, 77 dialoogbegeleiders en 62 procesbegeleiders. In 2018 werd tegen de 70 keer gevraagd naar procesbegeleiding, in 2019 is er bijna 240 keer gevraagd om begeleiding van bijeenkomsten, teamsessies, congressen en dergelijke. Ook de vraag naar coaching neemt toe. Er wordt gemiddeld 100 keer per half jaar om individuele coaching gevraagd en eind april 2019 lag het aantal aanvragen voor teamcoaching al op het niveau van een heel jaar in 2018. Er wordt gericht geïnvesteerd in scholing en intervisie van de begeleiders, zodat de begeleiding op niveau is en steeds blijft aansluiten bij de behoeften van de organisatie. Het uit de begeleiding ontstane inzicht over actuele organisatiethema's wordt teruggekoppeld aan de organisatieonderdelen, zodat er een leereffect vanuit gaat;
- Daarnaast hebben bewindspersonen en de top van JenV aan leidinggevend en medewerkers de oproep gedaan om dilemma's die zij tegenkomen in hun werk, actief en tijdig te delen.

Een hele korte samenvatting over wat we met JenV Verandert willen bereiken:

Samen voor een rechtvaardig, veilig Nederland

Een samenleving waarin iedereen veilig is. Waar je rechten worden gerespecteerd en beschermd – los van je opvattingen of levensstijl. Waar we meningsverschillen en ruzies op een rechtvaardige en daadkrachtige manier oplossen. En mensen die de wet overtreden opsporen, vervolgen, berechten en bestraffen volgens duidelijke regels. Een samenleving waar je je als slachtoffer beschermd voelt, en waar je goede opvang en begeleiding krijgt. Waar ook anderen bescherming kunnen vinden wanneer die in hun land van herkomst ontbreekt.

Voor die samenleving maken wij als ministerie van Justitie en Veiligheid (JenV) ons elke dag sterk. Met duizenden collega's in vele onderdelen en diensten, en met talrijke mensen bij andere overheden, bedrijven en instellingen. Alleen mét elkaar lossen we de ingewikkelde vraagstukken op waarvoor we dagelijks komen te staan. Een veilig en rechtvaardig Nederland. Dat doen we samen!

Ons werk maakt het verschil

Werken bij JenV is voortdurend zoeken naar balans. Bijvoorbeeld tussen de rechten van slachtoffers en verdachten, of tussen veiligheid en privacy. Dat zijn lastige afwegingen, en we laten als dat kan graag zien waarom we bepaalde keuzes maken. Nederland staat de afgelopen jaren stevast in de top 10 van landen met een goed functionerende, veilige rechtsstaat. Met recht iets om trots op te zijn. Die positie willen we graag houden.

Dat lukt als we bij alles wat we doen het maatschappelijk resultaat voorop zetten. Als we snel inspelen op wat er in onze samenleving gebeurt, op nieuwe spelers, nieuwe vragen en nieuwe oplossingsmogelijkheden. Gewoontes loslaten waar die niet meer werken. En structuren en werkprocessen aanpassen die in de weg zitten. Dat is niet altijd makkelijk. In 2016 startte JenV Verandert met de opdracht een beweging in gang te zetten die na het beëindigen van het programma niet meer stopt. Met een helder doel voor ogen:

JenV is **een open en transparante organisatie; een betrouwbare partner voor burger, bedrijf, bestuur en media, die resultaat levert in een veranderende samenleving.**

Daartoe werken we langs zes lijnen;

1. Informatie en communicatie:
Samenleving en politiek weten snel wat er speelt op het terrein van JenV.
2. Continue leren:
We nemen tijd om te leren en waar dat kan verbeteren we ons werk.
3. Professioneel organiseren:
Professionals hebben ruimte voor onverwachte oplossingen, managers sturen op resultaat.
4. Visie en strategie:
We maken keuzes op basis van een gezamenlijke koers.
5. Interne verbinding:
We werken over de kolommen heen aan complexe maatschappelijke vragen.
6. Verbinding met buiten:
We werken samen met iedereen die kan bijdragen aan een veilig en rechtvaardig Nederland.

Ik kan morgenochtend met je meelezen.

Met vriendelijke groet,

[Redacted signature]

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag

Postbus 30132 | 2500 GC | Den Haag

.....
T

[Redacted] [@minjenv.nl](mailto:[Redacted]@minjenv.nl)

Van: Bruinsma, mr. drs. M.P. - BD/DBO <[redacted]@minjenv.nl>
Verzonden: dinsdag 24 september 2019 12:09
Aan: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS; [redacted] - BD/DBO/ADVIES; [redacted] - BD/DBO/ADVIES
CC: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM; [redacted] - BD/DGM/DRM/B&S
Onderwerp: RE: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident"
Bijlagen: CONCEPT_brief evaluatie incidentenoverzicht_23.09.2019.docx

Opvolgingsvlag: Opvolgen
Vlagstatus: Met vlag

Beste [redacted],
 11.1

Groet,
 [redacted]

Van: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS
Verzonden: dinsdag 24 september 2019 8:08
Aan: [redacted] - BD/AL; [redacted] - BD/DCOM; [redacted] - BD/DCOM/C&R; Bruinsma, mr. drs. M.P. - BD/DBO; [redacted] - BD/DBO/ADVIES
CC: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM; [redacted] - BD/DGM/DRM/B&S
Onderwerp: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident"
Urgentie: Hoog
 Beste [redacted], Martin, [redacted] en [redacted],

11.1/10.2.e

Met excuus voor de korte termijn, alvast veel dank voor jullie reactie!
 Met vriendelijke groet,

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid
Directoraat-generaal Migratie
Directie Regie Migratieketen (DRM)
 Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23^e / 24^e etage
 Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

M [redacted]
www.rijksoverheid.nl/venj

.....
Voor een veilige en rechtvaardige samenleving

Van: [redacted] - BD/AL
Verzonden: maandag 23 september 2019 17:46
Aan: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS
Onderwerp: JenV verandert
 Beste [redacted],

Hierbij de voortgangsrapportage JenV Verandert die vorige week dinsdag als bijlage bij de begroting van JenV is aangeboden aan de Tweede Kamer.

Martin Bruinsma heeft de juiste informatie over de actiepunten die te maken hebben met de stukkenstroom en parafenlijn.

Hoofd bij DCom is [REDACTED]; [REDACTED]@minjenv.nl, je kunt denk ik ook terecht bij [REDACTED]; [REDACTED]@minjenv.nl, zij zijn verantwoordelijk voor de corporate communicatie en hebben over de interne berichtgeving contact met Anneke.

11.1

Openheid buiten begint met openheid binnen. De balans tussen vertrouwelijkheid en openbaarmaking, tussen snel openbaar maken en alles eerst helemaal uitgezocht hebben, tussen het bureaucratische proces volgen en doen wat nodig is, vraagt een voortdurende afweging en een juiste beslissing. Het nemen van die beslissing, politiek en maatschappelijk sensitief, is en blijft een prioriteit waar JenV werk van maakt. Afwegingen die JenV'ers maken en dilemma's die ze daarin ervaren, moeten op het juiste niveau besproken worden en bewindspersonen tijdig bereiken. Een sociaal veilige werkomgeving is een voorwaarde om dat te durven doen. Naast het bieden van randvoorwaarden in het integriteitsstelsel heeft JenV onderstaande stappen gezet om de sociale veiligheid in het werk te vergroten:

- JenV heeft instrumenten ontwikkeld om op een gestructureerde en vertrouwelijke wijze over morele dilemma's en sociale veiligheid te spreken, zoals de Koerskaart en het Moreel beraad. De gesprekken in het kader van de Koerskaart zijn gevoerd met leidinggevend en medewerkers, in uitvoering en beleid. Inmiddels hebben zo'n 1.500 JenV'ers dat gedaan. Samen met de resultaten van het medewerkersonderzoek1 2018 van het Bestuursdepartement komen per team specifieke behoeften in beeld, die tot acties leiden in die teams. De taakorganisaties zetten de Koerskaart in waar dit past binnen hun eigen organisatieontwikkelingstraject. Dit maakt deel uit van de Jaarplanaanschrijving 2020, waarbij de organisatieonderdelen afspraken vastleggen over de stappen die zij in hun onderdelen zetten om de integriteit van hun organisatie te versterken;
- De uitkomsten van het medewerkersonderzoek en de Koerskaartbijeenkomsten op het bestuursdepartement krijgen opvolging in de teams. Leidinggevend en medewerkers maakten hier afspraken over, geholpen door getrainde procesbegeleiders. De afspraken liggen vast in verbeterplannen die de komende periode worden uitgevoerd. De voortgang van alle plannen wordt gevolgd door de brede Bestuursraad en de medezeggenschap;
- Moreel beraad richt zich op spanningsvelden die medewerkers in hun werk ervaren en hoe zij daarmee omgaan. Een Moreel beraad is een gesprek waarin de deelnemers gezamenlijk, met hulp van een gecertificeerde gespreksleider, een ethische kwestie uit hun werk bespreken. Door samen vraag en antwoord te onderzoeken in een concrete casus, doen deelnemers nieuwe, gedeelde, morele inzichten op. De gespreksleiders komen in contact met alle medewerkers uit teams en afdelingen die behoefte hebben aan het bespreken van een ethische kwestie uit hun werk. In 2018 is ruim 50 keer door groepen JenV'ers gebruikgemaakt van een gespreksleider Moreel beraad. In 2019 zijn er tot juni al bijna 40 aanvragen gedaan door groepen JenV'ers. Belangrijke voorwaarde voor een succesvol Moreel beraad is de vrijwillige inbreng van dilemma's en vertrouwelijkheid;
- Een interne pool van getrainde begeleiders is ingericht voor de toepassing van de ontwikkelde instrumenten. De pool telt zo'n 75 coaches, 17 moreelberaadbegeleiders, 14 dagvoorzitters, 26 intervisiebegeleiders, 77 dialoogbegeleiders en 62 procesbegeleiders. In 2018 werd tegen de 70 keer gevraagd naar procesbegeleiding, in 2019 is er bijna 240 keer gevraagd om begeleiding van bijeenkomsten, teamsessies, congressen en dergelijke. Ook de vraag naar coaching neemt toe. Er wordt gemiddeld 100 keer per half jaar om individuele coaching gevraagd en eind april 2019 lag het aantal aanvragen voor teamcoaching al op het niveau van een heel jaar in 2018. Er wordt gericht geïnvesteerd in scholing en intervisie van de begeleiders, zodat de begeleiding op niveau is en steeds blijft aansluiten bij de behoeften van de organisatie. Het uit de begeleiding ontstane inzicht over actuele organisatiethema's wordt teruggekoppeld aan de organisatieonderdelen, zodat er een leereffect vanuit gaat;
- Daarnaast hebben bewindspersonen en de top van JenV aan leidinggevend en medewerkers de oproep gedaan om dilemma's die zij tegenkomen in hun werk, actief en tijdig te delen.

Een hele korte samenvatting over wat we met JenV Verandert willen bereiken:

Samen voor een rechtvaardig, veilig Nederland

Een samenleving waarin iedereen veilig is. Waar je rechten worden gerespecteerd en beschermd – los van je opvattingen of levensstijl. Waar we meningsverschillen en ruzies op een rechtvaardige en daadkrachtige manier oplossen. En mensen die de wet overtreden opsporen, vervolgen, berechten en bestraffen volgens duidelijke regels. Een samenleving waar je je als slachtoffer beschermd voelt, en waar je goede opvang en begeleiding krijgt. Waar ook anderen bescherming kunnen vinden wanneer die in hun land van herkomst ontbreekt.

Voor die samenleving maken wij als ministerie van Justitie en Veiligheid (JenV) ons elke dag sterk. Met duizenden collega's in vele onderdelen en diensten, en met talrijke mensen bij andere overheden, bedrijven en instellingen. Alleen mét elkaar lossen we de ingewikkelde vraagstukken op waarvoor we dagelijks komen te staan. Een veilig en rechtvaardig Nederland. Dat doen we samen!

Ons werk maakt het verschil

Werken bij JenV is voortdurend zoeken naar balans. Bijvoorbeeld tussen de rechten van slachtoffers en verdachten, of tussen veiligheid en privacy. Dat zijn lastige afwegingen, en we laten als dat kan graag zien waarom we bepaalde keuzes maken. Nederland staat de afgelopen jaren stevast in de top 10 van landen met een goed functionerende, veilige rechtsstaat. Met recht iets om trots op te zijn. Die positie willen we graag houden.

Dat lukt als we bij alles wat we doen het maatschappelijk resultaat voorop zetten. Als we snel inspelen op wat er in onze samenleving gebeurt, op nieuwe spelers, nieuwe vragen en nieuwe oplossingsmogelijkheden. Gewoontes loslaten waar die niet meer werken. En structuren en werkprocessen aanpassen die in de weg zitten. Dat is niet altijd makkelijk. In 2016 startte JenV Verandert met de opdracht een beweging in gang te zetten die na het beëindigen van het programma niet meer stopt. Met een helder doel voor ogen:

JenV is **een open en transparante organisatie; een betrouwbare partner voor burger, bedrijf, bestuur en media, die resultaat levert in een veranderende samenleving.**

Daartoe werken we langs zes lijnen;

1. Informatie en communicatie:
Samenleving en politiek weten snel wat er speelt op het terrein van JenV.
2. Continue leren:
We nemen tijd om te leren en waar dat kan verbeteren we ons werk.
3. Professioneel organiseren:
Professionals hebben ruimte voor onverwachte oplossingen, managers sturen op resultaat.
4. Visie en strategie:
We maken keuzes op basis van een gezamenlijke koers.
5. Interne verbinding:
We werken over de kolommen heen aan complexe maatschappelijke vragen.
6. Verbinding met buiten:
We werken samen met iedereen die kan bijdragen aan een veilig en rechtvaardig Nederland.

Ik kan morgenochtend met je meelezen.

Met vriendelijke groet,

[Redacted signature]

Ministerie van Justitie en Veiligheid

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag
Postbus 30132 | 2500 GC | Den Haag

T

[Redacted email]@minienv.nl

Van: [REDACTED] - BD/DCOM/C&R <[REDACTED]@minjenv.nl>
Verzonden: dinsdag 24 september 2019 17:59
Aan: [REDACTED] - BD/DCOM/C&R; Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B
Onderwerp: interview Anneke van Dijk en opzetje bericht en verdere com
Bijlagen: voorstel info lessons learned, parafen, oploopjes SG.docx

Ha heren,

Ff kort 'bijpraten' over "lessons learned" en alles wat daar aan kleeft...

- DGM is akkoord met een interview (het is gisteren niet besproken met de Stas)
- DGM ([REDACTED]) laat aan [REDACTED] weten wanneer het interview met Anneke van Dijk gehouden kan worden > inzet is om dit vrijdag te organiseren
- Met [REDACTED] afgesproken dat hij vrijdag tijd vrij maakt om het interview te houden met Anneke van Dijk (ik bespreek het donderdagmiddag met hem voor > bij een GO van DGM)
- JenV Verandert is akkoord met de opzet (zie bijlage)

11.1

- Het is mij vandaag niet gelukt om contact te krijgen met [REDACTED] van DBO

Hartelijke groet,

[REDACTED]
 Strategisch adviseur corporate communicatie

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid
Directie Communicatie
Communicatieadvies & Redactie
 Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag
 Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

.....
T [REDACTED]
M [REDACTED]
 [REDACTED]@minjenv.nl
www.rijksoverheid.nl/jenv

.....
Voor een veilige en rechtvaardige samenleving



Van: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS <[redacted]@minjenv.nl>
Verzonden: dinsdag 24 september 2019 23:19
Aan: [redacted] - BD/DP&O/BI
Onderwerp: FW: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident"
Bijlagen: CONCEPT_brief evaluatie incidentenoverzicht_24.09.2019_22u.docx; CONCEPT_brief evaluatie incidentenoverzicht_24.09.2019_22u_schone versie.docx

Dag [redacted],

Ook voor jou ter info! Goed om proces en inhoud van de brief te kennen. Mocht je nog input hebben, kan ik die morgenvroeg nog meenemen.

Planning is om de concept-brief vrijdag a.s. aan de Stas – na evt. aanpassing n.a.v. BBR – voor te leggen.

11.1

Wat is jouw idee?

Hg, [redacted]

Van: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS
Verzonden: dinsdag 24 september 2019 23:11
Aan: [redacted] - BD/DCOM/P&B
CC: Stuurwold, J. - BD/DCOM; [redacted] - BD/DCOM/C&R; [redacted] - BD/DCOM; Bruinsma, mr. drs. M.P. - BD/DBO
Onderwerp: RE: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident"

Dag [redacted], e.a.

11.1

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Directoraat-generaal Migratie

Directie Regie Migratieketen (DRM)

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23^e / 24^e etage

Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

.....
M [redacted]

.....
Voor een veilige en rechtvaardige samenleving
.....

Van: [REDACTED] - BD/DCOM/P&B

Verzonden: dinsdag 24 september 2019 16:28

Aan: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS

CC: Stuurwold, J. - BD/DCOM; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R; [REDACTED] - BD/DCOM; Bruinsma, mr. drs. M.P. - BD/DBO

Onderwerp: RE: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident"

Collega's,

11.1 [REDACTED]

Vr grt [REDACTED]

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS

Verzonden: dinsdag 24 september 2019 13:19

Aan: [REDACTED] - BD/DCOM/P&B

CC: Stuurwold, J. - BD/DCOM; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R; [REDACTED] - BD/DCOM; Bruinsma, mr. drs. M.P. - BD/DBO

Onderwerp: FW: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident"

Beste [REDACTED],

N.a.v. afstemming tussen Anneke en Jaap en zojuist met [REDACTED] stuur ik bijgevoegde conceptbrief aangaande de evaluatie "Een overzicht werd een incident" naar jou met verzoek om jouw revisie. 11.1 [REDACTED]

11.1 [REDACTED]

Alvast veel dank voor jouw reactie!

V.w.b. het tijdpad: idee/ wens van Anneke is om de brief in de BBR van vrijdag a.s. te bespreken en aangepaste versie zo kort mogelijk erna aan de Stas voor te leggen. Zie ook onderstaande toelichting.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

[REDACTED]

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Directoraat-generaal Migratie

Directie Regie Migratieketen (DRM)

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23^e / 24^e etage

Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

.....
M [REDACTED]

www.rijksoverheid.nl/venj

Voor een veilige en rechtvaardige samenleving

.....

Van: Bruinsma, mr. drs. M.P. - BD/DBO

Verzonden: dinsdag 24 september 2019 12:09

Aan: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS; [REDACTED] - BD/DBO/ADVIES; [REDACTED] - BD/DBO/ADVIES

CC: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S

Onderwerp: RE: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident"

Beste [REDACTED],

11.1

[REDACTED]

Groet,

Martin

Van: [REDACTED], drs. M. - BD/DGM/DRM/KS

Verzonden: dinsdag 24 september 2019 8:08

Aan: [REDACTED] - BD/AL; [REDACTED] - BD/DCOM; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R; Bruinsma,

[REDACTED] - BD/DBO; [REDACTED] - BD/DBO/ADVIES

CC: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S

Onderwerp: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident"

Urgentie: Hoog

Beste [REDACTED], Martin, [REDACTED] en [REDACTED],

11.1

[REDACTED]

11.1 en 10.2.e

[REDACTED]

Met excuus voor de korte termijn, alvast veel dank voor jullie reactie!

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

[REDACTED]

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Directoraat-generaal Migratie

Directie Regie Migratieketen (DRM)

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23^e / 24^e etage

Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag
.....

M [redacted]
www.rijksoverheid.nl/venj
.....

Voor een veilige en rechtvaardige samenleving
.....

Van: [redacted] - BD/AL

Verzonden: maandag 23 september 2019 17:46

Aan: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS

Onderwerp: JenV verandert

Beste [redacted],

Hierbij de voortgangsrapportage JenV Verandert die vorige week dinsdag als bijlage bij de begroting van JenV is aangeboden aan de Tweede Kamer.

Martin Bruinsma heeft de juiste informatie over de actiepunten die te maken hebben met de stukkenstroom en parafenlijn.

Hoofd bij DCom is [redacted]; [redacted] [@minjenv.nl](mailto:[redacted]@minjenv.nl), je kunt denk ik ook terecht bij [redacted];

[redacted] [@minjenv.nl](mailto:[redacted]@minjenv.nl), zij zijn verantwoordelijk voor de corporate communicatie en hebben over de interne berichtgeving contact met Anneke.

11.1

Openheid buiten begint met openheid binnen. De balans tussen vertrouwelijkheid en openbaarmaking, tussen snel openbaar maken en alles eerst helemaal uitgezocht hebben, tussen het bureaucratische proces volgen en doen wat nodig is, vraagt een voortdurende afweging en een juiste beslissing. Het nemen van die beslissing, politiek en maatschappelijk sensitief, is en blijft een prioriteit waar JenV werk van maakt. Afwegingen die JenV'ers maken en dilemma's die ze daarin ervaren, moeten op het juiste niveau besproken worden en bewindspersonen tijdig bereiken. Een sociaal veilige werkomgeving is een voorwaarde om dat te durven doen. Naast het bieden van randvoorwaarden in het integriteitsstelsel heeft JenV onderstaande stappen gezet om de sociale veiligheid in het werk te vergroten:

- JenV heeft instrumenten ontwikkeld om op een gestructureerde en vertrouwelijke wijze over morele dilemma's en sociale veiligheid te spreken, zoals de Koerskaart en het Moreel beraad. De gesprekken in het kader van de Koerskaart zijn gevoerd met leidinggevenden en medewerkers, in uitvoering en beleid. Inmiddels hebben zo'n 1.500 JenV'ers dat gedaan. Samen met de resultaten van het medewerkersonderzoek1 2018 van het Bestuursdepartement komen per team specifieke behoeften in beeld, die tot acties leiden in die teams. De taakorganisaties zetten de Koerskaart in waar dit past binnen hun eigen organisatieontwikkelingstraject. Dit maakt deel uit van de Jaarplanaanschrijving 2020, waarbij de organisatieonderdelen afspraken vastleggen over de stappen die zij in hun onderdelen zetten om de integriteit van hun organisatie te versterken;
- De uitkomsten van het medewerkersonderzoek en de Koerskaartbijeenkomsten op het bestuursdepartement krijgen opvolging in de teams. Leidinggevenden en medewerkers maakten hier afspraken over, geholpen door

getrainde procesbegeleiders. De afspraken liggen vast in verbeterplannen die de komende periode worden uitgevoerd. De voortgang van alle plannen wordt gevolgd door de brede Bestuursraad en de medezeggenschap;

- Moreel beraad richt zich op spanningsvelden die medewerkers in hun werk ervaren en hoe zij daarmee omgaan. Een Moreel beraad is een gesprek waarin de deelnemers gezamenlijk, met hulp van een gecertificeerde gespreksleider, een ethische kwestie uit hun werk bespreken. Door samen vraag en antwoord te onderzoeken in een concrete casus, doen deelnemers nieuwe, gedeelde, morele inzichten op. De gespreksleiders komen in contact met alle medewerkers uit teams en afdelingen die behoefte hebben aan het bespreken van een ethische kwestie uit hun werk. In 2018 is ruim 50 keer door groepen JenV'ers gebruikgemaakt van een gespreksleider Moreel beraad. In 2019 zijn er tot juni al bijna 40 aanvragen gedaan door groepen JenV'ers. Belangrijke voorwaarde voor een succesvol Moreel beraad is de vrijwillige inbreng van dilemma's en vertrouwelijkheid;
- Een interne pool van getrainde begeleiders is ingericht voor de toepassing van de ontwikkelde instrumenten. De pool telt zo'n 75 coaches, 17 moreelberaadbegeleiders, 14 dagvoorzitters, 26 intervisiebegeleiders, 77 dialoogbegeleiders en 62 procesbegeleiders. In 2018 werd tegen de 70 keer gevraagd naar procesbegeleiding, in 2019 is er bijna 240 keer gevraagd om begeleiding van bijeenkomsten, teamsessies, congressen en dergelijke. Ook de vraag naar coaching neemt toe. Er wordt gemiddeld 100 keer per half jaar om individuele coaching gevraagd en eind april 2019 lag het aantal aanvragen voor teamcoaching al op het niveau van een heel jaar in 2018. Er wordt gericht geïnvesteerd in scholing en intervisie van de begeleiders, zodat de begeleiding op niveau is en steeds blijft aansluiten bij de behoeften van de organisatie. Het uit de begeleiding ontstane inzicht over actuele organisatiethema's wordt teruggekoppeld aan de organisatieonderdelen, zodat er een leereffect vanuit gaat;
- Daarnaast hebben bewindspersonen en de top van JenV aan leidinggevenden en medewerkers de oproep gedaan om dilemma's die zij tegenkomen in hun werk, actief en tijdig te delen.

Een hele korte samenvatting over wat we met JenV Verandert willen bereiken:

Samen voor een rechtvaardig, veilig Nederland

Een samenleving waarin iedereen veilig is. Waar je rechten worden gerespecteerd en beschermd – los van je opvattingen of levensstijl. Waar we meningsverschillen en ruzies op een rechtvaardige en daadkrachtige manier oplossen. En mensen die de wet overtreden opsporen, vervolgen, berechten en bestraffen volgens duidelijke regels. Een samenleving waar je je als slachtoffer beschermd voelt, en waar je goede opvang en begeleiding krijgt. Waar ook anderen bescherming kunnen vinden wanneer die in hun land van herkomst ontbreekt.

Voor die samenleving maken wij als ministerie van Justitie en Veiligheid (JenV) ons elke dag sterk. Met duizenden collega's in vele onderdelen en diensten, en met talrijke mensen bij andere overheden, bedrijven en instellingen. Alleen mét elkaar lossen we de ingewikkelde vraagstukken op waarvoor we dagelijks komen te staan. Een veilig en rechtvaardig Nederland. Dat doen we samen!

Ons werk maakt het verschil

Werken bij JenV is voortdurend zoeken naar balans. Bijvoorbeeld tussen de rechten van slachtoffers en verdachten, of tussen veiligheid en privacy. Dat zijn lastige afwegingen, en we laten als dat kan graag zien waarom we bepaalde keuzes maken. Nederland staat de afgelopen jaren stevast in de top 10 van landen met een goed functionerende, veilige rechtsstaat. Met recht iets om trots op te zijn. Die positie willen we graag houden.

Dat lukt als we bij alles wat we doen het maatschappelijk resultaat voorop zetten. Als we snel inspelen op wat er in onze samenleving gebeurt, op nieuwe spelers, nieuwe vragen en nieuwe oplossingsmogelijkheden. Gewoontes loslaten waar die niet meer werken. En structuren en werkprocessen aanpassen die in de weg zitten. Dat is niet altijd makkelijk. In 2016 startte JenV Verandert met de opdracht een beweging in gang te zetten die na het beëindigen van het programma niet meer stopt. Met een helder doel voor ogen:

JenV is **een open en transparante organisatie; een betrouwbare partner voor burger, bedrijf, bestuur en media, die resultaat levert in een veranderende samenleving.**

Daartoe werken we langs zes lijnen;

1. Informatie en communicatie:
Samenleving en politiek weten snel wat er speelt op het terrein van JenV.
2. Continue leren:
We nemen tijd om te leren en waar dat kan verbeteren we ons werk.
3. Professioneel organiseren:
Professionals hebben ruimte voor onverwachte oplossingen, managers sturen op resultaat.
4. Visie en strategie:
We maken keuzes op basis van een gezamenlijke koers.
5. Interne verbinding:
We werken over de kolommen heen aan complexe maatschappelijke vragen.
6. Verbinding met buiten:
We werken samen met iedereen die kan bijdragen aan een veilig en rechtvaardig Nederland.

Ik kan morgenochtend met je meelesen.

Met vriendelijke groet,



.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag
Postbus 30132 | 2500 GC | Den Haag

.....
T @minjenv.nl
.....

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS <[REDACTED]@minjenv.nl>
Verzonden: woensdag 25 september 2019 08:33
Aan: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS; Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM
CC: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S; Riezebos, mr. dr. C. - BD/DGM/DMB;
 Kapteijns, drs. J. - BD/DGM/DRM
Onderwerp: RE: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident" (versie 24 sep. 22u)

Nabranders:

11.1

Groet, [REDACTED]

Verzonden met BlackBerry Work
 (www.blackberry.com)

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS <[REDACTED]@minjenv.nl>
Datum: dinsdag 24 sep. 2019 11:29 PM
Aan: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM <[REDACTED]@minjenv.nl>
Kopie: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S <[REDACTED]@minjenv.nl>
Onderwerp: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident" (versie 24 sep. 22u)

Dag Anneke,
 11.1/10.2.e

Is jouw idee/wens om de conceptbrief voorafgaand aan de BBR leden als nazending te sturen of wil je deze liever vrijdag ter tafel uitreiken?

Hg, [REDACTED]

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS
Verzonden: dinsdag 24 september 2019 23:11
Aan: [REDACTED] - BD/DCOM/P&B
CC: Stuurwold, J. - BD/DCOM; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R; [REDACTED] - BD/DCOM; Bruinsma, mr. drs. M.P. - BD/DBO
Onderwerp: RE: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident"
 Dag [REDACTED], e.a.

11.1

Met vriendelijke groet,

Ministerie van Justitie en Veiligheid
Directoraat-generaal Migratie
Directie Regie Migratieketen (DRM)

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23^e / 24^e etage
Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

M
www.rijksoverheid.nl/venj

Voor een veilige en rechtvaardige samenleving

Van: - BD/DCOM/P&B

Verzonden: dinsdag 24 september 2019 16:28

Aan: - BD/DGM/DRM/KS

CC: Stuurwold, J. - BD/DCOM; - BD/DCOM/C&R; - BD/DCOM; Bruinsma, mr. drs. M.P. - BD/DBO

Onderwerp: RE: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident"

Collega's,

11.1
Vr grt

Van: - BD/DGM/DRM/KS

Verzonden: dinsdag 24 september 2019 13:19

Aan: - BD/DCOM/P&B

CC: Stuurwold, J. - BD/DCOM; - BD/DCOM/C&R; - BD/DCOM; Bruinsma, mr. drs. M.P. - BD/DBO

Onderwerp: FW: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident"

Beste ,

N.a.v. afstemming tussen Anneke en Jaap en zojuist met stuur ik bijgevoegde conceptbrief aangaande de evaluatie "Een overzicht werd een incident" naar jou met verzoek om jouw revisie. 11.1

11.1

Alvast veel dank voor jouw reactie!

V.w.b. het tijdpad: idee/ wens van Anneke is om de brief in de BBR van vrijdag a.s. te bespreken en aangepaste versie zo kort mogelijk erna aan de Stas voor te leggen. Zie ook onderstaande toelichting.

Met vriendelijke groet,

Ministerie van Justitie en Veiligheid
Directoraat-generaal Migratie
Directie Regie Migratieketen (DRM)

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23^e / 24^e etage
Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

M
www.rijksoverheid.nl/venj

Voor een veilige en rechtvaardige samenleving

Van: Bruinsma, mr. drs. M.P. - BD/DBO

Verzonden: dinsdag 24 september 2019 12:09

Aan: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS; [REDACTED] - BD/DBO/ADVIES; [REDACTED] - BD/DBO/ADVIES

CC: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S

Onderwerp: RE: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident"

Beste [REDACTED],

11.1

Groet,
Martin

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS

Verzonden: dinsdag 24 september 2019 8:08

Aan: [REDACTED] - BD/AL; [REDACTED] - BD/DCOM; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R; Bruinsma, mr. drs. M.P. - BD/DBO; [REDACTED] - BD/DBO/ADVIES

CC: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S

Onderwerp: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident"

Urgentie: Hoog

Beste [REDACTED], Martin, [REDACTED] en [REDACTED],

11.1/10.2.e

Met vriendelijke groet,

Ministerie van Justitie en Veiligheid

Directoraat-generaal Migratie

Directie Regie Migratieketen (DRM)

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23^e / 24^e etage

Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

M [REDACTED]

www.rijksoverheid.nl/venj

Voor een veilige en rechtvaardige samenleving

Van: [REDACTED] - BD/AL

Verzonden: maandag 23 september 2019 17:46

Aan: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS

Onderwerp: JenV verandert

Beste [REDACTED]

Hierbij de voortgangsrapportage JenV Verandert die vorige week dinsdag als bijlage bij de begroting van JenV is aangeboden aan de Tweede Kamer.

Martin Bruinsma heeft de juiste informatie over de actiepunten die te maken hebben met de stukkenstroom en parafenlijn.

Hoofd bij DCom is [redacted]; [redacted]@minjenv.nl, je kunt denk ik ook terecht bij [redacted]; [redacted]@minjenv.nl, zij zijn verantwoordelijk voor de corporate communicatie en hebben over de interne berichtgeving contact met Anneke.

11.1

Openheid buiten begint met openheid binnen. De balans tussen vertrouwelijkheid en openbaarmaking, tussen snel openbaar maken en alles eerst helemaal uitgezocht hebben, tussen het bureaucratische proces volgen en doen wat nodig is, vraagt een voortdurende afweging en een juiste beslissing. Het nemen van die beslissing, politiek en maatschappelijk sensitief, is en blijft een prioriteit waar JenV werk van maakt. Afwegingen die JenV'ers maken en dilemma's die ze daarin ervaren, moeten op het juiste niveau besproken worden en bewindspersonen tijdig bereiken. Een sociaal veilige werkomgeving is een voorwaarde om dat te durven doen. Naast het bieden van randvoorwaarden in het integriteitsstelsel heeft JenV onderstaande stappen gezet om de sociale veiligheid in het werk te vergroten:

- JenV heeft instrumenten ontwikkeld om op een gestructureerde en vertrouwelijke wijze over morele dilemma's en sociale veiligheid te spreken, zoals de Koerskaart en het Moreel beraad. De gesprekken in het kader van de Koerskaart zijn gevoerd met leidinggevend en medewerkers, in uitvoering en beleid. Inmiddels hebben zo'n 1.500 JenV'ers dat gedaan. Samen met de resultaten van het medewerkersonderzoek1 2018 van het Bestuursdepartement komen per team specifieke behoeften in beeld, die tot acties leiden in die teams. De taakorganisaties zetten de Koerskaart in waar dit past binnen hun eigen organisatieontwikkelingstraject. Dit maakt deel uit van de Jaarplanaanschrijving 2020, waarbij de organisatieonderdelen afspraken vastleggen over de stappen die zij in hun onderdelen zetten om de integriteit van hun organisatie te versterken;
- De uitkomsten van het medewerkersonderzoek en de Koerskaartbijeenkomsten op het bestuursdepartement krijgen opvolging in de teams. Leidinggevend en medewerkers maakten hier afspraken over, geholpen door getrainde procesbegeleiders. De afspraken liggen vast in verbeterplannen die de komende periode worden uitgevoerd. De voortgang van alle plannen wordt gevolgd door de brede Bestuursraad en de medezeggenschap;
- Moreel beraad richt zich op spanningsvelden die medewerkers in hun werk ervaren en hoe zij daarmee omgaan. Een Moreel beraad is een gesprek waarin de deelnemers gezamenlijk, met hulp van een gecertificeerde gespreksleider, een ethische kwestie uit hun werk bespreken. Door samen vraag en antwoord te onderzoeken in een concrete casus, doen deelnemers nieuwe, gedeelde, morele inzichten op. De gespreksleiders komen in contact met alle medewerkers uit teams en afdelingen die behoefte hebben aan het bespreken van een ethische kwestie uit hun werk. In 2018 is ruim 50 keer door groepen JenV'ers gebruikgemaakt van een gespreksleider Moreel beraad. In 2019 zijn er tot juni al bijna 40 aanvragen gedaan door groepen JenV'ers. Belangrijke voorwaarde voor een succesvol Moreel beraad is de vrijwillige inbreng van dilemma's en vertrouwelijkheid;
- Een interne pool van getrainde begeleiders is ingericht voor de toepassing van de ontwikkelde instrumenten. De pool telt zo'n 75 coaches, 17 moreelberaadbegeleiders, 14 dagvoorzitters, 26 intervisiebegeleiders, 77 dialoogbegeleiders en 62 procesbegeleiders. In 2018 werd tegen de 70 keer gevraagd naar procesbegeleiding, in 2019 is er bijna 240 keer gevraagd om begeleiding van bijeenkomsten, teamsessies, congressen en dergelijke. Ook de vraag naar coaching neemt toe. Er wordt gemiddeld 100 keer per half jaar om individuele coaching gevraagd en eind april 2019 lag het aantal aanvragen voor teamcoaching al op het niveau van een heel jaar in 2018. Er wordt gericht geïnvesteerd in scholing en intervisie van de begeleiders, zodat de begeleiding op niveau is en steeds blijft aansluiten bij de behoeften van de organisatie. Het uit de begeleiding ontstane inzicht over actuele organisatiethema's wordt teruggekoppeld aan de organisatieonderdelen, zodat er een leereffect vanuit gaat;
- Daarnaast hebben bewindspersonen en de top van JenV aan leidinggevend en medewerkers de oproep gedaan om dilemma's die zij tegenkomen in hun werk, actief en tijdig te delen.

Een hele korte samenvatting over wat we met JenV Verandert willen bereiken:

Samen voor een rechtvaardig, veilig Nederland

Een samenleving waarin iedereen veilig is. Waar je rechten worden gerespecteerd en beschermd – los van je opvattingen of levensstijl. Waar we meningsverschillen en ruzies op een rechtvaardige en daadkrachtige manier oplossen. En mensen die de wet overtreden opsporen, vervolgen, berechten en bestraffen volgens duidelijke regels. Een samenleving waar je je als slachtoffer beschermd voelt, en waar je goede opvang en begeleiding krijgt. Waar ook anderen bescherming kunnen vinden wanneer die in hun land van herkomst ontbreekt.

Voor die samenleving maken wij als ministerie van Justitie en Veiligheid (JenV) ons elke dag sterk. Met duizenden collega's in vele onderdelen en diensten, en met talrijke mensen bij andere overheden, bedrijven en instellingen. Alleen mét elkaar lossen we de ingewikkelde vraagstukken op waarvoor we dagelijks komen te staan. Een veilig en rechtvaardig Nederland. Dat doen we samen!

Ons werk maakt het verschil

Werken bij JenV is voortdurend zoeken naar balans. Bijvoorbeeld tussen de rechten van slachtoffers en verdachten, of tussen veiligheid en privacy. Dat zijn lastige afwegingen, en we laten als dat kan graag zien waarom we bepaalde keuzes maken. Nederland staat de afgelopen jaren stevast in de top 10 van landen met een goed functionerende, veilige rechtsstaat. Met recht iets om trots op te zijn. Die positie willen we graag houden.

Dat lukt als we bij alles wat we doen het maatschappelijk resultaat voorop zetten. Als we snel inspelen op wat er in onze samenleving gebeurt, op nieuwe spelers, nieuwe vragen en nieuwe oplossingsmogelijkheden. Gewoontes loslaten waar die niet meer werken. En structuren en werkprocessen aanpassen die in de weg zitten. Dat is niet altijd makkelijk. In 2016 startte JenV Verandert met de opdracht een beweging in gang te zetten die na het beëindigen van het programma niet meer stopt. Met een helder doel voor ogen:

JenV is **een open en transparante organisatie; een betrouwbare partner voor burger, bedrijf, bestuur en media, die resultaat levert in een veranderende samenleving.**

Daartoe werken we langs zes lijnen;

1. Informatie en communicatie:

Samenleving en politiek weten snel wat er speelt op het terrein van JenV.

2. Continue leren:

We nemen tijd om te leren en waar dat kan verbeteren we ons werk.

3. Professioneel organiseren:

Professionals hebben ruimte voor onverwachte oplossingen, managers sturen op resultaat.

4. Visie en strategie:

We maken keuzes op basis van een gezamenlijke koers.

5. Interne verbinding:

We werken over de kolommen heen aan complexe maatschappelijke vragen.

6. Verbinding met buiten:

We werken samen met iedereen die kan bijdragen aan een veilig en rechtvaardig Nederland.

Ik kan morgenochtend met je meelesen.

Met vriendelijke groet,



.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag

Postbus 30132 | 2500 GC | Den Haag

.....
T

@minjenv.nl

Van: [redacted] - BD/DGM/DRM/B&S <[redacted]@minjenv.nl>
Verzonden: woensdag 25 september 2019 10:47
Aan: Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B
CC: [redacted] - BD/DGM/DRM/B&S; [redacted] - BD/DGM/DRM/KS; [redacted] - BD/DCOM/C&R
Onderwerp: RE: Interview over rapport 'lessons learned'

Hoi Maarten, cc aan het secretariaat zodat de afspraak kan worden vastgelegd

Van: Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B
Verzonden: woensdag 25 september 2019 10:47
Aan: [redacted] - BD/DGM/DRM/B&S
Onderwerp: RE: Interview over rapport 'lessons learned'

11.1/10.2.e

Van: [redacted] - BD/DGM/DRM/B&S
Verzonden: woensdag 25 september 2019 10:46
Aan: Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B; Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM
CC: [redacted] - BD/DCOM/C&R; [redacted] - BD/DGM/DRM/KS; [redacted] - BD/DCOM/C&R; [redacted] - BD/DGM/DRM/B&S
Onderwerp: RE: Interview over rapport 'lessons learned'

Hoi Maarten,
 Vrijdag wordt lastig maar er is voor morgen een moment gereserveerd van 12.30-13.00 uur
 Aan wie kan de uitnodiging worden verzonden?
 Groet [redacted]

Van: Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B
Verzonden: woensdag 25 september 2019 10:41
Aan: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM
CC: [redacted] - BD/DGM/DRM/B&S; [redacted] - BD/DCOM/C&R; [redacted] - BD/DGM/DRM/KS; [redacted] - BD/DCOM/C&R
Onderwerp: Interview over rapport 'lessons learned'

Dag Anneke,

Zoals aangekondigd. Zouden we graag een interview met je willen organiseren voor Rijksportaal waarin je toelichting geeft op het rapport 'lessons learned'. Onze redacteur [redacted] zal het interview afnemen.

Het zou erg mooi zijn als dit vrijdag a.s. in te plannen is!

Met vriendelijke groet,

Maarten Molenbeek
 Woordvoerder

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid
Directie Communicatie

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag
 Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

.....
T: +31 (0)6 50 03 70 85
E: m.e.molenbeek@minjenv.nl

Van: [redacted] - BD/DP&O/BI <[redacted]@minjenv.nl>
Verzonden: woensdag 25 september 2019 12:32
Aan: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS
Onderwerp: RE: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident"

Beste [redacted],

11.1

Hgr, [redacted]

Van: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS
Verzonden: dinsdag 24 september 2019 23:19
Aan: [redacted] - BD/DP&O/BI
Onderwerp: FW: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident"

Dag [redacted],

Ook voor jou ter info! Goed om proces en inhoud van de brief te kennen. Mocht je nog input hebben, kan ik die morgenvroeg nog meenemen.

Planning is om de concept-brief vrijdag a.s. aan de Stas – na evt. aanpassing n.a.v. BBR – voor te leggen.

11.1

Wat is jouw idee?

Hg, [redacted]

Van: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS
Verzonden: dinsdag 24 september 2019 23:11
Aan: [redacted] BD/DCOM/P&B
CC: Stuurwold, J. - BD/DCOM; [redacted] - BD/DCOM/C&R; [redacted] - BD/DCOM; Bruinsma, mr. drs. M.P. - BD/DBO
Onderwerp: RE: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident"

Dag [redacted], e.a.

11.1

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

[REDACTED]

Ministerie van Justitie en Veiligheid

Directoraat-generaal Migratie

Directie Regie Migratieketen (DRM)

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23^e / 24^e etage

Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

M [REDACTED]

www.rijksoverheid.nl/venj

Voor een veilige en rechtvaardige samenleving

Van: [REDACTED] - BD/DCOM/P&B

Verzonden: dinsdag 24 september 2019 16:28

Aan: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS

CC: Stuurwold, J. - BD/DCOM; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R; [REDACTED] - BD/DCOM; Bruinsma, mr. drs. M.P. - BD/DBO

Onderwerp: RE: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident"

Collega's,

11.1 [REDACTED]

Vr grt [REDACTED]

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS

Verzonden: dinsdag 24 september 2019 13:19

Aan: [REDACTED] - BD/DCOM/P&B

CC: Stuurwold, J. - BD/DCOM; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R; [REDACTED] - BD/DCOM; Bruinsma, mr. drs. M.P. - BD/DBO

Onderwerp: FW: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident"

Beste [REDACTED],

N.a.v. afstemming tussen Anneke en Jaap en zojuist met [REDACTED] stuur ik bijgevoegde conceptbrief aangaande de evaluatie "Een overzicht werd een incident" naar jou met verzoek om jouw revisie. 11.1 [REDACTED]

Alvast veel dank voor jouw reactie!

V.w.b. het tijdpad: idee/ wens van Anneke is om de brief in de BBR van vrijdag a.s. te bespreken en aangepaste versie zo kort mogelijk erna aan de Stas voor te leggen. Zie ook onderstaande toelichting.

Met vriendelijke groet,

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Directoraat-generaal Migratie

Directie Regie Migratieketen (DRM)

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23^e / 24^e etage

Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag
.....

M [redacted]

www.rijksoverheid.nl/venj
.....

Voor een veilige en rechtvaardige samenleving
.....

Van: Bruinsma, mr. drs. M.P. - BD/DBO

Verzonden: dinsdag 24 september 2019 12:09

Aan: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS; [redacted] - BD/DBO/ADVIES; [redacted] - BD/DBO/ADVIES

CC: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM; [redacted] - BD/DGM/DRM/B&S

Onderwerp: RE: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident"

Beste [redacted],

11.1
[redacted]

Groet,

Martin

Van: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS

Verzonden: dinsdag 24 september 2019 8:08

Aan: [redacted] - BD/AL; [redacted] - BD/DCOM; [redacted] - BD/DCOM/C&R; Bruinsma, mr. drs. M.P. - BD/DBO; [redacted] - BD/DBO/ADVIES

CC: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM; [redacted] - BD/DGM/DRM/B&S

Onderwerp: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident"

Urgentie: Hoog

Beste [redacted], Martin, [redacted] en [redacted],

11.1/10.2.e
[redacted]

Met excuus voor de korte termijn, alvast veel dank voor jullie reactie!

Met vriendelijke groet,

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Directoraat-generaal Migratie

Directie Regie Migratieketen (DRM)

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23^e / 24^e etage

Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

M [redacted]

www.rijksoverheid.nl/venj

Voor een veilige en rechtvaardige samenleving

Van: [redacted] - BD/AL

Verzonden: maandag 23 september 2019 17:46

Aan: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS

Onderwerp: JenV verandert

Beste [redacted],

Hierbij de voortgangsrapportage JenV Verandert die vorige week dinsdag als bijlage bij de begroting van JenV is aangeboden aan de Tweede Kamer.

Martin Bruinsma heeft de juiste informatie over de actiepunten die te maken hebben met de stukkenstroom en parafenlijn.

Hoofd bij DCom is [redacted]; [redacted] [@minjenv.nl](mailto:[redacted]@minjenv.nl), je kunt denk ik ook terecht bij [redacted];

[redacted] [@minjenv.nl](mailto:[redacted]@minjenv.nl), zij zijn verantwoordelijk voor de corporate communicatie en hebben over de interne berichtgeving contact met Anneke.

Openheid buiten begint met openheid binnen. De balans tussen vertrouwelijkheid en openbaarmaking, tussen snel openbaar maken en alles eerst helemaal uitgezocht hebben, tussen het bureaucratische proces volgen en doen wat nodig is, vraagt een voortdurende afweging en een juiste beslissing. Het nemen van die beslissing, politiek en maatschappelijk sensitief, is en blijft een prioriteit waar JenV werk van maakt. Afwegingen die JenV'ers maken en dilemma's die ze daarin ervaren, moeten op het juiste niveau besproken worden en bewindspersonen tijdig bereiken. Een sociaal veilige werkomgeving is een voorwaarde om dat te durven doen. Naast het bieden van randvoorwaarden in het integriteitsstelsel heeft JenV onderstaande stappen gezet om de sociale veiligheid in het werk te vergroten:

- JenV heeft instrumenten ontwikkeld om op een gestructureerde en vertrouwelijke wijze over morele dilemma's en sociale veiligheid te spreken, zoals de Koerskaart en het Moreel beraad. De gesprekken in het kader van de Koerskaart zijn gevoerd met leidinggevend en medewerkers, in uitvoering en beleid. Inmiddels hebben zo'n 1.500 JenV'ers dat gedaan. Samen met de resultaten van het medewerkersonderzoek 2018 van het Bestuursdepartement komen per team specifieke behoeften in beeld, die tot acties leiden in die teams. De taakorganisaties zetten de Koerskaart in waar dit past binnen hun eigen organisatieontwikkelingstraject. Dit maakt deel uit van de Jaarplanaanschrijving 2020, waarbij de organisatieonderdelen afspraken vastleggen over de stappen die zij in hun onderdelen zetten om de integriteit van hun organisatie te versterken;

- De uitkomsten van het medewerkersonderzoek en de Koerskaartbijeenkomsten op het bestuursdepartement krijgen opvolging in de teams. Leidinggevend en medewerkers maakten hier afspraken over, geholpen door getrainde procesbegeleiders. De afspraken liggen vast in verbeterplannen die de komende periode worden uitgevoerd. De voortgang van alle plannen wordt gevolgd door de brede Bestuursraad en de medezeggenschap;

- Moreel beraad richt zich op spanningsvelden die medewerkers in hun werk ervaren en hoe zij daarmee omgaan. Een Moreel beraad is een gesprek waarin de deelnemers gezamenlijk, met hulp van een gecertificeerde gespreksleider, een ethische kwestie uit hun werk bespreken. Door samen vraag en antwoord te onderzoeken in een concrete casus, doen deelnemers nieuwe, gedeelde, morele inzichten op. De gespreksleiders komen in contact met alle medewerkers uit teams en afdelingen die behoefte hebben aan het bespreken van een ethische kwestie uit hun werk. In 2018 is ruim 50 keer door groepen JenV'ers gebruikgemaakt van een gespreksleider Moreel beraad. In 2019 zijn er tot juni al bijna 40 aanvragen gedaan door groepen JenV'ers. Belangrijke voorwaarde voor een succesvol Moreel beraad is de vrijwillige inbreng van dilemma's en vertrouwelijkheid;

- Een interne pool van getrainde begeleiders is ingericht voor de toepassing van de ontwikkelde instrumenten. De pool telt zo'n 75 coaches, 17 moreelberaadbegeleiders, 14 dagvoorzitters, 26 intervisiebegeleiders, 77 dialoogbegeleiders en 62 procesbegeleiders. In 2018 werd tegen de 70 keer gevraagd naar procesbegeleiding, in 2019 is er bijna 240 keer gevraagd om begeleiding van bijeenkomsten, teamsessies, congressen en dergelijke. Ook de vraag naar coaching neemt toe. Er wordt gemiddeld 100 keer per half jaar om individuele coaching gevraagd en eind april 2019 lag het aantal aanvragen voor teamcoaching al op het niveau van een heel jaar in 2018. Er wordt gericht geïnvesteerd in scholing en intervisie van de begeleiders, zodat de begeleiding op niveau is en steeds blijft aansluiten bij de behoeften van de organisatie. Het uit de begeleiding ontstane inzicht over actuele organisatiethema's wordt teruggekoppeld aan de organisatieonderdelen, zodat er een leereffect vanuit gaat;

- Daarnaast hebben bewindspersonen en de top van JenV aan leidinggevend en medewerkers de oproep gedaan om dilemma's die zij tegenkomen in hun werk, actief en tijdig te delen.

Een hele korte samenvatting over wat we met JenV Verandert willen bereiken:

Samen voor een rechtvaardig, veilig Nederland

Een samenleving waarin iedereen veilig is. Waar je rechten worden gerespecteerd en beschermd – los van je opvattingen of levensstijl. Waar we meningsverschillen en ruzies op een rechtvaardige en daadkrachtige manier oplossen. En mensen die de wet overtreden opsporen, vervolgen, berechten en bestraffen volgens duidelijke regels. Een samenleving waar je je als slachtoffer beschermd voelt, en waar je goede opvang en begeleiding krijgt. Waar ook anderen bescherming kunnen vinden wanneer die in hun land van herkomst ontbreekt.

Voor die samenleving maken wij als ministerie van Justitie en Veiligheid (JenV) ons elke dag sterk. Met duizenden collega's in vele onderdelen en diensten, en met talrijke mensen bij andere overheden, bedrijven en instellingen. Alleen mét elkaar lossen we de ingewikkelde vraagstukken op waarvoor we dagelijks komen te staan. Een veilig en rechtvaardig Nederland. Dat doen we samen!

Ons werk maakt het verschil

Werken bij JenV is voortdurend zoeken naar balans. Bijvoorbeeld tussen de rechten van slachtoffers en verdachten, of tussen veiligheid en privacy. Dat zijn lastige afwegingen, en we laten als dat kan graag zien waarom we bepaalde

keuzes maken. Nederland staat de afgelopen jaren stevast in de top 10 van landen met een goed functionerende, veilige rechtsstaat. Met recht iets om trots op te zijn. Die positie willen we graag houden.

Dat lukt als we bij alles wat we doen het maatschappelijk resultaat voorop zetten. Als we snel inspelen op wat er in onze samenleving gebeurt, op nieuwe spelers, nieuwe vragen en nieuwe oplossingsmogelijkheden. Gewoontes loslaten waar die niet meer werken. En structuren en werkprocessen aanpassen die in de weg zitten. Dat is niet altijd makkelijk. In 2016 startte JenV Verandert met de opdracht een beweging in gang te zetten die na het beëindigen van het programma niet meer stopt. Met een helder doel voor ogen:

JenV is **een open en transparante organisatie; een betrouwbare partner voor burger, bedrijf, bestuur en media, die resultaat levert in een veranderende samenleving.**

Daartoe werken we langs zes lijnen;

1. Informatie en communicatie:
Samenleving en politiek weten snel wat er speelt op het terrein van JenV.
2. Continue leren:
We nemen tijd om te leren en waar dat kan verbeteren we ons werk.
3. Professioneel organiseren:
Professionals hebben ruimte voor onverwachte oplossingen, managers sturen op resultaat.
4. Visie en strategie:
We maken keuzes op basis van een gezamenlijke koers.
5. Interne verbinding:
We werken over de kolommen heen aan complexe maatschappelijke vragen.
6. Verbinding met buiten:
We werken samen met iedereen die kan bijdragen aan een veilig en rechtvaardig Nederland.

Ik kan morgenochtend met je meelesen.

Met vriendelijke groet,

[Redacted signature]

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag

Postbus 30132 | 2500 GC | Den Haag

.....
T

[Redacted email address]@minjenv.nl

Buiten reikwijdte

From: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS

Sent: 26-9-2019 13:50:48

To: [REDACTED] - BD/DBO/ADVIES

Cc: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S; Riezebos, mr. dr. C. - BD/DGM/DMB; Kapteijns, drs. J. - BD/DGM/DRM; [REDACTED] - BD/DCOM

Subject: CONCEPT_brief evaluatie incidentenoverzicht_versie BBR 27 september 2019

Dag [REDACTED],

Zoals afgesproken bijgaand de laatste versie van de brief over de evaluatie ter bespreking in de BBR morgen. Anneke zal deze morgen nader toelichten.

Voor vragen weet je me te vinden!

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

[REDACTED]

Ministerie van Justitie en Veiligheid

Directoraat-generaal Migratie

Directie Regie Migratieketen (DRM)

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23e / 24e etage Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

M [REDACTED]

www.rijksoverheid.nl/venj

Voor een veilige en rechtvaardige samenleving

Buiten reikwijdte

From: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS
 Sent: 26-9-2019 13:54:33
 To: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S
 Cc: Riezebos, mr. dr. C. - BD/DGM/DMB; Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S
 Subject: RE: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident" (versie 24 sep. 22u)

Dag Kees,

11.1

Hg, [REDACTED]

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS
 Verzonden: donderdag 26 september 2019 12:23
 Aan: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S
 CC: Riezebos, mr. dr. C. - BD/DGM/DMB; Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S
 Onderwerp: RE: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident" (versie 24 sep. 22u)
 Urgentie: Hoog

Vanmorgen met Anneke alternatief besproken dat we qua proces ook het volgende kunnen doen:

- * Morgen melding van Anneke in BR dat de evaluatie volgende week naar de TK gaat (gelijktijdig met interne communicatie) en daar niet de brief inhoudelijk bespreken;
- * Dinsdag a.s. bespreekt Anneke met collega-DG'en de brief. Evt. input kan dan nog worden verwerkt.

Dadelijk wordt Anneke door DCOM geïnterviewd t.b.v. interne communicatie. Zullen dan def. moeten bepalen wat gewenste en haalbare planning is m.b.t. brief TK en interne communicatie: deze moet gelijktijdig.

11.1

@ [REDACTED], heb jij van [REDACTED] nog gehoord wat de reactie van Mark Harbers was op de evaluatie en bedoeling om deze naar TK te sturen? Verzoek was uiterlijk vandaag van hem te horen.

Groet, [REDACTED]

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S

Verzonden: donderdag 26 september 2019 12:04

Aan: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS

CC: Riezebos, mr. dr. C. - BD/DGM/DMB; Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S

Onderwerp: RE: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident" (versie 24 sep. 22u)

@ [REDACTED]: kun jij svp zorgen dat [REDACTED] van DBO de stukken krijgt voor de BR morgen?

Dank en groet,
[REDACTED]

Van: Riezebos, mr. dr. C. - BD/DGM/DMB

Verzonden: woensdag 25 september 2019 14:48

Aan: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS

CC: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S

Onderwerp: RE: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident" (versie 24 sep. 22u)

11.1/10.2.e

Groet

Kees

Van: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM

Verzonden: woensdag 25 september 2019 9:23

Aan: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS; Riezebos, mr. dr. C. - BD/DGM/DMB

CC: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S

Onderwerp: RE: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident" (versie 24 sep. 22u)

Dag [REDACTED],

11.1

Hartelijke groet,

Anneke

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS <[REDACTED]@minjenv.nl>

Datum: dinsdag 24 sep. 2019 11:29 PM

Aan: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM <[REDACTED]@minjenv.nl>

Kopie: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S <[REDACTED]@minjenv.nl>

Onderwerp: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident" (versie 24 sep. 22u)

Dag Anneke,

11.1/10.2.e

11.1

Is jouw idee/wens om de conceptbrief voorafgaand aan de BBR leden als nazending te sturen of wil je deze liever vrijdag ter tafel uitreiken?

Hg, [redacted]

Van: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS

Verzonden: dinsdag 24 september 2019 23:11

Aan: [redacted] - BD/DCOM/P&B

CC: Stuurwold, J. - BD/DCOM; [redacted] - BD/DCOM/C&R; [redacted] - BD/DCOM; Bruinsma, mr. drs. M.P. - BD/DBO

Onderwerp: RE: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident"

Dag [redacted], e.a.

11.1

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Directoraat-generaal Migratie

Directie Regie Migratieketen (DRM)

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23e / 24e etage Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

M [redacted]
www.rijksoverheid.nl/venj

.....
Voor een veilige en rechtvaardige samenleving

Van: [redacted] - BD/DCOM/P&B

Verzonden: dinsdag 24 september 2019 16:28

Aan: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS

CC: Stuurwold, J. - BD/DCOM; [redacted] - BD/DCOM/C&R; [redacted] - BD/DCOM; Bruinsma, mr. drs. M.P. - BD/DBO

Onderwerp: RE: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident"

Collega's,

11.1

Vr grt

Van: - BD/DGM/DRM/KS

Verzonden: dinsdag 24 september 2019 13:19

Aan: - BD/DCOM/P&B

CC: Stuurwold, J. - BD/DCOM; - BD/DCOM/C&R; - BD/DCOM;
Bruinsma, mr. drs. M.P. - BD/DBO

Onderwerp: FW: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident"

Beste ,

N.a.v. afstemming tussen Anneke en Jaap en zojuist met stuur ik bijgevoegde conceptbrief
aangaande de evaluatie "Een overzicht werd een incident" naar jou met verzoek om jouw revisie¹

11.1

Alvast veel dank voor jouw reactie!

V.w.b. het tijdpad: idee/ wens van Anneke is om de brief in de BBR van vrijdag a.s. te bespreken en
aangepaste versie zo kort mogelijk erna aan de Stas voor te leggen. Zie ook onderstaande toelichting.

Met vriendelijke groet,

Ministerie van Justitie en Veiligheid

Directoraat-generaal Migratie

Directie Regie Migratieketen (DRM)

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23e / 24e etage Postbus 20301 | 2500 EH | Den
Haag

M
www.rijksoverheid.nl/venj

Voor een veilige en rechtvaardige samenleving

Van: Bruinsma, mr. drs. M.P. - BD/DBO

Verzonden: dinsdag 24 september 2019 12:09

Aan: - BD/DGM/DRM/KS; - BD/DBO/ADVIES; -
BD/DBO/ADVIES

CC: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM; - BD/DGM/DRM/B&S

Onderwerp: RE: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident"

Beste ,

11.1

Groet,

Martin

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS

Verzonden: dinsdag 24 september 2019 8:08

Aan: [REDACTED] - BD/AL; [REDACTED] - BD/DCOM; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R; Bruinsma, mr. drs. M.P. - BD/DBO; [REDACTED] - BD/DBO/ADVIES

CC: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S

Onderwerp: Ter afstemming: conceptbrief TK evaluatie "Een overzicht werd een incident"

Urgentie: Hoog

Beste [REDACTED], Martin, [REDACTED] en [REDACTED],

11.1

11.1/10.2.e

Met excuus voor de korte termijn, alvast veel dank voor jullie reactie!

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

[REDACTED]

Ministerie van Justitie en Veiligheid

Directoraat-generaal Migratie

Directie Regie Migratieketen (DRM)

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23e / 24e etage Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

M [REDACTED]
www.rijksoverheid.nl/venj

Voor een veilige en rechtvaardige samenleving

Van: [REDACTED] - BD/AL

Verzonden: maandag 23 september 2019 17:46

Aan: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS

Onderwerp: JenV verandert

Beste [REDACTED],

Hierbij de voortgangsrapportage JenV Verandert die vorige week dinsdag als bijlage bij de begroting van JenV is aangeboden aan de Tweede Kamer.

Martin Bruinsma heeft de juiste informatie over de actiepunten die te maken hebben met de stroomstroom en parafenlijn.

Hoofd bij DCom is [redacted]; [redacted]@minjenv.nl, je kunt denk ik ook terecht bij [redacted]; [redacted]@minjenv.nl, zij zijn verantwoordelijk voor de corporate communicatie en hebben over de interne berichtgeving contact met Anneke.

11.1

Openheid buiten begint met openheid binnen. De balans tussen vertrouwelijkheid en openbaarmaking, tussen snel openbaar maken en alles eerst helemaal uitgezocht hebben, tussen het bureaucratische proces volgen en doen wat nodig is, vraagt een voortdurende afweging en een juiste beslissing. Het nemen van die beslissing, politiek en maatschappelijk sensitief, is en blijft een prioriteit waar JenV werk van maakt. Afwegingen die JenV'ers maken en dilemma's die ze daarin ervaren, moeten op het juiste niveau besproken worden en bewindspersonen tijdig bereiken. Een sociaal veilige werkomgeving is een voorwaarde om dat te durven doen. Naast het bieden van randvoorwaarden in het integriteitsstelsel heeft JenV onderstaande stappen gezet om de sociale veiligheid in het werk te vergroten:

JenV heeft instrumenten ontwikkeld om op een gestructureerde en vertrouwelijke wijze over morele dilemma's en sociale veiligheid te spreken, zoals de Koerskaart en het Moreel beraad. De gesprekken in het kader van de Koerskaart zijn gevoerd met leidinggevend en medewerkers, in uitvoering en beleid. Inmiddels hebben zo'n 1.500 JenV'ers dat gedaan. Samen met de resultaten van het medewerkersonderzoek¹ 2018 van het Bestuursdepartement komen per team specifieke behoeften in beeld, die tot acties leiden in die teams. De taakorganisaties zetten de Koerskaart in waar dit past binnen hun eigen organisatieontwikkelingstraject. Dit maakt deel uit van de Jaarplanaanschrijving 2020, waarbij de organisatieonderdelen afspraken vastleggen over de stappen die zij in hun onderdelen zetten om de integriteit van hun organisatie te versterken; . De uitkomsten van het medewerkersonderzoek en de Koerskaartbijeenkomsten op het bestuursdepartement krijgen opvolging in de teams. Leidinggevend en medewerkers maakten hier afspraken over, geholpen door getrainde procesbegeleiders. De afspraken liggen vast in verbeterplannen die de komende periode worden uitgevoerd. De voortgang van alle plannen wordt gevolgd door de brede Bestuursraad en de medezeggenschap; . Moreel beraad richt zich op spanningsvelden die medewerkers in hun werk ervaren en hoe zij daarmee omgaan. Een Moreel beraad is een gesprek waarin de deelnemers gezamenlijk, met hulp van een gecertificeerde gespreksleider, een ethische kwestie uit hun werk bespreken. Door samen vraag en antwoord te onderzoeken in een concrete casus, doen deelnemers nieuwe, gedeelde, morele inzichten op. De gespreksleiders komen in contact met alle medewerkers uit teams en afdelingen die behoefte hebben aan het bespreken van een ethische kwestie uit hun werk. In 2018 is ruim 50 keer door groepen JenV'ers gebruikgemaakt van een gespreksleider Moreel beraad. In 2019 zijn er tot juni al bijna 40 aanvragen gedaan door groepen JenV'ers. Belangrijke voorwaarde voor een succesvol Moreel beraad is de vrijwillige inbreng van dilemma's en vertrouwelijkheid; . Een interne pool van getrainde begeleiders is ingericht voor de toepassing van de ontwikkelde instrumenten. De pool telt zo'n 75 coaches, 17 moreelberaadbegeleiders, 14 dagvoorzitters, 26 intervisiebegeleiders, 77 dialoogbegeleiders en 62 procesbegeleiders. In 2018 werd tegen de 70 keer gevraagd naar procesbegeleiding, in 2019 is er bijna 240 keer gevraagd om begeleiding van bijeenkomsten, teamsessies, congressen en dergelijke. Ook de vraag naar coaching neemt toe. Er wordt gemiddeld 100 keer per half jaar om individuele coaching gevraagd en eind april 2019 lag het aantal aanvragen voor teamcoaching al op het niveau van een heel jaar in 2018. Er wordt gericht geïnvesteerd in scholing en intervisie van de begeleiders, zodat de begeleiding op niveau is en steeds blijft aansluiten bij de behoeften van de organisatie. Het uit de begeleiding ontstane inzicht over actuele organisatiethema's wordt teruggekoppeld aan de organisatieonderdelen, zodat er een leereffect vanuit gaat; . Daarnaast hebben bewindspersonen en de top van JenV aan leidinggevend en medewerkers de oproep gedaan om dilemma's die zij tegenkomen in hun werk, actief en tijdig te delen.

Een hele korte samenvatting over wat we met JenV Verandert willen bereiken:

Samen voor een rechtvaardig, veilig Nederland Een samenleving waarin iedereen veilig is. Waar je rechten worden gerespecteerd en beschermd - los van je opvattingen of levensstijl. Waar we meningsverschillen en ruzies op een rechtvaardige en daadkrachtige manier oplossen. En mensen die de wet overtreden opsporen, vervolgen, berechten en bestraffen volgens duidelijke regels. Een samenleving waar je je als slachtoffer beschermd voelt, en waar je goede opvang en begeleiding krijgt. Waar ook anderen bescherming kunnen vinden wanneer die in hun land van herkomst ontbreekt.

Voor die samenleving maken wij als ministerie van Justitie en Veiligheid (JenV) ons elke dag sterk. Met duizenden collega's in vele onderdelen en diensten, en met talrijke mensen bij andere overheden,

bedrijven en instellingen. Alleen mét elkaar lossen we de ingewikkelde vraagstukken op waarvoor we dagelijks komen te staan. Een veilig en rechtvaardig Nederland. Dat doen we samen!

Ons werk maakt het verschil

Werken bij JenV is voortdurend zoeken naar balans. Bijvoorbeeld tussen de rechten van slachtoffers en verdachten, of tussen veiligheid en privacy. Dat zijn lastige afwegingen, en we laten als dat kan graag zien waarom we bepaalde keuzes maken. Nederland staat de afgelopen jaren steevast in de top 10 van landen met een goed functionerende, veilige rechtsstaat. Met recht iets om trots op te zijn. Die positie willen we graag houden.

Dat lukt als we bij alles wat we doen het maatschappelijk resultaat voorop zetten. Als we snel inspelen op wat er in onze samenleving gebeurt, op nieuwe spelers, nieuwe vragen en nieuwe oplossingsmogelijkheden. Gewoontes loslaten waar die niet meer werken. En structuren en werkprocessen aanpassen die in de weg zitten. Dat is niet altijd makkelijk. In 2016 startte JenV Verandert met de opdracht een beweging in gang te zetten die na het beëindigen van het programma niet meer stopt. Met een helder doel voor ogen:

JenV is een open en transparante organisatie; een betrouwbare partner voor burger, bedrijf, bestuur en media, die resultaat levert in een veranderende samenleving.

Daartoe werken we langs zes lijnen;

1. Informatie en communicatie:

Samenleving en politiek weten snel wat er speelt op het terrein van JenV.

2. Continue leren:

We nemen tijd om te leren en waar dat kan verbeteren we ons werk.

3. Professioneel organiseren:

Professionals hebben ruimte voor onverwachte oplossingen, managers sturen op resultaat.

4. Visie en strategie:

We maken keuzes op basis van een gezamenlijke koers.

5. Interne verbinding:

We werken over de kolommen heen aan complexe maatschappelijke vragen.

6. Verbinding met buiten:

We werken samen met iedereen die kan bijdragen aan een veilig en rechtvaardig Nederland.

Ik kan morgenochtend met je meelesen.

Met vriendelijke groet,

[Redacted signature]

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid
Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag
Postbus 30132 | 2500 GC | Den Haag
.....

T [Redacted]@minjenv.nl
.....

Van: [REDACTED] - BD/DCOM/C&R <[REDACTED]@minjenv.nl>
Verzonden: donderdag 26 september 2019 14:10
Aan: Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B
Onderwerp: FW: Evaluatie gebeurtenissen incidentenoverzicht
Bijlagen: 20190906 Een overzicht werd een incident.pdf

Wie is de ontvanger?

Hartelijke groet,

[REDACTED]
 Strategisch adviseur corporate communicatie

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Directie Communicatie

Communicatieadvies & Redactie

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag

Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

.....
T [REDACTED]
M [REDACTED]
 [REDACTED]@minjenv.nl
www.rijksoverheid.nl/jenv

.....
 Voor een veilige en rechtvaardige samenleving



Van: Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B
Verzonden: donderdag 26 september 2019 13:42
Aan: [REDACTED] - BD/DC/BV; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R
Onderwerp: FW: Evaluatie gebeurtenissen incidentenoverzicht

11.1

Groet
 Maarten

11.1/10.2.e



Van: [redacted] - BD/DCOM/C&R <[redacted]@minjenv.nl>
Verzonden: donderdag 26 september 2019 15:31
Aan: [redacted] - BD/DCOM/P&B
CC: Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B
Onderwerp: bericht Siebe Rijksportaal

Hallo [redacted],

Fijn dat je een tekstje voor Rijksportaal wil opstellen. Als de tekst gereed is, leg ik het eerst voor aan Siebe (incl. breder advies). Het bericht is namens Siebe.

11.1

11.1

Kun je hier verder mee? Je mag mij altijd bellen voor meer info.
 Morgen ben ik niet op kantoor. Maarten wel; die weet ook meer van de inhoud.

Hartelijke groet,

[redacted]
 Strategisch adviseur corporate communicatie

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid
Directie Communicatie
Communicatieadvies & Redactie
 Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag
 Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

.....
 T [redacted]
 M [redacted]
 [redacted]@minvenj.nl
www.rijksoverheid.nl/jenv

.....
 Voor een veilige en rechtvaardige samenleving



Van: [REDACTED] - BD/DCOM/C&R <[REDACTED]@minjenv.nl>
Verzonden: vrijdag 27 september 2019 09:15
Aan: [REDACTED] - BD/DCOM/C&R; Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B
Onderwerp: FW: Overzicht acties nav lessons learned
Bijlagen: Overzicht acties nav Lessons learned.docx

Goedemorgen heren,

Zie bijgevoegd aangepast overzicht met de acties nav lessons learned.

[REDACTED] is nu bezig met het procesbericht.
 Zodra dat klaar is leg ik het voor aan Siebe.

Hartelijke groet,

[REDACTED]

Van: [REDACTED], - BD/DCOM/C&R <[REDACTED]@minjenv.nl>
Datum: vrijdag 27 sep. 2019 8:43 AM
Aan: [REDACTED] - BD/DCOM <[REDACTED]@minjenv.nl>
Onderwerp: Overzicht acties nav lessons learned

Ha [REDACTED]

Bijgevoegd het bijgewerkte overzicht met acties nav lessons learned.
 Ik heb nog geen bericht van [REDACTED]. Zodra ik dat heb, stuur ik het aan je door.

Hartelijke groet,

[REDACTED]

Van: [REDACTED] <10.2.g [REDACTED]>
Datum: vrijdag 27 sep. 2019 8:42 AM
Aan: [REDACTED], - BD/DCOM/C&R <[REDACTED]@minjenv.nl>
Onderwerp:

Wanneer	Wat	Hoe	Kritisch	Follow up
1-10-19	Lessons Learned	Interview Anneke van Dijk > Rijksportaal	- Tegelijkertijd met 2e kamerbrief - Incl. rapport met geïntegreerde oplegger	Rapport kan besproken worden in de oplooppjes van de DG's
1-10-19	Terugkoppeling SG aan medewerkers	Procesbericht op Rijksportaal	- Zie bijlage - Wat is er gedaan sinds de oplooppjes deze zomer - Aankondiging oplooppjes DG's	- Oplooppjes DG's - Meer info over inhoudelijk zaken (parafen, Paminco) bij DBO
Oktober 2019	Terugkoppeling oplooppjes/ Lessons Learned/ inhoudelijke initiatieven (parafen, Paminco, etc.)	Oplooppjes DG's	- De DG houdt oplooppjes zodat er ook inhoudelijke initiatieven besproken kunnen worden - Inhoudelijk bespreken van ingezette initiatieven/terugkoppeling oplooppjes SG tijdens de zomer, op basis van behoefte DG (parafen, Paminco, integriteit, lessons learned) - Op basis van de inhoud kan er een spreker aanschuiven (SG, DBO, DPenO, Integriteit)	- Evalueren in teams - Meer info bij DBO/ integriteit etc. - Informatie stukkenverkeer is ook te vinden op Rijksportaal (DBO)

Benodigde acties:

- **27-9-19** Akkoord Siebe bovenstaande acties en inhoudelijk akkoord met het procesbericht
- **27-9-19** DBO stuurt namens Siebe een mail aan alle DG's: incl. voorstel oplooppjes, procesbericht en alle inhoudelijke stukken (parafen, Paminco etc.)
- **1-10** DCOM plaatst interview en procesbericht op Rijksportaal
- **Week 40** DG's informeren hun 'middenmanagement', zodat zij inhoudelijk op de hoogte zijn van alle inhoudelijke initiatieven (parafen, Paminco etc.). En de DG's organiseren hun eigen oplooppjes (oktober).

[REDACTED] | [REDACTED]

Van: [REDACTED] - BD/DP&O/BI <[REDACTED]@minjenv.nl>
Verzonden: vrijdag 27 september 2019 11:30
Aan: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS
Onderwerp: 20190906 Een overzicht werd een incident.docx
Bijlagen: 20190906 Een overzicht werd een incident.docx

De versie zonder namen.

Groet, [REDACTED]

Van: [redacted] - BD/DBO/ADVIES <[redacted]@minjenv.nl>
Verzonden: vrijdag 27 september 2019 14:21
Aan: BD-Bestuursraadleden
CC: BD-Bestuursraad contactpersonen
Onderwerp: Conceptverslag BR 27 september 2019
Bijlagen: Conceptverslag BR 27 september 2019.docx

Geachte leden van de Bestuursraad,

Bijgaand stuur ik u het conceptverslag van de Bestuursraad van vanmorgen.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Directie Bestuursondersteuning | Afdeling Advies
 Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag
 Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

M: [redacted]
 E: [redacted] [@minjenv.nl](mailto:[redacted]@minjenv.nl)

.....
Voor een veilige en rechtvaardige samenleving

.....
Rijksoverheid.nl | [Facebook](https://www.facebook.com/minjenv) | [Twitter](https://twitter.com/minjenv)



Directie
Bestuursondersteuning

Contactpersoon

M [redacted]
[redacted]@minvenj.nl

Datum
27 september 2019

Notulist

verslag

Bestuursraad 30 augustus 2019

Omschrijving	Verslag bestuursraad 27 september 2019
Vergaderdatum en -tijd	27 september 2019, 08.30 uur
Vergaderplaats	Hugo de Grootzaal
Aanwezig	pSG (Lazeroms, vz.), DGRR (Vegter), dRC (van Dam), DGPSenB (Saris), DGM (van Dijk), dNCTV (Smit), dWJZ (Kiersch), dFEZ (Bezem), [redacted], dBO (Bruinsma), [redacted] (verslag/DBO)
	Voor agendapunt 3.1.: Jan Willem Schaper (dPPBT) en [redacted] (DRC)
	Voor agendapunt 3.2.: [redacted] [redacted] (DRM)
Afwezig	SG (Riedstra)

1. Opening en mededelingen

- De pSG opent de vergadering om 08.35 uur.

2. Actualiteiten

- Buiten reikwijdte

-
-
-

3. Ter bespreking

3.1 Buiten reikwijdte

-
-

- Buiten reikwijdte

-

-

-

3.2. Conceptbrief evaluatie incidentenoverzicht

- DGM geeft een toelichting op de conceptbrief waarmee de TK wordt geïnformeerd over de evaluatie naar de totstandkoming van en besluitvorming over het incidentenoverzicht zoals opgenomen in de Rapportage Vreemdelingenketen 2018 (RVK). [REDACTED] schuift bij de bespreking aan.
- DGM heeft het evaluatierapport besproken met SJenV. Het rapport wordt integraal gedeeld met de TK. DGM legt nog een laatste hand aan de brief.
- De bestuursraad vraagt aandacht voor de medewerkers die hebben meegewerkt aan de totstandkoming van het evaluatierapport. Voordat de brief naar de TK wordt gestuurd, worden deze medewerkers hierover geïnformeerd.
- Tegelijk met verzending aan de TK wordt op het intranet een interview met DGM en het evaluatierapport gepubliceerd.
- Met de bovengenoemde brief wordt de TK ook bericht dat de afhandeling van de vijf ingediende Wob-verzoeken meer tijd kost dan voorzien.
- DGM doet nogmaals het aanbod om de evaluatie te bespreken bij andere DG's/NCTV/directies. Het initiatief ligt bij de DG's.

4. Ter schriftelijke accordering

4.1 Buiten reikwijdte

-

-

5. Hamerstukken

5.1. Het conceptverslag van de bestuursraad 20-09-2019

- Het verslag wordt vastgesteld.

6. Sluiting

- De pSG sluit de vergadering om 10.00 uur.

[REDACTED] | [REDACTED]

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS <[REDACTED]@minjenv.nl>
Verzonden: vrijdag 27 september 2019 14:57
Aan: [REDACTED] - BD/DP&O/BI; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS
Onderwerp: RE: 20190906 Een overzicht werd een incident.docx

Veel dank!!

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: [REDACTED] - BD/DP&O/BI <[REDACTED]@minjenv.nl>
Datum: vrijdag 27 sep. 2019 11:30 AM
Aan: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS <[REDACTED]@minjenv.nl>
Onderwerp: 20190906 Een overzicht werd een incident.docx

De versie zonder namen.
Groet, [REDACTED]

Buiten reikwijdte

From: [REDACTED] - BD/DP&O/BI
 Sent: 27-9-2019 16:43:57
 To: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS
 Subject: RE: maillijst

11.1/10.2.e

Tot zo,

[REDACTED]

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS
 Verzonden: vrijdag 27 september 2019 16:29
 Aan: [REDACTED] - BD/DP&O/BI
 Onderwerp: RE: maillijst

11.1

Hg, [REDACTED]

Van: [REDACTED] - BD/DP&O/BI
 Verzonden: vrijdag 27 september 2019 16:27
 Aan: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS
 Onderwerp: maillijst

[REDACTED]@coa.nl; [REDACTED] - BD/DGM/DMB/AO&T <[REDACTED]@minjenv.nl>; [REDACTED] -
 BD/DGM/DRM/KS <[REDACTED]@minjenv.nl>; [REDACTED] - BD/DGPenV/PPBT/PBO <[REDACTED]@minjenv.nl>;
 Brekelmans, R.P. - BD/DBO <[REDACTED]@minjenv.nl>; [REDACTED] - BD/DBO/ADVIES
 <[REDACTED]@minjenv.nl>; [REDACTED] - BD/DBO/ADVIES <[REDACTED]@minjenv.nl>; [REDACTED]
 de - BD/DGM/DRM/APM <[REDACTED]@minjenv.nl>; Kapteijns, drs. J. - BD/DGM/DRM

<[REDACTED]@minjenv.nl>; [REDACTED]. - BD/DGM/DRM/KS <[REDACTED]@minjenv.nl>; [REDACTED]
[REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS <[REDACTED]@minjenv.nl>; [REDACTED]@politie.nl;
mireille.beentjes@politie.nl; [REDACTED]@politie.nl; [REDACTED]@coa.nl; [REDACTED]@dtv.minvenj.nl; [REDACTED].
- BD/DGM/DRM/APM <[REDACTED]@minjenv.nl>; [REDACTED]@om.nl; Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B
<m.e.molenbeek@minjenv.nl>; [REDACTED] - IND/SUA/STA <[REDACTED]@ind.nl>; [REDACTED]. -
BD/DGPenV/PPBT/PBO <[REDACTED]@minjenv.nl>

[REDACTED] | [REDACTED]

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS <[REDACTED]@minjenv.nl>
Verzonden: vrijdag 27 september 2019 18:54
Aan: [REDACTED] - BD/DP&O/BI
Onderwerp: RE: Beste collega's,

Alvast veel dank voor het meelezen!

11.1/10.2.e



Buiten reikwijdte

Van: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM

Verzonden: zondag 29 september 2019 10:15

Aan: [REDACTED] BD/DGM/DRM/KS

Onderwerp: RE: Ter afstemming: conceptmail naar geïnterviewde personen evaluatie
11.1/10.2.e

Hartelijke groet,
Anneke

Verzonden met BlackBerry Work

(www.blackberry.com)

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S <[REDACTED]@minjenv.nl>

Datum: zaterdag 28 sep. 2019 5:53 PM

Aan: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS [REDACTED]@minjenv.nl>, Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM
[REDACTED]@minjenv.nl>, Riezebos, mr. d [REDACTED] DGM/DMB [REDACTED]@minjenv.nl>

Onderwerp: RE: Ter afstemming: conceptmail naar geïnterviewd [REDACTED] n evaluatie

11.1

11.1 belde mij gistermiddag laat nog. Hij heeft nog geen reactie van Mark Harbers ontvangen. We hebben afgesproken om komende maandag tijdens staf dan wel po stil te staan bij de tekst van de concept Kamerbrief. 1

11.1

Groet [REDACTED]

Verzonden met BlackBerry Work

(www.blackberry.com)

Van: [REDACTED] BD/DGM/DRM/KS [REDACTED]@minjenv.nl>

Datum: vrijdag 27 sep. 2019 8:39 PM

Aan: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM [REDACTED]@minjenv.nl>, Riezebos, mr. dr. C. - BD/DGM/DMB
[REDACTED]@minjenv.nl>, [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S <[REDACTED]@minjenv.nl>

Onderwerp: Ter afstemming: conceptmail naar geïnterviewde personen evaluatie

Dag Anneke,

11.1

Van [REDACTED] heb ik een overzicht gekregen van de 24 geïnterviewde personen. Onderstaand de 21 maila [REDACTED] eegenomen zijn: mw. [REDACTED] van het COA (die kwam mee met [REDACTED]; van haar heeft [REDACTED] geen mailadres), Lennart Wegewijs (uit dienst) en jijzelf. ☺

Voor nu een fijn weekend!

Hartelijke groet,

[REDACTED]

11.1/10.2.e

Hartelijke groet,
Anneke van Dijk

[@coa.nl](mailto:coo@coa.nl)

- BD/DGM/DMB/AO&T <[@minjenv.nl](mailto:coo@minjenv.nl)>

- BD/DGM/DRM/KS [@minjenv.nl](mailto:coo@minjenv.nl)>

- BD/DGPenV/PPBT/PBO [@minjenv.nl](mailto:coo@minjenv.nl)>

- BD/DBO [@minjenv.nl](mailto:coo@minjenv.nl)>

- BD/DBO/ADVIES [@minjenv.nl](mailto:coo@minjenv.nl)>

- BD/DBO/ADVIES [@minjenv.nl](mailto:coo@minjenv.nl)>

- BD/DGM/DRM/APM [@minjenv.nl](mailto:coo@minjenv.nl)>

Kapteijns, drs. J. - BD/DGM/DRM [@minjenv.nl](mailto:coo@minjenv.nl)>

- BD/DGM/DRM/KS [@minjenv.nl](mailto:coo@minjenv.nl)>

- BD/DGM/DRM/KS [@minjenv.nl](mailto:coo@minjenv.nl)>

[@politie.nl](mailto:coo@politie.nl);

mireille.beentjes@politie.nl;

[@politie.nl](mailto:coo@politie.nl);

[@coa.nl](mailto:coo@coa.nl);

[@dtv.minvenj.nl](mailto:coo@dtv.minvenj.nl);

- BD/DGM/DRM/APM [@minjenv.nl](mailto:coo@minjenv.nl)>;

[@om.nl](mailto:coo@om.nl);

Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B <m.e.molenbeek@minjenv.nl>;

- IND/SUA/STA <[@ind.nl](mailto:coo@ind.nl)>;

- BD/DGPenV/PPBT/PBO [@minjenv.nl](mailto:coo@minjenv.nl)>

Van: [redacted] - BD/DCOM/C&R <[redacted]@minjenv.nl>
Verzonden: maandag 30 september 2019 10:50
Aan: Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B; [redacted] - BD/DCOM/C&R; Stuurwold, J. - BD/DCOM
Onderwerp: FW: "Lessons Learned" > mail aan DG's
Bijlagen: Bericht SG nav lessons learned.docx
Urgentie: Hoog

Ter info

Hartelijke groet,

[redacted]
 Strategisch adviseur corporate communicatie

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Directie Communicatie

Communicatieadvies & Redactie

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag

Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

.....
T [redacted]
M [redacted]
 [redacted]@minjenv.nl
www.rijksoverheid.nl/jenv

.....
 Voor een veilige en rechtvaardige samenleving



Van: [redacted] - BD/DCOM/C&R
Verzonden: maandag 30 september 2019 10:43
Aan: [redacted] - BD/DBO/ADVIES; Bruinsma, mr. drs. M.P. - BD/DBO
CC: [redacted] - BD/DCOM; Nijhuis, I. - BD/DCOM
Onderwerp: "Lessons Learned" > mail aan DG's
Urgentie: Hoog

Hallo Martin en [redacted],

Gisteravond is Siebe akkoord gegaan met het bericht namens hem op Rijksportaal (zie bijlage) en de aanpak rond "Lessons learned" (zie mail onderaan).

Dat betekent dat jullie nu een mail uit kunnen doen aan alle DG's waarin staat/gevraagd wordt:

- akkoord gaan met de oplooppjes die zij zelf gaan organiseren (op basis van hun behoefte, waarbij ze sprekers kunnen aantrekken > DBO, DPenO, Integriteit of de SG);
- DG's hun middenmanagement kunnen informeren. Hiervoor voegen jullie de benodigde informatieve stukken bij (zoals parafen, Paminco etc.);
- Ter info meesturen van het bericht van de SG (zie bijlage). Graag een seintje van jullie naar DCOM zodra akkoord van de DG's binnen is > dan plaatst DCOM het bericht van de SG op Rijksportaal (het liefst dinsdagmiddag of woensdag)
- Ter info noemen dat tegelijkertijd met het versturen van een 2^e kamerbrief over "Lessons learned" er een interview van Anneke van Dijk (DGM) mét het rapport wordt geplaatst op Rijksportaal (volgens planning is dat morgen, 1 oktober).

Hartelijke groet,

Ministerie van Justitie en Veiligheid

Directie Communicatie

Communicatieadvies & Redactie

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag

Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

T
M

@minjenv.nl

www.rijksoverheid.nl/jenv

Voor een veilige en rechtvaardige samenleving



Van: Riedstra, drs. S. - BD/AL

Verzonden: zondag 29 september 2019 22:09

Aan: - BD/DCOM/C&R

Onderwerp: RE: Akkoord met bericht op RP en met aanpak ivm lessons learned

Akk

Verzonden met BlackBerry Work

(www.blackberry.com)

Van: - BD/DCOM/C&R <@minjenv.nl>

Datum: vrijdag 27 sep. 2019 2:05 PM

Aan: Riedstra, drs. S. - BD/AL <@minjenv.nl>

Kopie: - BD/DCOM <@minjenv.nl>

Onderwerp: Akkoord met bericht op RP en met aanpak ivm lessons learned

Hallo Siebe,

Bijgevoegd een voorstel voor het bericht namens jou op Rijksportaal nav de geleerde lessen.

Gevraagd

- Ben jij akkoord met het bericht (zie bijlage)?
- Ben jij akkoord met een mail (verzonden door DBO) aan alle DG's met daarin de onderstaande aanpak (zie tabel).

In deze mail zit ook inhoudelijke informatie van DBO over de parafen, Paminco etc. De DG's kunnen daarmee hun 'middenmanagement' inhoudelijk op de hoogte brengen, voordat de oploepjes plaatsvinden.

Onderstaande aanpak is besproken met en akkoord bevonden door DBO, DPenO en JenV Verandert.

Wanneer	Wat	Hoe	Kritisch	Follow up
---------	-----	-----	----------	-----------

1-10-19	Lessons Learned	Interview Anneke van Dijk > Rijksportaal	- Tegelijkertijd met 2e kamerbrief - Incl. rapport met geïntegreerde oplegger	Rapport kan besproken worden in de oplooppjes van de DG's
1-10-19	Terugkoppeling SG aan medewerkers	Procesbericht op Rijksportaal	- Zie bijlage - Wat is er gedaan sinds de oplooppjes deze zomer - Aankondiging oplooppjes DG's - Publicatie na de publicatie van het interview met Anneke van Dijk	- Oplooppjes DG's - Meer info over inhoudelijk zaken (parafen, Paminco) bij DBO
Oktober 2019	Terugkoppeling oplooppjes/ Lessons Learned/ inhoudelijke initiatieven (parafen, Paminco, etc.)	Oplooppjes DG's	- De DG houdt oplooppjes zodat er ook inhoudelijke initiatieven besproken kunnen worden - Inhoudelijk bespreken van ingezette initiatieven/terugkoppeling oplooppjes SG tijdens de zomer, op basis van behoefte DG (parafen, Paminco, integriteit, lessons learned) - Op basis van de inhoud kan er een spreker aanschuiven (SG, DBO, DPenO, Integriteit)	- Evalueren in teams - Meer info bij DBO/ integriteit etc. - Informatie stukkenverkeer is ook te vinden op Rijksportaal (DBO)

Benodigde acties:

- **27-9-19** Akkoord SG op bovenstaande acties en inhoudelijk akkoord met het procesbericht
- **27-9-19** DBO stuurt namens SG een mail aan alle DG's: incl. voorstel oplooppjes, procesbericht en alle inhoudelijke stukken (parafen, Paminco etc.)
- **1-10** DCOM plaatst interview en procesbericht op Rijksportaal
- **Week 40** DG's informeren hun 'middenmanagement', zodat zij inhoudelijk op de hoogte zijn van alle inhoudelijke initiatieven (parafen, Paminco etc.). En de DG's organiseren hun eigen oplooppjes (oktober).

Hartelijke groet,



Buiten reikwijdte



From: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM
Sent: 30-9-2019 10:56:16
To: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS
Subject: 190927_De opbrengst van een incident_V3.docx

Wil jij ook even kijken?

Hartelijke groet,
Anneke

Van: Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B <m.e.molenbeek@minjenv.nl>
Verzonden: maandag 30 september 2019 13:16
Aan: [REDACTED] - BD/DCOM; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS
CC: Stuurwold, J. - BD/DCOM; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R; [REDACTED]
 [REDACTED] - BD/DCOM/C&R; [REDACTED] - BD/DC/BV; [REDACTED] -
 BD/DBO/ADVIES
Onderwerp: Voorstel voor tekst oplegger bij 'Een incident werd een overzicht'

Dag allen,

Bij dezen ons voorstel voor tekst voor de oplegger dat IN pdf van evaluatierapport wordt meegezonden.

Gaan jullie hiermee akkoord? Zoja, wie zorgt (dgm of dbo?) ervoor dat dit briefje (in opmaak) in pdf van evaluatierapport komt?

Groet
 Maarten

11.1

Van: [REDACTED] - BD/DCOM <[REDACTED]@minjenv.nl>
Datum: vrijdag 27 sep. 2019 3:00 PM
Aan: [REDACTED] - BD/DC/BV <[REDACTED]@minjenv.nl>, Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B
 <m.e.molenbeek@minjenv.nl>
Kopie: Stuurwold, J. - BD/DCOM <[REDACTED]@minjenv.nl>, [REDACTED] - BD/DCOM/C&R
 <[REDACTED]@minjenv.nl>
Onderwerp: FW: Brief evaluatie "Een incident werd een overzicht"

Hierbij. Groet en goed weekend vast! [REDACTED]

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS
Verzonden: vrijdag 27 september 2019 14:56
Aan: [REDACTED] - BD/DCOM; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R
Onderwerp: FW: Brief evaluatie "Een incident werd een overzicht"

Hoi [REDACTED],

Zie onderstaand en bijgevoegde. Zullen we timing maandagmorgen verder afstemmen?

Ik zag dat [REDACTED] zojuist het concept-interview naar Anneke mailde. Zij zal vast spoedig reageren.

ik kan haar mailadres vanaf mijn iPhone niet vinden. Willen jullie deze stukken svp doorsturen naar [REDACTED]?

Alvast veel dank!

Groet, [REDACTED]

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS <[REDACTED]@minjenv.nl>
Datum: vrijdag 27 sep. 2019 2:29 PM
Aan: Riezebos, mr. dr. C. - BD/DGM/DMB <[REDACTED]@minjenv.nl>, Kapteijns, drs. J. - BD/DGM/DRM <[REDACTED]@minjenv.nl>, [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS <[REDACTED]@minjenv.nl>, [REDACTED] - BD/DGM/DRM/APM <[REDACTED]@minjenv.nl>
Onderwerp: Brief evaluatie "Een incident werd een overzicht"

Allen,

Ter informatie: bijgaande nota + brief (en bijlagen) zitten in DJ en liggen nu bij Anneke voor akkoord. In nota ook ingegaan op recente besluitvorming brede BR 13 sep. m.b.t. opdrachtverlening.

Gisteren is Anneke door DCOM geïnterviewd t.b.v. intranetbericht: externe en interne communicatie moeten volgende week gelijktijdig uit.

@Anneke, [REDACTED] krijg ik (nog) niet te pakken.

Groet, [REDACTED]

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS
Verzonden: vrijdag 27 september 2019 11:02
Aan: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM; [REDACTED] - BD/DGM/DMB/JAZ
CC: Riezebos, mr. dr. C. - BD/DGM/DMB; Kapteijns, drs. J. - BD/DGM/DRM; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/APM
Onderwerp: Brief evaluatie

Dag Anneke,

Zie svp bijgevoegde versie van de brief n.a.v. bespreking in de BR vanmorgen. Ik hoor graag of deze versie akkoord is.

Ter afstemming nog de volgende punten:

11.1/10.2.e

T.b.v. nota zal ik [redacted] bellen met de vraag of hij inmiddels reactie heeft van Mark Harbers.

Hg, [redacted]

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Directoraat-generaal Migratie

Directie Regie Migratieketen (DRM)

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23^e / 24^e etage

Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

.....
M [redacted]

www.rijksoverheid.nl/venj

.....
Voor een veilige en rechtvaardige samenleving

.....

Buiten reikwijdte

From: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS
 Sent: 30-9-2019 14:23:18
 To: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS
 Subject: RE: 190927_De opbrengst van een incident_V3.docx

Hi Anneke,

Ik ben helaas nog niet in de gelegenheid (gewees) er goed naar te kijken. Einde middag wel!

11.1

Einde middag/avond kan ik er zo nodig beter naar kijken en afstemmen per mail of telefonisch.

Hg, [REDACTED]

Verzonden met BlackBerry Work
www.blackberry.com

Van: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM <[REDACTED]@minjenv.nl>
 Datum: maandag 30 sep. 2019 10:56 AM
 Aan: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS <[REDACTED]@minjenv.nl>
 Onderwerp: 190927_De opbrengst van een incident_V3.docx

Wil jij ook even kijken?

Hartelijke groet,
Anneke

Buiten reikwijdte

From: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM
Sent: 30-9-2019 14:39:55
To: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS
Subject: RE: 190927_De opbrengst van een incident_V3.docx

Dag [REDACTED],

11.1

Groet,
Anneke

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS <[REDACTED]@minjenv.nl>
Datum: maandag 30 sep. 2019 2:23 PM
Aan: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM <[REDACTED]@minjenv.nl>, [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS
<[REDACTED]@minjenv.nl>
Onderwerp: RE: 190927_De opbrengst van een incident_V3.docx

Hi [REDACTED],

Ik ben helaas nog niet in de gelegenheid (geweest) er goed naar te kijken. Einde middag wel!

11.1

11.1

Einde middag/avond kan ik er zo nodig beter naar kijken en afstemmen per mail of telefonisch.

Hg, [REDACTED]

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM <[REDACTED]@minjenv.nl>
Datum: maandag 30 sep. 2019 10:56 AM
Aan: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS <[REDACTED]@minjenv.nl>
Onderwerp: 190927_De opbrengst van een incident_V3.docx

Wil jij ook even kijken?

Hartelijke groet,
Anneke

Van: Daalder, A.L. - BD/WODC/EWB <[redacted]@wodc.nl>
Verzonden: maandag 30 september 2019 17:00
Aan: [redacted] - BD/DP&O/BI
CC: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS; [redacted] - BD/DP&O/HRM A&O
Onderwerp: RE: evaluatie-onderzoek Een overzicht werd een incident

Geachte [redacted], beste [redacted],
 Dank je wel voor je bericht.

11.1

Met vriendelijke groet, | With kind regards,

drs Annelies Daalder
 Wnd directeur

.....
Wetenschappelijk Onderzoek- en Documentatiecentrum | Research and Documentation Centre

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | [redacted]
 Postbus 20301 | P.O. Box 20301 | 2500 EH | Den Haag | The Netherlands

.....
 [redacted]
[\[redacted\]@wodc.nl](mailto:[redacted]@wodc.nl)
www.wodc.nl

Van: [redacted] - BD/DP&O/BI
Verzonden: maandag 30 september 2019 15:50
Aan: Daalder, A.L. - BD/WODC
CC: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS; [redacted] - BD/DP&O/HRM A&O
Onderwerp: evaluatie-onderzoek Een overzicht werd een incident

Geachte mevrouw Daalder,
 Zou juist benaderde collega [redacted] me. Hij vroeg of ik u wilde informeren over het evaluatieonderzoek dat ik in de afgelopen maanden, samen met [redacted], heb verricht naar het ambtelijke proces dat voorafging aan het aftreden van staatssecretaris Harbers. [redacted] maakte me duidelijk dat tussen SG en WODC de afspraak is gemaakt dat het WODC wordt geïnformeerd bij een vermelding in brieven etc. die extern worden gepubliceerd. In dit geval is dat zo, in die zin dat het WODC wordt genoemd in het verslag van het evaluatieonderzoek (bijgaand). Het gaat om de vermelding van het WODC-rapport "Van perceptie naar feit" (Cahier 2017-16). Onder andere de conclusie in dit rapport vormde destijds de aanleiding om aan de staatssecretaris het voorstel te doen om het overzicht van incidenten (misdrijven) begaan door asielzoekers te vernieuwen. De staatssecretaris ging akkoord met dat voorstel. Dat de uitwerking van deze hernieuwde opzet van het overzicht helaas niet goed is gelukt – vandaar ook dit evaluatieonderzoek – staat volledig los van het WODC rapport. Dat neemt niet weg dat het goed is om u te laten weten dat het WODC genoemd wordt in het evaluatieonderzoek. Excuses dat ik me niet eerder heb gerealiseerd dat ik u hierover had kunnen informeren. Bij deze hoop ik dat alsnog recht te zetten. In de cc. vermeld ik de naam van [redacted], zij coördineert vanuit het DG migratie de berichtgeving aan de TK rondom de nasleep van het aftreden van de staatssecretaris en de voorgenomen maatregelen naar aanleiding van het evaluatieonderzoek. Met vriendelijke groet,

[redacted]
 Met vriendelijke groet,

[redacted]
 Adviseur organisatieontwikkeling

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid
Directie Personeel & Organisatie
DPO

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | N17
Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

.....
T [redacted]
M [redacted]
[redacted]@minjenv.nl
www.rijksoverheid.nl/jenv

.....
Voor een rechtvaardige en veilige samenleving
.....



Buiten reikwijdte

From: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM
 Sent: 30-9-2019 20:19:07
 To: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS
 Subject: RE: Voorstel voor tekst oplegger bij ♦ Een incident werd een overzicht"

Dag [REDACTED],

11.1

Hartelijke groet,
 Anneke

Verzonden met BlackBerry Work
www.blackberry.com

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS <[REDACTED]@minjenv.nl>
 Datum: maandag 30 sep. 2019 2:45 PM
 Aan: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM <[REDACTED]@minjenv.nl>
 Onderwerp: FW: Voorstel voor tekst oplegger bij ♦ Een incident werd een overzicht"

Fyi

Verzonden met BlackBerry Work
www.blackberry.com

Van: Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B <m.e.molenbeek@minjenv.nl>
 Datum: maandag 30 sep. 2019 1:15 PM
 Aan: [REDACTED] - BD/DCOM <[REDACTED]@minjenv.nl>, [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS
 <[REDACTED]@minjenv.nl>
 Kopie: Stuurwold, J. - BD/DCOM <[REDACTED]@minjenv.nl>, [REDACTED] - BD/DCOM/C&R
 <[REDACTED]@minjenv.nl>, [REDACTED] - BD/DCOM/C&R <[REDACTED]@minjenv.nl>, [REDACTED]
 <[REDACTED]@minjenv.nl>, [REDACTED] - BD/DC/BV <[REDACTED]@minjenv.nl>, [REDACTED] - BD/DBO/ADVIES
 <[REDACTED]@minjenv.nl>

Onderwerp: Voorstel voor tekst oplegger bij ♦ Een incident werd een overzicht"

Dag allen,

Bij dezen ons voorstel voor tekst voor de oplegger dat IN pdf van evaluatierapport wordt meegezonden.

Gaan jullie hiermee akkoord? Zoja, wie zorgt (dgm of dbo?) ervoor dat dit briefje (in opmaak) in pdf van evaluatierapport komt?

Groet
Maarten

11.1

Van: [redacted] - BD/DCOM <[redacted]@minjenv.nl>
Datum: vrijdag 27 sep. 2019 3:00 PM
Aan: [redacted] - BD/DC/BV <[redacted]@minjenv.nl>, Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B
<m.e.molenbeek@minjenv.nl>
Kopie: Stuurwold, J. - BD/DCOM <[redacted]@minjenv.nl>, [redacted] - BD/DCOM/C&R
<[redacted]@minjenv.nl>
Onderwerp: FW: Brief evaluatie "Een incident werd een overzicht"

Hierbij. Groet en goed weekend vast! [redacted]

Van: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS
Verzonden: vrijdag 27 september 2019 14:56

Aan: [REDACTED] - BD/DCOM; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R
Onderwerp: FW: Brief evaluatie "Een incident werd een overzicht"

Hoi [REDACTED],

Zie onderstaand en bijgevoegde. Zullen we timing maandagmorgen verder afstemmen?

Ik zag dat [REDACTED] zojuist het concept-interview naar Anneke mailde. Zij zal vast spoedig reageren.

ik kan haar mailadres vanaf mijn iPhone niet vinden. Willen jullie deze stukken svp doorsturen naar [REDACTED]

Alvast veel dank!

Groet, [REDACTED]
Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS <[REDACTED]@minjenv.nl>
Datum: vrijdag 27 sep. 2019 2:29 PM
Aan: Riezebos, mr. dr. C. - BD/DGM/DMB <[REDACTED]@minjenv.nl>, Kapteijns, drs. J. - BD/DGM/DRM <[REDACTED]@minjenv.nl>, [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS <[REDACTED]@minjenv.nl>, [REDACTED] - BD/DGM/DRM/APM <[REDACTED]@minjenv.nl>
Onderwerp: Brief evaluatie "Een incident werd een overzicht"

Allen,

Ter informatie: bijgaande nota + brief (en bijlagen) zitten in DJ en liggen nu bij Anneke voor akkoord. In nota ook ingegaan op recente besluitvorming brede BR 13 sep. m.b.t. opdrachtverlening.

Gisteren is Anneke door DCOM geïnterviewd t.b.v. intranetbericht: externe en interne communicatie moeten volgende week gelijktijdig uit.

@Anneke, [REDACTED] krijg ik (nog) niet te pakken.

Groet, [REDACTED]

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS
Verzonden: vrijdag 27 september 2019 11:02
Aan: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM; [REDACTED] - BD/DGM/DMB/JAZ
CC: Riezebos, mr. dr. C. - BD/DGM/DMB; Kapteijns, drs. J. - BD/DGM/DRM; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/APM
Onderwerp: Brief evaluatie

Dag Anneke,

Zie svp bijgevoegde versie van de brief n.a.v. bespreking in de BR vanmorgen. Ik hoor graag of deze versie akkoord is.

Ter afstemming nog de volgende punten:

11.1/10.2.e

11.1

T.b.v. nota zal ik [redacted] bellen met de vraag of hij inmiddels reactie heeft van Mark Harbers.

Hg, [redacted]

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]
[redacted]

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid
Directoraat-generaal Migratie
Directie Regie Migratieketen (DRM)
Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23e / 24e etage
Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

.....
M [redacted]
www.rijksoverheid.nl/venj

.....
Voor een veilige en rechtvaardige samenleving
.....

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS <[REDACTED]@minjenv.nl>
Verzonden: maandag 30 september 2019 23:34
Aan: [REDACTED] - BD/DP&O/BI
Onderwerp: FW: Voorstel voor tekst oplegger bij 'Een incident werd een overzicht'
Bijlagen: Evaluatie_Een overzicht werd een incident_intranet.pdf; Oplegger bij evaluatie_opm [REDACTED].docx; Oplegger bij evaluatie_schone versie.docx; 20190906 Een overzicht werd een incident.docx

En deze!

Hg, [REDACTED]

Verzonden met BlackBerry Work
 (www.blackberry.com)

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS <[REDACTED]@minjenv.nl>
Datum: maandag 30 sep. 2019 10:15 PM
Aan: Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B <m.e.molenbeek@minjenv.nl>, [REDACTED] - BD/DCOM <[REDACTED]@minjenv.nl>
Kopie: Stuurwold, J. - BD/DCOM <[REDACTED]@minjenv.nl>, [REDACTED] - BD/DCOM/C&R <[REDACTED]@minjenv.nl>, [REDACTED] - BD/DCOM/C&R <[REDACTED]@minjenv.nl>, [REDACTED] - BD/DC/BV <[REDACTED]@minjenv.nl>, [REDACTED] - BD/DBO/ADVIES <[REDACTED]@minjenv.nl>, [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S <[REDACTED]@minjenv.nl>
Onderwerp: RE: Voorstel voor tekst oplegger bij 'Een incident werd een overzicht'

Dag Maarten, e.a.

Met excuus voor late reactie zie svp bijgaand mijn suggestie op onderstaand tekstvoorstel. Ik heb de aangepaste versie ge-pdf'd in de definitieve word-versie van de evaluatie van [REDACTED]. In zowel word- als PDF-versie zijn de namen van de onderzoekers verwijderd. Wel is door deze oplegger de paginanummering anders dan het PDF dat met de brief naar de TK gaat.

Ik weet niet hoe de oplegger in PDF in JenV-opmaak kan, zonder dat rest van de evaluatie ook die opmaak krijgt: ik stuur de def. word-versie van de evaluatie mee indien dat wel nodig is. In dat geval graag jullie hulp.

Voor morgen verder volgend procesvoorstel:

11.1/10.2.e

@ [REDACTED], ik zie in DJ dat brief nu ter afstemming bij DBO Advies ligt: wie kan morgen zorgen voor verzending aan TK als bovenstaande gereed is?

Met vriendelijke groet,

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Directoraat-generaal Migratie

Directie Regie Migratieketen (DRM)

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23^e / 24^e etage

Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag
.....

M [REDACTED]
www.rijksoverheid.nl/venj
.....

Voor een veilige en rechtvaardige samenleving
.....

Van: Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B

Verzonden: maandag 30 september 2019 13:16

Aan: [REDACTED] - BD/DCOM; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS

CC: Stuurwold, J. - BD/DCOM; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R; [REDACTED]

[REDACTED] - BD/DC/BV; [REDACTED] - BD/DBO/ADVIES

Onderwerp: Voorstel voor tekst oplegger bij 'Een incident werd een overzicht'

Dag allen,

Bij dezen ons voorstel voor tekst voor de oplegger dat IN pdf van evaluatierapport wordt meegezonden.

Gaan jullie hiermee akkoord? Zoja, wie zorgt (dgm of dbo?) ervoor dat dit briefje (in opmaak) in pdf van evaluatierapport komt?

Groet

Maarten

11.1
[REDACTED]

Van: [REDACTED] - BD/DCOM <[REDACTED]@minjenv.nl>

Datum: vrijdag 27 sep. 2019 3:00 PM

Aan: [REDACTED] - BD/DC/BV <[REDACTED]@minjenv.nl>, Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B
<m.e.molenbeek@minjenv.nl>

Kopie: Stuurwold, J. - BD/DCOM <[REDACTED]@minjenv.nl>, [REDACTED] - BD/DCOM/C&R
<[REDACTED]@minjenv.nl>

Onderwerp: FW: Brief evaluatie "Een incident werd een overzicht"

Hierbij. Groet en goed weekend vast! [REDACTED]

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS

Verzonden: vrijdag 27 september 2019 14:56

Aan: [REDACTED] - BD/DCOM; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R

Onderwerp: FW: Brief evaluatie "Een incident werd een overzicht"

Hoi [REDACTED],

Zie onderstaand en bijgevoegde. Zullen we timing maandagmorgen verder afstemmen?

Ik zag dat [REDACTED] zojuist het concept-interview naar Anneke mailde. Zij zal vast spoedig reageren.

ik kan haar mailadres vanaf mijn iPhone niet vinden. Willen jullie deze stukken svp doorsturen naar [redacted]?
Alvast veel dank!
Groet, [redacted]

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS <[redacted]@minjenv.nl>

Datum: vrijdag 27 sep. 2019 2:29 PM

Aan: Riezebos, mr. dr. C. - BD/DGM/DMB <[redacted]@minjenv.nl>, Kapteijns, drs. J. - BD/DGM/DRM
[redacted]@minjenv.nl>, [redacted] - BD/DGM/DRM/KS <[redacted]@minjenv.nl>, [redacted] -
BD/DGM/DRM/APM <[redacted]@minjenv.nl>

Onderwerp: Brief evaluatie "Een incident werd een overzicht"

Allen,

Ter informatie: bijgaande nota + brief (en bijlagen) zitten in DJ en liggen nu bij Anneke voor akkoord. In nota ook ingegaan op recente besluitvorming brede BR 13 sep. m.b.t. opdrachtverlening.

Gisteren is Anneke door DCOM geïnterviewd t.b.v. intranetbericht: externe en interne communicatie moeten volgende week gelijktijdig uit.

@Anneke, [redacted] krijg ik (nog) niet te pakken.

Groet, [redacted]

Van: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS

Verzonden: vrijdag 27 september 2019 11:02

Aan: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM; [redacted] - BD/DGM/DMB/JAZ

CC: Riezebos, mr. dr. C. - BD/DGM/DMB; Kapteijns, drs. J. - BD/DGM/DRM; [redacted] - BD/DGM/DRM/B&S;
[redacted] - BD/DGM/DRM/KS; [redacted] - BD/DGM/DRM/APM

Onderwerp: Brief evaluatie

Dag Anneke,

Zie svp bijgevoegde versie van de brief n.a.v. bespreking in de BR vanmorgen. Ik hoor graag of deze versie akkoord is.

Ter afstemming nog de volgende punten:

11.1/10.2.e

T.b.v. nota zal ik [redacted] bellen met de vraag of hij inmiddels reactie heeft van Mark Harbers.

Hg, [redacted]

Met vriendelijke groet,

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Directoraat-generaal Migratie

Directie Regie Migratieketen (DRM)

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23^e / 24^e etage

Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

.....
M [redacted]

www.rijksoverheid.nl/venj

.....
Voor een veilige en rechtvaardige samenleving
.....

Beste collega,

Graag deel ik het evaluatierapport met u over het incidentenoverzicht in de Rapportage Vreemdelingenketen 2018. Binnen het DG Migratie van het ministerie van Justitie en Veiligheid hebben we belangrijke lessen getrokken uit deze evaluatie die is uitgevoerd naar aanleiding van het aftreden van staatssecretaris Mark Harbers.

We zien deze evaluatie als een waardevolle aanzet om binnen het hele departement open gesprekken met elkaar te voeren. Hoe kunnen we samen op alle onderdelen en dossiers de regievoering, coördinatie en informatiedeling verder verbeteren en welke rol en verantwoordelijkheid heeft ieder van ons daarin? Deze ontwikkeling past in het streven naar een gezamenlijk leerproces binnen heel JenV. Laten we daarom lessen trekken uit dit proces en met elkaar delen wat onze zoektocht naar verbetermogelijkheden oplevert. Om vervolgens met volle kracht te werken aan de verbeterpunten.

Hartelijke groet,

Anneke van Dijk
DG Migratie

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS <[REDACTED]@minjenv.nl>
Verzonden: maandag 30 september 2019 22:23
Aan: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S
Onderwerp: FW: Voorstel voor tekst oplegger bij 'Een incident werd een overzicht'
Bijlagen: Evaluatie_Een overzicht werd een incident_intranet.pdf; Oplegger bij evaluatie_opm [REDACTED].docx; Oplegger bij evaluatie_schone versie.docx; 20190906 Een overzicht werd een incident.docx; RE: evaluatie-onderzoek Een overzicht werd een incident

Hoi Anneke,

Zie bijgevoegde en onderstaand de tekst voor de oplegger bij de evaluatie en onderstaand procesvoorstel richting DCOM en DBO.

[REDACTED] heeft vanmiddag, cfm. afspraak SG – WODC, ook Annelies Daalder geïnformeerd over de a.s. publicatie van de evaluatie, omdat daarin verwezen wordt naar het WODC-onderzoek "Van perceptie naar feit". Morgen heb ik een heidag van KS, dus ben ik lastig bereikbaar per mail, maar zal in de pauze(s) evt. kunnen afstemmen over het interview en de afstemming met DBO en DCOM over de publicatie.

Hg, [REDACTED]

11.1

Van: [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS
Verzonden: maandag 30 september 2019 22:15
Aan: Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B; [REDACTED] - BD/DCOM
CC: Stuurwold, J. - BD/DCOM; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R; [REDACTED], [REDACTED] - BD/DC/BV; [REDACTED] - BD/DBO/ADVIES; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/B&S
Onderwerp: RE: Voorstel voor tekst oplegger bij 'Een incident werd een overzicht'

Dag Maarten, e.a.

Met excuus voor late reactie zie svp bijgaand mijn suggestie op onderstaand tekstvoorstel. Ik heb de aangepaste versie ge-pdf'd in de definitieve word-versie van de evaluatie van [REDACTED]. In zowel word- als PDF-versie zijn de namen van de onderzoekers verwijderd. Wel is door deze oplegger de paginanummering anders dan het PDF dat met de brief naar de TK gaat.

Ik weet niet hoe de oplegger in PDF in JenV-opmaak kan, zonder dat rest van de evaluatie ook die opmaak krijgt: ik stuur de def. word-versie van de evaluatie mee indien dat wel nodig is. In dat geval graag jullie hulp.

Voor morgen verder volgend procesvoorstel:

11.1/10.2.e

@ [REDACTED], ik zie in DJ dat brief nu ter afstemming bij DBO Advies ligt: wie kan morgen zorgen voor verzending aan TK als bovenstaande gereed is?

Met vriendelijke groet,

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Directoraat-generaal Migratie

Directie Regie Migratieketen (DRM)

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23^e / 24^e etage

Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

.....
M [REDACTED]

www.rijksoverheid.nl/venj

.....
Voor een veilige en rechtvaardige samenleving

.....
Van: Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B

Verzonden: maandag 30 september 2019 13:16

Aan: [REDACTED] - BD/DCOM; [REDACTED] - BD/DGM/DRM/KS

CC: Stuurwold, J. - BD/DCOM; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R; [REDACTED] - BD/DCOM/C&R; [REDACTED],
[REDACTED] - BD/DC/BV; [REDACTED] - BD/DBO/ADVIES

Onderwerp: Voorstel voor tekst oplegger bij 'Een incident werd een overzicht'

Dag allen,

Bij dezen ons voorstel voor tekst voor de oplegger dat IN pdf van evaluatierapport wordt meegezonden.

Gaan jullie hiermee akkoord? Zoja, wie zorgt (dgm of dbo?) ervoor dat dit briefje (in opmaak) in pdf van evaluatierapport komt?

Groet

Maarten

.....
Van: [REDACTED] - BD/DCOM <[REDACTED]@minjenv.nl>

Datum: vrijdag 27 sep. 2019 3:00 PM

Aan: [redacted] - BD/DC/BV <[redacted]@minjenv.nl>, Molenbeek, M.E. - BD/DCOM/P&B <m.e.molenbeek@minjenv.nl>

Kopie: Stuurwold, J. - BD/DCOM <[redacted]@minjenv.nl>, [redacted] - BD/DCOM/C&R <[redacted]@minjenv.nl>

Onderwerp: FW: Brief evaluatie "Een incident werd een overzicht"

Hierbij. Groet en goed weekend vast! [redacted]

Van: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS

Verzonden: vrijdag 27 september 2019 14:56

Aan: [redacted] - BD/DCOM; [redacted] - BD/DCOM/C&R

Onderwerp: FW: Brief evaluatie "Een incident werd een overzicht"

Hoi [redacted],

Zie onderstaand en bijgevoegde. Zullen we timing maandagmorgen verder afstemmen?

Ik zag dat [redacted] zojuist het concept-interview naar Anneke mailde. Zij zal vast spoedig reageren.

Ik kan haar mailadres vanaf mijn iPhone niet vinden. Willen jullie deze stukken svp doorsturen naar [redacted]?

Alvast veel dank!

Groet, [redacted]

Verzonden met BlackBerry Work

(www.blackberry.com)

Van: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS <[redacted]@minjenv.nl>

Datum: vrijdag 27 sep. 2019 2:29 PM

Aan: Riezebos, mr. dr. C. - BD/DGM/DMB <[redacted]@minjenv.nl>, Kapteijns, drs. J. - BD/DGM/DRM

<[redacted]@minjenv.nl>, [redacted] - BD/DGM/DRM/KS <[redacted]@minjenv.nl>, [redacted] -

BD/DGM/DRM/APM <[redacted]@minjenv.nl>

Onderwerp: Brief evaluatie "Een incident werd een overzicht"

Allen,

Ter informatie: bijgaande nota + brief (en bijlagen) zitten in DJ en liggen nu bij Anneke voor akkoord. In nota ook ingegaan op recente besluitvorming brede BR 13 sep. m.b.t. opdrachtverlening.

Gisteren is Anneke door DCOM geïnterviewd t.b.v. intranetbericht: externe en interne communicatie moeten volgende week gelijktijdig uit.

@Anneke, [redacted] krijg ik (nog) niet te pakken.

Groet, [redacted]

Van: [redacted] - BD/DGM/DRM/KS

Verzonden: vrijdag 27 september 2019 11:02

Aan: Dijk, mr. drs. A.G. van - BD/DGM; [redacted] - BD/DGM/DMB/JAZ

CC: Riezebos, mr. dr. C. - BD/DGM/DMB; Kapteijns, drs. J. - BD/DGM/DRM; [redacted] - BD/DGM/DRM/B&S;

[redacted] - BD/DGM/DRM/KS; [redacted] - BD/DGM/DRM/APM

Onderwerp: Brief evaluatie

Dag Anneke,

Zie svp bijgevoegde versie van de brief n.a.v. bespreking in de BR vanmorgen. Ik hoor graag of deze versie akkoord is.

Ter afstemming nog de volgende punten:

11.1/10.2.e

Hg, [redacted]

Met vriendelijke groet,



.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Directoraat-generaal Migratie

Directie Regie Migratieketen (DRM)

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Noordtoren, 23^e / 24^e etage

Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

.....
M

www.rijksoverheid.nl/venj

.....
Voor een veilige en rechtvaardige samenleving