



Aan

Minister van SZW

nota

Uitvraag toets/advies Verzamelwetonderdeel
gegevensdeling regres

TER BESLISSING

Datum
9 juni 2022

Onze referentie
2022- [redacted]

Opgesteld door
[redacted]

Tweede contactpersoon
[redacted]

Bijlage(n)
0

Aanleiding

UWV heeft gesignaleerd dat er in de benodigde gegevensuitwisseling met werkgevers rondom regres een wettelijke grondslag ontbreekt. Dit leidt tot problemen in de uitvoering. In deze nota wordt deze problematiek geschetst en een oplossing aangereikt.

Geadviseerd besluit

- U wordt verzocht om akkoord te gaan met het creëren van een wettelijke grondslag om communicatie tussen UWV en werkgevers mogelijk te maken over regresacties.
- Indien akkoord, wordt u verzocht om bijgaande brief aan de Autoriteit Persoonsgegevens te ondertekenen voor 27 juni. De brief aan UWV voor advies/toetsing wordt ondertekend door DGSZI.

Kernpunten

Wat is regres?

- Als een werknemer ziek wordt, betaalt de werkgever het loon door of krijgt de werknemer ziekengeld van UWV.¹
- Als de werknemer door toedoen van een derde (bijvoorbeeld een verkeersongeval) ziek is geworden, kan de werkgever de loonkosten en UWV het ziekengeld en (evt.) WIA-uitkering vaak verhalen op die derde. Zo'n verhaalsactie noemen we regres.
- Er worden jaarlijks zo'n 21.000 regresmeldingen bij UWV ingediend.

Wat gaat er nu verkeerd?

- Op dit moment ontbreekt een wettelijke basis om over een regresactie tussen werkgever en UWV te communiceren. Het communiceren over een regresactie ziet namelijk op persoonsgegevens die niet zonder grondslag met derden gedeeld kunnen worden.
- Communicatie is noodzakelijk, met als belangrijkste redenen:
 - Het komt voor dat de werkgever de loonkosten kan verhalen en UWV het ziekengeld of de WIA-uitkering. Zonder communicatie tussen beide partijen kan de aansprakelijk gestelde partij de regresacties

¹ Een werkgever kan ook kiezen om het (eigen) risico te dragen voor de Ziektewet en/of WGA. Dit onderscheid stippen we in het vervolg van deze nota niet aan.

door UWV en werkgevers als volledig gescheiden trajecten behandelen, waardoor het voorkomt dat jegens een werkgever wel aansprakelijkheid wordt erkend maar jegens UWV ten onrechte niet of vice versa. Inschatting is dat in zo'n 50 gevallen per jaar UWV regresinkomsten misloopt door het niet kunnen uitwisselen van gegevens, al is dit met onzekerheid omgeven.

- o Werkgevers zijn afhankelijk van het al dan niet aansprakelijk stellen door UWV. De lasten van zieke werknemers worden via de Werkhervattingskaspremie normaliter aan werkgevers doorberekend. Indien UWV een derde aansprakelijk stelt, worden deze lasten niet aan de werkgever doorberekend. Om die reden wordt UWV frequent door werkgevers en hun belangenbehartigers benaderd met de vraag of al dan niet tot aansprakelijkstelling is overgegaan. Door die vraag met "ja" of "nee" te beantwoorden weet de (ex-)werkgever, vooruitlopend op de premiebeschikking voor de Werkhervattingskas van de Belastingdienst, of er compensatie wordt verleend en kan een werkgever zich zo nodig alvast voorbereiden op het maken van bezwaar tegen de beslissing van de Belastingdienst. Op dit moment mag UWV geen "ja" of "nee" zeggen.

Datum
9 juni 2022

Onze referentie
2022-[REDACTED]

Voorgestelde oplossing

- Met een wettelijke grondslag kan communicatie plaatsvinden tussen UWV en werkgevers over een regresactie.
- We verwachten dat het creëren van een wettelijke grondslag niet tot discussie leidt. UWV heeft immers tot 2020 wel gecommuniceerd met werkgevers over regresacties, maar is daarmee gestopt toen duidelijk werd dat er een wettelijke grondslag ontbreekt.

Proces

- Het is van belang dat er zo spoedig mogelijk een grondslag in de wet wordt gecreëerd zodat de communicatie tussen UWV en de werkgevers over regresacties weer mogelijk is. Wij streven daarom naar een inwerkingtredingsdatum op 1 januari 2023. Dit is mogelijk als we de wijziging door middel van een nota van wijziging toevoegen aan de Verzamelwet SZW 2023.
- Met de bijgevoegde brieven die gericht zijn aan de Autoriteit Persoonsgegevens en UWV wordt verzocht om een advies c.q. uitvoeringstoets op de voorgestelde wijziging uit te brengen. Gelieve deze brieven te ondertekenen voor 27 juni aanstaande.
- Voorgesteld wordt om de brieven en wettekst snel naar UWV en AP te versturen, de AP heeft een reguliere termijn van 8 weken voor het uitbrengen van advies.

ahh