



VERTROUWELIJK

Aan

Minister van SZW

## nota

Toegankelijkheidstoets verlofregelingen

### Aanleiding

Met de uitbreiding van het verlostelsel met het (aanvullend) geboorteverlof en het betaald ouderschapsverlof, is de vraag ontstaan of het verlostelsel nog begrijpelijk en toegankelijk genoeg is. Tijdens het Wetgevingsoverleg Wet betaald ouderschapsverlof op 12 april 2021 diende Tielen (VVD) een motie in om een toegankelijkheidstoets uit te voeren op het verlostelsel en hierbij te kijken naar de begrijpelijkheid voor burgers en kleine werkgevers. Het onderzoek naar de toegankelijkheid is op 31 mei opgeleverd door Significant APE.

### Geadviseerd besluit

Graag uw akkoord op de aanbiedingsbrief en deze doen verzenden (bijlage 1). Deze aanbiedingsbrief wordt verzonden op of na Prinsjesdag. Vanaf dat moment worden onderliggende beslisnota's ook openbaar gemaakt, daarom wordt ook deze nota meegestuurd aan de Kamer.

### Kernpunten

- De toegankelijkheidstoets richtte zich op de verlofregelingen rondom de geboorte van en zorg voor kinderen. Twee vragen stonden centraal:
  - In hoeverre is het verlostelsel qua begrijpelijkheid toereikend en waar schiet het tekort?
  - Hoe doet de huidige inrichting van het verlostelsel een beroep op het vermogen van ouders en werkgevers?
- Helaas zijn de onderzoeksresultaten niet representatief. In totaal zijn 31 overwegend hoger opgeleide ouders en 9 werkgevers bij het onderzoek betrokken geweest. Het onderzoeksbureau heeft op diverse manieren getracht meer respondenten te bereiken en ondanks medewerking van VNO-NCW en Ondernemend Nederland, heeft dit geen verschil gemaakt. In de aanbiedingsbrief wordt nadrukkelijk ingegaan op deze tekortkoming. Desondanks wordt er ook ingegaan op de praktische aanknopingspunten die het onderzoek biedt voor de verbetering van de begrijpelijkheid en toegankelijkheid van het verlostelsel.
- In onderzoeken naar het verlostelsel die op de planning staan, zoals het onderzoek naar niet-gebruik van het aanvullend geboorteverlof, zal extra aandacht uitgaan naar de toegankelijkheid en begrijpelijkheid van het verlostelsel.
- Uit de toegankelijkheidstoets blijkt dat ouders de informatie over het verlostelsel vindbaar en grotendeels volledig vinden, maar niet altijd

TER BESLISSING

Datum  
8 september 2022

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Uiterlijk bij

Bijlage(n)  
2

VERTROUWELIJK

1 begrijpelijk genoeg om een weloverwogen keuze te maken die is toegesneden op hun persoonlijke situatie. Voornaamste reden hiervoor zijn de verschillen tussen verlofregelingen, bijvoorbeeld in betalingshoogte.

Datum  
8 september 2022

Onze referentie

- Werkgevers missen het overzicht en de samenhang. De begrijpelijkheid kan met name worden verbeterd door uitgebreide informatievoorziening.
- Verder blijkt dat werkgevers een belangrijke rol kunnen spelen in het vergroten van het doenvermogen van werknemers v.w.b. de verlofregelingen, o.a. door hen proactief te benaderen. De overheid kan het doenvermogen van werknemers en werkgevers vergroten, o.a. door de complexiteit te verminderen en waar nodig een hulplijn te bieden.
- Uit het onderzoek volgen een aantal aanbevelingen om de begrijpelijkheid en toegankelijkheid van het verlofstelsel te verbeteren.
- Aan een deel van de aanbevelingen is inmiddels voldaan:
  - Er is een publiekscampagne over betaald ouderschapsverlof geweest;
  - Op Rijksoverheid.nl is een overzicht opgenomen van de verlofvormen rondom geboorte en kinderen en de belangrijkste kenmerken;
  - Op de website van UWV is een keuzehulp aangeboden;
  - UWV heeft webinars georganiseerd voor werkgevers en video's met nadere uitleg gemaakt. De webinars zijn goed bezocht.
- Op een aantal aanbevelingen wordt nog actie ondernomen. Dit geldt o.a. voor de brede ambtelijke verkenning naar de vereenvoudiging van het verlofstelsel (start in september). Ook wordt bekeken hoe de financiële consequenties van verlof voor mensen in kaart kunnen worden gebracht. Hiervoor kan mogelijk een rekentool worden ontwikkeld, hoewel het ingewikkeld is hierin met ieders persoonlijke situatie rekening te houden.
- Tot slot zijn er aanbevelingen die wij nu onwenselijk en/of niet uitvoerbaar achten, namelijk:
  - Het volledig vergoeden van het aanvullend geboorteverlof en het betaald ouderschapsverlof (beide nu 70%). Hiervoor zijn geen concrete plannen en is ook geen budget gereserveerd;
  - Het opzetten van een steunpunt voor werknemers, die er niet uitkomen met hun werkgever. Op dit moment lijkt men bestaande mogelijkheden om vragen te stellen goed te kunnen vinden. Een steunpunt specifiek voor geschillen over verlofregelingen kan juist onduidelijkheid scheppen over waar men het beste terecht kan. Wanneer werknemer en werkgever er onderling echt niet uitkomen blijft de gang naar de rechter over;
- De inhoud van de brief is afgestemd met UWV.
- De brief is voorgelegd aan sociale partners. FNV signaleert de ondervertegenwoordiging van praktisch opgeleide ouders en zou graag een rekentool zien.
- Het onderzoek dateert van 31 mei. Wegens de veelheid aan Kamerbrieven voor het reces is ervoor gekozen de brief na het zomerreces naar de Kamer te sturen.

#### Bijlagen

| Volgnummer | Naam                               | Actie                            | Informatie |
|------------|------------------------------------|----------------------------------|------------|
| 1          | Aanbiedingsbrief onderzoeksrapport | Ondertekenen en verzenden aan TK |            |

*door wie is  
dit keuze  
gemaakt?  
Met mij  
gecommuniceerd?*

