



Beschikking op Wob-verzoek Van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

1. Aanleiding

Op 23 maart 2018 is een verzoek ingediend om openbaarmaking van het rapport dat is opgesteld naar aanleiding van het arbeidsongeval dat op 21 december 2017 heeft plaatsgevonden. Het verzoek is uitgebreid en daarbij is tevens verzocht om de verklaring van het slachtoffer en om de brief die naar de werkgever is gestuurd.

2. Vermelding contact / voorafgaande briefwisseling

Bij brief van 27 maart 2018 is het verzoek aangemerkt als een verzoek ingevolge de Wet openbaarheid van bestuur (Wob).

3. Inventarisatie documenten

Op basis van het verzoek is een brief, d.d. 9 maart 2018 met onderwerp: 'arbeidsongeval d.d. 19 december 2017' met kenmerk: 1713201/03, aangetroffen.

4. Zienswijzen

Het verzoek is getoetst aan de bepalingen van de Wob. Op grond van artikel 4:8 van de Algemene wet bestuursrecht heb ik de belanghebbende in de gelegenheid gesteld te reageren op het Wob-verzoek. De belanghebbende heeft aangegeven geen bedenkingen te hebben tegen openbaarmaking van het document.

5. Overwegingen

Ik ben nagegaan of er sprake is van in de wet vastgelegde uitzonderingsgronden die het openbaar maken van de genoemde brief of delen daarvan in de weg zouden kunnen staan.

Persoonsgegevens

Op grond van artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e, van de Wob blijft verstrekking van informatie achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen het belang dat de persoonlijke levenssfeer van bij de openbaarmaking betrokken personen wordt geëerbiedigd. In de brief staan persoonsgegevens. Ik ben van oordeel dat ten aanzien van deze gegevens het belang dat de persoonlijke levenssfeer van betrokkene(n) wordt geëerbiedigd, zwaarder moet wegen dan het belang van openbaarheid. Daarom heb ik de persoonsgegevens verwijderd uit deze brief.

6. Besluit

Ik maak de brief, behoudens de daarin opgenomen persoonsgegevens, openbaar. Het document met de verklaring van het slachtoffer is inmiddels reeds in bezit van verzoeker. Dit document wordt dan ook niet openbaar gemaakt.

Dit besluit zal binnen vijf werkdagen na toezending geanonimiseerd worden gepubliceerd op www.rijksoverheid.nl en is via de volgende link op te zoeken.
<http://www.rijksoverheid.nl/documenten?trefwoord=&periode-van=&periode-tot=&onderdeel=Ministerie+van+Sociale+Zaken+en+Werkgelegenheid&type=Wob-verzoek>

Afschrift van deze beschikking zal worden gezonden aan de belanghebbende.

Datum: **15 JUNI 2018**

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,
namens ~~deze~~,

mw. ~~mr.~~ E.D.G. Kiersch
Directeur WBJA

Dit is een beschikking in de zin van artikel 1:3, 2e lid van de Awb. Overeenkomstig de Awb kan tegen deze beschikking schriftelijk bezwaar worden gemaakt door degene wiens belang rechtstreeks bij deze beschikking betrokken is. Daartoe moet binnen zes weken na de dag van verzending van deze beschikking een bezwaarschrift worden ingediend bij:

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
T.a.v. de Directie Wetgeving, Bestuurlijke en Juridische Aangelegenheden,
Bureau Ondersteuning team 1
Postbus 90801
2509 LV 's-Gravenhage
(Fax 070 333 5116)

Het bezwaarschrift dient te worden ondertekend en ten minste te bevatten de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van deze beschikking alsmede reden(en) waarom de beschikking niet juist wordt gevonden. Het bezwaarschrift dient in de Nederlandse taal te zijn gesteld.

Een bezwaarschrift kan ook per e-mail worden ingediend. Dan moet het bezwaarschrift in pdf-formaat als bijlage in de e-mail worden verzonden. Deze bijlage moet een ingescande "natte" handtekening bevatten. Hiermee wordt bedoeld dat het bezwaarschrift met de hand moet worden ondertekend, voordat het wordt ingescand en opgeslagen in pdf-formaat (bij voorkeur met tekstherkenning). Deze e-mail met bijlage moet gezonden worden naar: [wbja-bezwaren-bo-t1@minszw.nl](mailto:wbj-a-bezwaren-bo-t1@minszw.nl).