



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Partijen bij de collectieve arbeidsovereenkomst
LEVENS MIDDELEN BEDRIJF
p/a CBL CENTRAAL BUREAU LEVENSMIDDELENHANDEL
t.a.v. de heer ^{10.2.e}
Postbus 262
2260 AG LEIDSCHENDAM

**Directie Uitvoeringstaken
Arbeidsvoorwaardenwet-
geving**

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Parnassusplein 5
T 070 ^{10.2.e}
F 070 333 40 90
<http://cao.szw.nl/>

Contactpersoon

Mw. ^{10.2.e}
T 06-^{10.2.e}
¹ | ⁰ @minszw.nl
Mw. drs. ^{10.2.e}
T 06-^{10.2.e}
^{10.2.e} @minszw.nl
Mw. mr. ^{10.2.e}
T 06-^{10.2.e}
^{10.2.e} | @minszw.nl

Datum 9 november 2017
Betreft Onderzoek representativiteit

Geachte heer ^{10.2.e},

In het Toetsingskader AVV is bepaald dat de Minister periodiek steekproefsgewijs onderzoek kan laten uitvoeren naar de kwaliteit van de representativiteitsgegevens en dat partijen daartoe relevante gegevens beschikbaar moeten stellen. Dit onderzoek heeft primair ten doel de aangeleverde representativiteitscijfers bij een specifiek avv-verzoek door een onafhankelijk gespecialiseerd onderzoeksbureau te laten herbeoordelen, omdat de kwaliteit en de betrouwbaarheid van (het totstandkomen van) de representativiteitsopgave van groot belang is voor het nemen van een avv-besluit.

Het door het onderzoeksbureau Panteia in 2013 gestarte onderzoek naar de kwaliteit van de representativiteitsgegevens zal in 2017 worden afgerond. Zoals u weet zijn de representativiteitscijfers bij het avv-verzoek van de cao voor het Levensmiddelenbedrijf waarop een besluit is genomen op 12 augustus 2016, in dit onderzoek betrokken.

Met deze brief informeer ik u over de uitkomsten van het onderzoek met betrekking tot de door u aangeleverde representativiteitscijfers en achterliggende data. Bij deze brief vindt u de beoordelingscriteria (bijlage 1) en de factsheet (bijlage 2) met daarin de beoordeling van uw representativiteitsopgave door Panteia.

Ik verzoek u bij een eerstvolgend avv-verzoek rekening te houden met eventuele aanbevelingen in de factsheet en daarbij aan te geven op welke wijze er concrete invulling is gegeven aan deze aanbevelingen.

Daarnaast attendeer ik u erop dat u ingevolge het Besluit aanmelding van cao's en het aanvragen van AVV verplicht bent de achterliggende data waarmee uw representativiteitscijfers tot stand zijn gekomen te bewaren voor een eventueel volgend onderzoek.

Ten slotte wil ik u wijzen op de praktische handreiking representativiteit, waarin u praktische tips kunt vinden over de wijze van verzameling van representativiteitsgegevens. U vindt deze handreiking op onze website <http://cao.szw.nl>. Ik raad u van harte aan deze tips te benutten.

Indien u nog vragen heeft, kunt u contact opnemen met bovengenoemde contactpersonen.

Ik dank u voor uw medewerking aan het onderzoek.

Hoogachtend,

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,
namens deze,
de directeur Uitvoeringstaken

10.2.e

Bijlagen.

- Beoordelingscriteria bij de beoordeling van representativiteitsgegevens
- Factsheet representativiteit

25. Factsheet Levensmiddelenbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst voor het Levensmiddelenbedrijf

Kerngegevens

Datum avv-besluit	1 juli 2016
Representativiteitscijfer	80%
Berekening teller	De direct aan de cao gebonden werkgevers zijn lid van het Vakcentrum Levensmiddelen en/of de Nederlandse Vereniging van Coöperatieve Werkgevers. Het aantal werknemers in dienst van direct aan de cao gebonden werkgevers is bepaald door de ledenadministratie van het Vakcentrum Levensmiddelen en de Nederlandse Vereniging van Coöperatieve Werkgevers te koppelen aan het deelnemersbestand van het sociaal fonds (Syntus Achmea voert de administratie). De werkingssfeer van het sociaal fonds komt overeen met die van de cao. Er zijn 1.558 werkgevers direct aan de cao gebonden. Zij hebben 113.769 werknemers in dienst.
Berekening noemer	Het aantal werknemers dat gebonden is door de werkingssfeer van de cao is bepaald door alle deelnemers van het sociaal fonds op te tellen. De werkingssfeer van het sociaal fonds komt overeen met die van de cao. Er zijn 3.225 werkgevers door de werkingssfeer aan de cao gebonden. Zij hebben 142.353 werknemers in dienst.
Peildatum teller	december 2015
Peildatum noemer	december 2015

Oordeel

Criterium	Sub	Voldoet aan eisen ja/nee	Toelichting
Reproduceerbaarheid		Ja	Het bestand waarop de berekening is gebaseerd is aangeleverd. Dit bestand geeft een overzicht van alle werkgevers en werknemers in de sector. Ook is te zien welke werkgevers zijn aangesloten bij één van de werkgeversverenigingen. De voor de berekening gehanteerde aantallen werknemers zijn hiermee reproduceerbaar en het representativiteitscijfer is juist. Bij het bepalen van het aantal werkgevers en werknemers dat valt onder de werkingssfeer van de cao is door Syntrus Achmea een foutje gemaakt en zijn per abuis verkeerde aantallen doorgegeven aan de cao partijen. Deze aantallen zijn ook in de opgave terecht gekomen. Het totaal aantal werkgevers had 3.275 moeten zijn en het totaal aantal werknemers had 142.961 moeten zijn. Ook met deze aantallen blijft het representativiteitspercentage echter 80% (113.769/142.961).
Validiteit	Definities	Ja	Voor het berekenen van de teller en noemer wordt gekeken naar het aantal werkzame personen dat binnen de werkingssfeer van de cao valt. De operationalisering van de begrippen voldoet aan het toetsingskader.
	Meting	Ja	De meting is volgens de definitie uitgevoerd.
Interne consistentie	Meeteenheden	Ja	Voor zowel teller als noemer is er gekeken naar het aantal werknemers. Meeteenheden komen voor teller en noemer dus overeen.
	Peildatum	Ja	De teller en noemer hebben dezelfde peildatum.
Onderzoekstechnisch	Toepasselijkheid methode	Ja	Database onderzoek
	Omvang steekproef	n.v.t.	Het bestand omvat de gehele populatie.
	Representativiteit/weging	n.v.t.	Het bestand omvat de gehele populatie.
	Analyses/berekeningen	n.v.t.	De bestanden zijn niet gecorrigeerd.
	Kwaliteit registratie	Ja	De bestanden zijn gekoppeld op basis van

			NAW-gegevens.
Actualiteit		Ja	De representativiteitscijfers mogen niet ouder zijn dan één jaar te rekenen vanaf de ingangsdatum van de cao. Peildatum van de data ligt op december 2015 en de cao is van 1 april 2013. Aan dit criterium wordt dus voldaan.

Eindoordeel

De wijze waarop het representativiteitscijfer tot stand is gekomen voldoet aan de eisen van kwaliteit en zorgvuldigheid. De gegevens zijn volledig en hebben betrekking op de gehele populatie. De bijgevoegde beschrijving van de werkwijze is helder en uitvoerig. Het koppelen van de bestanden maakt dat alle cijfers indirect afkomstig zijn uit dezelfde bron. Dat voorkomt een aantal mogelijke methodologische problemen en maakt het stellen van aanvullende vragen over de interne consistentie van de berekening (Hebben teller en noemer betrekking op dezelfde periode? Is de definitie van de begrippen in teller en noemer gelijk? etc.) overbodig. Bij het doorgeven van de totale aantallen werkgevers en werknemers voor de representativiteitsopgave aan de cao-partijen, zijn door Syntus Achmea per abuis verkeerde aantallen opgegeven. Het representativiteitspercentage blijft met deze gecorrigeerde aantallen gelijk.

Eindoordeel: voldoet aan de eisen.

Aanbeveling

De onderzoekers hebben de volgende aanbeveling voor een volgende opgave:

- Laat een 2^e persoon de bestanden en resultaten nog eens controleren.

De onderzoekers hebben de volgende aanbeveling voor het aanleveren van gegevens ten behoeve van een volgend onderzoek naar de kwaliteit van de representativiteitsopgave:

- Leg in het gebruikte bestand duidelijk vast op welke wijze de gegevens voor de opgave tot stand komen. M.a.w. welke selecties worden in het bestand gemaakt en tot welke uitkomsten leiden deze selecties.

