

AVV-RAPPORTAGEFORMULIER 2018

Naam CAO	Levensmiddelenbedrijf	
Soort CAO	Regulier	
Looptijd CAO	1 april 2017 – 1 april 2019	
Avv tot	1 april 2019	
Intervisiedatum	22 februari 2018	
Behandelaar	10.2.e	
Leden intervisie	Voorbereiding	Duur intervisie
10.2.e	40 min.	
10.2.e	40 min.	1 uur
Opmerkingen afdelingshoofd/directeur		

Procedureel

- **Voorconsultatie/natraject:**
- **Jaarverslagen (bevindingen/evidenties):**
- **Dispensaties** (let ook op eventuele gebreken in de statuten van partijen bij de dispensatie-cao):
- **Bedenkingen (buiten categorie Toetsingskader)/Pro-activiteit bij werkingssfeeroverlap:**
- **Representativiteit (actualiteit/rep.onderzoek):**

HUIDIG AVV VERZOEK

aantal werknemers in dienst van georg. werkgevers
 totaal aantal werknemers
 representativiteitspercentage
 peildatum
 ingangsdatum CAO

120.465
147.307
81.78 %
April 2017
1 april 2017

VORIG AVV VERZOEK

aantal werknemers in dienst van georg. werkgevers
 totaal aantal werknemers
 representativiteitspercentage
 peildatum

113.769
142.353
80 %
December 2015

10.2.g

- **Evidenties Statuten (check statuten bij wijziging werkingssfeer; check partijen bij convenanten e.d.):**

Statuten in orde.

Wijzigingen in concept-besluit n.a.v. intervisie:

Afwijkende meningen:

Eenmalig geschrapt / ambtshalve renvooi (NATRAJECT):

- Art. 4 lid 9 sub c → “de werknemer kan een vrije dag opnemen op een ~~voor hem~~ ~~geldende~~ religieuze dag.”
- Art. 5 lid 1 → partieel, obligatoire bepaling.
- Art. 17 → verwijzing website.
- Art. 19 → loonaanpassing van vorig jaar geschrapt
- Art. 27 leden 5 en 6 → obligatoir.
- Bijlage 2 → oude loonschalen geschrapt.
- Bijlage 3, geheel geschrapt. Rekenvoorbeelden en toelichtingen.

Inhoudelijk

Art 1 → Werkingssfeer bepaling → gewijzigd!

- Toevoeging van “Coop Supermarkten”
- Lid 2 → Erbijbaner is nieuw
- Lid 3 → vorige keer AVV-d. Dit keer gerenovoieerd.
- Lid 4 → Nummering is gewijzigd. Het schrappen van art. 22 (vorige keer 23) en het toevoegen van art. 26 lid 3 is nieuw t.a.v. vorige AVV-verzoek.
- Lid 5 → Er is wordt ook verwezen naar art. 28 van de cao, maar deze cao heeft geen art. 28.

Partijen hebben dit aangepast.

10.2.g

t.o.v. de vorige versie van deze cao zijn de volgende “soorten” werknemers toegevoegd:

- Erbijbaner (art. 2 sub f)
- Tussenbaner (art. 2 sub g)
- Loopbaner (art. 2 sub h)
- Werknemer in de beroepsbegeleidende leerweg (BBL) (art. 2 sub j)

11.1

Art. 2 sub n + o → in samenhang met art. 14 → het loonbegrip is te beperkt. → door aanpassing loonbegrip in orde.

Art. 3 → lid 9 → besproken met ^{10.2.e} . Ongelijke behandeling. Door het renvooi hoeven buitenlandse uitzendbureaus (die niet geregistreerd staan bij de NEN) niet aan dezelfde eisen te voldoen. Het stuk dat gerenvooid is waarborgt juist dat buitenlandse bedrijven aan dezelfde vereisten moeten voldoen. → Opgelost door derenvooi door partijen.

Art. 3 lid 10 → Geen sanctie opgenomen. vorige keer met deze formulering AVV-d in artikel 4 lid 2.

Art. 6 lid 6 → bovenwettelijk. Oké.

Art. 10 lid 1 → de overuren ontbreken ook hier. Als partijen hier een verwijzing naar het BW opnemen is de WML ook gegarandeerd. → door aanpassing loonbegrip in orde.

Art. 10 lid 4 → aanvulling op de WAO uitkering. Door de aanvulling wordt voorkomen dat men onder het sociaal minimum komt.¹

Art. 14 → in combinatie met art. 2 onder n → te beperkt. Loonbegrip moet worden aangepast. → door aanpassing loonbegrip in orde.

Art. 18 lid 7 → als het loonbegrip wordt aangepast dan is deze bepaling ook in orde. → is gebeurd bij PO, nu in orde.

Artikel 19 lid 3 → Werknemers in de doelgroepen zoals benoemd in de participatiewet krijgen het loon van 106% van het wettelijk minimumloon. Bovenwettelijk, oké.

11.1

11.1

Art. 24 Lid 3 → het reglement moet een onderdeel van de cao vormen. Dat is het nu niet. → nagezonden als bijlage 6.

Art. 27 lid 8 → nawerkingsbepaling.

Vorige keer ook “monitorlist geweld en agressie supermarktbranche” en “handboek functiewaardering levensmiddelenbedrijf” AVV-d. Deze keer niet bij AVV verzoek gevoegd.

Bijlage 4 → verwijzingen kloppen niet. → door partijen aangepast.

¹ <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ww-uitkering/vraag-en-antwoord/wat-is-het-sociaal-minimum-en-wat-als-mijn-uitkering-lager-is-dan-dat-minimum>

Checklist inhoudelijke toetspunten

Hoog-risicogebieden en prioritaire onderwerpen 2018

1. Wet AVV en Toetsingskader, bijvoorbeeld:

Cao-fondsen (w.o. mutaties in doelstelling, structuurwijziging (let op vermindering avv'de stichtingen), betalingsvoorwaarden, sectoroverschrijdende doelstellingen, individuele trekkingsrechten, mededeling gescheiden incasso-administratie)	
Bekendmaking premie op website (niet toegestaan i.g.v. werknemerspremie)	
Internationalisering	
. WagwEU	
. onderscheid nationaliteit	
. ww-aanvulling grensarbeiders	
Naleving Cao	Art. 24 + 25
. NEN-certificatie	Art. 3 lid 9
	Bijlage 6
. omgekeerde bewijslast	
. inlenersaansprakelijkheid	
. vergewisbepaling	Voor payroll en detachering → art. 1 lid 5. Zie ook art. Artikel 3 lid 9 voor uitzend en payroll
Verwijzingen naar wetgeving in werkingsfeer	

2. Specifieke onderwerpen (SZW-regelgeving), bijvoorbeeld:

Wet Aanpak Schijnconstructies (WAS):	
. inhouding	
. verrekening	
Wet Werk en Zekerheid (toets gehele cao of deze is aangepast aan de WWZ):	
. loondoorbetaling	
. oproepkrachten	
. proeftijd	Art. 3 lid 5 → conform art. 7:652 BW
. concurrentiebeding/geheimhouding	Art. 3 lid 10
. uitzendarbeid	Art. 3 lid 9
. ketenregeling	Art. 3 lid 4
. ontslagvergoedingen, ontslagcommissies	Art. 17 cao.
Begrenzing flexibele contracten (min-/max-, op-afroepcontracten, nuluren etc. (7:628))	
WML	
Participatiewet (loonschaal startend op WML-niveau voor werknemers met arbeidsbeperking niet in staat WML te verdienen)	art. 19 lid 3. 106% van WML.
Loonbegrip	Art. 10 + 11
. bij ziekte (7:629)	
. bij vakantie (7:610 en 7:639)	Art. 14

3. Ontwikkelingen arbeidsvoorwaarden:

Decentralisatie/maatwerk	Art. 24 cao → dispensatie. Vorige keer met deze formulering AVV-d in art. 30.
ZZP-ers/OVO	
Payrolling	Voor payroll en detachering → art. 1 lid 5 Zie ook art. Artikel 3 lid 9 voor uitzend en payroll
Gewijzigde dispensatieregels per 1-4-2014 (let ook op renvooi dispensatiebepaling)	art. 24

4. Gelijke behandeling / direct onderscheid (niet in de werkingssfeer):

Leeftijd	Art. 5 lid 4 t/m 8 Art. 10 lid 1 sub a Art. 16 lid 1 sub c Art. 18 lid 4
Voltijd/Deeltijd	
Vast/Tijdelijk	

5. In duur uitgewerkte bepalingen tijdens looptijd:

Art. 19