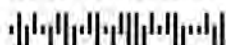




Inspectie SZW
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Arva Specerijen B.V.
t.a.v. de directie
Ambachtsweg 6
8131 TW WIJHE



Inspectie SZW

Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
Postbus 90801
2509 LV Den Haag
www.inspectieszw.nl

Contactpersoon

Medewerker afd.
Inspectieondersteuning

T +31 (0)70 51.2.E

Onze referentie

2140462/01

Datum 21 oktober 2021
Betreft Inspectiebezoek

Geachte heer/mevrouw,

Op woensdag 13 oktober 2021 heb ik, 5.1.2.E arbeidsinspecteur bij de Inspectie SZW, voorheen de Arbeidsinspectie, een herinspectie uitgevoerd op de arbeidsplaats:

ARVA Specerijen B.V.
Ambachtsweg 6
8131 TW Wijhe

Tijdens het bezoek is gesproken met de heren 5.1.2.E zijnde 5.1.2.E

Deze inspectie vond plaats in het kader van het project HI ongevalsonderzoek(Oost).

Hierbij is op een aantal onderwerpen uit de Arbeidsomstandighedenwet geïnspecteerd. Hieronder staan per geïnspecteerd onderwerp de bevindingen.

Inrichting Arbeidsplaats

Gevaarlijke stoffen en Biologische agentia

Ik heb met betrekking tot de bovenstaande onderwerpen geen overtreding geconstateerd op de geïnspecteerde punten. De molens zijn aangepast op een eventuele toekomstige explosie door middel van explosieluiken dan wel explosieroosters. Tevens is er een explosie veiligheids document opgesteld.

Meer informatie over de taken en werkwijze van de Inspectie SZW kunt u vinden op www.inspectieszw.nl.

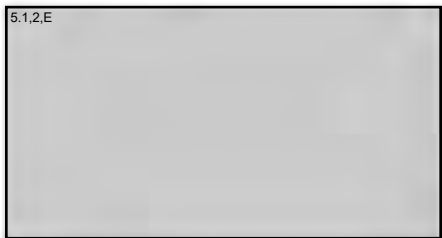
Op www.zelfinspectie.nl kunt u eenvoudig zelf controleren of u aan de wet- en regelgeving voor gezond & veilig werken, eerlijk werken, werken met gevaarlijke stoffen, werkdruk en ongewenst gedrag voldoet. U doorloopt een aantal stappen en krijgt persoonlijke verbeterpunten. Zo ziet u snel hoe uw bedrijf ervoor staat.

Ik wijs u erop dat u verplicht bent om de werknemers die dat aangaat zo spoedig mogelijk op de hoogte te brengen van de inhoud van deze brief.

Indien gewenst kunt u op deze brief schriftelijk of per e-mail reageren (contact@inspectieszw.nl) t.a.v. ondergetekende. Wilt u dan het kenmerk en de datum van deze brief vermelden? U kunt ook telefonisch contact opnemen met de in het briefhoofd vermelde contactpersoon.

Hoogachtend,

5.1.2.E



5.1.2.E

Arbeidsinspecteur Inspectie SZW

Inspectie SZW

Datum

21 oktober 2021

Onze referentie

2140462/01

VERKLARING SLACHTOFFER

Op donderdag 20 maart 2020 heb ik, [5.1.2.E] Arbeidsinspecteur van de Inspectie SZW, voorheen de Arbeidsinspectie, een mail gestuurd aan de heer [5.1.2.E] met het verzoek de onderstaande vragen te laten beantwoorden door de heer [5.1.2.E] (e.e.a. i.v.m. het Coronavirus)

Per mail vroeg ik hem naar zijn identiteitsgegevens. Hij gaf op te zijn:

Naam : [5.1.2.E]
Voornaam : [5.1.2.E]
Geboortedatum : [5.1.2.E]
Geboorteplaats : [5.1.2.E] [5.1.2.E]
Nationaliteit : [5.1.2.E]
Adres : [5.1.2.E] [5.1.2.E]
Woonplaats : [5.1.2.E]
Beroep : [5.1.2.E]

De persoonsgegevens van de getuige zijn overeenkomstig een mij gemaild geldig met nummer (kopie meesturen)

Op mijn vragen verklaarde hij:

V: vraag van de inspecteur

A: is antwoord van het slachtoffer.

V: Bij wie bent u in loondienst?

A: . Intermediair Uitzendbureau

V: Sinds wanneer bent u werkzaam bij ARVA Specerijen B.V.?

[5.1.2.e]

V: Welke contractvorm hebt u hier?

[5.1.2.e]

V: Wat zijn uw werkzaamheden binnen het bedrijf?

A: . Algemene productiewerkzaamheden, zakken vullen, kruiden op gewicht brengen en de zakken op een pallet stapelen.

V: Op woensdag 11 september is u een ongeval overkomen tijdens uw werkzaamheden. Wat kunt u hierover vertellen?

A: . Ik hoorde lawaai en vervolgens

[5.1.1.d]

[5.1.1.d]

[5.1.1.d]

[5.1.2.E]

[5.1.2.E]

[5.1.2.E]

[5.1.2.E]

[5.1.2.E]

[5.1.2.E]

V: Wat zijn de verwondingen die u heeft opgelopen bij dit bedrijfsongeval?

[5.1.1.d]

V: Bent u opgenomen geweest in een ziekenhuis en voor hoelang?

[5.1.1.d]

V: Hebt u blijvend letsel overgehouden aan dit ongeval?

[5.1.1.d]

V: Is u verteld wat er moest gebeuren als er brand uitbrak in de installatie?

A: . Nee, dit is mij niet verteld. Wel heb ik informatie gelezen op het prikbord over wat te doen bij brand. Tijdens het gesprek op donderdag 9 juli is een formulier uitgeprint met de naam stappenplan bij brand. Deze heb ik nog niet eerder gezien.

V: Heeft u het al eens meegemaakt dat er brand uitbrak in een installatie?

A: . Ja, dit heb ik drie keer eerder meegemaakt. In juli 2019 is er een brand geweest. In september waren er drie branden waarvan de brand op 11 september de grootste was.

V: Weet u wat de eventuele oorzaak is van de brandhaard?

A: . Nee, dit weet ik niet.

V: Zijn er nog zaken die u graag wilt vertellen over het ongeval of het bedrijf?

A: Het is belangrijk om nieuwe medewerkers te informeren over ongevallen en brand. Zodat ze weten wat ze moeten doen in het geval er iets gebeurt.

Vervolgens is de verklaring aan de heer 5.1.2.E voorgelezen en is deze voor akkoord ondertekend.

5.1.2.E

5.1.2.E

VERKLARING VERTEGENWOORDIGER OVERTREDER

Op donderdag 20 maart 2020 heb ik, [5.1.2.E] Arbeidsinspecteur van de Inspectie SZW, voorheen de Arbeidsinspectie, een mail gestuurd aan de heer [5.1.2.E] met het verzoek de onderstaande vragen te beantwoorden. (e.e.a. i.v.m. het Coronavirus)

Per mail vroeg ik hem naar zijn identiteitsgegevens. Hij gaf mij op te zijn:

Naam : [5.1.2.E] [5.1.2.E]
 Voornaam : [5.1.2.E]
 Geboortedatum : [5.1.2.E]
 Geboorteplaats : [5.1.2.E]
 Nationaliteit : [5.1.2.E]
 Adres : [5.1.2.E]
 Woonplaats : [5.1.2.E]
 Beroep : [5.1.2.E]

De persoonsgegevens van de vertegenwoordiger van de overtreder zijn overeenkomstig een mij gemaakt geldig Rijbewijs met nummer [5.1.2.E] (kopie meesturen)

Ik deelde hem mee dat ARVA Specerijen B.V. de Arbeidsomstandighedenwet had overtreden en op mijn vraag daartoe verklaarde hij bevoegd te zijn de genoemde rechtspersoon in deze te vertegenwoordigen.

Nadat ik hem had meegedeeld dat hij als vertegenwoordiger van de overtreder niet tot antwoorden was verplicht, verklaarde hij mij op mijn vragen het volgende:

V: vraag van de inspecteur

A: is antwoord van de vertegenwoordiger overtreder.

V: Hoeveel werknemers waren er op 11 september 2019 in totaal bij ARVA Specerijen B.V., inclusief vaste en tijdelijke krachten en ingeleend personeel?

A: .9 werknemers.

V: Sinds wanneer is [5.1.2.E] werkzaam bij uw bedrijf?

A: .Sinds [5.1.2.E] [5.1.2.E] [5.1.2.E] via Uitzendbureau Intermediair uit Zwolle.

V: Op welke contractbasis is hij bij ARVA Specerijen B.V. werkzaam?

A: .Tijdelijk Via Uitzendbureau Intermediair uit Zwolle.

V: Wat zijn de reguliere werkzaamheden van [5.1.2.E]?

A: [5.1.2.E] [5.1.2.E]

V: Heeft [5.1.2.E] onderricht of voorlichting gehad voor het uitvoeren van zijn werkzaamheden en zo ja welke zijn dit?

A: . Hij heeft uitleg gehad wat hij moest doen, en het is hem voor gedaan. Hij stond onderaan een maallijn, zakken op gewicht brengen en met een sealmachine de zak sluiten en de zak op een pallet leggen.

V: Op 11 september 2019 is er een explosie geweest in uw productielijn. De heer [5.1.2.E] is hierbij gewond geraakt. Kunt u aangeven wat er is gebeurd?

A: .De heer [5.1.2.E] stond onderaan maallijn 2, waar kaneel op gemalen werd. Op 11 september heeft er een stofexplosie plaats gevonden. De heer [5.1.2.E] [5.1.1.d]

[5.1.1.d] [5.1.1.d]
 [5.1.1.d]
 [5.1.1.d]

V: Is [5.1.2.E] opgenomen geweest in een ziekenhuis en zo ja voor hoelang?

A: .Ja, de heer [5.1.2.E] [5.1.1.d]
 [5.1.1.d]

V: Heeft [5.1.2.E] blijvend letsel overgehouden aan voornoemd ongeval?

A: [5.1.1.d]

V: Waar bestaat het letsel van [5.1.2.E] uit?

A: [5.1.1.d]

V: Uit gesprekken met u is mij gebleken dat er vaker brandjes ontstaan in de installatie, gaf aan dat dit waarschijnlijk komt door in het materiaal aanwezige steentjes.

Waarom is er nog nooit een maatregel genomen om een stofexplosie te voorkomen dan wel de gevolgen van zo'n stofexplosie te beperken?

A: . In onze RI&E ([5.1.2.E] arbeid hygiënist, februari 2005) werd het gevaar van inwendige branden en/of stofexplosie niet genoemd. Daarnaast werd in de rapportage werkplekonderzoek "Veiligheidsbeoordeling volgens NEN1050" ([5.1.2.E] arbeid hygiënist, mei 2005) de kans op stofexplosies verwaarloosbaar klein geacht. Wel hadden wij al een 'handmatige sprinkler' geïnstalleerd op de malers om beginnende brandjes direct te kunnen blussen. Ook zijn installaties, buizen en slangen elektrisch doorverbonden en geaard. Magneten zijn aangebracht in installaties om metaaldeeltjes af te kunnen vangen. Lagers zijn altijd op voorraad en worden tijdig vervangen

V: Had uw bedrijf op 11 september 2019 een explosie-veiligheid document of waren de gevaren van een explosie op een andere manier in kaart gebracht?

A: . Zie antwoord op voorgaande vraag. Er was voor ons geen aanleiding om een explosie-veiligheid document (EVD) op te stellen, omdat onze externe deskundigen geen explosierisico hadden onderkend. Naar aanleiding van het incident is een nieuwe RI&E en een EVD opgesteld ([5.1.2.E] gecertificeerd hoger veiligheidskundige, arbeid hygiënist en arbeids- en organisatieadviseur, N&S Quality, december 2019).

V: Heeft u na het ongeval aanvullende maatregelen getroffen om een dergelijke explosie tegen te gaan of de gevolgen daarvan te beperken?

A: . Zie antwoord op voorgaande vraag. Er is een nieuwe RI&E en een EVD opgesteld. Tevens zijn er diverse technische en organisatorische maatregelen getroffen of gepland om het ontstaan en de gevolgen van stofexplosies te kunnen beperken. Dit betreft o.a.; aanbrengen explosieluiken, kleppen en luiken stevig afbouten.

..... [zie ook EVD, laatste blz. !!!]

Matigingsgronden:

Hieronder ziet u een aantal matigingsgronden waarop u kunt aangeven wat er zoal geregeld was binnen uw bedrijf. Deze gegevens worden meegenomen bij de afhandeling van deze zaak. Documenten graag benoemen en tevens als bijlage retour mailen.

1. De werkgever dient de risico's van de concrete werkzaamheden waarbij de overtreding zich heeft voorgedaan te inventariseren, en een veilige werkwijze te ontwikkelen die voldoet aan de vereisten bij of krachtens de Arbeidsomstandighedenwet.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:

In 2019 is een RI&E opgesteld door ([5.1.2.E] gecertificeerd hoger veiligheidskundige, arbeidshygiënist en arbeids- en organisatieadviseur, N&S Quality). In dit document staat beschreven "Aangezien veel stoffen van organische oorsprong zijn, is stofexplosie een reëel risico en recent heeft zich daadwerkelijk een explosie voorgedaan in een van de malers. Hiervoor wordt nu separaat een Explosie Veiligheids Document (EVD) opgesteld". zie bijlage

Indien niet schriftelijk, maar op een andere manier:

Uit de verklaring(en) van (naam getuige(n)) is het volgende gebleken:
(opsomming van de feiten)

2. De werkgever dient de noodzakelijke randvoorwaarden te creëren voor het toepassen van een veilige werkwijze.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:

Het arbeidsmiddel was wel/niet ter beschikking gesteld.
Het arbeidsmiddel was wel/niet voorzien van (bijvoorbeeld) een afscherming.
Het arbeidsmiddel was wel/niet voorzien van een CE markering.
Er was een gebruiksaanwijzing van het arbeidsmiddel voorhanden, waarin stond
Er waren wel/geen persoonlijke beschermingsmiddelen aanwezig waaronder (ook beschrijven als de persoonlijke beschermingsmiddelen niet adequaat zijn)
Het uitvoeren van het werk is verlopen in overeenstemming met de manier waarop het werk had moeten verlopen volgens de (RI&E t.a.v. werkzaamheden ten tijde van het ongeval/V&G-plan/verklaringen van).... /Het uitvoeren van het werk is niet verlopen in overeenstemming met de manier waarop het werk had moeten verlopen. Uit verklaringen van... blijkt dat dat niet zo is gegaan omdat...
Er werd niet/ genoeg tijd gegeven om de arbeidsmiddelen op een goede manier te kunnen gebruiken, dat blijkt uit....
De arbeidsplaats was als volgt ingericht....

3. De werkgever dient adequate instructies te geven met betrekking tot de werkzaamheden waarbij de overtreding zich heeft voorgedaan.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:
Het slachtoffer heeft in / op (jaartal - datum) schriftelijke instructies ontvangen met betrekking tot (werkzaamheden tijdens de overtreding), dat blijkt uit...(zie bijlage...).
Het slachtoffer heeft op (datum) van (naam + functie instructeur) mondelinge instructies ontvangen met betrekking tot (werkzaamheden tijdens de overtreding), dat blijkt uit....
De instructies schrijven voor dat (.....).
Voor ontvangst van deze instructie heeft het slachtoffer getekend, (zie bijlage...)
Uit de verklaringen/het gedrag van het slachtoffer blijkt dat deze de instructies wel/niet heeft begrepen.

4. De werkgever dient toezicht te houden met betrekking tot de werkzaamheden waarbij de overtreding zich heeft voorgedaan.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:
Uit (procedure/ verklaringen) is gebleken dat (naam+ functie) verantwoordelijk is voor het houden van toezicht op de werkzaamheden van (naam slachtoffer), (zie bijlage....)
De toezichthouder (naam + functie) is (aantal malen per dag/week/maand) aanwezig op (de arbeidsplaats (van het ongeval)), dat blijkt uit verklaringen van....
Het bedrijf heeft (wel/geen) sanctiebeleid, dat blijkt uit.....
Het slachtoffer is (wel/niet) eerder aangesproken op gedrag, dat blijkt uit de verklaring van....

5. De werkgever kan overige inspanningen verrichten om de betreffende overtreding van het in geding zijnde feit te voorkomen.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:
Er zijn door de werkgever de volgende algemene instructies gegeven die het betreffende risico hadden kunnen voorkomen en dat blijkt uit....:

5.1.2.E

5.1.2.E

5.1.2.e

5.1.2.E

Fotoblad Arva specerijen



FOTO 1

Onderaanzicht bunker (9 in de schets) onder de fijne molen (7 in de schets) en het bordes waar het slachtoffer zich bevond ten tijde van de explosie.



FOTO 2

Rechterklep onder de worm is door de explosie er uit geklapt.

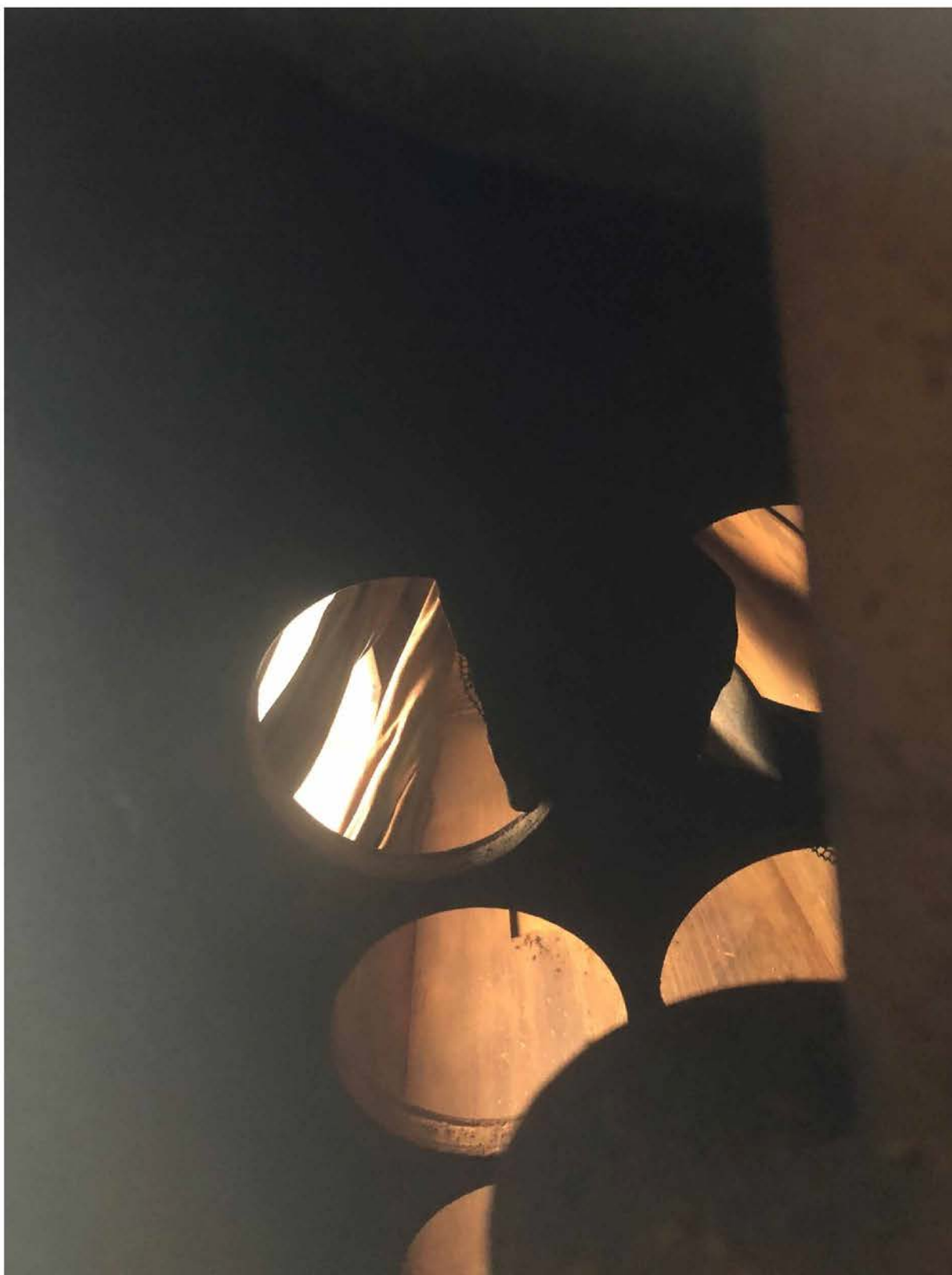


FOTO 3 Foto onderzijde stofafzuiging (8 in de schets) genomen vanaf de rechterklep onder de worm. (zie foto 2) De stofzakken zijn weggeblazen door de explosie.



FOTO 4 Aanzicht worm bij de weggeblazen klep. De ketting in de worm is van de stofzakken in de stofafzuiging (8 in de schets) om deze me aan de vloer te bevestigen. Deze zijn na de explosie in de worm gevallen.



FOTO 5 De stofafzuiging op de eerste verdieping boven de bunker met worm van foto 1. (8 in de schets) de deur was gesloten ten tijde van de explosie.

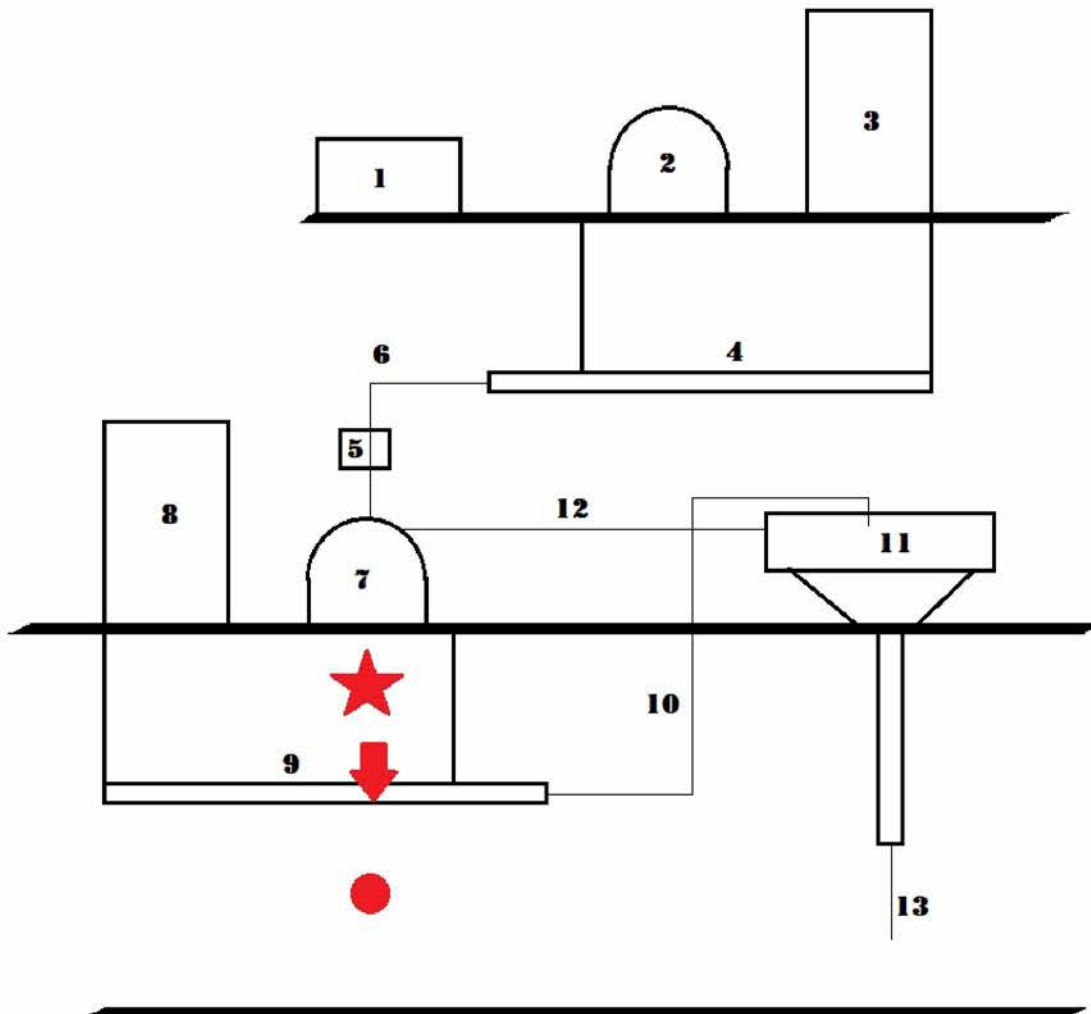


FOTO 6 Foto bovenzijde stofafzuiging (8 in de schets) genomen vanaf de eerste verdieping door de openstaande deur. (zie foto 2) De stofzakken zijn weggeblazen door de explosie.



FOTO 7 Overzicht van stofzakken in de stofafzuiging bij een andere molen.

Schets van de installatie



- 1 Voorraad ruwe kaneel
- 2 Grove molen (0,5 tot 1.0 cm)
- 3 Stofafzuiging
- 4 Bunker met worm
- 5 Magneet in leiding
- 6 Transport naar fijne molen
- 7 Fijne molen
- 8 Stofafzuiging
- 9 Bunker met worm
- 10 Afvoer naar zeef
- 11 Zeef
- 12 Retour (10%) grof materiaal
- 13 Gereed product naar afvullen

Rode ster geeft de plaats van de explosie weer, net onder de molen

Rode pijl geeft de plaats aan waar de explosie naar buiten is getreden

Rode stip geeft plaats aan van slachtoffer (op bordes)

ARVA SPECERIJEN te Wijhe

Rapportage Risico Inventarisatie & Evaluatie en Plan van Aanpak

Datum RI&E	februari 2005
Datum Rapportage	februari 2005
Uitgevoerd door	5.1,2,E
	5.1,2,E

Inhoud

1. Inleiding.....	4
2. Samenvatting	5
3. Uitvoering van de RI&E.....	8
Grondslagen.....	8
4. Bevindingen	9
Machines en gereedschappen	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
4.1. Arbozorg- en verzuimbeleid	10
Arbo-dienst/deskundigheid	11
Bedrijfshulpverlening	11
Registratie en melding van ongevallen en beroepsziekten	12
Jaarplan en jaarrapportage	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Overleg	13
Toezicht	13
Voorlichting en onderricht.....	13
4.2. Algemene voorzieningen.....	14
Kantine	14
Sanitair	14
Werklokalen.....	14
Vluchtwegen	14
Kwaliteit gebouwen.....	15
Beweegbare (elektrisch aangedreven) deuren.....	15
Bijzondere ruimtes.....	15
Wegen/transportroutes	15
4.3. Gevaarlijke stoffen/toxicologie	16
Opslag	16
Brand en explosiegevaar.....	16
Register gevaarlijke stoffen	16
Gebruik gevaarlijke stoffen	17
Stoffige ruimtes.....	17
Micro-organismen.....	17
Blootstelling	18
Hygiëne	18
Gassen	18
Besloten ruimtes.....	18
4.4. Fysieke belasting/ergonomie	19
Statische belasting	19
Dynamische belasting	19
Beeldschermwerk	20
Werkplekinrichting/ ergonomie	20
Productie.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
4.5. Fysische factoren	21
Geluid en trillingen.....	21
Verlichting, daglicht	21
Productie.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Klimaat en ventilatie	21
Straling	22
4.6. Gevaarlijke werktuigen en omstandigheden	23
Val- en omvalgevaar, stoten en verbrandingsgevaar.....	23
Snij-, knel- en pletgevaar.....	24
Specifieke machines/CE markering.....	25
Transport.....	25
Hijs- en hefwerktuigen	25
Elektrische veiligheid	25
Persoonlijke beschermingsmiddelen	25
4.7. Inhoud en organisatie van de arbeid.....	27
Organisatie	27
Inhoud van het werk	27

Protocollen.....	27
Werk en rusttijden.....	27
Overwerk	27
Bijzondere groepen	27
Periodiek Arbeids- Gezondheidskundig Onderzoek (PAGO)	27
Literatuur:	28
5. Aanbevelingen naar risico en prioriteiten.....	29
6. Bijlagen	32

1. INLEIDING

De Arbo-wet verplicht vanaf 1 januari 1994 alle bedrijven in Nederland tot het voeren van een arbeidsomstandigheden beleid. Dit moet gebaseerd zijn op een actuele risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E). Uit de RI&E moet een plan van aanpak opgesteld worden. De risico-inventarisatie en evaluatie is dus geen doel op zich, maar een instrument ter onderbouwing van het arbobeleid.

Alle factoren die van invloed zijn op de Veiligheid, Gezondheid en Welzijn van de medewerkers dienen geïnventariseerd te worden.

De doelstellingen van de RI&E zijn:

- Inzicht verkrijgen in de werkomstandigheden, die het functioneren van de medewerkers in positieve of negatieve zin beïnvloeden;
- Inventarisatie van de bestaande en de te verwachten knelpunten en het opsporen van de oorzaken hiervan;
- Het opstellen van aanbevelingen, die tot verbetering van de werkomstandigheden en tot vermindering van het verzuim zullen leiden.

De zorg voor goede arbeidsomstandigheden en terugdringen van het ziekteverzuim dient systematisch te gebeuren en moet een integraal onderdeel zijn van het totale ondernemingsbeleid. Zowel de werkgever als de werknemer(s) zijn verantwoordelijk voor de zorg voor goede arbeidsomstandigheden. De werkgever draagt de eindverantwoordelijkheid.

Leeswijzer

De rapportage bestaat uit 3 delen.

Het eerste deel is een beschrijvend verslag dat de stand van zaken m.b.t. de arbeidsrisico's en verzuimbeheersing in het bedrijf weergeeft. Als een situatie in aanmerking komt voor verbeteringen dan wordt bij het betreffend aandachtspunt in *cursief*, aanbevelingen gegeven.

Alle punten die aandacht verdienen worden opgenomen in het plan van aanpak dat het 2^e deel vormt. Deel 1 vormt als het waren een naslagwerk voor het plan van aanpak.

Het tweede deel is een opzet voor een plan van aanpak. Dit is uw werkdocument.

In principe is het plan van aanpak een stappenplan waaraan een tijdsplanning is gekoppeld. Vaak is bij het uitvoeren ervan meer informatie of kennis nodig. Hiervoor is het laatste deel van de rapportage bestemd.

In het laatste deel zijn de bijlagen opgenomen. Hierin vindt men schema's, overzichten en relevante informatie ter ondersteuning van de uitvoering van het plan van aanpak.

2. SAMENVATTING

ARVA Specerijen is gevestigd aan de Ambachtsweg nr. 6 te Wijhe.

De belangrijkste activiteit van ARVA Specerijen is het malen en mengen van specerijen en de handel in specerijen.

ARVA Specerijen beschikt over productie afdelingen waarvoor de zorg voor goede arbeidsomstandigheden en verzuimbeheersing zoals bedoeld in de Arbo-wet van toepassing is. Verder is er een afdeling voor administratieve ondersteuning.

In onderstaand profiel wordt in het kort samengevat wat de stand van zaken is per aandachtsgebied en waar knelpunten liggen.

Samenvatting aandachtspunten

Zorggebied	O meting	Aandachtspunten uit de RI&E
arbo-beleid	ARVA Specerijen heeft een duidelijk onderbouwde visie m.b.t. arbo en verzuim. Het beleid is echter niet vastgelegd. Doelstellingen en onderbouwing zijn in overeenstemming met de bepalingen van de Arbo-wet. Er is geen arbo coördinator of preventiemedewerker aangesteld. Toezicht is gedelegeerd in de lijn maar dit ligt niet vast. Men kent verschillende overleg vormen maar arbo en verzuim zijn geen vast agendapunt.	De wet verlangt dat men moet streven de zorg voor goede arbeidsomstandigheden op een zo hoog mogelijk peil te brengen en te houden. Rekening houdend met wettelijke ontwikkelingen is het verhogen van de interne deskundigheid van belang.
verzuimbeleid	Het verzuim is laag. Het contact met medewerkers is intensief. Dit geldt ook in verzuimsituaties.	Meer aandacht aan verzuimpreventie en de rol van de leidinggevende hierin. Een pro-actieve opstelling van de bedrijfsarts zal het verzuimbeleid meer invulling geven.
bedrijfshulpverlening	Er zijn voldoende BHV'ers. Er is een BHV plan en ontruimingsplan. BHV'ers voldoen aan het basisprofiel.	De bedrijfshulpverleners zullen aanvullende instructies moeten krijgen m.b.t. letsel risico's en ademhalingsproblemen.
algemene voorzieningen	Onderhoud van gebouwen en terreinen is goed. De gebouwen zijn geschikt voor de doeleinden waarvoor ze gebruikt worden.	Tijdens de RI&E zijn geen grote tekortkomingen gesignaleerd.
gevaarlijke stoffen	Er wordt op verschillende afdelingen met chemische stoffen gewerkt. Het beleid richt zich op het gebruik van stoffen met een zo laag mogelijk risico. Procedures rondom gebruik zijn niet vastgelegd.	Extra aandacht verdient o.a. -opslag -blootstellingrisico's tijdens het mengen
Zorggebied	O meting	Aandachtspunten uit de RI&E

stofbelasting	Dit speelt op de Mengerij en Maalerij. Er zijn voorzieningen getroffen m.b.t. bronafzuiging. Maar met name tijdens het vullen en schoonmaken worden de medewerkers toch blootgesteld aan hoge concentraties stof.	Er moeten werkprocedures opgesteld worden om de uitstoot van stof zoveel mogelijk te beperken. Toezicht op het dragen van de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen.
biologische belasting	Dit speelt vooral bij de ontvangst van specerijen. Het komt regelmatig voor dat zendingen (deels) beschimmeld zijn. De risico's zijn grotendeels onbekend.	Er moet een hygiëne protocol opgesteld worden om de blootstelling aan schimmels zoveel mogelijk te beperken.
fysieke belasting	Er is op verschillende plaatsen sprake van een verhoogde fysieke belasting. Met name de zakken zijn te zwaar voor de afstand waarover ze handmatig verplaatst worden. Er wordt veel aandacht besteed aan rouleren van taken en het beheersen van de werkdruk.	Er moeten maatregelen getroffen worden om de fysieke belasting tijdens het vullen, sealen en palletiseren te verlagen.
beeldscherm	Er is voldoende aandacht voor de ergonomie van de werkplekken.	Het huidige beleid biedt voldoende beheersmogelijkheden.
fysische belasting	De risico's met betrekking tot geluid zijn onvoldoende bekend. De risico's met betrekking tot trillingen zijn bekend en hiervoor zijn voldoende beheersmaatregelen getroffen.	Er zal een geluidsniveau meting uitgevoerd moeten worden en de beheersmaatregelen moeten daarop aangepast worden.
veiligheid	De aanwezige heftrucks zijn niet voorzien van de verplichte veiligheidsgordel. Van de machines is niet duidelijk of ze allen voldoen aan de CE norm. Werkprocedures voor gevaarlijke werkzaamheden liggen niet vast.	Op de heftrucks moeten heupgordels aangebracht worden door de leverancier. Machines moeten geïnspecteerd worden of ze voldoen aan de CE norm. Voor werkzaamheden met een verhoogd risico moeten procedures opgesteld worden. Ook het toezicht op het gebruik van veiligheidsvoorzieningen (bijv. heftruck) en persoonlijke beschermingsmiddelen verdient aandacht.
welzijn	Men besteedt veel aandacht aan het creëren van een goede werksfeer. Medewerkers worden intensief begeleid en zelfstandigheid wordt gestimuleerd. Er is veel ruimte voor sociaal contact.	Er zijn geen indicaties van een structureel hoge werkdruk.

Uit de RI&E zijn een aantal neven activiteiten geïndiceerd. In onderstaand overzicht zijn deze samengevat.

Advies PAGO, nader onderzoek en risico gebonden voorlichting en onderricht:

onderwerp	PAGO	Nader onderzoek	Voorlichting en opleidingen
Arbo en verzuim management			X
Geluid	X	X	X
Fysieke belasting	X		X
Beeldschermwerk			
Persoonlijke beschermingsmiddelen			X
Chemische stoffen			X
Biologische agentia	X		X
Stof	X		X

3. UITVOERING VAN DE RI&E

In dit rapport worden de resultaten gegeven van de RI&E van ARVA Specerijen te Wijhe. Het onderzoek heeft plaatsgevonden in februari 2004 volgens de richtlijnen van Arbo-Informatieblad 1 en is uitgevoerd door [5.1.2.E] [5.1.2.E].

De RI&E rapportage omvat het waarnemen ter plaatse en een overleg met [5.1.2.E]. Hiervoor zijn standaard vragenlijsten en checklists gebruikt (zie literatuur).

De volgende aspecten zijn beoordeeld:

- Arbo- en verzuimbeleid
- Algemene inrichting gebouwen en terreinen
- Gevaarlijke stoffen/toxicologie
- Fysieke belasting/ergonomie
- Fysische factoren
- Gevaarlijke werktuigen en omstandigheden
- Inhoud en organisatie van de arbeid

De RI&E blijft een momentopname en is vooral gebaseerd op informatie verstrekt door de werkgever en werknemers, evenals subjectieve waarnemingen tijdens de rondgang in het bedrijf. De werkgever is eindverantwoordelijk voor de risico-inventarisatie en evaluatie en de implementatie van het plan van aanpak.

Grondslagen

De RI&E is gebaseerd op de volgende wettelijke grondslagen:

- De Arbo-wet '98 (gewijzigd per 1 november 1999).
- Het Arbo-besluit.
- De Arbo-regeling.
- De Arbo-beleidsregels.
- Arbo- Informatiebladen.

4. BEVINDINGEN

ARVA Specerijen houdt zich bezig met het malen en mengen van specerijen en de handel in specerijen.

Het bedrijf is gevestigd aan de Ambachtsweg nr. 6 te Wijhe.

Het bedrijf besteedt veel aandacht aan de zorg voor goede arbeidsomstandigheden. De aanpak is ad hoc. De leiding is zich bewust van zijn verantwoordelijkheid m.b.t. arbo en verzuim. Aandacht voor preventie vormt een integraal onderdeel van de bedrijfsvoering.

Tijdens de risico inventarisatie is de vestiging in Wijhe bezocht. De bevindingen zijn in dit verslag verwerkt.

Personeelsopbouw

Functie	aantal
Directie/ondernemers	2
Vast personeel ft	7
Vast personeel pt	3
Oproep	Nee
Vrijwilligers	Nee
Vakantiewerkers	Ja, 2 à 3
Jeugdigen	Nee
> 55 jaar	Nee
Stagiaires	Nee
Uitzendkrachten	Nee
Inhuur	Nee
Detachering	Nee

Functionies en werkzaamheden:

Kantoor - administratie	Beeldschermwerk
Maalderij	Malen van specerijen
Mengerij	Mengen van specerijen
Magazijn	Opslag van grondstoffen
Werkplaats	Onderhoudswerkzaamheden
Afvalruimte	Vullen van handelsverpakkingen

Ongevallen

In 2004 hebben zich geen ongevallen voorgedaan.

WAO instroom

In 2004 is 1 medewerkster ingestroomd in de WAO. De oorzaak hiervan is niet werkgerelateerd.

4.1. Arbozorg- en verzuimbeleid

Arbo- en verzuimbeleid

Het bedrijf heeft nog geen arbobeleid vastgelegd.

De taken en bevoegdheden met betrekking tot veiligheid, gezondheid en welzijn zijn nog niet vastgelegd.

Na het uitvoeren van de RI&E dient, op basis van deze rapportage een plan van aanpak te worden opgezet. In hoofdstuk 5 is hiervoor een opzet gemaakt. Het plan van aanpak dient te worden voltooid door zo concreet mogelijk aan te geven;

- Wanneer een knelpunt opgelost zal worden (tijdsplanning)
- Welke middelen hiervoor zullen worden aangewend
- Wie verantwoordelijk is voor de uitvoering.

Het is verplicht het ingevulde plan van aanpak ter toetsing aan de arbodienst voor te leggen. Dat zal een eenvoudige bureautoets zijn. Stuur het plan van aanpak direct na het invullen naar Pro(t)action.

Stel een intentieverklaring op waarin wordt aangegeven hoe de zorg voor goede arbeidsomstandigheden is verankerd in het besluitvormingsproces (zie de info arbo en verzuimbeleid)

Er is een ziekteverzuimreglement in overleg met de Arbo-dienst Achmea Arbo.

Het bedrijf beschikt niet over een verzuimregistratie en een verzuimstatistiek.

Het verzuim bedroeg voor de periode 2004:

Verzuimpercentage
onbekend

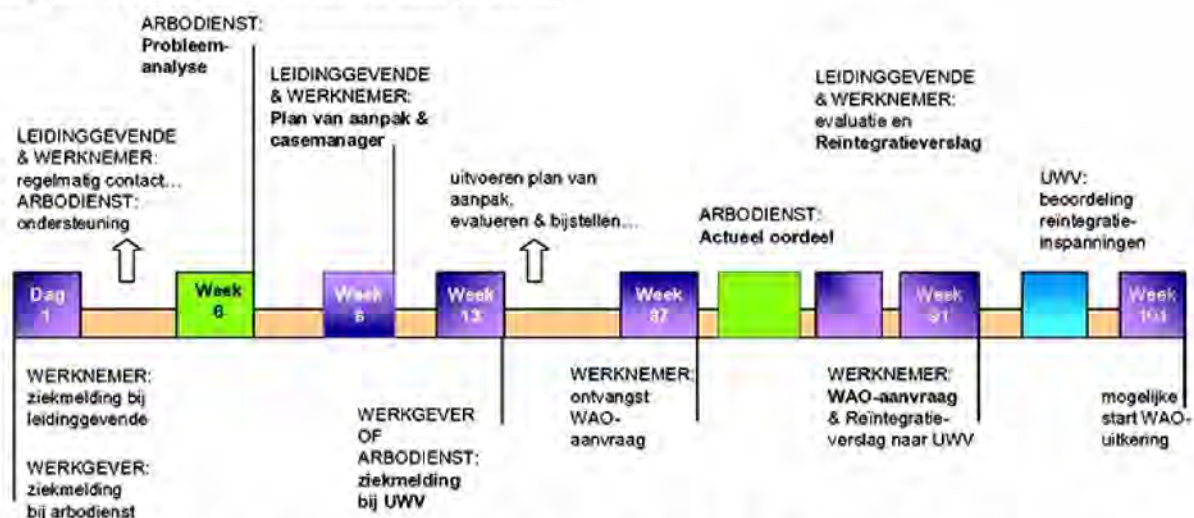
meldingsfrequentie
1

Kortstondig verzuim wordt niet geregistreerd.

Ziekmeldingen worden niet binnen 24 uur aan de Arbo-dienst gemeld.

Er is op het bedrijf geen duidelijk beeld van verzuim oorzaken en of er sprake is van werkgerelateerd verzuim.

In verband met de wet verbetering Poortwachter wordt aanbevolen de volgende stappen op te nemen in het verzuimprotocol



Na 1-1-04 wordt de loondoorbetalingsverplichting voor de werkgever verlengd met 1 jaar. Dit houdt in dat voor alle nieuwe verzuimgevallen na 1-1-04 een loondoorbetalingsverplichting geldt van 2 jaar.

Analyseer periodiek de verzuimcijfers (tenminste 1 x per jaar) op trends en verzuimoorzaken. Stel vast of er sprake is van werk gerelateerd verzuim. Indien hiervan sprake is dan dient, evt. in overleg met de Arbo-dienst, hieraan aandacht te

worden besteed.
Zie ook de info in de bijlage.

Rookbeleid

Op de werkplekken wordt niet gerookt.
Er is een rookruimte aangewezen, te weten een 'afgeschermd' deel van de kantine. Deze is voorzien van extra afzuigpunten en de afgezogen lucht wordt niet gerecirculeerd. De afscherming voldoet niet aan de norm.

*Advies is om gescheiden rookpauzes te organiseren. Eerst de niet rokers en daarna de rokers.
Als dit niet kan, dan dient het rokers en niet-rokers gedeelte geheel afgescheiden te worden.
Het ventilatievoud van het rokersgedeelte moet 4 zijn.
Zie ook de info in de bijlage.*



Arbo-dienst/deskundigheid

Het bedrijf heeft arbozorg geregeld middels een standaard contract.
Het bedrijf is aangesloten bij de Arbo-dienst Achmea Arbo.

Preventiemedewerker

Er is geen preventiemedewerker aangesteld. Een functieomschrijving ontbreekt.

Er dient een Preventiemedewerker te worden aangesteld. De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden moeten in een functieomschrijving worden vastgesteld. In de bijlage is een info opgenomen dat aangeeft wat de wet eist m.b.t. de preventiemedewerker.

De preventie medewerker dient opgeleid te worden op de in de RI&E aangegeven knelpunten

Pro(t)action verzorgt (bij)scholingscursussen voor preventie medewerkers. Geeft uw preventie medewerkers op voor (bij)scholing. In de bijlage is een opleidingsoverzicht opgenomen.

PAGO

Er wordt nog geen Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek (PAGO) uitgevoerd.

Maak een afspraak met de bedrijfsarts aangaande de PAGO adviezen gegeven in dit verslag.

Deskundige ondersteuning

Door de Arbo-dienst wordt deskundige bijstand verleend. Deze is echter ad hoc.

Om de continuïteit van de implementatie van het plan van aanpak evenals actualisering en het niveau van uw Arbo zorg te waarborgen, wordt aanbevolen jaarlijks de RI&E en het plan van aanpak te actualiseren. Pro(t)action biedt hiervoor een na-zorgcontract aan. Maak hiervoor een afspraak met Pro(t)action.

Bedrijfshulpverlening

Er is een BHV-plan (Bedrijfshulpverleningsplan) en bedrijfsnoodplan opgesteld. Het bedrijfsnoodplan is compleet. Het bedrijfsnoodplan is geoefend samen met de brandweer. Het bedrijfsnoodplan moet minstens 1 x per jaar besproken worden met het personeel. Hiervoor is geen planning vastgesteld.

Er zijn 3 bedrijfshulpverleners opgeleid. De opleiding van de BHVers is niet afgestemd op de risico-inventarisatie. Er zijn voldoende bedrijfshulpverleners om aan de aanwezigheidplicht te kunnen voldoen.

In de bijlage treft men een overzicht aan van de letselrisico's op het bedrijf. Tijdens de volgende herhalingslessen dienen deze onderwerpen extra aandacht te krijgen.

Zodoende voldoet de inhoud van de BHV opleiding aan de RI&E.

Pro(t)action verzorgt BHV cursussen op diverse locaties en bij voldoende deelname ook in-company. Neem hiervoor contact op met ons kantoor in Teuge.

Zorg voor periodieke voorlichting m.b.t. het bedrijfsnoodplan.

Er zijn eerste hulp voorzieningen aanwezig. Deze worden jaarlijks nagelopen op houdbaarheid en waarnodig aangevuld.

Registratie en melding van ongevallen en beroepsziekten

Ongevallen:

Voor het registreren van ongevallen en bijna ongevallen (met of zonder verzuim) is geen procedure opgesteld.

Er is geen ongevalregister aanwezig.

Er is geen analyse (beleid) m.b.t. ongevalgegevens.

Het is bij de werkgever bekend dat ernstige ongevallen aan de arbeidsinspectie moeten worden gemeld.

Leg een ongevallenregister aan voor het vastleggen van alle bedrijfsongevallen en bijna ongevallen (zie voorbeeld in de bijlage). Alle ongevallen dienen te worden geanalyseerd op oorzaak en gevolg. Indien nodig dient het preventieve beleid te worden aangepast om herhaling te voorkomen.

Beroepsziekten

Melding van beroepsziekten vindt plaats via de Arbo-dienst

Jaarplan en jaarrapportage en actualisering

Jaarplan en jaarrapportage

Een jaarplan en jaarrapportage wordt niet gemaakt.

De jaarrapportage wordt niet met het personeel besproken.

Men is verplicht jaarlijks een rapportage op te stellen dat de stand van zaken weergeeft m.b.t. de implementatie van het plan van aanpak. Ter onderbouwing hiervan wordt geadviseerd te beginnen met een jaarplan op te stellen. Deze distilleert men uit het plan van aanpak. Na afloop van het jaar evalueert men de stand van zaken met het personeel. De resultaten geeft men in een rapportage weer. Geadviseerd wordt een kopie van de jaarrapportage naar Pro(t)action te sturen sturen.

Actualisering

De werkgever is verplicht de risico-inventarisatie en plan van aanpak actueel te houden.

De zorg voor goede arbeidsomstandigheden binnen een bedrijf is een proces dat continu aan wijzigingen onderhevig is. Er is geen afspraak m.b.t. de actualisering van de RI&E

Als gevolg van het uitvoeren van de aangegeven verbeteringen in de RI&E zullen de arbeidsomstandigheden wijzigen. Als het goed is zullen de vastgestelde risico's verdwijnen of in ieder geval beheerst zijn. Verder kunnen bijvoorbeeld verbouwingen, aanschaf nieuwe machine en veranderingen van werkwijze alsmede nieuw wetgeving, veranderingen in de arbeidsomstandigheden tot gevolg hebben. Hierdoor moet de arbeidssituatie opnieuw beoordeeld worden

Van belang is dat men periodiek toetst of de risico's op het werk voldoende beheerst zijn en de verbeteringen het gewenste effect hebben bereikt. Pro(t)action biedt hiervoor een na-zorg contract aan. Neem hierover contact op met ons kantoor in Teuge. Wijzingen en aanvullingen op het plan van aanpak moeten (afhankelijk van de situatie) worden getoetst door een arbodeskundige. Pro(t)action kan hiervoor zorgen..

Uitzendkrachten, scholieren (vakantiewerk), stagiaires en detachering

Er wordt geen gebruik gemaakt van uitzendkrachten of gedetacheerden. Er zijn ook geen stagiaires werkzaam. Wel wordt in de vakantieperiode hulp ingeroepen van 1 of 2 vakantiewerkers.

Scholieren en vakantiewerk

Bij het verlenen van tijdelijk werk aan scholieren en vakantie werkers is de werkgever verantwoordelijk voor de veiligheid en gezondheid van de betrokkenen. Kortom de inhurende werkgever dient toe te zien dat de scholieren en vakantie werkers de afgesproken werkzaamheden op een veilige en gezonde wijze kunnen uitvoeren. De scholieren en vakantie werkers dienen zich vooraf op de hoogte te stellen van de risico's die met het werk gepaard gaan, bijvoorbeeld door een afschrift van de risico-inventarisatie te vragen. Ook moeten afspraken worden gemaakt m.b.t. bekwaamheid, toezicht en eventuele verstrekking van persoonlijke beschermingsmiddelen.

Overleg

Het bedrijf heeft geen personeelsvertegenwoordiging. Er is veel informeel overleg en dagelijks wordt de planning en voortgang besproken. Er is geen jaarvergadering waarin de gang van zaken en arbo-zaken als vast agendapunt worden besproken.

In de kader van de Arbo wetgeving dient er periodiek, gestructureerd werkoverleg plaats te vinden. Ten minste 1 x per jaar dienen arbo en verzuim als vaste agendapunten te worden opgenomen. Van het overleg dienen korte notulen of besluitenlijst te worden opgesteld.

Tijdens het overleg kunnen tevens thema's voor voorlichting en onderricht worden behandeld. Hiervoor kunnen ook deskundigen van de Pro(t)action (arbeidshygiënist/arbo-arts) ingeschakeld worden om tijdens het werkoverleg toelichting te geven over arbo- en verzuim onderwerpen.

Toezicht

Het toezicht op de werkplek wordt uitgevoerd door de afdelingsleiding.

Delegeer de toezichthoudende taak in de lijn. Neem dit op in de functieomschrijving en vergeet hierbij niet de bijbehorende bevoegdheden op te nemen.

Voorlichting en onderricht

Er is geen structurele voorlichting en onderricht met betrekking tot specifieke risico's.

In de bijlage is een voorlichtingsschema opgenomen.

De werkgever is verplicht, periodiek, voorlichting en onderricht te geven n.a.v. de risico-inventarisatie. Werknemers zijn verplicht hieraan deel te nemen. Voorlichting dient mondeling te worden gegeven met schriftelijke ondersteuning en in een taal die begrijpelijk is voor de werknemer.

4.2. Algemene voorzieningen



Kantine

Er zijn voldoende kantinefaciliteiten. De kantine wordt echter ook gebruikt als testruimte, door de kwaliteitsdienst. Er staan twee ovens en een frituurpan om nieuwe kruidenmengsels uit te proberen.

Het is niet wenselijk de pauzeruimte als werkruimte te benutten. Geadviseerd wordt hiervoor een andere ruimte aan te wijzen.

Sanitair

De sanitaire voorzieningen zijn voldoende.

Er is een was- en kleedruimte, deze voldoet echter niet geheel aan de wettelijke voorschriften.

Arbobesluit Artikel 3.22 Kleedruimten

1. *Iedere werknemer beschikt over een plaats om zijn kleding op te hangen.*
2. *Voor werknemers die speciale werkkleding moeten dragen zijn doelmatige, voldoende ruime, van stoelen of banken voorziene en naar seksen gescheiden kleedruimten beschikbaar; deze ruimten zijn zoveel mogelijk gelegen in de nabijheid van de open of besloten ruimten waar de arbeid pleegt te worden verricht. Natte werkkleding kan zo nodig worden gedroogd.*
3. *In de kleedruimten kan kleding die de werknemers tijdens de arbeid niet dragen, op doelmatige wijze en afgesloten worden bewaard.*
4. *Indien de omstandigheden dat vereisen kunnen de speciale werkkleding en de persoonlijke kleding van de werknemers gescheiden van elkaar, op doelmatige wijze en afgesloten worden bewaard.*

Er zijn voldoende toiletten aanwezig.

Het hygiënisch onderhoud en de technische uitvoering zijn voldoende.

Werklokalen

Er is een schadelijk werklokaal (Maalderij). Het geluids niveau is +/-120dB(A). Wanneer de machines zijn ingeschakeld is dit onder normale omstandigheden geen werkplek. Alleen bij inschakelen van de machine en calamiteiten is men in deze ruimte aanwezig. De medewerkers dragen op dat moment otoplastieken of oorkappen. Een geluidsmeting zal uitwijzen of deze beschermende maatregelen voldoende zijn.

De afmetingen van de werklokalen zijn voldoende.

Vluchtwegen

De brandpreventievoorzieningen zijn beoordeeld door de plaatselijke brandweer en de brandverzekering.

De vluchtroutes en nooduitgangen zijn overal aangegeven.

In het magazijn is de nooduitgang versperd door een palletbox. Houd nooduitgangen en vluchtroutes altijd vrij van obstakels.

Doordat er veel stof aanwezig is, in het trappenhuis naar de verdieping van de productieruimten, is de stalen trap erg glad. Het aanwezige antislipprofiel geeft niet voldoende grip wanneer er zoveel stof aanwezig is. Zeker in het geval van een ontruiming kan dit extra gevaar opleveren. Neem het trappenhuis mee in de periodieke schoonmaakronden.



Kwaliteit gebouwen

De kwaliteit van het gebouw is goed. Het is een vrij nieuw pand, opgeleverd in 1999.

De orde en netheid in de werkruimtes is goed.

Beweegbare (elektrisch aangedreven) deuren

Er zijn elektrisch aangedreven deuren. Deze zijn beveiligd. Voor de deuren is geen onderhouds- inspectiecontract afgesloten.

Laat de elektrisch aangedreven deuren jaarlijks keuren op de juiste werking van de beveiliging.

Bijzondere ruimtes

Er zijn bijzondere ruimtes in de zin van de Arbo-wet, te weten:
stoffige ruimten

Zie de aanbevelingen verderop in dit verslag.

Wegen/transportroutes

Er zijn transportroutes waar heftrucks rijden of materialen worden getransporteerd. Deze zijn niet aangegeven en gemarkeerd. De paden zijn dermate breed en overzichtelijk dat er geen sprake is van een verhoogd aanrijdrisico. Heftrucks zijn voorzien van een akoestisch signaal.

4.3. Gevaarlijke stoffen/toxicologie

Overzicht gevaarlijke stoffen

Stof	gebruik	opmerkingen	Vaste stof/vloeistof
Citroenzuur	Toevoegmiddel	Irriterend	Vaste stof
Kaliumsalpeter	Toevoegmiddel	Oxiderend	Vaste stof
Fosfaat TSPP	Toevoegmiddel	Irriterend	Vaste stof
Fosfaat STPP	Toevoegmiddel	Irriterend	Vaste stof
Fosfaat SAPP	Toevoegmiddel	Irriterend	Vaste stof
EW60	Schuimreiniger	Bijtend	Vloeistof

Opslag

Er zijn stoffen aanwezig waarvoor een speciale opslag vereist is.

Er is geen chemicaliënopslag die voldoet aan de beleidsregel 4.4 –2 “Opslag van gevaarlijke stoffen in verpakkingen”. (Grondslag: Arbobesluit artikel 4.4, eerste tot en met vierde lid)

Het schuimreiniger, waarvan alleen een werkvoorraad aanwezig is, staat correct opgeslagen op een lekbak in de technische ruimte.

De overige middelen (vaste stoffen) staan opgeslagen in het grondstoffen magazijn, bij elkaar op een open stelling. De voorraad bedraagt gemiddeld 2500 kg.

Sla de middelen op in een afsluitbare kast of ruimte, zodat zij koel en droog en zonder dat zij aan de zon worden blootgesteld opgeslagen worden. Bij voorkeur ventileren op de buitenlucht.

Zorg dat moeilijk hanteerbare verpakkingen op hoogte staan waarbij u zich niet hoeft te strekken om het te pakken;

In de directe nabijheid van de opslag dient een brandblusser te hangen

Persoonlijke beschermingsmiddelen nooit in de opslag bewaren

Brand en explosiegevaar

Er zijn stoffen in gebruik met een verhoogd brandgevaar (ruwe specerijen). De blusmiddelen zijn duidelijk aangegeven.

In de werkplaats / magazijn wordt de accu van de heftruck opgeladen ('s nachts). De heftruck staat in het magazijn waar voldoende ruimtelijke ventilatie is. De lader staat in de werkplaats van de Technische Dienst. Tijdens het opladen kan bij de accu explosief waterstofgas vrij komen. De oplaadplaats is niet gemarkeerd en er hangt geen brandblusser in de directe nabijheid. De aanwezige brandslang is niet geschikt.

Zorg dat de oplaadplaats wordt gemarkeerd door een bord met de volgende opschrift,

ACCU OPLAADPLAATS, ROKEN EN OPEN VUUR VERBODEN

Plaats een geschikt brandblustoestel in de directe nabijheid van de oplaadplaats.

Register gevaarlijke stoffen



Er zijn stoffen in gebruik waarvoor een register gevaarlijke stoffen noodzakelijk is.

Er is geen register dat voldoet aan de wettelijke eisen (zie voorbeeld).

Op de werkplekken waar met deze stoffen wordt gewerkt zijn geen veiligheidsinstructiekaarten aanwezig.

Er dient een register gevaarlijke stoffen te worden aangelegd. Hierin dienen de volgende gegevens te worden vermeld:

- productnaam
- chemische bestanddelen in percentages weergegeven

- CAS-nummer
- omschrijving van de gevaren (gevaarscategorie, R-zinnen)
- de MAC-waarde
- het verbruik per periode
- plaatsen waar de stoffen worden gebruikt
- plaats en wijze van opslag

Zie ook de info in de bijlage.

Gebruik gevaarlijke stoffen

Tijdens het gebruik van gevaarlijke stoffen moet rekening gehouden worden met de gevaren die horen bij die stof. Er is onvoldoende kennis en informatie over de risico's van de gebruikte stoffen.

Stel aan de hand van de veiligheidsbladen, veiligheidsinstructies op voor het gebruik van de gevaarlijke stoffen.

Stoffige ruimtes

Met name tijdens schoonmaakwerkzaamheden en tijdens het vullen van de machines kunnen de werkruimten zeer stoffig zijn. Er zijn geen MAC waarden vastgesteld van specerijen. Van nootmuskaat is het bekend dat het een psychotrope drug is en dat het aandoeningen aan oog en neusslijmvliezen kan veroorzaken. Stof van specerijen zijn aangemerkt als inhalatie-allergenen. Het zijn sensibiliserende stoffen die een overgevoeligheid kunnen veroorzaken bij inademing.

Probeer het vrijkomen van stof zoveel mogelijk te beperken, door:

- *Nat schoon te maken i.p.v. droog*
- *Bij alle mengmachines gebruik te maken van bronafzuiging*

Werknemers die machines vullen met reeds gemaalde specerijen dienen een stofmasker te dragen.

Voor stofmaskertjes verdient het aanbeveling type FFP2 te gebruiken (fijn toxisch stof) met een uitademingsventiel.

Zorg voor voorlichting over de risico's en toezicht op het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen.

Zie ook de info in de bijlage.

Micro-organismen

Het komt regelmatig voor dat er balen ruw product binnenkomen die beschimmeld zijn. Schimmels vallen onder de biologische agentia. Zij kunnen luchtwegaandoeningen en allergische huidreacties veroorzaken. Inhalatie van stofdeeltjes en huidcontact moet zoveel mogelijk voorkomen worden. Bij het verwerken van beschimmelde grondstoffen kunnen endotoxinen vrij komen. Zij komen in de buitenlucht via dierlijke uitwerpselen en via plantaardig materiaal dat bacteriën bevat.

Endotoxinen kunnen na inhalatie ontstekingsreacties veroorzaken met griepachtige verschijnselen (rillingen, transpireren, malaise gevoel), respiratoire klachten (droge hoest), en acute en chronische longfunctieveranderingen (indicatief voor chronische bronchitis) als gevolg.

Voor endotoxinen is een advies MAC waarde opgesteld van 50 EU/m³.

Medewerkers die goederen ontvangst / ingangscontrole uitvoeren moeten voorlichting krijgen over de risico's en maatregelen om blootstelling te voorkomen.

Maatregelen zijn:

- *verdachte balen niet opensnijden maar direct afkeuren*
- *Adembescherming dragen, stofmaskers type FP2*
- *Zorgen voor voldoende ruimtelijke ventilatie*
- *Indien mogelijk gebruik maken van afzuigarmen bij de vulopening van machine om zo de uitstoot van stof tijdens het vullen te beperken.*
- *Huidcontact voorkomen door het dragen van beschermende kleding*
- *Opstellen van een hygiëne protocol*

Zie ook de info in de bijlage.

Legionella

Inventarisatie Legionella risico's watertappunten.

- 1 **In het bedrijf zijn douches aanwezig.**
- 2 Er zijn binnen dit bedrijf geen andere tappunten aanwezig waar relevante inadembare aerosolen aanwezig zijn (luchtbehandelinginstallaties, grote koelinstallaties, industriële open watersystemen, etc).
- 3 Er zijn geen specifieke voor Legionellose vatbare bevolkingsgroepen (kinderen, bejaarden, zieken).
- 4 De watertemperatuur van de koudwater leidingen komt niet boven 25°C.

Wanneer aan bovenstaande voorwaarden wordt voldaan is er geen verhoogd risico voor Legionella besmetting.

Wanneer een of meer van bovenstaande voorwaarden **rood** is gekleurd is er sprake van een verhoogd risico voor Legionella besmetting.

Men valt in CATEGORIE 3 hetgeen inhoudt dat een legionella analyse niet verplicht is maar dat men een preventief beleid moet voeren

Als preventie wordt geadviseerd:

- *De koudwater tappunten na het weekeinde doorspoelen.*
- *De heetwatervoorziening regelmatig controleren of de temperatuur boven 60°C is.*
- *De brandslangen jaarlijks doorspoelen en niet voor andere doeleinden gebruiken.*

Tetanus

Er is geen verhoogd risico van een tetanusinfectie.

Hepatitis

Er is geen verhoogd risico op een hepatitis besmetting.

Blootstelling

De blootstellingsrisico's zijn beheerst.

Hygiëne

De orde en netheid is goed. De werkplekken worden voldoende opgeruimd en schoon gehouden.

Gassen

Er is geen opslag van gevaarlijke gassen.

Besloten ruimtes

Er worden geen werkzaamheden verricht in besloten ruimtes.

4.4. Fysieke belasting/ergonomie

Statische belasting

Er is geen sprake van een verhoogde statische belasting.

Dynamische belasting

Fysieke belasting door duwen, trekken, tillen, bukken en lopen komt bij diverse werkzaamheden voor. Deze belastingen zijn boven gemiddeld.

Tillen van de vloer (NIOSH berekening)

Mannen

		Waarde	Factor
Max gewicht		25	
(normwaarde)			
Horizontale afstand (H)		25	1
Verticale afstand (V)		90	0,955
Verplaatsing (D)		150	0,85
Draaiing (graden) (A)		90	0,712
Frequentie (F)	tabel		0,9
Contact (C)	tabel		1

Max toelaatbaar gewicht **13,0** kg

Vrouwen

		Waarde	Factor
Max gewicht		18	
Horizontale afstand (H)		40	0,625
Verticale afstand (V)		90	0,955
Verplaatsing (D)		100	0,865
Draaiing (graden) (A)		0	1
Frequentie (F)	tabel		0,75
Contact (C)	tabel		1

Max toelaatbaar gewicht **7** kg

De NIOSH berekening voor mannen is gebaseerd op de vulsituatie van 1 van de grote maalmachines. Er wordt hier gewerkt met 20 kg. verpakkingen. Deze meting toont aan dat de handelingen die verricht worden met deze verpakkingen een verhoogde fysieke belasting veroorzaken die de norm overschrijdt. De NIOSH berekening voor vrouwen is gebaseerd op het vullen van (emmer) verpakkingen bij de machine in de productieruimte naast de werkplaats. Hier wordt de norm niet overschreden.

Om schade aan de gezondheid te voorkomen dienen de volgende maatregelen te worden genomen:

- *opstelling machines aanpassen;*
- *omvang handelsverpakkingen aanpassen;*
- *werkzaamheden zoveel mogelijk laten rouleren;*
- *bij het toepassen van roulerende werkzaamheden er zorg voor dragen dat niet dezelfde spiergroepen worden belast;*
- *werknemers met specifieke klachten van het bewegingsapparaat tijdelijk ander werk verschaffen;*
- *onderzoeken mogelijkheid gebruik van hulpmiddelen;*
- *Na het aanpassen van de werksituatie moet opnieuw een berekening uitgevoerd worden om te controleren of de situatie nu wel aan de norm voldoet.*

Een derde berekening, hieronder weergegeven, heeft als basis een fictieve werksituatie. Hierbij wordt er van uit gegaan dat de werkzaamheden: vullen, sealen en stapelen naast elkaar plaats vinden. Hierbij hoeft men het bovenlichaam minimaal te verdraaien. Daarnaast moeten de werkzaamheden op dezelfde hoogte plaats vinden, zodat de medewerker de verpakking niet naar een hoger niveau hoeft te tillen, of hoeft te bukken. De werkzaamheden worden uitgevoerd met een frequentie van +/- 2 x per 5 minuten, gedurende 2 uur per dag.

Mannen

		Waarde	Factor
Max (normwaarde)	gewicht	25	
Horizontale afstand (H)		25	1
Verticale afstand (V)		90	0,955
Verplaatsing (D)		50	0,91
Draaiing (graden) (A)		5	0,984
Frequentie (F)		tabel	0,9
Contact (C)		tabel	1

Max toelaatbaar gewicht **19,2** kg

Dit voorbeeld maakt duidelijk dat een andere opstelling van de machines en het rouleren van werkzaamheden voor veel verbetering kunnen zorgen.

Beeldschermwerk

Er wordt gebruik gemaakt van beeldschermen. Langdurige beeldschermwerkzaamheden in de zin van de Arbo-wet komen zelden voor. Men werkt in ieder geval niet meer dan 60% van de dagtaak met een beeldscherm. Pauzes liggen niet vast, kantoormedewerkers zijn vrij om de pauze tijd op te nemen.

De medewerkers zijn onvoldoende voorgelicht om RSI-klachten te voorkomen.

Zorg voor voorlichting m.b.t. beeldschermwerk en de daarbij horende risico's.

Zie de info in de bijlage.

Werkplekinrichting/ ergonomie

De opstelling van de beeldschermen zijn niet conform de richtlijnen in Arbo-Informatieblad 2 "Werken met beeldschermen". Het kantoor is ergonomisch verantwoord ingericht.

De in de bijlage opgenomen info "richtlijnen voor een verantwoord werkplekindeling en werkhouding" geeft aan hoe de beeldschermwerkplek op te stellen.

Voor het tillen van balen en zakken >25 kg. zijn tilhulpen aanwezig.

Er wordt alleen door de technische dienst gebruik gemaakt van handgereedschappen.

De werkplekken zijn niet optimaal aangepast aan ergonomische richtlijnen.

Het is wenselijk om medewerkers die kunnen rouleren ook een stahulp aan te bieden.

4.5. Fysische factoren

Geluid en trillingen

Geluid

Hoge geluidsbelasting komt voor tijdens het malen van specerijen.

Om vast te stellen bij welke machines en in welke ruimten er sprake is van schadelijke of hinderlijke geluidsniveaus dienen metingen te worden uitgevoerd.

De medewerkers hebben de beschikking over otoplastieken of oorkappen.

Het blootstellingrisico aan schadelijk geluid is onvoldoende beheerst.

Maak een afspraak met Pro(t)action voor het uitvoeren van geluidsniveau metingen.

Bij equivalente geluidsniveaus ((LAeq)= gemiddeld geluidsniveau) boven 80 dB(A) moet de werkgever passende gehoorbescherming ter beschikking stellen.

Werknemers die aan geluidsniveaus hoger dan 80 dB(A) worden blootgesteld, moeten van de werkgever de mogelijkheid krijgen om met tussenpozen van niet langer dan vier jaar, audiometrisch onderzoek te ondergaan.

Verder moet de werkgever maatregelen nemen om het lawaai tot beneden deze grens te verminderen. Bovenstaande maatregelen moeten schriftelijk worden vastgelegd.

Werknemers die aan geluidsniveaus hoger dan 85 dB(A) worden blootgesteld zijn wettelijk verplicht de verstrekte gehoorbescherming te dragen. De werkgever moet hierop toezien.

Er zijn geen markeringen aangebracht.

Plaatsen waar LAeq waarden hoger dan 85 dB kunnen voorkomen moeten zijn afgebakend en/of gemarkeerd. Handgereedschappen dienen te worden voorzien van een sticker.

Er is geen voorlichting gegeven over gezondheidsrisico's van blootstelling aan hoge geluidsniveaus.

Zorg dat werknemers worden voorgelicht over:

- de risico's van schadelijk geluid
- de verplichting tot het dragen van gehoorbescherming
- hoe de gehoorbescherming te gebruiken, onderhouden en wanneer deze moet worden vervangen.

Deze voorlichting dient periodiek (advies 1 x per 2 jaar) te worden gegeven en de werknemer is verplicht deze bij te wonen.

Pro(t)action kan de voorlichting voor u verzorgen

PAGO audiometrie is niet afgesproken

Werknemers die aan geluidsniveaus hoger dan 80 dB(A) worden blootgesteld, moeten van de werkgever de mogelijkheid krijgen om met tussenpozen van niet langer dan vier jaar, audiometrisch onderzoek te ondergaan (PAGO audiometrie). Maak hiervoor afspraken met de bedrijfsarts.

Trillingen

Er zijn gereedschappen met hoge trillingsbelasting zoals slijpschijven en slag gereedschap.

De blootstellingduur van de gebruiker is echter zo kort en niet repeterend dat er geen sprake is van een verhoogd risico.

Verlichting, daglicht

Kantoor

De verlichting bestaat uit spots en TL-verlichting met armaturen. Het niveau is gezien de hoeveelheid verlichting voldoende. Er is voldoende daglichttoetreding.

Productie

Er is voldoende algemene verlichting.

Klimaat en ventilatie

Kantoor

De werkruimtes zijn voorzien van CV.
Er zijn voldoende ventilatiemogelijkheden.
In de werkplaatsen zijn luchtverwarmingseenheden.

Straling

Er zijn geen bijzondere stralingsbronnen.

4.6. Gevaarlijke werktuigen en omstandigheden

Overzicht machines en werktuigen

Machines & Werktuigen	Maal machines 3x, Mengmachines 2x, kleine mengmachines voor monsters
Gereedschappen	Slijptol, boormachine
Transportmiddelen	heftruck (elektrisch) 2x, pomp/steekwagens
Voertuigen	geen
overige	perscontainer

Val- en omvalgevaar, stoten en verbrandingsgevaar



Er is een verhoogd val gevaar door werkzaamheden op rolsteigers. De steigers voldoen niet aan de wettelijk voorschriften, er zijn onvoldoende leuningen aangebracht. De leuningen zijn te ver verwijderd van de werk/loopplanken. Er is geen duidelijk protocol voor steigerbouw en geen periodieke controle op het materiaal. De medewerkers zijn niet opgeleid voor het opbouwen van steigers.

Boven op het bordes bij de metaaldetector en opvoerder zitten gaten in de vloer waar oorspronkelijk een machine boven stond. De machine is weg, de gaten zitten er nog. Er past eenvoudig en voet door een gat. Dit levert een verhoogd val risico.



Op het bordes van de opvoerder is sprake van een verhoogd stoot gevaar. De H-balk van de dakconstructie zit op +/- 1.70 m hoogte vanaf het bordes.

De rolsteiger moet voorzien zijn van duidelijke opschriften met de basiskennmerken, zoals belastingklasse en maximale hoogte(n). Tevens moet er een helder geschreven gebruikshandleiding aanwezig zijn. De handleiding bevat alle relevante aspecten voor het opbouwen, gebruiken, verplaatsen, inspecteren en onderhouden van een rolsteiger. De werkgever van de gebruiker is verantwoordelijk voor de beschikbaarheid op de werkplek en voor het toezicht op het opvolgen ervan.

Zorg voor periodieke controle van het materieel en laat de rolsteigers tenminste 1 x per jaar keuren volgens NEN 2718.

Medewerkers die rolsteigers opzetten dienen hiervoor te zijn opgeleid (steigerbouwer A). Zie ook de info in de bijlage.

Ook ladders dienen jaarlijks te worden gekeurd volgens NEN 2484.

Maak de gaten in de vloer op het 1e bordes in de Mengerij dicht. Verwijder bij voorkeur ook de stootranden.

Bekleer de H-balk op het 2^e bordes met een zachte stootrand.

Op sommige plaatsen rijdt de heftruck langs magazijnstellingen. Niet alle magazijnstellingen zijn niet beveiligd tegen aanrijden.

Breng een aanrijdbeveiliging aan op plaatsen waar de heftruck de stelling zou kunnen aanrijden.



Pallets met grondstoffen staan deels in stellingen en deels koud gestapeld (tussen de stellingen). Ook de werkvoorraad in de gang is koud gestapeld, zie foto.

Zorg voor veiligheidsprocedures omtrent koud stapelen van pallets vanwege het valgevaar en daarbij horend beknellinggevaar voor passanten.

Er wordt schoongemaakt met water van 80°C. Hierbij wordt beschermende kleding gedragen.

Zorg voor goede procedures, instructies en toezicht omtrent schoonmaakwerkzaamheden.

Snij-, knel- en pletgevaar

Tijdens het schoonmaken van de machines in de Mengerij, draait de machine (opvoerder) door tijdens het schoonmaken. Het is niet mogelijk om de machine op een andere manier afdoende te reinigen.

Zorg voor voldoende instructie voor uitvoerende medewerkers

Wijs op de gevaren van snijden, knellen en pletten als lichaamsdelen in de schoepen komen.

Er mag in geen geval handmatig gereinigd worden. Minimale werkafstand is een 0,5 meter van de draaiende delen. Zorg ervoor dat de werkzaamheden niet onder tijdsdruk plaats vinden.

Zorg voor goede procedures, instructies en toezicht omtrent schoonmaakwerkzaamheden.

Tijdens het schoonmaken van de machines in de Malerij, gaat 1 werknemer in de machine, om de machine schoon te maken. Hierbij wordt de machine uitgeschakeld en ook de hoofdspinning uitgeschakeld. De hoofdkast staat open en er staat een stelling onder de machine. Het is niet mogelijk om de machine op een andere manier afdoende te reinigen. Tijdens de schoonmaakwerkzaamheden blijft de machine afzuiging ingeschakeld. Er is voldoende aanvoer van schone lucht.

Het is op meerdere punten zichtbaar dat er in de machine wordt gewerkt (elektra kast staat open, stelling onder de machine). Toch is het theoretisch mogelijk dat de machine wordt ingeschakeld tijdens schoonmaakwerkzaamheden. Zeker gezien het letselrisico zijn extra veiligheidsmaatregelen noodzakelijk. Het heeft de voorkeur een inschakelbeveiliging op het mangat te plaatsen.

Als dit niet mogelijk is, dient er tijdens schoonmaakwerkzaamheden een tweede medewerker op wacht te staan.

Om zakken ruw materiaal los te snijden wordt gebruik gemaakt van een stanley mes, geen

veiligheidsmessen. Veiligheidsmessen haperen snel door het stof. Messen worden in een holster gedragen.

Overleg met de leverancier van messen over het haperen van veiligheidsmessen. Er zijn namelijk verschillende soorten op de markt, ook speciaal voor omstandigheden als hierboven geschetst. Veiligheidsmessen hebben de voorkeur boven de gewone messen.

Specifieke machines/CE markering

Niet alle machines en handgereedschappen zijn CE gemarkeerd.

Er dient een nadere inventarisatie plaats te vinden van alle niet CE-gemarkeerde machines en handgereedschappen volgens de richtlijn arbeidsmiddelen.

- *Breng alle arbeidsmiddelen (machines, transportmiddelen en handgereedschappen) die niet zijn voorzien van een CE markering in kaart*
- *Ga na of deze middelen aan de machinerichtlijn/arbeidsmiddelenrichtlijn voldoen. Benader hiervoor uw leverancier*
- *Voor middelen die wel aan de richtlijn voldoen dient u bij uw leverancier een "bewijs van overeenstemming" te vragen*

Middelen die niet aan de richtlijn voldoen mogen niet meer in gebruik worden genomen. Deze dienen te worden beoordeeld volgens NEN 1050 om vervolgens te worden aangepast of vervangen. Pro(t)action kan deze beoordeling voor u uitvoeren.

Houd er rekening mee dat de veiligheid van de machines en gereedschappen, naast de CE markering, tevens afhankelijk is van de opstelling, gebruikswijze en mogelijk andere omgevingsfactoren. Mogelijk dat hierdoor aanvullende aanpassingen noodzakelijk zijn.

Transport

Er zijn twee heftrucks in gebruik, de gebruikers zijn opgeleid.

Mobiele arbeidsmiddelen dienen te zijn voorzien van een kantelbeveiliging of beveiliging tegen de gevolgen van het kantelen conform de machine/arbeidsmiddelen richtlijn. Op beide heftrucks ontbreekt de veiligheidsorgel of side-protector.

Voorzie de heftrucks van een veiligheidsriem of een andere voorziening tegen de gevolgen van het kantelen. Het is wettelijk verplicht de voorziening te gebruiken. De leidinggevende moet hierop toezien.

Hijs- en hefwerktuigen

Er zijn hijs- en hefwerktuigen met hefvermogen tot 2000 kg. De hijs- en hefwerktuigen worden jaarlijks gecontroleerd.

Er is een goederenlift aanwezig, deze wordt jaarlijks gekeurd.

Elektrische veiligheid

De elektrische handgereedschappen zijn voorzien van een CE-keur.

De elektrische handgereedschappen worden niet periodiek gekeurd conform NEN-EN 50110-1 en NEN 3140.

Maak een afspraak voor het periodiek keuren van elektrisch handgereedschap.

Samen met het keuringsbureau moet de periodiciteit worden vastgelegd.

Er is geen regeling voor periodieke inspecties van de elektrische installaties volgens NEN-EN 50110/NEN 3140.

Laat de elektrische installatie periodiek inspecteren door een EVK gecertificeerd bedrijf. In overleg met de installateur moet de periodiciteit worden vastgelegd.

Eigen personeel mogen alleen inspecties uitvoeren als de werknemer in het bezit is van een EN 45013 certificaat.

Persoonlijke beschermingsmiddelen

De medewerkers hebben de beschikking over:

- Veiligheidsbril
- Handschoenen (wegwerp)
- Veiligheidsschoenen S2
- Gehoorbescherming
- Stofmaskers P1
- Beschermende regenkleding.

Alle beschermingsmiddelen worden gratis en onbeperkt verstrekt.

Er zijn geen protocollen m.b.t. het dragen van persoonlijke beschermingsmiddelen.

Persoonlijke beschermingsmiddelen worden consequent gedragen.

Voorlichting en onderricht wordt onvoldoende gegeven.

Gezien de risico's dienen de medewerkers de beschikking te hebben over de volgende middelen.

Beschermingsmiddel	Bescherming tegen
<i>Veiligheidsbril</i>	<i>stof, splinters</i>
<i>handschoenen</i>	<i>Huidcontact van schimmels en schoonmaakmiddel</i>
<i>veiligheidsschoenen (type S2)</i>	<i>voetletsel</i>
<i>stofmasker type FFP-2(met ventiel)</i>	<i>stof tijdens vullen en schoonmaken schimmels bij goederen ontvangst en vullen machines</i>
<i>gehoorbescherming</i>	<i>schadelijk geluid machines/gereedschappen</i>
<i>Beschermende regenkleding en handschoenen</i>	<i>Verbranding door huidcontact met heet water</i>

U dient voor de Arbo-wet een persoonlijke beschermingsmiddelen beleid te voeren. Hiervoor moet een protocol opgesteld worden(zie hiervoor de info in de bijlage)

De werknemer is verplicht de verstrekte persoonlijke beschermingsmiddelen te dragen. Weigering kan een aanzienlijke geldboete opleveren voor zowel werknemer als werkgever.

Er dient periodiek voorlichting te worden gegeven over het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen. Zie hiervoor het schema in de bijlage.

4.7. Inhoud en organisatie van de arbeid

Door middel van interviews, gesprekken en een rondgang door het bedrijf is een indruk verkregen van de inhoud en organisatie.

Organisatie

De medewerkers zijn goed gemotiveerd.

Het bedrijf heeft toekomstperspectief en dit wordt door de medewerkers ook zo ervaren.

De sfeer in het bedrijf wordt als goed ervaren.

De informatie voorziening naar de medewerkers wordt als voldoende ervaren.

De organisatie kenmerkt zich door informele directe communicatielijnen.

Inhoud van het werk

De werkzaamheden zijn volledig.

Er zijn mogelijkheden voor individuele ontwikkeling.

Verhoogde psychische belasting door agressie en geweld of door seksuele intimidatie zijn niet gesignaleerd.

Protocollen

Er is geen duidelijk beleid geformuleerd hoe gehandeld dient te worden bij:

Ongewenst gedrag (agressie, geweld, discriminatie of seksuele intimidatie op de werkvloer)

Leg vast in een protocol wat het beleid is t.a.v. ongewenst gedrag. Zie de info in de bijlage.

- stel een vertrouwenspersoon aan, bijvoorbeeld de bedrijfsarts.

Gebruik/misbruik van alcohol en drugs

Leg vast in een protocol wat het beleid is t.a.v. gebruik/misbruik van alcohol en drugs binnen de onderneming. Zie de info in de bijlage.

Medicijngebruik (medicijnen die de bewustzijn/rijvaardigheid beïnvloeden)

Gezien de risico's op het werk gepaard gaand met het gebruik van gevaarlijke machines en gebruik van de heftruck, wordt geadviseerd het betreffende personeel te verzoeken zich te melden als men medicijnen gebruikt die het bewustzijn beïnvloeden. Van belang is dat wordt afgewogen of het verantwoord is deze personen hun functie of gevaarlijke werkzaamheden te laten uitoefenen. Doe dit eventueel in samenspraak met de bedrijfsarts. Zie de info in de bijlage.

Werk en rusttijden

Er wordt 40 uur per week gewerkt.

De werktijden zijn van 8.00 uur tot 17.00 uur, met in totaal 1 uur pauze.

Overwerk

Dit wordt door de bedrijfsleiding zo veel mogelijk voorkomen.

Bijzondere groepen

Er is geen beleid geformuleerd voor bijzondere groepen zoals genoemd in Arbo-Informatieblad 1 (ouderen, zwangere werkneemsters, etnische minderheidsgroepen), onervaren werknemers worden ingewerkt door ervaren medewerkers.

Leg vast in een protocol wat het beleid is t.a.v. bijzondere groepen binnen de onderneming voor zover van toepassing. Zie de info in de bijlage.

Periodiek Arbeids- Gezondheidskundig Onderzoek (PAGO)

Er is nog geen beleid geformuleerd ten aanzien van Periodiek Arbeids- Gezondheidskundig Onderzoek (PAGO).

PAGO onderzoek is noodzakelijk ten aanzien van:

- Verhoogde fysieke belasting door staand werk en houdingsbelasting
- Geluidsbelasting (alle medewerkers in de productie afdelingen).

- Beeldschermwerkers (RSI, ogen test).
- Verhoogde blootstelling aan stof en schimmels

Literatuur:

5.1.2.E 5.1.2.E De Arbowet, Kluwer bedrijfswetenschappen, Deventer, 1994.
Min. van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Arbo informatiebladen SDU, Den Haag.
I-SZW: Uitvoerige lijst van aandachtspunten voor de opzet van inspecties, mei 1995.
Arbo normenboek 2002

PLAN VAN AANPAK

ARVA Specerijen

5. AANBEVELINGEN NAAR RISICO EN PRIORITEITEN

Peildatum: 22 februari 2005

Toetsingsdatum: 2005 Pro(t)action
 2005 Arbodeskundige

Risico:

1= hoog, 2= gemiddeld, 3= laag

Norm:

W = wettelijk

Prioriteit

1= direct, 2= binnen een jaar, 3= planning voor investeringen

Aanbevelingen:	Risico	Norm	Prioriteit	Gereed	Middelen	Uitvoerder
Aan de hand van de RI&E het plan van aanpak verder uitwerken.	3	W	1	Wk 19		5.1,2,E
De volledig ingevulde plan van aanpak naar Pro(t)action sturen ter toetsing	3	W	1			
Opstellen van een intentieverklaring (zie voorbeeld).	3	W	1	Wk 19		Pro(t)action
Kantine aanpassen t.a.v. rookbeleid of gescheiden pauze invoeren	3	W	2	Wk 19		5.1,2,E
Maatwerkcontract vastleggen - inzet bedrijfsarts - inzet overige arbodeskundigheid	3	W	1			
1 Preventie medewerker aanwijzen	3	W	1	Wk 19		5.1,2,E
Preventie medewerker scholen (zie schema in bijlage)	2	W Pro(t)action	1	Wk 18		Pro(t)action
Bedrijfsnoodplan en de evacuatie jaarlijks oefenen	3	W	2	Wk 50		5.1,2,E
Aanpassen van de opleiding BHV aan de uitkomsten van de risico-inventarisatie.	3	W	1	Wk 50		5.1,2,E
Ongevallen register aanleggen	3	W	1	Wk 18		5.1,2,E
Jaarlijks de verzuim- en ongevallenregistratie analyseren en zonodig het beleid aanpassen	3	W	2	Wk 50		5.1,2,E 5.1,2,E
Jaarlijks het plan van aanpak evalueren met het personeel en arbodienst en een jaarrapportage opstellen	3	W	2	Wk 50		5.1,2,E
Afspraken maken met Pro(t)action i.v.m. periodieke actualisering van de RI&E	2	W	2	n.v.t.		

Werkoverleg structureren en arbo en verzuim als vaste agendapunten behandelen	3	W	1	Wk 19		5.1.2.E
Opzetten van structureel voorlichting en onderricht programma en integreren in het werkoverleg	1	W	1	Wk 19		5.1.2.E
Taken en verantwoordelijkheden m.b.t. toezicht op de werkvloer vastleggen in functieomschrijvingen.	1	W	1	Wk 19		Pro(t)acion
Nooduitgangen en vluchtroutes vrij houden van obstakels. Trappenhuis productie schoon houden.	2	W	2	Wk 18		5.1.2.E 5.1.2.E
Was- en kleedruimtes aanpassen aan wettelijke eisen.	3	W	3	Medio 2007		5.1.2.E
Opstellen van een register gevaarlijke stoffen volgens voorbeeld.	1	W	1	Wk 19		Pro(t)acion
Opslag gevaarlijke stoffen aanpassen aan de eisen van het Arbobesluit	2	W	2	Wk 40		5.1.2.E 5.1.2.E
Plaatsen waar met gevaarlijke stoffen wordt gewerkt voorzien van veiligheidsinstructiekaarten.	1	W	1	Wk 19		5.1.2.E
Opstellen van een algemeen beheersplan t.a.v. blootstellingrisico's aan stof.	2	W	2	Wk 19		Pro(t)acion
Opstellen hygiëne protocol t.a.v. blootstelling aan schimmels.	2	W	2	Wk 19		Pro(t)acion
Preventieve maatregelen t.a.v. legionella opnemen in protocol.	2	W	2	Wk 19		Pro(t)acion
Aanpassen opstelling machines en pallets voor vermindering fysieke belasting.	1	W	1	Wk 19		5.1.2.E
Opzetten van een beleidsplan voor verdere vermindering van fysieke belasting (voorlichting, training, aanschaffen van hulpmiddelen).	3	W	3	Wk 19		5.1.2.E Pro(t)acion
Afspraken maken met Pro(t)acion aangaande de aangegeven nader onderzoeken t.a.v. geluid	1	W	1	Wk 18		Pro(t)acion
Ruimten, gereedschappen en machines met een hoge geluidsniveau's (meer dan 85 dB(A)), voorzien van markeringen en aanduidingen. De medewerkers wijzen op de verplichting van het dragen van gehoorbescherming.	1	W	1	Wk 22		Pro(t)acion
Plaatsen van een poeder-brandblustoestel bij werkplaats	1	W	1	Wk 18		5.1.2.E
Magazijnstellingen voorzien van een aanrijdbeveiliging	1	W	1	Wk 18		5.1.2.E
Medewerkers opleiden in het opbouwen van rolsteigers volgens	1	W	2	Wk 22		5.1.2.E 5.1.2.E
Steigers laten inspecteren door een erkende instantie.	1	W	2	Wk 22		5.1.2.E 5.1.2.E

Zorgen voor de aanwezigheid van een gebruikershandleiding t.b.v. opbouw, gebruik en onderhoud van rolsteigers.	1	W	1			
H-balk op 2 ^e bordes opvoerder Mengerij voorzien van zachte fel gekleurde stootrand.	2	W	1	Wk 20		5.1.2.E
Machines die niet zijn voorzien van een CE markering inventariseren volgens de richtlijn arbeidsmiddelen en aanpassen volgens NEN 1050.	1	W	1	Wk 22		Pro(t)acion
Heftrucks voorzien van heupgordels en toezien op het gebruik ervan.	1	W	1	N.v.t.		
Beleid en zo nodig procedures vaststellen t.a.v. veilig werken in risicovolle situaties.	2	W	2	Wk 19		Pro(t)acion
Elektrische roldeuren jaarlijks laten inspecteren.	1	W	1	Wk 18		5.1.2.E
Elektrische installaties periodiek laten inspecteren .	3	W	3			
Elektrisch handgereedschap jaarlijks laten controleren volgens NEN 3140.	1	W NEN 3140	1	Wk 25		
Beeldschermmedewerkers een kopie van de bijlage 'Richtlijn beeldscherm werkplek indeling.	2	W	1	Wk 19		Pro(t)acion
Protocol persoonlijke beschermingsmiddelen opstellen	1	W	1	Wk 19		Pro(t)acion
Protocollen opstellen m.b.t. • ongewenst gedrag • alcohol- en drugs misbruik • medicijn gebruik • zwangeren	3	W	1	Wk 19		Pro(t)acion
Instellen en bekendmaken van een vertrouwenspersoon voor ongewenste seksuele en of gewelddadige handelingen (bijvoorbeeld een medewerker van de arbodienst of Pro(t)acion).	3	Pro(t)acion	1	Wk 19		Pro(t)acion
PAGO onderzoek opzetten ten aanzien van: - Verhoogde fysieke belasting door staand werk en houdingsbelasting (afvullen van verpakkingen) - Blootstelling aan biologische agentia. - Geluidsbelasting (alle medewerkers in de productie afdelingen). - Beeldschermwerkers (RSI, ogen test).	2	W Pro(t)acion	2	Wk 24		5.1.2.E 5.1.2.E

6. 6. BIJLAGEN

Bijlage 1 Schema BHV opleiding

Bijlage 2 Schema kennisniveau Preventiemedewerker

Bijlage 3 Schema voorlichting en onderricht

Bijlage 4 Functionele risicoprofielen

Bijlage 5 Schema PAGO

Bijlage 6 Aanvullende onderzoeken

Documentatie en info's

ARBOINFO Persoonlijke beschermingsmiddelen

ARBOINFO Verzuimbeleid

ARBOINFO Rookbeleid

ARBOINFO Vertrouwenspersoon

ARBOINFO Register toxische stoffen

ARBOINFO Preventie medewerker

ARBOINFO Medicijnmisbruik

ARBOINFO Ongewenst gedrag

ARBOINFO Veilig werken op steigers

ARBOINFO Inhalatie allergenen

ARBOINFO Biologische agentia

Beleid misbruik alcohol en drugs

Richtlijn beeldscherm werkplek indeling

Voorbeeld intentieverklaring.

Voorbeeld ongevallen registratie

Bijlage 1

SCHEMA BHV OPLEIDING

De opleiding voor bedrijfshulpverlening dient te zijn afgestemd op de te verwachten ongevalrisico's in het bedrijf.

Geadviseerd wordt een kopie van deze bijlage voor te leggen aan uw BHV docent. Deze dient de aangegeven letselrisico's te integreren in zijn lessen. Zo voldoet de inhoud van de BHV opleiding aan de risico inventarisatie (wettelijke eis)

Naar aanleiding van de risico-inventarisatie zijn de volgende ongevalrisico's en calamiteiten vastgesteld.

Lichamelijke letsel

- stoornissen van de ademhaling door allergische reactie
- letsel aan gelaat en ogen door opstatten van gevaarlijke stof
- snij- en schaafwonden
- kneuzingen
- ontwrichtingen en botbreuken

Brandrisico's

Brand door:

- machinebrand
- brandbaar materiaal
- kortsluiting

Bijlage 2

SCHEMA OPLEIDING PREVENTIEMEDEWERKER

Om zijn taak goed in te vullen dient de preventiemedewerker over voldoende kennis en vaardigheden te beschikken.

Uit de RI&E is gebleken dat de kennis en vaardigheden op de volgende punten verhoogd moet worden.

In onderstaand overzicht is in *blauw/cursief* aangegeven welke kennis en/of vaardigheden aangevuld moet worden.

Onderwerp	Basiskennis	Vaardigheid/training
Coördinatie taken		
<i>Arbo management</i>	<i>ja</i>	nee
<i>Verzuimmanagement</i>	<i>ja</i>	<i>ja</i>
Blootstelling		
<i>Gevaarlijke stoffen</i>	<i>ja</i>	nee
<i>- opslag</i>		
<i>Biologische agentia</i>	<i>ja</i>	nee
<i>Geluid</i>	<i>ja</i>	nee
<i>Fysieke belasting</i>	<i>ja</i>	nee
<i>Beeldschermwerk</i>	<i>ja</i>	nee
<i>Veilig werken</i>	<i>ja</i>	nee
<i>Machine Veiligheid (CE)</i>	<i>ja</i>	nee
<i>Persoonlijke beschermingsmiddelen</i>	<i>ja</i>	nee

Geadviseerd wordt een kopie van deze bijlage voor te leggen aan Pro(t)action. Op basis hiervan kunnen opleidingsafspraken worden gemaakt.

Bijlage 3

SCHEMA VOORLICHTING EN ONDERRICHT

Uit de risico-inventarisatie komen diverse onderwerpen in aanmerking voor periodieke voorlichting en onderricht. Deze zijn weergegeven in het volgende schema.

onderwerp	doelgroep	aanbevolen periodiciteit
arbo- en verzuimbeleid algemeen	Alle medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en na wijzigingen
arbo en verzuim management	Alle medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en na wijzigingen
protocollen en sanctiebeleid	Alle medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
BHV "wat te doen bij brand en ongeval?"	Alle medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per jaar
BHV ontruiming	Alle medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per jaar
fysieke belasting	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
beeldschermwerk	Alle kantoor medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
gebruik, onderhoud en vervanging van persoonlijke beschermingsmiddelen	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
Persoonlijke beschermingsmiddelen beleid	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
schadelijk geluid	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
stof	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
gevaarlijke stoffen	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
biologische agentia	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
veilig werken	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar

Bijlage 4 FUNCTIONELE RISICOPROFIELEN

1. BLOOTSTELLINGSRISICO'S PER FUNCTIE

Onderstaand profiel geeft een beeld van de blootstellingrisico's per functie.

Functie (aantal)	RISICO'S				
	beeldscherm	fysieke bel.	Stof	Biologische agentia	geluid
Kantoor (4)	X				
Productie (8)		X	X	X	X

2. PERSOONLIJKE BESCHERMINGSMIDDELEN PER FUNCTIE

In onderstaand schema wordt aangegeven welke veiligheidsrisico's men loopt per functie en welke persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM'en) verstrekt zijn. Als blijkt dat de ter beschikking gestelde persoonlijke beschermingsmiddelen ontoereikend zijn wordt in "cursief" aangegeven welk middel beter geschikt is.

Functie	werkzaamheid	risico	lichaamsdeel	PBM
Productie medewerker	Mengen Malen	Stof Geluid Beknelling	Ademhaling Oren Voeten	<i>stofkapje FFP2</i> oorkap / otoplastieken veiligheidschoen
	Schoonmaken	Verbranding Beschadiging van huid	Lichaam Handen	veiligheids regenjas en laarzen veiligheidshandschoenen

Bijlage 5
PERIODIEK ARBEIDS- GEZONDHEIDSKUNDIG ONDERZOEK
PAGO

In bepaalde gevallen kan het intreden van gezondheidsschade, als gevolg van blootstellingrisico's op het werk, vroegtijdig (en voordat de betrokkenen dit zelf ervaart) worden vastgesteld middels een periodieke keuring. Is dit het geval dan dient dit in de risico-inventarisatie te zijn beoordeeld en als een PAGO advies in het plan van aanpak te worden opgenomen.

Uit de risico-inventarisatie vormen de volgende blootstellingrisico's een indicatie voor een PAGO.

Blootstellingrisico	Doelgroep
Beeldschermwerk/RSI	Beeldscherm gebruikers
Schadelijk geluid	Alle productie medewerkers
Blootstelling aan stof en schimmels	Alle productie medewerkers
Fysieke belasting	Alle productie medewerkers

PAGO plan

In overleg met de bedrijfsarts dienen afspraken te worden gemaakt m.b.t. de inhoud en frequentie van de PAGO per doelgroep.

PAGO	Doelgroep	frequentie	Inhoud van de PAGO
Beeldscherm RSI	Administratie		
Stof/schimmels	Productie		
Fysieke belasting	Productie		
Geluid	Productie		

Verder dienen afspraken te worden gemaakt m.b.t de wijze van uitvoering (bijv. waar de PAGO wordt uitgevoerd) en de uitkomsten van de PAGO op individueel- en groepsniveau.

PAGO beleid

De werkgever is **verplicht** een PAGO aan zijn personeel aan te bieden. Dit moet periodiek gebeuren en schriftelijk te zijn vastgelegd (bijv. in de arbo-jaarrapportage).

De werknemers zijn **niet verplicht** om van het aanbod gebruik te maken en mogen dus het aanbod weigeren, behalve als dit via een AMvB - *algemeen maatregel van bestuur (=uitspraak van de minister)*- is verplicht gesteld. De PAGO is een instrument om de risico's van het werk te beheersen, daarom eist de Arbo-wet dat het is opgenomen in het plan van aanpak. De uitslag van de PAGO (op groepsniveau) dient te worden aangewend om, indien nodig, de arbeidsomstandigheden verder te verbeteren. Het is dus van belang dat de resultaten van de PAGO periodiek met de bedrijfsarts worden besproken en evt. vervolg acties in het plan van aanpak worden opgenomen (actualisering).

Bijlage 6

AANVULLENDE ONDERZOEKEN

Soms komt het voor dat de risico-inventarisatie onvoldoende informatie biedt om tot een verantwoorde risico beoordeling te komen. Nader onderzoek is dan noodzakelijk. De risico-inventarisatie is pas afgerond als deze onderzoeken hebben plaats gevonden en de resultaten zijn opgenomen in het plan van aanpak.

De volgende aanvullende onderzoeken zijn noodzakelijk.

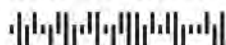
Blootstellingrisico	Onderzoek gericht op
schadelijk geluid	dagdosis bepaling
hinderlijk geluid	niveaumetingen



Inspectie SZW
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Arva Specerijen B.V.
t.a.v. de directie
Ambachtsweg 6
8131 TW WIJHE



Inspectie SZW

Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
Postbus 90801
2509 LV Den Haag
www.inspectieszw.nl

Contactpersoon

Medewerker afd.
Inspectieondersteuning

T +31 (0)70 5.1.2.E

Onze referentie

1911528/03

Datum 1 november 2019
Betreft Eis Arbo

Geachte directie,

Op donderdag 12 september 2019 heeft 5.1.2.E arbeidsinspecteur van de Inspectie SZW, voorheen de Arbeidsinspectie, een ongevalsonderzoek opgestart op de arbeidsplaats:

ARVA Specerijen B.V.
Ambachtsweg 6
8131 TW Wijhe

Er is tijdens dat bezoek gesproken met de heren 5.1.2.E en 5.1.2.E

Hierbij is nagegaan of aan een aantal wettelijke bepalingen op het gebied van arbeidsomstandigheden werd voldaan.

Tijdens het onderzoek heeft de arbeidsinspecteur geïnspecteerd op maatregelen die genomen zijn om de risico's voor een stofexplosie te voorkomen dan wel te beperken en/of te beheersen. Er kon echter geen explosieveiligheidsdocument worden getoond.

De volgende overtredingen zijn geconstateerd:

1. Het explosieveiligheidsdocument (EVD) is niet aanwezig dan wel niet opgesteld en de geconstateerde bijzondere risico's die daaruit konden voortvloeien zijn ook niet opgenomen in de risico-inventarisatie en -evaluatie van het bedrijf. Dit is een overtreding van artikel 3.5c, lid 1 t/m 4 van het Arbeidsomstandighedenbesluit.

Naar aanleiding hiervan heb ik het voornemen, daartoe bevoegd op basis van de Arbeidsomstandighedenwet artikel 27, u de hieronder, na de overtredingen genoemde, eis te stellen.

Eis:

"Om gevaren van explosies in uw bedrijf te kunnen beheersen dient u in het kader van de risico-inventarisatie en –evaluatie de risico's te beoordelen en passende maatregelen te treffen. Dit dient te worden beschreven in een explosieveiligheidsdocument. Informatie die beschikbaar is binnen uw bedrijf kan hierbij gebruikt worden of aan toegevoegd worden.

Inspectie SZW**Datum**

1 november 2019

Onze referentie

1911528/03

In het explosieveiligheidsdocument (EVD) zijn ten minste vermeld:

1. Inventarisatie brandbare stoffen

Een overzicht van de aanwezige stoffen (grondstoffen, tussenproducten, bijproducten en producten) en de bijbehorende relevante parameters:

- Naam brandbare stof (chemische naam/samenstelling naast handelsnaam)
- Deeltjesgrootte
- Vochtigheid
- Geleidbaarheid
- Onderste Explosiegrens (LEL)
- Snelheid drukopbouw explosie (Kst-waarde)
- Maximale explosiedruk (Pmax)
- Explosiegevaarklasse klasse gerelateerd aan Kst [St 1 / St 2 / St3]
- De minimale ontstekings temperatuur (MOT), °C
- De minimale ontstekingsenergie (MOE), mJ
- Temperatuurklasse
- Smeul- of glim temperatuur stoflaag (ST / LIT) [°C]

De hoeveelheden van deze brandbare stoffen, waar deze brandbare stoffen in worden opgeslagen, hoe deze brandbare stoffen worden getransporteerd, hoe deze brandbare stoffen worden verwerkt en hoe deze stoffen, wanneer van toepassing, ontstaan.

2. Risicobeoordeling

- Welke gevarenbronnen zijn er in het bedrijf aanwezig, oftewel op welke plaatsen een brandbare stof/gas in de omgeving kan komen.
- Is het ontstaan van een explosieve atmosfeer mogelijk, en zo ja, onder welke proces-technische omstandigheden en met welke stoffen kan de explosieve atmosfeer ontstaan.
- Worden de opslag- en/of verwerkingsruimte(s) regelmatig schoongemaakt, is er sprake van een regime van schoon huishouden zoals gedefinieerd in de NPR 7910-2 en onderliggende norm 60079-10-2
- Wat zijn de bestaande maatregelen, zoals de wijze waarop de arbeidsplaatsen en de arbeidsmiddelen, met inbegrip van de alarminstallaties, met de vereiste aandacht voor de veiligheid zijn ontworpen, worden gebruikt of bediend en onderhouden.
- Welke (doeltreffende) maatregelen zijn genomen om het ontstaan van een explosieve atmosfeer te voorkomen.

3. Beoordeling ontstekingsbronnen

- Welke ontstekingsbronnen aanwezig zijn in de gevarenczones en op welke wijze deze actief kunnen worden. (Hierbij kan de lijst van mogelijk relevante ontstekingsbronnen conform de NEN EN – 1127-1 gebruikt worden.)
- Welke categorieën apparaten en beveiligingssystemen, conform het Warenwetbesluit explosieveilig materiaal, in de gevarenczones worden gebruikt.
- De maximale temperaturen die toelaatbaar zijn voor apparaten en componenten, voor welke T-klasse moeten deze geschikt zijn.
- Welke (doeltreffende) maatregelen zijn genomen om ontsteking van de explosieve atmosfeer te voorkomen.
- Hoe omgegaan wordt met mobiele arbeidsmiddelen zoals heftrucks, verplaatsbare installaties en handgereedschap.

Inspectie SZW

Datum

1 november 2019

Onze referentie

1911528/03

4. Technische maatregelen

A. Voorkomen van gevaarlijke atmosfeer

Welke voorzorgsmaatregelen worden er genomen (voorkoming hoogste prioriteit).

Constructieve maatregelen. Beschrijving van de aard, de wijze van functioneren en de inbouwplaats van de beveiligingsmaatregelen.

B. Voorkomen van ontsteking van explosieve atmosfeer

Ontstekingsbronnen die een explosie in een explosieve atmosfeer kunnen veroorzaken worden geweerd/verwijderd

Welke categorieën apparaten en beveiligingssystemen, conform het Warenwetbesluit explosieveilig materiaal, in de gevarenczones worden gebruikt.

Of het noodzakelijk is om in gevarenczones kleding te dragen die elektrostatische risico's tegengaat. Dergelijke type kleding kan afgeleid worden uit de NPR-IEC/TS 60079-32-1 (tabel 21).

C. Op welke wijze worden de schadelijke gevolgen van een (mogelijke) explosie beperkt.

Hoe de betrokken werknemers, optisch en/of akoestisch, gewaarschuwd worden voor een mogelijke explosieve atmosfeer.

Welke vluchtmiddelen beschikbaar en gebruiksklaar worden gehouden en op welke plaats, zodat de betrokken werknemers de gevaarlijke gebieden snel en veilig kunnen verlaten.

5. Organisatorische maatregelen

D. Frequentie van Inspecties, onderhoud en keuringen beschrijven en vastleggen

E. Procedures, instructies,

Wat zijn veilige grenzen van de installatie en hoe worden deze bewaakt.

Beschrijving van procedures bij in- en uitbedrijfstelling (lock-out tag out).

Beschrijving van aard en omvang onderhouds- reinigingswerkzaamheden.

Specifieke beschrijving van schoonmaakwerkzaamheden die bijdragen aan een regime van schoon huishouden

F. kwalificatie, voorlichting, opleiding

Op welke wijze zijn de werknemers specifiek gekwalificeerd om binnen gevarenczones arbeid te verrichten.
Hoe is de opleiding geborgd.

G. Werkvergunningen, toezicht.
Hoe is de toezicht geregeld, ook ten aanzien van derden.

H. Bedrijfshulpverlening (BHV)
Op welke wijze is de BHV organisatie afgestemd op gasalarm en explosiegevaar.
Maakt gasalarm en een explosie onderdeel uit van het calamiteitenplan en wordt dit ook geoefend.

I. Explosieveiligheidsdocument (EVD) en wijzigingsbeheer
Een beheerssysteem waarmee wordt bereikt dat de veiligheid en beschikbaarheid is geborgd tijdens en na voorgestelde wijzigingen en aanpassingen. Een EVD kan naar andere documenten kan worden verwezen, zonder dat deze documenten expliciet in hun geheel in het EVD moeten worden opgenomen."

Met deze eis wordt invulling gegeven aan de artikelen 3.5c, 3.5d, 3.5e, 3.5f en 8.3 van het Arbeidsomstandighedenbesluit en artikel 5 van de Arbeidsomstandighedenwet.

Wanneer de eis definitief wordt moet u binnen een termijn van 6 maanden aan het gestelde in de eis hebben voldaan.

Voordat deze eis formeel gesteld wordt, krijgt u op grond van de Algemene wet bestuursrecht artikel 4:8, de gelegenheid om uw zienswijze naar voren te brengen. Indien in de voorgenomen eisen wordt bepaald dat er ook verplichtingen rusten op werknemers, krijgen zij eveneens de gelegenheid hun zienswijze naar voren te brengen. Ik ga ervan uit dat u de betrokken werknemers op de hoogte stelt van deze mogelijkheid, en van de hieronder vermelde wijze waarop ze dat kunnen doen.

U heeft de inspecteur verteld geen gebruik te willen maken van de mogelijkheid om uw zienswijze schriftelijk of mondeling kenbaar te maken.

Dit is geen beschikking in de zin van de Algemene wet bestuursrecht, artikel 1:3, 2^e lid.

Tegen het gestelde in deze brief kan géén bezwaar worden ingediend.

Meer informatie over de Arbeidsomstandighedenwetgeving en handhaving door de Inspectie SZW kunt u vinden op www.inspectieszw.nl.

Als er voor uw sector door de Inspectie SZW een brochure is gemaakt, kan deze brochure worden geraadpleegd op: www.inspectieszw.nl

Ik verzoek u de werknemers die dat aangaat zo spoedig mogelijk op de hoogte te brengen van de inhoud van deze brief.

U kunt op deze brief schriftelijk reageren. U wordt dan verzocht het kenmerk en de datum van deze brief te vermelden. U kunt ook bellen met de contactpersoon bovenaan deze brief.

Inspectie SZW

Datum

1 november 2019

Onze referentie

1911528/03

Hoogachtend,
De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,

5.1.2,E

5.1.2,E



5.1.2,E

Inspectie SZW

Datum

1 november 2019

Onze referentie

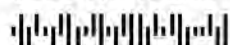
1911528/03



Inspectie SZW
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Arva Specerijen B.V.
t.a.v. de directie
Ambachtsweg 6
8131 TW WIDHE



Inspectie SZW

Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
Postbus 90801
2509 LV Den Haag
www.inspectieszw.nl

Contactpersoon

Medewerker afd.
Inspectieondersteuning

T +31 5.1.2.E

Onze referentie

1911528/01

Datum 23 september 2019
Betreft Arbeidsongeval

Geachte directie,

Op donderdag 12 september 2019 heb ik, 5.1.2.E arbeidsinspecteur bij de Inspectie SZW, voorheen de Arbeidsinspectie, een onderzoek gestart naar een arbeidsongeval dat heeft plaatsgevonden op woensdag 11 september 2019 op de arbeidsplaats:

ARVA Specerijen B.V.
Productiehal t.h.v. molen 2
Ambachtsweg 6
8131 TW Wijhe

Bij dit ongeval is de heer 5.1.2.E gewond geraakt.

Er is tijdens dat bezoek gesproken met de heren 5.1.2.E en 5.1.2.E

Het onderzoek is onder meer gericht op het vaststellen van de toedracht en de oorzaken van het arbeidsongeval en het voorkomen van een dergelijk arbeidsongeval in de toekomst. Ook wordt nagegaan of het ongeval is veroorzaakt door één of meer overtredingen van de Arbeidsomstandighedenwetgeving.

Een onderzoek naar de toedracht en oorzaak van een meldingsplichtig arbeidsongeval vraagt de nodige tijd en zorgvuldigheid.

Naar aanleiding van dit onderzoek kan een proces-verbaal, boeterapport, ongevalsbrief of ongevalse rapport worden opgemaakt. U zult hierover zo spoedig mogelijk worden geïnformeerd.

Meer informatie over de Arbeidsomstandighedenwetgeving, handhaving door de Inspectie SZW en ongevalsonderzoek kunt u vinden op www.inspectieszw.nl.

Voor een op uw situatie toegesneden interpretatie van de informatie, kan het nuttig zijn contact op te nemen met deskundigen, bijvoorbeeld met uw arbodienst.

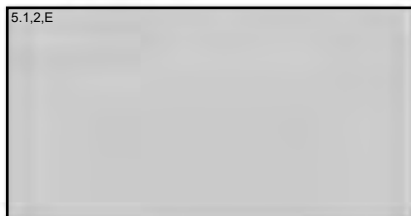
Mogelijk is er een arbocatalogus voor uw sector beschikbaar. Meer informatie hierover vindt u op www.arboportaal.nl. Daar kunt u onder "Arbocatalogi" de catalogus opzoeken en lezen welke maatregelen u kunt nemen om aan de

wettelijke bepalingen te voldoen. Andere maatregelen blijven ook mogelijk, als die hetzelfde beschermingsniveau geven.

Ik verzoek u de werknemers die dat aangaat zo spoedig mogelijk op de hoogte te brengen van de inhoud van deze brief.

Indien gewenst kunt u op deze brief schriftelijk reageren t.a.v. ondergetekende. Wilt u dan het kenmerk en de datum van deze brief vermelden? U kunt ook telefonisch contact opnemen met de in het briefhoofd vermelde contactpersoon.

Hoogachtend,



5.1.2.E

Arbeidsinspecteur Inspectie SZW

Inspectie SZW

Datum

23 september 2019

Onze referentie

1911528/01



Inspectie SZW
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

De heer [5.1.2.E]

[5.1.2.E]

[5.1.2.E]



Inspectie SZW

Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
Postbus 90801
2509 LV Den Haag
www.inspectieszw.nl

Contactpersoon

Medewerker afd.
Inspectieondersteuning

T [5.1.2.E]

Onze referentie

1911528/02

Datum 23 september 2019

Betreft Arbeidsongeval

Geachte heer [5.1.2.E]

Op donderdag 12 september 2019 heb ik, [5.1.2.E] arbeidsinspecteur bij de Inspectie SZW, een onderzoek gestart naar het arbeidsongeval dat u is overkomen en waarbij u letsel heeft opgelopen. Dit ongeval vond plaats bij aan te op woensdag 11 september 2019.

Het onderzoek is onder meer gericht op het vaststellen van de toedracht en de oorzaken van het arbeidsongeval en het voorkomen van een dergelijk arbeidsongeval in de toekomst. Ook wordt nagegaan of het ongeval is veroorzaakt door één of meer overtredingen van de Arbowetgeving.

Het onderzoeken van een meldingsplichtig arbeidsongeval vraagt de nodige tijd en zorgvuldigheid, waarbij het resultaat wordt vastgelegd in een ongevalsrapportage of een proces-verbaal. Zodra het ongevalsonderzoek is afgerond, ontvangt u bericht van het onderzoeksresultaat.



Meer informatie over ongevalsonderzoek door de Inspectie SZW vindt u op

<https://www.inspectieszw.nl/publicaties/brochures/2017/03/09/meldingsplichtige-arbeidsongevallen>

Als u een smartphone heeft, kunt u voor meer informatie ook de QR-code scannen.

Indien gewenst kunt u op deze brief schriftelijk reageren t.a.v. ondergetekende. Wilt u dan het kenmerk en de datum van deze brief vermelden? U kunt ook telefonisch contact opnemen met de in het briefhoofd vermelde contactpersoon.

Ik wens u veel sterkte met uw herstel.

Hoogachtend,

5.1.2.E



5.1.2.E

Arbeidsinspecteur Inspectie SZW

Inspectie SZW

Datum

23 september 2019

Onze referentie

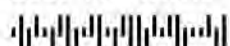
1911528/02



Inspectie SZW
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Arva Specerijen B.V.
t.a.v. de directie
Ambachtsweg 6
8131 TW WIJHE



Inspectie SZW

Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
Postbus 90801
2509 LV Den Haag
www.inspectieszw.nl

Contactpersoon

Medewerker afd.
Inspectieondersteuning

T +31 5.1.2.E

Onze referentie

1911528/03

Datum 1 november 2019
Betreft Eis Arbo

Geachte directie,

Op donderdag 12 september 2019 heeft 5.1.2.E arbeidsinspecteur van de Inspectie SZW, voorheen de Arbeidsinspectie, een ongevalsonderzoek opgestart op de arbeidsplaats:

ARVA Specerijen B.V.
Ambachtsweg 6
8131 TW Wijhe

Er is tijdens dat bezoek gesproken met de heren 5.1.2.E en 5.1.2.E

Hierbij is nagegaan of aan een aantal wettelijke bepalingen op het gebied van arbeidsomstandigheden werd voldaan.

Tijdens het onderzoek heeft de arbeidsinspecteur geïnspecteerd op maatregelen die genomen zijn om de risico's voor een stofexplosie te voorkomen dan wel te beperken en/of te beheersen. Er kon echter geen explosieveiligheidsdocument worden getoond.

De volgende overtredingen zijn geconstateerd:

1. Het explosieveiligheidsdocument (EVD) is niet aanwezig dan wel niet opgesteld en de geconstateerde bijzondere risico's die daaruit konden voortvloeien zijn ook niet opgenomen in de risico-inventarisatie en -evaluatie van het bedrijf. Dit is een overtreding van artikel 3.5c, lid 1 t/m 4 van het Arbeidsomstandighedenbesluit.

Naar aanleiding hiervan heb ik het voornemen, daartoe bevoegd op basis van de Arbeidsomstandighedenwet artikel 27, u de hieronder, na de overtredingen genoemde, eis te stellen.

Eis:

"Om gevaren van explosies in uw bedrijf te kunnen beheersen dient u in het kader van de risico-inventarisatie en -evaluatie de risico's te beoordelen en passende maatregelen te treffen. Dit dient te worden beschreven in een explosieveiligheidsdocument. Informatie die beschikbaar is binnen uw bedrijf kan hierbij gebruikt worden of aan toegevoegd worden.

Inspectie SZW**Datum**

1 november 2019

Onze referentie

1911528/03

In het explosieveiligheidsdocument (EVD) zijn ten minste vermeld:

1. Inventarisatie brandbare stoffen

Een overzicht van de aanwezige stoffen (grondstoffen, tussenproducten, bijproducten en producten) en de bijbehorende relevante parameters:

- Naam brandbare stof (chemische naam/samenstelling naast handelsnaam)
- Deeltjesgrootte
- Vochtigheid
- Geleidbaarheid
- Onderste Explosiegrens (LEL)
- Snelheid drukopbouw explosie (Kst-waarde)
- Maximale explosiedruk (Pmax)
- Explosiegevaarklasse klasse gerelateerd aan Kst [St 1 / St 2 / St3]
- De minimale ontstekings temperatuur (MOT), °C
- De minimale ontstekingsenergie (MOE), mJ
- Temperatuurklasse
- Smeul- of glim temperatuur stoflaag (ST / LIT) [°C]

De hoeveelheden van deze brandbare stoffen, waar deze brandbare stoffen in worden opgeslagen, hoe deze brandbare stoffen worden getransporteerd, hoe deze brandbare stoffen worden verwerkt en hoe deze stoffen, wanneer van toepassing, ontstaan.

2. Risicobeoordeling

- Welke gevarenbronnen zijn er in het bedrijf aanwezig, oftewel op welke plaatsen een brandbare stof/gas in de omgeving kan komen.
- Is het ontstaan van een explosieve atmosfeer mogelijk, en zo ja, onder welke proces-technische omstandigheden en met welke stoffen kan de explosieve atmosfeer ontstaan.
- Worden de opslag- en/of verwerkingsruimte(s) regelmatig schoongemaakt, is er sprake van een regime van schoon huishouden zoals gedefinieerd in de NPR 7910-2 en onderliggende norm 60079-10-2
- Wat zijn de bestaande maatregelen, zoals de wijze waarop de arbeidsplaatsen en de arbeidsmiddelen, met inbegrip van de alarminstallaties, met de vereiste aandacht voor de veiligheid zijn ontworpen, worden gebruikt of bediend en onderhouden.
- Welke (doeltreffende) maatregelen zijn genomen om het ontstaan van een explosieve atmosfeer te voorkomen.

3. Beoordeling ontstekingsbronnen

- Welke ontstekingsbronnen aanwezig zijn in de gevarenczones en op welke wijze deze actief kunnen worden. (Hierbij kan de lijst van mogelijk relevante ontstekingsbronnen conform de NEN EN – 1127-1 gebruikt worden.)
- Welke categorieën apparaten en beveiligingssystemen, conform het Warenwetbesluit explosieveilig materiaal, in de gevarenczones worden gebruikt.
- De maximale temperaturen die toelaatbaar zijn voor apparaten en componenten, voor welke T-klasse moeten deze geschikt zijn.
- Welke (doeltreffende) maatregelen zijn genomen om ontsteking van de explosieve atmosfeer te voorkomen.
- Hoe omgegaan wordt met mobiele arbeidsmiddelen zoals heftrucks, verplaatsbare installaties en handgereedschap.

4. Technische maatregelen

A. Voorkomen van gevaarlijke atmosfeer

Welke voorzorgsmaatregelen worden er genomen (voorkoming hoogste prioriteit).

Constructieve maatregelen. Beschrijving van de aard, de wijze van functioneren en de inbouwplaats van de beveiligingsmaatregelen.

B. Voorkomen van ontsteking van explosieve atmosfeer

Ontstekingsbronnen die een explosie in een explosieve atmosfeer kunnen veroorzaken worden geweerd/verwijderd

Welke categorieën apparaten en beveiligingssystemen, conform het Warenwetbesluit explosieveilig materiaal, in de gevarenczones worden gebruikt.

Of het noodzakelijk is om in gevarenczones kleding te dragen die elektrostatische risico's tegengaat. Dergelijke type kleding kan afgeleid worden uit de NPR-IEC/TS 60079-32-1 (tabel 21).

C. Op welke wijze worden de schadelijke gevolgen van een (mogelijke) explosie beperkt.

Hoe de betrokken werknemers, optisch en/of akoestisch, gewaarschuwd worden voor een mogelijke explosieve atmosfeer.

Welke vluchtmiddelen beschikbaar en gebruiksklaar worden gehouden en op welke plaats, zodat de betrokken werknemers de gevaarlijke gebieden snel en veilig kunnen verlaten.

5. Organisatorische maatregelen

D. Frequentie van Inspecties, onderhoud en keuringen beschrijven en vastleggen

E. Procedures, instructies,

Wat zijn veilige grenzen van de installatie en hoe worden deze bewaakt.

Beschrijving van procedures bij in- en uitbedrijfstelling (lock-out tag out).

Beschrijving van aard en omvang onderhouds- reinigingswerkzaamheden.

Specifieke beschrijving van schoonmaakwerkzaamheden die bijdragen aan een regime van schoon huishouden

F. kwalificatie, voorlichting, opleiding

Op welke wijze zijn de werknemers specifiek gekwalificeerd om binnen gevarenczones arbeid te verrichten.
Hoe is de opleiding geborgd.

G. Werkvergunningen, toezicht.
Hoe is de toezicht geregeld, ook ten aanzien van derden.

H. Bedrijfs hulpverlening (BHV)
Op welke wijze is de BHV organisatie afgestemd op gasalarm en explosiegevaar.
Maakt gasalarm en een explosie onderdeel uit van het calamiteitenplan en wordt dit ook geoefend.

I. Explosie veiligheidsdocument (EVD) en wijzigingsbeheer
Een beheerssysteem waarmee wordt bereikt dat de veiligheid en beschikbaarheid is geborgd tijdens en na voorgestelde wijzigingen en aanpassingen. Een EVD kan naar andere documenten kan worden verwezen, zonder dat deze documenten expliciet in hun geheel in het EVD moeten worden opgenomen."

Met deze eis wordt invulling gegeven aan de artikelen 3.5c, 3.5d, 3.5e, 3.5f en 8.3 van het Arbeidsomstandighedenbesluit en artikel 5 van de Arbeidsomstandighedenwet.

Wanneer de eis definitief wordt moet u binnen een termijn van 6 maanden aan het gestelde in de eis hebben voldaan.

Voordat deze eis formeel gesteld wordt, krijgt u op grond van de Algemene wet bestuursrecht artikel 4:8, de gelegenheid om uw zienswijze naar voren te brengen. Indien in de voorgenomen eisen wordt bepaald dat er ook verplichtingen rusten op werknemers, krijgen zij eveneens de gelegenheid hun zienswijze naar voren te brengen. Ik ga ervan uit dat u de betrokken werknemers op de hoogte stelt van deze mogelijkheid, en van de hieronder vermelde wijze waarop ze dat kunnen doen.

U heeft de inspecteur verteld geen gebruik te willen maken van de mogelijkheid om uw zienswijze schriftelijk of mondeling kenbaar te maken.

Dit is geen beschikking in de zin van de Algemene wet bestuursrecht, artikel 1:3, 2^e lid.

Tegen het gestelde in deze brief kan géén bezwaar worden ingediend.

Meer informatie over de Arbeidsomstandighedenwetgeving en handhaving door de Inspectie SZW kunt u vinden op www.inspectieszw.nl.

Als er voor uw sector door de Inspectie SZW een brochure is gemaakt, kan deze brochure worden geraadpleegd op: www.inspectieszw.nl

Ik verzoek u de werknemers die dat aangaat zo spoedig mogelijk op de hoogte te brengen van de inhoud van deze brief.

U kunt op deze brief schriftelijk reageren. U wordt dan verzocht het kenmerk en de datum van deze brief te vermelden. U kunt ook bellen met de contactpersoon bovenaan deze brief.

Inspectie SZW

Datum

1 november 2019

Onze referentie

1911528/03

Hoogachtend,
De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,

5.1.2,E

5.1.2,E



5.1.2,E

Inspectie SZW

Datum

1 november 2019

Onze referentie

1911528/03



Inspectie SZW
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Aan de boeteoplegger SZW

Boeterapport

Kenmerk	1911528/04
Gedagtekend op	2 september 2021
Datum start onderzoek	12 september 2019
Naar aanleiding van	Arbeidsongeval
Gegevens overtreder	Arva Specerijen B.V. Ambachtsweg 6 8131 TW WIJHE
Gegevens overtreding	Datum : woensdag 11 september 2019 Tijdstip : 14:30 uur Locatie : Ambachtsweg 6 Wijhe
Korte omschrijving overtreding	Tijdens het uitvoeren van de reguliere werkzaamheden, het malen van kaneel, is een explosie ontstaan in de bunker op de begane grond. 5.1.1.d
Overtreding van	artikel 16, tiende lid, van de Arbeidsomstandighedenwet juncto artikel 5.3d, lid 2 a en b van het Arbeidsomstandighedenbesluit, zijnde een overtreding waar een bestuurlijke boete voor kan worden opgelegd volgens artikel 9.9b, eerste lid, onder c, van het Arbeidsomstandighedenbesluit.
Slachtoffer	5.1.2.E 5.1.2.E 5.1.2.E
Ziekenhuisopname	Ja
Blijvend Letsel	Onbekend
Opgemaakt door	5.1.2.E Arbeidsinspecteur van de Inspectie SZW (voorheen de Arbeidsinspectie)

Rapporteur

Ik, 5.1.2.E arbeidsinspecteur van de Inspectie SZW, voorheen de Arbeidsinspectie, belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen krachtens de Arbeidsomstandighedenwet, verklaar het volgende.

Locatie

Op 12 september 2019, omstreeks 10.00 uur was ik op een locatie, gelegen aan de Ambachtsweg 6 te Wijhe.

Reden aanwezigheid

Ik was daar vanwege de melding van een arbeidsongeval dat op die locatie had plaatsgevonden. Het arbeidsongeval werd op 11 september 2019 bij de Inspectie SZW gemeld door de heer 5.1.2.E en geregistreerd onder nummer 1152861. De melding betrof een arbeidsongeval dat had plaats gevonden op 11 september 2019 om 14.30 uur op voornoemde locatie.

Arbeidssituatie op arbeidsplaats

Ik zag dat op genoemde locatie een onderneming gevestigd was met de naam ARVA, hetgeen staat voor Arva Specerijen B.V..

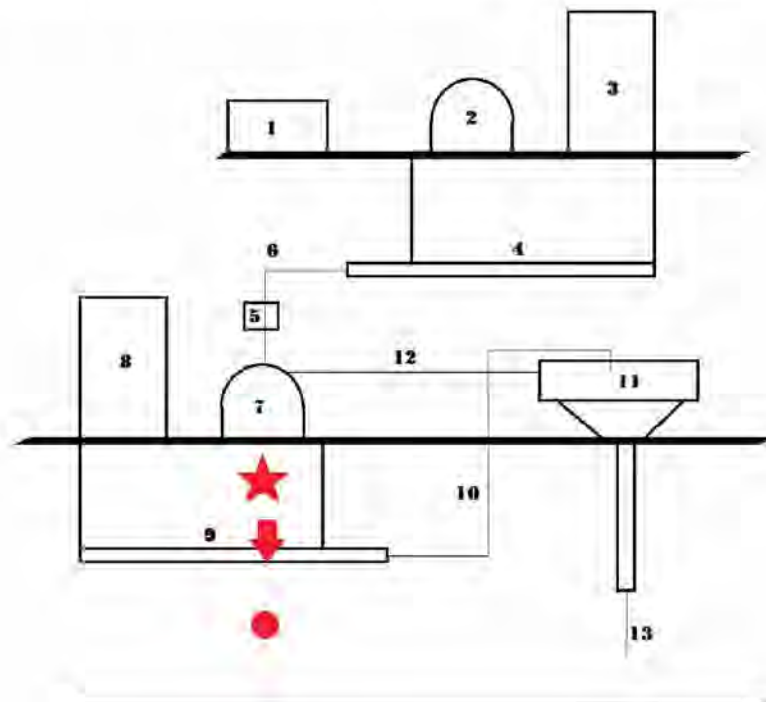
Ik bevond mij op een arbeidsplaats, waar personen werkzaamheden verrichtten, bestaande uit het malen van specerijen, voornamelijk kaneel, aldus zijnde een arbeidsplaats als bedoeld in artikel 1, derde lid, onder g, van de Arbeidsomstandighedenwet.

Uit gesprekken en verklaringen met De heer 5.1.2.E 5.1.2.E is mij gebleken dat op bedoelde locatie door de heer 5.1.2.E werkzaamheden waren verricht, bestaande uit het bedienen en controleren van het maalproces nabij de onderste bunker van de kaneellijn, aldus zijnde een arbeidsplaats als bedoeld in artikel 1, derde lid, onder g, van de Arbeidsomstandighedenwet.

Arbeidsmiddelen

Ik zag dat op deze arbeidsplaats een maalinstallatie (molen) voor het malen van kaneel werd gebruikt, aldus zijnde een arbeidsmiddel als bedoeld in artikel 1, derde lid, onder h, van de Arbeidsomstandighedenwet.

De schets hieronder geeft een schematisch overzicht van deze molen.



- 1 opslag ruwe kaneel
- 2 molen 1^e fase
- 3 afzuiging 1^e fase
- 4 bunker 1^e fase

- 5 magneet voor metaaldetectie
- 6 leiding van bunker 1^e fase naar molen 2^e fase
- 7 molen 2^e fase
- 8 afzuiging 2^e fase
- 9 bunker 2^e fase en tevens ongevalslocatie
- 10 leiding naar zeef
- 11 zeef
- 12 retourleiding naar molen 2^e fase
- 13 gezeefd materiaal in verpakking

Ster is de vermoedelijke plaats ontsteking
 Pijl is de richting van de explosie
 Punt is de plaats van het slachtoffer

Arbeidsrelatie slachtoffer

De genoemde werkzaamheden werden verricht krachtens een arbeidsovereenkomst, zodat er sprake was van werkgever en werknemers in de zin van artikel 1, eerste lid, onder a, 1^o, en van artikel 1, eerste lid, onder b, van de Arbeidsomstandighedenwet, zoals blijkt uit de verklaring van de heer [5.1.2.E] (bijlage 4)

Waarnemingen Arbeidsinspecteur

Op 12 september 2019, omstreeks 10.00 uur was ik op een locatie, gelegen aan de Ambachtsweg 6 te Wijhe. Ik zag een naam op de gevel staan, ARVA.

Ik melde mij op het kantoor en werd te woord gestaan door de heer [5.1.2.E] van Arva Specerijen B.V.

Hij vertelde mij dat er een explosie was geweest in een kaneelmolen en wel in de onderste bunker van deze molen.

[5.1.2.E] vertelde mij desgevraagd dat er drie slachtoffers waren. De [5.1.2.E] [5.1.1.d] en de [5.1.1.d] en ook de heer [5.1.2.E] [5.1.1.d]

Aansluitend liep de heer [5.1.2.E] met mij mee naar de ongevalslocatie.

Ik zag een werkruimte met veel plakkerig bruin materiaal op de vloer. De heer [5.1.2.E] vertelde mij dat dit natte gemalen kaneel was welke uit de bunker was gelopen en tijdens het blussen nat was geworden.

Ik zag een hangende bunker uit het plafond komen met daaronder een stalen bordes met roostervloeren. (foto 1)

Ik zag dat aan de onderzijde van deze bunker een goot was bevestigd voor een worm en ik zag tevens dat een luik om bij deze worm te komen los onder de bunker hing. (foto 2) Tevens zag ik een ketting uit de opening hangen. De heer [5.1.2.E] vertelde mij desgevraagd dat het luik wat nu onder de bunker hing was losgeslagen door de explosie en dat de hangende ketting een ketting betrof welke de stofzakken van de afzuiging op de eerste verdieping vast moesten zetten.

Ik klom op het bordes en keek in de bunker, door de opening van het wegeslagen luik. Ik zag, naar boven kijkend, een aantal ronde openingen. [5.1.2.E] vertelde mij desgewenst dat dit de afzuigunit betrof op de eerste verdieping en dat de ronde gaten de plaats was voor de stofzakken. (foto 3) Ook zag ik de worm onder in de bunker met de uithangende ketting. Ik zag dat de ketting was meegedraaid in de worm. (foto 4)

Aansluitend ben ik naar de eerste verdieping gelopen en zag daar een vierkante stalen kast met openstaande stalen deur. [5.1.2.E] gaf aan

dat dit de bewuste afzuigunit was welke ik vanaf de eerste verdieping had gezien. (foto 5) Ik zag in deze kast meerdere stofzakken hangen en liggen. Ik zag dat alle stofzakken niet meer aan de bodem van de afzuigunit waren bevestigd. (foto 6)

Om een goed beeld te krijgen van de afzuigunit liet de heer 5.1.2.E 5.1.2.E mij een andere afzuigunit zien welke intact was. (foto 7) Aansluitend heeft de heer 5.1.2.E mij de complete installatie laten zien en uitgelegd. Een en ander is vastgelegd in de schets behorend bij het fotoblad.

Terug op de begane grond, bij de ongevalslocatie, vertelde de heer 5.1.2.E 5.1.2.E mij dat er in de bunker een sprinklerinstallatie was aangebracht welke aangezet kon worden vanaf een bediening op de muur achter de bunker. Deze sprinklerinstallatie was er voor om een beginnende brand in de bunker te kunnen blussen. Ik vroeg hem hierop of dit vaak voor kwam dat er brand uitbrak in de bunker. De heer 5.1.2.E antwoorde mij hier op dat het regelmatig voorkwam dat er een brandje uitbrak in een van de bunkers. Tevens vroeg ik de heer 5.1.2.E of er explosie-plofluiken waren ingebouwd. Hij antwoorde hierop dat dit niet het geval was.

Een verdere rondgang door het bedrijf gaf mij een overzicht van de aangebrachte schade welke de explosie had veroorzaakt. Veel wanden waren ontzet, ramen kapot en een overhead deur er uit geblazen.

Van de aangetroffen situatie zijn door mij foto's gemaakt welke zijn opgenomen in dit rapport dan wel opgeslagen zijn in het digitale bestand van de Inspectie SZW.

Op 13 september 2019, omstreeks 09.00 uur was ik wederom op de locatie, gelegen aan de Ambachtsweg 6 te Wijhe. Ik sprak hier met de heer 5.1.2.E en mevrouw 5.1.2.E beiden van de politie Zwolle.

In een vervolg gesprek met de heer 5.1.2.E werd mij verteld dat er af en toe een brand of brandje uitbreekt in de bunkers. Dat is ook de reden dat er een sprinklerinstallatie is aangebracht. De oorzaak van deze brandjes is niet geheel bekend, maar de aangeleverde ruwe kaneel kan verontreinigingen bevatten. De leiding tussen de eerste bunker en de fijne molen is voorzien van een magneet. Eventuele metaaldeeltjes worden hier weggevangen en komen niet in de fijne molen. (zie schets fotoblad) Ook kan het voorkomen dat er kleine stukjes natuursteen in de ruwe kaneel verstopt zitten. Deze zijn niet te detecteren volgens de heer 5.1.2.E Een stukje natuursteen (vuursteen) zou mogelijk in de molen een vonkje kunnen veroorzaken.

Op mijn verzoek heeft de heer 5.1.2.E mij op 16 september 2019 de volledige RI&E van Arva Specerijen B.V. gemaild. Deze is compleet bij dit rapport gevoegd als bijlage 6.

Horen getuigen

In de loop van mijn onderzoek heb ik, in verband met de heersende corona, het slachtoffer, een medewerker uit het bedrijf en de directeur schriftelijk verzocht een vragenlijst in te vullen als zijnde een verklaring. Deze zijn als respectievelijk bijlage 2, 3 en 4 bij dit rapport gevoegd.

Horen vertegenwoordiger van de overtreder en aanzeggen boeterapport

Op 23 oktober 2019 omstreeks heb ik de overtreder de heer 5.1.2.E 5.1.2.E van wie de verklaring als bijlage 4 bij dit boeterapport is gevoegd, het boeterapport aangezegd en tevens de kennisgeving eis voorgelegd. Er was geen verweer op de kennisgeving eis en deze is 1 november 2019 definitief gemaakt. (bijlage 7)

Een uittreksel uit het Handelsregister van de Kamer van Koophandel op

naam van Arva Specerijen B.V. is als bijlage 1 bij dit boeterapport gevoegd.

Hieruit blijkt dat de heer [5.1.2.E] Arva Specerijen B.V. in rechte mag vertegenwoordigen.

Bevindingen

Uit onderzoek en uit verklaringen is mij het volgende gebleken. Het arbeidsongeval heeft als volgt plaatsgevonden:

Op 12 september 2019 was de heer [5.1.2.E] het slachtoffer, bezig met zijn reguliere werkzaamheden bij Arva Specerijen B.V. te Wijhe met een uitzendcontract van Intermediair te Zwolle.

[5.1.2.E] was werkzaam bij de kaneelmolen ter hoogte van de bunker op de begane grond. (nummer 9 in de schets fotoblad) Zijn reguliere werkzaamheden bestonden uit het vullen van zakken met specerijen, het op gewicht brengen van deze zakken en het opstapelen van zakken op een pallet. Verder ook algemene productie werkzaamheden.

[5.1.2.E] is met de werkzaamheden bij Arva Specerijen B.V. aangevangen op 13 juni 2019. [5.1.2.E] was bekend met de informatie hoe te handelen bij een brandje in een bunker. In zijn verklaring geeft [5.1.2.E] ook aan dat hij drie keer een brandje heeft meegemaakt in een bunker.

Om ongeveer 14.30 uur ontstond er, waarschijnlijk door een stukje vuursteen in de molen, een stofexplosie in bunker op de begane grond en is [5.1.2.E] geraakt door de uittredende energie welke door de explosie werd opgewekt en vrij kwam door de opening onder de worm van de bunker. (zie schets bij fotoblad en foto 1 en 2)

Door het ontbreken van Explosie-plofluiken was de goot onder de worm de zwakste plek van de bunker.

[5.1.2.E] heeft hierbij 2^e graads brandwonden opgelopen en is ruim drie weken opgenomen geweest in het Martini Ziekenhuis te Groningen.

Er waren geen doeltreffende maatregelen genomen om het ontstaan van een explosieve atmosfeer te voorkomen, of indien dit niet mogelijk was, de schadelijke gevolgen van een explosie te beperken.

Dit is een overtreding van artikel 16, tiende lid, van de Arbeidsomstandighedenwet juncto artikel 5.3d, lid 2 a en b van het Arbeidsomstandighedenbesluit, zijnde een overtreding waar een bestuurlijke boete voor kan worden opgelegd volgens artikel 9.9b, eerste lid, onder c, van het Arbeidsomstandighedenbesluit.

In verband met de coronamaatregelen heeft de werkgever, de heer 5.1.2.E de matigingsgronden ingevuld.

1. De werkgever dient de risico's van de concrete werkzaamheden waarbij de overtreding zich heeft voorgedaan te inventariseren, en een veilige werkwijze te ontwikkelen die voldoet aan de vereisten bij of krachtens de Arbeidsomstandighedenwet.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:

5.1.2.E
In 2019 is een RI&E opgesteld door 5.1.2.E gecertificeerd hoger veiligheidskundige, arbeid hygiënist en arbeids- en organisatieadviseur, N&S Quality.
In dit document staat beschreven: "Aangezien veel stoffen van organische oorsprong zijn, is stofexplosie een reëel risico en recent heeft zich daadwerkelijk een stofexplosie voorgedaan in een van de malers. Hiervoor wordt nu separaat een Explosie Veiligheids Document opgesteld."

5.1.2.E
Deze RI&E is na het ongeval opgesteld ter vervanging van de RI&E van februari 2005. (bijlage 6) in deze RI&E van 2005 staat niets vermeld over stof, stofexplosies en eventuele maatregelen bij het werken met stof.

2. De werkgever dient de noodzakelijke randvoorwaarden te creëren voor het toepassen van een veilige werkwijze.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:

5.1.2.E
Niet ingevuld.

Opmerking 5.1.2.E
De specerijmolens waren niet aangepast om de gevolgen van een stofexplosie te beperken. Er waren geen explosie-plofluiken aangebracht.

3. De werkgever dient adequate instructies te geven met betrekking tot de werkzaamheden waarbij de overtreding zich heeft voorgedaan.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:

5.1.2.E
Niet ingevuld.

Opmerking 5.1.2.E
Het slachtoffer geeft aan de instructies bij een brand in de molen te kennen. Deze zijn gelezen op het infobord en mondeling gegeven.

4. De werkgever dient toezicht te houden met betrekking tot de werkzaamheden waarbij de overtreding zich heeft voorgedaan.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:

5.1.2.E 5.1.2.E
Niet ingevuld.

Opmerking 5.1.2.E
De directie, de twee broers 5.1.2.E komen regelmatig in het bedrijf en houden zodanig toezicht.

5. De werkgever kan overige inspanningen verrichten om de betreffende overtreding van het in geding zijnde feit te voorkomen.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:

Werkgever 5.1.2.E

Niet ingevuld.

Opmerking 5.1.2.E

Arva Specerijen B.V. heeft na het ongeval een nieuwe RI&E opgesteld waarin werken onder stoffige omstandigheden en stofexplosies zijn opgenomen. Tevens zijn de molens voorzien van explosie-plofluiken. Deze zijn aangebracht voor dat de werkzaamheden zijn herstart na het Ongeval.

Aanleiding tot boeterapport

Aanleiding tot dit boeterapport is de overtreding van de Arbeidsomstandighedenwet, die de oorzaak is van het, ingevolge artikel 9, eerste lid, van diezelfde wet, meldingsplichtige arbeidsongeval.

Het slachtoffer, de heer 5.1.2.E heeft hierbij ernstige brandwonden opgelopen en is ruim 3 weken opgenomen geweest in het ziekenhuis.

Opmerkingen Rapporteur

Naar aanleiding van het in het boeterapport gestelde voeg ik het volgende toe:

Arva Specerijen B.V. had ten tijde van het ongeval 9 werknemers in dienst.

De RI&E van februari 2005 en actueel ten tijde van het bedrijfsongeval voorzag niet in stofexplosie, stof branden of een Explosie Veiligheids Document. Tevens waren er geen maatregelen getroffen om de gevolgen van een explosie te reguleren.

Geen van de werknemers nog het slachtoffer heeft tijdens de productie een fout gemaakt zodat deze stofexplosie kon ontstaan.

In bijlage 2 is het documentnummer niet ingevuld maar een kopie van het ID bewijs bijgevoegd. (coronamaatregelen)

In bijlage 3 staat onderaan een stippellijn voor de naam van de getuige. Deze is hier niet ingevuld door de getuige. (coronamaatregelen)

Ons kenmerk:

1911528/04

**Afsluiting
boeterapport**

Dit boeterapport is op ambtseed opgemaakt en gesloten te Den Haag.
Ondertekend, gedagtekend, zoals vermeld op de 1e pagina en
ingezonden aan de Boeteoplegger te Den Haag.



5.1,2,E

Arbeidsinspecteur van de Inspectie SZW

C.C.

- Overtreder
- Slachtoffer

Ons kenmerk: 1911528/04

Bijlage(n)	Omschrijving
Bijlage 1:	B1 KVK ARVA
Bijlage 2:	B2 verkl. slachtoffer
Bijlage 3:	B3 verkl. werknemer
Bijlage 4:	B4 verklaring werkgever
Bijlage 5:	B5 FOTOBLAD ARVA
Bijlage 6:	B6 RI&E ARVA
Bijlage 7:	B7 EIS ARVA

VERKLARING SLACHTOFFER

Op donderdag 20 maart 2020 heb ik, [5.1.2.E] Arbeidsinspecteur van de Inspectie SZW, voorheen de Arbeidsinspectie, een mail gestuurd aan de [5.1.2.E] met het verzoek de onderstaande vragen te laten beantwoorden door de [5.1.2.E] (e.e.a. i.v.m. het Coronavirus)

Per mail vroeg ik hem naar zijn identiteitsgegevens. Hij gaf op te zijn:

Naam : [5.1.2.E]
Voornaam : [5.1.2.E]
Geboortedatum : [5.1.2.E]
Geboorteplaats : [5.1.2.E] [5.1.2.E]
Nationaliteit : [5.1.2.E]
Adres : [5.1.2.E] [5.1.2.E] [5.1.2.E]
Woonplaats : [5.1.2.E]
Beroep : [5.1.2.E]

De persoonsgegevens van de getuige zijn overeenkomstig een mij gemaild geldig met nummer (kopie meesturen)

Op mijn vragen verklaarde hij:

V: vraag van de inspecteur

A: is antwoord van het slachtoffer.

V: Bij wie bent u in loondienst?

A: . Intermediair Uitzendbureau

V: Sinds wanneer bent u werkzaam bij ARVA Specerijen B.V.?

[5.1.2.e]

V: Welke contractvorm hebt u hier?

[5.1.2.e]

V: Wat zijn uw werkzaamheden binnen het bedrijf?

A: . Algemene productiewerkzaamheden, zakken vullen, kruiden op gewicht brengen en de zakken op een pallet stapelen.

V: Op woensdag 11 september is u een ongeval overkomen tijdens uw werkzaamheden. Wat kunt u hierover vertellen?

A: . Ik hoorde lawaai [5.1.1.d]

[5.1.1.d]
[5.1.2.E] [5.1.2.E]
[5.1.2.E] [5.1.2.E] [5.1.2.E]

V: Wat zijn de verwondingen die u heeft opgelopen bij dit bedrijfsongeval?

[5.1.1.d]

V: Bent u opgenomen geweest in een ziekenhuis en voor hoelang?

[5.1.1.d]

V: Hebt u blijvend letsel overgehouden aan dit ongeval?

[5.1.1.d]

V: Is u verteld wat er moest gebeuren als er brand uitbrak in de installatie?

A: . Nee, dit is mij niet verteld. Wel heb ik informatie gelezen op het prikbord over wat te doen bij brand. Tijdens het gesprek op donderdag 9 juli is een formulier uitgeprint met de naam stappenplan bij brand. Deze heb ik nog niet eerder gezien.

V: Heeft u het al eens meegemaakt dat er brand uitbrak in een installatie?

A: . Ja, dit heb ik drie keer eerder meegemaakt. In juli 2019 is er een brand geweest. In september waren er drie branden waarvan de brand op 11 september de grootste was.

V: Weet u wat de eventuele oorzaak is van de brandhaard?

A: . Nee, dit weet ik niet.

V: Zijn er nog zaken die u graag wilt vertellen over het ongeval of het bedrijf?

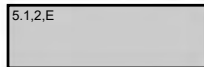
A: Het is belangrijk om nieuwe medewerkers te informeren over ongevallen en brand. Zodat ze weten wat ze moeten doen in het geval er iets gebeurt.

Vervolgens is de verklaring aan de 5.1.2,E voorgelezen en is deze voor akkoord ondertekend.

5.1.2,E



5.1.2,E



VERKLARING VERTEGENWOORDIGER OVERTREDER

Op donderdag 20 maart 2020 heb ik, [5.1.2.E] Arbeidsinspecteur van de Inspectie SZW, voorheen de Arbeidsinspectie, een mail gestuurd aan de [5.1.2.E] met het verzoek de onderstaande vragen te beantwoorden, (e.e.a. i.v.m. het Coronavirus)

Per mail vroeg ik hem naar zijn identiteitsgegevens. Hij gaf mij op te zijn:

Naam : [5.1.2.E]
Voornaam : [5.1.2.E]
Geboortedatum : [5.1.2.E]
Geboorteplaats : [5.1.2.E]
Nationaliteit : [5.1.2.E]
Adres : [5.1.2.E]
Woonplaats : [5.1.2.E]
Beroep : [5.1.2.E]

De persoonsgegevens van de vertegenwoordiger van de overtreder zijn overeenkomstig een mij gemaakt geldig Rijbewijs met nummer [5.1.2.E] (kopie meesturen)

Ik deed hem mee dat ARVA Specerijen [5.1.2.E] had overtrede(n) en op mijn vraag daartoe verklaarde hij bevoegd te zijn de genoemde rechtspersoon in deze te vertegenwoordigen.

Nadat ik hem had meegedeeld dat hij als vertegenwoordiger van de overtreder niet tot antwoorden was verplicht, verklaarde hij mij op mijn vragen het volgende:

V: vraag van de inspecteur

A: is antwoord van de vertegenwoordiger overtreder.

V: Hoeveel werknemers waren er op 11 september 2019 in totaal bij ARVA Specerijen B.V., inclusief vaste en tijdelijke krachten en ingeleend personeel?

A: 9 werknemers.

V: Sinds wanneer is [5.1.2.E] werkzaam bij uw bedrijf?

A: [5.1.2.E] via Uitzendbureau Intermediair uit Zwolle.

V: Op welke contractbasis is hij bij ARVA Specerijen B.V. werkzaam?

A: [5.1.2.E] Via Uitzendbureau Intermediair uit Zwolle.

V: Wat zijn de reguliere werkzaamheden van [5.1.2.E]?

A: Productie werkzaamheden.

V: Heeft [5.1.2.E] onderricht of voorlichting gehad voor het uitvoeren van zijn werkzaamheden en zo ja welke zijn dit?

A: Hij heeft uitleg gehad wat hij moest doen, en het is hem voor gedaan. Hij stond onderaan een maallijn, zakken op gewicht brengen en met een sealmachine de zak sluiten en de zak op een pallet leggen.

V: Op 11 september 2019 is er een explosie geweest in uw productielijn. [5.1.2.E] is hierbij gewond geraakt. Kunt u aangeven wat er is gebeurd?

A: De [5.1.2.E] stond onderaan maallijn 2, waar kaneel op gemalen werd. [5.1.1.d]

[5.1.1.d] [5.1.2.E]

V: Is [5.1.2.E] opgenomen geweest in een ziekenhuis en zo ja voor hoelang?

A: Ja, de [5.1.2.E] [5.1.1.d]

[5.1.1.d]

V: Heeft [5.1.2.E] blijvend letsel overgehouden aan voornoemd ongeval?

A: [5.1.1.d]

V: Waar bestaat het letsel van [5.1.2.E] uit?

A: [5.1.1.d]

V: Uit gesprekken met u is mij gebleken dat er vaker brandjes ontstaan in de installatie. gaf aan dat dit waarschijnlijk komt door in het materiaal aanwezige steentjes. Waarom is er nog nooit een maatregel genomen om een stofexplosie te voorkomen dan wel de gevolgen van zo'n stofexplosie te beperken?

A: . In onze RI&E ([5.1.2.E] arbeid hygiënist, februari 2005) werd het gevaar van inwendige branden en/of stofexplosie niet genoemd. Daarnaast werd in de rapportage werkplekonderzoek "Veiligheidsbeoordeling volgens NEN1050" ([5.1.2.E] arbeid hygiënist, mei 2005) de kans op stofexplosies verwaarloosbaar klein geacht. Wel hadden wij al een 'handmatige sprinkler' geïnstalleerd op de malers om beginnende brandjes direct te kunnen blussen. Ook zijn installaties, buizen en slangen elektrisch doorverbonden en geaard. Magneten zijn aangebracht in installaties om metaaldeeltjes af te kunnen vangen. Lagers zijn altijd op voorraad en worden tijdig vervangen

V: Had uw bedrijf op 11 september 2019 een explosie-veiligheid document of waren de gevaren van een explosie op een andere manier in kaart gebracht?

A: . Zie antwoord op voorgaande vraag. Er was voor ons geen aanleiding om een explosie-veiligheid document (EVD) op te stellen, omdat onze externe deskundigen geen explosierisico hadden onderkend. Naar aanleiding van het incident is een nieuwe RI&E en een EVD opgesteld ([5.1.2.E] gecertificeerd hoger veiligheidskundige, arbeid hygiënist en arbeids- en organisatieadviseur, N&S Quality, december 2019).

V: Heeft u na het ongeval aanvullende maatregelen getroffen om een dergelijke explosie tegen te gaan of de gevolgen daarvan te beperken?

A: . Zie antwoord op voorgaande vraag. Er is een nieuwe RI&E en een EVD opgesteld. Tevens zijn er diverse technische en organisatorische maatregelen getroffen of gepland om het ontstaan en de gevolgen van stofexplosies te kunnen beperken. Dit betreft o.a.: aanbrengen explosieluiken, kleppen en luiken stevig afbouten.

..... [zie ook EVD, laatste blz. !!!]

Matigingsgronden:

Hieronder ziet u een aantal matigingsgronden waarop u kunt aangeven wat er zoal geregeld was binnen uw bedrijf. Deze gegevens worden meegenomen bij de afhandeling van deze zaak. Documenten graag benoemen en tevens als bijlage retour mailen.

1. De werkgever dient de risico's van de concrete werkzaamheden waarbij de overtreding zich heeft voorgedaan te inventariseren, en een veilige werkwijze te ontwikkelen die voldoet aan de vereisten bij of krachtens de Arbeidsomstandighedenwet.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:

In 2019 is een RI&E opgesteld door [5.1.2.E] gecertificeerd hoger veiligheidskundige, arbeidshygiënist en arbeids- en organisatieadviseur, N&S Quality). In dit document staat beschreven "Aangezien veel stoffen van organische oorsprong zijn, is stofexplosie een reëel risico en recent heeft zich daadwerkelijk een explosie voorgedaan in een van de malers. Hiervoor wordt nu separaat een Explosie Veiligheids Document (EVD) opgesteld". zie bijlage

Indien niet schriftelijk, maar op een andere manier:

Uit de verklaring(en) van (naam getuige(n)) is het volgende gebleken: (opsomming van de feiten)

2. De werkgever dient de noodzakelijke randvoorwaarden te creëren voor het toepassen van een veilige werkwijze.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:

Het arbeidsmiddel was wel/niet ter beschikking gesteld.
Het arbeidsmiddel was wel/niet voorzien van (bijvoorbeeld) een afscherming.
Het arbeidsmiddel was wel/niet voorzien van een CE markering.
Er was een gebruiksaanwijzing van het arbeidsmiddel voorhanden, waarin stond
Er waren wel/geen persoonlijke beschermingsmiddelen aanwezig waaronder (ook beschrijven als de persoonlijke beschermingsmiddelen niet adequaat zijn)
Het uitvoeren van het werk is verlopen in overeenstemming met de manier waarop het werk had moeten verlopen volgens de (RI&E t.a.v. werkzaamheden ten tijde van het ongeval/V&G-plan/verklaringen van).... /Het uitvoeren van het werk is niet verlopen in overeenstemming met de manier waarop het werk had moeten verlopen. Uit verklaringen van... blijkt dat dat niet zo is gegaan omdat...
Er werd niet/ genoeg tijd gegeven om de arbeidsmiddelen op een goede manier te kunnen gebruiken, dat blijkt uit....
De arbeidsplaats was als volgt ingericht....

3. De werkgever dient adequate instructies te geven met betrekking tot de werkzaamheden waarbij de overtreding zich heeft voorgedaan.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:
Het slachtoffer heeft in / op (jaartal - datum) schriftelijke instructies ontvangen met betrekking tot (werkzaamheden tijdens de overtreding), dat blijkt uit...(zie bijlage...).
Het slachtoffer heeft op (datum) van (naam + functie instructeur) mondelinge instructies ontvangen met betrekking tot (werkzaamheden tijdens de overtreding), dat blijkt uit....
De instructies schrijven voor dat (.....).
Voor ontvangst van deze instructie heeft het slachtoffer getekend, (zie bijlage...)
Uit de verklaringen/het gedrag van het slachtoffer blijkt dat deze de instructies wel/niet heeft begrepen.

4. De werkgever dient toezicht te houden met betrekking tot de werkzaamheden waarbij de overtreding zich heeft voorgedaan.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:
Uit (procedure/ verklaringen) is gebleken dat (naam+ functie) verantwoordelijk is voor het houden van toezicht op de werkzaamheden van (naam slachtoffer), (zie bijlage....)
De toezichthouder (naam + functie) is (aantal malen per dag/week/maand) aanwezig op (de arbeidsplaats (van het ongeval)), dat blijkt uit verklaringen van....
Het bedrijf heeft (wel/geen) sanctiebeleid, dat blijkt uit.....
Het slachtoffer is (wel/niet) eerder aangesproken op gedrag, dat blijkt uit de verklaring van....

5. De werkgever kan overige inspanningen verrichten om de betreffende overtreding van het in geding zijnde feit te voorkomen.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:
Er zijn door de werkgever de volgende algemene instructies gegeven die het betreffende risico hadden kunnen voorkomen en dat blijkt uit....:

5.1.2.E

5.1.2.E

5.1.2.E

5.1.2.E

FOTOBLAG ARVA SPECERIJEN



FOTO 1 Onderaanzicht bunker (9 in de schets) onder de fijne molen (7 in de schets) en het bordes waar het slachtoffer zich bevond ten tijde van de explosie.

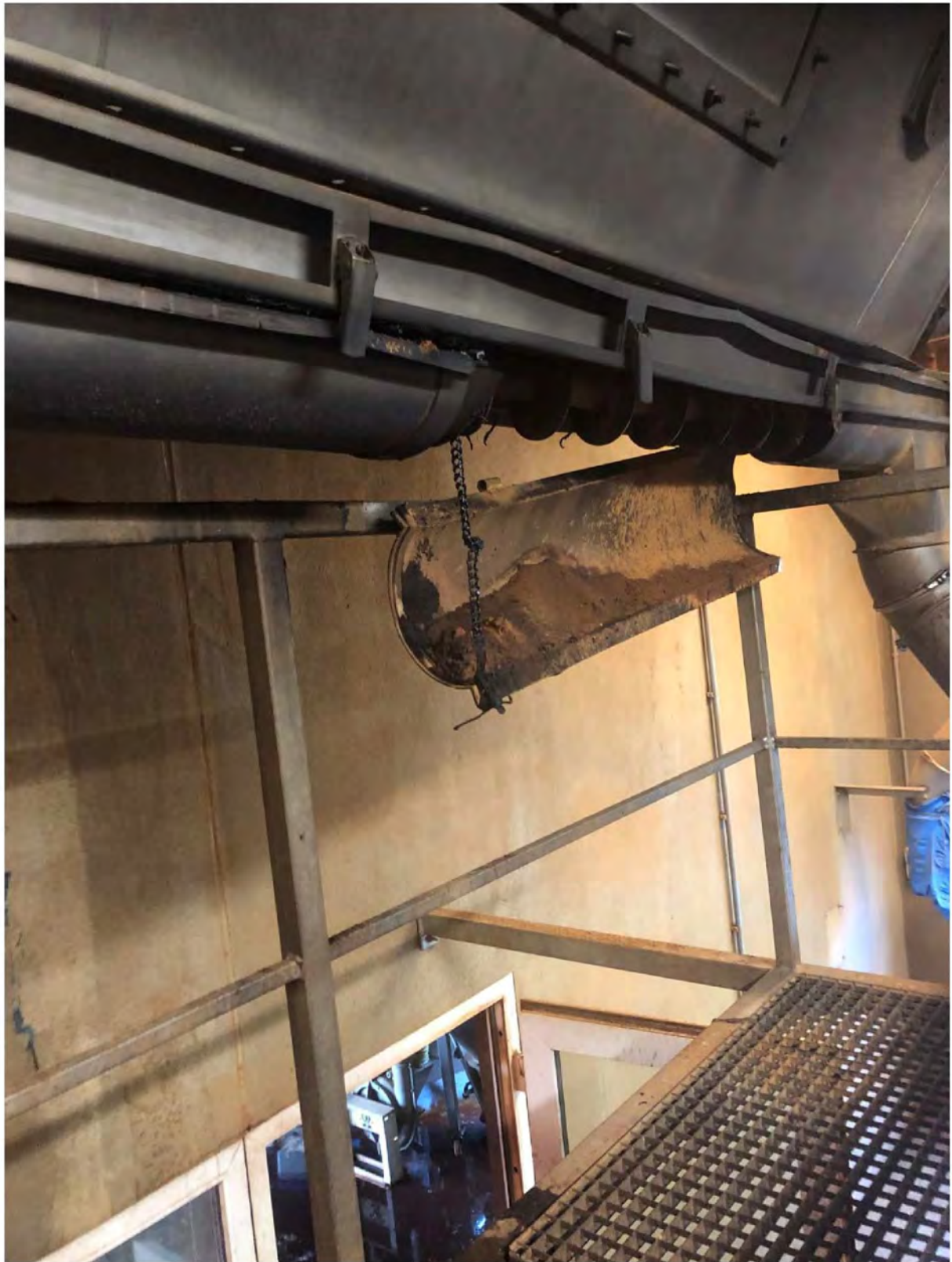


FOTO 2 Rechterklep onder de worm is door de explosie er uit geklapt.

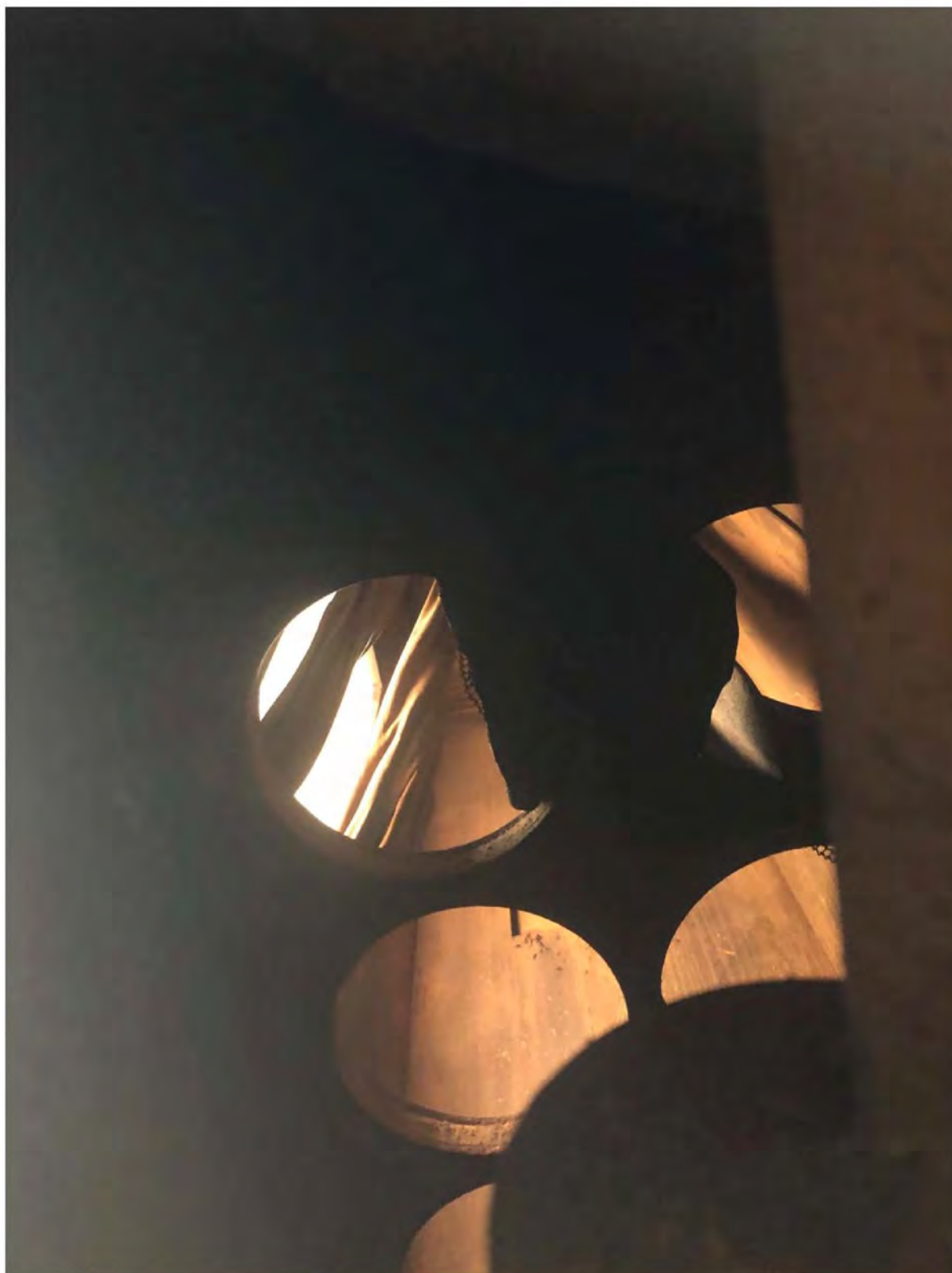


FOTO 3 Foto onderzijde stofafzuiging (8 in de schets) genomen vanaf de rechterklep onder de worm. (zie foto 2) De stofzakken zijn weggeblazen door de explosie.



FOTO 4 Aanzicht worm bij de weggeblazen klep. De ketting in de worm is van de stofzakken in de stofafzuiging (8 in de schets) om deze me aan de vloer te bevestigen. Deze zijn na de explosie in de worm gevallen.



FOTO 5 De stofafzuiging op de eerste verdieping boven de bunker met worm van foto 1. (8 in de schets) de deur was gesloten ten tijde van de explosie.

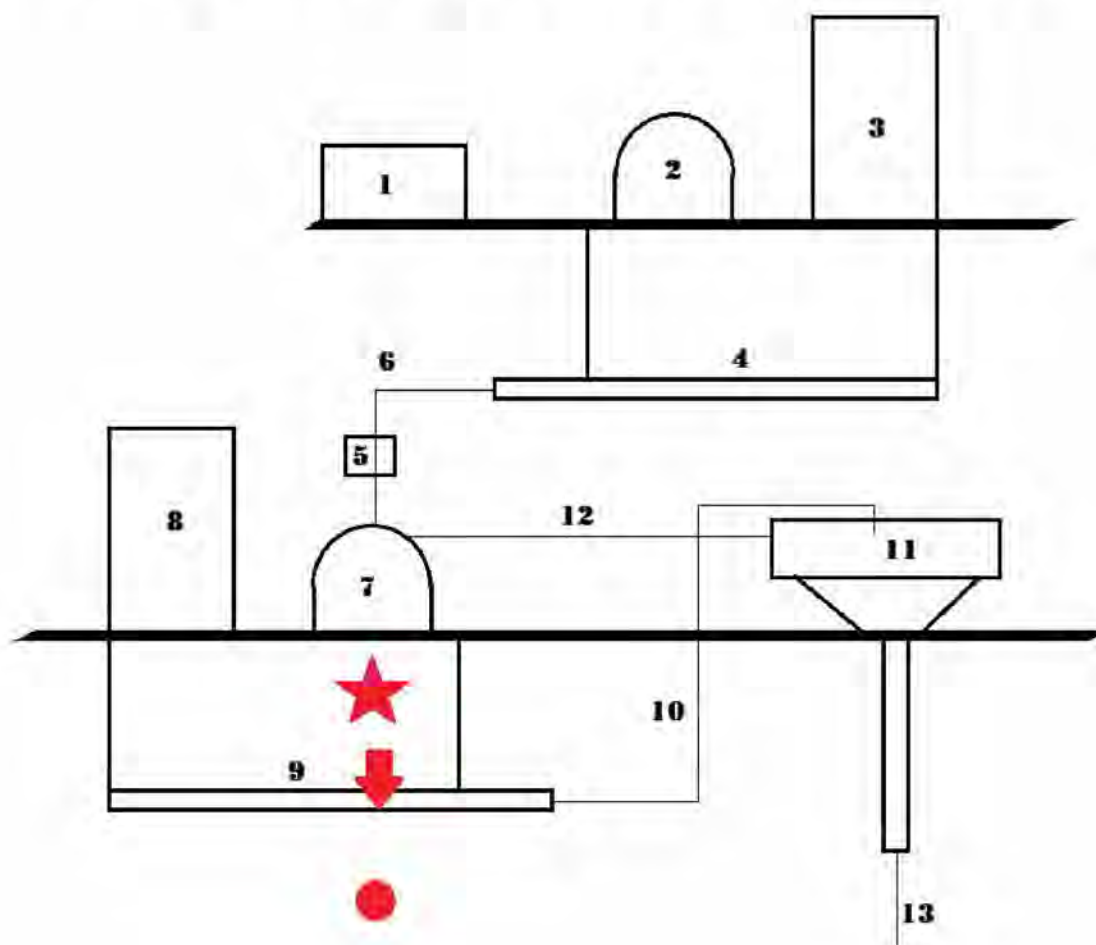


FOTO 6 Foto bovenzijde stofafzuiging (8 in de schets) genomen vanaf de eerste verdieping door de openstaande deur. (zie foto 2) De stofzakken zijn weggeblazen door de explosie.



FOTO 7 Overzicht van stofzakken in de stofafzuiging bij een andere molen.

SCHETS VAN DE INSTALLATIE



- 1 Voorraad ruwe kaneel
- 2 Grove molen (0,5 tot 1.0 cm)
- 3 Stofafzuiging
- 4 Bunker met worm
- 5 Magneet in leiding
- 6 Transport naar fijne molen
- 7 Fijne molen
- 8 Stofafzuiging
- 9 Bunker met worm
- 10 Afvoer naar zeef
- 11 Zeef
- 12 Retour (10%) grof materiaal
- 13 Gereed product naar afvullen

Rode ster geeft de plaats van de explosie weer, net onder de molen

Rode pijl geeft de plaats aan waar de explosie naar buiten is getreden

Rode stip geeft plaats aan van slachtoffer (op bordes)

ARVA SPECERIJEN te Wijhe

Rapportage Risico Inventarisatie & Evaluatie en Plan van Aanpak

Datum RI&E	februari 2005
Datum Rapportage	februari 2005
Uitgevoerd door	5.1.2.E
	5.1.2.E

Inhoud

1. Inleiding.....	4
2. Samenvatting.....	5
3. Uitvoering van de RI&E.....	8
Grondslagen.....	8
4. Bevindingen.....	9
Machines en gereedschappen.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
4.1. Arbozorg- en verzuimbeleid.....	10
Arbo-dienst/deskundigheid.....	11
Bedrijfshulpverlening.....	11
Registratie en melding van ongevallen en beroepsziekten.....	12
Jaarplan en jaarrapportage.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Overleg.....	13
Toezicht.....	13
Voorlichting en onderricht.....	13
4.2. Algemene voorzieningen.....	14
Kantine.....	14
Sanitair.....	14
Werklokalen.....	14
Vluchtwegen.....	14
Kwaliteit gebouwen.....	15
Beweegbare (elektrisch aangedreven) deuren.....	15
Bijzondere ruimtes.....	15
Wegen/transportroutes.....	15
4.3. Gevaarlijke stoffen/toxicologie.....	16
Opslag.....	16
Brand en explosiegevaar.....	16
Register gevaarlijke stoffen.....	16
Gebruik gevaarlijke stoffen.....	17
Stoffige ruimtes.....	17
Micro-organismen.....	17
Blootstelling.....	18
Hygiëne.....	18
Gassen.....	18
Besloten ruimtes.....	18
4.4. Fysieke belasting/ergonomie.....	19
Statische belasting.....	19
Dynamische belasting.....	19
Beeldschermwerk.....	20
Werkplekinrichting/ ergonomie.....	20
Productie.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
4.5. Fysische factoren.....	21
Geluid en trillingen.....	21
Verlichting, daglicht.....	21
Productie.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Klimaat en ventilatie.....	21
Straling.....	22
4.6. Gevaarlijke werktuigen en omstandigheden.....	23
Val- en omvalgevaar, stoten en verbrandingsgevaar.....	23
Snij-, knel- en pletgevaar.....	24
Specifieke machines/CE markering.....	25
Transport.....	25
Hijs- en hefwerktuigen.....	25
Elektrische veiligheid.....	25
Persoonlijke beschermingsmiddelen.....	25
4.7. Inhoud en organisatie van de arbeid.....	27
Organisatie.....	27
Inhoud van het werk.....	27

Protocollen.....	27
Werk en rusttijden.....	27
Overwerk.....	27
Bijzondere groepen.....	27
Periodiek Arbeids- Gezondheidskundig Onderzoek (PAGO).....	27
Literatuur:.....	28
5. Aanbevelingen naar risico en prioriteiten.....	29
6. Bijlagen.....	32

1. INLEIDING

De Arbo-wet verplicht vanaf 1 januari 1994 alle bedrijven in Nederland tot het voeren van een arbeidsomstandigheden beleid. Dit moet gebaseerd zijn op een actuele risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E). Uit de RI&E moet een plan van aanpak opgesteld worden. De risico-inventarisatie en evaluatie is dus geen doel op zich, maar een instrument ter onderbouwing van het arbobeleid.

Alle factoren die van invloed zijn op de Veiligheid, Gezondheid en Welzijn van de medewerkers dienen geïnventariseerd te worden.

De doelstellingen van de RI&E zijn:

- Inzicht verkrijgen in de werkomstandigheden, die het functioneren van de medewerkers in positieve of negatieve zin beïnvloeden;
- Inventarisatie van de bestaande en de te verwachten knelpunten en het opsporen van de oorzaken hiervan;
- Het opstellen van aanbevelingen, die tot verbetering van de werkomstandigheden en tot vermindering van het verzuim zullen leiden.

De zorg voor goede arbeidsomstandigheden en terugdringen van het ziekteverzuim dient systematisch te gebeuren en moet een integraal onderdeel zijn van het totale ondernemingsbeleid. Zowel de werkgever als de werknemer(s) zijn verantwoordelijk voor de zorg voor goede arbeidsomstandigheden. De werkgever draagt de eindverantwoordelijkheid.

Leeswijzer

De rapportage bestaat uit 3 delen.

Het eerste deel is een beschrijvend verslag dat de stand van zaken m.b.t. de arbeidsrisico's en verzuimbeheersing in het bedrijf weergeeft. Als een situatie in aanmerking komt voor verbeteringen dan wordt bij het betreffend aandachtspunt in **cursief**, aanbevelingen gegeven.

Alle punten die aandacht verdienen worden opgenomen in het plan van aanpak dat het 2^e deel vormt. Deel 1 vormt als het waren een naslagwerk voor het plan van aanpak.

Het tweede deel is een opzet voor een plan van aanpak. Dit is uw werkdocument.

In principe is het plan van aanpak een stappenplan waaraan een tijdsplanning is gekoppeld. Vaak is bij het uitvoeren ervan meer informatie of kennis nodig. Hiervoor is het laatste deel van de rapportage bestemd.

In het laatste deel zijn de bijlagen opgenomen. Hierin vindt men schema's, overzichten en relevante informatie ter ondersteuning van de uitvoering van het plan van aanpak.

2. SAMENVATTING

ARVA Specerijen is gevestigd aan de Ambachtsweg nr. 6 te Wijhe.

De belangrijkste activiteit van ARVA Specerijen is het malen en mengen van specerijen en de handel in specerijen.

ARVA Specerijen beschikt over productie afdelingen waarvoor de zorg voor goede arbeidsomstandigheden en verzuimbeheersing zoals bedoeld in de Arbo-wet van toepassing is. Verder is er een afdeling voor administratieve ondersteuning.

In onderstaand profiel wordt in het kort samengevat wat de stand van zaken is per aandachtsgebied en waar knelpunten liggen.

Samenvatting aandachtspunten

Zorggebied	O meting	Aandachtspunten uit de RI&E
arbo-beleid	ARVA Specerijen heeft een duidelijk onderbouwde visie m.b.t. arbo en verzuim. Het beleid is echter niet vastgelegd. Doelstellingen en onderbouwing zijn in overeenstemming met de bepalingen van de Arbo-wet. Er is geen arbo coördinator of preventiemedewerker aangesteld. Toezicht is gedelegeerd in de lijn maar dit ligt niet vast. Men kent verschillende overleg vormen maar arbo en verzuim zijn geen vast agendapunt.	De wet verlangt dat men moet streven de zorg voor goede arbeidsomstandigheden op een zo hoog mogelijk peil te brengen en te houden. Rekening houdend met wettelijke ontwikkelingen is het verhogen van de interne deskundigheid van belang.
verzuimbeleid	Het verzuim is laag. Het contact met medewerkers is intensief. Dit geldt ook in verzuimsituaties.	Meer aandacht aan verzuimpreventie en de rol van de leidinggevende hierin. Een pro-actieve opstelling van de bedrijfsarts zal het verzuimbeleid meer invulling geven.
bedrijfshulpverlening	Er zijn voldoende BHV'ers. Er is een BHV plan en ontruimingsplan. BHV'ers voldoen aan het basisprofiel.	De bedrijfshulpverleners zullen aanvullende instructies moeten krijgen m.b.t. letsel risico's en ademhalingsproblemen.
algemene voorzieningen	Onderhoud van gebouwen en terreinen is goed. De gebouwen zijn geschikt voor de doeleinden waarvoor ze gebruikt worden.	Tijdens de RI&E zijn geen grote tekortkomingenesignaleerd
gevaarlijke stoffen	Er wordt op verschillende afdelingen met chemische stoffen gewerkt. Het beleid richt zich op het gebruik van stoffen met een zo laag mogelijk risico. Procedures rondom gebruik zijn niet vastgelegd.	Extra aandacht verdient o.a. -opslag -blootstellingrisico's tijdens het mengen

Zorggebied	O meting	Aandachtspunten uit de RI&E
stofbelasting	Dit speelt op de Mengerij en Maalerij. Er zijn voorzieningen getroffen m.b.t. bronafzuiging. Maar met name tijdens het vullen en schoonmaken worden de medewerkers toch blootgesteld aan hoge concentraties stof.	Er moeten werkprocedures opgesteld worden om de uitstoot van stof zoveel mogelijk te beperken. Toezicht op het dragen van de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen.
biologische belasting	Dit speelt vooral bij de ontvangst van specerijen. Het komt regelmatig voor dat zendingen (deels) beschimmeld zijn. De risico's zijn grotendeels onbekend.	Er moet een hygiëne protocol opgesteld worden om de blootstelling aan schimmels zoveel mogelijk te beperken.
fysieke belasting	Er is op verschillende plaatsen sprake van een verhoogde fysieke belasting. Met name de zakken zijn te zwaar voor de afstand waarover ze handmatig verplaatst worden. Er wordt veel aandacht besteed aan rouleren van taken en het beheersen van de werkdruk.	Er moeten maatregelen getroffen worden om de fysieke belasting tijdens het vullen, sealen en palletiseren te verlagen.
beeldscherm	Er is voldoende aandacht voor de ergonomie van de werkplekken.	Het huidige beleid biedt voldoende beheersmogelijkheden.
fysische belasting	De risico's met betrekking tot geluid zijn onvoldoende bekend. De risico's met betrekking tot trillingen zijn bekend en hiervoor zijn voldoende beheersmaatregelen getroffen.	Er zal een geluidsniveau meting uitgevoerd moeten worden en de beheersmaatregelen moeten daarop aangepast worden.
veiligheid	De aanwezige heftrucks zijn niet voorzien van de verplichte veiligheidsgordel. Van de machines is niet duidelijk of ze allen voldoen aan de CE norm. Werkprocedures voor gevaarlijke werkzaamheden liggen niet vast.	Op de heftrucks moeten heupgordels aangebracht worden door de leverancier. Machines moeten geïnspecteerd worden of ze voldoen aan de CE norm. Voor werkzaamheden met een verhoogd risico moeten procedures opgesteld worden. Ook het toezicht op het gebruik van veiligheidsvoorzieningen (bijv. heftruck) en persoonlijke beschermingsmiddelen verdient aandacht.
welzijn	Men besteedt veel aandacht aan het creëren van een goede werksfeer. Medewerkers worden intensief begeleid en zelfstandigheid wordt gestimuleerd. Er is veel ruimte voor sociaal contact.	Er zijn geen indicaties van een structureel hoge werkdruk.

Uit de RI&E zijn een aantal neven activiteiten geïndiceerd. In onderstaand overzicht zijn deze samengevat.

Advies PAGO, nader onderzoek en risico gebonden voorlichting en onderricht:

onderwerp	PAGO	Nader onderzoek	Voorlichting en opleidingen
Arbo en verzuim management			X
Geluid	X	X	X
Fysieke belasting	X		X
Beeldschermwerk			
Persoonlijke beschermingsmiddelen			X
Chemische stoffen			X
Biologische agentia	X		X
Stof	X		X

3. UITVOERING VAN DE RI&E

In dit rapport worden de resultaten gegeven van de RI&E van ARVA Specerijen te Wijhe. Het onderzoek heeft plaatsgevonden in februari 2004 volgens de richtlijnen van Arbo-Informatieblad 1 en is uitgevoerd door [5.1.2.E] ([5.1.2.E]).

De RI&E rapportage omvat het waarnemen ter plaatse en een overleg met [5.1.2.E]. Hiervoor zijn standaard vragenlijsten en checklists gebruikt (zie literatuur).

De volgende aspecten zijn beoordeeld:

- Arbo- en verzuimbeleid
- Algemene inrichting gebouwen en terreinen
- Gevaarlijke stoffen/toxicologie
- Fysieke belasting/ergonomie
- Fysische factoren
- Gevaarlijke werktuigen en omstandigheden
- Inhoud en organisatie van de arbeid

De RI&E blijft een momentopname en is vooral gebaseerd op informatie verstrekt door de werkgever en werknemers, evenals subjectieve waarnemingen tijdens de rondgang in het bedrijf. De werkgever is eindverantwoordelijk voor de risico-inventarisatie en evaluatie en de implementatie van het plan van aanpak.

Grondslagen

De RI&E is gebaseerd op de volgende wettelijke grondslagen:

- De Arbo-wet '98 (gewijzigd per 1 november 1999).
- Het Arbo-besluit.
- De Arbo-regeling.
- De Arbo-beleidsregels.
- Arbo- Informatiebladen.

4. BEVINDINGEN

ARVA Specerijen houdt zich bezig met het malen en mengen van specerijen en de handel in specerijen.

Het bedrijf is gevestigd aan de Ambachtsweg nr. 6 te Wijhe.

Het bedrijf besteedt veel aandacht aan de zorg voor goede arbeidsomstandigheden. De aanpak is ad hoc. De leiding is zich bewust van zijn verantwoordelijkheid m.b.t. arbo en verzuim. Aandacht voor preventie vormt een integraal onderdeel van de bedrijfsvoering.

Tijdens de risico inventarisatie is de vestiging in Wijhe bezocht. De bevindingen zijn in dit verslag verwerkt.

Personeeelsopbouw

Functie	aantal
Directie/ondernemers	2
Vast personeel ft	7
Vast personeel pt	3
Oproep	Nee
Vrijwilligers	Nee
Vakantiewerkers	Ja, 2 à 3
Jeugdigen	Nee
> 55 jaar	Nee
Stagiaires	Nee
Uitzendkrachten	Nee
Inhuur	Nee
Detachering	Nee

Functies en werkzaamheden:

Kantoor - administratie	Beeldschermwerk
Maalderij	Malen van specerijen
Mengerij	Mengen van specerijen
Magazijn	Opslag van grondstoffen
Werkplaats	Onderhoudswerkzaamheden
Afvalruimte	Vullen van handelsverpakkingen

Ongevallen

In 2004 hebben zich geen ongevallen voorgedaan.

WAO instroom

In 2004 is 1 medewerkster ingestroomd in de WAO. De oorzaak hiervan is niet werkgerelateerd.

4.1. Arbozorg- en verzuimbeleid

Arbo- en verzuimbeleid

Het bedrijf heeft nog geen arbobeleid vastgelegd.

De taken en bevoegdheden met betrekking tot veiligheid, gezondheid en welzijn zijn nog niet vastgelegd.

Na het uitvoeren van de RI&E dient, op basis van deze rapportage een plan van aanpak te worden opgezet. In hoofdstuk 5 is hiervoor een opzet gemaakt. Het plan van aanpak dient te worden voltooid door zo concreet mogelijk aan te geven;

- Wanneer een knelpunt opgelost zal worden (tijdsplanning)
- Welke middelen hiervoor zullen worden aangewend
- Wie verantwoordelijk is voor de uitvoering.

Het is verplicht het ingevulde plan van aanpak ter toetsing aan de arbodienst voor te leggen. Dat zal een eenvoudige bureautoets zijn. Stuur het plan van aanpak direct na het invullen naar Pro(t)action.

Stel een intentieverklaring op waarin wordt aangegeven hoe de zorg voor goede arbeidsomstandigheden is verankerd in het besluitvormingsproces (zie de info arbo en verzuimbeleid)

Er is een ziekteverzuimreglement in overleg met de Arbo-dienst Achmea Arbo.

Het bedrijf beschikt niet over een verzuimregistratie en een verzuimstatistiek.

Het verzuim bedroeg voor de periode 2004:

Verzuimpercentage
onbekend

meldingsfrequentie
1

Kortstondig verzuim wordt niet geregistreerd.

Ziekmeldingen worden niet binnen 24 uur aan de Arbo-dienst gemeld.

Er is op het bedrijf geen duidelijk beeld van verzuim oorzaken en of er sprake is van werkgerelateerd verzuim.

In verband met de wet verbetering Poortwachter wordt aanbevolen de volgende stappen op te nemen in het verzuimprotocol



Na 1-1-04 wordt de loondoorbetalingsverplichting voor de werkgever verlengd met 1 jaar. Dit houdt in dat voor alle nieuwe verzuimgevallen na 1-1-04 een loondoorbetalingsverplichting geldt van 2 jaar.

Analyseer periodiek de verzuimcijfers (tenminste 1 x per jaar) op trends en verzuimoorzaken. Stel vast of er sprake is van werk gerelateerd verzuim. Indien hiervan sprake is dan dient, evt. in overleg met de Arbo-dienst, hieraan aandacht te worden besteed.

Zie ook de info in de bijlage.

Rookbeleid

Op de werkplekken wordt niet gerookt.

Er is een rookruimte aangewezen, te weten een 'afgeschermd' deel van de kantine. Deze is voorzien van extra afzuigpunten en de afgezogen lucht wordt niet gerecirculeerd. De afscherming voldoet niet aan de norm.

Advies is om gescheiden rookpauzes te organiseren. Eerst de niet rokers en daarna de rokers.

Als dit niet kan, dan dient het rokers en niet-rokers gedeelte geheel afgescheiden te worden. Het ventilatievoud van het rokersgedeelte moet 4 zijn.

Zie ook de info in de bijlage.



Arbo-dienst/deskundigheid

Het bedrijf heeft arbozorg geregeld middels een standaard contract.

Het bedrijf is aangesloten bij de Arbo-dienst Achmea Arbo.

Preventiemedewerker

Er is geen preventiemedewerker aangesteld. Een functieomschrijving ontbreekt.

Er dient een Preventiemedewerker te worden aangesteld. De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden moeten in een functieomschrijving worden vastgesteld. In de bijlage is een info opgenomen dat aangeeft wat de wet eist m.b.t. de preventiemedewerker.

De preventie medewerker dient opgeleid te worden op de in de RI&E aangegeven knelpunten

Pro(t)action verzorgt (bij)scholingscursussen voor preventie medewerkers. Geeft uw preventie medewerkers op voor (bij)scholing. In de bijlage is een opleidingsoverzicht opgenomen.

PAGO

Er wordt nog geen Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek (PAGO) uitgevoerd.

Maak een afspraak met de bedrijfsarts aangaande de PAGO adviezen gegeven in dit verslag.

Deskundige ondersteuning

Door de Arbo-dienst wordt deskundige bijstand verleend. Deze is echter ad hoc.

Om de continuïteit van de implementatie van het plan van aanpak evenals actualisering en het niveau van uw Arbo zorg te waarborgen, wordt aanbevolen jaarlijks de RI&E en het plan van aanpak te actualiseren. Pro(t)action biedt hiervoor een na-zorgcontract aan. Maak hiervoor een afspraak met Pro(t)action.

Bedrijfshulpverlening

Er is een BHV-plan (Bedrijfshulpverleningsplan) en bedrijfsnoodplan opgesteld. Het bedrijfsnoodplan is compleet. Het bedrijfsnoodplan is geoefend samen met de brandweer. Het bedrijfsnoodplan moet minstens 1 x per jaar besproken worden met het personeel. Hiervoor is geen planning vastgesteld.

Er zijn 3 bedrijfshulpverleners opgeleid. De opleiding van de BHVers is niet afgestemd op de risico-inventarisatie. Er zijn voldoende bedrijfshulpverleners om aan de aanwezigheidplicht te

kunnen voldoen.

In de bijlage treft men een overzicht aan van de letselrisico's op het bedrijf. Tijdens de volgende herhalingslessen dienen deze onderwerpen extra aandacht te krijgen. Zodoende voldoet de inhoud van de BHV opleiding aan de RI&E.

Pro(t)action verzorgt BHV cursussen op diverse locaties en bij voldoende deelname ook in-company. Neem hiervoor contact op met ons kantoor in Teuge.

Zorg voor periodieke voorlichting m.b.t. het bedrijfsnoodplan.

Er zijn eerste hulp voorzieningen aanwezig. Deze worden jaarlijks nagelopen op houdbaarheid en waarnodig aangevuld.

Registratie en melding van ongevallen en beroepsziekten

Ongevallen:

Voor het registreren van ongevallen en bijna ongevallen (met of zonder verzuim) is geen procedure opgesteld.

Er is geen ongevalregister aanwezig.

Er is geen analyse (beleid) m.b.t. ongevalgegevens.

Het is bij de werkgever bekend dat ernstige ongevallen aan de arbeidsinspectie moeten worden gemeld.

Leg een ongevallenregister aan voor het vastleggen van alle bedrijfsongevallen en bijna ongevallen (zie voorbeeld in de bijlage). Alle ongevallen dienen te worden geanalyseerd op oorzaak en gevolg. Indien nodig dient het preventieve beleid te worden aangepast om herhaling te voorkomen.

Beroepsziekten

Melding van beroepsziekten vindt plaats via de Arbo-dienst

Jaarplan en jaarrapportage en actualisering

Jaarplan en jaarrapportage

Een jaarplan en jaarrapportage wordt niet gemaakt.

De jaarrapportage wordt niet met het personeel besproken.

Men is verplicht jaarlijks een rapportage op te stellen dat de stand van zaken weergeeft m.b.t. de implementatie van het plan van aanpak. Ter onderbouwing hiervan wordt geadviseerd te beginnen met een jaarplan op te stellen. Deze distilleert men uit het plan van aanpak. Na afloop van het jaar evalueert men de stand van zaken met het personeel. De resultaten geeft men in een rapportage weer. Geadviseerd wordt een kopie van de jaarrapportage naar Pro(t)action te sturen sturen.

Actualisering

De werkgever is verplicht de risico-inventarisatie en plan van aanpak actueel te houden.

De zorg voor goede arbeidsomstandigheden binnen een bedrijf is een proces dat continu aan wijzigingen onderhevig is. Er is geen afspraak m.b.t. de actualisering van de RI&E

Als gevolg van het uitvoeren van de aangegeven verbeteringen in de RI&E zullen de arbeidsomstandigheden wijzigen. Als het goed is zullen de vastgestelde risico's verdwijnen of in ieder geval beheerst zijn. Verder kunnen bijvoorbeeld verbouwingen, aanschaf nieuwe machine en veranderingen van werkwijze alsmede nieuw wetgeving, veranderingen in de arbeidsomstandigheden tot gevolg hebben. Hierdoor moet de arbeidssituatie opnieuw beoordeeld worden

Van belang is dat men periodiek toetst of de risico's op het werk voldoende beheerst zijn en de verbeteringen het gewenste effect hebben bereikt. Pro(t)action biedt hiervoor een na-zorg contract aan. Neem hierover contact op met ons kantoor in Teuge. Wijzingen en aanvullingen op het plan van aanpak moeten (afhankelijk van de situatie) worden getoetst door een arbodeskundige. Pro(t)action kan hiervoor zorgen..

Uitzendkrachten, scholieren (vakantiewerk), stagiaires en detachering

Er wordt geen gebruik gemaakt van uitzendkrachten of gedetacheerden. Er zijn ook geen stagiaires werkzaam. Wel wordt in de vakantieperiode hulp ingeroepen van 1 of 2 vakantiewerkers.

Scholieren en vakantiewerk

Bij het verlenen van tijdelijk werk aan scholieren en vakantie werkers is de werkgever verantwoordelijk voor de veiligheid en gezondheid van de betrokkenen. Kortom de inhurende werkgever dient toe te zien dat de scholieren en vakantie werkers de afgesproken werkzaamheden op een veilige en gezonde wijze kunnen uitvoeren. De scholieren en vakantie werkers dienen zich vooraf op de hoogte te stellen van de risico's die met het werk gepaard gaan, bijvoorbeeld door een afschrift van de risico-inventarisatie te vragen. Ook moeten afspraken worden gemaakt m.b.t. bekwaamheid, toezicht en eventuele verstrekking van persoonlijke beschermingsmiddelen.

Overleg

Het bedrijf heeft geen personeelsvertegenwoordiging. Er is veel informeel overleg en dagelijks wordt de planning en voortgang besproken. Er is geen jaarvergadering waarin de gang van zaken en arbo-zaken als vast agendapunt worden besproken.

In de kader van de Arbo wetgeving dient er periodiek, gestructureerd werkoverleg plaats te vinden. Ten minste 1 x per jaar dienen arbo en verzuim als vaste agendapunten te worden opgenomen. Van het overleg dienen korte notulen of besluitenlijst te worden opgesteld.

Tijdens het overleg kunnen tevens thema's voor voorlichting en onderricht worden behandeld. Hiervoor kunnen ook deskundigen van de Pro(t)action (arbeidshygiënist/arbo-arts) ingeschakeld worden om tijdens het werkoverleg toelichting te geven over arbo- en verzuim onderwerpen.

Toezicht

Het toezicht op de werkplek wordt uitgevoerd door de afdelingsleiding.

Delegeer de toezichthoudende taak in de lijn. Neem dit op in de functieomschrijving en vergeet hierbij niet de bijbehorende bevoegdheden op te nemen.

Voorlichting en onderricht

Er is geen structurele voorlichting en onderricht met betrekking tot specifieke risico's.

In de bijlage is een voorlichtingsschema opgenomen.

De werkgever is verplicht, periodiek, voorlichting en onderricht te geven n.a.v. de risico-inventarisatie. Werknemers zijn verplicht hieraan deel te nemen. Voorlichting dient mondeling te worden gegeven met schriftelijke ondersteuning en in een taal die begrijpelijk is voor de werknemer.

4.2. Algemene voorzieningen



Kantine

Er zijn voldoende kantinefaciliteiten. De kantine wordt echter ook gebruikt als testruimte, door de kwaliteitsdienst. Er staan twee ovens en een frituurpan om nieuwe kruidenmengsels uit te proberen.

Het is niet wenselijk de pauzeruimte als werkruimte te benutten. Geadviseerd wordt hiervoor een andere ruimte aan te wijzen.

Sanitair

De sanitaire voorzieningen zijn voldoende.

Er is een was- en kleedruimte, deze voldoet echter niet geheel aan de wettelijke voorschriften.

Arbobesluit Artikel 3.22 Kleedruimten

1. *Iedere werknemer beschikt over een plaats om zijn kleding op te hangen.*
2. *Voor werknemers die speciale werkkleding moeten dragen zijn doelmatige, voldoende ruime, van stoelen of banken voorziene en naar seksen gescheiden kleedruimten beschikbaar; deze ruimten zijn zoveel mogelijk gelegen in de nabijheid van de open of besloten ruimten waar de arbeid pleegt te worden verricht. Natte werkkleding kan zo nodig worden gedroogd.*
3. *In de kleedruimten kan kleding die de werknemers tijdens de arbeid niet dragen, op doelmatige wijze en afgesloten worden bewaard.*
4. *Indien de omstandigheden dat vereisen kunnen de speciale werkkleding en de persoonlijke kleding van de werknemers gescheiden van elkaar, op doelmatige wijze en afgesloten worden bewaard.*

Er zijn voldoende toiletten aanwezig.

Het hygiënisch onderhoud en de technische uitvoering zijn voldoende.

Werklokalen

Er is een schadelijk werklokaal (Maalderij). Het geluids niveau is +/- 120dB(A). Wanneer de machines zijn ingeschakeld is dit onder normale omstandigheden geen werkplek. Alleen bij inschakelen van de machine en calamiteiten is men in deze ruimte aanwezig. De medewerkers dragen op dat moment otoplastieken of oorkappen. Een geluidsmeting zal uitwijzen of deze beschermende maatregelen voldoende zijn.

De afmetingen van de werklokalen zijn voldoende.

Vluchtwegen

De brandpreventievoorzieningen zijn beoordeeld door de plaatselijke brandweer en de brandverzekering.

De vluchtroutes en nooduitgangen zijn overal aangegeven.

In het magazijn is de nooduitgang versperd door een palletbox. Houd nooduitgangen en vluchtroutes altijd vrij van obstakels.

Doordat er veel stof aanwezig is, in het trappenhuis naar de verdieping van de productieruimten, is de stalen trap erg glad. Het aanwezige antislipprofiel geeft niet voldoende grip wanneer er zoveel stof aanwezig is. Zeker in het geval van een ontruiming kan dit extra gevaar opleveren. Neem het trappenhuis mee in de periodieke schoonmaakrondes.



Kwaliteit gebouwen

De kwaliteit van het gebouw is goed. Het is een vrij nieuw pand, opgeleverd in 1999. De orde en netheid in de werkruimtes is goed.

Beweegbare (elektrisch aangedreven) deuren

Er zijn elektrisch aangedreven deuren. Deze zijn beveiligd. Voor de deuren is geen onderhouds- inspectiecontract afgesloten.

Laat de elektrisch aangedreven deuren jaarlijks keuren op de juiste werking van de beveiliging.

Bijzondere ruimtes

Er zijn bijzondere ruimtes in de zin van de Arbo-wet, te weten:
stoffige ruimten

Zie de aanbevelingen verderop in dit verslag.

Wegen/transportroutes

Er zijn transportroutes waar heftrucks rijden of materialen worden getransporteerd. Deze zijn niet aangegeven en gemarkeerd. De paden zijn dermate breed en overzichtelijk dat er geen sprake is van een verhoogd aanrijdrisico. Heftrucks zijn voorzien van een akoestisch signaal.

4.3. Gevaarlijke stoffen/toxicologie

Overzicht gevaarlijke stoffen

Stof	gebruik	opmerkingen	Vaste stof/vloeistof
Citroenzuur	Toevoegmiddel	Irriterend	Vaste stof
Kaliumsalpeter	Toevoegmiddel	Oxiderend	Vaste stof
Fosfaat TSPP	Toevoegmiddel	Irriterend	Vaste stof
Fosfaat STPP	Toevoegmiddel	Irriterend	Vaste stof
Fosfaat SAPP	Toevoegmiddel	Irriterend	Vaste stof
EW60	Schuimreiniger	Bijtend	Vloeistof

Opslag

Er zijn stoffen aanwezig waarvoor een speciale opslag vereist is.

Er is geen chemicaliënopslag die voldoet aan de beleidsregel 4.4 –2 “Opslag van gevaarlijke stoffen in verpakkingen”. (Grondslag: Arbobesluit artikel 4.4, eerste tot en met vierde lid)

Het schuimreiniger, waarvan alleen een werkvoorraad aanwezig is, staat correct opgeslagen op een lekbak in de technische ruimte.

De overige middelen (vaste stoffen) staan opgeslagen in het grondstoffen magazijn, bij elkaar op een open stelling. De voorraad bedraagt gemiddeld 2500 kg.

Sla de middelen op in een afsluitbare kast of ruimte, zodat zij koel en droog en zonder dat zij aan de zon worden blootgesteld opgeslagen worden. Bij voorkeur ventileren op de buitenlucht.

Zorg dat moeilijk hanteerbare verpakkingen op hoogte staan waarbij u zich niet hoeft te strekken om het te pakken;

In de directe nabijheid van de opslag dient een brandblusser te hangen

Persoonlijke beschermingsmiddelen nooit in de opslag bewaren

Brand en explosiegevaar

Er zijn stoffen in gebruik met een verhoogd brandgevaar (ruwe specerijen). De blusmiddelen zijn duidelijk aangegeven.

In de werkplaats / magazijn wordt de accu van de heftruck opgeladen ('s nachts). De heftruck staat in het magazijn waar voldoende ruimtelijke ventilatie is. De lader staat in de werkplaats van de Technische Dienst. Tijdens het opladen kan bij de accu explosief waterstofgas vrij komen. De oplaadplaats is niet gemarkeerd en er hangt geen brandblusser in de directe nabijheid. De aanwezige brandslang is niet geschikt.

Zorg dat de oplaadplaats wordt gemarkeerd door een bord met de volgende opschrift,

ACCU OPLAADPLAATS, ROKEN EN OPEN VUUR VERBODEN

Plaats een geschikt brandblustoestel in de directe nabijheid van de oplaadplaats.

Register gevaarlijke stoffen



Er zijn stoffen in gebruik waarvoor een register gevaarlijke stoffen noodzakelijk is.

Er is geen register dat voldoet aan de wettelijke eisen (zie voorbeeld).

Op de werkplekken waar met deze stoffen wordt gewerkt zijn geen veiligheidsinstructiekaarten aanwezig.

Er dient een register gevaarlijke stoffen te worden aangelegd. Hierin dienen de volgende gegevens te worden vermeld:

- productnaam
- chemische bestanddelen in percentages weergegeven

- CAS-nummer
- omschrijving van de gevaren (gevaarscategorie, R-zinnen)
- de MAC-waarde
- het verbruik per periode
- plaatsen waar de stoffen worden gebruikt
- plaats en wijze van opslag

Zie ook de info in de bijlage.

Gebruik gevaarlijke stoffen

Tijdens het gebruik van gevaarlijke stoffen moet rekening gehouden worden met de gevaren die horen bij die stof. Er is onvoldoende kennis en informatie over de risico's van de gebruikte stoffen.

Stel aan de hand van de veiligheidsbladen, veiligheidsinstructies op voor het gebruik van de gevaarlijke stoffen.

Stoffige ruimtes

Met name tijdens schoonmaakwerkzaamheden en tijdens het vullen van de machines kunnen de werkruimten zeer stoffig zijn. Er zijn geen MAC waarden vastgesteld van specerijen. Van nootmuskaat is het bekend dat het een psychotrope drug is en dat het aandoeningen aan oog en neusslijmvliezen kan veroorzaken. Stof van specerijen zijn aangemerkt als inhalatie-allergenen. Het zijn sensibiliserende stoffen die een overgevoeligheid kunnen veroorzaken bij inademing.

Probeer het vrijkomen van stof zoveel mogelijk te beperken, door:

- *Nat schoon te maken i.p.v. droog*
- *Bij alle mengmachines gebruik te maken van bronafzuiging*

Werknemers die machines vullen met reeds gemaalde specerijen dienen een stofmasker te dragen.

Voor stofmaskertjes verdient het aanbeveling type FFP2 te gebruiken (fijn toxisch stof) met een uitademingventiel.

Zorg voor voorlichting over de risico's en toezicht op het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen.

Zie ook de info in de bijlage.

Micro-organismen

Het komt regelmatig voor dat er balen ruw product binnenkomen die beschimmeld zijn. Schimmels vallen onder de biologische agentia. Zij kunnen luchtwegaandoeningen en allergische huidreacties veroorzaken. Inhalatie van stofdeeltjes en huidcontact moet zoveel mogelijk voorkomen worden. Bij het verwerken van beschimmelde grondstoffen kunnen endotoxinen vrij komen. Zij komen in de buitenlucht via dierlijke uitwerpselen en via plantaardig materiaal dat bacteriën bevat.

Endotoxinen kunnen na inhalatie ontstekingsreacties veroorzaken met griepachtige verschijnselen (rillingen, transpireren, malaise gevoel), respiratoire klachten (droge hoest), en acute en chronische longfunctieveranderingen (indicatief voor chronische bronchitis) als gevolg.

Voor endotoxinen is een advies MAC waarde opgesteld van 50 EU/m³.

Medewerkers die goederen ontvangst / ingangscontrole uitvoeren moeten voorlichting krijgen over de risico's en maatregelen om blootstelling te voorkomen.

Maatregelen zijn:

- *verdachte balen niet opensnijden maar direct afkeuren*
- *Adembescherming dragen, stofmaskers type FP2*
- *Zorgen voor voldoende ruimtelijke ventilatie*
- *Indien mogelijk gebruik maken van afzuigarmen bij de vulopening van machine om zo de uitstoot van stof tijdens het vullen te beperken.*
- *Huidcontact voorkomen door het dragen van beschermende kleding*
- *Opstellen van een hygiëne protocol*

Zie ook de info in de bijlage.

Legionella

Inventarisatie Legionella risico's watertappunten.

- 1 **In het bedrijf zijn douches aanwezig.**
- 2 Er zijn binnen dit bedrijf geen andere tappunten aanwezig waar relevante inadembare aerosolen aanwezig zijn (luchtbehandelinginstallaties, grote koelinstallaties, industriële open watersystemen, etc).
- 3 Er zijn geen specifieke voor Legionellose vatbare bevolkingsgroepen (kinderen, bejaarden, zieken).
- 4 De watertemperatuur van de koudwater leidingen komt niet boven 25°C.

Wanneer aan bovenstaande voorwaarden wordt voldaan is er geen verhoogd risico voor Legionella besmetting.

Wanneer een of meer van bovenstaande voorwaarden **rood** is gekleurd is er sprake van een verhoogd risico voor Legionella besmetting.

Men valt in CATEGORIE 3 hetgeen inhoudt dat een legionella analyse niet verplicht is maar dat men een preventief beleid moet voeren

Als preventie wordt geadviseerd:

- *De koudwater tappunten na het weekeinde doorspoelen.*
- *De heetwatervoorziening regelmatig controleren of de temperatuur boven 60°C is.*
- *De brandslangen jaarlijks doorspoelen en niet voor andere doeleinden gebruiken.*

Tetanus

Er is geen verhoogd risico van een tetanusinfectie.

Hepatitis

Er is geen verhoogd risico op een hepatitis besmetting.

Blootstelling

De blootstellingsrisico's zijn beheerst.

Hygiëne

De orde en netheid is goed. De werkplekken worden voldoende opgeruimd en schoon gehouden.

Gassen

Er is geen opslag van gevaarlijke gassen.

Besloten ruimtes

Er worden geen werkzaamheden verricht in besloten ruimtes.

4.4. Fysieke belasting/ergonomie

Statische belasting

Er is geen sprake van een verhoogde statische belasting.

Dynamische belasting

Fysieke belasting door duwen, trekken, tillen, bukken en lopen komt bij diverse werkzaamheden voor. Deze belastingen zijn boven gemiddeld.

Tillen van de vloer (NIOSH berekening)

Mannen

	Waarde	Factor
Max gewicht (normwaarde)	25	
Horizontale afstand (H)	25	1
Verticale afstand (V)	90	0,955
Verplaatsing (D)	150	0,85
Draaiing (graden) (A)	90	0,712
Frequentie (F)	tabel	0,9
Contact (C)	tabel	1

Max toelaatbaar gewicht **13,0** kg

Vrouwen

	Waarde	Factor
Max gewicht (normwaarde)	18	
Horizontale afstand (H)	40	0,625
Verticale afstand (V)	90	0,955
Verplaatsing (D)	100	0,865
Draaiing (graden) (A)	0	1
Frequentie (F)	tabel	0,75
Contact (C)	tabel	1

Max toelaatbaar gewicht **7** kg

De NIOSH berekening voor mannen is gebaseerd op de vulsituatie van 1 van de grote maalmachines. Er wordt hier gewerkt met 20 kg. verpakkingen. Deze meting toont aan dat de handelingen die verricht worden met deze verpakkingen een verhoogde fysieke belasting veroorzaken die de norm overschrijdt. De NIOSH berekening voor vrouwen is gebaseerd op het vullen van (emmer) verpakkingen bij de machine in de productieruimte naast de werkplaats. Hier wordt de norm niet overschreden.

Om schade aan de gezondheid te voorkomen dienen de volgende maatregelen te worden genomen:

- *opstelling machines aanpassen;*
- *omvang handelsverpakkingen aanpassen;*
- *werkzaamheden zoveel mogelijk laten rouleren;*
- *bij het toepassen van roulerende werkzaamheden er zorg voor dragen dat niet dezelfde spiergroepen worden belast;*
- *werknemers met specifieke klachten van het bewegingsapparaat tijdelijk ander werk verschaffen;*
- *onderzoeken mogelijkheid gebruik van hulpmiddelen;*
- *Na het aanpassen van de werksituatie moet opnieuw een berekening uitgevoerd worden om te controleren of de situatie nu wel aan de norm voldoet.*

Een derde berekening, hieronder weergegeven, heeft als basis een fictieve werksituatie. Hierbij wordt er van uit gegaan dat de werkzaamheden: vullen, sealen en stapelen naast elkaar plaats vinden. Hierbij hoeft men het bovenlichaam minimaal te verdraaien. Daarnaast moeten de werkzaamheden op dezelfde hoogte plaats vinden, zodat de medewerker de verpakking niet naar een hoger niveau hoeft te tillen, of hoeft te bukken. De werkzaamheden worden uitgevoerd met een frequentie van +/- 2 x per 5 minuten, gedurende 2 uur per dag.

Mannen

		Waarde	Factor
Max gewicht (normwaarde)		25	
Horizontale afstand (H)		25	1
Verticale afstand (V)		90	0,955
Verplaatsing (D)		50	0,91
Draaiing (graden) (A)		5	0,984
Frequentie (F)		tabel	0,9
Contact (C)		tabel	1

Max toelaatbaar gewicht **19,2** kg

Dit voorbeeld maakt duidelijk dat een andere opstelling van de machines en het rouleren van werkzaamheden voor veel verbetering kunnen zorgen.

Beeldschermwerk

Er wordt gebruik gemaakt van beeldschermen. Langdurige beeldschermwerkzaamheden in de zin van de Arbo-wet komen zelden voor. Men werkt in ieder geval niet meer dan 60% van de dagtaak met een beeldscherm. Pauzes liggen niet vast, kantoormedewerkers zijn vrij om de pauze tijd op te nemen.

De medewerkers zijn onvoldoende voorgelicht om RSI-klachten te voorkomen.

Zorg voor voorlichting m.b.t. beeldschermwerk en de daarbij horende risico's.

Zie de info in de bijlage.

Werkplekinrichting/ ergonomie

De opstelling van de beeldschermen zijn niet conform de richtlijnen in Arbo-Informatieblad 2 "Werken met beeldschermen". Het kantoor is ergonomisch verantwoord ingericht.

De in de bijlage opgenomen info "richtlijnen voor een verantwoord werkplekindeling en werkhouding" geeft aan hoe de beeldschermwerkplek op te stellen.

Voor het tillen van balen en zakken >25 kg. zijn tilhulpen aanwezig.

Er wordt alleen door de technische dienst gebruik gemaakt van handgereedschappen.

De werkplekken zijn niet optimaal aangepast aan ergonomische richtlijnen.

Het is wenselijk om medewerkers die kunnen rouleren ook een stahulp aan te bieden.

4.5. Fysische factoren

Geluid en trillingen

Geluid

Hoge geluidsbelasting komt voor tijdens het malen van specerijen.

Om vast te stellen bij welke machines en in welke ruimten er sprake is van schadelijke of hinderlijke geluidsniveaus dienen metingen te worden uitgevoerd.

De medewerkers hebben de beschikking over otoplastieken of oorkappen.

Het blootstellingrisico aan schadelijk geluid is onvoldoende beheerst.

Maak een afspraak met Pro(t)action voor het uitvoeren van geluidsniveau metingen.

Bij equivalente geluidsniveaus ((LAeq)= gemiddeld geluidsniveau) boven 80 dB(A) moet de werkgever passende gehoorbescherming ter beschikking stellen.

Werknemers die aan geluidsniveaus hoger dan 80 dB(A) worden blootgesteld, moeten van de werkgever de mogelijkheid krijgen om met tussenpozen van niet langer dan vier jaar, audiometrisch onderzoek te ondergaan.

Verder moet de werkgever maatregelen nemen om het lawaai tot beneden deze grens te verminderen. Bovenstaande maatregelen moeten schriftelijk worden vastgelegd.

Werknemers die aan geluidsniveaus hoger dan 85 dB(A) worden blootgesteld zijn wettelijk verplicht de verstrekte gehoorbescherming te dragen. De werkgever moet hierop toezien.

Er zijn geen markeringen aangebracht.

Plaatsen waar LAeq waarden hoger dan 85 dB kunnen voorkomen moeten zijn afgebakend en/of gemarkeerd. Handgereedschappen dienen te worden voorzien van een sticker.

Er is geen voorlichting gegeven over gezondheidsrisico's van blootstelling aan hoge geluidsniveaus.

Zorg dat werknemers worden voorgelicht over:

- de risico's van schadelijk geluid
- de verplichting tot het dragen van gehoorbescherming
- hoe de gehoorbescherming te gebruiken, onderhouden en wanneer deze moet worden vervangen.

Deze voorlichting dient periodiek (advies 1 x per 2 jaar) te worden gegeven en de werknemer is verplicht deze bij te wonen.

Pro(t)action kan de voorlichting voor u verzorgen

PAGO audiometrie is niet afgesproken

Werknemers die aan geluidsniveaus hoger dan 80 dB(A) worden blootgesteld, moeten van de werkgever de mogelijkheid krijgen om met tussenpozen van niet langer dan vier jaar, audiometrisch onderzoek te ondergaan (PAGO audiometrie). Maak hiervoor afspraken met de bedrijfsarts.

Trillingen

Er zijn gereedschappen met hoge trillingsbelasting zoals slijpschijven en slag gereedschap.

De blootstellingduur van de gebruiker is echter zo kort en niet repeterend dat er geen sprake is van een verhoogd risico.

Verlichting, daglicht

Kantoor

De verlichting bestaat uit spots en TL-verlichting met armaturen. Het niveau is gezien de hoeveelheid verlichting voldoende. Er is voldoende daglichttoetreding.

Productie

Er is voldoende algemene verlichting.

Klimaat en ventilatie

Kantoor

De werkruimtes zijn voorzien van CV.
Er zijn voldoende ventilatiemogelijkheden.
In de werkplaatsen zijn luchtverwarmingseenheden.

Straling

Er zijn geen bijzondere stralingsbronnen.

4.6. Gevaarlijke werktuigen en omstandigheden

Overzicht machines en werktuigen

Machines & Werktuigen	Maalmachines 3x, Mengmachines 2x, kleine mengmachines voor monsters
Gereedschappen	Slijptol, boormachine
Transportmiddelen	heftruck (elektrisch) 2x, pomp/steekwagens
Voertuigen	geen
overige	perscontainer

Val- en omvalgevaar, stoten en verbrandingsgevaar



Er is een verhoogd val gevaar door werkzaamheden op rolsteigers. De steigers voldoen niet aan de wettelijk voorschriften, er zijn onvoldoende leuningen aangebracht. De leuningen zijn te ver verwijderd van de werk/loopplanken. Er is geen duidelijk protocol voor steigerbouw en geen periodieke controle op het materiaal. De medewerkers zijn niet opgeleid voor het opbouwen van steigers.

Boven op het bordes bij de metaaldetector en opvoerder zitten gaten in de vloer waar oorspronkelijk een machine boven stond. De machine is weg, de gaten zitten er nog. Er past eenvoudig en voet door een gat. Dit levert een verhoogd val risico.



Op het bordes van de opvoerder is sprake van een verhoogd stoot gevaar. De H-balk van de dakconstructie zit op +/- 1.70 m hoogte vanaf het bordes.

De rolsteiger moet voorzien zijn van duidelijke opschriften met de basiskennmerken, zoals belastingklasse en maximale hoogte(n). Tevens moet er een helder geschreven gebruikshandleiding aanwezig zijn. De handleiding bevat alle relevante aspecten voor het opbouwen, gebruiken, verplaatsen, inspecteren en onderhouden van een rolsteiger. De werkgever van de gebruiker is verantwoordelijk voor de beschikbaarheid op de werkplek en voor het toezicht op het opvolgen ervan.

Zorg voor periodieke controle van het materieel en laat de rolsteigers tenminste 1 x per jaar keuren volgens NEN 2718.

Medewerkers die rolsteigers opzetten dienen hiervoor te zijn opgeleid (steigerbouwer A). Zie ook de info in de bijlage.

Ook ladders dienen jaarlijks te worden gekeurd volgens NEN 2484.

Maak de gaten in de vloer op het 1e bordes in de Mengerij dicht. Verwijder bij voorkeur ook de stootranden.

Bekleer de H-balk op het 2^e bordes met een zachte stootrand.

Op sommige plaatsen rijdt de heftruck langs magazijnstellingen. Niet alle magazijnstellingen zijn niet beveiligd tegen aanrijden.

Breng een aanrijdbeveiliging aan op plaatsen waar de heftruck de stelling zou kunnen aanrijden.



Pallets met grondstoffen staan deels in stellingen en deels koud gestapeld (tussen de stellingen). Ook de werkvoorraad in de gang is koud gestapeld, zie foto.

Zorg voor veiligheidsprocedures omtrent koud stapelen van pallets vanwege het valgevaar en daarbij horend beknellinggevaar voor passanten.

Er wordt schoongemaakt met water van 80°C. Hierbij wordt beschermende kleding gedragen.

Zorg voor goede procedures, instructies en toezicht omtrent schoonmaakwerkzaamheden.

Snij-, knel- en pletgevaar

Tijdens het schoonmaken van de machines in de Mengerij, draait de machine (opvoerder) door tijdens het schoonmaken. Het is niet mogelijk om de machine op een andere manier afdoende te reinigen.

Zorg voor voldoende instructie voor uitvoerende medewerkers

Wijs op de gevaren van snijden, knellen en pletten als lichaamsdelen in de schoepen komen.

Er mag in geen geval handmatig gereinigd worden. Minimale werkafstand is een 0,5 meter van de draaiende delen. Zorg ervoor dat de werkzaamheden niet onder tijdsdruk plaats vinden.

Zorg voor goede procedures, instructies en toezicht omtrent schoonmaakwerkzaamheden.

Tijdens het schoonmaken van de machines in de Malerij, gaat 1 werknemer in de machine, om de machine schoon te maken. Hierbij wordt de machine uitgeschakeld en ook de hoofdspinning uitgeschakeld. De hoofdkast staat open en er staat een stelling onder de machine. Het is niet mogelijk om de machine op een andere manier afdoende te reinigen. Tijdens de schoonmaakwerkzaamheden blijft de machine afzuiging ingeschakeld. Er is voldoende aanvoer van schone lucht.

Het is op meerdere punten zichtbaar dat er in de machine wordt gewerkt (elektra kast staat open, stelling onder de machine). Toch is het theoretisch mogelijk dat de machine wordt ingeschakeld tijdens schoonmaakwerkzaamheden. Zeker gezien het letselisico zijn extra veiligheidsmaatregelen noodzakelijk. Het heeft de voorkeur een inschakelbeveiliging op het mangat te plaatsen.

Als dit niet mogelijk is, dient er tijdens schoonmaakwerkzaamheden een tweede medewerker op wacht te staan.

Om zakken ruw materiaal los te snijden wordt gebruik gemaakt van een stanley mes, geen

veiligheidsmessen. Veiligheidsmessen haperen snel door het stof. Messen worden in een holster gedragen.

Overleg met de leverancier van messen over het haperen van veiligheidsmessen. Er zijn namelijk verschillende soorten op de markt, ook speciaal voor omstandigheden als hierboven geschetst. Veiligheidsmessen hebben de voorkeur boven de gewone messen.

Specifieke machines/CE markering

Niet alle machines en handgereedschappen zijn CE gemarkeerd.

Er dient een nadere inventarisatie plaats te vinden van alle niet CE-gemarkeerde machines en handgereedschappen volgens de richtlijn arbeidsmiddelen.

- *Breng alle arbeidsmiddelen (machines, transportmiddelen en handgereedschappen) die niet zijn voorzien van een CE markering in kaart*
- *Ga na of deze middelen aan de machinerichtlijn/arbeidsmiddelenrichtlijn voldoen. Benader hiervoor uw leverancier*
- *Voor middelen die wel aan de richtlijn voldoen dient u bij uw leverancier een "bewijs van overeenstemming" te vragen*

Middelen die niet aan de richtlijn voldoen mogen niet meer in gebruik worden genomen. Deze dienen te worden beoordeeld volgens NEN 1050 om vervolgens te worden aangepast of vervangen. Pro(t)action kan deze beoordeling voor u uitvoeren.

Houd er rekening mee dat de veiligheid van de machines en gereedschappen, naast de CE markering, tevens afhankelijk is van de opstelling, gebruikswijze en mogelijk andere omgevingsfactoren. Mogelijk dat hierdoor aanvullende aanpassingen noodzakelijk zijn.

Transport

Er zijn twee heftrucks in gebruik, de gebruikers zijn opgeleid.

Mobiele arbeidsmiddelen dienen te zijn voorzien van een kantelbeveiliging of beveiliging tegen de gevolgen van het kantelen conform de machine/arbeidsmiddelen richtlijn. Op beide heftrucks ontbreekt de veiligheidsorgel of side-protector.

Voorzie de heftrucks van een veiligheidsriem of een andere voorziening tegen de gevolgen van het kantelen. Het is wettelijk verplicht de voorziening te gebruiken. De leidinggevende moet hierop toezien.

Hijs- en hefwerktuigen

Er zijn hijs- en hefwerktuigen met hefvermogen tot 2000 kg. De hijs- en hefwerktuigen worden jaarlijks gecontroleerd.

Er is een goederenlift aanwezig, deze wordt jaarlijks gekeurd.

Elektrische veiligheid

De elektrische handgereedschappen zijn voorzien van een CE-keur.

De elektrische handgereedschappen worden niet periodiek gekeurd conform NEN-EN 50110-1 en NEN 3140.

Maak een afspraak voor het periodiek keuren van elektrisch handgereedschap. Samen met het keuringsbureau moet de periodiciteit worden vastgelegd.

Er is geen regeling voor periodieke inspecties van de elektrische installaties volgens NEN-EN 50110/NEN 3140.

Laat de elektrische installatie periodiek inspecteren door een EVK gecertificeerd bedrijf. In overleg met de installateur moet de periodiciteit worden vastgelegd.

Eigen personeel mogen alleen inspecties uitvoeren als de werknemer in het bezit is van een EN 45013 certificaat.

Persoonlijke beschermingsmiddelen

De medewerkers hebben de beschikking over:

- Veiligheidsbril
- Handschoenen (wegwerp)
- Veiligheidsschoenen S2
- Gehoorbescherming
- Stofmaskers P1
- Beschermende regenkleding.

Alle beschermingsmiddelen worden gratis en onbeperkt verstrekt.

Er zijn geen protocollen m.b.t. het dragen van persoonlijke beschermingsmiddelen.

Persoonlijke beschermingsmiddelen worden consequent gedragen.

Voorlichting en onderricht wordt onvoldoende gegeven.

Gezien de risico's dienen de medewerkers de beschikking te hebben over de volgende middelen.

Beschermingsmiddel	Bescherming tegen
<i>Veiligheidsbril</i>	<i>stof, splinters</i>
<i>handschoenen</i>	<i>Huidcontact van schimmels en schoonmaakmiddel</i>
<i>veiligheidsschoenen (type S2)</i>	<i>voetletsel</i>
<i>stofmasker type FFP-2(met ventiel)</i>	<i>stof tijdens vullen en schoonmaken schimmels bij goederen ontvangst en vullen machines</i>
<i>gehoorbescherming</i>	<i>schadelijk geluid machines/gereedschappen</i>
<i>Beschermende regenkleding en handschoenen</i>	<i>Verbranding door huidcontact met heet water</i>

U dient voor de Arbo-wet een persoonlijke beschermingsmiddelen beleid te voeren. Hiervoor moet een protocol opgesteld worden(zie hiervoor de info in de bijlage)

De werknemer is verplicht de verstrekte persoonlijke beschermingsmiddelen te dragen. Weigering kan een aanzienlijke geldboete opleveren voor zowel werknemer als werkgever.

Er dient periodiek voorlichting te worden gegeven over het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen. Zie hiervoor het schema in de bijlage.

4.7. Inhoud en organisatie van de arbeid

Door middel van interviews, gesprekken en een rondgang door het bedrijf is een indruk verkregen van de inhoud en organisatie.

Organisatie

De medewerkers zijn goed gemotiveerd.

Het bedrijf heeft toekomstperspectief en dit wordt door de medewerkers ook zo ervaren.

De sfeer in het bedrijf wordt als goed ervaren.

De informatie voorziening naar de medewerkers wordt als voldoende ervaren.

De organisatie kenmerkt zich door informele directe communicatielijnen.

Inhoud van het werk

De werkzaamheden zijn volledig.

Er zijn mogelijkheden voor individuele ontwikkeling.

Verhoogde psychische belasting door agressie en geweld of door seksuele intimidatie zijn niet gesignaleerd.

Protocollen

Er is geen duidelijk beleid geformuleerd hoe gehandeld dient te worden bij:

Ongewenst gedrag (agressie, geweld, discriminatie of seksuele intimidatie op de werkvloer)

Leg vast in een protocol wat het beleid is t.a.v. ongewenst gedrag. Zie de info in de bijlage.

- stel een vertrouwenspersoon aan, bijvoorbeeld de bedrijfsarts.

Gebruik/misbruik van alcohol en drugs

Leg vast in een protocol wat het beleid is t.a.v. gebruik/misbruik van alcohol en drugs binnen de onderneming. Zie de info in de bijlage.

Medicijngebruik (medicijnen die de bewustzijn/rijvaardigheid beïnvloeden)

Gezien de risico's op het werk gepaard gaand met het gebruik van gevaarlijke machines en gebruik van de heftruck, wordt geadviseerd het betreffende personeel te verzoeken zich te melden als men medicijnen gebruikt die het bewustzijn beïnvloeden. Van belang is dat wordt afgewogen of het verantwoord is deze personen hun functie of gevaarlijke werkzaamheden te laten uitoefenen. Doe dit eventueel in samenspraak met de bedrijfsarts. Zie de info in de bijlage.

Werk en rusttijden

Er wordt 40 uur per week gewerkt.

De werktijden zijn van 8.00 uur tot 17.00 uur, met in totaal 1 uur pauze.

Overwerk

Dit wordt door de bedrijfsleiding zo veel mogelijk voorkomen.

Bijzondere groepen

Er is geen beleid geformuleerd voor bijzondere groepen zoals genoemd in Arbo-Informatieblad 1 (ouderen, zwangere werkneemsters, etnische minderheidsgroepen), onervaren werknemers worden ingewerkt door ervaren medewerkers.

Leg vast in een protocol wat het beleid is t.a.v. bijzondere groepen binnen de onderneming voor zover van toepassing. Zie de info in de bijlage.

Periodiek Arbeids- Gezondheidskundig Onderzoek (PAGO)

Er is nog geen beleid geformuleerd ten aanzien van Periodiek Arbeids- Gezondheidskundig Onderzoek (PAGO).

PAGO onderzoek is noodzakelijk ten aanzien van:

- Verhoogde fysieke belasting door staand werk en houdingsbelasting
- Geluidsbelasting (alle medewerkers in de productie afdelingen).

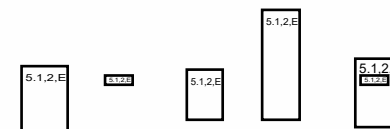
- Beeldschermwerkers (RSI, ogen test).
- Verhoogde blootstelling aan stof en schimmels

Literatuur:

5.1.2.E	5.1.2.E
---------	---------

De Arbowet, Kluwer bedrijfswetenschappen, Deventer, 1994.
Min. van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Arbo informatiebladen SDU, Den Haag.
I-SZW: Uitvoerige lijst van aandachtspunten voor de opzet van inspecties, mei 1995.
Arbo normenboek 2002

PLAN VAN AANPAK ARVA Specerijen



5. AANBEVELINGEN NAAR RISICO EN PRIORITEITEN

Peildatum: 22 februari 2005

Toetsingsdatum: 2005 Pro(t)action
..... 2005 Arbodeskundige

Risico:

1= hoog, 2= gemiddeld, 3= laag

Norm:

W = wettelijk

Prioriteit

1= direct, 2= binnen een jaar, 3= planning voor investeringen

Aanbevelingen:	Risico	Norm	Prioriteit	Gereed	Middelen	Uitvoerder
Aan de hand van de RI&E het plan van aanpak verder uitwerken.	3	W	1	Wk 19		
De volledig ingevulde plan van aanpak naar Pro(t)action sturen ter toetsing	3	W	1			
Opstellen van een intentieverklaring (zie voorbeeld).	3	W	1	Wk 19		Pro(t)action
Kantine aanpassen t.a.v. rookbeleid of gescheiden pauze invoeren	3	W	2	Wk 19		
Maatwerkcontract vastleggen - inzet bedrijfsarts - inzet overige arbodeskundigheid	3	W	1			
1 Preventie medewerker aanwijzen	3	W	1	Wk 19		
Preventie medewerker scholen (zie schema in bijlage)	2	W Pro(t)action	1	Wk 18		Pro(t)action
Bedrijfsnoodplan en de evacuatie jaarlijks oefenen	3	W	2	Wk 50		
Aanpassen van de opleiding BHV aan de uitkomsten van de risico-inventarisatie.	3	W	1	Wk 50		Frid
Ongevallen register aanleggen	3	W	1	Wk 18		r
Jaarlijks de verzuim- en ongevallenregistratie analyseren en zonodig het beleid aanpassen	3	W	2	Wk 50		
Jaarlijks het plan van aanpak evalueren met het personeel en arbodienst en een jaarrapportage opstellen	3	W	2	Wk 50		
Afspraken maken met Pro(t)action i.v.m. periodieke actualisering van de RI&E	2	W	2	n.v.t.		

Werkoverleg structureren en arbo en verzuim als vaste agenda punten behandelen	3	W	1	Wk 19	Pro(t)acion
Opzetten van structureel voorlichting en onderricht programma en integreren in het werkoverleg	1	W	1	Wk 19	
Taken en verantwoordelijkheden m.b.t. toezicht op de werkvloer vastleggen in functieomschrijvingen.	1	W	1	Wk 19	Pro(t)acion
Nooduitgangen en vluchtroutes vrij houden van obstakels. Trappenhuis productie schoon houden.	2	W	2	Wk 18	
Was- en kleedruimtes aanpassen aan wettelijke eisen.	3	W	3	Medio 2007	
Opstellen van een register gevaarlijke stoffen volgens voorbeeld.	1	W	1	Wk 19	Pro(t)acion
Opslag gevaarlijke stoffen aanpassen aan de eisen van het Arbobesluit	2	W	2	Wk 40	
Plaatsen waar met gevaarlijke stoffen wordt gewerkt voorzien van veiligheidsinstructiekaarten.	1	W	1	Wk 19	
Opstellen van een algemeen beheersplan t.a.v. blootstellingsrisico's aan stof.	2	W	2	Wk 19	Pro(t)acion
Opstellen hygiëne protocol t.a.v. blootstelling aan schimmels.	2	W	2	Wk 19	Pro(t)acion
Preventieve maatregelen t.a.v. legionella opnemen in protocol.	2	W	2	Wk 19	Pro(t)acion
Aanpassen opstelling machines en pallets voor vermindering fysieke belasting.	1	W	1	Wk 19	
Opzetten van een beleidsplan voor verdere vermindering van fysieke belasting (voorlichting, training, aanschaffen van hulpmiddelen).	3	W	3	Wk 19	Pro(t)acion
Afspraken maken met Pro(t)acion aangaande de aangegeven nader onderzoeken t.a.v. geluid	1	W	1	Wk 18	Pro(t)acion
Ruimten, gereedschappen en machines met een hoge geluidsniveau's (meer dan 85 dB(A)), voorzien van markeringen en aanduidingen. De medewerkers wijzen op de verplichting van het dragen van gehoorbescherming.	1	W	1	Wk 22	Pro(t)acion
Plaatsen van een poeder-brandblustoestel bij werkplaats	1	W	1	Wk 18	
Magazijnstellingen voorzien van een aanrijdbeveiliging	1	W	1	Wk 18	
Medewerkers opleiden in het opbouwen van rolsteigers volgens	1	W	2	Wk 22	
Steigers laten inspecteren door een erkende instantie.	1	W	2	Wk 22	

Zorgen voor de aanwezigheid van een gebruikershandleiding t.b.v. opbouw, gebruik en onderhoud van rolsteigers.	1	W	1			
H-balk op 2 ^e verdieping opvoerder Mengerij voorzien van zachte fel gekleurde stootrand.	2	W	1	Wk 20		
Machines die niet zijn voorzien van een CE markering inventariseren volgens de richtlijn arbeidsmiddelen en aanpassen volgens NEN 1050.	1	W	1	Wk 22		Pro(t)acion
Heftrucks voorzien van heupgordels en toezien op het gebruik ervan.	1	W	1	N.v.t.		
Beleid en zo nodig procedures vaststellen t.a.v. veilig werken in risicovolle situaties.	2	W	2	Wk 19		Pro(t)acion
Elektrische roldeuren jaarlijks laten inspecteren.	1	W	1	Wk 18		
Elektrische installaties periodiek laten inspecteren .	3	W	3			
Elektrisch handgereedschap jaarlijks laten controleren volgens NEN 3140.	1	W NEN 3140	1	Wk 25		
Beeldschermmedewerkers een kopie van de bijlage 'Richtlijn beeldscherm werkplek indeling.	2	W	1	Wk 19		Pro(t)acion
Protocol persoonlijke beschermingsmiddelen opstellen	1	W	1	Wk 19		Pro(t)acion
Protocollen opstellen m.b.t. • ongewenst gedrag • alcohol- en drugs misbruik • medicijn gebruik • zwangeren	3	W	1	Wk 19		Pro(t)acion
Instellen en bekendmaken van een vertrouwenspersoon voor ongewenste seksuele en of gewelddadige handelingen (bijvoorbeeld een medewerker van de arbodienst of Pro(t)acion).	3	Pro(t)acion	1	Wk 19		Pro(t)acion
PAGO onderzoek opzetten ten aanzien van: - Verhoogde fysieke belasting door staand werk en houdingsbelasting (afvullen van verpakkingen) - Blootstelling aan biologische agentia. - Geluidsbelasting (alle medewerkers in de productie afdelingen). - Beeldschermwerkers (RSI, ogen test).	2	W Pro(t)acion	2	Wk 24		

6. 6. BIJLAGEN

Bijlage 1 Schema BHV opleiding

Bijlage 2 Schema kennisniveau Preventiemedewerker

Bijlage 3 Schema voorlichting en onderricht

Bijlage 4 Functionele risicoprofielen

Bijlage 5 Schema PAGO

Bijlage 6 Aanvullende onderzoeken

Documentatie en info's

ARBOINFO Persoonlijke beschermingsmiddelen

ARBOINFO Verzuimbeleid

ARBOINFO Rookbeleid

ARBOINFO Vertrouwenspersoon

ARBOINFO Register toxische stoffen

ARBOINFO Preventie medewerker

ARBOINFO Medicijnmisbruik

ARBOINFO Ongewenst gedrag

ARBOINFO Veilig werken op steigers

ARBOINFO Inhalatie allergenen

ARBOINFO Biologische agentia

Beleid misbruik alcohol en drugs

Richtlijn beeldscherm werkplek indeling

Voorbeeld intentieverklaring.

Voorbeeld ongevallen registratie

Bijlage 1

SCHEMA BHV OPLEIDING

De opleiding voor bedrijfshulpverlening dient te zijn afgestemd op de te verwachten ongevalrisico's in het bedrijf.

Geadviseerd wordt een kopie van deze bijlage voor te leggen aan uw BHV docent. Deze dient de aangegeven letselrisico's te integreren in zijn lessen. Zo voldoet de inhoud van de BHV opleiding aan de risico inventarisatie (wettelijke eis)

Naar aanleiding van de risico-inventarisatie zijn de volgende ongevalrisico's en calamiteiten vastgesteld.

Lichamelijke letsel

- stoornissen van de ademhaling door allergische reactie
- letsel aan gelaat en ogen door opstatten van gevaarlijke stof
- snij- en schaafwonden
- kneuzingen
- ontwrichtingen en botbreuken

Brandrisico's

Brand door:

- machinebrand
- brandbaar materiaal
- kortsluiting

Bijlage 2

SCHEMA OPLEIDING PREVENTIEMEDEWERKER

Om zijn taak goed in te vullen dient de preventiemedewerker over voldoende kennis en vaardigheden te beschikken.

Uit de RI&E is gebleken dat de kennis en vaardigheden op de volgende punten verhoogd moet worden.

In onderstaand overzicht is in *blauw/cursief* aangegeven welke kennis en/of vaardigheden aangevuld moet worden.

Onderwerp	Basiskennis	Vaardigheid/training
Coördinatie taken		
<i>Arbo management</i>	<i>ja</i>	nee
<i>Verzuimmanagement</i>	<i>ja</i>	<i>ja</i>
Blootstelling		
<i>Gevaarlijke stoffen</i>	<i>ja</i>	nee
<i>- opslag</i>		
<i>Biologische agentia</i>	<i>ja</i>	nee
<i>Geluid</i>	<i>ja</i>	nee
<i>Fysieke belasting</i>	<i>ja</i>	nee
<i>Beeldschermwerk</i>	<i>ja</i>	nee
<i>Veilig werken</i>	<i>ja</i>	nee
<i>Machine Veiligheid (CE)</i>	<i>ja</i>	nee
<i>Persoonlijke beschermingsmiddelen</i>	<i>ja</i>	nee

Geadviseerd wordt een kopie van deze bijlage voor te leggen aan Pro(t)action. Op basis hiervan kunnen opleidingsafspraken worden gemaakt.

Bijlage 3

SCHEMA VOORLICHTING EN ONDERRICHT

Uit de risico-inventarisatie komen diverse onderwerpen in aanmerking voor periodieke voorlichting en onderricht. Deze zijn weergegeven in het volgende schema.

onderwerp	doelgroep	aanbevolen periodiciteit
arbo- en verzuimbeleid algemeen	Alle medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en na wijzigingen
arbo en verzuim management	Alle medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en na wijzigingen
protocollen en sanctiebeleid	Alle medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
BHV "wat te doen bij brand en ongeval?"	Alle medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per jaar
BHV ontruiming	Alle medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per jaar
fysieke belasting	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
beeldschermwerk	Alle kantoor medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
gebruik, onderhoud en vervanging van persoonlijke beschermingsmiddelen	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
Persoonlijke beschermingsmiddelen beleid	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
schadelijk geluid	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
stof	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
gevaarlijke stoffen	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
biologische agentia	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
veilig werken	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar

Bijlage 4 FUNCTIONELE RISICOPROFIELEN

1. BLOOTSTELLINGSRISICO'S PER FUNCTIE

Onderstaand profiel geeft een beeld van de blootstellingrisico's per functie.

Functie (aantal)	RISICO'S				
	beeldscherm	fysieke bel.	Stof	Biologische agentia	geluid
Kantoor (4)	X				
Productie (8)		X	X	X	X

2. PERSOONLIJKE BESCHERMINGSMIDDELEN PER FUNCTIE

In onderstaand schema wordt aangegeven welke veiligheidsrisico's men loopt per functie en welke persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM'en) verstrekt zijn. Als blijkt dat de ter beschikking gestelde persoonlijke beschermingsmiddelen ontoereikend zijn wordt in "cursief" aangegeven welk middel beter geschikt is.

Functie	werkzaamheid	risico	lichaamsdeel	PBM
Productie medewerker	Mengen	Stof	Ademhaling	<i>stofkapje FFP2</i>
	Malen	Geluid	Oren	<i>oorkap / otoplastieken</i>
	Schoonmaken	Beknelling	Voeten	<i>veiligheidschoen</i>
		Verbranding	Lichaam	<i>veiligheids regenjas en laarzen</i>
		Beschadiging van huid	Handen	<i>veiligheidshandschoenen</i>

Bijlage 5

PERIODIEK ARBEIDS- GEZONDHEIDSKUNDIG ONDERZOEK

PAGO

In bepaalde gevallen kan het intreden van gezondheidsschade, als gevolg van blootstellingrisico's op het werk, vroegtijdig (en voordat de betrokkenen dit zelf ervaart) worden vastgesteld middels een periodieke keuring. Is dit het geval dan dient dit in de risico-inventarisatie te zijn beoordeeld en als een PAGO advies in het plan van aanpak te worden opgenomen.

Uit de risico-inventarisatie vormen de volgende blootstellingrisico's een indicatie voor een PAGO.

Blootstellingrisico	Doelgroep
Beeldschermwerk/RSI	Beeldscherm gebruikers
Schadelijk geluid	Alle productie medewerkers
Blootstelling aan stof en schimmels	Alle productie medewerkers
Fysieke belasting	Alle productie medewerkers

PAGO plan

In overleg met de bedrijfsarts dienen afspraken te worden gemaakt m.b.t. de inhoud en frequentie van de PAGO per doelgroep.

PAGO	Doelgroep	frequentie	Inhoud van de PAGO
Beeldscherm RSI	Administratie		
Stof/schimmels	Productie		
Fysieke belasting	Productie		
Geluid	Productie		

Verder dienen afspraken te worden gemaakt m.b.t de wijze van uitvoering (bijv. waar de PAGO wordt uitgevoerd) en de uitkomsten van de PAGO op individueel- en groepsniveau.

PAGO beleid

De werkgever is **verplicht** een PAGO aan zijn personeel aan te bieden. Dit moet periodiek gebeuren en schriftelijk te zijn vastgelegd (bijv. in de arbo-jaarrapportage).

De werknemers zijn **niet verplicht** om van het aanbod gebruik te maken en mogen dus het aanbod weigeren, behalve als dit via een AMvB - *algemeen maatregel van bestuur (=uitspraak van de minister)*- is verplicht gesteld. De PAGO is een instrument om de risico's van het werk te beheersen, daarom eist de Arbo-wet dat het is opgenomen in het plan van aanpak. De uitslag van de PAGO (op groepsniveau) dient te worden aangewend om, indien nodig, de arbeidsomstandigheden verder te verbeteren. Het is dus van belang dat de resultaten van de PAGO periodiek met de bedrijfsarts worden besproken en evt. vervolg acties in het plan van aanpak worden opgenomen (actualisering).

Bijlage 6

AANVULLENDE ONDERZOEKEN

Soms komt het voor dat de risico-inventarisatie onvoldoende informatie biedt om tot een verantwoorde risico beoordeling te komen. Nader onderzoek is dan noodzakelijk. De risico-inventarisatie is pas afgerond als deze onderzoeken hebben plaats gevonden en de resultaten zijn opgenomen in het plan van aanpak.

De volgende aanvullende onderzoeken zijn noodzakelijk.

Blootstellingrisico	Onderzoek gericht op
schadelijk geluid	dagdosis bepaling
hinderlijk geluid	niveaumetingen



Inspectie SZW
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Arva Specerijen B.V.
t.a.v. de directie
Ambachtsweg 6
8131 TW WIJHE



Inspectie SZW

Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
Postbus 90801
2509 LV Den Haag
www.inspectieszw.nl

Contactpersoon

Medewerker afd.
Inspectieondersteuning
T +31 (0)70 333 6383

Onze referentie

1911528/03

Datum 1 november 2019
Betreft Eis Arbo

Geachte directie,

Op donderdag 12 september 2019 heeft 5.1.2.E arbeidsinspecteur van de Inspectie SZW, voorheen de Arbeidsinspectie, een ongevalsonderzoek opgestart op de arbeidsplaats:

ARVA Specerijen B.V.
Ambachtsweg 6
8131 TW Wijhe

Er is tijdens dat bezoek gesproken met de heren 5.1.2.E en 5.1.2.E

Hierbij is nagegaan of aan een aantal wettelijke bepalingen op het gebied van arbeidsomstandigheden werd voldaan.

Tijdens het onderzoek heeft de arbeidsinspecteur geïnspecteerd op maatregelen die genomen zijn om de risico's voor een stofexplosie te voorkomen dan wel te beperken en/of te beheersen. Er kon echter geen explosieveiligheidsdocument worden getoond.

De volgende overtredingen zijn geconstateerd:

1. Het explosieveiligheidsdocument (EVD) is niet aanwezig dan wel niet opgesteld en de geconstateerde bijzondere risico's die daaruit konden voortvloeien zijn ook niet opgenomen in de risico-inventarisatie en -evaluatie van het bedrijf. Dit is een overtreding van artikel 3.5c, lid 1 t/m 4 van het Arbeidsomstandighedenbesluit.

Naar aanleiding hiervan heb ik het voornemen, daartoe bevoegd op basis van de Arbeidsomstandighedenwet artikel 27, u de hieronder, na de overtredingen genoemde, eis te stellen.

Eis:

"Om gevaren van explosies in uw bedrijf te kunnen beheersen dient u in het kader van de risico-inventarisatie en –evaluatie de risico's te beoordelen en passende maatregelen te treffen. Dit dient te worden beschreven in een explosieveiligheidsdocument. Informatie die beschikbaar is binnen uw bedrijf kan hierbij gebruikt worden of aan toegevoegd worden.

Inspectie SZW

Datum

1 november 2019

Onze referentie

1911528/03

In het explosieveiligheidsdocument (EVD) zijn ten minste vermeld:

1. Inventarisatie brandbare stoffen

Een overzicht van de aanwezige stoffen (grondstoffen, tussenproducten, bijproducten en producten) en de bijbehorende relevante parameters:

- Naam brandbare stof (chemische naam/samenstelling naast handelsnaam)
- Deeltjesgrootte
- Vochtigheid
- Geleidbaarheid
- Onderste Explosiegrens (LEL)
- Snelheid drukopbouw explosie (Kst-waarde)
- Maximale explosiedruk (Pmax)
- Explosiegevaarklasse klasse gerelateerd aan Kst [St 1 / St 2 / St3]
- De minimale ontstekings temperatuur (MOT), °C
- De minimale ontstekingsenergie (MOE), mJ
- Temperatuurklasse
- Smeul- of glim temperatuur stoflaag (ST / LIT) [°C]

De hoeveelheden van deze brandbare stoffen, waar deze brandbare stoffen in worden opgeslagen, hoe deze brandbare stoffen worden getransporteerd, hoe deze brandbare stoffen worden verwerkt en hoe deze stoffen, wanneer van toepassing, ontstaan.

2. Risicobeoordeling

- Welke gevarenbronnen zijn er in het bedrijf aanwezig, oftewel op welke plaatsen een brandbare stof/gas in de omgeving kan komen.
- Is het ontstaan van een explosieve atmosfeer mogelijk, en zo ja, onder welke proces-technische omstandigheden en met welke stoffen kan de explosieve atmosfeer ontstaan.
- Worden de opslag- en/of verwerkingsruimte(s) regelmatig schoongemaakt, is er sprake van een regime van schoon huishouden zoals gedefinieerd in de NPR 7910-2 en onderliggende norm 60079-10-2
- Wat zijn de bestaande maatregelen, zoals de wijze waarop de arbeidsplaatsen en de arbeidsmiddelen, met inbegrip van de alarminstallaties, met de vereiste aandacht voor de veiligheid zijn ontworpen, worden gebruikt of bediend en onderhouden.
- Welke (doeltreffende) maatregelen zijn genomen om het ontstaan van een explosieve atmosfeer te voorkomen.

3. Beoordeling ontstekingsbronnen

- Welke ontstekingsbronnen aanwezig zijn in de gevarenczones en op welke wijze deze actief kunnen worden. (Hierbij kan de lijst van mogelijk relevante ontstekingsbronnen conform de NEN EN – 1127-1 gebruikt worden.)
- Welke categorieën apparaten en beveiligingssystemen, conform het Warenwetbesluit explosieveilig materiaal, in de gevarenczones worden gebruikt.
- De maximale temperaturen die toelaatbaar zijn voor apparaten en componenten, voor welke T-klasse moeten deze geschikt zijn.
- Welke (doeltreffende) maatregelen zijn genomen om ontsteking van de explosieve atmosfeer te voorkomen.
- Hoe omgegaan wordt met mobiele arbeidsmiddelen zoals heftrucks, verplaatsbare installaties en handgereedschap.

Inspectie SZW

Datum

1 november 2019

Onze referentie

1911528/03

4. Technische maatregelen

A. Voorkomen van gevaarlijke atmosfeer

Welke voorzorgsmaatregelen worden er genomen (voorkoming hoogste prioriteit).

Constructieve maatregelen. Beschrijving van de aard, de wijze van functioneren en de inbouwplaats van de beveiligingsmaatregelen.

B. Voorkomen van ontsteking van explosieve atmosfeer

Ontstekingsbronnen die een explosie in een explosieve atmosfeer kunnen veroorzaken worden geweerd/verwijderd

Welke categorieën apparaten en beveiligingssystemen, conform het Warenwetbesluit explosieveilig materiaal, in de gevarenczones worden gebruikt.

Of het noodzakelijk is om in gevarenczones kleding te dragen die elektrostatische risico's tegengaat. Dergelijke type kleding kan afgeleid worden uit de NPR-IEC/TS 60079-32-1 (tabel 21).

C. Op welke wijze worden de schadelijke gevolgen van een (mogelijke) explosie beperkt.

Hoe de betrokken werknemers, optisch en/of akoestisch, gewaarschuwd worden voor een mogelijke explosieve atmosfeer.

Welke vluchtmiddelen beschikbaar en gebruiksklaar worden gehouden en op welke plaats, zodat de betrokken werknemers de gevaarlijke gebieden snel en veilig kunnen verlaten.

5. Organisatorische maatregelen

D. Frequentie van Inspecties, onderhoud en keuringen beschrijven en vastleggen

E. Procedures, instructies,

Wat zijn veilige grenzen van de installatie en hoe worden deze bewaakt.

Beschrijving van procedures bij in- en uitbedrijfstelling (lock-out tag out).

Beschrijving van aard en omvang onderhouds- reinigingswerkzaamheden.

Specifieke beschrijving van schoonmaakwerkzaamheden die bijdragen aan een regime van schoon huishouden

F. kwalificatie, voorlichting, opleiding

Op welke wijze zijn de werknemers specifiek gekwalificeerd om binnen gevarenczones arbeid te verrichten.
Hoe is de opleiding geborgd.

G. Werkvergunningen, toezicht.
Hoe is de toezicht geregeld, ook ten aanzien van derden.

H. Bedrijfshulpverlening (BHV)
Op welke wijze is de BHV organisatie afgestemd op gasalarm en explosiegevaar.
Maakt gasalarm en een explosie onderdeel uit van het calamiteitenplan en wordt dit ook geoefend.

I. Explosieveiligheidsdocument (EVD) en wijzigingsbeheer
Een beheerssysteem waarmee wordt bereikt dat de veiligheid en beschikbaarheid is geborgd tijdens en na voorgestelde wijzigingen en aanpassingen. Een EVD kan naar andere documenten kan worden verwezen, zonder dat deze documenten expliciet in hun geheel in het EVD moeten worden opgenomen."

Met deze eis wordt invulling gegeven aan de artikelen 3.5c, 3.5d, 3.5e, 3.5f en 8.3 van het Arbeidsomstandighedenbesluit en artikel 5 van de Arbeidsomstandighedenwet.

Wanneer de eis definitief wordt moet u binnen een termijn van 6 maanden aan het gestelde in de eis hebben voldaan.

Voordat deze eis formeel gesteld wordt, krijgt u op grond van de Algemene wet bestuursrecht artikel 4:8, de gelegenheid om uw zienswijze naar voren te brengen. Indien in de voorgenomen eisen wordt bepaald dat er ook verplichtingen rusten op werknemers, krijgen zij eveneens de gelegenheid hun zienswijze naar voren te brengen. Ik ga ervan uit dat u de betrokken werknemers op de hoogte stelt van deze mogelijkheid, en van de hieronder vermelde wijze waarop ze dat kunnen doen.

U heeft de inspecteur verteld geen gebruik te willen maken van de mogelijkheid om uw zienswijze schriftelijk of mondeling kenbaar te maken.

Dit is geen beschikking in de zin van de Algemene wet bestuursrecht, artikel 1:3, 2^e lid.
Tegen het gestelde in deze brief kan géén bezwaar worden ingediend.

Meer informatie over de Arbeidsomstandighedenwetgeving en handhaving door de Inspectie SZW kunt u vinden op www.inspectieszw.nl.
Als er voor uw sector door de Inspectie SZW een brochure is gemaakt, kan deze brochure worden geraadpleegd op: www.inspectieszw.nl

Ik verzoek u de werknemers die dat aangaat zo spoedig mogelijk op de hoogte te brengen van de inhoud van deze brief.

U kunt op deze brief schriftelijk reageren. U wordt dan verzocht het kenmerk en de datum van deze brief te vermelden. U kunt ook bellen met de contactpersoon bovenaan deze brief.

Inspectie SZW

Datum

1 november 2019

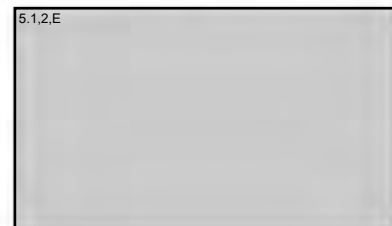
Onze referentie

1911528/03

Hoogachtend,
De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,

5.1.2.E

5.1.2.E



5.1.2.E

Inspectie SZW

Datum

1 november 2019

Onze referentie

1911528/03



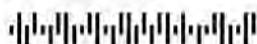
Inspectie SZW
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

De heer 5.1.1.d

5.1.2.E

5.1.2.E



Inspectie SZW

Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
Postbus 90801
2509 LV Den Haag
www.inspectieszw.nl

Contactpersoon

Medewerker afd.
Inspectieondersteuning

T +31 (0)70 5.1.2.E

Onze referentie

1911528/05

Datum 2 september 2021

Betreft Arbeidsongeval boeterapport

Geachte heer 5.1.2.E

Naar aanleiding van het arbeidsongeval, dat u overkomen is op woensdag 11 september 2019, heeft de Inspectie SZW een boeterapport opgemaakt.

Op basis hiervan kan een bestuurlijke boete worden opgelegd aan de werkgever. Een afschrift van dit rapport is bijgevoegd. Het rapport is overgedragen aan de Boeteoplegger van de Inspectie SZW te Den Haag, die dit verder afhandelt.

Tevens heb ik een afschrift gezonden aan uw werkgever.

Indien gewenst kunt u op deze brief schriftelijk of per e-mail reageren (contact@inspectieszw.nl) t.a.v. ondergetekende. Wilt u dan het kenmerk en de datum van deze brief vermelden? U kunt ook telefonisch contact opnemen met de in het briefhoofd vermelde contactpersoon.

Hoogachtend,

5.1.2.E



5.1.2.E

Arbeidsinspecteur Inspectie SZW

Bijlage: boeterapport



Aan de boeteoplegger SZW

Boeterapport

Kenmerk	1911528/04
Gedagtekend op	2 september 2021
Datum start onderzoek	12 september 2019
Naar aanleiding van	Arbeidsongeval
Gegevens overtreder	Arva Specerijen B.V. Ambachtsweg 6 8131 TW WIJHE
Gegevens overtreding	Datum : woensdag 11 september 2019 Tijdstip : 14:30 uur Locatie : Ambachtsweg 6 Wijhe
Korte omschrijving overtreding	Tijdens het uitvoeren van de reguliere werkzaamheden, het malen van kaneel, is een explosie ontstaan in de bunker op de begane grond. 5.1.1.d
Overtreding van	artikel 16, tiende lid, van de Arbeidsomstandighedenwet juncto artikel 5.3d, lid 2 a en b van het Arbeidsomstandighedenbesluit, zijnde een overtreding waar een bestuurlijke boete voor kan worden opgelegd volgens artikel 9.9b, eerste lid, onder c, van het Arbeidsomstandighedenbesluit.
Slachtoffer	5.1.2.E 5.1.2.E 5.1.2.E
Ziekenhuisopname	Ja
Blijvend Letsel	Onbekend
Opgemaakt door	5.1.2.E Arbeidsinspecteur van de Inspectie SZW (voorheen de Arbeidsinspectie)

Rapporteur

Ik, 5.1.2.E arbeidsinspecteur van de Inspectie SZW, voorheen de Arbeidsinspectie, belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen krachtens de Arbeidsomstandighedenwet, verklaar het volgende.

Locatie

Op 12 september 2019, omstreeks 10.00 uur was ik op een locatie, gelegen aan de Ambachtsweg 6 te Wijhe.

Reden aanwezigheid

Ik was daar vanwege de melding van een arbeidsongeval dat op die locatie had plaatsgevonden. Het arbeidsongeval werd op 11 september 2019 bij de Inspectie SZW gemeld door de heer 5.1.2.E en geregistreerd onder nummer 1152861. De melding betrof een arbeidsongeval dat had plaats gevonden op 11 september 2019 om 14.30 uur op voornoemde locatie.

Arbeidssituatie op arbeidsplaats

Ik zag dat op genoemde locatie een onderneming gevestigd was met de naam ARVA, hetgeen staat voor Arva Specerijen B.V..

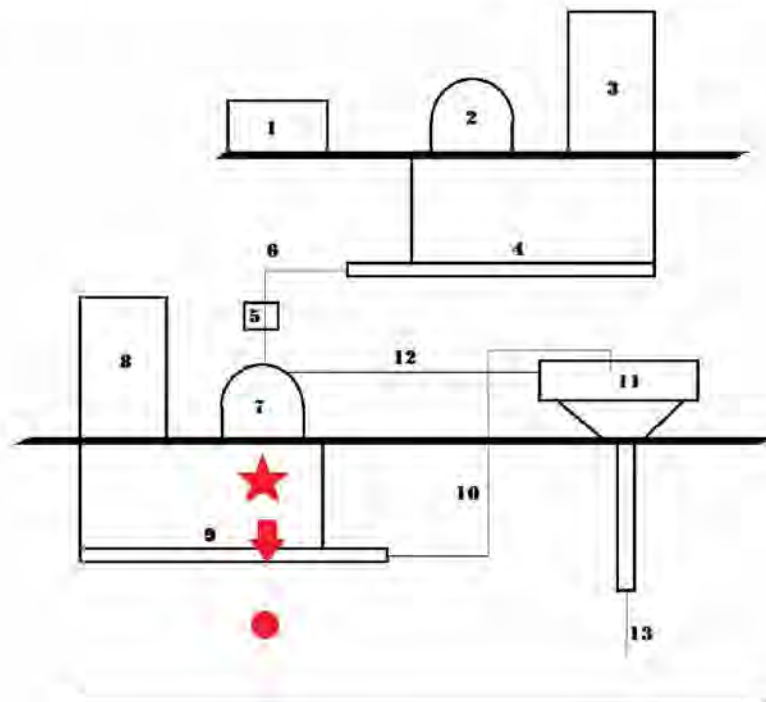
Ik bevond mij op een arbeidsplaats, waar personen werkzaamheden verrichtten, bestaande uit het malen van specerijen, voornamelijk kaneel, aldus zijnde een arbeidsplaats als bedoeld in artikel 1, derde lid, onder g, van de Arbeidsomstandighedenwet.

Uit gesprekken en verklaringen met De heer 5.1.2.E 5.1.2.e is mij gebleken dat op bedoelde locatie door de heer 5.1.2.E werkzaamheden waren verricht, bestaande uit het bedienen en controleren van het maalproces nabij de onderste bunker van de kaneellijn, aldus zijnde een arbeidsplaats als bedoeld in artikel 1, derde lid, onder g, van de Arbeidsomstandighedenwet.

Arbeidsmiddelen

Ik zag dat op deze arbeidsplaats een maalinstallatie (molen) voor het malen van kaneel werd gebruikt, aldus zijnde een arbeidsmiddel als bedoeld in artikel 1, derde lid, onder h, van de Arbeidsomstandighedenwet.

De schets hieronder geeft een schematisch overzicht van deze molen.



- 1 opslag ruwe kaneel
- 2 molen 1^e fase
- 3 afzuiging 1^e fase
- 4 bunker 1^e fase

- 5 magneet voor metaaldetectie
- 6 leiding van bunker 1^e fase naar molen 2^e fase
- 7 molen 2^e fase
- 8 afzuiging 2^e fase
- 9 bunker 2^e fase en tevens ongevalslocatie
- 10 leiding naar zeef
- 11 zeef
- 12 retourleiding naar molen 2^e fase
- 13 gezeefd materiaal in verpakking

Ster is de vermoedelijke plaats ontsteking
Pijl is de richting van de explosie
Punt is de plaats van het slachtoffer

Arbeidsrelatie slachtoffer

De genoemde werkzaamheden werden verricht krachtens een arbeidsovereenkomst, zodat er sprake was van werkgever en werknemers in de zin van artikel 1, eerste lid, onder a, 1^o, en van artikel 1, eerste lid, onder b, van de Arbeidsomstandighedenwet, zoals blijkt uit de verklaring van de heer [5.1.2.e] (bijlage 4)

Waarnemingen Arbeidsinspecteur

Op 12 september 2019, omstreeks 10.00 uur was ik op een locatie, gelegen aan de Ambachtsweg 6 te Wijhe. Ik zag een naam op de gevel staan, ARVA.

Ik melde mij op het kantoor en werd te woord gestaan door de heer [5.1.2.E] [5.1.2.E] Arva Specerijen B.V.

Hij vertelde mij dat er een explosie was geweest in een kaneelmolen en wel in de onderste bunker van deze molen.

De heer [5.1.2.e] vertelde mij desgevraagd dat er drie slachtoffers waren. De [5.1.2.E] [5.1.1.d] [5.1.1.d] en de heer [5.1.2.E] [5.1.1.d] en ook de [5.1.2.E] [5.1.1.d]

Aansluitend liep de [5.1.2.E] met mij mee naar de ongevalslocatie.

Ik zag een werkruimte met veel plakkerig bruin materiaal op de vloer. De heer [5.1.2.E] vertelde mij dat dit natte gemalen kaneel was welke uit de bunker was gelopen en tijdens het blussen nat was geworden.

Ik zag een hangende bunker uit het plafond komen met daaronder een stalen bordes met roostervloeren. (foto 1)

Ik zag dat aan de onderzijde van deze bunker een goot was bevestigd voor een worm en ik zag tevens dat een luik om bij deze worm te komen los onder de bunker hing. (foto 2) Tevens zag ik een ketting uit de opening hangen. De heer [5.1.2.e] vertelde mij desgevraagd dat het luik wat nu onder de bunker hing was losgeslagen door de explosie en dat de hangende ketting een ketting betrof welke de stofzakken van de afzuiging op de eerste verdieping vast moesten zetten.

Ik klom op het bordes en keek in de bunker, door de opening van het wegeslagen luik. Ik zag, naar boven kijkend, een aantal ronde openingen. [5.1.2.E] vertelde mij desgewenst dat dit de afzuigunit betrof op de eerste verdieping en dat de ronde gaten de plaats was voor de stofzakken. (foto 3) Ook zag ik de worm onder in de bunker met de uithangende ketting. Ik zag dat de ketting was meegedraaid in de worm. (foto 4)

Aansluitend ben ik naar de eerste verdieping gelopen en zag daar een vierkante stalen kast met openstaande stalen deur. [5.1.2.E] gaf aan

dat dit de bewuste afzuigunit was welke ik vanaf de eerste verdieping had gezien. (foto 5) Ik zag in deze kast meerdere stofzakken hangen en liggen. Ik zag dat alle stofzakken niet meer aan de bodem van de afzuigunit waren bevestigd. (foto 6)

Om een goed beeld te krijgen van de afzuigunit liet de heer [5.1.2.E] mij een andere afzuigunit zien welke intact was. (foto 7) Aansluitend heeft de heer [5.1.2.E] mij de complete installatie laten zien en uitgelegd. Een en ander is vastgelegd in de schets behorend bij het fotoblad.

Terug op de begane grond, bij de ongevalslocatie, vertelde de heer van Born mij dat er in de bunker een sprinklerinstallatie was aangebracht welke aangezet kon worden vanaf een bediening op de muur achter de bunker. Deze sprinklerinstallatie was er voor om een beginnende brand in de bunker te kunnen blussen. Ik vroeg hem hierop of dit vaak voor kwam dat er brand uitbrak in de bunker. [5.1.2.E] antwoorde mij hier op dat het regelmatig voorkwam dat er een brandje uitbrak in een van de bunkers. Tevens vroeg ik [5.1.2.E] of er explosie-plofluiken waren ingebouwd. Hij antwoorde hierop dat dit niet het geval was.

Een verdere rondgang door het bedrijf gaf mij een overzicht van de aangebrachte schade welke de explosie had veroorzaakt. Veel wanden waren ontzet, ramen kapot en een overhead deur er uit geblazen.

Van de aangetroffen situatie zijn door mij foto's gemaakt welke zijn opgenomen in dit rapport dan wel opgeslagen zijn in het digitale bestand van de Inspectie SZW.

Op 13 september 2019, omstreeks 09.00 uur was ik wederom op de locatie, gelegen aan de Ambachtsweg 6 te Wijhe. Ik sprak hier met de heer [5.1.2.E] en mevrouw [5.1.2.E] beiden van de politie Zwolle.

In een vervolg gesprek met de heer [5.1.2.e] werd mij verteld dat er af en toe een brand of brandje uitbreekt in de bunkers. Dat is ook de reden dat er een sprinklerinstallatie is aangebracht. De oorzaak van deze brandjes is niet geheel bekend, maar de aangeleverde ruwe kaneel kan verontreinigingen bevatten. De leiding tussen de eerste bunker en de fijne molen is voorzien van een magneet. Eventuele metaaldeeltjes worden hier weggevangen en komen niet in de fijne molen. (zie schets fotoblad) Ook kan het voorkomen dat er kleine stukjes natuursteen in de ruwe kaneel verstopt zitten. Deze zijn niet te detecteren volgens de heer [5.1.2.e] Een stukje natuursteen (vuursteen) zou mogelijk in de molen een vonkje kunnen veroorzaken.

Op mijn verzoek heeft de heer [5.1.2.e] mij op 16 september 2019 de volledige RI&E van Arva Specerijen B.V. gemaild. Deze is compleet bij dit rapport gevoegd als bijlage 6.

Horen getuigen

In de loop van mijn onderzoek heb ik, in verband met de heersende corona, het slachtoffer, een medewerker uit het bedrijf en de directeur schriftelijk verzocht een vragenlijst in te vullen als zijnde een verklaring. Deze zijn als respectievelijk bijlage 2, 3 en 4 bij dit rapport gevoegd.

Horen vertegenwoordiger van de overtreder en aanzeggen boeterapport

Op 23 oktober 2019 omstreeks heb ik de overtreder de heer [5.1.2.e] van wie de verklaring als bijlage 4 bij dit boeterapport is gevoegd, het boeterapport aangezegd en tevens de kennisgeving eis voorgelegd. Er was geen verweer op de kennisgeving eis en deze is 1 november 2019 definitief gemaakt. (bijlage 7)

Een uittreksel uit het Handelsregister van de Kamer van Koophandel op

naam van Arva Specerijen B.V. is als bijlage 1 bij dit boeterapport gevoegd.

Hieruit blijkt dat de heer [5.1.2.E] Arva Specerijen B.V. in rechte mag vertegenwoordigen.

Bevindingen

Uit onderzoek en uit verklaringen is mij het volgende gebleken. Het arbeidsongeval heeft als volgt plaatsgevonden:

Op 12 september 2019 was de heer M. [5.1.2.E] het slachtoffer, bezig met zijn reguliere werkzaamheden bij Arva Specerijen B.V. te Wijhe met een uitzendcontract van Intermediair te Zwolle.

De heer [5.1.2.E] was werkzaam bij de kaneelmolen ter hoogte van de bunker op de begane grond. (nummer 9 in de schets fotoblad) Zijn reguliere werkzaamheden bestonden uit het vullen van zakken met specerijen, het op gewicht brengen van deze zakken en het opstapelen van zakken op een pallet. Verder ook algemene productie werkzaamheden.

De heer [5.1.2.E] is met de werkzaamheden bij Arva Specerijen B.V. aangevangen op 13 juni 2019. De heer [5.1.2.E] was bekend met de informatie hoe te handelen bij een brandje in een bunker. In zijn verklaring geeft de heer [5.1.2.E] ook aan dat hij drie keer een brandje heeft meegemaakt in een bunker.

Om ongeveer 14.30 uur ontstond er, waarschijnlijk door een stukje vuursteen in de molen, een stofexplosie in bunker op de begane grond en is de heer [5.1.2.E] geraakt door de uittredende energie welke door de explosie werd opgewekt en vrij kwam door de opening onder de worm van de bunker. (zie schets bij fotoblad en foto 1 en 2)

Door het ontbreken van Explosie-plofluiken was de goot onder de worm de zwakste plek van de bunker.

De heer [5.1.2.E] heeft hierbij [5.1.1.d]

[5.1.1.d]

Er waren geen doeltreffende maatregelen genomen om het ontstaan van een explosieve atmosfeer te voorkomen, of indien dit niet mogelijk was, de schadelijke gevolgen van een explosie te beperken.

Dit is een overtreding van artikel 16, tiende lid, van de Arbeidsomstandighedenwet juncto artikel 5.3d, lid 2 a en b van het Arbeidsomstandighedenbesluit, zijnde een overtreding waar een bestuurlijke boete voor kan worden opgelegd volgens artikel 9.9b, eerste lid, onder c, van het Arbeidsomstandighedenbesluit.

In verband met de coronamaatregelen heeft de werkgever, de heer 5.1.2.E de matigingsgronden ingevuld.

1. De werkgever dient de risico's van de concrete werkzaamheden waarbij de overtreding zich heeft voorgedaan te inventariseren, en een veilige werkwijze te ontwikkelen die voldoet aan de vereisten bij of krachtens de Arbeidsomstandighedenwet.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:

5.1.2.E

In 2019 is een RI&E opgesteld door 5.1.2.E gecertificeerd hoger veiligheidskundige, arbeid hygiënist en arbeids- en organisatieadviseur, N&S Quality.

In dit document staat beschreven: "Aangezien veel stoffen van organische oorsprong zijn, is stofexplosie een reëel risico en recent heeft zich daadwerkelijk een stofexplosie voorgedaan in een van de malers. Hiervoor wordt nu separaat een Explosie Veiligheids Document opgesteld."

Opmerking 5.1.2.E

Deze RI&E is na het ongeval opgesteld ter vervanging van de RI&E van februari 2005. (bijlage 6) in deze RI&E van 2005 staat niets vermeld over stof, stofexplosies en eventuele maatregelen bij het werken met stof.

2. De werkgever dient de noodzakelijke randvoorwaarden te creëren voor het toepassen van een veilige werkwijze.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:

5.1.2.E

Niet ingevuld.

Opmerking 5.1.2.E

De specerijmolens waren niet aangepast om de gevolgen van een stofexplosie te beperken. Er waren geen explosie-plofluiken aangebracht.

3. De werkgever dient adequate instructies te geven met betrekking tot de werkzaamheden waarbij de overtreding zich heeft voorgedaan.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:

5.1.2.E

Niet ingevuld.

Opmerking 5.1.2.E

Het slachtoffer geeft aan de instructies bij een brand in de molen te kennen. Deze zijn gelezen op het infobord en mondeling gegeven.

4. De werkgever dient toezicht te houden met betrekking tot de werkzaamheden waarbij de overtreding zich heeft voorgedaan.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:

5.1.2.E

Niet ingevuld.

Opmerking 5.1.2.E

De directie, de twee broers 5.1.2.E komen regelmatig in het bedrijf en houden zodanig toezicht.

5. De werkgever kan overige inspanningen verrichten om de betreffende overtreding van het in geding zijnde feit te voorkomen.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:

5.1.2.E

Niet ingevuld.

Opmerking 5.1.2.E

Arva Specerijen B.V. heeft na het ongeval een nieuwe RI&E opgesteld waarin werken onder stoffige omstandigheden en stofexplosies zijn opgenomen. Tevens zijn de molens voorzien van explosie-plofluiken. Deze zijn aangebracht voor dat de werkzaamheden zijn herstart na het Ongeval.

Aanleiding tot boeterapport

Aanleiding tot dit boeterapport is de overtreding van de Arbeidsomstandighedenwet, die de oorzaak is van het, ingevolge artikel 9, eerste lid, van diezelfde wet, meldingsplichtige arbeidsongeval.

Het slachtoffer, de heer 5.1.2.E heeft 5.1.1.d

5.1.1.d

Opmerkingen Rapporteur

Naar aanleiding van het in het boeterapport gestelde voeg ik het volgende toe:

Arva Specerijen B.V. had ten tijde van het ongeval 9 werknemers in dienst.

De RI&E van februari 2005 en actueel ten tijde van het bedrijfsongeval voorzag niet in stofexplosie, stof branden of een Explosie Veiligheids Document. Tevens waren er geen maatregelen getroffen om de gevolgen van een explosie te reguleren.

Geen van de werknemers nog het slachtoffer heeft tijdens de productie een fout gemaakt zodat deze stofexplosie kon ontstaan.

In bijlage 2 is het documentnummer niet ingevuld maar een kopie van het ID bewijs bijgevoegd. (coronamaatregelen)

In bijlage 3 staat onderaan een stippellijn voor de naam van de getuige. Deze is hier niet ingevuld door de getuige. (coronamaatregelen)

Ons kenmerk:

1911528/04

**Afsluiting
boeterapport**

Dit boeterapport is op ambtseed opgemaakt en gesloten te Den Haag.
Ondertekend, gedagtekend, zoals vermeld op de 1e pagina en
ingezonden aan de Boeteoplegger te Den Haag.

5.1,2,E



5.1,2,E

Arbeidsinspecteur van de Inspectie SZW

C.C.

- Overtreder
- Slachtoffer

Ons kenmerk: 1911528/04

Bijlage(n)	Omschrijving
Bijlage 1:	B1 KVK ARVA
Bijlage 2:	B2 verkl. slachtoffer
Bijlage 3:	B3 verkl. werknemer
Bijlage 4:	B4 verklaring werkgever
Bijlage 5:	B5 FOTOBLAD ARVA
Bijlage 6:	B6 RI&E ARVA
Bijlage 7:	B7 EIS ARVA

VERKLARING SLACHTOFFER

Op donderdag 20 maart 2020 heb ik, [5.1.2.E] Arbeidsinspecteur van de Inspectie SZW, voorheen de Arbeidsinspectie, een mail gestuurd aan de heer [5.1.2.E] met het verzoek de onderstaande vragen te laten beantwoorden door de heer [5.1.2.E] (e.e.a. i.v.m. het Coronavirus)

Per mail vroeg ik hem naar zijn identiteitsgegevens. Hij gaf op te zijn:

Naam : [5.1.2.E]
Voornaam : [5.1.2.E]
Geboortedatum : [5.1.2.E]
Geboorteplaats : [5.1.2.E] [5.1.2.E]
Nationaliteit : [5.1.2.E]
Adres : [5.1.2.E] [5.1.2.E] [5.1.2.E]
Woonplaats : [5.1.2.E]
Beroep : [5.1.2.E]

De persoonsgegevens van de getuige zijn overeenkomstig een mij gemaild geldig met nummer (kopie meesturen)

Op mijn vragen verklaarde hij:

V: vraag van de inspecteur

A: is antwoord van het slachtoffer.

V: Bij wie bent u in loondienst?

A: . Intermediair Uitzendbureau

V: Sinds wanneer bent u werkzaam bij ARVA Specerijen B.V.?

[5.1.2.e]

V: Welke contractvorm hebt u hier?

[5.1.2.e]

V: Wat zijn uw werkzaamheden binnen het bedrijf?

A: . Algemene productiewerkzaamheden, zakken vullen, kruiden op gewicht brengen en de zakken op een pallet stapelen.

V: Op woensdag 11 september is u een ongeval overkomen tijdens uw werkzaamheden. Wat kunt u hierover vertellen?

A: . Ik hoorde lawaai [5.1.1.d]

[5.1.1.d]

[5.1.2.E]

[5.1.2.E]

[5.1.2.E]

[5.1.2.E]

[5.1.2.E]

[5.1.2.E]

V: Wat zijn de verwondingen die u heeft opgelopen bij dit bedrijfsongeval?

[5.1.1.d]

V: Bent u opgenomen geweest in een ziekenhuis en voor hoelang?

[5.1.1.d]

V: Hebt u blijvend letsel overgehouden aan dit ongeval?

[5.1.1.d]

V: Is u verteld wat er moest gebeuren als er brand uitbrak in de installatie?

A: . Nee, dit is mij niet verteld. Wel heb ik informatie gelezen op het prikbord over wat te doen bij brand. Tijdens het gesprek op donderdag 9 juli is een formulier uitgeprint met de naam stappenplan bij brand. Deze heb ik nog niet eerder gezien.

V: Heeft u het al eens meegemaakt dat er brand uitbrak in een installatie?

A: . Ja, dit heb ik drie keer eerder meegemaakt. In juli 2019 is er een brand geweest. In september waren er drie branden waarvan de brand op 11 september de grootste was.

V: Weet u wat de eventuele oorzaak is van de brandhaard?

A: . Nee, dit weet ik niet.

V: Zijn er nog zaken die u graag wilt vertellen over het ongeval of het bedrijf?

A: Het is belangrijk om nieuwe medewerkers te informeren over ongevallen en brand. Zodat ze weten wat ze moeten doen in het geval er iets gebeurt.

Vervolgens is de verklaring aan de 5.1.2,E voorgelezen en is deze voor akkoord ondertekend.

5.1.2,E

5.1.2,E

VERKLARING VERTEGENWOORDIGER OVERTREDER

Op donderdag 20 maart 2020 heb ik, [5.1.2.E] Arbeidsinspecteur van de Inspectie SZW, voorheen de Arbeidsinspectie, een mail gestuurd aan de [5.1.2.E] met het verzoek de onderstaande vragen te beantwoorden, (e.e.a. i.v.m. het Coronavirus)

Per mail vroeg ik hem naar zijn identiteitsgegevens. Hij gaf mij op te zijn:

Naam : [5.1.2.E] van
Voornaam : [5.1.2.E]
Geboortedatum : [5.1.2.E]
Geboorteplaats : [5.1.2.E]
Nationaliteit : [5.1.2.E]
Adres : [5.1.2.E]
Woonplaats : [5.1.2.E]
Beroep : [5.1.2.E]

De persoonsgegevens van de vertegenwoordiger van de overtreder zijn overeenkomstig een mij gemaakt geldig Rijbewijs met nummer [5.1.2.E] (kopie meesturen)

Ik deelde hem mee dat ARVA Specerijen [5.1.2.E] had overtreeden en op mijn vraag daartoe verklaarde hij bevoegd te zijn de genoemde rechtspersoon in deze te vertegenwoordigen.

Nadat ik hem had meegedeeld dat hij als vertegenwoordiger van de overtreder niet tot antwoorden was verplicht, verklaarde hij mij op mijn vragen het volgende:

V: vraag van de inspecteur

A: is antwoord van de vertegenwoordiger overtreder.

V: Hoeveel werknemers waren er op 11 september 2019 in totaal bij ARVA Specerijen B.V., inclusief vaste en tijdelijke krachten en ingeleend personeel?

A: .9 werknemers.

V: Sinds wanneer is [5.1.2.E] werkzaam bij uw bedrijf?

A: .Sinds [5.1.2.e] Uitzendbureau Intermediair uit Zwolle.

V: Op welke contractbasis is hij bij ARVA Specerijen B.V. werkzaam?

A: [5.1.2.e] Via Uitzendbureau Intermediair uit Zwolle.

V: Wat zijn de reguliere werkzaamheden van [5.1.2.E]?

A: .Productie werkzaamheden.

V: Heeft [5.1.2.E] onderricht of voorlichting gehad voor het uitvoeren van zijn werkzaamheden en zo ja welke zijn dit?

A: . Hij heeft uitleg gehad wat hij moest doen, en het is hem voor gedaan. Hij stond onderaan een maallijn, zakken op gewicht brengen en met een sealmachine de zak sluiten en de zak op een pallet leggen.

V: Op 11 september 2019 is er een explosie geweest in uw productielijn. [5.1.2.E] is hierbij gewond geraakt. Kunt u aangeven wat er is gebeurd?

A: .De [5.1.2.E] stond onderaan maallijn 2, waar kaneel op gemalen werd. Op 11 september heeft er een stofexplosie plaats gevonden. [5.1.2.E] [5.1.1.d]

[5.1.1.d] [5.1.1.d]

[5.1.1.d]

[5.1.1.d]

V: Is [5.1.2.E] opgenomen geweest in een ziekenhuis en zo ja voor hoelang?

A: .Ja, de [5.1.2.E] is ca. [5.1.1.d]

[5.1.1.d]

V: Heeft [5.1.2.E] blijvend letsel overgehouden aan voornoemd ongeval?

[5.1.1.d]

V: Waar bestaat het letsel van [5.1.2.E] uit?

[5.1.1.d]

V: Uit gesprekken met u is mij gebleken dat er vaker brandjes ontstaan in de installatie. gaf aan dat dit waarschijnlijk komt door in het materiaal aanwezige steentjes. Waarom is er nog nooit een maatregel genomen om een stofexplosie te voorkomen dan wel de gevolgen van zo'n stofexplosie te beperken?

A: . In onze RI&E ([5.1.2.E] arbeid hygiënist, februari 2005) werd het gevaar van inwendige branden en/of stofexplosie niet genoemd. Daarnaast werd in de rapportage werkplekonderzoek "Veiligheidsbeoordeling volgens NEN1050" ([5.1.2.E] arbeid hygiënist, mei 2005) de kans op stofexplosies verwaarloosbaar klein geacht. Wel hadden wij al een 'handmatige sprinkler' geïnstalleerd op de malers om beginnende brandjes direct te kunnen blussen. Ook zijn installaties, buizen en slangen elektrisch doorverbonden en geaard. Magneten zijn aangebracht in installaties om metaaldeeltjes af te kunnen vangen. Lagers zijn altijd op voorraad en worden tijdig vervangen

V: Had uw bedrijf op 11 september 2019 een explosie-veiligheid document of waren de gevaren van een explosie op een andere manier in kaart gebracht?

A: . Zie antwoord op voorgaande vraag. Er was voor ons geen aanleiding om een explosie-veiligheid document (EVD) op te stellen, omdat onze externe deskundigen geen explosierisico hadden onderkend. Naar aanleiding van het incident is een nieuwe RI&E en een EVD opgesteld ([5.1.2.E] gecertificeerd hoger veiligheidskundige, arbeid hygiënist en arbeids- en organisatieadviseur, N&S Quality, december 2019).

V: Heeft u na het ongeval aanvullende maatregelen getroffen om een dergelijke explosie tegen te gaan of de gevolgen daarvan te beperken?

A: . Zie antwoord op voorgaande vraag. Er is een nieuwe RI&E en een EVD opgesteld. Tevens zijn er diverse technische en organisatorische maatregelen getroffen of gepland om het ontstaan en de gevolgen van stofexplosies te kunnen beperken. Dit betreft o.a.: aanbrengen explosieluiken, kleppen en luiken stevig afbouten.

..... [zie ook EVD, laatste blz. !!!]

Matigingsgronden:

Hieronder ziet u een aantal matigingsgronden waarop u kunt aangeven wat er zoal geregeld was binnen uw bedrijf. Deze gegevens worden meegenomen bij de afhandeling van deze zaak. Documenten graag benoemen en tevens als bijlage retour mailen.

1. De werkgever dient de risico's van de concrete werkzaamheden waarbij de overtreding zich heeft voorgedaan te inventariseren, en een veilige werkwijze te ontwikkelen die voldoet aan de vereisten bij of krachtens de Arbeidsomstandighedenwet.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:

In 2019 is een RI&E opgesteld door [5.1.2.E] gecertificeerd hoger veiligheidskundige, arbeidshygiënist en arbeids- en organisatieadviseur, N&S Quality). In dit document staat beschreven "Aangezien veel stoffen van organische oorsprong zijn, is stofexplosie een reëel risico en recent heeft zich daadwerkelijk een explosie voorgedaan in een van de malers. Hiervoor wordt nu separaat een Explosie Veiligheids Document (EVD) opgesteld". zie bijlage

Indien niet schriftelijk, maar op een andere manier:

Uit de verklaring(en) van (naam getuige(n)) is het volgende gebleken: (opsomming van de feiten)

2. De werkgever dient de noodzakelijke randvoorwaarden te creëren voor het toepassen van een veilige werkwijze.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:

Het arbeidsmiddel was wel/niet ter beschikking gesteld.

Het arbeidsmiddel was wel/niet voorzien van (bijvoorbeeld) een afscherming.

Het arbeidsmiddel was wel/niet voorzien van een CE markering.

Er was een gebruiksaanwijzing van het arbeidsmiddel voorhanden, waarin stond

Er waren wel/geen persoonlijke beschermingsmiddelen aanwezig waaronder (ook beschrijven als de persoonlijke beschermingsmiddelen niet adequaat zijn)

Het uitvoeren van het werk is verlopen in overeenstemming met de manier waarop het werk had moeten verlopen volgens de (RI&E t.a.v. werkzaamheden ten tijde van het ongeval/V&G-plan/verklaringen van)... /Het uitvoeren van het werk is niet verlopen in overeenstemming met de manier waarop het werk had moeten verlopen. Uit verklaringen van... blijkt dat dat niet zo is gegaan omdat...

Er werd niet/ genoeg tijd gegeven om de arbeidsmiddelen op een goede manier te kunnen gebruiken, dat blijkt uit....

De arbeidsplaats was als volgt ingericht....

3. De werkgever dient adequate instructies te geven met betrekking tot de werkzaamheden waarbij de overtreding zich heeft voorgedaan.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:

Het slachtoffer heeft in / op (jaartal - datum) schriftelijke instructies ontvangen met betrekking tot (werkzaamheden tijdens de overtreding), dat blijkt uit....(zie bijlage...).

Het slachtoffer heeft op (datum) van (naam + functie instructeur) mondelinge instructies ontvangen met betrekking tot (werkzaamheden tijdens de overtreding), dat blijkt uit....

De instructies schrijven voor dat (.....).

Voor ontvangst van deze instructie heeft het slachtoffer getekend, (zie bijlage...)

Uit de verklaringen/het gedrag van het slachtoffer blijkt dat deze de instructies wel/niet heeft begrepen.

4. De werkgever dient toezicht te houden met betrekking tot de werkzaamheden waarbij de overtreding zich heeft voorgedaan.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:

Uit (procedure/ verklaringen) is gebleken dat (naam+ functie) verantwoordelijk is voor het houden van toezicht op de werkzaamheden van (naam slachtoffer), (zie bijlage....)

De toezichthouder (naam + functie) is (aantal malen per dag/week/maand) aanwezig op (de arbeidsplaats (van het ongeval)), dat blijkt uit verklaringen van....

Het bedrijf heeft (wel/geen) sanctiebeleid, dat blijkt uit.....

Het slachtoffer is (wel/niet) eerder aangesproken op gedrag, dat blijkt uit de verklaring van....

5. De werkgever kan overige inspanningen verrichten om de betreffende overtreding van het in geding zijnde feit te voorkomen.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:

Er zijn door de werkgever de volgende algemene instructies gegeven die het betreffende risico hadden kunnen voorkomen en dat blijkt uit....:

5.1.2.E		
5.1.2.e		
5.1.2.e	5.1.2.E	
5.1.2.E		

FOTOBLAG ARVA SPECERIJEN



FOTO 1 Onderaanzicht bunker (9 in de schets) onder de fijne molen (7 in de schets) en het bordes waar het slachtoffer zich bevond ten tijde van de explosie.

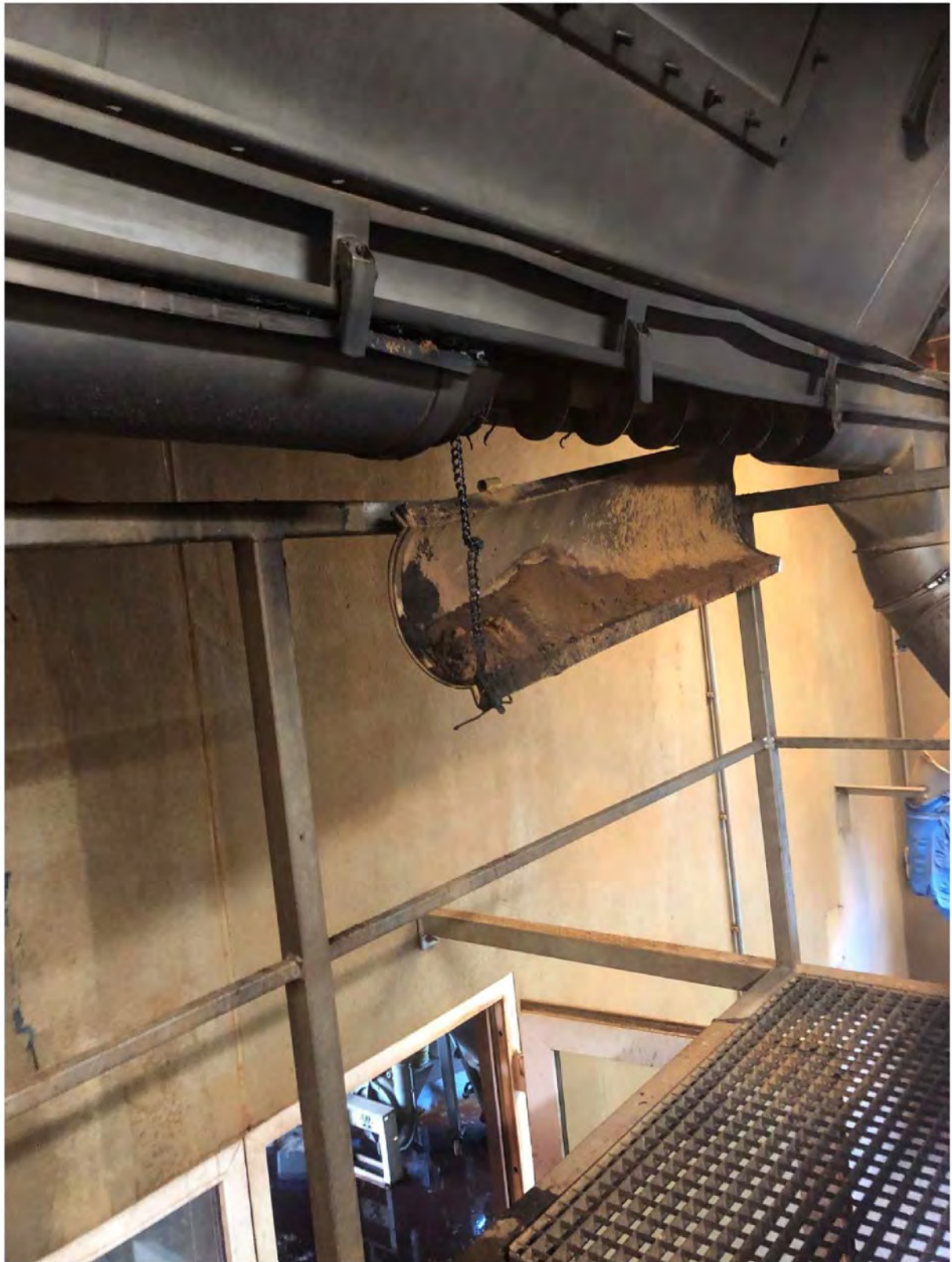


FOTO 2 Rechterklep onder de worm is door de explosie er uit geklapt.

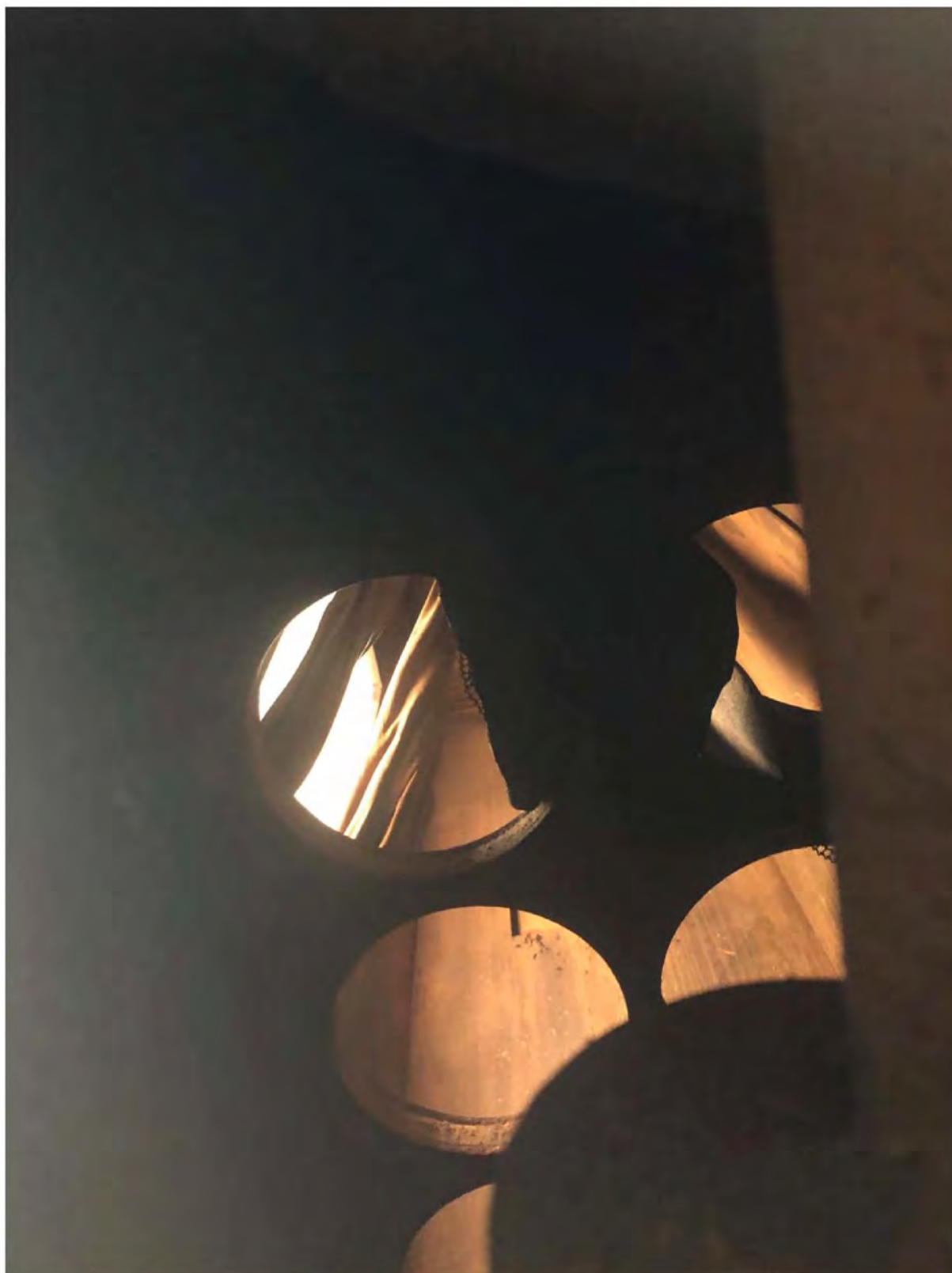


FOTO 3 Foto onderzijde stofafzuiging (8 in de schets) genomen vanaf de rechterklep onder de worm. (zie foto 2) De stofzakken zijn weggeblazen door de explosie.



FOTO 4 Aanzicht worm bij de weggeblazen klep. De ketting in de worm is van de stofzakken in de stofafzuiging (8 in de schets) om deze me aan de vloer te bevestigen. Deze zijn na de explosie in de worm gevallen.



FOTO 5 De stofafzuiging op de eerste verdieping boven de bunker met worm van foto 1. (8 in de schets) de deur was gesloten ten tijde van de explosie.

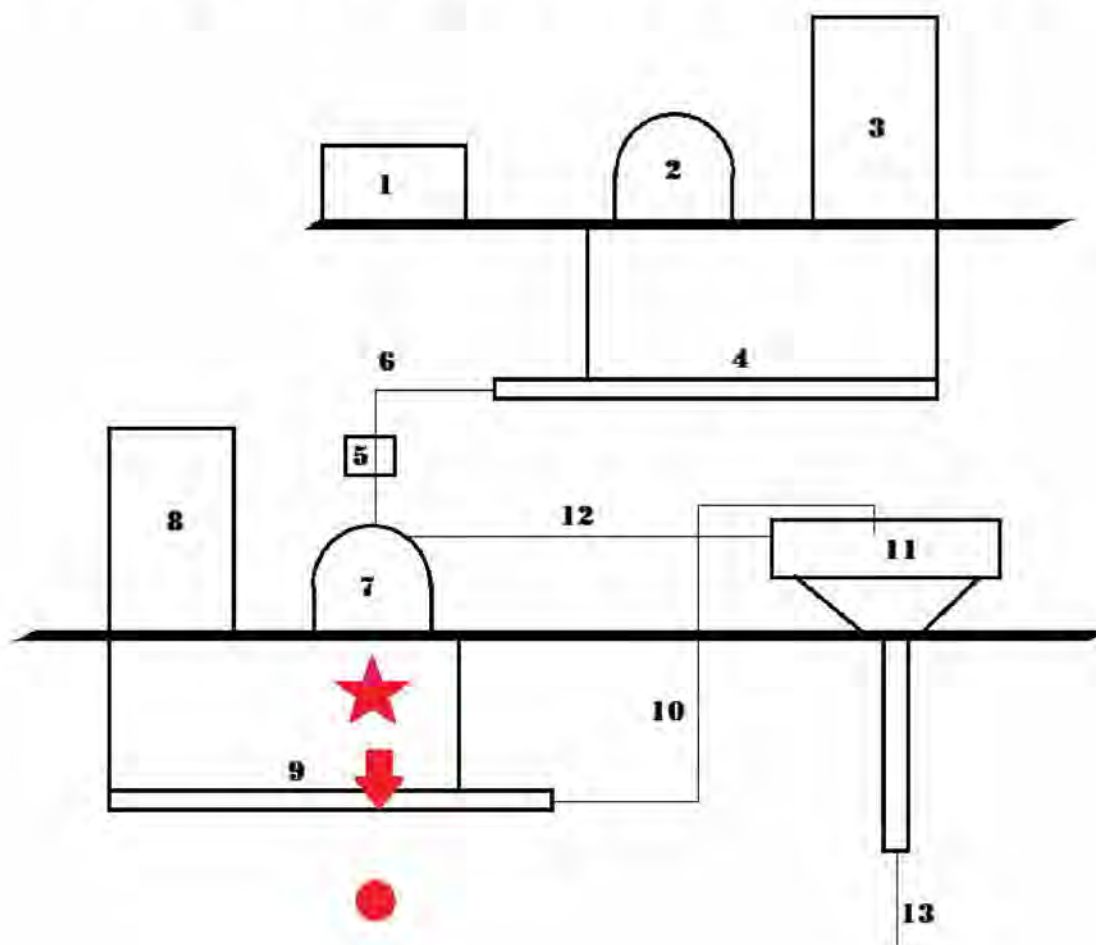


FOTO 6 Foto bovenzijde stofafzuiging (8 in de schets) genomen vanaf de eerste verdieping door de openstaande deur. (zie foto 2) De stofzakken zijn weggeblazen door de explosie.



FOTO 7 Overzicht van stofzakken in de stofafzuiging bij een andere molen.

SCHETS VAN DE INSTALLATIE



- 1 Voorraad ruwe kaneel
- 2 Grove molen (0,5 tot 1.0 cm)
- 3 Stofafzuiging
- 4 Bunker met worm
- 5 Magneet in leiding
- 6 Transport naar fijne molen
- 7 Fijne molen
- 8 Stofafzuiging
- 9 Bunker met worm
- 10 Afvoer naar zeef
- 11 Zeef
- 12 Retour (10%) grof materiaal
- 13 Gereed product naar afvullen

Rode ster geeft de plaats van de explosie weer, net onder de molen

Rode pijl geeft de plaats aan waar de explosie naar buiten is getreden

Rode stip geeft plaats aan van slachtoffer (op bordes)

ARVA SPECERIJEN
te
Wijhe

Rapportage
Risico Inventarisatie & Evaluatie
en
Plan van Aanpak

Datum RI&E	februari 2005
Datum Rapportage	februari 2005
Uitgevoerd door	5.1.2.E 
	5.1.2.E 

Inhoud

1. Inleiding.....	4
2. Samenvatting.....	5
3. Uitvoering van de RI&E.....	8
Grondslagen.....	8
4. Bevindingen.....	9
Machines en gereedschappen.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
4.1. Arbozorg- en verzuimbeleid.....	10
Arbo-dienst/deskundigheid.....	11
Bedrijfshulpverlening.....	11
Registratie en melding van ongevallen en beroepsziekten.....	12
Jaarplan en jaarrapportage.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Overleg.....	13
Toezicht.....	13
Voorlichting en onderricht.....	13
4.2. Algemene voorzieningen.....	14
Kantine.....	14
Sanitair.....	14
Werklokalen.....	14
Vluchtwegen.....	14
Kwaliteit gebouwen.....	15
Beweegbare (elektrisch aangedreven) deuren.....	15
Bijzondere ruimtes.....	15
Wegen/transportroutes.....	15
4.3. Gevaarlijke stoffen/toxicologie.....	16
Opslag.....	16
Brand en explosiegevaar.....	16
Register gevaarlijke stoffen.....	16
Gebruik gevaarlijke stoffen.....	17
Stoffige ruimtes.....	17
Micro-organismen.....	17
Blootstelling.....	18
Hygiëne.....	18
Gassen.....	18
Besloten ruimtes.....	18
4.4. Fysieke belasting/ergonomie.....	19
Statische belasting.....	19
Dynamische belasting.....	19
Beeldschermwerk.....	20
Werkplekinrichting/ ergonomie.....	20
Productie.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
4.5. Fysische factoren.....	21
Geluid en trillingen.....	21
Verlichting, daglicht.....	21
Productie.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Klimaat en ventilatie.....	21
Straling.....	22
4.6. Gevaarlijke werktuigen en omstandigheden.....	23
Val- en omvalgevaar, stoten en verbrandingsgevaar.....	23
Snij-, knel- en pletgevaar.....	24
Specifieke machines/CE markering.....	25
Transport.....	25
Hijs- en hefwerktuigen.....	25
Elektrische veiligheid.....	25
Persoonlijke beschermingsmiddelen.....	25
4.7. Inhoud en organisatie van de arbeid.....	27
Organisatie.....	27
Inhoud van het werk.....	27

Protocollen.....	27
Werk en rusttijden.....	27
Overwerk.....	27
Bijzondere groepen.....	27
Periodiek Arbeids- Gezondheidskundig Onderzoek (PAGO).....	27
Literatuur:.....	28
5. Aanbevelingen naar risico en prioriteiten.....	29
6. Bijlagen.....	32

1. INLEIDING

De Arbo-wet verplicht vanaf 1 januari 1994 alle bedrijven in Nederland tot het voeren van een arbeidsomstandigheden beleid. Dit moet gebaseerd zijn op een actuele risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E). Uit de RI&E moet een plan van aanpak opgesteld worden. De risico-inventarisatie en evaluatie is dus geen doel op zich, maar een instrument ter onderbouwing van het arbobeleid.

Alle factoren die van invloed zijn op de Veiligheid, Gezondheid en Welzijn van de medewerkers dienen geïnventariseerd te worden.

De doelstellingen van de RI&E zijn:

- Inzicht verkrijgen in de werkomstandigheden, die het functioneren van de medewerkers in positieve of negatieve zin beïnvloeden;
- Inventarisatie van de bestaande en de te verwachten knelpunten en het opsporen van de oorzaken hiervan;
- Het opstellen van aanbevelingen, die tot verbetering van de werkomstandigheden en tot vermindering van het verzuim zullen leiden.

De zorg voor goede arbeidsomstandigheden en terugdringen van het ziekteverzuim dient systematisch te gebeuren en moet een integraal onderdeel zijn van het totale ondernemingsbeleid. Zowel de werkgever als de werknemer(s) zijn verantwoordelijk voor de zorg voor goede arbeidsomstandigheden. De werkgever draagt de eindverantwoordelijkheid.

Leeswijzer

De rapportage bestaat uit 3 delen.

Het eerste deel is een beschrijvend verslag dat de stand van zaken m.b.t. de arbeidsrisico's en verzuimbeheersing in het bedrijf weergeeft. Als een situatie in aanmerking komt voor verbeteringen dan wordt bij het betreffend aandachtspunt in **cursief**, aanbevelingen gegeven.

Alle punten die aandacht verdienen worden opgenomen in het plan van aanpak dat het 2^e deel vormt. Deel 1 vormt als het waren een naslagwerk voor het plan van aanpak.

Het tweede deel is een opzet voor een plan van aanpak. Dit is uw werkdocument.

In principe is het plan van aanpak een stappenplan waaraan een tijdsplanning is gekoppeld. Vaak is bij het uitvoeren ervan meer informatie of kennis nodig. Hiervoor is het laatste deel van de rapportage bestemd.

In het laatste deel zijn de bijlagen opgenomen. Hierin vindt men schema's, overzichten en relevante informatie ter ondersteuning van de uitvoering van het plan van aanpak.

2. SAMENVATTING

ARVA Specerijen is gevestigd aan de Ambachtsweg nr. 6 te Wijhe.

De belangrijkste activiteit van ARVA Specerijen is het malen en mengen van specerijen en de handel in specerijen.

ARVA Specerijen beschikt over productie afdelingen waarvoor de zorg voor goede arbeidsomstandigheden en verzuimbeheersing zoals bedoeld in de Arbo-wet van toepassing is. Verder is er een afdeling voor administratieve ondersteuning.

In onderstaand profiel wordt in het kort samengevat wat de stand van zaken is per aandachtsgebied en waar knelpunten liggen.

Samenvatting aandachtspunten

Zorggebied	O meting	Aandachtspunten uit de RI&E
arbo-beleid	ARVA Specerijen heeft een duidelijk onderbouwde visie m.b.t. arbo en verzuim. Het beleid is echter niet vastgelegd. Doelstellingen en onderbouwing zijn in overeenstemming met de bepalingen van de Arbo-wet. Er is geen arbo coördinator of preventiemedewerker aangesteld. Toezicht is gedelegeerd in de lijn maar dit ligt niet vast. Men kent verschillende overleg vormen maar arbo en verzuim zijn geen vast agendapunt.	De wet verlangt dat men moet streven de zorg voor goede arbeidsomstandigheden op een zo hoog mogelijk peil te brengen en te houden. Rekening houdend met wettelijke ontwikkelingen is het verhogen van de interne deskundigheid van belang.
verzuimbeleid	Het verzuim is laag. Het contact met medewerkers is intensief. Dit geldt ook in verzuimsituaties.	Meer aandacht aan verzuimpreventie en de rol van de leidinggevende hierin. Een pro-actieve opstelling van de bedrijfsarts zal het verzuimbeleid meer invulling geven.
bedrijfshulpverlening	Er zijn voldoende BHV'ers. Er is een BHV plan en ontruimingsplan. BHV'ers voldoen aan het basisprofiel.	De bedrijfshulpverleners zullen aanvullende instructies moeten krijgen m.b.t. letsel risico's en ademhalingsproblemen.
algemene voorzieningen	Onderhoud van gebouwen en terreinen is goed. De gebouwen zijn geschikt voor de doeleinden waarvoor ze gebruikt worden.	Tijdens de RI&E zijn geen grote tekortkomingenesignaleerd
gevaarlijke stoffen	Er wordt op verschillende afdelingen met chemische stoffen gewerkt. Het beleid richt zich op het gebruik van stoffen met een zo laag mogelijk risico. Procedures rondom gebruik zijn niet vastgelegd.	Extra aandacht verdient o.a. -opslag -blootstellingrisico's tijdens het mengen

Zorggebied	O meting	Aandachtspunten uit de RI&E
stofbelasting	Dit speelt op de Mengerij en Maalerij. Er zijn voorzieningen getroffen m.b.t. bronafzuiging. Maar met name tijdens het vullen en schoonmaken worden de medewerkers toch blootgesteld aan hoge concentraties stof.	Er moeten werkprocedures opgesteld worden om de uitstoot van stof zoveel mogelijk te beperken. Toezicht op het dragen van de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen.
biologische belasting	Dit speelt vooral bij de ontvangst van specerijen. Het komt regelmatig voor dat zendingen (deels) beschimmeld zijn. De risico's zijn grotendeels onbekend.	Er moet een hygiëne protocol opgesteld worden om de blootstelling aan schimmels zoveel mogelijk te beperken.
fysieke belasting	Er is op verschillende plaatsen sprake van een verhoogde fysieke belasting. Met name de zakken zijn te zwaar voor de afstand waarover ze handmatig verplaatst worden. Er wordt veel aandacht besteed aan rouleren van taken en het beheersen van de werkdruk.	Er moeten maatregelen getroffen worden om de fysieke belasting tijdens het vullen, sealen en palletiseren te verlagen.
beeldscherm	Er is voldoende aandacht voor de ergonomie van de werkplekken.	Het huidige beleid biedt voldoende beheersmogelijkheden.
fysische belasting	De risico's met betrekking tot geluid zijn onvoldoende bekend. De risico's met betrekking tot trillingen zijn bekend en hiervoor zijn voldoende beheersmaatregelen getroffen.	Er zal een geluidsniveau meting uitgevoerd moeten worden en de beheersmaatregelen moeten daarop aangepast worden.
veiligheid	De aanwezige heftrucks zijn niet voorzien van de verplichte veiligheidsgordel. Van de machines is niet duidelijk of ze allen voldoen aan de CE norm. Werkprocedures voor gevaarlijke werkzaamheden liggen niet vast.	Op de heftrucks moeten heupgordels aangebracht worden door de leverancier. Machines moeten geïnspecteerd worden of ze voldoen aan de CE norm. Voor werkzaamheden met een verhoogd risico moeten procedures opgesteld worden. Ook het toezicht op het gebruik van veiligheidsvoorzieningen (bijv. heftruck) en persoonlijke beschermingsmiddelen verdient aandacht.
welzijn	Men besteedt veel aandacht aan het creëren van een goede werksfeer. Medewerkers worden intensief begeleid en zelfstandigheid wordt gestimuleerd. Er is veel ruimte voor sociaal contact.	Er zijn geen indicaties van een structureel hoge werkdruk.

Uit de RI&E zijn een aantal neven activiteiten geïndiceerd. In onderstaand overzicht zijn deze samengevat.

Advies PAGO, nader onderzoek en risico gebonden voorlichting en onderricht:

onderwerp	PAGO	Nader onderzoek	Voorlichting en opleidingen
Arbo en verzuim management			X
Geluid	X	X	X
Fysieke belasting	X		X
Beeldschermwerk			
Persoonlijke beschermingsmiddelen			X
Chemische stoffen			X
Biologische agentia	X		X
Stof	X		X

3. UITVOERING VAN DE RI&E

In dit rapport worden de resultaten gegeven van de RI&E van ARVA Specerijen te Wijhe. Het onderzoek heeft plaatsgevonden in februari 2004 volgens de richtlijnen van Arbo-Informatieblad 1 en is uitgevoerd door [5.1.2.E] ([5.1.2.E]).

De RI&E rapportage omvat het waarnemen ter plaatse en een overleg met [5.1.2.E]. Hiervoor zijn standaard vragenlijsten en checklists gebruikt (zie literatuur).

De volgende aspecten zijn beoordeeld:

- Arbo- en verzuimbeleid
- Algemene inrichting gebouwen en terreinen
- Gevaarlijke stoffen/toxicologie
- Fysieke belasting/ergonomie
- Fysische factoren
- Gevaarlijke werktuigen en omstandigheden
- Inhoud en organisatie van de arbeid

De RI&E blijft een momentopname en is vooral gebaseerd op informatie verstrekt door de werkgever en werknemers, evenals subjectieve waarnemingen tijdens de rondgang in het bedrijf. De werkgever is eindverantwoordelijk voor de risico-inventarisatie en evaluatie en de implementatie van het plan van aanpak.

Grondslagen

De RI&E is gebaseerd op de volgende wettelijke grondslagen:

- De Arbo-wet '98 (gewijzigd per 1 november 1999).
- Het Arbo-besluit.
- De Arbo-regeling.
- De Arbo-beleidsregels.
- Arbo- Informatiebladen.

4. BEVINDINGEN

ARVA Specerijen houdt zich bezig met het malen en mengen van specerijen en de handel in specerijen.

Het bedrijf is gevestigd aan de Ambachtsweg nr. 6 te Wijhe.

Het bedrijf besteedt veel aandacht aan de zorg voor goede arbeidsomstandigheden. De aanpak is ad hoc. De leiding is zich bewust van zijn verantwoordelijkheid m.b.t. arbo en verzuim. Aandacht voor preventie vormt een integraal onderdeel van de bedrijfsvoering.

Tijdens de risico inventarisatie is de vestiging in Wijhe bezocht. De bevindingen zijn in dit verslag verwerkt.

Personeeelsopbouw

Functie	aantal
Directie/ondernemers	2
Vast personeel ft	7
Vast personeel pt	3
Oproep	Nee
Vrijwilligers	Nee
Vakantiewerkers	Ja, 2 à 3
Jeugdigen	Nee
> 55 jaar	Nee
Stagiaires	Nee
Uitzendkrachten	Nee
Inhuur	Nee
Detachering	Nee

Functies en werkzaamheden:

Kantoor - administratie	Beeldschermwerk
Maalderij	Malen van specerijen
Mengerij	Mengen van specerijen
Magazijn	Opslag van grondstoffen
Werkplaats	Onderhoudswerkzaamheden
Afvalruimte	Vullen van handelsverpakkingen

Ongevallen

In 2004 hebben zich geen ongevallen voorgedaan.

WAO instroom

In 2004 is 1 medewerkster ingestroomd in de WAO. De oorzaak hiervan is niet werkgerelateerd.

4.1. Arbozorg- en verzuimbeleid

Arbo- en verzuimbeleid

Het bedrijf heeft nog geen arbobeleid vastgelegd.

De taken en bevoegdheden met betrekking tot veiligheid, gezondheid en welzijn zijn nog niet vastgelegd.

Na het uitvoeren van de RI&E dient, op basis van deze rapportage een plan van aanpak te worden opgezet. In hoofdstuk 5 is hiervoor een opzet gemaakt. Het plan van aanpak dient te worden voltooid door zo concreet mogelijk aan te geven;

- Wanneer een knelpunt opgelost zal worden (tijdsplanning)
- Welke middelen hiervoor zullen worden aangewend
- Wie verantwoordelijk is voor de uitvoering.

Het is verplicht het ingevulde plan van aanpak ter toetsing aan de arbodienst voor te leggen. Dat zal een eenvoudige bureautoets zijn. Stuur het plan van aanpak direct na het invullen naar Pro(t)action.

Stel een intentieverklaring op waarin wordt aangegeven hoe de zorg voor goede arbeidsomstandigheden is verankerd in het besluitvormingsproces (zie de info arbo en verzuimbeleid)

Er is een ziekteverzuimreglement in overleg met de Arbo-dienst Achmea Arbo.

Het bedrijf beschikt niet over een verzuimregistratie en een verzuimstatistiek.

Het verzuim bedroeg voor de periode 2004:

Verzuimpercentage
onbekend

meldingsfrequentie
1

Kortstondig verzuim wordt niet geregistreerd.

Ziekmeldingen worden niet binnen 24 uur aan de Arbo-dienst gemeld.

Er is op het bedrijf geen duidelijk beeld van verzuim oorzaken en of er sprake is van werkgerelateerd verzuim.

In verband met de wet verbetering Poortwachter wordt aanbevolen de volgende stappen op te nemen in het verzuimprotocol



Na 1-1-04 wordt de loondoorbetalingsverplichting voor de werkgever verlengd met 1 jaar. Dit houdt in dat voor alle nieuwe verzuimgevallen na 1-1-04 een loondoorbetalingsverplichting geldt van 2 jaar.

Analyseer periodiek de verzuimcijfers (tenminste 1 x per jaar) op trends en verzuimoorzaken. Stel vast of er sprake is van werk gerelateerd verzuim. Indien hiervan sprake is dan dient, evt. in overleg met de Arbo-dienst, hieraan aandacht te worden besteed.

Zie ook de info in de bijlage.

Rookbeleid

Op de werkplekken wordt niet gerookt.

Er is een rookruimte aangewezen, te weten een 'afgeschermd' deel van de kantine. Deze is voorzien van extra afzuigpunten en de afgezogen lucht wordt niet gerecirculeerd. De afscherming voldoet niet aan de norm.

Advies is om gescheiden rookpauzes te organiseren. Eerst de niet rokers en daarna de rokers.

Als dit niet kan, dan dient het rokers en niet-rokers gedeelte geheel afgescheiden te worden. Het ventilatievoud van het rokersgedeelte moet 4 zijn.

Zie ook de info in de bijlage.



Arbo-dienst/deskundigheid

Het bedrijf heeft arbozorg geregeld middels een standaard contract.

Het bedrijf is aangesloten bij de Arbo-dienst Achmea Arbo.

Preventiemedewerker

Er is geen preventiemedewerker aangesteld. Een functieomschrijving ontbreekt.

Er dient een Preventiemedewerker te worden aangesteld. De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden moeten in een functieomschrijving worden vastgesteld. In de bijlage is een info opgenomen dat aangeeft wat de wet eist m.b.t. de preventiemedewerker.

De preventie medewerker dient opgeleid te worden op de in de RI&E aangegeven knelpunten

Pro(t)action verzorgt (bij)scholingscursussen voor preventie medewerkers. Geeft uw preventie medewerkers op voor (bij)scholing. In de bijlage is een opleidingsoverzicht opgenomen.

PAGO

Er wordt nog geen Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek (PAGO) uitgevoerd.

Maak een afspraak met de bedrijfsarts aangaande de PAGO adviezen gegeven in dit verslag.

Deskundige ondersteuning

Door de Arbo-dienst wordt deskundige bijstand verleend. Deze is echter ad hoc.

Om de continuïteit van de implementatie van het plan van aanpak evenals actualisering en het niveau van uw Arbo zorg te waarborgen, wordt aanbevolen jaarlijks de RI&E en het plan van aanpak te actualiseren. Pro(t)action biedt hiervoor een na-zorgcontract aan. Maak hiervoor een afspraak met Pro(t)action.

Bedrijfshulpverlening

Er is een BHV-plan (Bedrijfshulpverleningsplan) en bedrijfsnoodplan opgesteld. Het bedrijfsnoodplan is compleet. Het bedrijfsnoodplan is geoefend samen met de brandweer. Het bedrijfsnoodplan moet minstens 1 x per jaar besproken worden met het personeel. Hiervoor is geen planning vastgesteld.

Er zijn 3 bedrijfshulpverleners opgeleid. De opleiding van de BHVers is niet afgestemd op de risico-inventarisatie. Er zijn voldoende bedrijfshulpverleners om aan de aanwezigheidplicht te

kunnen voldoen.

In de bijlage treft men een overzicht aan van de letselrisico's op het bedrijf. Tijdens de volgende herhalingslessen dienen deze onderwerpen extra aandacht te krijgen. Zodoende voldoet de inhoud van de BHV opleiding aan de RI&E.

Pro(t)action verzorgt BHV cursussen op diverse locaties en bij voldoende deelname ook in-company. Neem hiervoor contact op met ons kantoor in Teuge.

Zorg voor periodieke voorlichting m.b.t. het bedrijfsnoodplan.

Er zijn eerste hulp voorzieningen aanwezig. Deze worden jaarlijks nagelopen op houdbaarheid en waarnodig aangevuld.

Registratie en melding van ongevallen en beroepsziekten

Ongevallen:

Voor het registreren van ongevallen en bijna ongevallen (met of zonder verzuim) is geen procedure opgesteld.

Er is geen ongevalregister aanwezig.

Er is geen analyse (beleid) m.b.t. ongevalgegevens.

Het is bij de werkgever bekend dat ernstige ongevallen aan de arbeidsinspectie moeten worden gemeld.

Leg een ongevallenregister aan voor het vastleggen van alle bedrijfsongevallen en bijna ongevallen (zie voorbeeld in de bijlage). Alle ongevallen dienen te worden geanalyseerd op oorzaak en gevolg. Indien nodig dient het preventieve beleid te worden aangepast om herhaling te voorkomen.

Beroepsziekten

Melding van beroepsziekten vindt plaats via de Arbo-dienst

Jaarplan en jaarrapportage en actualisering

Jaarplan en jaarrapportage

Een jaarplan en jaarrapportage wordt niet gemaakt.

De jaarrapportage wordt niet met het personeel besproken.

Men is verplicht jaarlijks een rapportage op te stellen dat de stand van zaken weergeeft m.b.t. de implementatie van het plan van aanpak. Ter onderbouwing hiervan wordt geadviseerd te beginnen met een jaarplan op te stellen. Deze distilleert men uit het plan van aanpak. Na afloop van het jaar evalueert men de stand van zaken met het personeel. De resultaten geeft men in een rapportage weer. Geadviseerd wordt een kopie van de jaarrapportage naar Pro(t)action te sturen sturen.

Actualisering

De werkgever is verplicht de risico-inventarisatie en plan van aanpak actueel te houden.

De zorg voor goede arbeidsomstandigheden binnen een bedrijf is een proces dat continu aan wijzigingen onderhevig is. Er is geen afspraak m.b.t. de actualisering van de RI&E

Als gevolg van het uitvoeren van de aangegeven verbeteringen in de RI&E zullen de arbeidsomstandigheden wijzigen. Als het goed is zullen de vastgestelde risico's verdwijnen of in ieder geval beheerst zijn. Verder kunnen bijvoorbeeld verbouwingen, aanschaf nieuwe machine en veranderingen van werkwijze alsmede nieuw wetgeving, veranderingen in de arbeidsomstandigheden tot gevolg hebben. Hierdoor moet de arbeidssituatie opnieuw beoordeeld worden

Van belang is dat men periodiek toetst of de risico's op het werk voldoende beheerst zijn en de verbeteringen het gewenste effect hebben bereikt. Pro(t)action biedt hiervoor een na-zorg contract aan. Neem hierover contact op met ons kantoor in Teuge. Wijzingen en aanvullingen op het plan van aanpak moeten (afhankelijk van de situatie) worden getoetst door een arbodeskundige. Pro(t)action kan hiervoor zorgen..

Uitzendkrachten, scholieren (vakantiewerk), stagiaires en detachering

Er wordt geen gebruik gemaakt van uitzendkrachten of gedetacheerden. Er zijn ook geen stagiaires werkzaam. Wel wordt in de vakantieperiode hulp ingeroepen van 1 of 2 vakantiewerkers.

Scholieren en vakantiewerk

Bij het verlenen van tijdelijk werk aan scholieren en vakantie werkers is de werkgever verantwoordelijk voor de veiligheid en gezondheid van de betrokkenen. Kortom de inhurende werkgever dient toe te zien dat de scholieren en vakantie werkers de afgesproken werkzaamheden op een veilige en gezonde wijze kunnen uitvoeren. De scholieren en vakantie werkers dienen zich vooraf op de hoogte te stellen van de risico's die met het werk gepaard gaan, bijvoorbeeld door een afschrift van de risico-inventarisatie te vragen. Ook moeten afspraken worden gemaakt m.b.t. bekwaamheid, toezicht en eventuele verstrekking van persoonlijke beschermingsmiddelen.

Overleg

Het bedrijf heeft geen personeelsvertegenwoordiging. Er is veel informeel overleg en dagelijks wordt de planning en voortgang besproken. Er is geen jaarvergadering waarin de gang van zaken en arbo-zaken als vast agendapunt worden besproken.

In de kader van de Arbo wetgeving dient er periodiek, gestructureerd werkoverleg plaats te vinden. Ten minste 1 x per jaar dienen arbo en verzuim als vaste agendapunten te worden opgenomen. Van het overleg dienen korte notulen of besluitenlijst te worden opgesteld.

Tijdens het overleg kunnen tevens thema's voor voorlichting en onderricht worden behandeld. Hiervoor kunnen ook deskundigen van de Pro(t)action (arbeidshygiënist/arbo-arts) ingeschakeld worden om tijdens het werkoverleg toelichting te geven over arbo- en verzuim onderwerpen.

Toezicht

Het toezicht op de werkplek wordt uitgevoerd door de afdelingsleiding.

Delegeer de toezichthoudende taak in de lijn. Neem dit op in de functieomschrijving en vergeet hierbij niet de bijbehorende bevoegdheden op te nemen.

Voorlichting en onderricht

Er is geen structurele voorlichting en onderricht met betrekking tot specifieke risico's.

In de bijlage is een voorlichtingsschema opgenomen.

De werkgever is verplicht, periodiek, voorlichting en onderricht te geven n.a.v. de risico-inventarisatie. Werknemers zijn verplicht hieraan deel te nemen. Voorlichting dient mondeling te worden gegeven met schriftelijke ondersteuning en in een taal die begrijpelijk is voor de werknemer.

4.2. Algemene voorzieningen



Kantine

Er zijn voldoende kantinefaciliteiten. De kantine wordt echter ook gebruikt als testruimte, door de kwaliteitsdienst. Er staan twee ovens en een frituurpan om nieuwe kruidenmengsels uit te proberen.

Het is niet wenselijk de pauzeruimte als werkruimte te benutten. Geadviseerd wordt hiervoor een andere ruimte aan te wijzen.

Sanitair

De sanitaire voorzieningen zijn voldoende.

Er is een was- en kleedruimte, deze voldoet echter niet geheel aan de wettelijke voorschriften.

Arbobesluit Artikel 3.22 Kleedruimten

1. *Iedere werknemer beschikt over een plaats om zijn kleding op te hangen.*
2. *Voor werknemers die speciale werkkleding moeten dragen zijn doelmatige, voldoende ruime, van stoelen of banken voorziene en naar seksen gescheiden kleedruimten beschikbaar; deze ruimten zijn zoveel mogelijk gelegen in de nabijheid van de open of besloten ruimten waar de arbeid pleegt te worden verricht. Natte werkkleding kan zo nodig worden gedroogd.*
3. *In de kleedruimten kan kleding die de werknemers tijdens de arbeid niet dragen, op doelmatige wijze en afgesloten worden bewaard.*
4. *Indien de omstandigheden dat vereisen kunnen de speciale werkkleding en de persoonlijke kleding van de werknemers gescheiden van elkaar, op doelmatige wijze en afgesloten worden bewaard.*

Er zijn voldoende toiletten aanwezig.

Het hygiënisch onderhoud en de technische uitvoering zijn voldoende.

Werklokalen

Er is een schadelijk werklokaal (Maalderij). Het geluids niveau is +/- 120dB(A). Wanneer de machines zijn ingeschakeld is dit onder normale omstandigheden geen werkplek. Alleen bij inschakelen van de machine en calamiteiten is men in deze ruimte aanwezig. De medewerkers dragen op dat moment otoplastieken of oorkappen. Een geluidsmeting zal uitwijzen of deze beschermende maatregelen voldoende zijn.

De afmetingen van de werklokalen zijn voldoende.

Vluchtwegen

De brandpreventievoorzieningen zijn beoordeeld door de plaatselijke brandweer en de brandverzekering.

De vluchtroutes en nooduitgangen zijn overal aangegeven.

In het magazijn is de nooduitgang versperd door een palletbox. Houd nooduitgangen en vluchtroutes altijd vrij van obstakels.

Doordat er veel stof aanwezig is, in het trappenhuis naar de verdieping van de productieruimten, is de stalen trap erg glad. Het aanwezige antislipprofiel geeft niet voldoende grip wanneer er zoveel stof aanwezig is. Zeker in het geval van een ontruiming kan dit extra gevaar opleveren. Neem het trappenhuis mee in de periodieke schoonmaakrondes.



Kwaliteit gebouwen

De kwaliteit van het gebouw is goed. Het is een vrij nieuw pand, opgeleverd in 1999. De orde en netheid in de werkruimtes is goed.

Beweegbare (elektrisch aangedreven) deuren

Er zijn elektrisch aangedreven deuren. Deze zijn beveiligd. Voor de deuren is geen onderhouds- inspectiecontract afgesloten.

Laat de elektrisch aangedreven deuren jaarlijks keuren op de juiste werking van de beveiliging.

Bijzondere ruimtes

Er zijn bijzondere ruimtes in de zin van de Arbo-wet, te weten:
stoffige ruimten

Zie de aanbevelingen verderop in dit verslag.

Wegen/transportroutes

Er zijn transportroutes waar heftrucks rijden of materialen worden getransporteerd. Deze zijn niet aangegeven en gemarkeerd. De paden zijn dermate breed en overzichtelijk dat er geen sprake is van een verhoogd aanrijdrisico. Heftrucks zijn voorzien van een akoestisch signaal.

4.3. Gevaarlijke stoffen/toxicologie

Overzicht gevaarlijke stoffen

Stof	gebruik	opmerkingen	Vaste stof/vloeistof
Citroenzuur	Toevoegmiddel	Irriterend	Vaste stof
Kaliumsalpeter	Toevoegmiddel	Oxiderend	Vaste stof
Fosfaat TSPP	Toevoegmiddel	Irriterend	Vaste stof
Fosfaat STPP	Toevoegmiddel	Irriterend	Vaste stof
Fosfaat SAPP	Toevoegmiddel	Irriterend	Vaste stof
EW60	Schuimreiniger	Bijtend	Vloeistof

Opslag

Er zijn stoffen aanwezig waarvoor een speciale opslag vereist is.

Er is geen chemicaliënopslag die voldoet aan de beleidsregel 4.4 –2 “Opslag van gevaarlijke stoffen in verpakkingen”. (Grondslag: Arbobesluit artikel 4.4, eerste tot en met vierde lid)

Het schuimreiniger, waarvan alleen een werkvoorraad aanwezig is, staat correct opgeslagen op een lekbak in de technische ruimte.

De overige middelen (vaste stoffen) staan opgeslagen in het grondstoffen magazijn, bij elkaar op een open stelling. De voorraad bedraagt gemiddeld 2500 kg.

Sla de middelen op in een afsluitbare kast of ruimte, zodat zij koel en droog en zonder dat zij aan de zon worden blootgesteld opgeslagen worden. Bij voorkeur ventileren op de buitenlucht.

Zorg dat moeilijk hanteerbare verpakkingen op hoogte staan waarbij u zich niet hoeft te strekken om het te pakken;

In de directe nabijheid van de opslag dient een brandblusser te hangen

Persoonlijke beschermingsmiddelen nooit in de opslag bewaren

Brand en explosiegevaar

Er zijn stoffen in gebruik met een verhoogd brandgevaar (ruwe specerijen). De blusmiddelen zijn duidelijk aangegeven.

In de werkplaats / magazijn wordt de accu van de heftruck opgeladen ('s nachts). De heftruck staat in het magazijn waar voldoende ruimtelijke ventilatie is. De lader staat in de werkplaats van de Technische Dienst. Tijdens het opladen kan bij de accu explosief waterstofgas vrij komen. De oplaadplaats is niet gemarkeerd en er hangt geen brandblusser in de directe nabijheid. De aanwezige brandslang is niet geschikt.

Zorg dat de oplaadplaats wordt gemarkeerd door een bord met de volgende opschrift,

ACCU OPLAADPLAATS, ROKEN EN OPEN VUUR VERBODEN

Plaats een geschikt brandblustoestel in de directe nabijheid van de oplaadplaats.

Register gevaarlijke stoffen



Er zijn stoffen in gebruik waarvoor een register gevaarlijke stoffen noodzakelijk is.

Er is geen register dat voldoet aan de wettelijke eisen (zie voorbeeld).

Op de werkplekken waar met deze stoffen wordt gewerkt zijn geen veiligheidsinstructiekaarten aanwezig.

Er dient een register gevaarlijke stoffen te worden aangelegd. Hierin dienen de volgende gegevens te worden vermeld:

- productnaam
- chemische bestanddelen in percentages weergegeven

- CAS-nummer
- omschrijving van de gevaren (gevaarscategorie, R-zinnen)
- de MAC-waarde
- het verbruik per periode
- plaatsen waar de stoffen worden gebruikt
- plaats en wijze van opslag

Zie ook de info in de bijlage.

Gebruik gevaarlijke stoffen

Tijdens het gebruik van gevaarlijke stoffen moet rekening gehouden worden met de gevaren die horen bij die stof. Er is onvoldoende kennis en informatie over de risico's van de gebruikte stoffen.

Stel aan de hand van de veiligheidsbladen, veiligheidsinstructies op voor het gebruik van de gevaarlijke stoffen.

Stoffige ruimtes

Met name tijdens schoonmaakwerkzaamheden en tijdens het vullen van de machines kunnen de werkruimten zeer stoffig zijn. Er zijn geen MAC waarden vastgesteld van specerijen. Van nootmuskaat is het bekend dat het een psychotrope drug is en dat het aandoeningen aan oog en neusslijmvliezen kan veroorzaken. Stof van specerijen zijn aangemerkt als inhalatie-allergenen. Het zijn sensibiliserende stoffen die een overgevoeligheid kunnen veroorzaken bij inademing.

Probeer het vrijkomen van stof zoveel mogelijk te beperken, door:

- *Nat schoon te maken i.p.v. droog*
- *Bij alle mengmachines gebruik te maken van bronafzuiging*

Werknemers die machines vullen met reeds gemaalde specerijen dienen een stofmasker te dragen.

Voor stofmaskertjes verdient het aanbeveling type FFP2 te gebruiken (fijn toxisch stof) met een uitademingventiel.

Zorg voor voorlichting over de risico's en toezicht op het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen.

Zie ook de info in de bijlage.

Micro-organismen

Het komt regelmatig voor dat er balen ruw product binnenkomen die beschimmeld zijn. Schimmels vallen onder de biologische agentia. Zij kunnen luchtwegaandoeningen en allergische huidreacties veroorzaken. Inhalatie van stofdeeltjes en huidcontact moet zoveel mogelijk voorkomen worden. Bij het verwerken van beschimmelde grondstoffen kunnen endotoxinen vrij komen. Zij komen in de buitenlucht via dierlijke uitwerpselen en via plantaardig materiaal dat bacteriën bevat.

Endotoxinen kunnen na inhalatie ontstekingsreacties veroorzaken met griepachtige verschijnselen (rillingen, transpireren, malaise gevoel), respiratoire klachten (droge hoest), en acute en chronische longfunctieveranderingen (indicatief voor chronische bronchitis) als gevolg.

Voor endotoxinen is een advies MAC waarde opgesteld van 50 EU/m³.

Medewerkers die goederen ontvangst / ingangscontrole uitvoeren moeten voorlichting krijgen over de risico's en maatregelen om blootstelling te voorkomen.

Maatregelen zijn:

- *verdachte balen niet opensnijden maar direct afkeuren*
- *Adembescherming dragen, stofmaskers type FP2*
- *Zorgen voor voldoende ruimtelijke ventilatie*
- *Indien mogelijk gebruik maken van afzuigarmen bij de vulopening van machine om zo de uitstoot van stof tijdens het vullen te beperken.*
- *Huidcontact voorkomen door het dragen van beschermende kleding*
- *Opstellen van een hygiëne protocol*

Zie ook de info in de bijlage.

Legionella

Inventarisatie Legionella risico's watertappunten.

- 1 **In het bedrijf zijn douches aanwezig.**
- 2 Er zijn binnen dit bedrijf geen andere tappunten aanwezig waar relevante inadembare aerosolen aanwezig zijn (luchtbehandelinginstallaties, grote koelinstallaties, industriële open watersystemen, etc).
- 3 Er zijn geen specifieke voor Legionellose vatbare bevolkingsgroepen (kinderen, bejaarden, zieken).
- 4 De watertemperatuur van de koudwater leidingen komt niet boven 25°C.

Wanneer aan bovenstaande voorwaarden wordt voldaan is er geen verhoogd risico voor Legionella besmetting.

Wanneer een of meer van bovenstaande voorwaarden **rood** is gekleurd is er sprake van een verhoogd risico voor Legionella besmetting.

Men valt in CATEGORIE 3 hetgeen inhoudt dat een legionella analyse niet verplicht is maar dat men een preventief beleid moet voeren

Als preventie wordt geadviseerd:

- *De koudwater tappunten na het weekeinde doorspoelen.*
- *De heetwatervoorziening regelmatig controleren of de temperatuur boven 60°C is.*
- *De brandslangen jaarlijks doorspoelen en niet voor andere doeleinden gebruiken.*

Tetanus

Er is geen verhoogd risico van een tetanusinfectie.

Hepatitis

Er is geen verhoogd risico op een hepatitis besmetting.

Blootstelling

De blootstellingsrisico's zijn beheerst.

Hygiëne

De orde en netheid is goed. De werkplekken worden voldoende opgeruimd en schoon gehouden.

Gassen

Er is geen opslag van gevaarlijke gassen.

Besloten ruimtes

Er worden geen werkzaamheden verricht in besloten ruimtes.

4.4. Fysieke belasting/ergonomie

Statische belasting

Er is geen sprake van een verhoogde statische belasting.

Dynamische belasting

Fysieke belasting door duwen, trekken, tillen, bukken en lopen komt bij diverse werkzaamheden voor. Deze belastingen zijn boven gemiddeld.

Tillen van de vloer (NIOSH berekening)

Mannen

	Waarde	Factor
Max gewicht (normwaarde)	25	
Horizontale afstand (H)	25	1
Verticale afstand (V)	90	0,955
Verplaatsing (D)	150	0,85
Draaiing (graden) (A)	90	0,712
Frequentie (F)	tabel	0,9
Contact (C)	tabel	1

Max toelaatbaar gewicht **13,0** kg

Vrouwen

	Waarde	Factor
Max gewicht (normwaarde)	18	
Horizontale afstand (H)	40	0,625
Verticale afstand (V)	90	0,955
Verplaatsing (D)	100	0,865
Draaiing (graden) (A)	0	1
Frequentie (F)	tabel	0,75
Contact (C)	tabel	1

Max toelaatbaar gewicht **7** kg

De NIOSH berekening voor mannen is gebaseerd op de vulsituatie van 1 van de grote maalmachines. Er wordt hier gewerkt met 20 kg. verpakkingen. Deze meting toont aan dat de handelingen die verricht worden met deze verpakkingen een verhoogde fysieke belasting veroorzaken die de norm overschrijdt. De NIOSH berekening voor vrouwen is gebaseerd op het vullen van (emmer) verpakkingen bij de machine in de productieruimte naast de werkplaats. Hier wordt de norm niet overschreden.

Om schade aan de gezondheid te voorkomen dienen de volgende maatregelen te worden genomen:

- *opstelling machines aanpassen;*
- *omvang handelsverpakkingen aanpassen;*
- *werkzaamheden zoveel mogelijk laten rouleren;*
- *bij het toepassen van roulerende werkzaamheden er zorg voor dragen dat niet dezelfde spiergroepen worden belast;*
- *werknemers met specifieke klachten van het bewegingsapparaat tijdelijk ander werk verschaffen;*
- *onderzoeken mogelijkheid gebruik van hulpmiddelen;*
- *Na het aanpassen van de werksituatie moet opnieuw een berekening uitgevoerd worden om te controleren of de situatie nu wel aan de norm voldoet.*

Een derde berekening, hieronder weergegeven, heeft als basis een fictieve werksituatie. Hierbij wordt er van uit gegaan dat de werkzaamheden: vullen, sealen en stapelen naast elkaar plaats vinden. Hierbij hoeft men het bovenlichaam minimaal te verdraaien. Daarnaast moeten de werkzaamheden op dezelfde hoogte plaats vinden, zodat de medewerker de verpakking niet naar een hoger niveau hoeft te tillen, of hoeft te bukken. De werkzaamheden worden uitgevoerd met een frequentie van +/- 2 x per 5 minuten, gedurende 2 uur per dag.

Mannen

		Waarde	Factor
Max gewicht (normwaarde)		25	
Horizontale afstand (H)		25	1
Verticale afstand (V)		90	0,955
Verplaatsing (D)		50	0,91
Draaiing (graden) (A)		5	0,984
Frequentie (F)		tabel	0,9
Contact (C)		tabel	1

Max toelaatbaar gewicht **19,2** kg

Dit voorbeeld maakt duidelijk dat een andere opstelling van de machines en het rouleren van werkzaamheden voor veel verbetering kunnen zorgen.

Beeldschermwerk

Er wordt gebruik gemaakt van beeldschermen. Langdurige beeldschermwerkzaamheden in de zin van de Arbo-wet komen zelden voor. Men werkt in ieder geval niet meer dan 60% van de dagtaak met een beeldscherm. Pauzes liggen niet vast, kantoormedewerkers zijn vrij om de pauze tijd op te nemen.

De medewerkers zijn onvoldoende voorgelicht om RSI-klachten te voorkomen.

Zorg voor voorlichting m.b.t. beeldschermwerk en de daarbij horende risico's.

Zie de info in de bijlage.

Werkplekinrichting/ ergonomie

De opstelling van de beeldschermen zijn niet conform de richtlijnen in Arbo-Informatieblad 2 "Werken met beeldschermen". Het kantoor is ergonomisch verantwoord ingericht.

De in de bijlage opgenomen info "richtlijnen voor een verantwoord werkplekindeling en werkhouding" geeft aan hoe de beeldschermwerkplek op te stellen.

Voor het tillen van balen en zakken >25 kg. zijn tilhulpen aanwezig.

Er wordt alleen door de technische dienst gebruik gemaakt van handgereedschappen.

De werkplekken zijn niet optimaal aangepast aan ergonomische richtlijnen.

Het is wenselijk om medewerkers die kunnen rouleren ook een stahulp aan te bieden.

4.5. Fysische factoren

Geluid en trillingen

Geluid

Hoge geluidsbelasting komt voor tijdens het malen van specerijen.

Om vast te stellen bij welke machines en in welke ruimten er sprake is van schadelijke of hinderlijke geluidsniveaus dienen metingen te worden uitgevoerd.

De medewerkers hebben de beschikking over otoplastieken of oorkappen.

Het blootstellingrisico aan schadelijk geluid is onvoldoende beheerst.

Maak een afspraak met Pro(t)action voor het uitvoeren van geluidsniveau metingen.

Bij equivalente geluidsniveaus ((LAeq)= gemiddeld geluidsniveau) boven 80 dB(A) moet de werkgever passende gehoorbescherming ter beschikking stellen.

Werknemers die aan geluidsniveaus hoger dan 80 dB(A) worden blootgesteld, moeten van de werkgever de mogelijkheid krijgen om met tussenpozen van niet langer dan vier jaar, audiometrisch onderzoek te ondergaan.

Verder moet de werkgever maatregelen nemen om het lawaai tot beneden deze grens te verminderen. Bovenstaande maatregelen moeten schriftelijk worden vastgelegd.

Werknemers die aan geluidsniveaus hoger dan 85 dB(A) worden blootgesteld zijn wettelijk verplicht de verstrekte gehoorbescherming te dragen. De werkgever moet hierop toezien.

Er zijn geen markeringen aangebracht.

Plaatsen waar LAeq waarden hoger dan 85 dB kunnen voorkomen moeten zijn afgebakend en/of gemarkeerd. Handgereedschappen dienen te worden voorzien van een sticker.

Er is geen voorlichting gegeven over gezondheidsrisico's van blootstelling aan hoge geluidsniveaus.

Zorg dat werknemers worden voorgelicht over:

- de risico's van schadelijk geluid
- de verplichting tot het dragen van gehoorbescherming
- hoe de gehoorbescherming te gebruiken, onderhouden en wanneer deze moet worden vervangen.

Deze voorlichting dient periodiek (advies 1 x per 2 jaar) te worden gegeven en de werknemer is verplicht deze bij te wonen.

Pro(t)action kan de voorlichting voor u verzorgen

PAGO audiometrie is niet afgesproken

Werknemers die aan geluidsniveaus hoger dan 80 dB(A) worden blootgesteld, moeten van de werkgever de mogelijkheid krijgen om met tussenpozen van niet langer dan vier jaar, audiometrisch onderzoek te ondergaan (PAGO audiometrie). Maak hiervoor afspraken met de bedrijfsarts.

Trillingen

Er zijn gereedschappen met hoge trillingsbelasting zoals slijpschijven en slag gereedschap.

De blootstellingduur van de gebruiker is echter zo kort en niet repeterend dat er geen sprake is van een verhoogd risico.

Verlichting, daglicht

Kantoor

De verlichting bestaat uit spots en TL-verlichting met armaturen. Het niveau is gezien de hoeveelheid verlichting voldoende. Er is voldoende daglichttoetreding.

Productie

Er is voldoende algemene verlichting.

Klimaat en ventilatie

Kantoor

De werkruimtes zijn voorzien van CV.
Er zijn voldoende ventilatiemogelijkheden.
In de werkplaatsen zijn luchtverwarmingseenheden.

Straling

Er zijn geen bijzondere stralingsbronnen.

4.6. Gevaarlijke werktuigen en omstandigheden

Overzicht machines en werktuigen

Machines & Werktuigen	Maalmachines 3x, Mengmachines 2x, kleine mengmachines voor monsters
Gereedschappen	Slijptol, boormachine
Transportmiddelen	heftruck (elektrisch) 2x, pomp/steekwagens
Voertuigen	geen
overige	perscontainer

Val- en omvalgevaar, stoten en verbrandingsgevaar



Er is een verhoogd val gevaar door werkzaamheden op rolsteigers. De steigers voldoen niet aan de wettelijk voorschriften, er zijn onvoldoende leuningen aangebracht. De leuningen zijn te ver verwijderd van de werk/loopplanken. Er is geen duidelijk protocol voor steigerbouw en geen periodieke controle op het materiaal. De medewerkers zijn niet opgeleid voor het opbouwen van steigers.

Boven op het bordes bij de metaaldetector en opvoerder zitten gaten in de vloer waar oorspronkelijk een machine boven stond. De machine is weg, de gaten zitten er nog. Er past eenvoudig en voet door een gat. Dit levert een verhoogd val risico.



Op het bordes van de opvoerder is sprake van een verhoogd stoot gevaar. De H-balk van de dakconstructie zit op +/- 1.70 m hoogte vanaf het bordes.

De rolsteiger moet voorzien zijn van duidelijke opschriften met de basiskennmerken, zoals belastingklasse en maximale hoogte(n). Tevens moet er een helder geschreven gebruikshandleiding aanwezig zijn. De handleiding bevat alle relevante aspecten voor het opbouwen, gebruiken, verplaatsen, inspecteren en onderhouden van een rolsteiger. De werkgever van de gebruiker is verantwoordelijk voor de beschikbaarheid op de werkplek en voor het toezicht op het opvolgen ervan.

Zorg voor periodieke controle van het materieel en laat de rolsteigers tenminste 1 x per jaar keuren volgens NEN 2718.

Medewerkers die rolsteigers opzetten dienen hiervoor te zijn opgeleid (steigerbouwer A). Zie ook de info in de bijlage.

Ook ladders dienen jaarlijks te worden gekeurd volgens NEN 2484.

Maak de gaten in de vloer op het 1e bordes in de Mengerij dicht. Verwijder bij voorkeur ook de stootranden.

Bekleer de H-balk op het 2^e bordes met een zachte stootrand.

Op sommige plaatsen rijdt de heftruck langs magazijnstellingen. Niet alle magazijnstellingen zijn niet beveiligd tegen aanrijden.

Breng een aanrijdbeveiliging aan op plaatsen waar de heftruck de stelling zou kunnen aanrijden.



Pallets met grondstoffen staan deels in stellingen en deels koud gestapeld (tussen de stellingen). Ook de werkvoorraad in de gang is koud gestapeld, zie foto.

Zorg voor veiligheidsprocedures omtrent koud stapelen van pallets vanwege het valgevaar en daarbij horend beknellinggevaar voor passanten.

Er wordt schoongemaakt met water van 80°C. Hierbij wordt beschermende kleding gedragen.

Zorg voor goede procedures, instructies en toezicht omtrent schoonmaakwerkzaamheden.

Snij-, knel- en pletgevaar

Tijdens het schoonmaken van de machines in de Mengerij, draait de machine (opvoerder) door tijdens het schoonmaken. Het is niet mogelijk om de machine op een andere manier afdoende te reinigen.

Zorg voor voldoende instructie voor uitvoerende medewerkers

Wijs op de gevaren van snijden, knellen en pletten als lichaamsdelen in de schoepen komen.

Er mag in geen geval handmatig gereinigd worden. Minimale werkafstand is een 0,5 meter van de draaiende delen. Zorg ervoor dat de werkzaamheden niet onder tijdsdruk plaats vinden.

Zorg voor goede procedures, instructies en toezicht omtrent schoonmaakwerkzaamheden.

Tijdens het schoonmaken van de machines in de Malerij, gaat 1 werknemer in de machine, om de machine schoon te maken. Hierbij wordt de machine uitgeschakeld en ook de hoofdspinning uitgeschakeld. De hoofdkast staat open en er staat een stelling onder de machine. Het is niet mogelijk om de machine op een andere manier afdoende te reinigen. Tijdens de schoonmaakwerkzaamheden blijft de machine afzuiging ingeschakeld. Er is voldoende aanvoer van schone lucht.

Het is op meerdere punten zichtbaar dat er in de machine wordt gewerkt (elektra kast staat open, stelling onder de machine). Toch is het theoretisch mogelijk dat de machine wordt ingeschakeld tijdens schoonmaakwerkzaamheden. Zeker gezien het letselisico zijn extra veiligheidsmaatregelen noodzakelijk. Het heeft de voorkeur een inschakelbeveiliging op het mangat te plaatsen.

Als dit niet mogelijk is, dient er tijdens schoonmaakwerkzaamheden een tweede medewerker op wacht te staan.

Om zakken ruw materiaal los te snijden wordt gebruik gemaakt van een stanley mes, geen

veiligheidsmessen. Veiligheidsmessen haperen snel door het stof. Messen worden in een holster gedragen.

Overleg met de leverancier van messen over het haperen van veiligheidsmessen. Er zijn namelijk verschillende soorten op de markt, ook speciaal voor omstandigheden als hierboven geschetst. Veiligheidsmessen hebben de voorkeur boven de gewone messen.

Specifieke machines/CE markering

Niet alle machines en handgereedschappen zijn CE gemarkeerd.

Er dient een nadere inventarisatie plaats te vinden van alle niet CE-gemarkeerde machines en handgereedschappen volgens de richtlijn arbeidsmiddelen.

- *Breng alle arbeidsmiddelen (machines, transportmiddelen en handgereedschappen) die niet zijn voorzien van een CE markering in kaart*
- *Ga na of deze middelen aan de machinerichtlijn/arbeidsmiddelenrichtlijn voldoen. Benader hiervoor uw leverancier*
- *Voor middelen die wel aan de richtlijn voldoen dient u bij uw leverancier een "bewijs van overeenstemming" te vragen*

Middelen die niet aan de richtlijn voldoen mogen niet meer in gebruik worden genomen. Deze dienen te worden beoordeeld volgens NEN 1050 om vervolgens te worden aangepast of vervangen. Pro(t)action kan deze beoordeling voor u uitvoeren.

Houd er rekening mee dat de veiligheid van de machines en gereedschappen, naast de CE markering, tevens afhankelijk is van de opstelling, gebruikswijze en mogelijk andere omgevingsfactoren. Mogelijk dat hierdoor aanvullende aanpassingen noodzakelijk zijn.

Transport

Er zijn twee heftrucks in gebruik, de gebruikers zijn opgeleid.

Mobiele arbeidsmiddelen dienen te zijn voorzien van een kantelbeveiliging of beveiliging tegen de gevolgen van het kantelen conform de machine/arbeidsmiddelen richtlijn. Op beide heftrucks ontbreekt de veiligheidsorgel of side-protector.

Voorzie de heftrucks van een veiligheidsriem of een andere voorziening tegen de gevolgen van het kantelen. Het is wettelijk verplicht de voorziening te gebruiken. De leidinggevende moet hierop toezien.

Hijs- en hefwerktuigen

Er zijn hijs- en hefwerktuigen met hefvermogen tot 2000 kg. De hijs- en hefwerktuigen worden jaarlijks gecontroleerd.

Er is een goederenlift aanwezig, deze wordt jaarlijks gekeurd.

Elektrische veiligheid

De elektrische handgereedschappen zijn voorzien van een CE-keur.

De elektrische handgereedschappen worden niet periodiek gekeurd conform NEN-EN 50110-1 en NEN 3140.

Maak een afspraak voor het periodiek keuren van elektrisch handgereedschap.

Samen met het keuringsbureau moet de periodiciteit worden vastgelegd.

Er is geen regeling voor periodieke inspecties van de elektrische installaties volgens NEN-EN 50110/NEN 3140.

Laat de elektrische installatie periodiek inspecteren door een EVK gecertificeerd bedrijf. In overleg met de installateur moet de periodiciteit worden vastgelegd.

Eigen personeel mogen alleen inspecties uitvoeren als de werknemer in het bezit is van een EN 45013 certificaat.

Persoonlijke beschermingsmiddelen

De medewerkers hebben de beschikking over:

- Veiligheidsbril
- Handschoenen (wegwerp)
- Veiligheidsschoenen S2
- Gehoorbescherming
- Stofmaskers P1
- Beschermende regenkleding.

Alle beschermingsmiddelen worden gratis en onbeperkt verstrekt.

Er zijn geen protocollen m.b.t. het dragen van persoonlijke beschermingsmiddelen.

Persoonlijke beschermingsmiddelen worden consequent gedragen.

Voorlichting en onderricht wordt onvoldoende gegeven.

Gezien de risico's dienen de medewerkers de beschikking te hebben over de volgende middelen.

Beschermingsmiddel	Bescherming tegen
<i>Veiligheidsbril</i>	<i>stof, splinters</i>
<i>handschoenen</i>	<i>Huidcontact van schimmels en schoonmaakmiddel</i>
<i>veiligheidsschoenen (type S2)</i>	<i>voetletsel</i>
<i>stofmasker type FFP-2(met ventiel)</i>	<i>stof tijdens vullen en schoonmaken schimmels bij goederen ontvangst en vullen machines</i>
<i>gehoorbescherming</i>	<i>schadelijk geluid machines/gereedschappen</i>
<i>Beschermende regenkleding en handschoenen</i>	<i>Verbranding door huidcontact met heet water</i>

U dient voor de Arbo-wet een persoonlijke beschermingsmiddelen beleid te voeren. Hiervoor moet een protocol opgesteld worden(zie hiervoor de info in de bijlage)

De werknemer is verplicht de verstrekte persoonlijke beschermingsmiddelen te dragen. Weigering kan een aanzienlijke geldboete opleveren voor zowel werknemer als werkgever.

Er dient periodiek voorlichting te worden gegeven over het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen. Zie hiervoor het schema in de bijlage.

4.7. Inhoud en organisatie van de arbeid

Door middel van interviews, gesprekken en een rondgang door het bedrijf is een indruk verkregen van de inhoud en organisatie.

Organisatie

De medewerkers zijn goed gemotiveerd.

Het bedrijf heeft toekomstperspectief en dit wordt door de medewerkers ook zo ervaren.

De sfeer in het bedrijf wordt als goed ervaren.

De informatie voorziening naar de medewerkers wordt als voldoende ervaren.

De organisatie kenmerkt zich door informele directe communicatielijnen.

Inhoud van het werk

De werkzaamheden zijn volledig.

Er zijn mogelijkheden voor individuele ontwikkeling.

Verhoogde psychische belasting door agressie en geweld of door seksuele intimidatie zijn niet gesignaleerd.

Protocollen

Er is geen duidelijk beleid geformuleerd hoe gehandeld dient te worden bij:

Ongewenst gedrag (agressie, geweld, discriminatie of seksuele intimidatie op de werkvloer)

Leg vast in een protocol wat het beleid is t.a.v. ongewenst gedrag. Zie de info in de bijlage.

- stel een vertrouwenspersoon aan, bijvoorbeeld de bedrijfsarts.

Gebruik/misbruik van alcohol en drugs

Leg vast in een protocol wat het beleid is t.a.v. gebruik/misbruik van alcohol en drugs binnen de onderneming. Zie de info in de bijlage.

Medicijngebruik (medicijnen die de bewustzijn/rijvaardigheid beïnvloeden)

Gezien de risico's op het werk gepaard gaand met het gebruik van gevaarlijke machines en gebruik van de heftruck, wordt geadviseerd het betreffende personeel te verzoeken zich te melden als men medicijnen gebruikt die het bewustzijn beïnvloeden. Van belang is dat wordt afgewogen of het verantwoord is deze personen hun functie of gevaarlijke werkzaamheden te laten uitoefenen. Doe dit eventueel in samenspraak met de bedrijfsarts. Zie de info in de bijlage.

Werk en rusttijden

Er wordt 40 uur per week gewerkt.

De werktijden zijn van 8.00 uur tot 17.00 uur, met in totaal 1 uur pauze.

Overwerk

Dit wordt door de bedrijfsleiding zo veel mogelijk voorkomen.

Bijzondere groepen

Er is geen beleid geformuleerd voor bijzondere groepen zoals genoemd in Arbo-Informatieblad 1 (ouderen, zwangere werkneemsters, etnische minderheidsgroepen), onervaren werknemers worden ingewerkt door ervaren medewerkers.

Leg vast in een protocol wat het beleid is t.a.v. bijzondere groepen binnen de onderneming voor zover van toepassing. Zie de info in de bijlage.

Periodiek Arbeids- Gezondheidskundig Onderzoek (PAGO)

Er is nog geen beleid geformuleerd ten aanzien van Periodiek Arbeids- Gezondheidskundig Onderzoek (PAGO).

PAGO onderzoek is noodzakelijk ten aanzien van:

- Verhoogde fysieke belasting door staand werk en houdingsbelasting
- Geluidsbelasting (alle medewerkers in de productie afdelingen).

- Beeldschermwerkers (RSI, ogen test).
- Verhoogde blootstelling aan stof en schimmels

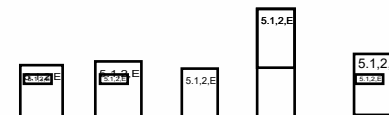
Literatuur:

5.1.2.E	5.1.2.E
---------	---------

De Arbowet, Kluwer bedrijfswetenschappen, Deventer, 1994.
Min. van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Arbo informatiebladen SDU, Den Haag.
I-SZW: Uitvoerige lijst van aandachtspunten voor de opzet van inspecties, mei 1995.
Arbo normenboek 2002

PLAN VAN AANPAK

ARVA Specerijen



5. AANBEVELINGEN NAAR RISICO EN PRIORITEITEN

Peildatum: 22 februari 2005

Toetsingsdatum: 2005 Pro(t)action
 2005 Arbodeskundige

Risico:

1= hoog, 2= gemiddeld, 3= laag

Norm:

W = wettelijk

Prioriteit

1= direct, 2= binnen een jaar, 3= planning voor investeringen

Aanbevelingen:	Risico	Norm	Prioriteit	Gereed	Middelen	Uitvoerder
Aan de hand van de RI&E het plan van aanpak verder uitwerken.	3	W	1	Wk 19		
De volledig ingevulde plan van aanpak naar Pro(t)action sturen ter toetsing	3	W	1			
Opstellen van een intentieverklaring (zie voorbeeld).	3	W	1	Wk 19		Pro(t)action
Kantine aanpassen t.a.v. rookbeleid of gescheiden pauze invoeren	3	W	2	Wk 19		
Maatwerkcontract vastleggen - inzet bedrijfsarts - inzet overige arbodeskundigheid	3	W	1			
1 Preventie medewerker aanwijzen	3	W	1	Wk 19		
Preventie medewerker scholen (zie schema in bijlage)	2	W Pro(t)action	1	Wk 18		Pro(t)action
Bedrijfsnoodplan en de evacuatie jaarlijks oefenen	3	W	2	Wk 50		
Aanpassen van de opleiding BHV aan de uitkomsten van de risico-inventarisatie.	3	W	1	Wk 50		
Ongevallen register aanleggen	3	W	1	Wk 18		r
Jaarlijks de verzuim- en ongevallenregistratie analyseren en zonodig het beleid aanpassen	3	W	2	Wk 50		
Jaarlijks het plan van aanpak evalueren met het personeel en arbodienst en een jaarrapportage opstellen	3	W	2	Wk 50		
Afspraken maken met Pro(t)action i.v.m. periodieke actualisering van de RI&E	2	W	2	n.v.t.		

Werkoverleg structureren en afdoen en verzuim als vaste agendapunten behandelen	3	W	1	Wk 19	Pro(t)acion
Opzetten van structureel voorlichting en onderricht programma en integreren in het werkoverleg	1	W	1	Wk 19	
Taken en verantwoordelijkheden m.b.t. toezicht op de werkvloer vastleggen in functieomschrijvingen.	1	W	1	Wk 19	Pro(t)acion
Nooduitgangen en vluchtroutes vrij houden van obstakels. Trappenhuis productie schoon houden.	2	W	2	Wk 18	
Was- en kleedruimtes aanpassen aan wettelijke eisen.	3	W	3	Medio 2007	
Opstellen van een register gevaarlijke stoffen volgens voorbeeld.	1	W	1	Wk 19	Pro(t)acion
Opslag gevaarlijke stoffen aanpassen aan de eisen van het Arbobesluit	2	W	2	Wk 40	
Plaatsen waar met gevaarlijke stoffen wordt gewerkt voorzien van veiligheidsinstructiekaarten.	1	W	1	Wk 19	Fra
Opstellen van een algemeen beheersplan t.a.v. blootstellingsrisico's aan stof.	2	W	2	Wk 19	Pro(t)acion
Opstellen hygiëne protocol t.a.v. blootstelling aan schimmels.	2	W	2	Wk 19	Pro(t)acion
Preventieve maatregelen t.a.v. legionella opnemen in protocol.	2	W	2	Wk 19	Pro(t)acion
Aanpassen opstelling machines en pallets voor vermindering fysieke belasting.	1	W	1	Wk 19	
Opzetten van een beleidsplan voor verdere vermindering van fysieke belasting (voorlichting, training, aanschaffen van hulpmiddelen).	3	W	3	Wk 19	Pro(t)acion
Afspraken maken met Pro(t)acion aangaande de aangegeven nader onderzoeken t.a.v. geluid	1	W	1	Wk 18	Pro(t)acion
Ruimten, gereedschappen en machines met een hoge geluidsniveau's (meer dan 85 dB(A)), voorzien van markeringen en aanduidingen. De medewerkers wijzen op de verplichting van het dragen van gehoorbescherming.	1	W	1	Wk 22	Pro(t)acion
Plaatsen van een poeder-brandblustoestel bij werkplaats	1	W	1	Wk 18	
Magazijnstellingen voorzien van een aanrijdbeveiliging	1	W	1	Wk 18	
Medewerkers opleiden in het opbouwen van rolsteigers volgens	1	W	2	Wk 22	
Steigers laten inspecteren door een erkende instantie.	1	W	2	Wk 22	

Zorgen voor de aanwezigheid van een gebruikershandleiding t.b.v. opbouw, gebruik en onderhoud van rolsteigers.	1	W	1			
H-balk op 2 ^e bordes opvoerder Mengerij voorzien van zachte fel gekleurde stootrand.	2	W	1	Wk 20		
Machines die niet zijn voorzien van een CE markering inventariseren volgens de richtlijn arbeidsmiddelen en aanpassen volgens NEN 1050.	1	W	1	Wk 22		Pro(t)acion
Heftrucks voorzien van heupgordels en toezien op het gebruik ervan.	1	W	1	N.v.t.		
Beleid en zo nodig procedures vaststellen t.a.v. veilig werken in risicovolle situaties.	2	W	2	Wk 19		Pro(t)acion
Elektrische roldeuren jaarlijks laten inspecteren.	1	W	1	Wk 18		
Elektrische installaties periodiek laten inspecteren .	3	W	3			
Elektrisch handgereedschap jaarlijks laten controleren volgens NEN 3140.	1	W NEN 3140	1	Wk 25		
Beeldschermmedewerkers een kopie van de bijlage 'Richtlijn beeldscherm werkplek indeling.	2	W	1	Wk 19		Pro(t)acion
Protocol persoonlijke beschermingsmiddelen opstellen	1	W	1	Wk 19		Pro(t)acion
Protocollen opstellen m.b.t. • ongewenst gedrag • alcohol- en drugs misbruik • medicijn gebruik • zwangeren	3	W	1	Wk 19		Pro(t)acion
Instellen en bekendmaken van een vertrouwenspersoon voor ongewenste seksuele en of gewelddadige handelingen (bijvoorbeeld een medewerker van de arbodienst of Pro(t)acion).	3	Pro(t)acion	1	Wk 19		Pro(t)acion
PAGO onderzoek opzetten ten aanzien van: - Verhoogde fysieke belasting door staand werk en houdingsbelasting (afvullen van verpakkingen) - Blootstelling aan biologische agentia. - Geluidsbelasting (alle medewerkers in de productie afdelingen). - Beeldschermwerkers (RSI, ogen test).	2	W Pro(t)acion	2	Wk 24		

6. 6. BIJLAGEN

Bijlage 1 Schema BHV opleiding

Bijlage 2 Schema kennisniveau Preventiemedewerker

Bijlage 3 Schema voorlichting en onderricht

Bijlage 4 Functionele risicoprofielen

Bijlage 5 Schema PAGO

Bijlage 6 Aanvullende onderzoeken

Documentatie en info's

ARBOINFO Persoonlijke beschermingsmiddelen

ARBOINFO Verzuimbeleid

ARBOINFO Rookbeleid

ARBOINFO Vertrouwenspersoon

ARBOINFO Register toxische stoffen

ARBOINFO Preventie medewerker

ARBOINFO Medicijnmisbruik

ARBOINFO Ongewenst gedrag

ARBOINFO Veilig werken op steigers

ARBOINFO Inhalatie allergenen

ARBOINFO Biologische agentia

Beleid misbruik alcohol en drugs

Richtlijn beeldscherm werkplek indeling

Voorbeeld intentieverklaring.

Voorbeeld ongevallen registratie

Bijlage 1

SCHEMA BHV OPLEIDING

De opleiding voor bedrijfshulpverlening dient te zijn afgestemd op de te verwachten ongevalrisico's in het bedrijf.

Geadviseerd wordt een kopie van deze bijlage voor te leggen aan uw BHV docent. Deze dient de aangegeven letselrisico's te integreren in zijn lessen. Zo voldoet de inhoud van de BHV opleiding aan de risico inventarisatie (wettelijke eis)

Naar aanleiding van de risico-inventarisatie zijn de volgende ongevalrisico's en calamiteiten vastgesteld.

Lichamelijke letsel

- stoornissen van de ademhaling door allergische reactie
- letsel aan gelaat en ogen door opstatten van gevaarlijke stof
- snij- en schaafwonden
- kneuzingen
- ontwrichtingen en botbreuken

Brandrisico's

Brand door:

- machinebrand
- brandbaar materiaal
- kortsluiting

Bijlage 2

SCHEMA OPLEIDING PREVENTIEMEDEWERKER

Om zijn taak goed in te vullen dient de preventiemedewerker over voldoende kennis en vaardigheden te beschikken.

Uit de RI&E is gebleken dat de kennis en vaardigheden op de volgende punten verhoogd moet worden.

In onderstaand overzicht is in *blauw/cursief* aangegeven welke kennis en/of vaardigheden aangevuld moet worden.

Onderwerp	Basiskennis	Vaardigheid/training
Coördinatie taken		
<i>Arbo management</i>	<i>ja</i>	nee
<i>Verzuimmanagement</i>	<i>ja</i>	<i>ja</i>
Blootstelling		
<i>Gevaarlijke stoffen</i>	<i>ja</i>	nee
<i>- opslag</i>		
<i>Biologische agentia</i>	<i>ja</i>	nee
<i>Geluid</i>	<i>ja</i>	nee
<i>Fysieke belasting</i>	<i>ja</i>	nee
<i>Beeldschermwerk</i>	<i>ja</i>	nee
<i>Veilig werken</i>	<i>ja</i>	nee
<i>Machine Veiligheid (CE)</i>	<i>ja</i>	nee
<i>Persoonlijke beschermingsmiddelen</i>	<i>ja</i>	nee

Geadviseerd wordt een kopie van deze bijlage voor te leggen aan Pro(t)action. Op basis hiervan kunnen opleidingsafspraken worden gemaakt.

Bijlage 3

SCHEMA VOORLICHTING EN ONDERRICHT

Uit de risico-inventarisatie komen diverse onderwerpen in aanmerking voor periodieke voorlichting en onderricht. Deze zijn weergegeven in het volgende schema.

onderwerp	doelgroep	aanbevolen periodiciteit
arbo- en verzuimbeleid algemeen	Alle medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en na wijzigingen
arbo en verzuim management	Alle medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en na wijzigingen
protocollen en sanctiebeleid	Alle medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
BHV "wat te doen bij brand en ongeval?"	Alle medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per jaar
BHV ontruiming	Alle medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per jaar
fysieke belasting	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
beeldschermwerk	Alle kantoor medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
gebruik, onderhoud en vervanging van persoonlijke beschermingsmiddelen	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
Persoonlijke beschermingsmiddelen beleid	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
schadelijk geluid	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
stof	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
gevaarlijke stoffen	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
biologische agentia	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
veilig werken	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar

Bijlage 4 FUNCTIONELE RISICOPROFIELEN

1. BLOOTSTELLINGSRISICO'S PER FUNCTIE

Onderstaand profiel geeft een beeld van de blootstellingsrisico's per functie.

Functie (aantal)	RISICO'S				
	beeldscherm	fysieke bel.	Stof	Biologische agentia	geluid
Kantoor (4)	X				
Productie (8)		X	X	X	X

2. PERSOONLIJKE BESCHERMINGSMIDDELEN PER FUNCTIE

In onderstaand schema wordt aangegeven welke veiligheidsrisico's men loopt per functie en welke persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM'en) verstrekt zijn. Als blijkt dat de ter beschikking gestelde persoonlijke beschermingsmiddelen ontoereikend zijn wordt in "cursief" aangegeven welk middel beter geschikt is.

Functie	werkzaamheid	risico	lichaamsdeel	PBM
Productie medewerker	Mengen	Stof	Ademhaling	<i>stofkapje FFP2</i>
	Malen	Geluid	Oren	<i>oorkap / otoplastieken</i>
	Schoonmaken	Beknelling	Voeten	<i>veiligheidschoen</i>
		Verbranding	Lichaam	<i>veiligheids regenjas en laarzen</i>
		Beschadiging van huid	Handen	<i>veiligheidshandschoenen</i>

Bijlage 5

PERIODIEK ARBEIDS- GEZONDHEIDSKUNDIG ONDERZOEK

PAGO

In bepaalde gevallen kan het intreden van gezondheidsschade, als gevolg van blootstellingrisico's op het werk, vroegtijdig (en voordat de betrokkenen dit zelf ervaart) worden vastgesteld middels een periodieke keuring. Is dit het geval dan dient dit in de risico-inventarisatie te zijn beoordeeld en als een PAGO advies in het plan van aanpak te worden opgenomen.

Uit de risico-inventarisatie vormen de volgende blootstellingrisico's een indicatie voor een PAGO.

Blootstellingrisico	Doelgroep
Beeldschermwerk/RSI	Beeldscherm gebruikers
Schadelijk geluid	Alle productie medewerkers
Blootstelling aan stof en schimmels	Alle productie medewerkers
Fysieke belasting	Alle productie medewerkers

PAGO plan

In overleg met de bedrijfsarts dienen afspraken te worden gemaakt m.b.t. de inhoud en frequentie van de PAGO per doelgroep.

PAGO	Doelgroep	frequentie	Inhoud van de PAGO
Beeldscherm RSI	Administratie		
Stof/schimmels	Productie		
Fysieke belasting	Productie		
Geluid	Productie		

Verder dienen afspraken te worden gemaakt m.b.t de wijze van uitvoering (bijv. waar de PAGO wordt uitgevoerd) en de uitkomsten van de PAGO op individueel- en groepsniveau.

PAGO beleid

De werkgever is **verplicht** een PAGO aan zijn personeel aan te bieden. Dit moet periodiek gebeuren en schriftelijk te zijn vastgelegd (bijv. in de arbo-jaarrapportage).

De werknemers zijn **niet verplicht** om van het aanbod gebruik te maken en mogen dus het aanbod weigeren, behalve als dit via een AMvB - *algemeen maatregel van bestuur (=uitspraak van de minister)*- is verplicht gesteld. De PAGO is een instrument om de risico's van het werk te beheersen, daarom eist de Arbo-wet dat het is opgenomen in het plan van aanpak. De uitslag van de PAGO (op groepsniveau) dient te worden aangewend om, indien nodig, de arbeidsomstandigheden verder te verbeteren. Het is dus van belang dat de resultaten van de PAGO periodiek met de bedrijfsarts worden besproken en evt. vervolg acties in het plan van aanpak worden opgenomen (actualisering).

Bijlage 6

AANVULLENDE ONDERZOEKEN

Soms komt het voor dat de risico-inventarisatie onvoldoende informatie biedt om tot een verantwoorde risico beoordeling te komen. Nader onderzoek is dan noodzakelijk. De risico-inventarisatie is pas afgerond als deze onderzoeken hebben plaats gevonden en de resultaten zijn opgenomen in het plan van aanpak.

De volgende aanvullende onderzoeken zijn noodzakelijk.

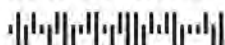
Blootstellingrisico	Onderzoek gericht op
schadelijk geluid	dagdosis bepaling
hinderlijk geluid	niveaumetingen



Inspectie SZW
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Arva Specerijen B.V.
t.a.v. de directie
Ambachtsweg 6
8131 TW WIJHE



Inspectie SZW

Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
Postbus 90801
2509 LV Den Haag
www.inspectieszw.nl

Contactpersoon

Medewerker afd.
Inspectieondersteuning

T +31 (0)70 5.1.2.E

Onze referentie

1911528/03

Datum 1 november 2019
Betreft Eis Arbo

Geachte directie,

Op donderdag 12 september 2019 heeft 5.1.2.E arbeidsinspecteur van de Inspectie SZW, voorheen de Arbeidsinspectie, een ongevalsonderzoek opgestart op de arbeidsplaats:

ARVA Specerijen B.V.
Ambachtsweg 6
8131 TW Wijhe

Er is tijdens dat bezoek gesproken met de heren 5.1.2.E en 5.1.2.E

Hierbij is nagegaan of aan een aantal wettelijke bepalingen op het gebied van arbeidsomstandigheden werd voldaan.

Tijdens het onderzoek heeft de arbeidsinspecteur geïnspecteerd op maatregelen die genomen zijn om de risico's voor een stofexplosie te voorkomen dan wel te beperken en/of te beheersen. Er kon echter geen explosieveiligheidsdocument worden getoond.

De volgende overtredingen zijn geconstateerd:

1. Het explosieveiligheidsdocument (EVD) is niet aanwezig dan wel niet opgesteld en de geconstateerde bijzondere risico's die daaruit konden voortvloeien zijn ook niet opgenomen in de risico-inventarisatie en -evaluatie van het bedrijf. Dit is een overtreding van artikel 3.5c, lid 1 t/m 4 van het Arbeidsomstandighedenbesluit.

Naar aanleiding hiervan heb ik het voornemen, daartoe bevoegd op basis van de Arbeidsomstandighedenwet artikel 27, u de hieronder, na de overtredingen genoemde, eis te stellen.

Eis:

"Om gevaren van explosies in uw bedrijf te kunnen beheersen dient u in het kader van de risico-inventarisatie en –evaluatie de risico's te beoordelen en passende maatregelen te treffen. Dit dient te worden beschreven in een explosieveiligheidsdocument. Informatie die beschikbaar is binnen uw bedrijf kan hierbij gebruikt worden of aan toegevoegd worden.

Inspectie SZW

Datum

1 november 2019

Onze referentie

1911528/03

In het explosieveiligheidsdocument (EVD) zijn ten minste vermeld:

1. Inventarisatie brandbare stoffen

Een overzicht van de aanwezige stoffen (grondstoffen, tussenproducten, bijproducten en producten) en de bijbehorende relevante parameters:

- Naam brandbare stof (chemische naam/samenstelling naast handelsnaam)
- Deeltjesgrootte
- Vochtigheid
- Geleidbaarheid
- Onderste Explosiegrens (LEL)
- Snelheid drukopbouw explosie (Kst-waarde)
- Maximale explosiedruk (Pmax)
- Explosiegevaarklasse klasse gerelateerd aan Kst [St 1 / St 2 / St3]
- De minimale ontstekings temperatuur (MOT), °C
- De minimale ontstekingsenergie (MOE), mJ
- Temperatuurklasse
- Smeul- of glim temperatuur stoflaag (ST / LIT) [°C]

De hoeveelheden van deze brandbare stoffen, waar deze brandbare stoffen in worden opgeslagen, hoe deze brandbare stoffen worden getransporteerd, hoe deze brandbare stoffen worden verwerkt en hoe deze stoffen, wanneer van toepassing, ontstaan.

2. Risicobeoordeling

- Welke gevarenbronnen zijn er in het bedrijf aanwezig, oftewel op welke plaatsen een brandbare stof/gas in de omgeving kan komen.
- Is het ontstaan van een explosieve atmosfeer mogelijk, en zo ja, onder welke proces-technische omstandigheden en met welke stoffen kan de explosieve atmosfeer ontstaan.
- Worden de opslag- en/of verwerkingsruimte(s) regelmatig schoongemaakt, is er sprake van een regime van schoon huishouden zoals gedefinieerd in de NPR 7910-2 en onderliggende norm 60079-10-2
- Wat zijn de bestaande maatregelen, zoals de wijze waarop de arbeidsplaatsen en de arbeidsmiddelen, met inbegrip van de alarminstallaties, met de vereiste aandacht voor de veiligheid zijn ontworpen, worden gebruikt of bediend en onderhouden.
- Welke (doeltreffende) maatregelen zijn genomen om het ontstaan van een explosieve atmosfeer te voorkomen.

3. Beoordeling ontstekingsbronnen

- Welke ontstekingsbronnen aanwezig zijn in de gevarenczones en op welke wijze deze actief kunnen worden. (Hierbij kan de lijst van mogelijk relevante ontstekingsbronnen conform de NEN EN – 1127-1 gebruikt worden.)
- Welke categorieën apparaten en beveiligingssystemen, conform het Warenwetbesluit explosieveilig materiaal, in de gevarenczones worden gebruikt.
- De maximale temperaturen die toelaatbaar zijn voor apparaten en componenten, voor welke T-klasse moeten deze geschikt zijn.
- Welke (doeltreffende) maatregelen zijn genomen om ontsteking van de explosieve atmosfeer te voorkomen.
- Hoe omgegaan wordt met mobiele arbeidsmiddelen zoals heftrucks, verplaatsbare installaties en handgereedschap.

Inspectie SZW

Datum

1 november 2019

Onze referentie

1911528/03

4. Technische maatregelen

A. Voorkomen van gevaarlijke atmosfeer

Welke voorzorgsmaatregelen worden er genomen (voorkoming hoogste prioriteit).

Constructieve maatregelen. Beschrijving van de aard, de wijze van functioneren en de inbouwplaats van de beveiligingsmaatregelen.

B. Voorkomen van ontsteking van explosieve atmosfeer

Ontstekingsbronnen die een explosie in een explosieve atmosfeer kunnen veroorzaken worden geweerd/verwijderd

Welke categorieën apparaten en beveiligingssystemen, conform het Warenwetbesluit explosieveilig materiaal, in de gevarenczones worden gebruikt.

Of het noodzakelijk is om in gevarenczones kleding te dragen die elektrostatische risico's tegengaat. Dergelijke type kleding kan afgeleid worden uit de NPR-IEC/TS 60079-32-1 (tabel 21).

C. Op welke wijze worden de schadelijke gevolgen van een (mogelijke) explosie beperkt.

Hoe de betrokken werknemers, optisch en/of akoestisch, gewaarschuwd worden voor een mogelijke explosieve atmosfeer.

Welke vluchtmiddelen beschikbaar en gebruiksklaar worden gehouden en op welke plaats, zodat de betrokken werknemers de gevaarlijke gebieden snel en veilig kunnen verlaten.

5. Organisatorische maatregelen

D. Frequentie van Inspecties, onderhoud en keuringen beschrijven en vastleggen

E. Procedures, instructies,

Wat zijn veilige grenzen van de installatie en hoe worden deze bewaakt.

Beschrijving van procedures bij in- en uitbedrijfstelling (lock-out tag out).

Beschrijving van aard en omvang onderhouds- reinigingswerkzaamheden.

Specifieke beschrijving van schoonmaakwerkzaamheden die bijdragen aan een regime van schoon huishouden

F. kwalificatie, voorlichting, opleiding

Op welke wijze zijn de werknemers specifiek gekwalificeerd om binnen gevarenczones arbeid te verrichten.
Hoe is de opleiding geborgd.

G. Werkvergunningen, toezicht.
Hoe is de toezicht geregeld, ook ten aanzien van derden.

H. Bedrijfs hulpverlening (BHV)
Op welke wijze is de BHV organisatie afgestemd op gasalarm en explosiegevaar.
Maakt gasalarm en een explosie onderdeel uit van het calamiteitenplan en wordt dit ook geoefend.

I. Explosie veiligheidsdocument (EVD) en wijzigingsbeheer
Een beheerssysteem waarmee wordt bereikt dat de veiligheid en beschikbaarheid is geborgd tijdens en na voorgestelde wijzigingen en aanpassingen. Een EVD kan naar andere documenten kan worden verwezen, zonder dat deze documenten expliciet in hun geheel in het EVD moeten worden opgenomen."

Met deze eis wordt invulling gegeven aan de artikelen 3.5c, 3.5d, 3.5e, 3.5f en 8.3 van het Arbeidsomstandighedenbesluit en artikel 5 van de Arbeidsomstandighedenwet.

Wanneer de eis definitief wordt moet u binnen een termijn van 6 maanden aan het gestelde in de eis hebben voldaan.

Voordat deze eis formeel gesteld wordt, krijgt u op grond van de Algemene wet bestuursrecht artikel 4:8, de gelegenheid om uw zienswijze naar voren te brengen. Indien in de voorgenomen eisen wordt bepaald dat er ook verplichtingen rusten op werknemers, krijgen zij eveneens de gelegenheid hun zienswijze naar voren te brengen. Ik ga ervan uit dat u de betrokken werknemers op de hoogte stelt van deze mogelijkheid, en van de hieronder vermelde wijze waarop ze dat kunnen doen.

U heeft de inspecteur verteld geen gebruik te willen maken van de mogelijkheid om uw zienswijze schriftelijk of mondeling kenbaar te maken.

Dit is geen beschikking in de zin van de Algemene wet bestuursrecht, artikel 1:3, 2^e lid.
Tegen het gestelde in deze brief kan géén bezwaar worden ingediend.

Meer informatie over de Arbeidsomstandighedenwetgeving en handhaving door de Inspectie SZW kunt u vinden op www.inspectieszw.nl.
Als er voor uw sector door de Inspectie SZW een brochure is gemaakt, kan deze brochure worden geraadpleegd op: www.inspectieszw.nl

Ik verzoek u de werknemers die dat aangaat zo spoedig mogelijk op de hoogte te brengen van de inhoud van deze brief.

U kunt op deze brief schriftelijk reageren. U wordt dan verzocht het kenmerk en de datum van deze brief te vermelden. U kunt ook bellen met de contactpersoon bovenaan deze brief.

Inspectie SZW

Datum

1 november 2019

Onze referentie

1911528/03

Hoogachtend,
De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,

5.1.2.E

5.1.2.E

5.1.2.E

Inspectie SZW

Datum

1 november 2019

Onze referentie

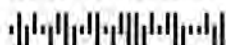
1911528/03



Inspectie SZW
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Arva Specerijen B.V.
t.a.v. de directie
Ambachtsweg 6
8131 TW WIJHE



Inspectie SZW

Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
Postbus 90801
2509 LV Den Haag
www.inspectieszw.nl

Contactpersoon

Medewerker afd.
Inspectieondersteuning

T +31 (0)70 5.1.2.E

Onze referentie

1911528/06

Datum 2 september 2021
Betreft Arbeidsongeval

Geachte directie,

Naar aanleiding van het arbeidsongeval dat op woensdag 11 september 2019 bij Arva Specerijen B.V. plaatsvond en waarbij de heer 5.1.2.E gewond is geraakt, is na het ingestelde onderzoek een boeterapport opgemaakt.

Op basis hiervan kan een bestuurlijke boete worden opgelegd. Een afschrift van dit rapport is bijgevoegd.

De afronding van dit rapport valt in een periode van grote onzekerheid door het coronavirus en de economische gevolgen die het heeft. Ik ben me daar terdege van bewust. Het leek me juist u dit rapport te sturen als logisch uitvloeisel van de uitgevoerde inspectie.

Het rapport is overgedragen aan de Boeteoplegger van de Inspectie SZW te Den Haag. Over de verdere afhandeling hiervan wordt u binnenkort geïnformeerd.

Ik heb de Boeteoplegger gevraagd om voor wat betreft de te hanteren termijnen rekening te houden met de uitzonderlijke omstandigheden.

Overigens maak ik u erop attent dat een boeterapport geen beschikking is in de zin van artikel 1:3, tweede lid, van de Algemene wet bestuursrecht. U kunt hiertegen geen bezwaar indienen.

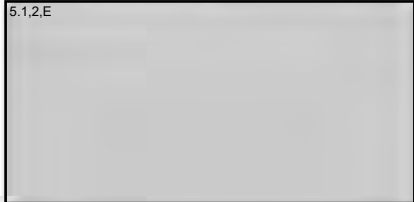
Op termijn kan een herinspectie plaatsvinden. Als de overtreding(en) dan opnieuw word(t)(en) geconstateerd, kan dit opnieuw leiden tot het opmaken van een boeterapport.

De Inspectie SZW heeft het slachtoffer geïnformeerd over het bovenstaande.

Indien gewenst kunt u op deze brief schriftelijk of per e-mail reageren (contact@inspectieszw.nl) t.a.v. ondergetekende. Wilt u dan het kenmerk en de datum van deze brief vermelden? U kunt ook telefonisch contact opnemen met de in het briefhoofd vermelde contactpersoon.

Hoogachtend,

5.1.2.E



5.1.2.E

Arbeidsinspecteur Inspectie SZW

Bijlage: boeterapport

Inspectie SZW

Datum

2 september 2021

Onze referentie

1911528/06



Aan de boeteoplegger SZW

Boeterapport

Kenmerk	1911528/04
Gedagtekend op	2 september 2021
Datum start onderzoek	12 september 2019
Naar aanleiding van	Arbeidsongeval
Gegevens overtreder	Arva Specerijen B.V. Ambachtsweg 6 8131 TW WIJHE
Gegevens overtreding	Datum : woensdag 11 september 2019 Tijdstip : 14:30 uur Locatie : Ambachtsweg 6 Wijhe
Korte omschrijving overtreding	Tijdens het uitvoeren van de reguliere werkzaamheden, het malen van kaneel, is een explosie ontstaan in de bunker op de begane grond. Hierbij is een werknemer, staande op het bordes onder de bunker, geraakt door deze explosie en heeft hierbij brandwonden opgelopen.
Overtreding van	artikel 16, tiende lid, van de Arbeidsomstandighedenwet juncto artikel 5.3d, lid 2 a en b van het Arbeidsomstandighedenbesluit, zijnde een overtreding waar een bestuurlijke boete voor kan worden opgelegd volgens artikel 9.9b, eerste lid, onder c, van het Arbeidsomstandighedenbesluit.
Slachtoffer	5.1.2.E 5.1.2.E 5.1.2.E
Ziekenhuisopname	Ja
Blijvend Letsel	Onbekend
Opgemaakt door	5.1.2.E Arbeidsinspecteur van de Inspectie SZW (voorheen de Arbeidsinspectie)

Rapporteur

Ik, 5.1.2.E arbeidsinspecteur van de Inspectie SZW, voorheen de Arbeidsinspectie, belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen krachtens de Arbeidsomstandighedenwet, verklaar het volgende.

Locatie

Op 12 september 2019, omstreeks 10.00 uur was ik op een locatie, gelegen aan de Ambachtsweg 6 te Wijhe.

Reden aanwezigheid

Ik was daar vanwege de melding van een arbeidsongeval dat op die locatie had plaatsgevonden. Het arbeidsongeval werd op 11 september 2019 bij de Inspectie SZW gemeld door de heer 5.1.2.E en geregistreerd onder nummer 1152861.
De melding betrof een arbeidsongeval dat had plaats gevonden op 11 september 2019 om 14.30 uur op voornoemde locatie.

Arbeidssituatie op arbeidsplaats

Ik zag dat op genoemde locatie een onderneming gevestigd was met de naam ARVA, hetgeen staat voor Arva Specerijen B.V..

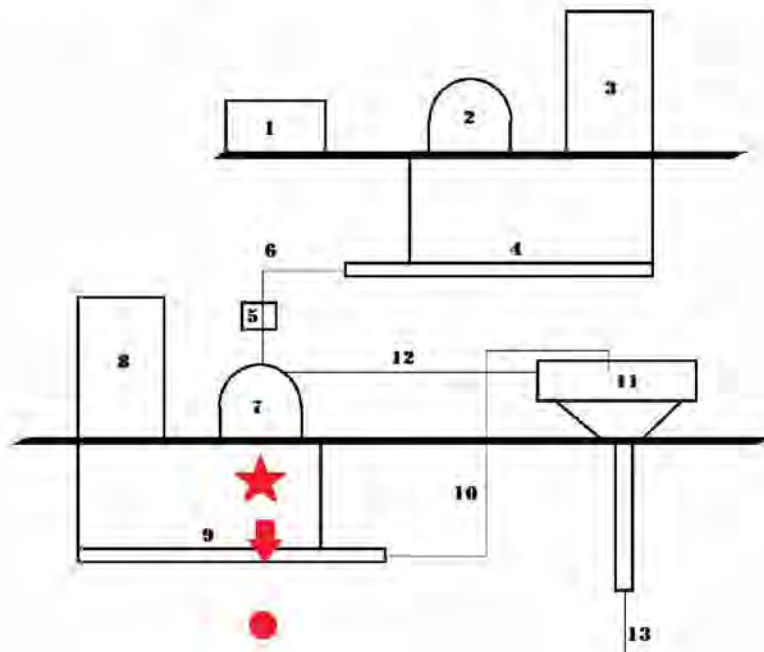
Ik bevond mij op een arbeidsplaats, waar personen werkzaamheden verrichtten, bestaande uit het malen van specerijen, voornamelijk kaneel, aldus zijnde een arbeidsplaats als bedoeld in artikel 1, derde lid, onder g, van de Arbeidsomstandighedenwet.

Uit gesprekken en verklaringen met De heer 5.1.2.E 5.1.2.E is mij gebleken dat op bedoelde locatie door de heer 5.1.2.E werkzaamheden waren verricht, bestaande uit het bedienen en controleren van het maalproces nabij de onderste bunker van de kaneellijn, aldus zijnde een arbeidsplaats als bedoeld in artikel 1, derde lid, onder g, van de Arbeidsomstandighedenwet.

Arbeidsmiddelen

Ik zag dat op deze arbeidsplaats een maalinstallatie (molen) voor het malen van kaneel werd gebruikt, aldus zijnde een arbeidsmiddel als bedoeld in artikel 1, derde lid, onder h, van de Arbeidsomstandighedenwet.

De schets hieronder geeft een schematisch overzicht van deze molen.



- 1 opslag ruwe kaneel
- 2 molen 1° fase
- 3 afzuiging 1e fase
- 4 bunker 1° fase

- 5 magneet voor metaaldetectie
- 6 leiding van bunker 1^e fase naar molen 2^e fase
- 7 molen 2^e fase
- 8 afzuiging 2^e fase
- 9 bunker 2^e fase en tevens ongevalslocatie
- 10 leiding naar zeef
- 11 zeef
- 12 retourleiding naar molen 2^e fase
- 13 gezeefd materiaal in verpakking

Ster is de vermoedelijke plaats ontsteking
 Pijl is de richting van de explosie
 Punt is de plaats van het slachtoffer

Arbeidsrelatie slachtoffer

De genoemde werkzaamheden werden verricht krachtens een arbeidsovereenkomst, zodat er sprake was van werkgever en werknemers in de zin van artikel 1, eerste lid, onder a, 1^o, en van artikel 1, eerste lid, onder b, van de Arbeidsomstandighedenwet, zoals blijkt uit de verklaring van de heer [5.1.2.E] (bijlage 4)

Waarnemingen Arbeidsinspecteur

Op 12 september 2019, omstreeks 10.00 uur was ik op een locatie, gelegen aan de Ambachtsweg 6 te Wijhe. Ik zag een naam op de gevel staan, ARVA.

Ik melde mij op het kantoor en werd te woord gestaan door de heer [5.1.2.e] van Arva Specerijen B.V.

Hij vertelde mij dat er een explosie was geweest in een kaneelmolen en wel in de onderste bunker van deze molen.

De heer [5.1.2.E] vertelde mij desgevraagd dat er drie slachtoffers waren. De heer [5.1.2.E] [5.1.1.d] en de [5.1.1.d] [5.1.2.E] [5.1.1.d] en ook de heer [5.1.2.E] [5.1.1.d]

Aansluitend liep de heer [5.1.2.E] met mij mee naar de ongevalslocatie.

Ik zag een werkruimte met veel plakkerig bruin materiaal op de vloer. De heer [5.1.2.E] vertelde mij dat dit natte gemalen kaneel was welke uit de bunker was gelopen en tijdens het blussen nat was geworden.

Ik zag een hangende bunker uit het plafond komen met daaronder een stalen bordes met roostervloeren. (foto 1)

Ik zag dat aan de onderzijde van deze bunker een goot was bevestigd voor een worm en ik zag tevens dat een luik om bij deze worm te komen los onder de bunker hing. (foto 2) Tevens zag ik een ketting uit de opening hangen. De heer [5.1.2.E] vertelde mij desgevraagd dat het luik wat nu onder de bunker hing was losgeslagen door de explosie en dat de hangende ketting een ketting betrof welke de stofzakken van de afzuiging op de eerste verdieping vast moesten zetten.

Ik klom op het bordes en keek in de bunker, door de opening van het wegeslagen luik. Ik zag, naar boven kijkend, een aantal ronde openingen. [5.1.2.E] vertelde mij desgewenst dat dit de afzuigunit betrof op de eerste verdieping en dat de ronde gaten de plaats was voor de stofzakken. (foto 3) Ook zag ik de worm onder in de bunker met de uithangende ketting. Ik zag dat de ketting was meegedraaid in de worm. (foto 4)

Aansluitend ben ik naar de eerste verdieping gelopen en zag daar een vierkante stalen kast met openstaande stalen deur. [5.1.2.E] gaf aan

dat dit de bewuste afzuigunit was welke ik vanaf de eerste verdieping had gezien. (foto 5) Ik zag in deze kast meerdere stofzakken hangen en liggen. Ik zag dat alle stofzakken niet meer aan de bodem van de afzuigunit waren bevestigd. (foto 6)

Om een goed beeld te krijgen van de afzuigunit liet de heer [5.1.2.E] mij een andere afzuigunit zien welke intact was. (foto 7) Aansluitend heeft de heer [5.1.2.E] mij de complete installatie laten zien en uitgelegd. Een en ander is vastgelegd in de schets behorend bij het fotoblad.

Terug op de begane grond, bij de ongevalslocatie, vertelde de heer van Born mij dat er in de bunker een sprinklerinstallatie was aangebracht welke aangezet kon worden vanaf een bediening op de muur achter de bunker. Deze sprinklerinstallatie was er voor om een beginnende brand in de bunker te kunnen blussen. Ik vroeg hem hierop of dit vaak voor kwam dat er brand uitbrak in de bunker. De heer [5.1.2.E] antwoorde mij hier op dat het regelmatig voorkwam dat er een brandje uitbrak in een van de bunkers. Tevens vroeg ik de heer [5.1.2.E] of er explosie-plofluiken waren ingebouwd. Hij antwoorde hierop dat dit niet het geval was.

Een verdere rondgang door het bedrijf gaf mij een overzicht van de aangebrachte schade welke de explosie had veroorzaakt. Veel wanden waren ontzet, ramen kapot en een overhead deur er uit geblazen.

Van de aangetroffen situatie zijn door mij foto's gemaakt welke zijn opgenomen in dit rapport dan wel opgeslagen zijn in het digitale bestand van de Inspectie SZW.

Op 13 september 2019, omstreeks 09.00 uur was ik wederom op de locatie, gelegen aan de Ambachtsweg 6 te Wijhe. Ik sprak hier met de heer [5.1.2.E] en mevrouw [5.1.2.E] beiden van de politie Zwolle.

In een vervolg gesprek met de heer [5.1.2.E] werd mij verteld dat er af en toe een brand of brandje uitbreekt in de bunkers. Dat is ook de reden dat er een sprinklerinstallatie is aangebracht. De oorzaak van deze brandjes is niet geheel bekend, maar de aangeleverde ruwe kaneel kan verontreinigingen bevatten. De leiding tussen de eerste bunker en de fijne molen is voorzien van een magneet. Eventuele metaaldeeltjes worden hier weggevangen en komen niet in de fijne molen. (zie schets fotoblad) Ook kan het voorkomen dat er kleine stukjes natuursteen in de ruwe kaneel verstopt zitten. Deze zijn niet te detecteren volgens de heer [5.1.2.E]. Een stukje natuursteen (vuursteen) zou mogelijk in de molen een vonkje kunnen veroorzaken.

Op mijn verzoek heeft de heer [5.1.2.E] mij op 16 september 2019 de volledige RI&E van Arva Specerijen B.V. gemaild. Deze is compleet bij dit rapport gevoegd als bijlage 6.

Horen getuigen

In de loop van mijn onderzoek heb ik, in verband met de heersende corona, het slachtoffer, een medewerker uit het bedrijf en de directeur schriftelijk verzocht een vragenlijst in te vullen als zijnde een verklaring. Deze zijn als respectievelijk bijlage 2, 3 en 4 bij dit rapport gevoegd.

Horen vertegenwoordiger van de overtreder en aanzeggen boeterapport

Op 23 oktober 2019 omstreeks heb ik de overtreder de heer [5.1.2.E] van wie de verklaring als bijlage 4 bij dit boeterapport is gevoegd, het boeterapport aangezegd en tevens de kennisgeving eis voorgelegd. Er was geen verweer op de kennisgeving eis en deze is 1 november 2019 definitief gemaakt. (bijlage 7)

Een uittreksel uit het Handelsregister van de Kamer van Koophandel op

naam van Arva Specerijen B.V. is als bijlage 1 bij dit boeterapport gevoegd.

Hieruit blijkt dat de heer [5.1.2.E] Arva Specerijen B.V. in rechte mag vertegenwoordigen.

Bevindingen

Uit onderzoek en uit verklaringen is mij het volgende gebleken. Het arbeidsongeval heeft als volgt plaatsgevonden:

Op 12 september 2019 was de heer [5.1.2.E] het slachtoffer, bezig met zijn reguliere werkzaamheden bij Arva Specerijen B.V. te Wijhe met een uitzendcontract van Intermediair te Zwolle.

De heer [5.1.2.E] was werkzaam bij de kaneelmolen ter hoogte van de bunker op de begane grond. (nummer 9 in de schets fotoblad) Zijn reguliere werkzaamheden bestonden uit het vullen van zakken met specerijen, het op gewicht brengen van deze zakken en het opstapelen van zakken op een pallet. Verder ook algemene productie werkzaamheden.

De heer [5.1.2.E] is met de werkzaamheden bij Arva Specerijen B.V. aangevangen op 13 juni 2019. De heer [5.1.2.E] was bekend met de informatie hoe te handelen bij een brandje in een bunker. In zijn verklaring geeft de heer [5.1.2.E] ook aan dat hij drie keer een brandje heeft meegemaakt in een bunker.

Om ongeveer 14.30 uur ontstond er, waarschijnlijk door een stukje vuursteen in de molen, een stofexplosie in bunker op de begane grond en is de heer [5.1.2.E] geraakt door de uittredende energie welke door de explosie werd opgewekt en vrij kwam door de opening onder de worm van de bunker. (zie schets bij fotoblad en foto 1 en 2)

Door het ontbreken van Explosie-plofluiken was de goot onder de worm de zwakste plek van de bunker.

De heer [5.1.2.E] heeft hierbij [5.1.1.d] en is

[5.1.1.d]

[5.1.1.d]

Er waren geen doeltreffende maatregelen genomen om het ontstaan van een explosieve atmosfeer te voorkomen, of indien dit niet mogelijk was, de schadelijke gevolgen van een explosie te beperken.

Dit is een overtreding van artikel 16, tiende lid, van de Arbeidsomstandighedenwet juncto artikel 5.3d, lid 2 a en b van het Arbeidsomstandighedenbesluit, zijnde een overtreding waar een bestuurlijke boete voor kan worden opgelegd volgens artikel 9.9b, eerste lid, onder c, van het Arbeidsomstandighedenbesluit.

In verband met de coronamaatregelen heeft de werkgever, de heer 5.1.2.E 5.1.2.E de matigingsgronden ingevuld.

1. De werkgever dient de risico's van de concrete werkzaamheden waarbij de overtreding zich heeft voorgedaan te inventariseren, en een veilige werkwijze te ontwikkelen die voldoet aan de vereisten bij of krachtens de Arbeidsomstandighedenwet.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:

5.1.2.E

In 2019 is een RI&E opgesteld door 5.1.2.E gecertificeerd hoger veiligheidskundige, arbeid hygiënist en arbeids- en organisatieadviseur, N&S Quality.

In dit document staat beschreven: "Aangezien veel stoffen van organische oorsprong zijn, is stofexplosie een reëel risico en recent heeft zich daadwerkelijk een stofexplosie voorgedaan in een van de malers. Hiervoor wordt nu separaat een Explosie Veiligheids Document opgesteld."

Opmerking 5.1.2.E

Deze RI&E is na het ongeval opgesteld ter vervanging van de RI&E van februari 2005. (bijlage 6) in deze RI&E van 2005 staat niets vermeld over stof, stofexplosies en eventuele maatregelen bij het werken met stof.

2. De werkgever dient de noodzakelijke randvoorwaarden te creëren voor het toepassen van een veilige werkwijze.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:

5.1.2.E

Niet ingevuld.

Opmerking 5.1.2.E

De specerijmolens waren niet aangepast om de gevolgen van een stofexplosie te beperken. Er waren geen explosie-plofluiken aangebracht.

3. De werkgever dient adequate instructies te geven met betrekking tot de werkzaamheden waarbij de overtreding zich heeft voorgedaan.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:

5.1.2.E

Niet ingevuld.

Opmerking 5.1.2.E

Het slachtoffer geeft aan de instructies bij een brand in de molen te kennen. Deze zijn gelezen op het infobord en mondeling gegeven.

4. De werkgever dient toezicht te houden met betrekking tot de werkzaamheden waarbij de overtreding zich heeft voorgedaan.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:

5.1.2.E

Niet ingevuld.

Opmerking 5.1.2.E

5.1.2.E 5.1.2.E 5.1.2.E komen regelmatig in het bedrijf en houden zodanig toezicht.

5. De werkgever kan overige inspanningen verrichten om de betreffende overtreding van het in geding zijnde feit te voorkomen.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:

5.1.2.E

Niet ingevuld.

Opmerking 5.1.2.E

Arva Specerijen B.V. heeft na het ongeval een nieuwe RI&E opgesteld waarin werken onder stoffige omstandigheden en stofexplosies zijn opgenomen. Tevens zijn de molens voorzien van explosie-plofluiken. Deze zijn aangebracht voor dat de werkzaamheden zijn herstart na het Ongeval.

Aanleiding tot boeterapport

Aanleiding tot dit boeterapport is de overtreding van de Arbeidsomstandighedenwet, die de oorzaak is van het, ingevolge artikel 9, eerste lid, van diezelfde wet, meldingsplichtige arbeidsongeval.

Het slachtoffer, de heer 5.1.2.E heeft hierbij ernstige brandwonden opgelopen en is ruim 3 weken opgenomen geweest in het ziekenhuis.

Opmerkingen Rapporteur

Naar aanleiding van het in het boeterapport gestelde voeg ik het volgende toe:

Arva Specerijen B.V. had ten tijde van het ongeval 9 werknemers in dienst.

De RI&E van februari 2005 en actueel ten tijde van het bedrijfsongeval voorzag niet in stofexplosie, stof branden of een Explosie Veiligheids Document. Tevens waren er geen maatregelen getroffen om de gevolgen van een explosie te reguleren.

Geen van de werknemers nog het slachtoffer heeft tijdens de productie een fout gemaakt zodat deze stofexplosie kon ontstaan.

In bijlage 2 is het documentnummer niet ingevuld maar een kopie van het ID bewijs bijgevoegd. (coronamaatregelen)

In bijlage 3 staat onderaan een stippellijn voor de naam van de getuige. Deze is hier niet ingevuld door de getuige. (coronamaatregelen)

Ons kenmerk:

1911528/04

**Afsluiting
boeterapport**

Dit boeterapport is op ambtseed opgemaakt en gesloten te Den Haag.
Ondertekend, gedagtekend, zoals vermeld op de 1e pagina en
ingezonden aan de Boeteoplegger te Den Haag.

5.1.2.E



5.1.2.E

Arbeidsinspecteur van de Inspectie SZW

C.C.

- Overtreder
- Slachtoffer

Ons kenmerk: 1911528/04

Bijlage(n)	Omschrijving
Bijlage 1:	B1 KVK ARVA
Bijlage 2:	B2 verkl. slachtoffer
Bijlage 3:	B3 verkl. werknemer
Bijlage 4:	B4 verklaring werkgever
Bijlage 5:	B5 FOTOBLAD ARVA
Bijlage 6:	B6 RI&E ARVA
Bijlage 7:	B7 EIS ARVA

VERKLARING SLACHTOFFER

Op donderdag 20 maart 2020 heb ik, [5.1.2.E] Arbeidsinspecteur van de Inspectie SZW, voorheen de Arbeidsinspectie, een mail gestuurd aan de [5.1.2.E] met het verzoek de onderstaande vragen te laten beantwoorden door de [5.1.2.E] (e.e.a. i.v.m. het Coronavirus)

Per mail vroeg ik hem naar zijn identiteitsgegevens. Hij gaf op te zijn:

Naam : [5.1.2.E]
Voornaam : [5.1.2.E]
Geboortedatum : [5.1.2.E]
Geboorteplaats : [5.1.2.E] [5.1.2.E]
Nationaliteit : [5.1.2.E]
Adres : [5.1.2.E] [5.1.2.E] [5.1.2.E]
Woonplaats : [5.1.2.E]
Beroep : [5.1.2.E]

De persoonsgegevens van de getuige zijn overeenkomstig een mij gemaald geldig met nummer (kopie meesturen)

Op mijn vragen verklaarde hij:

V: vraag van de inspecteur

A: is antwoord van het slachtoffer.

V: Bij wie bent u in loondienst?

A: . Intermediair Uitzendbureau

V: Sinds wanneer bent u werkzaam bij ARVA Specerijen B.V.?

A: . [5.1.2.e]

V: Welke contractvorm hebt u hier?

A: . [5.1.2.e]

V: Wat zijn uw werkzaamheden binnen het bedrijf?

A: . Algemene productiewerkzaamheden, zakken vullen, kruiden op gewicht brengen en de zakken op een pallet stapelen.

V: Op woensdag 11 september is u een ongeval overkomen tijdens uw werkzaamheden. Wat kunt u hierover vertellen?

A: . Ik hoorde lawaai [5.1.1.d]

[5.1.1.d]

[5.1.2.E] [5.1.2.E]

[5.1.2.E] [5.1.2.E] [5.1.2.E]

V: Wat zijn de verwondingen die u heeft opgelopen bij dit bedrijfsongeval?

[5.1.1.d]

V: Bent u opgenomen geweest in een ziekenhuis en voor hoelang?

[5.1.1.d]

V: Hebt u blijvend letsel overgehouden aan dit ongeval?

[5.1.1.d]

V: Is u verteld wat er moest gebeuren als er brand uitbrak in de installatie?

A: . Nee, dit is mij niet verteld. Wel heb ik informatie gelezen op het prikbord over wat te doen bij brand. Tijdens het gesprek op donderdag 9 juli is een formulier uitgeprint met de naam stappenplan bij brand. Deze heb ik nog niet eerder gezien.

V: Heeft u het al eens meegemaakt dat er brand uitbrak in een installatie?

A: . Ja, dit heb ik drie keer eerder meegemaakt. In juli 2019 is er een brand geweest. In september waren er drie branden waarvan de brand op 11 september de grootste was.

V: Weet u wat de eventuele oorzaak is van de brandhaard?

A: . Nee, dit weet ik niet.

V: Zijn er nog zaken die u graag wilt vertellen over het ongeval of het bedrijf?

A: Het is belangrijk om nieuwe medewerkers te informeren over ongevallen en brand. Zodat ze weten wat ze moeten doen in het geval er iets gebeurt.

Vervolgens is de verklaring aan de heer 5.1.2.E voorgelezen en is deze voor akkoord ondertekend.

5.1.2.E

5.1.2.E

VERKLARING VERTEGENWOORDIGER OVERTREDER

Op donderdag 20 maart 2020 heb ik, [5.1.2.E] Arbeidsinspecteur van de Inspectie SZW, voorheen de Arbeidsinspectie, een mail gestuurd aan de [5.1.2.E] met het verzoek de onderstaande vragen te beantwoorden. (e.e.a. i.v.m. het Coronavirus)

Per mail vroeg ik hem naar zijn identiteitsgegevens. Hij gaf mij op te zijn:

Naam : [5.1.2.E] [5.1.2.E]
Voornaam : [5.1.2.E]
Geboortedatum : [5.1.2.E]
Geboorteplaats : [5.1.2.E]
Nationaliteit : [5.1.2.E]
Adres : [5.1.2.E]
Woonplaats : [5.1.2.E]
Beroep : [5.1.2.E]

De persoonsgegevens van de vertegenwoordiger van de overtreder zijn overeenkomstig een mij gemaild geldig Rijbewijs met nummer [5.1.2.E] (kopie meesturen)

Ik deelde hem mee dat ARVA Specerijen B.V. de Arbeidsomstandighedenwet had overtreden en op mijn vraag daartoe verklaarde hij bevoegd te zijn de genoemde rechtspersoon in deze te vertegenwoordigen.

Nadat ik hem had meegedeeld dat hij als vertegenwoordiger van de overtreder niet tot antwoorden was verplicht, verklaarde hij mij op mijn vragen het volgende:

V: vraag van de inspecteur

A: is antwoord van de vertegenwoordiger overtreder.

V: Hoeveel werknemers waren er op 11 september 2019 in totaal bij ARVA Specerijen B.V., inclusief vaste en tijdelijke krachten en ingeleend personeel?

A: .9 werknemers.

V: Sinds wanneer is [5.1.2.E] werkzaam bij uw bedrijf?

A: [5.1.2.E] via Uitzendbureau Intermediair uit Zwolle.

V: Op welke contractbasis is hij bij ARVA Specerijen B.V. werkzaam?

A: [5.1.2.E] Uitzendbureau Intermediair uit Zwolle.

V: Wat zijn de reguliere werkzaamheden van [5.1.2.E]?

A: .Productie werkzaamheden.

V: Heeft [5.1.2.E] onderricht of voorlichting gehad voor het uitvoeren van zijn werkzaamheden en zo ja welke zijn dit?

A: . Hij heeft uitleg gehad wat hij moest doen, en het is hem voor gedaan. Hij stond onderaan een maallijn, zakken op gewicht brengen en met een sealmachine de zak sluiten en de zak op een pallet leggen.

V: Op 11 september 2019 is er een explosie geweest in uw productielijn. [5.1.2.E] is hierbij gewond geraakt. Kunt u aangeven wat er is gebeurd?

A: .De [5.1.2.E] stond onderaan maallijn 2, waar kaneel op gemalen werd. Op 11 september heeft er een stofexplosie plaats gevonden. [5.1.2.E] [5.1.1.d]

[5.1.1.d]

[5.1.1.d]

[5.1.1.d]

V: Is [5.1.2.E] opgenomen geweest in een ziekenhuis en zo ja voor hoelang?

A: .Ja, de [5.1.2.E] is [5.1.1.d]

[5.1.1.d]

V: Heeft [5.1.2.E] blijvend letsel overgehouden aan voornoemd ongeval?

A: .Hij is nog herstellende. Daar kan ik nog geen antwoord op geven.

V: Waar bestaat het letsel van [5.1.2.E] uit?

A: .Hij heeft 2e graads brandwonden opgelopen aan zijn hoofd, armen en handen.

V: Uit gesprekken met u is mij gebleken dat er vaker brandjes ontstaan in de installatie. gaf aan dat dit waarschijnlijk komt door in het materiaal aanwezige steentjes. Waarom is er nog nooit een maatregel genomen om een stofexplosie te voorkomen dan wel de gevolgen van zo'n stofexplosie te beperken?

A: . In onze RI&E ([5.1.2.E] arbeid hygiënist, februari 2005) werd het gevaar van inwendige branden en/of stofexplosie niet genoemd. Daarnaast werd in de rapportage werkplekonderzoek "Veiligheidsbeoordeling volgens NEN1050" ([5.1.2.E] arbeid hygiënist, mei 2005) de kans op stofexplosies verwaarloosbaar klein geacht. Wel hadden wij al een 'handmatige sprinkler' geïnstalleerd op de malers om beginnende brandjes direct te kunnen blussen. Ook zijn installaties, buizen en slangen elektrisch doorverbonden en geaard. Magneten zijn aangebracht in installaties om metaaldeeltjes af te kunnen vangen. Lagers zijn altijd op voorraad en worden tijdig vervangen

V: Had uw bedrijf op 11 september 2019 een explosie-veiligheid document of waren de gevaren van een explosie op een andere manier in kaart gebracht?

A: . Zie antwoord op voorgaande vraag. Er was voor ons geen aanleiding om een explosie-veiligheid document (EVD) op te stellen, omdat onze externe deskundigen geen explosierisico hadden onderkend. Naar aanleiding van het incident is een nieuwe RI&E en een EVD opgesteld ([5.1.2.E] gecertificeerd hoger veiligheidskundige, arbeid hygiënist en arbeids- en organisatieadviseur, N&S Quality, december 2019).

V: Heeft u na het ongeval aanvullende maatregelen getroffen om een dergelijke explosie tegen te gaan of de gevolgen daarvan te beperken?

A: . Zie antwoord op voorgaande vraag. Er is een nieuwe RI&E en een EVD opgesteld. Tevens zijn er diverse technische en organisatorische maatregelen getroffen of gepland om het ontstaan en de gevolgen van stofexplosies te kunnen beperken. Dit betreft o.a.: aanbrengen explosieluiken, kleppen en luiken stevig afbouten.

..... [zie ook EVD, laatste blz. !!!]

Matigingsgronden:

Hieronder ziet u een aantal matigingsgronden waarop u kunt aangeven wat er zoal geregeld was binnen uw bedrijf. Deze gegevens worden meegenomen bij de afhandeling van deze zaak. Documenten graag benoemen en tevens als bijlage retour mailen.

1. De werkgever dient de risico's van de concrete werkzaamheden waarbij de overtreding zich heeft voorgedaan te inventariseren, en een veilige werkwijze te ontwikkelen die voldoet aan de vereisten bij of krachtens de Arbeidsomstandighedenwet.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:

In 2019 is een RI&E opgesteld door ([5.1.2.E] gecertificeerd hoger veiligheidskundige, arbeidshygiënist en arbeids- en organisatieadviseur, N&S Quality). In dit document staat beschreven "Aangezien veel stoffen van organische oorsprong zijn, is stofexplosie een reëel risico en recent heeft zich daadwerkelijk een explosie voorgedaan in een van de malers. Hiervoor wordt nu separaat een Explosie Veiligheids Document (EVD) opgesteld". zie bijlage

Indien niet schriftelijk, maar op een andere manier:

Uit de verklaring(en) van (naam getuige(n)) is het volgende gebleken:
(opsomming van de feiten)

2. De werkgever dient de noodzakelijke randvoorwaarden te creëren voor het toepassen van een veilige werkwijze.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:

Het arbeidsmiddel was wel/niet ter beschikking gesteld.

Het arbeidsmiddel was wel/niet voorzien van (bijvoorbeeld) een afscherming.

Het arbeidsmiddel was wel/niet voorzien van een CE markering.

Er was een gebruiksaanwijzing van het arbeidsmiddel voorhanden, waarin stond

Er waren wel/geen persoonlijke beschermingsmiddelen aanwezig waaronder (ook beschrijven als de persoonlijke beschermingsmiddelen niet adequaat zijn)

Het uitvoeren van het werk is verlopen in overeenstemming met de manier waarop het werk had moeten verlopen volgens de (RI&E t.a.v. werkzaamheden ten tijde van het ongeval/V&G-plan/verklaringen van).... /Het uitvoeren van het werk is niet verlopen in overeenstemming met de manier waarop het werk had moeten verlopen. Uit verklaringen van... blijkt dat dat niet zo is gegaan omdat...

Er werd niet/ genoeg tijd gegeven om de arbeidsmiddelen op een goede manier te kunnen gebruiken, dat blijkt uit....

De arbeidsplaats was als volgt ingericht....

3. De werkgever dient adequate instructies te geven met betrekking tot de werkzaamheden waarbij de overtreding zich heeft voorgedaan.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:

Het slachtoffer heeft in / op (jaartal – datum) schriftelijke instructies ontvangen met betrekking tot (werkzaamheden tijdens de overtreding), dat blijkt uit....(zie bijlage...).

Het slachtoffer heeft op (datum) van (naam + functie instructeur) mondelinge instructies ontvangen met betrekking tot (werkzaamheden tijdens de overtreding), dat blijkt uit....

De instructies schrijven voor dat (.....).

Voor ontvangst van deze instructie heeft het slachtoffer getekend, (zie bijlage...)

Uit de verklaringen/het gedrag van het slachtoffer blijkt dat deze de instructies wel/niet heeft begrepen.

4. De werkgever dient toezicht te houden met betrekking tot de werkzaamheden waarbij de overtreding zich heeft voorgedaan.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:

Uit (procedure/ verklaringen) is gebleken dat (naam+ functie) verantwoordelijk is voor het houden van toezicht op de werkzaamheden van (naam slachtoffer), (zie bijlage....)

De toezichthouder (naam + functie) is (aantal malen per dag/week/maand) aanwezig op (de arbeidsplaats (van het ongeval)), dat blijkt uit verklaringen van....

Het bedrijf heeft (wel/geen) sanctiebeleid, dat blijkt uit.....

Het slachtoffer is (wel/niet) eerder aangesproken op gedrag, dat blijkt uit de verklaring van.....

5. De werkgever kan overige inspanningen verrichten om de betreffende overtreding van het in geding zijnde feit te voorkomen.

Dienaangaande heb ik het volgende bevonden:

Er zijn door de werkgever de volgende algemene instructies gegeven die het betreffende risico hadden kunnen voorkomen en dat blijkt uit....:

5.1.2.E

5.1.2.E

5.1.2.E

5.1.2.E

FOTOBLAG ARVA SPECERIJEN



FOTO 1 Onderaanzicht bunker (9 in de schets) onder de fijne molen (7 in de schets) en het bordes waar het slachtoffer zich bevond ten tijde van de explosie.



FOTO 2 Rechterklep onder de worm is door de explosie er uit geklapt.

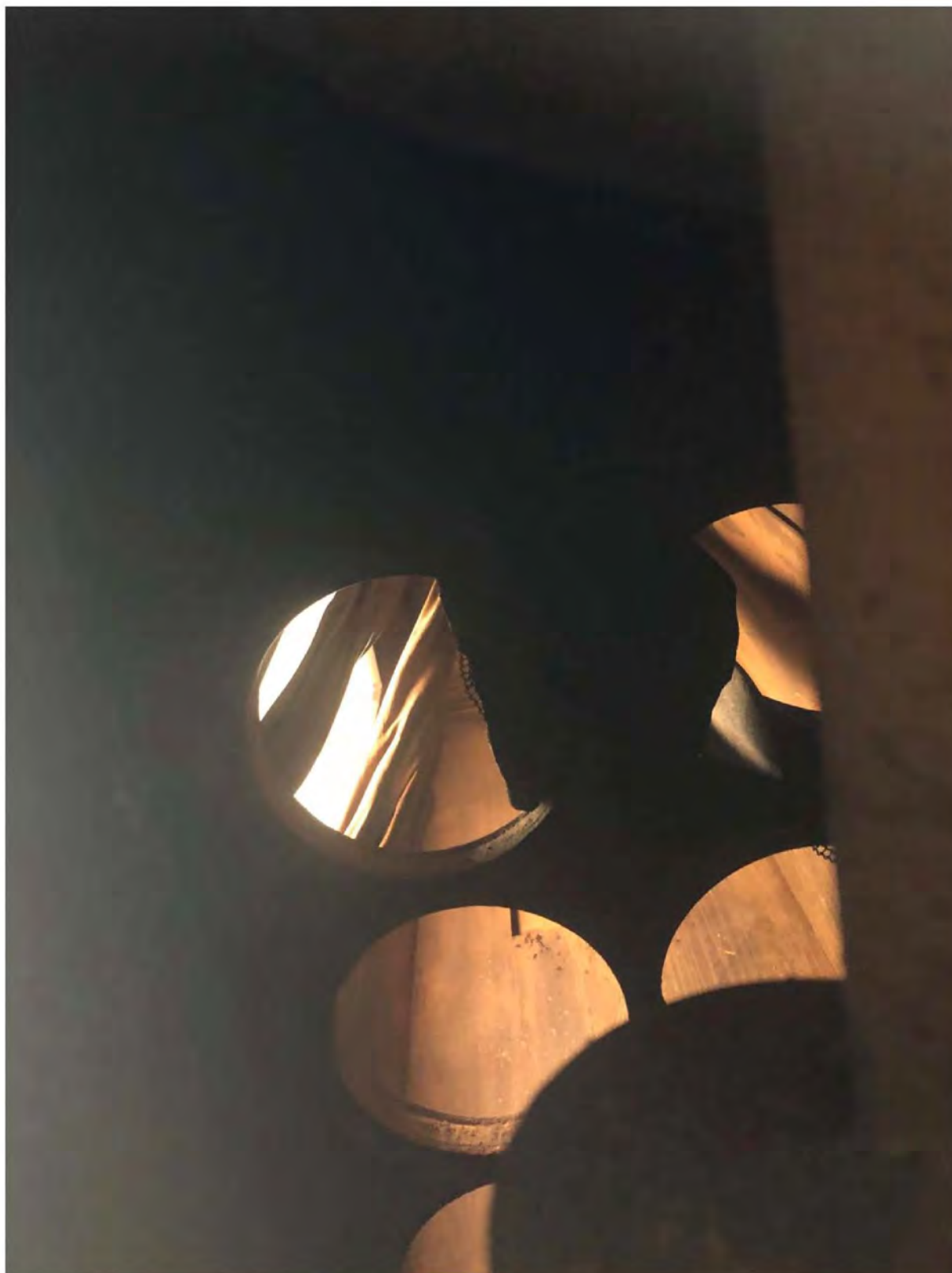


FOTO 3 Foto onderzijde stofafzuiging (8 in de schets) genomen vanaf de rechterklep onder de worm. (zie foto 2) De stofzakken zijn weggeblazen door de explosie.



FOTO 4 Aanzicht worm bij de weggeblazen klep. De ketting in de worm is van de stofzakken in de stofafzuiging (8 in de schets) om deze me aan de vloer te bevestigen. Deze zijn na de explosie in de worm gevallen.



FOTO 5 De stofafzuiging op de eerste verdieping boven de bunker met worm van foto 1. (8 in de schets) de deur was gesloten ten tijde van de explosie.

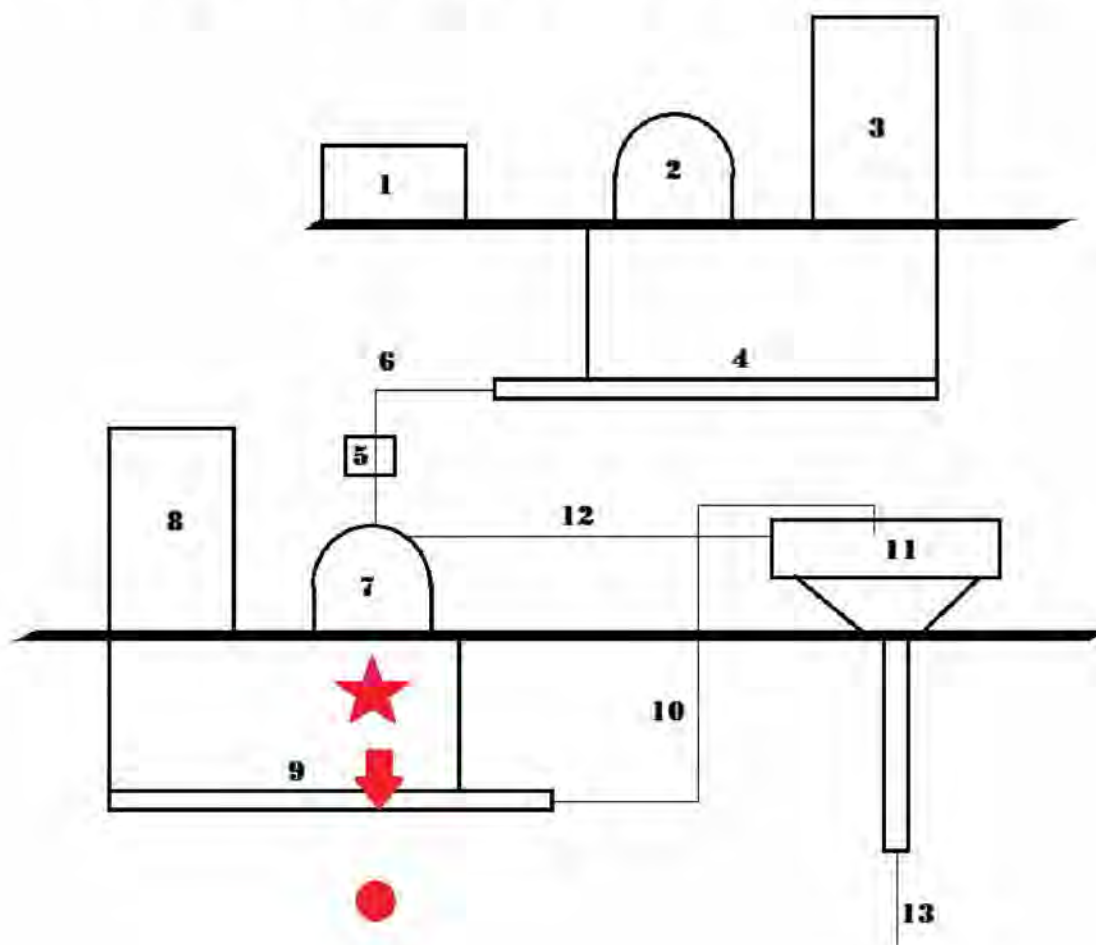


FOTO 6 Foto bovenzijde stofafzuiging (8 in de schets) genomen vanaf de eerste verdieping door de openstaande deur. (zie foto 2) De stofzakken zijn weggeblazen door de explosie.



FOTO 7 Overzicht van stofzakken in de stofafzuiging bij een andere molen.

SCHETS VAN DE INSTALLATIE



- | | |
|----|------------------------------|
| 1 | Voorraad ruwe kaneel |
| 2 | Grove molen (0,5 tot 1.0 cm) |
| 3 | Stofafzuiging |
| 4 | Bunker met worm |
| 5 | Magneet in leiding |
| 6 | Transport naar fijne molen |
| 7 | Fijne molen |
| 8 | Stofafzuiging |
| 9 | Bunker met worm |
| 10 | Afvoer naar zeef |
| 11 | Zeef |
| 12 | Retour (10%) grof materiaal |
| 13 | Gereed product naar afvullen |

Rode ster geeft de plaats van de explosie weer, net onder de molen

Rode pijl geeft de plaats aan waar de explosie naar buiten is getreden

Rode stip geeft plaats aan van slachtoffer (op bordes)

ARVA SPECERIJEN te Wijhe

Rapportage **Risico Inventarisatie & Evaluatie** en **Plan van Aanpak**

Datum RI&E	februari 2005
Datum Rapportage	februari 2005
Uitgevoerd door	5.1.2.E 
	5.1.2.E 

Inhoud

1. Inleiding.....	4
2. Samenvatting.....	5
3. Uitvoering van de RI&E.....	8
Grondslagen.....	8
4. Bevindingen.....	9
Machines en gereedschappen.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
4.1. Arbozorg- en verzuimbeleid.....	10
Arbo-dienst/deskundigheid.....	11
Bedrijfshulpverlening.....	11
Registratie en melding van ongevallen en beroepsziekten.....	12
Jaarplan en jaarrapportage.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Overleg.....	13
Toezicht.....	13
Voorlichting en onderricht.....	13
4.2. Algemene voorzieningen.....	14
Kantine.....	14
Sanitair.....	14
Werklokalen.....	14
Vluchtwegen.....	14
Kwaliteit gebouwen.....	15
Beweegbare (elektrisch aangedreven) deuren.....	15
Bijzondere ruimtes.....	15
Wegen/transportroutes.....	15
4.3. Gevaarlijke stoffen/toxicologie.....	16
Opslag.....	16
Brand en explosiegevaar.....	16
Register gevaarlijke stoffen.....	16
Gebruik gevaarlijke stoffen.....	17
Stoffige ruimtes.....	17
Micro-organismen.....	17
Blootstelling.....	18
Hygiëne.....	18
Gassen.....	18
Besloten ruimtes.....	18
4.4. Fysieke belasting/ergonomie.....	19
Statische belasting.....	19
Dynamische belasting.....	19
Beeldschermwerk.....	20
Werkplekinrichting/ ergonomie.....	20
Productie.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
4.5. Fysische factoren.....	21
Geluid en trillingen.....	21
Verlichting, daglicht.....	21
Productie.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Klimaat en ventilatie.....	21
Straling.....	22
4.6. Gevaarlijke werktuigen en omstandigheden.....	23
Val- en omvalgevaar, stoten en verbrandingsgevaar.....	23
Snij-, knel- en pletgevaar.....	24
Specifieke machines/CE markering.....	25
Transport.....	25
Hijs- en hefwerktuigen.....	25
Elektrische veiligheid.....	25
Persoonlijke beschermingsmiddelen.....	25
4.7. Inhoud en organisatie van de arbeid.....	27
Organisatie.....	27
Inhoud van het werk.....	27

Protocollen.....	27
Werk en rusttijden.....	27
Overwerk.....	27
Bijzondere groepen.....	27
Periodiek Arbeids- Gezondheidskundig Onderzoek (PAGO).....	27
Literatuur:.....	28
5. Aanbevelingen naar risico en prioriteiten.....	29
6. Bijlagen.....	32

1. INLEIDING

De Arbo-wet verplicht vanaf 1 januari 1994 alle bedrijven in Nederland tot het voeren van een arbeidsomstandigheden beleid. Dit moet gebaseerd zijn op een actuele risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E). Uit de RI&E moet een plan van aanpak opgesteld worden. De risico-inventarisatie en evaluatie is dus geen doel op zich, maar een instrument ter onderbouwing van het arbobeleid.

Alle factoren die van invloed zijn op de Veiligheid, Gezondheid en Welzijn van de medewerkers dienen geïnventariseerd te worden.

De doelstellingen van de RI&E zijn:

- Inzicht verkrijgen in de werkomstandigheden, die het functioneren van de medewerkers in positieve of negatieve zin beïnvloeden;
- Inventarisatie van de bestaande en de te verwachten knelpunten en het opsporen van de oorzaken hiervan;
- Het opstellen van aanbevelingen, die tot verbetering van de werkomstandigheden en tot vermindering van het verzuim zullen leiden.

De zorg voor goede arbeidsomstandigheden en terugdringen van het ziekteverzuim dient systematisch te gebeuren en moet een integraal onderdeel zijn van het totale ondernemingsbeleid. Zowel de werkgever als de werknemer(s) zijn verantwoordelijk voor de zorg voor goede arbeidsomstandigheden. De werkgever draagt de eindverantwoordelijkheid.

Leeswijzer

De rapportage bestaat uit 3 delen.

Het eerste deel is een beschrijvend verslag dat de stand van zaken m.b.t. de arbeidsrisico's en verzuimbeheersing in het bedrijf weergeeft. Als een situatie in aanmerking komt voor verbeteringen dan wordt bij het betreffend aandachtspunt in **cursief**, aanbevelingen gegeven.

Alle punten die aandacht verdienen worden opgenomen in het plan van aanpak dat het 2^e deel vormt. Deel 1 vormt als het waren een naslagwerk voor het plan van aanpak.

Het tweede deel is een opzet voor een plan van aanpak. Dit is uw werkdocument.

In principe is het plan van aanpak een stappenplan waaraan een tijdsplanning is gekoppeld. Vaak is bij het uitvoeren ervan meer informatie of kennis nodig. Hiervoor is het laatste deel van de rapportage bestemd.

In het laatste deel zijn de bijlagen opgenomen. Hierin vindt men schema's, overzichten en relevante informatie ter ondersteuning van de uitvoering van het plan van aanpak.

2. SAMENVATTING

ARVA Specerijen is gevestigd aan de Ambachtsweg nr. 6 te Wijhe.

De belangrijkste activiteit van ARVA Specerijen is het malen en mengen van specerijen en de handel in specerijen.

ARVA Specerijen beschikt over productie afdelingen waarvoor de zorg voor goede arbeidsomstandigheden en verzuimbeheersing zoals bedoeld in de Arbo-wet van toepassing is. Verder is er een afdeling voor administratieve ondersteuning.

In onderstaand profiel wordt in het kort samengevat wat de stand van zaken is per aandachtsgebied en waar knelpunten liggen.

Samenvatting aandachtspunten

Zorggebied	O meting	Aandachtspunten uit de RI&E
arbo-beleid	ARVA Specerijen heeft een duidelijk onderbouwde visie m.b.t. arbo en verzuim. Het beleid is echter niet vastgelegd. Doelstellingen en onderbouwing zijn in overeenstemming met de bepalingen van de Arbo-wet. Er is geen arbo coördinator of preventiemedewerker aangesteld. Toezicht is gedelegeerd in de lijn maar dit ligt niet vast. Men kent verschillende overleg vormen maar arbo en verzuim zijn geen vast agendapunt.	De wet verlangt dat men moet streven de zorg voor goede arbeidsomstandigheden op een zo hoog mogelijk peil te brengen en te houden. Rekening houdend met wettelijke ontwikkelingen is het verhogen van de interne deskundigheid van belang.
verzuimbeleid	Het verzuim is laag. Het contact met medewerkers is intensief. Dit geldt ook in verzuimsituaties.	Meer aandacht aan verzuimpreventie en de rol van de leidinggevende hierin. Een pro-actieve opstelling van de bedrijfsarts zal het verzuimbeleid meer invulling geven.
bedrijfshulpverlening	Er zijn voldoende BHV'ers. Er is een BHV plan en ontruimingsplan. BHV'ers voldoen aan het basisprofiel.	De bedrijfshulpverleners zullen aanvullende instructies moeten krijgen m.b.t. letsel risico's en ademhalingsproblemen.
algemene voorzieningen	Onderhoud van gebouwen en terreinen is goed. De gebouwen zijn geschikt voor de doeleinden waarvoor ze gebruikt worden.	Tijdens de RI&E zijn geen grote tekortkomingenesignaleerd
gevaarlijke stoffen	Er wordt op verschillende afdelingen met chemische stoffen gewerkt. Het beleid richt zich op het gebruik van stoffen met een zo laag mogelijk risico. Procedures rondom gebruik zijn niet vastgelegd.	Extra aandacht verdient o.a. -opslag -blootstellingrisico's tijdens het mengen

Zorggebied	O meting	Aandachtspunten uit de RI&E
stofbelasting	Dit speelt op de Mengerij en Maalerij. Er zijn voorzieningen getroffen m.b.t. bronafzuiging. Maar met name tijdens het vullen en schoonmaken worden de medewerkers toch blootgesteld aan hoge concentraties stof.	Er moeten werkprocedures opgesteld worden om de uitstoot van stof zoveel mogelijk te beperken. Toezicht op het dragen van de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen.
biologische belasting	Dit speelt vooral bij de ontvangst van specerijen. Het komt regelmatig voor dat zendingen (deels) beschimmeld zijn. De risico's zijn grotendeels onbekend.	Er moet een hygiëne protocol opgesteld worden om de blootstelling aan schimmels zoveel mogelijk te beperken.
fysieke belasting	Er is op verschillende plaatsen sprake van een verhoogde fysieke belasting. Met name de zakken zijn te zwaar voor de afstand waarover ze handmatig verplaatst worden. Er wordt veel aandacht besteed aan rouleren van taken en het beheersen van de werkdruk.	Er moeten maatregelen getroffen worden om de fysieke belasting tijdens het vullen, sealen en palletiseren te verlagen.
beeldscherm	Er is voldoende aandacht voor de ergonomie van de werkplekken.	Het huidige beleid biedt voldoende beheersmogelijkheden.
fysische belasting	De risico's met betrekking tot geluid zijn onvoldoende bekend. De risico's met betrekking tot trillingen zijn bekend en hiervoor zijn voldoende beheersmaatregelen getroffen.	Er zal een geluidsniveau meting uitgevoerd moeten worden en de beheersmaatregelen moeten daarop aangepast worden.
veiligheid	De aanwezige heftrucks zijn niet voorzien van de verplichte veiligheidsgordel. Van de machines is niet duidelijk of ze allen voldoen aan de CE norm. Werkprocedures voor gevaarlijke werkzaamheden liggen niet vast.	Op de heftrucks moeten heupgordels aangebracht worden door de leverancier. Machines moeten geïnspecteerd worden of ze voldoen aan de CE norm. Voor werkzaamheden met een verhoogd risico moeten procedures opgesteld worden. Ook het toezicht op het gebruik van veiligheidsvoorzieningen (bijv. heftruck) en persoonlijke beschermingsmiddelen verdient aandacht.
welzijn	Men besteedt veel aandacht aan het creëren van een goede werksfeer. Medewerkers worden intensief begeleid en zelfstandigheid wordt gestimuleerd. Er is veel ruimte voor sociaal contact.	Er zijn geen indicaties van een structureel hoge werkdruk.

Uit de RI&E zijn een aantal neven activiteiten geïndiceerd. In onderstaand overzicht zijn deze samengevat.

Advies PAGO , nader onderzoek en risico gebonden voorlichting en onderricht:

onderwerp	PAGO	Nader onderzoek	Voorlichting en opleidingen
Arbo en verzuim management			X
Geluid	X	X	X
Fysieke belasting	X		X
Beeldschermwerk			
Persoonlijke beschermingsmiddelen			X
Chemische stoffen			X
Biologische agentia	X		X
Stof	X		X

3. UITVOERING VAN DE RI&E

In dit rapport worden de resultaten gegeven van de RI&E van ARVA Specerijen te Wijhe. Het onderzoek heeft plaatsgevonden in februari 2004 volgens de richtlijnen van Arbo-Informatieblad 1 en is uitgevoerd door [5.1.2.E] ([5.1.2.E]).

De RI&E rapportage omvat het waarnemen ter plaatse en een overleg met [5.1.2.E]. Hiervoor zijn standaard vragenlijsten en checklists gebruikt (zie literatuur).

De volgende aspecten zijn beoordeeld:

- Arbo- en verzuimbeleid
- Algemene inrichting gebouwen en terreinen
- Gevaarlijke stoffen/toxicologie
- Fysieke belasting/ergonomie
- Fysische factoren
- Gevaarlijke werktuigen en omstandigheden
- Inhoud en organisatie van de arbeid

De RI&E blijft een momentopname en is vooral gebaseerd op informatie verstrekt door de werkgever en werknemers, evenals subjectieve waarnemingen tijdens de rondgang in het bedrijf. De werkgever is eindverantwoordelijk voor de risico-inventarisatie en evaluatie en de implementatie van het plan van aanpak.

Grondslagen

De RI&E is gebaseerd op de volgende wettelijke grondslagen:

- De Arbo-wet '98 (gewijzigd per 1 november 1999).
- Het Arbo-besluit.
- De Arbo-regeling.
- De Arbo-beleidsregels.
- Arbo- Informatiebladen.

4. BEVINDINGEN

ARVA Specerijen houdt zich bezig met het malen en mengen van specerijen en de handel in specerijen.

Het bedrijf is gevestigd aan de Ambachtsweg nr. 6 te Wijhe.

Het bedrijf besteedt veel aandacht aan de zorg voor goede arbeidsomstandigheden. De aanpak is ad hoc. De leiding is zich bewust van zijn verantwoordelijkheid m.b.t. arbo en verzuim. Aandacht voor preventie vormt een integraal onderdeel van de bedrijfsvoering.

Tijdens de risico inventarisatie is de vestiging in Wijhe bezocht. De bevindingen zijn in dit verslag verwerkt.

Personeelsopbouw

Functie	aantal
Directie/ondernemers	2
Vast personeel ft	7
Vast personeel pt	3
Oproep	Nee
Vrijwilligers	Nee
Vakantiewerkers	Ja, 2 à 3
Jeugdigen	Nee
> 55 jaar	Nee
Stagiaires	Nee
Uitzendkrachten	Nee
Inhuur	Nee
Detachering	Nee

Functies en werkzaamheden:

Kantoor - administratie	Beeldschermwerk
Maalderij	Malen van specerijen
Mengerij	Mengen van specerijen
Magazijn	Opslag van grondstoffen
Werkplaats	Onderhoudswerkzaamheden
Afvalruimte	Vullen van handelsverpakkingen

Ongevallen

In 2004 hebben zich geen ongevallen voorgedaan.

WAO instroom

In 2004 is 1 medewerkster ingestroomd in de WAO. De oorzaak hiervan is niet werkgerelateerd.

4.1. Arbozorg- en verzuimbeleid

Arbo- en verzuimbeleid

Het bedrijf heeft nog geen arbobeleid vastgelegd.

De taken en bevoegdheden met betrekking tot veiligheid, gezondheid en welzijn zijn nog niet vastgelegd.

Na het uitvoeren van de RI&E dient, op basis van deze rapportage een plan van aanpak te worden opgezet. In hoofdstuk 5 is hiervoor een opzet gemaakt. Het plan van aanpak dient te worden voltooid door zo concreet mogelijk aan te geven;

- Wanneer een knelpunt opgelost zal worden (tijdsplanning)
- Welke middelen hiervoor zullen worden aangewend
- Wie verantwoordelijk is voor de uitvoering.

Het is verplicht het ingevulde plan van aanpak ter toetsing aan de arbodienst voor te leggen. Dat zal een eenvoudige bureautoets zijn. Stuur het plan van aanpak direct na het invullen naar Pro(t)action.

Stel een intentieverklaring op waarin wordt aangegeven hoe de zorg voor goede arbeidsomstandigheden is verankerd in het besluitvormingsproces (zie de info arbo en verzuimbeleid)

Er is een ziekteverzuimreglement in overleg met de Arbo-dienst Achmea Arbo.

Het bedrijf beschikt niet over een verzuimregistratie en een verzuimstatistiek.

Het verzuim bedroeg voor de periode 2004:

Verzuimpercentage
onbekend

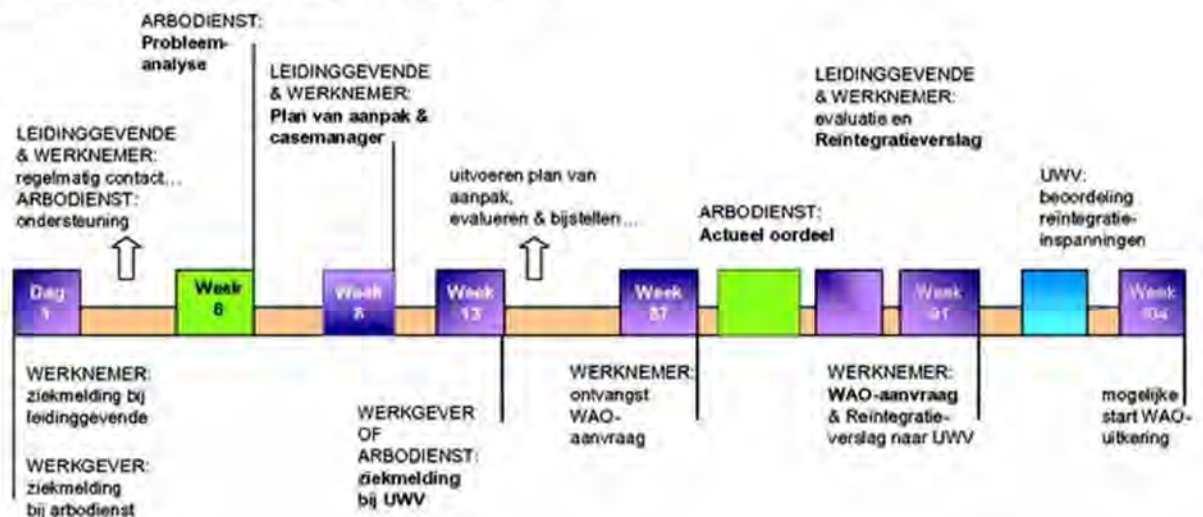
meldingsfrequentie
1

Kortstondig verzuim wordt niet geregistreerd.

Ziekmeldingen worden niet binnen 24 uur aan de Arbo-dienst gemeld.

Er is op het bedrijf geen duidelijk beeld van verzuim oorzaken en of er sprake is van werkgerelateerd verzuim.

In verband met de wet verbetering Poortwachter wordt aanbevolen de volgende stappen op te nemen in het verzuimprotocol



Na 1-1-04 wordt de loondoorbetalingsverplichting voor de werkgever verlengd met 1 jaar. Dit houdt in dat voor alle nieuwe verzuimgevallen na 1-1-04 een loondoorbetalingsverplichting geldt van 2 jaar.

Analyseer periodiek de verzuimcijfers (tenminste 1 x per jaar) op trends en verzuimoorzaken. Stel vast of er sprake is van werk gerelateerd verzuim. Indien hiervan sprake is dan dient, evt. in overleg met de Arbo-dienst, hieraan aandacht te worden besteed.

Zie ook de info in de bijlage.

Rookbeleid

Op de werkplekken wordt niet gerookt.

Er is een rookruimte aangewezen, te weten een 'afgeschermd' deel van de kantine. Deze is voorzien van extra afzuigpunten en de afgezogen lucht wordt niet gerecirculeerd. De afscherming voldoet niet aan de norm.

Advies is om gescheiden rookpauzes te organiseren. Eerst de niet rokers en daarna de rokers.

Als dit niet kan, dan dient het rokers en niet-rokers gedeelte geheel afgescheiden te worden. Het ventilatievoud van het rokersgedeelte moet 4 zijn.

Zie ook de info in de bijlage.



Arbo-dienst/deskundigheid

Het bedrijf heeft arbozorg geregeld middels een standaard contract.

Het bedrijf is aangesloten bij de Arbo-dienst Achmea Arbo.

Preventiemedewerker

Er is geen preventiemedewerker aangesteld. Een functieomschrijving ontbreekt.

Er dient een Preventiemedewerker te worden aangesteld. De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden moeten in een functieomschrijving worden vastgesteld. In de bijlage is een info opgenomen dat aangeeft wat de wet eist m.b.t. de preventiemedewerker.

De preventie medewerker dient opgeleid te worden op de in de RI&E aangegeven knelpunten

Pro(t)action verzorgt (bij)scholingscursussen voor preventie medewerkers. Geeft uw preventie medewerkers op voor (bij)scholing. In de bijlage is een opleidingsoverzicht opgenomen.

PAGO

Er wordt nog geen Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek (PAGO) uitgevoerd.

Maak een afspraak met de bedrijfsarts aangaande de PAGO adviezen gegeven in dit verslag.

Deskundige ondersteuning

Door de Arbo-dienst wordt deskundige bijstand verleend. Deze is echter ad hoc.

Om de continuïteit van de implementatie van het plan van aanpak evenals actualisering en het niveau van uw Arbo zorg te waarborgen, wordt aanbevolen jaarlijks de RI&E en het plan van aanpak te actualiseren. Pro(t)action biedt hiervoor een na-zorgcontract aan. Maak hiervoor een afspraak met Pro(t)action.

Bedrijfshulpverlening

Er is een BHV-plan (Bedrijfshulpverleningsplan) en bedrijfsnoodplan opgesteld. Het bedrijfsnoodplan is compleet. Het bedrijfsnoodplan is geoefend samen met de brandweer. Het bedrijfsnoodplan moet minstens 1 x per jaar besproken worden met het personeel. Hiervoor is geen planning vastgesteld.

Er zijn 3 bedrijfshulpverleners opgeleid. De opleiding van de BHVers is niet afgestemd op de risico-inventarisatie. Er zijn voldoende bedrijfshulpverleners om aan de aanwezigheidplicht te

kunnen voldoen.

In de bijlage treft men een overzicht aan van de letselrisico's op het bedrijf. Tijdens de volgende herhalingslessen dienen deze onderwerpen extra aandacht te krijgen. Zodoende voldoet de inhoud van de BHV opleiding aan de RI&E.

Pro(t)action verzorgt BHV cursussen op diverse locaties en bij voldoende deelname ook in-company. Neem hiervoor contact op met ons kantoor in Teuge.

Zorg voor periodieke voorlichting m.b.t. het bedrijfsnoodplan.

Er zijn eerste hulp voorzieningen aanwezig. Deze worden jaarlijks nagelopen op houdbaarheid en waarnodig aangevuld.

Registratie en melding van ongevallen en beroepsziekten

Ongevallen:

Voor het registreren van ongevallen en bijna ongevallen (met of zonder verzuim) is geen procedure opgesteld.

Er is geen ongevalregister aanwezig.

Er is geen analyse (beleid) m.b.t. ongevalgegevens.

Het is bij de werkgever bekend dat ernstige ongevallen aan de arbeidsinspectie moeten worden gemeld.

Leg een ongevallenregister aan voor het vastleggen van alle bedrijfsongevallen en bijna ongevallen (zie voorbeeld in de bijlage). Alle ongevallen dienen te worden geanalyseerd op oorzaak en gevolg. Indien nodig dient het preventieve beleid te worden aangepast om herhaling te voorkomen.

Beroepsziekten

Melding van beroepsziekten vindt plaats via de Arbo-dienst

Jaarplan en jaarrapportage en actualisering

Jaarplan en jaarrapportage

Een jaarplan en jaarrapportage wordt niet gemaakt.

De jaarrapportage wordt niet met het personeel besproken.

Men is verplicht jaarlijks een rapportage op te stellen dat de stand van zaken weergeeft m.b.t. de implementatie van het plan van aanpak. Ter onderbouwing hiervan wordt geadviseerd te beginnen met een jaarplan op te stellen. Deze distilleert men uit het plan van aanpak. Na afloop van het jaar evalueert men de stand van zaken met het personeel. De resultaten geeft men in een rapportage weer. Geadviseerd wordt een kopie van de jaarrapportage naar Pro(t)action te sturen sturen.

Actualisering

De werkgever is verplicht de risico-inventarisatie en plan van aanpak actueel te houden.

De zorg voor goede arbeidsomstandigheden binnen een bedrijf is een proces dat continu aan wijzigingen onderhevig is. Er is geen afspraak m.b.t. de actualisering van de RI&E

Als gevolg van het uitvoeren van de aangegeven verbeteringen in de RI&E zullen de arbeidsomstandigheden wijzigen. Als het goed is zullen de vastgestelde risico's verdwijnen of in ieder geval beheerst zijn. Verder kunnen bijvoorbeeld verbouwingen, aanschaf nieuwe machine en veranderingen van werkwijze alsmede nieuw wetgeving, veranderingen in de arbeidsomstandigheden tot gevolg hebben. Hierdoor moet de arbeidssituatie opnieuw beoordeeld worden

Van belang is dat men periodiek toetst of de risico's op het werk voldoende beheerst zijn en de verbeteringen het gewenste effect hebben bereikt. Pro(t)action biedt hiervoor een na-zorg contract aan. Neem hierover contact op met ons kantoor in Teuge. Wijzingen en aanvullingen op het plan van aanpak moeten (afhankelijk van de situatie) worden getoetst door een arbodeskundige. Pro(t)action kan hiervoor zorgen..

Uitzendkrachten, scholieren (vakantiewerk), stagiaires en detachering

Er wordt geen gebruik gemaakt van uitzendkrachten of gedetacheerden. Er zijn ook geen stagiaires werkzaam. Wel wordt in de vakantieperiode hulp ingeroepen van 1 of 2 vakantiewerkers.

Scholieren en vakantiewerk

Bij het verlenen van tijdelijk werk aan scholieren en vakantie werkers is de werkgever verantwoordelijk voor de veiligheid en gezondheid van de betrokkenen. Kortom de inhurende werkgever dient toe te zien dat de scholieren en vakantie werkers de afgesproken werkzaamheden op een veilige en gezonde wijze kunnen uitvoeren. De scholieren en vakantie werkers dienen zich vooraf op de hoogte te stellen van de risico's die met het werk gepaard gaan, bijvoorbeeld door een afschrift van de risico-inventarisatie te vragen. Ook moeten afspraken worden gemaakt m.b.t. bekwaamheid, toezicht en eventuele verstrekking van persoonlijke beschermingsmiddelen.

Overleg

Het bedrijf heeft geen personeelsvertegenwoordiging. Er is veel informeel overleg en dagelijks wordt de planning en voortgang besproken. Er is geen jaarvergadering waarin de gang van zaken en arbo-zaken als vast agendapunt worden besproken.

In de kader van de Arbo wetgeving dient er periodiek, gestructureerd werkoverleg plaats te vinden. Ten minste 1 x per jaar dienen arbo en verzuim als vaste agendapunten te worden opgenomen. Van het overleg dienen korte notulen of besluitenlijst te worden opgesteld.

Tijdens het overleg kunnen tevens thema's voor voorlichting en onderricht worden behandeld. Hiervoor kunnen ook deskundigen van de Pro(t)action (arbeidshygiënist/arbo-arts) ingeschakeld worden om tijdens het werkoverleg toelichting te geven over arbo- en verzuim onderwerpen.

Toezicht

Het toezicht op de werkplek wordt uitgevoerd door de afdelingsleiding.

Delegeer de toezichthoudende taak in de lijn. Neem dit op in de functieomschrijving en vergeet hierbij niet de bijbehorende bevoegdheden op te nemen.

Voorlichting en onderricht

Er is geen structurele voorlichting en onderricht met betrekking tot specifieke risico's.

In de bijlage is een voorlichtingsschema opgenomen.

De werkgever is verplicht, periodiek, voorlichting en onderricht te geven n.a.v. de risico-inventarisatie. Werknemers zijn verplicht hieraan deel te nemen. Voorlichting dient mondeling te worden gegeven met schriftelijke ondersteuning en in een taal die begrijpelijk is voor de werknemer.

4.2. Algemene voorzieningen



Kantine

Er zijn voldoende kantinefaciliteiten. De kantine wordt echter ook gebruikt als testruimte, door de kwaliteitsdienst. Er staan twee ovens en een frituurpan om nieuwe kruidenmengsels uit te proberen.

Het is niet wenselijk de pauzeruimte als werkruimte te benutten. Geadviseerd wordt hiervoor een andere ruimte aan te wijzen.

Sanitair

De sanitaire voorzieningen zijn voldoende.

Er is een was- en kleedruimte, deze voldoet echter niet geheel aan de wettelijke voorschriften.

Arbobesluit Artikel 3.22 Kleedruimten

1. *Iedere werknemer beschikt over een plaats om zijn kleding op te hangen.*
2. *Voor werknemers die speciale werkkleding moeten dragen zijn doelmatige, voldoende ruime, van stoelen of banken voorziene en naar seksen gescheiden kleedruimten beschikbaar; deze ruimten zijn zoveel mogelijk gelegen in de nabijheid van de open of besloten ruimten waar de arbeid pleegt te worden verricht. Natte werkkleding kan zo nodig worden gedroogd.*
3. *In de kleedruimten kan kleding die de werknemers tijdens de arbeid niet dragen, op doelmatige wijze en afgesloten worden bewaard.*
4. *Indien de omstandigheden dat vereisen kunnen de speciale werkkleding en de persoonlijke kleding van de werknemers gescheiden van elkaar, op doelmatige wijze en afgesloten worden bewaard.*

Er zijn voldoende toiletten aanwezig.

Het hygiënisch onderhoud en de technische uitvoering zijn voldoende.

Werklokalen

Er is een schadelijk werklokaal (Maalderij). Het geluids niveau is +/-120dB(A). Wanneer de machines zijn ingeschakeld is dit onder normale omstandigheden geen werkplek. Alleen bij inschakelen van de machine en calamiteiten is men in deze ruimte aanwezig. De medewerkers dragen op dat moment otoplastieken of oorkappen. Een geluidsmeting zal uitwijzen of deze beschermende maatregelen voldoende zijn.

De afmetingen van de werklokalen zijn voldoende.

Vluchtwegen

De brandpreventievoorzieningen zijn beoordeeld door de plaatselijke brandweer en de brandverzekering.

De vluchtroutes en nooduitgangen zijn overal aangegeven.

In het magazijn is de nooduitgang versperd door een palletbox. Houd nooduitgangen en vluchtroutes altijd vrij van obstakels.

Doordat er veel stof aanwezig is, in het trappenhuis naar de verdieping van de productieruimten, is de stalen trap erg glad. Het aanwezige antislipprofiel geeft niet voldoende grip wanneer er zoveel stof aanwezig is. Zeker in het geval van een ontruiming kan dit extra gevaar opleveren. Neem het trappenhuis mee in de periodieke schoonmaakrondes.



Kwaliteit gebouwen

De kwaliteit van het gebouw is goed. Het is een vrij nieuw pand, opgeleverd in 1999. De orde en netheid in de werkruimtes is goed.

Beweegbare (elektrisch aangedreven) deuren

Er zijn elektrisch aangedreven deuren. Deze zijn beveiligd. Voor de deuren is geen onderhouds- inspectiecontract afgesloten.

Laat de elektrisch aangedreven deuren jaarlijks keuren op de juiste werking van de beveiliging.

Bijzondere ruimtes

Er zijn bijzondere ruimtes in de zin van de Arbo-wet, te weten:
stoffige ruimten

Zie de aanbevelingen verderop in dit verslag.

Wegen/transportroutes

Er zijn transportroutes waar heftrucks rijden of materialen worden getransporteerd. Deze zijn niet aangegeven en gemarkeerd. De paden zijn dermate breed en overzichtelijk dat er geen sprake is van een verhoogd aanrijdrisico. Heftrucks zijn voorzien van een akoestisch signaal.

4.3. Gevaarlijke stoffen/toxicologie

Overzicht gevaarlijke stoffen

Stof	gebruik	opmerkingen	Vaste stof/vloeistof
Citroenzuur	Toevoegmiddel	Irriterend	Vaste stof
Kaliumsalpeter	Toevoegmiddel	Oxiderend	Vaste stof
Fosfaat TSPP	Toevoegmiddel	Irriterend	Vaste stof
Fosfaat STPP	Toevoegmiddel	Irriterend	Vaste stof
Fosfaat SAPP	Toevoegmiddel	Irriterend	Vaste stof
EW60	Schuimreiniger	Bijtend	Vloeistof

Opslag

Er zijn stoffen aanwezig waarvoor een speciale opslag vereist is.

Er is geen chemicaliënopslag die voldoet aan de beleidsregel 4.4 –2 “Opslag van gevaarlijke stoffen in verpakkingen”. (Grondslag: Arbobesluit artikel 4.4, eerste tot en met vierde lid)

Het schuimreiniger, waarvan alleen een werkvoorraad aanwezig is, staat correct opgeslagen op een lekbak in de technische ruimte.

De overige middelen (vaste stoffen) staan opgeslagen in het grondstoffen magazijn, bij elkaar op een open stelling. De voorraad bedraagt gemiddeld 2500 kg.

Sla de middelen op in een afsluitbare kast of ruimte, zodat zij koel en droog en zonder dat zij aan de zon worden blootgesteld opgeslagen worden. Bij voorkeur ventileren op de buitenlucht.

Zorg dat moeilijk hanteerbare verpakkingen op hoogte staan waarbij u zich niet hoeft te strekken om het te pakken;

In de directe nabijheid van de opslag dient een brandblusser te hangen

Persoonlijke beschermingsmiddelen nooit in de opslag bewaren

Brand en explosiegevaar

Er zijn stoffen in gebruik met een verhoogd brandgevaar (ruwe specerijen). De blusmiddelen zijn duidelijk aangegeven.

In de werkplaats / magazijn wordt de accu van de heftruck opgeladen ('s nachts). De heftruck staat in het magazijn waar voldoende ruimtelijke ventilatie is. De lader staat in de werkplaats van de Technische Dienst. Tijdens het opladen kan bij de accu explosief waterstofgas vrij komen. De oplaadplaats is niet gemarkeerd en er hangt geen brandblusser in de directe nabijheid. De aanwezige brandslang is niet geschikt.

Zorg dat de oplaadplaats wordt gemarkeerd door een bord met de volgende opschrift,

ACCU OPLAADPLAATS, ROKEN EN OPEN VUUR VERBODEN

Plaats een geschikt brandblustoestel in de directe nabijheid van de oplaadplaats.

Register gevaarlijke stoffen



Er zijn stoffen in gebruik waarvoor een register gevaarlijke stoffen noodzakelijk is.

Er is geen register dat voldoet aan de wettelijke eisen (zie voorbeeld).

Op de werkplekken waar met deze stoffen wordt gewerkt zijn geen veiligheidsinstructiekaarten aanwezig.

Er dient een register gevaarlijke stoffen te worden aangelegd. Hierin dienen de volgende gegevens te worden vermeld:

- productnaam
- chemische bestanddelen in percentages weergegeven

- CAS-nummer
- omschrijving van de gevaren (gevaarscategorie, R-zinnen)
- de MAC-waarde
- het verbruik per periode
- plaatsen waar de stoffen worden gebruikt
- plaats en wijze van opslag

Zie ook de info in de bijlage.

Gebruik gevaarlijke stoffen

Tijdens het gebruik van gevaarlijke stoffen moet rekening gehouden worden met de gevaren die horen bij die stof. Er is onvoldoende kennis en informatie over de risico's van de gebruikte stoffen.

Stel aan de hand van de veiligheidsbladen, veiligheidsinstructies op voor het gebruik van de gevaarlijke stoffen.

Stoffige ruimtes

Met name tijdens schoonmaakwerkzaamheden en tijdens het vullen van de machines kunnen de werkruimten zeer stoffig zijn. Er zijn geen MAC waarden vastgesteld van specerijen. Van nootmuskaat is het bekend dat het een psychotrope drug is en dat het aandoeningen aan oog en neusslijmvliezen kan veroorzaken. Stof van specerijen zijn aangemerkt als inhalatie-allergenen. Het zijn sensibiliserende stoffen die een overgevoeligheid kunnen veroorzaken bij inademing.

Probeer het vrijkomen van stof zoveel mogelijk te beperken, door:

- *Nat schoon te maken i.p.v. droog*
- *Bij alle mengmachines gebruik te maken van bronafzuiging*

Werknemers die machines vullen met reeds gemaalde specerijen dienen een stofmasker te dragen.

Voor stofmaskertjes verdient het aanbeveling type FFP2 te gebruiken (fijn toxisch stof) met een uitademingventiel.

Zorg voor voorlichting over de risico's en toezicht op het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen.

Zie ook de info in de bijlage.

Micro-organismen

Het komt regelmatig voor dat er balen ruw product binnenkomen die beschimmeld zijn. Schimmels vallen onder de biologische agentia. Zij kunnen luchtwegaandoeningen en allergische huidreacties veroorzaken. Inhalatie van stofdeeltjes en huidcontact moet zoveel mogelijk voorkomen worden. Bij het verwerken van beschimmelde grondstoffen kunnen endotoxinen vrij komen. Zij komen in de buitenlucht via dierlijke uitwerpselen en via plantaardig materiaal dat bacteriën bevat.

Endotoxinen kunnen na inhalatie ontstekingsreacties veroorzaken met griepachtige verschijnselen (rillingen, transpireren, malaise gevoel), respiratoire klachten (droge hoest), en acute en chronische longfunctieveranderingen (indicatief voor chronische bronchitis) als gevolg.

Voor endotoxinen is een advies MAC waarde opgesteld van 50 EU/m³.

Medewerkers die goederen ontvangst / ingangscontrole uitvoeren moeten voorlichting krijgen over de risico's en maatregelen om blootstelling te voorkomen.

Maatregelen zijn:

- *verdachte balen niet opensnijden maar direct afkeuren*
- *Adembescherming dragen, stofmaskers type FP2*
- *Zorgen voor voldoende ruimtelijke ventilatie*
- *Indien mogelijk gebruik maken van afzuigarmen bij de vulopening van machine om zo de uitstoot van stof tijdens het vullen te beperken.*
- *Huidcontact voorkomen door het dragen van beschermende kleding*
- *Opstellen van een hygiëne protocol*

Zie ook de info in de bijlage.

Legionella

Inventarisatie Legionella risico's watertappunten.

- 1 **In het bedrijf zijn douches aanwezig.**
- 2 Er zijn binnen dit bedrijf geen andere tappunten aanwezig waar relevante inadembare aerosolen aanwezig zijn (luchtbehandelinginstallaties, grote koelinstallaties, industriële open watersystemen, etc).
- 3 Er zijn geen specifieke voor Legionellose vatbare bevolkingsgroepen (kinderen, bejaarden, zieken).
- 4 De watertemperatuur van de koudwater leidingen komt niet boven 25°C.

Wanneer aan bovenstaande voorwaarden wordt voldaan is er geen verhoogd risico voor Legionella besmetting.

Wanneer een of meer van bovenstaande voorwaarden **rood** is gekleurd is er sprake van een verhoogd risico voor Legionella besmetting.

Men valt in CATEGORIE 3 hetgeen inhoudt dat een legionella analyse niet verplicht is maar dat men een preventief beleid moet voeren

Als preventie wordt geadviseerd:

- *De koudwater tappunten na het weekeinde doorspoelen.*
- *De heetwatervoorziening regelmatig controleren of de temperatuur boven 60°C is.*
- *De brandslangen jaarlijks doorspoelen en niet voor andere doeleinden gebruiken.*

Tetanus

Er is geen verhoogd risico van een tetanusinfectie.

Hepatitis

Er is geen verhoogd risico op een hepatitis besmetting.

Blootstelling

De blootstellingsrisico's zijn beheerst.

Hygiëne

De orde en netheid is goed. De werkplekken worden voldoende opgeruimd en schoon gehouden.

Gassen

Er is geen opslag van gevaarlijke gassen.

Besloten ruimtes

Er worden geen werkzaamheden verricht in besloten ruimtes.

4.4. Fysieke belasting/ergonomie

Statische belasting

Er is geen sprake van een verhoogde statische belasting.

Dynamische belasting

Fysieke belasting door duwen, trekken, tillen, bukken en lopen komt bij diverse werkzaamheden voor. Deze belastingen zijn boven gemiddeld.

Tillen van de vloer (NIOSH berekening)

Mannen

	Waarde	Factor
Max gewicht (normwaarde)	25	
Horizontale afstand (H)	25	1
Verticale afstand (V)	90	0,955
Verplaatsing (D)	150	0,85
Draaiing (graden) (A)	90	0,712
Frequentie (F)	tabel	0,9
Contact (C)	tabel	1

Max toelaatbaar gewicht **13,0** kg

Vrouwen

	Waarde	Factor
Max gewicht (normwaarde)	18	
Horizontale afstand (H)	40	0,625
Verticale afstand (V)	90	0,955
Verplaatsing (D)	100	0,865
Draaiing (graden) (A)	0	1
Frequentie (F)	tabel	0,75
Contact (C)	tabel	1

Max toelaatbaar gewicht **7** kg

De NIOSH berekening voor mannen is gebaseerd op de vulsituatie van 1 van de grote maalmachines. Er wordt hier gewerkt met 20 kg. verpakkingen. Deze meting toont aan dat de handelingen die verricht worden met deze verpakkingen een verhoogde fysieke belasting veroorzaken die de norm overschrijdt. De NIOSH berekening voor vrouwen is gebaseerd op het vullen van (emmer) verpakkingen bij de machine in de productieruimte naast de werkplaats. Hier wordt de norm niet overschreden.

Om schade aan de gezondheid te voorkomen dienen de volgende maatregelen te worden genomen:

- *opstelling machines aanpassen;*
- *omvang handelsverpakkingen aanpassen;*
- *werkzaamheden zoveel mogelijk laten rouleren;*
- *bij het toepassen van roulerende werkzaamheden er zorg voor dragen dat niet dezelfde spiergroepen worden belast;*
- *werknemers met specifieke klachten van het bewegingsapparaat tijdelijk ander werk verschaffen;*
- *onderzoeken mogelijkheid gebruik van hulpmiddelen;*
- *Na het aanpassen van de werksituatie moet opnieuw een berekening uitgevoerd worden om te controleren of de situatie nu wel aan de norm voldoet.*

Een derde berekening, hieronder weergegeven, heeft als basis een fictieve werksituatie. Hierbij wordt er van uit gegaan dat de werkzaamheden: vullen, sealen en stapelen naast elkaar plaats vinden. Hierbij hoeft men het bovenlichaam minimaal te verdraaien. Daarnaast moeten de werkzaamheden op dezelfde hoogte plaats vinden, zodat de medewerker de verpakking niet naar een hoger niveau hoeft te tillen, of hoeft te bukken. De werkzaamheden worden uitgevoerd met een frequentie van +/- 2 x per 5 minuten, gedurende 2 uur per dag.

Mannen

		Waarde	Factor
Max gewicht (normwaarde)		25	
Horizontale afstand (H)		25	1
Verticale afstand (V)		90	0,955
Verplaatsing (D)		50	0,91
Draaiing (graden) (A)		5	0,984
Frequentie (F)		tabel	0,9
Contact (C)		tabel	1
Max toelaatbaar gewicht		19,2	kg

Dit voorbeeld maakt duidelijk dat een andere opstelling van de machines en het rouleren van werkzaamheden voor veel verbetering kunnen zorgen.

Beeldschermwerk

Er wordt gebruik gemaakt van beeldschermen. Langdurige beeldschermwerkzaamheden in de zin van de Arbo-wet komen zelden voor. Men werkt in ieder geval niet meer dan 60% van de dagtaak met een beeldscherm. Pauzes liggen niet vast, kantoormedewerkers zijn vrij om de pauze tijd op te nemen.

De medewerkers zijn onvoldoende voorgelicht om RSI-klachten te voorkomen.

Zorg voor voorlichting m.b.t. beeldschermwerk en de daarbij horende risico's.

Zie de info in de bijlage.

Werkplekinrichting/ ergonomie

De opstelling van de beeldschermen zijn niet conform de richtlijnen in Arbo-Informatieblad 2 "Werken met beeldschermen". Het kantoor is ergonomisch verantwoord ingericht.

De in de bijlage opgenomen info "richtlijnen voor een verantwoord werkplekindeling en werkhouding" geeft aan hoe de beeldschermwerkplek op te stellen.

Voor het tillen van balen en zakken >25 kg. zijn tilhulpen aanwezig.

Er wordt alleen door de technische dienst gebruik gemaakt van handgereedschappen.

De werkplekken zijn niet optimaal aangepast aan ergonomische richtlijnen.

Het is wenselijk om medewerkers die kunnen rouleren ook een stahulp aan te bieden.

4.5. Fysische factoren

Geluid en trillingen

Geluid

Hoge geluidsbelasting komt voor tijdens het malen van specerijen.

Om vast te stellen bij welke machines en in welke ruimten er sprake is van schadelijke of hinderlijke geluidsniveaus dienen metingen te worden uitgevoerd.

De medewerkers hebben de beschikking over otoplastieken of oorkappen.

Het blootstellingrisico aan schadelijk geluid is onvoldoende beheerst.

Maak een afspraak met Pro(t)action voor het uitvoeren van geluidsniveau metingen.

Bij equivalente geluidsniveaus ((LAeq)= gemiddeld geluidsniveau) boven 80 dB(A) moet de werkgever passende gehoorbescherming ter beschikking stellen.

Werknemers die aan geluidsniveaus hoger dan 80 dB(A) worden blootgesteld, moeten van de werkgever de mogelijkheid krijgen om met tussenpozen van niet langer dan vier jaar, audiometrisch onderzoek te ondergaan.

Verder moet de werkgever maatregelen nemen om het lawaai tot beneden deze grens te verminderen. Bovenstaande maatregelen moeten schriftelijk worden vastgelegd.

Werknemers die aan geluidsniveaus hoger dan 85 dB(A) worden blootgesteld zijn wettelijk verplicht de verstrekte gehoorbescherming te dragen. De werkgever moet hierop toezien.

Er zijn geen markeringen aangebracht.

Plaatsen waar LAeq waarden hoger dan 85 dB kunnen voorkomen moeten zijn afgebakend en/of gemarkeerd. Handgereedschappen dienen te worden voorzien van een sticker.

Er is geen voorlichting gegeven over gezondheidsrisico's van blootstelling aan hoge geluidsniveaus.

Zorg dat werknemers worden voorgelicht over:

- de risico's van schadelijk geluid
- de verplichting tot het dragen van gehoorbescherming
- hoe de gehoorbescherming te gebruiken, onderhouden en wanneer deze moet worden vervangen.

Deze voorlichting dient periodiek (advies 1 x per 2 jaar) te worden gegeven en de werknemer is verplicht deze bij te wonen.

Pro(t)action kan de voorlichting voor u verzorgen

PAGO audiometrie is niet afgesproken

Werknemers die aan geluidsniveaus hoger dan 80 dB(A) worden blootgesteld, moeten van de werkgever de mogelijkheid krijgen om met tussenpozen van niet langer dan vier jaar, audiometrisch onderzoek te ondergaan (PAGO audiometrie). Maak hiervoor afspraken met de bedrijfsarts.

Trillingen

Er zijn gereedschappen met hoge trillingsbelasting zoals slijpschijven en slag gereedschap.

De blootstellingduur van de gebruiker is echter zo kort en niet repeterend dat er geen sprake is van een verhoogd risico.

Verlichting, daglicht

Kantoor

De verlichting bestaat uit spots en TL-verlichting met armaturen. Het niveau is gezien de hoeveelheid verlichting voldoende. Er is voldoende daglichttoetreding.

Productie

Er is voldoende algemene verlichting.

Klimaat en ventilatie

Kantoor

De werkruimtes zijn voorzien van CV.
Er zijn voldoende ventilatiemogelijkheden.
In de werkplaatsen zijn luchtverwarmingseenheden.

Straling

Er zijn geen bijzondere stralingsbronnen.

4.6. Gevaarlijke werktuigen en omstandigheden

Overzicht machines en werktuigen

Machines & Werktuigen	Maalmachines 3x, Mengmachines 2x, kleine mengmachines voor monsters
Gereedschappen	Slijptol, boormachine
Transportmiddelen	heftruck (elektrisch) 2x, pomp/steekwagens
Voertuigen	geen
overige	perscontainer

Val- en omvalgevaar, stoten en verbrandingsgevaar



Er is een verhoogd val gevaar door werkzaamheden op rolsteigers. De steigers voldoen niet aan de wettelijk voorschriften, er zijn onvoldoende leuningen aangebracht. De leuningen zijn te ver verwijderd van de werk/loopplanken. Er is geen duidelijk protocol voor steigerbouw en geen periodieke controle op het materiaal. De medewerkers zijn niet opgeleid voor het opbouwen van steigers.

Boven op het bordes bij de metaaldetector en opvoerder zitten gaten in de vloer waar oorspronkelijk een machine boven stond. De machine is weg, de gaten zitten er nog. Er past eenvoudig en voet door een gat. Dit levert een verhoogd val risico.



Op het bordes van de opvoerder is sprake van een verhoogd stoot gevaar. De H-balk van de dakconstructie zit op +/- 1.70 m hoogte vanaf het bordes.

De rolsteiger moet voorzien zijn van duidelijke opschriften met de basiskennmerken, zoals belastingklasse en maximale hoogte(n). Tevens moet er een helder geschreven gebruikshandleiding aanwezig zijn. De handleiding bevat alle relevante aspecten voor het opbouwen, gebruiken, verplaatsen, inspecteren en onderhouden van een rolsteiger. De werkgever van de gebruiker is verantwoordelijk voor de beschikbaarheid op de werkplek en voor het toezicht op het opvolgen ervan.

Zorg voor periodieke controle van het materieel en laat de rolsteigers tenminste 1 x per jaar keuren volgens NEN 2718.

Medewerkers die rolsteigers opzetten dienen hiervoor te zijn opgeleid (steigerbouwer A). Zie ook de info in de bijlage.

Ook ladders dienen jaarlijks te worden gekeurd volgens NEN 2484.

Maak de gaten in de vloer op het 1e bordes in de Mengerij dicht. Verwijder bij voorkeur ook de stootranden.

Bekleer de H-balk op het 2^e bordes met een zachte stootrand.

Op sommige plaatsen rijdt de heftruck langs magazijnstellingen. Niet alle magazijnstellingen zijn niet beveiligd tegen aanrijden.

Breng een aanrijdbeveiliging aan op plaatsen waar de heftruck de stelling zou kunnen aanrijden.



Pallets met grondstoffen staan deels in stellingen en deels koud gestapeld (tussen de stellingen). Ook de werkvoorraad in de gang is koud gestapeld, zie foto.

Zorg voor veiligheidsprocedures omtrent koud stapelen van pallets vanwege het valgevaar en daarbij horend beknellinggevaar voor passanten.

Er wordt schoongemaakt met water van 80°C. Hierbij wordt beschermende kleding gedragen.

Zorg voor goede procedures, instructies en toezicht omtrent schoonmaakwerkzaamheden.

Snij-, knel- en pletgevaar

Tijdens het schoonmaken van de machines in de Mengerij, draait de machine (opvoerder) door tijdens het schoonmaken. Het is niet mogelijk om de machine op een andere manier afdoende te reinigen.

Zorg voor voldoende instructie voor uitvoerende medewerkers

Wijs op de gevaren van snijden, knellen en pletten als lichaamsdelen in de schoepen komen.

Er mag in geen geval handmatig gereinigd worden. Minimale werkafstand is een 0,5 meter van de draaiende delen. Zorg ervoor dat de werkzaamheden niet onder tijdsdruk plaats vinden.

Zorg voor goede procedures, instructies en toezicht omtrent schoonmaakwerkzaamheden.

Tijdens het schoonmaken van de machines in de Malerij, gaat 1 werknemer in de machine, om de machine schoon te maken. Hierbij wordt de machine uitgeschakeld en ook de hoofdspinning uitgeschakeld. De hoofdkast staat open en er staat een stelling onder de machine. Het is niet mogelijk om de machine op een andere manier afdoende te reinigen. Tijdens de schoonmaakwerkzaamheden blijft de machine afzuiging ingeschakeld. Er is voldoende aanvoer van schone lucht.

Het is op meerdere punten zichtbaar dat er in de machine wordt gewerkt (elektra kast staat open, stelling onder de machine). Toch is het theoretisch mogelijk dat de machine wordt ingeschakeld tijdens schoonmaakwerkzaamheden. Zeker gezien het letselrisico zijn extra veiligheidsmaatregelen noodzakelijk. Het heeft de voorkeur een inschakelbeveiliging op het mangat te plaatsen.

Als dit niet mogelijk is, dient er tijdens schoonmaakwerkzaamheden een tweede medewerker op wacht te staan.

Om zakken ruw materiaal los te snijden wordt gebruik gemaakt van een stanley mes, geen

veiligheidsmessen. Veiligheidsmessen haperen snel door het stof. Messen worden in een holster gedragen.

Overleg met de leverancier van messen over het haperen van veiligheidsmessen. Er zijn namelijk verschillende soorten op de markt, ook speciaal voor omstandigheden als hierboven geschetst. Veiligheidsmessen hebben de voorkeur boven de gewone messen.

Specifieke machines/CE markering

Niet alle machines en handgereedschappen zijn CE gemarkeerd.

Er dient een nadere inventarisatie plaats te vinden van alle niet CE-gemarkeerde machines en handgereedschappen volgens de richtlijn arbeidsmiddelen.

- *Breng alle arbeidsmiddelen (machines, transportmiddelen en handgereedschappen) die niet zijn voorzien van een CE markering in kaart*
- *Ga na of deze middelen aan de machinerichtlijn/arbeidsmiddelenrichtlijn voldoen. Benader hiervoor uw leverancier*
- *Voor middelen die wel aan de richtlijn voldoen dient u bij uw leverancier een "bewijs van overeenstemming" te vragen*

Middelen die niet aan de richtlijn voldoen mogen niet meer in gebruik worden genomen. Deze dienen te worden beoordeeld volgens NEN 1050 om vervolgens te worden aangepast of vervangen. Pro(t)action kan deze beoordeling voor u uitvoeren.

Houd er rekening mee dat de veiligheid van de machines en gereedschappen, naast de CE markering, tevens afhankelijk is van de opstelling, gebruikswijze en mogelijk andere omgevingsfactoren. Mogelijk dat hierdoor aanvullende aanpassingen noodzakelijk zijn.

Transport

Er zijn twee heftrucks in gebruik, de gebruikers zijn opgeleid.

Mobiele arbeidsmiddelen dienen te zijn voorzien van een kantelbeveiliging of beveiliging tegen de gevolgen van het kantelen conform de machine/arbeidsmiddelen richtlijn. Op beide heftrucks ontbreekt de veiligheidsorgel of side-protector.

Voorzie de heftrucks van een veiligheidsriem of een andere voorziening tegen de gevolgen van het kantelen. Het is wettelijk verplicht de voorziening te gebruiken. De leidinggevende moet hierop toezien.

Hijs- en hefwerktuigen

Er zijn hijs- en hefwerktuigen met hefvermogen tot 2000 kg. De hijs- en hefwerktuigen worden jaarlijks gecontroleerd.

Er is een goederenlift aanwezig, deze wordt jaarlijks gekeurd.

Elektrische veiligheid

De elektrische handgereedschappen zijn voorzien van een CE-keur.

De elektrische handgereedschappen worden niet periodiek gekeurd conform NEN-EN 50110-1 en NEN 3140.

Maak een afspraak voor het periodiek keuren van elektrisch handgereedschap.

Samen met het keuringsbureau moet de periodiciteit worden vastgelegd.

Er is geen regeling voor periodieke inspecties van de elektrische installaties volgens NEN-EN 50110/NEN 3140.

Laat de elektrische installatie periodiek inspecteren door een EVK gecertificeerd bedrijf. In overleg met de installateur moet de periodiciteit worden vastgelegd.

Eigen personeel mogen alleen inspecties uitvoeren als de werknemer in het bezit is van een EN 45013 certificaat.

Persoonlijke beschermingsmiddelen

De medewerkers hebben de beschikking over:

- Veiligheidsbril
- Handschoenen (wegwerp)
- Veiligheidsschoenen S2
- Gehoorbescherming
- Stofmaskers P1
- Beschermende regenkleding.

Alle beschermingsmiddelen worden gratis en onbeperkt verstrekt.

Er zijn geen protocollen m.b.t. het dragen van persoonlijke beschermingsmiddelen.

Persoonlijke beschermingsmiddelen worden consequent gedragen.

Voorlichting en onderricht wordt onvoldoende gegeven.

Gezien de risico's dienen de medewerkers de beschikking te hebben over de volgende middelen.

Beschermingsmiddel	Bescherming tegen
<i>Veiligheidsbril</i>	<i>stof, splinters</i>
<i>handschoenen</i>	<i>Huidcontact van schimmels en schoonmaakmiddel</i>
<i>veiligheidsschoenen (type S2)</i>	<i>voetletsel</i>
<i>stofmasker type FFP-2(met ventiel)</i>	<i>stof tijdens vullen en schoonmaken schimmels bij goederen ontvangst en vullen machines</i>
<i>gehoorbescherming</i>	<i>schadelijk geluid machines/gereedschappen</i>
<i>Beschermende regenkleding en handschoenen</i>	<i>Verbranding door huidcontact met heet water</i>

U dient voor de Arbo-wet een persoonlijke beschermingsmiddelen beleid te voeren. Hiervoor moet een protocol opgesteld worden(zie hiervoor de info in de bijlage)

De werknemer is verplicht de verstrekte persoonlijke beschermingsmiddelen te dragen. Weigering kan een aanzienlijke geldboete opleveren voor zowel werknemer als werkgever.

Er dient periodiek voorlichting te worden gegeven over het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen. Zie hiervoor het schema in de bijlage.

4.7. Inhoud en organisatie van de arbeid

Door middel van interviews, gesprekken en een rondgang door het bedrijf is een indruk verkregen van de inhoud en organisatie.

Organisatie

De medewerkers zijn goed gemotiveerd.

Het bedrijf heeft toekomstperspectief en dit wordt door de medewerkers ook zo ervaren.

De sfeer in het bedrijf wordt als goed ervaren.

De informatie voorziening naar de medewerkers wordt als voldoende ervaren.

De organisatie kenmerkt zich door informele directe communicatielijnen.

Inhoud van het werk

De werkzaamheden zijn volledig.

Er zijn mogelijkheden voor individuele ontwikkeling.

Verhoogde psychische belasting door agressie en geweld of door seksuele intimidatie zijn niet gesignaleerd.

Protocollen

Er is geen duidelijk beleid geformuleerd hoe gehandeld dient te worden bij:

Ongewenst gedrag (agressie, geweld, discriminatie of seksuele intimidatie op de werkvloer)

Leg vast in een protocol wat het beleid is t.a.v. ongewenst gedrag. Zie de info in de bijlage.

- stel een vertrouwenspersoon aan, bijvoorbeeld de bedrijfsarts.

Gebruik/misbruik van alcohol en drugs

Leg vast in een protocol wat het beleid is t.a.v. gebruik/misbruik van alcohol en drugs binnen de onderneming. Zie de info in de bijlage.

Medicijngebruik (medicijnen die de bewustzijn/rijvaardigheid beïnvloeden)

Gezien de risico's op het werk gepaard gaand met het gebruik van gevaarlijke machines en gebruik van de heftruck, wordt geadviseerd het betreffende personeel te verzoeken zich te melden als men medicijnen gebruikt die het bewustzijn beïnvloeden. Van belang is dat wordt afgewogen of het verantwoord is deze personen hun functie of gevaarlijke werkzaamheden te laten uitoefenen. Doe dit eventueel in samenspraak met de bedrijfsarts. Zie de info in de bijlage.

Werk en rusttijden

Er wordt 40 uur per week gewerkt.

De werktijden zijn van 8.00 uur tot 17.00 uur, met in totaal 1 uur pauze.

Overwerk

Dit wordt door de bedrijfsleiding zo veel mogelijk voorkomen.

Bijzondere groepen

Er is geen beleid geformuleerd voor bijzondere groepen zoals genoemd in Arbo-Informatieblad 1 (ouderen, zwangere werkneemsters, etnische minderheidsgroepen), onervaren werknemers worden ingewerkt door ervaren medewerkers.

Leg vast in een protocol wat het beleid is t.a.v. bijzondere groepen binnen de onderneming voor zover van toepassing. Zie de info in de bijlage.

Periodiek Arbeids- Gezondheidskundig Onderzoek (PAGO)

Er is nog geen beleid geformuleerd ten aanzien van Periodiek Arbeids- Gezondheidskundig Onderzoek (PAGO).

PAGO onderzoek is noodzakelijk ten aanzien van:

- Verhoogde fysieke belasting door staand werk en houdingsbelasting
- Geluidsbelasting (alle medewerkers in de productie afdelingen).

- Beeldschermwerkers (RSI, ogen test).
- Verhoogde blootstelling aan stof en schimmels

Literatuur:

Dekker J., H. van Vugt, De Arbowet, Kluwer bedrijfswetenschappen, Deventer, 1994.
Min. van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Arbo informatiebladen SDU, Den Haag.
I-SZW: Uitvoerige lijst van aandachtspunten voor de opzet van inspecties, mei 1995.
Arbo normenboek 2002

PLAN VAN AANPAK ARVA Specerijen

5. AANBEVELINGEN NAAR RISICO EN PRIORITEITEN

Peildatum: 22 februari 2005

Toetsingsdatum: 2005 Pro(t)action
..... 2005 Arbodeskundige

Risico:

1= hoog, 2= gemiddeld, 3= laag

Norm:

W = wettelijk

Prioriteit

1= direct, 2= binnen een jaar, 3= planning voor investeringen

Aanbevelingen:	Risico	Norm	Prioriteit	Gereed	Middelen	Uitvoerder
Aan de hand van de RI&E het plan van aanpak verder uitwerken.	3	W	1	Wk 19		5.1.2.E
De volledig ingevulde plan van aanpak naar Pro(t)action sturen ter toetsing	3	W	1			
Opstellen van een intentieverklaring (zie voorbeeld).	3	W	1	Wk 19		Pro(t)action
Kantine aanpassen t.a.v. rookbeleid of gescheiden pauze invoeren	3	W	2	Wk 19		5.1.2.E
Maatwerkcontract vastleggen - inzet bedrijfsarts - inzet overige arbodeskundigheid	3	W	1			
1 Preventie medewerker aanwijzen	3	W	1	Wk 19		5.1.2.E
Preventie medewerker scholen (zie schema in bijlage)	2	W Pro(t)action	1	Wk 18		Pro(t)action
Bedrijfsnoodplan en de evacuatie jaarlijks oefenen	3	W	2	Wk 50		5.1.2.E
Aanpassen van de opleiding BHV aan de uitkomsten van de risico-inventarisatie.	3	W	1	Wk 50		5.1.2.E
Ongevallen register aanleggen	3	W	1	Wk 18		5.1.2.E
Jaarlijks de verzuim- en ongevallenregistratie analyseren en zonodig het beleid aanpassen	3	W	2	Wk 50		5.1.2.E 5.1.2.E
Jaarlijks het plan van aanpak evalueren met het personeel en arbodienst en een jaarrapportage opstellen	3	W	2	Wk 50		5.1.2.E
Afspraken maken met Pro(t)action i.v.m. periodieke actualisering van de RI&E	2	W	2	n.v.t.		

Werkoverleg structureren en arbo en verzuim als vaste agendapunten behandelen	3	W	1	Wk 19	5.1.2.E
Opzetten van structureel voorlichting en onderricht programma en integreren in het werkoverleg	1	W	1	Wk 19	5.1.2.E
Taken en verantwoordelijkheden m.b.t. toezicht op de werkvloer vastleggen in functieomschrijvingen.	1	W	1	Wk 19	Pro(t)acion
Nooduitgangen en vluchtroutes vrij houden van obstakels. Trappenhuis productie schoon houden.	2	W	2	Wk 18	5.1.2.E 5.1.2.E
Was- en kleedruimtes aanpassen aan wettelijke eisen.	3	W	3	Medio 2007	5.1.2.E
Opstellen van een register gevaarlijke stoffen volgens voorbeeld.	1	W	1	Wk 19	Pro(t)acion
Opslag gevaarlijke stoffen aanpassen aan de eisen van het Arbobesluit	2	W	2	Wk 40	5.1.2.E 5.1.2.E
Plaatsen waar met gevaarlijke stoffen wordt gewerkt voorzien van veiligheidsinstructiekaarten.	1	W	1	Wk 19	5.1.2.E
Opstellen van een algemeen beheersplan t.a.v. blootstellingrisico's aan stof.	2	W	2	Wk 19	Pro(t)acion
Opstellen hygiëne protocol t.a.v. blootstelling aan schimmels.	2	W	2	Wk 19	Pro(t)acion
Preventieve maatregelen t.a.v. legionella opnemen in protocol.	2	W	2	Wk 19	Pro(t)acion
Aanpassen opstelling machines en pallets voor vermindering fysieke belasting.	1	W	1	Wk 19	5.1.2.E
Opzetten van een beleidsplan voor verdere vermindering van fysieke belasting (voorlichting, training, aanschaffen van hulpmiddelen).	3	W	3	Wk 19	5.1.2.E Pro(t)acion
Afspraken maken met Pro(t)acion aangaande de aangegeven nader onderzoeken t.a.v. geluid	1	W	1	Wk 18	Pro(t)acion
Ruimten, gereedschappen en machines met een hoge geluidsniveau's (meer dan 85 dB(A)), voorzien van markeringen en aanduidingen. De medewerkers wijzen op de verplichting van het dragen van gehoorbescherming.	1	W	1	Wk 22	Pro(t)acion
Plaatsen van een poeder-brandblustoestel bij werkplaats	1	W	1	Wk 18	5.1.2.E
Magazijnstellingen voorzien van een aanrijdbeveiliging	1	W	1	Wk 18	5.1.2.E
Medewerkers opleiden in het opbouwen van rolsteigers volgens	1	W	2	Wk 22	5.1.2.E 5.1.2.E
Steigers laten inspecteren door een erkende instantie.	1	W	2	Wk 22	5.1.2.E 5.1.2.E

Zorgen voor de aanwezigheid van een gebruikershandleiding t.b.v. opbouw, gebruik en onderhoud van rolsteigers.	1	W	1			
H-balk op 2° bordes opvoerder Mengerij voorzien van zachte fel gekleurde stootrand.	2	W	1	Wk 20		5.1.2.E
Machines die niet zijn voorzien van een CE markering inventariseren volgens de richtlijn arbeidsmiddelen en aanpassen volgens NEN 1050.	1	W	1	Wk 22		Pro(t)acion
Heftrucks voorzien van heupgordels en toezien op het gebruik ervan.	1	W	1	N.v.t.		
Beleid en zo nodig procedures vaststellen t.a.v. veilig werken in risicovolle situaties.	2	W	2	Wk 19		Pro(t)acion
Elektrische roldeuren jaarlijks laten inspecteren.	1	W	1	Wk 18		5.1.2.E
Elektrische installaties periodiek laten inspecteren .	3	W	3			
Elektrisch handgereedschap jaarlijks laten controleren volgens NEN 3140.	1	W NEN 3140	1	Wk 25		
Beeldschermmedewerkers een kopie van de bijlage 'Richtlijn beeldscherm werkplek indeling.	2	W	1	Wk 19		Pro(t)acion
Protocol persoonlijke beschermingsmiddelen opstellen	1	W	1	Wk 19		Pro(t)acion
Protocollen opstellen m.b.t. • ongewenst gedrag • alcohol- en drugs misbruik • medicijn gebruik • zwangeren	3	W	1	Wk 19		Pro(t)acion
Instellen en bekendmaken van een vertrouwenspersoon voor ongewenste seksuele en of gewelddadige handelingen (bijvoorbeeld een medewerker van de arbodienst of Pro(t)acion).	3	Pro(t)acion	1	Wk 19		Pro(t)acion
PAGO onderzoek opzetten ten aanzien van: - Verhoogde fysieke belasting door staand werk en houdingsbelasting (afvullen van verpakkingen) - Blootstelling aan biologische agentia. - Geluidsbelasting (alle medewerkers in de productie afdelingen). - Beeldschermwerkers (RSI, ogen test).	2	W Pro(t)acion	2	Wk 24		5.1.2.E 5.1.2.E

6. 6. BIJLAGEN

Bijlage 1 Schema BHV opleiding

Bijlage 2 Schema kennisniveau Preventiemedewerker

Bijlage 3 Schema voorlichting en onderricht

Bijlage 4 Functionele risicoprofielen

Bijlage 5 Schema PAGO

Bijlage 6 Aanvullende onderzoeken

Documentatie en info's

ARBOINFO Persoonlijke beschermingsmiddelen

ARBOINFO Verzuimbeleid

ARBOINFO Rookbeleid

ARBOINFO Vertrouwenspersoon

ARBOINFO Register toxische stoffen

ARBOINFO Preventie medewerker

ARBOINFO Medicijnmisbruik

ARBOINFO Ongewenst gedrag

ARBOINFO Veilig werken op steigers

ARBOINFO Inhalatie allergenen

ARBOINFO Biologische agentia

Beleid misbruik alcohol en drugs

Richtlijn beeldscherm werkplek indeling

Voorbeeld intentieverklaring.

Voorbeeld ongevallen registratie

Bijlage 1

SCHEMA BHV OPLEIDING

De opleiding voor bedrijfshulpverlening dient te zijn afgestemd op de te verwachten ongevalrisico's in het bedrijf.

Geadviseerd wordt een kopie van deze bijlage voor te leggen aan uw BHV docent. Deze dient de aangegeven letselrisico's te integreren in zijn lessen. Zo voldoet de inhoud van de BHV opleiding aan de risico inventarisatie (wettelijke eis)

Naar aanleiding van de risico-inventarisatie zijn de volgende ongevalrisico's en calamiteiten vastgesteld.

Lichamelijke letsel

- stoornissen van de ademhaling door allergische reactie
- letsel aan gelaat en ogen door opstatten van gevaarlijke stof
- snij- en schaafwonden
- kneuzingen
- ontwrichtingen en botbreuken

Brandrisico's

Brand door:

- machinebrand
- brandbaar materiaal
- kortsluiting

Bijlage 2

SCHEMA OPLEIDING PREVENTIEMEDEWERKER

Om zijn taak goed in te vullen dient de preventiemedewerker over voldoende kennis en vaardigheden te beschikken.

Uit de RI&E is gebleken dat de kennis en vaardigheden op de volgende punten verhoogd moet worden.

In onderstaand overzicht is in *blauw/cursief* aangegeven welke kennis en/of vaardigheden aangevuld moet worden.

<u>Onderwerp</u>	<u>Basiskennis</u>	<u>Vaardigheid/training</u>
Coördinatie taken		
<i>Arbo management</i>	<i>ja</i>	nee
<i>Verzuimmanagement</i>	<i>ja</i>	<i>ja</i>
Blootstelling		
<i>Gevaarlijke stoffen</i>	<i>ja</i>	nee
<i>- opslag</i>		
<i>Biologische agentia</i>	<i>ja</i>	nee
<i>Geluid</i>	<i>ja</i>	nee
<i>Fysieke belasting</i>	<i>ja</i>	nee
<i>Beeldschermwerk</i>	<i>ja</i>	nee
<i>Veilig werken</i>	<i>ja</i>	nee
<i>Machine Veiligheid (CE)</i>	<i>ja</i>	nee
<i>Persoonlijke beschermingsmiddelen</i>	<i>ja</i>	nee

Geadviseerd wordt een kopie van deze bijlage voor te leggen aan Pro(t)action. Op basis hiervan kunnen opleidingsafspraken worden gemaakt.

Bijlage 3

SCHEMA VOORLICHTING EN ONDERRICHT

Uit de risico-inventarisatie komen diverse onderwerpen in aanmerking voor periodieke voorlichting en onderricht. Deze zijn weergegeven in het volgende schema.

onderwerp	doelgroep	aanbevolen periodiciteit
arbo- en verzuimbeleid algemeen	Alle medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en na wijzigingen
arbo en verzuim management	Alle medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en na wijzigingen
protocollen en sanctiebeleid	Alle medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
BHV "wat te doen bij brand en ongeval?"	Alle medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per jaar
BHV ontruiming	Alle medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per jaar
fysieke belasting	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
beeldschermwerk	Alle kantoor medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
gebruik, onderhoud en vervanging van persoonlijke beschermingsmiddelen	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
Persoonlijke beschermingsmiddelen beleid	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
schadelijk geluid	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
stof	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
gevaarlijke stoffen	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
biologische agentia	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar
veilig werken	Alle productie medewerkers	Eenmalig, bij aanstelling en 1 x per 2 jaar

Bijlage 4

FUNCTIONELE RISICOPROFIELEN

1. BLOOTSTELLINGSRISICO'S PER FUNCTIE

Onderstaand profiel geeft een beeld van de blootstellingsrisico's per functie.

Functie (aantal)	RISICO'S				
	beeldscherm	fysieke bel.	Stof	Biologische agentia	geluid
Kantoor (4)	X				
Productie (8)		X	X	X	X

2. PERSOONLIJKE BESCHERMINGSMIDDELEN PER FUNCTIE

In onderstaand schema wordt aangegeven welke veiligheidsrisico's men loopt per functie en welke persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM'en) verstrekt zijn. Als blijkt dat de ter beschikking gestelde persoonlijke beschermingsmiddelen ontoereikend zijn wordt in "cursief" aangegeven welk middel beter geschikt is.

Functie	werkzaamheid	risico	lichaamsdeel	PBM
Productie medewerker	Mengen Malen	Stof Geluid	Ademhaling Oren	<i>stofkapje FFP2</i> oorkap / otoplastieken
	Schoonmaken	Beknelling Verbranding Beschadiging van huid	Voeten Lichaam Handen	veiligheidschoen veiligheids regenjas en laarzen veiligheidshandschoenen

Bijlage 5

PERIODIEK ARBEIDS- GEZONDHEIDSKUNDIG ONDERZOEK

PAGO

In bepaalde gevallen kan het intreden van gezondheidsschade, als gevolg van blootstellingrisico's op het werk, vroegtijdig (en voordat de betrokkenen dit zelf ervaart) worden vastgesteld middels een periodieke keuring. Is dit het geval dan dient dit in de risico-inventarisatie te zijn beoordeeld en als een PAGO advies in het plan van aanpak te worden opgenomen.

Uit de risico-inventarisatie vormen de volgende blootstellingrisico's een indicatie voor een PAGO.

Blootstellingrisico	Doelgroep
Beeldschermwerk/RSI	Beeldscherm gebruikers
Schadelijk geluid	Alle productie medewerkers
Blootstelling aan stof en schimmels	Alle productie medewerkers
Fysieke belasting	Alle productie medewerkers

PAGO plan

In overleg met de bedrijfsarts dienen afspraken te worden gemaakt m.b.t. de inhoud en frequentie van de PAGO per doelgroep.

PAGO	Doelgroep	frequentie	Inhoud van de PAGO
Beeldscherm RSI	Administratie		
Stof/schimmels	Productie		
Fysieke belasting	Productie		
Geluid	Productie		

Verder dienen afspraken te worden gemaakt m.b.t de wijze van uitvoering (bijv. waar de PAGO wordt uitgevoerd) en de uitkomsten van de PAGO op individueel- en groepsniveau.

PAGO beleid

De werkgever is **verplicht** een PAGO aan zijn personeel aan te bieden. Dit moet periodiek gebeuren en schriftelijk te zijn vastgelegd (bijv. in de arbo-jaarrapportage).

De werknemers zijn **niet verplicht** om van het aanbod gebruik te maken en mogen dus het aanbod weigeren, behalve als dit via een AMvB - *algemeen maatregel van bestuur (=uitspraak van de minister)*- is verplicht gesteld. De PAGO is een instrument om de risico's van het werk te beheersen, daarom eist de Arbo-wet dat het is opgenomen in het plan van aanpak. De uitslag van de PAGO (op groepsniveau) dient te worden aangewend om, indien nodig, de arbeidsomstandigheden verder te verbeteren. Het is dus van belang dat de resultaten van de PAGO periodiek met de bedrijfsarts worden besproken en evt. vervolg acties in het plan van aanpak worden opgenomen (actualisering).

Bijlage 6

AANVULLENDE ONDERZOEKEN

Soms komt het voor dat de risico-inventarisatie onvoldoende informatie biedt om tot een verantwoorde risico beoordeling te komen. Nader onderzoek is dan noodzakelijk. De risico-inventarisatie is pas afgerond als deze onderzoeken hebben plaats gevonden en de resultaten zijn opgenomen in het plan van aanpak.

De volgende aanvullende onderzoeken zijn noodzakelijk.

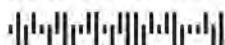
Blootstellingrisico	Onderzoek gericht op
schadelijk geluid	dagdosis bepaling
hinderlijk geluid	niveaumetingen



Inspectie SZW
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Arva Specerijen B.V.
t.a.v. de directie
Ambachtsweg 6
8131 TW WIJHE



Inspectie SZW

Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
Postbus 90801
2509 LV Den Haag
www.inspectieszw.nl

Contactpersoon

Medewerker afd.
Inspectieondersteuning

T +31 (0)70 5.1.2.E

Onze referentie

1911528/03

Datum 1 november 2019
Betreft Eis Arbo

Geachte directie,

Op donderdag 12 september 2019 heeft 5.1.2.E arbeidsinspecteur van de Inspectie SZW, voorheen de Arbeidsinspectie, een ongevalsonderzoek opgestart op de arbeidsplaats:

ARVA Specerijen B.V.
Ambachtsweg 6
8131 TW Wijhe

Er is tijdens dat bezoek gesproken met de heren 5.1.2.E en 5.1.2.E

Hierbij is nagegaan of aan een aantal wettelijke bepalingen op het gebied van arbeidsomstandigheden werd voldaan.

Tijdens het onderzoek heeft de arbeidsinspecteur geïnspecteerd op maatregelen die genomen zijn om de risico's voor een stofexplosie te voorkomen dan wel te beperken en/of te beheersen. Er kon echter geen explosieveiligheidsdocument worden getoond.

De volgende overtredingen zijn geconstateerd:

1. Het explosieveiligheidsdocument (EVD) is niet aanwezig dan wel niet opgesteld en de geconstateerde bijzondere risico's die daaruit konden voortvloeien zijn ook niet opgenomen in de risico-inventarisatie en -evaluatie van het bedrijf. Dit is een overtreding van artikel 3.5c, lid 1 t/m 4 van het Arbeidsomstandighedenbesluit.

Naar aanleiding hiervan heb ik het voornemen, daartoe bevoegd op basis van de Arbeidsomstandighedenwet artikel 27, u de hieronder, na de overtredingen genoemde, eis te stellen.

Eis:

"Om gevaren van explosies in uw bedrijf te kunnen beheersen dient u in het kader van de risico-inventarisatie en –evaluatie de risico's te beoordelen en passende maatregelen te treffen. Dit dient te worden beschreven in een explosieveiligheidsdocument. Informatie die beschikbaar is binnen uw bedrijf kan hierbij gebruikt worden of aan toegevoegd worden.

Inspectie SZW

Datum

1 november 2019

Onze referentie

1911528/03

In het explosieveiligheidsdocument (EVD) zijn ten minste vermeld:

1. Inventarisatie brandbare stoffen

Een overzicht van de aanwezige stoffen (grondstoffen, tussenproducten, bijproducten en producten) en de bijbehorende relevante parameters:

- Naam brandbare stof (chemische naam/samenstelling naast handelsnaam)
- Deeltjesgrootte
- Vochtigheid
- Geleidbaarheid
- Onderste Explosiegrens (LEL)
- Snelheid drukopbouw explosie (Kst-waarde)
- Maximale explosiedruk (Pmax)
- Explosiegevaarklasse klasse gerelateerd aan Kst [St 1 / St 2 / St3]
- De minimale ontstekings temperatuur (MOT), °C
- De minimale ontstekingsenergie (MOE), mJ
- Temperatuurklasse
- Smeul- of glim temperatuur stoflaag (ST / LIT) [°C]

De hoeveelheden van deze brandbare stoffen, waar deze brandbare stoffen in worden opgeslagen, hoe deze brandbare stoffen worden getransporteerd, hoe deze brandbare stoffen worden verwerkt en hoe deze stoffen, wanneer van toepassing, ontstaan.

2. Risicobeoordeling

- Welke gevarenbronnen zijn er in het bedrijf aanwezig, oftewel op welke plaatsen een brandbare stof/gas in de omgeving kan komen.
- Is het ontstaan van een explosieve atmosfeer mogelijk, en zo ja, onder welke proces-technische omstandigheden en met welke stoffen kan de explosieve atmosfeer ontstaan.
- Worden de opslag- en/of verwerkingsruimte(s) regelmatig schoongemaakt, is er sprake van een regime van schoon huishouden zoals gedefinieerd in de NPR 7910-2 en onderliggende norm 60079-10-2
- Wat zijn de bestaande maatregelen, zoals de wijze waarop de arbeidsplaatsen en de arbeidsmiddelen, met inbegrip van de alarminstallaties, met de vereiste aandacht voor de veiligheid zijn ontworpen, worden gebruikt of bediend en onderhouden.
- Welke (doeltreffende) maatregelen zijn genomen om het ontstaan van een explosieve atmosfeer te voorkomen.

3. Beoordeling ontstekingsbronnen

- Welke ontstekingsbronnen aanwezig zijn in de gevarenczones en op welke wijze deze actief kunnen worden. (Hierbij kan de lijst van mogelijk relevante ontstekingsbronnen conform de NEN EN – 1127-1 gebruikt worden.)
- Welke categorieën apparaten en beveiligingssystemen, conform het Warenwetbesluit explosieveilig materiaal, in de gevarenczones worden gebruikt.
- De maximale temperaturen die toelaatbaar zijn voor apparaten en componenten, voor welke T-klasse moeten deze geschikt zijn.
- Welke (doeltreffende) maatregelen zijn genomen om ontsteking van de explosieve atmosfeer te voorkomen.
- Hoe omgegaan wordt met mobiele arbeidsmiddelen zoals heftrucks, verplaatsbare installaties en handgereedschap.

Inspectie SZW

Datum

1 november 2019

Onze referentie

1911528/03

4. Technische maatregelen

A. Voorkomen van gevaarlijke atmosfeer

Welke voorzorgsmaatregelen worden er genomen (voorkoming hoogste prioriteit).

Constructieve maatregelen. Beschrijving van de aard, de wijze van functioneren en de inbouwplaats van de beveiligingsmaatregelen.

B. Voorkomen van ontsteking van explosieve atmosfeer

Ontstekingsbronnen die een explosie in een explosieve atmosfeer kunnen veroorzaken worden geweerd/verwijderd

Welke categorieën apparaten en beveiligingssystemen, conform het Warenwetbesluit explosieveilig materiaal, in de gevarenczones worden gebruikt.

Of het noodzakelijk is om in gevarenczones kleding te dragen die elektrostatische risico's tegengaat. Dergelijke type kleding kan afgeleid worden uit de NPR-IEC/TS 60079-32-1 (tabel 21).

C. Op welke wijze worden de schadelijke gevolgen van een (mogelijke) explosie beperkt.

Hoe de betrokken werknemers, optisch en/of akoestisch, gewaarschuwd worden voor een mogelijke explosieve atmosfeer.

Welke vluchtmiddelen beschikbaar en gebruiksklaar worden gehouden en op welke plaats, zodat de betrokken werknemers de gevaarlijke gebieden snel en veilig kunnen verlaten.

5. Organisatorische maatregelen

D. Frequentie van Inspecties, onderhoud en keuringen beschrijven en vastleggen

E. Procedures, instructies,

Wat zijn veilige grenzen van de installatie en hoe worden deze bewaakt.

Beschrijving van procedures bij in- en uitbedrijfstelling (lock-out tag out).

Beschrijving van aard en omvang onderhouds- reinigingswerkzaamheden.

Specifieke beschrijving van schoonmaakwerkzaamheden die bijdragen aan een regime van schoon huishouden

F. kwalificatie, voorlichting, opleiding

Op welke wijze zijn de werknemers specifiek gekwalificeerd om binnen gevarenczones arbeid te verrichten.
Hoe is de opleiding geborgd.

G. Werkvergunningen, toezicht.
Hoe is de toezicht geregeld, ook ten aanzien van derden.

H. Bedrijfshulpverlening (BHV)
Op welke wijze is de BHV organisatie afgestemd op gasalarm en explosiegevaar.
Maakt gasalarm en een explosie onderdeel uit van het calamiteitenplan en wordt dit ook geoefend.

I. Explosieveiligheidsdocument (EVD) en wijzigingsbeheer
Een beheerssysteem waarmee wordt bereikt dat de veiligheid en beschikbaarheid is geborgd tijdens en na voorgestelde wijzigingen en aanpassingen. Een EVD kan naar andere documenten kan worden verwezen, zonder dat deze documenten expliciet in hun geheel in het EVD moeten worden opgenomen."

Met deze eis wordt invulling gegeven aan de artikelen 3.5c, 3.5d, 3.5e, 3.5f en 8.3 van het Arbeidsomstandighedenbesluit en artikel 5 van de Arbeidsomstandighedenwet.

Wanneer de eis definitief wordt moet u binnen een termijn van 6 maanden aan het gestelde in de eis hebben voldaan.

Voordat deze eis formeel gesteld wordt, krijgt u op grond van de Algemene wet bestuursrecht artikel 4:8, de gelegenheid om uw zienswijze naar voren te brengen. Indien in de voorgenomen eisen wordt bepaald dat er ook verplichtingen rusten op werknemers, krijgen zij eveneens de gelegenheid hun zienswijze naar voren te brengen. Ik ga ervan uit dat u de betrokken werknemers op de hoogte stelt van deze mogelijkheid, en van de hieronder vermelde wijze waarop ze dat kunnen doen.

U heeft de inspecteur verteld geen gebruik te willen maken van de mogelijkheid om uw zienswijze schriftelijk of mondeling kenbaar te maken.

Dit is geen beschikking in de zin van de Algemene wet bestuursrecht, artikel 1:3, 2^e lid.

Tegen het gestelde in deze brief kan géén bezwaar worden ingediend.

Meer informatie over de Arbeidsomstandighedenwetgeving en handhaving door de Inspectie SZW kunt u vinden op www.inspectieszw.nl.

Als er voor uw sector door de Inspectie SZW een brochure is gemaakt, kan deze brochure worden geraadpleegd op: www.inspectieszw.nl

Ik verzoek u de werknemers die dat aangaat zo spoedig mogelijk op de hoogte te brengen van de inhoud van deze brief.

U kunt op deze brief schriftelijk reageren. U wordt dan verzocht het kenmerk en de datum van deze brief te vermelden. U kunt ook bellen met de contactpersoon bovenaan deze brief.

Inspectie SZW

Datum

1 november 2019

Onze referentie

1911528/03

Hoogachtend,
De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,

5.1.2.E

5.1.2.E

5.1.2.E

Inspectie SZW

Datum

1 november 2019

Onze referentie

1911528/03