

Aanpak Onderzoeksgesprek Ronde tafel preventieve aanpak Grensoverschrijdend gedrag

Onderzoek naar veilige werkcultuur

Aantal genodigden: 18

10.00 Welkom door SCM,

De SCM heet iedereen welkom, vertelt wat haar aan het hart gaat bij dit onderwerp, waarom we bij elkaar zitten.

En geeft het woord aan [REDACTED] – gespreksleider van het Rijksbreed programma Dialoog en Ethiek.

10.10 [REDACTED] stelt zichzelf voor en stelt voor om elkaar te tutoyeren en vertelt hoe het gesprek zal gaan verlopen.

Met elkaar hebben we een veilige plek te creëren om onderzoek te kunnen doen naar een moeilijk kwetsbaar onderwerp, grensoverschrijdend gedrag. Het is moeilijk om concreet te spreken over de verhalen, moeilijk om in een publiek gesprek te komen waarin iedere uitspraak wordt vergroot en gewogen.

Om dit gesprek goed te kunnen voeren moeten we met elkaar een veilige omgeving creëren. Een harde eis is dat er geen opnames gemaakt worden, ook niet heimelijk. Inzichten uit dit gesprek mogen gebruikt worden, maar zijn niet herleidbaar naar een persoon of organisatie.

We onderzoeken ieders gedachten, bedenken en opvattingen. Deze mogen er in volle glorie zijn en dienen als brandstof voor het onderzoek. Daarin werken we inclusief, mijn rol is om te zorgen dat ieders gedachten, bedenkingen en opvattingen voldoende ruimte krijgen. Ik zal jullie helpen deze gedachten precies en concreet te formuleren. Dat betekent ook dat ik zorg voor inclusie in het gesprek. Dus grijp in als er te lang gesproken wordt. Dat is misschien even wennen omdat de meesten aan tafel gewend zijn het woord te hebben, maar alleen dan kan ik zorg dragen voor een veilige inclusieve gesprekscultuur.

In het onderzoeksgesprek is het hebben van een vrije ruimte van het grootste belang. Dat betekent dat als er iemand iets zegt of vindt dat wellicht niet in je eigen opvatting past, je actief op zoek gaat naar waarom het niet in jouw opvatting past. Je wordt uitgedaagd je eigen opvattingen te onderzoeken en niet die van de ander te veroordelen.

Als iemand het onderzoek wil pauzeren dan geeft hij een time-out teken en onderzoeken we wat er aan de hand is.

Samenvattend:

- Wees nieuwsgierig
- Wees beknopt
- Wees concreet
- Wees precies

Je zult merken dat ik uit de taal blijf van oplossingen, resultaten en maatregelen. Dat doe ik bewust omdat goed inzicht de weg vrij maakt voor goede oplossingen.

Of dit gesprek slaagt zal afhangen van ieders bijdrage in het gesprek. Zijn jullie bereid dit onderzoeksgesprek te voeren?

Vragen, opmerkingen, toevoegingen?

Samuel Beckett

Ever tried.

Ever failed.

No matter.

Try again.

Fail again.

Fail better.

10.15 Kennismaken

- Schrijf op wat is voor jou een goed punt om te bereiken in dit gesprek (2 min)
- Ronde maken, vertel je naam en wat je hebt opgeschreven.

10.30 Verkennend gesprek over 'Wat is een veilige werkcultuur?'

Verkennd gesprek wat volgens deelnemers een veilige werkcultuur is of zou moeten zijn. (doorvragen op voorbeelden, ervaringen etc)

11.00 Onderzoek naar houding

Schrijfpdracht:

1. Wat vraagt dat van de houding van je organisatie?
2. Wat vraagt dit van jouw persoonlijk leiderschap?
3. Welke handeling of actie past hierbij en kun je uitvoeren?

11.15 Koffie/thee

11.30 Open dialoog over inzichten

Wie wil iets zeggen over de inzichten van schrijfpdracht? (open dialoog over gedachten, opvatting, doorvragen, nieuwsgierigheid prikkelen).

12.15 Welke houding van de staatssecretaris of het ministerie zou passen?

- eerst opschrijven
- delen

12.45 Afronding

Staatssecretaris bedankt iedereen voor dit gesprek, verteld wat vervolgstap is.

■ vraagt of iemand nog iets ter afronding wil zeggen.

13.00 Eind gesprek